

# Працювати у лісовому господарстві 2026

## Це інформація від GS, профспілки, яка організовує працівників лісового господарства у Швеції.

Коли ви починаєте працювати на новому робочому місці, одним з найважливіших питань є оплата праці. У Швеції заробітні плати визначаються через колективні договори, які виносяться на переговори сторонами ринку праці, профспілками та роботодавцями.

На шведському ринку праці не існує законодавства про заробітну плату.

Заробітна плата встановлюється шляхом переговорів між профспілками та роботодавцями без втручання держави. Теоретично це означає, що роботодавець може платити 0 крон заробітної плати, якщо немає чинного колективного договору.

Це одна з причин, чому близько 80% працівників у Швеції є членами профспілок. Колективні договори також регулюють інші виплати та умови працевлаштування, а також те, коли заробітна плата та надбавки мають бути підвищені. Колективний договір також гарантує, що ви маєте належне страхування у разі нещасного випадку на роботі, хвороби тощо.

Роботодавець, який підписав колективний договір, зобов'язаний його виконувати, а профспілка має законне право вжити заходів, якщо договір не виконується.

У Швеції діють колективні договори, а це означає, що іноземні працівники повинні мати принаймні ті пільги, які в них зазначені.

Тому перед початком роботи вам слід завжди перевіряти у GS, чи є в компанії чинний колективний договір. Колективний договір запобігає примусу працівників до нездорової конкуренції, коли працівники змагаються з низькооплачуваними працівниками за робочі місця. GS вважає, що конкуренція має відбуватися між компаніями і зосереджуватися на якості та ефективності, а не на погіршенні заробітної плати та умов праці для працівників.

GS в першу чергу представляє своїх членів. Таким чином, членство в профспілці є гарантією того, що компетентні представники захистять ваші права на узгоджені пільги та умови праці, а також представлятимуть вас у будь-яких суперечках. Якщо ви бажаєте бути захищеними, подайте заявку на вступ до GS.

**ПРИЄДНУЙТЕСЬ ТУТ:**



## Кадровий простір у лісогосподарській діяльності

Роботодавець зобов'язаний надати працівникам місце для зберігання/сушіння одягу, розігріву їжі та відновлення сил поблизу робочого місця. Тому роботодавцю недостатньо посилатися на житло або намети. Також мають бути шафи, де можна зберігати особистий одяг у робочий час. (Зверніть увагу, що кожному працівнику потрібна власна шафа для одягу, оскільки правила вимагають окремий простір для особистого та робочого одягу). Кімната для персоналу повинна бути обладнана опалювальним приладом для сушіння одягу між зміними. У курені також повинна бути аптечка першої допомоги. Зверніть увагу! У деяких випадках при роботі з пестицидами висуваються особливі гігієнічні вимоги. Пристрій для промивання очей повинен бути передбачений для роботи, де існує ризик потрапляння речовин, які можуть пошкодити очі.

Роботодавець повинен забезпечити можливості для подачі сигналу тривоги у разі нещасного випадку. Також роботодавець повинен надати: телефон, інформацію про місцезнаходження у вигляді координат і карти.

Роботодавець повинен забезпечити кожному особисту аптечку першої допомоги.

## Запитання та відповіді про лісогосподарську діяльність

Скільки в середньому заробляє працівник ручної лісозаготівлі?

За розрахунками профспілки, середня заробітна плата працівників лісового господарства у 2025 році становить близько 195 крон на годину або близько 34 000 крон на місяць. Це заробітна плата без різних надбавок, таких як надбавка у незручний час, понаднормові тощо. (Дані про заробітну плату розраховані на основі статистичних даних про заробітну плату, отриманих GS).

На лісогосподарських роботах (посадка і розчищення) може застосовуватися інша оплата праці, ніж погодинна, за умови, що зайнятість є тимчасовою. Зазвичай він має форму договірної оплати праці. Ціна договірної оплати праці є предметом переговорів на кожному конкретному об'єкті. Мета договірної оплати праці полягає в тому, щоб мати можливість заробляти нормальну шведську зарплату, працюючи в нормальному темпі 8 годин на день. Працівників гарантується мінімальна заробітна плата в контракті, незалежно від того, наскільки поганою є договірна оплата праці. Мінімальна заробітна плата за годину

регулюється колективним договором за допомогою тарифів. Рівень заробітної плати залежить від рівня досвіду працівника. У вас є питання щодо тарифів? Станьте учасником та зв'яжіться з GS.

### Наприклад:

Недосвідчений садівник отримує 142,92 шведських крон на годину. З досвідом трьох сезонів - 157,93 шведських крон за годину.

Недосвідчений прибиральник 148,65 шведських крон на годину. З досвідом чотирьох сезонів 163,72 шведських крон за годину.

Пам'ятайте, що у договірну оплату праці слід включати лише фактичну роботу. Час, витрачений на збір розсади, переміщення або збирання інструментів тощо, не повинен включатися до договірної оплати праці.

## Надбавка за незручний час праці?

Надбавка за незручний час праці виплачується за інші години, окрім звичайних 06.30-17.00 у робочі дні.

Надбавка за незручний час праці діє:

По буднях з 17.00 до 06.30: 45,08 крон за годину. По суботах: 71,02 крон за годину. По неділях, державних святах та неробочих вихідних: 106,48 крон за годину. Усі надбавки за незручний час завжди повинні виплачуватися на додаток до заробітної плати та договірної оплати, якщо роботодавець дозволив виконання додаткової роботи.

## Понаднормові?

За роботу за межами щоденного робочого часу понаднормові години оплачуються за ставкою 56,59 крон за годину. За понаднормову роботу під час незручного часу також виплачується надбавка за незручний час.

## Робочий час?

Для денної роботи робочий час становить 40 годин на тиждень (з понеділка по п'ятницю). При роботі понад 40 годин понаднормові завжди оплачуються.

## Рахунок робочого часу (АТК)

Існує також так званий рахунок робочого часу, який накопичується протягом періоду зайнятості. Рахунок робочого часу становить 3,92%. Ці надбавки повинні бути вказані в розрахунку і, як правило, виплачуються одноразово при отриманні остаточної зарплати.

## Відпускні

У Швеції ви також отримуєте відпускні під час роботи. У колективному договорі на лісогосподарських роботах відпускні завжди становлять 13%. Відпускні вказуються окремо і ніколи не включаються до заробітної плати.

## Хто оплачує поїздки на роботу та з роботи?

В першу чергу роботодавець, але якщо працівник і роботодавець погоджуються, що працівник повинен використовувати власний автомобіль, роботодавець повинен платити щонайменше 25,50 крон за милю.

Крім того, надбавка за час у дорозі виплачується за поїздки в неробочий час у розмірі 10,80 крон за кожну милю (10 км) понад 60 км. Коротші подорожі, що не перевищують 60 км на день, не потребують додаткової оплати.

## Відрядження?

Денна ставка за відрядження становить 300 крон за робочий день при відсутності на робочому місці. Інші надбавки та правила викладені в договорі. У вас є питання щодо виплат? Станьте учасником та зв'яжіться з GS.

## Якщо ви захворіли

Якщо ви захворіли, ваш роботодавець зобов'язаний виплачувати 80% вашої зарплати, починаючи з другого дня хвороби. З 8-го дня хвороби необхідно мати при собі медичну довідку. Якщо ваша хвороба така, що вам потрібна медична допомога або ліки, вам слід звернутися до найближчого медичного центру. Охорона здоров'я у Швеції відкрита для всіх, хто працює у Швеції.

## Трудовий договір

(Підготовлений у двох примірниках, роботодавець і працівник зберігають по одному примірнику)

Повинен містити: ім'я та адресу роботодавця та працівника, форму зайнятості, обов'язки, організацію та тривалість робочого часу, заробітну плату та форму оплати праці, дату виплати заробітної плати.

## Платіжна відомість

Заробітна плата повинна виплачуватися в певний день щонайменше один раз на місяць. Кожного разу, коли роботодавець виплачує вам зарплату, ви повинні отримувати платіжну відомість. Платіжна

відомість повинна містити інформацію про кількість відпрацьованих вами годин, вашу заробітну плату та будь-які інші надбавки, на які ви маєте право. Також повинно бути вказано, скільки було утримано податку. Роботодавець повинен надавати вам документ для обліку робочого часу, який ви завжди повинні заповнювати самостійно.

## Державні свята 2026

Великдень: 3 квітня-6 квітня

Міжнародний день праці: 1 травня

День Вознесіння Господнього: 14 травня

Івана Купала: 19 червня

Національний день Швеції: 6 червня

При роботі в ці дні застосовується правило, що за весь відпрацьований час мають виплачуватися надбавка за роботу в незручний час і надбавка за понаднормову роботу. Такі виплати ніколи не можуть бути включені до договірної оплати праці.

Оплата за незручний час роботи становить 106,48 крон на годину. Оплата понаднормових становить 56,59 крон на годину.

### НАПРИКЛАД:

Якщо ви працюєте в День Вознесіння Господнього 14 травня з 07:00 до 16:00 з годинною перервою, ви отримаєте 106,48 крон помножених на 8 годин і 56,59 крон помножених на 8 годин на додаток до договірної оплати праці.

Деякі роботодавці стверджують, що це добровільний робочий час, а тому додаткова компенсація не повинна виплачуватися. Але це неправильно. Якщо роботодавець дозволив роботу в будь-який з вищезазначених святкових днів, він також повинен виплатити надбавку за понаднормову роботу та за роботу у незручний час.

## Членство в GS

Як сезонний працівник у Швеції, ви можете подати заявку на тимчасове членство на сайті GS.

Членство дійсне протягом усього часу, поки ви працюєте у Швеції, і означає, що GS може представляти вас перед вашим роботодавцем. Роботодавці не повинні жодним чином дискримінувати членів профспілок. Якщо ви є членом GS, ви завжди можете звернутися за допомогою або відповідями на різні питання.

## Витрати на проживання

Зазвичай роботодавець надають працівникам житло і вираховують витрати на нього з їхньої зарплати.

### **Роботодавець не може вирішувати, якою має бути вартість проживання, а зобов'язаний дотримуватися положень колективного договору.**

У колективному договорі зазначено, що витрати на проживання повинні бути порівнянні з вартістю житла в місцевості та, як правило, на 10% нижчі, оскільки зазвичай працівник не орендує житло на умовах першої оренди.

### **НАПРИКЛАД:**

Якщо 10 працівників з Таїланду ділять віллу звичайного стандарту на шведській сільській місцевості, і всі працівники платять по 3 000 крон за місяць, це означає, що роботодавець стягує орендну плату за житло в розмірі 30 000 крон на місяць. Звичайна вартість вілли в сільській місцевості в принципі ніколи не перевищує 14 000 крон. Таким чином, 10 робітників не повинні платити більше 1 400 крон за житло на місяць.

## Права та обов'язки

Усі працівники лісової галузі, які працюють у Швеції в компанії з колективним договором, мають право на інформацію, викладену в цьому документі (оплата праці, умови, робочий час, службові приміщення тощо). Майже всі лісгосподарські підприємства мають колективні договори. Натомість наше сприйняття таке, що багато іноземних працівників, які приїжджають до Швеції для роботи в шведському лісовому господарстві, в якийсь спосіб обманюються своїм роботодавцем. Тому важливо, щоб ви стали учасником і зв'язалися з GS, якщо у вас виникнуть питання або ви виявите будь-які неточності.

Зверніть увагу, що GS може представляти вас і вести переговори від вашого імені, тільки якщо ви є членом GS.

У Швеції дискримінація людини за її рішення вступити до профспілки є порушенням закону.

## Ви можете знайти нас тут:

GS має 8 філій по всій Швеції, не знаєте, куди звернутися? Телефонуйте на нашу гарячу лінію 010-470 83 00 або відвідайте наш сайт: [www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)

### **GS Відділ 1 Skåne/Blekinge**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd1](http://www.gsacket.se/avd1)

### **GS Відділ 2 Halland/Västra Småland**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd2](http://www.gsacket.se/avd2)

### **GS Відділ 3 Öst**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd3](http://www.gsacket.se/avd3)

### **GS Відділ 4 Västra Götaland**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd4](http://www.gsacket.se/avd4)

### **GS Відділ 5 Södra Svealand**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd5](http://www.gsacket.se/avd5)

### **GS Відділ 6 Dalarna/Gävleborg**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd6](http://www.gsacket.se/avd6)

### **GS Відділ 7 Mellannorrland**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd7](http://www.gsacket.se/avd7)

### **GS Відділ 8 Norr**

Веб-сайт: [www.gsacket.se/avd8](http://www.gsacket.se/avd8)

## СТАНЬТЕ УЧАСНИКОМ ТУТ:



# GS-FACKET