

# ATT ARBETA MED SKOGSVÅRD 2026

## Denna information är från GS, fackförbundet som organiserar arbetare inom skogsbruket i Sverige

När man börjar arbeta på en ny arbetsplats är en av de viktigaste frågorna lönen. I Sverige bestäms lönerna via kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsmarknadens parter, fackföreningarna och arbetsgivarna.

Någon lagstiftning om löner finns inte på den svenska arbetsmarknaden.

Lönerna bestäms av facken och arbetsgivarna i förhandlingar, helt utan inblandning av staten. Det innebär i teorin att en arbetsgivare kan betala 0 kr i lön om det inte finns gällande kollektivavtal.

Detta är en av anledningarna till att ca 80 % av arbetarna i Sverige är medlemmar i facket. Kollektivavtalen reglerar även andra ersättningar och övriga anställningsförhållanden samt när lönerna och ersättningarna ska höjas. Kollektivavtalet garanterar också att du har ett fullgott försäkringskydd om du skulle råka ut för en arbetsolycka, bli sjuk osv.

En arbetsgivare som tecknat kollektivavtal har förbundit sig att följa avtalet och facket har laglig rätt att vidta åtgärder om avtalet inte följs.

Svenska kollektivavtal gäller i Sverige, vilket gör att utländska arbetare ska ha minst de förmåner som det anger. Du bör därför alltid kontrollera med GS om företaget har gällande kollektivavtal innan du börjar din anställning. Kollektivavtalet förhindrar att arbetstagare tvingas till osund konkurrens där arbetare ställs mot arbetare med

lägre lön för att få jobb. GS anser att konkurrensen istället ska vara mellan företagen och gälla kvalitet och effektivitet, inte försämrade löner och villkor för de anställda.

GS företrädare i första hand sina medlemmar. Ett medlemskap är därför en försäkring om att kunniga företrädare bevakar din rätt till avtalade ersättningar och anställningsförhållanden, samt att de företrädare dig vid eventuella tvister. Om du vill ha den trygghet som detta innebär, sök inträde i GS.

**BLI MEDLEM HÄR:**



### Personalutrymme vid skogsarbete

Arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla ett utrymme för de anställda att förvara/torka kläder, värma mat och återhämta sig i anslutning till arbetsplatsen. Det är alltså inte tillräckligt för arbetsgivaren att hänvisa till bostaden eller tält. Det ska även finnas förvaringsskåp där de egna kläderna kan förvaras under arbetstid. (Observera att varje arbetstagare behöver eget klädskåp då föreskrifterna kräver skilda utrymmen för privata

kläder och arbetskläder). Personalutrymmet ska ha uppvärmningsanordning så att kläder kan torkas mellan arbetspassen. I kojan ska det också finnas förbandslåda. Observera! Särskilda krav på hygien ställs i vissa fall vid arbete med bekämpningsmedel. Ögonspolningsanordning ska finnas vid arbete där det finns risk för ämnen som kan skada ögonen.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns möjligheter att larva vid olycksfall. Arbetsgivare ska därför tillhandahålla: telefon, lägesbeskrivning i form av koordinater och karta.

Arbetsgivaren ska tillhandahålla personligt första förband.

## Frågor och svar om skogsarbete

Vad tjänar en manuell skogsarbetare i genomsnitt?

Enligt förbundets beräkningar är genomsnittslönen för skogsvårdsarbetare 2025 cirka 195 kr/tim eller cirka 34 000 kr i månaden. Detta är lön utan diverse lönetillägg som t ex OB-, övertidsersättningar, etc. (Löneuppgiften är beräknad efter statistiska löneuppgifter som inkommit till GS).

Vid skogsvårdsarbete (plantering och röjning) kan annan lönesättning än timlön tillämpas under förutsättning att anställningen är tillfällig. Det brukar vara i form av ett ackord. Ackordspriset är en förhandlingsfråga från objekt till objekt. Meningen med ackordet är att man ska kunna tjäna en normal svensk lön när man jobbar i normal arbetstakt 8 tim per dag. Arbetstagaren är garanterad lägsta lönen i avtalet hur dåligt ackordet än går. Lägsta lönerna per timma är reglerat i kollektivavtalet via tariffer. Lönenivåerna är beroende av hur lång erfarenhet arbetstagaren har. Har du frågor om tarifferna? Bli medlem och kontakta GS.

### Exempel:

En plantör utan erfarenhet 142,92 kr per timma.  
Vid 3 säsongers erfarenhet 157,93 kr per tim.

En röjare utan erfarenhet 148,65 kr per timma.  
Vid 4 säsongers erfarenhet 163,72 kr per timma.

Kom ihåg, det är bara det effektiva arbetet som ska räknas in i ett ackord. Tid för att hämta plantor, flytta eller hämta arbetsredskap etc. ska inte ingå i ackordet.

## OB-ersättning?

OB-ersättning ska betalas ut vid arbete andra tider än 06.30-17.00 helgfria vardagar.

OB-ERSÄTTNINGARNA ÄR:

Vardagar mellan 17.00-06.30: 45,08 kr/tim.  
Lördagar: 71,02 kr/tim. Söndagar, helgdagar och arbetsfria helgafnar: 106,48 kr/tim. Alla OB ersättningar ska alltid betalas utöver lön och ackord om arbetsgivaren godkänt att arbetet utförs.

## Övertid?

Vid arbete utöver den dagliga ordinarie arbetstiden ska övertidsersättning med 56,59 kr/tim. Vid övertidsarbete på OB-tid betalas också OB-ersättning.

## Arbetstider?

Vid dagtidsarbete är arbetstiden 40 timmar per helgfri vecka (måndag-fredag). Vi arbete mer än 40 timmar ska alltid övertidsersättning betalas ut.

## Arbetstidskonto (ATK)

Det finns också något som kallas arbetstidskonto som tjänas in under anställningen. Arbetstidskontot är på 3,92 %. Dessa ersättningar skall särredovisas på lönebeskedet och i normalfallet betalas ut som en klumpsumma på din slutlön.

## Semesterersättning

I Sverige tjänar man också in semesterersättning under sin anställning. I kollektivavtalet för skogsarbete är semesterersättningen alltid 13 %. Det ska särredovisas och aldrig räknas in i lönen.

## Vem står för resorna?

Arbetsgivare i första hand, men om arbetstagaren och arbetsgivaren kommer överens om att arbetstagaren ska använda sin egen bil ska arbetsgivaren betala minst 25,50 kr/mil.

Dessutom skall färdtidsersättning utbetalas för resor utöver ordinarie arbetstid med 10,80 kr för varje påbörjad mil (10 km) utöver 60 km. Kortare resor än 60 km per dag ger ingen extra ersättning.

## Traktamenten?

Traktamente vid bortaliggnung utgår med 300 kr per arbetsdag. Ytterligare ersättningar och regler finns i avtalet. Har du frågor om ersättningarna? Bli medlem och kontakta GS.

## Om du blir sjuk

Om du blir sjuk ska arbetsgivaren betala 80 % av lönen från och med den andra sjukdagen. Från den 8:e sjukdagen måste du ha ett läkarintyg. Om sjukdomen är av den arten att du måste ha läkarvård eller medicin ska du uppsöka närmaste sjukvårdsinrättning. Sjukvården i Sverige är öppen för alla som arbetar i Sverige.

## Anställningsavtal

(Upprättas i 2 ex, arbetsgivaren och den anställde behåller var sitt exemplar)

Ska bland annat innehålla: arbetsgivarens och arbetstagarans namn och adress, anställningsform, arbetsuppgifter, arbetstidens förläggning och omfattning, lön och löneform, löneutbetalningsdatum.

## Lönebesked

Lönen ska betalas ut på bestämd dag minst en gång i månaden. Varje gång arbetsgivaren betalar ut din lön ska du få ett lönebesked. Lönebeskedet ska innehålla uppgifter på hur många timmar du jobbat, lön och alla andra ersättningar som du har rätt till. Det ska också stå hur mycket som dragits i skatt. Arbetsgivaren ska tillhandahålla underlag för tidsredovisning som du själv alltid ska fylla i.

## Helgdagar 2026

Påsk: 3 april–6 april

Arbetarrörelsens internationella högtidsdag: 1 maj

Kristihimmelfärdsdag: 14 maj

Midsommar: 19 juni

Sveriges nationaldag: 6 juni

Vid arbete dessa dagar gäller att OB- och övertidsersättning ska utgå för all arbetad tid. Sådan ersättning kan aldrig inräknas i ackord.

OB ersättningen är 106,48 kr/tim. Övertidsersättning är 56,59 kr/tim.

### TILL EXEMPEL:

Om du jobbar Kristihimmelfärdsdag 14 maj 07:00–16:00 med en timmes rast ska du ha 106,48 kr \*8 timmar och 56,59 kr \*8 timmar utöver ackordslönen.

En del arbetsgivare hävdar att det är frivillig arbetstid och därför ska ingen extra ersättning utgå. Men detta är fel. Om arbetsgivaren godkänt arbete på någon av ovanstående helgdagar ska arbetsgivaren också betala ut OB- och övertidsersättning.

## Medlemskap i GS

Som säsongarbetare i Sverige kan du ansöka om ett tillfälligt medlemskap på GS hemsida.

Medlemskapet gäller under tiden som du arbetar i Sverige och innebär att GS kan företräda dig gentemot arbetsgivaren. Arbetsgivaren får inte särbehandla de som är medlemmar i en fackförening på något vis. Är du medlem i GS kan du alltid ringa och få hjälp eller svar på olika frågor.

## Boendekostnader

Det är vanligt förekommande att arbetsgivaren upplåter bostäder för de anställda och att kostnaden för detta dras från lönen.

**Arbetsgivaren kan inte själv bestämma vad boendekostnaderna är utan måste förhålla sig till vad som står i kollektivavtalet.** I kollektivavtalet står det att boendekostnaderna ska vara jämförliga med bostadskostnaden i orten och oftast 10% lägre då det vanligen är så att arbetstagarerna inte har ett förstahandskontrakt.

### TILL EXEMPEL:

Om 10 arbetstagarerna från Thailand delar en villa av normal standard på svensk landsbygd och samtliga arbetstagarerna betalar 3 000 kr per månad, innebär det att arbetsgivaren tar ut en hyra på bostaden för 30 000 kr per månad. Normal kostnad för en villa på landsbygden överstiger i princip aldrig 14 000 kr. De 10 arbetstagarerna bör således inte betala mer än 1 400 kr i boendekostnad per månad.

## Rättigheter och skyldigheter

Alla skogsarbetare som jobbar i Sverige på ett företag med kollektivavtal har rätt till det som denna information behandlar (lön, villkor, arbetstid, personalutrymme etc). Nästan samtliga företag inom skogsbruket har kollektivavtal. Däremot är det vår bild är att många utländska arbetstagarerna kommer till Sverige för att arbeta i svenska skogsbruket luras på något sätt av sin arbetsgivare. Det är därför viktigt att du blir medlem och kontakta GS om du har frågor eller upptäcker felaktigheter.

Notera att GS bara kan företräda dig och förhandla för dig om du är medlem i GS.

I Sverige är det ett brott mot lagen att särbehandla den som väljer att gå med i ett fackförbund.

### Här hittar du oss:

GS har 8 avdelningskontor runt om i Sverige, vet du inte vart du ska vända dig? Ring vår växel 010-470 83 00 eller besök vår hemsida: [www.gsfacet.se](http://www.gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 1 Skåne/Blekinge**

Norra Stationsgatan 2B, 3 tr, Hässleholm  
Telefon 010-470 84 01  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd1](http://www.gsfacet.se/avd1)  
E-postadress: [avdelning1@gsfacet.se](mailto:avdelning1@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 2 Halland/Västra Småland**

Storgatsbacken 13, Värnamo  
Telefon 010-470 84 02  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd2](http://www.gsfacet.se/avd2)  
E-postadress: [avdelning2@gsfacet.se](mailto:avdelning2@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 3 Öst**

Verkstadsgatan 13, Oskarshamn  
Telefon: 010-470 84 03  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd3](http://www.gsfacet.se/avd3)  
E-postadress: [avdelning3@gsfacet.se](mailto:avdelning3@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 4 Västra Götaland**

Kvarnvägen 5, Herrljunga  
Telefon 010-470 84 04  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd4](http://www.gsfacet.se/avd4)  
E-postadress: [avdelning4@gsfacet.se](mailto:avdelning4@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 5 Södra Svealand**

Byggfackens hus, Riagatan 51, Örebro  
Telefon 010-470 84 05  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd5](http://www.gsfacet.se/avd5)  
E-postadress: [avdelning5@gsfacet.se](mailto:avdelning5@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg**

Våggatan 9, Bollnäs  
Telefon 010-470 84 06  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd6](http://www.gsfacet.se/avd6)  
E-postadress: [avdelning6@gsfacet.se](mailto:avdelning6@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 7 Mellannorrland**

Krondikesvägen 93 D, Östersund  
Telefon 010-470 84 07  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd7](http://www.gsfacet.se/avd7)  
E-postadress: [avdelning7@gsfacet.se](mailto:avdelning7@gsfacet.se)

#### **GS Avdelning 8 Norr**

Mossgatan 28, Skellefteå  
Telefon 010-470 84 08  
Hemsida: [www.gsfacet.se/avd8](http://www.gsfacet.se/avd8)  
E-postadress: [avdelning8@gsfacet.se](mailto:avdelning8@gsfacet.se)

**BLI MEDLEM HÄR:**



**GS-FACKET**