

การทำงานด้าน การดูแลป่าไม้ 2026

ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลจาก GS ซึ่งเป็นสมาพันธ์สหภาพแรงงาน ที่จัดการ บริหารงานภายในอุตสาหกรรมป่าไม้สวีเดน

เมื่อเริ่มทำงานในที่ทำงานแห่งใหม่ คำถามที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งก็คือ ค่าจ้าง ในสวีเดนค่าจ้างจะถูกกำหนดผ่านข้อตกลงร่วม ซึ่งมีการเจรจาโดยพันธมิตรของตลาดแรงงาน สหภาพแรงงาน และนายจ้าง

ไม่มีบัญญัติกฎหมายว่าด้วยค่าจ้างในตลาดแรงงานสวีเดน

ค่าจ้างจะถูกกำหนดโดยสหภาพแรงงานและนายจ้างผ่านการเจรจา โดยที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับใด ๆ จากรัฐ ในทางทฤษฎีแล้ว หมายความว่า นายจ้างสามารถจ่ายค่าจ้าง 0 โครนสวีเดนได้ หากไม่มีข้อตกลงร่วมที่มีผลใช้บังคับ

นี่เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประมาณ 80% ของคนงานในสวีเดนเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน ข้อตกลงร่วมยังกำหนดค่าตอบแทนอื่น ๆ และเงื่อนไขการจ้างงานต่าง ๆ อีกด้วย รวมถึงเมื่อใดที่จะต้องเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทน ข้อตกลงร่วมยังรับประกันว่าคุณมีประกันที่เพียงพอหากคุณประสบอุบัติเหตุในที่ทำงาน เล็บป่วย ฯลฯ

นายจ้างที่ได้ลงนามในข้อตกลงร่วมนั้น มีข้อผูกมัดว่าตนจะต้องปฏิบัติตามข้อตกลง และสหภาพแรงงานมีสิทธิตามกฎหมายในการดำเนินการหากไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

ข้อตกลงร่วมของสวีเดนมีผลบังคับใช้ในสวีเดน ซึ่งหมายความว่า คนงานต่างชาติจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์อย่างน้อยที่สุดตามที่ไต่ระบุไว้ ดังนั้นคุณควรตรวจสอบกับ GS ทุกครั้งว่า บริษัทที่มีข้อตกลงร่วมที่หรือไม่ก่อนที่คุณจะเริ่มการจ้างงาน ข้อตกลงร่วมป้องกันไม่ให้คนงานถูกบังคับให้เผชิญกับแข่งขันที่ไม่สมดุล โดยที่ต้องแข่งกับคนงานที่มีอัตราค่าแรงต่ำ

กว่าเพื่อให้ได้งานทำ GS เชื่อว่าการแข่งขันควรเกิดขึ้นระหว่างบริษัทแทน และเป็นเรื่องเกี่ยวกับคุณภาพและประสิทธิภาพไม่ใช่ค่าจ้างและเงื่อนไขที่ลดลงสำหรับลูกจ้าง

GS ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสมาชิกเป็นหลัก การเป็นสมาชิกจึงเป็นการรับประกันว่า ตัวแทนที่มีความเชี่ยวชาญจะปกป้องสิทธิของคุณ ในการได้รับค่าตอบแทนและเงื่อนไขการจ้างงานที่ตกลงกันไว้ และเป็นตัวแทนของคุณในกรณีที่เกิดข้อพิพาทใด ๆ หากคุณต้องการการรับประกันดังกล่าว หมายความว่า คุณควรสมัครเป็นสมาชิก GS

สมัคร สมาชิกที่นี่:



พื้นที่สำหรับพนักงานป่าไม้

นายจ้างมีหน้าที่ต้องจัดเตรียมพื้นที่สำหรับลูกจ้าง เพื่อจัดเก็บ/ตากเสื้อผ้า อุปกรณ์ และพักผ่อน เอาแรงในบริเวณพื้นที่ทำงาน ทั้งนี้การที่นายจ้างให้ลูกจ้างใช้ที่พักอาศัยหรือเดินทางนั้นไม่เพียงพอ นอกจากนั้นจะต้องมีตู้เก็บของสำหรับเก็บเสื้อผ้าของตนเองในช่วงเวลาทำงาน (พึงทราบว่า พนักงานแต่ละคนต้องมีตู้เสื้อผ้าของตัวเอง เนื่องจากกฎระเบียบกำหนดให้มีพื้นที่แยกตากหากล้าสำหรับเสื้อผ้าส่วนตัวและชุดทำงาน) พื้นที่พนักงานจะต้องมีอุปกรณ์ทำความร้อนเพื่อให้เสื้อผ้าแห้งระหว่างช่วงเวลาทำงานได้ นอกจากนี้ควรมีชุดปฐมพยาบาลไว้ที่กระพอมด้วย พึงทราบว่า! ในบางกรณีมีข้อกำหนดพิเศษด้านสุขอนามัยเมื่อทำงานกับสารกำจัดศัตรูพืช ต้องมีอุปกรณ์ล้างตาเมื่อทำงานในบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อสารที่อาจทำให้เกิดดวงตามืดได้

นายจ้างต้องตรวจสอบว่าสามารถส่งสัญญาณแจ้งเตือนในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุได้ นายจ้างจึงต้องจัดเตรียมโทรศัพท์ ค่าอธิบายสถานที่ ในรูปแบบพิกัดและแผนที่

นายจ้างจะต้องจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลส่วนบุคคลไว้ให้พร้อม

คำถามและคำตอบเกี่ยวกับงานป่าไม้

ผู้ทำงานป่าไม้มีรายได้โดยเฉลี่ยเท่าใด

จากการคำนวณของสมาพันธ์แรงงาน ค่าจ้างเฉลี่ยสำหรับคนงานป่าไม้ในปี 2025 อยู่ที่ประมาณ 195 โครนสวีเดนต่อชั่วโมง หรือประมาณ 34,000 โครนสวีเดนต่อเดือน ซึ่งเป็นเงินเดือนที่ไม่มีค่าตอบแทนเพิ่มเติมอื่น ๆ เช่น OB ค่าล่วงเวลา เป็นต้น (ข้อมูลเงินเดือนจะคำนวณตามข้อมูลเงินเดือนทางสถิติที่ GS ใต้รับ)

สำหรับงานป่าไม้ (การเพาะปลูกและการแผ้วถาง) สามารถใช้อัตราค่าจ้างอื่นนอกเหนือจากค่าจ้างรายชั่วโมงได้ โดยมีเงื่อนไขว่าการจ้างงานนั้นเป็นการจ้างงานชั่วคราว ซึ่งมักจะอยู่ในรูปแบบของค่าแรงเป็นชิ้นงาน ราคาของประเภทชิ้นงานใด ๆ เป็นเรื่องที่ต้องมีการเจรจาต่อรองกัน จุดประสงค์ของค่าแรงต่อชิ้นงานคือ เพื่อให้สามารถมีรายได้ตามเงินเดือนปกติทั่วไปของสวีเดนเมื่อทำงานในอัตราการทำงานปกติ 8 ชั่วโมงต่อวัน พนักงานจะได้รับประกันค่าจ้างขั้นต่ำในข้อตกลงไม่ว่าข้อตกลงจะแยกแยะไหนก็ตาม ค่าจ้างรายชั่วโมงขั้นต่ำได้รับการควบคุมในข้อตกลงร่วมผ่านค่าแรงที่กำหนด ระดับค่าจ้างขึ้นอยู่กับว่าพนักงานมีประสบการณ์มานานเพียงใด คุณมีคำถามเกี่ยวกับค่าแรงที่กำหนดหรือไม่ สมัครสมาชิกและติดต่อ GS

ตัวอย่าง:

ผู้เพาะปลูกที่ไม่มีประสบการณ์ โครนสวีเดน 142.92 ต่อชั่วโมง มีประสบการณ์ 3 ฤดูกาล 157.93 โครนสวีเดนต่อชั่วโมง

ผู้แผ้วถางที่ไม่มีประสบการณ์ โครนสวีเดน 148.65 ต่อชั่วโมง มีประสบการณ์ 4 ฤดูกาล 163.72 โครนสวีเดนต่อชั่วโมง

อย่าลืมว่าควรนับเฉพาะผลงานที่มีประสิทธิภาพเท่านั้นสำหรับค่าแรงเป็นชิ้นงาน เวลาในการหยิบต้นไม้ เคลื่อนย้าย หรือหยิบเครื่องมือการทำงาน ฯลฯ จะไม่รวมไว้ในค่าแรงเป็นชิ้นงาน

ค่าชดเชย OB (เวลาทำงานที่ไม่สะดวก)

จะต้องมีการจ่ายค่าชดเชย OB เมื่อทำงานเวลาอื่นนอกเหนือจากเวลา 06.30–17.00 น. ในวันธรรมดาที่ไม่ใช่วันหยุดนักขัตฤกษ์

ค่าชดเชย OB คือ:

วันธรรมดาระหว่าง 17.00 น. ถึง 06.30 น.: 45.08 โครนสวีเดน/ชั่วโมง วันเสาร์: 71.02 โครนสวีเดน/ชั่วโมง วันอาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และช่วงเย็นสุดสัปดาห์ที่ไม่ทำงาน: 106.48 โครนสวีเดน/ชั่วโมง จะต้องจ่ายค่าชดเชย OB ทั้งหมดนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าแรงเป็นชิ้นงานเสมอ หากนายจ้างอนุมัติให้ทำงาน

ค่าล่วงเวลา

เมื่อทำงานนอกเวลาทำงานปกติในแต่ละวัน จะต้องจ่ายค่าล่วงเวลา 56.59 โครนสวีเดนต่อชั่วโมง ในกรณีที่ทำงานล่วงเวลาในเวลาที่ไม่มีสะดวกจะมีการจ่ายค่าชดเชย OB ด้วย

ชั่วโมงทำงาน

สำหรับการทำงานช่วงกลางวัน เวลาทำงานคือ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่ไม่ใช่วันหยุด (วันจันทร์-วันศุกร์) หากเราทำงานเกิน 40 ชั่วโมง จะต้องมีการจ่ายค่าล่วงเวลาเสมอ

บัญชีเวลาทำงาน (ATK)

นอกจากนี้ยังมีสิ่งที่เรียกว่าบัญชีเวลาทำงานที่ได้รับระหว่างการจ้างงาน บัญชีเวลาทำงานอยู่ที่ 3.92% ค่าตอบแทนเหล่านี้จะต้องรายงานแยกต่างหากในสลิปเงินเดือน และโดยปกติจะจ่ายเป็นเงินก้อนในเดือนสุดท้ายของคุณ

ค่าชดเชยวันหยุดพักผ่อน

ในสวีเดนคุณยังได้รับค่าชดเชยวันหยุดพักผ่อนระหว่างการจ้างงานอีกด้วย ในข้อตกลงร่วมสำหรับงานป่าไม้ ค่าชดเชยวันหยุดพักผ่อนจะอยู่ที่ 13% เสมอ โดยจะต้องรายงานแยกต่างหากและไม่รวมอยู่ในเงินเดือน

ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

นายจ้างจะรับผิดชอบเป็นหลัก แต่ถ้าลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันว่าลูกจ้างจะใช้รถยนต์ของตนเอง นายจ้างจะต้องจ่ายอย่างน้อย 25.50 โครนสวีเดน/ไมล์

นอกจากนี้จะต้องจ่ายค่าชดเชยเวลาเดินทางสำหรับการเดินทางนอกเวลาทำงานปกติที่ 10.80 โครนสวีเดนสำหรับการเริ่มต้นแต่ละไมล์ (10 กม.) สำหรับระยะทางเกินกว่า 60 กม. การเดินทางที่มีระยะสั้นกว่า 60 กม. ต่อวันจะไม่มีค่าชดเชยเพิ่มเติม

เบี้ยเลี้ยง

เบี้ยเลี้ยงเมื่อพักแรมเริ่มต้นที่ 300 โครนสวีเดนต่อวันทำงาน สามารถค่าชดเชยเพิ่มเติมและกฎต่าง ๆ ได้ในข้อตกลง คุณมีคำถามเกี่ยวกับเบี้ยเลี้ยงหรือไม่ สมัครสมาชิกและติดต่อ GS

หากคุณเจ็บป่วย

หากคุณเจ็บป่วยนายจ้างจะต้องจ่าย 80% ของเงินเดือนนับจากวันที่สองที่เจ็บป่วย ตั้งแต่วันที่ 8 ของการเจ็บป่วยเป็นต้นไป คุณต้องมีใบรับรองแพทย์ หากเป็นโรคที่คุณต้องไปพบแพทย์หรือใช้ยา คุณต้องไปที่สถานพยาบาลที่ใกล้ที่สุด สถานพยาบาลที่สวีเดนเปิดให้บริการทุกคนที่ทำงานในสวีเดน

สัญญาจ้างงาน

(จัดทำเป็น 2 ฉบับ โดยนายจ้างและลูกจ้างเก็บสำเนาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ)

สัญญาต้องประกอบด้วย: ชื่อและที่อยู่ของนายจ้างและลูกจ้าง รูปแบบการจ้างงาน หน้าที่รับผิดชอบ การจัดตารางเวลาและขอบเขตชั่วโมงทำงาน เงินเดือน และรูปแบบของเงินเดือน วันที่จ่ายเงินเดือน

ใบสลิบเงินเดือน

เงินเดือนจะต้องจ่ายตามวันที่กำหนดอย่างน้อยเดือนละครั้ง ทุกครั้งที่นายจ้างจ่ายเงินเดือน คุณต้องได้รับใบสลิบเดือน ใบสลิบเงินเดือนจะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงที่คุณทำงาน เงินเดือน และค่าชดเชยอื่นๆ ทั้งหมดที่คุณมีสิทธิได้รับ และต้องระบุจำนวนเงินที่หักภาษีไปแล้วด้วย นายจ้างจะต้องจัดเตรียมเอกสารในการรายงานเวลาซึ่งคุณต้องกรอกด้วยตนเองทุกครั้ง

วันหยุดประจำปี 2026

อีสเตอร์: 3 เมษายน–6 เมษายน

วันแรงงานสากล: 1 พฤษภาคม

วันพระเยซูเสด็จขึ้นสูสวรรค์ (Kristihimmelfärdsdag) 14 พฤษภาคม

วันมิถุนัมเมอร์ (Midsommar) 19 มิถุนายน

วันชาติสวีเดน: 6 มิถุนายน

หากทำงานในวันเหล่านี้จะต้องจ่ายค่าชดเชย OB

และค่าล่วงเวลาสำหรับชั่วโมงการทำงานทั้งหมด ค่าชดเชยดังกล่าวไม่สามารถรวมอยู่ในค่าแรงเป็นชิ้นงาน ค่าชดเชย OB คือ 106.48 โครนสวีเดน/ชั่วโมง ค่าล่วงเวลาคือ 56.59 โครนสวีเดน/ชั่วโมง

ตัวอย่างเช่น:

หากคุณทำงานวัน Kristihimmelfärdsdag 14 พฤษภาคม เวลา 07:00–16:00 น. โดยมีเวลาพักหนึ่งชั่วโมง คุณจะต้องได้รับ 106.48 โครนสวีเดน*8 ชั่วโมง และ 56.59 โครนสวีเดน *8 ชั่วโมง นอกเหนือจากค่าแรงเป็นชิ้นงาน

นายจ้างบางรายอ้างว่าเป็นชั่วโมงการทำงานโดยสมัครใจ ดังนั้นจึงไม่จ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติม แต่เป็นเรื่องที่ผิด หากนายจ้างอนุมัติการทำงานในวันหยุดช่วงต้น นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชย OB และค่าล่วงเวลาด้วย

การเป็นสมาชิกใน GS

ในฐานะผู้ทำงานตามฤดูกาลในสวีเดน คุณสามารถสมัครสมาชิกชั่วคราวได้บนเว็บไซต์ GS

การเป็นสมาชิกจะมีผลใช้ได้ในช่วงเวลาที่คุณทำงานในสวีเดน และหมายความว่า GS สามารถเป็นตัวแทนคุณต่อนายจ้างได้ นายจ้างไม่อาจเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่เป็นสมาชิกสภาพแรงงานไม่ว่าจะผ่านทางใดทางหนึ่งก็ตาม หากคุณเป็นสมาชิกของ GS คุณสามารถโทรขอความช่วยเหลือหรือขอรับคำตอบสำหรับคำถามต่างๆ ได้ตลอดเวลา

ค่าใช้จ่ายสำหรับที่พัก

เป็นเรื่องปกติที่นายจ้างจะจัดที่พักอาศัยให้แก่ลูกจ้าง และหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวออกจากเงินเดือน

นายจ้างไม่สามารถตัดสินใจได้เองว่าค่าที่พักเป็นจำนวนเงินเท่าใด แต่ต้องปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในข้อตกลงร่วม ข้อตกลงร่วมระบุว่าค่าที่พักอาศัยจะต้องเทียบเคียงได้กับค่าที่พักอาศัยในท้องถิ่น และมักจะต่ำกว่า 10% เนื่องจากโดยปกติแล้วจะเป็นกรณีที่พักพนักงานไม่ได้เข้าสัญญาครั้งแรก

ตัวอย่างเช่น:

หากคนงานจากประเทศไทย 10 คนแบ่งเช่าบ้านเดี่ยวมาตรฐานปกติในชนบทของสวีเดน และคนงานแต่ละคนจ่าย 3,000 โครนสวีเดนต่อเดือน ซึ่งหมายความว่า นายจ้างจะเรียกเก็บค่าเช่าบ้านจำนวน 30,000 โครนสวีเดนต่อเดือน ค่าเช่าปกติของบ้านเดี่ยวในชนบทไม่เกิน 14,000 โครนสวีเดน ดังนั้นคนงาน 10 คนไม่ควรจ่ายเงินเกิน 1,400 โครนสวีเดนสำหรับค่าที่พักอาศัยต่อเดือน

สิทธิและหน้าที่

คนงานป่าไม้ทุกคนที่ทำงานในสวีเดนกับบริษัทที่มีข้อตกลงร่วม มีสิทธิได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ (เงินเดือน เงินไข ชั่วโมงทำงาน พื้นที่สำหรับพนักงาน ฯลฯ) บริษัทที่มีกิจการป่าไม้เกือบทั้งหมดมีข้อตกลงร่วมกัน ในทางกลับกันเรามองว่า แรงงานต่างชาติจำนวนมากที่มาสวีเดน เพื่อทำงานด้านป่าไม้ของสวีเดน ถูกนายจ้างของตนหลอกลวงในทางใดทางหนึ่ง ดังนั้นจึงเป็นสิ่งสำคัญที่คุณจะต้องเป็นสมาชิกและติดต่อ GS หากคุณมีคำถามหรือพบความไม่ถูกต้องใด ๆ

โปรดทราบว่า GS สามารถเป็นตัวแทนและเจรจาให้คุณได้ก็ต่อเมื่อคุณเป็นสมาชิกของ GS เท่านั้น

ในสวีเดนถือเป็นอาชญากรรมที่ผิดกฎหมาย หากมีการเลือกปฏิบัติกับผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

พบเราได้ที่นี่:

GS มีสำนักงานสาขา 8 แห่งทั่วสวีเดน คุณไม่รู้จะติดต่อไปที่ไหน ให้โทรหาเราได้ที่สายกลาง 010-470 83 00 หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเรา: www.gsfacet.se

GS Avdelning 1 Skåne/Blekinge

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd1

GS Avdelning 2 Halland/Västra Småland

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd2

GS Avdelning 3 Öst

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd3

GS Avdelning 4 Västra Götaland

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd4

GS Avdelning 5 Södra Svealand

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd5

GS Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd6

GS Avdelning 7 Mellannorrland

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd7

GS Avdelning 8 Norr

เว็บไซต์: www.gsfacet.se/avd8

สมัครสมาชิกที่นี่:



GS-FACKET