

Munca în domeniul forestier 2026

Aceste informații provin de la GS, sindicatul care îi organizează pe lucrătorii forestieri din Suedia.

Când începi să lucrezi la un loc de muncă nou, salariul este una dintre cele mai importante aspecte. În Suedia, salariile sunt stabilite prin convenții colective negociate de partenerii sociali, sindicate și angajatori.

Pe piața muncii din Suedia nu există o legislație privind salarizarea.

Salariile sunt stabilite de sindicate și angajatori în cadrul negocierilor, fără intervenția guvernului. Teoretic, acest lucru înseamnă că un angajator poate plăti salarii de 0 SEK dacă nu există un contract colectiv de muncă în vigoare.

Acesta este unul dintre motivele pentru care aproximativ 80% dintre muncitorii din Suedia sunt membri ai sindicatelor. Contractele colective de muncă reglementează, de asemenea, și alte compensații și condiții de angajare, precum și perioadele în care salariile și compensațiile ar trebui să fie majorate. Contractul colectiv de muncă îți garantează și o asigurare adecvată în caz de accident de muncă, boală etc.

Un angajator care a semnat un contract colectiv de muncă se angajează să respecte acest contract, iar sindicatul are dreptul legal de a lua măsuri în cazul în care contractul nu este respectat.

Contractele colective suedeze se aplică în Suedia, ceea ce înseamnă că lucrătorii străini ar trebui să beneficieze cel puțin de beneficiile specificate în acestea. Prin urmare, înainte de a vă

începe activitatea, trebuie să verificați întotdeauna la GS dacă societatea are un contract colectiv de muncă în vigoare. Contractul colectiv previne ca angajații să fie forțați să intre într-o competiție nesănătoasă, în care muncitorii concurează cu muncitori cu salarii mai mici pentru a obține locuri de muncă. GS consideră că, în schimb, concurența ar trebui să se desfășoare între companii și să se concentreze pe calitate și eficiență, nu pe înrăutățirea salariilor și a condițiilor pentru angajați.

GS își reprezintă în primul rând membrii săi. Prin urmare, calitatea de membru este o garanție că reprezentanți competenți vă vor proteja drepturile la beneficiile și condițiile de muncă convenite și că vă vor reprezenta în orice litigiu. Dacă vreți să aveți o asemenea siguranță, aplicați pentru a fi membru GS.

DEVENIȚI MEMBRU AICI:



Spațiu pentru personal în lucrările forestiere

Angajatorul este obligat să pună la dispoziția angajaților un spațiu pentru depozitarea/uscarea hainelor, încălzirea alimentelor și pentru pauze, în apropierea locului de muncă. Prin urmare, nu este suficient ca angajatorul să facă referire doar la locuință sau la corturi. Trebuie să existe și dulapuri în care să se poată păstra hainele personale în timpul orelor de lucru. (Rețineți că fiecare muncitor are nevoie de propriul dulap de haine, deoarece regulamentele prevăd spații separate pentru hainele personale și cele de lucru). Camera personalului trebuie să fie dotată cu un dispozitiv de încălzire care să permită uscarea hainelor între schimburi. În încăpere trebuie să existe și o trusă de prim ajutor. Vă rugăm să rețineți! În unele cazuri, se impun cerințe speciale de igienă atunci când se lucrează cu pesticide. Trebuie să existe un dispozitiv pentru spălarea ochilor la lucrările unde există un risc de contaminare cu substanțe care pot afecta ochii.

Angajatorul trebuie să se asigure că există posibilitatea de alertare în caz de accident. Prin urmare, angajatorii trebuie să pună la dispoziție: telefon și informații privind locația sub formă de coordonate și o hartă.

Angajatorul trebuie să pună la dispoziție o trusă personală de prim ajutor.

Întrebări și răspunsuri despre lucrările forestiere

Cât câștigă în medie un muncitor forestier manual?

Potrivit calculelor sindicatului, salariul mediu pentru muncitorii forestieri în 2025 este de aproximativ 195 SEK/oră sau aproximativ 34.000 SEK pe lună. Acesta este salariul fără diverse suplimente salariale cum ar fi sporuri, ore suplimentare etc. (Informațiile salariale sunt calculate pe baza datelor salariale statistice primite de GS).

Pentru lucrările forestiere (plantare și defrișare), se pot aplica și alte salarii decât cele pentru plata cu ora, cu condiția ca angajarea să fie temporară. De obicei, este sub forma de plată în acord. Suma stabilită prin acord este o chestiune de negociere de la o lucrare la alta. Scopul acordului este de a putea câștiga un salariu suedez normal atunci când se lucrează într-un ritm normal de 8 ore pe zi. Lucrătorului i se garantează salariul minim prevăzut în contract, indiferent cât de slab este acordul. Salariul minim pe oră este

reglementat în contractul colectiv de muncă prin intermediul tarifelor. Nivelul salariilor depinde de nivelul de experiență al angajatului. Aveți întrebări despre tarife? Deveniți membru și contactați GS.

Exemplu:

Un plantator fără experiență 142,92 SEK pe oră.
După experiență de 3 sezoane 157,93 SEK pe oră.

Un defrișor fără experiență 148,65 SEK pe oră.
După experiență de 4 sezoane 163,72 SEK pe oră.

Nu uitați că în cazul unui contract de muncă prin acord se calculează doar munca efectivă. Timpul petrecut pentru colectarea răsadurilor, mutarea sau colectarea instrumentelor etc. nu trebuie inclus în acord.

Spor salarial?

Sporul salarial se plătește pentru munca prestată în afara orelor 06.30-17.00 în zilele lucrătoare.

SPORURILE SALARIALE SE DAU:

În zilele lucrătoare, între orele 17.00-06.30: 45,08 SEK/oră. Sâmbăta: 71,02 SEK/oră. Duminica, sărbătorile legale și zilele libere în ajunul sărbătorilor legale: 106,48 SEK/oră. Toate sporurile salariale se plătesc întotdeauna în plus față de salariu și de acord, dacă angajatorul a autorizat efectuarea lucrării în aceste perioade.

Ore suplimentare?

Pentru munca prestată în afara orelor de lucru zilnice obișnuite, se plătesc ore suplimentare cu 56,59 SEK pe oră. Pentru orele suplimentare prestate seara și la sfârșit de săptămână, se plătește, de asemenea, un spor salarial.

Programul de lucru?

Pentru munca depusă în timpul zilei, programul de lucru este de 40 de ore pe săptămână (de luni până vineri). În cazul în care se lucrează mai mult de 40 de ore, orele suplimentare sunt întotdeauna plătite.

Contul programului de lucru (ATK)

Există, și un așa-numit cont al programului de lucru, care se câștigă pe perioada angajării. Contul programului de lucru este de 3,92%. Aceste compensații trebuie să fie trecute în fișa de salariu și, în mod normal, se plătesc sub formă de sumă forfetară în salariul final.

Indemnizația pentru concediul de odihnă

În Suedia, se plătește și indemnizația pentru concediul de odihnă în timpul angajării. În contractul colectiv de muncă în domeniul forestier, indemnizația de concediu este întotdeauna de 13%. Acesta trebuie contabilizat separat și nu trebuie niciodată inclus în salariu.

Cine plătește timpul de deplasare?

În primul rând angajatorul, dar dacă muncitorul și angajatorul convin ca muncitorul să folosească mașina proprie, angajatorul trebuie să plătească cel puțin 25,50 SEK/milă.

În plus, se plătește o indemnizație pentru timpul de deplasare pentru deplasările efectuate în afara programului normal de lucru, în valoare de 10,80 SEK pentru fiecare milă (10 km), în cazul distanțelor de peste 60 km. Deplasările pe o distanță mai scurtă de 60 km pe zi, nu se califică pentru compensații suplimentare.

Diurna?

Diurna pentru munca în deplasare este de 300 SEK pe zi lucrătoare. În contract sunt prevăzute și alte compensații și reguli. Aveți întrebări despre compensații? Deveniți membru și contactați GS.

Dacă vă îmbolnăviți

Dacă vă îmbolnăviți, angajatorul trebuie să vă plătească 80% din salariu începând cu a doua zi de boală. Începând cu a 8-a zi de boală, trebuie să aveți un certificat medical. Dacă boala dumneavoastră este de așa natură încât aveți nevoie de îngrijiri medicale sau de medicamente, trebuie să mergeți la cel mai apropiat centru de sănătate. Asistența medicală în Suedia este disponibilă pentru toți cei care lucrează în Suedia.

Contractul de muncă

(Se întocmește în 2 exemplare, angajatorul și angajatul păstrează câte un exemplar fiecare)

Acesta trebuie printre altele să includă: numele și adresa angajatorului și a angajatului, tipul de angajare, sarcinile de muncă, organizarea și durata timpului de lucru, salariul și tipul de salariu, data plății salariului.

Fișa de salariu

Salariul trebuie să fie plătit la o dată fixă, cel puțin o dată pe lună. De fiecare dată când angajatorul vă plătește salariul, trebuie să primiți o fișă de salariu. Fișa de salariu trebuie să conțină

detalii privind numărul de ore lucrate, salariul și orice alte compensații la care aveți dreptul. De asemenea, trebuie să fie specificat și cât de mult impozit a fost dedus. Angajatorul trebuie să vă furnizeze fișe de pontaj, pe care trebuie să le completați întotdeauna singur.

Sărbători legale 2026

Paște: 3 aprilie-6 aprilie

Ziua Internațională a Muncii: 1 mai

Înălțarea Domnului: 14 mai

Solstițiul de vară: 19 iunie

Ziua națională a Suediei: 6 iunie

Atunci când se lucrează în aceste zile, se plătesc sporuri și ore suplimentare pentru tot timpul lucrat. O astfel de compensație nu poate fi niciodată inclusă în acord.

Indemnizația pentru sporul de noapte și zile de odihnă este de 106,48 SEK/oră. Plata orelor suplimentare este de 56,59 SEK/oră.

EXEMPLU:

Dacă lucrați în ziua de 14 mai, când este Înălțarea Domnului, între orele 07:00 și 16:00, cu o oră de pauză, veți primi 106,48 SEK x 8 ore și 56,59 coroane suedeze x 8 ore, în plus față de plata la acord.

Unii angajatori susțin că este vorba de timp de lucru voluntar și că, prin urmare, nu ar trebui să se plătească nicio compensație suplimentară. Dar acest lucru este greșit. În cazul în care angajatorul a autorizat munca în oricare dintre zilele cu sărbători legale menționate mai sus, acesta trebuie să plătească, și o compensație pentru orele suplimentare.

Calitatea de membru al GS

În calitate de muncitor sezonier în Suedia, pe pagina web a GS, puteți solicita calitatea de membru temporar.

Calitatea de membru este valabilă pe perioada în care lucrați în Suedia și înseamnă că GS vă poate reprezenta în fața angajatorului dumneavoastră. Angajatorii nu au voie să discrimineze în niciun fel membrii sindicatelor. Dacă sunteți membru GS, ne puteți suna oricând pentru a primi ajutor sau răspunsuri la diverse întrebări.

Costuri de cazare

Este obișnuit ca angajatorii să asigure locuințe pentru angajați și să deducă costul acestora din salariu.

Angajatorul nu poate decide singur care este costul cazării, ci trebuie să respecte prevederile contractului colectiv de muncă.

Contractul colectiv de muncă prevede că costurile pentru locuință ar trebui să fie comparabile cu costul locuinței din localitate și, de obicei, cu 10% mai mici, deoarece, de obicei, muncitorul nu închiriază un apartament cu contract de închiriere principal.

EXEMPLU:

Dacă 10 lucrători din Thailanda împart o vilă de standard normal în zona rurală suedeză și toți lucrătorii plătesc 3.000 SEK pe lună, înseamnă că angajatorul percepe o chirie de 30.000 SEK pe lună pentru această proprietate. În principiu, costul normal al unei vile în mediul rural nu depășește niciodată 14.000 SEK. Astfel, cei 10 lucrători nu ar trebui să plătească mai mult de 1.400 SEK pe lună pentru costurile de locuință.

Drepturi și obligații

Toți lucrătorii forestieri care lucrează în Suedia într-o societate care are un contract colectiv de muncă au dreptul la informațiile cuprinse în acest document (salarizare, condiții, ore de lucru, spațiu pentru personal etc.). Aproape toate societățile forestiere au contracte colective de muncă. Cu toate acestea, suntem de părere că mulți dintre muncitorii străini care vin în Suedia pentru a lucra în industria forestieră suedeză sunt înșelați într-un fel sau altul de către angajatorul lor. Prin urmare, este important să deveniți membru și să contactați GS în cazul în care aveți întrebări sau descoperiți abateri.

Rețineți că GS vă poate reprezenta și poate negocia în numele dumneavoastră numai dacă sunteți membru al GS.

În Suedia constituie o infracțiune discriminarea persoanei care alege să se înscrie într-un sindicat.

Ne găsiți aici:

GS are 8 sucursale în Suedia, nu știți pe cine să contactați? Sunați la centrala noastră 010-470 83 00 sau vizitați site-ul nostru: www.gsacket.se

GS Divizia 1 Skåne/Blekinge

Site web: www.gsacket.se/avd1

GS Divizia 2 Halland/Västra Småland

Site web: www.gsacket.se/avd2

GS Divizia 3 Est

Site web: www.gsacket.se/avd3

GS Divizia 4 Västra Götaland

Site web: www.gsacket.se/avd4

Adresa de e-mail: avdelning4@gsacket.se

GS Divizia 5 Södra Svealand

Site web: www.gsacket.se/avd5

GS Divizia 6 Dalarna/Gävleborg

Site web: www.gsacket.se/avd6

GS Divizia 7 Mellannorrland

Site web: www.gsacket.se/avd7

GS Divizia 8 Nord

Site web: www.gsacket.se/avd8

DEVENIȚI MEMBRU AICI:



GS-FACKET