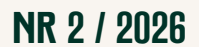


MEDLEMSTIDNING DALARNA/GÄVLEBORG



PÅ UPPDRAG I FINLAND 7

Telefon

010-470 84 06

Telefontider

Mån-Ons 8:30-11:30, 13:00-16:00

Tors 13:00-16:00

Fre 8:30-11:30, 13:00-14:30

Lunchstängt

Mån-Fre 11:30-12:30

Besöksadress

Våggatan 9, Bollnäs

Postadress

Box 323, 821 24 Bollnäs

E-post

avdelning6@gsfacket.se

Hemsida

www.gsfacket.se/avd6

Avdelningsadministratörer

Anna-Lena Jonsson

Camilla Johansson

Ombudsmän

Peter Larsson 010-470 84 11

Marcus Hagberg 010-470 84 17

Izabelle Åkerström 010-470 84 35

Styrelsen avd 6
Ordförande

Peter Magnusson

Kassör

Roger Dahlfors

Medlemstidning Dalarna/Gävleborg

Avdelning 6 ges ut av GS avdelning 6

Dalarna/Gävleborg

Ansvarig utgivare

Peter Magnusson

Tryck och layout

Bok & Tryck AB, Bollnäs

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Den 13 september hålls det val i Sverige till Riksdag, Region, Kommun. Där har vi alla chansen att göra vår röst hörd gå och Rösta!

Som förbund har vi genomfört en kongress i Umeå 22-25 Maj. Där det valdes en ny ledning VU och Förbundsstyrelse med mera. Vi har även tagit beslut om nya stadgar och behandlat rapporter.

Avdelningen hade årsmöte 28/4 där det valdes in några nya i styrelsen. In på våran hemsida så ser ni vilka som sitter i styrelse och andra uppdrag. Gsfacket.se välj sedan avd 6. Där får ni även information om utbildningar mm.

För att vi ska bli starka så måste vi vara många. Organisera er på arbetsplatserna, gå utbildningar. Värva dina arbetskamrater som inte är medlemmar. Är vi många är vi starka! Du som kan tänka dig att engagera dig i avdelningen, hör av dig på mail avdelning6@gsfacket.se så guidar vi dig till något som passar just dig!

Sen får vi hoppas att konjunkturen vänder i våra branscher.

Önskar er alla en trevlig sommar!

Peter Magnusson

Ordförande GS Facket Avd 6 Dalarna/Gävleborg



INNEHÅLL

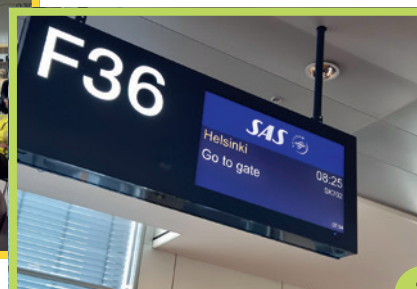
GS-KONGRESS I UMEÅ.....	4
GS-FACKET PÅ RÄTTVIKS MARKNAD	5
MEDLEMSMÖTE NEFAB.....	6
PÅ UPPDRAG I FINLAND	7
KOLLEKTIVAVTALEN I KORTHET	8-10



3



6



7

FÖRSTA MAJ I EDSBYN 2026

Den 1 maj 2026 fylldes Edsbyns gator av fackliga demonstranter när årets 1 maj-tåg gick från stationshuset ner till Woxgymnasiet, där dagens tal hölls.

Tåget samlade medlemmar från flera håll och ackompanjerades av Bollnäs ungdomsorkester som ledde marschen genom samhället.

På plats vid talarplatsen deltog flera inbjudna talare, bland andra GS-facket ordförande PO Sjöö, som i år gick sitt sista 1 maj-tåg i Edsbyn som förbundsordförande. Ovanåkers kommun, som är den mest medlemstata kommunen inom GS-facket, markerade

därmed ett särskilt betydelsefullt stopp i hans sista första maj-turné.

Bland talarna fanns även Sanna Backeskog, Yoomi Renström (kommunstyrelsens ordförande i Ovanåker) samt Liberty Mmadueme, ordförande för SSO.

Dagen präglades av gemenskap, engagemang och en stark facklig närvaro i hjärtat av Edsbyn.





GS-KONGRESS I UMEÅ

Under årets GS-kongress samlades ombud från hela landet i Umeå för att diskutera och fatta beslut om förbundets framtida arbete. Kongressen är GS-facketets högsta beslutande organ och ger medlemmarna möjlighet att påverka förbundets inriktning genom motioner, debatter och val.

En av de viktigaste punkterna under kongressen var valet av ny förbundsordförande. Efter 17 år på posten tackade Per-Olof Sjö för sig, vilket markerar slutet på en betydelsefull period i förbundets historia. Kongressen valde samtidigt Madelene Engman till ny förbundsordförande. Hon blir därmed GS-facketets första kvinnliga ordförande och tar över ledarskapet för förbundet inför kommande utmaningar och möjligheter.

Under kongressen behandlades ett stort antal motioner från avdelningar och medlemmar runt om i landet. Frågorna spände över många områden och visade på det breda engagemang som finns inom förbundet.

Bland de motioner som väckte intresse fanns förslag kring bostadspolitik och behovet av ökat bostadsbyggande för att göra det enklare och mer ekonomiskt hållbart att bo och leva i hela landet. En annan aktuell fråga handlade om digitaliseringen inom skogsbruket. Dagens skogsmaskiner samlar in stora mängder data om sina användare, vilket väcker frågor om integritet, användning av information och hur den tekniska utvecklingen påverkar arbetsmiljön och yrkesrollen.

Även frågor om framtidens arbetsliv diskuterades. Bland motionerna fanns förslag om en kortare arbetsvecka med



syftet att stärka arbetstagarnas hälsa, öka möjligheterna till återhämtning och skapa ett mer hållbart arbetsliv över tid.

Kongressen präglades av engagerade diskussioner och många viktiga ställningstaganden. Genom motioner, debatter och demokratiska beslut fortsätter medlemmarna att forma GS-facketets framtid och de frågor som är viktiga för arbetstagare inom förbundets branscher.

Vi önskar Madelene Engman lycka till i sitt nya uppdrag och tackar samtidigt Per-Olof Sjö för hans många år av arbete och engagemang för GS-facketets medlemmar.

GS-FACKET PÅ RÄTTVIKS MARKNAD



Den 1-3 maj deltog både ombudsmän och förtroendevalda från GS avd 6 Dalarna/Gävleborg på Rättviks marknad. Under dagarna varierade vädret mellan strålende solsken och regn, men engagemanget från besökarna höll sig på topp oavsett väder.

På plats fanns möjlighet för förbipasserande att ställa frågor om GS-facket och få information om både facklig verksamhet och fackligt-politiska frågor. Ett uppskattat inslag var även en tipspromenad med temat "Varför ska du vara med i facket?", där deltagarna hade chans att vinna en högtalare.



Tre vinnare drogs under evenemanget:

1 maj: Mikael Sigglund, Fjärdhundra

2 maj: Alvin Skogström, Borlänge

3 maj: Torbjörn Hjort, Rättvik

Vinnarna har kontaktats och priserna är nu utskickade.

Bland frågorna i tipspromenaden fanns exempelvis hur löneutveckling skulle se ut utan facklig förhandling samt vad som gäller kring lagstadgad minimilön i Sverige.

Dagarna bjöd på många möten, intressanta samtal och ett stort intresse från besökare som ville veta mer om fackets roll i arbetslivet.

MEDLEMSMÖTE PÅ NEFAB I RUNEMO



Den 7 maj bjöd klubbordförande Malin Persson tillsammans med klubben på Nefab in till medlemsmöte i Runemo. Mötet samlade ett stort engagemang och totalt deltog 43 medlemmar under dagen.

På dagordningen stod bland annat omorganisering inom klubbstyrelsen, information om kommande besök av RSO Patric Blomqvist den 18 maj samt nya direktiv från TMF. Även kommande medlemsmöten diskuterades.

Under mötet deltog Sandra Särnholm från avdelningsstyrelsen som inbjuden gäst. Hon informerade om arbetet inför kommande avtalsrörelse 2027 och berättade om sina erfarenheter som avtalsdelegat, där hon hittills deltagit i tre avtalsrörelser inom Skogs- och trädelegationen.

Sandra beskrev hur arbetet går till under avtalsrörelsen, hur delegater väljs vid förbundsmötet samt vilka förändringar som genomförts i Träindustriavtalet genom åren. Deltagarna fick även ta del av en kort informationsfilm om avtalsrörelsen och GS-fackets arbete.

Ett viktigt ämne under dagen var medlemmarnas möjlighet att påverka sitt kollektivavtal. Det lyftes hur varje med-



**Ett viktigt ämne under dagen
var medlemmarnas möjlighet att
påverka sitt kollektivavtal.**

lem kan bidra genom att skicka in motioner och förslag inför avtalsrörelsen, både via de foldrar som delades ut under mötet och digitalt via GS avdelning 6:s hemsida.

Sista datum för att lämna in motioner till avdelning 6 i Bollnäs är den 1 juni.

Dagen präglades av stort engagemang, givande diskussioner och ett starkt fackligt deltagande.

Vem har skrivit?

Försäkringsinformatör GS

Telefon: 070-536 78 54

E-post: sandra.sarnholm@gsfacket.se

PÅ UPPDRAG I FINLAND

Den 4 mars fick jag ett meddelande på Facebook från en ombudsman jag har lärt känna via Framtidsakademin. Jag fick då frågan om det var okej att lämna mina uppgifter vidare till en kollega som kanske hade ett erbjudande till mig. Detta tyckte jag såklart lät väldigt spännande så de fick ombudsmannen absolut göra. En tid senare hörde en annan ombudsman av sig och undrade om jag ville följa med till Finland på en nordisk organiserings konferens den 21-22 april även kallad NGU som står för Nordic Graphic Union.

Tackade ja till detta och under en digital träff med de andra som skulle följa med fick jag i uppgift att inför konferensen förbereda en presentation om hur vi i Sverige jobbar med skolinformationer och hur vi engagerar unga i facket.

Den 21 april gick flyget till Helsingfors och sen åkte vi vidare till Hanaholmen där vi hann hälsa på representanterna från de andra nordiska länderna innan lunch och start av konferensen.

Under konferensens första dag gick vi igenom:

- Vad är NGU
- Kort presentation från alla om viktiga saker som händer på hemmaplan.
- Diskussion – Hur vi jobbar med organisering internationellt och lokalt.
- Presentation från alla om hur vi jobbar med ungdomsverksamhet och engagerar unga i facket.

Som ni ser så var det dags för min presentation redan första dagen, jag har aldrig haft en facklig presentation på engelska förut men hade fått hjälp av en ombudsman på förbundet med att översätta och som även var med mig under presentationen som kunde hjälpa mig med de fackliga termerna på engelska vid behov. Såhär efteråt kommer jag inte ihåg om jag var nervös innan men det gick bra iallafall, väldigt lättsamma personer att ha att

göra med från de andra länderna. Det jag tog med mig från de andra länderna i dessa presentationer är att dom jobbar helt klart mer med detta än vad vi gör i min egen avdelning. De trycker upp broschyrer, affischer, klistermärken, sällskapsspel, lägger ut videos på TikTok, arrangerar grillfester och utbildningar och allt detta med det fackliga budskapet.

Dagen avslutades med kulturpromenad runt Hanaholmen och SAUNA innan middagen serverades.

Andra dagen bestod av:

- Organisering på arbetsplatser
- Organisering av nya grupper, ex. Säsongsjobbare
- Vad gör vi framöver

Denna dag var tung vet jag, det var mycket information men en sak som alla hade gemensamt var sin egen version av 'den svenska modellen' men danskarna kallade den för 'den danska modellen' och norskarna 'den norska modellen' och så vidare. De liknade varandra med vissa undantag.

Vi diskuterade hur man ska organisera arbetare som kommer från andra länder för att jobba, hur ska man nå dom, vilka verktyg har vi så vi kan ge dom ett nätverk, tillfälligt medlemskap med mera. Finland hade skapat en app (Teollisuusliitto på Google Play och App Store) med all information som man behöver veta om man kommer till Finland både som arbetstagare och arbetsgivare. Den kändes väldigt informativ och lättanvänd, laddade ner den för att kolla. De allra flesta har en smartphone idag så en app är ju ett väldigt bra verktyg att använda sig av.

Innan det var dags för hemfärd så avslutade vi konferensen med att snabbt gå igenom vad vi lärt oss dessa dagar, förslag på ämnen att ta upp på nästa NGU-konferens och även önskemål om vilket land som ska vara värd.

Efter många timmar med flyg, tåg och bilresa var jag hemma i Älvdalen igen, trött men glad över att jag fått



följa med på detta uppdrag och något jag gärna gör om flera gånger. Tänk att för några år sedan när jag gick utbildningen Vald i GS, då hade jag aldrig kunnat föreställa mig den här fackliga resan, att jag skulle delta i Framtidsakademin där jag fått ett kontaktnät i hela landet, bli medbjuden på konferens i Finland och bli utvald att delta på GS kongress. Vilken resa som började med att jag gick en utbildning och resan är inte slut än, vem vet vad som händer framöver.

Catarina Sjödén

KOLLEKTIVAVTALEN I KORTHET

TRÄINDUSTRIAVTALET 2026-04-01

AVTALSPERIOD: 2026-04-01 – 2027-03-31

Från den 1 april 2026 ska utgående löner höjas generellt med 296 öre per timme. Därutöver ställs till de lokala parternas förfogande en företagspott om 296 öre per timme som ska utläggas enligt grundläggande "löneprinciper".

Den totala företagspotten utgörs av 296 öre gånger antalet anställda som berörs av revisionen 2026. Efter utläggningen ska det kontrolleras att samtliga anställda har minst avtalets lägsta timlön utifrån respektive yrkeskategori och antal år i branschen.

AVTALETS LÄGSTA TIMLÖNER

Kategori	År i branschen				
	1:a	2:a	3:e	4:e	5:e och därefter
Specialarbetare	—	—	—	—	197,20
Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		173,80	178,15	182,75
Övriga arbetare som fyllt 18 år	163,55	170,60	172,80	—	—
Minderåriga arbetare som fyllt					
17 år	139,05				
16 år	125,65				
Under 16 år	111,50				

Är du nyfiken på avtalets lägsta månadslöner? Omräkning till månadslön gör du med faktorn 175.
För exempel $182,75 \cdot 175 = 31\,981,25$ kr

SÄGVERKSAVTALET 2026-04-01

LÖNEHÖJNINGAR FR O M 2026-04-01

a) Utgående löner höjs generellt med 324 kr/mån (motsvarande 30 %). Ett utrymme om 757 kr/mån (motsvarande 70 %) fördelas av de lokala parterna i enlighet med grundläggande principer för lönesättningen genom lokal överenskommelse. Finns lokalt överenskommet lönesystem är utrymmet även avsett att nyttjas för förverkligande av lokalt önskvärda förändringar, exempelvis införande av nya kriterier i lönesystemet.

b) Träffas inte överenskommelse enligt a) om pottens fördelning höjs utgående löner generellt 595 kr/mån (motsvarande 55 %). Ett utrymme om 487 kr/mån (motsvarande 45 %) fördelas av arbetsgivaren i enlighet med grundläggande principer för lönesättningen. Finns lokalt överenskommet lönesystem fördelas utrymmet inom ramen för lönesystemet och grundläggande principer för lönesättning. Arbetsgivaren bör undvika att fördela hela utrymmet på en viss individ eller viss grupp/kategori i lönesystemet. Inte heller bör hela utrymmet utges generellt.

SKOGSAVTALET 2026-04-01

HÖJNINGSTABELL – ANGIVNA TAL NEDAN AVSER LÄGSTA HÖJNING PÅ TIMLÖNEN.

Allmänt Skogsarbete (Befattningstyp 1)

Arbete	Typ	< 1	≥ 1	≥ 2	≥ 3	≥ 4
		år/säsong	år/säsong	år/säsonger	år/säsonger	år/säsonger
Plantering	1	4,86	5,03	5,20	5,37	5,37
Motormanuell röjning (röjsåg)	2	5,05	5,18	5,31	5,44	5,57
Motormanuell huggning (motorsåg)	3	5,25	5,38	5,50	5,63	5,76

Plantskolearbete (Befattningstyp 2)

Arbete	Typ	< 1	≥ 1	≥ 2	≥ 3	≥ 4
		år/säsong	år/säsong	år/säsonger	år/säsonger	år/säsonger
Plantskolearbetare typ 1	1	4,86	5,03	5,20	5,37	5,37
Plantskolearbetare typ 2	2	5,05	5,18	5,31	5,44	5,57
Plantskolearbetare typ 3	3	5,25	5,38	5,51	5,63	5,76
Plantskolearbetare typ 4	4	Lönen fastställs efter överenskommelse med facket samt med hänsyn till arbetets kvalificerade art, se bilaga 1A om befattningstyp 2, plantskolearbeten				

Maskinarbete (Befattningstyp 3)

Arbete	Typ	< 1	≥ 1	≥ 2	≥ 3	≥ 4
		år/säsong	år/säsong	år/säsonger	år/säsonger	år/säsonger
Skotarförare / maskinarbete övrigt	3	5,39	5,56	5,73	5,90	6,03
Skördeförare / drivare, flisare, skogsvårdsmaskin	3	5,61	5,78	5,95	6,12	6,25
Skotar- + skördeförare alt. skogsvårdsmaskin*	3	5,75	5,92	6,09	6,26	6,39

* Se avsnitt 1:2 pkt 2 om kombinationsarbeten. Tillkommande maskintyp måste vara av viss omfattning.

TIDNINGSAVTALET 2026-05-01

1. Lönehöjningar

1.1 Allmän pott för individuell fördelning 2026-05-01

En allmän pott bildas om **3 procent**, räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den **30 april 2026**. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad **478 kronor**. Heltidsanställd som har en lön understigande **30 060 kronor** bidrar till potten med **902 kronor**. Krontalbeloppen proportioneras i förhållande till sysselsättningsgraden.

EXTRA AVSÄTTNING TILL PENSION

Vid lönerrevisionen den 1 maj 2025 har parterna genomfört en beräkning ur löneutrymmet motsvarande **0,1 %** till en extra avsättning till pension enligt § 4 nedan. Den totala avsättningen till pension blir därmed **0,9 %** inom avtalsområdet.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Eftersom virkesmättningsavtalet har en riksklubb, som alla virkesmätare (GS-medlemmar) ingår i så tas inte förändringarna upp här.

INFOMEDIAAVTALET / FÖRPACKNINGSAVTALET

LÖNEREVISION 20260401

Ett utrymme om 3 % av lönesumman dock lägst i genomsnitt 1000 kr per medarbetare (heltid) och månad avsätts till en pott för lokal fördelning.

Med lokalt lönesystem är garantibelopp 400 kronor (heltid) respektive 500 kronor utan lokalt lönesystem-

INFOMEDIAAVTALET MINIMILÖNER

Ersättningsnivåerna ändras enligt följande:

2026-04-01

Från 18 års ålder 22 546

Från 18 års ålder 26 336

+ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning*

*Avses minst 40 veckors utbildning

Resterande del är fördelningsbar enligt gällande lönesättningsprinciper.

I Förpackningsavtalet gäller dock lägst i genomsnitt 1022 kr samt garantibelopp på 409 kr med lokalt lönesystem samt 511 kr utan lokalt lönesystem.

FÖRPACKNINGSAVTALET MINIMILÖNER

Ersättningsnivåerna ändras enligt följande:

2025-04-01

Från 18 års ålder 22 534

Från 18 års ålder 26 321

+ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning*

*Avses minst 40 veckors utbildning

GS DELADE UT STIPENDIET "KLASSENS KOMPIS" 2026

Även i år har GS-facket uppmärksammat elever som utmärkt sig genom att vara goda kamrater i skolan. Genom stipendiet "Klassens kompis" vill GS lyfta fram de elever som bidrar till en positiv gemenskap och som med sitt sätt att vara gör vardagen bättre för sina klasskamrater.

Det är inte alltid de högsta betygen som betyder mest. Att visa omtanke, respekt och hjälpsamhet är egenskaper som är minst lika viktiga, både i skolan och senare i arbetslivet.

Stipendiet delas ut till elever som röstats fram av sina klasskamrater och som under sin studietid visat prov på gott kamratskap, engagemang och en vilja att stötta andra.

Årets stipendiater är:

- Theodor Örneholt, Leksands Gymnasium
- Darwin Kelloniemi, Älvdalens Utbildningscentrum
- David Ranameramullage, Skogstekniska utbildningen i Ljusdal

Några av motiveringarna löd:

"Eleven har med sin närvaro under studietiden varit positiv, omtänksam och trevlig. Hen har alltid stöttat och hjälpt sina kamrater på ett positivt sätt och fungerat bra i grupp."

GS-facket vill rikta ett varmt grattis till årets stipendiater och tacka dem för att de varit fina förebilder för sina klasskamrater. Genom sitt

engagemang och sin omtanke har de bidragit till en trygg och positiv studiemiljö.

Vi önskar dem lycka till i framtida studier och arbetsliv.



Darwin
Kelloniemi

GS-FACKETS VALARBETE INFÖR VALET 2026

GS-facket har under det senaste året arbetat aktivt med att samla in medlemmarnas synpunkter inför riksdagsvalet 2026. Genom besök på avdelningarnas representantskap runt om i landet har medlemmarna fått möjlighet att lyfta de frågor som de tycker är viktigast för framtiden.

Många frågor har diskuterats, men två områden har varit särskilt återkommande: trygghet vid sjukdom och en pension som går att leva på efter ett långt arbetsliv.

Karensavdraget är en fråga som engagerar många av GS-fackets medlemmar. Många upplever att det är orättvist att arbetstagare som måste vara på plats på jobbet drabbas ekonomiskt när de blir sjuka. Därför arbetar GS-facket för att karensavdraget ska avskaffas.

En annan viktig fråga är pensionerna. Många medlemmar känner oro över att pensionen inte kommer att räcka efter ett långt och ofta fysiskt krävande arbetsliv. GS-facket vill se

ett pensionssystem som ger arbetare en trygg och värdig pension.

Under arbetet inför valet har även frågor som trygga anställningar, förbättrad sjuk- och arbetslöshetsförsäkring samt levnadskostnader lyfts fram av medlemmarna.

GS-fackets fackligt-politiska arbete handlar om att driva de frågor som medlemmarna själva anser vara viktigast. Genom att påverka politiska beslut vill förbundet bidra till bättre villkor både på arbetsplatsen och i samhället i stort.

Valet den 13 september 2026 är en viktig möjlighet att påverka frågor som berör arbetsliv, trygghet och välfärd. Det är också viktigt att



komma ihåg att rösta i alla delar av valet. Beslut som fattas på nationell, regional och lokal nivå påverkar vår vardag på olika sätt. Särskilt regionvalet är betydelsefullt eftersom det handlar om frågor som rör sjukvården och den vård vi alla är beroende av genom livet.

Att använda sin rösträtt är ett sätt att vara med och påverka framtiden – både på jobbet och i samhället.

Nyttja din rösträtt och gå iväg till vallokalerna den 13 september och gör din röst hörd!

UTÖKA DITT FÖRSÄKRINGS-SKYDD VID SJUKDOM

Som medlem i GS facket är du bra försäkrad om du råkar skada dig på arbetsplatsen om det finns kollektivavtal via AFA försäkring men även på fritiden om du skadar dig och uppsöker vård och får någon form av behandling av din skada via Folksam/GS. Men råkar du drabbas av en allvarlig sjukdom så har man ett eget ansvar att behålla sin sjuk och efterlevandeförsäkring som man får gratis de första 3 månaderna som ny medlem i GS facket som man sedan måste betala 63kr extra i månaden för att behålla. För

att se om du har försäkringen logga du in på mina sidor inne på www.folksam.se

Det här kan du få ersättning för (beloppen avser basversionen)

- Arbetsoförmåga Månadersersättning 450 - 1 800 kr i upp till 18 månader kan komplettera din ersättning från försäkringskassan när du har sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivranta (karens 90 dagar).

- Vissa diagnoser 50 000 kr per diagnos, max 3 st.
- Dödsfall 200 000 kr
- Hälstöd

Vill man höja nivåerna kan man göra det själv utifrån sin egen situation. Varje höjning medför ett påslag av premien utifrån de 63 kr som basförsäkringen kostar. För att få hjälp med detta kontaktar du Folksam på 0771-95950 eller loggar in på www.folksam.se/forbund/gs/sjuk-och-efterlevandeforsakring.



EXTRA PENGAR OM DU VARIT SJUKSKRIVEN ÖVER 14 DAGAR

**GS-FACKET
FÖRSÄKRAR**

Missa inte att ansöka via AFA försäkringen som kompletterar ersättningen som du får från Försäkringskassan.

För att försäkringen ska gälla måste du ha varit anställd i minst 90 dagar under en 2-årsperiod. Du behöver också ha en sjukpenninggrundande inkomst som Försäkringskassan har fastställt, och ha arbetsförmåga till minst 25 procent sedan minst en vecka.

Ersättningen börjar gälla från och med 15:e sjukdagen fram till den 360:e dagen i sjukperioden, efter dag 360 lämnas ingen dagsersättning. De första 14 kalenderdagarna betalar arbetsgivaren din sjuklön motsvarande 80% av lönen.

AGS kan även utbetalas när du har Sjukersättning eller Aktivitetsersätt-

ning, och då som månadsersättning. Från 1 januari 2026 höjs gränsen från 66 år till 67 år för sjuk försäkringen AGS -avtalsgruppförsäkring. Den nya åldersgränsen motsvarar höjningar hos Försäkringskassan och följer regeringens beslut om höjd riktålder för pension för 2026 till 67 år. Den höjda åldersgränsen innebär att Afa från årsskiftet kan betala ut kompletterande ersättning fram till månaden innan den försäkrade fyller 66 år (tidigare regler) respektive 67 år (nya regler). Gäller för anställda i privat sektor. Preskriptionstiden för försäkringen startade 1 september 1972

och retroaktiv ersättning kan sökas. När anmälan godkänns sätter även AFA försäkring in din tjänstepension 4,5% som heter premiebefrielseförsäkringen.

ANSÖKAN

Ansökan gör du inne på www.afaforssakring.se



HÄR HITTAR DU GS AVDELNING 6 DALARNA/ GÄVLEBORG



Mitt i centrum i Bollnäs hittar du avdelningens kontor. Det finns två ingångar, en från Våggatan 9 mitt emot stadshuset och en från parkeringsdäck på andra sidan. **Välkommen!**

GLÖM INTE BORT ATT ANMÄLA EN SKADA

!!!

Som medlem i GS facket är du försäkrad om du skulle skada dig både på din arbetsplats och på fritiden. Se till att uppsöka vård så du får din skada behandlad och sedan kan du göra en anmälan till AFA försäkring om det hände på ditt arbete eller till Folksam om det hände på din fritid.

Behöver du hjälp med detta kan du även höra av dig till avdelningens försäkringsansvarige
Sandra Särholm: tele 070-5367854
Mail: sandra.sarnholm@gsfacket.se