

MEDLEMSTIDNING DALARNA/GÄVLEBORG

AVDELNING 6



NR 3 / 2025



KO-FO-UTBILDNING 3 RSO PÅ ÄVENTYR 5 AVTALSUTBILDNING 7 KOLLEKTIVAVTALEN 8-11

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Ett nytt spännande år väntar 2026

Ett viktigt val till riksdagen, regioner o kommuner den 13 september.
Gör din röst hörd, gå och Rösta!

Som förbund har vi en kongress i Umeå 22-25 Maj, där det ska väljas ny ledning, VU och Förbundsstyrelse med mera. Även ta beslut om nya stadgar och behandla rapporter.

Avd 6 Dalarna/Gävleborg har totalt 19 ombud med rösträtt.
Även anställd personal deltar.

Som medlem har du möjlighet att gå utbildningar. Ta chansen, det är kul!
Utbildningar ser du på hemsidan, gsfacket.se, välj sedan avd 6.

Värva dina arbetskamrater som inte är medlemmar. Är vi många är vi starka!
Du som kan tänka dig att engagera dig i avdelningen, hör av dig på mail till avdelning6@gsfacket.se så guidar vi dig till något som passar just dig!

Sen får vi hoppas att konjunkturen vänder i våra branscher.

Önskar er alla en God Jul o Gott Nytt År

Peter Magnusson
Ordförande GS Facket Avd 6 Dalarna/Gävleborg



INNEHÅLL

KO-FO UTBILDNINGAR.....	3
REGIONALA SKYDDSOMBUD.....	4
RSO PÅ ÄVENTYR	5
AVTALSUTBILDNING	6
VALDA KONGRESSOMBUD	7
KOLLEKTIVAVTALEN I KORTHET	8-11



5



6



3

TVÅ INSPIRERANDE DAGAR

MED KO-FO-UTBILDNING I BORLÄNGE OCH BOLLNÄS

(KONTAKT- OCH FÖRHANDLINGSOMBUD)



Det blev två intensiva och inspirerande utbildningsdagar när KO-FO-utbildningen hölls i Borlänge den 21 oktober och i Bollnäs den 22 oktober. Totalt deltog sju personer i Borlänge och hela 17 i Bollnäs, och engagemanget var märkbart redan från start.

I Borlänge samlades deltagarna i en mindre, mer familjär grupp. Det skapade snabbt en trygg atmosfär där alla vågade dela med sig av erfarenheter, ställa frågor och reflektera kring hur KO-FO-rollen kan stärka arbetsmiljöarbetet ute på arbetsplatserna. Diskussionerna blev både djupa och praktiska, och flera beskrev efteråt att de fått nya perspektiv och konkreta verktyg att ta med sig hem.

Dagen därpå i Bollnäs växte gruppen betydligt, och lokalerna fylldes av en positiv energi. De 17 deltagarna bidrog med

sina olika bakgrunder och kunskaper, vilket gjorde samtalen ännu bredare och mer dynamiska. Trots den större gruppen bibehölls närheten och delaktigheten – alla fick komma till tals, och många pass blev fulla av igenkänning och goda exempel från verkligheten.

Båda dagarna leddes av erfarna utbildare som varvade teori, lagstiftning och praktiska övningar. Deltagarna fick möjlighet att testa sina nya kunskaper i realistiska scenarier, och flera beskrev hur värdefullt det var att få "öva på riktigt" tillsammans med andra.

När utbildningen summerades uttryckte många hur betydelsefullt det var att få mötas över arbetsplats- och kommungränser, och att få växa i sin roll som KO-FO.

Det blev två dagar fyllda av lärande, engagemang och gemenskap – och ett tydligt bevis på hur viktigt det fortsatta arbetet med KO-FO är för både arbetsmiljön och organisationernas utveckling.



VARFÖR HAR VI REGIONALA SKYDDSOMBUD – OCH VARFÖR ÄR DE SÅ VIKTIGA?

Sveriges arbetsmiljölagstiftning bygger på att varje arbetsplats ska vara trygg, säker och fri från onödiga risker. Men många arbetsplatser särskilt de mindre saknar den struktur som behövs för ett fungerande arbetsmiljöarbete. Därför finns regionala skyddsombud (RSO), en av de viktigaste funktionerna för att säkerställa att alla arbetstagare har ett skydd, oavsett verksamhetens storlek.

Vad är ett regionalt skyddsombud?

Ett RSO är av GS-facket utsett skyddsombud som verkar för alla arbetstagare, även de som inte är medlemmar.

RSO får verka på arbetsplatser:

- Där det finns minst en medlem i GS-facket
- Där det inte finns någon skyddskommitté.

RSO besöker både små och stora företag även de som redan har lokala skyddsombud för att ge stöd, kontrollera arbetsmiljön och säkerställa att arbetsgivaren tar sitt lagstadgade ansvar.

Varför behövs RSO

– även där det finns lokala skyddsombud?

RSO fungerar som stöd och kvalitetssäkring då lokala skyddsombud kan sakna tid, stöd eller erfarenhet för att fullt ut driva arbetsmiljöfrågorna.

RSO hjälper dem genom att:

- vara ett bollplank
- bidra med ett utifrånperspektiv
- hjälpa till att tolka arbetsmiljölagstiftningen
- säkerställa att risker följs upp på rätt sätt
- Tillsammans blir skyddsombudet och RSO starkare än var och en för sig.

RSO säkerställer att arbetsmiljöarbetet verkligen fungerar. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön, men det är vanligt att rutiner brister.

RSO kan då:

- Granska dokumentation
- Följa upp riskbedömningar
- Kontrollera introduktioner
- Se till att brister inte faller mellan stolarna
- Ställa krav när arbetsmiljöfrågor inte prioriteras
- RSO är den extra tryggheten som gör att arbetsmiljöarbetet inte stannar av.

RSO täcker arbetsplatser utan skyddskommitté

Där skyddskommitté saknas – vilket är fallet på de flesta arbetsplatser i GS-fackets branscher – finns inget forum där arbetsmiljöfrågor tas upp regelbundet. Här fyller RSO en central funktion genom att vara den instans som ser till att frågor inte sopas undan.

RSO representerar alla arbetstagare

Även om uppdraget kräver minst en medlem, företräder RSO hela arbetsstyrkan. Det innebär att även oorganiserade och bemanningsanställda omfattas av samma skydd.

Vad gör Avdelning 6:s RSO i praktiken?

Besöker företag, även de med lokala skyddsombud. RSO gör regelbundna besök, oavsett om lokala skyddsombud finns eller inte. Syftet är att få en realistisk bild av arbetsmiljön och följa upp hur arbetet fungerar i praktiken.

- Stödjer lokala skyddsombud

När skyddsombud känner sig ensamma eller saknar genomslag mot arbetsgivaren kan RSO:

- Delta i samtal
- Kräva åtgärder
- Stötta vid riskbedömningar
- Hjälpa till att lyfta arbetsmiljöfrågor till rätt nivå
- Det ger tyngd i dialogen och stärker hela skyddsorganisationen.
- Genomföra kontroller och uppföljningar

RSO deltar vid undersökningar, granskar arbetsmiljön och identifierar risker inom till exempel:

- Maskinsäkerhet
- Ergonomi
- Belastning
- Kemikalier
- Arbetsrutiner
- Buller och vibrationer

När brister upptäcks följer RSO upp tills åtgärder är genomförda och ser till att arbetsgivaren tar sitt ansvar.

RSO har lagligt stöd att:

- Kräva arbetsmiljöförbättringar
- Ta del av dokumentation
- Stoppa arbetet vid fara (skyddsstopp)
- Kontakta Arbetsmiljöverket vid behov
- Regionala skyddsombud:
- Förebygger olyckor
- Stärker arbetsmiljöarbetet
- Ser till att lagar följs
- Skapar trygghet för alla anställda
- Bidrar till hållbara och säkra arbetsplatser

Därför är RSO viktiga – för både arbetstagare och arbetsgivare.

RSO PÅ ÄVENTYR

Resan gick den här gången till Särna, där jag besökte två företag. Det första besöket genomfördes i Idre. Under mötet diskuterade vi flera områden inom arbetsmiljön. Vi gick bland annat igenom iA-rapporteringen som vi tidigare berört vid vårt senaste möte. Därefter övergick samtalet till OSA-frågorna (organisatorisk och social arbetsmiljö), där det fortfarande finns ett antal utvecklingsområden att arbeta vidare med.



Efter lunch fortsatte resan till Mörkret, där jag träffade ett röjningslag.

Vi diskuterade även kojan, där vissa brister identifierades. Dessa bedömdes dock inte som allvarliga, men är ändå viktiga att följa upp.

Efter lunch fortsatte resan till Mörkret, där jag träffade ett röjningslag. Flera punkter togs upp och granskades, och laget fick godkänt på samtliga områden. Samtalet i sig var värdefullt och uppskattat.

När dagens arbete var avslutat tackade jag för mig, meddelade att vi ses igen om ett år och påbörjade hemresan. Den bestod av cirka 3 mil grusväg och 7 mil asfalt, vilket gav en total körsträcka på ungefär 25 mil.

Tack för i dag.

Anders Persson, RSO



AVTALSUTBILDNING

PÅ SCANDIC I BOLLNÄS – 4-6 NOVEMBER

Under den 4-6 november genomfördes en avtalsutbildning på Scandic i Bollnäs. Där fick deltagarna möjlighet att fördjupa sig i grunderna kring våra kollektivavtal och skrapa på ytan av de arbetsrättsliga lagar som styr arbetslivet.

Dagarnas innehåll präglades av spännande samtal, erfarenhetsutbyte och ny kunskap. Flera nya bekantskaper knöts, och stämningen var både engagerad och lärorik.

På kvällstid väntade en uppskattad aktivitet: en "Bäst i test"-tävling där fyra lag gjorde upp i olika utmaningar. Tävlingen bjöd på många skratt, kreativitet och en stor dos tävlingsanda – där ära och medaljer stod på spel.

Sammanfattningsvis blev utbildningen en inspirerande start på deltagarnas fortsatta resa mot att bättre förstå och arbeta med våra kollektivavtal.



VALDA KONGRESSOMBUD

TILL KONGRESSEN 22-25 MAJ 2026

ORDINARIE:

Gustav Wessling	31 år	Sågverksavtalet	Långshyttan
Anders 'Phu' Persson	62 år	Sågverksavtalet	Transtrand
Andreas Johansson	37 år	Virkesmättningsavtalet	Skutskär
Alexander Blomkvist	36 år	Sågverksavtalet	Mockfjärd
Catrin Garefors	56 år	Sågverksavtalet	Iggesund
Anna-Karin Wängfors	44 år	Träindustriavtalet	Edsbyn
Lars Nilsson	44 år	Skogsavtalet	Färila
Tobias Frost	33 år	Skogsavtalet	Bollnäs
Tobias Åstrand	31 år	Sågverksavtalet	Säter
Catarina Sjödén	33 år	Sågverksavtalet	Blyberg
Ronny Sandin	56 år	Sågverksavtalet	Äppelbo
Patrik Säll	54 år	Sågverksavtalet	Ljusne
Malin Persson	36 år	Träindustriavtalet	Runemo
Daniel Gustavsson	30 år	Sågverksavtalet	Insjön

SUPPLEANTER:

1. Patrik Blomkvist	56 år	Sågverksavtalet	Insjön
2. Peter Grip	58 år	Träindustriavtalet	Edsbyn
3. Richard Lind	53 år	Sågverksavtalet	Krylbo
4. Alexander Olsén	41 år	Sågverksavtalet	Blyberg
5. Emanuel Backlund	50 år	Sågverksavtalet	Iggesund
6. Christer Dahlberg	61 år	Träindustriavtalet	Söderhamn
7. Robert Karlström	44 år	Sågverksavtalet	Insjön
8. Kjell-Åke Salin	57 år	Sågverksavtalet	Skutskär
9. Osborn Skogström	51 år	Sågverksavtalet	Ljusne
10. Nicklas Einarsson	53 år	Infomediaavtalet	Falun
11. Jan Johansson	41 år	Träindustriavtalet	Edsbyn
12. Fredrik Jansson	43 år	Träindustriavtalet	Siljansnäs
13. Rickard Bossel	35 år	Sågverksavtalet	Blyberg
14. Lars Nygren	58 år	Sågverksavtalet	Ljusne



KOLLEKTIVAVTALEN I KORTHET

Efter en tuff avtalsrörelse är de nya kollektivavtalen på plats! Nedan följer delar av förändringarna som är gjorda på respektive avtal. Alla villkor ryms inte i den här tidningen så därav har vissa villkorsförändringar valts ut. Framöver kommer också allt synas i inloggat läge på mina sidor på gsfacket.se.



SÅGVERKSAVTALET

LÖNEHÖJNINGAR FR O M DEN 1 APRIL 2025

- a) Utgående löner höjs generellt med 325 kr/mån (motsvarande 30 %). Ett utrymme om 759 kr/mån (motsvarande 70 %) fördelas av de lokala parterna i enlighet med grundläggande principer för lönesättningen genom lokal överenskommelse. Finns lokalt överenskommet lönesystem är utrymmet även avsett att nyttjas för förverkligande av lokalt önskvärda förändringar, exempelvis införande av nya kriterier i lönesystemet.
- b) Träffas inte överenskommelse enligt a) om pottens fördelning höjs utgående löner generellt 596 kr/mån (motsvarande 55 %). Ett utrymme om 488 kr/mån (motsvarande 45 %) fördelas av arbetsgivaren i enlighet med grundläggande principer för lönesättningen. Finns lokalt överenskommet lönesystem fördelas utrymmet inom ramen för lönesystemet och grundläggande principer för lönesättning. Arbetsgivaren bör undvika att fördela hela utrymmet på en viss individ eller viss grupp/kategori i lönesystemet. Inte heller bör hela utrymmet utges generellt.

§ 13 LIVSARBETSTID – ARBETSTIDSKONTO

Avtalet justeras enligt följande:

Mom 2 – Utrymme för avsättning

Till varje arbetstidskonto avsätts ett utrymme om 3,8 % som beräknas per "avsättningsår" (1 april – 31 mars). Underlaget för avsättningen är den lön som utbetalats under avsättningsåret.

Mom 6 – Beräkning av ledig tid för uttag från och med den 1 april 2026

Om det avsatta beloppet ska användas som betalning under ledig tid, beräknas den lediga tiden enligt följande:

Värde	40 tim/v	38 tim/v	37 tim/v	36 tim/v
3,8 %	68,5 tim	64,5 tim	63 tim	61 tim
motsvarar				

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Eftersom virkesmätningssavtalet har en riksklubb, som alla virkesmätare (GS-medlemmar) ingår i så tas inte förändringarna upp här. Kollektivavtalet kommer också hittas i inloggat läge på gsfacket.se framöver.

SKOGSAVTALET

HÖJNINGSTABELL – ANGIVNA TAL NEDAN AVSER LÄGSTA HÖJNING PÅ TIMLÖNEN.

Allmänt Skogsarbete (Befattningstyp 1)

Arbete	Typ	<1	≥1	≥2	≥3	≥4
		år/säsong	år/säsong	år/säsonger	år/säsonger	år/säsonger
Plantering	1	4,86	5,03	5,20	5,37	5,37
Motormanuell röjning (röjsåg)	2	5,05	5,18	5,31	5,44	5,56
Motormanuell huggning (motorsåg)	3	5,25	5,38	5,50	5,63	5,76
Plantskolearbete (Befattningstyp 2)						

Arbete	Typ	<1	≥1	≥2	≥3	≥4
		år/säsong	år/säsong	år/säsonger	år/säsonger	år/säsonger
Plantskolearbetare typ 1	1	4,86	5,03	5,20	5,37	5,37
Plantskolearbetare typ 2	2	5,05	5,18	5,31	5,44	5,56
Plantskolearbetare typ 3	3	5,25	5,38	5,50	5,63	5,76
Plantskolearbetare typ 4	4	Lönen fastställs efter överenskommelse med facket samt med hänsyn till arbetets kvalificerade art, se bilaga 1A om befattningstyp 2, plantskolearbeten				

Maskinarbete (Befattningstyp 3)

Arbete	Typ	<1	≥1	≥2	≥3	≥4
		år/säsong	år/säsong	år/säsonger	år/säsonger	år/säsonger
Skotarförare / maskinarbete övrigt	3	5,39	5,56	5,73	5,90	6,03
Skördeförare / drivare, flisare, skogsvårdsmaskin	3	5,60	5,78	5,94	6,11	6,24
Skotar- + skördeförare alt. skogsvårdsmaskin*	3	5,75	5,92	6,09	6,26	6,39

* Se avsnitt 1:2 pkt 2 om kombinationsarbeten. Tillkommande maskintyp måste vara av viss omfattning.

UTÖVER OVANSTÅENDE LÖNER TILLKOMMER BL.A. FÖLJANDE TILLÄGG ENLIGT KOLLEKTIVAVTALET

Tillägg för arbete på obekvämtid (OB-tillägg)

Mån-fre 17.00-06.30 + Må 00.00-06.30 + fre 17.00-24.00	43,77 kr/tim
Lördag 00.00-24.00	68,95 kr/tim
Söndag 00.00-24.00	103,38 kr/tim
Natt. Brandrisk	58,58 kr/tim utöver det ovan.
T.ex natt mellan måndag o tisdag blir totalt 102,35 kr/tim. OBS Särskilda regler Nattarbete vid Brandrisk.	
Övertidstillägg	54,94 kr/tim
Färdtidsersättning	10,49 kr för varje påbörjad mil över 6 mil total färdsträcka.

Bilersättning för närvarande minst 27,50 kr per mil

Enligt överenskommelse följer den numera prisutvecklingen, justeras 1 april.

Vid 38 – timmars arbetsvecka (2-skift) skall lön för 40 timmar erhållas

Betalas lön ut per arbetad timme skall lönen räknas upp med 5,3 % på aktuell timlön.

Helglön Grundlönen x 8 tim per ersättningsberättigad helgdag.

Semesterersättning/lön 13 % av semesterlöneunderlaget intjänat under intjänandeåret 1 april – 31 mars.

Arbetstidskontot 3,92 % av löneunderlaget fr.o.m intjänandeåret 250401-260331. OBS. det är 3.62% som gäller för det som tjänats in t.o.m 31 mars 2025. Tas ut som ledig tid, kontant, eller avsätts till pension. Vid val av pensionsavsättning ökas beloppet med 20%.

Lönstillägg vid bortavaro från hemmet över 12 timmar. 8,03 kr per timme sådan arbetsdag.

TRÄINDUSTRIAVTALET 2025-2027

Resultatet av årets avtalsrörelse landade i ett tvåårigt avtal, där det totala avtalsvärdet är 6,4 %, vilket fördelas enligt följande:

För avtalsperioden den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026 höjs lönen med 3,1 % och från 1 april 2026 till och med den 31 mars 2027 med 3,0 %.

Från nivåhöjningen 6,4% avräknas 0,3% från det första avtalsåret vilket finansierar fortsatt avsättning till systemet med arbetstidsförkortning (ATK).

AVTALSPERIOD: 2025-04-01 – 2026-03-31

Vid det första avtalsåret så höjs lönerna med 3,1%. I avtalet så räknas detta om till kronor och ören, vilket kan vara bra att känna till.

Från den 1 april 2025 ska utgående löner höjas generellt med 296 öre per timme.

Därutöver ställs till de lokala parternas förfogande en företagspott om 297 öre per timme som ska utläggas enligt grundläggande ”löneprinciper”. Den totala företagspotten utgörs av 297 öre gånger antalet anställda som berörs av revisionen 2025. Efter utläggningen ska det kontrolleras att samtliga anställda har minst avtalets lägsta timlön utifrån respektive yrkeskategori och antal år i branschen.

AVTALETS LÄGSTA TIMLÖNER

Kategori	År i branschen				
	1:a	2:a	3:e	4:e	5:e och därefter
Specialarbetare	—	—	—	—	190,05
Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		167,50	171,70	176,15
Övriga arbetare som fyllt 18 år	157,65	164,45	166,55	—	—

Är du nyfiken på avtalets lägsta månadslöner? Omräkning till månadslön gör du med faktorn 175.
För exempel 176,15*175 = 30 826,25 kr

Ersättning för arbete på kvällar, nätter och helger

- a)

måndag-torsdag kl 17-24
tisdag-fredag kl. 05-06

38,80 kr/tim.
- b)

tisdag-fredag kl. 00-05

46,25 kr/tim.
- c)

fre kl. 17 – mån kl.06 samt dag som enligt arbetstidsschema utgör fridag.

88,60 kr/tim.
- d)

kl. 17 dag före trettondagen, kr himmelfärdsdag, alla helgons dag till kl. 06 efterföljande dag.

106,70 kr/tim.
- e)

kl. 17 dag före påsk-, nyårs- och julhelgen samt 1 maj och nationaldagen 6 juni till kl 06 efterföljande dag.
Kl. 17 dag före midsommar- och pingstafton till kl. 06 efterföljande dag.

224,35 kr/tim.

Semesterlönegaranti

Semesterlönegarantin har för perioden 2025-04-01 – 2026-03-31 höjts för vuxna arbetare till 1690 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 1284 kronor.

Arbetstidskonto

Avsättningen till arbetskonto har höjts från 3,5% till 3,8%. Vad blir då resultatet av denna höjning?
Baserat på arbetstidsmått så ser rätten till betald ledig nu tid ut som följande:

Arbetstid	Ledig tid
40 tim/vecka	68,4 timmar (tidigare 63)
38 tim/vecka	65 timmar (tidigare 59,5)
36 tim/vecka	61,5 timmar (tidigare 56,5)

Ersättning för arbete på övertid och mertid

En ny ersättning är införd, ”Övertids-mertidstillägg”. Ersättning för mertidsarbete är utmönstrad och jämsställs nu med ersättningen vid övertidsarbete.

Övertids- och Mertidstillägg	58,50 kr/tim
------------------------------	--------------

INFOMEDIAAVTALET / FÖRPACKNINGSAVTALET

LÖNEREVISION 20250401

Ett utrymme om 3,15 % av lönesumman dock lägst i genomsnitt 1018 kr per medarbetare (heltid) och månad avsätts till en pott för lokal fördelning.

Med lokalt lönesystem är garantibelopp 407 kronor (heltid) respektive 509 kronor utan lokalt lönesystem. Resterande del är fördelningsbar enligt gällande lönesättningsprinciper.

I Förpackningsavtalet gäller dock lägst i genomsnitt 1041 kr samt garantibelopp på 416 kr med lokalt lönesystem samt 520 kr utan lokalt lönesystem.

INFOMEDIAAVTALET MINIMILÖNER

Ersättningsnivåerna ändras enligt följande:

	2025-04-01
Från 18 års ålder	21 889
Från 18 års ålder	25 569
+ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning*	
*Avses minst 40 veckors utbildning	

FÖRPACKNINGSAVTALET MINIMILÖNER

Ersättningsnivåerna ändras enligt följande:

	2025-04-01
Från 18 års ålder	21 879
Från 18 års ålder	25 554
+ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning*	
*Avses minst 40 veckors utbildning	

OB-TILLÄGG

MOM. 1

För arbete under följande tider utges ob-tillägg per timme:
För helgfri tid under perioden måndag 00 – fredag kl 07

Tid	Infomedia 2025-04-01	Förpackning 2025-04-01
Kl. 06-07	69,34	-
Kl. 18-23	69,34	-
Kl. 17-23	-	59,62
Kl. 23-06	110,12	100,96

MOM. 2

För arbete under fredag kl. 17 – söndag kl. 24 betalas ob-tillägg per timme enligt följande:

Tid	Infomedia	Förpackning
Fre 17-23	108,83	99,11
Fre 23-lör 06	146,36	136,49
Lör 06-17	69,34	68,94
Lör 17-23	108,83	99,11
Lör 23-sön 06	146,36	136,49
Sön 06-17	69,34	-
Sön 17-23	108,83	-
Sön 06-23	-	68,94
Sön 23-24	110,12	100,96

TIDNINGSAVTALET

1. Lönehöjningar

1.1 Allmän pott för individuell fördelning 2025-05-01

En allmän pott bildas om **3,3 procent**, räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den **30 april 2023**. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad **520 kronor**. Heltidsanställd som har en lön understigande **29 100 kronor** bidrar till potten med **960 kronor**. Krontalbeloppen proportioneras i förhållande till sysselsättningsgraden.

EXTRA AVSÄTTNING TILL PENSION

Vid lönerrevisionen den 1 maj 2025 har parterna genomfört en beräkning ur löneutrymmet motsvarande **0,1 %** till en extra avsättning till pension enligt § 4 nedan.
Den totala avsättningen till pension blir därmed **0,9 %** inom avtalsområdet.

Avsändare: GS-facket avdelning 6 Dalarna/Gävleborg, Box 323, 821 24 Bollnäs

GS VÄRNAR OM DIG – HJÄLP OSS SPRIDA BUDSKAPET!

**BLI
MEDLEM
DU OCKSÅ**

GS-facket finns för att stärka och skydda sina medlemmar, både på arbetsplatsen och i samhället. Vi kämpar för rättvisa löner, trygg arbetsmiljö och bättre villkor för alla inom våra branscher. Genom att engagera oss i förhandlingar, arbetsmiljöarbete och utbildningar ser vi till att dina rättigheter bevakas och utvecklas.

Men vi kan inte göra det ensamma! Som medlem är du en viktig del av vår gemenskap, och genom att sprida budskapet om vårt arbete kan vi bli ännu starkare. Prata med kollegor, dela information och visa varför det är viktigt att vara med i ett fackförbund som verkligen bryr sig.

Tillsammans gör vi skillnad! GS Gemensam styrka!

**GS-FACKET**

FÖRSÄKRINGSUTBILDNING

17 mars 2026

ALLA medlemmar är välkomna att delta på en försäkringsutbildning på Travresturangen i Bollnäs.

Vi börjar kl. 08:30 med fika. Även lunch ingår.

Utbildningen kommer att handla om arbetsmarknadsförsäkringarna och medlemsförsäkringarna vi har tack vare GS-facket.

Det är ett tillfälle för dig att få en inblick i ditt försäkringspaket så du får koll på läget. Inga förkunskaper krävs.

Utbildningen riktar sig till dig som aldrig har deltagit, eller inte har deltagit på några år.

Förlorad arbetsförtjänst ersätts med skattefritt studiestipendium (139 kr/timme). Resa med egen bil ersätts med 42 kr/mil (samåk i möjligaste mån).

Sista anmälningsdag är 1a mars

Anmäl dig till avdelningen på tel. 010-470 84 06 eller mejl till avdelning6@gsfacket.se

Kom ihåg att begära ledigt hos din arbetsgivare snarast men senast 14 dagar innan utbildningsstart!!

VÄLKOMMEN!

HÄR HITTAR DU

GS AVDELNING 6 DALARNA/GÄVLEBORG

Mitt i centrum i Bollnäs hittar du avdelningens kontor. Det finns två ingångar, en från Vågatan 9 mitt emot stadshustorget och en från parkeringsdäck på andra sidan. **Välkommen!**

GS MEDLEMS- KALENDER 2026

Nu finns fickkalendrarna för 2026 på avdelningskontoret i Bollnäs. Hör av dig till: avdelning6@gsfacket.se eller 010-470 84 06 så skickar vi en till dig.