

MEDLEMSTIDNING DALARNA/GÄVLEBORG

AVDELNING 6



NR 1 / 2025



STREJKVAKT 3

KALENDARIUM 4-5

ÄR DU BLAST PÅ DIN TJÄNSTEPENSION!? 10-11

HÄR HITTAR DU GS AVDELNING 6 DALARNA/GÄVLEBORG



Mitt i centrum i Bollnäs hittar du avdelningens kontor. Det finns två ingångar, en från Våggatan 9 mitt emot stadshuset och en från parkeringsdäck på andra sidan. **Välkommen!**

GS VÄRNAR OM DIG – HJÄLP OSS SPRIDA BUDSKAPET!

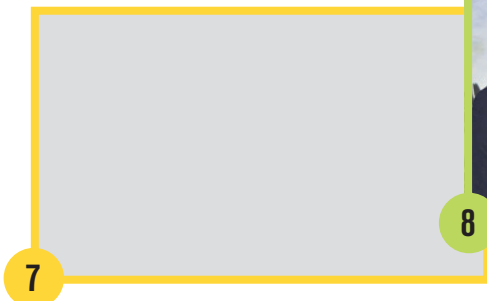
GS-facket finns för att stärka och skydda sina medlemmar, både på arbetsplatsen och i samhället. Vi kämpar för rättvisa löner, trygg arbetsmiljö och bättre villkor för alla inom våra branscher. Genom att engagera oss i förhandlingar, arbetsmiljöarbete och utbildningar ser vi till att dina rättigheter bevakas och utvecklas.

Men vi kan inte göra det ensamma! Som medlem är du en viktig del av vår gemenskap, och genom att sprida budskapet om vårt arbete kan vi bli ännu starkare. Prata med kollegor, dela information och visa varför det är viktigt att vara med i ett fackförbund som verkligen bryr sig.

Tillsammans gör vi skillnad! GS Gemensam styrka!

INNEHÅLL

STREJKVAKT	3
KALENDARIUM - Tvärfackliga studier april-juni 2025	4-5
SVERIGETURNÉ	6
SOMMARLÄGER 2025	7
HALLÅ DÅR - GS förbundsordförande Per-Olof Sjöö	8-9
ÄR DU BLÅST PÅ DIN TJÄNSTEPENSION!?	10-11
FACKLIGT ENGAGEMANG I FOKUS	11



STREJKVAKT

På LO:s höstmötet lyftes frågan om att IF Metall behövde hjälp med strejkvakter på Tesla. Då tänkte vi att då vi åker ner och hjälper till i två dagar för en så viktig fråga som Kollektivavtal så ställer man upp, (för den Svenskamodellen).

Arbetet med att vara strejkvakt handlade mest om att synas och bevaka inkommande och utgående och att rapportera de. De var rätt lugnt dom dagarna vi var där.

En man som servat sin bil sa att han aldrig skulle köpa en Tesla nå mer efter Musk beteende och uttalande men att han måste underhålla den bil han hade.

IF Metall hade märkt av en minskning med trafik in och ut dom senaste veckorna dom trodde de hängde ihop med Musks beteende.

Vi stod vid Tesla i Uppsala.

Vid pennan
Andreas Faxby



KALENDARIUM

TVÄRFACKLIGA STUDIER I DALARNA OCH GÄVLEBORG APRIL-JUNI 2025

Ett samarbete mellan LO Distriktet i Dalarna och Gävleborg, ABF Gävleborg, ABF Dalarna samt Brunnsvik Folkhögskola.

Observera att fler utbildningar kan tillkomma i dialog mellan fackförbunden och ABF. Utbildningsbehovet anpassas efter behov.



MER INFORMATION

För mer information gällande priser och utbildningar gå in via denna QR-kod.



ANMÄLAN VIA AVDELNINGEN

Tel 010-470 84 06 eller
e-post avdelning6@gsfacket.se

APRIL

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Om facket, MIF 1	2-4/4	Sandviken	12/3	ABF Gästrikebygden
Ordförande- utbildning	8-9/4+23-24/4	Gläntan, Viksjöfors	7/3	ABF Gävleborg
Systematiskt arbetsmiljö- arbete, SAM	8-10/4	Brunnsvik, Ludvika	7/3	ABF Dalarna
Livet efter arbetslivet	8-10/4	Moraparken, Mora	7/3	ABF Dalarna
Bättre arbetsmiljö, BAM	8-10/4+22-23/4	Bollnäs	17/3	ABF Västra Hälsingland
Vald på jobbet	14-16/4	Brunnsvik, Ludvika	14/3	ABF Dalarna
Bättre arbetsmiljö, BAM	14-16/4+13-14/5	Brunnsvik, Ludvika	14/3	ABF Dalarna
Systematiskt arbetsmiljö- arbete, SAM	22-24/4	Gävle	1/4	ABF Gästrikebygden
LO:s Maktutbildning	28-29/4	Moraparken, Mora	28/3	ABF Dalarna
Om facket, MIF 1	28-30/4	Söderhamn	14/4	ABF Hälsingekusten

MAJ

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Utbildning i medlemsförsäkringar	5/5	Digitalt	24/3	LO-distriktet
Om facket, MIF 1	5-7/5	Moraparken, Mora	4/4	ABF Dalarna
Vald på jobbet	5-7/5	Hudiksvall	21/4	ABF Hälsingekusten
Sekreterarutbildning	6-8/5	Brunnsvik, Ludvika	7/4	ABF Dalarna
Vidareutbildning skyddsombud, VSO	6-8/5	Brunnsvik, Ludvika	7/4	ABF Dalarna
Om facket, MIF 1	6-8/5	Bollnäs	14/4	ABF Västra Hälsingland
Grundläggande studie-organisatörsutbildning	7-8/5 +26-27/5	Gläntan, Viksjöfors	7/4	ABF Gävleborg
Om facket, MIF 1	12-14/5	Hudiksvall	28/4	ABF Hälsingekusten
Livet efter arbetslivet	12-14/5	Gläntan, Viksjöfors	11/4	ABF Gävleborg
Bättre arbetsmiljö, BAM	13-15/5 +27-28/5	Bollnäs	21/4	ABF Västra Hälsingland
LO:s Maktutbildning	13-14/5	Gävle	22/4	ABF Gästrikebygden
Utbildning i medlemsförsäkringar	15/5	Borlänge	3/4	LO-distriktet
Bättre arbetsmiljö, BAM	19-21/5 +16-17/6	Hudiksvall	5/5	ABF Hälsingekusten
Brunnsviksdagarna	20-22/5	Brunnsvik, Ludvika	Se mer på brunnsvik.se	Brunnsviks Folkhögskola
Vald på jobbet	20-22/5	Digital	28/4	ABF Västra Hälsingland
Om facket, MIF 1	26-28/5	Gustaf Wasa, Borlänge	28/4	ABF Dalarna
Om facket, MIF 1	26-28/5	Gävle	5/5	ABF Gästrikebygden

JUNI

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Om samhället, MIF 2	3-5/6	Gustaf Wasa, Borlänge	28/4	ABF Dalarna
Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA	3-4/6	Brunnsvik, Ludvika	5/5	ABF Dalarna

SVERIGETURNÉ

– GS FÖRBUNDSSTYRELSE BESÖKTE AVDELNING 6 I BOLLNÄS

Den 4 februari gjorde GS förbundsstyrelse ett stopp i Bollnäs under sin pågående Sverigeturné.

Vid besöket fick de möjlighet att träffa avdelningen för att diskutera aktuella fackliga frågor och lyssna på de utmaningar och möjligheter som präglar arbetsplatserna i regionen.

Besöket var en viktig del av turnén där förbundsstyrelsen samlar in värdefulla synpunkter från avdelningen för att stärka det fackliga arbetet. Tillsammans bygger vi ett starkare GS-förbund – från lokal nivå till förbunds nivå.

//
**Tillsammans
bygger vi ett starkare
GS-förbund**



SOMMARLÄGER 2025

Den 23 – 26 juni genomför vi ett sommarläger på kursgården Gläntan, Mållångsta i Hälsingland. Du som bor i Dalarna eller Gävleborg, är ensamstående kvinna med barn och medlem i ett LO-förbund är varmt välkommen att delta. Gör din intresseanmälan nedan.

Dagarna kommer att varvas med sommaraktiviteter så som bad, paddla kanot, lekar, pyssel och en utflykt till Vildriket i Järvsö. Kanske till och med en natt i tält.

Till Mållångsta kan du ta dig med egen bil (du får ersättning med 25kr/mil från LO-distriktet) alternativt så ordnar vi med transport till och från Gläntan.

Din intresseanmälan gör du via Los hemsida senast den 31a Mars.

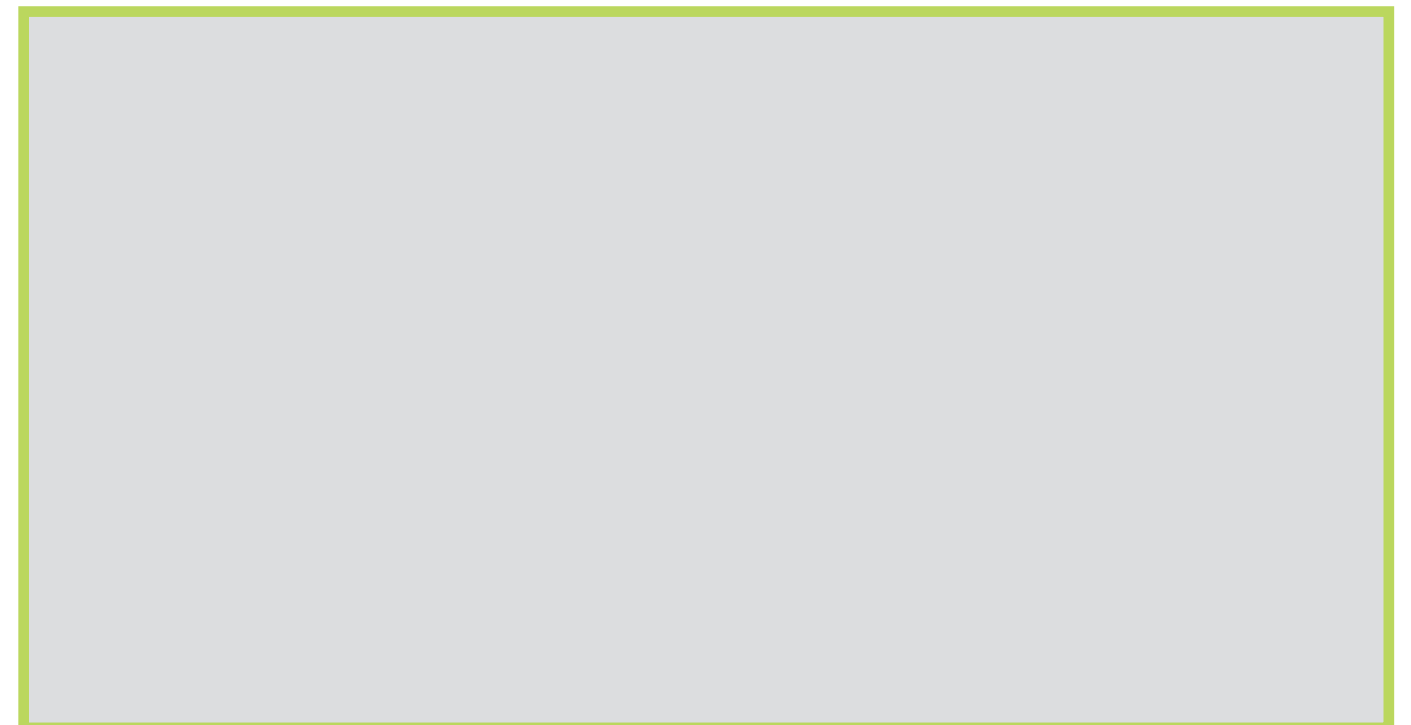
Barn får max vara 16 år. Sommarlägret är gratis och inkluderar boende, mat och kostnader för utflykten.

Antagningsbesked meddelas den 7 april.

Sommarlägret finansieras till viss del av bidrag från stiftelsen Berg och Johansson minnesfond. I samband med intresseanmälan kan inkomstprövning komma att ske.

Sommarlägret arrangeras i samarbete med ABF Gävleborg och Unga Örnar Gävleborg.

**Eventuella frågor besvaras av
Helena Gille 070-310 50 98
eller helena.gille@lo.se**



HALLÅ DÄR

GS FÖRBUNDSORDFÖRANDE PER-OLOF SJÖÖ



Tiden går och om inte en alltför avlägsen framtid så skriver vi första april och då har de två år gamla kollektivavtalen upphört att gälla. Den ovanligt ovissa avtalsrörelsen har pågått ett tag och går nu in i ett intensivt slutskede. Det finns anledning att ställa några frågor till vår förbundsordförande för att stämma av läget i avtalsrörelsen.

Den här avtalsrörelsen skiljer sig lite från tidigare, den är ovanligt stor och omfattar väldigt många avtal?

Ja, det stämmer. Det är sällan vi ser en avtalsrörelse där det är så många avtal som går ut samtidigt. Det är ungefär 3,5 miljoner löntagare i Sverige som ska få nya kollektivavtal från och med första april. Så det är stort!

Och GS befinner sig som vanligt i stormens öga?

Ja, vi gör ju det eftersom vi är ett utav de industriförbund som ska gå först i avtalsrörelsen och försöka hitta en lönenivå som ska gälla för oss och alla andra. Det är inget nytt för oss men det är ett tungt ansvar att bära. Det gäller att träffa rätt, det är ju också en risk förknippat med att gå först. Man vill ju inte att någon ska klättra på en efter att vi är klara. Men det ska bli spännande.

Vad tycker du om den här förhandlingsmodellen som vi har och som har gällt sedan 1997 att det facken inom industrin sätter det så kallade lönemärket? Den har ju varit både ifrågasatt och hyllad, vad är din bild?

Det ryms ju komplikationer i sådan här modell som är så oerhört centraliserad och styrd, men om vi ska titta på sista raden så har ju den varit väldigt fram-

gångsrikt när det gäller reallöneökningar. Nu har vi ju haft det tufft de sista åren på grund av inflationen, men tittar man tillbaka på industriavtalet och när det tecknades 1997 så har den levererat mer pengar i plånboken till våra medlemmar. Det är ju ändå det vi ska utvärdera.

Om vi tittar på de yrkanden som arbetsgivarna och facken har lagt fram så ligger dom som vanligt oerhört långt ifrån varandra?

Ja, det kan man säga! Det är ju många ingredienser i det här, men en av de tunga frågorna är löneökningarna där vi står långt ifrån varandra och där vi har olika syn på vilka löneökningar vi kan ta ut i Sverige helt enkelt. Vi här ju krävt 4,2 %, det är ju ett samlat fackligt krav och idag när vi skriver den 4 februari har vi hittills inte fått något lönebud från arbetsgivarna. Så löneökningarna är en väldigt tuff fråga.

Sedan har vi frågan om arbetstiden?

Ja, så är det. Det är en mycket stor intressemotsättning. Det är nya inslag i den här frågan den här gången. Det pågår ju en politisk debatt om att förkorta arbetstiden via lagstiftning. Vi har även ett nytt kongressbeslut i LO där man säger att LO ska jobba aktivt med frågan. Det här har gjort att våra motparter nu fått "tuppjuck" om man får uttrycka sig på det viset. De är

mycket irriterade över att den här frågan har tagit den här riktningen. Det här kompilerar nu de krav som vi har i avtalsrörelsen där vi vill bygga ut våra arbetstidsförkortningssystem och där arbetsgivarna säger att de vågar inte riskera en dubbelreglering med både lagstiftning och avtal. Därför vill det nu helt fasa ut våra avtalade system vilket ju är en grundattack mot GS och GS medlemmar. Våra medlemmar uppskattar ju de här systemen väldigt mycket. Så nu står vi där med vårt krav på utbyggnad och deras krav på att ta bort systemen. Så det är inte helt lättlost.

Tror du GS medlemmar har förstått allvaret i det här, arbetstidsförkortningen kan faktiskt försvinna om vi inte håller ihop?

Så är det ju, får arbetsgivarna bestämma så kommer möjligheten att ta ut ledig tid att försvinna helt enkelt. Så det är en riktig armbrytning i den här frågan. Därför är det nu extra viktigt att vi är väl organiserade, att vi ser till att vi är organiserade på våra arbetsplatser, att vi är många medlemmar. Den här frågan avgörs inte kring förhandlingsbordet, den avgörs ute på våra arbetsplatser, det är där striden står. Kan vi inte mobilisera så blir vi också svagare i förhandlingarna.

Hur känner sig våra förhandlingsdelegationer inför uppgiften? Har de ont i magen eller är det inspirerande?

Alla delegater i förhandlingsdelegationerna är oerhört taggade. Det är ju ett svårt läge, men samtidigt så känner man att det är höga förväntningar ute på våra arbetsplatser. Jag måste säga att de sista två gångerna när vi har suttit i svåra förhandlingar så känner man också att medlemmarna också är mer intresserade, bättre informerade. Det gör i sin tur att vi som sitter runt bordet i delegationerna måste tagga till än mer. Sökljuset på förhandlingarna är större än det har varit förut tidigare gånger.

Vi har ju inte haft någon stor konflikt sedan 1981 och mycket få idag har ju någon erfarenhet av en arbetsmarknadskonflikt. Men du menar att medlemmarna ändå är stridsvilliga och taggade?

Jag är övertygad om att om vi hamnar i det läget så kommer vi att kunna genomdriva en mycket effektiv konflikt. Däremot har vi ju en informationsinsats att göra om just vad som händer om det skulle bli en konflikt. Det är ju inte så många som varit med om det precis som du säger. Men jag har varit ute på många arbetsplatser den sista tiden och jag känner att man åker från dom här mötena med råg i ryggen. Det finns ett starkt stöd för våra krav. Behövs det så är jag säker på att vi har medlemmarna med oss.

Ja, vad kan medlemmarna nu göra för att stötta arbetet?

Det bästa man kan göra är att se till att arbetskamraterna är organiserade i facket. Det är den bästa mobiliseringen vi kan göra. Ofta hör man i diskussioner med de som inte är med i facket att man vill stå vid sidan om och vara neutral. Man vill inte lägga sig i. Problemet är bara att arbetsgivarna räknar ju med att en oorganiserad är stödtrupper för DERAS krav. Det gör ju att det blir svårt att stå vid sidan om. Det är antingen eller. För eller emot. Det tycker jag är en diskussion som man ska ha på arbetsplatserna. Det är det som avgör det här helt enkelt.

Tack ska du ha Peo, Nu kör vi! Det gör vi!

Intervjun med Per-Olof Sjöö gjordes och sammanställdes av Dan Strängby



Kan vi inte mobilisera så blir vi också svagare i förhandlingarna

ÄR DU BLÅST PÅ DIN TJÄNSTEPENSION!?

!!!

I skrivande stund har eller kommer de flesta att få ett orange kuvert. I denna finns ett pensionsbesked.

Många förfasas över den låga Inkomstpensionen och premiepensionen (statliga pensionen). Alla medlemmar som arbetar inom våra branscher/arbetsplatser som har kollektivavtal, har utöver den statliga pensionen någon form av kollektivavtalad pensionsavsättning.

I de flesta fall är det Avtalspension SAF-LO som administreras av FORA med en avsättning på 4,5% från 22 års ålder till 65 års ålder.

Tidigare var åldern för när man började tjäna in avtalspensionen högre, men vi har succesivt i förhandlingarna fått ner åldern. D.v.s det blir fler år man sparar till avtalspension.

Sen några avtalsperioder tillbaka har vi i de flesta avtal en "Delpensionsavsättning". Den har utökats succesivt.

På de avtalsområden man har Arbets-tidskonto(ATK) kan man dessutom välja att detta läggs till pensionssparandet. Då väljer man ju det alternativet under april/maj.

Så om allt fungerar och arbetsgivaren levererar in pengar för din pension till FORA (i de flesta fallen) enligt avtal så har man även där ett pensionssparande. Hur mycket kan variera från person till person beroende på inkomst från arbetsgivaren, men vid inte allt för höga löner hamnar man på ett sparande på 15-20 tusen kr per

år. Men som sagt- det är väldigt individuellt och baseras på intjänad lön. Förhoppningen är ju även att kapitalet ska förränta sig och "växa" av egen kraft.

Vad händer om din arbetsgivare av någon orsak inte sköter sitt åtagande och inte levererar in dina pensionspengar?

Vi som till och från kommer i kontakt med arbetsplatser där det är någon form av problem, får även ibland missade avsättningar till pension och försäkringar på vårt bord.

Orsakerna kan variera mellan kombinationer av okunskap, slarv, ekonomiskt obestånd eller bara ren dumhet. Det händer dessutom att det kan ha pågått under längre tidsperioder och därmed mycket stora belopp. Då inklusive den tillväxt det sparade kapitalet skulle ha genererat i sig själv. I den mån vi kommer på detta och arbetsgivaren finns kvar så ställs naturligtvis krav på arbetsgivaren.

Det är du som arbetstagare som måste ha koll på att dina pensionspengar kommer in!

Det skickas ut besked från den som förvaltar/administrerar dina pensionspengar, i de flesta fallen FORA på de avsättningar som är gjorda. DU kan även närsomhelst gå in på "Mina sidor" på t.ex for.se för att se vad som är avsatt för dig.

Det stora problemet uppstår när det pågått en längre tid och/eller om arbetsgivaren av olika orsaker inte finns kvar!

Eftersom det är ett Kollektivavtal i botten så finns möjlighet att ändå "rädda" en del. T.ex. FORA kallar det för Tjänstepensionsgarantin. Den anställde måste då skicka

handlingar som styrker vilken lön som utbetalats. T.ex. lönespecifikationer eller uppgifter från Skatteverket. På de handlingarna måste organisationsnummer finnas med. Har man då ej lönespecifikationer är man hänvisad till Skatteverket. Tyvärr verkar finnas en begränsning hur långt i tid man kan få uppgifter därifrån.

Kom ihåg att Pensionsförsäkring är den ende försäkringen som är bra att behöva nyttja!

VAD BÖR DU SOM MEDLEM GÖRA FÖR ATT HA EN BEREDSKAP?

- **Spara lönespecifikationer.** Det kan finnas även andra orsaker till att spara dessa. Observera att så länge du är anställd kanske du kommer åt dessa digitalt genom någon tjänst som din arbetsgivare tillhandahåller. Men vad händer den dagen du inte längre är anställd!?

samband med Årsbesked från Pensionsmyndigheten kommer (Orange kuvertet) eller i samband med Deklaration!?

- **Kolla årsbesked från (i de flesta fall) FORA. Samt även "Mina sidor".**

Ta gärna som rutin att kontrollera detta årligen, varför inte i

- **Om något är oklart kontakta GS.** Om det finns klubb på din arbetsplats så finns kanske en försäkringsinformatör eller så kontaktar du avdelningen.

FACKLIGT ENGAGEMANG I FOKUS – KLUBBAKTIVA PÅ UTBILDNING

Flera fackliga företrädare från vår region har under Januari deltagit i en klubbstyrelseutbildning arrangerad av GS avdelning 6.

Under utbildningen fick de fördjupad kunskap om styrelsens arbete, fackliga rättigheter och skyldigheter samt hur man på bästa sätt kan driva fackliga frågor på arbetsplatsen.

Genom diskussioner, praktiska övningar och erfarenhetsutbyte med andra klubbar fick deltagarna nya verktyg för att stärka det fackliga arbetet lokalt. Att ha engagerade och välutbildade förtroendevalda är en viktig del i att skapa en trygg och rättvis arbetsmiljö för alla medlemmar.



GS MEDLEMS- KALENDER 2024

För de medlemmar som vill få en almanacka för 2024 hemskickad till sin brevlåda kan man nu vända sig till avdelningen så skickas de ut.

Kontakta administratörerna på tel 010-470 84 06 eller maila in till avdelningen på avdelning6@gsfacket.se för att lägga din beställning. Eller vänd dig till din lokala GS klubb så hjälper de till.



VALD I GS 20-22 MAJ I BOLLNÄS

Utbildningen "Vald i GS" är en påbyggnadsutbildning på "Vald på jobbet". Här går vi igenom vad det innebär att vara förtroendevald i GS, vilka verktyg och riktlinjer vi har i de olika rollerna som förtroendevald på arbetsplatsen.

Anmälan görs till avdelning6@gsfacket.se eller till din lokala fackklubb.

Skriv med följande i anmälan:

Vilken utbildning det gäller, namn, adress, personnummer, telefonnummer och mailadress.

!!!

VIKTIGT ATT SPARA DIN SENASTE LÖNESPECIFIKATION

Om det skulle uppstå en konflikt mellan GS och TMF är det viktigt att du har tillgång till din senaste lönespecifikation. Om din arbetsgivare använder ett digitalt lönesystem kan det finnas en risk att du förlorar tillgång till det vid en eventuell strejk eller lockout.

För att säkerställa att du har den information som behövs rekommenderar vi att du sparar ner eller skriver ut din senaste lönespecifikation. Den kan vara avgörande för att styrka din inkomst och säkerställa att du får rätt ersättning vid en konflikt.

Ta det säkra före det osäkra – Spara din lönespec idag!

**KÄNN TILL
DINA
RÄTTIGHETER**

