

MEDLEMSTIDNING DALARNA/GÄVLEBORG

AVDELNING 6



NR 1 / 2026



UPPSÖKARUTBILDNING 3

BESÖK PÅ ÖSTANASAGEN 6-7

AVTALSRÖRELSEN 8-9

FOKUS PÅ ARBETSPLATSBESÖK

Under hösten har avdelningen haft ett särskilt fokus på arbetsplatsbesök. Genom att vara ute på plats får vi en tydligare bild av hur vardagen ser ut och hur det står till på våra arbetsplatser. Besöken ger oss möjlighet att samtala om aktuella frågor, arbetsmiljö, villkor och det som är viktigt just nu.

Det är både värdefullt och inspirerande att möta medlemmar där de befinner sig. Varje arbetsplats har sina unika

förutsättningar och utmaningar, och samtalen som uppstår är ofta både engagerande och lärorika. Att vara närvarande ute på fältet stärker dialogen och ger oss en ännu bättre grund för vårt fortsatta arbete.

Varje arbetsplats har sina unika förutsättningar och utmaningar.



INNEHÅLL

UPPSÖKARUTBILDNING	3
GS-FACKET PÅ PLATS	5
BESÖK PÅ ÖSTANÅSÅGEN	6-7
INFÖR AVTALSRÖRELSEN 2027	8-9
KALENDARIUM - Fackliga studier maj-december 2026...	10-11



5



6

ROLLSPEL OCH SAMTAL PÅ UPPSÖKARUTBILDNING

En kall och isgnistrande dag i slutet av februari träffades ett gäng GS:are i Tällberg för en utbildning i uppsökeri. Vi var åtta personer från olika delar av avdelningen. Ledare för utbildningen var våra tre ombudsmän, och även avdelningens studieansvarige deltog.

Vad är en uppsökare? Det är helt enkelt en person från GS som besöker er arbetsplats och pratar med medlemmar. Det kan vara ett förutsättningslöst möte, ett sätt att få fler att bli medlemmar, eller ett tillfälle att informera om till exempel försäkringar och studier. Ibland handlar det om att hjälpa till när ett problem uppstår.

Under utbildningen gick vi igenom hur viktigt det är att facket är medlemsstyrt och inte en serviceinrättning. Vi pratade om vikten av att vara synliga på arbetsplatserna och vad som kan hända när medlemmar inte känner sig sedda. För att fortsätta vara starka gentemot arbetsgivare behöver vi vara många. Vi måste ta hand om dem som redan är med och se till att fler vill kliva in. Vi berörde också medlemsvärde och de vanligaste avtalen i korthet.

För oss som gått många utbildningar tidigare märktes det att Izabelle, Marcus och Peter hade tänkt igenom upplägget noga. De kom med flera nya grepp som gjorde att vi höll engagemanget uppe. Min favorit var de många rollspelen där alla deltog. Två personer fick lämna lokalen och förbereda sig på att vara uppsökare. Resten av gruppen fick varsin rollfigur med instruktioner om bakgrund, samtalspunkter och beteende. Det gjorde övningarna både enklare och roligare. Vi spelade upp flera scenarier som mycket väl kan möta oss när vi kommer ut på era arbetsplatser. Det blev många glada skratt, främst när personerna som var motsträviga argumenterade. Men vi fick även jobba enskilt vilket jag inte varit med om tidigare på en facklig utbildning. Sista dagen fick vi följa med en van uppsökare ut på en arbetsplats och omsätta våra nya kunskaper i praktiken.

För mig personligen var det här en väldigt givande kurs. Jag fick lära mig att mitt spontana sätt att svara på olika frågor ofta motarbetar syftet med mötet (ni som träffat mig förstår säkert varför...). Nu känner jag mig bättre utrustad inför framtida besök och samtal med er.



En liten varning bara: fackliga kurser kan vara beroende-framkallande. Man lär sig hur det faktiskt fungerar – och plötsligt vill man gå fler.

Vill du att någon av oss nyutbildade ska besöka din arbetsplats? Kontakta avdelningen på tel 010-470 84 06.

Pia Sandgren, tidningsavtalet och arbetslös.





HAR DU VARIT ELLER SKA DU VARA FÖRÄLDRALEDIG?

Glöm då inte att ansöka om föräldrapenningtillägg (FPT). FPT lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan.

När du ansöker om föräldrapenningtillägg ansöker du automatiskt även om avsättning till din avtalspension genom den så kallade premiebefrielseförsäkringen.

När gäller försäkringen?

Du ska, innan barnets födelse eller adaption, ha varit anställd i minst 12 månader under de senaste fyra åren hos en eller flera arbetsgivare som har FPT-försäkring.

Du kan endast få ersättning för en sammanhängande föräldraledighetsperiod per barn, och du väljer själv vilken period du vill anmäla. Du behöver inte vara ledig alla dagar i veckan utan kan förlägga ledigheten enligt överenskommelse med din arbetsgivare.

Föräldrapenningtillägget kan betalas ut som längst tills barnet fyller 18 månader, eller 18 månader efter adoptionstillfället.

Viktigt att tänka på

Ansökan ska vara Afa Försäkring tillhanda inom 5,5 år från barnets födelse eller adoption.

Ersättningen motsvarar:

- 10 % av föräldrapenningunderlaget (den lön som ligger till grund för föräldrapenningen) för lönedelar upp till 10 prisbasbelopp.
- 90 % av lönedelar över 10 prisbasbelopp.
- Ansökan kan endast göras vid ett tillfälle per barn, men kan omfatta båda föräldrarna om båda arbetar under kollektivavtal. Maximal ersättning är 180 dagar per förälder.

Du gör din anmälan på:
www.afaforsakring.se

!!!

GS-FACKET PÅ PLATS: VI FÅR SVERIGE ATT FUNGERA!



Under LO:s konferens "Vi får Sverige att fungera" i februari 2026, fanns GS-facket på plats för att sätta våra medlemmars vardag på agendan inför valåret.

På bilden ser vi representanter från vårt förbund som var med och lyfte de frågor som brinner mest ute på sågverken, tryckerierna och i skogen. Budskapet till politikerna var tydligt: det är våra medlemmar som bygger och förvaltar Sverige – nu kräver vi villkor som speglar det ansvaret.

Våra viktigaste krav:

Slopa karensen: Ingen ska behöva gå till ett fysiskt tungt jobb sjuk för att man inte har råd att stanna hemma. Karensavdraget slår hårt mot våra yrkesgrupper och måste bort.

Bättre pensioner: Efter ett långt arbetsliv i skogen eller industrin ska man ha en pension det går att leva gott på. Vi kräver ett tryggare system som belönar ett helt arbetsliv.

Tillsammans med resten av LO-familjen växlar vi nu upp. Det är dags att politiken prioriterar de som faktiskt får Sverige att fungera!

Gustav Wessling

Efter ett långt arbetsliv i skogen eller industrin ska man ha en pension det går att leva gott på.

BESÖK PÅ ÖSTANÅSÅGEN

– NÄR OLYCKAN ÄR FRAMME KAN MEDLEMSKAPET GÖRA SKILLNAD



Arbetsplatsolyckor händer snabbt. På Rundvirke-Östanåsågen finns flera exempel på hur viktigt det är att både anmäla skador och att känna till sina försäkringar.

Simon har råkat ut för två arbetsplatsolyckor

– En bräda fastnade i en elevator och gick av. Den slog mig rakt över läppen så att den sprack och jag fick uppsöka sjukhus, berättar han om händelsen 2019.

Vid ett annat tillfälle, 2023, skulle han byta sågband på en bandsåg. Sågbadet skar igenom handsken och orsakade ett sår i fingrarna.

Ersättningen blev 27.000 kronor för den första skadan och 2.500 kronor för den andra.

Hans råd till andra är tydligt:

– Anmäl allt och sök läkarvård

Binjam har också erfarenhet av arbetsskador

Vid ett tillfälle skulle han spänna tillbaka en kedja som hoppat av och kände då långfingret så illa att det krävdes sjukhusbesök och stygn. Han har sedan dess känselbortfall

i fingret. Vid ett annat arbetsmoment fastnade handsken och handen klämdes.

För den första skadan har han fått 44.700 kronor i ersättning. Den andra är fortfarande under utredning.

Försäkringsinformation på arbetstid

Vid ett informationstillfälle på Rundvirke-Östanåsågen samlades cirka 20 personer att lyssna på GS försäkringsinformation. Arbetsgivaren gav de anställda möjlighet att delta under arbetstid i en timme, vilket skapade goda förutsättningar för frågor och genomgång av ärenden.

Av de närvarande hade två medlemmar konkreta frågor kring tidigare skador. Genom ett noggrant arbete med skadeanmälningar och kompletteringar kunde GS försäkringsinformatör hjälpa dem att söka och få ersättning för sina uppkomna skador.



Anmäl allt och sök vård.



Vikten av kunskap och samverkan

Både Simon och Binjam uppger att de hade viss kännedom om försäkringarna, men att stödet från facket varit avgörande i processen.

– Bra. Ingen ändring från innan, men jag är tacksam att ni finns. Det är alltid nyttigt att facket kommer ut och besöker arbetsplatserna, säger Simon.

Detta är ett exempel på hur samverkan, information och medlemskap kan göra konkret skillnad när något oväntat händer. Försäkringar är ofta något man inte tänker på förrän man behöver dem – men när olyckan är framme kan rätt stöd innebära både ekonomisk trygghet och vägledning i en svår situation.

Om du eller en kollega som är medlem har skadat er i arbetet – tveka inte att ta kontakt.

Sandra Särnholm

Försäkringsinformatör GS

Telefon: 070-536 78 54

E-post: sandra.sarnholm@gsfacket.se



**Det är alltid nyttigt att
facket kommer ut och
besöker arbetsplatserna.**



INFÖR AVTALSRÖRELSEN 2027 - SÅ KAN DU PÅVERKA

Avtalsrörelsen är GS fackets gemensamma arbete för att förbättra löner och villkor. Den bygger helt på att medlemmarnas erfarenheter och idéer ligger till grund för de krav vi driver. När vi går in i förhandlingarna 2027 är det därför viktigt att du som medlem tar chansen att påverka.

Som enskild medlem tycker du kanske att du inte kan göra mycket för att påverka i slutänden. Men du som medlem påverkar i högsta grad!

Vad är en avtalsmotion?

En avtalsmotion är ett förslag från dig som medlem om vad som bör förändras eller förbättras i nästa kollektivavtal. Motionerna samlas in av avdelningen och blir en del av underlaget när förbundet fastställer sina krav inför förhandlingarna. Motionerna ska vara avdelningen tillhanda senast 31 maj 2026.

När du skriver en motion kan du utgå från följande områden.

- 1. Anställningsfrågor:**
Trygghet i anställningen, provanställning, tidsbegränsade anställningar.
- 2. Arbetstidens förläggning**
Skiftformer, scheman, raster, arbetstidsmodeller.
- 3. Ersättningar och tillägg**
OB-tillägg, skifttillägg och andra ersättningar kopplade till när arbetet utförs.
- 4. Inhyrningsfrågor**
Fackligt inflytande över bemanning och inhyrd personal.

5. Lönefrågor

Löneökningar, potter, fördelningsmodeller, tariffer och stupstocksregler.

6. Semester och ledighet

Helgdagslön, permission, arbetstidsförkortning och andra ledigheter.

7. Kompetensutveckling

Rätt till utbildning, utveckling i arbetet och stärkt kompetensstöd.

8. Arbetsorganisation

Arbetsuppgifter, bemanning, befattningar och utvecklingsmöjligheter.

9. Arbetsmiljö

Säkerhet, skyddsutrustning, riskbedömningar och förbättringar i den dagliga arbetsmiljön.

10. Övriga frågor

Allt annat som påverkar din vardag på jobbet.

Mer information

Du hittar mer information, kontaktuppgifter och instruktioner för hur du skickar in dina förslag på:

www.gsfacket.se/avdelning6

Tillsammans formar vi avtalen för framtiden!

VAR MED OCH PÅVERKA AVTALSRÖRELSEN 2027

FRAN MEDLEMSKRAV TILL AVTALSTEXT! - SOM MEDLEM KAN DU VARA MED OCH PÅVERKA!

För GS är avtalsrörelsen en demokratisk process där medlemmarnas idéer, krav och behov ska omsättas till praktisk verklighet.

Som medlem kan du skicka in dina avtalsförslag till och med den 1 juni 2026. Under slutet av 2026 och början av 2027 ska förbundet genomföra förhandlingar om en ny avtalsperiod för de flesta av våra avtalsområden.

I en avtalsrörelse läggs fokus ofta på hur stora löneökningar vi kan få. Pengarna

är viktiga – men även principiella förändringar och förbättringar är en viktig del av avtalsrörelsen.

Ett kollektivavtal är ju ett ständigt pågående bygge, skapat av generationer fackliga företrädare och medlemmar tillsammans.

Ett bygge som varje ny avtalsrörelse för vidare steg för steg.

Besök vår hemsida www.gsfacket.se/avdelning6 för mer information om hur du skickar in din/dina motioner.

MER INFORMATION

Hittar du på avdelningens sida, scanna QR-koden för att komma dit!



GS VÄRNAR OM DIG - HJÄLP OSS SPRIDA BUDSKAPET!



GS-facket finns för att stärka och skydda sina medlemmar, både på arbetsplatsen och i samhället. Vi kämpar för rättvisa löner, trygg arbetsmiljö och bättre villkor för alla inom våra branscher. Genom att engagera oss i förhandlingar, arbetsmiljöarbete och utbildningar ser vi till att dina rättigheter bevakas och utvecklas.

Men vi kan inte göra det ensamma! Som medlem är du en viktig del av vår gemenskap, och genom att sprida budskapet om vårt arbete kan vi bli ännu starkare. Prata med kollegor, dela information och visa varför det är viktigt att vara med i ett fackförbund som verkligen bryr sig.

Tillsammans gör vi skillnad! GS Gemensam styrka!

KALENDARIUM

FACKLIGA STUDIER HOS ABF I HÄLSINGLAND MAJ – NOVEMBER 2026

Ett samarbete mellan LO Distriktet i Dalarna och Gävleborg, ABF Gävleborg, ABF Dalarna samt Brunnsvik Folkhögskola.

Observera att fler utbildningar kan tillkomma i dialog mellan fackförbunden och ABF. Utbildningsbehovet anpassas efter behov.



MER INFORMATION

För mer information gällande priser och utbildningar gå in via denna QR-kod.



ANMÄLAN VIA AVDELNINGEN

Tel 010-470 84 06 eller
e-post avdelning6@gsfacket.se

MAJ

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Vald på jobbet	5-7/5	Hudiksvall	14/4	ABF Hälsingland
BAM steg 1	11-13/5 + 1-2/6	Hudiksvall	21/4	ABF Hälsingland

SEPTEMBER

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Vald på jobbet	21-23/9	Digital	1/9	ABF Hälsingland

OKTOBER

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Om samhället MIF steg 2	5-7/10	Söderhamn	21/9	ABF Hälsingland
Om facket, MIF 1	13-15/10	Söderhamn	5/10	ABF Hälsingland
BAM steg 1	5-7/10 + 19-20/10	Söderhamn	14/9	ABF Hälsingland
BAM steg 1	26-28/10 + 9-10/11	Bollnäs	5/10	ABF Hälsingland
Vald på jobbet	10-12/11	Bollnäs	20/10	ABF Hälsingland

NOVEMBER

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Bättre arbetsmiljö steg 2, SAM	2-4/11	Hudiksvall	13/10	ABF Hälsingland
Bättre arbetsmiljö steg 2, SAM	24-26/11	Bollnäs	3/10	ABF Hälsingland

DECEMBER

Kurs	Datum	Plats	Sista anmälan	Anmäl till
Psykosocial arbetsmiljö-utbildning, OSA	14-16/12	Hudiksvall	16/11	ABF Hälsingland
Psykosocial arbetsmiljö-utbildning, OSA	14-16/12	Bollnäs	23/11	ABF Hälsingland

Förhandlarutbildning körs vid intresse - minst 8 för start

Vi sätter givetvis in alla utbildningarna vid fler tillfällen om så behövs - både hos oss men även på er arbetsplats. Kontakta oss för mera info!



FAKTA GÄLLANDE INTRODUKTION OCH MEDLEMSUTBILDNINGAR

- Du tar ledigt enligt studieledighetslagen.
- Ditt fackförbund/LO står för stipendium enligt gällande timpenning för året
- Därför är det viktigt att Ditt förbund får din anmälan för godkännande.
- Anmäl dig senast 3 veckor före start!
- Övriga utbildningar - hör med ditt fackförbund vad som gäller!



NOMINERINGS- ANMODAN INFÖR AVDELNINGENS ÅRSMÖTE 2026

**Den 28 april 2026 genomför
avdelningen sitt årsmöte.**

Härmed uppmanar valberedningen att
medlemmarna nominerar till uppdrag.

De nominerade skall vara tillfrågade och
ha accepterat nomineringen!
Nomineringar skall vara avdelningen
tillhanda senast den 31 mars 2026!
Nomineringarna skickas till:

Valberedningen

GS avd 6 Dalarna/Gävleborg
Box 323 821 24 Bollnäs

eller
mail: avdelning6@gsfacket.se

**Den som nominerar skall uppgge:
sitt namn och person-/medlemsnummer.**

GS MEDLEMSKALENDER 2026

Nu finns fickkalendrarna för 2026
på avdelningskontoret i Bollnäs.
Hör av dig till: avdelning6@gsfacket.se eller
010-470 84 06
så skickar vi en till dig.

VALBARA PLATSER I GS AVD. 6 DALARNA GÄVLEBORG 2026

STYRELSEN

Kassör	2 år	Roger Dahlfors
Ledamöter	2 år	Andreas Faxby Lars Nilsson Ronny Sandin Gustav Westling

Suppleanter	2 år	Anna-Karin Wängfors Susanne Stens Daniel Gustavsson Andreas Johansson
-------------	------	--

REVISORER

Ordinarie	2 år	Roger Karlström Patric Blomkvist
Suppleanter	2 år	2 vakanta

VALBEREDNING

Ordinarie	1 år	Osbjörn Skogström Janne Johansson Fredrik Jansson Niklas Einarsson Catarina Sjöden
-----------	------	--