

MEDLEMSTIDNING DALARNA/GÄVLEBORG

# AVDELNING 6



NR 2 / 2024



FÖRSTA MAJ 3

KALENDARIUM 4-5

TOPPKANDIDAT I EUROPAPARLAMENTSVALET 8

**Telefon**

010-470 84 06

**Telefontider**

Mån-Tors 08.30-16.00

Fre 08.30-14.30

Lunch 11.30-12.30

**Besöksadress**

Våggatan 9, Bollnäs

**Postadress**

Box 323, 821 24 Bollnäs

**E-post**

avdelning6@gsfacket.se

**Hemsida**

www.gsfacket.se/avd6

**Avdelningsadministratörer**

Anna-Lena Jonsson

Camilla Johansson

**Ombudsmän**

Peter Larsson 010-470 84 11

Håkan Engberg 010-470 83 88

Marcus Hagberg 010-470 84 17

**Styrelsen avd 6 vice ordförande**

Peter Magnusson

**Kassör**

Steewe Björklundh

Medlemstidning Dalarna/Gävleborg  
Avdelning 6 ges ut av GS avdelning 6  
Dalarna/Gävleborg

**Ansvarig utgivare**

Peter Magnusson

**Tryck och layout**

Bok &amp; Tryck AB, Bollnäs

# ORDFÖRANDE HAR ORDET

Efter en lång o kylig vinter, så får vi förhoppningsvis en lång o skön sommar med sol o värme.

Nu ska dom flesta av er fått era avtalsenliga löneökningar. Om inte hör av er till avdelningen. Då startar nästa Avtalsrörelse som ni medlemmar kan påverka genom att lämna in avtalsmotioner till avdelningens hemsida på mina sidor.

Även ett val till Europaparlamentet står för dörren utnyttja eran rätt att rösta!!!

2023/24 drabbades framförallt medlemmarna inom träindustrin hårt av nedskärningar som inte borde behövt ske. Bostadsbrist råder och det behöver fortsätta byggas i Sverige. Tyvärr verkar inte regeringen ta sitt ansvar för att stimulera bostadsbyggandet.

Vi måste kämpa för att påverka vilken framtid vi vill ha både politiskt och fackligt. Med vi menar jag ALLA. Det är VI som är facket. På våra arbetsplatser är det VI medlemmar som är facket. Det är VI som ger styrkan. Vi behöver bli fler för att bli starkare, värva dina arbetskamrater till facket och stärk oss! Du som är kan tänka dig att engagera dig på något vis, hör av dig till avdelningen så guidar vi dig till något som passar dig!

Är vi många är vi starka!  
Trevlig sommar!

**Peter Magnusson**  
Vice ordförande



## INNEHÅLL

<b>FÖRSTA MAJ</b> - Arbetarrörelsens dag .....	<b>3</b>
<b>KALENDARIUM</b> - Tvärfackliga studier sept-okt 2024 .....	<b>4</b>
<b>GS FRAMTIDSAKADEMI</b> .....	<b>6</b>
<b>GS-FACKET PÅ RÄTTVIKSMARKNADEN</b> .....	<b>7</b>
<b>LO:S TOPPKANDIDAT I EUROPAPARLAMENTSTVALET</b> .....	<b>8</b>
<b>REPRESENTANTSKAPETS ÅRSMÖTE 2024</b> .....	<b>11</b>
<b>AVTACKNING PENSIONÄRER</b> .....	<b>11</b>
<b>INKOMSTFÖRSÄKRING NÄR DU ÄR ARBETSLÖS</b> .....	<b>12</b>
<b>HAR NI FÅTT NYA LÖNEN?</b> .....	<b>12</b>



6

7

# FÖRSTA MAJ

## ARBETARRÖRELSENS DAG

På flera platser i strålande solsken runt om i avd 6 Dalarna/Gävleborg deltog fackligt engagerade medlemmar, förtroendevalda och ombudsmän i olika första maj-demonstrationer.

Första maj är arbetarrörelsens internationella högtidsdag, den har firats i Sverige sedan 1890. Initiativet till demonstrationen togs av Andra internationalen (internationell sammanslutning av socialistiska/socialdemokratiska partier) och den amerikanska delegationen som föreslog att 1 maj 1890 skulle bli en gemensam manifesteringsdag för jordens alla arbetare.

Några av de olika budskapen som lyftes på plakaten samt av talare runt om i länen var att det är viktigt att vi går och röstar nu i det kommande EU-valet så att rätt personer sitter med och fattar rätt beslut för Sverige i EU. Det handlar i slutändan om våra jobb, har vi inget arbete så har vi heller inte någon inkomst att försörja vår familj med. GS budskap i år var också ett rop till den sittande regeringen om att dom måste VAKNA. Vi måste bygga oss ur den här krisen så människor får nya bostäder och detta resulterar i sin tur till flera arbetstillfällen, men den sittande blå regering ger inget gehör för detta.

Sedan lyftes även hotet från Sverigedemokraterna som vill avskaffa arbetarrörelsens röda dag i almanackan samt att arbetsgivaren ska få tillsätta sina skyddsombud själva och inte som det är i dag att dom väljs av sina kamrater som är med i facket på arbetsplatsen. Arbetsmiljön är väldigt viktig och därför ska det vara rätt personer som företräder oss på våra arbetsplatser så vi kan förebygga att vi



inte sliter ut oss eller skadar oss i arbetet eftersom vi ska orka jobba tills den dagen vi ska gå i pension.

Som avslut sjöng alla med i internationalen.



**Det är viktigt att vi går och röstar i det kommande EU-valet**

# KALENDARIUM

## TVÄRFACKLIGA STUDIER SEPT-OKT 2024

### MER INFORMATION

För mer information gällande priser och utbildningar gå in via denna QR-kod.



Ett samarbete mellan LO Distriktet i Dalarna och Gävleborg, ABF Gävleborg, ABF Dalarna samt Brunnsvik Folkhögskola.

Observera att fler utbildningar kan komma att läggas till under året efter begäran. Detta är upplaga nr. 3 av kalendariet och publiceringsdatum är 04/12 2023. Vi reserverar oss mot eventuella skrivfel. Förändringar från föregående upplaga är markerad med \*.

### Information rörande utbildningarna

Flera av våra utbildningar kan genomföras digitalt via de digitala läroplattformarna Microsoft TEAMS och ZOOM efter önskemål. Deltagare i utbildningar behöver i så fall tillgång till dator med webbkamera och en god internet uppkoppling. En surfplatta kan i vissa fall fungera. Kontakta din utbildningsanordnaren om du har frågor.

## ANMÄLAN AV DELTAGARE OCH FRÅGOR GÄLLANDE UTBILDNINGARNA

### LO Distriktet

ulrika.wiklund@lo.se eller john.sandberg@lo.se (unghandläggare)

### ABF Dalarna

christina.falk-thomsen@abf.se eller karin.bergkvist@abf.se

### ABF Gävleborg

anmalan.gavleborg@abf.se eller magnus.alfredsson@abf.se

### ABF Gästrikebygden

karin.svedinasplund@abf.se och sara.astner@abf.se

### ABF Västra Hälsingland

fredrik.nilsson@abf.se eller joakim.warnemann@abf.se

### ABF Hälsingekusten

pia.tillemar@abf.se eller andreas.wistrom@abf.se

### ABF Hofors

mari.rasjo@abf.se eller linda.lundberg@abf.se

## SEPTEMBER

Utbildning	Datum	Plat	Anmälan till	Anmälan senast
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	2-4 sep +30 sep -1 okt	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	05-aug
Valberedningsutbildning	3-4 sep	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	12-aug
Medlem i facket steg 1	9-11 sep	Gävle	ABF Gästrikebygden	19-aug
Kassör och revisorsutbildning	10-12 sep	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	12-aug
OM Facket	12-13 sep	Falun	LO-ung	12-aug
Medlem i facket steg 1	16-18 sep	Borlänge	ABF Dalarna	19-aug

* Ordförandeutbildning	18-19 sep + 2-3 okt	Gläntan	ABF Gävleborg	30-aug
Medlem i facket steg 1	24-26 sep	Söderhamn	ABF Hälsingekusten	02-sep
* Medlem i facket steg 1	24-26 sep	Digital	ABF Västra Hälsingland	02-sep
Vald på jobbet	23-25 sep	Digitalt	ABF Hälsingekusten	02-sep
Folkbildningslinjen 2024/2025	Inledning 23-25 sep +	Brunnsvik- Ludvika	Brunnsvik Folkhögskola	02-sep
Vald på jobbet	24-26 sep	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	26-aug
Distriktets fackligastudiegrupp (DFS) - Konferens	26 sep	Hofors	LO- Distriktet	Anm enl kallelse
Medlem i facket steg 1	30 sep - 2okt	Sandviken	ABF Gästrikebygden	16-aug
* Pedagogisk grundutbildning för fackliga handledare	23-25 sep + 25-26 nov	Gläntan	ABF Gävleborg	2-sep

## OKTOBER

Utbildning	Datum	Plats	Anmälan till	Anmälan senast
OM - Samhället	2-3 okt	Gävle	LO-ung	12-sep
Medlemsförsäkringar för nya försäkringsinformatörer	3-okt	Borlänge	LO- distriktet	12-sep
* Livet efter arbetslivet	7-9 okt	Gläntan	ABF Gävleborg	13-sep
Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)	8-10 okt	Söderhamn	ABF Hälsingekusten	12-sep
Medlem i facket steg 2	7-9 okt	Gävle	ABF Gästrikebygden	23-sep
Ordförandeutbildning	8-9 okt + 5-6 nov	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	09-sep
Medlem i facket steg 1	8-10 okt	Bollnäs	ABF Västra Hälsingland	17-sep
Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)	8-10 okt	Digital	ABF Västra Hälsingland	16-sep
Maktutbildning	9-10 okt	Bollnäs	ABF Västra Hälsingland	18-sep
Medlem i facket steg 2	15-17 okt	Söderhamn	ABF Hälsingekusten	23-sep
Medlem i facket steg 1	15-17 okt	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	16-sep
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	15-17 okt + 29-30 okt	Digitalt	ABF Västra Hälsingland	24-sep
Sekreterarutbildning	16-18 okt	Gläntan	ABF Gävleborg	24-sep
Livet efter arbetslivet	16-18 okt	Moraparken	ABF Dalarna	16-sep
Jämställdhetsutbildning	21-22 okt	Gläntan	ABF Gävleborg	30-sep
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	21-23 okt + 7-8 nov	Gävle	ABF Gästrikebygden	30-sep
Pedagogisk vidareutbildning för fackliga handledare	23-25 okt + 28-29 nov	Brunnsvik- Ludvika	ABF Dalarna	24-sep
Maktutbildning	28-29 okt	Ludvika	ABF Dalarna	28-sep
* Kassör och revisors utbildning	29-31 okt	Gläntan	ABF Gävleborg	8-okt

# GS FRAMTIDSAKADEMI

Någonstans i mitten av 2023 kom ett samtal från en av våra ledamöter i avdelningsstyrelsen... Jag fick två frågor: – Vet du något om GS Framtidsakademi? – Skulle det vara okej att vi nominerar dig?

## GRATTIS TILL IZA ÅKERSTRÖM! VÅR NYA OMBUDSKVINNA

Vi är glada att presentera och gratulera vår nya ombudskvinna i GS avdelning 6, Iza Åkerström!

Med entusiasm och engagemang tar Iza på sig rollen att företräda och stödja våra medlemmar. Med sin kompetens och dedikation är vi övertygade om att Iza kommer att vara en fantastisk tillgång för vår avdelning.

Vi önskar henne all lycka och framgång i detta viktiga uppdrag. Låt oss tillsammans välkomna Iza Åkerström till denna nya och spännande resa. Tillsammans skapar vi en starkare och mer sammanhållen gemenskap!

Självklart hade jag läst om den spännande satsning förbundet skulle göra på sina unga förtroendevalda. Tanken på att få vara en del av detta var en dröm som jag snabbt viftade bort. Jag som påbörjat min fackliga resa i början på 2023, var väl ändå för "färsk" för detta?

Landets åtta avdelningar hade fått i uppgift att nominera unga förtroendevalda. Förbundet genomförde intervjuer och två personer per avdelning skulle antagas till startskottet av GS Framtidsakademi. Detta projekt som sträcker sig över en tvåårsperiod, har ett mål att öka kraftigt i arbetsstyrka. Det är upp till oss deltagare att rekrytera, med hjälp och stöttning av våra avdelningar. När vi samlas för det avslutande internatet i september 2025, ska där finnas 128 personer som alla är redo att gå i bräschen för den fackliga kampen!

Nu spolar vi fram tiden till den 16e november. Det var dags att delta i den digitala introduktionsträffen, och för första gången möta projektansvarig, kursledare och de andra deltagarna. När jag kliver in i ett nytt sammanhang med främmande människor så är det oftast med ett visst mått av nervositet. Det fanns en trygghet i, att på förhand veta, att min avdelningskamrat Gustav Wessling var en av de antagna.

Vi träffades för första gången i Bollnäs när vi gick utbildningen Vald i GS. Jag tänker vara fräck nog att föra bådars vår talan några ord framöver.. Engagemang, vilja och energiskt driv är något som vi båda delar. Dessa ledord kommer att spela en stor roll i vår rekrytering av nya deltagare.

I skrivande stund så har vi nu genomfört det första internatet och sedan en digital



uppföljningsträff. Jag och Gustav har nu hittat varsin lämplig rekryt, som vi ska förbereda och involvera inför nästa internat som går av stapeln i mitten av maj. Vi har även fått i uppgift att analysera den fackliga verksamheten. Vilka områden ser vi ha stor utvecklingspotential och vad kan vi göra för att bli en stark drivkraft i detta? Det kan låta som en svår nöt att knäcka, men jag känner redan nu att min lilla verktygslåda utökats med kunskap, självförtroende och ett nätverk av kamrater över hela landet.

Jag kan med säkerhet säga att jag inte är ensam om ovan nämnda känsla, mycket tack vare tre viktiga nyckelpersoner i Framtidsakademin. Här har man träffat bull's eye! Denna trio innebär en perfekt mix av pepp, stöd, och ett mycket smittsamt engagemang. Så jag vill passa på att rikta ett stort tack till våra kursledare ▶

Andrea Törnastam och Ellinor Eriksson, samt Malin Djuse som är ansvarig för projektet!

Att GS-Facket gör denna rikstäckande satsning ligger rätt i tiden. Det är av yttersta vikt att fånga upp och bjuda in de yngre förmågorna. Jag har varit involverad i ideella föreningar sedan barnsben och vet hur skör en verksamhet kan bli om ungdomarna ej integreras i god tid. Plötsligt står man inför ett generationsskifte och man riskerar att förlora värdefull kunskap, för där finns ingen att dela den

med. Det är lätt att fastna i gamla hjulspår som "gammal räv", oavsett i vilket sammanhang det gäller. Att våga lyssna på nya tankar, idéer och infallsvinklar leder ofta till något gott i slutändan.

Jag är väldigt ödmjuk när det gäller min egen kunskapsnivå, och hyser stor respekt för alla er som bär på betydligt mer erfarenhet än mig. Med det sagt..

Framtiden ser ljus ut för avdelning 6!

**Izabelle Åkerström**

## GS-FACKET ENGAGERADE BESÖKARE PÅ RÄTTVIKSMARKNADEN!

Mellan den 3:e och 5:e maj var GS-facket på plats vid Rättviksmarknaden för att engagera och informera besökare om det fackliga arbetet och arbetsmiljöfrågor.

En spännande och lärorik frågesport hölls där deltagarna hade chansen att vinna fina priser. Under dagarna på marknaden deltog många entusiastiska personer och testade sina kunskaper i frågesporten. Frågorna kretsade kring viktiga ämnen som arbetsrätt, säkerhet på arbetsplatsen och fackliga rättigheter.

Vi på GS-facket är glada över det positiva mottagandet vi fick från marknadsbesökarna och det engagemang som visades för att lära sig mer om fackliga frågor. Tack till alla som deltog och stödde oss under dessa dagar!

För mer information om GS-facket och vårt arbete för bättre arbetsvillkor, besök vår hemsida [gsfacket.se](http://gsfacket.se)

Vi ser fram emot att fortsätta sprida kunskap och stödja våra medlemmar i deras arbetsliv.



//  
**GS-facket  
är glada över  
det positiva  
mottagandet.**

# LO:S TOPPKANDIDAT I EUROPAPARLAMENTSVALET

# JOHAN DANIELSSON

I samband med GS förbundsmöte i Stockholm fick vi en pratstund med LO:s toppkandidat i Europaparlamentsvalet, Johan Danielsson. Johan har tidigare suttit som Europaparlamentariker i drygt två år för Socialdemokraterna. Han har även en tid bakom sig som statsråd i Magdalenas Anderssons regering som bostadsminister och även som biträdande arbetsmarknadsminister. Johans långa bakgrund är facklig där han arbetat hos LO i över tio år. Nu hoppas han bli Europaparlamentariker igen med stöd från GS facket och från de andra förbunden i LO.



## **Du har ju hunnit med väldigt mycket under kort tid, vad har varit allra mest inspirerande?**

Ja, det är sant, det har ju gått undan på många sätt. Det är kul att få göra nya saker. Framförallt är det kul att vi har lyckats åstadkomma en hel del politiskt. I Europaparlamentet hann vi på mina två år få på plats helt nya regler på den europeiska vägtransportmarknaden. Nu måste det vara svenska kollektivavtal om du kör inrikestransporter i Sverige. Vi lyckades få på plats en europeisk nollvision för dödsolyckor på arbetet. Även under tiden i regeringen så tyckte jag att vi levererade, inte minst kopplat till arbetet mot arbetslivskriminaliteten. Vi hade ju, till skillnad från nuvarande regering också en politik för bostadsbyggande. Det har varit kul att få vara med att påverka i den riktning som faktiskt den facklig-politiska samverkan har lovat att vi ska göra.

## **Under din dragning här på mötet talade du om att valet handlar om "tre ben". Kan du utveckla det?**

Jag tror att nu när vi nu går till europaparlamentsval den 9 juni nästa år så är det tre saker vi kommer att behöva hantera i den facklig-politiska valrörelsen. Det första är ju en kamp mot den växande arbetslivskriminaliteten. Där ska vi använda EU-samarbetet för att göra det svårare för de här företagen att fuska. Att vi tar fast fler av fuskarna och att vi sedan

faktiskt straffar dom hårt när vi väl har tagit fast dom. Så att "affärsmodellen" helt enkelt faller. Det är det första benet. Sedan tror jag att vi också behöver adressera frågan om hur vi skapar och garanterar billig el och gröna jobb. Annars kommer vi inte att klara klimatomställningen så att den funkar för vanligt folk. Sedan kommer ju tyvärr det här EU valet även att behöva handla om demokrati, om grundläggande rättigheter. Hur vi står upp mot de krafter som faktiskt vill splittra oss i en tid då vi behöver ett EU som håller samman mot Ryssland i kriget mot Ukraina, som står upp för demokratin och grundläggande rättigheter inklusive fackliga rättigheter. Jag skulle vilja påstå att kampen för demokrati på många sätt är en facklig överlevnadsfråga.

## **Du nämnde att EU har infört ett system där de som bryter mot GDPR får ytterst kännbara straff medan de som bryter mot exempelvis arbetsmiljön knappt får några straff alls, hur kunde det bli så?**

Det är vansinne. Det är precis som du säger, vi har sanktioner som är kopplade till GDPR och dataskyddsförordningen som är mycket omfattande. Idag har vi alltså en situation där det riskerar att bli dyrare för ett företag som tappar bort mail listan än för ett företag som utsätter sina anställda för livsfara. Det är klart att det är oacceptabelt. Vi måste ändra på det efter valet. Vi ska se till att återspegla ►



sanktionsavgifterna kopplade till GDPR i arbetsmiljölagstiftningen och även i arbetsrättslagstiftningen. Så att det blir dyrt för företag att bryta mot de reglerna.

### **Vad har Tidöpartierna för inställning till de här frågorna?**

Generellt sett, kopplat till de här tre benen som jag ser framför mig i valrörelsen så är det ju uppenbart att vi inte har dom på vår sida. Sedan de tog över makten här i Sverige så har man helt stannat av satsningen mot den växande arbetslivskriminaliteten. De resurser vi hade beslutat att skjuta till har de nu stoppat. Vi ser också hur man istället för att gå in med mer pengar och ökat mandat till de fackliga skyddsombuden nu tillsätter utredningar med syfte att ta bort kopplingen mellan skyddsombuden och de fackliga organisationerna. Det är ju ett gigantiskt slag mot fackföreningsrörelsen, men också mot arbetsmiljöarbetet. Om det är någonting vi vet kring de här kriminella företagen så är det ju att de inte heller följer arbetsmiljöreglerna.

### **Under din tidigare tid som europaparlamentariker åstadkom du stora förbättringar beträffande cabotageregler som gett lastbilsförare en drägligare tillvaro?**

Jag hade ju förmånen att bli gruppleddare för oss europeiska Socialdemokrater i transportutskottet i Europaparlamentet. På det sättet blev det att jag ledde gruppens förhandlingsarbete när vi skulle ta fram de här nya reglerna. De är i korthet en gigantisk seger för svensk och nordisk arbetarrörelse. Vi har nu helt nya regler på plats som säkerställer att om du ska köra inrikestrafik i Sverige så ska det vara svenska kollektivavtal. Huvudregeln är dessutom att bilen ska registreras här, skatt ska betalas här, vi har förbjudit den ordinarie veckovilan i hytten för att få bort de här uppställningsplatserna som vi har runt om i Sverige där människor bor månader i sträck. Så lagstiftningspaketet blev en gigantisk framgång för oss. Det som återstår nu är ju att se till att reglerna efterlevs. Det gör dom ju inte. Människor bor fortfarande längs våra vägar. De här reglerna implementerades och genomfördes ju i Sverige för lite drygt ett år sedan. Så nu är det den här regeringens ansvar att se till att vi får en yrkestrafikinspektion på plats, att vi lägger till tillräckligt mycket

resurser så att vi ser till att de här reglerna efterlevs och att vi får bort skitföretagen från våra svenska vägar. Då kan man konstatera att Sverigedemokraten Tomas Morell från Falköping som varit mycket aktiv i riksdagen i många år där han har påtalat de här problemen, hur det ser ut längs våra vägar i Sverige, nu har blivit helt tyst. Nu när SD leder regeringen och inte tillför en enda sekin för att få stopp på det här fusket hör man inte ett knyst från honom. Men nu är det deras ansvar att se till att de här reglerna efterlevs.

### **Vid Europaparlamentsvalet förra gången röstade 55 procent av svenskarna, samma procenttal som GS medlemmar. I riksdagsvalet var valdeltagandet 84,2 procent. Vad ska vi göra för att öka valdeltagandet i europaparlamentsvalet? Det är ju egentligen ett lika viktigt val?**

Ja, det är ett oerhört viktigt val. Att 55 procent av GS medlemmar röstade i förra valet är oerhört imponerande i ett LO – perspektiv där snittet ligger på 38 procent. Men det är ju en bit kvar till akademikerna i SACO där över 80 procent deltog i valet. Det är klart att det här är ju ett sätt där vi i LO-kollektivet kastar bort vårt inflytande när vi inte röstar. Det är ju frågor som påverkar hur vi har det på jobbet, hur vi har det i vår vardag. Det är ju naturligtvis extremt viktigt att alla deltar, att alla går och röstar och utnyttjar sin demokratiska rätt. Det betyder ju något på riktigt, men också att göra upp med den här idén om att det är en kunskaps-tävling. Det vanligaste svaret man får när man frågar om varför du inte röstade i europaparlamentsvalet, är att "jag kan inte tillräckligt". Det har ju alltid varit ett sätt att hålla tillbaka arbetarklassen, eller hur? Det finns ju inte en manlig akademiker som tror att han kan för lite för att göra någonting överhuvudtaget. Alla har rätt och bör vara med att ta sitt ansvar att påverka vilken väg det europeiska samarbetet ska ta vägen. Europavalet nästa år handlar om politik, inte om hur EU-institutionerna funkar eller hur en EU-lag blir till. I Bryssel diskuteras samma frågor som här hemma. Ska vi låta SD eller socialdemokrater styra utvecklingen? Det är det vi har att förhålla oss till. ▶



**Vi i LO-kollektivet kastar bort vårt inflytande när vi inte röstar.**



## EU sätter gränsvärden på cancerogena ämnen på arbetsplatsen.



**Ja, GS gjorde ju en egen undersökning som bekräftar precis det du säger. En stor andel av de tillfrågade sa att de var dåligt insatta. Vad kommer det sig tror du? Har arbetarrörelsen misslyckats att tala om hur viktigt det här valet är?**

Ja, till viss del. Men också för vi ofta fastnar i att förklara EU samarbetet, hur lagstiftningsprocessen ser ut, vad händer efter ett lagstiftningsförslag har presenterats. Så låter det ju inte inför ett riksdagsval, eller hur? Då pratar vi ju istället om att vi har en arbetsmiljölagstiftning som är så usel så att det i Europa varje år dör 100 000 arbetare i cancer. För att man har gått till sitt jobb och blivit exponerad för en mängd farliga ämnen. Det är oacceptabelt, det måste vi sätta stopp för. Det är den typen av frågor som vi måste börja tala om även inför europaparlamentsvalet. Inte hur en konstig lagstiftningsprocess ser ut.

**Just de här frågorna om cancerogena ämnen på arbetsplatser är något som har engagerat dig tidigare?**

EU sätter gränsvärden på cancerogena ämnen på arbetsplatsen. Det är bra, men det är alldeles för få ämnen som har gränsvärden. Det är därför som så stora grupper av människor fortfarande dör på grund av att man har gått till jobbet. Det vi ska försöka få till under nästa mandatperiod är att få gränsvärden på plats på åtminstone 23 nya ämnen. Att vi också skärper gamla gränsvärden som har visat sig vara alldeles för höga. Under den här mandatperioden nådde vi inte riktigt lika stora framgångar som vi gjorde på vägtransportmarknaden, men vi har, med den lagstiftning som jag har varit ansvarig för, fått gränsvärden för ytterligare fyra ämnen. Vi tvingade också EU kommissionen att komma tillbaks med en handlingsplan hur man ska nå de här 23 ämnena. Det är det som vi nu ska se till att det blir verklighet under nästa mandatperiod.

**Jag läste i en artikel att en sosse alltid är en sosse oavsett om hen sitter i Bryssel eller Stockholm och att de så klart gällde andra partier också. Hur märker en vanlig GS medlem skillnaden**

**på om Moderaterna/SD styr kontra Socialdemokraterna?**

Det är en bra utgångspunkt när man funderar på hur man ska rösta i det här valet, att är man Socialdemokrat i Sverige så är man sannolikt också mer intresserad att skicka Socialdemokrater även till Bryssel. Men sedan är ju också många gånger skillnaden avgrundsdyb i hur vi ser på EU-samarbetet. Framförallt när vi ser på den europeiska arbetsmarknaden. På vilket sätt vi ser att företag ska kunna utnyttja den fria rörligheten. Där hade Moderaterna för några år sedan en europaparlamentariker som drev tesen om att eftersom vi importerar kylskåp från Kina som produceras av arbetskraft som har lägre löner och sämre arbetsvillkor än vad vi har, så måste vi också acceptera att vi importerar billig arbetskraft till Sverige. Lastbilschaufförer, byggnadsarbetare, skogsarbetare som arbetar med lägre löner och sämre arbetsvillkor. Det är ju i grunden sjukt att man som moderat europaparlamentariker inte kan göra skillnad på en människa och ett kylskåp. I praktiken är det ju det som det handlar om, att när människor rör sig över gränserna så kan vi inte betrakta det som varor, utan att det är människor som rör sig över gränser och att det är människor som har rättigheter. Vi kan inte tolerera lönekonkurrens på svensk arbetsmarknad. Det är ett exempel på en grundläggande ideologisk skillnad där de politiska partierna skiljer sig åt. Så det är viktigt att gå och rösta! Röstar man på socialdemokraterna och kryssar mig så blir jag glad. Blir jag europaparlamentariker igen och ni har röstat på mig så kan jag i varje fall lova att ni har röstat på en kandidat som varje dag under de kommande fem åren kommer att göra allt för att få så stort genomslag som möjligt för de facklig-politiska prioriteringar som vi har kommit överens om i den här valrörelsen, tillsammans med GS facket och de andra övriga LO förbunden.

**Tack Johan och stort lycka till!**

Tack!

Intervjun med Johan Danielsson gjordes och sammanställdes av Dan Strängby

# REPRESENTANTSKAPETS ÅRSMÖTE 2024

Den 29 april samlades avdelningens representantskap i Moraparken för att hålla sitt årsmöte.

På mötet gick man igenom verksamhetsberättelsen för 2023, bokslut, revisionsberättelsen 2023, val av olika uppdrag i styrelsen & sektioner, information inför 1 maj och EU valet. På mötet gästades man även av självaste förbundsordförande Per-Olof Sjöö som talade till mötet om vilka satsningar som GS nu gör för att försöka få regeringen att vakna upp och göra något för den rådande byggkrisen samt vikten av att gå och att rösta i EU valet den 9 juni. Men han hade även ett hedersuppdrag på agendan och det var att få överlämna ett förtjänstmärke till vår avgående kassör Steewe Björklundh för sitt enaståen-

de arbete som fackligt förtroendevald under så många år. Hans engagemang har varit stort och han har varit en stöttepelare i vår organisation. Med sin fantastiska insats som kassör i avdelningen men även många andra fackliga uppdrag som han har hunnit med under årens lopp som tex avdelningsordförande, VU, förbunds- mötesledamot, studieansvarig samt värdegrundsansvarig m.m.

GS kommer att sakna din erfarenhet, ditt ledarskap och din värme på avdelningen. Din pension är ett välförtjänt kapitel i ditt liv, men du lämnar efter dig ett avtryck i våra hjärtan. Må din pension fyllas med vila, glädje och nya äventyr.

Tack än en gång för allt du har gjort för GS avd 6.



## AVTACKNING PENSIONÄRER

I vintras lämnade Ingemar Hellström och Åke Mattsson avdelningen och jobbet som ombudsmän. De var ombudsmän i många år, både i Skogs- och Träfacket och i GS. De har genom åren hjälpt många medlemmar med både små och stora problem och har varit ett stort stöd för oss på avdelningen.

Vi önskar dem lycka till i pensionärlivet!  
**Avdelningsstyrelsen/anställda**



Ingemar Hellström



Åke Mattsson

## HAR NI FÅTT NYA LÖNEN?

Om inte så hör av er till  
avdelning 6 .

**Telefon:**

010-470 84 06

**E-post:**

avdelning6@gsfacket.se

## HAR DU NÅGRA FRÅGOR? KONTAKTA OSS!

**Telefon:**

010-470 84 06

**Telefon, GS a-kassa:**

010-470 68 00

**E-post:**

avdelning6@gsfacket.se

**Telefon- och besökstid**

måndag-torsdag:

8.30-16.00.

Fredag:

8.30-14.30

Lunchstängt:

11.30-12.30



# INKOMSTFÖRSÄKRING NÄR DU ÄR ARBETSLÖS

Är du mellan två jobb? Glöm inte bort att ansöka om extra ersättning via din inkomstförsäkring som du har om du har varit medlem i GS eller ett annat fackförbund som har inkomstförsäkringen de senaste tolv månaderna före arbetslösheten inträdde. Har du en dagsersättning på 1200 kr från a-kassan så har du slagit i taket och då är det viktigt att prova att göra en anmälan till inkomstförsäkringen via Folksam.

**FÖR ATT GÖRA EN ANMÄLAN KLICKAR DU PÅ QR-KODEN  
ELLER KONTAKTAR FOLKSAM PÅ TELE 0771-950 950.  
LYCKA TILL!**

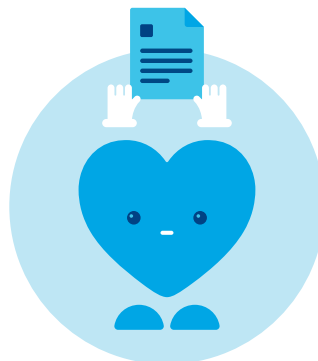


## Sjuk- och efterlevandeförsäkringen blir ännu tryggare

Nu kan du själv välja nivå på ersättning i Sjuk- och efterlevandeförsäkringen. Försäkringen innehåller tre delar som ger trygghet om du skulle bli sjuk, om du får en allvarlig diagnos eller om du skulle gå bort. Just nu är det dessutom endast tre månaders begränsning om du tecknar eller ändrar nivåer mellan 1 januari och 31 mars. Annars är det 12 månader.

Välj en nivå som passar dig i en försäkring som ger extra mycket trygghet. Det känns bra i hjärtat.

[folksam.se/sjuk-och-efterlevandeforsakring](https://folksam.se/sjuk-och-efterlevandeforsakring)

**Folksam**