




SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Medlemstidning för GS Avdelning 4 Västra Götaland

Nr 3 • 2025



Jul och nyår igen. Det var ju inte länge sedan. Ibland känns det som tiden skenar iväg. Mycket som ska göras inför årets största högtid. Klappar ska köpas, pynt ska fram, mat ska lagas, mycket att planera. Men framför allt är det tid för reflektion och tid för nära och kära, det behövs i en värld som denna.

Med dessa rader vill avdelningsstyrelsen i GS avdelning 4 Västra Götaland passa på att önska alla våra medlemmar en

**God Jul och ett
Gott Nytt år 2026!**

LEDAREN

Vart är vi på väg?



Hösten är här. Ute hänger himlen tung över oss, kylan drar in och mörkret tätnar medan höstlöven singlar ner mot den gråa asfalten. Sommarens varma minnen känns redan avlägsna. Trots det finns ett visst lugn med soffan, tända ljus och en varm kopp kaffe eller te. Vi kan göra det mysigt när mörkret tränger sig på. Men alla har inte den möjligheten...

I skuggan av den värsta byggkrisen på decennier står tusentals yrkesskickliga människor utan arbete. Träindustriarbetare, sågverksanställda och snickare, alla med kompetens som byggts upp under generationer, kastas nu ut i ovisshet. Vilka branscher ska ta emot dem när efterfrågan på bostäder rasat? Vem tar ansvar för att Sverige även i framtiden ska kunna bygga de hem vi så väl behöver?

Regeringen har i stället valt att leverera en valbudget med skattelättnader. Fördelningen kan man ha synpunkter på. Värre är att man försämrat a-kassan, trots tydliga löften från Jimmie Åkesson om motsatsen.

Och satsningar på bostadsbyggande? Regeringen lyser med sin frånvaro och i stället lägger man kraft på att förenkla byggregler för villaägare och uppluckrat strandskydd. Visst, snart kan man kanske bygga ännu en gäststuga bredvid Attefallshuset från pandemin. Däremot räddar det varken jobben eller träindustrin. Det är symbolpolitik när situationen kräver modiga och kraftfulla beslut.

Det är svårt att inte bli förbannad, arg till och med ledsen. Vi riskerar att förlora hela företaget och anrika hustillverkare som format svensk industrihistoria. Två tusen konkurser 2024 och prognosen för 2025 är ännu mörkare. Det är mer än bara dålig politik, det är rent ut sagt korkat. Medan vissa av oss kan mota bort höstmörkret med en filt och en varm kopp, tvingas andra att kämpa i kyla och ovisshet. De förtjänar bättre.

GS kommer inte vika ner sig. Vi fortsätter kämpa för jobben, för industrin och för framtiden.

Men om riktningen ska ändras räcker det inte med tålmod och ljus

i fönstren. Ska Sverige resa sig igen måste Tidögänget bort och en S-ledd regering behöver ta ansvar för att bygga landet starkt på nytt!

*Avdelningsordförande
Henrik Brolin*



Ansvarig utgivare: Dan Strängby. Tel 070-319 06 81, dan.strangby@hotmail.com

Redaktion: Info/kommunikationsansvarig Richard Hassel, richard.hassel@gsfacket.se
Dan Strängby, dan.strangby@gsfacket.se

Korrektur: Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avdelning4@gsfacket.se

Tryck: Åtta.45 Tryckeri AB

Spånat & Tryckt är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagan är ca 6300 ex.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- Skyddsombudsträff **3**
- Hej där, Mikaela Magnusson **4**
- Mensskydd på arbetsplatsen **6**
- 50 år på Nobia **6**
- Tankar från en förbundsordförande **7**
- Motionskrivande **8**
- Kongressen 2026 **9**
- Vedum Kök & Bad **10**
- Moa, årets fackliga hjälte **12**
- Förhandlingsombudsträff **13**
- Skyddsombudsträff i Viskadalen **14**
- Nytt kontor Avd 4 **15**
- Pensionärernas spalt **15**

Central regional skyddsombudsträff

Varje år så arrangerar GS centrala arbetsmiljöråd en träff där samtliga regionala skyddsombud från hela Sverige deltar. Tanken är att stärka varandra i de frågor vi hanterar dagligen. Årets tema var trycksatta anordningar och psykosocial arbetsmiljö.



Maina Bejefalk föreläser om OSA

Vi hade en föreläsare från Treffco dag ett som pratade om trycksatta anordningar. Det var en fartfylld men framför allt väldigt rolig föreläsning. Treffco är Sveriges enda godkända oberoende och opartiska ackrediterade företag som jobbar med riskbedömningar på trycksatta system.

25 anmärkningar i snitt per företag.

En annan mycket intressant aspekt var att snittet på antalet anmärkningar Treffco gör är runt 25. Ganska gallet med tanke på hur farlig en trycksatt anordning kan vara. Vi fick se flera exempel där tryckkärlen var godkända med besiktningsmärken, vilket oftast är det man tittar på. Man tittar dock inte på resten.



Johan Nilsson - Föreläsare från Treffco

Ett litet tips vi fick var att kolla hur det ser ut där ventilationen sitter på företagen. Ni har säkert sett att det kan vara lite svarta prickar runtom. Det är oljeblandad luft som konstant blåser ut över oss på jobbet. Titta på er ventilation nästa gång ni kommer till jobbet. Ser ni att det är svart runt, se då till att företaget åtgärdar detta.

Dag 2 - Psykosocial arbetsmiljö

I början på 80-talet kom föreskrifter från Arbetsmiljöverket att arbetsgivare skulle undersöka och motverka ohälsosam psykisk arbetsmiljö, men det var först 2015 som det blev tydliga krav. Nu har kraven funnits i 10 år, och allting pekar på att vi i allt högre grad blir sjuka av stress, utbrändhet och otydliga gränser på när jobbet och fritiden flyter ihop. Många kan inte slappna av och släppa jobbet när man går hem.

Maina Bejefalk från Runö folkhögskola höll i detta pass. Hon var regionalt skyddsombud för GS i sin tidigare roll, så det var ett känt ansikte. Det diskuterades hur man faktiskt arbetade med så kallade OSA enkäter i praktiken och hur man arbetar när man upptäcker risker.



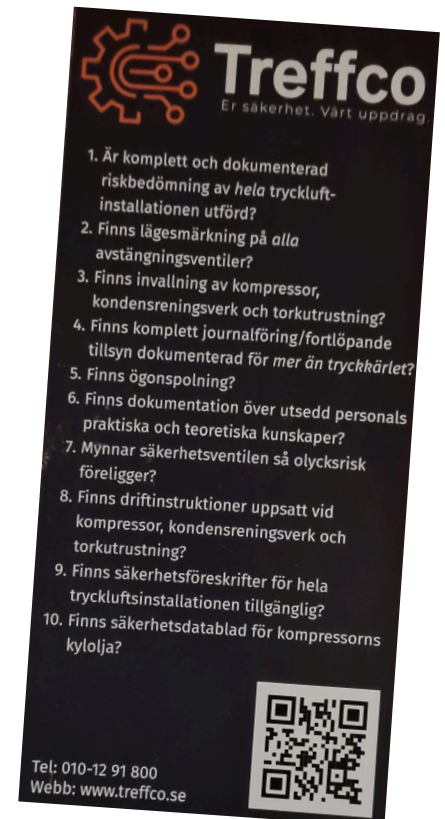
Grupparbete regionala skyddsombud

Risken finns om man hamnar i depression eller utbrändhet och att man kan bli långtidssjukskriven. Man kanske dessutom aldrig ta sig tillbaka. Det kan slå väldigt hårt mot våra medlemmar. Speciellt när regelverken kring Försäkringskassan är nästintill inhumana.

Det var två väldigt intressanta dagar, som lämnade många perspektiv att tänka på.

Det var dessutom en väldigt bra uppslutning med över 40 regionala skyddsombud från hela landet.

Richard Hassel



Riskbedömning från Treffco

HALLÅ DÄR

Mikaela Magnusson

Mikaela blev nyligen invald som adjungerad ledamot i styrelsen avdelning 4 Västra Götaland. Vi fick en pratstund med henne.

Jag tror du är ett nytt ansikte för de flesta läsarna av denna tidning. Mikaela så nu är vi nyfikna, vem är du?

Jag jobbar på Vedums Kök & Bad där jag är vice ordförande i GS verkstadsklubb där jag också är förhandlingsombud. Jag jobbar i maskinverkstan som KBA förare, bormaskinist. Det är en kantbearbetningsautomat där jag listar material, till exempel garderober, borrar och fräser och körfals. Det går att göra lite av varje med den maskinen.

Du har ju gått en utbildning som heter Framtidsakademien, en unik satsning som förbundet har genomfört under mandatperioden. Vad var det för någonting?

Det var en utbildning som handlade om att utveckla unga fackliga ledare.

Dels för att få en större krets med människor som man kan höra av sig till. Men också att våga ta för sig mer inom det fackliga arbetet, att få mer kunskap. Vad man göra, hur man kan påverka. Det har varit jättekul att gå utbildningen och jag känner att jag har växt hur mycket som helst. Jag har fått så många nya bra insikter om hur det funkar, vad jag kan göra för att påverka. Man kan ju ibland känna att vadå, jag kan ju inte göra någonting, men det stämmer inte! Man kan göra hur mycket som helst. Det är fantastiskt, jätteroligt. Dessutom så har vår grupp här inom avdelning 4 som gick framtidsakademien blivit bästisar. Vi skriver till varandra varje dag. Vi har så mycket gemensamt. Det är något som jag har tagit med mig, jag har fått en extrafamilj, jätteroligt på alla sätt.

Du sitter ju även med i det centrala ungdomsrådet, vad är det för frågor du vill driva där?

Just nu pratar vi mycket om hur vi som unga kan påverka just ungdomsfrågor som till exempel psykisk ohälsa på arbetsmarknaden. Vi vet många unga som mår dåligt överlag. Man kanske inte riktigt har hittat vad man vill göra i livet. Vi behöver ta tag i de som kommer till jobbet och mår jättedåligt och som inte vet var de ska vända sig. Kanske är det någon runt tjugo år som helt enkelt inte vet hur man ska må, att det är helt naturligt att må dåligt. Viktigt också att ungdomar alltid har en plats att träffas och känna att vi också får komma till tals. Det är viktigt att känna att även om man är tjugo år så ska man ha lika mycket att säga till om som om man är fyrtiofem.

Vilka var det från vår avdelning som gick framtidsakademien förut-om du?

Gabriel Andersson var med från alla första början. Utbildningen varade ju i två år och tyvärr var det många avhopp under tiden. Det är ju mycket som händer, många varsel som har tagit bort många jätteduktiga personer som inte har kunnat fortsätta. Men just nu så är det Gabriel Andersson, Linnea Binnäs och Emilia Ingesson.



Mikaela tillsammans med sin klubbordförande på Vedum Kök & Bad Tobias Hedwall.

*Avdelning 4 framtidsakademier, Linnea Binnås,
Mikaela Magnusson och Emilia Ingesson.*



Finns det några andra frågor utöver psykisk ohälsa som du brinner extra för?

Att få in ungdomar i beslutande organ, att vi också får vara med och bestämma saker. Vi tänker på ett annat sätt. När vi vill göra på vårt sätt får vi ofta höra att så har vi aldrig gjort. Vi vill prova saker på ett nytt sätt där det tidigare inte har funkade. Nyttänk måste prioriteras.

När förbundsstyrelsen tog beslutet så var vår tanke att det är ungdomar som är bäst på att tala med ungdomar när det kommer till medlemsvärvning. Var det rätt tänkt?

Absolut! Helt rätt. Vi som har gått den här utbildningen har utvecklats jättemycket. Vi känner oss mer mogna och trygga i vad vi som ungdomar kan påverka. Vi behöver sprida budskapet om att alla kan. Vi gör det tillsammans, vi gör det ihop.

Vad fick dig att engagera dig i facket?

Vi satt i fikarummet på jobbet och det var många som diskuterade det nya avtalet som var tecknat och undrade varför det blev som det blev, varför det inte blev bättre. Många tyckte att facket inte presterat. Då kände jag en stor irritation. Har DU gjort något då? Har DU engagerat dig? När svaret blev nej så kände jag att jag skulle göra det. Så det var nog en irritation från början, att folk gnäller så mycket på facket. Då blev jag intresserad, vad gör facket? Vad kan vi göra? Jag gick en medlemsutbildning och fastnade direkt. Tänk vad vi kan påverka om vi vill! Jag blev jätteintresserad av det fackliga för jag upptäckte att jag kan ju faktiskt påverka min arbetsplats hur mycket som helst om jag bara bestämmer mig för det. Nu har många dörrar öppnats för mig,

det är en fantastisk grej, jag tycker det är jättehäftigt med facket. Vi kan göra vad vi vill, vi kan påverka allt!

Du ska ju gå ytterligare en utbildning inom kort, en "Mentorsutbildning", vad är det för något?

Det är ytterligare en utbildning som GS satsar på som ska ge mig en bättre insikt i avdelningen. Jag har fått en mentor som är ombudsman i avdelningen, Hasse Gustavsson. Han kommer hjälpa mig med alla frågor som jag har och han kommer även ge mig tips och feedback hur jag ska kunna bli bättre. Vi ska upprätta en någon form av plan om vad jag vill göra och hur jag ska kunna utvecklas i mitt fackliga arbete. Men även vad han tycker är lämpligt för mig, till exempel uppsökerarbete. Jag hoppas att vi kan få till ett bra samarbete där jag kan utvecklas under de sex månader utbildningen är tänkt att hålla på. Det ska bli häftigt att få följa med "live". Jag blev så glad när de ringde och sa att jag blev antagen, jag trodde inte det, jag är på riktigt rörd att jag får den här chansen!

Ett stort lycka till Mikaela.

Tack så mycket!

*Intervjun med Mikaela gjordes
och sammanställdes av
Dan Strängby*



*Gabriel Andersson,
Framtidsakademist
från Derome.*

MENSSKYDD

– en naturlig del på arbetsplatsen

Enligt en färsk undersökning från hygienföretaget Tork, så halkar industrin efter när det kommer till mensskydd på arbetsplatsen. Detta skrev Dagens Arbete i en artikel online från 2025-08-27.

Detta fick Tobias Hedvall, ordförande för klubben på Vedum Kök och Bad att reagera. Det är ju en självklarhet att det ska finnas.

För en tid sedan tog företaget beslutet att mensskydd ska finnas på toaletter på samtliga avdelningar, oavsett om det är produktion, kontor eller utställningar.



Tobias Hedvall
– Ordförande
på klubben på
Vedum kök och
bad”

Klubbordförande Tobias Hedvall välkomnar beslutet och tycker att detta är något som bör finnas på alla arbetsplatser. Det var inget vi förhandlade om, utan det var företaget som såg det som en självklarhet.

Det går inte att välja bort att blöda en period i månaden, detta är ju en förutsättning för liv och ska inte innebära en begränsning i arbetslivet.

Reaktionerna från personalen på Vedum är mycket positiva. ”Det är toppen!” säger både Mikaela och Cassandra. ”Vissa har nämnt att antalet storlekar behöver utökas, detta kommer företaget åtgärda”

Tobias ställer sig nu frågan, varför ses inte mensskydd som en självklarhet på alla arbetsplatser?



Alla arbetstagare behöver toalettpapper, att arbetsgivarna tillhandahåller detta ses som en självklarhet.

Hälften av arbetstagarna har under sitt arbetsliv behövt mensskydd, varför ska detta behandlas annorlunda?

Har ditt företag gratis mensskydd?
Mejla oss era åsikter: richard.hassel@gsfacket.se

Richard Hassel

50 ÅR PÅ NOBIA (MARBODAL)

Hur länge har du jobbat på Nobia?

Jag började 1975-06-19 tror jag, en kompis sökte jobb på Marbodal ”korven” och jag hade inriktning att gå på ”penverket” verkstadsskolan i Tidaholm. Jag följde med kompiserna när han sökte jobb på Marbodal och på något konstigt vis blev jag anställd också.

Vad har du jobbat med, vilka avdelningar?

Började nere i PL som avdelningen heter i gamla fabriken och jobbade med ramträ och kantlistning i 15 år. Bytte avdelning till Z-hallen fram till 2020 och jobbat med maskiner som kant listar komponenter. Är sedan

några år tillbaka i gamla fabriken igen och står vid en kantlistmaskin.

När var det som roligast att jobba?

Det har varit roligt hela tiden men första tiden i Z-hallen var kul när det investerades mycket i tillverkningen. Men det som har gjort att jag har blivit kvar så länge är alla bra jobbkompisar som jag har fått lära känna under dessa år.

Vad har gjort att du blev kvar i 50 år?

Gemenskapen ”Marbodals andan” och att jag har haft nära till jobbet.

Vad har du för erfarenhet av facket?

Positivt och klubben har ställt upp på medlemmarna när det har behövts. Det har blivit rätt många ordföringar elva om vi räknar rätt och styrelse under de här åren//.

Intervju sammanställd av
Dan Strängby



Per Bergström till vänster, Stefan”Bosis” Karlsson till höger i bild.

TANKAR FRÅN

EN FÖRBUNDSORDFÖRANDE

På kongressen i Umeå i maj nästa år avgår Peo Sjöo efter sexton år som förbundsordförande. Mycket har hänt under den perioden, både i vårt förbund och inte minst i vår omvärld. Vi fick en pratstund med honom där han delar sin syn på världsläget.

Vi som växte upp på sextioalet Peo har ju sett hur världen har ändrat sig över tid. När Berlin Muren föll 1989 som kommer jag ihåg vilket frihet jag kände, plötsligt låg hela Europa för mina fötter, att demokratin äntligen hade segrat överallt. Idag känns det därför så konstigt, vi har krig i Ukraina och Gaza, vi har auktoritära styren i Ungern, Turkiet med flera som utmanar demokratin. Samma strömningar ser vi tydligt i Sverige. Samtidigt som människor är rädda för att demokratin urholkas så röstar man ändå på auktoritära styren. Hur kunde det bli så här?

Det här är mycket svårt att sätta ord på. Jag delar din bild du har från tiden då Berlin Muren föll att nu har demokratin segrat för alltid och nu kommer allting att bli bättre. Men på ett konstigt sätt så känns det som om vi människor aldrig lär oss utan måste gå i dessa fällor. Jag läser undersökningar där ungdomar runt om i Europa tycker att demokratin inte längre levererar. Det kan man väl förstå att den unga generationen som idag växer upp och ser att klyftorna ökar och att man inte har något inflytande i samhället. Då är det lätt

att ifrågasätta värdet av demokratin. Men det är ju ingen av de här ungdomarna som har växt upp i en stat som styrs av en diktator eller av en auktoritär regim. Det här måste vi passa oss för. En vanlig människas frihet, den är ju ovärderlig, det tycker jag man tar lite för lätt på. Vi ser ju partier i Sverige som också säger att vi måste strypa fri media, att man ska ta kontroll över rättsväsendet. Varje sådan inskränkning är ju en inskränkning i medborgarnas frihet. Den friheten måste vi försvara, för alternativet är ju inte ett auktoritärt styre. Det är ju istället ett bättre samhälle med mer inflytande för vanliga människor och därmed ett bättre liv. Vi får inte tappa bort kärnfrågan, man kan vara kritisk mot samhällsutvecklingen, man kan vara kritisk mot politiska partier men alternativet är inte att byta ut demokratin mot ett annat styrelseskick. Det drabbar vanliga människor.

Det känns ibland som många egentligen röstar mot sina egna intressen?

Det som är nytt är ju att vi har fått flera högerauktoritära regimer, till och med i det stora landet i väst. Det

är ju klassiskt fascistiskt tankegods att man ska splittra befolkningen, skydda dom rika och skylla på någon annan. Det här har vi ju sett från trettio talen, det som vi ser nu är ju ingenting nytt. Det är så frustrerande! Det är som att se en olycka komma som inte går att stoppa.

Hur påverkas fackförbunden av det här i ett globalt perspektiv?

Det är en katastrof. Facken är bland det första som de auktoritära ledningarna ger sig på. Även utvecklingsfrågor såsom bistånd och annat. I Sverige har man nu skurit ner på biståndet väldigt mycket och så sker ju nu i land efter land där högerregimerna styr. Man tycker helt enkelt att utveckla demokratier globalt inte är viktigt längre. Det är handel och business som ska gälla. Det retar mig också. Om man tycker att våra biståndspengar ska tjäna, som man säger, svenska intressen, så är min motfråga: På vilket sätt kan man bättre tjäna svenska intressen än att andra människor i andra länder får samma friheter och rättigheter som vi har? Det är ju en klassisk svensk världsmästargren att vara med och utveckla demokratin i andra länder. Något som vi har fått väldigt mycket beröm för och något som gjort att vi har fått väldigt stort inflytande i världen. Det rustar man nu ner av olika anledningar, vilket jag tycker är helt bedrövtligt.

Många kloka tankar Peo, det känns om möjligt ännu mer angeläget att gå och rösta!

Intervjun med Peo gjordes och sammanställdes av Dan Strängby



MOTIONSSKRIVANDE

till nya kollektivavtal

Vi har precis hunnit få våra nya kollektivavtal men nu är det redan dags att börja skriva motioner till kommande avtal. Nu när tidningen kommit så är det 6 månader kvar ungefär tills alla motioner skall vara inne till det nya avtalet. Sedan tar avdelningens arbete vid.

Det kommer gå att skriva motioner direkt via GS Fackets hemsida. Vi i styrelsen skulle bli väldigt glada om det kommer in många motioner. Känner du som medlem att du skulle vilja skriva en motion men inte vet hur man gör, skriv då till någon av oss i styrelsen, så hjälper vi dig.



Vad är typiska motioner?

Arbets tid och schemaläggning

- Kortare arbetstid (6-timmars arbetsdag eller 30-timmarsvecka).
- Ökad möjlighet till flexitid.
- Bättre villkor för skiftarbete, nattarbete eller helgarbete.
- Regler mot ofrivillig deltid

Lön och ersättningar

- Generell löneökning utöver märket.
- Rättvisare lönestruktur
- Ökad Ob-ersättning.
- Högre ersättning för övertid eller jour.
- Bättre ingångslöner.

Arbetsmiljö och hälsa

- Rätt till friskvårdsbidrag.
- Skyddsutrustning ska alltid tillhandahållas av arbetsgivaren.
- Förstärkt rätt till rehabilitering eller stöd vid sjukskrivning.
- Begränsningar i arbetsbelastning och stress.

Föräldraskap och livsbalans

- Förstärkt föräldralön.
- Mer förutsägbara scheman för småbarnsföräldrar.
- Möjlighet till längre föräldraledighet för barn.

Kompetensutveckling och trygghet

- Rätt till kompetensutveckling på betald arbetstid.
- Bättre omställningsstöd vid uppsägning.
- Skydd mot hyvling (när arbetsgivaren sänker sysselsättningsgraden).

Likabehandling och inkludering

- Förstärkt skydd mot diskriminering.
- Inkluderande språk i kollektivavtalen.
- Åtgärder för ökad jämställdhet inom lön och arbetsmiljö.

Detta är ett par förslag på de olika områdena man kan skriva motioner om. Så passa på att skriva motioner på förändringar. Det är medlemmarna som är GS. Det är vi som dikterar villkoren i våra kollektivavtal.

Richard Hassel

Kongressen 2026



Tiden går fort när man har roligt brukar man ju säga. Nästa år 2026 så är det dags för GS kongress. Denna gång kommer det utspela sig i Umeå 21 – 25 Maj.

Vad gör kongressen då?

Kongressen har i uppgift att behandla och besluta i frågor som

- Val av förbundsledning och förbundsstyrelse
- Förbundets Stadgar
- Motioner som berör kongressfrågor
- Övriga rapporter och utredningar avseende övergripande strategiska frågor
- Långsiktiga mål för förbundet

Vi vill därför uppmärksamma dig att du har möjlighet att lämna in motioner till förbundet.

Hur skriver man då en motion? Här nedan följer ett exempel.

Motion till GS kongress 2026

Titel: *En tydlig och kort titel som sammanfattar vad motionen handlar om*

Exempel: Stärkt arbetsmiljöarbete för ökad trygghet på arbetsplatserna

Bakgrund

Beskriv varför frågan är viktig, vilket problem som finns och varför det bör tas upp på kongressen. Här kan du ge fakta, referenser eller erfarenheter som stödjer ditt förslag.

Exempel:

Vi vet att arbetsplatser fuskar med sitt arbetsmiljöarbete, därför vill vi att regionala skyddsombud skall få utökad möjlighet att komma in på företag med hjälp av våra kollektivavtal även om facket saknar medlemmar på arbetsplatsen. Idag får vi inte det.

Yrkanden

Här skriver du tydligt vad du vill att kongressen ska besluta. Varje yrkande numreras och börjar med att "att-sats", t.ex. "att [organisationen] ska..."

Jag/Vi yrkar:

1. Att GS verkar för att arbetsmiljöarbetet prioriteras på våra arbetsplatser inom GS.
2. att GS prioriterar denna satsning för ett tryggare arbetsliv för Sveriges arbetare.

Författare

Ditt namn, eventuellt även organisation eller medlemsnummer om det krävs

Inlämnad av:

Namn: [För- och efternamn]

Organisation/avdelning/klubb: [Om relevant]

Datum: [Datum då motionen skrivs]

Förändringarna sker alltid från medlemmarna. Det är medlemmarna som är facket och ska stå för de förändringar ni vill se. Så passa på att skriva många motioner till vår kongress 2026.

Richard Hassel



VEDUM *Kök & Bad*

Vi hade nöjet att besöka en av avdelningens större arbetsplatser, nämligen Vedum Kök & Bad. Företaget har drabbats hårt den senaste tiden med två stora varsel som ledde till att över 100 personer förlorade jobbet. "Men nu ser vi ljuset i tunneln", säger Tobias Hedwall, klubbordförande på Vedum. Idag har företaget 163 kollektivanställda i Vedum." Snittet beträffande anställningstid på oss som jobbar här är 14 år", fortsätter Tobias.



I samband med att Vedum Kök & Bad fyllde 100 år 2019 sammanställdes en liten utställning över företagets historia uppe i akvedukten.

Vedum Kök & Bad är ett företag med anor, man startade upp verksamheten redan 1919 av Viktor Lindberg, men det var först på 1930 talet som man började specialisera sig på kök och förvaring. 1958 byggdes den första egentliga fabriken där den ligger idag, man kan säga att då förändrades företaget från snickeri till industri. Idag ägs företaget av bröderna Magnus och Niklas Efraimsson och

är landets största familjeägda företag i sin bransch. Man tillverkar allt från kök till badrum, till tvättstuga och förvaring, varumärket är starkt. Man har utställningar runt om i landet, Stockholm, Göteborg, Uppsala, Linköping, Malmö och givetvis även i Vedum. En del av försäljningen går även till vårt grannland Norge. Hela företaget historia finns att läsa för de besökare som går det lilla promenaden upp i akvedukten som sammanställdes i samband med företagets 100 årsfirande.

Man har länge varit trångbodda, fabriken ligger så att säga inklämt mellan bostadshus, en järnväg och ett naturområde. Lösningen på dilemmat är onek-

ligen spektakulär! Efter en oerhört långdragen och komplicerad process lyckades man till slut bygga en luftburen akvedukt över järnvägen. Alla färdiga produkter åker hiss upp till akvedukten, över järnvägen och där efter hiss ner på den andra sidan där det nya, minst sagt imponerande 11 000kvm stora lagret ligger med sina 18 portar. "Vi kallar det för solsidan", fortsätter Tobias. "Många av oss vill jobba här". Här finns nu möjlighet att expandera i framtiden om det skulle behövas. Företaget har köpt mark utifall det blir aktuellt.

Det är alltid spännande att komma till industrier som Vedum Kök & Bad. Man har en tuff tid bakom sig, men jag tyckte ändå att många vägrade en viss tillförsikt inför framtiden. Vi får verkligen hoppas att den känslan stämmer!

Dan Strängby



Fredrik Johansson, huvudskyddsombud på Vedum Kök & Bad i samtal med Tobias Hedwall, klubbordförande inne på GS klubbens kontor.



*Ett imponerande lager på 11 000 kvm.
Kallas ibland för företagets "Solsida".*



*Mikael Sandström, Skyddsombud
på Vedum Kök & Bad.*



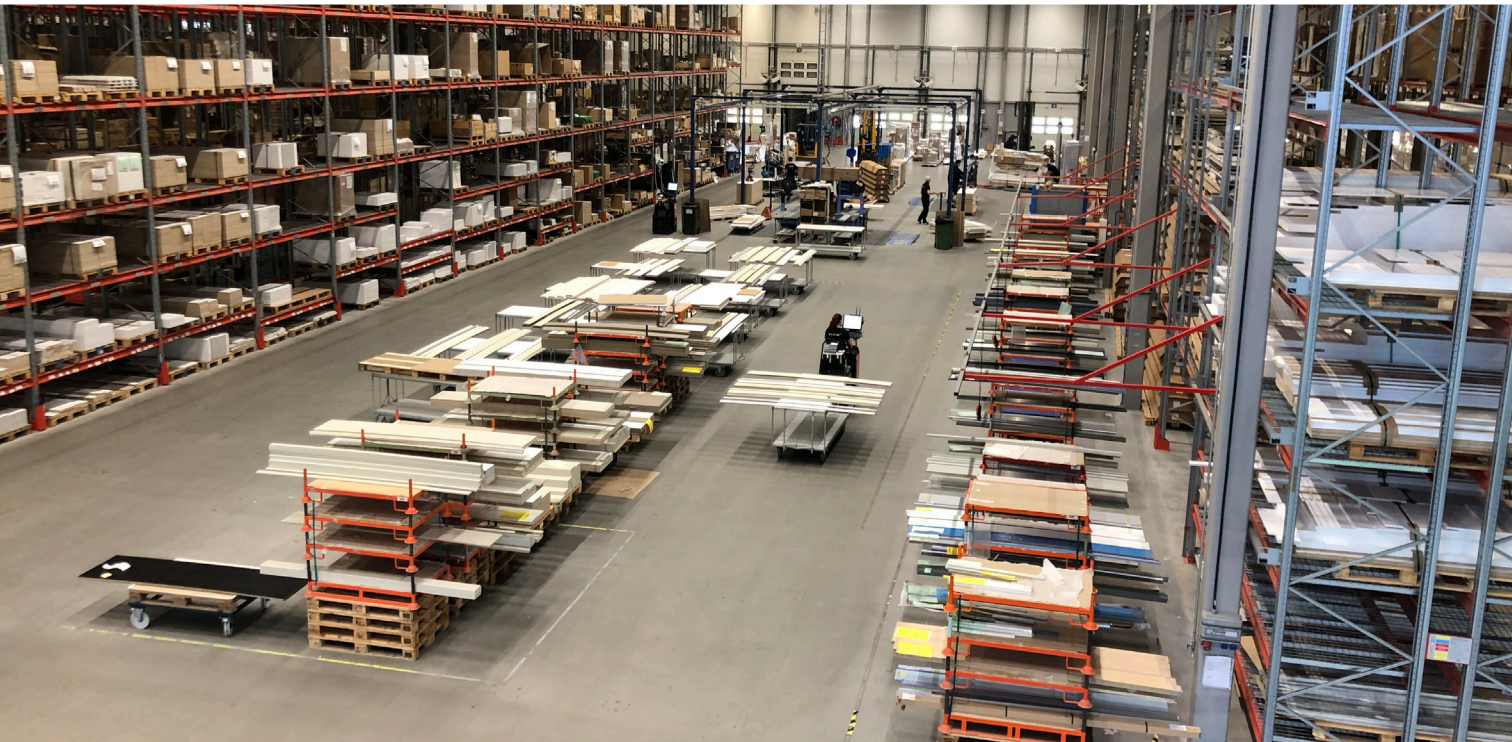
*Jimmie Bremen, har varit
Vedum Kök & Bad trogen i 26 år.*



*Lillemor Sandström,
jobbar på lagret.*



*Helene Jonsson,
jobbar på företaget avplock.*



HEJ MOA

du vann årets fackliga hjälte.



Hur känns det?

Det känns helt fantastiskt, inget jag hade räknat med eller trodde jag skulle vinna så verkligen positivt överraskad!

Vad har du fått för reaktioner från dina arbetskamrater och vänner?

Jag har fått jättefina reaktioner och respons från både kollegor, vänner och familj. Dom tycker verkligen jag förtjänade detta pris och är stolt över mig och att jag tog mig igenom allt.

Hur kändes det när du fick reda på att du vann?

Jag hade som sagt ingen förväntan att jag skulle vinna och hade heller ingen möjlighet att åka upp till Stockholm och vara på plats. Så jag fick ett samtal av Adam Persson ungdomsansvarig som var där och skulle ta emot priset om jag vann. Så han ringde och berättade nyheten att jag hade vunnit och då blev jag väldigt chockad och väldigt glad!

Vad var det som hände egentligen?

För att göra de kortfattat och inte riva upp gamla sår så det som hände var att arbetsgivare hade dålig koll på vad som står i kollektivavtalet och även hur man följer lagar och regler.

Allt handla om ett skiftbyte som gjordes på fel sätt. Därefter eskalerade det bara mer och mer och blev till slut personligt.

Hur ser din situation ut idag?

Idag är min situation bättre. Även om jag hade klarat mig utan denna händelse för ett år sen så tycker jag ändå att min arbetsgivare fått något att tänka på. Man inte kan göra vad som helst bara för man har en chefsroll. Även mina kollegor tycker jag vågar stå på sig på ett annat sätt.

Du är förtroendevald idag, hur känns det att företräda sina arbetskamrater.

Det känns jättebra och kul att mina arbetskamrater litat på mig, och att jag fått deras förtroende att vara deras representant.

Om du fick skicka med tre saker att tänka på när man börjar arbeta?

1. Att gå med i facket. Bara det kan göra att det känns som du har mer kött på benen och du får du hjälp och stöd vilket alla kan behöva någon gång.

2. Samarbeta med både kollegor och arbetsgivare, även om man inte alltid är överens. Prata och hjälp varandra, se till att det blir god stämning.

3. Våga stå upp för dig och säga ifrån när de inte känns rätt/bra. Det kan absolut vara lättare sagt än gjort, men försök annars hitta någon på arbetsplatsen du kan prata med, tex skyddsombud eller kontaktperson.

Har du några avslutande ord?

Tack till alla som har stått upp för mig och hjälpt mig igenom allt. Hade inte klarat det själv!

Är tacksam till ni som fanns runt mig under den tuffa tiden, och tack till priset.

Intervju av Richard Hassel



Vill du ha inflytande på din arbetsplats – Gå med i GS!



Förhandlingsombudsträff

GS-Avdelning 4 kallar årligen förhandlingsombud till en förhandlingsfortutbildnings träff årligen. Då sammankallar vi samtliga förhandlingsombud i hela vår avdelning. Denna gång gjordes träffarna i två omgångar. En träff på avdelningskontoret i Borås och en på ABF i Trollhättan. Det är ett forum där vi gör en riktad utbildningsinsats. Sedan får vi sitta några tillsammans från olika arbetsplatser och ta upp saker som hänt och hur man löst olika situationer.

Dagen inleddes med ett anförande av avdelningsordförande Henrik Brolin. En ny rapport som just nu arbetas fram visar med mycket stor tydlighet att fackligt medlemskap lönar sig! Arbetsplatser med hög organisationsgrad har högre lönenivåer än arbetsplatser med låg. Organisationsgraden är vår styrka. Avdelningen har under året genomfört 303 lönerevisioner, 40 av dem har gjorts av klubbar. Henrik tog tillfället i akt att påminna deltagarna om möjligheten att även förhandla utanför sin egen arbetsplats, att vara sektionerna till hjälp.

Deltagarna fick en föreläsning om värdegrundsarbetet av avdelningens värdegrundsansvariga Tanja Räisänen. Vad finns det för diskrimineringsgrunder? Vad inne-

bär jämställdhetsplan i praktiken? Lönekartläggning, aktiva åtgärder i värdegrundsarbetet. Deltagarna fick en nya infallsvinklar och mängder av tips hur man som förhandlare kan arbeta med detta på våra arbetsplatser, ett viktigt ämne.

Det uppstår många diskussioner och funderingar, men det är också bra på det sättet att man får träffa andra förhandlingsombud som man kan diskutera frågor med.

Ett populärt arrangemang där Borås lockade över 40 förhandlingsombud och Trollhättan 12.

Nu går vi stärka tillbaka till våra arbetsplatser och fortsätter förhandla för medlemmarnas bästa!

Richard Hassel, Dan Strängby





Skyddsombudsträff I VISKADALEN

Den årligen återkommande träffen för våra skyddsombud genomfördes i början av oktober. Träffen gjordes tillsammans med IF Metall. Detta år bjöd på en nyhet, nämligen att även försäkringsansvariga var inbjudna. Dessa båda uppdrag smälter ju ofta ihop, många av de församlade hade båda uppdragen på sina respektive arbetsplatser.

Flera utställare fanns på plats, Dagens Arbete, Folksam, Skydda med flera. Föreläsningarna handlade om psykosocial arbetsmiljö. Vilket re-

gelverk är det som gäller? Hur ska ett skyddsombud agera i vardagen? Många frågeställningar gjordes. Vad är en arbetsskada? Vad är en arbets-sjukdom? Hur ska vi dokumentera?

Denna träff upplevs mycket positivt av våra skyddsombud och nu även av våra försäkringsinformatörer, skratten var många och engagemanget stort. Det känns viktigt och angeläget att vi vidareutbildar våra förtroendevalda till dessa otroligt viktiga uppdrag!

Dan Strängby



Magnus Andersson, Arbetsmiljöansvarig i avdelningen samt Tanja Räisänen, Regionalt skyddsombud arrangerar denna årligen återkommande träff för våra skyddsombud.



Många firmor på plats i Viskadalen för att visa sina alster i arbetsmiljöns tjänst. Här visar man ett hjälpmedel som hjälper till att skona rygg och nacke.



Intresset var stort för utställarnas produkter.

NYTT KONTOR

GS-Avdelning 4

Avdelningen har flyttat sina lokaler! Represen-
tantskapet gav styrelsen i uppdrag att lämna
lokalerna i Borås. Detta är nu gjort och nu bor
vi i stället i nya lokaler i Herrljunga. Alla nya
uppgifter finns även på avdelningens hemsida.

Post- och besöksadress:

Kvarnvägen 5
524 31 Herrljunga
Telefon: 010-470 84 04

Telefontider:

Måndag-onsdag 8:30-11:30, 13:00-16:00
Torsdag 13:00-16:00
Fredag 8:30-11:30, 13:00-14:30

OBS! Alla besök måste bokas i förväg

Lunchstängt

Måndag - fredag: 11:30 - 12:30

E-postadress: avdelning4@gsfacket.se



Pensionärernas spalt

.....

Alla som blivit pensionärer och fortsätter att
vara medlem i GS-Facket avdelning 4 Västra
Götaland är inbjudna att delta i vår verksamhet.
Vi i styrelsen jobbar så gott vi kan. Vi tycker det
har varit bra uppslutning på våra träffar hittills
i år. Vi hoppas vi kan bli fler som kommer och
sluter upp.

Det är fortfarande ganska nytt att alla våra
medlemmar måste koppla upp sig på nätet. Gå
in på gsfacket.se, klicka på avdelning 4 Västra
Götaland. Längst ner finns vår flik, ”GS senior-
klubb Västra Götaland?”. Klicka på den så kan
du läsa om vår verksamhet och vad det är som
kommer att ske framöver. Det är ju också ett till-
fälle att träffa gamla jobbarkompisar. Så anmäl
er till våra träffar! Om något är oklart ring till
avdelning 4 Västra Götaland och fråga efter te-
lefonnummer till någon av oss i styrelsen.

Planerad verksamhet framöver.

- ◆ Vi avslutar år 2025 med **julbord på Barken Viking** (se info på vår sida)
- ◆ Vi börjar år 2026 med **försäkringsinfor-
mation** i februari (se info vår hemsida)
- ◆ **Årsmöte** kommer vi ha i slutet på april.

Välkomna till studiebesök och upplevelser
tillsammans med andra trevliga GS seniorer!

Till slut vill vi i styrelsen önska er alla en

God Jul och Gott Nytt År



Skriva artiklar på hemsidan.



Har du några tankar du går och bär på? Känner du att du skulle vilja få ut det i ord? Du vet väl att det finns en flik på vår hemsida där vi kan lyfta upp din åsikt. "Jag kan väl inte skriva"

Det är många som känner så och det är helt okej. Skriv ihop artikeln, sen skickar du den till oss på information. Våra kontaktuppgifter finns i redaktionsrutan i denna tidning. Vi hjälper dig att skriva om den, sen skickar vi den alltid i retur och får godkänt innan publicering.

<https://www.gsfacket.se/om-oss/avdelningar/avdelning--4-ny-vastra-gotaland/fortroendevalda-tycker-till/>

Passa på!

Richard Hassel

