

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE



2025



GS-FACKET

INNEHÅLL

ORDFÖRANDEN HAR ORDET	4	Avtal och lönerörelser	
FÖRBUNDSLEDNINGEN OCH DEMOKRATISKA FORUM.....	5	Avtalsgruppens verksamhet	
Verkställande utskottet		Kollektivavtal, förhandlingar, arbets- och försäkringsrätt	
Förbundsstyrelsen		Kompetensförsörjningsfrågor	
Revision		OMVÄRLD, BRANSCH OCH KOMMUNIKATION.....	29
Cyber-attack		Kommunikation- och utredning	
Utvalda förbundsstyrelsebeslut		Press och kommunikation	
Förbundsmöten		Utredning- och näringspolitik	
MEDLEMMAR, ORGANISATION OCH HÄNDELSE UNDER ÅRET .	10	Deltagande vid externa arbetsgrupper	
Organisationsgruppens verksamhet		Dagens Arbetes årsbokslut 2025	
Organisationsutveckling		STÖDET TILL DEN FACKLIGA VERKSAMHETEN	33
Medlemscenter		Kansligruppen	
Ungverksamhet 2025		HR	
Facklig utbildning 2025		ÅRSREDOVISNING	35
Försäkringsverksamheten		SLUTORD	61
Facklig politisk verksamhet			
Kyrkovalet			
Facklig politiska kommittén (LO)			
Fackligt politiska rådet			
Organisering i skogen 2025			
Svenska PEFC 2025			
KOLLEKTIVAVTAL, FÖRHANDLINGAR, ARBETS- OCH FÖRSÄKRINGSRÄTT	15		
Arbetsmiljö			
GS centrala arbetsmiljöråd			
Facken inom industrin			
LOs arbetsmiljögrupper			
Partsgemensamma grupper			
Arbetsmiljöfrågor, verksamhet, projekt och utbildning			

ORDFÖRANDEN HAR ORDET



Per-Olof Sjöö

Förbundsordförande

2025 var ett år med geopolitisk turbulens. Rysslands anfallskrig i Ukraina fortsatte tyvärr med ofattbart mänskligt lidande som följd. Samtidigt tvingades vi konstatera att Donald Trumps andra period vid makten rivstartade med att utmana den regelbaserade världsordning som byggts upp sedan andra världskriget.

Vi fick se handelstullar användas som politiska påtryckningar och vi tvingades dessutom bevittna USA:s territoriella anspråk på självständiga länder. Panama, Kanada och Danmark för att nämna några exempel.

Den oroliga omvärlden påverkade också sysselsättningsläget i GS-fackets branscher. Den förväntade konjunkturförbättringen försenades på grund av en alltför stor osäkerhet på hur framför allt handels hinder och tullar påverkade efterfrågan och internationell konkurrenskraft.

Den långvariga sättningen i nyproduktion av bostäder höll också i sig. Under 2025 låg småhusproduktionen i Sverige på den lägsta nivån på hundra år samtidigt som vi vet att behovet av bostäder är stort. Under en lång rad år har vi byggt upp en ackumulerad bostadsbrist som framförallt slår mot unga människor som vill skapa sig en egen framtid. Det politiska ansvarstagandet från Tidö-regeringen för bostadspolitiken lämnar mycket övrigt att önska.

Parallellt med all denna osäkerhet genomförde förbundet en avtalsrörelse och träffade nya riksavtal för våra branscher.

Allt talar för att de uppgörelserna leder till reallöneförbättringar under de två år som avtalen gäller. Det är en välkommen förstärkning i våra medlemmars plånböcker efter några år av stora kostnads- och prisökningar.

Förbundets organiseringsarbete har under året fortsatt med oförminskad styrka. Vi har bland annat avslutat en stor ungdomssatsning och sjösatt nya organiseringsmetoder. Vi har all anledning att vara stolta över det arbetet. När konjunkturen vänder och nya arbetskamrater knackar på porten kan vi vara där och välkomna dem som nya medlemmar i GS!

Per-Olof Sjöö

Förbundsordförande

FÖRBUNDSLEDNINGEN OCH DEMOKRATISKA FORUM

Verkställande utskottet

Verkställande utskottet (VU) har haft 42 protokollförda sammanträden under året.

Verkställande utskottet har haft följande sammansättning:

- Per-Olof Sjöö, förbundsordförande
- Madelene Engman, 1:e vice ordförande
- Jörgen Johansson, 2:e vice ordförande

Adjungerade vid sammanträdena har varit:

- Erica Selander, kanslichef
- Krister Ellström, personalchef
- Joakim Jansson, ekonomichef, konsult
- Julius Petzäll Mendonca, kommunikation- och utredningschef
- Surayya Eliasson, kansliledningsadministratör, tillika sekreterare på mötena

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen (FS) har haft 21 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsens beslut kommuniceras på mötet kallat "Förbundsstyrelseinformation" som vanligen sker första fredagen efter förbundsstyrelsens sammanträde. Till det mötet kallas förbundsstyrelsen, alla anställda i GS samt avdelningarnas ordförande. Många beslut kommuniceras också via GS officiella informationskanal "GS-info", ofta tillsammans med förklaringar och underlag av olika slag.

I slutet av året kommunicerades också förbundsstyrelsens beslut skriftligen istället för på möte. Detta på grund av ett särskilt beslut i förbundsstyrelsen om ökat fokus på utåtriktad verksamhet.

Förbundsstyrelsen har haft följande sammansättning:

- Per-Olof Sjöö, förbundsordförande
- Madelene Engman, 1:e vice ordförande
- Jörgen Johansson, 2:e vice ordförande

- Milli Radojevic, avdelning 1 Skåne/Blekinge
- Peter Berntsson, avdelning 2 Halland/Västra Småland
- Fredrik Svensson, avdelning 2 Halland/Västra Småland
- Patrik Johansson, avdelning 3 Öst
- Dan Strängby, avdelning 4 Västra Götaland
- Natalia Sparrelid, avdelning 5 Södra Svealand
- Lars Nyman, avdelning 6 Dalarna/Gävleborg
- Daniel Andersson, avdelning 7 Mellannorrland

Adjungerade vid sammanträdena har varit:

- Erica Selander, kanslichef
- Krister Ellström, personalchef
- Surayya Eliasson, kansliledningsadministratör, tillika sekreterare på mötena

Revision

Revision har genomförts av de förtroendevalda centrala revisorerna i enlighet med rutiner för detta. VU och FS har tagit del av granskningsrapporterna.

De förtroendevalda centrala revisorerna för kongressperioden är:

- Michael Meisner, avdelning 1 Skåne/Blekinge
- Magnus Svensson, avdelning 1 Skåne/Blekinge
- Magnus Johansson, avdelning 2 Halland/Västra Småland
- Mikael Käll, auktoriserad revisor från Azets (tidigare KPMG)

Cyber-attack

I början av december 2025 utsattes GS-facket för en cyber-attack. Det innebar att under återstoden av året 2025 hade vi ingen tillgång till våra system.

Händelsen kom att bli betydande för GS på så sätt att hela verksamheten påverkades kraftigt. Vi behövde likt under pandemin ställa om vår verksamhet till penna och papper i stora delar och fokus låg på att i en akut

fas i slutet på året få koll på vad som gått förlorat och vad som kunde återställas via back-up.

Under december månad pågick polisutredning, personuppgiftsincidentanmälan gjordes till IMY och IT-avdelningen på GS och GS leverantör av serverdrift arbetade för fullt med att få kontroll på vad som hänt och att göra en plan för att komma tillbaka i ordinarie drift.

Tack vare att GS stängde ner så snabbt när attacken var ett faktum så lyckades vi också via back-up återställa stora delar av data som gått förlorat.

Mot slutet av året togs beslut om viktiga steg framåt för att kunna komma tillbaka i verksamheten så säkert som möjligt. Men vid årsskiftet fann ännu inte någon prognos för när vi skulle kunna vara tillbaka fullt ut i verksamheten.

GS krisgrupp arbetade mycket aktivt under perioden med frekventa möten och möten med anställda, förbundsstyrelsen, avdelningarnas ordförande och de centrala förtroendevalda revisorerna. Allt för att hålla GS informerade om läget och vägen framåt.

Utvalda förbundsstyrelsebeslut

På grund av cyber-attacken har inte GS kunnat nå systemen för att kunna granska förbundsstyrelsebesluten bakåt i tiden. Just i denna verksamhetsberättelse finns inte detta avsnitt med. Förbundsstyrelsen har fattat en mängd beslut under året och alla sammanträden har löpt på, om än analogt. Fokus har dock behövt ligga på att få verksamheten att rulla vidare.

Förbundsstyrelsens beslut finns nämnda på olika håll i årets verksamhetsberättelse men inte denna gång i samlad text.

Förbundsmöten

Förbundsmöte 17-18 juni 2025

Vårens förbundsmöte ägde rum 17-18 juni på Runö Kursgård och Konferens i Åkersberga.

Första dagen inleddes med att förbundsordförande Per-Olof Sjöö öppnade mötet och hälsade alla välkomna med ett tal om omvärldsläget och hur vi inte längre kan ta demokrati och solidaritet för givet.

Temat för vårens förbundsmöte var "Kollektivavtalets värde förutsätter stark sammanhållning."

Efter fastställande av arbetsordning, dagordning och fastställande av röstlängd så ajournerades förbundsmötet till morgondagen.

GS-fackets verkställande utskott bestående av ordförande Per-Olof Sjöö, 1:e vice ordförande, avtalssekreterare Madelene Engman och 2:e vice ordförande

Jörgen Johansson förklarade bakgrunden till årets tema.

Per-Olof Sjöö nämnde hur diskussioner förs idag om kollektivavtalets värde på svensk arbetsmarknad. Per-Olof påminde om att det viktigaste sättet att bevara och kunna teckna starka kollektivavtal är att bevara stark organisationsgrad.

– Har vi inte hög organisationsgrad försvinner legitimiteten att ha kollektivavtal som regleringsinstrument och makten riskerar att hamna helt i lagstiftares händer, säger Per-Olof Sjöö.

Även Madelene Engman påminde om hur facklig styrka och sammanhållning är en förutsättning för starka kollektivavtal.

– Kollektivavtalets innehåll och värde förutsätter hög organisationsgrad, säger Madelene Engman.

Jörgen Johansson berättade om hur GS styrelse och VU det senaste året hade fattat en rad beslut i syfte att stärka GS organisationsgrad och öka antalet medlemmar. Som exempel nämns projektet Organisering i praktiken och att GS har startat ett medlemscenter för att arbeta med att behålla medlemmar som vill gå ur facket.

Efter VUs inledning fick förbundsmötet en föreläsning om arbetarrörelsens historia av historikern och folkbildaren Håkan Blomqvist. Håkan berättade om arbetarnas situation under 1800- och 1900-talet och hur arbetarrörelsen grundades. Han nämnde bland annat Stockholmsstrejken 1881 som varade i två månader, där arbetare krävde 35-40 öre per timme och 10 timmars arbetsdag.

Tony Berggren, ansvarig för internationellt fackligt arbete, redogjorde för det fackliga läget i världen. Tony målade upp en dyster bild som beskrev hur organisationer globalt får allt svårare att arbeta för grundläggande mänskliga rättigheter. Anslag skärs ner och engagerade arbetare hotas, förföljs och mördas. Fackföreningar och deras stödföreningar världen över är under attack. I en värld som går åt allt mer auktoritär riktning är det internationella samarbetet allt viktigare.

Med fortsatt fokus på internationell solidaritet så antog förbundsmötet ett uttalande kring att folkmordet i Gaza måste upphöra. GS förbundsmöte krävde:

- Ett omedelbart eldupphör och att alla parter respekterar folkrätten.
- Att gisslan måste frigges.
- Att krigsbrott och brott mot folkrätten, inklusive folkmord, utreds och att de ansvariga ställs till svars.
- Att EU omedelbart pausar all handel med Israel tills internationell rätt efterlevs.
- Att Sverige återupptar biståndet till Palestina och stödet till UNRWA.



- Att fredsförhandlingar inleds med målet om två demokratiska stater där både palestinier och israeler kan leva i fred och säkerhet.

Sedan föredrogs års- och koncernredovisning och revisorernas berättelse för verksamhetsåret 2024. Förbundsmötet beslutade om ansvarsfrihet för styrelsen, verksamhetsåret 2024. Enligt tidigare beslut får vårmötet alltid en ekonomisk genomgång. Ekonomichef, konsult Joakim Jansson stod för den.

Andra dagen inleddes med ett besök från IF Metall. Sladana Pasalic, ombudsman på organisationsenheten på IF Metall och Konrad Eriksson, medlem på Tesla berättar om strejken, sammanhållningen, förutsättningar och utmaningarna.

Med anledning av Tesla-konflikten så antog förbundsmötet ett uttalande:

”GS-facket står i solidaritet med IF Metall i deras strävan efter kollektivavtal TM-Sweden. GS-fackets förbundsmöte uppmanar TM-Sweden att följa normen på svensk arbetsmarknad och teckna kollektivavtal med IF Metall.”

Förbundsmötet gästades också av Daniel Poohl från Expo som berättade om deras nya utbildning ”Kurage”. Expo har under ett antal år utvecklat ett koncept för bemötande av rasistiska och andra antidemokratiska idéer. Metoden går under namnet Kurage och innefattar ett antal tekniker för bemötande, oavsett om idéerna dyker upp på jobbet, vid familjemiddagen, ute i offentligheten eller i den politiska debatten. Avdelningar som är intresserade av att boka kursen uppmanades att höra av sig till Expo.

Förbundsmötet fick en dragning kring det nya regelverket för a-kassan. Barbro Andersson, chef för GS a-kassa, föredrog tillsammans med Cheryl Martin, försäkringsansvarig på GS a-kassa. Några av de största förändringarna var att

- ersättning grundas på inkomst i stället för arbetad tid
- ersättning betalas ut månadsvis i stället för veckovis
- medlemstiden i a-kassan påverkar nivån på den ersättning du kan få.

Mötet hade två motioner från medlemmar i avdelning 2 att behandla. En handlade om att man inför en punkt i uppdragsguiden under avdelningens ungansvarig där man beskriver att ungansvarig ska vara in adjungerad i avdelningens styrelse om man inte är ordinarie ledamot.

Förbundsmötet beslutade att motionen anses besvarad.

Den andra motionen handlade om att GS ska arbeta för att, i samarbete med Folksam, ta fram en tillägsförsäkring

säkring för bil samt att arbeta för att ta fram en rabatterad bilförsäkring för GS medlemmar.

Förbundsmötet beslutade att GS ska arbeta för att ta fram en tillägsförsäkring för bil och i samråd med LO Mervärde undersöka möjligheten att ta fram en rabatterad bilförsäkring för medlemmar.

På dagordningen behandlades stadgeenligt ersättningskommitténs förslag till uppdragsreglemente samt lön och ersättningar till VU, FS och revisorer. Verksamhetsberättelsen antogs av förbundsmötet tillsammans med års- och koncernredovisning för 2024, revisorernas berättelse och ansvarsfriheten för styrelsen beviljades av förbundsmötet. Beslut fattades också om GS mål- och verksamhetsplan för 2026.

Sedan fick Jesper Johansson, avdelning 2 berättade om sin erfarenhet från Genève-skolan och den ILO-konferens som han nyligen deltagit i. Som avslutning på dagen fick nya deltagare från Framtidsakademin möjlighet att presentera sig och berätta om utbildningssatsningen Framtidsakademin.

Förbundsmöte 26-27 november 2025

Enligt GS stadgar ska det sista förbundsmötet innan kongressen hållas på samma plats som kongressen, så höstens förbundsmöte ägde rum i Umeå. Dag ett på förbundsmötet hölls i Folkets Hus där kongressen kommer äga rum i maj 2026.

Första dagen inleddes med att förbundsordförande Per-Olof Sjöö öppnade mötet och hälsade alla välkomna till Umeå.

Temat för höstens förbundsmöte var ”Demokrati, politik, delaktighet och påverkan.”

Efter fastställande av arbetsordning, dagordning och fastställande av röstlängd så ajournerades förbundsmötet till morgondagen och eftermiddagen startade med ett panelsamtal.

Till förbundsmötet var två riksdagsledamöter med ansvar för bostadspolitik inbjudna för att diskutera politiska reformer för att öka byggandet och rädda jobb. Sverige befinner sig i den värsta bostadskrisen på 30 år och GS medlemmar drabbas hårt av att bostadsbyggandet stagnerat och vart fjärde jobb i trähusindustrin har försvunnit. Deltagande i panelen var Larry Söder (KD) näringspolitisk talesperson, Joakim Järrebring (S) bostadspolitiskt ansvarig och Jesper Lindholm, utredare GS-facket.

Politikerna uppmanades svara på hur man ska få fart på byggandet. Larry Söder (KD) berättade att de valt att inte gå in med aktiva åtgärder under själva krisen utan istället skapa åtgärder för att främja ett aktivt och effektivare byggande när Sverige kommer ur krisen. Joakim

Järrebring (S) menade att regeringen hade kunnat göra mer för att främja byggandet och att regeringen gjort felaktiga prioriteringar samt att staten måste ta ett större ansvar för bostadsförsörjningen.

Joakim Järrebring lyfte att S vill göra det lättare för förstagångsköpare att ta lån till hus och att det behöver göras något år priserna på mark som underlättar nybyggande. Det behöver bli lättare och billigare för enskilda medborgare att köpa mark att bygga hus på. Järrebring menade att alla har rätt att bo där de vill och hur de vill, det är politikens ansvar att se till att den drömmen kan uppfyllas.

Efter panelsamtalet fortsatte eftermiddagen med att GS-fackets verkställande utskott bestående av ordförande Per-Olof Sjöö, 1:e vice ordförande Madelene Engman och 2:e vice ordförande Jörgen Johansson förklarade bakgrunden till årets tema:

– Demokratin är beroende av att folk engagerar sig, det är så vi skapar förändring, säger Per-Olof Sjöö.

Jörgen Johansson gick igenom begreppen demokrati, politik, delaktighet och påverkan och hur dessa begrepp är extra viktiga under nästa år då GS har kongress, det är riksdagsval och avtalsrörelsen startar. GS fångar upp hela organisationens åsikter och idéer som sen behandlas i den demokratiska processen i organisationen.

Som nästa punkt på dagordningen presenterade lokalombudsman Kimmo Vavaniemi sin slutrapport i projektet om organisationskartläggning. Bakgrunden till projektet var att flera motioner kommit in som tagit sikte på ökad organisering och hur stöd kring det kan se ut. Kartläggningen som gjorts inom projektet hade som syfte att förstå dagens organisation, strukturer och resursfördelning. Efter redovisningen av rapporten fick avdelningarna arbeta i grupper och svara på frågorna:

Hur ska vi uppnå den bästa möjliga organisationen och organisationsstrukturen på avdelningen?

Hur kan anställda och förtroendevalda samverka mer?

Vad är det första vår avdelning behöver göra för den bästa organisationsstrukturen?

Efter redogörelsen av Kimmo och grupparbetet var det dags för ekonomiska frågor.

Ekonomichef Joakim Jansson redogjorde för den stadgeenliga ekonomiska genomgången som ska ske varje höstmöte.

Under dag två inledde Tommy Strandhäll med att presentera valplattformen inför valet 2026. Valplattformen är tänkt som ett samtalsstöd för förtroendevalda under valrörelsen och beskriver vilka frågor GS medlemmar tycker är viktigast inför valet.

I valplattformen framgick att de viktigaste frågorna för GS medlemmar inför valet var att arbeta för att:

- ta bort karensavdraget
- höja pensionen, särskilt för arbetare med tunga jobb

Efter hårda påtryckningar från GS och LO har Socialdemokraterna, på sin kongress, fattat beslut om att driva frågan om slopat karensavdrag. Vad gäller pensionssystemet är många av GS-fackets medlemmar oroad över att pensionen inte ska räcka ekonomiskt och att kroppen inte ska orka hela vägen då GS medlemmar arbetar i fysiskt tunga yrken. Även i denna fråga beslutade S-kongressen att verka för en skälig pension.

Sedan var det dags att presentera den senaste versionen av GS årliga arbetsmiljörapport för förbundsområdet. Julius Petzäll Mendonca, chef för kommunikation- och utredning, presenterade den efter en inledning av Patrik Karlsson, arbetsmiljöansvarig på GS. Patrik Karlsson inledde med att gå igenom siffror för hur många som dött på jobbet de senaste åren och inskräpte allvaret med ett aktivt arbetsmiljöarbete.

Årets arbetsmiljörapport visade att 37 procent av GS medlemmar har drabbats av en arbetsrelaterad skada eller sjukdom under 2025. De vanligaste orsakerna till sjukskrivning var rygg/nacke, led- eller klämskada och stressrelaterad sjukdom. Stress ökade mest bland kvinnor. Som vanligaste orsak till skador nämndes hög arbetsbelastning och belastning pga. tunga lyft och ensidig belastning.

Av de som råkat ut för en skada svarade 34 procent att de inte anmält sin skada till arbetsgivaren. Den vanligaste orsaken till att anmälan uteblivit var att medlemmarna inte känt till att de kan anmäla skadan.

Sedan var det dags att återuppta det formella förbundsområdet. Som ordförande till mötet valdes Henrik Brolin avdelning 4, Jennie Iderfjell avdelning 2 och Håkan Koran avdelning 3.

Mötet valde att notera den ekonomiska redovisningen för 2024.

Vidare beslutade mötet att fastställa medlemsavgiften till 1,6 procent av bruttolönen upp till ett tak om 38 222 kr vilket innebär att taket för medlemsavgiften blev 612 kr. Den lägsta avgiften fastställdes till 152 kr. Kostnaden för pensionsmedlemskap kvarstod på 210 kr per månad.

Förbundsområdet beslutade att utse Azets Revision och Rådgivning AB som revisionsbyrå samt att notera slutrapporten om organisationskartläggning.

Efter det valde förbundsområdet att godkänna förslaget till valplattform som Tommy Strandhäll tidigare presenterat.

Som sista punkt valdes suppleanter till förbundsstyrelseledamöter och suppleanter till valberedningen.



MEDLEMMAR, ORGANISATION OCH HÄNDELSER UNDER ÅRET

Organisationsgruppens verksamhet

Organisationsgruppen ansvarar vi för organisationsutveckling, agitation, facklig utveckling, ungdomsfrågor, försäkringsfrågor, värdegrundsfrågor, skolinformation, facklig närvaro, facklig/politiskt arbete, försäkringsfrågor, samt organisering i skogen.

Gruppen har utvecklat ett ömsesidigt samarbete med avtalsgruppen och ett gemensamt möte varje månad genomförs. Där har de en bredare diskussion om aktuella aktiviteter i verksamhetsplanen. På dessa möte är även deltagare från kommunikation- och utredningsgruppen. Under året har även gemensamma halvårsöverläggningar genomförts med avtalsgruppen där djupare diskussioner hanterats inom olika områden som rör förbundets centrala aktiviteter.

Organisationsutveckling

Efter flera år med dålig konjunktur inom GS-fackets branscher och därmed vikande medlemssiffror saktade den negativa trenden ner.

Under året har arbetet fokuserat på att öka arbetet med att organisera medlemmarna på arbetsplatserna. Insatser som utbildningen, organisering i praktiken och inslag runt att organisera på andra utbildningar har givit resultat.

Enheterna avtal- och organisation på förbundskonkretet har ökat samarbete för att bredda delaktigheten i genomförandet av den beslutade mål- och verksamhetsplanen, detta arbete har utvecklats positivt.

Under 2025 fortsatte arbetet med att få förbunds-kontor och avdelningarna närmare varandra, i genomförandet av verksamheten och i utvecklingen av GS organisation. Detta arbete skedde mest inom de träffar som genomfördes mellan två centralombudsmän, en från avtal och en från organisation tillsammans med enskilda avdelningar.

Under hösten genomfördes en kartläggning av hur organisationen ser ut och hur den är strukturerad, detta arbete är en bra grund för att fortsätta att stärka GS or-

ganisation och att få till en arbetsplatsanknuten organisation och verksamhet.

GS har också arbetet med att höja kvalitén i genomförande av den fackliga verksamheten.

Medlemscenter

Under året har GS-facket startat ett medlemcenter. Under våren genomfördes en rekryteringsprocess för att anställa två medlemsrådgivare. Medlemscenters uppstartsday var den 20 augusti.

Medlemscenters huvuduppgift är att arbeta med en relationsbyggande medlemsresa och professionellt hantera alla utträden med mål att bevara så många medlemmar som möjligt.

Medlemsresans syfte är ett jämlikt medlemskap med utgångspunkten att alla medlemmar ska få lika hantering oavsett var i Sverige medlemmen befinner sig.

Medlemresan är uppbyggd i tre delar.

Inträde

Här blir personen medlem. I första månaden av medlemskapet rings den nya medlemmen upp och välkomnas av lokala administratörer.

Bevarande

Efter fyra månader genomför medlemscenter ett relationsbyggande samtal med syfte att stärka relationen med GS och kolla läget hur den första tiden i GS upplevts.

Utträde

I de fall en medlem vill lämna GS hanteras dessa samtal av medlemcenter. Utträden kan bero på flera saker. Exempelvis övergång till annat förbund, särskilt utträde och pension. Medlemscenters fokus har varit att bevara särskilda utträden i så hög grad som möjligt.

Från och med första december hanteras alla särskilda utträden hos medlemcenter. För 2025 hade medlemscenter ett bevarande av 25,5 procent av medlem-

marna som begärt särskilt uttråde. Under hösten har det arbetats fram rutiner för att säkerställa att vi arbetar likvärdigt och professionellt i hela medlemsresan.

Ungverksamhet 2025

Under 2025 avslutades framtidsakademin 2024–2025. Sista internatet handlade mycket om intern och extern påverkan och bland annat genomfördes ett mycket uppskattat kongress-spel tillsammans med avdelningsordföranden och GS förbundsstyrelse. GS centrala Ungråd har under hela utbildningsperioden varit delaktiga i genomförandet på flera olika sätt.

3–4 juni genomfördes en ungkonferens i Stockholm, med fokus på aktuell ung-, och skolverksamhet. Under hösten genomfördes också en digital ungansvarigträff för att följa upp hur arbetet fortlöper i avdelningarna.

GS centrala ungråd har under 2025 fortsatt arbetat med avdelningsstöd och stöd och rådgivning till unga aktiva samt deltagare i framtidsakademin, inte minst i planerande och utförande av deras olika utvecklingsprojekt.

Sammanställande i GS centrala ungråd har under året varit adjungerad till förbundsstyrelsen och representerat GS i LOs centrala ungdomskommitté, som i huvudsak arbetat med att utveckla nya riktlinjer för skol-, och ungverksamheten.

I början av september genomfördes LOs Ungforum på Runö, under temat "Tillsammans för en bättre och rödare framtid". GS deltog med 12 personer. Samtliga deltagare från GS samlades dagen innan för att tillsammans förbereda sig på bästa sätt. Utöver att bekanta sig med varandra, fick deltagarna också en introduktion till aktuellt tema och GS facklig-politiska arbete.

Vid årets förbundsmöten deltog totalt nio deltagare från framtidsakademin. Detta utöver de som deltog som valda ledamöter eller suppleanter. Syftet var dels för att ta del av aktuella diskussioner och dels för att se och lära.

Facklig utbildning 2025

GS deltagande i utbildning är fortsatt högt. Det registrerade deltagandet för exempelvis "Om facket" var 231 personer under 2025, vilket motsvarar 70,43 procent av det LO-gemensamma målet om 1 procent av medlemskåren under 2025. GS tog inför 2025 beslut om ett högre mål, motsvarande 3 procent av medlemmarna på förbundsbasis och minst 1 procent per avdelning. 23,48 procent av det målet har uppnåtts. I "Om samhället" deltog 136 GS-medlemmar.

Antal deltagare från GS i LOs kunskapssystem under 2025 var 92 stycken, varav 60 deltog i internatutbildning, 17 deltog i externatutbildning och 15 deltog i en

distansutbildning. Flest deltagare hade GS i portalkursen "Insikter" där 35 förtroendevalda från GS deltog, varav 14 deltagare genomförde en internatutbildning, 17 deltagare genomförde den på externat och fyra deltog i distansutbildning.

Förbundets avdelningar har, förutom medlemsutbildningar, rekryterat till och/eller genomfört utbildningar i framförallt förhandlingsarbete, avtalsfrågor, arbetsmiljö och förtroendemannautbildning för nya förtroendevalda. Vald i GS genomfördes i sex av förbundets åtta avdelningar under 2025. Med totalt 165 deltagare, varav 22 procent kvinnor och 14 procent under 30 år.

Följande centrala kurser genomfördes under 2025:

- Utbildning i verksamhetsrevision
- Valberedningsutbildning
- Uppsökerutbildning, light
- Utbildningsdag för ledamöter i förbundsmötet
- Vidareutbildning för GS nationella handledarlag
- Organisering i praktiken/ organiserande team
- GS Framtidsakademi (tredje och fjärde internatet)
- GS praktikant och mentorskapsprogram (Uppstart)

"Förhandling i praktiken" ställdes in på grund av för få anmälningar.

Under hösten 2025 avslutades förbundets stora satsning på unga ledare som startades under hösten 2023; GS framtidsakademi. Programmet, som har genomförts tillsammans med Campus Bommersvik har i huvudsak kretsat kring organisationskultur, ledarskap, vår omvärld, påverkan och förändringsarbete samt generellt fackligt arbete.

Under programmets gång har de befintliga deltagarna rekryterat nya deltagare och arbetat med 2–3 egenvalda utvecklingsprojekt. Utvecklingsprojekten har bland annat handlat om att starta eller utveckla ungråd och ungverksamhet i avdelningarna, planera och genomföra ungräffar, mobilisering av unga inför första maj, kommunikation på sociala medier.

Vid sista internatet fokuserade programmet på internt påverkansarbete och motionsskrivning, deltagarna hade en AI-workshop och genomförde ett kongress-spel, där även förbundsstyrelsen och avdelningarnas ordförande medverkade.

Under perioden är det drygt 100 deltagare som rekryterats till utbildningen. Tyvärr var det väldigt många som av olika anledningar behövde lämna återbud under tiden och vid fjärde och sista internatet var deltagarantalet drygt 30 personer.

Centralt studieansvarig har under året varit delaktig i LOs centrala utbildningskommitté, där arbetet i första hand handlat om den studieutredning som LO-kongressen beslutade om 2024, men också löpande verk-

samhet så som utlägg av kurserna i kunskapssystemet och utveckling av LOs nätutbildningar.

I samband med LO VISA 2025, i början av september, genomfördes en central studiekonferens med fokus på aktuella frågor och avstämningar/rapporter. Studieorganisationen har också genomfört tre digitala avstämningsmöten under året.

Försäkringsverksamheten

Uppdraget som försäkringsansvarig går till stor del ut på att bevaka medlemmarnas försäkringar. Våra medlemmar ska ha ett bra stöd och ekonomisk hjälp när det oväntade händer. För att lyckas med detta krävs att vi tycker och tänker mycket för att påverka innehållet i våra försäkringspaket. När det gäller socialförsäkringar så handlar det också om att ställa krav mot politiken. Nytt som hänt under året är förändringar i vår inkomstförsäkring på grund av förändringar i A-kassan samt en juristförsäkring som nu ingår i vår hemförsäkring. Under året så har vi förutom våra träffar genomfört en försäkringskonferens med deltagande från försäkringsansvarig ombudsman samt försäkringsansvarig förtroendevald från respektive avdelning.

Under 2025 så utgick försäkringshjälp från Folksam till våra medlemmar med 59 532 566 kronor.

Försäkringskommittén i GS

Vi har ett mycket bra samarbete med Folksam genom Markus Vikström.

Här har vi ca fem träffar per år i GS-fackets försäkringskommitté.

De som sitter i den är

- Jörgen Johansson, Ordförande
- Tommy Strandhäll, Försäkringsansvarig
- Peter Berntsson, Förbundsstyrelsen
- Markus Vikström, Folksam

Markus brukar ha med en ytterligare kollega från Folksam, men det varierar. Här diskuterar vi förändringar i medlemsförsäkringar, uteslutningar, planerar gemensamma aktiviteter med mera.

GS Centrala försäkringsråd

I Rådet sitter

- Tommy Strandhäll/ Ansvarig medlemsförsäkringar och kollektivavtalade försäkringar
- Magnus Leoson/ Ansvarig försäkringsrätt
- John Nyberg
- Sandra Särnholt
- Kenneth Jönsson
- Fredrik Strand

Rådet träffas ca fem gånger om året. Meningen med

rådet är att GS ska ha bra information om hur försäkringsverksamheten går samt att få hjälp med att sprida information ut till avdelningarna.

Vi planerar också verksamheten för året och en stående punkt på dagordningen är rapporter från avdelningarna.

Rådets mål är att alla oavsett var i landet man som medlem befinner sig, ska få samma service från våra försäkringsrådgivare. Rådet har också en oerhört stor samlad kunskap om alla förekommande försäkringsfrågor.

Försäkringskommittén LO

I LO:s försäkringskommitté sitter Tommy Strandhäll och Magnus Leoson som representanter för GS-facket. Här träffas alla förbund med representanter ibland med inbjudna gäster från Folksam, Avtalat och partiet.

Här diskuteras allt ifrån medlemsförsäkringar, kollektivavtalade försäkringar, Socialförsäkringar samt försäkringsrätt.

Vi träffas i denna form ungefär tio gånger om året.

Avtalat

Under året så har avtalat haft fyra möten och även haft en landsomfattande konferens angående avtalade försäkringar. Den som deltagit som föreläsare från GS på konferenserna är Sandra Särnholt. Under 2025 så har Tommy Strandhäll och Magnus Leoson närvarat på dessa träffar. I år är första året sedan Avtalats uppstart som vi går över den budget vi blir tilldelade av Avtalat.

Folksam Liv

Tommy Strandhäll, ombudsman på förbundskontoret är ledamot i Folksam Liv.

Här får vi en genomlysning i Folksams ekonomi samt deras arbete och synsätt.

FACKLIG POLITISK VERKSAMHET

Kyrkovalet

Under året 2025 så har GS-facket engagerat sig i kyrkovalet samt förberett riksdagsvalet som kommer ske i september 2026.

GS beslutade tidigt att kyrkovalet skulle ha en inriktning som handlar om våra medlemmars villkor i skogsården. Kyrkan äger mycket skog och är en arbetsgivarpart inom skogsbruket. De förbund som är extra aktiva under kyrkans valrörelse är GS-facket samt Kommunal, detta på grund av att vi har medlemmar som arbetar för kyrkan.

I vår skogliga verksamhet så har vi stora problem

med skogsvården, denna bransch är sönderdumpad av oseriösa arbetsgivare. En tredjedel av de som arbetar inom skogsvården kommer från tredje land utanför EU. GS har stora problem med att organisera dessa. Det är inte ovanligt att de som arbetar inom skogsvården utsetts för hyresocker med mera. Vi har under vårt arbete inför kyrkovalet fört samtal med Socialdemokraternas politiska företrädare inom kyrkan, för att sätta ljuset på problemen med arbetsförhållanden inom skogsvården. Vi har här haft ett mycket gott samarbete med ansvarig ombudsman Magnus Lindberg. Vi anser från GS att kyrkan ska föregå med gott exempel som arbetsgivare.

Under våren 2025 så var fackligt politiska rådet ute och besökte alla avdelningars representantskap. På dessa träffar förde vi politiska samtal och frågade också vilka frågor som var viktiga för GS medlemmar inför kommande valrörelse. Svaren vi fick vid dessa träffar är grunden i vår valplattform. De två frågor som dominerade samtalen var bättre pensioner samt att vi ska slåss för att ta bort karensdagen. Efter besöken på våra avdelningar så beslutade rådet att besöka Socialdemokraternas kongress för att tala med de ombud vi hade som har en koppling till vårt förbund, där framförde vi våra medlemmars krav. I skrivandets stund så är valplattformen klar och beslutad av förbundsmötet, nu finns en plan för återkoppling till alla våra avdelningar.

Facklig politiska kommittén (LO)

Fackligt politiskt ansvariga från respektive förbund inom LO. Vi har alltid med en representant från Socialdemokraterna. Ordförande för kommittén är Nicklas Holmqvist.

Kommittén genomför cirka tio träffar varje år och GS-facket har genom Tommy Strandhäll, ombudsman på förbundskontoret, haft deltagande på alla möten.

Ämnen i år har naturligtvis fokuserat en hel del på kyrkovalet samt kommande riksdagsval.

Här hjälper vi varandra inför val. Vi delar med oss om hur vi från respektive förbund ser på politiken och utarbetar tillsammans planer för att påverka politiken och hjälper varandra med idéer mm.

Fackligt politiska rådet

Fackligt politiskt ansvarig är Tommy Strandhäll.

Rådet består för närvarande av fem förtroendevalda. Dessa är Dan Strängby, Patrik T. Nilsson, Pontus Johansson, Gustav Wessling och Emma Eriksson. Från kommunikation- och utredningsgruppen är Julius Petzäll Mendonca och Jesper Lindholm adjungerade. GS-fackets ordförande Per-Olof Sjö är närvarande på alla möten.

I rådets arbete ingår att planera det löpande fackligt politiska arbetet samt att informera ut i avdelningarna om vad som händer på det fackligt politiska området. Samtliga av rådets ledamöter är mycket aktiva och de flesta träffar under året har varit fysiska och en del av verksamheten har inneburit besök på samtliga avdelningar.

Organisering i skogen 2025

Under 2025 har organisationsgruppen arbetat med att säkerställa och utveckla arbetet kring organiseringsarbetet i skogen. I motionen som antogs på kongressen 2022 beskrivs bland annat att organisationen fortfarande är den enda verk samma metoden att förbättra villkoren för arbetstagare inom olika yrkesgrupper. Motionen tar sikte på att förbättra förutsättningarna för öka organisationsgraden i skogsbruket, vilket leder till att arbetstagarna värdesätts efter sitt verkliga värde och inte av en öppen marknad. Ett förbund som GS, som organiserar medlemmar i flera branscher har ett långtgående ansvar att också genomföra uppdraget att organisera och stärka villkoren i alla de branscherna. Omständigheten att skogsavtalet får färre medlemmar leder till att vi får färre förtroendevalda och ombudsmän med den branscbakgrunden. Färre medlemmar och lägre organisationsgrad gör att avtalsefterlevnaden försämras vilket ytterligare försvårar organisationen av skogsarbetare. Mönstret måste brytas.

Under året har det genomförts verksamhet som tar sikte på att förbättra dessa områden. Alla GS avdelningar har träffats för genomgång av alla rutinförändringar gällande facklig introduktion, tillfälligt medlemskap, kontroll av avtalsefterlevnad, migrationsärenden samt uppdatering av skogsvårdsfoldrar. Det har också getts stöd till avdelningarna för att förbättra sin utåtriktade verksamhets på skogens avtalsområden.

Den 29 september – 2 oktober genomfördes en utbildning för skogsbolagens förtroendevalda i Luleå. Syftet med utbildningen var att stärka de förtroendevalda i deras roll på arbetsplatsen. På utbildningen behandlades bland annat nya förändringar i skogsavtalet, sociala kontroller, facklig introduktion och entreprenadförhandlingar. Den 30 september genomfördes också ett studiebesök på Älvsbyhus i Älvsbyn.

Det har också gjorts förbättringar gällande sammanställning av migrationsärenden. Detta för att kartlägga, följa upp och kontrollera var migrantarbetarna hamnar i landet och vilka villkor som tillämpas. Ockerhyror för migrantarbetare har varit en het debatt. GS har genomfört flera genomgångar om vår syn på problematiken. Genomgångarna har genomförts på bland annat SLU i

Umeå och Sveriges alla center för arbetslivskriminalitet. Listan delges alla avdelningar och har som syfte att ge bättre inblick i de anställdas förhållanden för att kunna väcka lokal förhandling och komma tillrätta med problemen

Under 2025 värvades 60 tillfälliga medlemmar på 24 unika företag.

Svenska PEFC 2025

Under 2025 har Jonathan Lundberg och Anders Karlsson representerat GS i styrelsen som ordinarie ledamot respektive ersättare.

Över 56 000 skogsfastigheter är idag certifierade enligt PEFC:s Skogsstandard vilket innebär att dess ägare har förbundit sig att bedriva ett ansvarsfullt skogsbruk enligt PEFC:s krav.

Det innebär att 16,8 miljoner hektar av Sveriges skogsmark, eller runt 60 procent, idag är PEFC-certifierad.

Närmare 3 900 skogsentreprenörer är certifierade enligt PEFC:s Entreprenörsstandard i Sverige och hjälper certifierade skogsägare att säkerställa att de följer certifieringskraven i sitt skogsbruk.

PEFC arbetar för hållbart skogsbruk

PEFC (The Programme for the Endorsement of Forest Certification) är en internationell icke-vinstdrivande organisation som arbetar för att främja ett långsiktigt hållbart skogsbruk. PEFC bygger på nationella skogsstandarder som alla uppfyller gemensamma internationella krav och oberoende tredjepartscertifiering.

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt, att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

• Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

• Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

• Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Mer information

Utförlig information finns på hemsidan, pefc.se, där man bland annat hittar samtliga protokoll sedan systemet bildades, certifierade företag och gällande standard.

Viktigt!

Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus med eller göra papper av till exempel och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt, skogen ger oss – och kan fortsätta att ge oss – mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstås att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket. Den svenska skogspolitiken och skogsvårdslagen jämnställer sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö och sociala värden.

Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar.



GS medlemmar.

KOLLEKTIVAVTAL, FÖRHANDLINGAR, ARBETS- OCH FÖRSÄKRINGSRÄTT

Arbetsmiljö

GS centrala arbetsmiljöråd

GS centrala arbetsmiljöråd består av fem ledamöter utsedda av GS förbundsstyrelse. Rådet arbetar bland annat med följande frågor:

- Förbundets RSO-verksamhet: Att bistå GS avdelningar i arbetet med att bygga upp och utveckla en effektiv organisation för de regionala skyddsombuden.
- Ekonomisk handläggning: Ansvar för ekonomi och administration rörande förbundets regionala skyddsombudsverksamhet.
- Konferenser: Planering och genomförande av arbetsmiljökonferenser.
- Samverkan inom LO: Deltagande i förbundsgemensamma arbetsgrupper inom LO.
- Externt samarbete: Deltagande i gemensamma grupper med relevanta arbetsgivarorganisationer och tjänstemannaförbund.
- Standardisering: Medverkan i tekniska kommittéer gällande standardisering inom förbundets branscher.
- Avtalsfrågor: Stödja och driva arbetsmiljöfrågor kopplade till kollektivavtalen.
- Information: Ansvara för informationsspridning rörande förbundets arbetsmiljöarbete.
- Strategi och organisation: Utveckling av strategiska och organisatoriska frågor inom arbetsmiljöområdet.
- Remissinstans: Utredda och formulera svar på remisser till förbundsstyrelsen.
- Expertstöd: Bistå med expertutlåtanden i olika arbetsmiljöfrågor.

Följande rådsmedlemmar är utsedda av GS förbundsstyrelse:

- Patrick Sjöberg Avdelning 3 Öst
- Magnus Andersson Avdelning 4 Västra Götaland
- Tanja Räisänen Avdelning 4 Västra Götaland
- Alexander Blomqvist Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

GS Arbetsmiljöansvarige ombudsman Patrik Karlsson deltar från förbundskontoret.

Tertial 3: Krafttag för den organisatorisk och sociala arbetsmiljö

Vid den stora RSO-konferensen den 8–9 september 2025 introducerades en viktig ändring i checklistan för regionala skyddsombudsbesök. För att säkerställa att frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) inte hamnade i skuggan, valde man att bryta ut OSA från det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). OSA blev en helt egen punkt i checklistan.

Beslutet togs eftersom det identifierats omfattande brister i OSA-arbetet på arbetsplatser inom samtliga förbund. OSA-verktyget är avgörande för att skapa en trygg arbetsmiljö och fungerar som ett direkt skydd mot ohälsa och kränkande särbehandling på jobbet.

Redan den 10 september påbörjade GS regionala skyddsombud kontroller med den nya checklistan. Resultatet bekräftade GS farhågor, det var långt ifrån någon solskenshistoria. Vid förbundsmötet i Umeå den 28 november kunde det rapporteras att RSO tvingats begära åtgärder gällande OSA vid hela 25 procent av alla besök.

Cyberattack påverkade uppföljningen

Den 29 november utsattes GS för en omfattande cyberattack. Detta innebär vissa begränsningar i arbetet med uppföljningen, då attacken påverkade åtkomsten till den data som ligger till grund för den detaljerade uppföljningen av RSO-besökens OSA-kontroller.

Facken inom industrin

Facken inom industrins arbetsmiljögrupp

Facken inom industrins arbetsmiljögrupp består av ledamöter från förbunden GS-facket, Livs, IF Metall, Unionen och Sveriges Ingenjörer.

Målet är ett hållbart och utvecklande arbetsliv fritt från ohälsa, arbetsolyckor, stress och belastningsskador. Man strävar efter en god arbetsmiljö som kännetecknas av låg sjukfrånvaro, hög säkerhet och goda möjligheter för alla anställda att påverka sin egen arbetssituation. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för både välmående och produktivitet.

För att nå ett hållbart arbetsliv måste de viktigaste hälsofrågorna i dagens arbetsliv hanteras systematiskt och prioriteras högt. Grunden för detta är ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som alltid utgår från ett förebyggande perspektiv.

Patrik Karlsson är representant för GS facket i gruppen.

LOs arbetsmiljögrupper

LOs miljö- och arbetslivskommitté (MOA)

LOs gemensamma arbetsmiljöfrågor samordnas av MOA, där samtliga förbund deltar. Kommittén utgör en direktlänk mellan förbunden och LOs ledning. Vid de årliga tvådagarsmötena deltar förbundens ledningar för att utvärdera verksamheten och planera inför kommande år.

Kommittén ska:

- Bereda och ta ställning till riktlinjer, handlingsprogram, utredningar och remisser som tas upp av LOs styrelse eller arbetsutskott.
- Ge förslag och synpunkter på frågor som drivs av LOs företrädare i olika partsorgan, myndigheter och andra externa organ.
- Vid behov tillsätta tillfälliga arbetsgrupper för specifika frågor.
- Föreslå teman och aktiviteter för seminarier och utbildningar.
- Följa upp och genomföra LO-kongressens beslut inom arbetslivs- och arbetsmiljöområdet.
- Bistå i arbetet med att granska och uppdatera LOs arbetsmiljömaterial.

GS har representerats i MOA av arbetsmiljöombudsman Patrik Karlsson.

LOs regionala skyddsombudsgrupp (RSO-gruppen)

RSO-gruppen är LOs förbundsgemensamma arbetsgrupp för den regionala skyddsombudsverksamheten. Gruppens syfte är att samordna förbundens arbete för att värna och förstärka det statliga verksamhetsbidraget till den regionala skyddsombudsverksamheten.

Gruppen ansvarar för diskussioner och framtagande av underlag inför den årliga hanteringen av fördelningen av statsbidraget mellan LO, TCO och Saco. I uppdraget ingår även att planera gemensamma aktiviteter och utbildningsinsatser för regionala skyddsombud, bland annat genom LO-distrikten.

GS representeras i RSO-gruppen av arbetsmiljöansvarig ombudsman Patrik Karlsson.

LOs förbundsgemensamma arbetsgrupp för standardiseringsfrågor (ASTA)

Arbetsgruppens uppgift är att genom samarbete mellan LO-förbunden verka för ett lättillgängligt standardiseringsarbete som har betydelse för medlemmarnas arbetsmiljö och säkerhet.

Ledamöterna i ASTA, tillsammans med förtroendevalda inom LO-kollektivet, deltar även i tekniska kommittéer hos Svenska Institutet för Standarder (SIS). Inom SIS finns cirka 300 tekniska kommittéer som utvecklar standarder för allt från maskinsäkerhet och miljöpåverkan till specifika produkter som förpackningar och skyddsutrustning.

Från GS har följande representanter deltagit i SIS tekniska kommittéer:

- TK 212 – Handhållna skogsmaskiner, Alexander Blomqvist
 - TK 231 – Skogsmaskiner, Alexander Blomqvist
 - TK 247 – Träbearbetningsmaskiner, Alexander Blomqvist
 - TK 402 – Skyddskläder, Alexander Blomqvist
 - TK 434 – Grafisk teknik, Patrik Karlsson
- GS-ansvarig ombudsman Patrik Karlsson och Alexander Blomqvist avd 6 Dalarna/Gävleborg.

LOs kemikaliegrupp (LOKE)

LOKE har till uppgift att:

- Samordna en gemensam LO-policy för hela kemikalieområdet.
- Utgöra en plattform för samarbete med andra organisationer och myndigheter inom kemikalieområdet på nationell nivå, inom EU och på global nivå.
- Medverka i och följa utvecklingen av EU:s regelverk gällande övergripande frågor inom kemikalieområdet.
- Utveckla kontakter och nätverk med arbets- och miljömedicinska kliniker samt följa framstående forskning inom kemikalieområdet.
- Ta fram utbildningsmaterial för specifika områden där det finns behov av ökade kunskaper.

GS-ansvaret representeras av arbetsmiljöansvarig ombudsman Patrik Karlsson.

Partsgemensamma grupper

Trä- och möbelbranschens arbetsmiljöråd (TMA)

TMA är ett samarbetsorgan för frågor som rör arbetsmiljö, säkerhet och hälsa. Rådet ska verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom hela trä- och möbelbranschen. I TMA ingår ledamöter från GS-facket, Trä- och Möbelföretagen (TMF), Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna.

GS representeras av Madelene Engman och Patrik Karlsson.

Grafiska miljörådet (GMR)

Grafiska miljörådet består av ledamöter från GS-facket, Ledarna, Sveriges Ingenjörer, Unionen och Grafiska Företagen. Rådet ska verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och fungera som ett forum för diskussion och samverkan i arbetsmiljöfrågor.

GS-ansvarig representeras av ombudsmännen André Lindström och Patrik Karlsson.

Arbetsmiljöfrågor, verksamhet, projekt och utbildning

Projektet säkerhetskultur

Under 2025 har arbetsmarknadens parter inom industrin fortsatt sitt gemensamma arbete med att utveckla och synliggöra verktyget för säkerhetskultur. Projektet har fokuserat på strategisk kommunikation anpassad efter målgruppens behov.

Målsättningen har varit att kommunicera de verktyg som finns tillgängliga idag, samt att skapa förutsättningar för tidiga och mer anpassade bedömningar utifrån lokala behov. En förstudie har genomförts tillsammans med parterna genom aktiviteter såsom nätverksträffar, deltagande på arbetsmiljöeventet Gilla Jobbet, studiebesök, workshops och intervjuer.

I projektet Säkerhetskultur har facket inom industrin representerats av arbetsmiljöansvariga Patrik Karlsson (GS) och Annica Hedbrand (Unionen).

Maskinkörkortet

Maskinkörkortet är en utbildning som omfattar instruktioner och animeringar gällande skötsel och handhavande av olika maskintyper inom träbearbetning. Materialet används både inom industrin och i de trätekniska gymnasieutbildningarna.

Under 2025 har parterna GS-facket och TMF, med stöd av Prevent, fortsatt arbetet med att uppdatera Maskinkörkortet. Under året har en ny, användarvänlig hemsida utvecklats för att vara både pedagogisk och lättnavigerad för målgruppen.

Inom ramen för projektet har nya instruktionsfilmer producerats tillsammans med produktionsbolaget Houdini. I filmerna medverkar programledaren Erik Ekstrand, som i rollen som nyanställd på en arbetsplats visar hur arbetsmiljöarbete bedrivs och hur skyddsutrustning ska användas korrekt. Filmerna har tagits emot mycket positivt av både GS, TMF, Prevent och de experter som deltagit i arbetet.

I projektet Maskinkörkortet representeras GS av arbetsmiljöansvarig Patrik Karlsson.

Säkerhetsdagen

Under 2025 arrangerade TMA och GMR återigen den populära Säkerhetsdagen. Syftet med dagen är att skyddsombud och arbetsgivare ska samarbeta för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på de gemensamma arbetsplatserna. För att få bästa effekt av dagen är det av stor vikt att både arbetsgivarföreträdare och skyddsombud deltar tillsammans.

Temat för 2025 års säkerhetsdag fokuserade på organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). Detta var särskilt relevant för GS, då förbundets fokusområde under tertial 3 var just den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Säkerhetsdagen är ett projekt där GS-facket representeras av arbetsmiljöansvariga Patrik Karlsson.

Europeiska arbetsmiljöveckan, skyddsombudens dag och GS arbetsmiljörapport 2025

Under den europeiska arbetsmiljöveckan i oktober (vecka 43) var GS mycket aktiva i sociala medier. Varje dag publicerades reportage och presentationer av skyddsombud. Under veckan lanserades även GS arbetsmiljörapport 2025, som bland annat belyste följande kritiska områden:

Bristande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM): Rapporten visar att företagens brister och slarv med SAM innebär att en förkrossande mängd arbetare nekas sin lagliga rätt till en säker arbetsplats. Ingen ska behöva drabbas av skador eller dödsolyckor på jobbet.

Arbetsrelaterad ohälsa: En hög arbetsbelastning och stress leder till omfattande sjukdomar och skador.

Karensavdraget: GS ställer krav på att karensavdraget avskaffas, då det idag tvingar medlemmar att gå till jobbet trots sjukdom.

Hållbart arbetsliv: Rapporten visar ett alarmerande resultat där endast var fjärde GS-medlem tror sig kunna arbeta ända fram till pensionen.

I projektet med arbetsmiljöveckan representeras GS av Kommunikation och utredningsgruppen samt arbetsmiljöansvarig Patrik Karlsson.

Avtal och lönerörelser

Skogsavtalet

Den 31 mars 2025 träffades en uppgörelse med Gröna Arbetsgivare gällande skogsavtalet. Uppgårelsen omfattar tiden 1 april 2023 – 31 mars 2025 med löneökningar 1 april 2025 och 1 april 2026.

Det totala löneutrymmet under perioden är 6,4 procent varav 0,3 procent avser utökning av ATK.

En reglering innebärande att mertidsarbete för deltidanställda ersätts med övertidsersättning har tillförts avtalet.

Avtalsperiod 2025-04-01 - 2026-03-31.

Riksavtalet

Samtliga grundlöner i tarifferna räknades upp enligt praxis. Praxis innebär att grundlönerna räknas upp med addering av de värden som enligt statistiken är premielön samt värdet av låglöneinsamlingen som är ett yrkande från LO-plattformen. Utrymmet vid revisionen var 3,4 procent, efter avräkning av ATK-värdet återstod 3,1 procent som sedan räknades upp enligt praxis.

Övriga tillägg höjdes med 3,1 procent.

Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 20 procent av beloppet.

Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 3,1 procent beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogande. Av den totala potten ska 50 procent läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem. Garantilönens tariffer räknas upp enligt samma praxis som riksavtalet.

Övriga tillägg höjdes med 3,1 procent.

Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 20 procent av beloppet.

Företagsavtalet

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatte det centrala kollektivavtalets § 7. Löneformen bestämdes i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 3,1 procent att fördelas i lokal överenskomelse.

Övriga tillägg höjdes med 3,1 procent. Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 20 procent av beloppet.

Skogsavtalet Svenska kyrkan

Den 23 september 2025 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 1 maj 2025 - 30 april 2027 med lönerevision den 1 maj vart avtalsår.

Löneutrymmet är 6,4 procent under avtalsperioden. Avräkning för avsättning till avtalspension görs med 0,2 procent.

50 procent utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta det gällande löneavtalet.

Lägsta lön för arbetstagare fylla 19 år höjs den 1 maj 2025 till 26 414 kr.

Omfattande omregleringar har skett i Kyrkans allmänna bestämmelser (AB) som tecknas av kommunal och SKAU och som avtalet hänger på. Omregleringarna omfattar t ex uppsägningstider vid egen uppsägning. Omfattande förändringar har också skett i fråga om möjligheten för anställda att ta delpension från 63 års ålder. I anslutning till alla dessa förändringar räknas avsättningen till avtalspension upp med 0,7 procent trots att endast 0,2 procent avräknas löneutrymmet.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekväm arbetstid, beredskap, förskjuten arbetstid och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 6,2 procent (reglerat i Kyrkans AB).

En reglering innebärande att mertidsarbete för deltidanställda ersätts med övertidsersättning har tillförts avtalet.

Vasa-skogavtalet

Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 6 november 2025 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området.

Uppgörelsen gäller för tiden 1 januari 2026 - 31 december 2028 med lönerevisionstidpunkt den 1 januari 2026 och den 1 januari 2027. Avtalsvärdet är 6,4 procent under avtalsperioden, därutöver tillkommer värdet av LO-samordningens insamlingsmodell. Lönerna räknas upp med 3,4 procent vid första revisionen och med 2,9 procent vid den andra revisionen.

Avtalets tariffer och övriga ersättningar har räknats upp enligt ovanstående.

En reglering innebärande att mertidsarbete för deltidanställda ersätts med övertidsersättning har tillförts avtalet.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas inom avtalsområdet, 0,1 procent av avtalsvärdet tillförs tjänstepensionen.

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2025 är semesterlönegarantin 1653 kronor per semesterdag, för 2026 är semesterlönegarantin 1709 kronor per semesterdag.

Visstavalet

Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 6 november 2025 tecknades ett avtal för perioden januari 2026 – 31 december 2028.

Parterna enades om ett utrymme på 6,3 procent i löneökning fördelat med 3,4 procent år 1 och 2,9 procent år två. 0,1 procent tillförs tjänstepensionen PA 16.

Av löneutrymmet utbetalas 50 procent generellt och 50 procent fördelas i lokal förhandling. Avtalets minimilön räknas upp till 27600 kronor per månad.

Allmänna villkor

En reglering innebärande att mertidsarbete för deltidsanställda ersätts med övertidsersättning har tillförts avtalet.

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2025 är semesterlönegarantin 1653 kronor per semesterdag, för 2026 är semesterlönegarantin 1709 kronor per semesterdag. Avtalet omfattas av omställningsavtalet i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

Avtalsgruppens verksamhet

Inom avtalsgruppens ansvarsområde ligger allt ifrån avtalsförhandlingar, tvisteförhandlingar inom såväl arbetsrätt och försäkringsrätt samt att bistå vid utbildningar. Att utveckla och rådge i kollektivavtalsfrågor är en stor del av arbetet så det sker löpande i stor omfattning. Det ingår också att ansvara för arbetet med konfliktförberedelser inför avtalsrörelser men också vid lokalt kollektivavtalstecknande. Arbetet med våra medlemmars kompetensutveckling och möjlighet till omställning ligger inom ansvarsområde. Även rådgivning, utbildning och utveckling av arbetsmiljöfrågorna är ett viktigt arbete som ligger under avtalsgruppen.

Utöver ett antal löpande arbetsgrupper som finns inom såväl Facken inom industrin och LO så deltar vi också i olika partsgemensamma grupper som behandlar bland annat arbetsmiljö, kompetensutveckling och jämställdhetsarbete.

LO-TCO Rättsskydd

GS organisation har under 2025 fortsatt att mycket väl företräda medlemmar i de tvister som uppstått och alla de förhandlingar som genomförts under året. LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tillfällen för att juridiskt pröva om ärenden ska drivas vidare inom såväl försäkringsområdet som arbetsrättsområdet.

Enhet	Inkomna 2025	Avslutade 2025	Under handläggning	Utverkad ersättning 2025
A-rätt	5	5	6	290 tkr
F-rätt	20	10	44	1272 tkr
TOTALT	25	15	50	1562 tkr

Kollektivavtal, förhandlingar, arbets- och försäkringsrätt

Avtalsrörelsen 2025

Under 2024 startade arbetet med att förbereda Avtal 2025. Avtalsdelegationer valdes, förslag samlades in och plattformar beslutades.

Lönekravet landade på 4,2 procent vilket är det näst högsta kravet på oerhört länge. I båda plattformarna (LO och Facken inom industrin) fanns krav på att mertidsersättningen ska vara på samma nivå som övertidsersättningen för att inte vara diskriminerande mot deltidsanställda. I Facken inom industrins plattform fanns även krav på regleringar av förskottssemester och avsättningar till de system för arbetstidsförkortning som funnits sedan länge.

De samlade kraven överlämnades till motparterna inom industrin innan julhelgerna 2024 och förhandlingar upptogs direkt efter årsskiftet.

GS genomförde tillsammans med övriga förbund en svår avtalsrörelse. Kravet om övertidsersättning till deltidsanställda, arbetstidsförkortning och så klart lönekravet möttes av massivt motstånd av motparterna. Slutligen landade industrins parter i ett två-årsavtal där den totala löneökningen blev 6,4 procent fördelat på 3,4 procent första året och 3,0 procent andra året. De olika avtalsdelegationerna avsatte utav löneutrymmet olika mycket till systemen för arbetstidsförkortning.

Utöver det så löstes frågan om övertidsersättning för deltidsanställda avtalsvis och frågan om förskottssemester hamnade i en arbetsgrupp. Arbetsgivarna lämnade som vanligt krav på långtgående försämringar men dessutom krav på att helt fasa ut de redan befintliga systemen för arbetstidsförkortning. Detta krav upptog mycket tid av de faktiska förhandlingarna. Trots det oerhörda motståndet och mycket svåra förhandlingar i en svår tid så landade till slut ett avtal.

I följande avtalsförhandlingar inom GS och LO har flera varsel lagts och på de samordningsfrågor som funnits har GS konfliktorganisation varit beredda att vidta sympatier. GS har avtal som löper ut under hela året så när det sista avtalet blev klart på hösten så kunde avtalsrörelsen 2025 avslutas.

Förhandlingsläget

Även under 2025 så kretsade mycket kring den mycket svåra situation som uppstod inom träindustriområdet redan 2023. Nybyggnationen tvärstannade och efter det har även annan träindustri haft det mycket tufft. Under hösten 2023 uppvaktade GS och TMF politiken för att det system för korttidsarbete med statligt stöd skulle aktiveras. När det stod klart att ingen skulle agera så tecknade till slut GS och TMF ett tillfälligt korttidsavtal utan statligt stöd för Träindustriavtalet. Avtalet slöts i januari 2024 och sträckte sig till slutet av mars 2025.

Under 2025 har ett stort antal förhandlingar och rådgivningen kretsats kring uppsägningar på grund av personliga skäl. Om det har ett samband med konjunkturen är svårt att avgöra eller om det helt enkelt hänger ihop med den förändrade lagstiftning som sattes på plats i samband med Huvudavtalet 2022.

Bemanningsavtalet

Konjunkturen har fortsatt varit svag inom flera av GS branscher och det har påverkat antal bemanningsanställda i företagen under året. Som en del av LAS – omställningsreformen infördes den så kallade 24-månadersregeln i 12 a § uthyrningslagen i oktober 2024. Under 2025 har lagen inte visat sig vara till fördel för bemanningsanställda. I stället har kundföretag avslutat inhyrning för personer som har närmast sig 24 månader som inhyrda. Det var inte avsikten med lagen utan det skulle vara en möjlighet för inhyrda att bli direktanställda i de företag de varit inhyrda på.

Avtalsuppgörelsen som träffades med Kompetensföretagen den 28 april 2025 gäller för tiden 1 maj 2025–30 april 2027.

Lön under ej utbokad tid och garanti:

Från och med 1 maj 2025

133,29 kronor per timme

Höjning av ersättning för obekväm arbetstid:

Från och med 1 maj 2025

- Måndag-fredag kl. 18.00–23.00
26,76 kronor per timme
- Måndag-fredag kl. 23.00–07.00
53,61 kronor per timme
- Lördag, midsommarafton, jul- och nyårsafton samt söndagar och helgdagar kl. 00.00–24.00 107,18 kronor per timme.

Ny §7 mom. 2

Särskild vid återkommande korta uppdrag

För anställda med återkommande korta uppdrag bör arbetsgivaren beakta den anställdes önskemål om planerbar fritid, när bemanningsföretagets verksamhet tillåter.

En arbetsgrupp om det delade arbetsmiljöansvaret tillsattes. Under avtalsperioden ska arbetsgruppen utreda förutsättningarna att synliggöra det delade arbetsmiljöansvaret mellan bemanningsföretag och kundföretag.

FSC Sverige

2025 blev ett händelserikt år i FSC. SCA meddelade först att de avser att lämna systemet helt, liknande tankar har också framförts från Holmen. I juni avslogs ansökan om att genomföra en revision av den svenska skogsbruksstandarden av den internationella organisationen. 20 maj–21 maj genomfördes årsstämman i Älmhult med Sveaskog och Ikea som värdar. Under vecka 44 genomfördes General Assembly i Panama med omfattande svenskt deltagande och engagemang.

Under sommaren meddelade SCA att de pausar sitt avbrytande av tillämpning av skogsbruksstandarden och det pågår alltså ett intensivt arbete för att åtgärda de problem som legat till grund för bolagets ställningstagande.

Internationella FSC har öppnat upp för en möjlig process med en ny svensk skogsbruksstandard. Arbetet pågår, men ännu finns ingen godkänd ansökan.

Under året har återkommande sammanträden genomförts i de olika forum inom systemet där förbundet är representerat.

I standardkommittén representeras GS-facket av Jessica Von Lienen (ordinarie) samt Kenneth Andersson. I styrelsen representeras GS-facket av Magnus Lindberg (vice ordförande). I valberedningen representeras GS-facket av Susanna Ekeljung.

Under General Assembly representerades GS-facket av Tony Berggren som är internationellt ansvarig för FSC samt Magnus Lindberg.

Infomediaavtalet och Förpackningsavtalet

Infomediaavtalet

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska företagens förbund gäller för tiden 1 april 2025 – 31 mars 2027. Utgående löner för infomediaavtalet höjs enligt följande:

- Lönehöjningar från 1 april 2025
- Lönerevision utan lokalt löneavtal mellan parterna

Lokal förhandling

Ett utrymme om 3,15 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 1018 kr per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas enligt gällande lokal över-

enskommelse enligt de lönesättningsprinciper som framgår av §7mom. 1 i Infomediaavtalet. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 509 kronor, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras

beloppet enligt föregående stycke. Vid första tillfället efter ett nytt riksavtal ska, om lokala parter inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast tre månader från datum för lönerevision. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Då flerårigt riksavtal tecknats ska, om de lokala parterna inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast en månad från datum för lönerevisionen år två och därefter. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle.

Central förhandling

Om lokal enighet inte kan uppnås, kan endera parten påkalla central förhandling senast fyra veckor efter att lokal förhandling avslutats. Avslutas central förhandling i oenighet ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 713 kronor medan resterande utrymme ska fördelas enligt ovan angivna principer. Lönen ska utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Lönerevision med lokalt löneavtal mellan parterna

Ett utrymme om 3,15 procent av lönesumman, dock lägst i genomsnitt 1018 kronor per medarbetare och månad, avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas enligt gällande lokalt lönesystem. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 407 kronor, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke. Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet. Vid första tillfället efter ett nytt riksavtal ska, om lokala parter inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast tre månader från datum för lönerevision. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Då flerårigt riksavtal tecknats ska, om de lokala parterna inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast en månad från datum för lönerevisionen år två och därefter. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle.

Central förhandling

Om lokal enighet inte kan uppnås, kan endera parten

påkalla central förhandling senast fyra veckor efter att lokal förhandling avslutats. Om inte central förhandling begärs ska lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Avslutas central förhandling i oenighet ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 407 kronor medan resterande utrymme ska fördelas enligt gällande lönesystem på företaget. Lönen ska utbetalas vid nästkommande lönetillfälle.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Minimilöner	2025-04-01
Från 18 års ålder	21 889 kr
Från 18 års ålder	25 569 kr

+ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning.

Förpackningsavtalet

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska företagens förbund gäller för tiden 1 april 2025 - 31 mars 2027. Utgående löner för förpackningsavtalet höjs enligt följande:

- Lönehöjningar från den 1 april 2025
- Lönerevision utan lokalt löneavtal mellan parterna

Lokal förhandling

Ett utrymme om 3,15 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 1041 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid. Detta utrymme fördelas enligt gällande lokal överenskommelse enligt de lönesättningsprinciper som framgår av §9mom.1 i Förpackningsavtalet. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 520 kronor, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke. Vid första tillfället efter ett nytt riksavtal ska, om lokala parter inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast tre månader från datum för lönerevision. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Då flerårigt riksavtal tecknats ska, om de lokala parterna inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast en månad från datum för lönerevisionen år två och därefter. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle.

Central förhandling

Om lokal enighet inte kan uppnås, kan endera parten påkalla central förhandling senast fyra veckor efter att

lokal förhandling avslutats. Avslutas central förhandling i oenighet ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 729 kronor medan resterande utrymme ska fördelas enligt ovan angivna principer. Lönen ska utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Lönerevision med lokalt löneavtal mellan parterna

Ett utrymme om 3,15 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 1041 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning.

För deltidanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas enligt gällande lokalt lönesystem. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 416 kronor, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke. Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet. Vid första tillfället efter ett nytt riksavtal ska, om lokala parter inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast tre månader från datum för lönerevision. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Då flerårigt riksavtal tecknats ska, om de lokala parterna inte enas om annat, den lokala löneförhandlingen vara avslutad senast en månad från datum för lönerevisionen år två och därefter. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle.

Central förhandling

Om lokal enighet inte kan uppnås kan endera parten påkalla central förhandling senast fyra veckor efter att lokal förhandling avslutats. Om inte central förhandling begärs ska lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Avslutas central förhandling i oenighet ska lönen för varje heltidsanställd

medarbetare höjas med minst 416 kronor medan resterande utrymme ska fördelas enligt gällande lönesystem på företaget. Lönen ska utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Minimilöner	2025-04-01
Från 18 års ålder	21 878 kr
Från 18 års ålder	25 554 kr

+två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning.

Internationell verksamhet

2025 var ett år som går till historien med att USA på allvar utmanat den rådande världsordningen som byggd på internationell rätt och som gällt sedan andra världskriget. Inget avtal, ingen deklaration eller något land har gått fritt från den nya maktorienterade ordning som kommer ur Vita huset. Detta har minskat legitimiteten för instruktioner som ILO, FN, OECD, internationella domstolar och inte minst för klimatarbetet. Det har också drabbat bistånd då försvarsbudgetar i land efter land har tagit stora delar av de pengarna som traditionellt gått till bistånd.

Kriget mellan Hamas och Israel fortsatte och den vapenvila som förhandlades är fortsatt bräcklig. Dessutom har Västbanken drabbats hårt av Israeliska bosättare stödda av regimen i Tel Aviv. Under årets sista dagar utbröt våldsamma demonstrationer i Iran med masskjutningar till följd, detta i en redan instabil region.

Kriget i Ukraina har fortsatt och flera försök till fredsöverenskommelser har diskuterats mellan olika parter. Dock har det stått klart att de lösningar som USA föreslagit inte kunnat accepteras av vare sig EU eller Ukraina, de har snarare legat i linje med Rysslands önskemål. Tanken tycks vara att angriparen ska få behålla den mark som man ockuperat. Blir det resultatet finns det flera länder som skulle kunna använda det som modell för att avsluta konflikter framöver.

USA har under året inlett handelskrig genom att sätta tullar på näst intill alla länder i världen. Under året har dessa tullar använts som påtryckningsmedel, eller i vad som kan uppfattas som utpressande syfte. Detta har lett till nya handelsmönster där främst olika länder inom BRICS konstellationen sökt nya handelsvägar. Detta har påverkat den globala handeln och gamla relationer.

Utvecklingsprojekt

Under 2025 har hela infrastrukturen runt projekten kopplade till SIDA arbetats om. Det har nu skapats en partnerorganisation i varje land som är kopplad till projekten. Detta har varit det som tagit mest tid under 2025, då den modell som nu ska gälla är helt ny och helt oprövad. Efter stor osäkerhet kunde projekten starta den första oktober. GS har ansvar för Indonesien, Ghana, Colombia, Brasilien och Indien efter överenskommelse med de andra förbunden inom UNI och SBTF. Projektet som avslutades under 2025 har varit framgångsrika med traditionellt innehåll och resultaten är ökad organisationsgrad och mer utbildade förtroendevalda. Projektet med Olof Palme center i Turkiet har fortsatt och minst ett av förbunden GS har arbetat med har under året blivit medlem i UNI.

Internationella FSC

Under 2025 genomfördes FSC sin kongress i Panama. GS representerades av Tony Berggren och Magnus Lindberg. Kongressen avhandlade ett antal motioner varav en som GS tillsammans med BWI skickat in. Den handlade om att skapa en standard för underleverantörer. Motionen behandlades på kongressen efter mycket arbete av BWIs delegation. Tyvärr föll den, men arbetet men att stärka villkoren för anställda hos underentreprenörer kommer fortsätta.

FSC har under året åter visat att man har svårt att förhålla sig till principerna runt arbetstagarerättigheter. Efter mycket arbete från BWI och förbund som GS har Myanmar äntligen suspenderats, detta bara för att i stället skriva avtal med Panama, ett land som systematiskt bryter mot ILOs kärnkonventioner. Samma dag som avtalet aviserades fängslades ledare från förbundet SUNTRACS, ett förbund som redan har sina ledare i fängelse eller i exil. Deras bankkonton är frusna av staten och staten konfiskerar fackavgifter. Detta var tyvärr inget som FSC tog hänsyn till, så arbetet att förändra FSC fortsätter.

GS har främst med UNI under 2025 arbetet mycket med att skapa digitala utbildningar för anställda och förtroendevalda som har låg eller ingen kunskap om FSC. Detta är för att de ska kunna hävda sina rättigheter bättre.

Multinationella företag (MNC) samt EWC

GS har under året fokuserat på främst INTER IKEA, Tetra-Pak och Elanders.

Arbetet med att sammanställa de problem som finns inom Tetra Pak har fortsatt och tyvärr är listan över vad UNI och GS anser som felaktigheter lång. Det finns flera vittnesmål om systematiska åtgärder som underminerar fackligt arbete.

Arbetet med INTER IKEA har dock gått framåt. Det har utvecklats ett antal samarbetsformer där GS bland annat varit del i att arbeta om deras IWAY och haft input kring hur bolaget kan hantera levnadslöner. Det har inletts ett arbete för att besöka och göra uppföljning hos deras underentreprenörer. Det har också samarbetats runt motioner på FSCs kongress. Detta är ett bra steg framåt för att nu ett nytt och förbättrat avtal med INTER IKEA.

GS har tillsammans med UNI G&P stöttat Elanders anställda och förbundet Workers United i USA i deras arbete med att få rätten att organisera sig på fabriken i New Jersey. Detta ledde till att GS representant besökte Elanders i USA och blev avvisad från fabriken, trots att UNI G&P och GS har ett globalt ramavtal med bolaget.

Ett flertal av de globala företagen inom förpack-

ningsbranschen har under året fusionerats. Exempel är DS Smith och Internationel paper, Suzano och Kimberly-Clark. Det är en trend som funnits under en period, men det visar på nödvändigheten att organisera de globala bolagen.

Bilaterala Projekt

Georgien

Det projekt som GS bedrivit om Georgien har fortsatt och resultatet är nästan en 20 procent ökning av medlemskapet i förbundet. Det är ett mycket bra resultat.

Amazonas Nätverket

Arbetet med att fortsätta stödja Amazonasnätverket har fortsatt under året och det kulminerade under COP-30 i Belem. BWI hade ett antal krav med sig till COP-30. Bland dessa fanns; att skydda arbetare mot extrema temperaturer, rätt till vatten, skugga och vila, skapa formella arbeten, säkra och rättvist betalda jobb, fackliga rättigheter, arbetsmiljöinspektioner, social trygghet med mera. Det är tydligt att det inte finns någon annan organisation som har det perspektivet. Av den anledningen var BWIs delegation i form av vårt nätverk viktigt för att belysa arbetstagarnas perspektiv i en värld där det huvudsakligen är ekonomi och klimat som diskuteras. GS förbundsordförande Per-Olof Sjöö representerade GS under COP-30

Sociala dialogerna och Europa arbetet

Under 2025 kom domen från Europadomstolen om minimilönedirektivet. Domstolen ogiltigförklarade inte direktivet, men fastställde att EU inte kan sätta lönenivåer då det är en fråga för medlemsländerna. Dock fanns text som stödjer det fackliga arbetet i form av att förhandlingar är en rättighet.

Ett nytt direktiv för europeiska företagsråd kom också från EU under 2025. Förhoppningsvis ska detta förtydliga transnationalitet, starkare regler runt samråd och konsultation. Direktivet innehåller också nya regleringar om tystnadsplikt. Direktivet innehåller även sanktion mot arbetsgivare som inte följer regler om konsultation

Sociala dialogen UNI G&P

Arbetet i dialogen har fortsatt under året. Arbetet med att genomföra arbetsprogrammet för 2025-2027 har fortsatt. Det handlar om att stärka konkurrenskraften, hitta gemensamma lösningar på arbetskraftsbristen och stärka branschens attraktionskraft. Frågor som ansvarsfull omställning och kontrollerat statligt stöd som inte snedvrider konkurrensen har fortsatt under året.

EFBWW

EFBWW har genomfört konferenser om organiseringsarbete. Där har fokus varit att stärka nationella och regionala fack i deras arbete med att öka insikten om hög organiseringsgrad kopplat till stärkta positioner i kollektivavtalsförhandlingar. Detta är särskilt viktigt med tillkomsten av minimilönedirektivet.

Möbel och Trädialogen

Arbetet inom de olika dialogerna i EFBWW har pågått enligt plan under året. Frågor som varit högt prioriterade är kopplade till den kompetens och arbetskraftbrist som finns i GS branscher. Detta är en viktig fråga för att branschen ska kunna investera och växa i Europa.

Arbetsmiljö är en fråga som varit på agendan där en av punkterna har varit att hantera frågan om trädamm och exponeringsnivåer.

Nordisk grafisk union

Under 2025 genomfördes en kollektivavtalskonferens i Finland. Tanken var att stärka banden mellan förbunden och dela med sig olika förhandlingslösningar mellan länderna.

Sågverksavtalet

Avtalsområdet har under 2025 drabbats av den lågkonjunktur som funnits inom byggbranschen över en längre tid. Det har inneburit en del uppsägningar bland GS medlemmar under året.

De centrala förhandlingar som genomförts under året har till stor del varit personären, men även en del kollektivavtalsbrott där parterna inte haft samma tolkning av det centrala avtalet.

Avtalsuppgörelsen som träffades med Industrierarbetsgivarna den 25 mars 2025 gäller för tiden 1 april 2025 – 31 mars 2027.

Utgående löner höjdes den 1 april 2025 enligt följande:

- Vid lokal överenskommelse fördelas utrymmet med en generell del, 325 kronor i månaden och 759 kronor i månaden som pott att fördela av de lokala parterna.
- Om lokal överenskommelse inte nås fördelas utrymmet med en generell del med 596 kronor i månaden och 488 kronor i månaden som pott att fördelas av arbetsgivaren i enlighet med "Grundläggande principer för lönesättning". Finns lokalt överenskommet lönesystem fördelas utrymmet inom ramen för lönesystemet.

Lägsta löner från och med 1 april 2025:

Vuxna arbetare:

Lönegrupp

- 1 Nyanställd som saknar yrkesvana: 25 180 kr i månaden.
Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget ska ha en lön som överstiger lägsta månadslön med minst 636 kronor i månaden.
- 2 Anställd med mer än tre års yrkesvana: 24 178 kr i månaden.
Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget i grupp två ska ha en lön som överstiger lägsta månadslön med minst 636 kronor i månaden.

Grupp S

Arbetstagare med spets- och nyckelarbetsuppgifter efter lokal överenskommelse eller för vissa personalkategorier efter förhandling. Individuell lönesättning.

Kommentar: Placering i S-lönegrupp kan även ske efter förhandling, utan krav på lokal överenskommelse, avseende tekniker med dokumenterad specialistkompetens samt elektriker.

Fasta ersättningar för kostnader, till exempel kläder och dylikt räknades upp med 2,8 procent.

Fasta ersättningar enligt § 5 mom. 6 pkt C och andra lokalt fastställda ersättningar som inte är en del av ordinarie lön enligt § 5 mom. 5 höjdes den 1 april 2023 i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som den fasta ersättningen var knuten till. Andra fasta ersättningar eller personliga tillägg som utgör en del av ordinarie lön enligt § 5 mom. 5 värderades och reviderades inom ramen för löneutrymmet.

§ 13 Livsarbetstid ytterligare 0,3 procent till befintligt system och utgör nu 3,8 procent. Om det avsatta beloppet ska användas till betald ledig tid så beräknas antal timmar till 68,5 timmar i en 40 timmars vecka.

§ 4 Mom.3 a) Dagarbete

Kan förläggas måndag-fredag upp till 10 timmar per arbetsdag mellan kl. 06:00-17:00.

§ 6 Mom.3 Tillägg för arbete utanför deltidsarbete

För arbete utanför den deltidsanställdes ordinarie arbetstid utgår ett tillägg per timme med samma ersättning som § 6 Mom.2 Tillägg för overtidsarbete.

§ 8 Semester

Semestertillägg för summan av rörliga lönedelar som betalas under intjänandeåret om 0,534 procent utbetalas tidigast vid semesterårets början och senast vid ordinarie löneutbetalningstillfälle som infaller närmast före huvudsemestern.

Trävaruhandelsavtalet

Avtalsområdet i sig har inte genomgått några stora förändringar och inga centrala förhandlingar. Parterna är dock överens om att avtalet behöver ses över och moderniseras.

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 9 maj 2025, gäller för tiden 1 maj 2025 - 30 april 2027.

Utgående löner höjdes den 1 maj 2025 generellt med 3,03 kronor i timmen. Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 3,03 kronor i timmen för fördelning.

Nya lägsta timlöner från och med 1 maj 2025

Lönegrupp 1: 173,57 kr per timme

Lönegrupp 2: 168,55 kr per timme

Lönegrupp 3: 155,92 kr per timme

Lönegrupp 4: 140,32 kr per timme

Lönegrupp 5: 132,20 kr per timme

Lönegrupp 6: Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilket kräver flerårig inläring utgår minimilönen med ett belopp som med minst 1,00 kronor i timmen överstiger den i lönegruppen 1 angivna lönen.

Semesterlönegarantin höjdes 1 maj 2025 till:

Arbetstagare som fyllt 18 år 1777 kr per timme

Arbetstagare under 18 år 1404 kr per timme

Lön till praktikarbetare 112,36 kr per timme

Nuvarande § 11 Mom. 6 utgår

Nytt moment 5 i 12 §

Föräldraledighet Mom. 5

Arbetstagare som enligt reglerna i föräldraledighetslagen vill utnyttja sin rätt till sådan ledighet ska anmäla detta till arbetsgivaren enligt följande:

Om arbetstagaren vill vara ledig under en period då huvudsemestern kan förläggas ska arbetstagaren anmäla detta till arbetsgivaren senast den 1 mars eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt.

I övriga fall ska anmälan göras minst två månader före ledighetens början eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt

Anmälan ska även omfatta tidsperiod och vilken typ av ledighet som åberopas.

Facklig introduktion

Nyanställd arbetstagare med anställning som sammantaget har pågått eller är avsedd att pågå längre än tre månader, har rätt att under en timmes betald arbetstid delta i GS fackklubb eller fackligt förtroendevald med

förhandlingsrätt, vid företaget anordnad information om den fackliga verksamheten på företaget. Mötet ska planeras i samråd med arbetsgivaren. En arbetstagare har rätt att delta i sådan information en gång vid samma arbetsplats.

Tidningsavtalet

Tidningsbranschen fortsätter att minska i takt med den fortsatta teknikutvecklingen. AI har på allvar slagit igenom på tidningsredaktioner varvid det krävs mindre och mindre fysisk handpåläggning. Detta drabbar inte bara våra medlemmar utan även andra förbunds. Trots detta så är tidningsavtalet otroligt viktigt för GS medlemmar. Utan ett starkt avtal så hade GS medlemmar tappat allt inflytande över sin vardag.

Under avtalsrörelsen 2025 ställde Medieföretagen krav på långtgående försämringar i avtalet med tanke på branschens dåliga läge. Inget av deras förslag hade på något sätt kunnat rädda några arbeten.

Tidningsavtalet 2025 - 2027

Avtalsuppgörelsen som träffades med Medieföretagen den 20 april 2025 gäller för tiden 1 maj 2025 till 30 april 2027.

Utöver löner så ersätts mertidsersättning med övertid ersättning.

Utgående löner för tidningsavtalet höjs enligt följande:

1 Maj 2025

En allmän pott bildas om 3,3 procent räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2025. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad 520 kronor.

Samtliga övriga ersättningar i avtalet höjs med 3,3 procent

Lägsta löner

Efter lönerrevision den 1 maj 2025 ska lönen uppgå till:

- Lägst 20 908 kronor om medarbetaren senast den 30 april 2025 har fyllt 18 år. Om medarbetaren fyller 18 år under perioden 1 maj 2025 - 30 april 2026 ska lönebeloppet gälla från den 1:a i månaden under vilken medarbetaren fyller år.
- Vid ett års branschvana skall lönen uppgå till lägst 24 018 kronor.
- Vid 2 års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avser minst 40 veckors utbildning) skall lönen lägst uppgå till 26 513 kronor.

Träindustriavtalet

Den 3 april 2025 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en tvåårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027.

För perioden den 1 april 2025 till och med 31 mars 2027 höjs lönerna enligt följande:

- Utgående löner höjs generellt med 296 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställs ett utrymme på 297 öre per timma för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2025:

Kategori	År i branschen				
	1: a	2: a	3: e	4: e	5:e och därefter
1 Specialarbetare					190,05 kr
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		167,50 kr	171,70 kr	176,15 kr
3 Övriga arbetare	157,65 kr	164,45 kr	166,55 kr		
som fyllt 18 år					

Semesterlönegarantin för semesteråret 2025-04-01 – 2026-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1690 kr per betald semesterdag och för minderåriga till 1284 kronor.

Stoppmöbelindustriavtalet

Den 3 april 2025 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en tvåårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027.

För perioden den 1 april 2025 till och med 31 mars 2026 höjs lönerna enligt följande:

- Utgående löner höjs generellt med 288 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställs ett utrymme på 287 öre per timma för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2025:

Grupp 1	176,15 kr
Grupp 2	168,75 kr
Grupp 3	157,65 kr

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1690 kronor för vuxna arbetare och 1284 kronor för minderåriga.

Centrala ärenden inom Trä- och

Stoppmöbelindustriavtalen

De centrala rättstvister som hanterats inom Trä- och Stoppmöbelindustriavtalen har dominerats av ärenden som berör Lagen om anställningsskydd (LAS).

Det är dels tvister om avskedanden och/eller uppsägning på grund av personliga skäl. Därtill förhandling utifrån LAS regler om så kallad "framprovocerad uppsägning"

Avseende tvister om kollektivavtalet har de berört Träindustriavtalets § 1 och avtalets relation till arbetsuppgifter på tjänstemännens kollektivavtal. Av mer principiell karaktär har varit förhandlingar om avtalets ersättningsregler via arbete på så kallad "obekväm tid" samt förhandling om skyldigheten att utföra övertidsarbete.

Vidare förhandling om brott mot Träindustriavtalets reglering om Arbetstidskonto, Helgdagslön samt kompensationsledighet, där förmåner inte utgått till medlemmar.

Förhandlingar har genomförts om Träindustriavtalets gränsdragning mot kollektivavtal hos IF Metall samt Byggnads. Det har även genomförts förhandling om brott mot föreningsrätten (MBL) samt otillåten disciplinär åtgärd (MBL). Av principiell art har varit förhandling som omfattat brott mot Diskrimineringslagen samt MBL.

De rådgivningsfrågor som varit mest framträdande är inom LAS område och består av ett stort antal olika bedömningar huruvida det är sakliga skäl för uppsägning eller avsked.

Virkesmättningsavtalet

Den 31 mars 2025 träffades uppgörelse med Gröna arbetsgivarna gällande virkesmättningsområdet. Uppgårelsen omfattar perioden 2024-04-01 – 2027-03-31

Inom avtalsområdet har vi börjat se en minskning av antal sysselsatta. Det beror på att den manuella mätningen ersätts av kameramätning. Det innebär att det arbete som skett manuellt på mätstationer i allt större omfattning sker via bildläsning. Vid mätstationen tas ett antal bilder som sedan läses av och bedöms av mätare på bildläsningscentraler. För närvarande finns dessa centraler i Sundsvall, Östersund och Varberg.

Det totala avtalsvärdet under 2025, 3,4 procent avräkning till ATK 0,15 procent.

Samtliga övriga tillägg i avtalet räknades upp med 3,0 procent.

Mertid ersätts som övertid.

Löner

Lokal förhandling

3,25 procent avsätts för lokal fördelning. Om inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat, avsätts det lokala löneutrymmet per distrikt.

Central förhandling

Uppnås inte enighet vid den lokala förhandlingen har lokala parter rätt att begära central förhandling senast fyra veckor efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Avslutas den centrala förhandlingen i oenighet ska 60 procent av utrymmet utges generellt.

Minimilöner		2025 04 01–2026 03 31
a	Fr.o.m. 19 år	25 518 kr
b	Fr.o.m. 18 år	88 % av a
c	Fr.o.m. 17 år	81 % av a
d	Fr.o.m. 16 år	75 % av a

Kompetensförsörjningsfrågor

Kompetens är att använda inlärd kunskap för att genomföra en uppgift med ett förväntat resultat. Det är denna process som, om den görs effektivt och rationellt, omsätts till produktivitet. Ur denna produktivitet skapas det värden, såväl monetära, kulturella som sociala. Från de monetära värdena är det GS uppdrag som fackförbund att plocka ut löneökningar eller andra villkorsförbättringar. Samtidigt som de kulturella och sociala värden bidrar med mening och innehåll så som kamratskap, bildningssträvande och socialt sammanhang. Även dessa värden är något som GS som fackförbund ska arbeta för. Kompetens är därför en av grundpelarna för en fungerande svensk arbetsmarknadsmodell och således något som GS som fackförbund bör arbeta aktivt med att bevara och utveckla.

Om man accepterar ovanstående resonemang om vad kompetens är, så blir också riskerna med att inte engagera sig i dessa frågor tydliga. Utan rätt kompetens att genomföra de arbetsuppgifter som över tid blivit allt mer krävande på arbetsplatserna riskeras i förlängningen, dels att de mjuka värden som kamratskap, bildningssträvande m.m. blir lidande. Även möjligheten att säkerställa löneökningar och villkorsförbättringar kommer försvåras och i slutändan blir risken att arbetsplatser inte investerar eller ännu värre får stänga igen portarna pga. bristen på rätt kompetens.

Det är på denna grundval man ska läsa och förstå GS engagemang och arbete i dessa frågor.

GS arbete med kompetensförsörjningsfrågor sker nästan uteslutande i olika partsgemensamma konstellationer, till exempel yrkesnämnder, men även konstellationer som ligger under industrirådets paraply till exempel Teknik College och Industrirådets arbetsgrupp

för kompetensförsörjningsfrågor. Nedan följer en kort redogörelse för vad varje konstellations arbete genomförs av under 2025.

Stoppmöbel- och Träindustrins yrkesnämnd (STYN)

STYN har sammanträtt tre gånger under året. Två av dessa har skett i fysisk form, ett på Sankt Eriks gymnasium och dess yrkesprogram med inriktning trä. Där beslutades om att åka på studieresa för att förkovra sig i lärlingsanställningar. Vidare hölls ett möte i våras på Träteknikerutbildningen i Hammarö. I samband med mötet besöktes även Moelvans fabrik i Värmlands-bro.

GS har i nämnden företrätts av Joel Snell, Stefan Björnestöl, Hans-Åke Gustafsson och Oscar Östlund.

Skogsindustrins yrkesnämnd (SYN)

Syn har under året sammanträtt enligt plan och lyckats säkra fortsatt finansiering av SYNs jämställdhetsarbete. Nämnden har även instiftat ett pris som ska delas ut till ett naturbruksgymnasium som ett sätt att lyfta och synliggöra det goda arbetet som många gymnasium bedriver. En annan höjdpunkt var ett studiebesök till Skedoms naturbruk i Sollefteå där det, förutom studiebesöket, hanns med att ha ett möte.

GS har i nämnden företrätts av Joel Snell och Magnus Lindberg.

Grafiska yrkesnämnden (GY)

GY har sammanträtt en gång under 2025. Sammanträdet hölls i Älmhult där GS också tog chansen och titta på YH-utbildningen Förpackningsingenjör.

GS har i nämnden företrätts av Joel Snell, André Lindström och Magnus Leoson.

Industriarbetsgivarnas kompetensråd (IAKR)

På våren åkte IAKR till Sandviken på studieresa. Konstellationen träffade Göranssonskas Gymnasiet och deras industriprogram, samt stålföretaget Aleima. Höstmötet hölls digitalt i december.

GS har i IAKR företrätts av Joel Snell och Susanna Ekeljung.

Teknikcollege (TC)

Teknikcollege är industrins samverkansorgan i skolfrågor där vi säkerställer kvaliteten i yrkesskolor runt om i landet. Detta görs genom certifiering av skolor och regioner.

Certifieringen genomförs av granskningskommittén. Denna grupp har regelbundna möten och genomför

granskningarna av skolorna rent praktiskt utifrån de av styrelsen tagna kriterierna. GS representeras av Joel Snell i granskningskommittén. Under året har även Madelene Engman bidragit till TC:s arbete genom sitt arbete i styrelsen hos TC.

Industrirådets arbetsgrupp för kompetensfrågor (Irak)

Irak sammanträder en gång i månaden med uppehåll för semester. Joel Snell har under året företrätt GS i Irak. Denna grupp återfinns under industrirådets paraply och det är också de organisationer som återfinns där som ingår i gruppen. Gruppens arbete syftar till att öka antalet och kvalitén på yrkesutbildningar. Även utbildningsfrågor i stort diskuteras på strategisk nivå.

LO utbildningspolitiska utskottet

GS har under året deltagit på de återkommande möten som LO kallat till i utskottet.

Svensk industrivalidering (SIV)

SIV är Sveriges största valideringsplattform som har tagits fram och ägs av industrins parter och branschorganisationer. I valideringen ingår olika bas och yrkeskompetensvalideringar som är till gagn både för GS medlemmar men även för arbetsgivarna. GS har under året deltagit i styrgruppen för SIV möten och arbete. Det är en grupp med representanter från de olika ägarna av konceptet, samt Skärteknik Sverige som sköter driften av systemet på uppdrag av SIV.

GS medlem.



OMVÄRLD, BRANSCH OCH KOMMUNIKATION

Kommunikation- och utredning

Gruppens verksamhet

Kommunikations- och utredningsgruppen har två huvudsakliga områden som ansvar.

Kommunikation: Allt som rör förbundet sexterna kommunikationskanaler såsom pressmeddelanden, sociala medier och nyhetsbrev. Här ingår också ansvaret för samordningen av avdelningarnas informationsansvariga.

Press och kommunikation

Den första delen av 2025 präglades press- och kommunikationsarbetet av avtalsrörelsen. Fokus låg på att få ut material till klubbar och arbetsplatser, stärka våra positioner och argument på sociala medier och i nyhetsbrev samt delta i FI-gemensamma pressaktiviteter.

Resultatet av förhandlingarna kommunicerades i samtliga våra kanaler och det kommunikativa fokuset låg på att visa att förbundet nådde framgång i samtliga delar där man ställt gemensamma krav. Bedömningen är att kommunikationen av resultatet landade väl hos såväl medlemmar som förtroendevalda. Kommunikationsgruppen har jobbat nära avtalsgruppen i arbetet med att ta fram affischer och material, ett samarbete som fungerat mycket bra.

Under 2025 påbörjades arbetet med att anpassa kommunikationen efter den allt mer ökande efterfrågan på rörligt material. Vi har i sociala medier försökt jobba mer med filmer och riktiga personer. Studio GS spelade in avsnitt och "sände" från förbundsmötet samt spelade i slutet av året in ett avsnitt med fokus på medlemsvärdet. Under 2025 publicerades 6 avsnitt av podden Studio GS på Spotify.

Vi ser fortsatt intresse för vårt nyhetsbrev som har god öppningsfrekvens.

Utredning: Allt som rör politiskt påverkansarbete, opinionsbildning, lönestatistik, utredningar och underlag.

Under 2025 har gruppen utgjorts av:

- Julius Petzäll Mendonca, kommunikations- och utredningschef
- Jesper Lindholm, utredare
- Karin Ewelönn, utredare
- Joanna Aspegren, kommunikatör
- Ann-Mari Apelgren, kommunikatör

Kommunikationsarbetet har under året också präglats av att kommunikatören Joanna Aspegren blivit vald till Handelsklubbens ordförande samtidigt som hon haft en projektledarroll för IT.

Slutet av 2025 präglades uteslutande av cyberattacken. Kriskommunikationens fokus blev:

- Full transparens så långt det är möjligt om vad som skett och vad som läckt
- Utbilda internt och externt i vad som är bra att veta efter en cyberattack eller efter att dina personuppgifter läckt
- Snabbt få upp externwebben och kunna peka information dit
- Jobba kreativt med alla verktyg som finns till hands med att nå ut med information till medlemmarna.
- Samordna FAQ med alla som har extern kontakt.

Utredning- och näringspolitik

Under 2025 har det blivit tydligt hur stort allmänintresset är kring GS-fackets två största branscher.

Skogen

Skogsfrågan har varit ständigt aktuell under 2025 där GS lämnat in 3 remisser. GS-fackets utredare Jesper

Lindholm samarbetade nära förbundets fackligt-politiskt ansvariga ombudsman Tommy Strandhäll och de valda GS-ombuden Erik Jonsson, Janne Jansson och Patrik Swahn vid partikongressen och fick igenom viktiga förslag om mer social hållbarhet i skogsbruket. Under året lanserades dessutom en rapport om hyggesfritt skogsbruk som fick mycket uppmärksamhet i branschtidningar. I kyrkovalet fick GS stort gehör för skogspolitiska förslag om att öka social hållbarhet. I Almedalen anordnade GS ett mycket välbesökt seminarium om arbetsvillkoren för skogsarbetarna.

Byggandet

Byggkonjunkturen har fortsatt prägla det näringspolitiska arbetet. I samband med att budgeten presenterades anordnades en aktion som fick uppmärksamhet i media och tvingade bostadsministern att svara på frågor om sveket mot träindustriarbetarna. På socialdemokraternas partikongress fick GS gehör för att partiet skulle verka för fler initiativ till träbyggande. I Almedalen anordnades ett seminarium om hur andelen trä i nybyggnation kan öka. På förbundsmötet bjöds bostadspolitiska talespersoner från KD och S in för att samtala på temat ökat byggande i trä. Det har under året skrivits flertalet debattartiklar och flera påverkanskampanjer har genomförts. Vi påbörjade arbetet med att ta fram en lista över vilka kommuner som är bäst respektive sämst på att bygga flerbostadshus i trä.

Rapporter och underlag

• Branschbarometrar

Två branschbarometrar genomfördes och producerades. Underlaget användes i såväl avtalsrörelsen som i det näringspolitiska påverkansarbetet och gav medial uppmärksamhet.

• Lönerapport

En lönerapport skrevs som sammanfattar den viktigaste informationen som medlemmarnas löner, övertids-

ersättningar och ersättningar med mera. Rapporten ger en samlad bild över de vanligaste frågorna som vi som förbund förväntas svara på.

• Arbetsmiljörapport

Vartannat år tar GS-facket utredare fram en gedigen arbetsmiljörapport. Arbetsmiljörapporten blir ett viktigt underlag och beskriver de vanligaste arbetsmiljöproblemen som våra medlemmar har. Rapporten arbetas fram av utredare Karin Ewelönn i samarbete med ansvarig ombudsman Patrik Karlsson.

Rapporterna har legat till grund för flera debattartiklar och seminarier och ger viktiga insikter om medlemmarnas arbetsliv. Utöver rapporterna ovan har utredaren Karin Ewelönn bidragit till FI-ekonomerna och avtalsgruppen med löneberäkningar i avtalsrörelsen.

Deltagande vid externa arbetsgrupper

- LO:s kommunikationsråd: Julius Petzäll Mendonca
- Facken inom Industrins pressgrupp: Julius Petzäll Mendonca
- Facken inom Industrins klimatarbetsgrupp: Julius Petzäll Mendonca
- LO-mervärde produktkommitté: Ann-Mari Apelgren
- Facken inom Industrins ekonomgrupp: Karin Ewelönn
- Industrirådets arbetsgrupp för transport och infrastruktur: Jesper Lindholm
- Industrirådets arbetsgrupp för elenergi: Jesper Lindholm
- LO:s klimatarbetsgrupp: Jesper Lindholm
- Nationella sektorsrådet: Jesper Lindholm

Dagens Arbets årsbokslut 2025

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning – en medlemstidning för de tre fackförbunden IF Metall, GS-facket och Pappers. Bolaget ägs av Industrifacket Metall (49 procent), GS-facket för skogs-, trä- och grafisk bransch (34 procent) och Svenska Pappersindustriarbetareförbundet (17 procent). Tidningen görs i tre förbundsspecifika editioner. Bolaget har sitt huvudkontor och säte i Stockholm.

Under 2025 har Dagens Arbete utkommit med nio tryckta utgåvor, varav en enbart går ut till Pappers medlemmar. Dagens Arbete finns också på nätet, da.se, och som ett digitalt bläddringsbart magasin i appen e-DA. Dessutom utkommer DA med nyhetsbrev en eller två gånger per vecka vilket når 200 000 medlemmar varje gång.

Förbundsavgifterna från de tre förbunden för tidningsutgivningen har legat på samma nivå som förra året. Upplagan för IF Metalls edition är 293 500, GS – 38 900, Pappers – 17 000 exemplar. Vi delar ut 2 200 friexemplar. Total reviderad upplaga är 349 400 exemplar.

Händelser under året

DA fortsätter att jobba med det digitala genomslaget. Under våren lanserade vi vår satsning på lyssning. Vi har med hjälp av AI klonat vår webbredaktörs röst och alla artiklar går nu att lyssna på. Satsningen är lyckad. Mellan mars och oktober hade vi över en miljon lyssningar. Det som däremot varit en utmaning under året är att mota AI-sök. Vi inledde året med en stark ökning av den digitala läsningen med 40 procent fler sidvisningar på da.se. Från april månad störtade trafiken lika mycket, i princip över en natt. Orsaken är Googles lansering av AI-sök. Tidigare har Googles nyhetstjänster gett oss läsning. Nu stannar läsarna av DA på Google. De serveras en sammanfattning av DA:s artiklar utan att vi får läsning på da.se. I realiteten kan det vara fler som läser vårt innehåll. Vi kan inte ta reda på det. Detta påverkar hela internet och alla som publicerar innehåll digitalt. Glädjande är dock att trafiken återhämtat sig efter sommaren. Den 40-procentiga ökningen vi var på väg emot avstannade. Vi slutar helåret på 4,5 miljoner sidvisningar, precis som året innan. I praktiken kan det



2025 års omslag från Dagens Arbete.

dock läsningen vara betydligt högre då AI-sammanfattningar inte går att mäta. Därutöver har vi fått drygt en miljon lyssningar på DA:s artiklar. Totalt blir därför räckvidden betydligt större än 2024 vilket är glädjande.

Intäktsmässigt har vi landat något bättre än budgeterat, 2,8 miljoner mot budgeterat 2,5 miljoner. Trots det har vi fattat beslut om att avsluta vårt samarbete med annonsbyrån Rabalder inför 2026. Vi tror på ökade intäkter med en annan samarbetspartner som står närmare våra läsare och potentiella annonsörer.

I övrigt har vi jobbat med fortsatt god kostnadskontroll. Vi har förhandlat om en rad avtal och inför 2026 gör vi ytterligare förändringar då vi byter ut Aspia för lönehantering och bokföring. Vi går över till Vasabyrån från februari månad. Vi har även jobbat med att minska semesterskulden under 2025. Personalkostnaden har också varit lägre än budgeterat på grund av flera föräldraledigheter. Dessutom har kostnaderna för tryck och distribution blivit lägre än budgeterat. Resultatet för 2025 beräknas landa på ett plus, 952 439 kronor.

Fokus på innehållet och läsarna

I övrigt har verksamheten präglats att digitalisera DA på allvar och att skapa mer relevant och medlemsnära journalistik. Flera av våra granskningar har fått stort genomslag. Vi har gjort en stor granskning av skogsindustrin som systematiskt utnyttjar migranter i skogen. De tar ockerhyror som ett sätt att hålla ner lönerna. Granskningen kunde visa hur Migrationsverket blundar

för systemfelet. Vi har även granskat hur livräntan sätter arbetsskadade människor i skuld. I vissa fall så illa att de hamnar hos Kronofogden. DA kunde avslöja att bakom ligger ett systemfel hos Försäkringskassan. Den räknemodell de använder är felkalkylerad. Trots det gör myndigheten ingenting för att lösa problemen som drabbar så många då den politiska viljan inte finns.

Inför 2026

Under 2026 gör vi ytterligare förstärkningar på de unga medlemmarna eller potentiella medlemmarna i våra tre förbund. Vi har rekryterat en SOME-reporter som ska lyfta våra frågor i kanaler de allra yngsta finns på. TikTok, Instagram och Youtube. Fokus är rörligt material i stående reelformat. Förebilden har vi i Norge på LO Mediehus där. Deras satsning har nått 8 miljoner sidvisningar bland dem under 35 år på ett år bara på TIK-TOK och 4 miljoner på Instagram. Vi har en mer blygsam målbild inför 2026, men vi förväntar oss ändå att nå helt nya läsare bland de yngre.

Vi har även en ny mer användarvänlig sajt på gång. Detta då den nuvarande är utdaterad. Den förväntas lanseras under kvartal två. Vi kommer också att flytta till nya mer funktionella lokaler under andra halvåret. Detta kommer underlätta det redaktionella arbetet på DA.

Vi tackar för ett gott samarbete under 2025.

Eva Burman

Chefredaktör och vd på Dagens Arbete

GS medlem.



STÖDET TILL DEN FACKLIGA VERKSAMHETEN

Kansligruppen

Kansligruppen innefattar central administration, arkivering, GDPR och Informationssäkerhet, intern information och intranätet Bladet, internservice/koordination och ansvar för förbundskontoret som helhet.

Kansliledningen är en del av kansligruppen med ansvar för demokratiprocesserna och demokratiska forumen i sin helhet samt övrig kansliberedning.

Under året har förbundskontoret byggts om något. A-kassan har flyttat inom våra lokaler och vi har iordningställt en utbildningslokal på kontoret. Detta för att spara lokalkostnader. Vi har då kunnat säga upp den lokal vi tidigare haft, i grafikernas gamla hus, för utbildningar och sammankomster.

Under året har ett större arbete gjorts med en struktur och översyn över alla GS policyer och riktlinjer.

GS nya informationssamordnare började i maj och den tjänstens bredd har varit lyckosam för GS verksamhet i stort.

HR

Under 2025 har HR-arbetet haft fokus på att färdigställa den nya chefsstrukturen och skapa bättre förutsättningar för chefer och medarbetare. Parallellt har HR bland annat arbetat med arbetsmiljöfrågor, kompetensutveckling samt att tydliggöra roller, ansvar och arbetssätt i organisationen. Arbetet har bedrivits i nära samverkan med berörda parter.

Ny chefsstruktur

Som en del av genomlysningen av GS chefsorganisation har två nya chefsfunktioner införts. Linda Tillybs tillträdde rollen som administrativ chef den 1 september och Hans Pettersson tillträdde rollen som ombudsmannachef i början av nästa år.

Syftet med förändringen är att skapa ett mer samordnat, tydligt och närvarande ledarskap för förbundets lokalt placerade administratörer och ombudsmän. Varje chef har personalansvar för sin respektive arbetsgrupp. Den administrativa chefen ansvarar för den

administrativa verksamheten, medan ombudsmannachefen ansvarar för uppföljning av mål och uppdrag. Chefsrollerna samverkar nära med varandra, organisationsgruppen och avdelningsordföranden i frågor som rör det lokala arbetet.

Personal och bemanning

Vid årets slut hade förbundet 88 anställda, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män. Personalstyrkan har varit relativt stabil under året. Den begränsade omsättningen har främst varit kopplad till en pensionsavgång samt fem tidsbegränsade anställningar för att täcka behov under avtalsrörelsen och ombudsmannautbildningen. Under året genomfördes fyra rekryteringar: en informationssamordnare med ansvar för arkiv, GDPR och informationssäkerhet, två medlemsrådgivare till det nyinrättade Medlemscenter samt en vikarierande lokal administratör under en längre tjänstledighet. Under året har även ett antal interna projektanställningar förekommit, där ordinarie medarbetare haft ansvar för att leda och genomföra olika utvecklingsarbeten.

Arbetsmiljö och hälsa

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har bedrivits i samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och fackliga företrädare. Skyddsronder har genomförts enligt plan och kompletterats med riktade riskbedömningar i samband med organisatoriska förändringar. Den totala sjukfrånvaron uppgick till 1,8 procent, vilket innebär en minskning jämfört med föregående år på 2,99 procent. Korttidsfrånvaron dominerar, och HR har tillsammans med chefer arbetat aktivt med tidiga rehabiliteringsinsatser i samverkan med företagshälsovården.

Medarbetarundersökning

Som en del av det fortsatta uppföljningsarbetet genomfördes i april en kortare uppföljningsenkät med fokus på arbetsbelastning, arbetsuppgifternas omfattning

samt kränkande särbehandling. Syftet var att fördjupa förståelsen för tidigare resultat och skapa bättre underlag för prioriterade åtgärder, ansvarsfördelning och tidsplanering inom Skyddskommitténs fortsatta arbete.

Personalkonferensen

I september samlades samtliga medarbetare på Rönneberga för årets personalkonferens. Konferensen syftade till att stärka gemenskapen, förbättra samarbetet och skapa utrymme för gemensamma diskussioner kring organisationens mål, uppdrag och framtida utveckling.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling har genomförts genom både interna utbildningar och externa kurser. Medarbetare inom Medlemscenter, de lokala administrativa funktionerna, kansligruppen samt utvalda roller har deltagit i utbildning i professionell skriftlig och muntlig kommunikation. Planering pågår för att även övriga medarbetargrupper ska genomgå motsvarande utbildning. Under året har även riktade utbildningsinsatser för chefer genomförts, bland annat inom konflikthantering, svåra samtal och arbetsmiljöansvar. Denna kompetens har kommit till praktisk användning i hanteringen av några utmanande personal- och gruppärenden under året.

Skyddsorganisationen

Skyddskommittén har under året arbetat aktivt med att vidareutveckla och stärka organisationens arbetsmiljörutiner. Arbetet har bland annat omfattat tydligare rutiner för rapportering och uppföljning av tillbud och arbetsskador, utveckling av arbetssätt och checklistor för skyddsronder samt förbättrad struktur för riskbedömningar vid förändringar i verksamheten. Rutinerna för att följa upp arbetsmiljöåtgärder har blivit tydligare.

Arbetsbeskrivningar för AFO-anställda

Under våren genomfördes, i samverkan mellan arbetsgivaren och Handelsklubben, en översyn av samtliga arbetsbeskrivningar för AFO-anställda. Syftet har varit att öka enhetlighet, tydlighet och transparens kring roller och ansvar i organisationen.

Samråd och förhandlingar

Samverkan enligt gällande avtal har varit en central del av HR-arbetet. Regelbundna samråd och förhandlingar har genomförts på lokal nivå. HR har under året hanterat arbetsrättsliga frågor kopplade till bland annat omorganisation, löneförhandlingar och förmåner.

Avslutande ord

HR vill avslutningsvis lyfta fram samarbetet med Handelsklubben, GS Ombudsmannaklubb och Skyddskommittén som en viktig grund för ett väl fungerande arbetsmiljöarbete och goda partsförhållanden. HR vill även rikta ett tack till Förbundsstyrelsen, ledning, chefer och medarbetare för engagemang, ansvarstagande och konstruktiv dialog under året. Genom fortsatt samverkan skapas goda förutsättningar för att utveckla organisationen och främja ett hållbart arbetsliv.



GS medlemmar.

ÅRSREDOVISNING



2025

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i åtta (8) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmöten och förbundsstyrelsen. Kongressen - som är det högsta beslutade organet - sammanträder var femte år. Kongressen fastställer förbundets långsiktiga mål och stadgar.

Förbundsmöten genomförs normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policy-dokument och motioner. Den av kongressen utsedda förbundsstyrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

Till förbundsstyrelsens förfogande finns ett förbundskontor med all anställd personal. Förbundet har ett kansli, förhandlingsavdelning, studieavdelning, organisationsavdelning, personalavdelning, ekonomi- avdelning, IT- avdelning samt en kommunikationsavdelning.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsredovisningar.

Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen. Placeringspolicyn omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i fonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyn.

Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger de fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.

Utveckling av GS verksamhet (moderorganisationen), resultat och ställning

Ekonomisk översikt	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetsintäkter	197 755	205 135	201 660	214 536	209 508
Verksamhetskostnader	-299 704	-243 680	-296 596	-314 685	-241 680
Verksamhetsresultat	-101 949	-38 545	-94 936	-100 329	-32 172
Finansnetto	69 193	32 506	39 281	35 517	78 934
Årets resultat	-34 479	-9 248	-58 162	-70 717	33 860
Balansomslutning	660 332	658 408	673 925	738 897	769 544
Avkastn på kapitalplaceringar	1%	5,4%	5,8%	5,2%	11,6%
Antal medlemmar	37 243	38 487	41 906	43 854	44 785

Definitioner - se not 30

GS resultat 2025 visar underskott på 34,5 mkr.

GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett underskott om 26,9 mkr.

Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör ca 63% (61%) av förbundets totala kostnader.

För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2025 har varit ett år präglad av såväl fortsatt internationell oro som nationell byggkris. I detta läge gick GS in i en avtalsrörelse där en stor del av medlemmarnas krav fick gehör i hårda förhandlingar.

2025 har till stor del präglats av förändringarna inom industrin och förbundets vilja att nå ut till medlemmarna i deras vardag och att skapa förståelse om organiserings betydelse i en föränderlig och orolig värld. Vi har också oförtrutet jobbat vidare, via internationella organisationer, i vår kamp för organisering internationellt i vår globala industri. Byggkrisen och krisen inom träindustrin med varsel och konkurser har format GS fackets vardag även under 2025. Facket har stöttat medlemmar och drivit opinionsbildning för att lindra krisen. Men krisen har inneburit ett betydande medlemstapp under året.

Under år 2025 har organisationen fortsatt arbeta med den digitala omställningen och ett nytt medlemssystem har tagits i drift under året. Produktivitetsvinsterna från ett nytt medlemssystem började precis materialisera sig när GS facket i december 2025 blev utsatt för en cyberattack som innebar att hela IT-miljön fick stängas ner. Attacken har inverkat menligt på verksamheten under början av 2026 och kommer innebära begränsningar i verksamheten långt in i 2026.

Medlemsantalet sjunker under 2025, om än med en betydligt lägre takt, 3,2 % 2025 jmf med 8,2 % 2024. Minskningen i antal aktiva medlemmar är 2025 3,5 % (7,2 %, 2024). Vår övertygelse om nyttan för medlemmarna är stark och obändig. Vi tror och hoppas att slutet på krisen är nära och att vi under 2026 kommer se en vändning i medlemsantalstrenden.

Under året har vi haft en växande placeringsportfölj. Det som dock utmärker året är en kraftig kronförstärkning som innebär att tillväxten i våra placeringar inte varit vad den annars skulle ha varit. Vårt fastighetsinnehav genererar ett fortsatt bra kassaflöde.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under år 2025 hoppas vi kunna stärka vår lokala närvaro, nära medlemmen. Primärt skall vi först hantera de negativa effekterna av den cyberattack vi varit utsatta för.

De finansiella marknaderna är fortsatt volatila och osäkra, vårt fokus under 2026 blir att hålla oss till vår placeringspolicy och inom ramen för denna minska våra förvaltningskostnader så mycket vi kan. Avseende våra fastighetsinnehav så räknar vi med ett fortsatt fast kassaflöde.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		194 609	199 601
Nettoomsättning	2	48 366	46 500
Andelar i intresseföretags resultat	19	2 232	6 223
Övriga intäkter	3	3 146	5 534
Summa verksamhetsintäkter		248 353	257 858
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-44 616	-48 107
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 584	-33 136
Förvaltningskostnader		-78	-80
Lämnade bidrag		-157	-192
Övriga externa kostnader	5	-105 299	-95 057
Personalkostnader	6	-111 631	-81 978
Av- och nedskrivningar materiella och immaneriella anläggnings tillgångar	7	-15 741	-9 374
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner			4 702
Övriga kostnader		-9 084	-166
Summa verksamhetskostnader		-319 190	-263 388
Verksamhetsresultat		-70 837	-5 530
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	53 265	15 911
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 412	2 570
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 687	-2 326
Resultat efter finansiella poster		-18 847	10 625
Resultat före skatt		-18 847	10 625
Skatt på årets resultat	11	-8 043	-9 072
Årets resultat		-26 890	1 553
Hänförligt till			
Moderföretagets ägare		-26 890	1 553

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025-12-31</i>	<i>2024-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för medlemssystem	12	33 755	36 228
		<u>33 755</u>	<u>36 228</u>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13, 14	122 191	123 169
Inventarier, verktyg och installationer	15	10 337	11 327
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	1 827	1 449
		<u>134 355</u>	<u>135 945</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	19	95 932	111 636
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	425 666	391 019
Uppskjuten skattefordran	21	—	78
Andra långfristiga fordringar	22	276	1 487
		<u>521 874</u>	<u>504 220</u>
Summa anläggningstillgångar		689 984	676 393
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran för medlemsavgifter		7 153	6 413
Kundfordringar		210	1 613
Aktuell skattefordran		3 097	5 436
Övriga fordringar		5 109	4 352
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	9 392	24 038
		<u>24 961</u>	<u>41 852</u>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		58 627	67 341
Summa omsättningstillgångar		83 588	109 193
SUMMA TILLGÅNGAR		773 572	785 586

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025-12-31</i>	<i>2024-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel		682	682
Kapitalandelsfond		34 751	34 297
Balanserat resultat inkl årets resultat		623 397	651 018
<i>Eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare</i>		658 830	685 997
Minoritetsintresse		—	—
Summa eget kapital		658 830	685 997
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		39 037	32 953
Uppskjuten skatteskuld	21	11 026	11 775
Övriga avsättningar		3 000	—
		<u>53 063</u>	<u>44 728</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		14 754	12 518
Aktuell skatteskuld		12 638	11 381
Övriga skulder		13 523	16 958
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	20 764	14 004
		<u>61 679</u>	<u>54 861</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		773 572	785 586

Rapport över förändringar i eget kapital - koncernen

2025-12-31						
	<i>Jubileums- fond</i>	<i>Fritidsfond bestämda medel</i>	<i>Kapital- andelsfond</i>	<i>Bal.res. inkl. årets resultat</i>	<i>Minoritet</i>	<i>Summa eget kapital</i>
Ingående balans	332	350	34 297	651 018	–	685 997
Årets resultat				-26 890		-26 890
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>				-731		-731
Förändring i kapitalandelsfond			454			454
<i>Summa</i>	–	332	–	350	34 751	623 397
					–	658 830

Kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-18 847	10 625
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	38 753	7 398
		19 906	18 023
Betald inkomstskatt		-5 117	4 354
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		14 789	22 377
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		14 552	-21 210
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		5 562	-6 501
Kassaflöde från den löpande verksamheten		34 903	-5 334
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-7 537	-8 790
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-4 141	-11 155
Förvärv av finansiella tillgångar		-31 939	-73
Avyttring av finansiella tillgångar		–	29 054
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-43 617	9 036
Årets kassaflöde		-8 714	3 702
Likvida medel vid årets början		67 341	63 638
Kursdifferens i likvida medel		–	–
Likvida medel vid årets slut	26	58 627	67 340

Resultaträkning - GS

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		194 609	199 601
Övriga intäkter	3	3 146	5 534
Summa verksamhetsintäkter		197 755	205 135
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-44 616	-48 107
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 584	-33 136
Förvaltningskostnader		-78	-80
Lämnade anslag och bidrag		-157	-192
Övriga externa kostnader	5	-91 294	-80 701
Personalkostnader	6	-111 631	-81 978
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-10 260	-4 188
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-6 084	4 702
Avsättning för IT incident		-3 000	
Summa verksamhetskostnader		-299 704	-243 680
Rörelseresultat		-101 949	-38 545
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	9	17 700	17 700
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	53 265	16 138
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		669	993
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 441	-2 325
Resultat efter finansiella poster		-32 756	-6 039
Resultat före skatt		-32 756	-6 039
Skatt på årets resultat	11	-1 723	-3 209
Årets resultat		-34 479	-9 248

Balansräkning GS

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025-12-31</i>	<i>2024-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för medlemssystem	12	33 755	36 228
		33 755	36 228
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13, 14	—	—
Nedlagda utgifter på annans fastighet		4 150	2 535
Inventarier, verktyg och installationer	15	5 110	7 642
	15	9 260	10 177
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	3 000	3 000
Fordringar hos koncernföretag	18	3 687	3 687
Andelar i intresseföretag	19	141 738	141 738
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	425 666	391 019
Uppskjuten skattefordran		—	—
Andra långfristiga fordringar	22	276	1 487
		574 367	540 931
Summa anläggningstillgångar		617 382	587 336
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fodran medlemsavgifter		7 153	6 413
Kundfordringar		79	716
Aktuell skattefordran		3 097	5 436
Övriga fordringar		1 120	1 237
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	8 896	23 661
		20 345	37 463
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		22 606	33 609
		22 606	33 609
Summa omsättningstillgångar		42 951	71 072
SUMMA TILLGÅNGAR		660 333	658 408

Balansräkning - GS

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025-12-31</i>	<i>2024-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel		682	682
Balanserat resultat		596 296	605 543
Årets resultat		-34 479	-9 248
		562 499	596 977
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		39 037	32 953
Avsättning för IT incident		3 000	—
		42 037	32 953
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		12 035	11 095
Skulder till koncernföretag		25 000	—
Övriga skulder		5 539	7 870
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	13 223	9 513
		55 797	28 478
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		660 333	658 408

Rapport över förändringar i eget kapital - moderföretaget

2025-12-31						
	<i>Jubileums- fond</i>	<i>Fritidsfond</i>		<i>Bal.res inkl årets resultat</i>	<i>Summa eget kapital</i>	
Ingående balans	–	331	351	596 295	596 977	
Årets resultat				–	-34 479	-34 479
Vid årets utgång	–	331	351	–	561 817	562 499

Kassaflödesanalys - moderföretaget

<i>Belopp i tkr</i>		2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-32 756	-6 039
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	17 805	-9 265
		-14 951	-15 304
Betald inkomstskatt		616	-2 740
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-14 335	-18 044
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		14 779	-21 910
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		27 319	-1 567
Kassaflöde från den löpande verksamheten		27 763	-41 521
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 729	-2 845
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-4 141	-11 155
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar			–
Förvärv av finansiella tillgångar		-31 896	–
Avyttring av finansiella tillgångar		–	74 765
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-38 766	60 765
Årets kassaflöde		-11 003	19 244
Likvida medel vid årets början		33 609	14 365
Likvida medel vid årets slut	27	22 606	33 609

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Redovisningsprinciper i moderföretaget".

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och för första året också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

Nyttjandeperiod
3-5 år

Medlemssystem, inventarier och installationer

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år
- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning mm	35 år
- Hyresgästanpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utträngs. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a–14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad.

Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelsen redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning kan lämnas.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetallet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Realiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i moderföretaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Anteciperad utdelning

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Not 2	Nettoomsättning per rörelsegren	2025	2024
Koncernen			
Nettoomsättning per rörelsegren			
Fastighetsförvaltning		48 366	46 500
		48 366	46 500

Not 3	Övriga intäkter	2025	2024
Koncernen			
Erhållna skadestånd		20	150
Erhållna offentliga bidrag		74	107
Avtalat AFA medel		220	306
GS A-kassa		2 049	2 970
Övrigt		783	2 001
		3 146	5 534
Moderföretaget			
Erhållna skadestånd		20	150
Erhållna offentliga bidrag		74	107
Avtalat AFA.medel		220	306
GS A-kassa		2 049	2 970
Övrigt		783	2 001
		3 146	5 534
Not 4	Medlemsförsäkringar	2025	2024
Koncernen och GS			
LO/Folksam-paketet medlemsförsäkringar		-41 082	-42 587
Inkomstförsäkring, medlemmar		-3 534	-5 520
		-44 616	-48 107
Not 5	Övriga externa kostnader	2025	2024
Koncernen			
Kostnader i fastighetsförvaltningen		-14 005	-14 356
Lokalkostnader		-10 471	-10 294
IT-kostnader		-29 346	-22 768
LO avgifter		-6 350	-6 921
Internationellt arbete		-1 984	-2 191
Förhandlingsverksamhet		-4 278	-3 185
Studieverksamhet		-2 449	-2 184
Dagens Arbete (medlemstidning)		-8 838	-8 838
LO Rättsskydd		-2 306	-2 072
Resekostnader		-5 544	-3 604
Leasingkostnader		-3 011	-2 589
Konsultarvoden		-9 764	-9 061
Telefonkostnader		-563	-1 005
Revisionsarvoden		-907	-1 195
Reklam och trycksaker		-1 224	-1 221
Övrigt		-4 259	-3 573
		-105 299	-95 057
Moderföretaget			
Lokalkostnader		-10 471	-10 294
IT-kostnader		-29 346	-22 768
LO avgifter		-6 350	-6 921
Internationellt arbete		-1 984	-2 191
Förhandlingsverksamhet		-4 278	-3 185
Studieverksamhet		-2 449	-2 184
Dagens Arbete (medlemstidning)		-8 838	-8 838
LO Rättsskydd		-2 306	-2 072
Resekostnader		-5 544	-3 604
Leasingkostnader		-3 011	-2 589
Konsultarvoden		-9 764	-9 061
Telefonkostnader		-563	-1 005
Revisionsarvoden		-907	-1 195
Reklam och trycksaker		-1 224	-1 221
Övrigt		-4 259	-3 573
		-91 294	-80 701

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse**Medelantalet anställda**

	2025	varav män	2024	varav män
GS				
Sverige	89	55%	96	55%
Totalt i moderföretaget	89	55%	96	55%
Dotterföretag				
Sverige	–	0%	–	0%
Koncernen totalt	89	55%	96	55%

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2025-12-31 Andel kvinnor	2024-12-31 Andel kvinnor
GS och Koncernen		
Styrelsen	18%	18%
Övriga ledande befattningshavare	33%	33%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2025		2024	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
GS	61 684	48 778	58 615	7 277
(varav pensionskostnad)		1) (13 422)		1) (11 150)
Dotterföretag	–	–	–	–
(varav pensionskostnad)		(–)		(–)
Koncernen totalt	61 684	48 778	58 615	7 277
(varav pensionskostnad)		2) (13 422)		2) (11 150)

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. Till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamhet. GS pensionssystem som dels är förmånsbestämt och dels premiebestämt regleras enligt gällande kollektiv- avtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelsen. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev. 1) Av GS pensionskostnader avser 3 149 (f.å 3 005) företags ledning avseende 3 (3) personer. GS utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 9 656 (f.å 9 070).

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda

	2025		2024	
	Styrelse	Övriga	Styrelse	Övriga
GS	4 610	58 535	4 686	55 610
Dotterföretag	–	–	–	–
Koncernen totalt	4 610	58 535	4 686	55 610

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal men 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbelopp.

Not 7 **Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar**

	2025	2024
Koncernen		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-6 614	-717
Byggnader och mark	-5 409	-5 109
Inventarier, verktyg och installationer	-3 718	-3 548
	<u>-15 741</u>	<u>-9 374</u>
GS		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-6 614	-717
Inventarier, verktyg och installationer	-3 646	-3 471
	<u>-10 260</u>	<u>-4 188</u>

Not 8 **Operationell leasing**

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Koncern

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	39 446	42 014
Mellan ett och fem år	63 256	51 028
	<u>102 702</u>	<u>93 042</u>

GS

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	1 345	2 610
Mellan ett och fem år	6 725	13 050
	<u>8 070</u>	<u>15 660</u>

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Koncern och GS

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	8 271	8 634
Mellan ett och fem år	41 357	43 171
	<u>49 628</u>	<u>51 805</u>

	2025	2024
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	11 901	11 724

Not 9 **Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag**

	2025	2024
Utdelning	17 700	17 700
Resultat från andelar i Handelsbolag	—	—
	<u>17 700</u>	<u>17 700</u>

**Not 10 Resultat från övriga värdepapper och fordringar
som är anläggningstillgångar**

	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Erhållen fondrabatt	832	733
Utdelningar	6 800	6 438
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	45 640	8 751
Valutakursdifferenser	-7	-10
	<u>53 265</u>	<u>15 911</u>
<i>GS</i>		
Ränteintäkter, koncernföretag	—	226
Erhållen fondrabatt	832	733
Utdelningar	6 800	6 438
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	45 640	8 751
Valutakursdifferenser	-7	-10
	<u>53 265</u>	<u>16 138</u>

Not 11 Skatt på årets resultat

	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Aktuell skattekostnad	-8 695	-9 057
Uppskjuten skattekostnad	652	-15
	<u>-8 043</u>	<u>-9 072</u>

	2025	2024
<i>Moderföretaget</i>		
Aktuell skattekostnad	-1 723	-3 209
Uppskjuten skattekostnad	—	—
	<u>-1 723</u>	<u>-3 209</u>

Avstämning av effektiv skatt

	2025		2024	
<i>Koncernen</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>
Resultat före skatt		-18 847		10 625
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	3 882	20,6%	-2 189
Andra icke-avdragsgilla kostnader	-343,9%	-64 808	502,8%	-53 420
Ej skattepliktiga intäkter	283,8%	53 484	-441,3%	46 886
Skatt hänförlig till tidigare år	0,1%	19	2,3%	-242
Övrigt	-3,3%	-620	1,0%	-107
Redovisad effektiv skatt	-42,7%	-8 043	85,4%	-9 072

	2025		2024	
<i>GS</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>
Resultat före skatt		-32 756		-6 039
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	6 748	20,6%	1 244
Ej avdragsgilla kostnader	-188,1%	-61 623	-845,4%	-51 055
Ej skattepliktiga intäkter	163,3%	53 490	776,4%	46 889
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	—	0,0%	—
Övrigt	-1,0%	-338	-4,8%	-287
Redovisad effektiv skatt	-5,3%	-1 723	-53,2%	-3 209

Not 12 Balanserade utgifter för medlemssystem

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen och GS</i>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	73 863	62 708
Övriga investeringar	4 140	11 155
Vid årets slut	78 003	73 863
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-37 635	-36 918
Årets avskrivning	-6 613	-717
Vid årets slut	-44 248	-37 635
Redovisat värde vid årets slut	33 755	36 228

Not 13 Byggnader och mark

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	180 791	176 295
Nyanskaffningar	4 431	4 496
Avyttringar och utrangeringar	-196	–
Vid årets slut	185 026	180 791
 Netto anskaffningsvärde	 185 026	 180 791
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-57 622	-52 513
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	196	–
Årets avskrivning	-5 409	-5 109
Vid årets slut	-62 835	-57 622
Redovisat värde vid årets slut	122 191	123 169
 Varav mark	 2025-12-31	 2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Ackumulerade anskaffningsvärden	18 821	18 821
Redovisat värde vid årets slut	18 821	18 821

Not 14 Upplysning om verkligt värde på förvaltningsfastigheter

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Ackumulerade verkliga värden</i>		
Vid årets slut	1 173 000	1 173 000

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer		2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		20 298	17 500
Nyanskaffningar		2 730	2 881
Avyttringar och utrangeringar		-1 370	-86
Vid årets slut		21 658	20 295
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-8 968	-5 470
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		1 370	50
Årets avskrivning		-3 723	-3 548
Vid årets slut		-11 321	-8 968
Redovisat värde vid årets slut		10 337	11 327
		2025-12-31	2024-12-31
<i>GS</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		18 790	15 992
Nyanskaffningar		2 730	2 884
Avyttringar och utrangeringar		-1 370	-86
Vid årets slut		20 150	18 790
Netto anskaffningsvärde		20 150	18 790
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-8 613	-5 189
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		1 370	50
Årets avskrivning på anskaffningsvärden		-3 647	-3 474
Vid årets slut		-10 890	-8 613
Redovisat värde vid årets slut		9 260	10 177
Not 16 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>			
Vid årets början		1 449	—
Färdigställt under året		-1 375	—
Investeringar		1 753	1 449
Redovisat värde vid årets slut		1 827	1 449

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 000	3 000
Vid årets slut	3 000	3 000
Redovisat värde vid årets slut	3 000	3 000

Spec av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

			2025-12-31	2024-12-31
	<i>Antal</i>	<i>Andel</i>	<i>Redovisat</i>	<i>Redovisat</i>
<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>andelar</i>	<i>i % i)</i>	<i>värde</i>	<i>värde</i>
GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	3 000	3 000
AB Domus, 556016-8352, Stockholm				
Tobakspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm				
Stockholm Diamanten 8 AB, 556826-8279, Stockholm				
Fastighets AB Stockholm Lindbacken 12, 556820-1080, Stockholm				
Läraren 3 Fastighets AB, 556820-0702, Stockholm				
			3 000	3 000

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
GS		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 687	49 398
Avgående fordringar	—	-45 711
Vid årets slut	3 687	3 687
Redovisat värde vid årets slut	3 687	3 687

Not 19

Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	111 636	123 040
Värdeförändring	-236	73
Årets andel i gemensamt styrda företags resultat	2 232	6 223
Årets utdelning	-17 700	-17 700
Vid årets slut	95 932	111 636
GS		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	141 738	141 738
Avyttring	–	–
Vid årets slut	141 738	141 738
Redovisat värde vid årets slut	141 738	141 738

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i intresseföretag

resultat anges i tabellen.

2025-12-31			
<i>Intresseföretag</i>	<i>Andelar</i>	<i>Kapitalan-</i>	<i>Redov värde</i>
<i>/ org nr, säte</i>	<i>/ antal</i>	<i>delens värde</i>	<i>hos moderföretaget</i>
	<i>i % i)</i>	<i>i koncernen</i>	
Direkt ägda			
KungsLagern Holding AB			
556875-2694, Stockholm	30,0	90 741	139 021
Dagens Arbete AB			
556532-4307, Stockholm	34,0	5 191	2 717
Indirekt ägda			
HB Klockan			
916501-8079, Stockholm	–	–	
Klockans Garage AB			
556640-8620, Stockholm	–	–	
Lagern 11 AB			
556761-8037, Stockholm	–	–	
		95 932	141 738
2024-12-31			
<i>Intresseföretag</i>	<i>Andelar</i>	<i>Kapitalan-</i>	<i>Redov värde</i>
<i>/ org nr, säte</i>	<i>/ antal</i>	<i>delens värde</i>	<i>hos moderföretaget</i>
	<i>i % i)</i>	<i>i koncernen</i>	
Direkt ägda			
KungsLagern Holding AB			
556875-2694, Stockholm	30,0	106 670	139 021
Dagens Arbete AB			
556532-4307, Stockholm	34,0	4 971	2 717
Intresseföretag H			
556999-9999, Staden	–	–	–
Indirekt ägda			
HB Klockan			
916501-8079, Stockholm	–	–	
Klockans Garage AB			
556640-8620, Stockholm	–	–	
Lagern 11 AB			
556761-8037, Stockholm	–	–	
		111 641	141 738

i) Ägarandelen av kapital avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen och GS</i>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	391 019	409 080
Tillkommande tillgångar	39 925	6 620
Avgående tillgångar	-5 278	-24 681
Vid årets slut	425 666	391 019
Redovisat anskaffningsvärde vid årets slut	425 666	391 019
Marknadsvärde vid årets slut	476 811	442 440

Not 21 Uppskjuten skatt

	Redovisat värde	2025-12-31 Skattemässigt värde	Temporär skillnad	Uppskjuten skatt
<i>Koncernen</i>				
<i>Väsentliga temporära skillnader hänförliga till uppskjuten skattefordran</i>				
Skatt på koncernmässigt övervärde	—	—	—	—
Avskrivningar byggnader	—	—	—	—
<i>Väsentliga temporära skillnader hänförliga till uppskjuten skatteskuld</i>				
Skatt på koncernmässigt övervärde	23 825	—	23 825	4 908
Avskrivningar byggnader	52 422	82 958	30 536	6 290
	76 247	82 958	54 361	11 198
	2024-12-31			
<i>Koncernen</i>	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad	Uppskjuten skatt
<i>Väsentliga temporära skillnader hänförliga till uppskjuten skattefordran</i>				
Skatt på koncernmässigt övervärde	—	—	—	—
Avskrivningar byggnader	—	—	—	—
<i>Väsentliga temporära skillnader hänförliga till uppskjuten skatteskuld</i>				
Skatt på koncernmässigt övervärde	23 825	—	23 825	4 908
Avskrivningar byggnader	47 471	80 804	33 333	6 867
	71 296	80 804	57 158	11 775

Not 22 Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen och GS</i>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 487	3 729
Tillkommande fordringar	—	—
Reglerade fordringar	-1 211	-2 242
Vid årets slut	276	1 487

Not 23	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>			
Förutbetald hyra		1 980	2 154
AFA-medel		107	84
Licenser		410	304
Leasingkostnader		11	17
Gottgörelse		4 500	20 000
Upplupna intäkter		302	281
Övriga poster		2 082	1 198
		<u>9 392</u>	<u>24 038</u>
<i>GS</i>			
Förutbetald hyra		1 980	2 154
AFA-medel		107	84
Licenser		410	304
Leasingkostnader		11	17
Gottgörelse		4 500	20 000
Upplupna intäkter		302	281
Övriga poster		1 586	821
		<u>8 896</u>	<u>23 661</u>

Not 24	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>			
Förutbetalda hyror		6 527	3 728
Upplupna kostnader för el och uppvärmning		—	—
Upplupna personalrelaterade kostnader		11 375	11 005
Särskild löneskatt		545	-2 146
LO Rättsskydd		722	537
Övriga poster		1 595	880
		<u>20 764</u>	<u>14 004</u>
<i>GS</i>			
Upplupna personalrelaterade kostnader		11 375	11 005
Särskild löneskatt		545	-2 146
LO Rättsskydd		722	537
Övriga poster		581	117
		<u>13 223</u>	<u>9 513</u>

Not 25	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen och GS</i>			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
<i>Koncernen och GS</i>			
Eventalförpliktelser			
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag		192 125	192 125
		<u>192 125</u>	<u>192 125</u>

Not 26 **Betalda räntor och erhållen utdelning**

	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Erhållen utdelning	17 700	7 171
Erhållen ränta	1 412	2 570
Erlagd ränta	-2 687	-2 326
	2025	2024
<i>GS</i>		
Erhållen utdelning	17 700	17 700
Erhållen ränta	669	993
Erlagd ränta	-2 441	-2 325

Not 27 **Likvida medel**

	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	58 627	67 341
	58 627	67 341
	2025-12-31	2024-12-31
<i>Moderföretaget</i>		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	22 606	33 609
	22 606	33 609

Not 28 **Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen**
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	15 741	9 374
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-1 540	-8 751
Resultatandelar i intresseföretag	-2 232	-6 223
Erhållen utdelning från intresseföretag	17 700	17 700
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	6 084	-4 702
Övriga avsättningar	3 000	–
	38 753	7 398
	2025	2024
<i>GS</i>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	10 261	4 188
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-1 540	-8 751
Resultatandelar i intresseföretag	–	–
Erhållen utdelning från intresseföretag	–	–
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	6 084	-4 702
Övriga avsättningar	3 000	–
	17 805	-9 265

Not 29 **Koncernuppgifter***Inköp och försäljning inom koncernen*

Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som koncernen tillhör.

Not 30 **Nyckeltalsdefinitioner**

Balansomslutning:	Totala tillgångar
Avkastn på kapitalplaceringar:	Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar
Antal medlemmar:	Totalt antal per den 31 december respektive år

Årsredovisningen har beslutats 2026-04-22

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Per-Olof Sjöö
Ordförande

Madelene Engman
Vice ordförande

Jörgen Johansson
Vice ordförande

Daniel Andersson

Peter Berntsson

Dan Strängby

Patrik Johansson

Fredrik Svensson

Lars Nyman

Natalia Sparrelid

Milli Radoievic

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Azets

Mikael Käll
Auktoriserad revisor

Magnus Johansson
Förtroendevald revisor

Magnus Svensson
Förtroendevald revisor

Michael Meisner
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Azets Revision & Rådgivning AB

Mikael Käll
Auktoriserad revisor

Magnus Johansson
Förtroendevald revisor

Michael Meisner
Förtroendevald revisor

Magnus Svensson
Förtroendevald revisor

SLUTORD

2025 har varit ett intensivt år för GS-facket. Under årets första tre månader präglades vår verksamhet i allt väsentligt av avtalsrörelsen. Förbundsstyrelsen följde löpande de pågående förhandlingarna och natten till den 1 april fanns det nya avtal på plats för samtliga avtalsområden inom industrin, vilket senare följts upp med branschavtal för alla områden. De nya avtalen ger goda förutsättningar för stärkt köpkraft efter flera år av hög inflation och kostnadsökningar för svenska löntagare.

Förbundsstyrelsen har även i år tvingats konstatera att branschutvecklingen är negativ. Lågkonjunkturen i byggbranschen har medfört nya varsel i träindustrin och under året har också sågverksbranschen drabbats. Stora ansträngningar har gjorts för att få till politiska initiativ som skulle kunna lindra krisen. Under höstens förbundsmöte deltog Socialdemokraternas och Kristdemokraternas bostadspolitiska talespersoner i ett panel-samtal på temat.

Som en följd av det dåliga konjunkturläget har vi också i år en vikande medlemstrend i GS. Förbundsstyrelsens enträgna arbete för att stärka vårt organiseringsarbete har fortsatt med oförminskad styrka. Nya strategier har sjugets och finslipning av befintliga pågå. Förbundsmötets

beslut om målplan och inriktningen på att stärka organisationsgraden har varit ledstjärnan.

Under året har den offensiva satsningen framtidsakademien också gått i mål. GS står inför en stor generationsväxling och förbundet behöver därför framtidssäkra organisationen med nya förtroendevalda som kan ta den fackliga kampen vidare på våra arbetsplatser. Det var en stor glädje och inspirationskälla när förbundsstyrelsen deltog på framtidsakademins sista internat.

Tyvärr avslutades året med att förbundet drabbades av en omfattande cyberattack. Årets sista månad tillbringades med nedstängda system och utan tillgång till mejlkommunikation. Det var en prövning, men förbundsstyrelsen vill framföra ett stort tack till både personal och förtroendevalda som gjorde sitt yttersta för att upprätthålla medlemsservicen trots att våra datasystem låg nere.

2025 var också ett år med kongressförberedelser. Förbundsstyrelsen fattade en rad beslut med sikte på att nästa års kongress i Umeå ska bli ett ordentligt avstamp in i framtiden.

Sammanfattningsvis lämnar förbundsstyrelsen över ett verksamhetsår som präglats av såväl utmaningar som möjligheter. Vi vill tacka medlemmarna i GS för förtroendet att leda förbundet i dessa turbulenta, men spännande tider.

