



Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

2014

Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

2014

Innehåll

Ordföranden har ordet.....	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.....	4
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden	4
Förbunds möten	6
Organisationsutveckling	6
Facklig Närvaro.....	6
Kompetensförsörjning, kompetensutveckling	7
Yrkesutbildning	7
Värdegrundsfrågor	7
EU-projekt.....	8
Internationellt	8
Ungdomsverksamhet	9
Facklig/politisk verksamhet	9
FSC.....	9
Försäkringsverksamheten	10
Facklig utbildning	10
Svenska PEFC	10
Dagens Arbete.....	11
Personalutveckling	11
Kommunikation	13
Arbetsmiljö	14
Näringspolitik	15
Profil- och informationsmaterial.....	15
Almedalen 2014	16
Avtals- och lönerörelser	19
Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalinformation, Personalmeddelande samt Avtalsnytt	24
Anställda som börjat under 2014.....	27
Anställda som slutat under 2014.....	27
Förvaltningsberättelse	30
Revisionsberättelse.....	54
Slutord	56

Ordföranden har ordet

Under 2014 har GS kickat igång "Gemensam satsning". Ett projekt som ska stärka våra insatser för organisering och medlemsvärvning. Utgångspunkten är att säkerställa förbundets långsiktiga målsättning att vara nära medlemmarna.

För att uppnå detta mål behöver vi stärka vår organisationsgrad, bli fler medlemmar och bygga en organisation med förtroendevalda som stöttar våra medlemmar på arbetsplatserna. Projektet ska även fortgå under 2015 och utvärderas på kongressen året efter.

Gemensam satsning har så här långt bidragit till att vi äntligen ser ett positivt trendbrott i förbundets medlemsutveckling.

I årets riksdagsval bröts den långa borgerliga dominansen och Stefan Löfven kunde bilda en socialdemokratiskt ledd regering. Det parlamentariska läget skapade dock en ohållbar situation. Sverigedemokraternas ansvarslösa agerande lade grunden för en överenskommelse mellan sex partier som gör det möjligt att regera landet i den parlamentariska situation som valresultatet ledde till.

GS var aktiv i valrörelsen och hade tre områden som huvudfrågor: bygg i trä, socialförsäkringar och arbetsmarknadspolitik. Till detta ska läggas att LO för första gången beslutade om ett eget valmanifest vars innehåll kompletterade förbundets valfrågor.

Vad gäller förbundets branscher kunde vi se ett tydligt genombrott för det industriella träbyggandet. Det tydligaste exemplet på detta är Rikshems planer för byggandet av 6 000 bostäder med trästomme. Boverket fick också i uppdrag att utreda hur produktionsfasen kan inkluderas i bostäders livscykelanalyser. Detta är en fråga som varit på förbundets näringspolitiska agenda under några år. Vår förhoppning är nu att Boverkets utredning leder till tydligare regelverk och att

skogsråvarans klimatmässiga fördelar därmed bättre kommer till sin rätt.

Tyvärr har vi under året också fått bevittna ett antal stora varsel och beslut om nedläggningar. Det stärker oss i uppfattningen om att förbundet ska engagera sig i hur branscherna ska kunna utveckla nya hållbara jobb.

Förbundsstyrelsens förhoppning är nu att de viktiga strategiska frågor som präglade 2014 ska skapa goda förutsättningar att bygga vidare på vår Gemensamma styrka!

Per-Olof Sjö
Förbundsordförande





Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2014 bestått av Per-Olof Sjö, förbundsordförande, Tommy Andersson, 1:e vice ordförande, och Erik Georgii, 2:e vice ordförande.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Christoffer Ahlqvist, personalchef, Lars Leander, ekonomichef t o m 4 december, och Anette Niska Andersson, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 31 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2014 haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjö	förbundsordförande
Tommy Andersson	1:e vice ordförande
Erik Georgii	2:e vice ordförande
Bo-Arne Andersson	avd 1 Västra Skåne
Ronny Nilsson	avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Christer Gustavsson	avd 3 Halland/Kronoberg
Mari Burmeister	avd 4 Östra Småland
Mats Kåremalm	avd 5 Smålands Högländ
	t o m 14 februari
Dusan Lozic	avd 6 Väst, fr o m 20 februari
Patrik Harrysson	avd 6 Väst, t o m 31 januari
Ulf Svensson	avd 8 Östergötland
	fr o m 1 februari, t o m 15 augusti
Seppo Sinima	avd 9 Östra Svealand
Tobias Eriksson	avd 11 Värmland/Dal
	t o m 31 december
Åsa Arvidsson	avd 13 Gävleborg
Lars Nyman	avd 12 Dalarna, fr o m 25 september
Birger Lahti	avd 15 Norr, t o m 24 september
Fredrik Lundberg	avd 15 Norr, fr o m 27 november

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Christoffer Ahlqvist, personalchef, Lars Leander, ekonomichef t o m 4 december, och Anette Niska Andersson, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 12 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

Ordinarie sammanträde den 22 januari beslutade bl.a.

- att godkänna den vidtagna åtgärden att utge ett aktieägartillskott motsvarande 2 040 000 kronor till Dagens Arbete,
- att erbjuda Patrik Harrysson anställning som ombudsman i avdelning 6 Väst med anledning av ombudsman Magnus Sigurdssons pensionering,

- att Torbjörn Dalins tjänst på förbundskontoret ska återbesättas,
- att Inga-Lill Johanssons tjänst på förbundskontoret ska återbesättas, samt
- att godkänna upprättad "Rapport Almedalen 2013".

Ordinarie sammanträde den 26 februari beslutade bl.a.

- att godkänna förslag om att ändra datum för GS RSO-utbildning 2014 från den 6–7 maj till den 22–23 september,
- att Åsa Erikssons tjänst som medlemsassistent i avdelning 12 Dalarna ska återbesättas, samt
- att godkänna förslag till framtagande av rapporter m m inför förbundets kongress 2016.

Ordinarie sammanträde den 26 mars beslutade bl.a.

- att ge VU fullmakt att fatta beslut om eventuella konfliktåtgärder mot Öggestorp Service AB, samt
- att godkänna upprättat förslag till konfliktersättning under 2014.

Ordinarie sammanträde 23 april beslutade bl.a.

- att godkänna upprättade avtal mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund om yrkesintroduktionsavtal för förpackningsavtalet respektive infomediaavtalet,
- att föreslå förbundsstyrelsen att fastställa förbundets verksamhetsberättelse för 2013,
- att föreslå förbundsstyrelsen att fastställa förvaltningsberättelse samt års- och koncernredovisning för 2013,
- att godkänna reviderad attestordning att gälla från den 1 april 2014,
- att godkänna förbundets firmateckning att gälla från den 1 mars 2014, samt
- att godkänna upprättat förslag till alternativt sätt att bli medlem i samband med "ringprojektet" i Gemensam satsning.

Ordinarie sammanträde den 21 maj beslutade bl.a.

- att Kenneth Johansson får attesträtt för de organisationsombudsmän som kommer att anställas inom projektet "Gemensam satsning",
- att föreslå förbundsstyrelsen att godkänna Mål- och verksamhetsplan 2015,
- att godkänna förslaget till ny organisation och attesträtt för personalsamordnare,
- att erbjuda Jonathan Lundberg, Julius Petzäll, Rickard Backlund samt Charlotte Oster anställning som organisationsombudsmän inom projektet Gemensam satsning,
- att förbundets kongress 2016 hålls på Aros Congress Center i Västerås under tiden 20–22 maj; att Per-Olof Sjö utses till ordförande för kongressrapport angående "Branschutveckling-Näringspolitik"; att Tommy Andersson utses till ordförande för kongressrapport angående "Löne- och avtalspolitik"; att Erik Georgii utses till ordförande för kongressrapport angående "Organisationsutveckling"; att Leif Johansson utses som ordförande för Stadgekommittén; att respektive ordförande anlitar erforderliga resurser; att Mats Abrahamsson anlitas till att producera kongressen samt att Resekompaniet anlitas för att sköta resor och hotellbokningar,

- att föreslå förbundsstyrelsen att godkänna upprättat förslag till ny placeringspolicy för förbundet, samt
- att föreslå förbundsstyrelsen att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

Telefonsammanträde den 11 juni beslutade

- att ge VU mandat att tillgripa sympatiåtgärder för SEKO i pågående konflikt.

Ordinarie sammanträde den 17 juni beslutade

- att godkänna upprättat resultat för 1:a tertiet 2014 samt prognos för 2014.

Ordinarie sammanträde den 27 augusti beslutade bl.a.

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Föreningen Sveriges Skogsindustrier om revidering av inkassering av fackföreningsavgift avseende sågverksavtalet att gälla från den 1 januari 2015,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet om revidering av fackföreningsavgift avseende skogsavtalet att gälla från den 1 januari 2015,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet om revidering av inkassering av fackföreningsavgift avseende virkesmättningsavtalet att gälla från den 1 januari 2015,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen om revidering av inkassering av fackföreningsavgift avseende träindustriavtalet att gälla från den 1 januari 2015,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen om revidering av inkassering av fackföreningsavgift avseende stoppmöbelindustriavtalet att gälla från den 1 januari 2015,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Skogsstyrelsen avseende VASA-Skog (f d Skog-R) för tiden 1 januari 2014–31 december 2016,
- att godkänna upprättat avtal mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet om yrkesintroduktion för skogsavtalet, samt
- att godkänna revidering av "Riktlinjer angående lokala kollektivavtal".

Ordinarie sammanträde den 23–24 september beslutade bl.a.

- att godkänna upprättad tidsplan inför avtalsrörelsen 2016,
- att förbundet inte säger upp det tredje avtalsåret,
- att godkänna extra tillskott om 380 820 kronor till Dagens Arbete för innevarande år,
- att föreslå förbundsstyrelsen att godkänna förslag till förbundets avgiftsnivåer för 2015,
- att föreslå förbundsstyrelsen att inkomstförsäkringen förlängs till och med den 31 december 2016 och att frågan ånyo prövas i samband med förbundsstyrelsen i juni 2016,
- att godkänna förslaget till fortsatt hantering av Organisationsutredningens slutrapport,
- att godkänna förslag om att förbundet under 2015 genomföra utbildning av nya inspiratörer som finansieras genom avsättning i den centrala studiebudgeten,
- att notera inkommen skrivelse från förbundsstyrelsens

ledamot Birger Lahti att han avsäger sig uppdraget i förbundsstyrelsen med anledning av sitt riksdagsuppdrag, samt

- att godkänna upprättat förslag till reviderad "GS Uppförandekod".

Ordinarie sammanträde 29 oktober beslutade bl.a.

- att ge VU fullmakt att vidta nödvändiga åtgärder för att få till stånd ett utstationeringsavtal vid Lechner Svenska Holding AB,
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2015,
- att godkänna upprättad rapport för 2:a tertiet 2014 samt prognos för 2014,
- att godkänna rapport om värdet av förbundets fastigheter vid den senaste värderingen 2013,
- att godkänna upprättat förslag till regionala personalsamordnare samt revidering av attestanter för avdelningarna,
- att godkänna förslag till revidering av GS Arbetsmiljöpolicy,
- att godkänna förslag till ledamöter för kongressrapport "Organisationsutveckling",
- att ge Michael Nyqvist i uppdrag att besvara inkommen skrivelse från avdelning 9 Östra Svealand angående behörighet till FAS2009, samt
- att föreslå förbundsstyrelsen att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

Ordinarie sammanträde den 26 november beslutade bl.a.

- att godkänna förslag om att avkastningskravet på förbundets värdepappersportfölj växlas ner från 6 procent över tid till 4 procent,
- att godkänna förslag om att avsätta 200 000 kronor för utvecklingsarbete Träbyggnad i Stockholms län och att ge Nicklas Svensson i uppdrag att genomföra arbetet till och med mars 2015,
- att godkänna upprättad attestordning för tiden 1 januari–31 december 2015, samt
- att tolka förbundets stadgar § 4 Medlemmarna, mom 2 Ansökan om inträde, innebärande att elektronisk signering godkänns vid en inträdesansökan.

Ordinarie sammanträde den 16 december beslutade bl.a.

- att godkänna upprättat förslag till budget för 2015,
- att påbörja rekryteringsprocess med anledning av att ombudsman Jan-Olof Larsson, avdelning 7 Skaraborg, respektive ombudsman Bo Elefalk, avdelning 8 Östergötland, går i pension i oktober respektive september 2015,
- att påbörja rekryteringsprocess av vikarie för ombudsman Magnus Eriksson, avdelning 15 Norr, med anledning av hans tjänstledighet för politiskt uppdrag,
- att påbörja rekryteringsprocess av ny ekonomichef, att ge VU mandat att fatta beslut om eventuell förändring av attestordningen samt att utse Michael Nyqvist till t f ekonomichef, samt
- att godkänna upprättat förslag till reviderad "Beskrivning för Förtroendeuppdraget".

Förbundsmöten 2014

Årets första förbundsmöte avhölls på Runöskolan den 17–18 juni.

Under förbundsmötet behandlades ett antal motioner samt förbundets verksamhetsberättelse samt årsredovisning.

Årets verksamhetsberättelse genomgicks och godkändes. Årsredovisningen i övrigt lades också till handlingarna. Styrelsen fick följriktigt ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Vidare fattade förbundsmötet beslut om en ny placeringspolicy för förbundet. Förbundsmötet beslutade fastställa ny Mål- och verksamhetsplan för 2015 för förbundet.

Det förslag från ersättningskommittén om förändringar i förbundets uppdragsreglemente godkändes.

Två motioner hade inkommit från avdelningarna.

Avdelning 9 hade motionerat om ”Dags att ändra den demokratiska inkonsekvensen i GS stadgar”. Där fattade förbundsmötet beslut om att anse den första attsatsen besvarad samt den andra avslögs.

Från avdelning 10 hade inkommit en motion angående ”Framtida organisation”. Motionen drogs tillbaka av avdelningen och således behandlades den inte.

Årets andra förbundsmöte avhölls den 26–27 november i Karlstad.

På förbundsmötet fastslogs kommande års avgifter och genomgicks kort det nya uppbördsavtal förbundet tecknat med arbetsgivarorganisationerna, TME, SLA och Industriarbetsgivarna.

Vidare rapporterade förbundsstyrelsen de inkomna remisser som inkommit med anledning av Organisationsutredningen. Förbundsmötet beslutade att man tagit del av rapporten.

Ett antal val förrättades till nya ordinarie ledamöter i förbundsstyrelsen samt suppleanter till de samma.

Förbundsstyrelsen rapporterade av hur förbundet avsåg göra med Inkomstbortfallsförsäkringen och förbundsmötet beslutade förlänga försäkringen till utgången av 2016.

Fem motioner hade inkommit till detta förbundsmöte. Den första motionen var från avdelning 7 ”Införande av elektroniska handlingar inför förbundsmötena”. Motionen bifölls av förbundsmötet.

Den andra motionen var från avdelning 9 ”Bygg system för att hantera medlemmar som håller på att straffa ut sig”. Förbundsmötet beslöt, efter diskussion, att motionen ansågs besvarad.

Den tredje motionen var en motion från avdelning 10, ”Framtida organisation”. Motionen drogs tillbaka från avdelningen.

Den fjärde motionen var en motion från avdelning 14, ”Försäkringar”. Motionen avslögs.

Den femte motionen var en motion från avdelning 14, ”Inkomstförsäkringen”. Motionen ansågs besvarad.

Organisationsutveckling

I likhet med tidigare år, och i enlighet med den långsiktiga mål- och verksamhetsplanen, har tonvikten under 2014 legat på att ytterligare vässa förbundets organisation när det gäller medlemsrekrytering, avtalstecknande och bygget av en väl fungerande lokal organisation ute på arbetsplatserna. Mycket av insatserna har hanterats inom ramen för projektet ”Gemensam satsning”, mer om det nedan.

Facklig närvaro-verksamheten har under året generellt sett fungerat mycket bra, och det finns all anledning att påpeka att GS förmodligen är det fackförbund i landet som har den mest utvecklade och frekventa organisationen för medlemsnära kontakter ute på arbetsplatserna. Under året har nya IT-verktyg (ABC) utvecklats och tagits i bruk, som underlättar planering och redovisning av företagsbesök. Dessa verktyg kommer också att ge organisationen möjlighet att löpande följa verksamhetens utveckling och ge bättre underlag för beslut.

Satsningen på välutbildade och väl motiverade avdelningsinspiratörer har också gett goda resultat i den lokala medlemsrekryteringen. Avdelningsstyrelseutbildningarna och konferenserna ”Sammanhållen verksamhet” har medfört att den lokala verksamheten i olika delar av landet allt mer går hand i hand.

Tillsammans med GS arbetslöshetskassa har projektet ”Gemensam satsning” under året inletts. Projektet binder ihop ett antal olika delprojekt som tillsammans syftar till att stärka organisationernas arbete med medlemsrekrytering, organisering och organisationsutveckling. Inom ramen för projektet utvecklas metoder för lokal organisering och rekrytering, metodstöd i form av nya IT-verktyg och informations- och kommunikationsinsatser, administrativa rutiner för en mer effektiv medlemshandling och minskat medlemstapp, kommunikation med möjliga medlemmar som valt att endast ansluta sig till fack eller a-kassa och en mängd andra insatser. Samtliga lokalavdelningar är positiva och djupt engagerade i projektet och goda resultat kan redan skönjas. Även om både förbund och a-kassa visar vikande medlemssiffror för 2014, så kan vi för första gången på många år se enskilda månader med plussiffror och även enskilda avdelningar som under helåret ökat sitt medlemsantal. Det finns all anledning till optimism inför det fortsatta projektarbetet!

Facklig Närvaro

Under 2014 fick GS äntligen utdelning för de insatser man gjort på medlemsvärningen. Anställda, förtroendevalda och inspiratörer lyckades under tre månader att öka medlemsantalet. Det blev ingen ökning på totalen men vi visade med gemensamma krafter att vi kan vara ett förbund som kan tala för varan. Den fackliga närvaron ökade markant på de ställen vi tidigare, normalt inte besökt så ofta och en mer utarbetad retorik växte fram i takt med besöken. Det visade sig också att de utbildningsinsatser som gjorts, under tidigare år, hade fungerat. Att vi inte riktigt nådde lika många arbetsplatser som under 2013 har dock sin förklaring i att man fokuserat på de arbetsplatser som varit svåra att nå. Dessa arbetsplatser hade också, av förställiga skäl, en lägre facklig medvetandegrad vilket i sin tur öppnade upp för möjligheten att värva.

Att vi fortsättningsvis måste fortsätta utbilda utförare är en självklarhet och vi måste också se till att utbildningarna är ”up to date”. Vi ska också bli bättre på att rekrytera ”rätt” personer för uppdraget och se till att de vill vara en del av maskineriet som får GS att växa.

Drygt 35 000 medlemmar och blivande medlemmar fick ett fysiskt besök av GS utförare under 2014. Det är något vi ska vara stolta över men för att vi ska bli nöjda måste vi fortsätta bygga en organisation som både lockar till uppdrag och ställer krav på leverans. Glädjande nog har allt fler yngre förmågor tagit plats i GS vilket gör att vi får en hållbarhet över tid. Dock måste vi bli

bättre på att synliggöra alla dessa goda själar så att de inte tappar lusten.

Kompetensförsörjning, kompetensutveckling

Frågan om kompetensförsörjning blir alltmer aktuell för GS. Vi har behov av att aktivt arbeta för att våra branscher kan hitta kompetent och anställningsbar arbetskraft. Vi har också behov av att arbeta för att de skolor som bedriver utbildningar inom våra branscher, får elever som vill gå utbildning. För efter avslutad utbildning så finns det jobb att få inom våra branscher.

Filmprojektet som initierades under slutet av 2013 har nu under 2014 realiserats. Första filmen presenterades i samarbete med Broby Grafiska och handlar om skolan, utbildningen, vad man blir och vilka möjligheter som finns efter avslutad utbildning. Fokus låg på utbildningen och yrket som förpackningsdesigner. Filmen har fått mycket god respons!

Arbetet i Teknikcollege, där GS är en av parterna, har fortsatt. Teknikcollege är ett partsgemensamt initiativ från Industrirådet. Några av våra avdelningar är involverade lokalt och regionalt i Teknikcollege. Men vi behöver bli fler som arbetar mer aktivt i avdelningarna.

Under 2014 har vi genomfört ett antal utbildningar i kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Arbetsmaterialet Steget före har använts och rapporten "Kompetensutveckling – en nödvändig rättighet".

Vi märker att arbetet med kompetensutveckling är eftersatt på våra arbetsplatser, något som vi behöver ha med oss i verksamheten framgent. Och vi märker också överlag ett allt större intresse och engagemang för dessa frågor. Det behövs!

För att ytterligare skapa samsyn och integrering när det gäller kompetensförsörjning, kompetensutveckling, yrkesutbildning så bildades under 2014 en arbetsgrupp på förbundskontoret, KYR-gruppen (Kompetensförsörjning och Yrkesutbildningsgruppen).

Yrkesutbildning

I GS hanteras frågorna kring yrkesutbildning på grundnivå samt fort- och vidareutbildning i yrket på branschnivå centralt. Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher. Förbundets övergripande ansvarig för yrkesutbildning är Erica Selander.

Grafiska Yrkesnämnden

Nämnden har under 2014 tagit fram utbildningsplaner för offsettryckning och bokbinderi. Dessa ska nu färdigställas och marknadsföras. Nämnden har under året haft ansvar för ett projekt avseende främjandeinsatser för yrkesintroduktionsanställningar. Under året kontaktades ett 70-tal företag av projektet som genomfördes av Bo-Arne Andersson och täckte västra och södra Sverige. Nämnden har beviljats förlängning av projektet under hela 2015.

Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

Under 2014 har STYN genomfört två ordinarie möten där ett inkluderade studiebesök vid Volvogymnasiet i Skövde. GS har även haft särskilda möten där bara de fackliga representanterna i STYN deltagit. Här har skett en planering inför 2015, där tanken är att de fackliga ledamöterna skall genomföra viss egen verksamhet för att stärka arbetet med yrkesutbildningsfrågor lokalt i förbundet.

Sammantaget har arbetsinsatsen avseende yrkesutbildningsfrågor och kompetensfrågor varit mer omfattande under 2014 än tidigare. Anledningen till detta är de särskilda kollektivavtal som GS tecknade hösten 2013 (Avtal om yrkesintroduktion). Det finns en tydlig samhörighet mellan dessa avtal och verksamheten som bedrivs i STYN. Hit kan även tillföras den verksamhet som bedrivits i särskilda projekt mellan parterna avseende "främjande av yrkesintroduktionsanställningar". Projektet har haft extern finansiering och har utförts tillsammans med Trä- och Möbelföretagen och Industriarbetsgivarna. Det har omfattat sågverksbranschen samt Trä- och Stoppmöbelindustribranschen, och planeras att fortgå i någon form även under 2015.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinföretagen (SMF), Lantbrukarnas riksförbund (LRF), Skogsägarna samt Skogsstyrelsen. Arbetsmiljöverket är adjungerat till nämnden.

Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket. I SYN:s styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Roger Johansson.

Skogsbrukets yrkesnämnd (SYN) har haft tre ordinarie styrelsesammanträden under 2014. SYN har under 2014 ökat sin fokusering på jämställdhetsfrågor i skogsbruket. 2014 har även varit ett år då nämnden haft stor omsättning bland ledamöterna, och i stora delar reviderat sitt arbetssätt, och därav minskat antalet arbetsgrupper.

Det finns ännu inte någon ny överenskommelse med Skogsindustrierna om Yrkesnämnd på sågverksavtalet.

Tidigare fanns en gemensam nämnd för trä och såg men den upphörde för ett antal år sedan. Det finns dock goda förutsättningar för att såg går in i en nämnd som drivs gemensamt inom Industriarbetsgivarna. Från förbundets sida deltar Krister Rosén och Tommy Andersson i arbetet.

Värdegrundsfrågor

Året 2014 har tonvikten i vårt värdegrundsarbete legat just på vår värdegrund. Det är viktigt att vi som anställda, förtroendevalda och medlemmar i en organisation vet vad organisationen står för, vilken vår gemensamma värdegrund är. Och framförallt att vi står för allas lika värde. Vi behöver kommunicera vår värdegrund inom alla våra verksamheter och arbeta aktivt för att upprätthålla den. Inte minst inför det val som stundade i september 2014 pågick detta arbete.

Under året har GS spetsutbildning fått utbildning i betondevetenskap, attityder och värderingar och vår värdegrund. Ut-

bildningar har hållits i många avdelningar i ämnet jämställdhet, lönekartläggning, attityder och värderingar, kränkande särbehandling och beteendevetenskap. Uppskattade utbildningar med mycket bra diskussioner. Och utvärderingarna tyder på ett ökat behov av kunskap inom dessa områden.

Under året skrevs också Värdegrundsboken. En bok som ska fungera som ett uppslagsverk i arbetet med värdegrundsfrågor. Den innehåller lite om mycket och ska kunna inspirera till arbete och ge ytterligare kunskap för att hantera detta på våra arbetsplatser. Boken kommer att tryckas under 2015.

Initiativet togs också till en förändring av organisationen kring värdegrundsfrågorna. Vi har i GS förtroendeuppdrag som jämställdhetsansvarig och integrationsansvarig. Dessa tenderar att vara samma person, om det finns någon vald till uppdraget. Detta ville vi ändra på!

Uppdraget som värdegrundsansvarig instiftades i slutet av året och syftar till att förstärka uppdraget och gå åt samma håll som myndigheterna gjorde 2009 då Diskrimineringsombudsmannen bildades. Det vill säga samla alla diskrimineringsgrunder under ett och samma tak. Med ett förtroendeuppdrag kan vi också förstärka kunskapen hos de förtroendevalda till att innefatta vår värdegrund, jämställdhet, antidiskriminering, mångfald, HBTQ och funktionsnedsättning. Vi kan utbilda och stärka organisationen i dessa frågorna, och detta kommer att ske under kommande år.

Vi har också deltagit på Pride i Stockholm tillsammans med övriga LO-förbund. Vi gick i paraden med GS regnbågsflagga och våra förtroendevalda fanns på plats i montern under två dagar.

Arbete har också pågått i det partsgemensamma likabehandlingsrådet och i Facken inom industrins jämställdhetsgrupp.

Referensgruppen (bestående av Erica Selander från förbundskontoret samt Roman Koziol, Camilla Lundh.

Rickard Ivarsson och Claes Muschkin (som är förtroendevalda) har träffats vid två tillfällen under året. Denna grupp läggs ned inför 2015 och istället fokuserar vi på videokonferenser med de kommande värdegrundsansvariga.

För att integrera värdegrundsfrågorna i all vår verksamhet tas nu ytterligare ett steg. I samarbete med GS Arbetsmiljöråd beslutades att skapa ett temaår 2015 kring den psykosociala arbetsmiljön. Ett område som inte prioriteras så högt på våra arbetsplatser men som verkligen behöver förbättras.

I projektet Alla kan göra något så har arbetet förflutit bra. Många av avdelningarna har gjort ett strålande jobb i projektet under året. Vi håller fanan högt och är fortsatt bäst i klassen på detta bland LO-förbunden! I alla avdelningar utom en har alla anställda, avdelningsstyrelsen och representantskapet fått utbildning i Alla kan göra något. Det är riktigt bra!

EU-projekt

Under 2014 har GS arbetat för att strukturera upp och förbereda för att kunna söka EU-medel inom den nya programperioden. Utlysningen för programperioden har skjutits upp i omgångar och till slut kom arbetet att startas först 2015. Dock rustade vi GS med en första EU-projektledarutbildning på Runö i november. Några avdelningar deltog. Och de som gjorde det var mycket nöjda med den. Utbildningen sker i två steg och steg 2 genomförs 2015.

Utbildningen har resulterat i ett antal projekt som i slutet av 2014 var under uppstart. Jätteroligt att deltagarna tar initiativ och vill genomföra projekt och verksamhet till gagn för GS, som EU-projekt.

Ambitionen i projektet "Nya vägar till jobb" ligger på is och vi utreder möjligheten att få fler intressenter i projektet.

Erica Selander kommer att vara behjälplig som bollplank då avdelningarna vill starta ett EU-projekt och söka medel. Förhoppningen är att alla avdelningar ska ha en person som är extra kunnig i att söka EU-medel.

Internationellt

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

Per-Olof Sjöö är ordförande för BTI och Tommy Andersson är ordförande för UNI Graphical and Packaging sector.

Baltic Organization Academy BOA

GS engagerade sig i Baltic Organization Academy BOA under 2014. GS inledde samarbete med LMPF i Litauen inom ramen för projektet som tar sikte på att identifiera lämpliga företag som sedan kartläggs och ett organiseringsarbete startar. Det som gjordes under 2014 var att anställa en medlemsvärvare och verksamheten i projektet startar under 2015.

IKEA-avtalet

Under 2014 hade GS en aktiv del i att förhandla fram ett nytt och unikt tillträdesavtal för alla enheter i Ryssland inom IKEA Industri Group.

Avtalet säkrar rätten för vårt broderförbund, Timber and Related Industries Workers Union of Russia att komma in på arbetsplatserna och värva medlemmar, samt sprida facklig information.

Avtalet är mycket viktigt för förbundet i Ryssland då ingen sådan rättighet finns i lag i landet.

Förhandlingarna som till största delen bedrevs i Sverige skedde på mandat av det Ryska förbundet och i samverkan med BTI.

Sociala dialogen

GS är med i tre sociala dialoger på Europainivå, skog och trä, möbler och grafisk industri.

Inom trädialogerna har det arbetats fram en gemensam facklig industripolicy för träindustrin, för att i nästa steg försöka komma överens med arbetsgivarna. Parterna har tittat på möjligheten till att skapa en social stämpel för möbelindustrin. Parterna har tryckt på EU för att få fram en ny arbetsmiljöstrategi.

I den grafiska dialogen har det diskuterats papper visavi digitalt. Det har tagits fram en gemensam standpunkt hur EU Timber Regulation påverkar grafisk industri.

I samtliga sociala dialoger har vi försökt att få en gemensam syn på arbetsmarknadens parter autonomi i förhållande till politiken. Även en fråga om att EU:s sociala fonder kan skapa en osund konkurrens har varit uppe till diskussion på initiativ av

Norden. Framtida kompetensbehov för sektorerna har diskuterats.

Förbundets biståndprojekt

GS bedriver multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI i Latinamerika, Asien, Afrika och Östra Europa. Dessa projekt och program har bland annat till syfte att stödja organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö.

Förbundets ambition är att fortsätta att stödja framväxten av fria och demokratiska fackföreningar även kommande år. Programperioden pågår under åren 2014–2016

LO-TCO Biståndsnämnd är ramorganisation och administrerar stödet från Sida. Per-Olof Sjöo är ordförande för biståndsnämndens styrelse.

Stöd till Filippinerna

I början av november 2013 drabbades Filippinerna av en kraftig tyfon. Enligt FN drabbades 11 miljoner människor på olika sätt av förödelsen och tusentals omkom. GS beslöt att bevilja 100 000 kronor ur förbundets solidaritetsfond och under 2014 byggdes 90 temporära bostäder på ön Cebu.

Stöd till Swaziland

GS och Byggnads har genom sina solidaritetsfonder stöttat fackföreningar inom skogs-, trä- och byggindustrin i Swaziland. Stödet har finansierat utbildning i fackliga rättigheter, hiv och aids liksom satsningar på jämställdhet och arbetsmiljö. Facken har länge varit drivande i kampen för demokrati i Swaziland och krävt både demokratiska reformer och en mer rättvis fördelning av landets resurser.

Stöd till organisering i Indien

GS har under året finansierat medlemsvärvning i Gujarat, Indien. Målet är att bygga ett starkare förbund inom skogs- och träsektorn. Genom projektet har förbundet genomfört utbildningar inom arbetsmiljö, skogscertifiering och social dialog

UNI kongress

I december höll UNI kongress i Kapstaden, Sydafrika. Kongressen antog ett nytt strategiprogram för den kommande kongressperioden.

Pressträff för Decent Work

GS bedriver ett gemensamt projekt "Decent Work" tillsammans med Svenska Bygg- och träfacken, SBTF. Projektet syftar till att förbättra arbetarnas villkor i samband med arenabyggen runt om i världen. Ofta utsätts migrantarbetarna för slavliknande arbetsförhållanden. GS arrangerade en pressträff tillsammans med SBTF och det globala facket BTI för att informera om missförhållanden vid OS-arenorna i Sochi.

Ungdomsverksamheten

Att "stjäla" goda krafter från ungdomsverksamheten är nog snarare regel än undantag. Det är i och för sig glädjande att vi hittar yngre krafter som snabbt klättrar i förbundet men det blir oerhört svårt att få en kontinuitet i verksamheten. Samtidigt är det också ett "positivt" kvitto på att det lönar sig att engagera

sig i GS och att yngre förmågor får samma möjlighet som äldre.

Ett antal internationella insatser har varvats med flertalet nationella, vilket i sin tur behövs då vi i första hand behöver stärka våra nätverk på hemmaplan. Skolorna besöks mer eller mindre frekvent beroende på avdelning och eleverna skriver in sig som gymnasiemedlemmar i en relativt stor utsträckning. Sorgligt nog tenderar yrkesrelaterade gymnasieutbildningar att läggas ned i större utsträckning vilket i sin tur är oroväckande för våra branscher. Vi vet dock att efterfrågan växer på utbildad arbetskraft så vi får hoppas att våra folkvalda gör en insats och ökar på utbildningsmöjligheterna.

2014 var inget undantag när det gäller ovanstående men inför 2015 står vi bättre rustade än någonsin. Vi blev uppvaktade av fyra yngre GS-förmågor som träffats på ett antal utbildningar och tvärfackliga sammankomster för ungdomar. De vill, operativt, ta över verksamheten, vara delaktiga som kursledare på de kommande utbildningarna och samtidigt ta på sig ett större ansvar för att höja kvaliteten på insatserna framöver.

Det som krävs av GS är att vi satsar såväl resurser som organisatorisk support, både centralt och lokalt, då kommer även ungdomsverksamheten att få sig ett uppsving.

Facklig/politisk verksamhet

Förbundets facklig/politiska arbete leddes enligt den nya ordningen av Centralkommittén bestående av Per-Olof Sjöo, Leif Johansson, Yngve Daoson samt Anette Niska-Andersson.

Avdelningarnas regionsansvariga bestod av Patrick Nilsson avd 3, Mikael Andreasson avd 5, Camilla Lundh avd 10 samt Tomas Andersson avd 15. Huvuduppgiften under året bestod i att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala verksamhet samt att förbereda valarbetet 2014. Gruppen träffades vid fyra tillfällen.

Året präglades av de två valrörelser, EU-parlamentet och Riksdagsval, som bedrevs. Förbundet var djupt delaktigt i valarbetet och genomförde förmodligen en av de bästa valrörelserna någonsin. Arbetet var inriktat på medlemskontakter och arbetsplatsbesök med fokus på arbetsmarknadsfrågor och förbunds-specifika frågor. Tre politiska områden, Bygg i trä, Välfärd och Arbetsmarknadspolitik identifierades och runt dessa producerades material som användes i valarbetet.

Processutbildning "GS företrädares roll i samhället" slutfördes enligt planering, dock kom valrörelsen att menligt påverka deltagandet och ett utbildningstillfälle ställdes även in.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika gruppingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en mer strikt hållning gällande giftanvändning i skogsbruket fortsatte och vi kan glädjande nog se att gifterna med allt större hastighet fasas ut ur skogsbruket, nu har samtliga certifierade skogsbolag en färdig avvecklingsplan

innehållande ett stoppdatum. Arbetet med en ny skogsbruksstandard intensifierades under året, arbetet för förbundets räkning utfördes huvudsakligen av ledamöterna i Standardkommittén.

Representanter i FSCs olika organ:

- Jan-Olof Larsson avdelning 7 Skaraborg, representant i standardkommittén
- Sture Persson avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, representant i standardkommittén
- Roger Johansson avd 14 Mellannorrand, suppleant i styrelsen
- Håkan Engberg avd 12 Dalarna, suppleant i standardkommittén
- Lena Rosén avd 9 Östra Svealand, suppleant i standardkommittén
- Magnus Lindberg FK valberedningen

Försäkringsverksamheten

Den politik som bedrivits i landet sedan 2006 har inneburit att förbundets medlemmar har utsatts för en stark press, något som på ett mycket tydligt sätt visat sig i verksamhetsområdet försäkringar. Insatser genomfördes under verksamhetsåret för att bryta den fleråriga trenden med sjunkande ärendemängder och det arbetet verkar ha haft verkan. Antalet centralt drivna ärenden ökade något och mängden frågor och rådgivning har också gått upp vilket måste ses som positivt.

Försäkringsrätt

Under 2014 har förbundet drivit totalt 67 ärenden varav 39 startat under året, av dessa har sedan 18 stycken avslutats. Det ekonomiska utfallet av ärendena blev 3 548 265 kronor som kommit drabbade förbundsmedlemmar till del.

Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2, Ronny Frithiof avd 9 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundet och Folksam gemensamma försäkringskommitté bestod under året av Tommy Andersson ordförande, Mari Burmeister, Leif Johansson GS samt Sune Rosdahl och Lena Gerdes Folksam. Kommittén sammanträdde vid tre tillfällen.

Medlemsförsäkringarna

De försäkringar förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna, som tecknas i Folksam, ger ett stort mervärde för samtliga medlemmar och i synnerhet för de som drabbas av skada i någon form.

Facklig utbildning

Antalet deltagare på LOs utbildningar 2014 var det högsta sedan GS bildades för fem år sedan. Av sammanlagt 274 deltagare var

hela 70 stycken med på den två veckor långa utbildningen "Insikter" vilket gav gensvar ända upp i LO-borgen. Det visar att studieorganisationens långsiktiga arbete med systematisk behovsinventering och befattningsbeskrivningens förtydligande av utbildningskrav för våra olika förtroendeuppdrag i GS börjat ge det resultat vi önskat.

GS avdelningar genomförde medlemsutbildningar för sammanlagt 365 deltagare och egna planerade och genomförda förtroendemannautbildningar utifrån uppdrag och funktion för totalt 1 927 deltagare.

GS förhandlarutbildning steg 2 genomfördes centralt en gång under våren och en på hösten vid vardera tre tillfällen per gång för sammanlagt 41 deltagare.

Den centrala videoutbildningen för bolagsstyrelserepresentanter lockade 79 deltagare. Vilken visade att denna förtroendemannagrupp har ett stort behov av utbildning och erfarenhetsutbyte.

Den återkommande centrala "bok-utbildningen" på video, med utifrån kommande kunskap, genomfördes vid fyra tillfällen med filminspelning av extern föreläsare och utifrån den grupparbeten. Detta år handlade utbildningen om kränkande särbehandling och hur vi bättre kan arbeta aktivt med dessa psykosociala frågor utifrån såväl FNs stadgar om de mänskliga rättigheterna som arbetsmiljöverkets författning rörande kränkande särbehandling.

De 104 deltagarna var mycket positiva till utbildningen samt det långsiktiga syftet med en utökad verksamhet och fortsatt utbildning.

GS Spetsutbildning för ersättare i avdelningarna genomfördes på uppdrag av personalchefen vid fyra tillfällen för 20 deltagare. Den skriftliga utvärderingen av dessa utbildningar visade att upplägg och genomförande motsvarade såväl förväntningar som uppdraget.

På den gemensamma EWC/EFR utbildningen (Europeiska företagsråd) med Facken inom industrin deltog detta år två från GS.

GS studieorganisation genomförde under året elva telefonmöten, två videomöten samt en konferens i Stockholm. GS videohandledare genomförde tre videomöten och GS deltog på sex möten med LCU (LOs centrala utbildningskommitté). Utvecklingsgruppen för GS förhandlarutbildning träffades vid två tillfällen.

Under året hjälpte förbundets revisorer till att utveckla studieorganisationens struktur för avdelningarnas dokumentering av genomförda utbildningar, vilket utmynnade i nya och bättre rutiner för redovisning och sammanställning.

För varje utbildningsdeltagare ökar vår gemensamma kunskap. När den tas om hand och utmynnars i ett mer utvecklat arbete av våra förtroendevalda och medlemmar, har utbildningen omvandlats till bildning, vilken är den frukt som växer på kunskapens träd. Ett träd som, i GS, är på väg att stå i full blom.

Svenska PEFC 2014

Under 2014 har Anders Karlsson och Åke Mattsson representerat GS i styrelsen, som ordinarie ledamot, respektive ersättare. Hösten 2014 har även arbetet med den fjärde standardrevisionen inletts. Revisionen genomförs i ett öppet forum dit alla

intressenter är välkomna. Till sin hjälp har forumet tillsatt tre arbetsgrupper GS finns representerat i samtliga grupper samt i forumets styrelse.

Deltagare från GS:

- Forumets styrelse, Åke Mattson, avd. 13.
- Strukturgruppen, Karin Ewelönn FK. Produktion och miljö, Knut Johansson, avd. 15. Sociala frågor Conny Mattsson, avd. 14 och Anders Karlsson, avd. 3.

Forumets uppdrag är att senast i december 2015 överlämna en reviderad standard till styrelsen för svenska PEFC, för vidare behandling i internationella PEFC. Den nya standarden skall gälla från 2017.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag 11 263 434 hektar PEFC certifierad skog i Sverige. Denna skog ägs av 38 762 olika skogsägare och sköts till stor del av 2 950 entreprenörcertifierade företag där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk:

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Det innebär att skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Det innebär att skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett fackligt månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 404.800 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 53.900 ex. Dagens Arbete finns också på nätet som nyhets- och opinions-sajt – www.da.se

Under året har redaktionen arbetat med en omgörning av tidningen, både vad gäller layout, innehåll och pappersformat. Tanken med omgörningen har varit att modernisera tidningens uttryck, göra den mer tillgänglig för läsarna, öka mixen av lättare material och tyngre granskningar och framförallt öka möjligheten till editionerat material på fler ställen i tidningen. GS-medlemmen ska redan i starten av tidningen kunna möta reportage och bilder från "sin arbetsvärld".

Premiärnumret av Nya Dagens Arbete kom i september och firades med releasefest där folk från fackföreningsrörelse, politik, media, näringsliv och kultur deltog. Förra Volvo-chefen Pehr G Gyllenhammar deltog i ett scensamtal tillsammans med DA:s chefredaktör Helle Klein om vikten av bra, oberoende och granskande journalistik.

Dagens Arbetes granskning av den auktoritära och fackföreningsfientliga Plymouthsektionen fick stor spridning i andra medier med uppföljningar i Expressen, Aftonbladet och Dagens Nyheter. Likaså har granskningen av hur tryckerierna agerat i frågan om "tryckerimomsen" fått stort genomslag i branschpress som Resumé, Medievärlden och Journalisten.

Dagens Arbetes chefredaktör har under året vid återkommande tillfällen deltagit ibland annat SVT:s Nyhetspanel och radions Godmorgon Världen-panel.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2014 var 6,7 miljoner kronor vilket motsvarar 125 kronor per medlem och år eller 12,50 kronor per exemplar av tidningen.

Personalutveckling

Under även detta verksamhetsår har ett antal av anställd personal genomgått UGL- Grupp och Ledarskapsutbildning. Denna riktar sig till personalkategorin ombudsmän.

- 19 mars genomfördes videoutbildning med LO-TCO Rättsskydd och ämnet var övergång av verksamhet samt konkursrätt.
- 28 mars lanserade GS utbildningsverktyget Grenverket. Här ligger föreläsningar, policy, datautbildningar mm. Detta verktyg ger också ett stöd att sammanställa och anmäla till utbildningar.
- 26 och 27 maj genomfördes utbildning i besöksappen.
- 25 november genomfördes videoutbildning med LO-TCO Rättsskydd och ämnet var MBL § 10–17.

Personalsamordnare

- 6 mars genomfördes videomöte och ämnet som diskuterades var bl.a. arbetsmiljö för anställda på GS och en redovisning genomfördes gällande genomlysningen av ombudsmännens arbetsuppgifter.
- 21–22 maj genomfördes konferens med personalsamordnarna och rapporter lämnades från avdelningarna, ämnena som diskuterades var bl.a. Den nya linjeorganisationen, utvecklingssamtalen m.m.

- 8 oktober genomfördes videomöte och rapporter lämnades från bl.a. avdelningarna och skyddskommittén.
- 3 december genomfördes konferens med personalsamordnarna och denna konferens var den sista för personalsamordnare på avdelningarna. På denna informerades bl.a. om den nya linjeorganisationen samt om arbetet kring en uppbyggnad av ett framtida informationsflöde.
- 4 december genomfördes utbildning för avdelningarnas framtida attestanter och regionala personalsamordnare. Utbildningen riktade in sig på bl.a. attest av lön och tidsrapporter, förbundets uppdragsreglemente samt budgetarbete.

Administrativ personal

- 14–15 januari genomfördes planeringen för administrativ personalkonferens, vid denna planering var en representant från varje region delaktig.
- 26–27 februari genomfördes administrativ personalkonferens på Södertuna slott, Gnesta. Ämnen som behandlades var bl.a. Livsbalans med Claes Hellgren, expertkommentator för TV4 och f.d. handbollsspelare. Argumentation m.m. På denna konferens genomförde Handelsklubben även sitt årsmöte.

Ombudsmän

- 31 januari genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var jämställdhet och utbildare var Erica Selander.
- 28 februari genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var Skogsavtalet och utbildare var Magnus Lindberg.
- 25 april genomfördes videomöte med VU.
- 7–8 maj genomfördes planeringen av ombudsmannakonferensen, här var det en ombudsman från varje region som var delaktig i planeringen.
- 23 maj genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var Sägverksavtalet och utbildare var Krister Rosén.
- 27 juni genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var Det internationella arbetet och utbildare var Kenneth Johansson.
- 22 augusti genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var Tidningsavtalet och utbildare var Madelene Engman.
- 3–5 september genomfördes ombudsmannakonferens på Södertuna slott, Gnesta. Ämnen som behandlades var bl.a. pågående arbetsgrupper, återkoppling gällande implementering av beslut samt Gemensam satsning. Konferensen avslutades med föreläsning kring Livsbalans med Claes Hellgren, expertkommentator för TV4 och f.d. handbollsspelare. På denna konferens genomförde Ombudsmannaklubben även sitt årsmöte.
- 26 september genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var Det internationella arbetet och utbildare var Yngve Daoson.
- 30 oktober genomfördes videomöte med VU och utbildningsinslaget efter mötet var Bokslutsutbildning och utbildare var Lars Leander.
-

- 28 november genomfördes videomöte med VU
- 19 december genomfördes videomöte med VU

Skyddskommittémöten

Skyddskommittén i förbundet består av de valda skyddsombuden för ombudsmanna- och Handelsklubben, personalchef samt kanslichef och personalassistent. Skyddskommittén har haft två möten det gångna året.

- Den 6 mars genomfördes ett skyddskommittémöte och frågor som man bl.a. gick igenom var en sammanställning av checklistor som upprättats, om det fanns öppna frågor kvar på listorna. Skyddskommittén backade tillbaka till 1 mars 2013 i detta arbete.
- Den 17 september genomfördes ett skyddskommittémöte och frågor som man bl.a. gick igenom var headset verksamhetsassistenter/medlemsservice, sjukstatistik GS - IF Metall.

Samrådsgruppen

Samrådsgruppen i förbundet består av representanter för ombudsmanna- respektive Handelsklubben samt representant från VU, personalchef samt kanslichef och personalassistent. Samrådsgruppen har träffats tre gånger under året den 10 juni, 19 augusti samt 10 december.

Förhandlingar

Under året har det tillsammans med Handelsklubben och Ombudsmannaklubben genomförts förhandlingar kring ett antal frågor:

- 8 januari tillsammans med Ombudsmannaklubben, det gällde en rekrytering av ombudsman med placering i avd. 6 Väst.
- 16 januari samt 28 januari med Handels och Ombudsmannaklubben, punkt till förhandling var projektet Gemensam satsning
- 29 januari tillsammans med Handelsklubben gällande anställning av utredare.
- 4 mars Handels och Ombudsmannaklubben, punkter som var till förhandling, glasögon och nuvarande organisation gällande personalsamordnare samt representation på förbundsmötet.
- 21 mars tillsammans med Handelsklubben, gällande anställning av handläggare studier.
- 31 mars samt 10 april tillsammans med Handelsklubben och gällande rekrytering medlemsservice med placering avdelning 12.
- 2 april tillsammans med Handels- och Ombudsmannaklubben, punkter som var till förhandling var organisationsförändring gällande personalsamordnare.
- 16 maj tillsammans med Ombudsmannaklubben gällande rekrytering av fyra organisationsombudsmän.
- 11 juni tillsammans med ombudsmannaklubben och punkter som var uppe till förhandling var representation förbundsmötet och regionala samordnare samt löneökning 2014.
- 20 augusti tillsammans med Ombudsmannaklubben och punkter som var uppe till förhandling var uppdatering av kollektivavtalet, ersättare vid frånvaro.
- 16 september tillsammans med Handels- och Ombudsmannaklubben, punkter som var uppe till information

var GS uppförandekod vid nationella och internationella uppdrag samt stöttning i arbetet kring redigering av material till Grenverket.

- 1 oktober tillsammans med Handelsklubben gällande löneförhandling administrativ personal.
- 9 oktober tillsammans med Handels- och Ombudsmannaklubben, punkter som var uppe till förhandling var förslag till tillsättande av attestanter på avdelningarna och regionala personalsamordnare.
- 4 november samt 17 november tillsammans med Handelsklubben gällande arbetstidens förläggning 2015.
- 11 november tillsammans med Handelsklubben gällande omfördelning av arbetsuppgifter.

Utvecklingssamtal har genomförts under året

3 februari	Avd 3 Ljungby
4 februari	Avd 1 Lund
5 februari	Avd 2 Kristianstad
12 mars	Avd 4 Oskarshamn
15 april	Avd 5 Nässjö
13 maj	Avd 7 Skövde
14 maj	Avd 8 Linköping
15 maj	Avd 6 Göteborg
3 juni	Avd 9 Stockholm
5 juni	Avd 10 Örebro
13 augusti	Avd 12 Borlänge
2 oktober	Avd 11 Karlstad
15 oktober	Avd 14 Östersund
21 oktober	Avd 13 Bollnäs
23 oktober	Avd 15 Skellefteå

Medverkat på regionsträffar under året

10–11 mars	Region 1
8–9 april	Region 4
16 april	Region 3

Kommunikation

I GS värdegrund står det att: "Vi ska vara en tydlig röst och en stark företrädare för våra medlemmar i lokala, nationella och internationella framtidsfrågor". Det innebär att vi tar ställning för medlemmarnas behov – vi syns och hörs i samhällsdebatten.

Opinionsbildning är viktigt för att understödja GS politiska frågor och krav på förbättrade arbetsvillkor för våra medlemmar. Förbundet vill också vara ett opinionsmässigt starkt fackförbund bland beslutsfattare och opinionsbildare samt ha en stark position i samhällsdebatten.

GS kommunicerade under 2014 om att "karensdagen slår hårdast mot de med sämst arbetsmiljö". Debattartikel i bland annat Aftonbladet.

Förbundet och ordförande Per-Olof Sjöö försöker varje år vara delaktiga på Möbeldagen. 2014 var temat "var hittar vi morgondagens arbetskraft?". Övriga deltagare var bl.a. Gustav Fridolin, språkrör för Miljöpartiet och som inledde med att prata om att möbelindustrin är ryggraden i svensk industri och att han vill se att Sverige ska vara det land i världen som satsar mest per capita i hållbar teknik, för att ge Sverige en unik konkurrensfördel i världen.

GS är som vanligt på plats under Almedalsveckan i Visby

för att diskutera och lyfta våra branscher. På så sätt kan vi skapa intresse och i förlängningen förhoppningsvis fler arbeten inom våra områden.

Per-Olof Sjöö övernattade, i en ny industriellt byggd bostadsprototyp i trä från Smart House Småland. På morgon kom Ingela Edlund, 2:e vice ordförande i LO och tillsammans hade de ett frukostseminarium under rubriken "Hur kan det industriella byggandet skapa jobb och lösa bostadskrisen?"

GS anordnade ett eget seminarium under rubriken "Är klimatfrågan en facklig fråga? – Ett seminarium om framtidens gröna sysselsättning". Där diskuterades det hur man genom att satsa på arbetet med smarta förpackningar som minskar matsvinnet och ett klimatsmart industriellt trähusbyggande, inte bara gör en stor insats för miljön men också kan skapa nya arbetstillfällen.

GS var även med som stolt sponsor av Özz Nüjen som parallellt med att Sverigedemokraterna höll sitt tal på annan plats hade en gratisföreläsning av sin show "Statsminister Özz Nüjen".

Trä och Möbelföretagen (TMF) hade tillsammans med GS ett välbesökt frukostseminarium om problemen med matchning, att hitta rätt person till rätt jobb.

Per-Olof Sjöö är ordförande för BTI som under 2014 engagerade sig för arbetares rättigheter runt stora idrottsevenemang. BTI är ett globalt fackförbund som har 12 000 000 medlemmar inom bygg- och träarbetssektorerna. De representerar över 300 fackföreningar från hela världen. Det gör att de representerar 12 000 000 fotbolls- och sportfans.

Ett antal artiklar med temat "hur viktigt det är att vi satsar på skogsnäringen för att skapa nya, gröna, jobb" publicerade under 2014.

GS släppte redan 2011 en rapport baserad på enkätundersökningar hos våra medlemmar som visade på att Fas 3, som enligt regeringen syftade till att skaffa arbetslivserfarenhet, meriter och färska referenser åt arbetssökande snarare skapade psykisk ohälsa för de som tvingats in i åtgärden. Under 2014 återupptogs rapporten.

GS presenterade 2014 en rapport "Är kvinnor mindre värda?". Syftet med rapporten är att försöka belysa frågan kring löneskillnaderna mellan kvinnor och män som tyvärr fortfarande finns i våra branscher. Rapporten bygger på lönestatistik för de kollektivavtal som går under industriavtalet. GS medlemmar arbetar i branscher som traditionellt är mansdominerade. Det avspeglar sig även på medlemskåren där andelen kvinnor är 18 procent. För att öka jämställdhet och rättvisa är det särskilt viktigt för oss att lyfta fram kvinnors situation på våra arbetsplatser.

Syftet med rapporten var att ytterligare försöka belysa frågan kring löneskillnaderna mellan kvinnor och män. Rapporten byggde på lönestatistik för de kollektivavtal som går under industriavtalet.

Per-Olof Sjöö deltog vid World Urban Forum (WUF) i Medellin, Colombia, där 25 000 personer från hela världen samlas under forumet, som anordnas av FN, för att diskutera framtida konsekvenser och möjligheter med tillväxten i våra städer.

GS bidrog under 2014 till den återuppbyggnadsfond som ITF (Internationella transportarbetarfederationen) upprättat till stöd för Gaza.

GS förbundsordförande, Per-Olof Sjöö, kommenterar:

– Vi har alla förfärats över de illdåd som Gazas befolkning utsatts för denna sommar. Fackföreningsrörelsen världen över stöttar nu de ansträngningar som görs för en varaktig vapenvila

och i förlängningen en varaktig fred i en tvåstatslösning, där blockaden av Gaza och ockupationen av Västbanken måste upphöra.

– Samtidigt är det avgörande för såväl Världssamfundets trovärdighet som för offrens värdighet, att de ansvariga i Israels politiska och militära ledning ställs till svars för det lidande de utsatt Gazas befolkning för.

GS globala federationer BTI (Bygg- och Träarbetareinternationalen) och UNI (grafisk- och förpackningsbransch) har båda uttalat sitt stöd för Gazas befolkning.

GS medverkade i ett seminarium vid Wood Fusion på Trä- och teknikmässan i Göteborg. Temat för seminariet var Made in Sweden – för vems skull då? och syftet var att belysa frågor hur en stark industri i Sverige, som är med och bidrar starkt till det svenska välbefinnandet, ska få större uppmärksamhet och politisk respons.

Under OS och Världsmästerskap jobbar många arbetare under vidriga förhållanden och dödsolyckor på jobbet är inte ovanliga. GS fick vara med och ta emot pris för vårt fackliga arbete för mänskliga rättigheter genom kampanjen Decent Work.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen och är följande:

- Mari Burmeister avd 4, Ronny Mattsson avd 6, Råhny Gustafsson avd 7, Ronny Frithiof avd 9, Pentti Lahtinen avd 10 t.o.m. maj, Lars-Olov Eriksson avd 11
- Kenneth Johansson, medverkande från förbundskontoret.

Rådet har under 2014 jobbat med RSO-verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbete i förbundet. Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO.

Arbetsmiljörådet genomförde en konferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga 5–6 februari.

Arbetsmiljöutbildningar

GS har genomfört två stycken arbetsmiljöutbildningar i egen regi.

Skyddskommittéutbildning, 24–25 februari i samverkan med Runöskolan.

Syftet med denna utbildning är att höja kompetensen på de medlemmar som är ledamöter i skyddskommittéer.

RSO-utbildning, 22–23 september i Stockholm. Syftet är att utbilda regionala skyddsombud i GS avtalsområden och besöks-teknik.

Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet. TAK genomförde två möten under året och gav ut informationsbladet TAK-dropp två gånger.

Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. GS representeras av Rune Sjöberg (till mars) Mats Jägbro (från april) och Ronny Mattson.

GMR genomförde 4 möten. Huvudämne har varit gränsdragning mellan arbete och fritid och de arbetsmiljöproblem som uppstått med ny teknik.



GS sponsrade showen "Statsminister Özgür Özlü" parallellt med att Sverigedemokraterna höll sitt tal på annan plats, med syftet att locka bort folk från Sverigedemokraterna.



Maskinkörkort

Arbetet med maskinkörkortet har under året utvecklats med flera maskiner. Maskinkörkortet presenterades även på Gilla Jobbet-mässan.

Gemensam satsning

Projektet gemensam satsning ett gemensamt projekt mellan förbund och a-kassa startade under 2014. Projektet syftar till att ge stöd till redan fattade mål i båda organisationerna samt att utveckla arbetet i båda organisationerna. Det syftar främst till att stärka vår organisationsgrad genom att värva medlemmar, men också till att på ett bättre sätt säkra den fackliga leveransen till medlemmarna, som vi som organisation har som syfte och mål, genom att bygga upp en starkare lokal facklig organisation. Projektet startade mycket positivt och projektet pågår fram till kongressen 2016.

Näringspolitik

GS prioriterade under 2014 frågorna om klimat, ökat byggande i trä och utveckling av förpackningsindustrin med syfte att utveckla fler jobb i våra branscher.

Nya gröna arbeten i våra branscher

GS vill i större utsträckning profilera sig som ett miljö- och klimatmedvetet fackförbund. Under året presenterades en klimatrapport som sammanställer GS branscher ur ett klimatperspektiv, områden där det finns möjligheter att skapa nya jobb som samtidigt bidrar till en minskad klimatpåverkan.

Arbetet i linje med klimatrapporten har under året pågått på flera olika sätt och i olika sammanhang. Bland annat genom att driva opinion genom artiklar i lokaltidningar, arbetsplatsbesök och möten med företags- och kommunledningar. Deltagande i Bokmässan, Trä- och Teknikmässan, Möbelriksdagen samt Industridagen i Hultsfred. Klimatrapporten presenterades under GS seminarium under Almedalen med temat framtidens gröna sysselsättning.

Under året har GS presenterat en rad idéer på hur vi på bästa sätt ska nyttja den svenska skogsråvaran för att skapa nya jobb och minska negativ klimatpåverkan. Förslagen sträcker sig från bättre skötsel av våra skogar till att öka användningen av trä i industribyggnation och satsa på utveckling av nya och miljövänligare förpackningar.

Nationellt skogsprogram

Under året diskuterades ett förslag från regeringen att införa ett nationellt skogsprogram. GS menar att ett nationellt skogsprogram kan tillföra ett mervärde i hela värdekedjan och att ett bredare anslag från "hållbart skogsbruk" till "skogens roll för ett hållbart samhälle" kan öka uppmärksamheten för skogens nytta hos fler. I förlängningen bör detta gynna den industriella utvecklingen och öka antalet arbetstillfällen.

För att klara detta måste industrin ta hänsyn till att allt fler konsumenterna ställer krav på ett uthålligt skogsbruk där arbetstagarnas villkor blir en allt viktigare fråga. GS föreslår också en bredare samverkan mellan fack och industri på en global nivå.

Nordiskt och Europeiskt samarbete – NBTF och EBTF

GS deltog under året i arbetsgrupper för framtagande av en Europeisk träindustristrategi och ett Nordiskt policydokument för

ett hållbart byggande. GS deltog även vid EU kommissionens expertgrupp för skogs- och träindustrin samt Forest Europe – en gemensam och hållbar skogspolitik.

Arbetsmarknadspolitiska åtgärder

GS fortsatte under året sin kritik mot arbetsmarknadsåtgärden Fas 3 och ställde krav på en aktiv arbetsmarknadspolitik med utbildning i fokus. Många av företagen inom GS branscher har problem att hitta utbildad och anställningsbar arbetskraft. Samtidigt läggs skolor ner på grund av för få sökande, fast de flesta skulle få arbete direkt efter avslutad utbildning. Matchningen har inte fungerat. GS vill se satsningar på yrkesutbildning och att Teknikcollege ska få mer genomslag.

FN – World Urban Forum

GS ordförande Per-Olof Sjöo deltog vid World Urban Forum (WUF) i Colombia. 25 000 personer från hela världen samlades under forumet, som anordnas av FN, för att diskutera framtida konsekvenser och möjligheter med tillväxten i våra städer. Den svenska utställningen gick under temat Innovation Systems for Growing Cities (Innovationssystem för växande städer) och består av olika träbyggnadssystem som visar kopplingen mellan en ökad användning av trä och hållbara städer.

Rapport – Är kvinnor mindre värda?

I början av året presenterade GS en rapport "Är kvinnor mindre värda?" med syfte att belysa frågan kring löneskillnaderna mellan kvinnor och män som i våra branscher. Rapporten baserades på lönestatistik för de kollektivavtal som går under industriavtalet.

Valarbete

Under första halvåret sammanställdes näringspolitiskt material inför valet i september 2014.

En omvärldsanalys, insändare, artiklar, argumentationsunderlag och förslag på motioner skickades ut till förbundets avdelningar under våren. Det gjordes tre utskick, där varje utskick hade ett separat tema:

- Bostadspolitik
- Arbetsmiljö
- Arbetsmarknad

GS lämnade under 2014 svar på remisser, deltog i gemensamma arbeten inom LO och Facken inom industrin, arrangerade möten med riksdagsledamöter samt genomförde branschbevakning och kartläggning av villkoren på våra arbetsplatser.

Profil- och informationsmaterial

Under 2014 har vi främst använt oss av vårt befintliga utbud av profilmaterial. Vi har tagit fram nya upplagor av ett antal förbrukningsprodukter, tygkassar och mössor som vi använder i våra välkomstpaket till nya medlemmar. Då vårt kontrakt med vår leverantör, PGM, är formulerat så har vi även varit tvungna att köpa ut delar av vårt restlager från våra tidigare beställningar. Dessa produkter ligger kvar i webbutiken och går att beställa, intäkterna tillfaller nu förbundet i stället för PGM.

Det har under året även tagits fram en del informationsmaterial till samtliga områden i förbundets externa verksamhet, Avtal, organisation och kommunikation.

ALMEDALEN 2014

Per-Olof Sjöö övernattade i en ny industriellt byggd bostadsprototyp i trä från Smart house Småland. Måndag morgon kom Ingela Edlund, 2:e vice ordförande, LO och tillsammans hade de ett frukostseminarium under rubriken "Hur kan det industriella byggandet skapa jobb och lösa bostadskrisen?"



GS seminarium "Är klimatfrågan en facklig fråga? – Ett seminarium om framtidens gröna sysselsättning". Vi diskuterade hur man genom att satsa på arbetet med smarta förpackningar som minskar matsvinnet och ett klimatsmart industriellt trähusbyggande inte bara gör en stor insats för miljön men också kan skapa nya arbetstillfällen.



Trä och Möbelföretagen hade tillsammans med GS ett välbesökt frukostseminarium om problemen med matchning, att hitta rätt person till rätt jobb. Att det är konstigt att vi kan ha en så pass hög arbetslöshet som vi har n är industrin på många håll skriker efter arbetskraft var panelen överens om. Vägarna till en lösning var dock inte alltid de samma, GS anser att en satsning på yrkesutbildningar är nödvändig för att vi skall kunna tillgodose behovet som finns i industrin.





Avtals- och lönerörelser

2014 har varit ett mellanår avseende riksavtalsförhandlingar då treåriga kollektivavtal träffades 2013 på förbundets samtliga avtalsområden. Dock har arbete i olika arbetsgrupper fortsatt mellan GS och arbetsgivarna, som ett resultat av riksavtalsförhandlingarna. Oberoende av vilka arbetsgivarmotparter diskuteras frågor kring lön- och fördelningsprinciper, löneskydd samt uppräkningsprinciper av kollektivavtalens lägsta löner, rätten till deltidspension och arbetstidskontot, korttidsarbete samt att språkliga och redaktionella översyner görs av kollektivavtalen. Detta arbete kommer också att fortsätta in över första halvåret 2015 och därefter redovisas för såväl förbundsstyrelsen och förbundsmötet som för förhandlingsdelegationerna.

Inför kommande riksavtalsförhandlingar 2016 har under året ett arbete startats inom såväl LO som Facken inom industrin. Arbetet inom LO har tagit sikte på hur vi tillsammans utifrån de avtalspolitiska besluten på LO kongressen kan omvandla de till såväl kort- som långsiktiga mål för LO och förbunden. Detta arbete bedöms avslutas under våren 2015 och ett antal frågeställningar kommer ligga till grund för fortsatta diskussioner inför beslut om en gemensam avtalspolitisk plattform med gemensamma avtalskrav inför riksavtalsförhandlingarna 2016.

Under året påbörjades också inom Facken inom industrin ett arbete inför avtalsförhandlingarna 2016 med att förhandlingsrådet presenterade smärre förändringar i det förhandlingsavtal som är gällande mellan industrins parter. Ett antal arbetsgrupper på den fackliga sidan tillsattes för att se om vi kan förbättra villkor inom arbetsmiljöområdet, jämställdhet samt problematiken med en allt växande otrygghet avseende anställningsformer, inhyrning och uthyrning av arbetskraft på svensk arbetsmarknad. De tillsatta arbetsgrupperna har till uppgift att under våren 2015 presentera sina tankegångar till Facken inom industrin och tanken är att det ska utmynna i kommande gemensamma avtalskrav.

Under 2014 har antalet av centrala tvisteförhandlingar legat på ungefär samma nivå som 2013, men skillnaden mot tidigare är att tyngdpunkten vägt över mot uppsägningar p.g.a. personliga skäl samt ärenden av olika slag. Det är en utveckling som vi befarat ska komma alltmer då företagen alltmer slimmar sina organisationer och försöker precisionsbemannas på arbetsplatsen. Andra tvister som tenderar att öka handlar om utökning av olika former av tillfälliga anställningar samt inhyrning av personal.

Inför riksavtalsförhandlingar 2015 avseende Beman-

ningsavtalet har representant från förbundet ingått i LOs arbetsgrupp och diskuterat problemställningar och framtida avtalskrav som kommer presenteras arbetsgivarna under våren 2015.

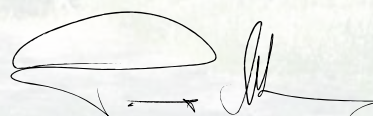
Förbundet har träffat kollektivavtal om s.k. yrkesintroduktionsanställning med arbetsgivarna inom Trä- och Stoppmöbelindustrin, Sågverksindustrin, Skogsbruket samt den Grafiska industrin. För att tillsammans med arbetsgivarna genomföra informationsinsatser och främjandeinsatser om denna anställningsform har parterna erhållit medel från staten för andra halvåret 2014.

Mellan förbundet och TME, SLA och Skogsindustrierna träffades kollektivavtal avseende företagets skyldighet att inkassera våra medlemmars fackföreningsavgift. Denna överenskommelse var resultatet av kollektivavtaluppgörelserna 2013 och träffades efter det att en gemensam arbetsgrupp utarbetat nya former för denna hantering.

LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tvister som eventuellt ska gå vidare mot rättslig prövning i domstol. Två ärenden nämns i denna verksamhetsberättelse enligt nedan.

Förbundet valde under 2013 att stämma Bergvik Skog för brott mot LAS. En medlem anställd på företaget hade sångsanställts på företaget i en omfattning som enligt förbundets mening var att betrakta som lagstridig. Huvudförhandlingen som var planerad till april 2014, ställdes in efter att en förlikning träffades tidigare under våren 2014. Förlikningen innehöll en tillsvidareanställning av medlemmen.

Förbundet inlämnade en stämning till AD under hösten 2013. Stämningen riktades mot Skogsstyrelsen och berörde sex medlemmar på Gotland. Ärendet var mycket omfattande och handlade i huvudsak om brott mot LAS men även om brott mot kollektivavtalet. De sex medlemmarna hade enligt förbundets mening skiljts från sina anställningar i strid mot gällande avtal och LAS. Ärendet förlikades innan genomförd huvudförhandling som skulle ägt rum i november 2014. Förlikningen innehöll en ekonomisk kompensation på 175 000 kr till var och en av de drabbade arbetstagarna.



Tommy Andersson
Avtalssekreterare





TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2013 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2013 till och med 31 mars 2016.

För perioden 1 april 2014 till och med 31 mars 2015 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 158 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 158 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2014:

År i branschen					
Kategori	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare					136,75
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning	120,40	123,45	126,65	
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	114,15	118,15	119,75		
4 Minderåriga som fyllt 17 år	96,90				
16 år	87,15				
under 16 år	77,25				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 7 255 öre per timme.

Semesterlönegarantin för semesteråret 2014-04-01–2015-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1 310 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 996 kronor.

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2013 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2014 till och med 31 mars 2016.

För perioden 1 april 2014 till och med 31 mars 2015 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 157 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 158 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2014:

Grupp 1	126,65
Grupp 2	121,65
Grupp 3	114,15
Ej fyllda 18 år och praktikanter	91,30
Feriearbetare ej fyllda 18 år	84,75

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1310 kronor för vuxna arbetare och 996 kronor för minderåriga.

SÅGVERKS AVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 2 april 2013 gäller för tiden 1 april 2013 till och med 31 mars 2016.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

Detta andra avtalsår i den treåriga uppgörelsen innebär att utgående löner höjdes 1 april 2014 generellt med 171 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 140 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta löner från och med 1 april 2014:
Vuxna arbetare, timlöner

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	311	112,95
2	317	115,32
3	330	112,05
4	350	127,21
5	362	131,94

Arbetstagare i lönegrupperna 2 och 3 med två års anställning vid företaget skall ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 230 öre/tim. samt vid fyra års anställning med minst 460 öre/tim.



Minderåriga, timlöner

Ålder	Procent	<6 mån öre/tim	>6 mån öre/tim
17 år	92 %	103,91	106,09
16 år	82 %	92,62	94,56
15 år	72 %	81,32	83,03

Lön till minderåriga ferieanställda höjdes med 311 öre/tim. till 6349 öre/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt räknades ej upp detta år med anledning av att kostnadsutvecklingen varit negativ med 0,1 procent. Parterna kommer att ta hänsyn till detta vid fastställandet av ersättningarna för 2015.

Övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till för-tjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

2014 var första året då avsättningen gjordes till avtalets nya pensionslösning. För 2014 avsattes 0,3 procent. Avsättningen ökar 2015 till 0,5 procent.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 31 maj 2013, gäller för tiden 1 april 2013 till och med 31 april 2016. Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

Utgående löner höjdes 1 april 2014 generellt med 161 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 161 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta timlöner från och med 1 april 2014:

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	322	133,30
2	322	129,06
3	322	118,42
4	322	105,27
5	322	98,43
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.	

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes med 1 krona till 89 kr.

Semesterlönegarantin höjdes till:

Arbetstagare som fyllt 18 år	1 373 Kr
Arbetare under 18 år	1 083 Kr

Lön till praktikarbetare:

Höjning öre/tim	Lön öre/tim
215	86,04

TIDNINGSAVTALET

Parterna prolongerade avtalet med nedan följande ändringar från 1 maj 2013 till och med 30 april 2016. Avtalet gäller i 3 år med lönerevision 1 maj varje år.

En allmän pott bildas om 2,3 % räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2014. Vid fördelning därur garanteras varje medarbetare 312 kronor utifrån heltidssysselsättning.

Från den 1 maj 2014 ska lägsta löner per månad uppgå till.

18 år	15 654 kr
22 år	18 630 kr

Ob-ersättningar och övriga krontalsersättningar höjdes med 2,3 %

Förändringar i allmänna bestämmelser:

Fyra frågor hamnade att behandlas i arbetsgrupp under avtalsperioden. Översyn av tillämpningen av timsemester, modernisera och se över bilagan gällande yrkesutbildning, revidera Arbetsmiljöavtalet samt att gemensamt analysera branschens framtid med betoning på arbetstidsreglerna. Arbetsgrupperna har på olika sätt arbetat med frågorna och en rapport lämnades på semesterområdet. Parterna kunde inte enas om en gemensam tolkning av hanteringen av sparad semester.

GRAFIKERAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 maj 2013 till och med den 30 april 2016.

Avtalet gäller i tre år med lönerevision den 1 maj varje år.

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas som 2,3 % av summan av fasta kontanta löner för medarbetare den 30 april 2014. Varje heltidsanställd garanteras 302 kronor. Övriga krontalsersättningar höjdes med 2,3 %

Om medarbetaren senast 30 april 2014 fyllt 20 respektive 24 år skall lönen uppgå till lägst:

20 år	16 054 Kr.
24 år	18 601 Kr.

Under avtalsperioden var parterna överens om en analys av avtalets fortsatta behov av giltighet.

INFOMEDIA- OCH FÖRPACKNINGSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska Företagen den 2 april 2013 gäller för tiden 1 april 2013 till 31 mars 2016.

Utgående löner höjdes 1 april 2014 enligt följande:

Infomediaavtalet

Ett utrymme om 2,4 % av lönesumman dock lägst i genomsnitt 598 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 299 kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Förpackningsavtalet

Ett utrymme om 2,4 % av lönesumman dock lägst i genomsnitt 599 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 300 kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Minimilöner höjdes från 1 april 2014 till:

Från 18 års ålder, 16 471 kronor

Från 18 års ålder, 19 434 kronor vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avses minst 40 veckors utbildning).

SKOGSAVTALET

Den 3 april 2013 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet.

Uppgörelsen omfattar tiden 2013-04-01–2016-03-31 med löneökningar 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015.

Det totala löneutrymmet under perioden är 6,8 % varav 0,5 % är avsatt till en delpensionslösning.

Avtalets löner och ersättningar är höjda med återstående 6,3 % och är fördelade med 1,9 % den 1 april 2013, 2,2 % den 1 april 2014 och 2,2 % den 1 april 2015.

Avtalsperiod 2014-04-01–2015-03-31

Riksavtalet

Baslöner gällande för perioden 2013-04-01–2014-03-31

Kronor per utnyttjad timme

Lönegrupp	1	2	3
<i>Erfarenhet/säsong</i>			
<1 år/säsong	102,31	106,42	110,56
minst 1 år/säsong	105,88	109,12	113,26
minst 2 år/säsong	109,50	111,85	115,94
minst 3 år/säsong	113,06	114,52	118,61
minst 4 år/säsong		117,19	121,31

Kvalifikationstilläggen höjdes till 13,22, 10,19 respektive 5,66 kr/tim

Övriga tillägg är höjda med 2,2 %

Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 2,2 % beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten skall 50 % läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

Garantilöner för perioden 2014-04-01–2015-03-31

År i yrket

	1:a	2:a	3:e	4:e
Klass 1	114,14	116,31	120,27	124,26
Klass 2	106,91	110,53	113,41	116,31

Företagsavtalet

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7. Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,2 % att fördelas i lokal överenskommelse.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 29 april 2013 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningsområdet.

Uppgörelsen omfattar perioden 2013-05-01–2016-04-30 med lönerrevisioner 2013-05-01, 2014-05-01 samt 2015-05-01.

Det totala utrymmet under perioden är 6,8 % varav avräkning sker med 0,5 % för en delpensionslösning och 0,13 % för tidigare avsättning för avtalspension. Återstående 6,17 % fördelas enligt följande:

1 maj 2013	1,86 %
1 maj 2014	2,15 %
1 maj 2015	2,16 %

Av lönehöjningarna läggs 60 % generellt och 40 % läggs som en allmän pott och fördelas av de lokala parterna.

Från och med 2013-05-01 ingår tidigare garantilön av det lokala lönesystemet på 875 kr/mån i månadslönen.

Månadslön för perioden 2014-05-01–2015-04-30.

Anställningstid	Kr/månad
0–12	17 459
13–36	17 773
37–60	18 118
61–84	18 485
85–	19 217

Den lokala potten för perioden uppgår till 126 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

Övriga tillägg är höjda med 2,15 %

SKOGSAVTALET KYRKAN

Den 29 september 2013 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgårelsen omfattar perioden 2013-04-01–2016-03-31 med lönerrevisioner den 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015.

Löneutrymmet är 6,8 % och fördelas enligt följande:

1 april 2013	2,4 %
1 april 2014	2,2 %
1 april 2015	2,2 %

50 % utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iakttä PU-avtalets intentioner.

Lägst löne för arbetstagare fylla 19 år höjs den 1 april 2013 till 19 570 kr, 1 april 2014 till 20 170 kr och 1 april 2015 till 20 670 kr.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekvämt arbetstid, beredskap, förskjuten arbetstid, och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 3,4 % den 1 april 2013 och med 3,4 % den 1 april 2014. (reglerat i Kyrkans AB).

Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB gällande för skogsarbetare.

Till särskilda bestämmelser har tillförts regler kring arbetstid och arbetstidens förläggning, tillhandahållande av personaltutrymmen och skyddsutrustning m.m. samt regler kring anlitande av entreprenörer.

VASA-skog

Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 20 maj 2014 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området. Överenskommelsen tecknades efter om-

fattande förhandlingar som inleddes i november 2013. Som en del av överenskommelsen växlades avtalet Skog-R med tillhörande supplement ut. Supplementet regleras nu i ett eget avtal. Se nedan.

Uppgårelsen gäller för tiden 2014-01-01–2016-12-31 med lönerrevisionstidpunkt den 1 januari 2014, 2015 och 2016.

Avtalet skiljer sig från Skog-R på en rad väsentliga punkter: Avtalet slår fast att en arbetstagare inte kan anvisas till en anställning i VASA-skog längre än 24 månader under en femårsperiod.

Semesterlönegaranti införs med möjlighet till lokal reglering om tidpunkt för införande. Dock skall semesterlönegarantin gälla fullt ut senast 1 juli 2015.

Antalet semesterdagar utökas från 25 dagar/kalenderår till 28 dagar/kalenderår.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 03 ersätter SAF-LO tjänstepensionen på avtalsområdet.

Tarifför för perioden 2014-01-01–2014-12-31

Kronor per utnyttjad timme

Lönegrupp 1

Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	19 400
Minst 1 år	19 820
Minst 2 år	20 230
Minst 3 år	20 800
Minst 4 år	21 070

VISST

Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS

På utgående löner 2013-12-31 beräknas ett löneutrymme på 2,0 % dock lägst 430 kr per individ.

Av löneutrymmet utbetalas 50 % generellt och 50 % fördelas i lokal förhandling. Avtalet har en minimilön på 20 400 kr/månad.

Allmänna villkor

Avtalet reglerar numera en semesterlönegaranti. För semesteråret 2014 är semesterlönegarantin 1 275 kr/semesterdag.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 03 ersätter SAF-LO tjänstepensionen på avtalsområdet.

Avtalet omfattas av trygghetsavtalet (fr.o.m. 1/1 2015 kallat omställningsavtalet) i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

Till övervägande del har de villkor som tidigare reglerats i Skog-R huvudavtalet och Supplementet överförts till VISST.

SAMHALLAVTALET

Den 1/10 -14 ökade grundlönen på avtalsområdet till 18 871 kr per månad.

Arbetsuppgiftstillägg grupp 2 ökade till 1475

Arbetsuppgiftstillägg grupp 3 ökade till 2025

Arbetsuppgiftstillägg grupp 4 ökade till 2825

Mångkunnighetstillägg 1 respektive 2 ökade till 470 kr vardera.

Under 2014 beslutade Samhall att bolaget skulle avveckla sina två produktionsenheter i Orsa samt Sysslebäck. Båda fabriker tillverkar sängar till IKEA.

Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande samt Personalinformation och Avtalsnytt

Förbundsmeddelande

Datum Nr Angående

01-13	1	Redovisning Regionala skyddsombuds- verksamheten för 2013	04-16	39	Kallelse till förbunds möte den 17–18 juni 2014
01-14	2	GS regionala försäkringskonferenser 2014	04-22	40	Avdelningarnas ekonomiska administration för studieverksamheten
01-15	3	Tryckfel i Skogsavtalet	04-29	41	Registrering av yrkesintroduktions- anställningsavtal i D3
01-22	4	GS startar valarbetet 2014	05-08	42	Kallelse till Sammanhållen verksamhet Konferens 2
01-26	5	Förbundets aktivitetsvecka 17	05-09	43	Arbetsplatsmaterial inför valet till EU-parlamentet 25 maj 2015
01-27	6	Kallelse till skogskonferens	05-15	44	Alla kan göra något
01-27	7	Ny rutin vid handläggning av migrationsärenden	05-19	45	Frågor till förbundens arbetsmiljöansvariga på avd/region nivå:
01-28	8	Retroaktiv ersättning till Skogsarbetare på Skogsstyrelsen	06-03	46	Besöksturné projekt gemensam satsning
01-30	9	Kyrkans avtal, nytt bilersättningsavtal BIL 14	06-09	47	Förbundets aktivitetsvecka 37
01-30	10	Sågverksavtalet för tiden 2014 04 01–2015 03 31	06-11	48	Gemensam satsning
01-30	11	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2014 04 01–2015 03 31	06-12	49	Ringkampanj inför Riksdagsvalet den 14 september 2014
02-01	12	Handledarutbildning Alla kan göra något	06-26	50	Hantering av avtal om Yrkesintroduktions- anställning
02-01	13	Material från Videokonferensen den 28/1-2014 – Alla kan göra något	07-29	51	Förändring i förordning om Yrkesintroduktions- anställning
02-06	14	Alla kan göra något – 2 tim	08-13	52	Inför besöksturnén i gemensam satsning
02-10	15	Samverkansfrågor inom Skogsstyrelsen	08-21	53	Alla kan göra något
02-11	16	Videosystemet	08-27	54	Avtal om Yrkesintroduktionsanställning i skogsbuket
02-13	17	Valrörelsen 2014, GS kampanj "Bygg i trä"	09-02	55	Kallelse till central referensgrupp Samhall
02-14	18	Träffar i avdelningarna – inför regeringsskiftet	09-10	56	Fyllnadsval under förbundsmötet 26–27 november 2014
03-05	19	PM uppsättningsarbete 2014	09-12	57	Saknade kapprockar 2014
03-06	20	Grafiska Yrkesnämnden gör omstart	09-15	58	Inbjudan till workshop om EFR frågor
03-11	21	Alla kan göra något – 2 timmar – nytt försök!	09-17	59	Kallelse till GS EU-projektutbildning
03-12	22	Träindustriavtalet för tiden 1 april 2014 till 31 mars 2015	09-23	60	Inbjudan till utbildning och erfarenhets- utbyte i Kollektivavtal Samhall
03-12	23	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2014 till 31 mars 2015	09-29	61	Alla kan göra något - redovisning
03-13	24	Löneförändringar mm från 1 april 2014 Infomediaavtalet inkl Visbybilagan	09-29	62	Stöd från förbundet då avdelningarna deltar på mässor/festivalet/events 2015
03-13	25	Löneförändringar mm från 1 april 2014 Förpackningsavtalet inkl Visbybilagan	09-30	63	Äskande av RSO-medel 2015
03-17	26	Dokumentet i kollektivavtalsbasen kommer att raderas	10-02	64	Revision studieverksamheten
03-26	27	Tecknade av hängavtal på Träindustriavtalet	10-22	65	Avtalsrörelse bemanningsavtalet
03-27	28	Kallelse till utbildningsdag i kompetensförsörjning/kompetensutveckling	10-24	66	Kallelse till studiekonferens 11–12 november Stockholm
03-28	29	GS söker organisationsombudsmän	10-28	67	Kallelse till förbundsmöte den 26–27 november 2014
03-31	30	Mandatperiod för suppleant på avdelnings- och klubb nivå	10-28	68	Redovisning AFA-medel 2014
04-01	31	Beställ material till 1:a maj senast den 9 april 2014	10-28	69	Kallelse till avdelningarnas arbetsmiljö- ansvariga konferens
04-03	32	Yrkesintroduktionsavtal för Infomedia- och Förpackningsavtalen	11-10	70	Extra videoutbildning rörande kränkande särbehandling
04-03	33	Anställningar på avdelningarna	11-11	71	Gemensam satsning enkät från A-kassan
04-04	34	Inför 2 timmars genomgången Alla kan göra något den 8 april kl 9-11	11-12	72	Ansökan om AFA-medel och medel för medlemskvartar 2015
04-07	35	Förändrade rutiner vid uppsägning av hängavtal	12-04	73	ABC Besök
04-09	36	Centralt försäkringsprojekt 2014	12-04	74	Avtal 2016 – Förslag till arbetande ledamöter i förhandlingsdelegationerna
04-11	37	Valrörelsen 2014, GS kampanj välfärd	12-08	75	Material inför valet 2015
04-14	38	SKOG-R, avtalsförhandlingarna inne i ett sluskede			

12-11	76	Kallelse till Sammanhållen verksamhet Konferens 1
12-16	77	Central tvist på VMF-Qbera
12-16	78	Värdegrundsboken
12-17	79	Nya Uppbördsavtal från den 1 januari 2015
12-19	80	Inför extravalet 22 mars 2015
12-19	81	Besöksturné 2 projekt gemensam satsning
12-19	82	Internannons ombudsman avd 7
12-19	83	Internannons ombudsman avd 8
12-19	84	Internannons ombudsman avd 15
12-22	85	Kallelse till konferens för facklig närvaro

Förbundsinformation

Datum Nr Angående

01-08	1	Handledning när lönen uteblir
01-09	2	Inbjudan till kommunikation/näringspolitisk konferens
01-14	3	Informationsträffar utländsk arbetskraft
01-14	4	Grundutbildning – Hur arbetar vi med europeiska företagsråd
01-15	5	DO:s kurser i vår!
01-21	6	Handledarutbildning i Alla kan göra något
01-22	7	Facklig närvaro – slutresultat 2013
01-22	8	Ledighet utan avdrag på lön vid facklig utbildning
02-01	9	Videomöte angående förbundets valarbete
02-01	10	Material från videokonferensen om jämställdhet 31/1
02-21	11	Ny rapport och affischer
02-28	12	Inbjudan till föreläsning om kränkande särbehandling
03-03	13	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 28 november 2013
03-10	14	Är kvinnor mindre värda?
03-12	15	Ändrat datum och plats för GS RSO utbildning
03-18	16	GS Jämställdhetsplan
03-20	17	Arbetsplatsbesök av Riksdagsledamöter vecka 17
03-24	18	Lägesrapport kring projektet Gemensam satsning
03-26	19	Rapport från TSL-gruppen/LO
03-26	20	GS förtjänstmärke
03-27	21	Rapport från LO om SDs politik Alla kan göra något
04-03	22	Inbjudan till Nanokonferens
04-07	23	Information om licenser i Zeteo
04-07	24	Videomöte 10 april runt valmaterial omgång 2
04-08	25	Facklig närvaro kvartal 1 2014
04-09	26	Facklig närvaro kvartal 1 2014 – uppdaterad
04-09	27	Policy inom TSL-systemet
04-11	28	Material – alla kan göra något
04-16	29	Anställning för främjande av yrkesintroduktionsavtal
04-22	30	Rapport från Facken inom industrin Basically gone, Reinfeldt har fel
04-28	31	Projekt gemensam satsning lokala projektgrupper
04-28	32	Inför EU-valet
05-05	33	Kontering för resor till möte den 28 maj 2014
05-15	34	Seminarium på KSLA
05-16	35	Rättelse arbetsplatsmaterial inför EU-parlamentsvalet
05-16	36	Kongressprotokollet
05-22	37	Rapport från TSL-gruppen

05-27	38	Alla kan göra något – redovisning
06-03	39	Höstens kurser hos DO
06-03	40	Projekt gemensam satsning
06-09	41	Mötet 28 maj
06-16	42	Hantering av försäkringsärenden under sommaren 2014
06-16	43	TAK dropp nr 1, 2014
06-23	44	GS återkallar sitt sympativarsel
06-23	45	GS medlemsförsäkringar
06-24	46	Gilla Jobbet 22–23 oktober 2014
06-24	47	Uppbördsavtal undertecknade 23 juni 2014
06-25	48	Regionala personalsamordnare
06-30	49	GS valmaterial block 3, arbetsmarknadspolitik
07-01	50	Information om sanktionsavgifter som träder i kraft den 1 juli 2014
07-01	51	Projekt Gemensam satsning – månadsbrev 1
07-01	52	Motioner till LOs representantskap
07-08	53	Facklig närvaro kvartal 2 2014
07-08	54	Information kring förändrade administrativa rutiner
07-10	55	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 18 juni 2014
07-11	56	Inbjudan till videoutbildning rörande kränkande särbehandling
08-04	57	Valmaterial block 3, Arbetsmarknad
08-04	58	Bolagsförändringar i grafisk bransch
08-05	59	Avtalsrörelse bemanningsavtalet
08-06	60	Skogsbranden i Västmanland – detta gäller för dem med hemförsäkring i Folksam
08-06	61	Besöksapplikationen ABC Besök
08-07	62	A-kassan informerar: Vår e-tjänst Internetkassan kommer från och med den 13 september att byta namn till Mina sidor. Då förändras även rutinerna för inloggningen
08-25	63	Alla kan göra något – avstämning idag inställd!
08-26	64	Inställt telefonmöte
09-02	65	Projekt Gemensam satsning – månadsbrev 2
09-04	66	Gemensam satsning, talarmanus
09-04	67	Flygblad till rapporten Basically gone...”
09-08	68	Utbildning Lönekartläggning och jämställdhetsplan 29-30 september 2014
09-09	69	EU-projekt inom ESF (Europeiska socialfonden) 2014–2020
09-09	70	Fairtradefika 16 oktober
09-18	71	Gilla jobbet 22–23 oktober
09-18	72	Gemensam satsning talarmanus
09-19	73	GS lilla lathund för försäkringsarbete
09-23	74	Ytterligare fyllnadsval under förbundsmötet 26–27 november 2014
09-30	75	Novus eftervalsundersökning 2014
10-01	76	Nyhetsbrev Gemensam Satsning oktober 2014
10-30	77	Organisationsrätt Samhall
10-30	78	Samtalsmanus gällande bristande betalning och särskilt utträde
10-30	79	Inbjudan till skyddskommittéutbildning
11-03	80	Nyhetsbrev nr 4 Gemensam satsning, 3 november 2014
11-03	81	Regionala Personalsamordnare och Attestanter
11-04	82	Lanseringskonferens Startskott EU-fonderna 2014–2020

11-05	83	Felaktig information från Folksam angående hemförsäkringen
11-10	84	Information från ESF-rådet
11-11	85	Inbjudan till Nordiska Folkhögskolan i Genève 2015
11-17	86	Extra videoutbildning kränkande särbehandling
11-18	87	Rapport från TSL-gruppen
11-18	88	Vårens kurser hos DO
11-24	89	GS nya hemsida
11-28	90	Materialnytt LO nr 23/2014 arbetsmiljölagen
11-28	91	TAK dropp nr 2, 2014
11-28	92	LOs centrala kursutbud 2015 och Utbildningar för dig
11-28	93	GS centrala konferens- och kursutbud
12-02	94	Kunskapskrav för motorsågar börjar gälla 1 januari
12-02	95	Nyhetsbrev Gemensam satsning december 2014
12-04	96	Lars Leander
12-05	97	Gemensam satsning A-kassans enkät
12-05	98	Beslut om avgiftsnivåer 2015
12-05	99	Fördelning RSO medel 2015
12-08	100	Ändrade aktivitetsdatum för GS studieorganisation 2015
12-11	101	Tolkningsföreträdare vid facklig utbildning
12-11	102	Videokonferens bolagsstyrelserepresentanter
12-14	103	Rättelse: GS centrala kurs- och konferensutbud
12-17	104	Inspiratörsutbildningar 2015
12-17	105	Tf Ekonomichef
12-18	106	Reviderad beskrivning av förtroendeuppdraget
12-19	107	Nya regler om preskription i försäkringssammanhang
12-19	108	Gemensam satsning talarmanus

Personalmeddelande

<i>Datum</i>	<i>Nr</i>	<i>Angående</i>
01-15	1	Administrativ konferens
01-22	2	Utvecklingssamtal
01-22	3	GS söker Politiskt sakkunnig
01-28	4	Rikslunchen
02-03	5	Fortsatt hjälp till att sluta röka och snusa
02-10	6	Handläggare facklig utbildning
02-11	7	Videosystemet
02-11	8	Semester 2014
02-13	9	Personalgalleri
03-03	10	Handläggare facklig utbildning
03-03	11	Medlemservice placering avd 12
03-04	12	Utbildning besöks app
03-25	13	Telia kontakter vid felanmälan och användarstöd
03-26	14	Arbetsgrupp för planering av ombudsmanna-konferensen
03-28	15	GS söker organisationsombudsmän
04-01	16	Genomgång av GS policy
04-04	17	Utbildning besöksappen nytt datum
05-13	18	Kallelse ombudsmannakonferens 2014
05-23	19	Fotografering av anställda
06-10	20	Gemensam satsning
06-11	21	Personlig skyddsutrustning
06-11	22	Rutiner gällande Lotus Notes kalender
06-23	23	Ringkampanj inför Riksdagsvalet den 14 september

07-01	24	Mobiltelefoner
08-12	25	Tjänstledighet
09-29	26	Teknikmöte ombudsmän
09-29	27	Uppförandekod
09-30	28	Kallelse Skogskonferens
10-09	29	Semester under jul och nyårshelg
10-23	30	Samverkansträff med Fora
11-06	31	Entreprenadlistor Skogen
11-11	32	Gemensam satsning enkät från A-kassan
12-19	33	Internannons Ombudsman avd 7
12-19	34	Internannons Ombudsman avd 8
12-19	35	Internannons Ombudsman avd 15

Personalinformation

<i>Datum</i>	<i>Nr</i>	<i>Angående</i>
01-20	1	Inge Johansson har avlidit
01-27	2	Else-Marie Thunberg
01-28	3	Videoutbildning LO-TCO Rättsskydd
01-30	4	Patrik Harrysson
02-03	5	Karin Ewelönn
02-12	6	Spetsutbildning
03-19	7	Grenverket
03-26	8	Videomöte ombudsmän inställt den 28 mars 2014
04-01	9	Pauline Hylander
04-22	10	Mari Johansson
04-24	11	Videoutbildning 25 april
06-09	12	Ombudsmännens videoutbildning
06-25	13	Regionala personalsamordnare
06-27	14	Lägesrapport arbetsmiljöarbete
07-02	15	Månadsbrev Gemensam satsning
08-12	16	Caroline Carlstedt
08-20	17	Gunnel Eriksson
08-22	18	Inloggning till LO Service Center, Hogia och Flex
09-04	19	Gemensam satsning, talarmanus
09-15	20	Magnus Eriksson tjänstledighet
10-07	21	Grenverket
10-27	22	Videoutbildning med LO-TCO Rättsskydd
10-29	23	Samtalsmanus gällande bristande betalning och särskilt utträde
11-03	24	Regionala Personalsamordnare och Attestanter
11-18	25	Mobilsamtal till telefonnummer utan riktnummer
11-20	26	Bladet byter adress
11-24	27	GS nya hemsida
12-01	28	Nya utbildningstillfällen i Grenverket
12-04	29	Lars Leander
12-05	30	Minnesstund med anledning av Lars Leanders bortgång
12-10	31	Lars Leander
10-10	32	Subventionerad lunch
12-16	33	Tf Ekonomichef
12-16	34	Nya kostnadsställen

Avtalsnytt**Nr Angående**

- 1 GS varslar om konflikt
- 2 GS återkallar varsel om konfliktåtgärder
- 3 GS varslar om sympatiåtgärder
- 4 Nya avtal tecknade med Skogsstyrelsen!
- 5 Enkätundersökning angående inhyrning och tidsbegränsade anställningar
- 6 GS säger inte upp det tredje avtalsåret

Anställda som börjat under 2014

Ombudsman

Patrik Harrysson	Avd 6	2014-02-01
------------------	-------	------------

Studier

Paulin Hylander	FK	2014-04-22
-----------------	----	------------

Medlemsassistent

Mari Johansson	Avd 12	2014-04-28
----------------	--------	------------

Visstidsanställda**Organisationsombudsmän**

Jonathan Lundberg	Region 1	2014-06-01
Julius Petzäll	Region 2	2014-06-01
Rickard Backlund	Region 3	2014-06-01
Charlotte Oster	Region 4	2014-06-01

När det gäller organisationsombudsmännen är dessa visstidsanställda t.o.m. 2015-05-31.

Under året har ett antal förtroendevalda varit inne och stöttat upp på avdelningarna utifrån att anställda har varit sjukskrivna eller tjänstlediga.

Anställda som slutat under 2014

Ombudsman

Anita Petersson	Avd 2	2014-01-26
Jan-Åke Johansson	FK	2014-02-28
Magnus Sigurdsson	Avd 6	2014-03-31
Rune Sjöberg	FK	2014-03-31
Åke Jaktlund	Avd 5	2014-05-28

Utredare

Torbjörn Dalin	FK	2014-02-09
----------------	----	------------

Medlemsservice

Åsa Eriksson	Avd 12	2014-04-06
--------------	--------	------------

Ekonomichef

Lars Leander	FK	2014-12-04
--------------	----	------------

Sekreterare

Gunnel Eriksson	FK	2014-12-31
-----------------	----	------------

Studier

Inga-Lill Johansson	FK	2014-07-31
---------------------	----	------------



Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Kongressen - som är det högsta beslutade organet - sammanträder var femte år, nästa gång år 2016. Kongressen fastställer förbundets mål och stadgar.

Förbundsmöten hålls normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Styrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmötet och förbundsstyrelsen.

Till styrelsens förfogande finns ett förbunds kontor med anställd personal inom olika områden. Förbundet har ett centralt kansli, en central förhandlingsavdelning, studieavdelning och organisationsavdelning. Vidare finns personal och ekonomifunktioner.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsbokslut.

Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen.

Placeringspolicyn omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i huvudsak i sk UCTIS-fonder och specialfonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyn, strukturerade produkter, certifikat som har en exponering mot en underliggande marknad samt likvida medel.

Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget Stockholm GS Fastigheter AB äger i sin tur fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.

Utveckling av GS verksamhet, resultat och ställning

GS resultat 2014 visar ett överskott på 34,8 mkr.

GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett överskott om 27,5 Mkr.

Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör över 70% av förbundets totala kostnader.

För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret samt efter räkenskapsårets utgång

Under 2014 har arbetet med rekrytering och organisering fortsatt. Vi kan konstatera att förbundet tillsammans med GS akassa fortsatt ökat antalet nyinskrivna medlemmar. Under 2014 ökade antalet nyinskrivna medlemmar 3 173 st, en ökning med ca 911 st. Vi har sett ett ökat intresse för facklig organisering i våra branscher. Vi tror att ökningen av medlemmar visar det.

Efter årsskiftet har GS uppmärksammat att en del av avkastningen för det kapital som är placerat hos kapitalförvaltare förskingrats. Händelsen är polisanmäld och GS genomför just nu en omfattande intern och extern utredning för att kunna fastställa omfattningen av förskingringen och utreda hur det har kunnat gå till. Den del av beloppet som har kunnat fastställas i redovisningen för 2014 har redovisats som fordran i balansräkningen då GS bedömer det som sannolikt att beloppet kan komma att återvinnas.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

GS förväntningar under året är att våra medlemmars villkor förbättras då vi har en ny avtalsrörelse i slutet av året samt att våra medlemmar inom våra branscher kan dra nytta av den förbättrade konjunkturen och stärka sin anställningstrygghet. GS kan se en begynnande förbättring i framförallt träindustrin. Den främsta risken förbundet står inför är givetvis att projektet "Gemensam satsning" inte ger den förväntade effekten i form av en ökad medlemsutveckling.

GS hoppas att det fortsatta arbetet med "Gemensam Satsning" ger det resultat vi tror. Det finns alltid risker med denna typ av projekt men vi hyser stor tillförsikt. GS kommer att avge en rapport på kongressen 2016 men även en delrapport kommer att utges i maj månad 2015.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Ekonomisk översikt

	2014	2013	2012	2011
Verksamhetsintäkter	219 836	222 888	211 682	214 513
Verksamhetskostnader	-242 912	-295 156	-295 583	-282 188
Verksamhetsresultat	-23 076	-72 268	-83 901	-67 675
Finansnetto	64 654	70 472	118 234	43 358
Årets resultat	34 812	-17 437	16 616	-27 654
Balansomslutning	866 750	858 067	879 985	861 243
Avkastn på kapitalplaceringar	8,3%	8,7%	14,4%	5,7%
Antal medlemmar	50 784	51 741	54 203	56 197

Definitioner: se not 31

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2014	2013
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		213 903	217 481
Bidrag		–	258
Nettoomsättning	2	28 018	25 693
Andelar i intresseföretags resultat	19	9 021	10 856
Övriga intäkter	3	5 933	5 149
Summa verksamhetsintäkter		256 875	259 437
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar		-62 323	-77 344
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 793	-33 445
Förvaltningskostnader		-544	-641
Lämnade bidrag		-865	-1 200
Övriga externa kostnader	4	-79 494	-83 442
Personalkostnader	5	-96 828	-108 565
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-2 741	-2 792
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		23 002	478
Summa verksamhetskostnader		-252 586	-306 951
Verksamhetsresultat	7	4 289	-47 514
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	33 565	47 780
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	308	383
Räntekostnader och liknande resultatposter		-52	-33
Resultat före skatt		38 110	616
Skatt på årets resultat	12	-10 581	-19 255
Årets resultat		27 529	-18 639

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13, 14	89 852	88 837
Inventarier, verktyg och installationer	15	230	627
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	2 337	278
		<u>92 419</u>	<u>89 742</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	19	132 779	138 412
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	482 953	533 627
Uppskjuten skattefordran	21	97	78
Andra långfristiga fordringar	22	71 543	67 122
		<u>687 372</u>	<u>739 239</u>
Summa anläggningstillgångar		779 791	828 981
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordran för medlemsavgifter		16 157	16 342
Kundfordringar		989	779
Aktuell skattefordran		12 605	770
Övriga fordringar		6 887	4 074
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	9 508	10 275
		<u>46 146</u>	<u>32 240</u>
Kassa och bank		<u>56 964</u>	<u>25 191</u>
		56 964	25 191
Summa omsättningstillgångar		103 110	57 431
SUMMA TILLGÅNGAR		882 901	886 412

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>	25		
Ändamålsbestämda medel		668	630
Reservfond		1	1
Kapitalandelsfond		6 647	6 641
Balanserat resultat inkl årets resultat		807 343	782 796
Summa eget kapital		814 659	790 068
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		22 268	45 271
Uppskjuten skatteskuld	21	6 984	6 518
		29 252	51 789
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		8 263	9 987
Aktuell skatteskuld		720	2 373
Övriga skulder		10 166	9 461
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	19 841	22 734
		38 990	44 555
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		882 901	886 412

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER - KONCERNEN

Belopp i tkr	2014-12-31	2013-12-31
<i>STÄLLDA SÄKERHETER</i>	Inga	Inga
<i>ANSVARSFÖRBINDELSER</i>		
Fastighetsinteckningar	66 001	73 002
	66 001	73 002

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2014	2013
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	27	38 110	616
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-33 604	-30 028
		4 506	-29 412
Betald inkomstskatt		-26 407	-19 033
<i>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</i>		-21 901	-48 445
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		362	493
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-3 831	-3 059
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		-25 370	-51 011
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 418	-9 466
Förvärv av finansiella tillgångar		-7 931	–
Avyttring av finansiella tillgångar		70 492	45 647
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		57 143	36 181
Årets kassaflöde		31 773	-14 830
Likvida medel vid årets början		25 191	40 021
Likvida medel vid årets slut	28	56 964	25 191

RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2014	2013
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		213 903	217 481
Bidrag		–	258
Övriga intäkter	3	5 933	5 149
Summa verksamhetsintäkter		219 836	222 888
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar		-62 323	-77 344
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 793	-33 445
Förvaltningskostnader		-544	-641
Lämnade anslag och bidrag		-865	-1 200
Övriga externa kostnader	4	-71 975	-73 323
Personalkostnader	5	-96 828	-108 565
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-586	-1 064
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		23 002	478
Summa verksamhetskostnader		-242 912	-295 156
Rörelseresultat	7	-23 076	-72 268
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	9 400	8 950
Resultat från andelar i intresseföretag	9	19 918	12 191
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	35 077	49 008
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	286	345
Räntekostnader och liknande resultatposter		-27	-22
Resultat före skatt		41 578	-1 796
Skatt på årets resultat	12	-6 766	-15 641
ÅRETS RESULTAT		34 812	-17 437

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13, 14	1 437	1 474
Inventarier, verktyg och installationer	15	109	627
		<u>1 546</u>	<u>2 101</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	100	100
Fordringar hos koncernföretag	18	78 064	77 564
Andelar i intresseföretag	19	141 842	133 684
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	482 953	533 627
Andra långfristiga fordringar	22	71 543	67 122
		<u>774 502</u>	<u>812 097</u>
Summa anläggningstillgångar		776 048	814 198
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		16 157	16 342
Kundfordringar		978	768
Aktuell skattefordran		12 085	770
Övriga fordringar		6 335	3 322
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	10 981	10 199
		<u>46 536</u>	<u>31 401</u>
Kassa och bank			
Kassa och bank		44 166	12 468
		<u>44 166</u>	<u>12 468</u>
Summa omsättningstillgångar		90 702	43 869
SUMMA TILLGÅNGAR		866 750	858 067

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>	25		
Ändamålsbestämda medel		668	630
Balanserat resultat		777 788	795 344
Årets resultat		34 812	-17 437
		<u>813 268</u>	<u>778 537</u>
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		22 268	45 271
		<u>22 268</u>	<u>45 271</u>
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		7 490	8 567
Övriga skulder		7 628	7 524
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	16 096	18 168
		<u>31 214</u>	<u>34 259</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		866 750	858 067

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER - GS

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
Ställda säkerheter			
		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
Skulder i delägda handelsbolag		66 001	73 002
		<u>66 001</u>	<u>73 002</u>

KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2014	2013
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	27	41 578	-1 796
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-46 656	-33 091
		-5 078	-34 887
Betald inkomstskatt		-20 514	-17 152
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-25 592	-52 039
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-1 387	-867
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-3 126	-3 087
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-30 105	-55 993
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-31	-84
Förvärv av finansiella tillgångar		-4 921	-1 769
Avyttring av finansiella tillgångar		66 755	43 415
Kassaflöde från investeringsverksamheten		61 803	41 562
Årets kassaflöde		31 698	-14 431
Likvida medel vid årets början		12 468	26 899
Likvida medel vid årets slut	28	44 166	12 468

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och för första året också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

NYTTJANDEPERIOD

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år
- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år

- Inre ytskikt, golv, väggar, innertak	35 år
- Hyresgästpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Ersättningar till anställda*Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Ansvarsförbindelser

En ansvarsförbindelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röste talet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskilling.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

ÅRL. I undantagsfall får även anskaffningsvärdemetoden tillämpas. Ange i redovisningsprinciperna vilken metod som har tillämpats.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet. Realiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGRÄNS

KONCERNEN	2014	2013
<i>Nettoomsättning per rörelsegräns</i>		
Fastighetsförvaltning	28 018	25 693
	28 018	25 693

Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

KONCERNEN OCH GS	2014	2013
<i>Nettoomsättning per rörelsegräns</i>		
Erhållna skadestånd	254	125
LO FF medel	2 023	2 374
GS A-kassa	2 728	1 808
Övrigt	928	842
	5 933	5 149

Not 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

	2014	2013
Koncernen		
Kostnader i fastighetsförvaltningen	-7 519	-10 067
Lokalkostnader	-8 551	-8 694
IT-kostnader	-18 027	-17 018
LO Avgifter	-8 632	-8 938
Internationellt arbete	-1 795	-2 135
Förhandlingsverksamhet	-2 771	-4 905
Studieverksamhet	-3 486	-2 437
Dagens Arbete (medlemstidning)	-6 728	-6 122
LO Rättsskydd	-2 392	-2 062
Övrigt	-19 593	-21 064
	-79 494	-83 442

GS		
Lokalkostnader	-8 551	-8 694
IT-kostnader	-18 027	-17 018
LO Avgifter	-8 632	-8 938
Internationellt arbete	-1 795	-2 135
Förhandlingsverksamhet	-2 771	-4 905
Studieverksamhet	-3 486	-2 437
Dagens Arbete (medlemstidning)	-6 728	-6 122
LO Rättsskydd	-2 392	-2 062
Övrigt	-19 593	-21 064
	-71 975	-73 375

Not 5 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER

	2014	Varav män	2013	Varav män
MEDELANTALET ANSTÄLLDA				
GS				
Sverige	102	62%	105	62%
Totalt i moderföretaget	102	62%	105	62%
Dotterföretag				
Sverige	-	0%	-	0%
Koncernen totalt	102	62%	105	62%

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN	2014-12-31 Andel kvinnor	2013-12-31 Andel kvinnor
---	-----------------------------	-----------------------------

GS och Koncernen

Styrelsen	15%	15%
Övriga ledande befattningshavare	25%	25%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONS-KOSTNADER

	2014		2013	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
GS	46 762	30 888	47 394	40 798
(varav pensionskostnad)	1)	(15 717)	1)	(24 211)
Dotterföretag	-	-	-	-
(varav pensionskostnad)		(-)		(-)
Koncernen totalt	46 762	30 888	47 394	40 798
(varav pensionskostnad)	1)	(15 717)	1)	(24 211)

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. till bl a fackligt förtroende valda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt regleras enligt gällande kollektivavtal.

GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

1) Av GSs pensionskostnader avser 643 (f.å. 3 800) företagets ledning avseende 4 (4) personer. GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 16 581 (f.å. 14 900).

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER M.FL. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2014		2013	
	Styrelse och kansli- chefen	Övriga	Styrelse och kansli- chefen	Övriga
Moderföretaget	2 861	43 901	2 844	44 550
Dotterföretag	-	-	-	-
Koncernen totalt	2 861	43 901	2 844	44 550

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

Lån till ledande befattningshavare

Lån för finansiering av bilinköp har lämnats till 3 personer i ledande befattningar på sammanlagt 433 tkr (518 tkr). Villkor om återbetalning och ränta är samma som gäller för övrig personal.

ARVODE OCH KOSTNADS- ERSÄTTNING TILL REVISORER	2014	2013
Koncernen KPMG		
Revisionsuppdrag	1 254	1 242
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	57	–
Skatterådgivning	56	54
Andra uppdrag	309	303

GS KPMG		
Revisionsuppdrag	1 205	1 242
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	57	–
Skatterådgivning	56	54
Andra uppdrag	309	303

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2014	2013
Koncernen		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Byggnader och mark	-2 161	-1 764
Inventarier, verktyg och installationer	-580	-1 028
	-2 741	-2 792

GS		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Byggnader och mark	-36	-36
Inventarier, verktyg och installationer	-550	-1 028
	-586	-1 064

Not 7 OPERATIONELL LEASING

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASEGIVARE	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	20 399	21 201
Mellan ett och fem år	27 182	39 831
Senare än fem år	–	55
	47 581	61 087

GS		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	2 077	2 077
Mellan ett och fem år	6 232	8 310
	8 309	10 387

**LEASINGAVTAL DÄR
FÖRETAGET ÄR
LEASEGIVARE**

2014-12-31

2013-12-31

Koncernen och GS

*Framtida minimileaseavgifter avseende icke
uppsägningsbara operationella leasingavtal*

Inom ett år	9 112	8 017
Mellan ett och fem år	24 401	26 937
	33 513	34 954

	2014	2013
Räkenskapsårets kostnads- förda leasingavgifter	3 860	3 654

**Not 8 RESULTAT FRÅN ANDELAR I
KONCERNFÖRETAG**

	2014	2013
Utdelning	9 400	8 950
	9 400	8 950

**Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR
I INTRESSEFÖRETAG**

	2014	2013
Utdelning	6 000	4 440
Resultat från andelar i Handelsbolag	13 918	7 751
	19 918	12 191

**Not 10 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA
VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2014	2013
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	8 261	8 805
Utdelningar	1 065	5 298
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	24 239	33 677
	33 565	47 780

GS

Ränteintäkter, koncernföretag	1 512	1 401
Ränteintäkter, övriga	8 261	8 632
Utdelningar	1 065	5 298
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	24 239	33 677
	35 077	49 008

**Not 11 RÄNTEINTÄKTER OCH
LIKNADE RESULTATPOSTER**

	2014	2013
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	308	383
	308	383
GS		
Ränteintäkter, övriga	286	345
	286	345

Not 12 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2014	2013
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-10 682	-19 433
Uppskjuten skatt	101	178
	-10 581	-19 255
GS		
Aktuell skattekostnad	-6 766	-15 641
	-6 766	-15 641

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2014		2013	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp

Koncernen

Resultat före skatt		38 110		616
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	-8 384	22,0	-136
Andra icke-avdragsgilla kostnader	153,2	-58 371	10 525,0	-64 834
Ej skattepliktiga intäkter	-140,8	53 660	-7 607,1	46 860
Skatt hänförlig till tidigare år	-7,3	2 798	43,3	-267
Övrigt	0,7	-284	142,5	-878
Redovisad effektiv skatt	27,8	-10 581	3 125,7	-19 255

GS

Resultat före skatt		41 578		-1 796
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	-9 147	22,0	395
Ej avdragsgilla kostnader	140,5	-58 399	-3613,6	-64 900
Ej skattepliktiga intäkter	-139,8	58 125	2737,9	49 173
Skatt hänförlig till tidigare år	-6,7	2 797	0,6	-269
Övrigt	0,3	-142	0,1	-40
Redovisad effektiv skatt	16,3	-6 766	-852,9	-15 641

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltningen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

Not 13 BYGGNADER OCH MARK

	2014-12-31	2013-12-31
--	------------	------------

Koncernen*Ackumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början	107 775	99 157
Nyanskaffningar	2 899	8 618
Omklassificeringar	278	–
Vid årets slut	110 952	107 775

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-18 938	-17 175
Årets avskrivning	-1 988	-1 763
Vid årets slut	-20 926	-18 938

Ackumulerade nedskrivningar

Årets nedskrivningar	-174	–
Vid årets slut	-174	–

Redovisat värde vid årets slut

89 852 88 837

GS*Ackumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början	2 114	2 114
Vid årets slut	2 114	2 114

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-640	-604
Årets avskrivning	-37	-36
Vid årets slut	-677	-640

Redovisat värde vid årets slut

1 437 1 474

VARAV MARK	2014-12-31	2013-12-31
------------	------------	------------

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	19 121	19 121
Redovisat värde vid årets slut	19 121	19 121

Moderbolaget

Ackumulerade anskaffningsvärden	300	300
Redovisat värde vid årets slut	300	300

Not 14 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade verkliga värden</i>		
Vid årets slut	492 500	492 500

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

Not 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	17 979	17 894
Nyanskaffningar	183	85
Vid årets slut	18 162	17 979
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-17 352	-16 324
Årets avskrivning	-580	-1 028
Vid årets slut	-17 932	-17 352
Redovisat värde vid årets slut	230	627
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	17 979	17 894
Nyanskaffningar	32	85
Vid årets slut	18 011	17 979
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-17 352	-16 324
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-550	-1 028
Vid årets slut	-17 902	-17 352
Redovisat värde vid årets slut	109	627

Not 16 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
Vid årets början	278	–
Omklassificeringar	-278	–
Investeringar	2 337	278
Redovisat värde vid årets slut	2 337	278

Not 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2014-12-31	2013-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	100	100
Redovisat värde vid årets slut	100	100

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2014		2013	
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde

Dotterföretag / Org nr / Säte

GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	100	100
---	-----	-------	-----	-----

AB Domus, 556016-8352, Stockholm

Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm

Stockholm
Diamanten 8 AB, 556826-8279, Stockholm

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNE- HAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2014		2013	
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde
Fastighets AB Stockholm Lindbacken 12, 556820-1080, Stockholm				
Läraren 3 Fastig- hets AB, 556820-0702, Stockholm				
			100	100

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 18 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2014-12-31	2013-12-31
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	77 564	73 564
Tillkommande fordringar	500	4 000
Redovisat värde vid årets slut	78 064	77 564

Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	138 412	133 733
Lämnat aktieägartillskott	2 040	–
Årets andel i intresseföretags resultat	8 825	10 006
Årets utdelning	-16 498	-5 327
Tillkommande fordringar	132 779	138 412
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	133 684	133 733
Lämnat aktieägartillskott	2 040	–
Årets andel i handelsbolags resultat	6 118	-49
Redovisat värde vid årets slut	141 842	133 684

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG		2014	
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget
Dotterföretag / Org nr / Säte			
Direkt ägda			
HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	33 393	33 210
LO-Data AB 556195-6847, Stockholm	20,5	475	110
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	1 849	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	97 069	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	-6	-6

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2014
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Indirekt ägda

Klockans
Garage AB
556640-8620,
Stockholm

Dagens Arbete
Media AB
556394-4940,
Stockholm

Lagern 11 AB
556761-8037,
Stockholm

132 779 141 842

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2013
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Dotterföretag / Org nr / Säte*Direkt ägda*

HB Klockan
916501-8079, 30,0 31 218 26 914
Stockholm

LO-Data AB
556195-6847, 20,5 473 110
Stockholm

Dagens Arbete AB
556532-4307, 34,0 2 474 677
Stockholm

Kungslagern
Holding AB
556875-2694, 30,0 103 897 105 810
Stockholm

Fritidsbyn
Kloten HB
969641-7493, 50,0 172 172
Lindesberg

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2013
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Indirekt ägda

Klockans
Garage AB
556640-8620,
Stockholm

Dagens Arbete
Media AB
556394-4940,
Stockholm

Lagern 11 AB
556761-8037,
Stockholm

138 412 133 684

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 20 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen och GS		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	533 627	543 404
Tillkommande tillgångar	319 109	235 348
Avgående tillgångar	-369 783	-245 125
Redovisat värde vid årets slut	482 953	533 627

Not 21 UPPSKJUTEN SKATT

2014-12-31			
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på obeskattade reserver	843	–	843
Skatt på koncernmässigt övervärde	28 042	–	28 042
Avskrivningar byggnader	-1 494	-3 984	2 490
Övriga temporära skillnader	–	–	–
	27 391	-3 984	31 375

2014-12-31			
	Uppskjutenskattfordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på obeskattade reserver	–	185	-185
Skatt på koncernmässigt övervärde	78	6 249	-6 171
Avskrivningar byggnader	19	550	-531
Uppskjuten skattfordran/skuld	97	6 984	-6 887
Kvittning	–	–	–
Uppskjuten skattfordran/skuld (netto)	97	6 984	-6 887

2013-12-31			
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på obeskattade reserver	843	–	843
Skatt på koncernmässigt övervärde	28 854	–	28 854
Avskrivningar byggnader	-915	-1 270	355
Övriga temporära skillnader	–	–	–
	28 782	-1 270	30 052

2013-12-31			
	Uppskjutenskattfordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på obeskattade reserver	–	185	-185
Skatt på koncernmässigt övervärde	–	6 333	-6 333
Avskrivningar byggnader	78	–	78
Uppskjuten skattfordran/skuld	78	6 518	-6 440
Kvittning	–	–	–
Uppskjuten skattfordran/skuld (netto)	78	6 518	-6 440

**Not 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA
FORDRINGAR**

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen och GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	67 122	69 354
Tillkommande fordringar	1 291	2 257
FOLKSAM Tvåårsavtal	4 405	-4 147
Reglerade fordringar	-1 275	-342
Redovisat värde vid årets slut	71 543	67 122

**Not 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER
OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
Förutbetalad hyra	1 919	1 689
AFA-medel	2 023	2 373
LO Data AB	184	403
Leasingkostnader	699	296
Dagens Arbete	3 532	3 198
Upplupen ränta	109	401
Övriga poster	1 042	1 915
	9 508	10 275

GS

Förutbetalad hyra	1 919	1 689
AFA-medel	2 023	2 373
LO Data AB	184	403
Leasingkostnader	699	296
Dagens Arbete	3 532	3 198
Upplupen ränta	1 621	401
Övriga poster	1 003	1 839
	10 981	10 199

**Not 24 EGET KAPITAL I
INGÅNGSBALANSRÄKNINGEN**

	Jubileums fond	Fritidsfond	Kapital- andelsfond
Koncernen			
<i>Enligt fastställd balansräkning 2012-12-31</i>	293	396	–
<i>Enligt beslut på förbundsmötet</i>			
<i>Disposition enl förbundsmötesbeslut</i>			
Fritids-/Jubileumsfond	17	24	–
Utnyttjat från Fritids- fond		-100	
Effekter av byte av re- dovisningsprincip vid övergången till K3			–
Effekter av byte av redovisningsprincip			
Kapitalandelsfond för intresseföretag		–	6 641
Summa effekter av byte av redovisnings- princip (RR)		–	6 641
Eget kapital 2013-12-31	310	320	6 641
		Reservfond	Balanserat resultat inkl årets resultat
Koncernen			
<i>Enligt fastställd balansräkning 2012-12-31</i>		1	801 279
<i>Enligt beslut på förbundsmötet</i>			
<i>Disposition enl förbundsmötesbeslut</i>			
Fritids-/Jubileumsfond			-41
Internränta NGU			-76
Årets resultat enligt fastställd resultaträkning			-16 176
Effekter av byte av redovisnings- princip vid övergång till K3			
Komponentavskrivning fastigheter			-277

	Fritidsfond	Kapital- andelsfond
<i>Effekter av byte av redovisningsprincip</i>		
<i>Andel av intresseföretags resultat</i>		-1 913
<i>Summa effekter av byte av redovisningsprincip (RR)</i>		-2 190
Eget kapital 2013-12-31	1	782 796

	Jubileums fond	Fritidsfond	Kapital- andelsfond
GS			
<i>Enligt fastställd balansräkning 2012-12-31</i>	293	396	1
<i>Enligt beslut på förbundsmötet</i>			
<i>Disposition enl förbundsmötesbeslut</i>			
Fritids-/Jubileumsfond	17	24	–
Utnyttjat från Fritids-fond		-100	–
Eget kapital 2013-12-31	310	320	1

Balanserat
resultat inkl
årets resultat

GS

Enligt fastställd balansräkning 2012-12-31

795 461

*Enligt beslut på förbundsmötet**Disposition enl förbundsmötesbeslut*

Överfört till fonder -41

Internränta NGU -76

Årets resultat enligt fastställd
resultaträkning -17 437

Eget kapital 2013-12-31 777 907

Not 25 EGET KAPITAL

2014-12-31	Jubileums fond	Fritidsfond	Reservfond	Kapitalandelsfond	Bal.res inkl åretsresultat	Summa eget kapital
Koncernen						
Ingående balans	310	320	1	6 641	782 796	790 068
Årets resultat					27 529	27 529
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>						
Ändrade redovisningsprinciper				–	-2 863	-2 863
Förändring i kapitalandelsfond	–	–		6		6
Ändamålsbestämt av styrelsen	19	19			-38	–
Internränta NGU	–	–			-81	-81
<i>Summa</i>	19	19	–	6	24 547	24 591
Vid årets utgång	329	339	1	6 647	807 343	814 659

2014-12-31	Jubileums fond	Fritidsfond	Bal.res inkl åretsresultat	Summa eget kapital
GS				
Ingående balans	310	320	777 907	778 537
Årets resultat			34 812	34 812
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>				
Ändamålsbestämt av styrelsen	19	19	-38	–
Internränta NGU	–	–	-81	-81
Summa	19	19	-119	-81
Vid årets utgång	329	339	812 600	813 268

Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	3 199	3 058
Upplupna kostnader för el och uppvärmning	317	291
Upplupna personalrelaterade kostnader	12 152	14 975
LO Rättsskydd	2 374	2 062
Övriga poster	1 799	2 348
	19 841	22 734

GS

Upplupna personalrelaterade kostnader	12 152	14 975
LO Rättsskydd	2 374	2 062
Övriga poster	1 570	1 131
	16 096	18 168

Not 27 BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

	2014	2013
Koncernen		
Erhållen utdelning	1 065	5 298
Erhållen ränta	8 570	9 187
Erlagd ränta	-52	-33
GS		
Erhållen utdelning	16 465	18 688
Erhållen ränta	10 060	10 378
Erlagd ränta	-27	-22

Not 28 LIKVIDA MEDEL

	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	56 964	25 191
	56 964	25 191

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

	2014-12-31	2013-12-31
--	------------	------------

GS

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Banktillgodohavanden	44 166	12 468
	44 166	12 468

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

**Not 29 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL
KASSAFLÖDESANALYSEN**
Justeringar för poster som inte ingår i
kassaflödet m m

	2014	2013
--	------	------

Koncernen

Avskrivningar	2 741	2 792
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-24 239	-33 677
Resultatandelar i intresseföretag	-9 021	-10 856
Erhållen utdelning från intresseföretag	19 918	12 191
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-23 003	-478
	-33 604	-30 028

GS

Avskrivningar	586	1 064
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-24 239	-33 677
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-23 003	-478
	-46 656	-33 091

Not 30 KONCERNUPPGIFTER*Inköp och försäljning inom koncernen*

Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 31 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning: Totala tillgångar

Avkastn på kapitalplaceringar: Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar

Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsmeetet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 11 maj 2015



Staffan Olsson
Förtroendevald revisor



Mats Andersson
Förtroendevald revisor

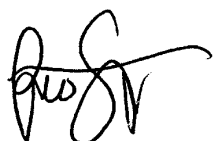


Lennart Bruhn
Förtroendevald revisor



Mikael Käll
Auktoriserad revisor
KPMG

Stockholm den 21 april 2015



Per-Olof Sjö
Ordförande



Tommy Andersson
Vice ordförande



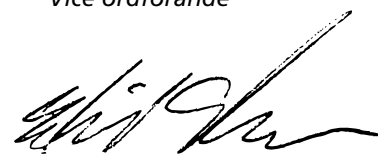
Erik Georgii
Vice ordförande



Bo-Arne Andersson



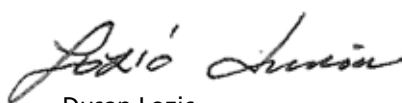
Ronny Nilsson



Christer Gustavsson



Mari Burmeister



Dusan Lozic



Seppo Sinima



Camilla Lundh



Lars Nyman



Åsa Arvidsson



Fredrik Lundberg

Slutord

Härmed får förbundsstyrelsen avge förbundets sjätte verksamhetsberättelse samt års- och koncernredovisning.

Förbundets sjätte verksamhetsår har präglats av det supervalår som Sverige varit inne i.

Både val till Europaparlamentet samt allmänna val till riksdag, landsting och kommuner.

Förbundet har aktivt deltagit i bägge dessa valrörelser. Man kan konstatera att valmanskåren har blivit betydligt mer rörlig och inte lika trogen det man tidigare röstat på.

Det parti som bäst stämmer överens med och driver vår fackliga politik och som GS har facklig/politiskt samverkan med Socialdemokraterna, gjorde bra valrörelser men med valresultat som vi tycker borde blivit bättre. Efter det allmänna valet i september fick Socialdemokraterna möjlighet att bilda regering tillsam-

mans med Miljöpartiet. Det parlamentariska läget gjorde dock att det kommer att bli besvärligt att regera. Det syntes tydligt i början av december där en riksdagsmajoritet röstade för en borgerlig budget och röstade ned regeringens budget.

För GS har vårt projekt "Gemensam Satsning" givit resultat. Vi kan konstatera att vår medlemsutveckling under 2014 var -1,9%, en trend mot att vi nu inte minskar lika mycket som tidigare år verkar vara fallet. Gemensam satsning med ett tydligt mål om en ökning av medlemsantalet samt en minskning av utflödet av medlemmar verka fungera. Hela vår organisation är nu på fötter och jobbar intensivt med uppdraget att inför kongressen 2016 brutit trenden och GS växer som förbund.

Med dessa ord tackar styrelsen samtliga gamla och nya medlemmar för gångna verksamhetsåret och tackar samtidigt för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2014

Form: JINAB

Foto: Lazze Öst, Mats Carlson

Juni 2015

www.gsacket.se



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

www.gsacket.se