



# **Verksamhetsberättelse**

**1 januari–31 december 2010**



---

# Verksamhetsberättelse/årsredovisning 2010

## Innehållsförteckning

Inledning .....	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.....	3
Förbunds möten .....	6
FSC .....	7
Antidiskriminering och jämställdhet .....	8
Avtals- och lönerörelser .....	8
Information .....	14
Organisationsutveckling .....	14
Facklig politisk verksamhet .....	15
Försäkringar och försäkringsrätt .....	15
Arbetsrättsärenden som lämnats till LO-TCO Rättsskydd .....	16
Näringspolitik .....	17
Utskickade GS-info .....	18
Facklig utbildning .....	24
Yrkesutbildning.....	25
Facklig närvaro .....	25
Internationellt fackligt arbete .....	26
Dagens Arbete.....	27
Profil- och informationsmaterial .....	28
Arbetsmiljö.....	29
Personal.....	30
Ungdomsverksamhet.....	32
Representation.....	32
Ekonomi.....	33
Resultaträkning .....	34
Balansräkning .....	35
Noter till resultat- och balansräkning .....	42
Revisionsberättelse.....	52
Slutord.....	53

---



---

## Inledning

Under det gångna året har vi ägnat mycket tid åt att bygga vårt nya förbund GS allt starkare. En stark medlemsnära organisation är grunden för att vi ska lyckas i mötet med de utmaningar vi ställs inför.

Organisationen prövades under årets valrörelse och trots en borgerlig valseger så vill jag hävda att vi gjorde ett bra valarbete. Nu står fackföreningsrörelsen inför ytterligare fyra år av politiska angrepp.

Våra medlemmar utsätts dessutom för allt tuffare krav på sina arbetsplatser. Detta har visat sig i ett ökat antal rättstvister. En stor del av förbundets avtals- och förhandlingsverksamhet ägnades dock åt årets avtalsrörelse.

Med en global ekonomisk kris i vår omvärld, som drabbade de flesta av våra branscher hårt, mötte vi hårdnackat motstånd från arbetsgivarna. Vi hade krav om reallöneökningar, ökad trygghet vid omställning, förbättring av avtalsförsäkringarna, satsning på kompetensutveckling och utbildning. Våra motparter föreslog noll kronor i löneökningar, avveckling av arbetstidskonton, ett nej till reglering av inhyrning av arbetskraft och fler lokala lösningar.

Vi tvingades att varsla om konfliktåtgärder för att nå en lösning i den principiella frågan om inhyrning av arbetskraft. Efter intensiva förhandlingar lyckades vi nå en överenskommelse om nya kol-

lektivavtal, med centrala löneökningar och med en reglering om inhyrning, den så kallades GS-modellen, som också stod som förebild för många övriga LO förbunds överenskommelser.

Även inom skogsavtalet tvingades vi att varsla. Detta för att värna arbetstagarbegreppet vilket vi också lyckades med.

Därefter kunde de övriga avtalen tecknas med överkomliga meningsskiljaktigheter.

Vi kan konstatera att vi behöver rusta och mobilisera för att bemöta en hårdare attityd från våra motparter. Satsningen på "facklig närvaro" är en del av mobiliseringen i kombination med ökade utbildningsinsatser samt värvning av fler förtroendevalda.

Förbundsmötet beslutade att fackliga möten ska genomföras på samtliga av förbundets avtalsbundna arbetsplatser med medlemmar. Vi ska ha aktuella skriftliga uppgörelser om löner och teckna avtal på samtliga arbetsplatser där vi har medlemmar.

Detta är den utmaning vi konkretiserat och gemensamt beslutat om för 2011.

Det är ackordet för GS, Sveriges bästa fackförbund.

Per-Olof Sjöö  
Förbundsordförande



# Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande Utskottet (VU) har bestått av Per-Olof Sjöö, Tommy Andersson, Erik Georgii och Kenneth Johansson.

Adjungerade har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef, Lars Leander, ekonomichef och informatör Johanna Arkåsen, t o m 2010-01-08, och kommunikationschef Anette Vahlne, fr o m 2010-03-01. Sekreterare har Birgitta Sandberg eller Gunnel Eriksson varit. Arbetsutskottet har haft 37 sammanträden från den 1 januari t o m 31 december.

Förbundsstyrelsen hade följande sammansättning under året:

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande,  
Tommy Andersson, vice förbundsordförande  
Erik Georgii, vice förbundsordförande  
Kenneth Johansson, vice förbundsordförande

Bo-Arne Andersson, Avd 1,  
Jan Andersson, Avd 8, t o m 2010-06-14–15,  
Jörgen Johansson fr o m 2010-08-24, Avd 3,  
Mari Arvidsson, Avd 4,  
Jan Egnor, Avd 6, t o m 2010-06-15,  
Dusan Lozic fr o m 2010-08-24, Avd 6,  
José Estigarribia, Avd 10,  
Seppo Sinimaa, Avd 9,  
Christer Gustavsson, Avd 3,  
Alf Hallén, Avd 14,  
Kurt Larsson, 15,

Ronny Nilsson, Avd 2,  
Agneta Norman, Avd 14 och  
Reneé Pettersson, Avd 11

Vid förbundsstyrelsens sammanträden har dessutom, kanslichef Michael Nyqvist, ekonomichef Lars Leander, kommunikationschef Anette Vahlne fr o m 2010-02-16, personalchef Lillian Malmström och sekreterare Birgitta Sandberg eller Gunnel Eriksson deltagit.

Totalt har förbundsstyrelsen från 1 januari–31 december månad avhållit totalt 15 sammanträden varav 4 var extra telefonsammanträden.

## Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

Den 14 januari hölls ett extra telefonsammanträde om att

- Godkänna förslag till "Kännedomskampanj – Gemensam styrka".

Den 26–27 januari beslutades bl a att

- Godkänna avtalsyrkanden på Virkesmätningssavtalet
- Godkänna avtalsyrkanden på Almega Samhallsförbundet
- Godkänna upprättat förslag till bedömningsgrunder för fördelningsbeloppen till avdelningarna

- Godkänna upprättat förslag till budget för 2010
- Erbjudna Patric Carlsson Evnell en tillsvidareanställning som ombudsman i GS
- Förbundets organisationskommitté utgörs av Kenneth Johansson, sammankallande, Bo-Arne Andersson, FS, avd 1, Susanna Hedman, ombudsman avd 15. Dan Strängby, förtroendevald, avd 7, Leif Johansson och Magnus Drougge från förbundskontoret
- Presenterat förslag till "Personalpolicy för GS" antogs.

#### Den 16 februari beslutades bl a att

- Fastställa avtalskraven på Trävaruhandelsavtalet
- Godkänna föreliggande förslag till Firmateckning, attest för GS
- Anta förslag till "Arbetsmiljöpolicy" och "Krispolicy" för GS
- Föreslå förbundsmötet att efter valberedningens förslag utse följande personliga suppleanter till förbundsstyrelsens ledamöter. Daniel Fors (SoT), avd 13, personlig suppleant för Alf Hallén, avd 14. Peter Harrysson (GF), avd 4, personlig suppleant för Seppo Sinimaa, avd 9. Tobias Eriksson (GF), avd 11, personlig suppleant för Agneta Norman, avd 14.

#### Den 15 mars vid extra telefonsammanträde beslutades att

- Godkänna förslag om att VU beviljas mandat för att vidta lämpliga åtgärder för att uppnå nya kollektivavtal med Trä- och Möbelindustriförbundet samt Skogsindustrierna.

#### Den 23–24 mars beslutades bl a att

- Godkänna konfliktersättning för den då pågående konflikten. Ronny Nilsson, reserverade sig mot förslaget när det gäller inträdesdatum i förbundet för erhållande av konfliktersättningen.
- Godkänna förslaget för "Policy för tecknande och uppsägning av lokala kollektivavtal"
- Godkänna förslaget om att konfliktgruppen utgörs av Tommy Andersson, sammankallande, Erik Georgii, Krister Rosén, Stefan Björnestöl, Ann-Marie Stenberg Carlsson, Jan-Åke Nilsson och Anette Vahlne.
- Fastställa avtalskraven på Tidningsavtalet
- Fastställa avtalskraven på Civilavtalet
- Fastställa avtalskraven på Förpackningsavtalet
- Anta upprättat förslag om framtidens socialförsäkringssystem
- Anta förslaget till Informations- och kommunikationspolicy för GS

#### Den 27–28 april beslutades bl a att

- Godkänna avtalsuppgörelse för Träindustriavtalet (TMF) och Stoppmöbelindustriavtalet
- Godkänna avtalsuppgörelsen på Virkesmätningensavtalet.
- Föreslå förbundsmötet att godkänna förbundets verksamhetsberättelse för tiden den 1 januari–31 december, 2009
- Föreslå förbundsmötet att godkänna upprättad årsredovisning för tiden 1 januari–31 december, 2009
- Vid UNI Global Unions kongress den 19–12 november i Nagasaki, utse Tommy Andersson, VU, som ingår i världsstyrelsen, Kenneth Johansson, VU, Agneta Norman, förbundsstyrelsen och Leif Mettäväinö, central ombudsman att representera GS.
- Godkänna framtaget förslag till förtjänstutmärkelser i GS.
- Förslag till representation av Kongressgruppen – Avtal och lönerörelser enligt följande: Tommy Andersson, sammankallande, Stefan Björnestöl, Fk, Christian Carlström, Fk, Ann-Marie Stenberg Carlsson, Fk, Carina Nilsson, avd 14, Anita Pettersson, avd 2, Alf Hallén, FS och Reneé Pettersson, FS.

#### Den 12 maj beslutades vid extra telefonsammanträde att

- Bevilja VU mandat att vidta de åtgärder som förhandlingsläget påkallar vid förhandlingarna med Skogs- och Lantarbetsgivarna, SLA, för att uppnå ett kollektivavtal.

#### Den 25–26 maj beslutades bl a att

- Godkänna föreliggande förslag om konfliktersättning på Skogsavtalets område. Ronny Nilsson reserverade sig mot förslaget när det gäller inträdesdatum i förbundet för erhållande av konfliktersättningen
- Godkändes förslag till förändring i Firmateckning, attest, att Erica Selanders attesträtt för försäkringsfrågorna överförs till Leif Johansson, p g a Erica Selander har fått förändrade arbetsuppgifter
- Godkänna VUs förslag till kallelse och valordning till GS 1:a ordinarie kongress
- Föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till Mål- och verksamhetsplan för 2011.
- Föreslå förbundsmötet att avslå motion från avdelning 6 Väst angående "Tidsram för utskick av förbundsmötets protokoll".
- Föreslå förbundsmötet att anse motionen besvarad från avdelning 7, Skaraborg angående "Utsändande av handlingar inför förbundsmötet".

- Föreslå förbundsområdet att avslå motion från avdelning 9, Östra Svealand angående "Avdelningsanställd personal".
- Föreslå förbundsområdet att anse motionen besvarad från avdelning 13, Gävleborg och avdelning 1, Västra Skåne samt avdelning 2, Östra Skåne/Blekinge, angående "Back up för avdelningspersonal" respektive "Medlemservice och bemanning på våra avdelningar"
- Föreslå förbundsområdet att avslå motion från avdelning 6, Väst, angående "Ersättningar vid tågforseningar".
- Föreslå förbundsområdet att bordlägga motion från avdelning 6, Väst, angående "Medlemsavgiften".
- Föreslå förbundsområdet att avslå motion från avdelning 8, Östergötland angående "Hanteringen av kostnader för utbildningar"

#### Den 14–15 juni beslutades bl a att

- Godkänna förslag till avtalsyrkanden med Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation.
- Godkänna avtalsuppgörelsen på Skogsavtalet.
- Godkänna avtalsuppgörelsen på Bemanningsavtalet.
- Godkänna avtalsuppgörelsen på Civil- och förpackningsavtalet
- Vid val av stämmoderanter till Folksam Sak, utsågs Leif Johansson som Tommy Anderssons personlige suppleant efter Erica Selander
- Godkänna föreliggande förslag "Förbundets värdskap vid den 1:a ordinarie kongressen 2011"
- Uppdrog åt Erica Selander att slutföra arbetet med att införa ett GS-kort fr o m den 1 januari 2011

#### Den 24–25 augusti beslutades bl a att

- Godkänna förslaget till avtalsgruppens "PM avseende delegeringsordning för regionalt förhandlingsombud, förhandlingsombud och kontaktombud"
- Godkänna förslaget till avtalsgruppens "PM om det lokala förhandlingsarbetet"
- Godkänna uppgörelsen om nytt löneavtal på Tidningsområdet.
- Godkänna uppgörelsen om löner och anställningsvillkor på Almega Samhall.
- Godkänna uppgörelsen med Medieföretagen om löner och anställningsvillkor
- Godkänna överenskommelsen med Svenska Kyrkans församlingsförbund om löner och anställningsvillkor
- Godkänna prognosen avseende grundbelopp för 2011

- Godkänna föreliggande förslag om extra anslag om 60 000 kronor till SAP inför valrörelsen.
- Rekommendera kongressen att anta stadgeförslaget efter smärre textjusteringar
- Godkänna avtalet för tjänstemän anställda vid medlemsorganisationer ansluta till AFO.
- Rekommendera kongressen att anta presenterad Ekonomirapporten.
- Rekommendera kongressen att anta presenterad Organisationsrapport.

#### Den 29 september beslutades bl a att

- Godkänna tidplan inför avtalsrörelsen 2012
- Godkänna uppgörelsen angående "Medbestämmandets form i Samhall AB"
- Erbjuder Martin Svensson anställning som lokalombudsman i avdelning 1, Lund.
- Godkänna förslaget till "Policy för resor inom GS"
- Rekommendera kongressen att anta Avtalskommitténs rapport.

#### Den 26–27 oktober beslutades bl a att

- Godkänna avtalsyrkanden på Skog-R avtalet.
- Godkänna prognos 2011
- Att föreslå förbundsområdet besluta om förbundets avgiftsnivåer 2011 och förslag om en inkomstförsäkring
- Godkänna bolagisering av GS fastigheter
- Godkänna reviderad "Krispolicy och handlingsplan"
- Godkänna förslag om GS förhållningssätt till Sverigedemokraterna
- Godkänna förslaget om att utse Bo-Arne Andersson som ny ledamot i Stiftelsen GS Internationella Solidaritetsfond
- Godkänna förslaget om att utse Tommy Andersson som ny GS-ledamot i Rygginstituttets styrelse
- Halvera presenterat förslag på "Riktlinjer för Kulturkommitté/stipendier", från 100 tkr till 50 tkr
- Föreslå förbundsområdet att organisationen kring medlemservice och avgiftslistor avvecklas och att dessa administrativa uppgifter läggs på avdelningarna utan att utöka det totala antalet tjänster inom förbundet och att förbundsstyrelsen ges uppdraget att verkställa ovanstående under 2011.
- Föreslå förbundsområdet att motion från avdelning 8, Östergötland, angående "Strategi för förbundet", anses besvarad
- Föreslå förbundsområdet att motion från avdelning 9, Östra Svealand, angående "Facklig mediebevaktning", anses besvarad.

- Föreslå förbundsmötet att motion från avdelning 2, Östra Skåne/Blekinge, angående "Konferens/utbildning för informationsansvariga", anses besvarad.
- Föreslå förbundsmötet att motion från Jan Bengtsson, avdelning 4, Östra Småland, angående "Absolut enat LO i nästa lönerörelse" anse att första att-satsen avslås samt att motionens andra att-sats anses besvarad.
- Motion från avdelning 9, Östra Svealand, angående "Lönebildningen", anse motionen besvarad.
- Rekommendera kongressen att besluta i enlighet med presenterat förslag till kongresspresidier.

#### Den 16 november vid telefonsammanträde beslutades bl a att

- Föreslå förbundsmötet att avslå bordlagd motion, från avdelning 6 Väst, angående "Medlemsavgiften".

#### Den 23 november beslutades vid extra sammanträde bl a att

- Erbjudande André Lindström en tillsvidareanställning som lokalombudsman i avdelning 15, Norr om 2011-01-01.

#### Den 15 december beslutades bl a att

- Godkänna förslaget till budget 2011.
- Godkänna förslaget om fördelningsbelopp till avdelningarna.
- Godkänna förslaget om att Hubben Media-service ombildas till GS Fastigheter AB, samt utöver VUs ledamöter utse Kurt Larsson, Michael Nyqvist och Lars Leander att ingå i styrelsen.
- Godkänna protokoll från Advokatfirman DLA Nordics upprättande av handlingar med anledning av köpet av GS Fastigheter AB.
- Godkänna justerad rekommendation från LO angående skattefritt utbildningsstipendium vid facklig utbildning och GS uppdragsreglemente innebär detta att från och med den 1 februari 2011, utgår 96 kr/timme, 786 kr/dag och 3 840 kr/vecka.

## Förbundsmöten

### Förbundsmötet i juni

Årets första förbundsmöte avhölls den 15–16 juni på Rönneberga kursgård.

Förbundsmötet hade att ta ställning till beredningsgruppens förslag till arvoden till förbundsstyrelsen, förändring i vårt uppdragsreglemente, övriga anställningsvillkor för verkställande utskottet.

Förbundsmötet fastställde samtliga av föreslagena förändringar utom för verkställande utskottet som återremitterades till beredningsgruppen. Anställningsvillkoren för verksställande utskottet tas upp på nästa förbundsmöte.

Vidare behandlade förbundsmötet årsredovisning och verksamhetsberättelse för det gångna året, samt gav förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för period som revisionen omfattade.

Förbundsmötet tillsatte på förslag från valberedningen tre nya personliga suppleanter. Peter Harrysson, avd 4, Tobias Eriksson, avd 11 samt Daniel Fors, avd 13. De är personliga suppleanter för i nämnd ordning, Seppo Sinimaa, Agneta Norman samt Alf Hallén.

Förbundsmötet fastställde även mål- och verksamhetsplan för hela förbundet för år 2011. Att-satserna som antogs var följande:

Att: genomföra fackliga möten på samtliga av förbundets avtalsbundna arbetsplatser med medlemmar

Att: GS på plats i samförstånd med medlemmar ska förhandla aktuella skriftliga uppgörelser om löner på samtliga avtalsbundna arbetsplatser där förbundet har medlemmar samt

Att: teckna kollektivavtal på samtliga arbetsplatser där förbundet har medlemmar samt har organisationsrätten samt

Att öka organisationsgraden från årsskiftet 2009/2010.

Tilläggas kan att beslut fattades om att ambitionsnivån för fackliga möten ska vara 90%

### Förbundsmötet behandlade följande motioner.

Från avdelning 6 "Tidsram för utskick av förbundsmötes protokoll".

Förbundsmötet avlog motionen efter votering.

Från avdelning 7 "Motion om utsändande av handlingar inför förbundsmötet".

Förbundsmötet ansåg motionen besvarad efter votering.

Från avdelning 9 "Ang åtskillnad mellan förbunds- och avdelningsanställda inom verksamheten".

Förbundsmötet beslutade avslå motionen.

Från avdelning 14 "Ang avdelningarnas tillgång till förbundsstyrelsens protokoll".

Förbundsmötet avlog motionen.

Från avdelning 13, avdelning 1 avdelning 2. Det



---

hade inkommit tre motioner avseende bemanning på avdelningarna samt hur detta skulle finansieras.

Förbundsstyrelsen föreslog att motionerna ansågs besvarade och att en utredning skulle tillsättas och ett bättre beslutsunderlag tas fram till novembermötet.

Förbundsstyrelsen beslutade att motionen ansågs besvarad.

Från avdelning 6 "Angående ersättning vid tåg-förseningar".

Förbundsstyrelsen avslog motionen efter votering.

Från avdelning 6 "Angående medlemsavgiften".

Förbundsstyrelsen beslutade bordlägga motionen till novembermötet.

Från avdelning 8 "Motion om hantering av kostnader för utbildningar".

Förbundsstyrelsen beslutade avslå motionen.

### Förbundsstyrelsen i november

Även årets andra förbundsstyrelsemöte avhölls på Rönneberga den 23–24 november.

Förbundsstyrelsen hade att ta ställning till flera motioner och ekonomiska ärenden.

Förbundsstyrelsen beslutade att införa en inkomstförsäkring samt att höja medlemsavgiften, både den procentuella samt taket.

Procentavgiften höjdes till 1,55% och taket på avgiften sattes till en max lön på 28.000:-/månad.

Skälet till höjningen var att vi samtidigt kan få en inkomstförsäkring.

En inkomstförsäkring kopplat till a-kasseersättningen som gör att våra medlemmar kan få en anständig ersättning när de är arbetslösa. Ersättningen, inklusive vår inkomstförsäkring kan då göra att våra medlemmar kan få 80% i inkomstersättning vid arbetslöshet.

Efter lång diskussion antog förbundsstyrelsen förslaget.

Under punkten ekonomiska ärenden togs motion från avdelning 6 upp. Motionen handlade om

en lägsta avgift i medlemsavgiften, samt inget tak på bruttolönnen och om avgiften understiger 50:- att ingen avgift tas ut.

Motionen avslogs av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen behandlade även beredningsgruppens bordlagda fråga om verkställande utskottets anställningsvillkor.

Förbundsstyrelsen godkände förslaget från beredningsgruppen samt att övriga uppdrag redovisas på junisammanträdet 2011.

Det redovisades att förbundets fastigheter ska övergå i aktieföretagsform med 100% ägande från förbundet.

Förbundsstyrelsen antog ett uttalande om förtroendevaldas rätt att tillgodoräkna sig fackliga uppdrag som arbetstid vid eventuell arbetslöshet.

Förbundsstyrelsen antog ett förslag från förbundsstyrelsen där förbundet skall avveckla de arbetsuppgifter som idag kallas för avgiftslistor och medlemsservice. Dessa arbetsuppgifter ska handläggas på avdelningarna och därmed fick förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra förändringen.

Förbundsstyrelsen behandlade följande motioner.

Från avdelning 8 "Strategi för GS". Förbundsstyrelsen beslutade att motionen anses besvarad.

Från avdelning 9 "Fackligpolitisk mediebevakning".

Förbundsstyrelsen beslutade att motionen anses besvarad.

Från avdelning 2 "Konferens/utbildning för informationsansvariga".

Förbundsstyrelsen beslutade att motionen anses besvarad.

Från avdelning 4 "Absolut enat LO i nästa avtalsrörelse".

Förbundsstyrelsen avslag första att-satsen och ansåg att-sats två besvarad.

Från avdelning 9 "Lönebildning"

Förbundsstyrelsen beslutade att motionen anses besvarad.

---

## FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. En ny skogsbruksstandard infördes under inledningen av året och därmed kunde styrelsearbetet inriktas mer mot framtidsåtgärder i form av medlemsrekrytering och marknadsföring. Under hösten tog förbundet initiativ till en mer strikt hållning gällande dispensansökningar för giftanvändning i skogsbruket. Initiativet innebär att vi nu kan se att gifterna under kommande år kommer att fasas ut ur skogsbruket.

### Representanter i FSCs olika organ:

Jan-Olof Larsson avdelning 7 Skaraborg till representant i standardkommittén

Magnus Drougge förbundsstyrelsen marknadsföringskommittén

Mattias Pettersson suppleant i styrelsen

Sture Persson, avdelning 2 ordinarie ledamot i standardkommittén

---

# Antidiskriminering och jämställdhet

En av förbundets uppgifter är att aktivt arbeta för jämställdhet och mot diskriminering. Delar av det arbetsmaterial som tidigare tagits fram av en arbetsgrupp mynnade ut i att man kallar verksamhetsområdet för antidiskriminering. Med utgångspunkt från förbundets tagna värdegrund och policy har man arbetat med att stärka upp kunskaper och intresset för diskrimineringsfrågorna.

En konferens för avdelningarnas diskrimineringsansvariga genomfördes i juni med 11 deltagare. Under konferensen diskuterades aktuella frågor inom diskrimineringsområdet samt Sverigedemokraternas satsning inför riksdagsvalet. Det togs dessutom fram en arbetsgrupp som under hösten

skulle arbeta med att färdigställa det redan påbörjade arbetet med policys, utbildningsaktiviteter och mallar. Gruppen träffades i två dagar under hösten och arbetade fram målplaner, policys och aktiviteter som skulle ligga till grund för 2011 års verksamhet.

Under året inkom ett antal tvister med anknytning till diskriminering. Utbildning med central medverkan i frågor gällande diskriminering och jämställdhet genomfördes på två avdelningar.

Under andra halvåret övertogs ansvaret för diskrimineringsfrågorna av Madelene Engman. Förbundet har ingått i LO:s diskrimineringsutskott.

Löpande kontakt med Diskrimineringsombudsmannen (DO) har hållits för att utveckla medvetenheten inom facket och gemensamma utbildningsmöjligheter.

---

## Avtals- och lönerörelser

2010 års centrala verksamhet inom avtals- och lönerörelser har till stor del fokuserats kring de förbundsvisa kollektivavtalsförhandlingarna vi inom förbundet genomfört. Förhandlingarna som inledningsvis skedde under bred samverkan och samordning, byggde på gemensamma avtalsplattformar för Facken inom Industrin som inom LO blev osedvanligt hårda, då frågor av principiell karaktär var föremål för förhandlingarna.

2010 års centrala verksamhet inom avtals- och lönerörelser har till stor del fokuserats kring de förbundsvisa kollektivavtalsförhandlingarna vi inom förbundet genomfört. Förhandlingarna som inledningsvis skedde under bred samverkan och samordning, byggde på gemensamma avtalsplattformar för Facken inom Industrin som inom LO blev osedvanligt hårda, då frågor av principiell karaktär var föremål för förhandlingarna.

För GS och övriga samverkande fackförbund drev vi avtalskrav om att reglera frågor kring våra

medlemmars lagstadgade företrädesrätt till återanställning visavi arbetsgivarnas rätt att via bemanningsföretag hyra in arbetskraft. Vi hade krav om höjningar av utgående löner på en nivå som innebar reallöneökningar, ökad trygghet vid omställning, förbättring av avtalsförsäkringarna, satsning på kompetensutveckling och utbildning m.m.

Arbetsgivarna svarade bl.a. upp med krav om inga löneökningar i de centrala kollektivavtalen, avveckling av arbetstidskonton, ett nej till reglering av inhyrning av arbetskraft och att kollektivavtalen skulle göras dispositiva i syfte att ge de lokala parterna möjlighet att frånga de centrala kollektivavtalens normering.

Som inledningsvis nämndes blev förhandlingarna utomordentligt komplicerade och hårda då parterna stod långt ifrån varandra i principiella frågor som regleringen av inhyrning och kollektivavtalens normering av löne- och anställningsvillkor. Denna polarisering mellan parterna satte samarbetet mellan de fackliga organisationerna under stark press och resulterade i att samverkan inom Industrin sprack, då tjänstemännen överenskom



Medlemmar på Fredells.

Foto: Lazze Öst

om ett 18 månaders avtal inom teknikavtalets område under de opartiska ordförandenas ledning. Ett kollektivavtal som förvisso innehöll centrala löneökningar, men inte någon reglering om inhyrning av arbetskraft.

LO förbunden inom industrin kunde inte acceptera en liknande lösning utan förhandlingarna för att nå ett resultat som våra medlemmar skulle godkänna var tvungna också reglera frågan kring inhyrning. Detta föranledde såväl GS som Livs och Pappers att varsla om konfliktåtgärder för att försöka förmå arbetsgivarna att överenskomma om kollektivavtal med en sådan reglering.

Efter det att i princip hela förhandlingsarbetet avstannade efter lagda varsel, fördes GS fram att med Trä- och Möbelföretagen och Skogsindustrierna söka nå en överenskommelse i inhyrningsfrågan. Efter en veckas intensiva förhandlingar lyckades vi nå en överenskommelse om nya kollektivavtal, med centrala löneökningar och med en reglering om inhyrning, den så kallades GS modellen, som också stod som förebild för många övriga LO förbunds överenskommelser.

Men även om vi lagt varsel för att nå avtalsöverenskommelser innehållande reglering om inhyrning och centrala löneökningar, var detta inte nog. På skogsavtalets område blev vi också tvingade att varsla om konflikt för att förmå arbetsgivarna släppa sitt långtgående krav om en avveckling av det s.k. arbetstagarbegreppet i kollektivavtalet. En reglering som för GS och våra medlemmar är av en oerhörd vikt för att säkra arbetstagarnas löne- och anställningsvillkor, i en bransch som bedrivs med kraftigt ökad inslag av entreprenörer och inhyrning av arbetskraft. När industrins parter slutligen överenskom om nya kollektivavtal underlättade det för förhandlingarna på våra andra avtalsområden. Detta innebar dock inte att förhandlingarna

löpte smärtfritt, men i och med att det s.k. "märket" var satt kunde vi med våra motparter fokusera förhandlingarna på mer branschspecifika frågor, såsom förläggning av arbetstid, övriga ersättningar o. dy.

Med Grafiska Företagens Förbund överenskom vi om att kollektivavtalens löptid blev 20 månader, i avsikt att civil- och förpackningsavtalen skulle hamna i fas med övriga kollektivavtals utlöpnings-tider inom industrin. Syftet bakom detta var att parterna hade och har en samsyn att såväl företagen som våra medlemmar som arbetar inom dessa verksamhetsområden är en del av svensk industri och bör därför samordnas med övrig industri.

Som en reaktion av resultatet från avtalsförhandlingarna 2010 valde Teknikarbetsgivarna att säga upp industriavtalet. Deras huvudargument var att LO förbunden inom industrin varit alldeles för uppbundna av LO under 2010 års förhandlingar och därmed satt industriavtalets grogrund å sidan. Detta är naturligtvis inte sant, utan denna reaktion från deras sida är uttryck för en frustration att de bl.a. inte lyckades nå gemensam avtalsperiod för såväl arbetare som tjänstemän inom Teknikavtalets område.

Parterna inom industrin har under hösten och vintern arbetat hårt med att få till stånd förutsättningar för förhandlingar om ett reviderat industriavtal, där teknikarbetsgivarna åter blir en part i avtalet. Vår förhoppning är att dessa förhandlingar genomförs under första halvåret 2011, vilket skulle ge bättre förutsättningar inför kollektivavtalsförhandlingarna 2012.

Parallellt med detta arbete har parterna inom industrin också förhandlat om att åter hitta tillbaka till gemensamma förhandlingar inför avtalsförhandlingarna 2012, trots olika utlöpnings-tider mellan tjänstemanna- och arbetaravtalen.

Detta arbete har resulterat i att samtliga parter inom industrin tecknat överenskommelser om att inleda förhandlingar den 1 september 2011 med avsikt att förhandlingar om nya kollektivavtal ska vara klara den 30 november 2011.

Utöver kollektivavtalsförhandlingar kan konstateras att våra medlemmar möts av ett hårdare klimat på sina arbetsplatser, vilket också visar sig i allt fler rättstvister. De utsätts både för utpressningsliknande situationer, att med hot om anställningens vara eller inte vara, ingå överenskommelser som står i strid med lag eller centrala kollektivavtal. Likaså ökar andelen tvister om uppsägningar av personliga skäl, integritetsfrågor, konkurrens- och tystnadspliktsklausuler, m.m.

Denna utveckling sätter organisationen på en allt hårdare prövning, både vad gäller förhandlings tekniska kunskaper, som ideologiska och agitatoriska färdigheter. Men den ger också grund för ökad mobilisering mot dessa förödande krafter som utger ett stort hot mot våra medlemmar, den fackliga organisationen och mot ett samhälle där egoismen riskerar bli ledstjärnan istället för solidaritet och rättvisa.

Nedan redovisas kortfattat de avtalsförändringar som överenskoms under kollektivavtalsförhandlingarna 2010 på respektive avtalsområde.

### TIDNINGSAVTALET

Avtalet gäller från den 1 juni 2010, t o m 30 april 2012.

Avtalet gäller 23 månader med en första lönereduktion den 1 augusti 2010.

En allmän pott bildas om 0,9%, räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 31 juli 2010. Vid fördelningen garanteras varje medarbetare 110 kronor utifrån heltidssysselsättning.



Medlem Brita Svensson, Intellecta.

Foto: Lazze Öst

Från den 1 augusti 2010 ska lägsta lönerna per månad uppgå till:

18 år	14 328 kr
22 år	17 052 kr

Ob-ersättningar och övriga krontalstillägg höjdes den 1 augusti 2010 med 0,9%

Föräldralönen förändrades så att den från den 1 augusti 2010 uppgår till, tre månader om föräldern varit anställd i ett men ej två år i följd och under fem månader om föräldern varit anställd två år i följd eller mer.

I avtalet har det införts en reglering angående inhyrning när det finns medlemmar med återanställningsrätt, den s k GS-modellen

Den 31 juli 2011 upphör arbetsgivarnas skyldighet att betala TFF-försäkringen för våra medlemmar. Istället kommer det ekonomiska värdet att tillföras som en extra höjning av natt-ob.

Parterna har dessutom överenskommit om att tillsätta en arbetsgrupp som ska göra en översyn av kollektivavtalet.

### SKOGSAVTALET

Den 31 maj 2010 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet. Uppgörelsen omfattar tiden 2010-04-01-2012-01-31 med löneökningar 2010-06-01 samt 2011-06-01.

### Riksavtalet

**Baslöner gällande för perioden 2010-06-01-2011-05-31**

Lönegrupp	1	2	3
	(Kronor per utnyttjad timme)		
<1 år/säsong	91,80	95,49	99,21
minst 1 år/säsong	95,01	97,91	101,62
minst 2år/säsong	98,24	100,35	104,03
minst 3år/säsong	101,44	102,74	106,42
minst 4år/säsong		105,15	108,86

Kvalifikationstilläggen höjdes till 11,87, 9,15 respektive 5,08 kr/tim

### Baslöner för arbetstagare yngre än 19 år

Lönegrupp	1	2	3
Arbetstagare fyllda	(Kronor per utnyttjad timme)		
18 år	81,36	84,63	87,92
17 år	76,84	79,93	83,03
16 år	72,33	75,23	78,15

### Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 0,9% av utgående löner ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten skall 50% läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

#### Garantilöner för perioden 2010-06-01–2011-05-31

År i yrket	1:a	2:a	3:e	4:e
Klass 1	102,17	104,17	107,83	111,50
Klass 2	95,51	98,85	101,50	104,17
Fyllda 18 år	82,89			
17 år	78,59			
16 år	74,31			

#### Företagsavtalen

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därvid ersatt det centrala kollektivavtalets § 7. Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 0,9% att fördelas i lokal överenskommelse.

#### VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 16 april träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningens område.

Uppgörelsen omfattar perioden 2010-05-01–2012-02-29 med lönerevisioner 2010-07-01 samt 2011-06-01.

#### Tarifflöner för perioden 2010-07-01–2011-05-31

Anställningstid	Kr/månad
0–12	15 363
13–36	15 652
37–60	15 973
61–84	16 312
85–	16 991

Garantilönen utgörs av månadslönen plus 875 kr per månad. Garantilönen får ej underskridas som utgående lön.

Den lokala potten för perioden uppgår till 49 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

#### Lönerna för minderåriga

Arbetstagare fyllda	kr/tim
18 år	77,70
17 år	71,52
16 år	66,22
61–84	16 312
85–	16 991

#### SKOGSAVTALET KYRKAN

Den 17 juni träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande för skogs-

arbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 2010-04-01–2012-03-31 med lönerevisioner per den 1 april respektive år.

Löneutrymmet det första avtalsåret är 1,7% varav 50% utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fyllda 19 år höjs till 18000 kr per månad från och med 1 april 2010.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

#### SKOG-R

Den 20 december träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området.

Uppgörelsen gäller för tiden 2011-01-01–2012-12-31

Lönerevision sker den 1 januari varje år.

#### Huvudavtalet (anvisade)

Tarifflöner för perioden 2011-01-01–2011-12-31

Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	18 100
Minst 1 år	18 510
Minst 2 år	18 920
Minst 3 år	19 490
Minst 4 år	19 750

Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45% av aktuell månadslön gäller från och med 2010-01-01.

#### Supplementavtalet (ej anvisade)

Minimilöner för perioden 2011-01-01–2011-12-31.

Ålder	Minimilön
Minst 23 år	19 860
Minst 20 år	18 250
Minst 18 år	16 650
Minst 17 år	14 990
Minst 16 år	13 320

Med år avses den ålder som uppnås under kalenderåret.

Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45% av aktuell månadslön gäller från och med 2011-01-01.

#### CIVIL OCH FÖRPACKNINGSAVTALET

Civil och Förpackningsavtalet med Grafiska Företagens Förbund som berör 12 000 av GS medlemmar.

Avtalet löper på 20 månader och ger en löneökning på 2,9%. Avtalsperioden innebär att vi kommer i takt med industrin.

Vi valde att fokusera på en höjning av minimilö-  
nerna på gruppen 18 åringar med yrkesutbildning  
eller branschvana.

Lönemodellen har en profil som innebär att de  
som tjänar under snittet i den här branschen kom-  
mer att få mer än 2,9% vilket är en direkt låglöne-  
satsning. Föräldralön förlängs med 1 månad.

Bemanningsfrågan är löst enligt GS modellen.

Parterna kommer under avtalsperioden att ge-  
nomföra ett gemensamt arbete att se över avtalen i  
syfte att anpassa de till branschens förutsättningar.

### SÅGVERKSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindu-  
strierna den 30 mars 2010 gäller för tiden 1 april  
2010 t.o.m. 31 januari 2012, med lönerrevisioner den  
1 juni 2010 och 1 juni 2011.

Utgående löner höjdes den 1 juni 2010 generellt  
med 67 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett  
utrymme på 55 öre/tim. för fördelning.

#### Nya lägsta löner fr.o.m. 1 april 2010:

##### Vuxna arbetare

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	122	10 008
2	125	10 218
3	130	10 638
4	137	11 271
5	143	11 691

Arbetstagare i lönegrupperna 2 och 3 med två års  
anställning vid företaget skall ha en lön som över-  
stiger lägsta timlön med minst 230 öre/tim. samt  
vid fyra års anställning med minst 460 öre/tim.



Medlem på Heby Sågverk.

Foto: Lazze Öst

### Minderåriga

Ålder	Procent	<6 mån öre/tim	>6 mån öre/tim
17 år	92 %	9 207	9 400
16 år	82 %	8 207	8 378
15 år	72 %	7 206	7 357

Lön till minderåriga ferieanställda höjdes med 220  
öre/tim. till 5385 öre/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder  
och dylikt sänktes med 0,3% och övriga lokalt fast-  
ställda ersättningar höjdes i relation till förtjänst-  
utvecklingen för det arbete som ersättningen var  
knuten till.

### TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Han-  
del den 5 maj 2010, gäller för tiden 1 april 2010 t.o.m.  
31 mars 2012.

Utgående löner höjdes den 1 april 2010 generellt  
med 116 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett  
utrymme på 117 öre/tim. för fördelning.

#### Nya lägsta timlöner fr.o.m. 1 april 2010:

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	211	12 092
2	204	11 675
3	186	10 629
4	163	9 339
5	151	8 667

6 Till arbetande förman samt speciellt kvalifi-  
cerade arbetstagare, som självständigt utför  
specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring,  
utgår minimilönen med ett belopp som med  
minst 100 öre per timme överstiger den i löne-  
skalan för kategori 1 angivna lönen.

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes till 86 Kr.  
Semesterlönegarantin höjdes till 1 250 Kr.

### TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 30 mars 2010 träffades en överenskommelse  
med Trä- och Möbelföretagen om en 22 månaders  
avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2010–31 januari  
2012.

Det första avtalsåret höjdes lönerna enligt föl-  
jande:

- Utgående löner höjdes generellt med 60 öre  
per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes  
ett utrymme på 60 öre per timme för  
fördelning



Medlem på Fredells.

Foto: Lazze Öst

## Lägsta timlöner fro.m. den 1 juni 2010

### År i branschen

Kategori	1:a	2:a	3:e	4:e	5:e och där- efter
Special- arbetare					12 170
Yrkes- arbetare	Yrkes- utbildning		10 715	10 990	11 275
Övriga arbetare som fyllt 18 år	10 160	10 520	10 660		
Minder- åriga som fyllt 17 år	8 620				
16 år	7 760				
under 16 år	6 875				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 6 455 öre per timme

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelser kan nämnas:

Semesterlönegarantin har för semesteråret 2010-04-01–2011-03-31 höjts för vuxna arbetare till 1 197 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 909 kronor.

I avtalet har gjorts omfattande förändringar via införandet av ett nytt arbetstidsavtal med så kallade "stupstocksregler" (§ 4 Arbetstid).

Avtalet har tillförts en ny reglering i form av "Förhandling och tvist om inhyrning" (§ 9 mom. 11) samt "Skiljenämnd avseende inhyrning" (§ 9 mom. 12).

## STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 30 mars 2010 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen Om en 22 månaders avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2010–31 januari 2012.

Det första avtalsåret höjdes lönerna enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 60 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 60 öre per timme för fördelning

### Lägsta timlöner från och med den 1 juni 2010:

Grupp 1	112 75
Grupp 2	10 830
Grupp 3	10 160
Ej fyllda 18 år Och praktikanter	8 130
Feriearbetare Ej fyllda 18 år	7 225

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelse kan nämnas:

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1 197 kronor för vuxna arbetare och 909 kronor för minderåriga.

I avtalet har gjorts omfattande förändringar via införandet av ett nytt arbetstidsavtal med så kallade "stupstocksregler" (§ 7 Ordinarie arbetstid m.m.). Därtill nya skrivningar i ersättningsparagrafen (§ 8) där avtalet tillförs ersättningsregler för arbete på kvällar och helger.

Avtalet har tillförts en ny reglering i form av "Förhandling och tvist om inhyrning" (§ 13 mom. 11) samt "Skiljenämnd avseende inhyrning" (§ 13 mom. 12).

---

# Information

Proaktivt arbete med opinionsbildning, medierelationer, interninformation samt fortsatt varumärkesbyggande har varit i fokus under 2010.

Kommunikationsstrategi har varit att synliggöra förbundet men även att företrädare aktivt deltar i samhällsdebatten och driver frågor som ligger utanför GS omedelbara ansvarsområde, men som är viktiga för våra medlemmar och samhällsutvecklingen i stort.

Att GS syns är viktigt: opinionsmässigt, internt och för medlemmarna.

Varumärkeskampanjen "Gemensam Styrka" blev en succé. Både medier, bloggare och sociala medier uppmärksammande kampanjen som engagerade 85 000 människor. Prisutdelningen skedde på Stockholms central där det passerar 225 000 människor dagligen. Kampanjen var nominerad till Spinn-galan, en tävling om bästa kampanjer 2010. Det har ingen annan fackförening lyckats med.

Under avtalsrörelsen 2010 hade GS en positiv mediebild. Det genomfördes välbesökta pressträffar, riksmedia inklusive etermedia medverkade. Mycket informationsmaterial togs fram för att mobilisera inför en eventuell konflikt.

Pressmeddelande, rapporter och undersökningar genererade bra publicitet 2010.

Flertalet debattartiklar placerades under året, både riks och lokalt. Att samarbeta förbund och avdelningar har visat sig vara effektivt. Som exempel kan nämnas arbetsmiljörapporten resulterade i ett flertal artiklar.

GS har medverkat i ett antal arrangemang/ event under 2010. Peace and Love, The Beach Boys, Trä- och Teknikmässan och Almedalen. Alla arrangemang var mycket välbesökta.

Hemsidan hade 227 576 besök under 2010, 31 mars toppade med 2 557 besök.

GS har under 2010 utvecklat sin Facebook-grupp, ca 700 personer följer GS statusuppdateringar. Förbundets ordförande är aktiv bloggare. GS har under senare delen av 2010 börjat använda Twitter och Youtube mer effektivt.

Förbundet fick under 2010 hantera 3 krissituationer inom en kort tidsperiod som krävde mycket engagemang informationsmässigt.

Förberedande arbete har lagts ner på GS-kortet som lanseras våren 2011.

## Intern information:

Olika kanaler för att informera organisationen har används. Ny kanal är "GS Nyhetsbrev" som går ut en gång i månaden till förtroendevalda. SMS för att snabbt informera användes i avtalsrörelsen. Folder, affischer, rapporter och GS-info har skickats ut till avdelningar och förtroendevalda.



---

# Organisationsutveckling

2010 fortsatte arbetet med att utveckla avdelningsstyrelserna där förbundet genomförde regionala teamutbildningar. Dessa utbildningar tog sikte på att utveckla och diskutera den roll och det politiska ansvar avdelningsstyrelsen och de förtroendevalda har.

Förbundsstyrelsen har under 2010 genomfört utbildning för att utveckla styrelsen. Där diskussioner genomfördes om den roll som förbundsstyrel-

sen har i organisationen och hur den kan utvecklas, samt hur det interna arbetet kan utvecklas. Detta arbete kommer att fortsätta under 2011.

Under året genomförde avdelningarna och förbundsstyrelsen en kompetensinventering. Inventeringen genomfördes med avdelningsanställda och avdelningsordförande. På förbundsstyrelsen deltog anställda och ledning.

Utifrån kompetensinventeringen kommer insatser att ske 2011.



---

# Facklig politisk verksamhet

Förbundets centrala facklig/politisk kommitté bestående av representanter för de fem regionerna sammanträdde vid sex tillfällen, 22 mars, 10 maj, 21 juni, 16–17 augusti, 27 september samt 1 december. Arbetet var framförallt inriktat på valrörelsen men gruppen inledde även arbetet med att samordna avdelningarnas verksamhet.

Förbundet har även aktivt arbetat med "De fackliga samhällsbyggarna" både centralt och lokalt. Även här har arbetet för GS i stort handlat om att hitta formerna för det lokala arbetet samt knyta kontakter med övriga ingående förbund. I slutskedet av året genomfördes den utvärdering av verksamheten som beslutats vid införandet av organisationen och den gav vid handen att arbetet varit lyckat och uppnått de mål som beslutats. Alla som tillfrågats menade att verksamheten borde få en fortsättning. Huvuduppgiften under året var valrörelsen och

förbundet kan med gott samvete säga att trots det katastrofala resultatet gjorde vi vad som kunde krävas. De resurser som togs i anspråk både ekonomiskt och personellt innebar med stor säkerhet den största satsningen någonsin.

Processutbildningen "Det facklig/politiska uppdraget" fortsatte enligt plan och avslutades med en valanalys i oktober. Totalt har förbundet haft 35 deltagare i utbildningen.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

Under vecka 37 var hela förbundet ute på valaktiviteter. Förbundsstyrelsen var med på aktiviteter på avdelningarna och gjorde företagsbesök tillsammans med representanter från avdelningarna.

---

# Försäkringar och försäkringsrätt

Den politik som bedrivits i landet sedan 2006 har inneburit att förbundets medlemmar har utsatts för en stark press, något som på ett mycket tydligt sätt visar sig i verksamhetsområdet försäkringar.

Ärendemängden har i och för sig inte förändrats i någon märkbar utsträckning däremot har ärendenas art förändrats. Vi kan se hur livränteärendena minskar och rätten till sjukpeng/sjukersättning ökar, detta leder därmed otvivelaktigt till att många får hela sin tillvaro slagen i bitar

## Arbetsgrupper/projekt

Uppdraget i förbundets centrala referensgrupp förändrades under året från att ha haft uppdrag att utarbeta material till en funktion som samordnare för avdelningarnas försäkringsansvariga. Gruppen bestod av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2, Åke Jaktlund avd 5, Ronny Frithiof avd 9 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksams gemensamma försäkringskommitté bestod under året av Tommy Andersson ordförande, Mari Arvidsson, Leif Johansson, Leif Mettävainio GS samt Sune Rosdahl och Kjell Lönnberg Folksam. Kommittén sammanträdde vid tre tillfällen.

Under året deltog förbundet i ett LO-projekt för försäkringsrådgivare med syfte att utveckla försäkringsrådgivarverksamheten. För förbundets räkning deltog Mikael Andreasson avd 5 och Thomas Larsson avd 10.

## Försäkringsrätt

Under året har förbundet centralt behandlat 63 stycken rättshjälpsansökningar varav 25 ärenden drivs vidare rättsligt med hjälp av LO-TCO Rättskydd. Totalt hanterade förbundet (Centralt/lokalt) 87 försäkringsärenden under året, utöver dessa drivs ytterligare 28 ärenden från tidigare år rättsligt via LO-TCO Rättskydd. Det ekonomiska utfallet finns inte tillgängligt i skrivande stund.

---

# Arbetsrättsärenden

## som lämnats till LO-TCO Rättsskydd

### Ärende

Lönefordran pga uteblivna utbetalningar Ängelholms Möbelsnickeri

Lönefordran pga utebliven semesterersättning Bengt Slöjdare AB

Avtalstillhörighet, kollektivavtalsbrott, Sydsvenskan

Brott mot kollektivavtalet, Totebo AB

Lönerevision, Harry Nilssons sågverk

Brott mot kollektivavtalet, Stora Enso Timber, Ala Sågverk

Brott mot kollektivavtalet, Inwido Produktion Vetlanda

Lönefordran pga utebliven slutlön Hedehus AB

Brott mot företrädesrätten till anställning, visstid, Elanders Sverige

Lönefordran, förhandlingsvägran, H 45

Lönefordran pga ej utbetald lön, Carmas Consult

Lönefordran pga utebliven lön. Pronounce Scandinavia AB

Lönefordran Skoging AS

Brott mot kollektivavtalet helgdagslön, Inwido Lenhovda

Sjöolycka Finnerödja Skogstjänst

Konkursansökan Skogsman Scandinavia AB

Hallberg-Rassy Varvs AB Förtroendemannalagen

Uppsägning pga personliga skäl, Kungsbacka kommun

Olovliga stridsåtgärder, J D Stenqvist

Brott mot kollektivavtalet, AB Karl Hedin Sågverk

Tvist rörande ledighet 6 juni, Ala sågverk

Brott mot kollektivavtalet, Inwido produktion Vetlanda

Brott mot kollektivavtalet, Vida Vislanda AB

Brott mot återanställningsrätten, Elanders Sverige AB

Brott mot kollektivavtalet, Arvid Jönsson Möbelfabrik AB

SweProd Graphics AB Brott mot LAS och MBL

---

# Näringspolitik

Enligt Danske Bank var det skogen som räddade Sverige från de värsta konsekvenserna av finanskrisen. När övrig industri sjönk som en sten när finanskris blev industrikras, stod skogsindustrin i den sjunkande kronans spår för hundra procent av Sveriges exportintäkter i stället för normala 10–12 procent. Orsaken är att andra exportbranschers stora importinnehåll när försäljningen var usel, inte gav någon nettoexport. Skogen har råvarorna i Sverige.

Utvecklingen av träindustrin är direkt beroende av byggkonjunkturen. Efter finanskrisen och efterföljande recession började så sakteliga byggandet att ta fart igen. Det införda ROT-avdraget mildrade krisen något i vissa sektorer av träindustrin, även om förbundet gärna hade sett ett ROT-avdrag som även inkluderade kommunala och privata bostadsbolag. Vi ser ett stort behov av renoveringar i t.ex. bostäder som byggdes under det s.k. miljonprogrammet.

Delar av förpackningsindustrin drabbades hårt av krisen, särskilt i västra Sverige där många stora kunder fanns inom bilindustrin. När industrin under 2010 gick allt bättre vände det även för dessa förpackningsföretag. De företag som tillverkar livsmedelsförpackningar upplevde inte samma nedgång i krisen, eftersom försäljningen av mat och dryck inte rasade.

Civiltryckerierna har det fortsatt tufft. Branschen har en överkapacitet såväl inom landet som i Västeuropa och USA. Konkurs och sammanslagningar har inte varit ovanliga, och den trenden kommer att fortsätta. I takt med att konkurrensen om tryckuppgifterna hårdnar utvecklar många tryckerier nya tjänster till kunderna. Allt från lagerhållning, distribution och kommunikation till webbverktyg. Detta tillsammans med branschens tekniska utveckling och rationalisering leder till att kunskapskraven på de anställda förändras.

Inom tidningsbranschen fortsätter trenden med fallande efterfrågan. Tidningstryckerierna följer sakta med konjunkturen uppåt i takt med att annonsförsäljningen ökar. Framför allt gäller detta dagstidningar, medan tidskrifter och magasin inte drabbats på samma sätt.

## Det gröna guldet

Under 2009 presenterade förbundet rapporten "Det gröna guldet" där förbundet bland annat belyste hur oseriösa skogsvårdsföretag fuskar med sociala avgifter och hur myndigheter brister i sin kontroll samt hur arbetare från andra länder ut-

nyttjas av arbetsgivare och hamnar utanför socialförsäkringssystemet.

Detta arbete följdes upp under året med rapporten "Ett sjunkande Titanic" som återigen visar hur oseriösa utländska bemanningsföretag sprider sig inom skogsbruket. Rapporten ger exempel på där GS tar sitt ansvar och hjälper både medlemmar och icke-medlemmar i kampen mot de oseriösa utländska bemanningsföretagen.

## Riksdagsgruppen

Förbundet har under året haft löpande kontakt med de riksdagsledamöter som är medlemmar i förbundet. Syftet med detta arbete var att finna och utveckla samarbetsområden samt att informera varandra om vad som var på gång inom GS och i riksdagen.

## Skogssamtal med Landsbygdsminister Eskil Erlandsson

Under året inbjöds parterna inom trä- och skogsindustrin till Landsbygdsminister Eskil Erlandsson.

Samtalet berörde den svenska skogspolitiken men också aktuella europeiska och globala skogsfrågor.

## Skogsstyrelsens nationella sektorsråd

Skogsstyrelsens nationella sektorsråd hanterar olika aktuella skogspolitiska frågor och under behandlades bland annat Miljömålet Levande Skogar samt andra pågående utredningar.

GS har i olika sammanhang framfört behovet av en ökad skogsvård.

## EU kommissionen hearing grafisk bransch

Förbundet deltog vid en hearing arrangerad av EU Kommissionen om utvecklingen inom grafisk bransch.

Vid mötet presenterades siffror som visar en överkapacitet i branschen inom Europa men också en ökad efterfrågan på mer exklusiva magasin/månadsjournaler.

## Bostadspolitik

En av de frågor som förbundet arbetat aktivt med under året har varit bostadspolitiken och behovet av att bostäder. Mer än hälften av landets kommuner uppger att de har bostadsbrist. Arbetet har under året inneburit flera gemensamma aktiviteter med arbetsgivarorganisationen TMF (Trä- och Möbelföretagen). Samarbetet innebar bland annat en gemensam turné till kommuner i Stockholms län för att påvisa behovet av bostäder och för att få kunskap om varför inte kommunerna bygger trots

att det finns ett stort behov. Turnén sammanställdes i en gemensam rapport.

GS har även inom samarbetet De Fackliga Samhällsbyggarna (GS, Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Transport) presenterat en rapport om ungas bostadssituation i Stockholm. Närmare 900 ungdomar tillfrågades via en enkät om deras bostadssituation.

Rapporten visar bland annat att:

- Hälften uppger att de inte har en egen bostad
- Hälften uppger att de är oroliga för sin bostadssituation i framtiden
- 7 av 10 vill att det byggs fler hyresrätter
- Endast 11 procent ansåg att regeringens bostadspolitik underlättat för dem att få en bostad.

## Utskickade GS-info

### Förbundsmeddelanden

Datum	Nr	Angående
01-12	1	Försäkringsansvariga i GS
01-12	2	Fanor till avdelningarna
01-13	3	Förbundets valanvisningar 2010
01-13	4	Förtroendeuppdrag
01-14	5	Riktlinjer gällande RSO-verksamheten
01-14	6	Facklig Närvaro i GS 2010
01-18	7	Telefonkonferenser med avdelningsordförande
01-20	8	Kallelse till utbildning för förbundsstyrelsen – Teamutbildning 3
01-21	9	Påminnelse – synpunkter gällande fana till avdelningarna
01-25	10	Adressboken – nytryck!
01-25	11	Avdelningsstyrelseutbildning – Teamutbildning 2
01-27	12	Enkät vid planteringsarbete 2010
02-01	13	Adressboken – korr innan tryck!
02-04	14	Adressboken – nytt korrektur igen
02-05	15	AFA-medel – utbetalning
02-11	16	Förhandlingsombudskurs 2010
02-15	17	Kallelse till förbundsmöte den 15–16 juni 2010
02-19	18	Avdelningarnas valarbete 2010
02-25	19	Fanor för beställning hos Tellus
03-01	20	Kallelse till konferens för Facklig närvaro
03-02	21	Intresseanmälningar på hemsidan
03-02	22	Konfliktarbetet startas
03-02	23	Informationspaket om vårens kommunikationssatsning
03-09	24	Media vid en konflikt
03-17	25	Opinionsbildning runt avtalsförhandlingarna
03-17	26	Lokalt konfliktarbete

Datum	Nr	Angående
03-18	27	Kallelse till träff om förhandlingsläget
03-25	28	Stridsåtgärder
03-25	29	Blockadanslag
03-25	30	E-post och telefonnummer inom GS konfliktorganisation
03-25	31	Dispensblankett för arbetsgivare vid konflikt
03-25	32	Opinionsmaterial konflikt
03-25	33	Opinionsmaterialet – VIKTIGT!
03-31	33	Avtal klart – blockaden träder ej i kraft
04-08	34	Affisch angående nytt kollektivavtal – Stoppmöbelindustriavtalet
04-08	35	Affisch angående nytt kollektivavtal - Träindustriavtalet
04-08	36	Kallelse till avtalskonferenser
04-09	37	Affisch angående nytt kollektivavtal - Sågverksavtalet
04-14	38	Vår uppförandekod vid internationella uppdrag
04-14	39	Policy för tecknande av lokala kollektivavtal
04-27	40	Kallelse till konferens för diskrimineringsansvariga
04-27	41	Uppdragsregel Sektioner
04-28	42	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden den 1 april 2010–31 januari 2012
04-28	43	Träindustriavtalet för tiden den 1 april 2010–31 januari 2012
05-03	44	Verksamhetshjälpredan
05-17	45	Trävaruhandelsavtalet för tiden 1 april 2010 – 31 mars 2012
05-20	46	Ev problem med LO ServiceCenter
05-21	47	Sågverksavtalet för tiden 1 april 2010 till 31 januari 2012

Datum	Nr	Angående	Datum	Nr	Angående
05-24	48	Opinionsmaterial Skogsavtalet	08-27	78	Kongressrapport Organisation
05-25	49	Förbundets aktivitetsvecka 37	09-01	79	Förbundsstyrelsens förslag till reviderade stadgar
05-27	50	Avdelningsstyrelseutbildning – Teamutbildning 2	09-02	80	Kallelse till ordförandekonferens
05-27	51	Varselhandlingar Skogsavtalet	09-02	81	Kallelse till ombudsmanna-konferens
06-02	52	Förtydligande angående sista ansökningsdag för LOs arbetsmiljöutbildningar	09-03	82	Videoutbildningen om EWC inställd
06-02	53	PM uppsättningsarbete 2010	09-06	83	Motioner till förbundsmötet i november
06-03	54	GS-kortet – en del av framtidens fackförbund?	09-10	84	Arbetsplatsmaterial till aktivitetsveckan
06-03	55	Ang GS medlemskap för medlem som arbetar utomlands	09-10	85	Skog-R avtalet, avtalsyrkanden
06-03	56	Attest under sommaren – LO Service Center	09-21	86	Praktik för ombudsmän som ska gå LOs ombudsmannautbildning
06-09	57	Kontoplan 2010	09-22	87	Ombudsförteckning – fullmakt inför kongressen 2011
06-15	58	Videokonferens avtalsinformation	09-22	88	Regionala Skyddsombuds-konferenser 2010
06-22	59	Samarbete ombudsmän och förtroendevalda	09-23	89	Äskande av RSO-medel för 2011
06-30	60	Ärendehantering i D3	09-29	90	Medverkan med annonser Eniro 2011
07-01	61	AGS-fonden för rehabilitering	09-30	91	Ny mall för redovisning Regionala skyddsombudsmedel
07-02	62	Redovisning av Regionala Skyddsombudsmedel 2:a kvartalet 2010	10-07	92	Mall för redovisning Regionala skyddsombudsmedel, rättad version
07-02	63	Avregistrering av arbetsgivare	10-11	93	Seminarier "Minska olyckor i träindustribranschen"
07-02	64	Hantering av försäkringsärende under semesterperioden vecka 27 - 31	10-11	94	Kallelse till förbundsmöte den 23-24 november 2010
07-05	65	Hantering av arbetsrättsärenden under semesterperioden vecka 29 - 31	10-12	95	Avtal 2012 - Uppstartskonferenser
07-08	66	Skogsavtalet 2010-2012 – beställning av avtal	10-14	96	Seminarier "Minska olyckor i Träindustribranschen" - tillägg
08-09	67	Utbildningsdag, Hiv/aids i förhandlingsarbetet	10-18	97	Trävaruhandelsavtalet 2010 04 01-2012 03 31
08-09	68	Internationell utbildning för avdelningsaktiva	10-20	98	Kallelse till konferens för Facklig närvaro
08-11	69	Kallelse till videoutbildning för lokala ombudsmän	10-20	99	Sågverksavtalet 2010-2012
08-12	70	Inbjudan till avtalskonferenser, kollektivavtal Samhall	10-27	100	Tysk arbetsmarknadskonflikt
08-13	71	LOs valkampanj 2010	10-27	101	Redovisning av AFA-informationsmedel samt medlemskvartar
08-13	72	Videokonferens avtalsinformation	11-02	102	Kongressrapport Avtals- och lönerörelser
08-16	73	Mål- och verksamhetsplan 2011	11-04	103	Rekrytering till förbundets utbildning "Det politiska uppdraget"
08-19	74	Kallelse till utvärderingsträff för avdelningarnas handledare	11-09	104	Träindustriavtalet 2010-2012
08-23	75	Nytt datum för den centrala Förhandlingsombudskursen	11-09	105	Stoppmöbelindustriavtalet 2010-2012
08-25	76	Kongressrapport Ekonomi	11-11	106	Registrering av lön och kapprockar
08-27	77	Grundbelopp 2011 samt budgetmall 2011			

Datum	Nr	Angående
11-17	107	Central referensgrupp inom Samhallavtalet
11-18	108	Avtal 2012 – Förslag till arbetande ledamöter i förhandlingsdelegationerna
11-24	109	Avtal 2012 – medlemsmaterial och förtroendemannamaterial
11-26	110	Kallelse till valberedarutbildning
12-01	111	Kallelse till Sammanhållen verksamhet – Konferens 1 av 2
12-02	112	Utbildningar som finansieras med AFA medel
12-03	113	Kallelse till kassörsutbildning
12-06	114	Skogsavtalet SLA-GS, §7 B Lokalavtal
12-06	115	Redovisning av den regionala skyddsombudsverksamheten 2010
12-10	116	Medlemmars övergångar till Unionen
12-22	117	AFA-medel och medel för medlemskvartar 2011
12-22	118	Nomineringar till Skogsstyrelsens regionala sektorsråd
12-22	119	Avtal 2012 Databas avtalsrörelsen 2012

### Förbundsinformation

01-04	1	Nya regler i sjukförsäkringen samt arbetslöshetsförsäkringen
01-08	2	Överenskommelse om undantag från Las för lärlingar och elever i utbildning
01-12	3	AFA-medel 2010
01-13	4	Sektioner/Valkretsar
01-14	5	Försäkringsrådgivare i GS – Nu tydliggör vi uppdraget och satsar på att bli fler
01-14	6	Förtroendevaldas tillgång till förbundets IT-system
01-14	7	Vintermössor hos TM-kontor
01-14	8	Nyinstiftat årligt omnämnande – Årets försäkringsrådgivare!
01-15	9	Alla medlemmar i GS har rabatt på Siba!
01-18	10	Inför mål- och verksamhetsplan 2011
01-19	11	Förbundets facklig/politiska databas
01-19	12	Rättelse – Förtroendevaldas tillgång till förbundets IT-system

Datum	Nr	Angående
01-19	13	Facklig närvaro 2009 - Slutresultat
01-20	14	Stadgearbete inför kongressen 2011
01-21	15	Arbetsmiljökonsekvensanalys
01-21	16	Kompetenskartläggning inom förbundet
01-25	17	Beräkning av maximal medlemsavgift
01-25	18	PEFC: Förändringar i tillämpningskraven för den sociala standarden
01-25	19	GS-information utökas – nu även Avtalsnytt
01-27	20	Material till de Regionala Skyddsombuden
01-27	21	VIKTIGT! Om Folksam och Sibas kampanj – Siba-checken
01-28	22	Stimulans för organisationsinsatser 2010
01-29	23	Kostnader för "De fackliga samhällsbyggarnas" lokala/regionala verksamhet
02-02	24	Organisationskommitté inför kongressen 2011
02-02	25	Avdelningens kostnad i samband med kompetenskartläggning i förbundet
02-03	26	Bedömningsgrunder för fördelningsbeloppet 2011
02-04	27	Ändrat datum – Konferens för diskrimineringsansvariga
02-05	28	Kalender för avtalsrörelsen
02-11	29	Årets försäkringsrådgivare 2009
02-15	30	Nyheter Arbetsmiljö
02-19	31	Inbjudan – Handledarutbildning i Bättre arbetsmiljö
02-19	32	Bokslut Reinfeldt
02-25	33	Fackavdrag vid konkurs
02-25	34	Skogsavtalet
03-03	35	Var hittar jag Förbundsmeddelande & Förbundsinformation från förr...?
03-03	36	Komplettering till vårens utmaning "Gemensam Styrka"
03-04	37	Uppdragsregistret
03-05	38	Pressmeddelande från Folksam om Grupplivförsäkringen
03-12	39	Ny adressbok
03-12	40	Förbundets budget för 2010
03-16	41	Inställda aktiviteter på grund av avtalsläget

Datum	Nr	Angående	Datum	Nr	Angående
03-17	42	Kongresskommitté Ekonomi	05-25	75	Argumentationsstöd/frågor och svar skogsavtalet
03-17	43	Material vid konflikt	05-26	76	Fel i när affischer och anslag är avd tillhanda
03-17	44	Extra stimulansmedel	05-27	77	Konkurrensverket - arbetstagardefinitionen
03-17	45	Alltid och aldrig vid medie-kontakter	05-31	78	GS fyller 1 år!
03-19	46	Fackets roll för det friska samhället	06-03	79	Lönestatistik Skogsavtalet
03-22	47	Rutiner för kompletterings-TGL	06-09	80	LOs arbetsmiljöstrategi 2010
03-22	48	Ytterligare argumentationsstöd inför ev. konflikt	06-09	81	TAK dropp nr 1, 2010
03-24	49	Premier för AFA-försäkringarna 2009 och 2010	06-10	82	Motioner till LOs representantskap
03-26	50	Beslut rörande ersättning under konflikten med TMF och Sveriges Skogsindustrier	06-14	83	Uppdatering av verksamhets-hjälpredan
03-29	51	Tjänstemännen neutrala i vår konflikt	06-14	84	Give-aways till sommarens aktiviteter
04-09	52	Brev till våra aktuella och blivande pensionärer	06-30	85	Avtalsuppgörelser 2010-2012
04-13	53	Aktuella Arbetsmiljöfrågor	06-30	86	Kammarrättens dom angående förtroendevalds rätt till arbetslöshetsersättning
04-14	54	Intresseanmälningar från Webben, hantering av	07-02	87	Annonser i Eniro
04-16	55	Försenade bokslut i avdelningarna	07-01	88	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 15–16 juni 2010
04-16	56	Uppgifter om medlemskap i arbetslöshetskassan – Viktigt!	08-17	89	Materialnytt från LO – Är du röd eller blå?
04-16	57	Karl-Erik Bergqvist har avlidit	08-18	90	Förbundets uppdragsreglemente
04-20	58	Centrala valanslag 2010	08-20	91	Förbundets aktivitetsvecka 37
04-21	59	Affischer	08-25	92	Förändringar på förbundskontoret
04-21	60	Facklig närvaro – resultat mars	08-27	93	Information avseende deltagande på kongressen för förbundsmötesledamöter
04-30	61	LOs valtidning	08-27	94	GS Nyhetsbrev nr 1
05-10	62	Facklig närvaro – resultat april	08-30	95	HRG Nordic ny resebyrå från den 1 september
05-11	63	10 miljoner till LOs centrala arbetsmiljöutbildningar 2010	09-06	96	Facklig närvaro – resultat augusti
05-12	64	Extra stimulansmedel för sjuka och arbetslösa	09-06	97	GS byter fastighetsförvaltning
05-18	65	Inbjudan till EWC-utbildning	09-06	98	Nu kan avdelningarna beställa buffar!
05-21	66	Förtroendevaldas och avdelningsanställdas tillgång till <a href="http://kaggen.se">http://kaggen.se</a>	09-07	99	Nytt avtalsnummer hos SJ
05-24	67	AFA-medel 2009 utbetalt	09-07	100	Internannons om ny a-kasseföreståndare och chef
05-24	68	Prisutdelning Gemensam Styrka den 1 juni	09-17	101	Kurt Jönsson har avlidit
05-25	70	Hans Söderhorn har avlidit	09-20	102	Nya avdelningsswitchar
05-25	71	Minnesanteckningar från Stygruppens möten	09-23	103	Seminarier Skiftarbete och hälsa
05-25	72	GS syn på framtidens social-försäkringssystem	09-27	104	Rättelse uppdragsreglemente
05-25	73	GS-körens CD-skiva	09-28	105	Seminarier "Tillbaka i arbete"
05-26	74	Konfliktersättning vid eventuell strejk	10-01	106	Medlemsavgifter, felaktiga avdrag
			10-05	107	Inloggningsmanual till Kaggen
			10-05	108	Infomaterial

Datum	Nr	Angående
10-05	109	Avtals- och organisationsrätt på trävaruhandelns område
10-07	110	Facklig närvaro – resultat september
10-12	111	Folder – Ditt värdefulla medlemskap
10-12	112	Runo Karlsson har avlidit
10-13	113	Fler Kaggen-användare anmälda
10-22	114	Ärendes flöde i organisationen
10-27	115	Självriskeliminering vid uppdrag i tjänst
10-29	116	GS förhållningssätt till Sverigedemokraterna
10-29	117	Omröstning via avdelningens hemsidor gällande kongressval
11-01	118	GS Nyhetsbrev oktober
11-02	119	Broschyr och Folder om skyddsombud
11-04	120	Storseger för GS – Facket vann mål i Arbetsdomstolen gällande kollektivavtalsbrott
11-08	121	TAK dropp nr 2, 2010
11-12	122	Arne Johansson har avlidit
11-18	123	Beställning av kollektivavtal
11-18	124	Siw Nordengrim har avlidit
11-19	125	Kontinuerligt arbete - Träindustriavtalet
11-22	126	Vad händer i arbetet med GS-kortet?
11-23	127	Facklig närvaro – resultat oktober
11-24	128	Centrala kurser 2011
11-24	129	GS inför inkomstförsäkring
11-26	130	Brev till företagen angående avgiftshöjning
11-30	131	GS nyhetsbrev november
12-08	132	Mål- och verksamhetsplan 2011
12-13	133	Handläggning av försäkringsärenden där medlem förlorar rätt till ersättning från Försäkringskassan
12-13	134	Konferens för avd. försäkringsansvariga
12-13	135	Kammarrättens dom angående förtroendevalds rätt till arbetslöshetsersättning har vunnit laga kraft
12-17	136	Bildspel från uppstartskonferenserna och förtroendemannamaterial
12-22	137	Ungdomsanställningar
12-22	138	Reviderad checklista vid RSO besök

Datum	Nr	Angående
12-22	139	Intresseförfrågan till ombudsmannatjänst i avd 10 Mälardalen
12-28	140	Databas för den regionala skyddsombudsverksamheten
12-29	141	Förbundets budget för 2011
12-29	142	Lägesrapport – inkomstförsäkringen och nya avgiftsnivåer
12-29	143	Regionala försäkringskonferenser
12-29	144	GS lilla lathund för försäkringsarbete

### Personalinformation

01-15	1	Ny press- och kommunikationsansvarig på GS
01-15	2	GF 17 500
01-21	3	Ny ekonomiassistent på GS
02-04	4	Utbildning i arbetslöshetsförsäkringsfrågor
02-10	5	Rikskuponger
02-19	6	Ändrade behörigheter i d3
02-19	7	Ny gemensam företagshälsovård
02-23	8	Rapport från systemgruppen
03-24	9	Vikarie på ekonomiavdelningen, avgiftslistor
03-24	10	Vikarie på avdelning 4 Östra Småland
04-16	11	Vår uppförandekod vid internationella uppdrag
04-23	12	Folksams bok Vår trygghet
04-27	13	Fas 2009 för anställda
05-20	14	Kallelse till ombudsmannakonferens
05-24	15	Personalsamordnarträffen inställd
05-31	16	Personalförändringar
06-03	17	Förändringar på förbundskontoret
06-03	18	Rutiner vid sjukanmälan
06-07	19	Kortnummer 8551 Anki Lindström
06-18	20	Hantering av felanmälan som rör D3
06-18	21	Symboler i Receptionsmodulen
06-29	22	Minnesstund med anledning av Ola Sjöbergs bortgång
07-02	23	Personalförändring
07-02	24	Den inspelade minnesstunden för Ola Sjöberg
08-09	25	Att hänvisa telefonen via telefonassistenten
08-10	26	Personalinformation Christian Carlström



Datum	Nr	Angående
08-27	28	Personalförändringar
09-22	29	Föräldralön
09-27	30	Nytt kollektivavtal AFO
09-27	31	Personalinformation Christian Carlström
10-05	32	Ett nytt nätverk
10-05	33	Mobilt bredband via mobil telefon
10-11	34	Rättelse av datum för införande av nätverk
10-12	35	Uppgradering av vår telefonväxel
10-08	36	Tidrapport till LO Servicecenter, påminnelse...
10-21	37	Förändringar på förbundskontoret
11-01	38	Personliga korrespondenskort
11-01	39	Semesterdagar
11-02	40	Förändringar på förbundskontoret
11-03	41	Importera 2011 års helgdagar och annan ledighet
11-11	42	Rapportering av lön 2011
11-11	43	Kontering av uppdragsredo- visningar och kvittoredovisningar
11-11	44	Registrering av reseräkningar 2011
11-18	45	GS Hälsokartläggning
11-18	46	GS söker Informationsassistent/ webbredaktör
11-29	47	Personalförändringar
11-29	48	Högekostnadskort
12-07	49	Personalförändringar
12-08	50	GS Personallån 2011 – sänkt ränta med mera
12-10	51	Försäkringsutbildning för ombudsmän

### Avtalsnytt

1	22/1	Avtalsrörelsen har börjat
2	9/2	Förhandlingsläget
3	26/2	Fortsatta förhandlingar under helgen
4		Förhandlingsläget mycket kärvt
5		GS avvisar avtalsförslag
6	11/3	Ovisst läge i förhandlingarna
7		GS avvisar bestämt avtalsförslag
8		Fortsatta förhandlingar med TMF
9		Inget nytt bud
10		Förhandlingarna avbrutna
11		GS varslar om stridsåtgärder
12		Förhandlingarna återupptas

Datum	Nr	Angående
	13	Träindustriavtalet
	14	Stoppmöbelindustriavtalet
	15	Sågverksavtalet
	16	Virkesmätningssavtalet
	17	Förhandlingar påbörjade på de grafiska avtalsområdena
	18	6:e juni på Visbyavtalet samt Civil- och Förpackningsavtalen
	19	Trävaruhandelsavtalet
	20	Förhandlingarna om nytt skogsavtal avbrutna
	21	GS varslar om strejk som startar 1 juni klockan 06.00
	22	Riksavtals förhandlingar med Grafiska Företagens Förbund (GFF) gällande Civil och Förpacknings- avtalen fortsätter
	23	Skogsavtalet
	24	Strålfors har skrivit på
	25	Skogsavtalet
	26	Avtal klar mellan GS och GFF
	27	Ny avtalsstillhörighet
	28	Tidningsavtalet
	29	Samhallavtalet
	30	Avtal mellan Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation och GS
	31	Visbyavtalet



Medlem på Intellecta.

Foto: Lazze Öst

# Facklig utbildning

Under 2010 arbetade GS studieorganisation målmedvetet med att dela erfarenheter och kunskaper med syftet att utveckla och förbättra arbetet med den fackliga utbildningen för förbundets medlemmar. Det i insikten att facklig utbildning är den grund som ger GS möjlighet att bli det vi har som mål – Sveriges bästa fackförbund.

På två studiekonferenser samt månatliga telefonmöten möttes centralt ansvarig och avdelningarnas studieansvariga för detta ändamål. Gemensamma förhållningssätt, internt utbildningsbehov utifrån avdelningarnas olika förutsättningar, vikten av tvärfacklig verksamhet, omfördelningsstruktur för den gemensamma studiebudgeten och utveckling av studieverksamheten var några frågor som behandlades på dessa möten, fyllda av kreativitet och ödmjuk lyhörsamhet.

Av den tilldelade budgeten för facklig utbildning 2010 förbrukades 75% av avdelningarna samt 90% centralt, vilket visar att arbetet med behovsinventering, planering och budget stadigt förbättras.

Avdelningarnas utbildningar var bland annat inriktade på ordförande, avtal, facklig grundkurs, klubbstyrelser, ungdomar, försäkringar, löftet, förhandling, MBL, jämställdhet, lönekartläggning, cirklar, mötesteknik, facklig-politik, facklig närvaro, valet 2010, valberedare, sekreterare, att möta människor, bolagsstyrelse, arbetsmiljö, facklig introduktion, kassörer, ideologi samt vår trygghet.

Centralt genomfördes under året utbildning för GS avdelningsstyrelser, handledare, sekreterare, förhandlare, ledamöter i europeiska företagsråd och förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelseutbildningen utmynnade i en gemensam insikt att GS som organisation ständigt måste arbeta med hur vi förhåller oss till varann utifrån vår gemensamma värdegrund. Att leva som man lär är inte lika enkelt som det låter, det kräver ett aktivt arbete av oss alla.

Insikten att vi är unika individer med olika förutsättningar och erfarenheter, men med ett gemensamt mål utifrån en gemensam värdegrund är avgörande för om dynamiken i vår organisation skall klara av att ge alla möjlighet att, utifrån den egna förmågan, fullt ut kunna delta i den fackliga verksamheten. En utmaning vi aktivt måste möta då fackföreningsrörelsen inte har råd att låta någon låga falna.

GS 15 handledares gemensamt skapad centrala utbildning "Fackets roll för det friska samhället" genomfördes av handledarna i respektive avdelning med ett totalt deltagarantal på ca 250 deltagare.

Innehållet i handledarnas utbildning utgick ifrån GS centrala "uppdraget"- utbildning som 2010 bland annat innefattade nationalekonomiska teorier, föreläsning av Dan Josefsson om boken Jämlikhetsanden samt den svenska modellen utifrån Anders L Johanssons, som för övrigt doktorerat i ämnet, fördjupande kunskaper.

På förbundets centrala utbildningar under 2010 har 274 medlemmar deltagit.

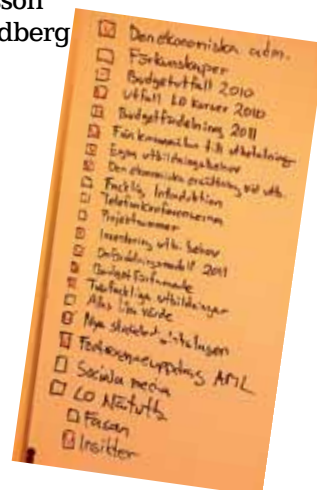
För information om antalet deltagare på avdelningarnas egna utbildningar hänvisas till respektive avdelnings verksamhetsberättelse.

På LOs kurser 2010 har 224 medlemmar från GS deltagit.

Merparten av dessa utbildningar har varit olika arbetsmiljöutbildningar samt Insikter-utbildningen. Nämnas bör att 37% av deltagarna på LOs utbildningar rekryterats från avd.5 Smålands Högland.

Avdelningarnas studieansvariga har under året varit:

Avd.1	Miral Coban
Avd. 2	Ted Qvarforth
Avd. 3	Jörgen Johansson
Avd.4	Erik Lundgren
Avd.5	Hans-Olov Johansson
Avd.6	Bengt Larsson (Ersatte under året Ronny Spånglund)
Avd.7	Hans Gustavsson
Avd.8	Åke Alm (Ersatte under året Jan Andersson)
Avd.9	Clas Muschkin
Avd.10	Gunilla Eriksson
Avd.11	Gert Dahlberg
Avd.12	Jan Tuori
Avd.13	Andreas Kraft
Avd.14	Sven Persson
Avd.15	Malin Lindberg



En diger dagordning från studieorganisationens andra konferens 2010.

---

# Yrkesutbildning

I vårt nya gemensamma förbund hantearas centralt, i alla fall än så länge, frågorna kring yrkesutbildning på grundnivå samt fort- och vidareutbildning i yrket på branschnivå. Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher.

Parterna på den grafiska sidan har under året avvecklat Grafiska Utbildningsfonden sedan arbetsgivarparterna beslutat lämna det partsgemensamma samarbetet i denna mångåriga form. Förbundet har tagit initiativ till att Grafiska Yrkesnämnden reaktiveras och ekonomiseras, företrädare utses och ansvar som tidigare legat på Utbildningsfonden överförs. På tidningssidan skapar överföringen av arbetsgivarfrågorna till Almega Medieföretagen, samtidigt som branschfrågorna även framgent ska hanteras av Tidningsutgivarna, speciella problem när det gäller utbildningsfrågorna som kan vara både arbetsgivarfrågor och branschfrågor. Ansvariga för Grafiska Yrkesnämnden har under året varit Rune Sjöberg och Mats Jägbro.

Yrkesnämnden för Trä- och stoppmöbelindustrin (STYN) har under den senare delen av året bytt ledamöter på den fackliga sidan. Stefan Björnestöl representerar förbundet i yrkesnämndens AU, övriga representanter är Madelene Engman, Tony Berggren, Kenneth Edvardsson och Hans Gustavsson. Aktuella frågor under året har varit satsningen på maskinkörkort, framtagandet av ett valideringssystem, deltagande i certifieringssystemet för Teknikcollege och gymnasieskolans omstötning med därtill hörande remisshantering.

I Skogsbrukets Yrkesnämnd har Jan-Åke Johansson och Lennart Gunnarsson varit förbundets representanter. Frågor som under året dominerat agendan har under bland annat varit dialogen med Skolverket och YH-myndigheten i skolfrågorna, framtagande och finansiering av BAM-material inriktat mot skogsbruket, SYN:s egna kursprogram, Grönt Yrkesval-projektet och lärlingsfrågor.

På sågverksavtalets område inleddes under året en process för att tillsammans med Skogsindustrierna skapa en yrkesnämnd för avtalsområdet. Förbundets representanter i dessa diskussioner är Tommy Andersson och Krister Rosén.

---

# Facklig närvaro

Så som all annan verksamhet i GS organisation drabbades Facklig Närvaroverksamheten av "barnsjukdomar". Man kan kalla det för kulturskillnader men oavsett rubricering så bygger man inte världens bästa Fackförbund på en eftermiddag.

Lägger man sen till en avtalsrörelse, under verksamhetsåret, som spänner över ett antal avtalsområden så kan man nästan ha förståelse för det första halvårets mediokra resultat när det gäller Facklig Närvarorepresentationen ute på våra avtalsbundna företag.

För att stimulera, inspirera och aktivera avdelningarna har vi, förbundskontoret, genomfört ett par centrala Facklig Närvaro utbildningar. Till detta ska också läggas ett antal telefonkonferenser och två uppföljningsträffar på World Trade Center i Stockholm.

En del avdelningar har under året genomfört

s.k. "trestegsutbildningar" d.v.s. tre dagar där dag ett är teori, dag två praktik och dag tre uppföljning. Praktiken består av skarpa företagsbesök där nya/osäkra utförare får med sig en "mentor".

Det material som använts är idéboken och arbetsboken som senare kompletterats med den s.k. "Avtalschecklistan".

Efter sommar uppehållet började Facklig Närvaroutförarna att få fart på sina uppsökerier och långsamt förbättrades resultaten gällande besöksfrekvensen och inrapporteringen.

När det gäller löneredningsarbetet har det dock avstannat kraftigt vilket är oroande. Detta beror till stora delar på manfallet av förhandlingsombud och att nyrekryteringen av ombuden inte fungerat.

Slutligen kan sägas att agitation och medlemsrekryteringen fått ett uppsving i slutet av året men arbetet med att rekrytera, aktivera och utbilda förhandlingsombud måste förstärkas radikalt under 2011 ute i avdelningarna.

---

# Internationellt fackligt arbete

På den globala fackliga arenan blir klimatet allt hårdare. Ikeas helägda industrigrupp Swedwood och det grafiska företaget Elanders uppträder antifackligt och släpper inte in facket på sina produktionsenheter i USA. Överläggningar med företagen har tyvärr inte lett till förändringar. När det gäller konflikten med Swedwood så arrangerade GS ett seminarium under Almedalsveckan på Gotland och BWI startade under hösten en global kampanj mot Ikea. BWI:s kampanj har som syfte att uppmärksamma Ikeas kunder och allmänheten om Swedwoods antifackliga agerande.

## Globala facken BWI och UNI

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i Geneve, Schweiz och UNI Global Union, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 312 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar.

De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

## Internationell projekt- och programverksamhet

GS har ett 20-tal multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI på alla kontinenter. Dessa projekt och program har olika målsättningar, organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö mm.

Förbundet har också ett bilateralt samarbete med Svenska Pappersindustriarbetareförbundet och PPFT, Paper and Printing Federation of Thailand.

I samband med ett möte i Nairobi i Kenya den 7 oktober startades ett nytt bilateralt projekt. De tre fackförbunden KUPRIPUPA i Kenya, TUICO i Tanzania och UPPPAWU i Uganda ska med stöd av GS bygga upp ett starkt fungerande nätverk i Östafrika. Projektets tyngdpunkt är jämställdhet och kvinnligt ledarskap. Det kommer att ske utbildningar och studiecirkel under den treåriga projektperioden.

Under sommaren deltog Per-Olof Sjö och Yngve Daoson i en uppstartsceremoni för den fackliga verksamheten vid det nybyggda aktivitetscentret på ön Java i Indonesien. Aktivitetscentrat är uppbyggt med stöd av GS solidaritetsfond.

GS har satt in 33 000 kronor på det konto som vår globala federation Bygg- och Träarbetar Inter-

nationalen, BTI upprättat till stöd för de jordbävningens drabbade arbetarna i Chile.

## Utbildning 3–5 oktober

21 deltagare tillika avdelningarnas internationellt ansvariga deltog på förbundets internationella utbildning 3–5 oktober på Rönneberga kursgård. Anna Sundström och Jens Orback från Olof Palmes Internationella Center medverkade och presenterade Palmecentrets verksamhet. GS internationella arbete, Skogscertifiering, Gaza och Västbanken, Globala ramavtal fanns också med på programmet. GS förbundsordförande P-O Sjöo samt Seppo Sinimaa, GS Avdelning 9 Östra Svealand, gästade utbildningen.

## MR-dagarna

MR-dagarna arrangerades 15–16 november i Örebro. Ett brett seminarie- och kulturprogram om mänskliga rättigheter hade lockat många deltagare. Självklart fanns också GS på plats. Från förbundskontoret deltog Leif Mettävainio. Camilla Lund och Conny Larsson från GS Avdelning 10 Mälardalen samt Kenneth Carlsson fanns också på plats i Örebro.

## Information

Mats Wingborg har på uppdrag av LO-TCO Biståndsnämnd gjort en studie "Kommunikation om fackets globala engagemang". Samtliga fackförbund inom LO och TCO har granskats. Förbundens internationella informations- och kommunikationsverksamhet har också "poängsatts". GS hamnade högt på listan – en sjätte plats. Sett till LO förbunden hamnar GS på en fjärde plats.

GS internationella informationsfolder "En global värld – ett globalt fack", broschyren "Global Solidaritet – för en hållbar framtid" samt en tidning "Schyssta villkor – rent spel för alla lag" har tagits fram tillsammans med Svenska Bygg- och Träfacken och distribuerats till avdelningarna.

## Global dialog, Tetra Pak

GS, IF Metall och UNIONEN har inlett ett samarbete vars syfte är att få igång en global dialog med Tetra Pak. Den globala förpackningsjätten Tetra Pak har cirka 22 000 anställda och verksamhet i över 170 länder.

## Besök från andra förbund

Thabani Mdlalose, från det sydafrikanska fackförbundet CEPPWAWU och dess biträdande generalsekreterare besökte GS i samband med riksdagsvalet i september. Thabani besökte arbetsplatser

---

och möten. Thabani var också föreläsare på en utbildning för ombudsmän och förtroendevalda i GS. Han delade med sig av sina erfarenheter från fackligt arbete i Sydafrika och hur man förhandlat fram uppgörelser med arbetsgivarna om skyddsnet för medlemmar som drabbats av HIV eller AIDS. Thabanis besök uppmärksammades ordentligt av svenska medier.

Under maj arrangerade GS en skogscertifieringsvecka med deltagare från BWI Asien, Vietnam och Malaysia. GS Avdelning 10 Mälardalen ordnade besök vid avverkning och ett sågverk samt att de träffa GS medlemmen tillika riksdagsmannen Patrik Björk vid ett besök i riksdagen och tjänstemän vid Jordbruksdepartementet.

Under hösten mottogs ett kort besök från broderförbunden i Sydkorea.

Representation och uppdrag BTI:  
Per-Olof Sjöo, vice ordförande

UNI Graphical and Packing:  
Tommy Andersson, ledamot

Nordisk Grafisk Union, NGU:  
Tommy Andersson, ledamot

Multinationella kommittén, NGU:  
Jan Strandberg, ledamot

UNI Global Unions världskongress i Nagasaki, Japan 9–12 november:  
Tommy Andersson, Kenneth Johansson, Agneta Norman och Leif Mettävainio

LO-TCO Biståndsnämnds styrelse:  
Per-Olof Sjöo, suppleant

LO-TCO Biståndsnämnds verksamhetsråd:  
Leif Mettävainio

LO-TCO Biståndsnämnd arbetsgrupp för metodutveckling:  
Yngve Daoson

LO:s internationella kommitté:  
Leif Mettävainio

Globala ramavatal, arbetsgrupp LO:  
Leif Mettävainio

Internationell facklig utbildning, arbetsgrupp LO:  
Leif Mettävainio

### Nordiska Byggnads- och Träarbetarfederationen

Nordiska Byggnads- och Träarbetarfederationen (NBTF) består av de nordiska bygg- och träarbetarefacken. Tonvikten i verksamheten ligger på europeiska frågor och att koordinera de nordiska ståndpunkterna i detta arbete. NBTFs arbete sker till stor del i arbetsgrupperna, Trä- och skogs-, Bygg-, samt Arbetsmiljögruppen. GS bistår med expertsamordnare i Trä- och skogsgruppen.

Under NBTFs årsmöte valdes Per Skau till ny generalsekreterare. Han kommer närmast från Fellesforbundet, Norge.

### Europeiska Byggnads- och Träarbetarfederationen

Europeiska Byggnads- och Träarbetarfederationen (EBTF) består av europeiska bygg- och träarbetarefack. EBTF har 74 medlemsförbund i 30 länder och representerar 2 350 000 arbetare.

EBTF är som arbetsmarknadspart delaktig i två sociala dialoger på branschnivå, möbelindustrin och träindustrin. GS har under året varit delaktig i båda sociala dialogerna.

---

## Dagens Arbete

GS utger tillsammans med IF Metall och Pappers den fackliga tidskriften *Dagens Arbete*. De tre förbunden är delägare i *Dagens Arbete*, som drivs som ett självständigt aktieföretag. GS äger 34 procent av bolaget.

*Dagens Arbete* utkom under 2010 som månadsmagasin tio gånger i en sammanlagd upplaga på 468 900 exemplar. GS har i detta magasin en förbunds-specifik sektion om 16 sidor. Övriga sidor är gemensamma för alla förbunden.

*Dagens Arbete* har också en mycket aktiv nät-

tidning, [www.da.se](http://www.da.se). Där publiceras dagliga nyheter, företrädesvis från de tre förbundens områden, samt en lång rad debattinlägg. Nättidningen har närmare 50 000 unika besökare per månad.

Regelbundna läsundersökningar visar att *Dagens Arbete* är mycket uppskattad, såväl bland GS-medlemmar som bland läsare i allmänhet.

Förbundets kostnader för *Dagens Arbete* var under 2010 totalt 7,8 miljoner kronor, vilket motsvarar 112 kronor per medlem och år eller drygt 11 kronor per exemplar. 60 procent av den kostnaden går till teknisk framställning och distribution.

# Profil- och informationsmaterial

Under 2010 har förbundet satsat mycket på att ta fram trycksaker, profilprodukter och annonsmaterial till förbundet samt avdelningarna.

Profilprodukter efterfrågas av avdelningarna till bland annat arrangemang och mässor. Allt material finns att beställa i GS webbshop eller via förbundet. Förbundet har tagit fram en monter som finns alla avdelningar till hands vid olika arrangemang. Mycket tid har lagts på olika foldrar/trycksaker och det kommer att fortlöpa även framöver. GS ska vara ett förbund i ständig utveckling gällande informationsmaterial och den grafiska profilen.

## Profil- och informationsmaterial 20100101–20101231

Ny Autogiroblankett  
Annons publicistklubbens årsbok  
Infomaterial Tandådalen  
Original brevpapper, kuvert m.m.  
Almanacka avtalsrörelsen  
Flygblad valrörelsen  
Nytryck adressboken  
Layout GS policydokument  
Annons Frihet  
Bricka "Jag har fattat facket"  
Ny mall avtalsnytt  
Fanor till avdelningarna  
GS Fotbollströja skiss  
Annons avd 11, VF  
Annons avd 11, NWT  
Annons Frihet  
Annons avd 12, Bygg i trä  
Affischer – Avtal klart  
Affischer – Strejk och Blockad  
GS-kören, skiva och fodral  
Grafisk Bild/presentationsmall Avtal 2010  
Flygblad Fredrik R  
RSO-västar  
Rapport – Frihet utan ansvar  
Rapport – Frihet utan ansvar – Dalarna  
Material Yrkes-SM  
Monter Yrkes-SM  
Rapport – Frihet utan ansvar - Jämtland  
Buffar  
Annons Metro  
Annons Aftonbladet  
Annons Yrkeslandslaget  
Evenemang GS 1 år  
Måttband, gem och musmattor  
Verksamhetsberättelse 2009  
Reflexkläder RSO

Picknickpläddar  
Snäpptian  
Profilartiklar, Avd 4, Beach boys  
Vattenflaskor  
Evenemang Almedalen  
Annons Framtidens entreprenörer  
Annons Teknikcollege  
Tack-mail/brev Gemensam Styrka  
Annons+Banner Arena  
Annons Grafiskt Forum  
Bildekor  
Annons Frihet  
Rapport – Organisation, kongressen  
Tandådalen – broschyr  
Rapport – Ekonomi, kongressen  
Buffar, ny leverans  
Evenemang Trä - och teknikmässan  
Elektroniskt Nyhetsbrev  
Medlemskalendern  
Reviderade stadgar, kongressen  
Annons Grafiskt Forum  
Rapport – ungdomars bostadssituation i Stockholm  
Annons Trästad 2012  
Annons Preview 11  
Pikétröjor, Fackliga rättigheter  
– mänskliga rättigheter+eng.  
Omslag tidningsavtalet  
Broschyr Internationellt fackligt arbete  
Rapport – Sverige ett sjunkande Titanic  
Banner Expressen  
Illustration Planeringsprocessen  
Rapport – avtal, kongressen  
Annons Grafiskt Forum  
Trävaruhandelsavtalet  
Material till seminarium Vita Jobb  
Annons Svensk Jakt  
Folder – ditt värdefulla fackliga medlemskap  
Annons Aftonbladet  
Powerpointpresentationer, avtalsgruppen  
Rapport – LAS  
Mässa – GS Afrika  
Folder Arbetsmiljö  
Broschyr Arbetsmiljö  
Annons Grafiskt Forum  
Annons Yrkeslandslaget  
Broschyr nytryck, Välkommen till GS  
Kongressmanér  
Rapport Arbetsmiljö  
Kursintyg förhandlingsombudskurs  
Annons DA Kloten  
Annons DA God Jul  
Folder Avtal 2012  
Mål- och verksamhetsplan 2011

---

# Arbetsmiljö

## Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen och är följande:

Ronny Mattsson, avd 6, Råhny Gustafson, avd 7, Ronny Frithioff avd 9, Gunilla Ericsson avd 10, Pentti Lahtinen avd 10. Från förbundskontoret medverkar Lennart Gunnarsson och Mattias Petersson.

Rådet har under 2010 jobbat med RSO verksamheten och dragit upp planer för arbetsmiljöarbetet i förbundet

Man har även tagit fram en folder och en broschyr som stöd till förbundets skyddsombud.

Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO.

## Utbildningar för regionala skyddsombud.

Arbetsmiljörådet ordnade sju konferenser för RSO under oktober/november månad i respektive Skellefteå, Östersund, Bollnäs, Örebro Skövde, Nässjö och Hässleholm,.

Sammanlagt deltog 69 av förbundets 100 registrerade RSO.

## Maskinkörkort.

Under året har ett arbete påbörjats med att ta fram ett Maskinkörkort för Träindustrin. Vi gör det tillsammans med Trä och möbelföretagen med hjälp av Prevent.

Maskinkörkortet har vi fått från Danmark och omarbetas för att passa svenska förhållanden.

Det är ett webbaserat verktyg och är tänkt att användas både av Trätekniska gymnasier och på företag.

Tanken är att minska olyckorna i vår mest olycksdrabbade bransch.

Maskinkörkortet skall vara gratis att använda och beräknas vara i full drift under 2011.

## Lär av tillbuden i träbranschen

Genom Prevent har förbundet tillsammans med Trä och Möbelföretagen arrangerat

Fem seminarier i "att lära av tillbuden" ett sätt att förebygga olyckor i branschen.

På programmet var bland annat ett inslag om säkerhetskultur och attityder, ett mycket nyttigt och uppskattat inslag.

## Arbetsmiljörapport

Förbundet presenterade i november en arbetsmiljöundersökning.

3 000 medlemmar i åldern 45–59 år tillfrågade,

varav cirka 2 000 svarade på frågorna. Undersökningen visade bland annat:

- mer än var tredje medlem har drabbats av en arbetsskada
- 35 procent av medlemmarna har inte anmält sin arbetsskada
- endast 55 procent av medlemmarna tror sig kunna arbeta i sitt yrke fram till ordinarie pensionsåldern

Undersökningen fick ett stort genomslag i både riks och lokalmedia.

## Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet.

I nämnden finns representanter från Sveriges Skogsindustrier, Trä- och Möbelindustriförbundet, GS, Unionen, Sveriges Ingenjörer, samt ledarna. GS representeras av Tommy Andersson, Råhny Gustafssonsamt Lennart Gunnarsson.

TAK har haft två möten under året samt fyra VU-möten.

Förutom möten har TAK under året givit ut två informationsblad kallat "TAK dropp".

## Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

GMR:s mål för arbetsmiljön är att verka för att:

- arbetsolyckorna och arbetsrelaterade sjukdomar minskar.
- den grafiska branschen och tidningsbranschen har ett gott arbetsmiljöanseende.
- företagen och dess medarbetare har nödvändig arbetsmiljökompetens.
- leverantörer tar ansvar, att deras produkter främjar arbetsmiljön.
- det sker en relevant utveckling av regelverket inom arbetsmiljöområdet.

GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, Tidningsutgivarna, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer.

GS representeras av Rune Sjöberg och Ronny Mattsson

GMR har haft fyra möten under 2010.

GMR har under året ordnat fyra halvdagsseminarier i Arbetsmiljö och hälsa.

---

### Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinförarna (SMF), LRF, Skogsägarna samt Skogsstyrelsen.

Arbetsmiljöverket är adjungerad till nämnden. Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket.

GS representeras av Jan-Åke Johansson och Lennart Gunnarsson

---

## Personal

### Kompetenskartläggning

En kompetenskartläggning har genomförts i hela förbundet. Syftet med kartläggningen har varit att utifrån ett målstyrt arbetssätt kartlägga förbundets behov av kompetens på kort och lång sikt. Kartläggningen har genomförts med stöd av lokala processledare vilka har varit de ombudsmän som är personalsamordnare vid respektive avdelning. Inför kartläggningen har ett antal utbildningsinsatser genomförts kring modellen för kartläggning. Resultatet av kartläggningen kommer att ligga till grund för kompetensförsörjning och utveckling under 2011–2012.

### Utvecklingssamtal

Under året har utvecklingssamtal genomförts med samtliga lokalombudsmän, verksamhetsassistenter och avdelningsordförande. Samtalen har dels genomförts i grupp avdelningsvis dels genom individuella samtal. Samtalen har genomförts av organisationssekreterare och personalchef.

### LO ombudsmannautbildning

Fem nyanställda ombudsmän har under hösten påbörjat LO:s ombudsmannautbildning.

Utbildningen som pågår i ca sex månader genomförs växelvis med inslag av teori och praktik på annan avdelning och på den egna avdelningen. Utbildningen genomförs på Runö folkhögskola.

### Utveckling i samarbete och ledarskap

Under året har två anställda genomgått utbildningen UGL, utveckling av grupp och ledare

### Engelska i grupp och enskilt

Under året har anställda vid förbundskontoret genomgått utbildning i engelska både i grupp och enskilt.

### Utbildning i arbetslöshetsförsäkringsfrågor

En utbildning för ombudsmän i arbetslöshetsför-

säkringsfrågor har genomförts vid två tillfällen under året, den 15–16 mars samt den 20–21 oktober. Utbildningen som genomförts i SO:s regi har behandlat bl.a. A-kassornas juridiska ställning och roll, försäkringsregler, sanktioner etc.

### Ombudsmanna- och ordförandekonferens den 12–14 oktober

En gemensam ombudsmanna- och ordförandekonferens genomfördes den 12–14 oktober på Bommersvik. Konferensen syftade bl.a. till att öka kunskapen om de olika avtalsområdena inom förbundet. Vid konferensen avhölls också ombudsmannaklubbens årsmöte.

### Möte administrativ personal den 10–11 mars

Förbundets administrativa personal träffades den 10–11 mars i Stockholm.

Vid mötet genomfördes bl.a. en utbildning i förbundets ärendehanteringssystem.

Handelsklubben inom förbundet avhöll också sitt årsmöte under konferensen.

### Personalsamordnarmöten

Fyra möten med förbundets personalsamordnare har genomförts under året,

varav två tillfällen genomförts som tvådagarskonferenser. Ledarskap, stresshantering och processledarutbildning för kompetenskartläggning har varit utbildningsinslag vid tvådagarskonferenserna.

### Samrådsgruppen

En samrådsgrupp har bildats inom förbundet bestående av representanter för ombudsmanna- och handelsklubben samt representanter från verkställe utskottet. Syftet med mötena i gruppen är att ömsesidigt informera och diskutera frågor kring verksamhets- och personalfrågor. Gruppen har träffats vid fyra tillfällen under året.



---

## Anställda som börjat under 2010

### Ombudsmän

Namn	Avdelning	Datum	Anställning
Frida Olsson	Avd 9 Östra Svealand	2010-01-12	
Martin Svensson	Avd 1 Västra skåne	2010-05-10	
Susanne Bergkvist	Avd 10 Mälardalen	2010-08-16	Viss tid t.o.m. 2010-10-08

### Centrala ombudsmän

Tony Berggren	Förbundskontoret	2010-07-12	Vikariat t.o.m. 2012-01-31
---------------	------------------	------------	----------------------------

### Kommunikationschef

Anette Vahlne	Press/Info	2010-03-01	
---------------	------------	------------	--

### Assistenter

Mats Carlson	Informationassistent/ webbredaktör	2010-12-08	Viss tid t.o.m. 2011-05-31
Jelena Atanackovic	Assistent	2010-01-18	Viss tid t.o.m. 2011-05-31

### Verksamhetsassistenter

Ann-Kristin Lindström	Avd 15 Norr	2010-05-26	
-----------------------	-------------	------------	--

### Övrig personal

Erica Westerberg	Förbundskontoret	2009-08-31	Viss tid t.o.m. 2010-01-31
		2010-04-12	Viss tid t.o.m. 2010-04-30
		2010-07-23	Viss tid t.o.m. 2010-07-30
Ann-Catrin Jernbrant	Förbundskontoret	2009-12-01	Vikariat t.o.m. 2010-06-30
		2010-09-06	Vikariat t.o.m. 2010-12-31

## Anställda som slutat under 2010

### Ombudsmän

Karl-Erik Berglund	Avd 9 Östra Svealand	2010-01-31	
Bengt Karlsson	Avd 5 Smålands Högland	2010-01-31	
Lena Andersson	Avd 6 Väst	2010-08-30	
Anna-Lena Magnusson	Avd 1 Västra Skåne	2010-02-16	
Lennart Storm	Avd 4 Östra Småland	2010-09-31	
Hans-Erik Andersson	Avd 1 Västra Skåne	2010-11-30	

### Verksamhetsassistenter

Carola Grehn	Avd 15 Norr	2010-06-13	
--------------	-------------	------------	--

### Informatör

Johanna Arkåsen	Förbundskontoret	2010-07-10	
-----------------	------------------	------------	--

### Övrig personal

Kjell Dahlström	F.d. Förbundsordförande	2010-10-31	
Paul Höjer	Kontorist	2010-01-31	
Agneta Böckman	Kontorist	2010-02-28	
Sivann Ljungqvist	Kontorist	2010-02-28	
Britt-Marie Björk	Kontorist	2010-03-31	
Gunilla Steendam	Kontorist	2010-03-31	
Birgitta Eklund	Kontorist	2010-06-30	
Lillemor Hillström	Kontorist	2010-06-30	
Amy Egerblad	Förbundskontoret	2010-06-30	
Birgitta Larsson	Kontorist	2010-09-30	
Inga-Greta Thuresson	Kontorist	2010-11-30	
Gunilla Bergh	Kontorist	2010-11-30	

---

# Ungdomsverksamhet

Ungdomsverksamheten i GS haltade betänkligt även detta år och förbundet som helhet får ta på sig ansvaret för det mediokra resultatet.

Visserligen har individuella insatser i vissa avdelningar förbättrat organisationsgraden, studerande medlemmar, procentuellt på gymnasieskolorna knutna till GS branscher men fortfarande finns mycket mer att önska.

Avdelningarna måste också tillse att det rekryteras ungdomsansvariga och ge dessa mandat och ekonomi för att bedriva verksamhet.

Vill vi ligga i framkant när det gäller ungdomsverksamheten och skapa en facklig insikt hos de unga som är på väg ut i arbetslivet måste vi etablera oss bättre i utbildningsväsendet.

Vi skjuter nu till förbundsresurser i form av undertecknad och Tobias Eriksson, avd 11, för att utveckla ungdomsverksamheten i avdelningarna bättre under innevarande år, 2011.

Vi sätter stort hopp till vårt EKO-projekt, Elevkontaktombud, och ska försöka knyta gymnasieskolorna och dess yrkeslärare närmare avdelningarna.

Målet är att GS bli en naturlig och legitim företeelse för eleverna när det närmar sig studenten.

I övrigt har vi deltagit på bl.a. yrkes-SM i Göteborg, SSUs festivalläger, internationella forum (UNI-youth) och på Peace & Love.

Det genomfördes också en mycket uppskattad "kurskryssning" med Viking Line under sommaren där ett antal ungdomsansvariga fick möjlighet att ventilera sin respektive avdelningars "ungdomsaktiviteter".

---

# Representation

## Extern representation

Styrelsen AFA Liv: Erik Georgii

AFO: Lillian Malmström

Styrelsen Dagens Arbete: Per-Olof Sjöo och Tommy Andersson

FI industrikommitté: Per-Olof Sjöo

FI Rådet: Per-Olof Sjöo och Tommy Andersson

Förbundets Försäkringskommitté: Tommy Andersson, Erica Selander, Leif

Johansson samt Mari Arvidsson.

Folksam stämman. Kenneth Johansson och Tommy Andersson

Folksam: Lekmannarevisor Michael Nyqvist

Folksam LO Försäkringshandelsbolag: Erik Georgii

LO avtalsråd: Tommy Andersson

LO representantskap: Tommy Andersson, Erik Georgii, Kenneth Johansson, José Estigarribia, Mari Arvidsson

LO styrelse: Per-Olof Sjöo

LO-TCO Rättskydds styrelse: Tommy Andersson

Etik- och bolagsstyrningskommittén LO: Erik Georgii

## Internationell representation

NBTF: Ordinarie ledamot och kassör: Per-Olof Sjöo

EBTF: Ordinarie ledamot: Per-Olof Sjöo

BTI: Vice ordförande Per-Olof Sjöo

NGU: Ordinarie ledamot Tommy Andersson

UNI: Ordinarie ledamot Tommy Andersson

---

# Ekonomi

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch ekonomiska resultat år 2010 visar ett underskott om 69,5 Mkr.

GS bildades den 1 juni 2009 genom en sammanlagning av tidigare Grafiska fackförbundet Mediafacket och tidigare Skogs & Träfacket. GS övertog per den 1 juni tidigare Grafiska fackförbundet Mediafackets organisationsnummer och tillgångar. Balansräkningen från Skogs & Träfacket lyftes över den 1 juni 2009.

2010 är således det första hela räkenskapsåret med GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch. Det krävs ändå några förtydliganden just på grund av att förbundet fortfarande är nytt;

1. Jämförelseåret 2009 avser 1 juni – 31 december med GS och 1 januari – 31 maj med Grafiska fackförbundet. Årsredovisningslagen säger att jämförelseår alltid ska finnas – men i denna redovisning har det inget informationsvärde.
2. Jämförelsestörande post – förändringar i KP betalningsuppdrag och direktpensionskulda. Årligen görs en avstämning om inestående medel hos KP redovisar ett överskott eller underskott jämfört med den verkliga avstämningen per den 31 december. Årets avstämning innebar ett överskott om 3,1 Mkr.

GS äger 100% av bolaget Domus AB; bolagets resultat 2010 blev 0 efter skatt. GS äger vidare 50% i bolaget Fritidsbyn Klotten HB; förbundets resultatandel 2010 blev minus 122 tkr. Förbundet äger andelar i HB Klockan ( plus 3,6 mkr. ) och Rönneberga kursgård ( ej resultatpåverkande ). Den 22 december bolagiserades förbundet fyra direktägda fastigheter till var sitt aktiebolag. De nya bolagen genererade en vinst om 131 tkr. från bildandet till 31 december. Tidigare Hubben Mediaservice AB namnändrades till nya GS fastigheter AB och är fastighetsbolagen moderbolag.

Förbundet och de helägda bolagen är enligt årsredovisningslagen att betrakta som en koncern, varför en koncernredovisning upprättas.

Koncernens resultat som visar ett underskott om 67,7 Mkr.

Vad beträffar verksamheternas resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

---

## Resultaträkning - GS

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
Medlemsintäkter		185 256 098	162 245 425
Administrativa intäkter		1 893 866	1 023 443
Lönebidrag		298 454	324 438
Övriga bidrag		44 959	536 202
Övriga intäkter		5 048 488	429 520
<b>Summa intäkter</b>		<b>192 541 865</b>	<b>164 559 028</b>
Personalkostnader	1	-94 382 340	-94 283 991
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-30 083 810	-20 949 207
Medlemsförsäkringar		-58 458 918	-40 387 300
Avgifter, bidrag och anslag	2	-11 157 019	-8 564 137
Kongress		-1 231 768	-8 752 181
Lokalkostnader		-7 083 268	-4 779 595
Övriga kostnader	3	-85 279 363	-66 492 314
Avskrivningar på inventarier		-1 271 967	-403 870
		<b>-96 406 588</b>	<b>-80 053 567</b>
<i>Jämförelsestörande poster</i>			
Förändring av KP betalningsuppdragskuld			
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	3 142 877	-42 853 573
<b>Underskott från den löpande verksamheten</b>		<b>-93 263 711</b>	<b>-122 907 140</b>
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	28 152 354	18 571 120
Fastighetsresultat	5	7 362 609	9 819 409
Resultat i Fritidsbyn Kloten HB		-120 984	-16 659
Uppskrivning av aktier	4	-	1 524 179
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	14 238 423	11 723 350
Räntekostnader och bankavgifter	7	-5 254 101	-604 963
<b>Resultat efter kapitalförvaltningen</b>		<b>-48 885 410</b>	<b>-81 890 704</b>
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Förändring av periodiseringsfond		-	2 900 000
		<b>-48 885 410</b>	<b>-78 990 704</b>
Skatt	8	-21 059 768	-11 073 047
<b>Årets resultat</b>		<b>-69 945 178</b>	<b>-90 063 751</b>

---

**Balansräkning - GS**

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2010-12-31</i>	<i>2009-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	9	1 582 553	36 082 155
Inventarier	10	2 787 770	3 954 264
		<u>4 370 323</u>	<u>40 036 419</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	11	31 912 500	31 512 500
Fordringar hos koncernföretag	13	29 351 485	–
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	678 212 475	728 304 760
Andra långfristiga fordringar	13	114 655 780	124 888 150
		<u>854 132 240</u>	<u>884 705 410</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>858 502 563</b>	<b>924 741 829</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordran medlemsavgifter		14 619 589	20 296 661
Kundfordringar		852 600	330 994
Skattefordringar		–	617 000
Övriga fordringar		639 574	3 230 436
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	4 880 148	7 026 917
		<u>20 991 911</u>	<u>31 502 008</u>
<b>Kassa och bank</b>		<b>51 042 243</b>	<b>42 127 721</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>72 034 154</b>	<b>73 629 729</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>930 536 717</b>	<b>998 371 558</b>

---

## Balansräkning - GS

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2010-12-31</i>	<i>2009-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>	24		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grafiska fackförbundets jubileumsfond 1886 - 1986		265 583	255 368
Skogs & Träfackets fritidsfond		1 054 088	1 054 088
		<u>1 319 671</u>	<u>1 309 456</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat överskott		876 655 909	966 785 789
Årets resultat		-69 945 178	-90 063 751
		<u>806 710 731</u>	<u>876 722 038</u>
		808 030 402	878 031 494
<i>Avsättningar</i>			
Pensionsåtaganden		–	2 649 046
<b>KP betalningsuppdrag, pensioner</b>	15	52 482 579	55 625 456
Uppskjuten skatteskuld (fastigheter)		518 146	518 146
		<u>53 000 725</u>	<u>58 792 648</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		13 048 679	18 004 707
Skatteskulder		13 275 742	–
Övriga skulder		6 591 573	6 290 885
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	36 589 596	37 251 824
		<u>69 505 590</u>	<u>61 547 416</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		930 536 717	998 371 558

---

## Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - GS

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>2010-12-31</i>	<i>2009-12-31</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

## Kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
<b>Verksamheten</b>		
Underskott från den löpande verksamheten	-93 263 711	-122 907 140
Resultat från kapitalförvaltningen	44 378 301	41 016 436
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-29 491 775	25 725 992
	<u>-78 377 185</u>	<u>-56 164 712</u>
Betald skatt	-7 167 026	-21 942 660
<b>Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-85 544 211</b>	<b>-78 107 372</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Minskning (+) av kortfristiga fordringar	-19 458 388	35 670 490
Minskning (-) / Ökning (+) av kortfristiga skulder	-5 317 562	15 558 376
<b>Kassaflöde från verksamheten</b>	<b>-110 320 161</b>	<b>-26 878 506</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-	-3 906 586
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	31 213 594	-
Förvärv av finansiella tillgångar	-	-242 557 281
Avyttring av finansiella tillgångar	88 077 009	245 409 463
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>119 290 603</b>	<b>-1 054 404</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Utbetald utdelning	-55 916	-
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>8 914 526</b>	<b>-27 932 910</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>42 127 721</b>	<b>70 060 631</b>
<b>Kursdifferens i likvida medel</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>51 042 247</b>	<b>42 127 721</b>

## Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
<b>Betalda räntor och erhållen utdelning</b>		
Erhållen utdelning	12 867 119	10 887 410
Erhållen ränta	1 371 304	835 940
Erlagd ränta	-5 254 101	-604 963
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m</b>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar och fordringar	530 000	1 162 341
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-24 229 852	-17 789 418
Avsättning till pension	-5 791 923	42 353 069
	<u>-29 491 775</u>	<u>25 725 992</u>

---

## Resultaträkning - koncernen

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
Medlemsintäkter		185 256 098	162 245 425
Administrativa intäkter		1 893 866	1 023 443
Lönebidrag		298 454	324 438
Övriga bidrag		44 959	536 202
Övriga intäkter		<u>5 048 488</u>	<u>429 520</u>
<b>Summa intäkter</b>		192 541 865	164 559 028
Personalkostnader	1	-94 382 340	-94 283 991
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-30 083 810	-20 949 207
Medlemsförsäkringar		-58 458 918	-40 387 300
Avgifter, bidrag och anslag	2	-11 157 019	-8 564 137
Kongress		-1 231 768	-8 752 181
Lokalkostnader		-7 083 268	-4 779 595
Övriga kostnader	3	-85 279 363	-66 492 314
Avskrivningar på inventarier		<u>-1 729 112</u>	<u>-403 870</u>
		-96 863 733	-80 053 567
<b>Jämförelsestörande poster</b>			
Förändring av KP betalningsuppdragsskuld			
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	<u>3 142 877</u>	<u>-42 853 573</u>
Underskott från den löpande verksamheten		-93 720 856	-122 907 140
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	28 152 354	20 095 299
Fastighetsresultat	17	4 862 742	6 506 169
Resultat i HB Fritidsbyn Kloten		-120 984	-16 659
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	18	14 239 043	11 723 534
Räntekostnader och bankavgifter	19	<u>-1 331 599</u>	<u>-604 963</u>
<b>Resultat efter kapitalförvaltningen</b>		-47 919 300	-85 203 760
Skatt	20	<u>-20 253 764</u>	<u>-9 480 019</u>
<b>Årets resultat</b>		-68 173 064	-94 683 779



---

## Balansräkning - koncernen

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2010-12-31</i>	<i>2009-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	21	80 893 378	82 634 843
Inventarier	10	2 787 770	3 954 264
		<u>83 681 148</u>	<u>86 589 107</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	678 212 475	728 304 760
Andra långfristiga fordringar	13	114 655 780	124 888 150
		<u>792 868 255</u>	<u>853 192 910</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>876 549 403</b>	<b>939 782 017</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordran medlemsavgifter		14 619 589	20 296 661
Kundfordringar		852 600	330 994
Skattefordringar		–	617 000
Övriga fordringar		1 101 021	4 194 601
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	4 880 148	7 126 319
		<u>21 453 358</u>	<u>32 565 575</u>
<b>Kortfristiga placeringar</b>		<b>2 500 000</b>	<b>2 500 000</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>56 246 659</b>	<b>48 529 909</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>80 200 017</b>	<b>83 595 484</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>957 189 054</b>	<b>1 023 377 501</b>

---

**Balansräkning - koncernen**

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2010-12-31</i>	<i>2009-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>	25		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Jubileumsfonden / Fritidsfonden		1 319 671	1 309 456
Bundna reserver		832	832
		<u>1 320 503</u>	<u>1 310 288</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		876 320 616	971 070 524
Årets resultat		-68 173 064	-94 683 779
		<u>808 147 552</u>	<u>876 386 745</u>
		809 468 055	877 697 033
<i>Avsättningar</i>			
<b>Avsättning för pensionskostnader etc.</b>	15	52 482 579	58 274 502
Avsättning för uppskjuten skatt		8 681 367	9 506 201
		<u>61 163 946</u>	<u>67 780 703</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Övriga långfristiga skulder		13 250 000	13 750 000
		<u>13 250 000</u>	<u>13 750 000</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		13 406 998	19 074 968
Skatteskulder		13 331 048	–
Övriga skulder		7 777 120	6 400 841
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	38 352 253	38 673 956
		<u>72 867 419</u>	<u>64 149 765</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		956 749 420	1 023 377 501

---

**Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - koncernen**

---

<i>Belopp i kr</i>	<i>2010-12-31</i>	<i>2009-12-31</i>
<b>Ställda säkerheter</b>		
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Fastighetsinteckningar	15 000 000	15 000 000
	<u>15 000 000</u>	<u>15 000 000</u>
<b>Ansvarsförbindelser</b>	Inga	Inga

## Kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
<b>Verksamheten</b>		
Över/underskott från den löpande verksamheten	-93 720 856	-122 907 140
Resultat från kapitalförvaltningen	45 801 556	37 703 380
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	14 650 406	26 691 280
	<u>-33 268 894</u>	<u>-58 512 480</u>
Betald skatt	-7 130 551	-22 013 624
<b>Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-40 399 445</b>	<b>-80 526 104</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Minskning (+) av kortfristiga fordringar	10 495 217	34 566 249
Minskning (-) / Ökning (+) av kortfristiga skulder	-4 613 394	15 670 205
<b>Kassaflöde från verksamheten</b>	<b>-34 517 622</b>	<b>-30 289 650</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	222 118	-4 245 968
Förvärv av finansiella tillgångar	-	-242 557 281
Avyttring av finansiella tillgångar	42 568 167	245 409 463
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>42 790 285</b>	<b>-1 393 786</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Amortering av låneskulder	-500 000	-500 000
Utbetald utdelning	-55 916	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-555 916</b>	<b>-500 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>7 716 747</b>	<b>-32 183 436</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>48 529 909</b>	<b>80 713 345</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>56 246 659</b>	<b>48 529 909</b>

## Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
<b>Betalda räntor och erhållen utdelning</b>		
Erhållen utdelning	12 867 119	10 887 410
Erhållen ränta	1 371 304	836 124
Erlagd ränta	-5 254 101	-604 963
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m</b>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	48 594 683	2 127 629
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-28 152 354	-17 789 418
Avsättning till pension	-5 791 923	42 353 069
	<u>14 650 406</u>	<u>26 691 280</u>

---

## Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

### Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker enbart vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

#### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 år
Kontorsinventarier	5 år
IT - inventarier	3 år

### Koncernredovisning

Koncernredovisning har upprättats i enlighet med Redovisningsrådet Rekommendation RR 1:00.

Dotterföretag är företag i vilka GS innehar mer än 50% av röstetalet

Från och med förvärtidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, tillgångar och skulder.

### Koncernuppgifter

Förbundet äger 100% av aktierna i AB Domus (org nr 556016-8352) med säte i Stockholm.

Förbundet äger 100% av aktierna i GS fastigheter AB (org nr 556600-0021) med säte i Stockholm.

GS fastigheter AB äger;

100% av aktierna i Diamanten 8 Fastighets AB (org nr 556826-8270) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Lindbacken 12 Fastighets AB (org nr 556820-1080) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB (org nr 556820-0710) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Läraren 3 Fastighets AB (org nr 556820-0702) med säte i Stockholm.

## Not 1 Anställda och personalkostnader

---

	2010	2009
<b>Medelantalet anställda</b>		
Summa	126	108
Varav män	59%	54%
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostna-</b>		
Styrelse och kanslichef	3 208 573	3 023 434
Övriga anställda	42 804 212	48 960 711
Summa	46 012 785	51 984 145
Sociala kostnader	41 595 228	42 154 988
(varav pensionskostnader)	(22 987 258)	(24 884 838)

---

---

## Not 1 Anställda och personalkostnader - fortsättning

---

	2010	2009
<b>Sjukfrånvaro</b>		
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	3%	1%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	51%	14%
<b>Sjukfrånvaron fördelad efter kön:</b>		
Män	1%	0%
Kvinnor	4%	2%
<b>Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:</b>		
29 år eller yngre	-	-
30-49 år	2%	1%
50 år eller äldre	3%	1%

---

## Not 2 Avgifter, bidrag och anslag

---

	2010-12-31	2009-12-31
LO avgifter	-8 543 160	-6 702 529
Internationella avgifter	-1 455 400	-658 458
Bidrag till pensionärsverksamhet	-341 498	-435 010
Medlemskap "Facken inom industrin"	-198 856	-398 497
Övrigt	-618 105	-369 643
	<u>-11 157 019</u>	<u>-8 564 137</u>

---

## Not 3 Övriga kostnader

---

	2010-12-31	2009-12-31
IT-kostnader	-11 117 231	-10 299 090
Studieverksamhet	-11 763 172	-5 087 417
Dagens Arbete ( medlemstidning )	-8 006 140	-6 176 400
Information, konferenser och internationellt arbete	-15 857 379	-12 895 057
Förhandlingsverksamhet	-8 748 912	-3 378 478
Förbundsstyrelsen	-3 161 903	-2 824 818
LO Rättsskydd	-4 960 069	-3 101 558
Revision	-2 479 198	-810 109
Stipendier	-	-55 272
Övriga administrativa kostnader	-19 185 359	-21 864 115
	<u>-85 279 363</u>	<u>-66 492 314</u>

### Kommentarer

Avvikelserna mellan åren beror som tidigare nämnts på att jämförelseåret består av sju månader av GS verksamhet och fem månader av Grafiska fackförbundet.

Inom övriga administrativa kostnader är bokat 3,4 Mkr. avseende GS-projektet, andra stora poster är avdelningarnas ekonomiadministration, förbundets löneadministration och leasing/personalbilar.

---

#### Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar

---

	2010	2009
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	28 731 404	30 201 409
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-579 050	-10 465 289
Uppskrivning av SWEDBANK-aktier	–	1 524 179
	<u>28 152 354</u>	<u>20 095 299</u>

---

#### Not 5 Fastighetsresultat

---

	2010	2009
Hysesintäkter mm.	11 746 026	8 248 655
Fastighetskostnader	-6 478 915	-5 399 040
Finansiella poster	-112 647	13 443
Avskrivning på byggnad	-905 731	-758 471
Resultat i HB Klockan	<u>3 600 000</u>	<u>7 714 822</u>
	7 362 609	9 819 409

---

#### Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

---

	2010	2009
Utdelning	12 867 119	10 887 410
Ränteintäkter	<u>1 371 304</u>	<u>835 940</u>
	14 238 423	11 723 350

---

#### Not 7 Räntekostnader och bankavgifter

---

	2010	2009
Bank- och förvaltningsavgifter	-1 229 830	-252 736
Förlust vid avyttring av fastigheter	-3 922 502	–
Övrigt	<u>-101 769</u>	<u>-352 227</u>
	-5 254 101	-604 963

---

#### Not 8 Skatt

---

	2010	2009
Inkomstskatt	-13 199 779	-10 979 054
Korrigerings av föregående års skatt	<u>-7 859 989</u>	<u>-93 993</u>
	-21 059 768	-11 073 047

---

**Not 9 Byggnader och mark**

---

	2010-12-31	2009-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	51 834 705	26 569 012
Tillkommande Skogs & Träfacket	–	25 265 693
Avyttring av fastigheter	-49 720 956	–
	<u>2 113 749</u>	<u>51 834 705</u>
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>		
Vid årets början	-15 752 551	-7 186 207
Tillkommande Skogs & Träfacket	–	-7 807 873
Avyttring av fastigheter	15 751 355	–
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-530 000	-758 471
	<u>-531 196</u>	<u>-15 752 551</u>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 582 553</b>	<b>36 082 155</b>
Taxeringsvärden, byggnader	548 000	78 141 000
Taxeringsvärden, mark	1 309 000	70 002 000
	<u>1 857 000</u>	<u>148 143 000</u>

---

**Not 10 Inventarier**

---

	2010-12-31	2009-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	16 155 484	11 427 498
Nyanskaffningar	105 218	4 727 986
	<u>16 260 702</u>	<u>16 155 484</u>
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>		
Vid årets början	-12 201 220	-10 842 714
Årets avskrivning enligt plan	-1 271 967	-1 358 506
	<u>-13 473 187</u>	<u>-12 201 220</u>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>2 787 770</b>	<b>3 954 264</b>

---

**Not 11 Andelar i koncernföretag**

---

	2010-12-31	2009-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	31 512 500	31 512 500
Inköp	400 000	–
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>31 912 500</b>	<b>31 512 500</b>

---

## Not 11 Specifikation av innehav av andelar & aktier i koncernföretag - fortsättning

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i %</i>	<i>Andel i %</i>	<i>Bokfört värde</i>
AB Domus, 556016-8352, Stockholm	5 000	100,0	100,0	31 412 500
GS fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	100,0	100 000
<i>Dotterdotterföretag / Org nr / Säte</i>				
Diamanten 8 Fastighets AB, 556826-8270, Stockholm	100	100,0	100,0	100 000
Lindbacken 12 Fastighets AB, 556820-1080, Stockholm	100	100,0	100,0	100 000
Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm	100	100,0	100,0	100 000
Läraren 3 Fastighets AB, 556820-0702, Stockholm	100	100,0	100,0	100 000
				31 912 500

## Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	<i>2010-12-31</i>	<i>2010-12-31</i>
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	728 304 760	191 442 271
Årets förändring	-50 092 285	532 679 046
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>678 212 475</b>	<b>728 304 760</b>
<i>Marknadsnoterade värdepapper</i>		
	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsvärden</i>
Aktiefonder	292 398 673	329 192 065
Obligationer	247 805 342	233 509 483
Blandfond	129 404 878	196 117 010
Hedgefond	11 139 113	11 230 694
Depå ( likvida medel )	298 774	298 774
	681 046 779	770 348 026
<i>Övriga aktier av intressebolagskaraktär</i>		
HB Klockan	26 914 347	
LO:s Försäkringshandelsbolag	9 800 970	9 800 970
Rönneberga kursgård	4 425 535	
Dagens Arbete AB	676 800	
Fritidsbyn Klotten HB	334 949	
A U bolagen	212 516	
LO Data AB	110 000	
Bennett BTI AB ( fd. RESO )	92 250	
Övriga aktier av intressebolagskaraktär	507 170	
	43 074 538	9 800 970
Nedskrivning av värdepapper	-45 908 842	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>678 212 475</b>	<b>780 148 996</b>



---

## Not 13 Andra långfristiga fordringar

---

	2010-12-31	2009-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	124 888 150	891 354
FOLKSAM Treårsavtal IB Skogs & Träfacket	–	42 898 640
Fordran KP IB Skogs & Träfacket	–	707 635
Fordran personallån IB Skogs & Träfacket	–	1 939 153
FOLKSAM Treårsavtal	-8 794 170	79 245 284
Tillkommande fordringar, personallån	180 126	750 104
Reglerade fordringar	-1 618 326	-1 544 020
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>114 655 780</b>	<b>124 888 150</b>

## Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

---

	2010-12-31	2009-12-31
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 441 867	1 262 110
AFA medel 2010	1 023 067	–
KP företagsanknutna medel	658 635	–
LO Data AB 1:a kvartalet	499 736	453 206
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	250 179	238 320
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	242 734	266 402
Dagens Arbete januari - maj 2010	–	3 543 750
VIA travel resor januari 2010	–	262 285
Hyra konferensvåning 1:a kvartalet	–	137 640
Övriga poster	763 930	863 204
	<b>4 880 148</b>	<b>7 026 917</b>

## Not 15 Avsättningar för KP betalningsuppdrag

---

KP Pension & försäkring har betalningsuppdrag åt GS-facket för tidigare anställda och efterlevande. Detta åtagande redovisas i balansräkningen - årets förändring redovisas i resultaträkningen.

---

## Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

---

	2010-12-31	2009-12-31
Upplupna semesterlöner	10 360 944	10 051 115
Upplupen löneskatt 2008	2 796 225	2 796 225
Upplupen löneskatt IB Skogs & Träfacket	7 123 918	7 123 918
Upplupen löneskatt 2009	5 988 167	5 988 167
Upplupen löneskatt 2010	4 277 124	–
LO Rättsskydd IB Skogs & Träfacket	–	1 241 488
LO Rättsskydd IB Grafiska fackförbundet Mediafacket	–	472 753
Förändring skuld LO Rättsskydd	145 340	412 853
Avsättning avvecklingskostnader personal 2010	–	6 076 415
Övriga poster	5 897 878	3 088 891
	<b>36 589 596</b>	<b>37 251 824</b>

---

---

**Not 17 Fastighetsresultat - koncernen**

---

	2010-12-31	2009-12-31
Hysesintäkter	19 115 585	16 194 449
Fastighetskostnader	-15 673 138	-15 065 200
Räntekostnader	-653 184	-667 050
Ränteintäkter	-112 647	52 907
Avskrivning på byggnad	-1 413 874	-1 723 759
Utdelning HB Klockan	3 600 000	
	<u>4 862 742</u>	<u>-1 208 653</u>

---

**Not 18 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter - koncernen**

---

	2010	2009
Utdelning	12 867 119	10 887 410
Ränteintäkter	1 371 924	836 124
	<u>14 239 043</u>	<u>11 723 534</u>

---

**Not 19 Räntekostnader och bankavgifter - koncernen**

---

	2010	2009
Bank och förvaltningsavgifter	-1 229 830	-252 736
Förlust vid avyttring av fastigheter	-3 922 502	
Övrigt	3 820 733	-352 227
	<u>-1 331 599</u>	<u>-604 963</u>

---

**Not 20 Skatt - koncernen**

---

	2010	2009
Inkomstskatt	-13 218 610	-11 141 552
Uppskjuten skatt	824 835	1 755 526
Korrigerings av föregående års skatt	-7 859 989	-93 993
	<u>-20 253 764</u>	<u>-9 480 019</u>

---

**Not 21 Byggnader och mark - koncernen**

---

	2010-12-31	2009-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	111 597 479	85 992 403
Tillkommande Skogs & Träffacket	–	25 265 693
Investering AB Domus	–	339 383
	<u>111 597 479</u>	<u>111 597 479</u>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</b>		
Vid årets början	-29 289 031	-19 431 004
Tillkomnade Skogs & Träffacket	–	-7 807 873
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1 413 874	-1 723 759
	<u>-30 702 905</u>	<u>-28 962 636</u>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>80 894 574</b>	<b>82 634 843</b>
Taxeringsvärden, byggnader	74 003 000	124 141 000
Taxeringsvärden, mark	89 936 000	117 002 000
	<u>163 939 000</u>	<u>241 143 000</u>

---

**Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter - koncernen**

---

	2010-12-31	2009-12-31
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 441 867	1 262 110
AFA medel 2010	1 023 067	–
KP företagsanknutna medel	658 635	–
LO Data AB 1:a kvartalet	499 736	453 206
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	250 179	238 320
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	242 734	266 402
Dagens Arbete januari - maj 2010	–	3 543 750
VIA travel resor januari 2010	–	262 285
Hyra konferensvåning 1:a kvartalet	–	137 640
Övriga poster	763 930	962 606
	<u>4 880 148</u>	<u>7 126 319</u>

## Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter - koncernen

	2010-12-31	2009-12-31
Upplupna semesterlöner	10 360 944	10 051 115
Upplupen löneskatt 2008	2 796 225	2 796 225
Upplupen löneskatt IB Skogs & Träfacket	7 123 918	7 123 918
Upplupen löneskatt 2009	5 988 167	5 988 167
Upplupen löneskatt 2010	4 277 124	
LO Rättsskydd IB Skogs & Träfacket	–	1 241 488
LO Rättsskydd IB Grafiska fackförbundet Mediafacket	–	472 753
Förändring skuld LO Rättsskydd	145 340	412 853
Förutbetalda hyresintäkter		1 904 313
Avsättning avvecklingskostnader personal 2010	–	6 076 415
Övriga poster	7 660 535	2 606 710
	<u>38 352 253</u>	<u>38 673 956</u>

## Not 24 Eget kapital - GS

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Årets resultat	Totalt EK
	Fonder	Bundna reserver	Fria reserver		
IB 100101	255 368	1 054 088	966 785 789	-90 063 751	878 031 494
Resultat				-69 945 178	-69 945 178
Jubileumsfond	10 215		-10 215		
Övr dispositioner			-90 063 751	90 063 751	
Internränta NGU			-55 916		-55 916
Årets resultat					
UB 101231	<u>265 583</u>	<u>1 054 088</u>	<u>876 655 907</u>	<u>-69 945 178</u>	<u>808 030 400</u>

## Not 25 Eget kapital - koncernen

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Årets resultat	Totalt EK
	Fonder	Bundna reserver	Fria reserver		
IB 100101	1 309 456	832	971 070 524	-94 683 779	877 697 033
Resultat			–	-68 173 064	-68 173 064
Jubileumsfond	10 215		-10 215	–	–
Övr dispositioner			-94 683 779	94 683 779	–
Internränta NGU			-55 916	–	-55 916
Årets resultat			–	–	–
UB 101231	<u>1 319 671</u>	<u>832</u>	<u>876 320 614</u>	<u>-68 173 064</u>	<u>809 468 053</u>

---

Stockholm den 27 april 2011

Per-Olof Sjöo  
Ordförande

Tommy Andersson  
vice Ordförande

Kenneth Johansson  
vice Ordförande

Erik Georgii  
vice Ordförande

Bo-Arne Andersson

Mari Arvidsson

Gunilla Ericsson

Christer Gustavsson

Jörgen Johansson

Kurt Larsson

Ronny Nilsson

Dusan Lozic

Agneta Norman

Reneé Pettersson

Seppo Sinimaa

Vår revisionsberättelse har lämnats 2011-06-14

Mats Andersson

Lennart Bruhn

Staffan Olsson

KPMG  
Mikael Käll  
Auktoriserad revisor

---

# Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i GS-facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch

Org nr 802005-1218

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i GS-facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2010. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte med absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen, koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Styrelsens medlemmar har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att förbundsmeetet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 14 juni 2011

Mats Andersson

Lennart Bruhn

Staffan Olsson

KPMG  
Mikael Käll  
Auktoriserad revisor

---

# Slutord

Ännu ett år är till ända, 2010 har varit GS första fulla verksamhetsår.

Ett år präglat av avtalsförhandlingar, valrörelse samt av mycket annan bra facklig verksamhet.

Vi möttes av ett hårt motstånd från våra arbetsgivarparter när vi gick in i avtalsförhandlingarna. Vi möttes av nollbud, stenhårda krav på förändringar när det gäller redan tidigare vunna segrar. Tonläget var högt och den fackliga samordningen sattes på svåra prov. Tjänstemännen gick iväg och skrev ett avtal före oss inom industriavtalet och höjde anspänningen för våra förhandlingar ännu mer.

Trots detta lyckades vi ro flera nya uppgörelser i land, bl.a. förbättrat anställningsskydd i en ny förhandlingsordning. Vi fick avtal som var korta men med löneökningar på totalt ca: 2,3% på avtalsperioden.

Årets val i september blev ett svidande nederlag för det parti som vi har fackligpolitisk samverkan med, socialdemokraterna. Vi själva tycker, efter vår valanalys, att vi gjorde ett strålande arbete. Vi var ute och träffade fler medlemmar än vad vi någonsin gjort.

Vi har fått in fler förtroendevalda in i organisationen. Fler engagerade och motiverade förtroendevalda är GS framtid.

Under våren har vi genomfört en varumärkeskampanj där GS har stått för Gemensam Styrka. En kampanj där vi jobbat med sociala medier som fått ett stort genomslag.

När vi nu lägger ytterligare ett år till historien vill styrelsen med dessa ord tacka samtliga gamla och nya medlemmar för förtroendet att leda detta förbund.



Förbundsstyrelsen













[www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)