



Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

2020

Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

2020

Innehåll

Ordföranden har ordet.....	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen	3
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden	3
Förbundsmöten 2020	5
Organisationsutveckling	6
Värdegrundsarbete	6
Yrkesutbildning, vidareutbildning, Teknikcollege	7
Internationellt	8
Ungdomsverksamheten	9
Arbetsmiljö	9
Facklig/politisk verksamhet	10
FSC	11
Försäkringsverksamheten	11
Facklig utbildning	11
Svenska PEFC 2020	12
Press och kommunikation	12
Näringspolitik	14
Vår tidning – Dagens Arbete	15
Avtals- och lönerörelser	16
Utsända Avtalsnytt, Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande, Personalinformation, samt Kongressen 2021	24
Personalavdelningen	28
ÅRSREDOVISNING	29
Förvaltningsberättelse	30
Förbundsstyrelsen under verksamhetsåret	53
Revisionsberättelse	54
Slutord	56



Ordföranden har ordet

För GS började 2020 med full mobilisering inför kommande avtalsrörelse. Allting var upplagt för en förhandlingsrunda om nya avtal och vi hade framgångsrikt lyckats knyta samman mobilisering med organisering.

Den 6 mars meddelade WHO att det virusutbrott av Covid-19 som cirkulerat i Kina är en pandemi och samma dag konstateras inhemsk spridning i Sverige. Därefter följde en rad restriktioner som gjorde att livet för alla invånare världen över blev radikalt annorlunda.

Självklart påverkades även den fackliga verksamheten av virusutbrottet. Den tydligaste effekten var att vi snabbt kunde konstatera att det inte skulle gå att genomföra förhandlingarna om nya avtal så som det var tänkt. Ingen kunde i mars månad överblicka de ekonomiska konsekvenserna av de smittskyddsåtgärder som myndigheterna sjösatt och dessutom var det praktiskt omöjligt att genomföra förhandlingarna med de rese- och mötesrestriktioner som gällde. Den 20 mars fattade därför GS det historiska beslutet att förlänga gällande avtal till 31 oktober.

Regeringen fattade en rad beslut för att lindra de ekonomiska effekterna av pandemin. Den här gången omfattade krishanteringen även löntagarna. Ett tydligt exempel på detta är att det väldigt snabbt kom på plats en lagstiftning för korttidsarbete och under bara två veckors tid följdes det upp med centrala kollektivavtal för korttidsarbete som täckte de flesta av Sveriges löntagare.

För GS som förbund blev det en utmaning att hitta nya arbetsmetoder när det inte längre var möjligt att genomföra utåtriktad verksamhet som planerat. Det är en extra svår utmaning för ett förbund som har som uttalad målsättning att vara medlemsnära. Det har dock aldrig varit någon tvekan om att vi måste laga efter läge. Alla anställda och förtroen-

devalda har jobbat vidare med utgångspunkten att vi inte ställer in, vi ställer om.

I alla kriser sedan slutet på 1990-talet har industrin tagit den hårdaste smällen. De ekonomiska effekterna av pandemikrisen har dock visat sig drabba andra sektorer hårdast. Efter ett initialt tapp i industriproduktion återhämtade sig efterfrågan under året och de flesta av GS branscher har gått för högttryck. Detta ledde till att vi den 1 november kunde träffa nya avtal inom industrin med löneökningarnivåer som sannolikt innebär reallöneökningar för medlemmarna under avtalsperioden. Givet pandemin och dess konsekvenser måste dessa nya avtal betraktas som ett styrkebesked för GS och den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Parallellt med alla dramatiska omvärldshändelser har GS också under året genomfört ett stort projekt i vår lokala organisation. Detta innebär att vi kommer att gå in i 2021 med 8 avdelningar i stället för 15. Det är ett imponerande arbete som genomförts och det kommer att göra oss rustade för att ta oss an de utmaningar som framtiden bär i sitt sköte.

De flesta är nog överens om att 2020 går utöver det mesta som vi tidigare upplevt. För oss i fackföreningsrörelsen är dock det gångna året ett kvitto på vår relevans. LO redovisar den största medlemsökningen i förbunden sedan 1980-talet. Det är något vi får bygga vidare på under kommande år!

Per-Olof Sjö
Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2020 bestått av förbundsordförande Per-Olof Sjöö, 1:e vice ordförande Madelene Engman och 2:e vice ordförande Bo-Arne Andersson.

Adjungerade vid Verkställande utskottets sammanträden har varit kanslisamordnare Erica Selander, personalchef Jonas Nordmark, ekonomichef Marina Söderwall och verksamhetschef Krister Ellström. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit till och med 17 juni, därefter Carina Nilsson.

Verkställande utskottet har haft 35 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2020 haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjöö,	förbundsordförande
Madelene Engman,	1:e vice ordförande
Bo-Arne Andersson,	2:e vice ordförande
Roman Hagman,	avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Jörgen Johansson,	avd 3 Halland/Kronoberg
Patrik Thorsson Nilsson,	avd 3 Halland/Kronoberg
Dusan Lozic,	avd 6 Väst
Claes Schoultz,	avd 7 Skaraborg <i>till och med 31 maj</i>
Milli Radojevic,	avd 1 Västra Skåne <i>från och med 1 april</i>
Gunilla Charléz,	avd 9 Östra Svealand
Camilla Tiredal,	avd 10 Mälardalen
Lars Nyman,	avd 12 Dalarna
Peter Mångs,	avd 13 Gävleborg
Daniel Andersson,	avd 14 Mellannorrland

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har varit kanslisamordnare Erica Selander, personalchef Jonas Nordmark, ekonomichef Marina Söderwall och verksamhetschef Krister Ellström. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit till och med 17 juni, därefter Carina Nilsson.

Förbundsstyrelsen har haft 17 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

Ordinarie sammanträde den 12 februari beslutade bland annat

- att godkänna överenskommelsen om förändringar i Virkesmätningssavtalet,
- att godkänna överenskommelsen mellan förbundet och Media-företagen angående avtal om utbyte av lönestatistik avseende Tidningsavtalet och Grafikeravtalet,
- att godkänna att GS koncerninterna räntor ska uppgå till maximalt en procent,
- att godkänna omstrukturering av Kungslagern Holding AB och HB Klockan,

- att godkänna Bollnäs som ny placeringsort för avdelning 12 Dalarna samt avdelning 13 Gävleborg,
- att godkänna förfrågan om att flytta ungdomsträffen från den 9 april 2020 till den 7 april 2020,
- att utse Fredrik Strand, avdelning 5 Smålands Högland, Johan Harrysson, avdelning 6 Väst, Sandra Särnholm, avdelning 13 Gävleborg, John Nyberg, avdelning 15 Norr samt Kenneth Edvardsson och Tommy Strandhäll, förbundskontoret att ingå i GS Försäkringsråd,
- att godkänna förbundets värdskap vid GS tredje ordinarie kongress 2021,
- att föreslå Förbundsstyrelsen rörande motion Kollektivavtalets dag att första att-satsen anses besvarad samt att andra att-satsen avslås,
- att notera rapport från KPMG-rapport från granskning av förbundets interna kontroll hösten 2019.

Ordinarie sammanträde den 21 februari beslutade bland annat

- att notera Madelene Engmans rapport om läget i avtalsrörelsen samt från möten med opartiska ordföranden och deras tidsplan,
- att återremittera ärendet ny placeringsort för avdelning 1 Västra Skåne samt avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge för ytterligare utredning samt samtal med ordföranden i respektive avdelning.

Telefonsammanträde den 27 februari beslutade bland annat

- att godkänna ny placeringsort Helsingborg för avdelningarna 1 Västra Skåne samt avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge.

Ordinarie sammanträde den 18 mars beslutade

- att bevilja ansökan till GS Kulturbidrag på 30 000 kr från Henrik Telemann till projektet "Känner du igen dig" samt att dela ut bidraget på Förbundsstyrelsen i november,
- att föreslå Förbundsstyrelsen att anta förbundets verksamhetsberättelse för 2019,
- att godkänna investeringsbudget inom ramen för åtgärds paketet,
- att godkänna Borås som ny placeringsort för avdelning 6 Väst samt avdelning 7 Skaraborg,
- att godkänna ramverk beträffande val i de nya avdelningarna,
- att uppdraga till VU att behandla inkomna ansökningar till Kulturkommittén för att därefter föredras och beslutas i Förbundsstyrelsen,
- att avslå motion till Förbundsstyrelsen från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående distribution av kollektivavtal,
- att avslå motion till Förbundsstyrelsen från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående hantering av försäkringsärende.

Telefonsammanträde den 1 april beslutade bland annat

- att godkänna dispensansökan för avdelning 15 Norr rörande årsmöte 2020 samt att beslutet gäller som praxis för andra avdelningar som önskar förlägga representantskapets årsmöte senare i vår 2020 alternativt hösten 2020 på grund av rådande situation med Corona.

Ordinarie sammanträde den 15 april beslutade bland annat

- att föreslå Förbundsstyrelsen att anta års- och koncernredovisning för 2019,
- att godkänna utvärdering av mål och verksamhet 2019,
- att godkänna inköp av webbutbildning HBTQ från Handelsanställdas förbund för 90 000 kr + moms,

- att föreslå Förbundsmötet att Folksam försäkring "Olycksfall 60+" tas bort från medlemskapet för pensionärer,
- att godkänna reviderade rutiner för Förbundsstyrelsen och Verkställande utskottet.

Telefonsammanträde den 29 april beslutade bland annat

- att godkänna LO Antagandehandling gällande förhandlingsuppgörelse, prolongering.

Ordinarie sammanträde den 13 maj beslutade bland annat

- att godkänna träffade överenskommelser mellan GS och våra motparter rörande "Korttidsavtal med statligt stöd" för Trä- och Möbelindustriavtalen, Sägverksavtalet, Skogsavtalet, Infomedia- och förpackningsavtalen, Grafikeravtalet, Trävaruhandelsavtalet, Virkesmättningsavtalet samt Bemanningsavtalet,
- att föreslå Förbundsmötet att godkänna Målplan 2021,
- att godkänna nya avdelningars namn och placeringsort,
- att godkänna hantering av utträden ur förbundet,
- att godkänna dispens för klubbars årsmöte till den 30 juni 2020 på grund av Coronasituationen,
- att nominera Per-Olof Sjö och Madelene Engman som ordinarie ledamöter, Bo-Arne Andersson som suppleant samt Michael Meisner som revisor till Dagens Arbetes styrelse,
- att utse Milli Radojevic att förestå förbundets aktier vid Dagens Arbetes stämma den 18 maj 2020,
- att föreslå Förbundsmötet att avslå motion angående Slopapartistöd.

Telefonsammanträde den 25 maj beslutade bland annat

- att godkänna bemanning till den nya organisationen.

Ordinarie sammanträde den 16 juni beslutade bland annat

- att godkänna fyllnadsval förhandlingsdelegationer 2020 samt att rekommendera Förbundsmötet att besluta att Förbundsstyrelsen ges mandat att tillsätta ledamöter i förhandlingsdelegationerna vid behov,
- att godkänna rapport för första tertiet 2020,
- att godkänna förslag till avdelningarnas process att utse ledamöter samt suppleanter till Förbundsmötets sammanträden,
- att godkänna dispens gällande mandatperioder för avdelningsstyrelsens ledamöter i sammanslagningsprocessen,
- att godkänna beredningen av omorganisationsstruktur samt när de nya avdelningarna ska vara klara,
- att godkänna Förbundsstyrelsens valordning till Kongressen 2021,
- att godkänna rapporten "Närings- och branschpolitik" till Kongressen 2021,
- att godkänna rapporten "Avtals- och lönepolitik" till Kongressen 2021,
- att godkänna rapporten "Organisation" till Kongressen 2021,
- att godkänna rapporten "Centraliserad ekonomi" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Ekonomi/Avgifter" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Arbetsmiljö" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Kompetensutveckling" till Kongressen 2021,

- att godkänna huvudmotionen "EWC/Bistånd/Internationellt" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Organisering i skogen" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Facklig politisk samverkan" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Facklig utbildning" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Värdegrund" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Försäkringar" till Kongressen 2021,
- att godkänna huvudmotionen "Medlemsrekrytering" till Kongressen 2021,
- att godkänna förslag till nya stadgar till Kongressen 2021.

Ordinarie sammanträde den 25 augusti beslutade bland annat

- att godkänna förslag till nytt förtroendeuppdrag försäkringshandläggare,
- att godkänna Mål- och verksamhetsplan för 2021.

Ordinarie sammanträde den 16 september beslutade bland annat

- att godkänna avtalskrav Samhall
- att godkänna beredning budget 2020 rörande avsteg stadgarna,
- att avslå skrivelse från valberedning avdelning 14 Mellannorrland,
- att godkänna förslag till motionsprocessen Kongressen 2021.

Ordinarie sammanträde den 14 oktober beslutade bland annat

- att godkänna ekonomisk rapport tertial 2, 2020,
- att föreslå Förbundsmötet att godkänna avgiftsnivå 2021,
- att avslå motion för mycket inbetald medlemsavgift till Förbundsmötet med hänvisning till stadgarna att det inte är en förbundsmötesmotion samt besvara motionären,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelningarna 1 och 2,
- att godkänna avdelnings upphörande rörande avdelning 1 och 2,
- att godkänna avdelning 8 avsteg från stadgarna § 29 avdelningens representantskap,
- att godkänna skrivelse till VU rörande LAS-utredningen samt förslag skrivelse till LOs styrelse.

Telefonsammanträde den 28 oktober beslutade bland annat

- att föreslå Förbundsmötet att godkänna Uppdragsguide 2021.

Ordinarie sammanträde den 18 november beslutade bland annat

- att godkänna avtalsuppgörelse Sägverksavtalet mellan förbundet och Industrierbetsgivarna för tiden 1 november 2020–31 mars 2023,
- att godkänna avtalsuppgörelse Träindustriavtalet mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen för tiden 1 november 2020–31 mars 2023,
- att godkänna avtalsuppgörelse Infomedia- och förpackningsavtalen mellan förbundet och Grafiska företagen för tiden 1 november 2020 – 31 mars 2023,
- att godkänna avtalsuppgörelse Skogsavtalet mellan förbundet och Gröna arbetsgivare för tiden 1 november 2020–31 mars 2023,

- att godkänna avtalsuppgörelse Virkesmätningssavtalet mellan förbundet och Industriarbetsgivarna för tiden 1 november 2020 – 31 mars 2023,
- att bevilja Solidaritetsfondens styrelse ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,
- att godkänna grund- och fördelningsbelopp för 2021,
- att godkänna budget 2021,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelningarna 12 och 13,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelningarna 9, 10 och 11,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelningarna 3 och 5,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelning 14,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelningarna 6, 7 och 11,
- att notera information om sammanslagningsprocessen från avdelning 15,
- att godkänna avdelnings upphörande rörande avdelning 3 och 5,
- att godkänna avdelnings upphörande rörande avdelning 11,
- att godkänna avdelnings upphörande rörande avdelning 4 och 8,
- att notera KPMG granskningsrapport av avdelningarnas årsbokslut 2019,
- att notera förbundets internrevisorer granskningsrapport från revision av GS-förbundets verksamhet 2020-10-08.

Telefonsammanträde den 8 december beslutade bland annat

- att ställa sig bakom varsel av Bemanningsavtalet,
- att godkänna förslag Kongress 2021/22.

Ordinarie sammanträde 18 december beslutade bland annat

- att godkänna yrkanden på Visst-avtalet
- att godkänna yrkanden på VASA-avtalet
- att godkänna yrkanden på Svenska kyrkans arbetsgivareorganisation
- att godkänna yrkanden på Trävaruhandelsavtalet
- att godkänna överenskommelse på Tidningsavtalet
- att godkänna överenskommelse på Samhall KFO
- att godkänna yrkanden LO Bemanningsavtalet samt Kompetensföretagen
- att notera information om uppsägning av centrala Bemanningsavtalet
- att godkänna firmateckningsrätt för GS Facket för skogs-, trä och grafisk bransch, organisationsnummer 802005-1218, gällande från 1 januari 2021 till 30 juni 2021
- att hänskjuta attestordningen till Förbundsstyrelsens sammanträde den 20 januari 2021
- att besluta om försäljning av fastighet på avdelning 13 Gävleborg
- att godkänna Konfliktersättning 2021
- att besluta om avdelningarna 12 och 13 upphörande
- att besluta om avdelning 7 upphörande
- att godkänna förslag om försäkringshandläggartutbildning 2021
- att godkänna Konflikthanvisningar 2021 efter korrigeringar
- att notera information om KPMG-rapport internkontroll 2020.

Förbundsmöten 2020

Förbundsmötet i juni hölls via video den 17 juni

På årets första Förbundsmöte gav mötet Förbundsstyrelsen mandat att tillsätta ledamöter i förhandlingsdelegationerna vid behov under 2020 på grund av prolongerade avtalsförhandlingar och konsekvenser av Covid-19-pandemin så som varsel och uppsägningar som kan påverka sittande avtalsdelegationer.

Verksamhetsberättelsen för 2019 antogs av Förbundsmötet under ekonomiska frågor och också upprättad års- och koncernredovisning för 2019. Förbundsrevisorerna föreslog Förbundsmötet att godkänna revisorernas berättelse, vilket också skedde. Förbundsmötet beviljade också styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

Ersättningskommittén föreslog Förbundsmötet besluta om oförändrade riktlinjer för lön till Verkställande utskottets ledamöter och oförändrade riktlinjer för arvoden till Förbundsstyrelsens ordinarie yrkesverksamma ledamöter samt ordinarie yrkesverksamma revisorer.

Ersättningskommittén föreslog också Förbundsmötet besluta att godkänna upprättat förslag till reviderat uppdragsreglemente att gälla från den 1 augusti 2019. Förbundsmötet godkände ersättningskommitténs båda förslag.

Det förelåg ett upprättat förslag till Målplan för 2021. Förbundsstyrelsen föreslog Förbundsmötet godkänna förslaget och beslutet blev att Förbundsmötet godkände Förbundsstyrelsens förslag.

Förbundsstyrelsen föredrog förslag om att ta bort "Olycksfall 60+" från pensionärsmedlemskapet från den 1 januari 2021. Förslaget medförde stora diskussioner och ett flertal yrkanden och propositionsordning fastställdes. Mötet beslutade att frågan skulle upp till beslut i dag samt att slutligen fattades beslut om att avslå Förbundsstyrelsens förslag.

En motion rörande Slopstöd partistöd från Moelven Årjängs Säg och Pall behandlades. Förbundsstyrelsens förslag var att avslå motionen. Det blev också Förbundsmötets beslut.

Förbundsmötet fick via Erica Selander en genomgång av åtgärds paketet, vad som har gjorts och vad som är på gång.

Förbundsmötet i november via video den 19 november

På mötet föreslog Förbundsstyrelsen att godkänna förslag till avgiftsnivå 2021. Förbundsmötet beslutade att godkänna förslaget.

Förbundsstyrelsen föreslog Förbundsmötet att godkänna reviderad Uppdragsguide 2021. Förslaget diskuterades och det inkom ett antal ändringsyrkanden samt tilläggsyrkanden. Förbundsstyrelsen lämnade fram ett ändringsförslag under mötet som resulterade i att tilläggsyrkanden togs tillbaka. Därefter kvarstod ett antal ändringsyrkanden,

Ulf Mannberg avdelning 15 Norr: att: Förbundsmötet tar bort skakravet från klubb, kontaktombud och förhandlingsombud. Ersätter det med ett bör.

Ulf Mannberg avdelning 15 Norr: att: Förbundsmötet uppdrar till avdelningarna att säkerhetsställa att förtroendevalda har den utbildning som krävs för uppdraget.

Henrik Brolin avdelning 7 Skaraborg: att: I uppdragsguiden sidan 49 ändra första punkten i uppräkningslistan till: Avdelningsordförande är att anse som ett huvuduppdrag.

Henrik Brolin avdelning 7 Skaraborg: att: Andra punkten i uppräkningslistan ändras och flyttas till avdelningsstyrelsen sidan 48. "Avdelningsstyrelsen har det övergripande ansvaret för att utveckla och bygga en stabil organisation som levererar enligt beslut.

Henrik Brolin avdelning 7 Skaraborg: att: i uppdragsguiden sidan 49 tredje punkten i uppräkningslistan stryks i sin helhet.

Förbundsmötet avlog Ulf Mannbergs första yrkande rörande "skakravet" och biföll därefter övriga kvarstående yrkanden.

Under Förbundsmötet delade Per-Olof Sjö ut GS kulturstipendie på 30 000 kr till Folkets Konsthall via Henrik Teleman digitalt och även Bertil Grans arbetsmiljöpris delades ut till Tanja Räsänen avdelning 7 Skaraborg.

Organisationsutveckling

Vi har 2020 fortsatt fokusera på medlemsrekrytering och utåtriktad verksamhet och även fortsatt med medlemskampen som redovisar hur utvecklingen med inträden till förbundet går i våra avdelningar. Vi började året med att vecka 3 ha en kickstart-vecka, där samtliga av våra avdelningar skulle bedriva utåtriktad verksamhet och besöka och ha kontakt med så många företag som möjligt i sitt avdelningsområde.

Vi såg också en stor möjlighet att värva fler medlemmar eftersom det var ett år med nya avtalsförhandlingar och året började bra där vi kunde se en positiv medlemsutveckling de första månaderna.

Efter kvartal ett försvann mycket av möjligheten till fysiska företagsbesök för våra förtroendevalda beroende på att många företag inte ville släppa in oss på grund av smittorisken i samhället. Men i stället för att ställa in så ställde avdelningarna om och tog kontakt med klubbar och kontaktombud digitalt och genom telefonsamtal.

Vi har under året haft erfarenhetsutbyte med bland annat Byggnads, om hur man kan jobba med medlemmar som inte har betalt sin fackföreningsavgift, på grund av olika anledningar. Vi har infört ett lättare sätt att betala på, till exempel genom Swish och ett strukturerat sätt att kontakta medlemmen när hen har missat sin inbetalning. Vi ser att det är en stor möjlighet att stoppa utflödet av medlemmar på grund av bristande betalning.

Vi har även 2020 fortsatt med våra ordförandeträffar där man från avdelningarna är med och påverkar Mål- och verksamhetsplanen och kan dela med sig av sina erfarenheter i avdelningarna.

Hela året har vi också jobbat med sammanslagningsprocessen där vi går från 15 avdelningar till 8 avdelningar. Det har gått olika fort i avdelningarna, men utfallet har visats sig bli positivt, men man ser att det kan bli problem med större avdelningar som kommer få större geografiska områden.

Organisationsutveckling under 2020 har som all verksamhet lidit av pandemins restriktioner. Innan pandemin hade GS som organisation ett mycket bra arbetsplatsnära arbete. Mellan september 2019 och april 2020 upprätthöll GS ett plus i medlems-siffrorna, något som tidigare inte hänt. Sen kom pandemin.

Det GS förändrat i arbetet är att koppla de olika verksamheterna till varandra och att använda de aktuella frågorna vid besöken, där de olika organisationsleden gör sin del vilket ger en organisation med gemensamt fokus och därigenom bättre verksamhet. Under 2020 var avtalsrörelsen den röda tråden i arbetet. Det arbetsplatsnära arbetet handlade om att uppmärksamma medlemmarna på avtalsrörelsen, tydliggöra skiljelinjerna och att organisera fler medlemmar och förtroendevalda. I samband med enkäter ut till klubbarna för att se hur utfallet blivit, kunde GS konstatera att 75 procent av arbetsplatser med klubb diskuterade avtalsrörelsen.

När GS arbetar med ett gemensamt fokus i alla organisa-

tionsled och i sina respektive ansvarsområden blir verksamheten starkare och GS kan leverera bättre villkor till medlemmarna, det viktigaste uppdrag en fackförening har.

I organisationsutvecklingen arbetar GS fortsatt med att tydliggöra vad uppdragen innebär och vad som förväntas av den förtroendevalda. Introduktion i uppdraget är A och O. Vi är övertygade om att krav i uppdragen inte är skrämmande utan motiverande och det visar på vilken viktig roll den förtroendevalda har. GS behöver många fler medlemmar som tar på sig förtroendeuppdrag. GS blir då organisatoriskt starkare och medlemmarna har närmare till en förtroendevald.

Trots pandemin visade sig GS som organisation snabbt kunna ställa om verksamheten till mer digital- och telefonkommunikation i organisationen. Det genomfördes digitala uppsökier, möten, RSO-besök och en stor mängd kommunikation med förtroendevalda och medlemmar.

Värdegrundsarbete

Värdegrund

Utbildning kan allvarligt skada dina fördomar! Därför upphör aldrig GS sitt viktiga arbete med att låta värdegrundsfrågor vara en självklar del i alla former av GS fackliga göromål.

Värdegrundsarbete

Värdegrundsfrågorna är med som en självklar del vid GS utbildningar, uppsökerverksamhet, facklig-politisk verksamhet, RSO-verksamhet, avtalsrörelse, det vill säga i samtliga grenar av GS verksamheter.

GS regionala skyddsombud arbetar dagligen med värdegrundsfrågor vid sina RSO-besök. Vid dessa arbetsplatsbesök kontrollerar RSO att arbetsgivaren samverkar med skyddsombud och arbetstagare i det fortlöpande arbetet med SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) och OSA (Organisatorisk och social arbetsmiljö). Ett arbete där det är arbetsgivarens skyldighet att klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras och att motverka förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till kränkande särbehandling.

GS regionala skyddsombud ser till att detta arbete blir en naturlig del i den dagliga verksamheten på arbetsplatsen.

GS arbetsmiljöråd, förtroendevalda och anställda uppdaterar fortlöpande avdelning och arbetsplatserna om värdegrundsarbetet genom olika besöksformer där inventering av lönekartläggning och psykiska och sociala arbetsmiljöarbetet följs upp.

Allas lika värde manifesteras av GS representanter från GS värdegrundsråd, anställda och förtroendevalda vid olika lokala Pridefestivaler.

År 2020 ställde Pride inte in de olika arrangemangen, de ställde om. Att skapa mötesplatser för hbtqi-personer är alltid viktigt och särskilt viktigt då coronapandemin härjar i världen.

RFSL:s förklaring av hbtqi: Ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter och intersexpersoner.

- Homosexuell och bisexuell handlar om sexuell läggning, alltså vem man har förmågan att bli kär i eller attraherad av
- Transperson handlar om könsidentitet, om hur man definierar och uttrycker sitt kön. Som transperson önskar man inte alls eller delvis inte identifiera sig med det kön som tilldelats vid födseln

- Queer kan röra både sexuell läggning, könsidentitet, relationer och sexuell praktik men kan också vara ett uttryck för ett kritiskt förhållningssätt till rådande normer
- Intersexperson kan en person kalla sig som har en intersexvariation. Intersexvariationer är medfödda tillstånd i vilket könskromosomerna, könskörtlarna (testiklar eller äggstockar) eller könsorganens utveckling är atypisk. Det går att vara intersex och man, kvinna eller något annat.

2020 – ett förlorat år?

Under 2020 dyker coronapandemin upp. Ett nytt samhälle uppenbarade sig och sätter käppar i hjulen för verksamheten. Samtidigt som Covid-19 härjar så genomför GS avtalsrörelse och jämsides med dessa båda faktorer jobbar GS hårt med sammanslagningarna av olika avdelningar. Virusets gör att målen inför 2021 är att försöka synas än bättre.

Mål att:

- Bättre synliggöra värdegrundaspekten på hemsidan, sociala medier, närradion, Pridefestivaler, klubbars anslagstavlor
- Kartlägga vilka arbetsplatser som har upprättat jämställdhetsplan samt lönekartläggning och som aktivt arbetar med att undersöka om det finns risker för diskriminering/trakasserier eller andra hinder för den enskildes lika rättigheter.
- Digitala RSO-besök
- Skapa en arbetsgrupp/råd 2021 (i skrivande stund pågår samtal om detta arbete)

2020 var inte ett förlorat år!... Värdegrundsarbetet genomsyrar hela GS verksamhet!

Yrkesutbildning, vidareutbildning, Teknikcollege

Yrkesutbildning och kompetensutveckling

Förmågan att ställa om när ändrade kompetenskrav påverkar våra arbeten blir mer avgörande i framtiden. Den pågående strukturomvandlingen till följd av digitalisering och ökad global konkurrens sker snabbt. Våra medlemmars kompetenser kommer löpande behöva utvecklas för att hålla jämna steg med utvecklingen på arbetsplatsen men även för att vid behov kunna ställa om till arbeten hos nya arbetsgivare och inom nya yrkesområden.

Förutsättningen för att våra medlemmar ska kunna stå starka på svensk arbetsmarknad är att man har en bred och god kunskap på yrkesområdet samt att man kan få den validerad då lärandet kan ske informellt på arbetsplatsen. Även under anställningen måste det finnas goda möjligheter till kompetensutveckling.

GS har under året arbetat inom många områden för att säkerställa detta. Nedan följer en sammanställning.

Teknikcollege

GS har fortsatt att verka för förbättrad kompetensförsörjning genom Teknikcollege. I dag finns 24 regioner med nära 155 Teknikcollegecertifierade utbildningsanordnare och över 3 000 samverkansföretag från norr till söder.

Lokalt och regionalt arbete

Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. En del av dessa är Teknikcollege. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher.

Skolverkets nationella programråd

GS representeras av Kenneth Edvardsson i det nationella programrådet för industriteknik.

Yrkesintroduktionsanställningar (YA)

När det gäller Yrkesintroduktionsanställningar har antalet avtal minskat under året. Träindustriavtalet är det avtal som har flest överenskommelser.

Svensk industrivalidering

GS är delägare i konceptet tillsammans med arbetsmarknadens parter inom industrin samt ett antal branschorganisationer. I dag består Svensk industrivalidering av tre valideringsmodeller. Industriteknik Bas IB, Automation Bas AB samt Underhåll Bas UB. I slutet av året fick Svensk industrivalidering ett projekt beviljat av ESF (Europeiska socialfonden).

Kompetenssäkrad industri

Rätt kompetens är avgörande för den globalt konkurrensutsatta industrin. I ett unikt projekt kallat Kompetenssäkrad industri samlas flera tunga parter på den svenska arbetsmarknaden, för att under tre år ge minst 200 mindre industriföretag hjälp att möta framtiden med rätt utbildade medarbetare.

Totalt 75 miljoner kronor investeras under tre år i projektet Kompetenssäkrad industri. Projektet har som mål att öka andelen mindre företag som arbetar strategiskt med sin kompetensförsörjning och vänder sig till industriföretag med upp till 50 anställda. Målsättningen är att drygt 200 företag över hela Sverige ska ha utvecklat och infört ett strukturerat och kvalitetssäkrat sätt att arbeta med sin kompetensförsörjning. Projektet ska stärka den struktur som finns för att ge stöd för dem som vill komma igång med detta arbete.

Kompetenssäkrad individ

Rätt kompetens är avgörande för den globalt konkurrensutsatta industrin. Svensk industrivalidering har, genom Trä- och Möbelföretagen (TMF), tilldelats 17 miljoner ur Europeiska socialfonden för projektet Kompetenssäkrad individ som ska stödja industriföretag som påverkas av coronapandemins konsekvenser. Målgruppen för projektet är yrkesarbetare i industrin som har kompetensutvecklingsbehov för att klara grundläggande eller mer avancerade arbetsuppgifter. Parter och branschorganisationer inom industrin står bakom projektet som ger upp till 700 medarbetare i upp till 50 företag möjlighet att rusta med rätt kompetens för att vara redo när hjulen börjar snurra igen.

Projektet Kompetenssäkrad individ ger företag en möjlighet att se över sitt framtida kompetensbehov och samtidigt stärka medarbetarnas kompetens. Det är kostnadsfritt att delta i projektet och det som krävs är att företaget avsätter den tid som behövs för planering och genomförande av insatserna.

Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

GS ledamöter i nämnden har under året varit Stefan Björnestöl, Hans Åke Gustavsson och Kenneth Edvardsson. Under 2020 har STYN genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i hu-

vudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor. I projektet på Träindustriavtalet, validering av yrkeskompetenser för träindustrin, har GS tillsammans med TMF tagit fram kompetenskrav och ett valideringssystem för CNC-operatörer, maskinsnickare och ytbehandlare samt specialsnickare.

Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I SYN:s styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Kenneth Edvardsson.

Svensk skogsvalidering (SSV)

GS tillsammans med Gröna arbetsgivare har även drivit ett valideringsprojekt. Med SSV får arbetsgivare, medarbetare, arbetsförmedlare och utbildningssamordnare klara besked kring vilken kompetens som krävs för att kunna jobba som skogsmaskinsförare. SSV är inriktat mot skogsmaskinsförare, skördare och skotare. Det finns möjlighet att utveckla modellen till fler befattningar i framtiden. Under 2020 färdigställdes en struktur kopplat till SSV så nu finns det tillgängligt för företag, anställda, TSL, Arbetsförmedlingen med mera.

Sågverksavtalet

GS ingår i IAKR (Industriarbetsgivarnas kompetensråd). IAKR samlar samtliga avtalsområden på kollektivsidan och bedriver verksamhet som faller in under respektive avtalsområdes yrkesnämnder. Från förbundets sida deltar Susanna Ekeljung och Kenneth Edvardsson. IAKR har även fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

Grafiska yrkesnämnden

GS ledamöter i nämnden har under året varit Magnus Leoson, Kenneth Edvardsson samt André Lindström.

Grafisk Grund

Grafiska yrkesnämnden beviljades medel från Skolverket för att utveckla lärandet vid yrkesintroduktionsanställning. Det har resulterat i att vi i dag kan validera fram bevis på yrkeskompetens inom grafisk bransch. Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas samt Automation Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.



Internationellt

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen (BTI), som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union, som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt. Per-Olof Sjöo är ordförande för BTI och Madelene Engman styrelseledamot i UNI Graphical and Packaging sector.

Globalt

Under 2020 påverkades alla fackförbunden av den globala Covid-19-pandemin. Arbetsmiljö, att inte sprida eller bli smittad på arbetsplatsen samt ersättning när arbetsplatser stänger ner verksamhet har varit de viktigaste övergripande frågorna för de globala facken. Våra globala fack fick snabbt ställa om från fysiska till digitala möten. Trots dessa snabba förändringar i omvärlden har GS-fackets internationella projekt kunnat fortgå genom att förlägga möten och utbildningar online.

Arbetet med att teckna ett nytt globalt avtal med Ikea pågick under hela året samt planering för att organisera och teckna avtal med andra svenska multinationella företag.

GS deltar också i den svenska arbetsgruppen för Global Deal som syftar till att öka och förbättra den sociala dialogen.

Europa

Inom UNI Grafiska & Förpackning genomfördes ett socialt dialogmöte. De ämnen som behandlades var:

- Säkerhetstryck
- Branschens attraktivitet
- Projekt för att stödja social dialog i Ungern, Kroatien, Turkiet och Polen

I Europeiska Bygg- och Träfederationen EBTF genomfördes två sociala dialogmöten för trä och möbel. De ämnen som behandlades var:

- EU Green Deal
- Att få bort flamskyddsmedel inom möbelsektorn
- Digitaliseringen inom sektorerna
- Brexit och dess påverkan
- Trädamm och fortsättning efter nya gränsvärdet. Bland annat ett jämförelseprojekt för de olika mätmetoderna
- Slutkonferens för projektet Bolster Up, som handlar om att hitta gemensamma kompetensgrunder för tapetserare och möbelsnickare
- Implementering av formaldehydavtalet inom panelindustrin startade med en första konferens. Där deltog mer än 200 personer, så intresse är stort.

Arbetet i sociala dialogen har ett rullande schema där arbetsgivarna håller ordförandeskapet ett år och EBTF nästa år. Under 2020 var det EBTF som var ordförande med Kenneth Johansson som den som höll klubban.

Nordisk Grafisk Union NGU

Under rådande pandemi 2020 har det inte skett några större aktiviteter inom NGU. NGU-styrelsen genomförde 2 digitala möten. Innehållet var att uppdatera varandra om situationen i

respektive land gällande corona och hur det påverkat branscherna. Även information och uppdatering gällande pågående avtalsrörelser gjordes.

Verksamhetsberättelse (BOA)

Baltic Organisation Alliance (BOA) fortsätter arbetet med att bygga starkare fackliga organisationer i de tre Baltiska länderna. GS är delaktiga i arbetet med två projekt; ett i Lettland för att stödja Skogs- och träfacket LMNA och ett tillsammans med Industri Energi från Norge för att stödja Skogs- och träfacket LMPF i Litauen.

Båda dessa fackliga organisationer har trots bekymren med pandemin haft en positiv medlemsutveckling. Båda förbunden har ett ökat fokus på organisering där alla är med och för arbetet framåt.

Ytterligare steg i arbetet är att knyta samman GS med Baltikum runt gemensamma politiska frågor i EU. Numera ingår även en representant från LMNA i stående kommittén Träs presidium i EFBWW.

Europeiska företagsråd (EWC)

År 2020 var ett ovanligt EWC-år. Alla möten som var planerade blev inställda och rådens verksamheter övergick till att handla om coronasituationen.

Dock inleddes ett större arbete med att sammanställa förslag till hur våra federationer ska ställa sig till ett kommande direktivförslag för direktivet om europeiska företagsråd. Detta arbete kommer att fortgå under 2021–2022.

UNI Europa (grafisk/förpackning) bildade under året en expertgrupp för EWC-frågor. I denna grupp ingår GS. Målet är att strukturera arbetet framåt.

Ungdomsverksamheten

GS ungdomsverksamhet har under väldigt många år trampat vatten. Så snart upplevelsen är att verksamheten börjar få snurr så har förutsättningarna förändrats och känslan är att man ständigt faller tillbaka och får börja om från början. 2019 var inget undantag. Verksamheten gick på sparläga under större delen av året då flera drivande personer slutade och/eller lämnade verksamheten tillfälligt. Under några månader fanns heller ingen centralt ansvarig för ungdomsverksamheten.

Arbetet som gjordes tillsammans med ungdomsbarometern 2018 har dock funnits närvarande och ligger delvis till grund för planen framåt.

Arbetsmiljö

Coronapandemin

GS och LO var snabbt med på banan när vi drabbades av coronaviruset i Sverige. Det innebar att vi aldrig ställde in utan att vi ställde om. På detta sätt blev det snabbt verkstad i arbetsmiljöarbetet inom GS, både vad det gäller RSO-verksamhet, arbetet i arbetsmiljörådet, LOs arbetsmiljögrupper, partsgemensamma grupper och så vidare.

GS arbetsmiljöråd

GS arbetsmiljöråd ska arbeta tillsammans med avdelningarna och ansvarig ombudsman på förbundskontoret för att skapa bästa möjliga arbetsmiljö för GS medlemmar.

Arbetsmiljörådet:

- Ansvarar för förbundets RSO-verksamhet
- Deltar i förbundsgemensamma grupper inom LO
- Deltar i partsgemensamma grupper
- Hjälper till vid avtalsfrågor gällande arbetsmiljö
- Ansvarar för informationsfrågor när det gäller förbundets arbetsmiljöarbete
- Arbetar med strategi och organisationsfrågor
- Utreder och svarar på remisser åt förbundsstyrelsen

Ledamöterna i Arbetsmiljörådet är utsedda av förbundsstyrelsen och består av Jonny Silversand avdelning 1, Ronny Mattsson avdelning 4, Tanja Räisänen avdelning 4 och Lars-Olov Ericsson avdelning 5. GS arbetsmiljöansvarig Patrik Karlsson deltar från förbundskontoret.

Efter GS sammanslagning 2021 från 15 avdelningar till 8 avdelningar, ansvarar följande rådsmedlemmar för dessa avdelningar:

Jonny Silversand	avdelning 1, 2 och 3
Tanja Räisänen	avdelning 4, 5 och 6
Ronny Mattsson	avdelning 7 och 8

Sågverksavtalets arbetsmiljöråd (SAR)

Sågverksavtalets arbetsmiljöråd (SAR) är ett rådgivande organ som ska arbeta ur ett påverkansperspektiv. SAR ska verka som en gemensam informationskanal för att fysiskt, organisatoriskt och socialt stärka arbetsmiljöarbetet samt främja god arbetsmiljö på företagen inom sågverksavtalet.

I oktober 2019 startade SAR ett arbete för att ta fram en webbutbildning angående sågverksindustrins arbetsmiljö. Utbildningens namn blev Säkra sågverk och vänder sig till skyddsombud, medarbetare och chefer som är sysselsatta i sågverksbranschen.

Säkra sågverk försenades på grund av coronapandemin men kunde ändå presenteras den 9 december 2020.

Webbutbildningen ger grundläggande kunskaper om arbetsmiljö och risker på sågverk; om hur man kan bidra till en säkerhetskultur och hur man kan minska risken för arbetsplatsolyckor.

Anders Lundin, programledare bland annat, lotsar deltagaren genom utbildningen som består av en generell del och nio fördjupningar. I dessa fördjupningar får deltagaren titta närmare på olika produktionsavdelningar, vilka risker som finns och vad man bör tänka på för att öka säkerheten på respektive avdelning.

Utbildningen är framtagen tillsammans med GS, Unionen och Industriarbetsgivarna i samarbete med branschen. Utbildningen finns på <https://www.prevent.se> Sök på Säkra sågverk

Trä- och möbelbranschens arbetsmiljöråd (TMA)

TMA ska verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom trä- och möbelbranschen. Rådets uppgift är att vara ett samarbetsorgan i frågor som arbetsmiljö, säkerhet och hälsa.

Det fortsatta arbetet med maskinkörkortet med inriktning mot handhållna maskiner har försenats på grund av coronapandemin. TMA hann däremot lansera första delen av maskinkörkortet den 16 januari 2020.

Under 2020 lanserade TMA tillsammans med GMR Säkerhetsdagen (se Säkerhetsdagen).

Grafiska Miljörådet (GMR)

Grafiska Miljörådet (GMR) ska verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

Under 2020 lanserade GMR tillsammans med TMA Säkerhetsdagen (se Säkerhetsdagen).

Säkerhetsdagen

Säkerhetsdagen vänder sig till arbetsgivaren, skyddsombud, klubbordförande eller annan facklig representant på den gemensamma arbetsplatsen. Innehållet i Säkerhetsdagen ska vara ett verktyg och en hjälp i samarbetet mellan chef och skyddsombud i arbetsmiljöarbetet på hemmaplan. Till Säkerhetsdagen inbjuds föreläsare från olika organisationer som arbetar med säkerhet och arbetsmiljö. Även branschföretag som gjort ett särskilt gott arbetsmiljöarbete bjuds in för att berätta hur de arbetat med arbetsmiljö.

Den 21 januari 2020 lyckades Säkerhetsdagen hinna före pandemin och presenterade ett program som bestod av en genomgång av rapporteringssystemet IA (informationssystem om arbetsmiljö). IA är ett kostnadsfritt och webbaserat verktyg som kan användas för att göra riskbedömningar och checklistor. I systemet kan man rapportera tillbud, olyckor och arbetssjukdomar.

Prevent presenterade verktyg att använda för att förbättra säkerhetskulturen samt förslag på fördjupade utbildningar inom arbetsmiljö, säkerhet och hälsa.

I skrivande stund är nästa Säkerhetsdag satt till den 15 april 2021 och kommer då att genomföras digitalt.

Facklig/politisk verksamhet

GS fackligt politiska arbete har som många andra verksamheter präglats av ett år med Covid-19.

Det har varit ett år som med tydlighet visat på stora orättvisor i vårt samhälle. En del av oss har kunnat arbeta hemifrån, men de allra flesta som arbetat i våra industrier, på våra sjukhus, förskolor har inte haft samma möjligheter.

Trots denna pandemi så är jag stolt över att berätta om den verksamhet vi haft under året. Vi har inte ställt in, vi har ställt om. Fokus har legat på utveckling och utbildning. Vi har under året förstärkt vår centrala grupp med Yngve Daoson och Julius Petzäll Mendonca.

Genom Yngve får vi in det internationella arbetet/perspektivet och genom Julius får gruppen kunskap om hur vi på bästa sätt kommunicerar ut vårt budskap.

Stora fackligt politiska frågor under året har varit LAS, minimilön i EU.

Vår grupp har under året träffats tre gånger, tyvärr över video. Gruppen har under året också arbetat med att tillsammans ta fram en intern verksamhetsplan. Planen är ett dokument som beskriver vilka långsiktiga mål vi ska ha med vår verksamhet. Den beskriver kommande år samt vilka hot och svagheter vi ser. Här är ett exempel på några av våra mål:

Långsiktiga mål

Engagerade medlemmar:

- Skapa förståelse för hur politiken påverkar våra medlemmar på deras arbetsplatser
- Göra politik intressant för GS medlemmar

Engagerade anställda och förtroendevalda:

- Ett krav på att anställda och förtroendevalda ska förstå och förklara den svenska modellen och den facklig-politiska samverkan

Facklig-politiska gruppen:

- GS ska vara ett förbund som regelbundet lyssnar på vad medlemmarna ser för politiska utmaningar
- GS facklig-politiska arbete ska vara kontinuerligt över mandatperioderna

Politisk påverkan:

- GS ska vara en stark röst för våra medlemmar
- GS påverkar politiken utifrån GS medlemmars önskemål

Den 3–4 juni genomförde vi en fackligt politisk träff där målgruppen var fackligt politisk ansvarig och en ombudsman på avdelningen. Syftet var att avdelning och avdelningarnas ombudsmän får en samlad bild om vad som händer inom politiken på våra intresseområden, såsom näringspolitik, arbetsmarknadspolitik samt utbildningspolitik.

Under året har organisation genomfört organisatörsutbildningar i fyra steg. Ett av dessa steg handlade om det fackligt politiska samtalet. Deltagarna fick en genomgång av den svenska modellen samt den europiska. Vi förde sedan vidare samtal om hur man på en arbetsplats kan prata om dessa och hur politiska beslut påverkar våra branscher och vårt arbetsliv.

Organisationsgruppen har arbetat mycket bra tillsammans i år; vi har en gemensam syn på hur våra olika verksamheter går i varandra och påverkar varandra. Under 2020 tog vi beslutet att inför kommande år använda det fackligt politiska samtalet i vårt uppsökeri. Målet är att under tid prata politik på våra arbetsplatser på ett trovärdigt sätt och böttna i om vad våra medlemmar tycker och tänker för att senare sätta GS egen valplattform.

GS har deltagit på alla LOs fackligt politiska träffar under året. Detta är en mycket aktiv grupp där vi får information om den fackligt politiska samverkan, men det är även ett forum där GS framför en hel del åsikter och påverkar.

Politiska läget

Politiken just nu präglas mycket av coronastrategin, där partier som KD anklagar regeringen att med berätt mod ta livet av sina väljare. Nivån på det politiska samtalet har varit låg över en lång tid. Med detta uttalande så har man nått en ny bottennivå. Största delen av högerblocket låter idag SD bestämma dagordningen och i skrivandets stund så har vi ett liberalt parti med en mer konservativ partiledare. Liberalernas värdegrund skakar och de pratas om att Liberalerna kan tänka sig gå över till M, KD och SD. Vi har också pågående samtal om LAS där IF Metall och Kommunal går sin egen väg.

I EU diskuteras minimilön, som är ett betydande hot mot vår svenska modell. Här har vi också i GS haft en genomgång genom Kenneth Johansson på vår fackligt politiska konferens.

Det är otroligt viktigt nu att vi som är politiskt intresserade nu följer debatten och gör våra röster hörda.

Många av våra förtroendevalda går idag vänster och många medlemmar går höger. Det innebär i förlängningen att vi får mindre inflytande över den politiska dagordningen. Samma dag som man i USA vinkade av Donald Trump och säger hej då till fascismen, satt Ulf Kristersson, partiledare för Moderaterna, i TV och berättade att SD förändrats och att de nu var ett bra parti att samarbeta med. Moderaterna har förändrats, inte SD.

Mitt i allt detta så känns det ändå som om vi i GS-facket går åt rätt håll. Vi är ett starkt ideologiskt förbund och vi arbetar aktivt med att motverka extremismen. Vi arbetar med att föra ut det politiska samtalet på våra arbetsplatser genom våra organisatörer och vi har en tydlig plan och riktning. Vi vet att vi behöver växa som förbund och vi har tagit reda på hur vi ska göra detta. 2022 har vi ett val. Detta val kommer att bli otroligt viktigt för hur vår gemensamma framtid kommer att formas.

FSC

Förbundet har under året representerats av Madelene Engman och Tony Berggren i styrelsen för FSC Sverige. I Standardkommittén har Roger Johansson representerat GS. Jan-Olof Larsson, tidigare ombudsman inom GS, har arbetat parallellt med oss i Standardkommittén.

Under 2020 var syftet att den nya standarden skulle börja gälla och tillämpas. Det preliminära startdatumet var den 1 juni, men det fick som mycket annat under pandemiåret 2020 skjutas framåt och startdatum blev i stället 1 oktober 2020. Därefter skedde revisioner på nya standarden och ska ha genomförts inom 12 månader.

Det finns internationellt fastställda obligatoriska kriterier som alltid ska revideras varje år. Vissa kritiska indikatorer som måste revideras vid första revisionstillfället av nya standarden. Dessa kritiska indikatorer sammanställer vi för uppföljning.

Vissa av de besvärliga frågor som arbetats med under framtagandet av standarden löste sig, men frågan om nyckelbiotopshanteringen finns fortsatt kvar att lösa.

Den sociala kammaren har även detta år fått fungera som smörjmedel i processen men har också i kammaren haft vissa svårigheter att fullt ut kunna samarbeta, då de flesta möten ställts om till digitala och samtliga organisationer inom kammaren på olika sätt haft fullt upp att mildra effekterna av pandemin.

Svenska FSC går nu återigen, in i en ny fas. Det ska nu arbetas med att identifiera problem som uppstår med den nya standarden, arbeta med avvikelser och uppföljningar. Det enorma arbetet som Standardkommittén och förhandlingsgruppen lagt ner på att äntligen få till en bra standard, ger GS ett mycket bra verktyg att förbättra de sociala villkoren ute för våra medlemmar. Ett verktyg att arbeta med för att säkerställa att FSC-certifierat skogsbruk i Sverige är lika med att vårt kollektivavtal följs och att våra medlemmar arbetar i en trygg miljö.

Försäkringsverksamheten

Arbetsgrupp

Förbundets och Folksams gemensamma försäkringskommitté bestod under året av Bo-Arne Andersson, Camilla Tiredal, Tommy Strandhäll, Marina Söderwall samt Markus Vikström från Folksam.

Gruppen har träffats över video vid tre tillfällen. I år har en del av verksamheten handlat om vår nya juristförsäkring, information om kostnader för försäkringspaketet samt medlemsärenden. Samarbetet med Marcus har fungerat på ett mycket bra sätt och han är en bra resurs för oss i arbetsgruppen vid alla typer av försäkringsfrågor.

AFA-medel samt Folksams försäkringspaket

Under året har försäkringsverksamheten förstärkts med en referensgrupp bestående av Johan Harrysson, Sandra Särnholm, John Nyberg samt Fredrik Strand. Syftet med gruppen är att vara behjälplig så att vi breddar vår kunskap och hjälps åt att få in och föra ut information om försäkringsfrågor i vår organisation. Gruppen är behjälplig i all försäkringsverksamhet. Gruppen har under året träffats vid fem tillfällen. GS har närvarat på samtliga möten i LOs försäkringsråd.

Försäkringsverksamheten som rör AFA-information har under året gått bra. Trots corona så har våra försäkringsinformatörer lyckats med 8 742 försäkringsinformationer. Detta har uppmärksammats även från LO.

Vi har under året fått löpande information från LO om att plattformen för framtida försäkringsinformation kommer att förändras. Ett nytt bolag som heter Avtalat har startat och de kommer där samordna och samla LO-förbunden under en plattform. I skrivandets stund är det inte säkerställt hur vi kommer att äska AFA-medel för året 2021. Mer information om detta kommer.

Ansvarig för Folksams försäkringsverksamhet och AFA-medel har under året varit Tommy Strandhäll.

Försäkringsrätt

Under 2020 har förbundet centralt drivit 86 ärenden. Vi har fått in 44 begäran om rättshjälp under året. Avslutade ärenden är 42. Vi har genom LO-TCO Rättsskydd utverkat cirka 2,4 miljoner direkt till enskilda medlemmar samt säkrat framtida ersättning som är mycket svårt att beräkna i pengar, men det rör sig om ett antal miljoner.

Antalet rättshjälpsansökningar ligger på samma nivå som 2019. Den dominerande andelen ärenden som kommer in är sjukpenning och sjukersättning, cirka 70 procent av samtliga ärenden. Under året har försäkringsrådet hjälps åt med att planera en utbildning i försäkringsrätt som kommer att genomföras under 2021. Ansvarig för försäkringsrätt har under året varit Kenneth Edvardsson.

Facklig utbildning

Pandemin hade stor påverkan på studieverksamheten under 2020. Trots att vi relativt snabbt bestämde oss för att ställa om i stället för att ställa in verksamhet, så blev övergången från fysiska utbildningar till digitala utbildningar förskjuten, och startsträckan lång. Mycket beroende på avsaknad av kunskap och osäkerhet kring tekniska lösningar.

En del av den lokala kursverksamheten har kunnat utföras i fysisk form. Givet att smittläget har varierat i landet samt att förutsättningar funnits för att bedriva verksamheten på ett smittsäkert sätt. Så gott som alla tvärfackliga studier under våren ställdes in, men har sedan omvandlats och genomförts digitalt på distans.

Totalt har GS under 2020 haft 733 deltagare i kurs (det kan förstås vara personer som deltagit i flera kurser) varav 564 män och 169 kvinnor. Samma siffra för 2019 var totalt 2 374, varav 1 866 män och 508 kvinnor.

Vi har haft minst 141 medlemmar i grundläggande medlemsutbildning under 2020, vilket ser ut att vara en minskning med 187 personer jämfört med 2019. Av de 141 deltagarna var 41 kvinnor och 100 män. Under året har 11 av GS förtroendeval-

da genomgått Insikter, varav 1 kvinna och 10 män. Föregående år var det totalt 55 personer från GS som deltog i Insikter.

Förbundets avdelningar har, förutom medlemsutbildning, rekryterat till och/eller genomfört utbildningar i framför allt avtalsfrågor, arbetsmiljö samt förtroendemannautbildningar för nya förtroendevalda. 58 personer har genomfört Vald i GS, varav 22 kvinnor och 36 män.

GS har under 2020 haft 53 deltagare i LOs centrala utbildningspaket (Kunskapssystemet). Motsvarande siffra för 2019 var 231. Därav 5 kvinnor och 48 män (att jämföra med 52/179, 2019).

Centralt genomfördes en utbildningsdag för konfliktansvariga och en utbildning för storbolagen inom skogen. Uppsökarutbildningen som påbörjades i slutet av 2019 slutfördes i december 2020, där de två sista kurstillfällena genomfördes digitalt på distans. Därtill genomfördes en central digital träff för uppföljning och utveckling av "Stärka klubbarna."

"Stärka regionala förhandlingsombud" sköts upp på grund av att vi ville avvakta och inte riskera att krocka med den senare lagda avtalsrörelsen.

Handledarutbildningen för Vald i GS och den planerade handledarträffen sköts upp på grund av att vi ville genomföra dem i fysiskt format. Alla aktiva handledare i GS avdelningar uppmuntrades i stället att vidareutbilda sig inom digital distanspedagogik via ABF för att kunna bidra till utvecklingen och genomförandet av digitala medlemsutbildningar.

GS studieorganisation har under 2020 haft två videomöten för verksamhetsuppföljning och omfördelning av budget. I september genomfördes en digital studiekonferens.

Svenska PEFC 2020

Under 2020 har Anders Karlsson och Jonathan Lundberg, representerat GS i styrelsen.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag 15 847 125 hektar PEFC-certifierad skog i Sverige.

Denna skog ägs av 47 987 olika skogsägare och sköts till stor del av 3 390 entreprenörs-certifierade företag, där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk.

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark, på ett sådant sätt och i en sådan takt, att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga, att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner, på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen

så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Mer information

Utförlig information finns på hemsidan, pefc.se, där man bland annat hittar samtliga protokoll sedan systemet bildades, certifierade företag och gällande standard.

Viktigt!

Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus med eller göra papper av till exempel och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt, skogen ger oss, och kan fortsätta att ge oss mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstas att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket. Den svenska skogspolitiken och skogsvårdslagen jämställer sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö och sociala värden.

Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar.

Press och kommunikation

Avtalsrörelsen

Julius Petzäll Mendonca ansvarade för kommunikationsenhetens arbete med avtalsrörelsen 2020. Under året genomfördes flera aktiviteter inom ramen för avtalsrörelsen, däribland en mobiliseringsturné tillsammans med Per-Olof Sjöo där samtliga avdelningar besöktes. Totalt träffade vi över 1 000 medlemmar.

Julius har deltagit som representant från kommunikation i konfliktgruppen. Joanna Aspegren har också varit ett stöd till konfliktgruppen och hjälpt till med att ta fram en enkät som skickades ut till förtroendevalda på fokuslistan.

Kommunikationsenheten med hjälp av internservice tog även fram flera trycksaker i syfte att informera om avtalsrörelsen. Fem olika affischer, en broschyr och ett spetsblad. Stort tack till avdelningarna som gjorde ett bra jobb med att distribuera materialet på arbetsplatserna.

På hemsidan upprättades en särskild sida där vi samlade avtalsinformation. När avtalen var klara skickades ett digitalt nyhetsbrev ut till 18 773 medlemmar. Vi informerade också om förhandlingsresultatet via inblandning i Dagens Arbete.

Profilmaterial

Under året tog GS fram en ny kollektion, GS-merch. Detta för att bredda utbudet av profilkädrer. Tillsammans med vår leverantör PGM kan vi också nu erbjuda varselkläder som kan skräddarsys. Det går att välja varselkläder med texten "OMBUDSMAN"

eller REGIONALT SKYDDSBUD". Dessutom lanserades en ny webbshop för att göra det enklare att hitta och handla profilprodukter.

Nytt intranät

Under året har GS intranät Bladet fått en uppdatering vad gäller utseende, innehåll och funktioner. Utseendemässigt liknar nu Bladet externwebben i större utsträckning. Innehållsmässigt har Bladet kompletterats med GS-info som går att läsa på Bladet. Under slutet av 2020 implementerades även funktionen att skapa GS-info direkt i Bladet. Anställda sköter även ledighetsansökan via Bladet. GS intranät har fått en uppdaterad adressbok som gör det lättare för anställda att hitta kontaktuppgifter till kollegor på både förbundskontoret och avdelningarna. Sökfunktionen har uppdaterats så du kan söka på dokument, innehåll i GS-info eller personer.

Nytt pressrum

GS har under 2020 bytt leverantör av pressutskick från Cision till Via-TT.

Upphandlat nyhetsbrev

GS har under 2020 tecknat avtal med Ungapped, ett svenskt företag som tillhandahåller tekniska lösningar för att skicka ut nyhetsbrev via mail. Under 2020 hann vi göra fyra stycken utskick. Det första utskicket gick ut till drygt 20 000 medlemmar och mer än hälften öppnade och läste mailet vilket är en siffra vi är mycket nöjda med. Vi har även gjort utskick med anledning av LAS-utredningen samt ett utskick till våra sågverksanställda medlemmar med information kring utbildningen "Säkra sågverk".

Projekt arbetsorganisation skogen

Under året påbörjades ett projekt tillsammans med Melker Jörhall som är student från Lunds Universitet. Projektet syftar till att kartlägga de mekanismer som bidrog till entreprenadiseringen av skogsbruket, och hur det påverkat GS medlemmars arbetsmiljö.

Projektet väntas vara klart under 2021.

I projektgruppen sitter Julius Petzäll Mendonca, Patrik Karlsson, Magnus Lindberg och Yngve Daoson.

Verksamhetsbesök med statsråd Eva Nordmark

I september gjorde Per-Olof Sjöo ett verksamhetsbesök med arbetsmarknadsminister Eva Nordmark på Träcentrum i Nässjö och Eksjöhus. Under dagen tog statsrådet emot inspel i frågor som är av vikt för GS medlemmar, både näringspolitiskt och arbetsmarknadspolitiskt.

Sociala medier

Under 2020 har kommunikationsavdelningen publicerat 149 inlägg på Facebook och 63 inlägg på Instagram. Det inlägg som har nått flest personer publicerades på Facebook och sågs av drygt 38 000 personer och delades nästan 300 gånger. GS har under 2020 haft 529 nya följare på FB, 51 nya följare på Twitter och 143 nya följare på Instagram.

Facken inom Industrin

Facken inom Industrin (FI) är ett samarbetsorgan för GS, Livs, IF Metall, Sveriges Ingenjörer och Unionen. Julius Petzäll Mendonca är representant för GS i pressgruppen. Mycket av kommunikationen som rör avtalsrörelsen samordnas i FIs pressgrupp.

Industrirådet

Industrirådet är Facken inom Industrin och arbetsgivarna inom industrins samarbetsorgan. Industrirådet har två pressekreterare, en från arbetsgivarna och en från facken, Julius Petzäll Mendonca är en av de två pressekreterarna.

Julius sitter med i projektgruppen som planerar och genomför Industridagen. Industridagen skulle egentligen gått av stapeln under våren 2021 men har flyttats fram till hösten 2021.

Julius ansvarade också för pressarbetet runt Industrins ekonomiska råds rapport som lanserades 10/12-2020.

Projekt U2U

Julius Petzäll Mendonca och Yngve Daoson har under 2020 avslutat projektet "Den fackliga containern" som delfinansierats av Union To Union. Projektet skulle egentligen fortlöpigt under 2021 och presenterats på kongressen. Men med anledning av coronapandemin har såväl kongressen som möjligheten att avsluta projektet flyttats fram i tiden. Under året presenterades dock delar av projektet i (de gamla) avdelningarna 6 och 11.

Press

Under 2020 har GS omnämnts i 374 artiklar vilket är något fler än 2019 då GS omnämns i 325 artiklar.

Informationsrådet

Informationsrådet består av förbundets centrala kommunikationsgrupp och avdelningarnas informationsansvariga. Under året har inga fysiska konferenser eller möten ägt rum. Kommunikationen med avdelningarnas informationsansvariga sker främst via mail och vid behov videomöten. Under året genomfördes 2 videomöten.

Hemsida

Under 2020 har kommunikationsavdelningen, tillsammans med IT implementerat en översättningsfunktion på gsfacet.se. Sidan går nu att läsa i sin helhet på en rad olika språk. Det går numera även att ändra mailadress och telefonnummer i inloggat läge på Mina sidor. Detta för att säkerställa att vi har rätt kontaktuppgifter till våra medlemmar. En annan nyhet för 2020 är att även elever kan ansöka om medlemskap via webbintråde. Under 2020 har vi påbörjat ett stort kartläggningsarbete för hemsidan, detta för att få en ökad förståelse för hur våra medlemmar använder hemsidan och vilken information som efterfrågas i syfte att kunna möta dessa behov i så stor utsträckning som möjligt.

Almedalen

GS beslutade redan innan pandemin att inte delta i Almedalen 2020. Detta då vi ville utvärdera och testa annan typ av opinionsbildning under Almedalsveckan, men också detta fick skjutas upp med anledning av pandemin.

Arbetsplatsbesök

Under 2020 genomförde Per-Olof Sjöo tillsammans med kommunikationsenheten verksamhetsbesök i samtliga avdelningar. Avdelningarna 3, 5 och 7 fick dessutom besök av förbundsordföranden två gånger.

LOs kommunikationsråd

Julius har under 2020 tagit över efter Joanna som representant i LOs kommunikationsråd. LOs kommunikationsråd sammanträder två gånger i månaden och deltagarna är förbundens kommunikations- och pressansvariga.

LO Mervärde och Entercard

Joanna Aspegren har under året varit delaktig i arbetet med GS-kortet och GS-kortet Mastercard genom att representera GS i LO Mervärdes Produktkommitté och vid Entercards kvartals-avstämningar.

Nytt material som kommunikationsenheten och internservice tagit fram under 2020

- Affischer avtalsrörelse
- Spetsblad avtalsrörelse
- Broschyrer avtalsrörelse
- Konfliktmaterial avtalsrörelse
- Broschyr "Du är viktig för GS"
- Ny broschyr som riktar sig mot ungdomar
- Stärka klubbarna
- Facklig-politisk enkät
- Uppdaterat samtligt material med nya avdelningarnas kontaktuppgifter
- Statistik
- Webinträden: 2 025 nya medlemmar (1 833)
- Hemsida: 129 868 användare (89 899) 238 295 sessioner (168 094)

Antal följare på sociala medier (2019 i parentes)

- Facebook: 4 254 (3 725)
- Twitter: 2 149 (2 098)
- Instagram: 807 (664)

Näringspolitik

Näringspolitik

GS prioriterade branschfrågor var under 2020 ett ökat byggande i trä, utveckling av fler smarta förpackningar samt övergång till bioekonomi. GS profilerade sig och arbetade aktivt inom politik-områdena närings-, bostads-, export-, skogs- och klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan. GS har drivit opinion genom att medverka i arbetsgrupper, seminarium samt artiklar och sociala media.

GS branscher

Flertalet av GS branscher gick in i 2020 med ett bra produktionsläge men drabbades liksom andra branscher av den globala

Covid-19-pandemin. För att begränsa de ekonomiska konsekvenserna av krisen införde den socialdemokratiskt ledda regeringen det mest omfattande krispaketet i Sverige sedan 1970-talet. Korttidspermitteringsstödet kommer även att få stor betydelse för industrins framtida kompetensförsörjning.

Den exportberoende svenska industrin drabbades till olika delar hårt. Trots att 70 procent av träproduktionen går på export så klarade sig skogs- och träindustrin relativt väl. En del av exporten styrdes om till andra mottagarländer. På hemmamarknaden kunde vi se en ökad efterfrågan inom byggvaruhandeln. Bygandet fortsatte enligt planeringen på en hög nivå.

Andelen högre hus med trästomme har dock behållit och stärkt sin position. De investeringar som gjorts de senaste åren är betydande och ger nu förutsättningar för en ökad inhemsk produktionskapacitet. Andelen av totalt nybyggda lägenheter med stomme i trä uppgår nu till 20 procent.

De delar av träindustrin som levererar insatsvaror till restauranger, butiker och hotell har dock klarat pandemin sämre. Detta gäller även ett flertal företag inom vårt infomediaavtal.

Förpackningsbranschen har klarat sig väl, bland annat till följd av en ökad e-handel.

Träbyggnadsindustrins färdplan 2025

År 2019 överlämnades Träbyggnadsindustrin färdplan 2025 till statsminister Stefan Löfven. Regeringen har lyft ett ökat byggande i trä vid de senaste regeringsförklaringarna och färdplanen ska ses som ett stöd för regeringen att fatta nödvändiga beslut. Färdplanen reviderades 2020 och låg till grund för de byggsamtal GS deltar i på initiativ från regeringen.

Arbetskraftsbrist i skogsbruket

Till följd av pandemin förhindrades många av de migrerande skogsplantörerna att komma in till Sverige. Skogsbruket varnade under våren för en brist på plantörer och att 300–400 miljoner plantor skulle bli förstörda. Bristen på arbetskraft visade tydligt att entreprenörerna gjort sig beroende av arbetskraft från låglöneländer.

Per-Olof Sjöö uppmanade skogsentreprenörerna både i TV och tidningar, att ta ansvar och anställa lokalt i stället då många i Sverige förlorat jobben till följd av pandemin. Regeringen gav dock dispens för migranter i jord- och skogsbruket att komma in i Sverige och planteringen genomfördes.

Europeiskt samarbete

På Europainivå deltog GS fortsättningsvis i arbetsgruppen för att utveckla en europeisk skog-, trä- och grafisk industripolitik.



Vår tidning – Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 369 900 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 46 400 ex. Dagens Arbete finns också på nätet – www.da.se – och som ett digitalt bläddringsbart magasin i appen e-DA. Redaktionen gör även tidningen Dagens Arbetsmiljö som vänder sig särskilt till skyddsombud inom LOs branscher. Dagens Arbetsmiljö kom ut med fyra nummer under året.

Året har präglats av pandemin. Dagens Arbets redaktion införde distansarbete redan i början av mars och har därefter arbetat helt på distans under 2020. Arbetsprocessen har digitaliserats och fungerar bra även om vi saknar de fysiska redaktionsmötena. Den svåra utmaningen är att göra arbetsplatsreportage i pandemitider.

Dagens Arbets journalistik får stort genomslag i andra medier och i samhällsdebatten. Tidningen har återigen vunnit flera journalistpriser för sina högkvalitativa reportage och bilder. Under året har en stor omgörning och utveckling av webben genomförts trots distansarbete och den digitala journalistiken har tagit ett rejält kliv framåt. Tidningsstyrelsen har beslutat att gå ned med ett nummer i utgivningen nästa år av ekonomiska skäl. I gengäld utvecklar DA sin journalistik digitalt och i poddar.

På senare år har säkerhetskostnaderna ökat på grund av hat och hot mot tidningens chefredaktör. Pandemiåret har dock

gjort att behovet av livvaktsskydd etcetera minskat då alla offentliga framträdanden har ställts in. Säkerhetskostnaderna har därför reducerats markant. Annonsmässigt har pandemin ställt till det. Hela mediebranschen uppvisar stora tapp i annonsintäkterna, så även Dagens Arbete. För dotterbolaget DA Medias del har det inneburit rejäla intäktsstapp och även i år får DA tillskjuta ett koncernbidrag till DA Media. Tidningsstyrelsen har beslutat att inleda en fusion mellan DA och DA Media under 2021 och istället skapa en annonsavdelning internt på tidningen med möjlighet att sälja även för externa kunder.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2020 var 8,6 miljoner kronor vilket motsvarar cirka 185 kr per medlem på ett år eller omkring 18 kr per exemplar av magasinet.



Avtals- och lönerörelser

På så många sätt blev avtalsrörelsen och hela 2020 ett år som vi sent kommer att glömma. Nedan kommer, i olika steg, beskrivas vad som funnits på förhandlingsbordet under 2020 och hur pandemin påverkade allt.

GS avtalsrörelse

Den treåriga avtalsperioden (2017–2020) löpte i de flesta av GS avtal ut under våren 2020. Vi inledde återigen en ny avtalsrörelse. Förberedelser för att samla in nya avtalsförslag samt välja nya delegationer, mobilisering och konfliktförberedelser.

Konfliktorganisationen gjorde ett rejält omtag med goda förberedelser. Det innebar bland annat att hela GS startade året med kickstartsvecka där mängder av företagsbesök genomfördes och de aktuella frågorna handlade om kommande avtalsrörelse.

Likt 2017 kom LO-förbunden till slut överens om en avtalspolitisk plattform som innebar en låglönesatsning i form av en insamlingsmodell samt ett krav på avsättning till avtalspension och kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikation. Det som också tillfördes plattformen var en uppmaning till våra motparter att ge mandat till Svenskt Näringsliv att förhandla färdigt en överenskommelse gällande förbättringar inom pensions- och försäkringsområdet.

Låglönesatsningsmodellen var identisk med 2017 fast med en uppräkning av "knät" till 26 100 kr. Anledningen till att LO valde samma modell var en förhoppning om att den nu var känd sedan 2017 då det på många sätt blev en stökig avtalsrörelse när motparter motsatte sig opartiska ordförandens normering i den delen.

När det gäller den avtalspolitiska plattformen inom Facken inom industrin så låg fokus på ytterligare avsättning till deltidspension utöver löneökningar. Inom arbetsmiljöområdet ställdes krav på att arbetsgivaren bättre skulle vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering samt introduktion till arbetsmiljörisker för nyanställda eller personer som varit frånvarande från arbetsplatsen en längre tid. Inom jämställdhetsområdet ställdes krav på att arbetsgivaren skulle upprätta en handlingsplan för att föräldralediga inte skulle missgynnas i sin yrkes-lön och karriärutveckling.

För de avtal som förhandlas inom Industriavtalet startade förhandlingarna som vanligt efter nyår och fortgick till mitten av mars. Vi var mitt inne i den så kallade opartiska ordförandenmånaden när det stod klart för hela den svenska arbetsmarknaden att det inte gick att fortsätta som vanligt. Pandemin härjade för fullt och raserade branscher inom service- och tjänstesektorn. Stora delar av Industrin fick snabbt teckna avtal om Korttidspermittering med statligt stöd och till slut tvingades vi prolongera avtalen som löpte ut på våren med sju månader och förhandlingarna pausades till oktober.

Avtalsrörelsen återupptogs i oktober med en ny opartiska ordföranden-månad för avtalen inom industrin och slutligen tecknades nya kollektivavtal.

Avtal tecknades på 29 månader och under avtalsperioden blir den totala löneökningen 5,4 procent plus låglönesatsningen som gav olika kröntalsresultat på olika områden. Avtalet blev

"framgång" med enbart två lönerrevisionstillfällen. Fördelningen av det totala utrymmet blev 3 procent vid första tillfället och 2,4 procent vid andra tillfället. Då GS avtalsområden inom industrin i mångt och mycket gått oerhört bra även under pandemin fanns krav på rejäl löneutveckling och kompensation för de sju månader som passerat utan löneökningar. Det resulterade i att löneökningarna skulle fördelas oerhört framgång. Då det också stod klart att förhandlingarna om pensioner och försäkringar förutsatte att varje avtalsområde skulle betala för sänkningen av ålder för avsättning till avtalspension, tog GS delegationer inom Industrin beslut att inte avsätta ytterligare till deltidspension denna avtalsperiod. De kostnader som uppstod på respektive område för sänkning av ålder avräknades löneutrymmet.

För de gemensamma plattformsyrkandena inom FI gällande arbetsmiljö och jämställdhet landade det i direktiv till våra parts-gemensamma arbetsgrupper inom områdena. De ska bland annat utarbeta riktlinjer och handledning att användas på arbetsplatserna.

För de gemensamma plattformsyrkandena inom LO genomfördes låglönesatsningen samt att yrkandet om redovisning på lönespecifikation tillfördes överenskommelsen gällande pensioner och försäkringar.

I slutet av 2017 begärde LO förhandling med Svenskt Näringsliv gällande Omställning och Trygghet. På grund av det osäkra politiska läget under 2018 pågick förhandlingar lågintensivt fram till dess att Socialdemokraterna tillsammans med samarbetspartierna Liberalerna, Centern och Miljöpartiet träffade den så kallade Januariöverenskommelsen. Den berörde i stora delar en kommande arbetsrätt och försatte en enorm press på de fackliga parterna. Detta bidrog visserligen till att det blev fart på förhandlingarna mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv men med hot om att något värre kunde ske om vi inte kom överens. Det satte också oerhörd press på LO-förbunden som under hela 2020 vid flera tillfällen upplevde en så stor splittring att det såg svårt ut att ens kunna genomföra förhandlingarna.

Trots alla problem som uppstod genomfördes förhandlingar under september och oktober som slutligen resulterade i ett slutbud från Svenskt Näringsliv. Detta slutbud röstades enhälligt ner av LOs representantskap men PTK röstade för och slöt överenskommelse. Regeringen meddelade att man nu istället skulle utgå ifrån parternas överenskommelse, trots att LO inte anslutit sig istället för den statliga utredningen.

I december meddelar Kommunal och IF Metall att de avsåg att ansluta sig till PTK och Svenskt Näringslivs överenskommelse då de fått till stånd några förändringar och splittringen inom LO blev total. GS analyserade då hur detta kommer påverka oss och tog slutligen beslut om att inte ansluta sig. Hur detta kommer påverka såväl LOs roll och vår möjlighet till sammanhållning framöver är oerhört svårt att spekulera i men det lär få stora efterverkningar.

År 2020 kommer mest troligt gå till historien på flera sätt. Vi har mobiliserat för och genomfört en avtalsrörelse under ytterst svåra omständigheter. Vi har förhandlat mängder av korttidsavtal, omställning och trygghet samt upprätthållit en god facklig

förhandlingsnivå för våra medlemmar. Trots alla svårigheter så har GS medlemmar företrätts väl under året i alla de tvister som uppstått.

Under 2020 har de centrala tvisterna fortsatt handlat om såväl kollektivavtalsstolkningar men också fortsatt tyngdpunkt på att företräda våra medlemmar som utsatts för uppsägningar på grund av personliga skäl.

LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tillfällen för att juridiskt pröva om ärenden ska drivas vidare inom såväl försäkringsområdet som arbetsrättsområdet.

(tkr) Enhet	Inkomna	Under hand- läggning	Avslutade	Utverkad ersättning
A-rätt	15	11	11	735
F-rätt	37	77	33	2 637
TOTALT	52	88	44	3 372

Vi har genom LO-TCO Rättsskydd levererat 3 372 000 kr till våra medlemmar där våra medlemmar fått rätt i sak inom det arbetsrättsliga och försäkringsrättsliga området.

Avslutningsvis redovisas de avtalsmässiga förändringarna som skett på våra olika avtalsområden.



Madelene Engman
Första vice förbundsordförande



TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 5 november 2020 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023.

För perioden den 1 november 2020 till och med 31 mars 2022 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 240 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 241 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 november 2020:

Kategori	År i branschen				
	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare					161,30
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		142,10	145,70	149,50
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	134,70	139,50	141,35		
4 Minderåriga som fyllt 17 år	114,35				
16 år	102,75				
under 16 år	91,20				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 85,55 öre per timme.

Semesterlönegarantin för semesteråret 2021-04-01–2022-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1 491 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 1 133 kronor.

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 5 november 2020 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023.

För perioden den 1 november 2020 till och med 31 mars 2022 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 241 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 241 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 november 2020:

Grupp 1	149,50
Grupp 2	143,60
Grupp 3	134,70
Ej fyllda 18 år och praktikanter	107,75
Feriearbetare ej fyllda 18 år	105,35

Semesterlönen per betald semesterdag ska uppgå till lägst 1 491 kronor för vuxna arbetare och 1 133 kronor för minderåriga.

SÅGVERKSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Industriarbetsgivarna den 31 oktober 2020 gäller för tiden 1 november 2020 till och med 31 mars 2023.

Utgående löner höjdes den 1 november 2020 enligt följande:

Vid lokal överenskommelse fördelas utrymmet med en generell del 1,51 kr/tim och 3,53 kr/tim som pott att fördela av de lokala parterna.

Om lokal överenskommelse inte nås fördelas utrymmet med en generell del med 2,77 kr/tim och 2,27 kr/tim som pott att fördelas av arbetsgivaren i enlighet med "Grundläggande principer för lönesättning".

Lägsta löner från och med 1 november 2020:

Vuxna arbetare:

Lönegrupp

- 1 Nyanställd som saknar yrkesvana 124,62 kr/tim
Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3,15 kr/tim
- 2 Anställd med mer än tre års yrkesvana 132,22 kr/tim
Arbetstagare med mer än tre års anställning vid företaget i grupp 2 ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3,15 kr/tim

Grupp 5 Arbetstagare med spets- och nyckelarbetsuppgifter efter lokal överenskommelse eller för vissa personalkategorier efter förhandling. Individuell lönesättning.

Kommentar: Placering i S-lönegrupp kan även ske efter förhandling, utan krav på lokal överenskommelse, avseende tekniker med dokumenterad specialistkompetens samt elektriker.

Minderåriga

Ålder	Procent av lönegrupp 1 för vuxna arbetare	Lön kr/tim
17 år	92 %	114,65
16 år	82 %	102,20
15 år	72 %	89,73

Lön till minderåriga ferieanställda är 56 procent av lönegrupp 1 för vuxna arbetare, 69,79 kr/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, till exempel kläder och dylikt, räknades upp med 1,8 procent. Övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

Fasta ersättningar enligt § 5 mom. 6 C och andra lokalt fastställda ersättningar som inte är en del av ordinarie lön enligt § 5 mom. 5, höjdes den 1 november 2020 i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som den fasta ersättningen var knuten till.

Andra fasta ersättningar eller personliga tillägg som utgör en del av ordinarie lön enligt § 5 mom. 5 värderades och reviderades inom ramen för löneutrymmet.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 7 december 2020, gäller för tiden 1 december 2020 till och med 30 april 2023.

Utgående löner höjdes den 1 december 2020 generellt med 2,26 kr/tim. Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 2,26 kr/tim för fördelning.

Nya lägsta timlöner från och med 1 december 2020:

Lönegrupp	Lön kr/tim
1	153,66
2	149,21
3	138,04
4	124,22
5	117,04
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerad arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilket kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre/tim överstiger den i lönegruppen 1 angivna lönen.

Semesterlönegarantin höjdes den 1 december 2020 till:

Arbetstagare som fyllt 18 år, kr	1 573
Arbetstagare under 18 år, kr	1 242
Lön till praktikarbetare, kr/tim:	99,47

TIDNINGSAVTALET 2017–2020

Tidningsavtalet 2020–2023

Avtalsuppgörelsen som träffades med Medieföretagen den 1 december 2020 gäller för tiden 1 december 2020 till 30 april 2023.

Utgående löner för tidningsavtalet höjs enligt följande:

1 december 2020

En allmän pott bildas om 2,79 procent räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 november 2020. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad 458 kronor.

Lägsta löner

Efter lönerrevision den 1 december 2020 ska lönen uppgå till:

- Lägst 17 871 kronor om medarbetaren senast den 30 november 2020 har fyllt 18 år. Om medarbetaren fyller 18 år under perioden 1 december 2020–30 april 2022 ska lönebeloppet gälla från den 1:a i månaden under vilken medarbetaren fyller år.
- Vid ett års branschvana ska lönen uppgå till lägst 20 726 kronor.
- Vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avser minst 40 veckors utbildning) ska lönen lägst uppgå till 23 016 kronor.

Övriga villkor

Samtliga krontalsbelopp höjdes med 2,79 procent.

Extra avsättning till pension

Överenskommelse har träffats om ytterligare pensionsavsättning kopplad till Tidningsavtalets bilaga 7: Varaktigt nedsättning av arbetstid enligt följande:

På avtalsområdet görs under avtalsperioden en extra avsättning om totalt 0,2 procent. Avsättning görs med 0,1 procent från och med 1 december 2020 och med 0,1 procent från och med 1 maj 2022.

Förändringar rörande Avtalspension SAF-LO

Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknade den 7 april 2020 överenskommelse om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera. Åldern för intjänande av ålderspension ändras under de förutsättningar som anges i den överenskommelsen på det sätt som anges i överenskommelsens punkt A § 1:

- Från och med den 1 januari 2021 till 24 år
- Från och med den 1 januari 2022 till 23 år
- Från och med den 1 januari 2023 till 22 år

Parterna är överens om att i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

Parterna är överens om att gemensamt verka för att de förändringar av bland annat försäkringsvillkoren för TFA som omfattas av nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK införs under avtalsperioden.

Enligt § 2 i nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske på tidningsavtalet mellan Medieföretagen och GS 0,11 procent 1/12 2020 och 0,11 procent 1/5 2020.

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022.

Tillsättande av arbetsgrupp

Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en gemensam arbetsgrupp med följande uppgifter. Parterna kan gemensamt konstatera att branschen har förändrats och ställts inför betydande utmaningar under senare år. Parterna är vidare överens om vikten av att kollektivavtalet utformas på sätt som är anpassat till de nya förutsättningarna. Mot denna bakgrund ska arbetsgruppen analysera och försöka nå en samsyn kring hur arbetstidsregleringen bör utvecklas för att möta dagens och framtidens behov och möjligheterna att driva en konkurrenskraftig verksamhet. Arbetsgruppen ska vidare undersöka möjligheterna att stärka arbetsmiljöarbetet inom branschen och försöka nå en samsyn kring hur det lokala arbetsmiljöarbetet kan stödjas och utvecklas.

Parterna kan därvidlag inventera och om så bedöms lämpligt marknadsföra befintligt material som tagits fram av Prevent.

En del i detta är att se över hur förmedlingen av erforderlig information rörande arbetsmiljön görs vid nyanställning, inhyr-

ning, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro, i syfte att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall och främja god arbetsmiljö. Parterna representeras i arbetsgruppen av vardera lika antal ledamöter (normalt max två, såvida inte ledamöterna i arbetsgruppen kommer överens om annat) och suppleanter.

GRAFIKRAVTALET 2020–2023

Avtalsuppgörelsen träffades med Medieföretagen 2021-01-05 och gäller för tiden 1 december 2020 till 30 april 2023.

Lönerevision:

Den 1 december 2020, 3,0 procent av den totala lönesumman avsätts till pott för individuell fördelning. Individgaranti 486 kronor/månad.

Minimilöner

Efter lönerevision den 1 december 2020 ska lönen lägst uppgå till:

(kr)	
20 år	18 453
24 år	21 382

Övriga villkor

Samtliga kröntalsbelopp höjdes med 3,0 procent

Parterna ansluter sig till den nya överenskommelsen gällande ASL som tecknats mellan LO och Svenskt Näringsliv.

INFOMEDIAAVTALET 2020–2023

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska Företagen den 1 november 2020 gäller för tiden 1 november 2020 till 31 mars 2023.

Utgående löner för infomediaavtalet höjs enligt följande:

I de företag där de lokala parterna har kommit överens om ett lönesystem gäller alternativ 1. Saknas lokalt lönesystem gäller alternativ 2.

Från och med 1 november 2020

Alternativ 1

Ett utrymme om 2,94 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 866 kr per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas enligt gällande lokalt lönesystem. Därvid ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 346 kr såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke.

Alternativ 2

Ett utrymme om 2,94 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 866 kr per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas genom lokal överenskommelse enligt de lönesättningsprinciper som framgår av § 7 mom. 1 i Infomediaavtalet.

Därvid ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 433 kr, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke.

Minimilöner

(kr)	2020-11-01
Från 18 års ålder	18 274
Från 18 års ålder	21 561
plus två års branschvana	
alternativt adekvat yrkesutbildning)	

Övriga villkor

Samtliga kröntalsbelopp höjdes med 2,94 procent.

Förändringar rörande Avtalspension SAF-LO

Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknade den 7 april 2020 överenskommelser om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera. Åldern för intjänande av ålderspension ändras under de förutsättningar som anges i den överenskommelsen på det sätt som anges i överenskommelsens punkt A § 1:

- Från och med den 1 januari 2021 till 24 år
- Från och med den 1 januari 2022 till 23 år
- Från och med den 1 januari 2023 till 22 år

Parterna är överens om att i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

Parterna är överens om att gemensamt verka för att de förändringar av bland annat försäkringsvillkoren för TFA, som omfattas av nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK införs under avtalsperioden.

Enligt § 2 i nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning från kostnaden för lönepoten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Infomediaavtalet ska avräkning göras med 0,06 procent respektive 0,05 procent den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

FÖRPACKNINGSAVTALET 2020–2023

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska Företagen den 1 november 2020 gäller för tiden 1 november 2020 till 31 mars 2023.

Utgående löner för förpackningsavtalet höjs enligt följande:

I de företag där de lokala parterna har kommit överens om ett lönesystem gäller alternativ 1. Saknas lokalt lönesystem gäller alternativ 2.

Från och med 1 november 2020

Alternativ 1

Ett utrymme om 2,91 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 843 kr per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas enligt gällande lokalt lönesystem. Därvid ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 337 kr, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke.

Alternativ 2

Ett utrymme om 2,91 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 843 kr per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas genom lokal överenskommelse enligt de lönesättningsprinciper som framgår av § 9 mom. 1 i förpackningsavtalet.

Därvid ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 422 kr, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke.

Minimilöner

(kr)	2020-11-01
Från 18 års ålder	18 806
Från 18 års ålder	22 188
plus två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning)	

Övriga villkor

Samtliga krontalsbelopp höjdes med 2,91 procent.

Förändringar rörande Avtalspension SAF-LO

Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknade den 7 april 2020 överenskommelser om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera. Åldern för intjänande av ålderspension ändras under de förutsättningar som anges i den överenskommelsen på det sätt som anges i överenskommelsens punkt A § 1:

- Från och med den 1 januari 2021 till 24 år
- Från och med den 1 januari 2022 till 23 år
- Från och med den 1 januari 2023 till 22 år

Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

Parterna är överens om att gemensamt verka för att de förändringar av bland annat försäkringsvillkoren för TFA som omfattas av nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK införs under avtalsperioden.

Enligt § 2 i nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning från kostnaden för lönepoten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Förpackningsavtalet, ska avräkning göras med 0,09 respektive 0,08 procent den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den

normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

BEMANNINGSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Kompetensföretagen den 17 december 2020 gäller för tiden 1 december 2020 till och med 30 april 2023.

Höjning av ersättning för oönskad arbetstid:

Från och med 1 december 2020 2,8 procent.

Helglöneregeln i § 11 i avtalet förändras för visstidsanställda så att § 11 mom. 1 första styckets första mening får följande lydelse: Helglön utges vid tillsvidareanställning och vid sådana tidsbegränsade anställningar som pågått längre tid än tre månader.

SKOGSAVTALET

Till följd av en hastigt uppkommen arbetsmarknadskris sammanlänkad med en världsomfattande pandemi, förlängdes innevarande skogsavtal med 7 månader. Avtalets nya utlöpningsdag blev således 31 oktober 2020.

Den 1 november 2020 träffades uppgörelse med Gröna arbetsgivare gällande skogsavtalet.

Uppgörelsen omfattar tiden 2020-11-01–2023-03-31 med löneökningar 1 november 2020 och 1 april 2022.

Det totala löneutrymmet under perioden är 5,4 procent varav 0,26 procent är avsatt till tidigarelagt intjänande av avtalspension, riktat till arbetstagare från 22-års ålder.

Avtalsperiod 2020-11-01–2022-03-31

Riksavtalet

Grundlöner gällande för perioden 2020-11-01–2022-03-31

Kronor per utnyttjad timme			
Lönegrupp	1	2	3
Erfarenhet			
<1 år/säsong	118,97	123,74	128,56
minst 1 år/säsong	123,12	126,88	131,70
minst 2 år/säsong	127,34	130,07	134,81
minst 3 år/säsong	131,47	133,17	137,91
minst 4 år/säsong		136,28	141,07

Kvalifikationstilläggen har utmönstrats och värdet återfinns i avtalets tariffer för grundlön.

Övriga tillägg är höjda med 2,0 procent.

Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 13 procent av beloppet.

Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 2,87 procent beräknat på utgående löner per den 1 november 2020 ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten ska 50 procent läggas ut generellt vid re-

visionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

Företagsavtalet

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7.

Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,87 procent att fördelas i lokal överenskommelse.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 31 oktober 2020 träffades uppgörelse med Gröna arbetsgivarerna gällande virkesmättningsområdet.

Uppgårelsen omfattar perioden 2020-11-01–2023-04-30.

Det totala avtalsvärdet under 2020 är 3 procent.

Parterna har kommit överens om att ansluta sig till den nya pensionsöverenskommelsen tecknat mellan LO och Svenskt Näringsliv. Kostnaden för höjningen av ASL avräknas löneutrymme.

Avräkning kostnad för pensionsöverenskommelse:

År 2020 0,13 procent.

Lokal förhandling

Ett utrymme av de fasta kontanta månadslönerna om 2,89 procent den 1 november 2020 och avsätts för lokal fördelning. Om inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat, avsätts det lokala löneutrymme per distrikt.

Om de lokala parterna inte träffar en överenskommelse om hur utrymme ska fördelas, ska 40 procent av utrymme utges generellt. Resterande del fördelas av arbetsgivaren i enlighet med löneprinciperna i Virkesmättningsavtalet och överenskomna lokala kriterier.

Förhandlingen om löneutrymme ska ske skyndsamt och vara avslutad senast den 31 januari 2021, om de lokala parterna inte enas om annat.

Central förhandling

Uppnås inte enighet vid den lokala förhandlingen, har lokala parter rätt att begära central förhandling senast fyra veckor efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Avslutas den centrala förhandlingen i oenighet, ska 60 procent av utrymme utges generellt. Resterande del fördelas av arbetsgivaren enligt ovan angivna principer.

Mom 3 Minimilöner

(kr)

a)	Från 19 år	22 118 kr
b)	Från 18 år	88 procent av a
c)	Från 17 år	81 procent av a
d)	Från 16 år	75 procent av a

Lönetillägg

Tillägg för arbete på obekvämtid, OB-tillägg:

Kronor per timme 2020-11-01–2022-03-31

Måndag–fredag kl. 17–22	31,42
Måndag–fredag kl. 22–06	37,75
Lördag och söndag kl. 06–22	84,17

Nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen 6 juni, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton	117,64
--	--------

Övriga helgdagar eller arbetsfria helgaftnar	84,17
--	-------

Mom 2 Övertidstillägg

För övertidsarbete utgår ett tillägg per arbetad timme enligt följande:

2020-11-01–2022-03-31	44,21
-----------------------	-------

SKOGSAVTALET SVENSKA KYRKAN

Den 21 december 2020 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgårelsen omfattar perioden 2020-11-01–2023-03-31 med generell löneökning om 400 kr/månad per den 1 november 2020 samt lönerevisioner med lägsta fasta belopp som samlas in per individ.

- 1 april 2021 640 kr
- 1 april 2022 500 kr

I särskild ordning utbetalas en julgåva till varje anställd om 1 500 kr på decemberlönen 2020.

50 procent utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten ska parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fyllda 19 år höjs den 1 april 2020 till 22 960 kr.

Ny reglering om lön till minderåriga feriearbetare vilken nu utgör 60–70–80 procent av avtalets lägsta lön vid 16–17–18-års ålder.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekvämtid, beredskap, förskjuten arbetstid och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden i enlighet med Svenska Kyrkans Allmänna Bestämmelser (AB).

VASA-skog

Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS

Den 2 oktober 2019 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området.

Uppgörelsen gäller för tiden 2020-01-01–2020-12-31 med lönerevisionstidpunkt den 1 januari 2020.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas inom avtalsområdet.

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2020 är semesterlönegarantin 1 457 kr/semesterdag.

Tarifföner för perioden 2020-01-01–2020-12-31

Tariff B	
Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	22 332
Minst 1 år	23 238
Minst 3 år	23 860
Minst 4 år	24 155

Därutöver kan arbetsgivaren tillämpa en särskild lägre lön, i de fall arbetstagare befunnits utanför svensk arbetsmarknad de senaste fem åren eller längre. Detta under förutsättning att minst 15 procent av arbetstiden utgörs av utbildning. För 2020 gäller 18 500 kr/månad som lägsta lön i de fallen.

VISST

Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS

Den 4 december 2017 tecknades det ett avtal för tidsperioden 2018-01-01–2020-12-31.

Parterna enades om ett utrymme på 6,5 procent i löneökning. Lönerevision sker 1/1 varje år med fördelningen 2,2 procent 2018 (dock lägst 528 kr/mån), 2,0 procent 2019 (dock lägst 491 kr/mån), 2,3 procent 2020 (dock lägst 575 kr/mån).

Av löneutrymmet utbetalas 50 procent generellt och 50 procent fördelas i lokal förhandling. Medlemmar i förbundet är vid fördelningen garanterade 50 procent av varje enskild medlems del av insamlingsunderlaget. Avtalets minimilön räknas upp till 22 500 kr/månad.

Allmänna villkor

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2020 är semesterlönegarantin 1 457 kr/semesterdag.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas på avtalsområdet. Avtalet omfattas av omställningsavtalet i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

SAMHALL

Den 11 november 2020 träffades överenskommelse med KFO Samhällsförbundet

för perioden 1 november 2020 till och med 30 september 2023.

Avtalets grundlön höjs per månad med:

- 2020 med 491 kr
- 2021 med 495 kr
- 2022 med 428 kr

OB, övertidsersättning samt semesterlönegaranti räknas upp med avtalets värde om 5,4 procent fördelat på tre utläggningstillfällen. Avtalets månadshöjningar inkluderar LOs insamlingsmodell.

Det samlade avtalsvärdet är 5,4 procent.



Utsända Avtalsnytt, Förbundsinformation, Förbundsmeddelande, FURA, Kongressen 2021, Personalinformation samt Personalmeddelande

FÖRBUNDSINFORMATION

Medd/Info nr Angående

Avtalsnytt

1, 2020	Avtalsförsäkringar och Avtalspensioner
2, 2020	Förhandlingarna är igång
3, 2020	Facken inom industrin avvisar arbetsgivarbud
4, 2020	Förhandlingsläget
5, 2020	GS svar på OPO-skissen och förhandlingsläget
6, 2020	Korttidsarbete med statligt stöd
7, 2020	Hemställan gällande prolongering
8, 2020	Tilläggsöverenskommelse Korttidsarbete 80%
9, 2020	Förhandlingar gällande försäkringar och pensioner
10, 2020	Korttidsarbete och semester
11, 2020	Nu kör vi, förhandlingarna är igång igen!
12, 2020	GS svar på OPO-skissen
13, 2020	GS säger nej till OPOs hemställan
14, 2020	Nu närmar vi oss skarpt läge
15, 2020	Förhandlingar pågår
16, 2020	Korttidsavtal
17, 2020	Varsel om konflikt på Bemanningsavtalet
18, 2020	Varsel på Bemanningsavtalet
19, 2020	Bemanning avtalet klart, varsel dras tillbaka
20, 2020	Tilläggsöverenskommelser korttidsarbete

Förbundsinformation

1, 2020	Årets fackliga hjälte 2020
2, 2020	Medlemsstatistik för december 2019
3, 2020	AFA Medel
4, 2020	Förändrade riktlinjer för förtjänstmärke
5, 2020	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 28 november 2019
6, 2020	Medlemsstatistik januari 2020
7, 2020	Stimulansbidrag för organisationsinsatser 2020
8, 2020	Nytt lösenord för gästnätverket
9, 2020	Reflektioner över kickstartsveckan 13-17 januari 2020
10, 2020	FURA Avdelningsordförande vy
11, 2020	A-kassan skickar ut gröna kuvertet
12, 2020	Inbjudan ungdomsträff 7 april 2020 (OBS nytt datum)
13, 2020	GS Focusföretag
14, 2020	Broschyrer angående arbetsmarknadskonflikt
15, 2020	Nya funktioner i Bladet
16, 2020	Handledarutbildning för "Vald i GS"
17, 2020	Inbjudan till handledarträff
18, 2020	Rätten till ersättning vid allmänfarlig sjukdom
19, 2020	Medlemsstatistik februari 2020
20, 2020	Bekräfta inloggningsuppgifter till Skol- och FF Torget
21, 2020	Vårt firande 1 maj 2020
22, 2020	Arbetsrättsliga frågeställningar i samband med Coronaviruset
23, 2020	Korttidsarbete

24, 2020	Nu har Folksam aktiverat katastrofskydd i hemförsäkringen
25, 2020	Ytterligare förändringar i studieverksamheten med anledning av Covid-19
26, 2020	Corona- vilka försäkringar gäller?
27, 2020	Försäkringsinformation/Resor
28, 2020	Information från LO om Medlemsolycksfall Fritid
29, 2020	Statistikhämtning gällande korttidsarbete
30, 2020	Arbetsmaterial vid varsel eller konkurs
31, 2020	Medlemsstatistik mars 2020
32, 2020	Analys från organisation utifrån medlemsstatistiken i kvartal 1, 2020
33, 2020	Avdelningarnas representantskap
34, 2020	Rättelse Förbundsinformation nr 30, 2020
35, 2020	Ny information om inkomstförsäkringen
36, 2020	Nytt kontonummer förinsättning till STYN-Skadestånd vid övertidsbrott
37, 2020	Begravningshjälp till forna medlemmar i Typografiska fackförbundet
38, 2020	Uppdateringar FURA besök
39, 2020	Den digitala studiecirkeln- vidareutbildning för fackliga studiecirkelledare (OBS kort varsel)
40, 2020	Facket på sommarjobbet 2020
41, 2020	Webbinarium om kompetensutveckling under korttidsarbete
42, 2020	Rättelse Webbinarium om kompetensutveckling under korttidsarbete
43, 2020	Första maj
44, 2020	Korttidsavtal och tilläggsöverenskommelser
45, 2020	FURA och korttidsarbete
46, 2020	OBS Förändring av planerade avtalskonferenser 4-7 maj
47, 2020	Uppsökeri på distans
48, 2020	Information från LO och facket försäkrar gällande Covid-19
49, 2020	Uppdaterad uppsökeri på distans
50, 2020	Medlemsstatistik april 2020
51, 2020	Uppdatering: Inställda kurser med anledning av Covid-19
52, 2020	Uppdatering uppsökeri på distans
53, 2020	Beredskapslyftet-praktik
54, 2020	Rekommendationer kring utomhusbesök på företag
55, 2020	Möjlighet till ersättning från stipendiefonden vid digital-/distansutbildning
56, 2020	Måndagsklubben- en webbsänd samtalsserie i Corona tider
57, 2020	Rättelse, anmälan av konto
58, 2020	Dispens gällande klubbars årsmöten
59, 2020	Ändringar gällande sammanhållen verksamhetsprocess
60, 2020	Inbjudan till utbildning för medlemmar och förtroendevalda i att skriva motioner inför kongressen

61, 2020	Webbinträde elevmedlemmar	108, 2020	TSL Kvartalsrapport för tredje kvartalet, 2020
62, 2020	Påverka för den utökade tillträdesrätten för RSO	109, 2020	Kampanj- Facket försäkrar!
63, 2020	Ändrat datum för utbildning i motions-skrivande	110, 2020	SMS-tjänsten "Cellsynt"
64, 2020	Medlemsstatistik i maj 2020	111, 2020	Information från GS A-kassa
65, 2020	Information gällande medlemssiffrorna	112, 2020	Ny FSC standard
66, 2020	Stoppa lagförslaget om sämre anställnings-trygghet	113, 2020	Medlemsstatistik oktober 2020
67, 2020	A-kassan höjer sin medlemsavgift	114, 2020	Översättningsfunktion på hemsidan
68, 2020	Rättelse angående A-kassans höjning	115, 2020	De nya geografiska/demokratiska avdelning-arna i GS
69, 2020	Information gällande bristande medlemmar	116, 2020	Tolktjänsten "Språkservice"
70, 2020	Stärka regionala förhandlingsombud	117, 2020	Prenumeration på Dagens Arbetsmiljö till regionala skyddsombud i GS
71, 2020	Semesterperioden 2020	118, 2020	Enkät till medlemmarna angående Coronapan-demin
72, 2020	Tillägg- utbildning i motionsskrivande	119, 2020	Medlemsstatistik november 2020
73, 2020	Kompletterande handlingar till förbundsmötet	120, 2020	Information om AFA-medel
74, 2020	Support till förbundsmötet	121, 2020	75 nya miljoner till lokala och regionala arbets-miljöutbildningar
75, 2020	Birgitta Sandberg har avlidit	122, 2020	Info om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring hänvisas till Avtalat
76, 2020	Motionshantering i avdelningarna	123, 2020	GS tredje ordinarie kongress 2021/22
77, 2020	Mandatperioder för styrelseledamöter i sam-manslagingsprocessen- beslut om avsteg från stadgarna	124, 2020	Förbundsmotioner till Los återupptagna kon-gress 2021
78, 2020	Kongress-sidan på vår hemsida är klar!	125, 2020	Kallelse avtalskonferenser Samhall
79, 2020	Medlemsstatistik juni 2020	126, 2020	Fördelning RSO medel 2021
80, 2020	Inbjudan till vidareutbildning för skyddsombud i Samhall	127, 2020	Protestera mot Eus förslag om lagstadgade minimilöner
81, 2020	GS regionala uppsökarutbildning, steg 3	128, 2020	GS Info går över till Bladet
82, 2020	GS centrala studiekonferens 2020	129, 2020	LO söker ny ungsekreterare
83, 2020	GS försäkringskonferens är flyttad till den 5 november	130, 2020	GS ny växelfunktion
84, 2020	Medlemsstatistik juni 2020		
85, 2020	GS Växel		
86, 2020	Verksamhetsberättelsen 2019	1, 2020	Förbundsmeddelande GS fackliga kvalitetsgaranti
87, 2020	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 17 juni 2020	2, 2020	Underlag till beställning av tvärfackliga kurser
88, 2020	Ny ikon på skrivbordet	3, 2020	Utbildning Europeiska företagsråd
89, 2020	Mål- och verksamhetsplan 2021	4, 2020	Avtalskonferenser i maj 2020
90, 2020	Medlemsstatistik augusti 2020	5, 2020	Ändrat datum för EWC utbildning
91, 2020	"Regelbanken" från Prevent upphör den 27 augusti 2020	6, 2020	AFA konteringslina/Projekt
92, 2020	Mål- och verksamhetsplan 2021	7, 2020	PM Uppsättningsarbete 2020
93, 2020	Uppföljningsträff för Stärka klubbarna, 29 september 2020	8, 2020	Nya avdelningar- nya namn!
94, 2020	Måltal för den regionala och lokala tvärfackliga verksamheten 2021	9, 2020	Nomineringar till GS A-kassas stämma 2020
95, 2020	Nyproducerade filmer till skolinformationen- 5 smarta tips när du börjar jobba!	10, 2020	Rättelse förbunds meddelande nr 9-Nomine-ringar till A-kassan
96, 2020	GS stöder demokratikampen i Belarus med 47 000:-!	11, 2020	Information med anledning av Covid-19
97, 2020	Ändrad tidsplan för budgetprocessen	12, 2020	Informationsmaterial för klubbar inför konflikt
98, 2020	"Vem gör vad" på förbundskontoret	13, 2020	Nomineringar till GS Kongress den 27-31 maj 2021
99, 2020	Möjlighet att uppdatera uppgifter på Mina Sidor	14, 2020	Avdelningarnas egna virtuella mötesrum
100, 2020	Tillfälliga rutiner för beställning av kuvert och visitkort	15, 2020	GS inför nya riktlinjer med anledning av Coro-naviruset
102, 2020	LO Kunskapssystem 2021	16, 2020	Riktlinjer för tecknande av lokala nattarbetsav-tal
103, 2020	Förtydligande gällande AFA-medel 2021	17, 2020	Ej inkomna årsmötesprotokoll
104, 2020	Medlemsstatistik september 2020	18, 2020	Korttidsarbete
105, 2020	Bladet-nytt utseende och GS-Info	19, 2020	Korttidsarbete Almega Mediaföretagen
106, 2020	Skrivarna uppgraderas	20, 2020	Korttidsarbete Trävaruhandel
107, 2020	De nya avdelningarnas telefonnummer och e-postadresser	21, 2020	Arbetsplatsombud avregistreras
		22, 2020	Beslutat ramverk för avdelningarna
		23, 2020	Tillägg korttidsarbete
		24, 2020	FURA besök uppdaterad
		25, 2020	GS Kvalitetsgaranti
		26, 2020	Registrering korttidsarbete

27, 2020	RSO redovisning 2020	70, 2020	Utloggad från Kaggen 27/10 kl. 18.00–20.00
28, 2020	Möten för VU och organisation under rådande läge med Corona	71, 2020	Avdelningarnas arbete med motioner till kongressen
29, 2020	SBTFs EWC-utbildning	72, 2020	Avtalat nytt bolag för försäkringsverksamheten
30, 2020	Förtydligande och rättelse gällande registrering av korttidsarbete	73, 2020	Kompletterande handlingar till förbundsmötet
31, 2020	Slutna val på avdelningarnas representantskap via video	74, 2020	Industrins avtal är klara- argumentationsstöd
32, 2020	Fredagars möte för VU och organisationen	75, 2020	En andra våg- Corona
33, 2020	Rekommendationer till avdelningarna med anledning av Corona	76, 2020	Kommentarer till Träindustriavtalet 2020-2023
34, 2020	Utvärdering av konfliktförberedelser Avtal 2020	77, 2020	Kommentarer till Stoppmöbelindustriavtalet 2020-2023
35, 2020	Kallelse till GS konferens för facklig/politiskt ansvariga	78, 2020	Träindustriavtalet för tiden 1 november 2020 till 31 mars 2023
36, 2020	Kallelse till förbundsmöte den 17 juni 2020	79, 2020	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 november 2020 till 31 mars 2023
37, 2020	Kallelse till utvärdering av avtal 2020, del 1	80, 2020	Överenskommelse Infomediaavtalet
38, 2020	De nya avdelningarnas organisationsstruktur	81, 2020	Överenskommelse Virkesmätning
39, 2020	Försäkringsärendehantering under semesterperioden	82, 2020	Överenskommelse Förpackningsavtalet
40, 2020	Förbundsmötesledamöter	83, 2020	Sågverksavtalet för perioden 2020-11-01–2023-03-31
41, 2020	Förbundsstyrelsens valordning till kongressen 2021	84, 2020	Skogsavtalet för tiden 2020-11-01 till 2023-03-31
42, 2020	Kallelse till GS tredje ordinarie kongress	85, 2020	Utloggad från Kaggen 10/11 kl. 18.00–20.00
43, 2020	Motionera till kongressen- motionstiden öppnar i dag!	86, 2020	Naturnära jobb
44, 2020	Avdelningarnas verksamhetsplanering	87, 2020	Brevmall Skogsavtalet
45, 2020	Konfliktförberedelser hösten 2020	88, 2020	Frågor till GS avdelningar- bidrag för underlag för arbetsgrupp om digitalisering
46, 2020	Reviderad ekonomidel i checklista för sammanläggningen	89, 2020	Kallelse till informationskonferens
47, 2020	GDPR- säkra mailpostboxarna	90, 2020	Rättelse förbunds meddelande nr 87 2020, brevmall skogsavtalet
48, 2020	Ny stapel för Medlemskampen- vi laddar för att rekrytera ännu fler medlemmar i skogen	91, 2020	Licenser till avdelningarna för online möten i Zoom
49, 2020	Avslutande av korttidsavtal	92, 2020	Ny rutin för in- och utträden
50, 2020	Rensning- och sorteringsrutiner avdelningen gamla GF , Skogs- och Träfacket och tidigare Motioner till kongressen	93, 2020	Beslut om studiebudgeten för 2021
51, 2020	Utbildningsverksamheten hösten 2020	94, 2020	Stödmaterial till Stärka klubbarna
52, 2020	Pandemin lever än	95, 2020	Kollektivavtal Samhall KFO
53, 2020	Mål- och verksamhetsuppföljning och en sammanhållen verksamhetsprocess 7 oktober	96, 2020	Tidningsavtalet för perioden 2020-12-01–2023-04-30
54, 2020	Underlag GDPR register, riktlinjer/rutiner samt ny arbetsordning till nya avdelningarna	97, 2020	Enkät rörande avdelningarnas arbete med skolinformatörsverksamhet
55, 2020	Rensnings- och sorteringsrutiner avdelningen GS	98, 2020	Valberedningsutbildning 19-21 januari (OBS ändrad sista anmälan)
56, 2020	Åskande RSO medel 2021	99, 2020	GS centrala ungdomskonferens 2021
57, 2020	Rapporter från avdelningarna beträffande sammanslagningsprocessen	100, 2020	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2020-12-01–2023-04-30
58, 2020	Fel i förbunds meddelande nr 57; 2020- Åskande av RSO- medel 2021	101, 2020	Konflikinformation
59, 2020	Ansökan om AFA- medel och medel för medlemskvartar 2020	102, 2020	Möte med förbundets VU
60, 2020	Redovisning av AFA-medel 2020	103, 2020	Bemanningsavtalet
61, 2020	Nominering till GS ersättningskommitté	104, 2020	Skogsavtalet, Svenska kyrkan, Perioden 2020-11-01–2023-03-31
62, 2020	Erbjudande om kompetensutveckling	105, 2020	GS Centrala studiekonferens 2021 (OBS ändrat datum samt ny sista anmälan)
63, 2020	Konfliktenkät	106, 2020	Mål- och verksamhetsuppföljning och en sammanhållen verksamhetsprocess
64, 2020	Utloggad från Kaggen kl. 8/10 16.00-17.00	107, 2020	Rättelse Förbundsmeddelande nr 100, Kommentarer Trävaruhandelsavtalet
65, 2020	Översyn korttidsavtalen	108, 2020	Avdelningens ansvar, samt utbildning för kontaktpersoner, för deltagare vid uppsökeriutbildningen 2021
66, 2020	Program försäkringskonferens den 5 november	109, 2020	GS Uppsökeriutbildning 2021
67, 2020	Förändringar i uppdragsregistren		
68, 2020	Kallelse till förbundsmöte den 19 november 2020		
69, 2020			

Kongressen 2021

2020-02-04	Samarbetsgrupper till huvudmotionerna-uppdatering
2020-02-12	Tidsplanering
2020-02-13	Uppdaterad kongressorganisation
2020-03-16	Nomineringar till GS kongress den 27-31 maj 2021
2020-06-30	Kongress-sidan på vår hemsida är klar!
2020-06-31	Kongressmaterial
2020-11-11	Uppdaterade samarbetsgrupper

Personalinformation

1, 2020	Anna Kremlhofer tillsvidareanställd
2, 2020	Dataskyddsombud
3, 2020	GS växel 4:e – 6:e februari
4, 2020	Kontrolluppgift 2019
5, 2020	Corona virus
6, 2020	Medarbetare som går i pension
7, 2020	Coronaviruset fortsätter att spridas
8, 2020	Catarina Antikainen
9, 2020	Paul Gustavsson
10, 2020	Lena Rosén
11, 2020	Hög belastning på Frisklinjens telefon-tjänster
12, 2020	Patrik Andersson
13, 2020	A-kassan söker servicehandläggare
14, 2020	Reception-växel på förbunds-kontoret
15, 2020	Nyheter på Bladet- Förslagslåda
16, 2020	Birgitta Sandberg
17, 2020	Sodexo
18, 2020	Carina Nilsson
19, 2020	Minnesstund med anledning av Birgitta Sandbergs bortgång
20, 2020	Folkhälsomyndighetens rekommendationer
21, 2020	Utbildning i medlemservice
22, 2020	Pandemin lever än
23, 2020	Paul Gustavsson tillsvidareanställd
24, 2020	Ola Bengtsson visstidsanställning
25, 2020	Ulrika Kodelja
26, 2020	IT support tar hjälp av QD
27, 2020	Annica Rejsmar – Ny –post adress
29, 2020	Medarbetare som går i pension
30, 2020	Susanne Carlyle
31, 2020	GS Julfika
32, 2020	Ann-Mari Apelgren
33, 2020	Ändrad tid för Julfika
34, 2020	Förtydligande gällande VPN-uppkoppling
35, 2020	Sammanläggningen- IT
36, 2020	Lotus Notes

Personalmeddelande

1, 2020	Videokonferens lokala administratörer
2, 2020	Administrativ konferens
3, 2020	Ny rutin kring semesterplanering
4, 2020	Covid-19 Riktlinjer för oss som arbetar på GS
5, 2020	Kalender
6, 2020	All förbundsanställd personal kallas till telefonmöte måndagen den 16 mars
7, 2020	Nya riktlinjer för hemarbete med anledning av Coronaviruset

8, 2020	Stanna hemma om du är sjuk
9, 2020	Arbetsverktyget Cisco Meeting
10, 2020	VU kallar härmed alla anställda till ett informationsmöte
11, 2020	Hemarbete
12, 2020	Förtydligande och rättelse gällande registrering av korttidsarbete
13, 2020	Arbetsmiljö och hemarbete
14, 2020	Uppföljning Korttidsarbete
15, 2020	Snabbtest av antikroppar mot Coronavirus
16, 2020	Nytt besked angående snabbtest
17, 2020	Kallelse till utbildning i att hantera motioner inför kongressen
18, 2020	Inbjudan till information efter Förbunds-mötet
19, 2020	Växeltider sommaren 2020
20, 2020	Hantering av växeln hösten 2020
21, 2020	GS söker kansliassistent till förbunds-kontoret
22, 2020	Skogskonferensen inställd
23, 2020	GS söker administratör till lokalavdelningen i Oskarshamn
24, 2020	Utvecklingssamtal 2020
25, 2020	Kallelse till ombudsmannakonferens
26, 2020	GS växel stänger 13.00 torsdagen den 1 oktober
27, 2020	Lokala administratörer kallas till utbildning
28, 2020	En andra våg- Corona
29, 2020	Semesterregistrering
30, 2020	Inbjudan till information efter Förbunds-mötet
31, 2020	GS söker vikarie till ombudsman i nya avdelning 3
32, 2020	GS Hemmaskrivare
33, 2020	Möte med förbundets VU



Personalavdelningen

Personalarbetet har under 2020 präglats av två saker; Covid-19 och omorganisationen.

Pandemin har tvingat fram en digitaliseringsprocess där hela organisationen har ställt om sitt arbete. En stor eloge till all personal för den samarbetsvilja och det tålamod ni uppvisat under denna period. Nya mötesformer och arbetssätt fick en akut start i mars i och med konstaterad samhällsspridning av Covid-19, och har sedan utvecklats och förbättrats under hela året.

Under året har vi också anpassat oss till en ny bemanningsplan för den nya avdelningsstrukturen som verkställs den 1 januari 2021. Ett stort tack till våra motparter Handelsklubben och GS ombudsmannaklubb för konstruktivt och positivt arbete.

Anställda som tillsvidareanställts under 2020

Daniel Hansen			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 15</i>	<i>2020-01-01</i>	
Marcus Hagberg			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 12</i>	<i>2020-01-01</i>	
Jessica von Lienen			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 8</i>	<i>2020-01-01</i>	
Anna Kremlhofer			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>FK</i>	<i>2020-01-01</i>	
Paul Gustavsson			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>Avd 1</i>	<i>2020-10-01</i>	
Ulrika Kodelja			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>Avd 4</i>	<i>2020-11-01</i>	

Visstidsanställda som börjat under 2020

Patrik Andersson			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>Avd 6</i>	<i>2020-03-25</i>	
Ola Bengtsson			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 3</i>	<i>2020-10-01</i>	

Under året har ett antal förtroendevalda varit inne och stöttat upp på avdelningarna.

Anställda som slutat under 2020

Krister Rosén			
<i>Ombudsman</i>	<i>FK</i>	<i>2020-01-31</i>	<i>Pension</i>
Tommy Rälög			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 4</i>	<i>2020-01-31</i>	<i>Pension</i>
Michael Nyqvist			
<i>Kansli</i>	<i>FK</i>	<i>2020-02-29</i>	<i>Pension</i>
Carina Cedergren			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>FK</i>	<i>2020-02-29</i>	<i>Pension</i>
Julie Lindholm Forsgren			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>Avd 6</i>	<i>2020-03-31</i>	<i>Visstid</i>
Lena Rosén			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 9</i>	<i>2020-03-31</i>	<i>Pension</i>
Patrik Andersson			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>Avd 6</i>	<i>2020-08-14</i>	<i>Visstid</i>

Mikael Malm			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 1</i>	<i>2020-08-31</i>	<i>Visstid</i>
Håkan Olsson			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 11</i>	<i>2020-08-31</i>	<i>Pension</i>
Birgit Ludvigsson			
<i>Personal</i>	<i>FK</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>Pension</i>
Bo Wikström			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 13</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>Pension</i>
Ola Bengtsson			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 3</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>Visstid</i>
Maria Qvarnström			
<i>Verksamhetsservice</i>	<i>Avd 12</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>Visstid</i>

Kompetensutveckling under 2020

Den lokalt placerade administrativa personalen har under hösten fått kompetensutveckling för att bredda sina roller i och med sammanslagningen. Personalen går från att vara två kategorier, verksamhetsassistenter och medlemsassistenter, till att som administratörer hantera båda rollernas administrativa arbetsuppgifter på avdelningen.

Möjligheten till kompetensutveckling har naturligtvis påverkats av pandemin. Många kurser och utbildningar har ställts in medan vissa har kunnat hållas digitalt.

Skyddskommitté

Skyddskommittén har under året haft tre protokollförda möten. På grund av pandemin och omorganisationen har även månadsvisa icke protokollförda möten hållits med skyddskommittén.

Samrådsgrupp

Samråd har genomförts med ombudsmannaklubben och Handelsklubben den 4 mars, 3 juni, 8 september samt 9 december.

Förhandlingar

Under det gångna året har det mellan parterna GS och ombudsmannaklubben/Handelsklubben genomförts ett stort antal förhandlingar där exempelvis bemanningsplan, förmånsbilar och växel diskuterats.

Utvecklingssamtal

Under 2020 har en digital medarbetarundersökning genomförts. Mertalet medarbetare har även haft ett samtal med sin chef med undersökningen som underlag.

Semester

Ett nytt verktyg för semesterplanering har implementerats under året. Syftet med det nya verktyget är att få en tydlig bild och rättvis fördelning av alla medarbetares semester.

Videomöten mellan VU och lokalt anställd personal
Två videomöten mellan VU och lokalt anställd personal har genomförts efter förbundsmötena i juni samt i november.

ÅRSREDOVISNING 2020

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar fram till 31 december år 2020. Den 1 januari 2021 går organisationen in i en struktur med 8 regionala avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmöten och förbundsstyrelsen. Kongressen - som är det högsta beslutande organet - sammanträder var femte år. En kongress genomfördes år 2016 och nästa kongress kommer äga rum i två delar år 2021 (digitalt) samt år 2022 (fysiskt). Kongressen fastställer förbundets långsiktiga mål och stadgar och delar av dem kommer hanteras digitalt år 2021. Förbundsmöten genomförs normalt två gånger per år - här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Den av kongressen utsedda förbundsstyrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

Till förbundsstyrelsens förfogande finns ett förbundskontor med all anställd personal. Förbundet har ett kansli förhandlingsavdelning, studieavdelning, organisationsavdelning, personalavdelning, ekonomiavdelning, IT-avdelning samt en kommunikationsavdelning. De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsredovisningar.

Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen. Placeringspolicyen omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i fonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyen.

Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger de fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastig-

heterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under år 2020 har organisationen arbetat intensivt med den digitala omställningen till följd av pandemin. Det har medfört minskade kostnader för främst kost och logi. Satsning Medlemskampen tappade kraft under pandemins framfart och lyckades inte vända trenden vilket ledde till ett minskat medlemsantal vid årets utgång. Under år 2020 minskade antalet nyinskrivna medlemmar med 43 st, till 2 884 st (2 927 år 2019). Antalet medlemmar som utträder har dock ökat något, nettoutflödet för år 2020 blev 836 medlemmar (797 med. år 2019) eller 1,8 % (1,7 % år 2019). Av de medlemmar vi kallar aktiva (ej pensionärer) så var minskningen 901 medlemmar (1 176 medl år 2019), eller 2,1 % (2,96 % år 2019). Arbetet med att vända trenden är högst aktivt. Under år 2020 så tecknades nya treårsavtal på samtliga avtalsområden efter en förskjutning av avtalsrörelsen från våren till hösten med anledning av pandemin.

Under året har vi antagit en investeringsbudget för att flytta fram förbundets IT-infrastruktur. Stort fokus har legat på ekonomin, sammanslagningen av avdelningarna och förståelse i organisationen för vår gemensamma ekonomi och dess förändringar. Förberedelsearbete inför kongressen har också pågått under hela år 2020.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under år 2020 har vi fått ställa om organisationen med anledning av pandemin och den påverkar även stora delar av nästkommande år. Fokus under år 2021 är medlemsvärningen som har visat sig även år 2020 minskat i antal. Att förbundet vänder trenden är avgörande för dess fortlevnad över tid. Beslutet om att vara 40 000 aktiva medlemmar vid kongressen år 2021 har få möjligheter att lyckas. Arbeten med storsatsningen för lokaliserad värningspotential inom vissa avtalsområden kommer fortgå under hela år 2021.

Sammanfattningsvis måste förbundets kostnader minska och förbundet medlemsintäkter öka.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Utveckling av GS verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt

	2020	2019	2018	2017
Verksamhetsintäkter	212 261	213 384	208 678	217 636
Verksamhetskostnader	-269 076	-265 903	-314 927	-267 068
Verksamhetsresultat	-56 815	-52 519	-106 248	-49 432
Finansnetto	49 102	61 180	48 222	57 867
Årets resultat	-17 495	-888	-65 280	-1 876
Balansomslutning	756 273	777 417	806 570	868 078
Avkastn på kapitalplaceringar	7,3%	8,8%	7,0%	7,9%
Antal medlemmar	45 596	46 432	47 229	48 551

Definitioner: se not 32

GS resultat 2020 visar ett underskott på 17,5 mkr. GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett underskott om 7,7 Mkr. Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör ca 72 % (77 %) av förbundets totala kostnader. Ekonomisk översikt har inte uppdaterats med nya uppgifter för 2017 och 2018 förutom balansomslutning för 2018 med avseende på effekten av rättelse av fel från tidigare år. Se Not 1 Medlemsintäkter. För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2020	2019
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		207 552	208 200
Nettoomsättning	2	35 763	35 685
Andelar i intresseföretags resultat	21	11 585	19 651
Övriga intäkter	3	5 171	5 184
Summa verksamhetsintäkter		260 071	268 720
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-54 827	-56 859
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-39 650	-37 105
Förvaltningskostnader		-96	-176
Lämnade bidrag		-621	-841
Övriga externa kostnader	5	-83 719	-90 677
Personalkostnader	6	-99 734	-109 923
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-12 455	-11 392
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		5 017	23 835
Summa verksamhetskostnader		-286 085	-283 138
Verksamhetsresultat	8	-26 014	-14 418
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	31 959	31 035
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	27	104
Räntekostnader och liknande resultatposter		-26	-34
Resultat före skatt		5 946	16 687
Skatt på årets resultat	13	-13 654	-13 248
Årets resultat		-7 708	3 439

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för medlemssystem	14	18 193	22 703
		<u>18 193</u>	<u>22 703</u>
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	15, 16	125 642	121 768
Inventarier, verktyg och installationer	17	3 181	3 314
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	18	–	915
		<u>128 823</u>	<u>125 997</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	21	125 470	131 915
Fordringar hos intresseföretag		700	700
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	441 685	448 908
Uppskjuten skattefordran	23	920	888
Andra långfristiga fordringar	24	3 056	3 764
		<u>571 831</u>	<u>586 175</u>
Summa anläggningstillgångar		718 847	734 875
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordran för medlemsavgifter		6 749	4 973
Kundfordringar		903	2 996
Fordringar hos intresseföretag		2 153	2 153
Aktuell skattefordran		1 689	2 773
Övriga fordringar		187	176
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	4 682	5 725
		<u>16 363</u>	<u>18 796</u>
Kassa och bank			
Kassa och bank		73 881	62 704
		<u>73 881</u>	<u>62 704</u>
Summa omsättningstillgångar		90 244	81 500
SUMMA TILLGÅNGAR		809 091	816 375

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		682	682
Kapitalandelsfond		16 554	16 279
Balanserat resultat inkl årets resultat		709 449	717 432
Summa eget kapital		726 685	734 393
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		23 221	28 238
Uppskjuten skatteskuld	23	11 094	9 802
		34 315	38 040
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		8 955	8 315
Aktuell skatteskuld		1 784	–
Övriga skulder		15 327	12 847
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	22 025	22 780
		48 091	43 942
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		809 091	816 375

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - KONCERNEN

2020-12-31

	Jubileums- fond	Fritids- fond	Kapital- andelsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	332	350	16 279	729 921	746 882
Effekt av rättelse av fel	–	–	–	-12 489	-12 489
Justerad IB	332	350	16 279	717 432	734 393
Årets resultat				-7 708	-7 708
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>					
Förändringar i kapitalandelsfond			275	-275	–
Summa	–	–	275	-275	–
Vid årets utgång	332	350	16 554	709 449	726 685

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2020	2019
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	27	5 946	16 687
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-13 399	-25 699
		-7 453	-9 012
Betald inkomstskatt		-9 526	-9 533
<i>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</i>		-16 979	-18 545
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		1 349	-1 776
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		2 365	-2 250
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		-13 265	-22 571
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 259	-10 708
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 512	–
Förvärv av finansiella tillgångar		-1 371	-1 417
Avyttring av finansiella tillgångar		36 584	51 484
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		24 442	39 359
Årets kassaflöde		11 177	16 788
Likvida medel vid årets början		62 704	45 916
Likvida medel vid årets slut	28	73 881	62 704

RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i kr	Not	2020	2019
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		207 552	208 200
Övriga intäkter	3	4 709	5 184
Summa verksamhetsintäkter		212 261	213 384
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-54 827	-56 859
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-39 650	-37 105
Förvaltningskostnader		-96	-176
Lämnade anslag och bidrag		-621	-841
Övriga externa kostnader	5	-71 025	-77 325
Personalkostnader	6	-99 734	-109 923
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-8 140	-7 509
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		5 017	23 835
Summa verksamhetskostnader		-269 076	-265 903
Rörelseresultat	8	-56 815	-52 519
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	–	9 950
Resultat från andelar i intresseföretag	10	16 544	18 836
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	32 560	32 367
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	24	59
Räntekostnader och liknande resultatposter		-26	-32
Resultat före skatt		-7 713	8 661
Skatt på årets resultat	13	-9 782	-9 549
ÅRETS RESULTAT		-17 495	-888

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för medlemssystem	14	18 193	22 703
		18 193	22 703
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	17	1 820	2 918
		1 820	2 918
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	3 000	3 000
Fordringar hos koncernföretag	20	84 864	91 864
Andelar i intresseföretag	21	142 420	143 906
Fordringar hos intresseföretag		700	700
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	441 685	448 908
Andra långfristiga fordringar	24	3 056	3 764
		675 725	692 142
Summa anläggningstillgångar		695 738	717 763
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		6 749	4 973
Kundfordringar		225	2 142
Fordringar hos koncernföretag		–	2 050
Fordringar hos intresseföretag		2 153	2 153
Aktuell skattefordran		–	2 654
Övriga fordringar		10	108
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	4 506	6 915
		13 643	20 995
Kassa och bank			
Kassa och bank		46 893	38 658
		46 893	38 658
Summa omsättningstillgångar		60 536	59 653
SUMMA TILLGÅNGAR		756 274	777 416

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		682	682
Balanserat resultat		718 057	718 944
Årets resultat		-17 495	-888
		<u>701 244</u>	<u>718 738</u>
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		23 221	28 238
		<u>23 221</u>	<u>28 238</u>
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		8 340	7 845
Aktuell skatteskuld		1 687	–
Övriga skulder		5 522	5 751
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	16 260	16 844
		<u>31 809</u>	<u>30 440</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		756 274	777 416

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - GS

2020-12-31	Jubileumsfond	Fritidsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	331	351	730 546	731 228
Effekt av rättelse av fel	–	–	-12 489	-12 489
Justerad IB	331	351	718 057	718 739
Årets resultat			-17 495	-17 495
Vid årets utgång	331	351	700 562	701 244

KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	27	-7 713	8 661
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-24 159	-27 954
		-31 872	-19 293
Betald inkomstskatt		-5 441	-7 423
KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		-37 313	-26 716
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		4 699	-4 009
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-318	-4 231
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-32 932	-34 956
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-20	-2 396
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 513	–
Förvärv av finansiella tillgångar		–	-1 473
Avyttring av finansiella tillgångar		43 700	52 584
Kassaflöde från investeringsverksamheten		41 167	48 715
Årets kassaflöde		8 235	13 759
Likvida medel vid årets början		38 658	24 899
Likvida medel vid årets slut	28	46 893	38 658

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Redovisningsprinciper i moderföretaget".

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

NYTTJANDEPERIOD

Medlemssystem, inventarier, verktyg och installationer	3–5 år
--	--------

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år
- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år
- Inre ytskikt, golv, väggar, innertak	35 år
- Hyresgästanpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utträngs.

Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets

avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företags finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas

respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träffacket.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Under året har rättelse skett beträffande periodiseringen av medlemsintäkterna, upplupen del vid årskiftet 2019 och 2020. Rättelsen har i GS påverkat balansposten Fordran för medlemsavgifter 2019-01-01 från 17 263 till 5 277 och balansposten Balanserat resultat från 731 328 till 719 342. Per 2019-12-31 har på motsvarande sätt balansposten Fordran för medlemsavgifter förändrats från 17 462 till 4 973 och balansposten Balanserat resultat från 730 545 till 718 056. Resultatposterna Medlemsavgifter och Årets resultat för 2019 har förändrats från 208 305 till 208 200 respektive från -783 till -888.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Koncernredovisning***Dotterföretag***

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskilling.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritets- intresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga

över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet. Realiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGEN

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
<i>Nettoomsättning per rörelsegen</i>		
Fastighetsförvaltning	35 763	35 685
	35 763	35 685

Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
Erhållna skadestånd	20	100
LO FF medel	795	856
GS A-kassa	3 349	3 496
Övrigt	1 007	732
	5 171	5 184

Not 4 MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
LO/Folksam-paketet försäkring	-48 687	-50 334
Inkomstförsäkring	-6 140	-6 525
	-54 827	-56 859

Not 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
<i>Koncernen</i>		
Kostnader i fastighetsförvaltningen	-12 694	-13 352
Lokalkostnader	-11 225	-10 651
IT-kostnader	-19 598	-20 525
LO Avgifter	-7 910	-8 200
Internationellt arbete	-1 281	-1 874
Förhandlingsverksamhet	-2 933	-2 830
Studieverksamhet	-1 242	-4 474
Dagens Arbete (medlemstidning)	-8 622	-8 239
LO Rättsskydd	-3 002	-3 514
Resekostnader	-1 521	-5 796
Leasingkostnader	-2 709	-3 109
Konsultarvoden och inhyrd personal	-4 300	-2 179
Telefonkostnader	-1 809	-2 019
Revisionsarvoden	-1 332	-1 361
Reklam och trycksaker	-2 096	-1 465
Övrigt	-1 445	-1 089
	-83 719	-90 677

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
<i>GS</i>		
Lokalkostnader	-11 225	-10 651
IT-kostnader	-19 598	-20 525
LO Avgifter	-7 910	-8 200
Internationellt arbete	-1 281	-1 874
Förhandlingsverksamhet	-2 933	-2 830
Studieverksamhet	-1 242	-4 474
Dagens Arbete (medlemstidning)	-8 622	-8 239
LO Rättsskydd	-3 002	-3 514
Resekostnader	-1 521	-5 796
Leasingkostnader	-2 709	-3 109
Konsultarvoden och inhyrd personal	-4 300	-2 179
Telefonkostnader	-1 809	-2 019
Revisionsarvoden	-1 332	-1 361
Reklam och trycksaker	-2 096	-1 465
Övrigt	-1 445	-1 089
	-71 025	-77 325

Not 6 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2020	Varav män	2019	Varav män
<i>GS</i>				
Sverige	92	57%	104	56%
Totalt i moderföretaget	92	57%	104	56%
<i>Dotterföretag</i>				
Sverige	–	0%	–	0%
Koncernen totalt	92	57%	104	56%

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN

	2020-12-31 Andel kvinnor	2019-12-31 Andel kvinnor
<i>GS och Koncernen</i>		
Styrelsen	23%	13%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONSKOSTNADER				
	2020		2019	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
GS	51 842	35 920	54 837	34 297
(varav pensionskostnad)	1)	(19 557)	1)	(16 266)
Dotterföretag	–	–	–	–
(varav pensionskostnad)		(–)		(–)
Koncernen totalt	51 842	35 920	54 837	34 297
(varav pensionskostnad)		(19 557)		(16 266)

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt regleras enligt gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

- 1) Av GS pensionskostnader avser 1 143 (f.å. 754) företags ledning avseende 4 (5) personer.

GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 6 033 (f.å. 12 906).

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER M.FL. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA				
	2020		2019	
	Styrelse och kansli- chefen	Övriga	Styrelse och kansli- chefen	Övriga
GS	3 197	48 645	3 581	51 256
Dotterföretag	–	–	–	–
Koncernen totalt	3 197	48 645	3 581	51 256

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

ARVODE OCH KOSTNADS-ERSÄTTNING TILL REVISORER	2020	2019
Koncernen KPMG		
Revisionsuppdrag	1 235	1 236
Andra uppdrag	53	–
GS KPMG		
Revisionsuppdrag	1 162	1 210
Andra uppdrag	53	–

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
Koncernen		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-7 022	-7 022
Byggnader och mark	-4 267	-3 276
Inventarier, verktyg och installationer	-1 166	-517
	-12 455	-10 815
GS		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-7 022	-7 022
Inventarier, verktyg och installationer	-1 118	-487
	-8 140	-7 509

Not 8 OPERATIONELL LEASING

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASEGIVARE	2020-12-31	2019-12-31
--	------------	------------

Koncernen

Framtida minimileaseavgifter avseende ickeuppsägningsbara operationella leasingavtal

Inom ett år	34 208	32 293
Mellan ett och fem år	53 518	45 281
Senare än fem år	2 592	–
	90 318	77 574

GS

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal

Inom ett år	2 889	2 789
Mellan ett och fem år	–	–
	2 889	2 789

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASEGIVARE	2020-12-31	2019-12-31
--	------------	------------

Koncernen

Framtida minimileaseavgifter avseende ickeuppsägningsbara operationella leasingavtal

Inom ett år	11 045	10 895
Mellan ett och fem år	9 726	15 993
	20 771	26 888

2020 **2019**

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	12 458	12 709
---	--------	--------

Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2020	2019
Utdelning	–	9 950
	–	9 950

Not 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2020	2019
Utdelning	6 000	6 000
Resultat från andelar i Handelsbolag	10 544	12 836
	16 544	18 836

Not 11 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGARSOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
Koncernen		
Ränteintäkter, obligationer	–	4 631
Erhållen fondrabatt	1 608	1 611
Utdelningar	3 069	312
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	28 653	12 865
Valutakursdifferenser	-1 371	-1 237
Återförda nedskrivningar av värdepapper	–	12 853
	31 959	31 035

GS

Ränteintäkter, koncernföretag	601	1 332
Ränteintäkter, obligationer	–	4 631
Erhållen fondrabatt	1 608	1 611
Utdelningar	3 069	312
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	28 653	12 865
Valutakursdifferenser	-1 371	-1 237
Återförda nedskrivningar av värdepapper	–	12 853
	32 560	32 367

Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

KONCERNEN OCH GS	2020	2019
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	27	104
	27	104
GS		
Ränteintäkter, övriga	24	59
	24	59

Not 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2020	2019
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-12 394	-10 674
Uppskjuten skatt	-1 260	-2 574
	-13 654	-13 248
GS		
Aktuell skattekostnad	-9 782	-7 408
Uppskjuten skatt	–	-2 140
	-9 782	-9 548

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2020		2019	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Koncernen				
Resultat före skatt		5 946		16 687
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	21,4%	-1 272	21,4%	-3 571
Andra icke-avdragsgilla kostnader	984,6%	-58 543	370,9%	-61 896
Ej skattepliktiga intäkter	780,9%	46 432	327,8%	54 705
Skatt hänförlig till tidigare år	-1,0%	62	-0,3%	42
Uppskjuten skatt på nedskrivning värdepapper	0,0%	–	15,4%	-2 574

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2020		2019	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Övrigt	5,6%	-333	-0,3%	46
Redovisad effektiv skatt	229,6%	-13 654	79,4%	-13 248
GS				
Resultat före skatt		-7 713		-1 853
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	21,4%	1 651	21,4%	-61 879
Ej avdragsgilla kostnader	758,9%	-58 534	714,5%	56 659
Ej skattepliktiga intäkter	615,8%	47 493	654,2%	-2 141
Uppskjuten skatt på nedskrivning värdepapper	0,0%	–	-27,8%	-335
Övrigt	-5,1%	-392	-4,3%	-9 549
Redovisad effektiv skatt	126,8%	-9 782	49,6%	-7 254

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltningen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

Not 14 BALANSERADE UTGIFTER FÖR MEDLEMSSYSTEM

KONCERNEN OCH GS	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	35 108	35 108
Övriga investeringar	2 512	–
Vid årets slut	37 620	35 108
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-12 405	-5 383
Årets avskrivning	-7 022	-7 022
Vid årets slut	-19 427	-12 405
Redovisat värde vid årets slut	18 193	22 703

Not 15 BYGGNADER OCH MARK

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	156 204	137 109
Nyanskaffningar	6 969	4 750
Omklassificeringar	1 172	14 345
Vid årets slut	164 345	156 204
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-34 262	-30 389
Årets avskrivning	-4 267	-3 873
Vid årets slut	-38 529	-34 262
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>		
Vid årets början	-174	-174
Vid årets slut	-174	-174
Redovisat värde vid årets slut	125 642	121 768
VARAV MARK		
<i>Koncernen</i>		
Akkumulerade anskaffningsvärden	18 821	18 821
Redovisat värde vid årets slut	18 821	18 821

**Not 16 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE
PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER**

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade verkliga värden</i>		
Vid årets slut	836 000	836 000

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

**Not 17 INVENTARIER, VERKTYG
OCH INSTALLATIONER**

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	22 572	19 769
Nyanskaffningar	1 033	2 803
Avyttringar och utrangeringar	-14 930	-
Vid årets slut	8 675	22 572
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-19 258	-18 760
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	14 930	-
Årets avskrivning	-1 166	-498
Vid årets slut	-5 494	-19 258
Redovisat värde vid årets slut	3 181	3 314

GS*Akkumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början	22 015	19 618
Nyanskaffningar	20	2 397
Avyttringar och utrangeringar	-14 930	-
Vid årets slut	7 105	22 015

Akkumulerade avskrivningar

Vid årets början	-19 097	-18 609
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	14 930	-
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-1 118	-488
Vid årets slut	-5 285	-19 097
Redovisat värde vid årets slut	1 820	2 918

**NOT 18 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH
FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Koncernen</i>		
Vid årets början	915	11 527
Omklassificeringar	-1 172	-14 345
Investeringar	257	3 733
Redovisat värde vid årets slut	-	915

Not 19 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 000	3 000
Redovisat värde vid årets slut	3 000	3 000

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNE- HAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2020			2019
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde

**Dotterföretag /
Org nr / Säte**

GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	3 000	3 000
AB Domus, 556016-8352, Stockholm				
Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm				
Stockholm Diamanten 8 AB, 556826-8279, Stockholm				
Fastighets AB Stockholm Lindbacken 12, 556820-1080, Stockholm				
Läraren 3 Fastighets AB, 556820-0702, Stockholm				
			3 000	3 000

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 20 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2020-12-31	2019-12-31
GS		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	91 864	92 964
Reglerade fordringar	-7 000	-1 100
Redovisat värde vid årets slut	84 864	91 864

Not 21 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	131 915	130 684
Lämnat aktieägartillskott	–	180
Årets andel i intresseföretags resultat	11 585	19 651
Årets utdelning	-18 030	-18 600
Redovisat värde vid årets slut	125 470	131 915

GS*Ackumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början	143 906	143 670
Årets andel i handelsbolags resultat	-1 486	236
Redovisat värde vid årets slut	142 420	143 906

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	2020-12-31		
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Intresseföretag / Org nr / Säte*Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	33 730	33 211
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	2 996	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	88 061	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	681	681

Indirekt ägda

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB, 556761-8037, Stockholm			
		125 470	142 420

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2019-12-31
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Dotterföretag / Org nr / Säte*Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	34 096	33 211
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	2 721	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	92 929	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	2 168	2 168

Indirekt ägda

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB, 556761-8037, Stockholm			
		131 915	143 906

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

KONCERNEN OCH GS	2020-12-31	2019-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	448 908	495 151
Tillkommande tillgångar	174 928	224 080
Avgående tillgångar	-182 151	-270 048
Årets valutakursdifferenser	–	-275
Vid årets slut	441 685	448 908
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>		
Vid årets början	–	-10 000
Under året återförda nedskrivningar	–	10 000
Vid årets slut	–	–
Redovisat värde vid årets slut	441 685	448 908

Not 23 UPPSKJUTEN SKATT

	2020-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad

Koncernen*Väsentliga temporära skillnader*

Skatt på koncern- mässigt övervärde	25 299	–	25 299
Avskrivningar byggnader	-4 267	-24 556	20 289
	21 032	-24 556	45 588

	2020-12-31		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto

Koncernen*Väsentliga temporära skillnader*

Skatt på koncern- mässigt övervärde	78	5 285	-5 207
Avskrivningar byggnader	751	5 809	-5 058
<i>Skattemässigt underskottsavdrag</i>	91	–	91
<i>Uppskjuten skattefordran/skuld</i>	920	11 094	-10 174

	2019-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad

Koncernen*Väsentliga temporära skillnader*

Skatt på koncern- mässigt övervärde	25 756	–	25 756
Avskrivningar byggnader	-3 873	-17 520	13 647
	21 883	-17 520	39 403

2019-12-31			
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncern- mässigt övervärde	78	5 382	-5 304
Avskrivningar byggnader	–	4 420	-4 420
<i>Uppskjuten skattefordranskuld (netto)</i>	<i>888</i>	<i>9 802</i>	<i>-8 914</i>

Not 24 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN OCH GS	2020-12-31	2019-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 764	6 840
Tillkommande fordringar	709	932
Reglerade fordringar	-1 417	-4 008
Redovisat värde vid årets slut	3 056	3 764

Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Förutbetald hyra	2 435	2 427
AFA-medel	795	856
Leasingkostnader	492	600
Övriga poster	960	1 842
	4 682	5 725
GS		
Förutbetald hyra	2 435	2 427
AFA-medel	795	856
Leasingkostnader	492	600
Upplupen ränta	–	1 332
Övriga poster	784	1 700
	4 506	6 915

Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	4 459	3 821
Upplupna kostnader för el och uppvärmning	69	269
Upplupna personalrelaterade kostnader	13 409	13 733
LO Rättsskydd	1 965	2 159
Övriga poster	2 123	2 798
	22 025	22 780
GS		
Upplupna personalrelaterade kostnader	13 409	13 733
LO Rättsskydd	1 965	2 159
Övriga poster	886	952
	16 260	16 844

Not 27 BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

	2020	2019
Koncernen		
Erhållen utdelning	10 677	312
Erhållen ränta	27	6 301
Erlagd ränta	-26	-34
GS		
Erhållen utdelning	10 677	16 262
Erhållen ränta	625	7 633
Erlagd ränta	-26	-32

NOT 28 LIKVIDA MEDEL

	2020-12-31	2019-12-31
--	------------	------------

Koncernen

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Banktillgodohavanden	73 881	62 704
	73 881	62 704

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

GS

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Banktillgodohavanden	46 893	38 658
	46 893	38 658

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

**Not 29 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL
KASSAFLÖDESANALYSEN
JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR
I KASSAFLÖDET M M**

	2020	2019
--	------	------

Koncernen

Av- och nedskrivningar av tillgångar	12 455	10 815
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-27 282	-11 628
Resultatandelar i intresseföretag	-11 585	-19 651
Erhållen utdelning från intresseföretag	18 030	18 600
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-5 017	-23 835
	-13 399	-25 699

GS

Av- och nedskrivningar av tillgångar	8 140	7 509
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-27 282	-11 628
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-5 017	-23 835
	-24 159	-27 954

Not 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2020	2019
Koncernen		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	162 125	157 500
Skulder i delägda handelsbolag	50 915	52 782
	213 040	210 282
GS		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	162 125	157 500
Skulder i delägda handelsbolag	50 915	52 782
	213 040	210 282

NOT 31 KONCERNUPPGIFTER

Inköp och försäljning inom koncernen

Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

NOT 32 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning:

Totala tillgångar

Avkastning på kapitalplaceringar:

Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar

Antal medlemmar avser totalt antal per den 31 december respektive år.



Förbundsstyrelsen under verksamhetsåret

Stockholm den 14 april 2021

Per-Olof Sjöö
Ordförande

Madelene Engman
Vice ordförande

Bo-Arne Andersson
Vice ordförande

Daniel Andersson

Gunilla Charléz

Roman Hagman

Patrik Thorsson Nilsson

Jörgen Johansson

Dusan Lozic

Camilla Tiredal

Lars Nyman

Peter Mångs

Milli Radojevic

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 april 2021

KPMG AB

Mikael Käll
Auktoriserad revisor

Susanne Gustavsson
Förtroendevald revisor

Per Johansson
Förtroendevald revisor

Michael Meisner
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att

utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2020.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Slutord

De slutord för att sammanfatta detta verksamhetsår, är svåra att formulera. Verksamhetsåret har varit ett år då allt har varit annorlunda. Då gemenskap och samarbete satts på prov i hela samhället. Då också GS alla medlemmar och hela vår verksamhet satts på prov.

Året inleddes med full kraft och ett GS som var på tå och på gång. Vi var synkroniserade på ett sätt som vi inte tidigare sett. Vi var i fas och beredda inför avtalsrörelsen och ett år då mycket skulle hända. Då sammanslagningar mellan avdelningar skulle ske och vi skulle gå från 15 till 8 avdelningar. Året då vi skulle genomföra så mycket verksamhet och öka medlemsantalet och allt övrigt i åtgärds paketet. Vi var redo!

I mars kom ett virus som skapade en världsomspännande pandemi. Vi ställde inte in – vi ställde om. Verksamheten blev till stor del digital. Vi anpassade oss och fick sätta fart på en digital resa i förbundet. Videomöten blev vardag och många arbetade hemifrån. Beslut om dispenser för årsmöten och anpassningar. Studier på distans. Och så en del frustration över att inte kunna ses. I en organisation som nästintill endast byggt på det personliga mötet. Och med allt arbete med sammanslagningarna. Regeringen levererade åtgärder för att mildra effekterna på grund av pandemin, både för arbetare och företag.

Avtalsrörelsen som satt i gång på bred front stannade tvärt och ett historiskt beslut om prolongering av avtalen togs. Kongressförberedelserna fortskred. Arbetet i konfliktgruppen byttes till att fånga upp turerna kring korttidsavtal och pandemiåtgärder. I juni månad genomfördes det första digitala Förbundsmötet i GS historia. Det var inte optimalt men det gick. Kort efter Förbundsmötet nåddes vi alla av det tragiska beskedet att vår fantastiska kollega Birgitta Sandberg gått bort. Sorg och saknad och sedan en sommar som inte alls blev som vanligt med Covid 19-pandemin.

Efter sommaren fortsatte arbetet att gå framåt. Avdelning

efter avdelning avslutade sin verksamhet och startade i de nya. Representantskapen genomfördes till stor del digitalt eller semidigitalt.

Avtalsrörelsen tog ny fart i oktober och efter hårda förhandlingar så tecknades nya avtal för våra medlemmar. Samtidigt förhandlades det på LO-nivå om trygghet och omställning. Svåra förhandlingar och ställningstaganden för Förbundsstyrelsen. Förbundsmötet på hösten genomfördes också digitalt.

Under slutet av året fattade Förbundsstyrelsen beslut om att vår kongress skulle delas i två delar. En digital del i maj 2021 och en förhoppningsvis fysisk del i maj 2022, då vi kan ses med möjlighet till en kongress i alla dess former vi är vana vid. Det historiska beslutet om att en del av kongressen ska genomföras digitalt fattades med anledning av pandemin. Ljuset i tunneln kom också i och med den vaccinering mot Covid 19 som startade i december månad.

Sammanfattningsvis har 2020 varit ett år utan dess like. Många säger ett hemskt år. Men det har också varit ett år då vi också lärt oss otroligt mycket. Där våra självklarheter ifrågasatts och omställning blivit ett ord som alla fått ta i sin mun och anpassa sig till. Året då frasen "I dessa coronatider" sagts ett flertal gånger. Under hela året har vi ändå hållit i verksamheten och ändå gått framåt i mångt och mycket. Vi har lärt oss och utvecklat våra forum och metoder. Vi har inte tappat fart i så stor utsträckning som vi befarade.

Men det finns också hopp om 2021 – ett år då vi förhoppningsvis kommer att kunna ses tillsammans och återgå till en något mer vanlig vardag. Kampen ska fortsätta. Och vi ska dra lärdomar av detta år, fånga upp det goda vi gjort, och fortsätta vägen framåt. GS väg är framåt om vi gör det tillsammans.

Med dessa ord tackar Förbundsstyrelsen alla medlemmar för det gångna verksamhetsåret och tackar för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2020

Form: Lazze Öst, GS

Maj 2021

www.gsacket.se



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

www.gsacket.se