



Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

2021

Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

2021

Innehåll

Ordföranden har ordet.....	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen	3
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden	3
Kongress 29 maj 2021	7
Förbundsmöten	7
Organisationsutveckling	9
Värdegrundsarbete	10
Kompetensutveckling	10
Internationellt	12
Ungdomsverksamheten	13
Arbetsmiljö	13
Facklig/politisk verksamhet.....	15
FSC	16
Försäkringsverksamheten	16
Facklig utbildning.....	17
Svenska PEFC	18
Press och kommunikation	18
Näringspolitik.....	19
Avtals- och lönerörelser	21
Utsända Avtalsnytt, Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande, Personalinformation, samt Kongressen 2021	23
Vår tidning – Dagens Arbete	25
Personalavdelningen	27
ÅRSREDOVISNING	29
Förvaltningsberättelse	30
Förbundsstyrelsen under verksamhetsåret	53
Revisionsberättelse	54
Slutord.....	56



Ordföranden har ordet

Även 2021 blev ett år som präglades av de restriktioner som varit en följd av covid-19-pandemin. För förbundets del innebar detta att en stor del av verksamheten behövde ställas om. Ett påtagligt bevis på detta är att GS för första gången någonsin genomförde en digital kongress.

Självklart har pandemirestriktionerna även påverkat vår utåtriktade verksamhet. Det är en utmaning att vara medlemsnära när arbetsplatser är stängda för besök. Tack vare en imponerande omställningsförmåga har förbundet ändå lyckats upprätthålla en god medlemsservice.

Under året har förbundet haft ett särskilt fokus på situationen inom skogsbruket. Sedan flera år har kostnadspressen ökat successivt på skogsvårdsentreprenörerna. Samtidigt har vi konstaterat att en allt större del av röjnings- och planteringsarbetet utförs av migrerande arbetskraft. Detta har sammantaget lett till en situation där efterlevnaden av kollektivavtalet försämrats.

Förbundet har under året försökt lyfta denna problematik utifrån att det är ett systemfel i branschen och att de stora skogsbolagen har ansvaret för utvecklingen. Vidare lanserades under året ett särskilt medlemskap för migrerande säsongsarbetare som syftar till att underlätta organisering i skogsvårdssektorn. Frågans dimension växte under slutet av året då vi kunde konstatera att även avverkningssidan riskerar samma utveckling.

Politiskt sett har 2021 varit ett turbulent år. Ett bräckligt regeringsunderlag ledde under sommaren till att statsminister Stefan Löfven föll i en förtroendeomröstning i riksdagen. Det fanns dock inget trovärdigt regeringsalternativ vilket innebar att Löfven fick leda en övergångsregering tills riksdagen, efter ytterligare turbulens, den 29 november godkände Magdalena Andersson som ny statsminister. Det var ett

historiskt beslut eftersom Andersson därmed blev Sveriges första kvinnliga statsminister. Magdalena Andersson kunde några dagar därefter meddela att hon bildar en renodlad socialdemokratisk regering.

Under 2020 undertecknade Svenskt Näringsliv och PTK en avsiktsförklaring om ett nytt huvudavtal som sedan IF Metall och Kommunal meddelade att man, efter vissa justeringar, anslöt sig till. Under 2021 har arbetet med en ny lagstiftning kopplat till anställningsskydd och omställning pågått. Samtidigt har det förts en diskussion om hur LO ska förhålla sig till huvudavtalet. I november beslutade ett extra representantskap att LO som federation ska ansluta sig. Detta beslut binder inte LOs medlemsförbund som under kommande år har att besluta om eventuell anslutning till huvudavtalet.

Frågan om trygghet och omställning har definitivt en politisk anknytning. En högermajoritet i riksdagen försatte Sveriges löntagare i en dålig förhandlingssitt. Uppgåelsen om ett nytt huvudavtal ska ses i ljuset av den politiska press som framförallt låg på de fackliga organisationerna.

Trots ett stormigt 2021 har GS nyvalda förbundsstyrelse fortsatt att arbeta med fokus på att bygga organisation och rekrytering av nya medlemmar. Vi kunde under slutet på året notera en positiv medlemsutveckling vilket bådär gott inför kommande verksamhetsår!

Per-Olof Sjö
Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har haft 38 protokollförda sammanträden och ledamöter har varit:

Per-Olof Sjö	förbundsordförande
Madelene Engman	1:e vice ordförande
Bo-Arne Andersson	2:e vice ordförande <i>1 januari – 29 maj</i>
Jörgen Johansson	2:e vice ordförande <i>30 maj – 31 december</i>

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har varit:

Erica Selander	kanslisamordnare
Jonas Nordmark	personalchef
Marina Söderwall	ekonomichef
Krister Ellström	verksamhetschef
Carina Nilsson	sekreterare <i>1 januari – 1 februari</i>
Ann-Mari Apelgren	sekreterare <i>2 februari – 31 december</i>

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har haft 17 protokollförda sammanträden och har haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjö	förbundsordförande
Madelene Engman	1:e vice ordförande
Bo-Arne Andersson	2:e vice ordförande <i>1 januari – 29 maj</i>
Jörgen Johansson	2:e vice ordförande, <i>30 maj – 31 december</i>
Roman Hagman	avd 1 Skåne/Blekinge <i>1 januari – 29 maj</i>
Jörgen Johansson	avd 2 Halland/Västra Småland <i>1 januari – 29 maj</i>
Patrik Thorsson Nilsson	avd 2 Halland/Västra Småland <i>1 januari – 29 maj</i>
Dusan Lozic	avd 4 Västra Götaland <i>1 januari – 29 maj</i>
Milli Radojevic	avd 1 Skåne/Blekinge
Gunilla Charléz	avd 5 Södra Svealand <i>1 januari – 29 maj</i>
Camilla Tiredal	avd 5 Södra Svealand
Lars Nyman	avd 6 Dalarna/Gävleborg
Peter Mångs	avd 6 Dalarna/Gävleborg <i>1 januari – 29 maj</i>
Daniel Andersson	avd 7 Mellannorrland
Veronica Lökvist	avd 2 Halland/Västra Småland
Patrik Johansson	avd 3 Öst
Dan Strängby	avd 4 Västra Götaland
Kenneth Holmqvist	avd 8 Norr

Adjungerade vid sammanträdena har varit:

Erica Selander	kanslisamordnare
Jonas Nordmark	personalchef
Marina Söderwall	ekonomichef
Krister Ellström	chef för verksamhetsservice
Carina Nilsson	sekreterare <i>1 januari – 1 februari</i>
Ann-Mari Apelgren	sekreterare <i>2 februari – 31 december</i>

På förbundsstyrelsens sammanträden under året har bland annat följande behandlats

20 januari

att godkänna överenskommelse

- Avtal GS kyrkan
- Trävaruhandelsavtalet

att godkänna tilläggsöverenskommelse korttidsavtal

- 2021 GFF
- 2021 TMF
- 2021 Gröna arbetsgivare

att godkänna

- attestordning 1 januari 2021 – 30 juni 2021
- uppdaterad policy för medlemsvärning
- svar på skrivelse till ordförande avdelningar angående studiebudgeten
- svar på skrivelse till avdelning 14 Mellannorrland angående studiebudgeten

att godkänna upphörande av avdelning

- 6 Väst
- 9 Östra Svealand
- 10 Mälardalen

17 februari

att godkänna överenskommelse korttidsavtal Mediaföretagen

att godkänna tilläggsöverenskommelse

- 80% Industrierbetsgivarna 2021
- 80% TMF 2021
- 80% GFF 2021
- 80% Gröna 2021

att godkänna uppgörelsen

- Mediaföretagen löner och allmänna villkor
- Avtal VISST mellan Skogsstyrelsen och GS

att godkänna

- begäran om varsel Annahus AB
- tillsvidareanställning förbundskontoret
- tidsangivelser kongressarbetet – delad kongress
- delegationsledare avdelningarna kongressen

- hänvisningsberedning motioner
- kongressmotioner 2021/22

23 februari extra**att** godkänna

- med anledning av konflikten undantag från stadgarnas § 19 mom. 2 samt konfliktsanvisningar under punkten Medlemskap gäller till konfliktens verkställande
- dagordning inför kongressen 2021
- arbetsordning inför kongressen 2021

17 mars**att** godkänna överenskommelse

- kompetensföretagen och samtliga LO-förbund
- Träindustriavtalet Fremia
- Skogsavtal Fremia
- tilläggsöverenskommelse 2021 GFF
- tilläggsöverenskommelse 2021 TMF
- korttidsavtal bemanningsföretagen

att skicka dokumentet Ökat medlemsantal FOKUS till organisationsgruppen för vidare hantering**att** godkänna

- arbetsordning funktioner kongress 2021 och 2022
- föredragande med bisittare kongress 2021

14 april**att** godkänna överenskommelse

- riksavtalsförhandling Trä- och möbelföretagen
- Samhall AB
- VASA-avtal mellan GS och Skogsstyrelsen särskilt villkorsavtal

att godkänna överenskommelse

- avtal om korttidspermittering förlängning
- verksamhetsberättelsen 2020
- tertialrapport 3 2020 helår kommentarer till utfall
- förslaget om engångsavgift för säsongsanställda i skogen
- ändrat datum för utbildning – Stärka RFO

att notera KPMG – granskning av bokslut och årsredovisning 2020**att** förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen att anse motionen Hjälpmedel till förtroendevalda besvarad**att** förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen att anse hänvisningsmotionerna besvarade:

- Tänderna tillhör kroppen och ska inte vara en klassfråga Klubben Elitfönster
- Tänderna tillhör kroppen avd 4 Västra Götaland
- Serviceläge till aktivistläge avd 3 Öst
- Rehabilitering av sjukskrivna enskild motion
- Rehabilitering av sjukskrivna avd 4 Västra Götaland
- Medlemsutbildning ger avgiftsfritt medlemskap i tre månader avd 6 Dalarna/ Gävleborg
- Facklig utbildning Medlem i Facket avd 2 Halland/Västra Småland
- Hänvisningsmotion – En bra tandvård avd 3 Öst

23 april extra**att** godkänna förslag till beslut rörande medlemsärendet Smålandsvillan**12 maj****att** godkänna överenskommelser om

- förlängning av central ök 19 mars 2020 korttidsarbete Tidningsavtalet
- tilläggsavtal Grafiska Företagen GS 24 mars 2021 gäller till och med juni 2021
- tilläggsavtal korttidsarbete förlängning till 30 juni 2021 Gröna arbetsgivare
- tilläggsavtal TMF GS 24 mars 2021 gäller till och med juni 2021
- trepartsavtal gällande pensionsavtalet Fremia
- förändring av § 13 Sägverksindustrins kollektivavtal

att notera förslaget om lön och ersättningar till VU, FS och revisorer beslutsunderlag**att** besluta enligt förslaget om lokala studiebudgetar**17 maj extra****att** ge VU mandat att hantera medlemsärenden samt att anse paragrafen direktjusterad**29 maj konstituerande****att** besluta enligt föreslagen firmateckning attest**att** välja ordförande och ledamot GS Folksam försäkringskommitté**7 juni per capsulam****att** välja representation vid Stockholm Fastigheters årsstämma samt val av representant från förbundsstyrelsen att hålla i aktierna under den digitala stämman den 10 juni**21 juni****att** godkänna

- redovisning av utfall tertial 1 2021
- förslaget reviderad Värdegrundspolicy
- ny representation i Solidaritetsfondens styrelse

att bevilja Solidaritetsfonden ansvarsfrihet för året 2020. Solidaritetsfondens ledamöter deltog inte i beslutet**att** besluta enligt förslaget

- utbildning för försäkringshandläggning
- ny attestordning utifrån verksamhetsgren juni–dec 2021
- kapitalrestriktioner från 2021-06-04 men att gälla till och med kongressen maj 2022 samt att skicka ut förbundsinformation till avdelningarna om beslutet

att förbundsstyrelsen antar

- huvudmotionerna som sina egna och för fram dem till Kongress 2022
- rapporterna som sina egna och för fram dem till Kongress 2022
- förslaget till nya stadgar som sina egna och för fram dem till Kongress 2022.

att motion och svar: Gör hälsoundersökning tillgänglig för alla sända motionen till LO och LOs repskap**att** återremittera förslaget om reviderad alkoholpolicy till augustimötet 2021, fram till dess gäller tidigare beslutad policy**att** notera avslutat uppdrag**26 augusti****att** godkänna

- GS riktlinjer för kollektivavtal
- förslaget med ändringen i Mål- och verksamhetsplan 2022, aktivitetsveckan förläggs till vecka 33 och 34 2022 samt att

flytta förbundsstyrelsens möte från den 23 augusti till den 24 augusti 2022

- förslaget om samarbetsgrupper huvudmotioner
- förslaget till arbetsmiljöpolicy
- ändrat datum för utbildning Stärka RFO

14 september

att godkänna förslaget om hänvisningsmotion FS

- Central facklig-politisk utbildning avd 5 Södra Svealand
- Rekrytering under RSO-ronder enskild motion avd 4 Västra Götaland
- Materialbidrag till elever på yrkesskolor avd 5 Södra Svealand
- Smidigare hemsida för förtroendevalda Klubben Elitfönster avd 2 Halland/Västra Småland
- Undersökningsenkät för förtroendevalda klubben Elitfönster avd 2 Halland/Västra Småland
- Ungdomsrådet tar plats i förbundsstyrelsen avd 5 Södra Svealand
- Digitala uppdragsredovisningar och möjlighet att spara semesterersättning avd 6 Dalarna/Gävleborg
- Korrespondens med medlemmar avd 4 Västra Götaland
- Ett nytt förtroendeuppdrag avd 4 Västra Götaland
- Kvinnligt nätverk i GS avd 4 Västra Götaland

att återremittera

- hänvisningsmotionen Medlemsavgifter till säsongsarbetare enskild motion avd 4 Västra Götaland till VU för beslut på förbundsstyrelsens sammanträde oktober 2021

att besluta enligt förslaget

- kongressombud och suppleanter 2022
- nytt datum för arbetsmiljöutbildning
- tidsangivelser i kongressarbetet
- sammankallande valberedningen 2022–2026
- stadgetolkningsgrupp – deltagare
- Försäkringsrådet ny ledamot
- LO-kongressen ombud 2021
- LOs styrelse och repskap

27 september extra

att inte säga upp optionsbeslut tredje avtalsåret

att föreslå förbundsmötet besluta om oförändrade medlemsavgifter 2022

att godkänna förslaget

- nya datum 2021 uppsökerutbildningen steg 4 samt RFO steg 3
- ändringar i Uppdragsguiden 2021
- GDPR - personuppgiftsansvarig
- medlemsavgifter till säsongsarbetare
- LO-medlemskap för unga avd 3 Öst
- medlemsavgift avd 4 Västra Götaland
- valplattform valet 2022
- GS uppvaktningspolicy
- om Värdegrundsråd med ändringen att GS ska verka för en bred representativitet gällande kön, ålder och etnisk bakgrund i rådet

att besluta

- anställa två ombudsmän till avd 4
- LO-kongressen nya suppleanter

att föreslå förbundsmötet att bifalla hänvisningsmotionerna

- flerspråkig medlemsutbildning avd 2 Halland/Västra Småland
- semesteråterhämtningen är viktigare när arbetsklimatet blir hårdare Klubben Elitfönster avd 2 Halland/Västra Småland
- svenska modellen en viktig del i samhällskunskap och historia Klubben Elitfönster avd 2 Halland/Västra Småland

att föreslå förbundsmötet att avslå hänvisningsmotion

- Inkomstbortfallsförsäkringen enskild motion avd 7 Mellannorrland

12 oktober

att godkänna tertialrapporten 2 2021

att föreslå förbundsmötet besluta om oförändrade medlemsavgifter 2022

att föreslå förbundsmötet att anse hänvisningsmotion till FM besvarad

- medlemsavgift avd 4 Västra Götaland
- medlemsavgifter till säsongsarbetare
- LO-medlemskap för unga avd 3 Öst

att föreslå förbundsmötet att bifalla hänvisningsmotioner till FM

- semesteråterhämtningen är viktigare när arbetsklimatet blir hårdare Klubben Elitfönster avd 2 Halland/Västra Småland
- svenska modellen en viktig del i samhällskunskap och historia Klubben Elitfönster avd 2 Halland/Västra Småland
- flerspråkig medlemsutbildning avd 2 Halland/Västra Småland

att godkänna förslaget

- om nya datum 2021 uppsökerutbildningen steg 4 samt RFO steg 3
- om Värdegrundsråd med ändringen att GS ska verka för en bred representativitet gällande kön, ålder och etnisk bakgrund i rådet
- valplattform valet 2022
- GS-uppvaktningspolicy

att besluta enligt förslaget

- om ändringar i Uppdragsguiden 2021
- GDPR – personuppgiftsansvarig
- att anställa två ombudsmän till avdelning 4
- LO-kongressen nya suppleanter

22 november

att besluta avtalsområde Virkesmätningssavtalet enligt förslaget

att godkänna avtalet

- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora - deltidspension
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora - deltidspension. Infomediaavtalet
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora - deltidspension. Skogsavtalet
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora – deltidspension. Stoppmöbelindustriavtalet
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora - deltidspension. Sägverksavtalet
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora - deltidspension. Träindustriavtalet
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora – deltidspension. Virkesmätningssavtalet
- tilläggsavtal till Avtal om uppdrag till Fora - deltidspension. Tidningsavtalet

att godkänna föreslagen budget för 2022

att med anledning av Dan Strängbys skrivelse ges VU i uppdrag att

återkomma med en strukturerad dialog i frågan om centraliserad ekonomi till FS sammanträde i december

att godkänna rapporten Granskningsrapport avdelningarnas bokslut 2020 KPMG

att notera Granskningsrapport från revision av GS-förbundets verksamhet

att godkänna den muntliga rapporten skrivelse om ekonomiska frågor till FS från Natalia Sparrelid avd 5

att besluta enligt förslaget

- byte av datum gällande träffen "Företag med låg organisationsgrad utan avtal"
- GS dataskyddspolicy för behandling av personuppgifter 2021 arbetsdokument
- GS policy om dataskyddsförordningen 2021

att besluta enligt förslaget med direktjustering, komplettering suppleanter till LO-kongressen del 2

14 december

att besluta enligt förslaget om

- firmateckningsrätt för GS år 2022
- ny attestordning utifrån verksamhetsgren 2022 januari–december
- tillfällig attestordning utifrån verksamhetsgren 2022 januari–februari
- tillägg firmateckning för GS år 2022
- bostadspolicy 2021-11-29
- ersättningsrekrytering administratör till avdelning 5
- nytt datum försäkringshandläggartutbildning 3 mars
- Delegation datumändringar – Mål- och verksamhetsplan 2022
- GS Arbetsmiljöråd perioden 1 januari 2022–31 mars 2022 men att till kommande mandatperiod sprida fördelningen av mandaten mellan avdelningarna

att återremittera förslaget GS centrala Värdegrundsråd till FS sammanträde januari 2022

att notera halvårsrapport 2021



Foto: Carl Myrén

Kongress 29 maj 2021

Till följd av den pågående pandemin så delade förbundsstyrelsen upp kongressen i två delar.

En digital del i maj 2021 och en fysisk del den 20–23 maj 2022. Kongressen genomfördes med minsta möjliga antal deltagare på plats i Stockholm på Scandic Hotell Continental. Resterande deltagare deltog via egen dator eller iPad.

Kongressen behandlade formaliafrågor på sedvanligt sätt. Kongressen behandlade också delar av stadgarna men också några motioner som innehöll skrivningar kring förändringar i stadgarna utifrån val och demokratiska forum. De stora frågorna var antalet ledamöter i förbundsstyrelsen men också hur representationen ska vara. Kongressen beslutade sig för åtta externa ledamöter i förbundsstyrelsen och en representant från varje avdelning.

Det förrättades val av ny förbundsstyrelse. En ledamot från varje avdelning och således åtta ledamöter. Under kongressen valdes en ny förbundsledning. Per-Olof Sjöö omvaldes som förbundsordförande och Madelene Engman omvaldes som förste vice ordförande tillika avtalssekreterare, bägge enhälligt. Jörgen Johansson valdes efter omröstning till andre vice ordförande och organisationsansvarig. Det förrättades också val av valberedning och ersättningskommitté.

Under kongressen spelades digitala hälsningar upp från bland andra statsminister Stefan Löfven, LOs ordförande Susanna Gideonsson och andra och förstas några hälsningar från GS egna förtroendevalda.

Kongressen ajournerades för att återupptas den 20–23 maj 2022.

Förbunds möten

FÖRBUNDSMÖTET den 22 juni

Förbunds mötet i juni var det första semidigitala förbunds möte som genomfördes i GS. Delar av deltagarna fanns på plats på Scandic Hotell i Stockholm och resterande deltagare på plats via Zoom. Detta med anledning av pandemin och folkhälsomyndighetens riktlinjer.

Förbundets verksamhetsberättelse för tiden 1 januari–31 december 2020 förelåg för beslut. Förbunds mötet beslutade att anta förbundets verksamhetsberättelse. Upprättad års- och koncernredovisning för tiden 1 januari–31 december 2020 förelåg också för beslut och densamma antogs av förbunds mötet.

Förbundsrevisorerna föreslog förbunds mötet att godkänna revisorernas berättelse för 2020, vilket också skedde. Förbunds mötet beviljade också förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

Ersättningskommittén föredrog förslaget från kommittén om oförändrade riktlinjer för lön till verkställande utskottets ledamöter och oförändrade riktlinjer för arvoden till förbundsstyrelsens ordinarie yrkesverksamma ledamöter samt ordinarie yrkesverksamma revisorer.

Ersättningskommittén föreslog också förbunds mötet besluta godkänna upprättat förslag till reviderat uppdragsreglemente att gälla från den 1 augusti 2021. Förbunds mötet godkände ersättningskommitténs båda förslag. Detta även om förslag kom på att höja ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

Det förelåg ett upprättat förslag till målplan för 2022–2026. Förbundsstyrelsen föreslog förbunds mötet godkänna förslaget

och beslutet blev att förbunds mötet godkände förbundsstyrelsens förslag.

Till förbunds mötet förelåg en förbunds mötesmotion samt ett antal motioner som hänvisats från behandlingen av inkomna kongressmotioner. Dessa hänvisningsmotioner har hänvisats till korrekt demokratiforum för behandling och i detta fall förbunds mötet.

Förbunds mötesmotion – Hjälpmedel för förtroendevalda

Från förutvarande avdelning 3, Halland Kronoberg hade det inkommit en förbunds mötesmotion om Hjälpmedel för förtroendevalda. Förbundsstyrelsen föreslog förbunds mötet att anse motionen besvarad. Detta mot bakgrund av att GS just nu arbetar brett med förbättringar på många sätt i arbetssätt och i system. Andemeningen i motionen är bra och det finns arbetsgrupper som arbetar med detta. Beslutet blev att anse motionen besvarad.

Hänvisningsmotion – Tänderna tillhör kroppen och ska inte vara en klassfråga

Från klubben på Elitfönster inkom en motion som hänvisades till förbunds mötet. Den handlade om att GS ska verka för att tandvård ska in i den allmänna sjukvårdsförsäkringen. Förbundsstyrelsen delar motionärens önskan. GS arbetar brett genom LO och fackligt-politiskt för att åstadkomma det som motionen avser. Därav ansåg förbundsstyrelsen att förbunds mötet skulle anse motionen besvarad. Det blev också förbunds mötets beslut.

Hänvisningsmotion – Tänderna tillhör kroppen

Från avdelning 4, Västra Götaland inkom en liknande motion som den ovan.

Motionären tog sikte på att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med andra förbund och LO, kräva att tandvården innefattas i den allmänna sjukförsäkringen så att det inte kostar den enskilde mer att få tandvård än sjukvård. Motionen fick bifall av förbundsstyrelsen och så också på förbunds mötet.

Hänvisningsmotion – Serviceläge till aktivistläge

Från avdelning 3, Öst inkom en motion om att arbeta med organisering på ett nytt sätt och med en ny modell. Förbundsstyrelsen ville att motionen skulle anses besvarad då vi har en viktig process pågående i GS nu kring organisering och arbetssätt överlag. Det finns långtgående mål och verksamhet som tar sikte på just organisering och dessa åtgärder och satsningar måste genomföras innan vi ska göra nya satsningar. Förbunds mötet beslutade att bifalla förbundsstyrelsens förslag om att anse motionen besvarad.

Hänvisningsmotion – Rehabilitering av sjukskrivna, enskild motion

Det hade inkommit en enskild motion från avdelning 4, Västra Götaland. Förbundsstyrelsen håller med om att försäkringskassans hantering av de sjuka idag är riktigt dålig. Försäkringskassan är idag många gånger en del av problemet istället för lösningen. Politiskt så arbetas det redan med frågan, men vårt ansvar som fackförening är att göra allt vi kan för att få en förändring till en mänskligare sjukförsäkring. Vi ska göra allt vi kan för att genom LO påverka våra politiker så att frågan får högsta prioritet. Förbundsstyrelsen ansåg därför motionen som besvarad och det blev också förbunds mötets beslut.

Hänvisningsmotion – Rehabilitering av sjukskrivna

Från avdelning 4, Västra Götaland kom också en motion gällande rehabilitering av sjukskrivna. Motionen tog sikte på att den bortre gränsen för sjukskrivning tas bort. Den här motionen fick ett förslag om bifall från förbundsstyrelsen och med samma motivering som ovanstående motion kring att få en mänskligare sjukförsäkring så biföll även förbundsmötet denna motion.

Hänvisningsmotion – Medlemsutbildning ger avgiftsfritt medlemskap i tre månader

Från avdelning 6, Dalarna/Gävleborg inkom en motion som argumenterade för att de som skrivs in som nya medlemmar, får möjligheten att få tre månader avgiftsfritt medlemskap under förutsättning att de går en medlemsutbildning inom tolv månader, antingen i GS egen regi eller via ABF. Förbundsstyrelsen föreslog förbundsmötet att anse motionen besvarad.

Detta utifrån att öka deltagandet i grundläggande medlemsutbildning är precis som motionärerna poängterar, av oerhörd vikt. Dels för att behålla medlemmar på sikt men också för att väcka intresse hos fler potentiella förtroendevalda. Förbundsstyrelsen ser positivt på att i någon form, premiera de medlemmar som väljer att gå en grundläggande medlemsutbildning. De praktiska detaljerna kring detta behöver dock utredas vidare.

Förbundsmötet beslutade att anse motionen besvarad.

Hänvisningsmotion – Facklig utbildning: Medlem i Facket

Från avdelning 2, Halland/Västra Småland inkom en motion om att GS ger varje medlem som går utbildningen "Medlem i facket" en avgiftsfri månad på medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsens utlåtande över den här motionen om att anse den besvarad, löd på samma sätt som för ovan motion om avgiftsfritt i tre månader. Incitamenten är bra men de praktiska detaljerna behöver utredas vidare kring hur det skulle kunna gå till. Förbundsmötet beslutade att anse motionen besvarad.

Hänvisningsmotion – En bra tandvård

Från avdelning 3, Öst inkom en motion om en bra tandvård som avsåg att GS verkar för att tandvårdskostnader inte ska vara dyrare än vanliga sjukvårdskostnader.

Att ha friska tänder är en viktig del av allmänhälsan. Det är verkligen på tiden att tandvården innefattas i den allmänna sjukförsäkringen. Det ska inte vara plånbokens tjocklek som avgör om vi har råd med rätt vård. GS-facket ska arbeta med att påverka politiskt genom LO för att tandvården ska innefattas av den vanliga sjukförsäkringen. Förbundsstyrelsen föreslog därför att motionen anses besvarad och det blev också förbundsmötets beslut.

FÖRBUNDSMÖTET den 23–24 november

Ett fysiskt förbundsmöte ägde rum på Conventum i Örebro.

Mötet gästades av Anders Lindberg, chefredaktör på Aftonbladet, som föreläste om samhället idag, sociala medier och vägen mot framtiden. En annan föreläsare som gästade mötet var Atilla Yoldas, journalist, aktivist, debattör och författare, som talade om "Från en kille till en annan. Hur stoppar vi machokulturen?"

Patrik Karlsson, ombudsman och ansvarig för värdegrundsarbetet i GS beskrev nuläget och arbetet framåt med värdegrundsfrågor. Ett efterföljande panelsamtal med diskussion runt frågeställningen: Kan vi värva medlemmar med hjälp av vår värdegrund? Många kloka inspel kom fram i samtalet.

GS nya samarbetspartner FF Profilreklam fanns på plats för att visa sitt utbud av artiklar och de anordnade också en tävling för deltagarna.

Mötet beslutade om oförändrade medlemsavgifter för 2022 samt om valplattform för 2022 som har samlat de frågor våra medlemmar önskar att GS driver inför riksdagsvalet.

Motioner som mötet behandlade:

LO-medlemskap för unga, inlämnad av avdelning 3, Öst

Motionären önskar att GS verkar för att ett LO-medlemskap för ungdomar införs.

Motionären beskriver en arbetsmarknad som förändrats över tid, där osäkra och otrygga anställningar ökat. Förbundsstyrelsen delar den bilden och ser med stor oro på den utveckling som skett. Det största problemet är dock, som förbundsstyrelsen ser på det, inte att unga går med i fel fackförbund utan det största problemet är att de inte går med i ett fackförbund alls. Det finns inga tänkbara specialmedlemskap som ensamt skulle råda bot på det. Vi behöver likväl fortsatt vara närvarande, relevanta och aktuella, precis som vid all form av organisering och rekrytering.

Motionen ansågs besvarad.

Flerspråkig medlemsutbildning, inlämnad av avdelning 2, Halland/Västra Småland

Motionären önskar att GS utreder möjligheten till en flerspråkig medlemsutbildning.

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att så många som möjligt av GS medlemmar går utbildningen "Medlem i facket" och att eftersträva att GS medlemmar har hög facklig kunskap.

Mötet beslutade bifalla motionen.

Inkomstbortfallförsäkringen – inlämnad av avdelning 7, Mellannorrland

Motionären önskar att GS som förbund ser över så att den följer rådande läge samt att förbundet avslutar försäkringen.

För att trygga löntagare i en pandemi har regeringen genomfört ett antal positiva förändringar i a-kassan. Förändringen kommer att få ekonomiska konsekvenser för förbundets inkomstförsäkring då den grupp medlemmar som kan komma i åtnjutande av försäkringen minskar och därmed sänks förbundets kostnader. Dessa förändringar är tillfälliga och kan inte ligga till grund för att GS förändrar inkomstförsäkringen. GS absoluta inställning är att a-kassan ska vara minst 80 procent av utebliven lön. Tills att det är uppnått kommer GS att teckna tilläggsförsäkring. Förbundsstyrelsen ser ständigt över försäkringsskyddet för att skydda förbundets medlemmar.

Mötet beslutade avslå motionen.

Medlemsavgift, inlämnad av avdelning 4, Västra Götaland

Motionären önskar att ersättningar för förlorad arbetsinkomst för fackligt arbete ska betalas enligt gällande avgiftssystem.

Motionären vill att GS ska arbeta fram ett sätt att ta in avgifter för de förtroendevalda som uppbär ersättning från organisationen.

Förbundet kommer att utarbeta ett sätt att ta in fackförbundsavgift från de förtroendevalda som uppbär ersättning från GS.

Motionen ansågs därmed besvarad.

Semester – återhämtningen viktigare när arbetsklimatet blir hårdare, inlämnad av avdelning 2 Halland/Västra Småland

Motionären önskar att GS som förbund verkar för att fler semesterdagar införs i semesterlagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande när det gäller frågan om semester har inte förändrats nämnvärt på många år. En positiv

förändring som politiskt sker nu är förslaget för familjeveckan. Detta ser ut att kunna införas under 2022. Att föräldrar ska ha möjligheten att under ledig tid träffa sina barn är positivt, men alla behöver vi större möjligheter till återhämtning. Att bli långtidssjuk av stress är idag något av en folksjukdom.

GS-facket ska arbeta för att genom LO arbeta politiskt för att utöka semesterdagarna.

Mötet beslutade att bifalla motionen.

Svenska modellen – en viktig del i samhällskunskap och historia, inlämnad av klubben på Elitfönster avdelning 2, Halland/Västra Småland

Motionären önskar att GS verkar för att kunskap om den svenska arbetsmarknadsmodellen tas med i läroplanerna för samhällskunskap och historia i både grundskola och gymnasium.

Förbundsstyrelsens utlåtande om att det ofta pratas om utbildningsskulden till våra medlemmar i LO är ett problem när våra medlemmar inte förstår grunden i den svenska modellen som gör det svårt att värva nya medlemmar och att övertyga när denna grund inte finns. GS behöver arbeta för att på ett bättre sätt få skolor att informera om vår modell och även fackets roll i övrigt på arbetsplatsen.

Mötet beslutade att bifalla motionen.

Organisationsutveckling

Det utåtriktade organisationsarbetet fortsatte under 2021 i pandemins spår. Många av de planerade aktiviteterna fick ställas om

från fysiska träffar till digitala kontakter och telefonsamtal. GS genomförde efter nyår och efter semesterna gemensamma aktiviteter i syfte att få igång verksamheten.

Avdelningarna har under 2021 fortsatt att utveckla och arbeta med arbetsplatsorganisationen. Klubbar och lokala förtroendevalda har idag en större roll i organisationen. Detta bidrar till fler nya medlemmar. Vid kontakter med arbetsplatserna har arbetsmarknadslagarna och dess påverkan på arbetslivet diskuterats.

Arbetet med att bygga organisationen och följa verksamheten tillsammans mellan förbundet och avdelningarna fortsatte 2021. Under året har den nya avdelningsorganisationen kommit på plats och GS som organisation har ett större gemensamt fokus på verksamhet och medlemsorganisering. De sista fyra månaderna visade en förbättrad medlemstrend.

Under året fortsatte arbetet med GS medlemsnära som handlar om att arbeta med medlemmar som riskerar att lämna förbundet. I slutet på året var arbetet i full gång och medlemsnära arbetar med alla avdelningar och dess medlemmar.

Under 2021 organiserades fler medlemmar än 2020 och medlemsutvecklingen förbättrades, dock var den fortsatt negativ.

Arbetet med verksamhetens genomförande sker mer integrerat mellan verksamhetsområdena för att bättre få ut aktuella frågor att diskutera. 2022 startar avtalsrörelsen där hela organisationen är väl förberedd från lokal till central nivå.

Sammanfattningsvis kan konstateras att trots pandemin visade organisationen att när vi arbetar gemensamt och åt samma håll sker stora förbättringar. Detta visar på stora möjligheter när pandemin är över och arbetet kan genomföras på det sätt och i den omfattning som är beslutat.



Värdegrundsarbete

Utbildning HBTQ +

Värdegrundsfrågorna har varit ett naturligt inslag i samtliga centrala kurser under 2021.

Under 2021 har GS deltagit i möte tillsammans med Handels och Seko för att jobba fram en kvalitativ HBTQ-utbildning.

Sveriges Bygg och Träfacks jämställdhetsnätverk

SBTF jämställdhetsnätverk är ett nystartat av nätverk för jämställdhet inom SBTF där GS medverkar.

I nuläget har vi haft möten gällande allmänna diskussioner angående nätverket.

Vi arbetar även med kampanjen "Stop the Macho Culture" som är ett verktyg för att bekämpa könsrelaterat våld och bygga en trygg och könsvänlig arbetsmiljö.

Kompetensutveckling

Yrkesnämnder

Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

GS ledamöter i nämnden har under året varit Stefan Björnestöl, Hans Åke Gustavsson och Kenneth Edvardsson. Under 2021 har STYN genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i huvudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I SYNs styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Kenneth Edvardsson.

Industriarbetsgivarnas kompetensråd (Sågverksavtalet)

GS ingår i IAKR (Industriarbetsgivarnas kompetensråd).

IAKR samlar samtliga avtalsområden på kollektivsidan och bedriver verksamhet som faller in under respektive avtalsområdes yrkesnämnder. Från förbundets sida deltar Susanna Ekeljung och Kenneth Edvardsson. IAKR har även fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

Grafiska Yrkesnämnden

GS ledamöter i nämnden har under året varit Magnus Leoson, Kenneth Edvardsson samt André Lindström. Under 2021 har Grafiska Yrkesnämnden genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i huvudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

Arbetet i Industrirådets grupp för kompetensförsörjning Gymnasieskolan

För att säkerställa och öka utbildningarnas kvalitet samt matchningen av utbildningarna mot näringslivets behov behövs en ökad samordning mellan regioner, huvudmän och olika externa aktörer, exempelvis Arbetsförmedlingen, Yrkeshögskolan, Tillväxtverket. Samordning bör ske utifrån respektive branschs förutsättningar med hänsyn till regionens kompetensbehov och med stöd av de regionalt utvecklingsansvariga. Regionala stödstrukturer ska bygga på och utvecklas från eventuella nuvarande branschsystem som exempelvis collegekoncepten.

- Industrirådet anser att utbildningssystemet i högre grad än idag måste balanseras och dimensioneras för att möta näringslivets och industrins behov. Ett för industrin fungerande utbildningssystem måste ta hänsyn till ungdomarnas efterfrågan och behov men också arbetsmarknadens behov. Det ställer stora krav på att yrkesutbildningar är attraktiva och håller hög kvalitet.
- De industrirelevanta gymnasieprogrammets kvalitet bör höjas och få en starkare koppling till arbetsmarknaden.
- Ta bort uppdelning mellan yrkesprogram och högskoleförberedande. Skillnaden mellan de olika programmen ska märkas i utgångar, inte ingångar.
- Grundläggande högskolebehörighet ska ingå i alla program. Programmen ska minst uppgå till 2 800 poäng.
- Möjlighet att välja om och läsa en yrkesutgång från de högskoleförberedande programmen.
- Öka möjligheten att skapa kombinationsutbildningar.
- Heltidsstudier ska vara heltid. Öka läroårskoltid till minst 30 timmar i veckan.

Långsiktig yrkesvux för industrins kompetensförsörjning

Yrkesvux måste möjliggöra yrkesväxling oavsett utbildningsbakgrund. För att möta industriföretagens behov av personer med gymnasial yrkesutbildning måste det även finnas reella möjligheter att yrkesutbilda sig i vuxen ålder även för de med gymnasieexamen. Det måste finnas möjlighet att välja om yrkesbana och få en andra chans, framförallt om dimensioneringen av gymnasieutbildningen ökar.

Ett bredare utbildningsutbud inom yrkesvux gör det möjligt för kommuner att behålla yrkesutbildningar som är strategiskt viktiga för regionens arbetsmarknad under perioder med få gymnasieelever. Därför behövs en stabil och långsiktig finansiering som gör det lönsamt att anordna dyra yrkesvuxutbildningar.

- Ändra urvalsreglerna för att öka möjligheten för yrkesväxlare att läsa en yrkesvuxutbildning, framför allt vid yrkeslärlingsutbildningar.
- Arbetsmarknadens behov ska styra utbudet.
- Skapa en stabil och långsiktig finansiering.
- Ställ krav på samverkan med Arbetsförmedlingen och gymnasieskolan.

Yrkeshögskolan

Efterfrågan på personer med en examen ifrån yrkeshögskolan är inom industrin stor. En avancerad tekniker/yrkesarbetare är ofta eftersökt och har ofta felaktigt ersatts av en ingenjör. Tyvärr är utbildningarna, examina och utbildningsformen relativt okända varför fortsatt marknadsföring behövs prioriteras. Behåll YH-utbildningarnas särart och fortsatt säkerställa god samverkan med näringslivet. Yrkeshögskolan bör fortsätta tillgodose de behov som finns på arbetsmarknaden samt ges ökad möjlighet att starta utbildningar med få sökande inom bristyrken. Industrirådet anser att yrkeshögskolan har en stor roll i det så kallade livslånga lärandet och att det behovet på utbildningar fortsatt kommer att öka. Att yrkeshögskolan har fått utökade möjligheter för att leverera flexibla utbildningar och kortare kurser är bra och något vi vill fortsätta utveckla.

- Fortsatt utveckla kursverksamheten och YH-flex för att möjliggöra för anställda att läsa yrkeshögskoleutbildningar.
- Utöka möjligheten för yrkeshögskoleutbildningar att ge förberedande och behörighets-givande kurser och utbildningar på SeQF-nivå 4.

Utmaningarna är många för att få till de förändringar vi vill inom utbildningsområdet. Vi arbetar aktivt med att träffa intresserade riksdagspartier för att lyfta de förändringar som vi tycker är nödvändiga. Vi svarar även på remisser som är kopplade till utbildningsområdet.

Skoltävling på träutbildningar i gymnasiet

GS tillsammans med TMF arbetar med att starta skoltävlingar inom de gymnasiala träutbildningarna. S:t Eriks Gymnasium i Stockholm har tagit fram lämpliga tävlingsmoment. Kontakter med WorldSkills Sweden är tagna för att eventuellt kunna vara med på Skol-SM 2023.

Om en bransch är representerad på skoltävlingar ökar intresset för utbildningarna rejält. Branschen behöver betydligt fler sökande till de utbildningar som finns.

Teknikcollege granskningskommitté

I granskningskommittén arbetar vi med att säkerställa en likvärdig granskning oavsett om den sker digitalt eller på plats fysiskt. Under året har undertecknad varit med och granskat en region, åter i granskning och ett antal skolor som har haft nyansökningar. En skola som varit anmäld till skolinspektionen och fått betala vite har diskuterats flitigt på våra möten, då det funnits delade meningar om att en sådan skola bör avcertifieras eller inte.

Arbetsgrupp kvalitetsarbete TC-granskning.

LOs utbildningspolitiska kommitté

På kommittén diskuteras alla de olika utredningar som är kopplade till området. Kommittén har även möten med de utredare som fått i uppdrag att skriva dessa utredningar. Vi bjuder även in ministrar och deras närmaste för diskussioner. Ämnesbetygsutredningen har fått mycket fokus under 2021 liksom även rätten till att läsa högskolebehörighet på yrkesprogram.

LOs arbetsmarknadspolitiska kommitté

På kommittén diskuteras alla de olika utredningar som är kopplade till området. Kommittén har även möten med de utredare som fått i uppdrag att skriva dessa utredningar. Vi bjuder även in ministrar och deras närmaste för diskussioner.

Styrgrupp Kompetenssäkrad individ

Målkrytering är 50 företag. Viktigast är målet om 750 individer. Prioriterade grupper är kvinnor 55 + och anställda med brist i det svenska språket. I nuläget är det cirka 25 företag som är anslutna. Som alltid i dessa projekt är det svårt att få till informationsspridning för att rekrytera intresserade företag. Vi ska ta fram stödmaterial för kommunikation till styrgruppen att använda för att rekrytera in företag.

Validerings- och utbildningskommitté

Projektet InsTrä syftar till att ta fram utbildning kopplat till våra valideringsmodeller. Projektet genomförs av Träcentrum i samverkan med TMF och GS. InsTrä innehåller kursupplägg som kan genomföras inom ramen för anställning och ska leda till att deltagaren uppnår kompetenskraven i de olika trävalideringarna. Kostnaden för att delta är mellan 7 500–9 000 kr per deltagare.

Styrgrupp Svensk industrivalidering

Svensk industrivalidering är Sveriges i särklass största valideringsplattform. Industrins parter och fristående branschorganisationer har tillsammans utvecklat Svensk industrivalidering. Det är ett skyddat varumärke för ett sammanhållet och kvalitets-säkrat system för validering och certifiering av industrins olika

bas- och yrkeskompetenser. Vi har identifierat fyra fokusområden som vi arbetar med under 2021.

Fokusområde 1

Hur arbetar vi med industriella baskvalifikationer och våra egna branschspecifika kvalifikationer? Hur ser vi på att bryta upp våra kvalifikationer? Frågor som ska hanteras inom arbetsgruppen är frågeställningar kring att utreda och arbeta fram beslutsunderlag. Hur kan ett gemensamt kvalitetsledningssystem se ut?

Fokusområde 2

Genomförandestrukturen

Olika nivåer av nyttjanderätt. Ska vi ha samma krav på skolor som vill använda validering för att kvalitetssäkra sin utbildning, som de testcenter som jobbar mot företag? Vilka krav följer?

Fokusområde 3

Myndighetssamverkan

Hur ska vi samverka med myndigheterna? AF, Skolverket, MYH, Tillväxtverket. Hur ökar vi samverkan med industri-täta regioner?

Fokusområde 4

Svensk Industrivalidering 3.0

Hur ska fortsättningen se ut? Vad är kärnverksamheten och det specifika erbjudandet? Hur kan vi justera erbjudandet för olika målgrupper? Hur skapar vi värde för alla? Hur ser organisationen ut efter samverkansprojektet. Hur ökar vi förankringen internt och externt? Hur kan arbetet inom styrgruppen förbättras samt öka den interna informationen och utvärdera?

Skolverkets nationella programråd

I nationella programrådet har vi bland annat arbetat med kurspaket för komvux. Vilka yrkeskurser ska ingå i ett yrkespaket för att det ska bli en relevant utbildning? Under året har de så kallade yrkespaketen diskuterats flitigt.

Trähusbyggare validering

När det gäller projektet med trähusbyggarvalidering har vi gjort färdigt kompetensbeskrivningarna och kommer inom kort börja arbeta med frågeformulär för att validera den bestämda kompetensen och nivån.

Rapport om träindustrins framtida kompetensförsörjning

GS har tillsammans med TMF tagit fram en rapport som beskriver problemen och utmaningarna med att rekrytera till träindustrin. Rapporten skal användas som ett underlag när vi diskuterar med beslutsfattare på olika nivåer för att lyfta de problem vi står inför.



Industrirådets utredningsgrupp angående korttidsarbete och utbildning

Industrirådet har tillsatt en grupp som ska titta på hur man kan öka kompetensutvecklingen i samband med korttidsarbete. Gruppen har precis startat sitt arbete med att sätta ihop en enkät för att ta reda på omfattningen av kompetensutveckling under pandemin. Målsättningen är att arbetet skall vara färdigt innan årsskiftet.

Grafisk validering

Nu är kvalifikationen klar både till grafisk grund och digitaltryckare. Vi fick jobba lite till med den då huvudkvalifikationen fick skrivas om, då digitaltryckare också skulle ingå.

InsTrä och validering

GS och TMF arbetar med att överlåta drift av våra valideringsmodeller samt tillhörande utbildningsmaterial till Träcentrumprojektet InsTrä som syftar till att ta fram utbildning kopplat till våra valideringsmodeller avrapporterades. Projektet har genomförts av Träcentrum i samverkan med TMF och GS. InsTrä innehåller kursupplägg som kan genomföras inom ramen för anställning och ska leda till att deltagaren uppnår kompetenskraven i de olika trävalideringarna.

Svensk skogsvalidering

Arbetet fortgår men utmaningen är att få fler validander. De stora bolagen har tecknat sig för cirka 200 valideringar totalt men Covid-19 pandemin har gjort att det är svårt att genomföra. Den närmaste tiden bör dessa valideringar komma igång. GS beslutade i slutet av året att avbryta allt samarbete inom SSV. Agerandet med att utbilda och anställa utländska arbetare som inte har någon koppling till lokalsamhället är orsaken.

SSV-arbete med nivåplacering i SeQF

Vi arbetar tillsammans med Gröna arbetsgivare med ett projekt om att få Skogsmaskinförarvalideringens nivå placerad i den svenska ramen för kvalifikationer SeQF. Tyvärr har vi inte tillräckligt med skarpa valideringar för att bli godkända ännu men i en snar framtid räknar vi med att bli godkända då vi i övrigt kvalificerar oss.

Styrgrupp Produktionsteknik Bas

Vi tar fasta på frekventa arbetsuppgifter, det ger en bred kunskapsbas som grund för arbete och vidare kompetensutveckling. Nivån motsvarar SeQF 5 och är lämplig som underlag för yrkes- och högskoleutbildning. I nuläget värvar vi referensföretag och det är troligtvis den största utmaningen i projektet samt att hitta en nivå som alla branscher kan acceptera.

SSV Skogsvård Styrgrupp

GS tillsammans med Gröna arbetsgivare har fått projektmedel till att ta fram valideringsverktyg och kvalifikationskrav för planörer och röjare. Projektet beräknas vara färdigt under 2021.

I projektgruppen för GS räkning sitter Kenneth Edvardsson och Kenneth Andersson som arbetar på Sveaskog och är förtroendevald. För GS räkning sitter han i expertgruppen.

Internationellt

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen (BTI), som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union, som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka tolv miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt. Per-Olof Sjöo är ordförande för BTI och Madelene Engman styrelseledamot i UNI Graphical and Packaging sector.

Globalt

Liksom under föregående år påverkades alla fackförbunden av den globala covid-19-pandemin. Arbetsmiljö, att inte sprida eller bli smittad på arbetsplatsen samt ersättning när arbetsplatser stänger ner verksamhet, har varit de viktigaste övergripande frågorna för de globala facken. Våra globala fack fick snabbt ställa om från fysiska till digitala möten. Trots dessa snabba förändringar i omvärlden har GS-fackets internationella projekt kunnat fortgå genom att förlägga möten och utbildningar online.

Arbetet med att teckna nya globala avtal pågick under hela året samt planering för att organisera och teckna nationella avtal med andra svenska multinationella företag.

Europa

På grund av pandemin saktade arbetet i de sociala dialogerna in under 2021. Men i EU-parlamentet fortsatte arbetet. Den stora frågan där handlar om en europeisk minimilön. Från svensk sida har vi arbetat med att 1) inte acceptera ett direktiv 2) få till undantag för Skandinavien. Ett direktiv inom detta område skulle kraftigt underminera den svenska partsmodellen. Oron är så stor att LO beslutade stoppa sina inbetalningar till European Trade Union Confederation (ETUC) och sluta delta på deras aktiviteter. Det svenska motståndet är enigt mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och riksdagen.

Inom UNI Grafiska & Förpacknings sociala dialog behandlades följande ämnen:

- Digitaliseringen
- Amazons affärsmodells påverkan på branschen
- Kompetensbehov
- Jämställdheten
- I Europeiska Bygg- och Träfederationen (EBTF) genomfördes två sociala dialogmöten för trä och möbel. De ämnen som behandlades var:
- EU Green Deal och hållbarhet inom träbranscherna
- Att få bort flamskyddsmedel inom möbelsektorn
- Digitaliseringen inom sektorerna
- Trädamm och fortsättning efter nya gränsvärdet. Bland annat ett jämförelseprojekt för de olika mätmetoderna
- Fortsatt implementering av formaldehydvalet inom panelindustrin
- EU beslutade om att arbeta fram en rapport för möbelbranschen. I gruppen som arbetar fram rapporten ingår Tony Berggren från GS. De stora frågorna ur fackligt perspektiv är att slå fast ILOs kärnkonventioner, hållbar utveckling och spårbarhet av material.

Arbetet i sociala dialogen har ett rullande schema där arbetsgivarna håller ordförandeskapet ett år och EBTF nästa år. Under 2021 var det arbetsgivarna som var ordförande.

Nordisk Grafisk Union (NGU)

Under året genomfördes en gemensam konferens för organisering och kollektivavtalsförhandlingar.

GS deltog och frågan som diskuterades var hur vi i de olika länderna knyter ihop organiseringsarbetet med avtalsrörelser. Finlands situation var det som fick mest utrymme. En situation där arbetsgivarna försöker ta sig från nationella avtal till företagsavtal.

Styrelsen genomförde två möten och en viktig fråga på dagordningen var Grafiska & Förpacknings roll inom UNI.

Baltic Organisation Alliance (BOA)

Baltic Organisation Alliance (BOA) fortsätter arbetet med att bygga starkare fackliga organisationer i de tre Baltiska länderna. GS är delaktiga i arbetet med två projekt; ett i Lettland för att stödja Skogs- och träfacket LMNA och ett tillsammans med Industri Energi från Norge för att stödja Skogs- och träfacket LMPF i Litauen. Båda dessa fackliga organisationer har trots fortsatta bekymmer med pandemin haft en positiv medlemsutveckling. Båda förbunden har ett ökat fokus på organisering där alla är med och för arbetet framåt.

EWC och multinationella bolag

Under 2021 har arbetet med att närma sig Inter IKEA tillsammans med BWI stagnerat i tempo. Detta beror snarast på att OECD-anmälan mot bolaget dragit ut på tiden och under processen hör det till ramverket runt anmälan att avvakta med insatser mot endera parten.

Dock pågår arbetet med det så kallade IKEA-nätverket.

Vidare så har ÅR Carton köpts upp av Graphic Packaging, ett stort amerikanskt bolag. Arbetet via UNI med att kartlägga företaget har börjat.

EU-kommissionen arbetade under 2021 med en revision av EWC-direktivet, dock har inga förslag kommit under året.

EWC-verksamheten inom förbundet har bara hanterats via digitala verktyg. Detta är givetvis en konsekvens av den pågående pandemin.

Ungdomsverksamheten

Under våren 2021 valdes ett nytt centralt ungdomsråd. Dessa har under året haft löpande digitala avstämningar och framför allt arbetat vidare med att forma en hållbar struktur och rutiner för verksamheten. Tillsammans med GS centrala kommunikatörer har ungdomsrådet också startat ett omfattande arbete med att utforma ett eget skolinformationsmaterial för GS.

GS har varit representerade i LOs centrala ungdomskommitté, där den stora frågan fortsatt är ungas otrygga ställning på arbetsmarknaden och hur det i förlängningen kan komma att påverka framtiden för LO-förbunden.

Arbetsmiljö

GS centrala arbetsmiljöråd

Består av fem rådsmedlemmar som bland annat arbetar med följande frågor:

- Förbundets RSO-verksamhet, det vill säga att bistå avdelningarna i arbetet med att bygga upp en effektiv organisation för de regionala skyddsombuden.

- Ekonomisk handläggning gällande GS regionala skyddsombudsverksamhet.
- Förbundsgemensamma grupper inom LO.
- Partsgemensamma grupper, det vill säga arbetsgivarorganisationer och tjänstemannaförbund.
- Standardisering i olika tekniska kommittéer rörande våra branscher.
- Stöd i avtalsfrågor gällande arbetsmiljö.
- Informationsfrågor gällande förbundets arbetsmiljöarbete.
- Strategi och organisationsfrågor.
- Utredningar angående remisser till förbundsstyrelsen.
- Expertutlåtande gällande skiftande arbetsmiljöfrågor.

Rådsmedlemmarna i arbetsmiljörådet är utsedda av förbundsstyrelsen och består av Jonny Silversand avdelning 1, Maina Bejefalk avdelning 5, Tanja Räisänen avdelning 4 och Lars-Olov Eriksson avdelning 5. Arbetsmiljöansvarig Patrik Karlsson deltar från förbundskontoret som arbetsmiljöansvarig.

Vecka 43 – Europeiska arbetsmiljövveckan

I oktober varje år (vecka 43) arrangeras Europeiska arbetsmiljövveckan. GS har under tidigare år använt sociala medier för att nå ut med vårt arbetsmiljöbudskap. Vid arbetsmiljövveckan 2021 fick GS medlemmar följa med regionala skyddsombudet Ronny Mattson när han besöker företag med riksavtal och visar hur RSO-besöken fungerar. I filmen framgår det med största tydlighet hur populär RSO-verksamheten är i vår bransch. Filmen fick ett stort genomslag och det pratas mycket uppskattande om filmen i LO-leden.

Skyddsombudets dag

Den 27 oktober uppmärksammades skyddsombuden och deras viktiga uppdrag synliggjordes. Då infaller nämligen skyddsombudens egen dag.

År 2021 har förbunden inom LO genomfört gemensamt arrangemang där det tagits fram en kampanj som kommer att bestå av en bild på ett skyddsombud i arbetskläder med överskriften "Vem vet mest om arbetsmiljö"

Kampanjen ingår i ett större uppdrag för att stärka skyddsombudens roll.



Foto: LO

GS bad Maina Bejefalk i avdelning 5 att delta som ett av GS lokala skyddsombud. GS passade även på att spela in en intervju med Maina Bejefalk som sändes i GS nya podcast Studio GS. Kampanjen och GS intervju presenterades under skyddsombudens dag den 27 oktober.

Arbetsmiljöansvarigkonferens den 14–15/12 2021

Innehåll:

RSO-medel

Vid arbetsmiljöansvarigkonferensen redovisas fördelningen av RSO-medel till GS avdelningar.

RSO-medel används till:

- Arbetsplatsbesök
- Introduktion av nya regionala skyddsombud
- Utbildning av avdelningarnas regionala skyddsombud

Digitala besök

Eftersom världen fortfarande är drabbad av pandemi och trots Sveriges vaccinationsinsatser så vet vi fortfarande inte vad pandemin kommer att ha för konsekvenser för Sverige i både nutid och framtid.

Utifrån detta konstaterande så måste GS bli bättre på digitala arbetsplatsbesök!

Vid konferensen presenterade Maina Bejefalk sin utbildning rörande digitala besök som hon tagit fram till de regionala skyddsombuden på avdelning 5.

RSO-utredningen

Vid konferensen 2021 presenterades FURA-siffror gällande åtgärds punkter i våra checklistor (kontrollistor RSO använder vid arbetsplatsbesök).

I FURA kan vi gå tillbaka till 2014 och titta på åtgärder vi begärt ska utföras av arbetsgivaren där denne brustit i sitt arbetsmiljöarbete. Dessa siffror kan bli av största vikt under 2022 på grund av följande händelse:

Under 2020 röstade högeroppositionen för en utredning gällande statliga medel som utgår till förbundens regionala skyddsombuds verksamhet.

RSO-utredarna har utsetts, startat sitt arbete och inom kort kommer LO-förbundens arbetsmiljöansvariga att träffa utredarna.

Utifrån just nämnda FURA-siffror kan GS presentera häpnadsväckande samt förskräckliga siffror. Siffror där RSO begär åtgärder när arbetsgivaren brustit/slarvat i sitt arbetsmiljöansvar. Detta är stenhård fakta som aldrig kommer allmänheten till känna, det vill säga, detta är siffror som kommer att bli en nyhet för RSO-utredarna, en riktigt obehaglig nyhet.

Fyra punkter från RSO-checklistan i FURA gällande begärda åtgärder vid RSO-besök 2018 (ett normalt pandemifritt år):

	Kontroller	Begärda åtgärder	
Systematisk Arbetsmiljö	1 081	207	19 %
Första hjälpen	1 027	173	17 %
Arbetsmiljöutbildning	470	181	38 %
Olycksfall tillbudsrapporter	940	117	12 %

Medicinska kontroller

Syftet med kontrollerna kan till exempel vara att:

- Upptäcka tidiga tecken på ohälsosam arbetsmiljö
- Skydda och hjälpa känsliga personer

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

vid GS arbetsplatsbesök

Företagets goda arbetsmiljö grundar sig på SAM, vilket innebär att det är av yttersta vikt att RSO kontrollerar att:

- Företaget kontinuerligt undersöker sin verksamhet
- Bedömer de risker som synliggjorts vid undersökningen
- Åtgärdar riskerna
- Kontrollerar att åtgärderna bidragit till en bättre arbetsmiljö.

Facken inom industrins arbetsmiljögrupp

Ovanstående arbetsgrupp är sammansatt av ledamöter från GS, LIVS, IF Metall, Unionen och Sveriges Ingenjörer. Under 2021 har FI arbetsmiljögrupp jobbat med arbetsmiljöfrågor inför avtalsrörelsen.

Under 2021 har gruppen diskuterat avtalsrörelsen, det vill säga gemensamma krav att driva. Facken inom industrins förbundsgemensamma arbetsgrupp i arbetsmiljöfrågor arbetar löpande med att identifiera gemensamma fokusområden, frågor och ämnen på arbetsmiljöområdet som kan finnas med i förberedelser till avtalsrörelser.

LOs kemigrupp (LOKE)

LOKE har under ett antal år varit vilande. Under 2021 drog LOKE åter igång och hade sitt inledande möte. I nuläget diskuterar vi inriktningen för LOKE typ:

- Identifiera personer/kompetenser inom förbunden gällande kemi-frågor
- Vilka behov av LOKE som arbetsgrupp har respektive förbund
- Vilka frågor är viktiga att lyfta för respektive förbund?
- Utbildningsbehovet inom respektive förbund?
- Vad händer inom EU, Norden, Sverige?

Trä- och möbelbranschen arbetsmiljöråd (TMA)

Maskinkörkortet

I slutet av maj 2021 tog GS och TMA åter kontakt med Prevent, då vi ansåg att det var dags att starta upp nästa steg i Maskinkörkortet. Denna utbildning riktar sig mot handhållna maskiner. Utbildningen beräknas vara klar att lansera under första kvartalet 2022.

Säkerhetsdagen

Den 19 maj 2021 arrangerade Trä- och möbelbranschen arbetsmiljöråd (TMA) och Grafiska Arbetsmiljörådet (GMR) det digitala evenemanget Säkerhetsdagen. Denna dag hade tidigare anordnats som en fysisk utbildningsdag men på grund av pandemin fick den hållas digitalt och det blev en mycket bra respons från deltagarna.

Syftet med Säkerhetsdagen är att upprätthålla det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på den gemensamma arbetsplatsen. Tanken är därför att arbetsgivare och skyddsombud från samma arbetsplats deltar vid Säkerhetsdagen för att få verktyg för att arbeta effektivare med SAM och den gemensamma arbetsmiljön.

I skrivandes stund arbetar vi representanter från GMR och TMA med kommande Säkerhetsdag som kommer att arrangeras digitalt den 11 maj 2022.

Att den går av stapeln digitalt beror på att vi vill locka så många deltagare som möjligt.

Facklig-politisk verksamhet

Fackligt politiska rådet

Vi har under året haft ett kyrkoval och arbetar nu hårt för att få GS på fötter igen inför riksdagsvalet.

Kyrkovalet gick över förväntan och GS hade en stor närvaro på våra arbetsplatser genom våra avdelningar men även kommunikation och vår ordförande Per-Olof Sjöo syntes mycket i media.

2021 fick rådet nya deltagare. Rådets ordförande är Per-Olof Sjöo.

Jag talade med Julius Petzäll och Yngve Daoson om de kunde närvara på rådets möten. Detta för att Julius sitter med i GS-fackets kommunikationsgrupp och Yngve arbetar med internationella frågor.

Deras deltagande i det facklig-politiska rådet har visat sig vara ovärderligt.

Rådet fick även tre stycken nya ledamöter bestående av Elvira Karlsson, Jimmi Boog och Vehid Stovrag. Vi har inför valåret 2022 utökat de förtroendevalda i rådet med en person och har nu gått från fyra till fem personer. Rådets övriga ledamöter är Dan



Föreläsare till våra seminarier lotsades på plats av Lazze Öst i förbunds-kontoret. Här ses Annika Strandhäll på väg in till vår studio.

Strängby och Patrik T Nilsson. Rådet träffades vid fem tillfällen under året.

För att rådet ska hålla en kurs och ha nåbara men också långsiktiga mål så gjorde vi tidigt en intern verksamhetsplan. Den handlar om vad vi har framför oss och vart vi vill med det facklig-politiska arbetet. I skrivandets stund så har vi genomfört allt vi förutsatt oss.

Våra webinarier genomfördes under hösten och vi såg att deltagandet ökade mellan varje tillfälle.

Som ett led i att utveckla en valplattform inför valet 2022 genomfördes fyra workshops med deltagare från avdelningar och förbunds-kontor.

Våra workshops har haft olika politiska områden som fokus:

Klimatet

Datum: 8 oktober.

Tid: 9.00–10.00 seminarium. 10.10–11.00 workshop.

Seminarium: Greenpeace om klimatutmaningarna och möjligheterna i samtal med förbundsordförande Per-Olof Sjöo.

Klass

Datum: 22 oktober.

Tid: 9.00–10.00 seminarium. 10.10–11.00 workshop.

Seminarium: Föreläsning av Daniel Suhonen om tankesmedjan Katalys senaste bok: Klass i Sverige.

Demokrati

Datum: 12 november.

Tid: 9.00–10.00 seminarium. 10.10–11.00 workshop.

Seminarium: Föreläsning av europaparlamentarikern Johan Danielsson (S) om högerpartiernas framfart i Europa och dess hot mot demokratin. Därefter Annika Strandhäll (S) om hat och hot på sociala medier och dess hot mot demokratin.

Arbetsmarknad

Datum: 26 november.

Tid: 9.00–10.00 seminarium. 10.10–11.00 workshop.

Seminarium: Föreläsning av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark (S).

Webbinarier är ett verktyg vi kommer att arbeta vidare med under valrörelsen 2022.

Medlemsdialogen

Under 2021 så arbetade vi hårt med vår facklig-politiska medlemsdialog. Avdelningarna var ute på våra arbetsplatser och samtalade med medlemmarna om våra arbetsmarknadslagar samt trygghetssystem. I samtalen med medlemmarna var det framför allt tre områden som var viktiga för GS medlemmar:

- LAS/Anställningstrygghet
- Sjukförsäkringen/Rätten att vara sjuk utan att riskera att bli miss-trodd
- Pension/Rätten till en värdig ålderdom

Valplattformen

På resultatet av medlemsdialogen byggde vi GS-fackets valplattform som kommer att användas som ett samtalsmaterial under avtalsrörelsen. Valplattformen är klar och är, tack vare avdelningarnas arbete med medlemsdialogen, väl förankrad hos vår medlemskår.



Eva Nordmark via Zoom.

Facklig-politiska kommittén LO

Här träffas vi facklig-politiskt ansvariga för de olika förbunden. Vi har alltid med en representant från Socialdemokraterna. Ordförande för kommittén är Anders Bergius.

Vi har cirka tio träffar varje år och GS-facket har genom mig (Tommy Strandhäll) haft deltagande på alla möten.

Här hjälper vi varandra inför val, delar med oss om hur vi från respektive förbund ser på politiken, utarbetar tillsammans planer för att påverka politiken och hjälper varandra med idéer med mera.

Jag berättar även i detta forum om hur vi på GS-facket arbetar med att sprida politiska budskap och om hur vi i vår organisation arbetar.

FSC

Förbundet har under året representerats av Madelene Engman och Tony Berggren i styrelsen för FSC Sverige. I Standardkommittén har Roger Johansson representerat GS.

Under 2021 har det arbetats med den nya standarden som började gälla under 2020. Efter det stora arbete som Standardkommittén och förhandlingsgruppen lagt ner på att förnya standarden och på grund av det, våra möjligheter att förbättra de sociala villkoren för arbetstagare, så är det nu viktigt att bevaka att detta efterföljs. Vissa frågor så som bland annat nyckelbiotopsinventering fanns kvar att lösa. Under året arbetade de tre kamrarna med att försöka hitta samsyn i frågan men arbetet avslutades under hösten utan framgång. Majoriteten av möten och verksamhet har i styrelsen genomförts digitalt.

Just de sociala frågorna har lyfts flitigt under året. Både ur ett arbetsmiljöperspektiv men också andra sociala villkor. GS har via sitt engagemang också lyckats påverka att Internationella FSC ska utreda hur de ska förhålla sig till systemet när företag finns i länder/områden med politiskt styre som dödar och hotar sina medborgare och grovt bryter mot mänskliga rättigheter. I slutet av 2021 tvingades så väl GS som andra aktörer att lämna in klagomål och göra avvikelseanmälningar på ett större skogsbolag då de enligt GS inte lever upp till standarden gällande lokalsamhället. GS pausade också sitt engagemang i den marknadskommitté som nyligen påbörjat sitt arbete med att marknadsföra certifieringssystemet till ytterligare verksamheter och företag. Pausen beror på att GS inte kan fortsätta legitimera systemet när det

finns så enorma brister som tidigare beskrivits, så väl internationellt som i Sverige. Förhoppningarna är att FSC som organisation och företag inom den ekonomiska kammaren tar kritiken på allvar och förstår att om vi tillsammans ska kunna stå upp för systemet så måste det efterlevas fullt ut även när det kommer till de sociala villkoren.

Försäkringsverksamheten

Försäkringskommittén

Vi har här ett mycket bra samarbete med Folksam genom Markus Vikström.

Här har vi cirka fem träffar per år i GS-fackets försäkringskommitté. Kommittén består av:

- Jörgen Johansson/ordförande
- Tommy Strandhäll/försäkringsansvarig
- Camilla Tiredal/FS
- Markus Vikström/Folksam

Markus brukar ha med någon mer kollega från Folksam, men det varierar. Här diskuterar vi förändringar i medlemsförsäkringar, uteslutningar, planerar gemensamma aktiviteter med mera.

Centrala försäkringsrådet

Rådet består av:

- Tommy Strandhäll/ansvarig medlemsförsäkringar och kollektivavtalade
- Kenneth Edvardsson/ansvarig försäkringsrätt
- John Nyberg
- Sandra Särnholt
- Kenneth Jönsson
- Fredrik Strand

Rådet träffas cirka fem gånger om året. Meningen med rådet är att vi ska ha bra information om hur försäkringsverksamheten går samt att få hjälp med att sprida information ut till våra avdelningar.

Rådet planerar också verksamheten för året och en stående punkt på dagordningen är rapporter från avdelningarna.

Rådets mål är att alla, oavsett var i landet man som medlem befinner sig, ska få samma service från våra försäkringsrådgivare. Rådet har också en oerhört stor samlad kunskap om alla förekommande försäkringsfrågor.

Försäkringskommittén LO

I LOs försäkringskommitté sitter jag (Tommy Strandhäll) som representant för GS-facket. Här träffas alla förbund med representanter, ibland från Folksam och ibland från Avtalat. GS har närvarat på alla dessa möten under året. Vi har ibland också besök från partiet.

Här diskuteras allt ifrån medlemsförsäkringar, kollektivavtalade försäkringar, socialförsäkringar samt försäkringsrätt.

Vi träffas i denna form cirka tio gånger om året.

Folksam Liv

Jag (Tommy Strandhäll) sitter också som ledamot i Folksam Liv. Här får vi en genomlysning i Folksams ekonomi samt deras arbete och synsätt.

Konferenser

- Försäkringskonferens är genomförd och ännu en är planerad för 2022
- Facklig-politisk konferens är genomförd och ännu en är planerad inför 2022

I all utåtriktad verksamhet måste vi ha medlemsvärning med oss i tanken. Detta pratar vi om på nästan alla våra utbildningsinsatser. Om ni tittar på de utbildningsinsatser vi gör så riktar sig nästan alla till medlemsrekrytering samt att hitta nya förtroendevalda och organisatörer.

Jag är stolt över vår verksamhet och är väldigt glad över att få arbeta med dessa frågor. Jag vill också framhålla de förtroendevalda som sitter i våra råd. Utan dem hade inte denna verksamhet varit möjlig.

Försäkringsrätt

Försäkringsarbetet har de senaste åren främst präglats av tvister mot försäkringskassan. Ungefär 80 procent av våra tvister är mot försäkringskassan gällande sjukpenning, sjukersättning samt arbetsskador.

Förbundets försäkringsansvariga Tommy Strandhäll och Kenneth Edvardsson har även under året tagit fram en handbok för GS försäkringsarbete. Den var färdig under november månad. Handboken kommer under 2022 ligga till grund för en utbildning i försäkringshandläggning för att säkerställa kompetensen hos våra försäkringshandläggare.

Ärendestatistik gällande försäkringsrätt:

	Ärenden vid årets slut på RS	Nystarta- de under året till FK	Avslutade under året på FK
2018	76	44	29
2019	73	50	31
2020	86	44	42
2021	57	26	56

Den stora minskningen av ärenden beror troligtvis på att reglerna för att få sjukpenning i väntan på operation eller behandling har ändrats på grund av pandemin och blivit förmånligare. Vi har dessutom betydligt mindre fysiska besök på våra arbetsplatser, vilket alltid gör att vi får in färre ärenden.

Under året har försäkringsrätten dragit in 5 881 000 kr till våra medlemmar.

Konfliktförberedelsearbete och avtalstecknande

Under slutet av 2020 kontaktades undertecknad av ombudsman Kimmo Vaveniemi, Stockholmsavdelningen, angående samråd gällande företaget Annahus Tunastugan AB.

Ett arbete inleddes där både avdelningens organisations- och förhandlardel aktiverades. Ärendet gick så långt att GS tvingades varsla om konflikt. En medlare utsågs och förhandling startade. Tre dagar innan konflikten skulle träda i kraft undertecknade företaget ett hängavtal. Samverkan med avdelningen och förbundskontoret fungerade bra.

Tyvärr har vi bara haft ett enda rådgivningsärende under 2021 som centrala konfliktgruppen arbetat med. Avdelningarna

har inte sökt någon ytterligare hjälp under innevarande år. Det finns ett stort antal företag med medlemmar utan avtal i förbundet, främst i storstadsregionerna. Detta borde generera mer rådgivning och konfliktförberedelse då en hel del av dessa företag har funnits i våra register under en längre tid.

Förhoppningen är att avdelningarna ska bli mer aktiva i avtalstecknande under 2022, då det ligger i verksamhetsplanen en uppföljning kopplad till medlemsvärning.

Facklig utbildning

Pandemin hade fortsatt stor påverkan på studieverksamheten under 2021. Detta år var vi dock betydligt bättre förberedda och rustade för omställningen till digitala aktiviteter-något som också syns väldigt tydligt i redovisningen av studieverksamheten. Deltagarantalet för så gott som alla kurser är betydligt högre än föregående år. Totalsiffran för 2021 är också något högre än pandemifria 2019. Detta trots att avdelningarnas studieansvariga vittnar om ett hårt tryck på arbetsplatserna, som kombinerat med en hög sjukfrånvaro, gjort det svårare än normalt att rekrytera till framför allt medlemsutbildningar.

En viss del av den lokala kursverksamheten har kunnat utföras i traditionell fysisk form, givet att smittläget har varierat i landet samt att förutsättningar funnits för att bedriva verksamheten på ett smittsäkert sätt. De allra flesta kurser som inte kunnat genomföras i fysisk form har omvandlats och genomförts digitalt på distans.

Totalt har GS under 2021 haft 2 428 deltagare i kurs, varav 1 836 män och 592 kvinnor. Samma siffra för 2020 var totalt 733, varav 564 män och 169 kvinnor.

Vi har haft minst 115 medlemmar i grundläggande medlemsutbildning under 2021, vilket ser ut att vara en minskning med 26 personer jämfört med 2020. Av de 115 deltagarna var 32 kvinnor och 83 män. Under året har 50 av GS förtroendevalda genomgått Insikter, varav 26 kvinnor och 24 män. Föregående år var det totalt 11 personer från GS som deltog i Insikter.

Förbundets avdelningar har, förutom medlemsutbildning, rekryterat till och/eller genomfört utbildningar i framför allt förhandlingsarbete, avtalsfrågor, arbetsmiljö samt förtroendemannautbildningar för nya förtroendevalda. 132 personer har deltagit i Vald i GS, varav 82 män och 50 kvinnor. Detta kan jämföras med 2020 när 58 personer genomförde Vald i GS, varav 22 kvinnor och 36 män.

GS har under 2021 haft 170 deltagare i LOs centrala utbildningspaket (Kunskapssystemet). Motsvarande siffra för 2020 var 53. Av dessa 170 var 53 kvinnor och 117 män (att jämföra med 5/48, 2020).

Centralt genomfördes en valberedningsutbildning, handledarutbildning, uppsökeriutbildning (regionalt i 4 steg) och utbildning för kontaktpersoner till deltagarna i uppsökeriutbildningen "Stärka RFO" (i 3 steg), avdelningsordförandeutbildning, utbildning för ledamöterna i förbundsmötet samt utbildning för storbolagen inom skogen. Därtill genomfördes en central digital träff för uppföljning och utveckling av "Stärka klubbarna".

I februari genomfördes en digital studiekonferens och därutöver har studieorganisationen haft två videomöten för verksamhetsuppföljning. Efter önskemål genomfördes under våren ytterligare tre digitala möten där avdelningarnas studieansvariga fick möjlighet att dela med sig av sina erfarenheter och tips på digitala verktyg och digitalt genomförande.

Svenska PEFC

Under 2021 har Jonathan Lundberg och Anders Karlsson representerat GS i styrelsen, som ordinarie ledamot, respektive ersättare.

Våren 2021 inleddes arbetet med den femte standardrevisionen. Revisionen genomförs både 2021 och 2022 i ett öppet forum dit alla intressenter varit välkomna.

Under 2021 har det hållits tre forum. Till forumets hjälp finns fyra arbetsgrupper. GS har representerat i samtliga grupper samt i forumets styrelse.

Deltagare från GS:

Forumets styrelse, Magnus Lindberg FK.

Grupp 1: PEFC-systemet och standardens struktur, Karin Ewelönn FK.

Grupp 2: Produktion och miljö, Jessica von Lienen avd 5.

Grupp 3: Sociala standarden och entreprenörstandarden, Kristoffer Englund avd 8.

Grupp 4: Klimat, Karin Ewelönn FK.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag över 16,4 miljoner hektar PEFC-certifierad skog i Sverige.

Denna skog ägs av över 48 000 olika skogsägare och sköts till stor del av mer än 3 600 entreprenörscertifierade företag, där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk.

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark, på ett sådant sätt och i en sådan takt, att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringslivet, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Mer information

Utförlig information finns på hemsidan, pefc.se, där man bland annat hittar samtliga protokoll sedan systemet bildades, certifierade företag och gällande standard.

Viktigt!

Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus med eller göra papper av till exempel och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt; skogen ger oss – och kan fortsätta att ge oss mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstås att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket.

Den svenska skogspolitiken och skogsvårdslagen jämställer sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö- och sociala värden.

Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar.

Press och kommunikation

Profilmaterial

Under året 2021 har GS bytt leverantör av profilprodukter. Vår nya samarbetspartner är FF-profilreklam. Bytet har inneburit att vi fått lägga en del jobb på att ta fram en ny webbshop. Den nya webbshopen ger en rad nya förutsättningar att jobba mer med print-on-demand för att minska svinn. Automatiserade processer för lagersaldo och nytryck av material som sparar oss tid samt en del nya funktioner kring välkomstpaketet. Det möjliggör att dessa avdelningsspecificeras samt skickas direkt från lagret till medlemmen. Detta arbete är i skrivande stund fortfarande pågående och visionen är att avlasta administratörerna.

Bladet

Under 2020 skedde en större förändring av Bladet. Under 2021 har arbetet med denna förändringsprocess fortlöpande och kommer så att göra in i 2022 med främsta fokus på att tillgängliggöra allt fler verktyg och information till både anställda och förtroendevalda.

Nyhetsbrev

Under 2021 hade vi som mål att få ut ett månadsbrev via mail till alla medlemmar som vi har tillgång till via mail. Detta har vi också gjort (bortsett sommarmånaderna).

I nyhetsbreven har vi fokuserat på aktuella nyheter från förbundet, erbjudanden från LO-mervärde, information om försäkringar med mera. Joanna Aspegren har även varit en del avdelningar behjälplig med att skapa bland annat avdelningsspecifika månadsbrev och inbjudningar till fackliga träffar.

Vi har totalt under 2021 gjort 35 stycken utskick. I snitt har 41 procent av mottagarna öppnat nyhetsbrevet. Detta är en relativt hög siffra i nyhetsbrevssammanhang. Vi har i skrivande stund tillgång till 21 751 mailadresser.

Projekt för organisering och opinionsbildning av skogsvårdsarbete

Under våren har Julius Petzäll Mendonca varit aktiv i projektgruppen för organisering och opinionsbildning av skogsvårdsarbete. Arbetet gav under våren 2020 ett stort medialt genomslag med fokus på skogsbolagens ansvar för migrantarbetares situation inom skogsvårdsarbetet.

Projektet leddes av Malin Djuse och resulterade i en bättre infrastruktur för att hantera medlemsansökningar från migrantarbetare. Bland annat lyftes säsongsmedlemskapet tydligare på hemsidan och avdelningarna gavs fler möjligheter att ta in betalning via iZettle-dosor.

Sociala media

Under 2021 har kommunikationsavdelningen publicerat 109 inlägg på Facebook och 55 inlägg på Instagram. På Facebook nådde vi under 2021, 71 182 personer. Detta kan jämföras med samma period 2020 då vi nådde 287 444 personer. Generellt har det varit lägre aktivitet på våra sociala medier 2021 jämfört med 2020. Gissningsvis spelar avtalsrörelsen och korttidsavtalsförhandlingarna roll.

Studio GS

Under året 2021 har kommunikationsenheten också lanserat Studio GS, förbundets egen podcast som varje månad kommer ut med nya avsnitt. Podden kommuniceras via sociala medier och via GS nyhetsbrev. Programledare är Julius som bjuder in gäster till samtal om det som angränsar till det fackliga området.

Facken inom industrin

Facken inom industrin (FI) är ett samarbetsorgan för GS, Livs, IF Metall, Sveriges Ingenjörer och Unionen. Julius är representant för GS i pressgruppen. Mycket av kommunikationen som rör avtalsrörelsen samordnas i FI:s pressgrupp.

Industrirådet

Industrirådet är Facken inom industrins och arbetsgivarna inom industrins samarbetsorgan. Industrirådet har två pressekreterare, en från arbetsgivarna och en från facken. Julius är en av de två pressekreterarna.

Julius sitter med i projektgruppen som planerar och genomför industridagen. Industridagen skulle egentligen gått av stapeln under 2021 men genomförs nu istället digitalt i januari 2022.

Julius ansvarade också för pressarbetet runt Industrins Ekonomiska Råds rapport som lanserades 21 oktober 2021.

Informationsrådet

Informationsrådet består av förbundets centrala kommunikationsgrupp och avdelningarnas informationsansvariga.

Syftet med informationsrådet är att delge varandra information och inspiration om material och händelser som är värdefulla att sprida till medlemmarna.

Under året har inga fysiska konferenser eller möten ägt rum. Kommunikationen med avdelningarnas informationsansvariga sker främst via mail och vid behov videomöten.

Under 2021 hölls veckovisa möten som var helt öppna för rådets ledamöter att besöka. Varje fredagsmorgon satt Julius och Joanna och svarade på frågor, informerade och höll sig uppdaterade med de rådsledamöter som valde att ansluta.

Hemsida

Under 2021 har vi påbörjat arbetet med en så kallad "face lift" av GS hemsida. En förändring som främst kommer lyfta hemsidans utseende men även användarupplevelsen. Inför denna förändring har kommunikationsavdelningen haft hjälp av konsulter som har undersökt hur hemsidan används i syfte att kunna göra det enklare för användare att hitta det som oftast efterfrågas samt att förbättra användarupplevelsen i stort. I samband med detta har även Joanna varit delaktig i ett projekt kring Mina sidor med syfte att förbättra upplevelsen för inloggade medlemmar

och förtroendevalda. Den nya hemsidan, tillsammans med nya Mina sidor, planeras att lanseras under våren 2022.

Arbetsplatsbesök

2021 var ett pandemiår och detta slog naturligtvis igenom i antalet besök som förbundsordförande Per-Olof Sjöö gjorde. Totalt blev det två verksamhetsbesök under året.

LOs kommunikationsråd

Julius har under 2021 representerat GS i LOs kommunikationsråd. LOs kommunikationsråd sammanträder två gånger i månaden och deltagarna är förbundens kommunikations- och pressansvariga.

LO Mervärde och Entercard

Joanna har under året varit delaktig i arbetet med GS-kortet och GS-kortet Mastercard genom att representera GS i LO Mervärdes produktkommitté och vid Entercards kvartalsavstämningar.

Nytt material som kommunikationsenheten och internservice tagit fram under 2021

- Facklig-politisk samtalsenkät
- Förtroendevald i GS, broschyr
- Det här är GS, 8-sid broschyr
- Konfliktfolder
- Konfliktkort
- Mål- och verksamhetsplan
- Kongressmaterial
- Ansökningar för säsongsarbetare
- Skogsvårdsfoldrar
- Rapport-utländsk arbetskraft
- Affischer till arbetsplatser för organisering
- Material till kyrkoval
- GS-valplattform
- Inför avtalsrörelsen
- Välkommen till GS, 12-sid broschyr

Statistik (2020 inom parantes)

- Webbinträden: 1 964 nya medlemmar (2 025)
- Hemsida: 97 900 användare (129 868)
177 513 sessioner (238 295)

Antal följare på sociala medier

- Facebook: 4 397 (4 254)
- Twitter: 2 181 (2 149)
- Instagram: 902 (807)

Näringspolitik

GS branscher påverkades av den globala covid-19-pandemin liksom föregående år, 2020. Detta till trots har ett flertal av förbundets branscher visat förbättrade resultat. GS profilerade sig och arbetade aktivt inom politikområdena närings-, bostads-, export och skogs- och klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan. GS har drivit opinion genom att medverka i arbetsgrupper, seminarium samt artiklar och sociala media.

GS branscher

Flertalet av GS branscher gick in i 2021 med ett bra produktionsläge men drabbades liksom andra branscher av den globala covid-19-pandemin. Den exportberoende svenska industrin drabbades till olika delar hårt. Trots att 70 procent av träproduktionen går på export så klarade sig skogs- och träindustrin relativt väl. En del av exporten styrdes om till andra mottagarländer. På hemmamarknaden kunde vi se en ökad efterfrågan inom byggvaruhandeln. Byggandet fortsatte enligt planeringen på en hög nivå.

Andelen högre hus med trästomme har under året behållit och stärkt sin position. De investeringar som gjorts de senaste åren är betydande och ger nu förutsättningar för en ökad inhemsk produktionskapacitet. Andelen av totalt nybyggda lägenheter med stomme i trä uppgår nu till 20 procent.

De delar av träindustrin som levererar insatsvaror till restauranger, butiker och hotell har dock klarat pandemin sämre. Detta gäller även ett flertal företag inom vårt infomediaavtal.

Förpackningsbranschen har klarat sig väl, bland annat till följd av en ökad e-handel.

Arbetskraftsbrist i skogsbruket

Under 2021 har GS fortsatt att driva frågan om att erbjuda fler arbetssökande i Sverige jobb inom skogsvården som annars domineras av utländsk arbetskraft.

Problem under pågående covid-19-pandemi visade tydligt att entreprenörerna gjort sig beroende av arbetskraft från låglöneländer, vilket också visar en ökad sårbarhet för svenskt skogsbruk. Under året kunde vi se en utveckling mot entreprenad med utländska maskinförare, vilket slår hårt mot lokala entreprenörer och anställda.

GS uppmanade skogsentreprenörerna och skogsbolagen, både i TV och tidningar, att ta ansvar och anställa lokalt istället då arbetslösheten i Sverige ligger på en hög nivå.

Europeiskt samarbete

På europainivå deltog GS fortsättningsvis i arbetsgruppen för att utveckla en europeisk skog, trä- och grafisk industripolitik.

Arbetsgrupper inom Industrirådet

Inom industrirådet samarbetar parterna i olika frågor genom

områdesspecifika arbetsgrupper. Grupperna bereder frågor som är relevanta för parterna med huvuduppgift att ta fram gemensamma ståndpunkter för Industrirådets parter med industrins behov som utgångspunkt.

GS deltar bland annat i gruppen elenergi där inspel gjorts till regeringens kommande elektrifieringsstrategi. Fokus ligger på att synliggöra industrins bidrag till Sveriges välfärd och vad som krävs för att industrin fortsättningsvis ska kunna leverera med en utökad elektrifiering. Några viktiga områden som lyfts fram är tillräcklig el för att klara klimatomställningen, stabil leverans av el samt konkurrenskraftiga kostnader.

Arbetsgruppen för transporter och infrastruktur där GS deltar har varit pausad under en stor del av 2021 men startades upp igen under slutet av året. Gruppen har tidigare tagit fram *Inspel till godsstrategin* som blev ett viktigt underlag till regeringens godsstrategi och arbetar nu vidare med en uppföljning med fokus på att nå fossilfria godstransporter. I förlängningen kan det leda till en uppdaterad godsstrategi. Några viktiga områden som lyfts fram är underhåll av infrastruktur, elektrifiering av transportsektorn och anslagsfinansiering av en ny isbrytarflotta.

Arbetsgrupp för Facken inom industrins samarbete kring klimatomställningen

Arbetsgruppen färdigställde sin rapport i november 2021 i vilken Facken inom industrin gav sin gemensamma syn på industrins klimatomställning. I rapporten lyfts ett antal områden där insatser krävs för att säkerställa en framgångsrik klimatomställning. Arbetet har fortsatt med planering och utformning av seminarier där fokus bland annat kommer vara att informera kring Fonden för rättvis omställning. En EU-fond med pengar örönmärkta för kompetensutveckling kopplat till klimatomställning.

FI Ekonomerna

I september publicerades Ekonomiska bedömningar - inför optionsbeslutet. Rapportens syfte var att ge förbunden i Facken inom industrin ett underlag som beskriver de ekonomiska förutsättningarna inför förbundens ställningstagande till huruvida det ska ske en uppsägning av det sista avtalsåret. Rapportens fokus var därför utvecklingen av de senaste åren och prognoser för 2021 och 2022.



Foto: Carl Myrén

Avtals- och lönerörelser



Madelene Engman
Första vice förbundsordförande

2021 var ett mellanår under avtalsperioden. Vi förhandlade 2020 fram 29 månader långa avtal som löper ut under 2023 vilket betyder att förberedelserna av avtalsrörelsen sker under 2022.

Avtalen som tecknades 2020 gav under avtalsperioden totala löneökningar på 5,4 procent plus läglönesatsningen som gav olika krontalsresultat på olika områden. Av de 5,4 procenten gjordes denna avtalsperiod ingen avsättning till deltidspension med undantag för något enskilt avtalsområde. Däremot gjordes avdrag på respektive avtalsområde med den kostnad som uppstod i samband med att det löpande under avtalsperioden sänktes ålder för intjänande av avtalspension.

Som beskrivs i föregående verksamhetsberättelse så innehöll avtalsuppgörelsen enbart två löneredovisningstillfällen. Den första skedde i november 2020 och den andra sker först 2022. Avtalet var ytterst framtungt gällande löneökningarna för att efter prolongeringen i sju månader få ut så stor del som möjligt tidigt i avtalsperioden.

Med anledning av att det enbart är två löneredovisningstillfällen under perioden och nästa tillfälle sker 2022, kommer denna verksamhetsberättelse inte innehålla en redovisning av respektive avtalsområdes löneökningar. Nedan följer endast redogörelse för de två avtal som har förändrats under året, Samhallsavtalet och Svenska kyrkans skogsavtal.

I december 2020 meddelade Kommunal och IF Metall att de avsåg ansluta sig till PTK och Svenskt Näringslivs (SN) uppgö-

relse om ett nytt huvudavtal samt gemensamt verka för att de förslag till lagförändringar som förhandlats fram genomfördes. Under våren 2021 konstaterade LO-förbunden att vi tillsammans måste försöka råda bot på den stora splittring som uppstått i samband med förhandlingarna om Trygghet och Omställning. Det konstaterades dessutom att om Kommunal och IF Metall skulle få ta del av den omställning som fanns framförhandlad, måste LO antingen ändra TSL:s uppdrag eller så tvingas förbunden att lämna TSL och istället gå till TRR. Det konstaterades samtidigt att de förbund som valt att inte ansluta sig i mångt och mycket skulle få ett sämre och i vissa delar obefintligt omställningsstöd om de inte också anslöt sig till PTK/SN överenskommelse. Dessa två stora komplikationer ledde fram till att LO begärde förhandling med SN om att trygga omställningen för de förbund som ansluter sig som de som avser att inte ansluta sig till ett nytt huvudavtal.

I förhandlingar stod det tidigt klart att SN:s absoluta krav var att LO skulle bli part i huvudavtalet och att utifrån det sen förhandla fram de förändringar som nödvändiga.

Parallellt under våren tillsattes de politiska utredningar som PTK och SN ställt krav på och i dessa utredningar hade LO inget som helst inflytande. Bara de parter som meddelat att de avser ansluta sig till huvudavtalet fick insyn i det som kom att ligga till grund för ny lagstiftning. Detta gällde såväl Lagen om anställningsskydd som nya lagar gällande Offentlig omställning och ett förstärkt studiestödssystem.

LOs förhandlingar med SN var till en början problematiska då PTK blockerade möjligheterna till att lösa de frågor som beskrivs ovan. PTK:s överenskommelse gav inget stöd till att förbund skulle kunna välja att inte anta huvudavtalet och ändå få ta del av grundläggande omställningsavtal utan var intvingande i den delen.

Under hösten backade PTK ur förhandlingarna och LO förhandlade fram ett resultat som möjliggjorde för de förbund som avser att ansluta sig att göra det inom TSL:s hägn och att de förbund som väljer att stå utanför har grundläggande omställningsstöd utan de plus som ges via huvudavtalet. SN:s huvudkrav att LO skulle ansluta sig till huvudavtalet blev en del av överenskommelsen.

År 2021 kommer nog likt år 2020 gå till historien på flera sätt. Pandemin påverkade fortsatt oerhört mycket. Stora vaccinationsåtgärder drogs igång med en förhoppning om att vi snart skulle kunna återgå till det normala. I skrivande stund (2022) så lever vi fortfarande med olika former av restriktioner och en väldigt tudelad arbetsmarknad. Vissa branscher går fortsatt extremt bra och andra har åter igen fått leva med olika former av begränsningar.

Under hösten 2021 så tog GS ett antal rätt drastiska beslut gällande skogsbranschen. Med erfarenhet av hur bister utvecklingen sett ut inom skogen under lång tid och att våra motparter uppenbart inte har någon som helst avsikt att få ordning och reda så beslutade GS att sätta ner foten. Vi kan inte fortsatt legitimera den utveckling som sker i form av utnyttjande av arbetskraft, prispressande storbolag, missbruk av såväl

kollektivavtal, kompetensutvecklingsprojekt och certifierings-system.

Om företagen inom de skogliga branscherna ska fortsätta att hävda hållbarhet och vara en del i den gröna omställningen måste deras agerande upphöra och arbetstagarnas rättigheter måste återupprättas.

GS organisation har under 2021 fortsatt att mycket väl företräda våra medlemmar i de tvister som uppstått och alla de förhandlingar som genomförts under året. De centrala tvisterna har handlat om kollektivavtalstolkningar men också fortsatt tyngdpunkt på att företräda våra medlemmar som utsatts för uppsägning av personliga skäl eller avsked.

LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tillfällen för att juridiskt pröva om ärenden ska drivas vidare inom såväl försäkringsområdet som arbetsrättsområdet.

(tkr) Enhet	Inkomna	Under hand- läggning	Avslutade	Utverkad ersättning
A-rätt	7	11	7	429
F-rätt	26	46	56	5 881
TOTALT	33	57	63	6 310

SAMHALL

Den 11 november 2020 träffades överenskommelse med KFO Samhällsförbundet.

För perioden 1 november 2020 till och med 30 september 2023. Avtalet innehåller ett revisionstillfälle för 2021.

Avtalets grundlön höjs per månad med:
2021-10-01 med 495 kr.

SVENSKA KYRKANS SKOGSAVTAL

Den 18 december 2020 träffades överenskommelse med Svenska kyrkan avseende skogsarbete för perioden 1 november 2020 till och med 31 mars 2023.

Lönerevisionen var den 1 april 2021 med ett krontal på 640 kr att fördelas i enlighet med avtalets löneavtal.



Foto: Carl Myrén

Utsända Avtalsnytt, Förbundsinformation, Förbundsmeddelande, FURA, Kongressen 2021, Personalinformation samt Personalmeddelande

AVTALSNYTT

Medd/Info nr Angående

1, 2021	Korttidsarbete Tilläggsöverenskommelser 2021
2, 2021	korttidsarbete förlängning till sista september 2021

FÖRBUNDSINFORMATION

Medd/Info nr Angående

01, 2021	Medlemsstatistik december 2020
02, 2021	Facklig politiska konferensen den 14 januari
03, 2021	Nationella, digitala pilotutbildningar av Vald i GS
04, 2021	Protokoll från Förbundsmötets sammanträden den 19 november 2020
05, 2021	GS konferens om utbildning och kompetensutveckling
06, 2021	Överenskommelser om förbättringar i Avtalspension
07, 2021	TSL årsrapport 2020
08, 2021	Ingen åtkomst till våra servrar och system
09, 2021	Webbutbildningen Säkra sågverk
10, 2021	Arbetsgivarinformation gällande migrationsärenden på GS hemsida
11, 2021	Strategiträffar för företag med låg organisationsgrad
12, 2021	GS uppdragsguide 2021
13, 2021	Medlemsstatistik januari 2021
14, 2021	Årets fackliga hjälteåterblick 2021
15, 2021	SBTF bjuder in till EWC-Konferens
16, 2021	GS-info - inloggning och förbättringar på Bladet
17, 2021	Åtgärder för att avlasta lokala administratörer
18, 2021	Korttidsarbete 2021
19, 2021	Nyheter i FSC:s spårbarhetscertifikat
20, 2021	Medlemsstatistik februari 2021
21, 2021	Budget GS Facket år 2021
22, 2021	GS-facket varslar om konfliktåtgärder mot Annahus-Tunastugan
23, 2021	Migrationsärenden
24, 2021	Inbjudan till LOs digitala Ungforum 26-27 maj 2021
25, 2021	Det är dags att väcka onlineaktivismen!
26, 2021	Uppdatering korttidsarbete 2021
27, 2021	Resultatet av GS medlemsundersökning med anledning av Coronapandemin.
28, 2021	Säkerhetsdagen 2021 för Skyddsombud och chefer
29, 2021	Medlemsstatistik mars 2021
30, 2021	Första maj
31, 2021	TSL kvartalsrapport 1 2021
32, 2021	Valberedningen rättar!
33, 2021	Kamp tillsammans! Gemensamt fokus på målet.

34, 2021	Uppdaterad Mål- och verksamhetsplan 2021
35, 2021	Medlemsstatistik april 2021
36, 2021	Hörlurarna till kongressen
37, 2021	Valberedningens förslag - omtag med tydligare material
38, 2021	Regelrätt skogsbruk
39, 2021	Tidsbegränsad möjlighet att få AGS-ersättning vid graviditetsspenning pga risk för Covid-19-smitta
40, 2021	Medlemsstatistik juni 2021
41, 2021	Medlemsstatistik juli 2021
42, 2021	Mål- och verksamhetsplan 2022
43, 2021	Hänvisningsmotioner från kongressen till verkställande utskottet
44, 2021	Verkställande utskottet åker ut i landet på dialogturné
45, 2021	Medlemsstatistik augusti 2021
46, 2021	Mål- och verksamhetsplan 2022
47, 2021	Facklig-politiska seminarier för förbundets anställda och förtroendevalda 2021
48, 2021	Mål- och verksamhetsplan 2022 uppdaterad
49, 2021	Ändrat datum för strategiträff för kartläggning av företag med låg organisationsgrad
50, 2021	Öppen föreläsning om medlemsrekrytering
51, 2021	Utbildning i försäkringsrätt - seminarier via LO-TCO Rättsskydd
52, 2021	Fel information om GS inkomstförsäkring
53, 2021	Hänvisningsmotioner från kongressen till förbundsstyrelsen
54, 2021	Hänvisningsmotioner från kongressen till kommande avtalsrörelse
55, 2021	Uppdrag granskning om GS och Sverigedemokraterna
56, 2021	Information om förhandlingarna trygghet och omställning
57, 2021	Ändrat datum för en utbildning i mål- och verksamhetsplan 2022
58, 2021	Vem gör vad på förbundskontoret 2021
59, 2021	LOs utbildningsstipendium 2022
60, 2021	Rådslag gällande huvudavtal samt kommande lagstiftning
61, 2021	Mål- och verksamhetsuppföljning
62, 2021	Fackligt politisk konferens - påminnelse om anmälan!
63, 2021	Se föreläsningen om Medlemsrekrytering och att "inkludera" med Charlotte Oveesson
64, 2021	Enkätundersökning till GS medlemmar
65, 2021	Försäkringshandläggartutbildning
66, 2021	Prenumeration på arbetsmiljötidningen Arbetsliv!
67, 2021	Viktig information om sjuk- och efterlevande-försäkringen
68, 2021	Vid dödsolycka på en av GS arbetsplatser
69, 2021	Information om Brista och Medlemsnära

FÖRBUNDSMEDDELANDE**Medd/Info nr Angående**

1, 2021	RSO-besök under pågående Coronapandemi	40, 2021	Utskick till kongressdeltagare med länk till systemet Easymeet
2, 2021	Facklig – politiska samtal ute på arbetsplatserna 2021	41, 2021	AFA Grundutbildning
3, 2021	GS tredje ordinarie kongress	42, 2021	Antalet fysiska deltagare på kongressen minimeras med anledning av pandemin
4, 2021	Avdelningarnas repskap och verksamhetsplan	43, 2021	Valberedningen rättar igen!
5, 2021	Hög arbetsbelastning för våra administratörer	44, 2021	Nominering till Samhalls företagsråd
6, 2021	Förtydligande av sågverksavtalets § 6 Mom.9	45, 2021	Regelverk och rutiner för förtjänstmärken
	Överflyttningstillägg	46, 2021	Nytt material från valberedningen
7, 2021	Försäkringshandläggning	47, 2021	Valberedningen rättar en sista gång!
8, 2021	GS konfliktorganisation	48, 2021	Viktigt: Nytt material till kongressen från valberedningen
9, 2021	Deltagarlistor Kongress 2021	49, 2021	Utbildningsdag för avdelningarnas ledamöter på förbundsmeet
10, 2021	Bemanningsavtalet för tiden 1 december 2020 - 30 april 2023	50, 2021	Jämställt Skogsbruk
11, 2021	Delegationsledare i avdelningarna inför kongressen 2021/22	51, 2021	Kamp tillsammans! Fler gemensamma medlemmar i GS och i GS a-kassa
12, 2021	Datum för kongressen 2021/22	52, 2021	Kongressmaterial - valberedningens material förtydligat
13, 2021	RSO-redovisning 2021	53, 2021	Testkörningar i Easymeet inför kongressen
14, 2021	Samtal och Projektmedel AFA	54, 2021	Stärka regionala förhandlingsombud Steg 2
15, 2021	Förbundsstyrelsens hänvisning av motioner inskickade till kongressen	55, 2021	Nominerade till förbundsstyrelsen på kongressen behöver kunna läsa e-post
16, 2021	AFA fördelning/ Projekt	56, 2021	Testkörning igen imorgon i Easymeet inför kongressen
17, 2021	Rättelse Kontolina Afa	57, 2021	Kallelse till förbundsmeet den 22 juni 2021
18, 2021	Uppdaterade villkor för korttidsarbete	58, 2021	IT-support under kongressen
19, 2021	Datum för förbundsstyrelsen och förbundsmeetet i juni 2021	59, 2021	Förbundsmeet juni 2021 - Anmälan snarast via länk på e-post
20, 2021	PM Uppsättningsarbete 2021	60, 2021	Medlemsstatistik maj 2021
21, 2021	Uppdatering för Kaggenanvändare	61, 2021	Tillfälligt medlemskap för säsongsarbetare i skogen.
22, 2021	Information och instruktioner inför GS digitala kongress 2021	62, 2021	Medlemsstatistik Juni 2021 kommer senare under Juli månad
23, 2021	Kongressen 2021 - Länk med anmälan!	63, 2021	Instruktioner inför förbundsmeetet den 22 juni i GoPlenum och Zoom
24, 2021	Förslag på personer till GS centrala Ungråd för perioden 2021-2023	64, 2021	Rutiner för ärenden under arbetsrätt och försäkringsrätt under semesterperioden
25, 2021	Ny länk till Kaggen	65, 2021	Rutiner för ärenden till VU under semesterperioden
26, 2021	Angående förbundsmeddelande nr 25: Ny länk till Kaggen samt material	66, 2021	Testmeet inför förbundsmeetet fredag 18 juni
27, 2021	Anmälningslänk till kongressen 2021 samt rutiner registrering FURA kongressombud	67, 2021	Skogsavtalet och nattarbete i skogen med anledning av torka
28, 2021	Förbundsmeetesledamöter till förbundsmeetet i juni 2021	68, 2021	Inför förbundsmeetet imorgon – inloggnings-tiden förlängs
29, 2021	Rutiner för ombudsmän och administratörer vid konkurser	69, 2021	Arbetslivskriminalitet
30, 2021	Förslag till 4 ledamöter i centrala fackligt politiska rådet	70, 2021	Kallelse mål- och verksamhetsuppföljning
31, 2021	Anmälan till kongressen - sista dagen!	71, 2021	Varning för skräppost/spam på e-posten
32, 2021	Ny e-postadress för ärenden till demokratiska forum	72, 2021	Tidplan för budgetprocessen år 2021, budgetår 2022
33, 2021	Ändringar gällande utbildningen "Stärka RFO", steg 1	73, 2021	Kallelse till del två av GS tredje ordinarie kongress
34, 2021	Kongresspåsar och hörlurar skickas ut inför kongressen	74, 2021	Nu öppnar möjligheten att motionera till kongressen 2022
35, 2021	Material till GS digitala kongress den 29 maj 2021	75, 2021	GDPR rensning av postbox samt G:
36, 2021	Dialogmöten - VU och Avdelningarna	76, 2021	Förtydligande Förbundsmeddelande nr 75
36, 2021	Behörigheter på Fura Besök		GDPR rensning av postbox samt G:
37, 2021	Behörigheter på Bladet	77, 2021	Protokoll från Förbundsmeetets sammanträde den 22 juni 2021
38, 2021	FURA omstart	78, 2021	Höstens utbildningar för försäkringsinformatörer finns nu på avtalat.se
39, 2021	Förändringar § 13 Livsarbets-tid-arbets-tids-konton sågverksavtalet	79, 2021	Rösta i kyrkovalet!

80, 2021	Mer tid för medlemsdialogen
81, 2021	Kyrkovalet - Flyer
82, 2021	GS Försäkringskonferens sker digitalt
83, 2021	Kongressombud och suppleanter 2022
84, 2021	Bråskande nominering av suppleanter till LO-kongressen
85, 2021	Nytt datum för arbetsmiljöansvarigkonferensen
86, 2021	Uppföljningsträff för Stärka klubbarna den 28 sep 2021
87, 2021	Förbunds- och distriktscirkulär gällande höstens utbildningsdagar i medlemsförsäkringar
88, 2021	Åskande RSO-medel 2022
89, 2021	GS Uppdragsreglemente
90, 2021	Mål- och verksamhetsuppföljning
91, 2021	Medlemsstatistik september 2021
92, 2021	Information inför förbundsmötet den 23-24 november
93, 2021	Avtalat: Ansökan om projektmedel för 2022 och redovisning av projektmedel för 2021
94, 2021	Kallelse till förbundsmöte den 23-24 november 2021
95, 2021	Avtalat bjuder in till konferens om försäkringsinformation
96, 2021	Avtalat ansökan om samtalsmedel för 2022
97, 2021	Medlemsstatistik oktober 2021
98, 2021	Planerade aktiviteter 2022 med datum för sista anmälan i november/december 2021
99, 2021	Ansökan projekt och samtalsmedel
100, 2021	Remissrunda i avdelningarna gällande systemtillgång i GS
101, 2021	SMS/Swish & kontaktuppgifter
102, 2021	Utbildning Europeiska företagsråd 2022
103, 2021	Entrén och gäster på förbundskontoret
104, 2021	Bygga organisation lokal densitet förtroendevalda
105, 2021	Företag med medlemmar utan avtal, låg organisationsgrad
106, 2021	Medlemsstatistik November 2021
107, 2021	Vi är på rätt väg! Medlemsantalet ökade i november!
108, 2021	Dialogmöten - VU och Avdelningarna
109, 2021	Förbundsstyrelsens beslutade budget år 2022
110, 2021	Påminnelse om ombudsförteckning, fullmakt och rutiner kring kongressombud
111, 2021	Avdelningsenkät angående lokal förhandlarutbildning (steg 1)
112, 2021	mål- och verksamhetsuppföljning och en sammanhållen verksamhetsprocess
113, 2021	Förändringar gällande fackligt politiska träffen den 13-14 januari.
114, 2021	Centrala aktiviteter i januari 2022
115, 2021	Verksamhetsuppstart vecka 3

KONGRESSEN 2021**Medd/Info nr Angående**

1, 2021	GS tredje ordinarie kongress
2, 2021	Delegationsledare i avdelningarna inför kongressen 2021/22
3, 2021	Datum för kongressen 2021/22
4, 2021	Information och instruktioner inför GS digitala kongress 2021
5, 2021	Kongressen 2021 - Länk med anmälan!
6, 2021	Kongresspåsar och hörlurar skickas ut inför kongressen
7, 2021	Material till GS digitala kongress den 29 maj 2021
8, 2021	Utskick till kongressdeltagare med länk till systemet Easymet
9, 2021	Antalet fysiska deltagare på kongressen minimeras med anledning av pandemin
10, 2021	Hörlurarna till kongressen
11, 2021	Testkörningar i Easymet inför kongressen
12, 2021	Uppdaterade samarbetsgrupper inför kongressen

PERSONALINFORMATION**Medd/Info nr Angående**

1, 2021	Covid 19 – fortsatt stor smittspridning
2, 2021	Catarina Antikainen
3, 2021	Rickard Samuelsson
4, 2021	Mariette Nilsson
5, 2021	Annette Ljunggren
6, 2021	Avtalsgruppen kallar lokalombudsmän till utbildning
7, 2021	Förändrade växeltider och arbetstider för administratörer
8, 2021	Nytt lunchvärde för Sodexo
9, 2021	Catarina Antikainen
10, 2021	Skärpta riktlinjer på förbundskontoret
11, 2021	Covid-19 - en tredje våg
12, 2021	Semesternyheter för Handelsmedlemmar
13, 2021	Medarbetare som går i pension
14, 2021	GS söker ombudsman till Avdelningen 5 Södra Svealand
15, 2021	Jessica von Lienen
16, 2021	Covid-läget
17, 2021	Joel Snell
18, 2021	GS söker ombudsman till Avdelningen 3 Öst
19, 2021	Magnus Lindström
20, 2021	Digital ombudsmannakonferens 15 september
21, 2021	Uppstart efter semestern
22, 2021	Digital administrativ konferens 5 oktober
23, 2021	Nu satsar vi på hälsa!
24, 2021	Leif Smith
25, 2021	GS söker ombudsman till Avdelningen 4 Västra Götaland
26, 2021	Handels lediga dagar 2022
27, 2021	Uppdaterad Lediga dagar 2022
28, 2021	Peter Mångs stöttar upp i avdelning 6
29, 2021	Två nya ombudsmän i avdelning 4
30, 2021	Administratör till avdelning 7 och 8
31, 2021	Resurser till medlemsnära
32, 2021	Omorganisering lokal administration

PERSONALMEDDELANDE**Medd/Info nr Angående**

1, 2021	Ingen åtkomst till våra servrar och system
2, 2021	Test av VPN
3, 2021	Ny test på VPN
4, 2021	Dags att semesterplanera
5, 2021	Förändrad veckoarbetstid för AFO-anställda
6, 2021	Återgång till en ny normalitet på avdelningarna
7, 2021	Återgång till en ny normalitet på förbunds-kontoret
8, 2021	Jul- och nyårsledighet
9, 2021	Hälsofrukost och föreläsning

10, 2021	Frisklinjen/MedHelp finns nu som app
11, 2021	Beställning och hantering av arbetsverktyg
12, 2021	Uppdaterad: lediga dagar 2022
13, 2021	Restriktionerna på GS upphör
14, 2021	Friskvårdsbidrag för 2021
15, 2021	Uppdatera anhöriglista
16, 2021	Medarbetarundersökningen är utskickad
17, 2021	Hälsofrukost och föreläsning nummer 2
18, 2021	Återinförande av restriktioner
19, 2021	Skärpta restriktioner: hemarbete för alla som har möjlighet

Vår tidning – Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett månadsmagasin men styrelsen beslutade att vi skulle gå ner i antalet utgåvor på grund av höga pappers- och distributionskostnader så under 2021 har tidningen kommit ut med 9 nr. med en sammanlagd upplaga på 366.800 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 45.600 ex. Dagens Arbete finns också på nätet – www.da.se – och som ett digitalt bläddringsbart magasin i appen e-DA. Redaktionen gör även tidningen Dagens Arbetsmiljö som vänder sig särskilt till skyddsombud inom LO:s branscher. Dagens Arbetsmiljö kom ut med fyra nummer under året.

Även detta år har präglats av pandemin. Dagens Arbetes redaktion har mestadels arbetat på distans. Vi öppnade upp för hybridkontorsarbete under hösten då pandemin verkade plana ut men sen fick vi återinföra strikt distansarbete under november och december. Den svåra utmaningen är att göra arbetsplats-reportage i pandemitider så många industriföretag stänger för utomstående besökare.

Dagens Arbetes journalistik får stort genomslag i andra medier och i samhällsdebatten. Tidningen har återigen vunnit flera journalistpriser för sina högkvalitativa reportage och bilder. Förra årets omgörning av vår magasinsswebb (da.se) uppmärks-

sammades av prisjurys och DA vann Fackförbundspressens pris för bästa digitala satsning. Vår reporter Pontus Ohlin vann också Fackförbundspressens pris för bästa berättande reportaget. Och vår reporter Elinor Torp vann Sveriges tidskrifters pris Årets journalist.

Dagens Arbete har under året utvecklat sin ljudjournalistik och lanserade under hösten podden "Lön&Makt" där Anna Julius och Harald Gatu samtalar om industriarbetarhistorien. Under året har vi också arbetat med en dokumentärpodd – "Mordet på facktopparna" där Mikael Färnbo granskat mordet på de båda fackföreningsledarna Bertil Whinberg och Ove Fredriksson. Denna podd publiceras våren 2022.

På senare år har säkerhetskostnaderna ökat på grund av hat och hot mot tidningens chefredaktör. I oktober hölls hovrättsförhandlingen där den nazist som hotat och hatat Helle Klein slutgiltigt dömdes till sex månaders fängelse.

Tidningens styrelse beslutade redan hösten 2020 att Dagens Arbetes dotterbolag DA Media skulle fusioneras med moderbolaget och att vi skulle skapa en annonsavdelning på DA som kan sälja även för externa medier. Fusionsarbetet påbörjades 2021 efter bolagsstämmorna i de båda bolagen och var genomförd i slutet av augusti. Det innebar en omorganisering och modernisering också av ekonomiadministrationen.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2021 var 8,8 miljoner kronor vilket motsvarar cirka 193 kr per medlem på ett år eller omkring 21 kr per exemplar av magasinet.



Personalavdelningen

För GS personalavdelning har 2021 präglats av hemarbete, planering av återgång till kontoren och ett ökat fokus på arbetsmiljö. Goda relationer med de fackliga organisationerna och skyddsorganisationen har möjliggjort stora framsteg i arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljö

I början av året startade skyddskommittén igång ett arbete med att digitalisera och omarbete samtliga rutiner för GS systematiska arbetsmiljöarbete. Personalavdelningen har upprättat en digital Arbetsmiljöhandbok där vi under året i samverkan med representanter från skyddsorganisationen arbetar igenom kapitel för kapitel. Det som hittills färdigställts är:

- Nya rutiner och mallar för riskbedömning, där även en riskbedömningsgrupp bestående av huvudskyddsombuden och personalavdelning har regelbundna möten för att göra riskbedömningar och följa upp tidigare arbete.
- Ny arbetsmiljöpolicy, som bland annat fastslår att GS har en nollvision mot skadlig stress och att vi ska arbeta aktivt med hälsofrämjande åtgärder för att stimulera en god hälsa. Det framgår också att vi ska ha ett ökat fokus på ledarskapet och på kompetensutveckling för både medarbetare och chefer.
- Nya rutiner och riktlinjer vid kränkande särbehandling, där det tydligt framgår att det råder nolltolerans mot all form av kränkande särbehandling på GS. Det är också tydliggjort vilka rutiner som gäller om någon medarbetare känner sig kränkt. Nu pågår ett arbete med att implementera de nya riktlinjerna hos ledning, chefer och medarbetare.

Kompetensutveckling

Vårt ökade fokus på arbetsmiljö har även föranlett att samtliga chefer med personalansvar har utbildats av Prevent i "Arbetsmiljö för chefer". Skyddsorganisationen, chefer och ledning har tillsammans genomgått utbildningen "OSA i praktiken" (Organisatorisk och social arbetsmiljö), även den arrangerad av Prevent.

I enlighet med GS arbetsmiljöpolicy är utveckling och utbildning av chefer och ledare ett prioriterat område och personalavdelningen har tagit fram ett nytt upplägg för samarbete och avstämning mellan chefer och personalavdelning samt en utbildningsplan kopplat till ledarskapet.

Arbete pågår med att ta fram ett nytt upplägg för medarbetarsamtal och uppföljning, med tydlig koppling till kompetensutveckling.

Medarbetarundersökning

I samverkan med skyddsorganisationen har personalavdelningen tagit fram en ny medarbetarundersökning som ska genomföras och följas upp två gånger per år. Undersökningen genomfördes i maj och november och mycket fokus har lagts på att analysera resultat, ta fram åtgärder och presentera resultatet för ledning och samtliga personalgrupper.

Introduktion av nyanställda

Under året har det tagits fram nya rutiner för introduktion av nyanställda. Rutinerna innebär bland annat ett ökat samarbete mellan chefer och personalavdelning och att varje nyanställd ska ha en utsedd handledare och en introduktionsplan.

Hälsosatsning

Under hösten startades en hälsosatsning med målsättningen att få in motion och hälsa som en naturlig del i "det nya normala". Satsningen omfattar höjt friskvårdsbidrag, införande av friskvårdsstimme samt två hälsofrukostar med tillhörande föreläsningar: "Motivation till motion" och "Återhämtning och energi" i samarbete med företagshälsovården.

Personalkonferenser

Under hösten genomfördes två digitala personalkonferenser, en för ombudsmän och en för administrativ personal och tjänstemän.

Pandemi och hemarbete

Den pågående pandemin och hemarbete har upptagit en hel del arbete och tankeverksamhet under året. Med hjälp av skyddsorganisationen har det genomförts individuella samtal med samtliga medarbetare angående arbetsmiljön på hemmakontoret och därefter även en medarbetarundersökning kring upplevelserna kring distansarbetet under pandemin och önskemålen om framtida lösningar. Efter riskbedömning och en kortare återgång till kontoren under hösten följde sedan ytterligare en vända med nya restriktioner och hemarbete för alla som har möjlighet. Tack vare tekniska lösningar och nya arbetssätt har organisationen en god möjlighet att ställa om utifrån pandemins rådande läge. Någonstans i framtiden finns en ny normalitet. Inför den pågår ett arbete med att hitta en bra balans mellan distansarbete och ett levande kontor där GS kan ses som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare och samtidigt leverera facklig verksamhet av hög kvalitet.

Personalförändringar under 2021

Under 2021 har fem medarbetare gått i pension och en visstidsanställning har avslutats. Sju nya medarbetare har påbörjat sina anställningar på GS under året, varav två är visstidsanställda och fem tillsvidare.

Tack till klubbarna på GS

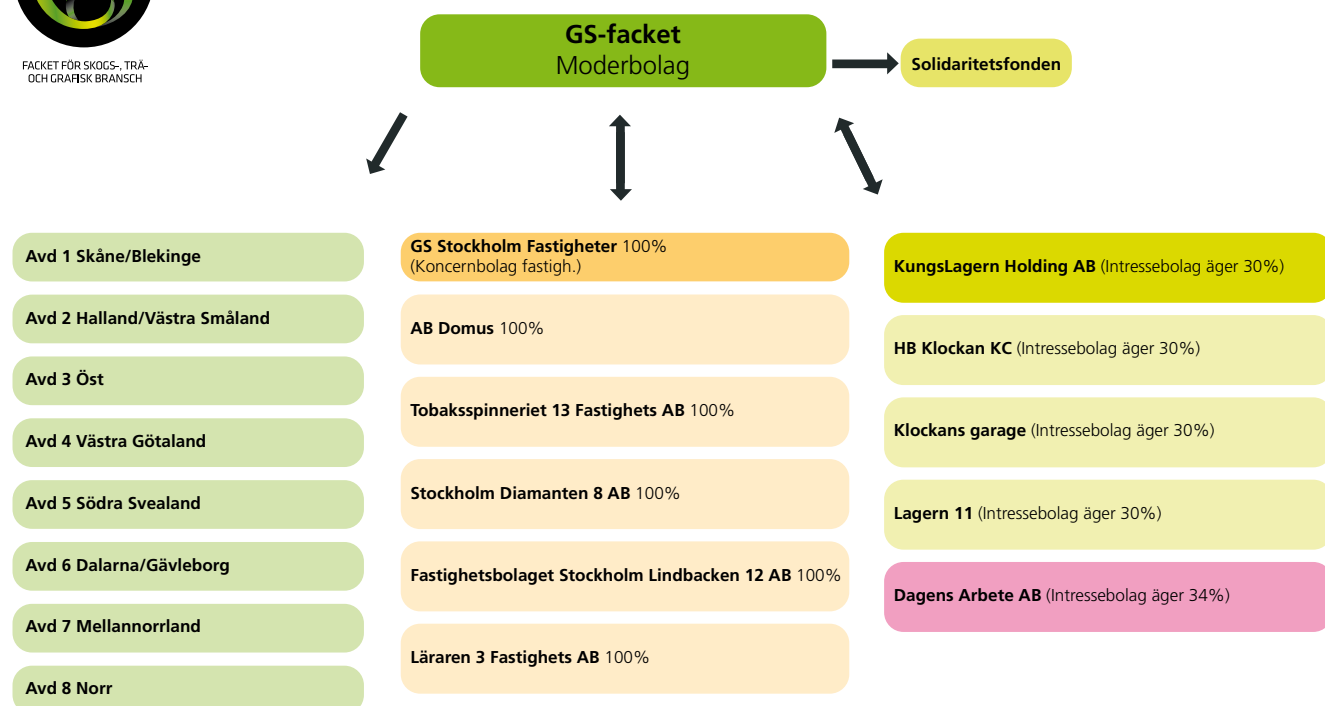
Avslutningsvis vill vi rikta ett stort tack till våra motparter Handelsklubben och GS ombudsmannaklubb för konstruktivt och positivt arbete.

Organisationskarta

Organisationskartan visar hur GS är organiserat med organisationens åtta avdelningar med tillägg av dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB (med sina tillhörande dotterbolag, fastigheter). Vidare framgår de intressebolag som GS har delat ägarskap i samt hur organisationen genom den ideella organisationen Solidaritetsfonden visar internationell solidaritet.



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



ÅRSREDOVISNING 2021

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i åtta (8) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmöten och förbundsstyrelsen. Kongressen – som är det högsta beslutade organet – sammanträder var femte år. Kongressen fastställer förbundets långsiktiga mål och stadgar. Under 2021 genomfördes en digital del av kongressen och under 2022 kommer en fysisk del av kongressen äga rum.

Förbundsmöten genomförs normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policy-dokument och motioner. Den av kongressen utsedda förbundsstyrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

Till förbundsstyrelsens förfogande finns ett förbundskontor med all anställd personal. Förbundet har ett kansli förhandlingsavdelning, studieavdelning, organisationsavdelning, personalav-

delning, ekonomi- avdelning, IT- avdelning samt en kommunikationsavdelning.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsredovisningar.

Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen.

Placeringspolicyn omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i fonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyn.

Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger de fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.



Foto: Carl Myrén

Utveckling av GS verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt

	2021	2020	2019	2018
Verksamhetsintäkter	209 508	212 261	213 384	208 678
Verksamhetskostnader	-241 680	-269 076	-265 903	-314 927
Verksamhetsresultat	-32 172	-56 815	-52 519	-106 248
Finansnetto	78 934	49 102	61 180	48 222
Årets resultat	33 860	-17 495	-888	-65 280
Balansomslutning	769 544	756 273	777 417	806 570
Avkastn på kapitalplaceringar	11,1%	7,3%	8,8%	7,0%
Antal medlemmar	44 785	45 596	46 432	47 229

Definitioner: se not 32

GS resultat 2021 visar ett överskott på 33,9 mkr. GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett överskott om 37,9 Mkr. Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör ca 74 % (72 %) av förbundets totala kostnader. För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under år 2021 har organisationen fortsatt arbeta intensivt med den digitala omställningen till följd av pandemin. Pandemin i sig själv och det digitala omställningsarbetet har inneburit minskade kostnader för resor och kostnader i samband med resor.

Trendmässigt fortsätter medlemsantalet att minska något men vår övertygelse om nyttan för medlemmarna är stark och obändig. Vi hoppas och tror att vi genom att tydliggöra vårt arbete kommer se en snar vändning av medlemstrenden.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under år 2022 hoppas vi kunna vidmakthålla delar av den kost-

nadsbesparing som vi haft till följd av den digitala tekniken under pandemi åren. Dock finns ett uppdämt behov av det fysiska mötet hos både medlemmar och organisation, vilket kommer innebära något ökade kostnader 2022 jämfört med 2021.

Det säkerhetspolitiska läget skapar ett volatilt läge på de finansiella markanderna som även utan direkt exponering på öst-europeiska investeringar kommer innebära globala och europeiska fluktuationer. Vi ser detta som en risk, övervakar läget men jobbar vidare med de placeringspolitiska riktlinjer vi har.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



Foto: Carl Myrén

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2021	2020
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		204 887	207 552
Nettoomsättning	2	39 629	35 763
Andelar i intresseföretags resultat	19	6 451	11 585
Övriga intäkter	3	5 524	5 171
Summa verksamhetsintäkter		256 491	260 071
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-46 992	-54 827
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-37 862	-39 650
Förvaltningskostnader		-104	-96
Lämnade bidrag		-637	-621
Övriga externa kostnader	5	-93 679	-83 719
Personalkostnader	6	-93 567	-99 734
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-12 989	-12 455
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		23 220	5 017
Summa verksamhetskostnader		-262 610	-286 085
Verksamhetsresultat	8	-6 119	-26 014
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	60 748	31 959
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		27	27
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-26
Resultat före skatt		54 655	5 946
Skatt på årets resultat	11	-16 839	-13 654
Årets resultat		37 816	-7 708

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för medlemssystem	12	12 012	18 193
		12 012	18 193
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13, 14	121 274	125 642
Inventarier, verktyg och installationer	15	2 413	3 181
		123 687	128 823
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	19	114 275	125 470
Fordringar hos intresseföretag		–	700
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	478 811	441 685
Uppskjuten skattefordran	21	986	920
Andra långfristiga fordringar	22	6 177	3 056
		600 249	571 831
Summa anläggningstillgångar		735 948	718 847
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordan för medlemsavgifter		7 328	6 749
Kundfordringar		598	903
Fordringar hos intresseföretag		–	2 153
Aktuell skattefordran		115	1 689
Övriga fordringar		5 537	187
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	4 215	4 682
		17 793	16 363
Kassa och bank			
Kassa och bank		72 734	73 881
		72 734	73 881
Summa omsättningstillgångar		90 527	90 244
SUMMA TILLGÅNGAR		826 475	809 091

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		682	682
Kapitalandelsfond		17 007	16 554
Balanserat resultat inkl årets resultat		746 812	709 449
Summa eget kapital		764 501	726 685
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		–	23 221
Uppskjuten skatteskuld	23	10 701	11 094
Övriga avsättningar		1 000	–
		11 701	34 315
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		7 875	8 955
Aktuell skatteskuld		7 415	1 784
Övriga skulder		13 709	15 327
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	21 274	22 025
		50 273	48 091
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		826 475	809 091

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - KONCERNEN

2021-12-31					
	Jubileums- fond	Fritids- fond	Kapital- andelsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	332	350	16 554	709 449	726 685
Årets resultat				37 816	37 816
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>					
Förändringar i kapitalandelsfond			453	-453	–
Summa	–	–	453	-453	–
Vid årets utgång	332	350	17 007	746 812	764 501

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2021	2020
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	25	54 655	5 946
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	-51 880	-13 399
		2 775	-7 453
Betald inkomstskatt		-10 093	-9 526
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-7 318	-16 979
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-3 004	1 349
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-3 449	2 365
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-13 771	-13 265
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-455	-8 259
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 217	-2 512
Förvärv av finansiella tillgångar		–	-1 371
Avyttring av finansiella tillgångar		14 296	36 584
Kassaflöde från investeringsverksamheten		12 624	24 442
Årets kassaflöde		-1 147	11 177
Likvida medel vid årets början		73 881	62 704
Likvida medel vid årets slut	26	72 734	73 881

RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i kr	Not	2021	2020
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		204 887	207 552
Övriga intäkter	3	4 621	4 709
Summa verksamhetsintäkter		209 508	212 261
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-46 992	-54 827
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-37 862	-39 650
Förvaltningskostnader		-104	-96
Lämnade anslag och bidrag		-637	-621
Övriga externa kostnader	5	-77 281	-71 025
Personalkostnader	6	-93 567	-99 734
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-8 457	-8 140
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		23 220	5 017
Summa verksamhetskostnader		-241 680	-269 076
Rörelseresultat	8	-32 172	-56 815
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag	9	17 644	16 544
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	61 276	32 560
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		15	24
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-26
Resultat före skatt		46 762	-7 713
Skatt på årets resultat	11	-12 902	-9 782
ÅRETS RESULTAT		33 860	-17 495

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för medlemssystem	12	12 012	18 193
		12 012	18 193
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	15	1 117	1 820
		1 117	1 820
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	3 000	3 000
Fordringar hos koncernföretag	18	82 164	84 864
Andelar i intresseföretag	19	142 419	142 420
Fordringar hos intresseföretag		–	700
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	478 811	441 685
Andra långfristiga fordringar	22	6 177	3 056
		712 571	675 725
Summa anläggningstillgångar		725 700	695 738
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		7 328	6 749
Kundfordringar		484	225
Fordringar hos koncernföretag		20	–
Fordringar hos intresseföretag		–	2 153
Aktuell skattefordran		–	–
Övriga fordringar		5 324	10
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	3 935	4 506
		17 091	13 643
Kassa och bank			
Kassa och bank		26 753	46 893
		26 753	46 893
Summa omsättningstillgångar		43 844	60 536
SUMMA TILLGÅNGAR		769 544	756 274

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		682	682
Balanserat resultat		700 562	718 057
Årets resultat		33 860	-17 495
		735 104	701 244
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		–	23 221
		–	23 221
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		6 896	8 340
Aktuell skatteskuld		7 415	1 687
Övriga skulder		5 658	5 522
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	14 471	16 260
		34 440	31 809
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		769 544	756 274

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - GS

2021-12-31	Jubileumsfond	Fritidsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	331	351	700 562	701 244
Årets resultat			33 860	33 860
Vid årets utgång	331	351	734 422	735 104

KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	25	46 762	-7 713
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	-68 605	-24 159
		-21 843	-31 872
Betald inkomstskatt		-7 174	-5 441
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-29 017	-37 313
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-3 448	4 699
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-3 097	-318
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-35 562	-32 932
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-356	-20
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 216	-2 513
Förvärv av finansiella tillgångar		-1	–
Avyttring av finansiella tillgångar		16 995	43 700
Kassaflöde från investeringsverksamheten		15 422	41 167
Årets kassaflöde		-20 140	8 235
Likvida medel vid årets början		46 893	38 658
Likvida medel vid årets slut	26	26 753	46 893

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Redovisningsprinciper i moderföretaget".

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

NYTTJANDEPERIOD

Medlemssystem, inventarier, verktyg och installationer	3–5 år
--	--------

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år
- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år
- Inre ytskikt, golv, väggar, innertak	35 år
- Hyresgäst Anpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras.

Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kas-

saflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesat-

ser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Koncernredovisning**Dotterföretag**

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskillning.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritets- intresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens

egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretags resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet. Realiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGEN

KONCERNEN	2021	2020
<i>Nettoomsättning per rörelsegren</i>		
Fastighetsförvaltning	39 629	35 763
	39 629	35 763

Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

KONCERNEN OCH GS	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Erhållna offentliga bidrag	903	365
Återbäring Folksam	903	–
LO FF medel	166	795
GS A-kassa	3 385	3 349
Övrigt	167	642
	5 524	5 171

GS

Återbäring Folksam	903	–
LO FF medel	166	795
GS A-kassa	3 385	3 349
Övrigt	167	565
	4 621	4 709

Not 4 MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

KONCERNEN OCH GS	2021	2020
LO/Folksam-paketet försäkring	-42 081	-48 687
Inkomstförsäkring	-4 911	-6 140
	-46 992	-54 827

Not 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

KONCERNEN OCH GS	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Kostnader i fastighetsförvaltningen	-16 067	-12 694
Lokalkostnader	-11 299	-11 225
IT-kostnader	-23 987	-19 598
LO Avgifter	-7 844	-7 910
Internationellt arbete	-1 192	-1 281
Förhandlingsverksamhet	-1 831	-2 933
Studieverksamhet	-289	-1 242
Dagens Arbete (medlemstidning)	-8 838	-8 622
LO Rättsskydd	-3 361	-3 002
Resekostnader	-1 783	-1 521
Leasingkostnader	-3 726	-2 709
Konsultarvoden och inhyrd personal	-7 737	-4 300
Telefonkostnader	-1 235	-1 809
Revisionsarvoden	-1 477	-1 332
Reklam och trycksaker	-1 316	-2 096
Övrigt	-1 697	-1 445
	-93 679	-83 719

GS

Lokalkostnader	-11 299	-11 225
IT-kostnader	-23 987	-19 598
LO Avgifter	-7 844	-7 910
Internationellt arbete	-1 192	-1 281
Förhandlingsverksamhet	-1 831	-2 933
Studieverksamhet	-289	-1 242
Dagens Arbete (medlemstidning)	-8 838	-8 622
LO Rättsskydd	-3 361	-3 002
Resekostnader	-1 783	-1 521
Leasingkostnader	-3 726	-2 709
Konsultarvoden och inhyrd personal	-7 483	-4 300
Telefonkostnader	-1 235	-1 809
Revisionsarvoden	-1 418	-1 332
Reklam och trycksaker	-1 316	-2 096
Övrigt	-1 679	-1 445
	-77 281	-71 025

Not 6 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2021	Varav mån	2020	Varav mån
GS				
Sverige	86	58%	92	57%
Totalt i moderföretaget	86	58%	92	57%
Dotterföretag				
Sverige	–	0%	–	0%
Koncernen totalt	86	58%	92	57%

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN	2021-12-31 Andel kvinnor	2020-12-31 Andel kvinnor
---	-----------------------------	-----------------------------

GS och Koncernen

Styrelsen	27%	23%
Övriga ledande befattningshavare	33%	50%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONS-KOSTNADER

	2021		2020	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
GS	51 592	32 265	51 842	35 920
(varav pensionskostnad)	1)	(15 711)	1)	(19 557)
Dotterföretag	–	–	–	–
(varav pensionskostnad)		(–)		(–)
Koncernen totalt	51 292	32 265	51 842	35 920
(varav pensionskostnad)		(15 711)		(19 557)

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt regleras enligt gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

1) Av GS pensionskostnader avser 890 (f.å. 1 143) företagets ledning avseende 5 (4) personer.

GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 6 679 (f.å. 6 033).

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER M.F.L. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2021		2020	
	Styrelse och kansli- chefen	Övriga	Styrelse och kansli- chefen	Övriga
GS	3 804	47 488	3 197	48 645
Dotterföretag	–	–	–	–
Koncernen totalt	3 804	47 488	3 197	48 645

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

ARVODE OCH KOSTNADS-ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2021	2020
Koncernen KPMG		
Revisionsuppdrag	1 335	1 235
Andra uppdrag	114	53
GS KPMG		
Revisionsuppdrag	1 276	1 162
Andra uppdrag	114	53

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN OCH GS	2021	2020
Koncernen		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-7 398	-7 022
Byggnader och mark	-4 468	-4 267
Inventarier, verktyg och installationer	-1 123	-1 166
	-12 989	-12 455

GS

Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång

Balanserade utgifter för medlemssystem	-7 398	-7 022
Inventarier, verktyg och installationer	-1 059	-1 118
	-8 457	-8 140

Not 8 OPERATIONELL LEASING

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASEGIVARE	2021-12-31	2020-12-31
---	------------	------------

Koncernen

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal

Inom ett år	31 391	34 208
Mellan ett och fem år	43 985	53 518
Senare än fem år	–	2 592
	75 376	90 318

GS

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal

Inom ett år	2 935	2 889
Mellan ett och fem år	–	–
	2 935	2 889

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE

2021-12-31

2020-12-31

Koncernen och GS

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal

Inom ett år	12 498	11 045
Mellan ett och fem år	29 837	9 726
	42 335	20 771
	2021	2020
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	13 537	12 458

Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2021	2020
Utdelning	6 000	6 000
Resultat från andelar i Handelsbolag	11 644	10 544
	17 644	16 544

Not 10 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN OCH GS	2021	2020
Koncernen		
Erhållen fondrabatt	3 159	1 608
Utdelningar	3 747	3 069
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	53 842	28 653
Valutakursdifferenser	–	-1 371
	60 748	31 959

GS

Ränteintäkter, koncernföretag	528	601
Erhållen fondrabatt	3 159	1 608
Utdelningar	3 747	3 069
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	53 842	28 653
Valutakursdifferenser	–	-1 371
	61 276	32 560

Not 11 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Aktuell skattekostnad	-17 298	-12 394
Uppskjuten skatt	459	-1 260
	-16 839	-13 654

GS

Aktuell skattekostnad	-12 902	-9 782
	-12 902	-9 782

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2021		2020	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp

Koncernen

Resultat före skatt		54 655		5 946
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-11 259	21,4%	-1 272
Andra icke-avdragsgilla kostnader	103,8%	-56 735	984,6%	-58 543
Ej skattepliktiga intäkter	-94,4%	51 575	-780,9%	46 432
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	–	-1,0%	62
Övrigt	0,7%	-404	5,6%	-333
Redovisad effektiv skatt	30,8%	-16 839	229,6%	-13 654

GS

Resultat före skatt		46 762		-7 713
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-9 633	21,4%	1 651
Ej avdragsgilla kostnader	116,4%	-54 446	-758,9%	-58 534
Ej skattepliktiga intäkter	-110,3%	51 577	615,8%	47 493
Övrigt	0,9%	-400	-5,1%	-392
Redovisad effektiv skatt	27,6%	-12 902	-126,8%	-9 782

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltningen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

Not 12 BALANSERADE UTGIFTER FÖR MEDLEMSSYSTEM

KONCERNEN OCH GS	2021-12-31	2020-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	37 620	35 108
Övriga investeringar	1 217	2 512
Vid årets slut	38 837	37 620

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-19 427	-12 405
Årets avskrivning	-7 398	-7 022
Vid årets slut	-26 825	-19 427
Redovisat värde vid årets slut	12 012	18 193

Not 13 BYGGNADER OCH MARK

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	164 345	156 204
Nyanskaffningar	100	6 969
Omklassificeringar	–	1 172
Vid årets slut	164 445	164 345

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-38 529	-34 262
Årets avskrivning	-4 468	-4 267
Vid årets slut	-42 997	-38 529

Ackumulerade nedskrivningar

Vid årets början	-174	-174
Vid årets slut	-174	-174
Redovisat värde vid årets slut	121 274	125 642

Varav mark

<i>Koncernen</i>		
Ackumulerade anskaffningsvärden	18 821	18 821
Redovisat värde vid årets slut	18 821	18 821

Not 14 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade verkliga värden</i>		
Vid årets slut	1 164 000	836 000

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

Not 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	8 675	22 572
Nyanskaffningar	356	1 033
Avyttringar och utrangeringar	–	-14 930
Vid årets slut	9 031	8 675
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-5 494	-19 258
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	–	14 930
Årets avskrivning	-1 124	-1 166
Vid årets slut	-6 618	-5 494
Redovisat värde vid årets slut	2 413	3 181

	2021-12-31	2020-12-31
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	7 105	22 015
Nyanskaffningar	356	20
Avyttringar och utrangeringar	–	-14 930
Vid årets slut	7 461	7 105
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-5 285	-19 097
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	–	14 930
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-1 059	-1 118
Vid årets slut	-6 344	-5 285
Redovisat värde vid årets slut	1 117	1 820

NOT 16 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Vid årets början	–	915
Omklassificeringar	–	-1 172
Investeringar	–	257
Redovisat värde vid årets slut	–	–

Not 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 000	3 000
Redovisat värde vid årets slut	3 000	3 000

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNE- HAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2021			2020
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde

**Dotterföretag /
Org nr / Säte**

GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	3 000	3 000
AB Domus, 556016-8352, Stockholm				
Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm				
Stockholm Diamanten 8 AB, 556826-8279, Stockholm				
Fastighets AB Stockholm Lindbacken 12, 556820-1080, Stockholm				
Läraren 3 Fastighets AB, 556820-0702, Stockholm				
			3 000	3 000

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 18 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2021-12-31	2020-12-31
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	84 864	91 864
Reglerade fordringar	-2 700	-7 000
Redovisat värde vid årets slut	82 164	84 864

Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	125 470	131 915
Årets andel i intresseföretags resultat	6 449	11 585
Årets utdelning	-17 644	-18 030
Redovisat värde vid årets slut	114 275	125 470

GS
Akkumulerade anskaffningsvärden

Vid årets början	142 420	143 906
Årets andel i handelsbolags resultat	-1	-1 486
Redovisat värde vid årets slut	142 419	142 420

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	2021-12-31		
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Intresseföretag / Org nr / Säte

Direkt ägda

KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	110 144	139 021
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	3 450	2 717
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	681	681

Indirekt ägda

HB Klockan 916501-8079, Stockholm			
Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Lagern 11 AB 556761-8037, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
		114 275	142 419

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2020-12-31
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Dotterföretag / Org nr / Säte*Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	33 730	33 211
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	2 996	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	88 061	105 810

Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	682	682
---	------	-----	-----

Indirekt ägda

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB, 556761-8037, Stockholm			
		125 470	142 420

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 20 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

KONCERNEN OCH GS	2021-12-31	2020-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	441 685	448 908
Tillkommande tillgångar	259 209	174 928
Avgående tillgångar	-222 083	-182 151
Redovisat värde vid årets slut	478 811	441 685

Not 21 UPPSKJUTEN SKATT

	2021-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad

Koncernen*Väsentliga temporära skillnader*

Skatt på koncern- mässigt övervärde	24 842	–	24 842
Avskrivningar byggnader	-4 468	-22 596	18 128
	20 374	-22 596	42 970

	2021-12-31		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto

Koncernen*Väsentliga temporära skillnader*

Skatt på koncern- mässigt övervärde	78	5 191	-5 113
Avskrivningar byggnader	856	5 510	-4 654
Skattemässigt underskottsavdrag	52	–	52

<i>Uppskjuten skattefordran/skuld</i>	986	10 701	-9 715
---	-----	--------	--------

	2020-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad

Koncernen*Väsentliga temporära skillnader*

Skatt på koncern- mässigt övervärde	25 299	–	25 299
Avskrivningar byggnader	-4 267	-24 556	20 289
	21 032	-24 556	45 588

	2020-12-31		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncer- mässigt övervärde	78	5 285	-5 207
Avskrivningar byggnader	751	5 809	-5 058
Skattemässigt un- derskottsavdrag	91	–	91
Uppskjuten skatte- fordran/skuld	920	11 094	-10 174
Kvittning	–	–	–
Uppskjuten skatte- fordran/skuld	920	11 094	-10 174

Not 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN OCH GS	2021-12-31	2020-12-31
<i>Accumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 056	3 764
Tillkommande fordringar	3 953	709
Reglerade fordringar	-832	-1 417
Redovisat värde vid årets slut	6 177	3 056

**Not 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER
OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Förutbetalad hyra	2 366	2 435
AFA-medel	50	795
Leasingkostnader	251	492
Upplupna intäkter	198	–
Övriga poster	1 350	960
	4 215	4 682
GS		
Förutbetalad hyra	2 366	2 435
AFA-medel	50	795
Leasingkostnader	251	492
Upplupna intäkter	198	–
Övriga poster	1 070	784
	3 935	4 506

**Not 24 UPPLUPNA KOSTNADER
OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	4 496	4 459
Upplupna kostnader för el och uppvärmning	135	69
Upplupna personalrelaterade kostnader	13 420	13 409
LO Rättsskydd	941	1 965
Övriga poster	2 282	2 123
	21 274	22 025
GS		
Upplupna personalrelaterade kostnader	13 420	13 409
LO Rättsskydd	941	1 965
Övriga poster	110	886
	14 471	16 260

**Not 25 BETALDA RÄNTOR OCH
ERHÅLLEN UTDELNING**

	2021	2020
Koncernen		
Erhållen utdelning	6 906	10 677
Erhållen ränta	27	27
Erlagd ränta	-1	-26
GS		
Erhållen utdelning	12 906	10 677
Erhållen ränta	543	625
Erlagd ränta	-1	-26

NOT 26 LIKVIDA MEDEL

	2021-12-31	2020-12-31
--	------------	------------

Koncernen

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Banktillgodohavanden	72 734	73 881
	72 734	73 881

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

GS

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Banktillgodohavanden	26 754	46 893
	26 754	46 893

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

**Not 27 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL
KASSAFLÖDESANALYSEN
JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR
I KASSAFLÖDET M M**

	2021	2020
--	------	------

Koncernen

Av- och nedskrivningar av tillgångar	12 989	12 455
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-53 841	-27 282
Resultatandelar i intresseföretag	-6 451	-11 585
Erhållen utdelning från intresseföretag	17 644	18 030
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-23 221	-5 017
Övriga avsättningar	1 000	–
	-51 880	-13 399

GS

Av- och nedskrivningar av tillgångar	8 457	8 140
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-53 841	-27 282
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-23 221	-5 017
	-68 605	-24 159

Not 28 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2021	2020
Koncernen		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	180 125	162 125
Skulder i delägda handelsbolag	–	50 915
	180 125	213 040
GS		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	180 125	162 125
Skulder i delägda handelsbolag	–	50 915
	180 125	213 040

NOT 29 KONCERNUPPGIFTER

Inköp och försäljning inom koncernen

Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

NOT 30 NYCKELTSDEFINITIONER

Balansomslutning:

Totala tillgångar

Avkastning på kapitalplaceringar:

Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar

Antal medlemmar avser totalt antal per den 31 december respektive år.

Förbundsstyrelsen under verksamhetsåret

Stockholm den 26 april 2022

Förbundsstyrelsen 2021-01-01–2021-05-31

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande

Madelene Engman, 1:a vice förbundsordförande

Bo-Arne Andersson, 2:a vice förbundsordförande

Daniel Andersson, ledamot, avdelning 7, Mellannorrland

Milli Radojevic, ledamot, avdelning 1, Skåne/Blekinge

Camilla Tiredal, ledamot, avdelning 5, Södra Svealand

Lars Nyman, ledamot, avdelning 6, Dalarna/Gävleborg

Jörgen Johansson, ledamot, avdelning 3, Öst

Patrik Thorsson Nilsson, ledamot, avdelning 2, Halland/Västra Småland

Dusan Lozic, ledamot, avdelning 4, Västra Götaland

Gunilla Charléz, ledamot, avdelning 5, Södra Svealand

Peter Mångs, ledamot, avdelning 6, Dalarna/Gävleborg

Roman Hagman, ledamot, avdelning 1, Skåne/Blekinge

Förbundsstyrelsen 2021-06-01–2021-12-31

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande

Madelene Engman, 1:a vice förbundsordförande

Jörgen Johansson, 2:a vice förbundsordförande

Milli Radojevic, ledamot, avdelning 1, Skåne/Blekinge

Veronica Lökvist, ledamot, avdelning 2, Halland/Västra Småland

Patrik Johansson, ledamot, avdelning 3, Öst

Dan Strängby, ledamot, avdelning 4, Västra Götaland

Camilla Tiredal, ledamot, avdelning 5, Södra Svealand

Lars Nyman, ledamot, avdelning 6, Dalarna/Gävleborg

Daniel Andersson, ledamot, avdelning 7, Mellannorrland

Kenneth Holmqvist, ledamot, avdelning 8, Norr

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisornas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och

koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2021.

Vi tillstyrker att förbundsstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorsers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 maj 2022

KPMG AB

Mikael Käll, auktoriserad revisor
Per Johansson, förtroendevald revisor
Magnus Johansson, förtroendevald revisor
Michael Meisner, förtroendevald revisor

Slutord

Året 2021 har präglats lite av både upp- och nedgång. Verksamheten har fortsatt haft sina utmaningar i pandemin. Men GS stora fokus har fortsatt – vi ställer inte in, vi ställer om.

Åtgärdspaketet och arbetet med de processerna fortlöpte och vi satte mer fokus kring vilka delar som ska landas kommande "mellanår" som blir konsekvensen av en uppdelad kongress i två delar och sedan vidare fram mot kongressen 2022.

Inför kongressen 2021 fanns vägval som gjorde att förbundsstyrelsen fick fatta beslut om att minsta möjliga antal deltagare skulle finnas på plats i Stockholm och alla andra deltagare skulle komma att behöva koppla upp sig på länk. Det blev en kongress som upplevdes "kongressig", som landade beslut kring delar av stadgarna och vi genomförde också val av ny förbundsledning. Hoppet står till 2022 om pandemin släpper, att vi då kan genomföra en fysisk kongress med allt vad det innebär.

Förbundsstyrelsen i juni genomfördes också digitalt på liknande sätt. Många hänvisningsmotioner och bra diskussioner. Sommaren blev ändå något av en lättnad. Mindre restriktioner och en förhoppning om att kunna återgå till ett mer normalt GS föddes.

I början av hösten lyftes restriktioner bort och vi kunde på riktigt börja ses mer fysiskt och fler kunde börja jobba från kontoren. Det var en lättnad.

Förbundsstyrelsen kunde ses fysiskt och starta sin processutbildning som inledning av den nya kongressperioden. Fler och fler utbildningar, träffar och möten i verksamheten genomfördes också fysiskt.

Vi kunde till och med i november månad genomföra förbundsstyrelsen fysiskt, vilket var fantastiskt. Under vårt förbundsstyrelsemöte kunde vi också fira att vi för första gången fått en kvinnlig statsminister i Magdalena Andersson. Stora applåder utbröt när hon valts i riksdagen.

Mot slutet av året så märktes också en försiktig uppgång i våra medlemssiffror. En del av uppgången beror på åtgärdspaketet och arbetet med tekniska lösningar och arbetet med medlemsnära. Men uppgången beror också på att vi börjat hitta arbetssätt i organisationen som gör att medlemsrekryteringen ser ut att gå i gång ordentligt. Vi börjar landa i den nya organisationen med åtta avdelningar. Nu återstår ett rejält lyft i medlemssiffrorna.

Sedan kom omikron i pandemin. Och restriktionerna var ett faktum igen. Mot slutet av året i december så fick vi återigen ställa om all verksamhet till digital så långt det var möjligt. Ett bakslag som vi inte hoppats på. Men vi visste hur vi skulle göra och hade rutinerna för det.

Sammanfattningsvis har året präglats av många stora och viktiga frågor för GS. En uppdelad kongress, LAS-förhandlingarna om trygghet och omställning, politiskt svåra lägen, utmaningar i våra branscher med oseriösa arbetsgivare och anställda som utnyttjas.

Men vi har också märkt av en försiktig tillströmning av medlemmar, ett stort fokus och kämpaglöd från våra medlemmar och hanterat omställningar – både till och från och mer och mindre restriktioner – på allra bästa GS sätt.

Det här med att hålla ihop kan vara något av det viktigaste i ett fackförbund, så också i upp- och nedgång. Det är avgörande för vår väg mot framtiden. Vi ska stå redo inför 2022 tillsammans och möta utmaningarna som komma skall, just tillsammans.

Med dessa ord tackar förbundsstyrelsen alla medlemmar för det gångna verksamhetsåret och tackar för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2021
Form: Lazze Öst. Foto: Lazze Öst (där inget annat anges)
Maj 2022

www.gsacket.se



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

www.gsacket.se