



# Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH

# 2017



# Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

# 2017

---

## Innehåll

|                                                                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ordföranden har ordet.....                                                                                              | 2         |
| Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen .....                                                                     | 3         |
| Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden .....                                                                       | 3         |
| Förbundsmöten 2017 .....                                                                                                | 6         |
| Organisationsutveckling .....                                                                                           | 6         |
| Facklig Närvaro .....                                                                                                   | 6         |
| Värdegrundsfrågor .....                                                                                                 | 6         |
| Yrkesutbildning, vidareutbildning, Teknikcollege .....                                                                  | 7         |
| Internationellt .....                                                                                                   | 8         |
| Ungdomsverksamheten .....                                                                                               | 9         |
| Arbetsmiljö .....                                                                                                       | 9         |
| Facklig/politisk verksamhet.....                                                                                        | 9         |
| FSC .....                                                                                                               | 10        |
| Försäkringsverksamheten .....                                                                                           | 10        |
| Facklig utbildning.....                                                                                                 | 10        |
| Svenska PEFC 2017 .....                                                                                                 | 11        |
| Press och kommunikation .....                                                                                           | 11        |
| Näringspolitik.....                                                                                                     | 12        |
| Vår tidning – Dagens Arbete .....                                                                                       | 13        |
| Avtals- och lönerörelser .....                                                                                          | 15        |
| Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation,<br>Personalmeddelande, Personalinformation, Avtalsnytt samt FURA ..... | 22        |
| Personalavdelningen .....                                                                                               | 26        |
| Anställda som börjat under 2017 .....                                                                                   | 26        |
| Anställda som slutat under 2017.....                                                                                    | 26        |
| <b>ÅRSREDOVISNING 2017 .....</b>                                                                                        | <b>27</b> |
| Förvaltningsberättelse .....                                                                                            | 28        |
| Revisionsberättelse.....                                                                                                | 52        |
| Slutord.....                                                                                                            | 54        |



# Ordföranden har ordet

GS verksamhet har under året präglats av ett fortsatt fokus på att bygga vår organisation starkare. Stärkta av såväl högkonjunktur som en strukturell omvandling av byggbranschen finns det goda förutsättningar för förbundet att växa.

Den uttalade målsättningen som förbundsstyrelsen nu styr emot är att förbundet fram till nästa kongress 2021 ska ha en positiv medlemsutveckling och en ekonomi i balans.

Vi har under året bromsat den negativa medlemsutvecklingen men mycket återstår att göra för att öka medlemsantalet i förbundet.

Förbundsmötets centrala målsättningar har under flera år varit inriktade på att vi ska bygga vår lokala organisation starkare. Under året har förbundsstyrelsen också fattat en rad beslut för att stärka vår målstyrningsprocess; bland annat genom en mer strukturerad uppföljning av fattade beslut.

Under året genomfördes också en stor avtalsrörelse där nya treåriga riksavtal tecknades den 31 mars. Avtalen förhandlades fram inom ramen för en LO-samordning där förbunden enats om att driva en låglönesatsning. Detta krav fick genomslag när industrin träffade avtal och därmed kunde övriga LO-förbund driva igenom kravet i sina förhandlingar. Detta är ett talande exempel på hur stark den fackliga rörelsen kan vara när vi är samordnade.

Den politiska fråga som rönt mest uppmärksamhet under året är utan tvekan det upprop som gick under namnet #metoo. Det var ett gräsrotsuppror där kvinnor bröt tystnadskulturen runt sexuella trakasserier och övergrepp. Det blev uppenbart att alla branscher på arbetsmarknaden, inklusive arbetarrörelsen, har mycket att göra för att motverka trakasserier och diskriminering på arbetsplatser. Vikten av att arbeta brett med värdegrundsfrågor och motverka diskriminering blev därmed än tydligare och det konkreta resultatet av uppropet kommer säkert att prägla debatten även under kommande år.

Den socialdemokratiskt ledda regeringen lade under året en budget med en stark fördelningsprofil. Bland annat innehöll budgeten höjt barnbidrag och bättre villkor för pensionärer. För oss i facket återfanns en efterlängtd reform, nämligen återinförandet av avdragsrätt för fackföreningsavgiften. Budgeten lade en stark grund för den valrörelse som väntar under kommande år.

Sammanfattningsvis innehöll det fackliga GS-året både top-par och dalar. Det är så verkligheten ser ut. Vår kamp för Gemensam Styrka går vidare med oförminskad kraft!

Per-Olof Sjöö  
Förbundsordförande



## Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2017 bestått av Per-Olof Sjö, förbundsordförande, Madelene Engman, 1:e vice ordförande och Bo-Arne Andersson, 2:e vice ordförande.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Jonas Nordmark, personalchef och Robert Eriksson, ekonomichef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 30 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2017 haft följande sammansättning:

|                          |                                             |
|--------------------------|---------------------------------------------|
| Per-Olof Sjö,            | förbundsordförande                          |
| Madelene Engman,         | 1:e vice ordförande                         |
| Bo-Arne Andersson,       | 2:e vice ordförande                         |
| Roman Hagman,            | avd 2 Östra Skåne/Blekinge                  |
| Jörgen Johansson,        | avd 3 Halland/Kronoberg                     |
| Jennie Iderfjell,        | avd 5 Smålands Högländ<br>t.o.m. april 2017 |
| Patrik Thorsson Nilsson, | avd 3 Halland/Kronoberg<br>fr.o.m. maj 2017 |
| Dusan Lozic,             | avd 6 Väst                                  |
| Claes Schoultz,          | avd 7 Skaraborg                             |
| Gunilla Charléz,         | avd 9 Östra Svealand                        |
| Camilla Lundh,           | avd 10 Mälardalen                           |
| Lars Nyman,              | avd 12 Dalarna                              |
| Daniel Andersson,        | avd 14 Mellannorrland                       |
| Patric Lundström,        | avd 15 Norr                                 |

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Jonas Nordmark, personalchef och Robert Eriksson, ekonomichef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 16 protokollförda sammanträden under året.

## Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

### Telefonsammanträde den 3 januari beslutade

- Att medge undantag vid inträde i GS med anledning av förbundets varsel om stridsåtgärder avseende avtalsområde VASA-Skog respektive VISST.

### Ordinarie sammanträde den 25 januari beslutade bland annat

- att godkänna förslaget om ny firmateckning och attestordning
- att godkänna målplanegruppens förslag till ny modell för målstyrning och verksamhetsplanering samt att utse Kenneth Johansson till målstyrningsansvarig
- att återbesätta och inleda rekryteringsprocess till tjänsten som ombudsman i avdelning 7 Skaraborg efter Jonas Nordmark
- att efter genomförda förhandlingar med ombudsmannaklubben, erbjuda lokalombudsman Kenneth Edvardsson,

avdelning 6 Väst, tjänsten för struktur och samordning av kompetensfrågor och yrkesutbildning på förbunds-kontoret

- att Jörgen Johansson, avdelning 3 Halland/Kronoberg, Jennie Iderfjell, avdelning 5 Smålands Högländ och Lars Nyman, avdelning 12 Dalarna, ersätter Erik Georgii, förbunds-kontoret, Mari Burmeister, avdelning 4 Östra Småland, och Fredrik Lundberg, avdelning 15 Norr utses som ledamöter i Stiftelsen GS Internationella Solidaritetsfond
- att nominera Jonas Nordmark till arbetsgrupp kring kommande förändringar av Personuppgiftslagen (PUL)
- att nominera Bo-Arne Andersson som ledamot i AFA Livförsäkring
- att nominera Michael Nyqvist till LOs stadgekommitté, samt
- att godkänna reviderade konfliktanvisningar för 2017.

### Ordinarie sammanträde den 22 februari beslutade bland annat

- att avyttra Fritidsbyn Kloten HB
- att Kristoffer Englund vikariat som lokalombudsman i avdelning 15 Norr övergår i en tillsvidareanställning
- att erbjuda lokalombudsman Tommy Strandhäll, avdelning 6 Väst, tjänsten som lokalombudsman i avdelning 7 Skaraborg
- att återbesätta och inleda rekryteringsprocess till tjänsten som lokalombudsman i avdelning 6 Väst
- att erbjuda Ulf Svensson tjänsten som lokalombudsman i avdelning 8 Östergötland, samt
- att erbjuda Jennie Iderfjell anställning som lokalombudsman i avdelning 5 Smålands Högländ.

### Ordinarie sammanträde den 29 mars beslutade bland annat

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende avsättning av pensionspremier till Arbetstidspension (AP)
- att utöver avtalsansvarig, utse Mahmoud Hajsaid, avdelning 9 Östra Svealand, att ingå i LOs gemensamma förhandlingsdelegation avseende Samhallavtalet
- att godkänna reviderad attestordning för 2017
- att bevilja ansökan från avdelning 8 Östergötland om att få hålla avdelningens årsmöte den 31 maj 2017
- att godkänna facklig-politiskt regionsansvarigas förslag om att de får i uppdrag att ta fram nyckelfrågor inför valen samt idé till valstrategi 2018/2019 för beslut av förbundsstyrelsen inför höstens förbundsmöte
- att återbesätta och inleda rekryteringsprocess till tjänsten som lokalombudsman i avdelning 5 Smålands Högländ med anledning av att Leif Smith erhållit omplacering till lokalombudsman i avdelning 6 Väst
- att erbjuda lokalombudsman Susanna Ekeljung, avdelning 15 Norr, anställning som ombudsman på förbunds-kontoret från den 1 maj 2017 med anledning av att ombudsman Leif Johansson går i pension
- att utse Tanja Räisänen, avdelning 7 Skaraborg, till ny representant i Arbetsmiljörådet med anledning av att Mari Burmeister, avdelning 4 Östra Småland, avsagt sig uppdraget samt att mandatperioden för samtliga ledamöter i GS Arbetsmiljöråd förnyas i två år från den 1 april 2017
- att nominera Madelene Engman som ordinarie ledamot med Bo-Arne Andersson som suppleant till Dagens Arbete styrelse efter Erik Georgii

- att nominera Bo-Arne Andersson som ordinarie ledamot till LO-TCO Rättsskydds styrelse efter Erik Georgii
- att nominera Bo-Arne Andersson som ordinarie ledamot till LO Förmåner AB efter Erik Georgii
- att nominera Bo-Arne Andersson som ordinarie ledamot till LOs Försäkringshandelsbolags styrelse
- att godkänna upprättat yttrande över Gymnasieutredningens betänkande till Utbildningsdepartementet, samt
- att godkänna upprättat förslag till "Kamerapolicy".

#### **Telefonsammanträde den 31 mars beslutade**

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Föreningen Industriebetsgivarna avseende sågverksavtalet för tiden 1 april 2017–31 mars 2020
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende träindustriavtalet för tiden 1 april 2017–31 mars 2020
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2017–31 mars 2020
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende infomediaavtalet för tiden 1 april 2017–31 mars 2020
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende förpackningsavtalet för tiden 1 april 2017–31 mars 2020, samt
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogs-, och Lantarbetsgivareförbundet avseende skogsavtalet för tiden 1 april 2017–31 mars 2020.

#### **Ordinarie sammanträde den 26 april beslutade bland annat**

- att föreslå förbundsmötet anta förbundets verksamhetsberättelse för 2016,
- att föreslå förbundsmötet anta års- och koncernredovisning för 2016
- att godkänna upprättat resultat/analys för 2016
- att bevilja ansökan från avdelning 8 Östergötland om förlängd dispens för att hålla avdelningens årsmöte den 20 juni 2017
- att föreslå förbundsmötet att omvandla avdelning 8 Östergötland till verksamhetsavdelning
- att återremittera upprättat förslag till målplan för 2018 för komplettering, samt
- att föreslå förbundsmötet att anta förslag till utlåtande över inkommen motion.

#### **Telefonsammanträde 9 maj beslutade**

- att förbundet på lämpligt sätt tillmötesgår Fastighetsanställdas Förbunds hemställan om sympatiåtgärder med anledning av deras varsel om stridsåtgärder på Service-entreprenadavtalet med Almega Tjänsteföretagen
- att VU får mandat att vidta lämpliga åtgärder för att få till stånd ett avtal med Mediaföretagen Almega avseende tidningsavtalet, samt
- att VU får mandat att vidta lämpliga åtgärder för att få till stånd ett avtal avseende Bemanningsavtalet.

#### **Ordinarie sammanträde den 17 maj beslutade bland annat**

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet, Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet samt Unionen avseende virkesmättningsavtalet för tiden 1 maj 2017–31 mars 2020

- att godkänna träffad överenskommelse med Bemanningsföretagen gällande "Kollektivavtal för anställda i bemanningsföretag" för perioden 1 maj 2017–30 april 2020
- att godkänna upprättad rapport för första tertiet samt prognos för 2017
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till Målplan 2018
- att Camilla Lundh, avdelning 10 Mälardalen, går in som förbundets ordinarie ledamot i LOs representantskap och att Jörgen Johansson, avdelning 3 Halland/Kronoberg, blir ny suppleant, samt
- att utse Camilla Lundh, avdelning 10 Mälardalen, som ny ledamot i Stiftelsen GS Internationella Solidaritetsfond efter Jennie Iderfjell, avdelning 5 Smålands Högland.

#### **Ordinarie sammanträde den 13 juni beslutade bland annat**

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Svensk Handel avseende trävaruhandelsavtalet för tiden 1 maj 2017–31 mars 2020
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogsstyrelsen avseende VASA-Skog för tiden 1 januari 2017–31 december 2019
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogsstyrelsen avseende VISST för tiden 1 januari 2017–31 december 2017
- att godkänna reviderad attestordning att gälla från den 1 augusti 2017
- att erbjuda verksamhetsassistent Carolina Schön, avdelning 5 Smålands Högland, anställning som lokalombudsman i avdelningen samt att återbesätta tjänsten som verksamhetsassistent
- att återbesätta tjänsten som verksamhetsassistent i avdelning 9 Östra Svealand med anledning av att Peter Isgren sagt upp sin anställning, samt
- att ge VU mandat att besluta om att ansluta förbundet till Global Deal.

#### **Extra sammanträde den 14 juni beslutade**

- att godkänna upprättad firmateckning för avdelning 8 Östergötland att gälla från den 14 juni 2017 med anledning av att förbundsmötet beslutat omvandla avdelningen till en verksamhetsavdelning.

#### **Ordinarie sammanträde den 30 augusti beslutade bland annat**

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Almega Medieföretagen avseende grafikeravtalet för tiden 1 maj 2017–30 april 2020, samt
- att erbjuda Joel Snell anställning som lokalombudsman i avdelning 15 Norr med anledning av att Susanna Ekeljung erhållit anställning på förbundskontoret.

#### **Ordinarie sammanträde den 27 september beslutade bland annat**

- att VU får mandat att vidta lämpliga åtgärder för att få till stånd ett avtal med Almega Samhallförbundet avseende samhallsavtalet samt att förbundet anpassar möjligheten att bli medlem i GS för att ha samma regler som övriga inblandade förbund
- att godkänna upprättad rapport för andra tertiet samt prognos för 2017
- att godkänna upprättat förslag till Verksamhetsplan 2018



- att återbesätta medlemsassistent Ulla Sjöbergs tjänst med anledning av att hon avser gå i pension den 1 januari 2018
- att godkänna upprättat förslag till riktlinjer för registrering i ABC Besök, samt
- att godkänna "Rapport från Almedalen 2017".

#### **Ordinarie sammanträde 25 oktober beslutade bland annat**

- att ge LO mandat att förhandla med Svenskt Näringsliv om trygghet och omställning
- att godkänna träffad överenskommelse mellan LO-förbunden och Almega Samhallförbundet avseende kollektivavtal för Samhallföretagen för tiden 1 oktober 2017–30 september 2020
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation avseende kyrkans avtal för tiden 1 april 2017–31 mars 2020
- att föreslå förbundsmötet godkänna förslag till förbundets avgiftsnivåer för 2018
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2018
- att godkänna upprättat förslag till "Målplansprocessen 2018", samt
- att föreslå förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

#### **Extra sammanträde den 17 november beslutade**

- att GS bedömning av den slutförhandlade överenskommelsen om stärkt etablering på arbetsmarknaden är att GS inte kommer kunna teckna förbundsavtal med principöverenskommelsen som grund då den slutligen ska antagas eller förkastas i sin helhet.

#### **Ordinarie sammanträde den 22 november beslutade bland annat**

- att godkänna upprättat förslag till budget för 2018, samt
- att godkänna reviderad "Kommunikationspolicy".

#### **Ordinarie sammanträde den 20 december beslutade bland annat**

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogsstyrelsen avseende VISST för tiden 1 januari 2018–31 december 2020
- att godkänna upprättad strukturplan för kongressen 2021, samt
- att godkänna Stefan Björnestöls rapport från The Finnish Industrial Unions första kongress i Finland den 27–30 november 2017.



## Förbunds möten 2017

### Årets första förbunds möte avhölls på Rönneberga den 13–14 juni

Under förbunds mötet behandlas en motion samt förbundets årsredovisning samt verksamhetsberättelse.

Året verksamhetsberättelse genomgicks och godkändes. Årsredovisningen i övrigt lades också till handlingarna med ett godkännande. Styrelsen fick följdriktigt ansvarsfrihet för det gångna året.

Förbundsstyrelsen förslag till att göra avdelning 8 till verksamhetsavdelning godkändes. På kommande förbunds möten ska det rapporteras löpande om hur det fortskrider med arbetet att åter föra avdelningen tillbaka som sedvanlig avdelning.

En motion hade inkommit från avdelningarna. Från avdelning 7 hade inkommit en motion kring förbundets fastigheter, förbunds mötet ansåg motionen besvarad.

Den stora diskussionen handlade om Målplan 2018. Efter långa diskussioner godkändes förbundsstyrelsens förslag till Målplan. Verksamhetsplan fattade förbundsstyrelsen beslut om i augusti.

### Årets andra förbunds möte avhölls på Louis De Geer konferenscentrum i Norrköping den 22-23 november

Under förbunds mötet behandlades fem motioner.

Avdelning 6 hade inkommit med en motion kring fackliga skolinformatörer, förbunds mötet ansåg motionen besvarad.

Från avdelning 9 hade inkommit motion angående anställningsprocessen av förbundsanställd personal i avdelningarna, motionen med en ny attsats ansågs besvarad.

Ytterligare en motion från avdelning 9 hade inkommit med förslag om att låta våra klubbar ha årsmöte senare än vad stadgarna tillåter, motionen avlogs.

Återigen en motion från avdelning 9 om tolkhjälp, motionen ansågs besvarad med det yttrande förbundsstyrelsen gjort.

Från avdelning 12 hade inkommit motion kring Nordea och förbundets kapital, yttrandet över motionen som förbundsstyrelsen gjort bifölls med en tilläggsattsats.

Förbunds mötet beslutade godkänna efter diskussioner, kommande års förbundsavgifter.

Förbunds mötet godkände även de framtagna avtalsplattformarna från LO och från Facken inom industrin.

## Organisationsutveckling

Under 2017 har vi fortsatt med vår fokusering på medlemsrekrytering, teckna avtal på företag i våra branscher och bygga en fungerande lokal organisation på våra arbetsplatser. Vi har ett resultat för vår medlemsnära verksamhet som visar tydligt att med fler företagsbesök så värvar vi fler medlemmar och höjer vår organisationsgrad vilket är viktigt med tanke på de hot som finns, t.ex. social dumpning av löner och övriga villkor på våra arbetsplatser.

Vi har under året utbildat 60 stycken skogsorganisatörer till att organisera fler i skogen där vi ser att det har varit ett efter-satt område.

Vi har under senare delen av året också gjort det möjligt att bli medlem i förbundet på vår hemsida och där har vi fått ett positivt gensvar.

It-verktyget ABC Besök används nu i stor utsträckning och vi ser att det är en stor tillgång för den lokala och centrala verksamheten.

Vi har i år haft en större delaktighet från avdelningarna i planering och framtagande av Mål- och Verksamhetsplan för 2018 med fokusering på organisering, teckna avtal och bli fler förtroendevalda.

Tyvärr kan vi konstatera att vi fortfarande tappar medlemmar, fast det är i en mindre skala. Vi har under 2017 rekryterat fler medlemmar än vi gjort något år innan och nu skall vi stoppa utflödet.

## Facklig Närvaro

Det finns mycket man skulle vilja skriva om verksamhetsåret 2017 när det gäller Facklig Närvaro. Vi vet sedan tidigare att vår närvaro ute på arbetsplatserna gör skillnad och har vi bara ett tydligt budskap och följer upp våra besök så kommer medlemmarna. Men detta år fanns något positivt i luften och den tydligheten som förbundsledningen visat när det gäller våra primära mål, "ROT" (Rekrytera, Organisera, Teckna avtal) var något som gav energi till våra beslutsfattare och utförare i avdelningarna. När vi sätter tydliga mål och följer dessa efter bästa förmåga så gör det skillnad.

Vi har aldrig skrivit in så många nya medlemmar som under 2017. Det beror inte bara på att våra branscher nyanställer, det underlättar bara jobbet. Det beror dock i första hand på att våra avdelningar gör ett bra jobb och prioriterar vår kärnverksamhet. Vår "skogssatsning" som skulle lyfta vårt engagemang ute bland våra medlemmar och blivande medlemmar i skogen bidrog också med nyinskrivna medlemmar. Om man brukar säga att "medlemstappet bromsat in" så vill jag kalla det som hänt på skogssidan en "tvärnit".

Vi vet nu, med facit i hand, vad som måste göras för att klara av vår största utmaning.

Att på årsbasis öka medlemsantalet i GS och samtidigt stärka organisationsgraden. Håller vi bara i vår välbehövda service till medlemmarna, kontaktar de som vill lämna oss, besöker våra arbetsplatser och stärker våra förtroendevalda på arbetsplatserna – då blir vi Sveriges bästa fackförbund som växer.

**Tack alla ni där ute för ett bra 2017.**

## Värdegrundsarbete

Arbetet med att integrera vår värdegrund i allt vi gör har fortsatt under året.

Två utbildningar med de värdegrundsansvariga har ägt rum under året. Den 16–17 mars och 28–30 november. Dessa två utbildningar hölls på Runö av Malin Djuse och Susanna Ekeljung.

De värdegrundsansvariga i avdelningarna har på ett fantastiskt sätt arbetat med att stärka organisationen, engagera fler och väva in värdegrunden lokalt. Några av de värdegrundsansvariga har också utbildat andra avdelningar i vår värdegrund.

Dessutom har en av våra förtroendevalda använts i en av våra centrala utbildningar, och två andra förtroendevalda i en av våra regionala utbildningar – vilket visar på att kunskapsnivån hos många av de värdegrundsansvariga nu är väldigt hög.

Regionala utbildningar, som uppföljning på 2016-års utbildning "Att arbeta mot främlingsfientlighet", har genomförts, i samarbete med EXPO, i tre av våra fyra regioner i förbundet.

GS deltog på Pride som tidigare år tillsammans med LO-förbunden och LO i en gemensam monter. Och naturligtvis deltog vi också i Prideparaden.



## Yrkesutbildning, vidareutbildning, Teknikcollege

### Yrkesutbildning och kompetensutveckling

Förmågan att ställa om när ändrade kompetenskrav påverkar våra arbeten blir mer avgörande i framtiden. Den pågående strukturomvandlingen till följd av digitalisering och ökad global konkurrens sker snabbt. Våra medlemmars kompetenser kommer löpande behöva utvecklas för att hålla jämna steg med utvecklingen på arbetsplatsen men även för att vid behov kunna ställa om till arbeten hos nya arbetsgivare och inom nya yrkesområden. Föreläggningen för att våra medlemmar skall kunna stå starka på svensk arbetsmarknad är att man har en bred och god kunskap på yrkesområdet samt att man kan få den validerad då lärandet kan ske informellt på arbetsplatsen. Även under anställningen måste det finnas goda möjligheter till kompetensutveckling. GS har under året arbetat inom många områden för att säkerställa detta. Nedan följer en sammanställning.

### Teknikcollege

GS har fortsatt att verka för förbättrad kompetensförsörjning genom Teknikcollege. I dag finns 25 regioner med nära 150 Teknikcollegecertifierade utbildningsanordnare och över 3 000 samverkansföretag från norr till söder. Under 2017 har Industrirådets Teknikcollegegrupp arbetat fram en gemensam skrift med förslag på förbättringar gällande utbildningspolitiken.

### Lokalt och regionalt arbete

Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. En del av dessa är Teknikcollege. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher.

### Skolverkets nationella programråd

GS representeras av Kenneth Edvardsson i det nationella programrådet för industriteknik. GS har även utbildningar på Naturbruks- och Hantverksprogrammen men tyvärr är Skolverkets tolkning av regelverket kring nationella programråden så att en person bara kan sitta i ett råd. I Industritekniska programrådet har det arbetats fram så kallade yrkespaket för Yrkesvuxutbildningar. Dessa paket ska fungera som riktlinje för kommuner och andra utbildare för att säkerställa att de elever som går Yrkesvux får relevant utbildning för det tänkta yrket.

### Yrkesintroduktionsanställningar (YA)

När det gäller Yrkesintroduktionsanställningar har antalet avtal varit ganska konstant under året. Träindustriavtalet är det avtal som har flest överenskommelser men det är också det största avtalsområdet. Värt att notera är att nästan hälften av avtalen som har tecknats på Träindustriavtalet finns på arbetsplatser bundna av hängavtal. Det är fortfarande så att det är företrädesvis små företag som använder sig av möjligheten till Yrkesintroduktionsanställningar. Stefan Björnstöl har representerat GS i YA-delegationen under 2017.

### Utbildningsdag om validering av yrkeskompetens

Under hösten höll GS sin första utbildning om validering av yrkeskompetens. Utbildningen var välbesökt och utvärderingen visar att deltagarna var mycket nöjda. På utbildningen deltog 12 förtroendevalda

Jäm- ställ- het  
Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch  
1 juni 2009  
Kompetens  
Kollektivavtal Kongress  
Tillsammans gör vi skillnad Politik  
Försäkringsverksamhet  
Skogsbruk  
Träindustri  
Grafisk bransch  
Gemensam styrka  
Engagemang Framtiden i våra händer  
Miljö Medlemsnära  
Tillsammans Förtroendevald  
Skyddsombud Arbetsmiljö  
Rättvisa Ombud Jämlikhet  
Demokrati Organiserings  
Styrka Internationellt arbete Studier  
Arbetsliv Bygg i trä

### Svensk industrivalidering

Under 2017 blev Industriteknik Bas Svensk Industrivalidering. GS är delägare i konceptet tillsammans med arbetsmarknadens parter inom industrin samt ett antal branschorganisationer. I dag består Svensk Industrivalidering av tre valideringsmodeller. Industriteknik Bas IB, Automation Bas AB samt Underhåll Bas UB. I slutet av året fick Svensk Industrivalidering ett projekt beviljat av ESF (Europeiska Socialfonden).

### Grafiska yrkesnämnden

GS ledamöter i nämnden har under året varit Mats Jägbro, Magnus Leoson samt Kenneth Edvardsson. Grafiska yrkesnämnden besökte Viskastrandsgymnasiets Industritekniska utbildning med inriktning Grafiker. Under besöket i Borås träffade Grafiska yrkesnämnden lärare från skolan. Även två företag besöktes som är engagerade i utbildningen. Grafiska yrkesnämnden beviljades medel från Skolverket för att utveckla lärandet vid yrkesintroduktionsanställning. Det har resulterat i att vi idag kan validera fram bevis på yrkeskompetens inom grafisk bransch. Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas samt Automation Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande

operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.

#### Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

GS ledamöter i nämnden har under året varit Stefan Björnestöl, Hans Åke Gustavsson och Kenneth Edvardsson. Under 2017 har STYN genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i huvudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

I projektet på Träindustriavtalet är det Validering av yrkeskompetenser för träindustrin har GS – tillsammans med TMF – tagit fram kompetenskrav och ett valideringssystem för CNC-operatörer, maskinsnickare och ytbehandlare samt specialsnickare. Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.

#### Snabbspår för nyanlända inom träindustrin

Den 20 december 2016 skrev GS, TMF och Arbetsförmedlingen på en överenskommelse om snabbspår. Insatserna inriktade sig på att skapa fördjupad kunskap om vilka behov som företag och fackliga företrädare upplever att det finns i samband med att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden samt skapa en mobilisering inför en överenskommelse. Denna mobilisering har dels skett via kontakter och diskussioner samt via mer breda informationsinsatser.

Under hösten drev GS tillsammans med TMF ett pilotprojekt med snabbspårsguider i Västervik och södra Norrbottens län. Resultatet har varit mycket lyckat. Insikten hos arbetsgivare och fackliga företrädare om vilka verktyg som finns för att rekrytera nyanlända i synnerhet men även andra grupper har ökat rejält. Kunskapen hos arbetsförmedlingen om branschens behov har blivit mer tydlig.

#### Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I SYNs styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Kenneth Edvardsson. Ett principbeslut om att den skogliga inriktningen inom naturbruksprogrammet ska vara möjlig att certifieras togs av TCs styrelse på hösten 2016 (skogsmaskinförare). Under hösten 2017 ansökte Furuheadsskolan i Kalix om att bli certifierade. Den 30 november var det granskningsbesök på skolan. Beslut om certifiering kommer under våren 2018.

GS tillsammans med SLA har även drivit ett valideringsprojekt. För att lättare bedöma vilken nivå en elev befinner sig på har vi utvecklat ett valideringsverktyg som är integrerat i en simulatormiljö. Ett väl fungerande verktyg kan på ett tydligt sätt visa eleverna vad som kommer att krävas av dem för att vara anställningsbara.

#### Sågverksavtalet

GS ingår redan nu i IAKR (Industriarbetsgivarnas kompetensråd). IAKR samlar samtliga avtalsområden på kollektivsidan och bedriver verksamhet som faller in under respektive avtalsområdes yr-

kesnämnder. Från förbundets sida deltar Krister Rosén. IAKR har även fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

## Internationellt

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen BTI, som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union, som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt. Per-Olof Sjöo är ordförande för BTI och Madelene Engman styrelseledamot i UNI Graphical and Packaging sector.

#### Globalt

##### Byggnads- och Träarbetarinternationalen BTI, kongress

I december genomförde det globala facket BTI sin fjärde kongress i Durban, Sydafrika.

Kongressen beslutade om en ny strategi för kommande period med syfte att stärka samarbetet mellan medlemsförbunden och möta globala utmaningar. För att utveckla verksamheten valdes fler unga och kvinnor in i kommittéer och styrelsen. Per-Olof Sjöo omvaldes att leda BTI den kommande kongressperioden under fyra år.



#### GS biståndprojekt

GS bedriver utvecklingsprojekt tillsammans med de globala facken UNI Global Union och BTI. Syftet är stärka fria och demokratiska fackföreningar globalt. Samtliga projekt utformas efter strategier beslutade av respektive kongress samt efter de olika medlemsförbundens behov av stöd.

Under 2017 genomfördes utvärderingar av projekten i Afrika, Asien, Latinamerika och Europa. Nya ansökningar för kommande femårsperiod lämnades till Union to Union som är ramorganisation och administrerar stödet från Sida.

#### Europa

Under året har det arbetats med att få mer fokus och struktur på vilka frågor som ska behandlas och vilka positioner som ska tas i de olika frågorna. Detta arbete har skett inom ramen för SBTf Svenska Bygg- och Trä-facken. Frågor som är och har varit viktiga under året och som skulle påverka den svenska modellen har varit följande direktiv; utstationerings-, Arbetstids-, Arbetsplats- och EWC-direktivet för att nämna några. Utöver detta har ett arbete inom facken i Europa diskuterats som skulle ge möjlighet för stora koncerner att teckna företagsavtal på Europainivå. Detta har vi kraftigt motsatt oss från svensk sida.

Internt i GS har vi startat diskussioner om att koppla sam-



man arbetet som sker i de olika nätverken för att få så stort utfall som möjligt. Exempelvis för att fånga upp gemensamma problem i Europa, använda EWC-nätverken, för att sedan ta det vidare i krav vid förhandlingarna på Europeanivå i den så kallade sociala dialogen.

Även att använda EWC-nätverken för att inventera och identifiera var kapacitetsbyggande behövs och där kunna stödja via koncept som exempelvis BOA eller COZZ. Under året har en inventering av befintliga EWC-råd gjorts samt att förbundet mer aktivt tagit initiativ till att föra ut information från sociala dialoger och kommittéer till råden.

BOA Baltic Organizing Academy har under 2017 genomfört förändringar och har nu en legal struktur i de tre Baltiska länderna. Det finns nu stadgar som har vissa grundläggande krav för att ett förbund ska få stöd. Såsom nationellt medlemsregister, intagande av avgiften nationellt, 20 procents avsättning av sin egen budget till organiseringsarbetet och egen avgift till BOA. Det har även skett ett namnbyte till Baltic Organizing Alliance BOA.

Ett arbete som startade i en diskussion på Europeanivå någon gång runt 2012, om en social stämpel för möbelindustrin mynnade 2017 ut i en gemensam motion mellan GS och BWI med support av UNI Graphical and Packaging och EBTF till FSC General Assembly. Kravet där var att den så kallade Chain of Custody skulle innehålla grundläggande fackliga rättigheter. Motionen antogs inte. Tyvärr kan vi i detta arbete konstatera att det fanns Svenska bolagsrepresentanter som var aktivt emot motionen. På FSC General Assembly deltog Per-Olof Sjö och Tony Berggren från GS. De ingick där i förhandlingsdelegationen för BTI. På BTI:s kongress höll vår delegat Camilla Lundh ett anförande om att motionen inte antogs och kongressen gav FSC gult kort för sitt beteende.

## Ungdomsverksamheten

Året 2017 blev ett år där det viktiga ungdomsrådet reducerades rejält. Joel Snell rekryterades till ombudsman, Sandra Olsson bytte bransch och Emmeli Persson väntade tillökning. Marcus Linnros tog dock över rollen som sammankallande i rådet och håller för närvarande i rodret på ett förtjänstfullt sätt. Läget är under kontroll och nya, unga krafter är på väg in för att stärka upp verksamheten de kommande åren.

Vi lyckas, i de flesta fall, besöka flertalet gymnasieutbildningar som har en koppling till GS branschområden men vi kan bättre. Vi borde klara av 100 procent av skolorna och dessutom gör GS så pass bra och informativa besök, enligt lärare och elever, att vi är välkomna i större utsträckning än tidigare.

I augusti hade vi som vanligt en ungdomskonferens där frågan om hur bemanningen i ungdomsrådets styrgrupp skulle se ut framöver. Glädjande nog var det många som anmälde sitt intresse för att hjälpa till. Vi kom fram till att det borde finnas ett par "suppleanter" för att säkerställa styrgruppen i de fall då rådets medlemmar får förhinder.

Även detta år hade vi en stark representation på LOs ungdomsforum. Avdelningarna har gjort ett bra jobb när det gäller rekrytering till de tvärfackliga "intresseorganen" i ungdomsfrågor och det bådär gott inför framtida tvärfackliga insatser.

## Arbetsmiljö

### Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen för en mandatperiod 1/4 2017–31/3 2019 och består av följande personer:

Jonny Månsson avd 1, Mari Burmeister avd 4 (t.o.m. 31mars), Tanja Räisänen avd 7 (fr.o.m. 1 april) Ronny Mattsson avd 6 och Lars-Olov Eriksson avd 11.

Kenneth Johansson medverkande från förbundskontoret.

Rådet har under 2017 arbetat med RSO-verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbete i förbundet. Ledamöterna representerar dessutom GS i ett antal grupper inom LO. Arbetsmiljörådet genomförde träffar för de arbetsmiljöansvariga i början på året. 2017 gjordes 1 507 RSO-besök ute på företagen.

### Arbetsmiljöutbildningar

#### *Hur utreder och driver vi arbetsskadeärenden?*

Utbildningen syftade till att lära sig mer om hur man utreder arbetsskador och vad som krävs för att driva dessa ärenden mot arbetsgivare och försäkringsbolag.

#### *Hur förhandlar vi arbetsmiljö?*

Utbildningen syftade till att förstå förhandlingsprocessen och få kunskap i hur man förhandlar i arbetsmiljöfrågor. Vilka lagar som finns som stöd när man förhandlar arbetsmiljö och vilket stöd avtalet ger.

### Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att så som partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet.

### Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

## Facklig/politisk verksamhet

Förbundets facklig/politiska arbete leddes av Centralkommittén bestående av Per-Olof Sjö, Leif Johansson och Yngve Daoson. Vid halvårsskiftet inträdde Susanna Ekeltung som fackligt/poli-



tiskt ansvarig för förbundet och kom då även in som ledamot i Centralkommittén.

Avdelningarnas regionsansvariga bestod av Patrick Nilsson avd 3, Niklas Berglund avd 6, Jonas Davidsson avd 10 samt Peter Lindström avd 15. Huvuduppgiften under året bestod i att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala. Gruppen träffades vid fyra tillfällen. I november meddelade Niklas Berglund att han inte längre hade tid med uppdraget som regionsansvarig och han ersattes då av Dan Strängby avd 7.

Även år 2017 var präglad av det parlamentariska läget i landet med Sverigedemokraterna som vågmästare och en borgerlig allians som på olika sätt försökte misskreditera den s-ledda regeringen, gärna med stöd av SD. Det senare manifesterades under sommaren då oppositionen försökte skapa en regeringskris genom hot om misstroendeförklaringar mot tre av statsråden. Resultatet blev inte det avsedda utan regeringen kom snarare stärkt ut ur krisen åtminstone gällande trovärdigheten. Trots det besvärliga läget i riksdagen lyckades ändå regeringen genomföra ett stort antal förbättringar för medborgarna men genomslaget i opinionen har uteblivit och regeringsunderlaget är fortsatt svagt. Uppenbarligen har vi, både fackligt och politiskt, misslyckats med att förmedla vad vi vill med samhället, hur vi tänker genomföra detsamma, vad vi uppnått och hur motståndet ser ut.

Utbildningen riktad mot avdelningarnas fackligt/politiskt ansvariga fortsatte i samarbete med Runö och genomfördes 16-17 mars. Tyvärr ställdes höstens utbildningstillfälle in på grund av få anmällda.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika gruppe- ringar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndig- heter för att påverka i aktuella frågor.

## FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en ny skogsbruksstandard fort- satte under året; arbetet för förbundets räkning utfördes huvud- sakligen av ledamöterna i Standardkommittén.

### Representanter i FSCs olika organ:

- Roger Johansson avd 14, Sture Persson avd 2 Östra Skåne/Blekinge, representanter i standardkommittén
- Susanna Ekeljung avd 15 suppleant i styrelsen
- Håkan Engberg avd 12 suppleant i standardkommittén
- Magnus Lindberg FK valberedningen

## Försäkringsverksamheten

Ärendemängden har även detta år följt den vikande trend vi sett under ett antal år. Den (s)-ledda regeringen har i ord och till viss del även i handling visat vilja att förändra socialförsäkringssys- temen i en för medlemmarna positiv riktning, men genomslaget syns inte. Tyvärr kan vi notera att merparten av de inkomna för- säkringsärendena numera handlar om avslag på rätt till sjukpen-

ning, något som med säkerhet hänger ihop med statsmaktens vilja att minska kostnaderna i sjukförsäkringssystemet.

### Försäkringsrätt

Under 2017 har förbundet centralt drivit 54 ärenden varav 32 startat under året. 19 ärenden har avslutats.

### Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksam's gemensamma försäkringskom- mitté bestod av Bo-Arne Andersson ordförande, Camilla Lundh, Leif Johansson GS samt Tobias Scharin, Åsa Hillner Folksam och från hösten Lena Gerdes Folksam. I samband med halvårsskif- tet inträdde även Susanna Ekeljung i kommittén för GS räkning. Kommittén sammanträdde vid fyra tillfällen.

### Medlemsförsäkringarna

De försäkringar förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna, som tecknas i Folksam, ger ett stort mervärde för samtliga medlemmar och i synnerhet för de som drabbas av skada i någon form.

## Facklig utbildning

Glädjande nog fortsatte trenden med stigande antal deltagare på facklig utbildning även under 2017. Sammanlagt har GS med- lemmer deltagit i utbildning 3 238 gånger (+6,3%) under året. Av dessa deltog 259 personer i grundläggande medlemsutbild- ning, vilket dessvärre är en minskning med nära 30 procent mot föregående år.

Förutom grundläggande medlemsutbildning har förbundets avdelningar även genomfört utbildning i såväl förhandling, lagar och avtal, arbetsmiljö och värdegrundsfrågor, som olika funk- tionsutbildningar för fackliga uppdrag.

Vid LOs centrala tvärfackliga utbildningar deltog 186 av GS medlemmar (31 kvinnor och 155 män) totalt 271 gånger, vilket är en ökning på drygt 18 procent jämfört med 2016. Insikter, arbetsrätts- och skyddsombudsutbildningar var fortsatt förbun- dets, i särklass, mest populära utbildningar på Runö.

GS lokala förhandlarutbildning, steg 1, hade under året totalt 131 deltagare och vid den regionala steg 2-utbildningen, som regionaliserades 2017 och genomfördes i tre av fyra regioner med vardera tre kurstillfällen, deltog totalt 37 personer. Sju handledare från fem olika avdelningar utsågs och utbildades för att hålla ihop den regionala förhandlarutbildningen steg 2. Medverkade gjorde både centrala och lokala ombudsmän.

En videoutbildning med ombudsmän som primär målgrupp på temat "De nya reglerna för utstationerade arbetstagare", ge- nomfördes under hösten med syfte att kompetensutveckla och rusta organisationen. LO-TCO Rättskydd medverkade.

Vid den tvärfackliga storsamlingen "Vidareutbildning för studieaktiva, VISA ", som genomförs vartannat år på Runö, del- tog representanter för 13 av GS avdelningar. I samband med VISA avsattes tid för varje förbund att ha separata träffar. Utöver den träffen hölls en studiekonferens på 6 trappor i december, där studieansvariga från 14 av förbundets avdelningar deltog. Vid båda dessa tillfällen har frågan om rekrytering till grundläggande medlemsutbildning diskuterats.

Malin Djuse har under 2017 representerat GS i LOs centrala utbildningskommitté och ingått i utvecklingsgrupperna för kunskapssystemets utbildningar på områdena politik och ekonomi/bolagsstyrelse.

#### Ansvariga för studieverksamheten i GS avdelningar var:

- 1 Kai Christiansen
- 2 Mikael Olsson
- 3 Peter Berntsson
- 4 Erik Bouvin
- 5 Benjamin Jangenfält
- 6 Vanja Elsilä
- 7 Johan Jacobsson
- 8 Semir Pehilj
- 9 Karin Johansson
- 10 Leif Eneblom
- 11 Gert Dahlberg
- 12 Janne Tuori
- 13 Steewe Björklund
- 14 Magnus Edin
- 15 Robert Forsberg

På förbundskontoret har i huvudsak Grethel Dahlqvist och Malin Djuse arbetat med att stödja GS studieorganisation.

## Svenska PEFC 2017

Under 2017 har Anders Karlsson, Åke Mattsson och Jonathan Lundberg, representerat GS i styrelsen, Jonathan ersatte Åke efter stämman 1 juni.

Redan hösten 2014 inleddes arbetet med den fjärde standardrevisionen. Revisionen har genomförts i ett öppet forum dit alla intressenter varit välkomna. Revisionsarbetet pågick till april 2016, då styrelsen beslutade att skicka förslaget på ny svensk PEFC-standard (PEFC SWE TD VI) till internationella PEFC för granskning och blev slutligen godkänd 2017-05-31.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag 11 658 111 hektar PEFC-certifierad skog i Sverige. Denna skog ägs av 45 078 olika skogsägare och sköts till stor del av 3 574 entreprenörscertifierade företag där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk.

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

#### Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Det innebär att skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogs-

produktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

#### Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Det innebär att skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

#### Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

#### Mer information

Utförlig information finns på hemsidan, [pefc.se](http://pefc.se), där man bland annat hittar samtliga protokoll sedan systemat bildades, certifierade företag, gällande standard samt förslag på ny standard.

#### Viktigt!

Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus med eller göra papper av till exempel och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt, skogen ger oss – och kan fortsätta att ge oss – mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstås att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket. Den svenska skogspolitiken och skogsvårdslagen jämför sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö- och sociala värden.

*Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenterna att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar.*

## Press och kommunikation

#### Kommunikationskonferens och informationsråd

Konferens med avdelningarnas informationsansvariga och ordförande hölls 1-2/2. Konferensens fokus låg på att få ett bättre och djupare samarbete mellan förbundets kommunikationsgrupp och avdelningarna och att starta upp det sedan tidigare beslutade Informationsrådet. På konferensen hölls även en utbildning i hantering av GS hemsida. Dagens Arbete kom på besök och kommunikationen kring avtalsrörelsen diskuterades.

#### Informationsråd

Informationsrådets telefonmöten startades upp i februari. Tredje måndagen varje månad genomförs ett timplångt telefonmöte med avdelningarnas informationsansvariga. På mötena utbyter förbund och avdelningar vad som händer i respektive verksamhet. Kommunikationsavdelningen redovisar för hur GS har syns i media senaste månaden och presenterar statistik från sociala medier och hemsida.

Halvårskonferens hölls 20-21/9 med avdelningarnas infor-



mationsansvariga. Informationsrådets funktion och satsningen på ökat samarbete mellan avdelningar och förbundskontorets kommunikationsgrupp utvärderades. Eftersom att webbinträdet lanserades under halvårskonferensen tog det upp en del tid och utvärdering. Informationsrådet gavs också information från GS a-kassas kommunikationsavdelning genom Mia Handmark.

### En närmare kommunikation

Kommunikationsgruppen har under året valt att arbeta för en närmare kommunikation, vilket avspeglas i att material och texter så långt det går produceras av gruppen och att marknadsföring främst sker genom de egna kanalerna. Detta för att både hålla nere kostnaderna och för att få en mer sammanhållen kommunikation.

Dessutom prioriterades annonsbudgeten ner under 2017 till förmån för mer kärnfokuserad verksamhet. De annonser som förbundet gjorde under 2017 var målgruppsanpassade på hemsidor som våra medlemmar ofta besöker och på sociala medier, så kallad riktad digital annonsering. I båda fallen kan vi mäta hur många som nåtts av våra annonser. Den nya annonseringsstrategin går ut på att vi ska synas genom debattartiklar och nyhetsartiklar snarare än betalda annonser.

### Nytt material

Efter att ha gjort en översyn av befintligt tryckt material bestämde kommunikationsgruppen att ta bort vissa delar och tänka nytt och uppdatera det material som vänder sig till medlemmar. Under året har det, i samarbete med övriga verksamheter, tagits fram en ny rekryteringsfolder och ett antal spetsblad som riktar sig mot några av GS olika branscher.

### Avtalsrörelse

Kommunikationen kring avtalsrörelsen fokuserades även detta år kring hemsida och sociala medier. På hemsidan skapades en sida där all information om avtalsrörelsen samlades och genom avtalsnytt och nyheter rapporterades det om hur avtalsrörelsen framskred. Sociala medier, i synnerhet Facebook, användes för att sprida nyheter och mobilisera kring särskilda frågor och budskap.

Kommunikationsgruppen tog fram affischer för avdelningarna att sprida på arbetsplatser samt ett rekryteringsblad med fokus på avtalsrörelsen.

### Ny kommunikationspolicy

Kommunikationsgruppen har under året arbetat fram och moderniserat kommunikationspolicyn. I den ryms också uppdaterade strategier kring sociala medier och en kriskommunikationsplan.

### Förändrat samarbete med webb-byrån

Mer resurser har gått åt till att utveckla samarbetet med webb-byrån. Bland annat har mer fokus lagts på att utveckla webben och bättre målgruppsanpassa hemsidan. Arbetet kommer att fortsätta löpa genom 2018.

### Lansering webbinträde

Efter flera uppskjutna lanseringsförsök med anledning av tekniska problem lanserade GS webbinträdet den 21/9. Lanseringen var lyckad och under året skrevs 397 st medlemmar in genom webbinträdet. Många synpunkter har kommit in varav flera lett till att justeringar gjorts. Kommunikationsgruppen vill tacka alla som kommit in med idéer och förslag.

### Almedalen

GS närvarade vid Almedalen 2017. I stället för att lägga resurser på att anordna egna seminarier hade förbundet som målsättning att bevaka och närvara vid relevanta seminarier arrangerade av andra aktörer. Per-Olof Sjöo deltog i panelsamtal om migration och vad som händer när "fake news", falska rykten, sprids.

### Arbetsmiljörapporten

Utredarna i EPG (Externa Policy Gruppen) producerade under året en arbetsmiljörapport som kommunikationsgruppen under året arbetat med att kommunicera ut. Genomslaget var bra med flera artiklar som lyfte arbetsmiljörapporten i rikspress, fackförbundspress och branschtidningar. Dessutom skrevs en debattartikel som publicerades i Dagens Arbete där GS gick till angrepp mot arbetsgivarna och krävde mer insatser för bättre arbetsmiljö.

### Facken inom Industrin

I juni 2017 tog GS över som ordförande för Facken inom industrin. Det innebar att GS representerades i FI-rådet av Per-Olof Sjöo och i Press-rådet av Julius Petzäll Mendonca. I och med detta har GS kommunikationsgrupp fått avsätta resurser till att samordna pressfrågor, möten, boklansering och arrangemang av FIs stora förbundskonferens.

### Industrirådet

I juni 2017 blev Julius Petzäll Mendonca vald att permanent representera den fackliga delen av Industrirådets pressgrupp. Arbetet innebär att ansvara för och utveckla Industrirådets kommunikation samt hantera presskontakter och utskick.

### Arbetsplatsbesök

Målsättningen 2017 var att alla avdelningar skulle fått företagsbesök av en VU-representant. Det uppsatta målet lyckades inte hela vägen då vi bara lyckades genomföra arbetsplatsbesök i avdelningarna 1, 2, 4, 5, 6, 11, 12, 14 och 15.

### Hallå Där!

Hallå Där är ett sätt att sprida kännedom om vad anställda/förtroendevalda i förbundet gör. Formatet är i intervjuform och ska vara enkelt i sitt utformande. Förra året genomfördes och publicerades enbart tre "Hallå där".

### Sociala medier

**Facebook:** Gilla-markeringar på GS facebookside har under året ökat från 3 018 till 3 259.

**Twitter:** Antalet följare på Twitter har under 2017 ökat från 1 696 till 1 941.

**Instagram:** Antalet följare har ökat från 322 till 479.

**Hemsida:** Under 2017 har gsfacket.se haft 188 546 sessioner gjorda av 97 135 användare.

## Näringspolitik

Under 2017 prioriterade GS frågorna om ett ökat byggande i trä samt utveckling av fler smarta förpackningar. GS profilerade sig och arbetade aktivt inom politikområdena närings-, bostads-, export-, och skogs- och klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan.

GS har drivit opinion genom att medverka i arbetsgrupper, seminarium, skrivit artiklar och producerat egna rapporter.

#### LOs klimatpolitiska och näringspolitiska program

Under 2017 startade LO arbetet med framtagande av två program; ett klimatpolitiskt samt ett näringspolitiskt. GS deltog i referensgrupperna till dessa program som kommer att avslutas under 2018. GS har bland annat lyft frågor om bostadsmarknad och hållbart byggande, Sveriges infrastruktur, minskat matsvinn och smartare förpackningar samt kompetensförsörjning.

#### Industrirådets arbetsgrupp för transporter och infrastruktur

Under 2017 startade Industrirådet en arbetsgrupp för infrastruktur och transport. Inledningsvis ska en godsstrategi antas och därefter fortlöper arbetet med flera olika beröringspunkter. Bland annat kommer finansieringen av infrastruktur att diskuteras.

#### GS branscher

Under året ökade antalet flerbostadshus med trästomme. Ökade investeringar och anställningar samt fler aktörer. GS sitter fortsatt med i regeringens samverkansgrupp för biocirkulär ekonomi.

Ett ökat byggande i Sverige har gynnat träindustri och sågverken. Exporten är dock fortsatt viktig; 70 procent av träproduktionen går på export och vi ser en ökande global efterfrågan. Antalet arbetstillfällen och klimatnytta kan öka om skogs- och träindustrin ges politisk möjlighet att öka avverkningstakten. Under 2017 ökade produktionsinvesteringarna i träindustriellt byggande. Intresset för det moderna träbyggandet ökar även internationellt.

Sett till efterfrågan på grafiskt papper i Europa; tidningar, tidsskrifter, kataloger och reklam så minskar de tryckta produkterna. Det finns dock en svag förhoppning om en mer positiv utveckling i Sverige genom förändringar av de olika produktsegmenten.

Förpackningsbranschen fortsätter att gå bra, bland annat till följd av en ökad e-handel.

#### Global Deal

GS träffade Utrikesdepartementet för att diskutera GS-facketts roll och påverkan på Global Deal.

#### Europeiskt samarbete

På Europainivå deltog GS fortsättningsvis i arbetsgruppen för att utveckla en Europeisk skogsbaserad industripolitik i syfte att öka konkurrenskraften och öka sysselsättningen.

#### Rapporter

Under året tog GS fram en rapport om klimat och förpackningar och industriellt träbyggande. Tillsammans med rapporten om fler gröna jobb i skogen ska de användas till utbildning- och kunskapsuppdatering inom förbundet. Rapporterna kommer att ligga till grund för aktiviteter under 2018.

En rapport om arbetsmiljö lanserades 2017 som baserades på en enkätundersökning bland GS medlemmar. Där framgick att stress och hög arbetsbelastning är ökande orsaker till att råka ut för arbetsskador. En debattartikel publicerades i samband med rapportens lansering.

#### Seminarium

Under 2017 hölls ett träbyggnadsseminarium i Riksdagen. GS tillsammans med Folkhem och Träbyggnadskansliet, informerade riksdagens ledamöter hur det moderna träbyggandet genom snabbare byggprocesser, kan avhjälpa bostadsbristen och hur förnyelsebara träråvaran kan hjälpa oss att nå klimatmålen och att öka antalet jobb i glesbygd.

## Vår tidning – Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 380.500 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 49.400 ex. Dagens Arbete finns också på nätet – [www.da.se](http://www.da.se).

Under året har Dagens Arbete fortsatt att utveckla sin journalistik både i papperstidningen och på nätet, inte minst i sociala medier. DA har också börjat utveckla en e-tidning, där den tryckta tidningen kan läsas digitalt. Den lanserar våren 2018 och kan förhoppningsvis ge både fler läsare och fler annonsörer. Redaktionen har vidare producerat tematidningar om arbetsmiljö och den psykosociala arbetsmiljö som riktar sig till förtroendevalda och skyddsombud. Dessa tidningar kan beställas i DA-butiken på [da.se](http://da.se).

Dagens Arbetes journalistik får stort genomslag i andra medier och i samhällsdebatten. Tidningens granskning av Samhall ledde till både riksdagsdebatter och till att näringsministern och arbetsmarknadsministern agerade. Tidningen har fortsatt sitt samarbete med Institutet för framtidsstudier och Forskning & Framsteg och arrangerade ett gemensamt heldagsseminarium på temat Det postglobala samhället, om protektionism och nationalism. SVT:s Kunskapskanalen sände hela seminariet.

Tyvärr har hot och hat mot journalister ökat i vår tid och ägarförbunden beslöt därför att tillskjuta extra medel för att värna DA-personalens säkerhet.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2017 var 7,6 miljoner kronor vilket motsvarar 154 kr per medlem och år eller 15,40 kronor per exemplar av tidningen.









# Avtals- och lönerörelser

Den ettåriga avtalsperioden (2016–2017) löpte i de flesta avtal ut under våren 2017. Vi inledde återigen en ny avtalsrörelse. Förberedelser för att samla in nya avtalsförslag samt välja nya delegationer, mobilisering och konfliktförberedelser.

Efter att avtalsrörelsen 2016 inte landade i någon gemensam avtalspolitisk plattform för LO, så påbörjades arbetet med att samordna förbunden redan under hösten 2016. Vi kom till slut överens om en avtalspolitisk plattform som innebar en låglönesatsning i form av en insamlingsmodell.

De som tjänar under 24 000 kr samlar in i kronor och de över 24 000 i procent. I plattformen formulerades mål om att det skulle vara industrin som skulle märkessätta med låglönesatsningen som utgångspunkt samt att förbunden inte skulle behöva göra försämringar i sina allmänna villkor på grund av insamlingsmodellen. Dessutom innehöll plattformen beslut om att utreda möjligheterna för att gemensamt inom LO begära förhandlingar med Svenskt Näringsliv om förbättrad omställning och trygghet på arbetsmarknaden.

När det gäller den avtalspolitiska plattformen inom Facken inom industrin, så låg fokus på ytterligare avsättning till deltidspension utöver löneökningar. Det fanns fortfarande oro kring hur arbetsgivarna skulle agera gällande deltidspensionen då det under 2016 förekommit stora problem inom Almegas områden för tjänstemännen samt att den LO-samordning vi nu enades om dessutom skulle kunna påverka industrins förhandlingar.

Avtal tecknades på tre år och under avtalsperioden blir den totala löneökningen 6,5 procent plus låglönesatsningen som gav olika kröntalsresultat på olika områden. Av de 6,5 procenten avsattes på de områden som har deltidspension 0,5 procent fördelat på 0,2 procent år 2017 och 0,3 procent år 2019.

Under några år har det anlänt ett stort antal flyktingar till Sverige som inom kort behöver etablera sig på svensk arbetsmarknad. Tidigare diskussioner mellan Svenskt Näringsliv och LO mynnade ut i en förhandlingsframställan från 13 av LOs förbund gällande stärkt etablering på arbetsmarknaden. Förhandlingar kring en principöverenskommelse förhandlades fram som GS till slut inte kunde ställa sig bakom. Orsakerna var bland annat att

den inte var möjlig att anpassa till GS avtalsområden samt att GS tidigare förhandlat fram andra lösningar för yrkesintroduktion och kompetensförsörjning.

I slutet av 2017 begärde LO förhandling med Svenskt Näringsliv gällande omställning och trygghet. De förhandlingarna kommer drivas av LO med branscherna representerade i den lilla delegationen.

Under 2017 har de centrala tvisterna fortsatt handlat om såväl kollektivavtalstolkningar men också fortsatt tyngdpunkt på att företräda våra medlemmar som utsatts för uppsägningar på grund av personliga skäl.

LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tillfällen för att juridiskt pröva om ärenden ska drivas vidare inom såväl försäkrings- och arbetsrättsområdet.

Antal ärenden hos LO-TCO Rättsskydd är 52 nyanmällda ärenden, 63 under handläggning och 32 avslutade ärenden.

Vi har genom LO-TCO Rättsskydd levererat 6 116 000 kr till våra medlemmar där våra medlemmar fått rätt i sak inom det arbetsrättsliga och försäkringsrättsliga området.

Avslutningsvis redovisas de avtalsmässiga förändringarna som skett på våra olika avtalsområden.



Madelene Engman  
Första vice  
förbundsordförande



## TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 7 april 2017 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2017 t.o.m. 31 mars 2020.

För perioden den 1 april 2017 till och med 31 mars 2018 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 155 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 156 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner fr.o.m. 1 april 2017:

| År i branschen                    |                 |        |        |        |                   |
|-----------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|-------------------|
| Kategori                          | 1: a            | 2: a   | 3: e   | 4: e   | 5: e och därefter |
| 1 Specialarbetare                 |                 |        |        |        | 147,90            |
| 2 Yrkesarbetare                   | Yrkesutbildning |        | 130,30 | 133,55 | 137,05            |
| 3 Övriga arbetare som fyllt 18 år | 123,50          | 127,85 | 129,55 |        |                   |
| 4 Minderåriga                     |                 |        |        |        |                   |
| som fyllt 17 år                   | 104,80          |        |        |        |                   |
| 16 år                             | 94,25           |        |        |        |                   |
| under 16 år                       | 83,60           |        |        |        |                   |

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 78,45 öre per timme.

Semesterlönegarantin för semester året 2017-04-01–2018-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1 393 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 1 059 kronor.

## STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 7 april 2017 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2017 t.o.m. 31 mars 2020.

För perioden 1 april 2017 t.o.m. 31 mars 2018 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 156 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 157 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner fr.o.m. den 1 april 2017:

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| Grupp 1                          | 137,05 |
| Grupp 2                          | 131,65 |
| Grupp 3                          | 123,50 |
| Ej fyllda 18 år och praktikanter | 98,80  |
| Feriearbetare ej fyllda 18 år    | 94,10  |

Semesterlönen per betald semesterdag ska uppgå till lägst 1 393 kronor för vuxna arbetare och 1 059 kronor för minderåriga.

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelser kan nämnas:

Nya ersättningar har införts i Trä- och Stoppmöbelindustriavtalens § 5 och § 8, se punkt d och punkt e. Beloppen gäller för perioden 2017-04-01 t.o.m. 2018-03-31.

För arbete utfört på kvällar, nätter och helger utgår ersättning enligt nedanstående:

|                                                                                                                                | Kr/tim |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| a) Måndag–torsdag kl. 17–02<br>Tisdag–fredag kl. 05–06                                                                         | 32,00  |
| b) Tisdag–fredag kl. 00–05                                                                                                     | 38,10  |
| c) Fredag kl. 17–måndag kl. 06.00 samt dag som enligt arbetstidsschema utgör fridag                                            | 73,05  |
| d) Kl. 17 dag före trettondagen, Kristi himmelsfärdsdag, alla helgons dag till kl. 06 efterföljande vardag                     | 88,00  |
| e) Kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgen samt första maj, pingst och 6 juni till kl. 06 efterföljande vardag | 185,00 |

## Utbildningsombud

I Trä- och Stoppmöbelindustriavtalens bilagor avseende yrkesutbildning har tillförts en ny skrivning vilken innebär att GS nu har en avtalad rätt att utse ett så kallat "Utbildningsombud". Ett nytt fackligt förtroendeuppdrag där vi hanterar frågor om lärlings- och grundläggande yrkesutbildning.

## Ytterligare avsättning till Deltidspensionsförsäkring

För Trä- och Stoppmöbelindustriavtalen avsätts ytterligare 0,5 procent till Deltidspensionsförsäkring. Avsättning sker från 1 april 2017 med 0,2 procent och från den 1 april 2019 med ytterligare 0,3 procent.

## SÅGVERKS AVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 31 mars 2017 gäller för tiden 1 april 2017 t.o.m. 31 mars 2020. Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

För verksamhetsåret 2017 gäller följande:

Utgående löner höjdes den 1 april 2017 enligt följande:

Vid lokal överenskommelse fördelas utrymmet med en generell del på 0,97 kr/tim. och 2,25 kr/tim. som pott att fördela av de lokala parterna.

Om lokal överenskommelse inte nås fördelas utrymmet med en generell del på 1,77 kr/tim. och 1,45 kr/tim. som pott att fördela av arbetsgivaren i enlighet med lokalt överenskommet lönesystem eller i enlighet med "Grundläggande principer för lönesättning".

Lägsta löner fr.o.m. 1 april 2017:

Vuxna arbetare:

### Lönegrupp

- 1 Nyanställd som saknar yrkesvana 118,87 kr/tim. Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3 kr/tim.
- 2 Anställd med mer än tre års yrkesvana 126,12 kr/tim. Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget i grupp 2 ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3 kr/tim.

Grupp 5 Individuell lönesättning efter lokal överenskommelse. Lönen ska överstiga lägsta lön i grupp 2.

### Minderåriga

| Ålder | Procent av lönegrupp 1 för vuxna arbetare | Lön kr/tim     |
|-------|-------------------------------------------|----------------|
| 17 år | 92 %                                      | 109,36 kr/tim. |
| 16 år | 82 %                                      | 97,47 kr/tim.  |
| 15 år | 72 %                                      | 85,59 kr/tim.  |

Lön till minderåriga ferieanställda är 56% av lönegrupp 1 för vuxna arbetare 66,57 kr/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt räknades upp med 0,7 % och övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

### Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

#### § 1 Avtalets omfattning m.m.

Paragrafen är helt omarbetad och innebär att avtalet inte längre kräver det "kapprocksförhållande" som tidigare gällt på avtalsområdet. Avtalet fungerar härmed mer likt övriga avtal inom industrin där företagen binds av kollektivavtalet då de blir medlemmar i arbetsgivarorganisationen.

Förbundet har i anslutning till detta tagit fram en ny avtalshandling för tecknande av så kallade "hängavtal".

Paragrafen har i sin beskrivning av vilka branscher som omfattas utökats till att också omfatta pelletstillverkning.

I moment 2 förtydligas att lokal överenskommelse som innebär avvikelser från centrala avtalet endast får träffas där sådan möjlighet särskilt anges.

Momentet har skrivningar om vilka som kan träffa lokala överenskommelser. Företaget kan träffa lokal överenskommelse med klubb med förhandlingsmandat, med avdelning eller med avdelning utsett regionalt förhandlingsombud.

En anmärkning sist i paragrafen förtydligar också den lokala fackliga organisationens skyldighet att anmäla förändringar som gäller förhandlingsmandat.

#### § 3 Anställningens ingående

Avtalets reglering av tidsbegränsade anställningar har tillförts följande reglering:

"Då en arbetare i tidsbegränsad anställning fullgjort arbets-tidsmättet under ordinarie tid i en skiftcykel ska hela skiftcykeln vara anställd tid om inte överenskommelse träffas om annat på begäran av den anställde."

### § 5 Lön

Paragrafen inleds nu med en hänvisning till löneavtalet som återfinns som bilaga 13.

Bilagan redovisar alla lönedelar inför lönerrevisionerna under hela avtalsperioden. Detta framgick tidigare endast via riksavtalsuppgörelsen.

I paragrafens moment "4 Löneformer" infördes en reglering som säger att tidsbegränsade anställningar upp till tre månader ska betalas med timlön om inte annat överenskommit lokalt.

### § 6 Tillägg på grund av arbetstidens förläggning

*Mom 8 Tillägg för förkortad arbetstid.*

Momentet förtydligades med text som förklarar att alla förekommande arbetstidsmätt ska räknas upp till 40 tim./vecka.

### § 7 Permission

De som räknas som nära anhöriga utökades med barnbarn samt mor- och farföräldrar.

### § 12 Betalning vid omplacering och omflyttning i vissa fall

Paragrafen tillfördes ett förtydligande att den årligen avräknade summan från en individs omplaceringstillägg, ska återföras till det fördelningsbara utrymmet vid nästa lönerrevision, oavsett om individens rätt till omplaceringstillägg upphör.

### § 16 Uppsägning av lokalt avtal

Paragrafen utmönstrades ur avtalet. Detta som en konsekvens av förändringarna i paragraf 1.

### § 16 Avtalets giltighetstid

Paragraf 17 flyttades till paragraf 16 med följande innehåll: "Detta avtal gäller fr.o.m. 1 april 2017 t.o.m. 31 mars 2020".

### Bilaga 1

*Paragraf 1 Övergång till månadslön*

Paragrafen tillfördes konsekvensändring som säger att tidsbegränsade anställningar upp till tre månader ska betalas med timlön om inte annat överenskommit lokalt.

### Bilaga 13 Löneavtal för avtalsåren 2017, 2018 och 2019

Avtalet tillfördes denna nya bilaga som redovisar det centralt fastställda löneutrymmet för avtalsperioden och hur uppräkning av fasta ersättningar ska hanteras.

I bilagan återfinns också den särskilda förhandlingsordning som gäller för lönervisionsförhandlingar.

### Övrigt

Med anledning av att avtalets nya paragraf 1 inte kräver att "kapprockar" upprättas varje år efter genomförd lönerrevision, träffades överenskommelse om att lönerrevisionerna ska ske i förhandling och att dessa ska protokolleras samt att förhandlingsresultatet ska framgå.

Detta regleras också av den särskilda förhandlingsordningen vid lönervisionsförhandlingar.

Därutöver träffades överenskommelse om en övergångsregel som reglerar att alla lokala överenskommelser som tidigare återfanns i kapprocken, löper vidare med en ömsesidig uppsägnings-tid om tre månader, om inte annat avtalats.

Parterna enades om ytterligare pensionsavsättning på 0,2 procent. Avsättningen till delpensionssystemet är nu totalt 0,9 procent.

Parterna var överens om att gemensamt följa 2016-års nya lönebestämmelser.

Eventuellt tolkningsfrågor ska lösas i konstruktiv anda.

Parterna var överens om att tillsätta en arbetsgrupp som fick i uppgift att diskutera pensionsfrågor och ATK. Dels i ett långsiktigt perspektiv där parterna är överens om att pensionsfrågorna är viktiga och dels för att stärka pensionsvalet i ATK. Parterna är överens om att göra informationsinsatser i detta ämne.

Diskussioner ska också föras kring andra frågor som ATK-systemet ger anledning till.

## TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 31 maj 2017, gäller för tiden 1 maj 2017 t.o.m. 30 april 2020.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

*För verksamhetsåret 2017 gäller följande:*

Utgående löner höjdes den 1 maj 2017 generellt med 1,64 kr/tim. Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 1,63 kr/tim. för fördelning.

Nya lägsta timlöner fr.o.m. 1 maj 2017:

| Lönegrupp | Höjning kr/tim                                                                                                                                                                                                                                                        | Lön kr/tim |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1         | 3,27                                                                                                                                                                                                                                                                  | 142,90     |
| 2         | 3,27                                                                                                                                                                                                                                                                  | 138,57     |
| 3         | 3,27                                                                                                                                                                                                                                                                  | 127,70     |
| 4         | 3,27                                                                                                                                                                                                                                                                  | 114,26     |
| 5         | 3,27                                                                                                                                                                                                                                                                  | 107,27     |
| 6         | Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen. |            |

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes till 96 kr.

Semesterlönegarantin höjdes till:

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| Arbetstagare som fyllt 18 år | 1 467 kr. |
| Arbetare under 18 år         | 1 158 kr. |

Lön till praktikarbetare:

| Höjning kr/tim | Lön kr/tim |
|----------------|------------|
| 2,18           | 92,38      |

## Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

### § 3 Avlöningsbestämmelser

*Mom.1*

Momentets text med exempel på vilka yrkesgrupper som ska tillhöra grupp ett utökades med hyvlare, slipare och snickare.

## § 10 Anställnings ingående och upphörande

*Mom.1*

Momentet tillfördes reglering som innebär att en provanställd arbetare som är frånvarande under provanställningstiden kan träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att provanställningen förlängs med motsvarande tid.

Tiden för visstidsanställning som kan överenskommas mellan den enskilde arbetstagaren och företaget ökades till 16 månader.

Tid då förenklat anställningsbevis kan användas vid upprepade visstidsanställningar utökades till 6 veckor.

## § 11 Sjukdom m.m.

Paragrafen tillfördes två anmärkningar där anmärkning A redovisar hur ansökan om föräldraledighet bör gå till.

Anmärkning B säger att om den anställda har för avsikt att ta ut föräldraledighet i anslutning till huvudsemester så bör föräldraledighetsansökan göras i samband med ansökan om period för huvudsemester.

## Ny Bilaga 10 Omställningstid vid sänkt sysselsättningsgrad

En ny bilaga som reglerar att om arbetsgivaren vill sänka arbetstidsmättet för en anställd (så kallad "hyvling") så har den anställda rätt till omställningstid innan förändringen träder i kraft. Omställningstiden är lika lång som individens uppsägningstid skulle ha varit vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist.

Bilagan redovisar också uppsägningstiderna enligt LAS, Lagen om anställningsskydd.

## Ny bilaga 11 Delpension

Avtalet tillfördes en rättighet att varaktigt gå ned i arbetstid från 60-års ålder.

## TIDNINGSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Medieföretagen den 15 maj 2017 gäller för tiden 1 maj 2017 t.o.m. 30 april 2020.

Utgående löner för tidningsavtalet höjs enligt följande:

### 1 maj 2017

En allmän pott bildas om 2,0 procent räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2017. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad 323 kronor.

### Minimilöner

Efter lönerevision den 1 maj 2017 ska lönen uppgå till:

- Lägst 16 711 kr om medarbetaren senast den 30 april 2017 har fyllt 18 år. Om medarbetaren fyller 18 år under perioden 1 maj–30 april 2018 ska lönebeloppet gälla från den 1:a i månaden 2017 under vilken medarbetaren fyller år
- Vid ett års branschvana ska lönen uppgå till lägst 19 380 kronor
- Vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avser minst 40 veckors utbildning) ska lönen lägst uppgå till 21 522 kr.

## Övriga villkor

Samtliga krontalsbelopp höjdes med 2 procent.

## Ordinarie Arbetstid

### Ny lydelse

Arbetstiden ska under en sexveckorsperiod (utökad från fyra veckor) genomsnittligt uppgå till högst fem dagar per vecka och läggas ut med högst åtta och en halv timme per dag.

Parterna enades om följande ändringar i allmänna villkor:

## Avsättning till delpension

GS tecknade det första avtalet om delpension på Almegas område.

Parterna är överens om att till systemet för delpension av-  
sätta 0,2 procent fr.o.m den 1 maj 2017.

## GRAFIKERAFTALET

Avtalsuppgörelsen träffades med Medieföretagen den 9 juni 2018 och gäller för tiden 1 maj 2017 t.o.m. 30 april 2020.

### Lönerevision:

1 maj 2017, 2,2 procent av den totala lönesumman avsätts till pott för individuell fördelning. Individgaranti 323 kr/månad

### Minimilöner

Efter lönerevision den 1 maj 2017 ska lönen uppgå till:

|       |           |
|-------|-----------|
| 20 år | 17 170 kr |
| 24 år | 19 895 kr |

### Övriga villkor

Samtliga kronvalsbelopp höjdes med 2.2 %.

## INFOMEDIA- OCH FÖRPACKNINGSAVTALEN

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska Företagen den 30 mars 2017 gäller för tiden 1 april 2017 till 31 mars 2020. Parterna äger rätt att senast den 30 september 2018 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2019.

Utgående löner för Infomediaavtalet höjdes den 1 april 2017 enligt följande *siffrorna inom parentes anger höjning där lokalt lönesystem finns:*

Ett utrymme om 2,0 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 554 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 277 (222) kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Om central förhandling avslutas i oenighet ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 388 (222) kronor per månad, 554 kronor i företag med så kallade hängavtal.

Vid första tillfället efter nytt riksavtal ska, om lokala parter inte enas om annat, den lokala förhandlingen vara avslutad senast tre månader från datum för lönerevision. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Då flerårigt riksavtal tecknas ska förhandlingen vara avslutad senast en månad från datum för lönerevision år två och därefter. Central förhandling påkallas senast fyra veckor efter att lokal förhandling avslutats.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

## Avsättning till delpension

Parterna är överens om att till systemet för delpension avsätta ytterligare 0,2 procent från och med den 1 april 2017.

## Facklig introduktion

Tillsvidareanställd och nyanställd har rätt att på betald tid under en timme få facklig information av den lokala GS-klubben. Sådan information om den fackliga verksamheten kan anordnas två gånger per kalenderår.

Minimilöner för Infomedia- och Förpackningsavtalen från 1 april 2017:

|                                                                                                        |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Från 18 års ålder                                                                                      | 17 565 kr |
| Från 18 års ålder                                                                                      | 20 724 kr |
| <i>vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avses minst 40 veckors utbildning)</i> |           |

## Parterna enades om följande i allmänna villkor:

Nya arbetstider dagtid utan lokal överenskommelse, utökad möjlighet till övertidsarbete efter kl 24.00, extra övertid får tas ut efter lokal överenskommelse upp till 150 timmar, tidsbegränsad anställning efter fyllda 67 år, OB-ersättningar höjs med 1 procent per revisionstillfälle under avtalsperioden, deltidsarbete ska uppgå till i genomsnitt 20 timmar per vecka, svärdotter och svärson omfattas av permissionsreglerna. Lönespecifikation ska erhållas vid löneutbetalning med innehåll som regleras i avtalen.

## Visbybilagan

Utgående löner höjdes 1 april 2017 enligt följande:

Ett utrymme om 2 procent av lönesumman avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 269 kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Om lokala parter inte kan enas om fördelning på företag med så kallade hängavtal fördelas hela utrymmet generellt.

Minimilöner från 1 april 2017:

|                                                                                                        |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Från 18 års ålder                                                                                      | 17 396 kr |
| Från 18 års ålder                                                                                      | 20 524 kr |
| <i>vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avses minst 40 veckors utbildning)</i> |           |

## Allmänna villkor

Förändringar utöver det som gjordes i Infomedia- och Förpackningsavtalen genomfördes. Regler om avdrag för försummad arbetstid tillfördes bilagan.



**Allmänna villkor**

Företrädesrätt till återanställning gäller inte till tidsbegränsade anställningar som har en varaktighet av högst 14 kalenderdagar.

Nya garantilöner från 1 maj 2017:

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| Kvalificerat yrkesarbete | 112,93 kr |
| Övriga                   | 106,80 kr |

**BEMANNINGSAVTALET**

Parterna är ense om att prolongera gällande avtal för perioden 1 maj 2016 till 30 april 2017.

Det nya avtalet innebär bland annat att de bemanningsanställda kommer att få betalt för den tid de är tillgängliga, utöver den tid de arbetar samma dag.

Avtalet innebär också en mer rättvis metod för att räkna ut genomsnittlig lön, det så kallade genomsnittliga förtjänstläget. Genomsnittslönen ska nu bland annat omfatta bonus som beräknas upp till 12 månader, i stället för 3 månader.

Karenstiden mellan den första och sista visstidsanställningen kortas till 6 månader i stället för 12 månader. Med kortare karenstid kan en feriearbetare lättare arbeta på samma sommarjobb två år i rad.

Nya garantilöner:

- 110, 50 kr/timme för kvalificerat yrkesarbete
- 104, 50 kr/timme för övriga

**SKOGSAVTALET**

Den 31 mars 2017 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogssavtalet.

Uppgårelsen omfattar tiden 2017-04-01–2020-03-31 med löneökningar 1 april 2017, 1 april 2018 och 1 april 2019.

Det totala löneutrymme under perioden är 6,5% varav 0,5 % är avsatt till en delpensionslösning.

**Avtalsperiod 2017-04-01–2018-03-31****Riksavtalet**

Baslöner gällande för perioden 2017-04-01–2018-03-31

**Kronor per utnyttjad timme**

| Lönegrupp                | 1      | 2      | 3      |
|--------------------------|--------|--------|--------|
| <i>Erfarenhet/säsong</i> |        |        |        |
| <1 år/säsong             | 109,68 | 114,08 | 118,53 |
| minst 1 år/säsong        | 113,51 | 116,98 | 121,43 |
| minst 2 år/säsong        | 117,39 | 119,91 | 124,29 |
| minst 3 år/säsong        | 121,20 | 122,77 | 127,15 |
| minst 4 år/säsong        |        | 125,63 | 130,05 |

Kvalifikationstilläggen höjdes till 14,17, 10,93 respektive 6,07 kr/tim

Övriga tillägg är höjda med 2,0 %.

Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 13 % av beloppet.

**Lokalavtalet**

Ett löneutrymme på 2,0 procent beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten skall 50 procent läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

**Företagsavtalet**

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7.

Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,0 procent att fördelas i lokal överenskommelse.

**VIRKESMÄTNINGSAVTALET**

Den 26 april 2017 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningssområdet.

Uppgårelsen omfattar perioden 2017-05-01–2020-04-30 med lönerevision 2017-05-01, 2018-05-01 och 2019-05-01.

Det totala avtalsvärdet under 2017 är 2,03 procent varav 0,2 procent utgör avsättning till delpension.

1 maj 2017 Lönehöjning 1,83 %

Av lönehöjningarna läggs 60 procent generellt och 40 procent läggs som en allmän pott och fördelas av de lokala parterna.

Månadslön för perioden 2017-05-01–2018-04-01.

| Anställningstid | Kr/månad | Lön inkl. garantilön |
|-----------------|----------|----------------------|
| 0-12            | 17 459   | 18 334               |
| 13-36           | 17 789   | 18 664               |
| 37-60           | 18 153   | 19 028               |
| 61-84           | 18 539   | 19 414               |
| 85-             | 19 308   | 20 183               |

**Lokal lönepott**

Varje förening tilldelas en lokal pott att fördelas enligt följande:

1 maj 2017, 115 öre per arbetad timme

**SKOGSAVTALET SVENSKA KYRKAN**

Den 25 oktober 2017 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgårelsen omfattar perioden 2017-04-01–2020-03-31 med lönerevision den 1 april varje avtalsår.

Löneutrymme är 6,5 procent under avtalsperioden.

50 procent utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fylla 19 år höjs den 1 april 2017 till 21 690 kr.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekvämt arbetstid, beredskap, förskjuten arbetstid, och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 2,2 procent (reglerat i Kyrkans AB).

## VASA-skog

### Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 28 april 2017 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området.

Uppgörelsen gäller för tiden 2017-01-01–2019-12-31 med lönerrevisionstidpunkt den 1 januari 2017, 2018 och 2019.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas inom avtalsområdet.

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2017 är semesterlönegarantin 1 396 kr/semesterdag.

Tarifförlöner för perioden 2017-01-01–2017-12-31

| Erfarenhet | Lön per månad |
|------------|---------------|
| < 1 år     | 20 921        |
| Minst 1 år | 21 350        |
| Minst 2 år | 21 764        |
| Minst 3 år | 22 352        |
| Minst 4 år | 22 628        |

Därutöver kan arbetsgivaren tillämpa en särskild lägre lön i de fall arbetstagare befunnits utanför svensk arbetsmarknad de senaste fem åren eller längre. Detta under förutsättning att minst 15 procent av arbetstiden utgörs av utbildning. För 2017 gäller 17 000 kr/månad som lägsta lön i de fallen.



## VISST

### Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS

Den 28 april 2017 tecknades ett avtal för perioden 2017-01-01–2017-12-31.

Parterna enades om ett utrymme på 3,2 procent i löneökning. Av löneutrymmet utbetalas 50 procent generellt och 50 procent fördelas i lokal förhandling. Avtalets minimilön räknas upp till 22 000 kr/månad.

### Allmänna villkor

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2017 är semesterlönegarantin 1 396 kr/semesterdag.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas på avtalsområdet. Avtalet omfattas av omställningsavtalet i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

## SAMHALL

Den 10 oktober 2017 träffades överenskommelse med Almega Samhällsförbundet för perioden 1 oktober 2017 till och med 30 september 2020.

Avtalsförhandlingarna avslutades under konflikthot då LO-förbunden tvingades till att varsla om konflikt på avtalsområdet.

Avtalets grundlön höjs per månad med:

2017 med 528 kr

2018 med 491 kr

2019 med 575 kr

Ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning samt semesterlönegaranti räknas upp med avtalets värde om 6,5 procent fördelat på 3 år.

Det samlade avtalsvärdet är 6,5 procent. Till detta ska läggas LO-samordningens insamlingsmodell.



# Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande, Personalinformation, Avtalsnytt samt FURA

## FÖRBUNDSMEDDELANDE

### Medd/Info nr Angående

|          |                                                                                       |          |                                                                                               |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 75, 2017 | Nya Gröna Jobb                                                                        | 36, 2017 | Information gällande Fastighets varsel                                                        |
| 74, 2017 | Ordförandeträff 1, 2018                                                               | 35, 2017 | Omstart enskilt anslutna                                                                      |
| 73, 2017 | Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga konferens                                | 34, 2017 | Nya avtal tecknade mellan förbundet och Skogsstyrelsen                                        |
| 72, 2017 | Ansökan om AFA-medel och medel för medlemskvartar 2018                                | 33, 2017 | Virkesmätningssavtalet för tiden 2017-05-01–2020-03-31                                        |
| 71, 2017 | Påminnelse om registrering av lönerevisionsprotokoll                                  | 32, 2017 | Rättelse Förbundsmeddelande 28, 2017                                                          |
| 70, 2017 | ABC besök, registrering                                                               | 31, 2017 | Kommentarer Skogsavtalet samt brevmall.                                                       |
| 69, 2017 | Måluppföljning 2018                                                                   | 30, 2017 | Försäkringsinformation, AFA                                                                   |
| 68, 2017 | Europeiska Företagsråd                                                                | 29, 2017 | Skogsavtalet för tiden 2017-04-01-2020-03-31                                                  |
| 67, 2017 | Kallelse till förbunds möte den 22–23 november 2017                                   | 28, 2017 | Infomedia- och förpackningsavtalen, överenskommelse och kommentarer                           |
| 66, 2017 | Skogsavtalet, Svenska kyrkan                                                          | 27, 2017 | Kompletterade kommentarer till Sägverksavtalets uppgörelse                                    |
| 65, 2017 | Svenskt Näringslivs arbetsmiljörapport                                                | 26, 2017 | Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2017 till 31 mars 2020                            |
| 64, 2017 | Historiska lönehöjningar mm                                                           | 25, 2017 | Träindustriavtalet för tiden 1 april 2017 till 31 mars 2020                                   |
| 63, 2017 | Avtals information Samhallsavtalet                                                    | 24, 2017 | Kallelse/inbjudan till avtalskonferenser                                                      |
| 62, 2017 | Redovisning AFA-medel 2017                                                            | 23, 2017 | Kommentarer till Stoppmöbelindustriavtalet 2017–2020                                          |
| 61, 2017 | Informationsmaterial samhällskonflikten                                               | 22, 2017 | Kommentarer till Träindustriavtalet 2017-2020                                                 |
| 60, 2017 | Varsel om Stridsåtgärder Samhall                                                      | 21, 2017 | Insamling av sägverkens lönerevisionsprotokoll                                                |
| 59, 2017 | Enkät inför riksdagsvalet 2018                                                        | 20, 2017 | Sägverksavtalets omfattning mm                                                                |
| 58, 2017 | RSO enkät                                                                             | 19, 2017 | Sägverksavtalet för perioden 2017 04 01–2020 03 31                                            |
| 57, 2017 | Kyrkoval 2017                                                                         | 18, 2017 | Kallelse Avtal 2017 – Video                                                                   |
| 56, 2017 | Kallelse till central referensgrupp Samhall                                           | 17, 2017 | PM uppsättningsarbete 2017                                                                    |
| 55, 2017 | Sammanfattning av förbunds kontorets konfliktförberedelser samt enkät för utvärdering | 16, 2017 | Extra telefonmöte informationsansvariga                                                       |
| 54, 2017 | Åskande RSO medel 2018                                                                | 15, 2017 | Konflikt/Extra kontroll                                                                       |
| 53, 2017 | Upprensning bland inträdesblanketter                                                  | 14, 2017 | Negativ ränta på Nordea-konton                                                                |
| 52, 2017 | Påminnelse om saknade kapprockar 2016                                                 | 13, 2017 | Rekrytering 2017                                                                              |
| 51, 2017 | Arbetsmiljörapporten 2016                                                             | 12, 2017 | Uppföljning mål- och verksamhet 2017                                                          |
| 50, 2017 | Ärendehantering under semesterperioden 2017                                           | 11, 2017 | Kallelse av avdelningarnas ordförande till uppföljningar av 2017 års mål- och verksamhetsplan |
| 49, 2017 | Kallelse till informationskonferens                                                   | 10, 2017 | Mobiliseringskartläggning                                                                     |
| 48, 2017 | Stockholm Pride 2017                                                                  | 9, 2017  | Telefonmöte informationsansvariga 20/2                                                        |
| 47, 2017 | Utbildning - Europeiska företagsråd, gemensam utbildning för Facken inom Industrin    | 8, 2017  | Arbetsmiljöverket och enkät                                                                   |
| 46, 2017 | Information om de grafiska företagens avsättning till deltidspension                  | 7, 2017  | Saknade kapprockar 2016                                                                       |
| 45, 2017 | Trävaruhandelsavtalet för tiden 2017 05 01–2020 04 31                                 | 6, 2017  | Konfliktorganisation och förberedelser                                                        |
| 44, 2017 | Förbunds fonden Enter Pension byter namn till Enter Preserve 1 juni 2017              | 5, 2017  | Ny RSO redovisning 2016                                                                       |
| 43, 2017 | Uppdaterade skogsvårdsfoldrar                                                         | 4, 2017  | Redovisning Regionala skyddsombudsverksamheten för 2016                                       |
| 42, 2017 | Protokoll samt kommentarer Virkesmätningssavtalet                                     | 3, 2017  | Förbundsmeddelande nr 94, 2016 har inte hörtsammats                                           |
| 41, 2017 | VASA-Skog samt VISST                                                                  | 2, 2017  | GS centrala förhandlarutbildning (steg 2) regionaliseras, med start hösten 2017               |
| 40, 2017 | Kallelse till förbunds möte den 13 - 14 juni 2017                                     | 1, 2017  | Regionala LO-konferenser "Trygghet och omställning"                                           |
| 39, 2017 | Tidningsavtalet klart                                                                 |          |                                                                                               |
| 38, 2017 | Anmälan om utträde ur GS-facket                                                       |          |                                                                                               |
| 37, 2017 | Angående insamling av kopior på lönerevisioner                                        |          |                                                                                               |

**FÖRBUNDSINFORMATION****Medd/Info nr Angående**

|          |                                                                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 93, 2017 | Inbjudan till utbildning, grundläggande arbetsrätt, Samhall                       | 47, 2017 | Avsiktsförklaring/Praktik                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 92, 2017 | Bemanningsanställd du har rätt till en säker arbetsdag                            | 46, 2017 | Kontakt kommunikationsgruppen                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 91, 2017 | Bemanningsanställda medlemmar får upprättelse                                     | 45, 2017 | Nytt datum för debatt                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 90, 2017 | Inbjudan till utbildning Europeiska Företagsråd                                   | 44, 2017 | GS och Södra debatt i Aftonbladet                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 89, 2017 | Försäkringstidning 2018                                                           | 43, 2017 | Skogssatsningen                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 88, 2017 | Fördelning RSO medel 2018                                                         | 42, 2017 | Inbjudan till GS Regionala förhandlarutbildning, steg 2 2017                                                                                                                                                                                                                                        |
| 87, 2017 | GS och GDPR                                                                       | 41, 2017 | GS blir en del av Global Deal                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 86, 2017 | GS Valkonferens 1-2 februari 2018                                                 | 40, 2017 | Förbundet släpper ny arbetsmiljörapport                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 85, 2017 | Inbjudan till LOs valkonferens                                                    | 39, 2017 | Medlemsstatistik maj                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 84, 2017 | Medlemsstatistik november                                                         | 38, 2017 | Tolkning av grafikernas reglering av OB- och övertidsersättning                                                                                                                                                                                                                                     |
| 83, 2017 | Rättelse - Språkservice Sverige AB                                                | 37, 2017 | Information från TK arbete                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 82, 2017 | Rådgivning gällande trafikförsäkring                                              | 36, 2017 | Enkät om lokala förhandlingar om arbetsbrist, hyvling och inhyrning                                                                                                                                                                                                                                 |
| 81, 2017 | Språkservice Sverige AB                                                           | 35, 2017 | Förtydligande av det nya avtalet för statliga skogsarbetare                                                                                                                                                                                                                                         |
| 80, 2017 | Statistik webbinträden                                                            | 34, 2017 | Medlemsstatistik april                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 79, 2017 | Gymnasial lärlingsanställning (GLA)                                               | 33, 2017 | Dagordning avdelningsordförandeträffen 2 maj                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 78, 2017 | Förbundsmötets uttalande med anledning av #inteförhandlingsbart                   | 32, 2017 | Checklista RSO                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 77, 2017 | Etableringsjobb                                                                   | 31, 2017 | Hotell- och restaurangfackets strejkvarsel                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 76, 2017 | Inbjudan till konferens om hälsa i arbetslivet                                    | 30, 2017 | Leverans av skogsvästar                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 75, 2017 | Stärkt etablering på arbetsmarknaden                                              | 29, 2017 | Konfliktgruppens enkätresultat                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 74, 2017 | Viktig information från a-kassan                                                  | 28, 2017 | Information angående 1 maj-material                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 73, 2017 | Kompletterande handlingar till förbundsmötet                                      | 27, 2017 | Underlag till lönerevisioner mm                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 72, 2017 | Målplanering 2019 och verksamhetsuppföljning 2018                                 | 26, 2017 | Ny representant i arbetsmiljörådet och mandattid                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 71, 2017 | Medlemsstatistik oktober                                                          | 25, 2017 | Medlemsstatistik mars                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 70, 2017 | Handledarutbildning, "Vinna Val"                                                  | 24, 2017 | Under onsdag och torsdag 29-30/3 kommer GS konfliktgrupp centralt att göra en ringkampanj till några av våra största klubbar. Vi kommer att fälla ett antal frågor som är av vikt för konfliktförberedelser. Dessa frågor kompletterar avdelningarnas kartläggning som gjordes tidigare under året. |
| 69, 2017 | Inbjudan till avtalskonferenser, kollektivavtal Samhall                           | 23, 2017 | #slutahyvla - GS kampanjar med Handels och HRF                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 68, 2017 | EU behöver förändras!                                                             | 22, 2017 | Förbundets stadga § 30, mom 5 (Michael Nyqvist 2017-03-21)                                                                                                                                                                                                                                          |
| 67, 2017 | Medlemsstatistik september                                                        | 21, 2017 | Inbjudan till GS Regionala värdegrundsutbildningar, "Att arbeta mot främlingsfientlighet"                                                                                                                                                                                                           |
| 66, 2017 | Uppdatering om webbinträdet                                                       | 20, 2017 | Ny studiehandläggare på förbundskontoret                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 65, 2017 | Inbjudan till regionsträffar                                                      | 19, 2017 | Vidareutbildning för studieaktiva 5-7 september 2017                                                                                                                                                                                                                                                |
| 64, 2017 | Verksamhetsplan 2018                                                              | 18, 2017 | Påföljd vid olovligt uttag av övertid i Trä- och Stoppmöbelindustriavtalen                                                                                                                                                                                                                          |
| 63, 2017 | Tårtorna kommer på tisdag                                                         | 16, 2017 | Medlemsstatistik februari                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 62, 2017 | Förhandlingar om stärkt etablering på arbetsmarknaden                             | 17, 2017 | Nytt rekryteringsmaterial                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 61, 2017 | Webbinträde lanseras                                                              | 15, 2017 | Handledare för GS regionala förhandlarutbildning 2017                                                                                                                                                                                                                                               |
| 60, 2017 | Yrkesintroduktion                                                                 | 14, 2017 | LP premien och avtalspension                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 59, 2017 | Medlemsstatistik augusti                                                          | 13, 2017 | DA och beställningsbara tema nummer                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 58, 2017 | Förvarningsbrev om inbetalning deltidspension, Infomedia- och Förpackningsavtalet | 12, 2017 | Inbjudan hur förhandlar vi arbetsmiljö                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 57, 2017 | TSLs nya organisation                                                             | 11, 2017 | Jobba säkert i skogen                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 55, 2017 | Utbildning för avdelningarnas försäkringshandläggare                              | 10, 2017 | LOs enkät om trakasserier av skyddsombud                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 56, 2017 | Avtalsansvarig VMF                                                                | 8, 2017  | Målstyrningsansvarig                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 54, 2017 | Bemanningsavtalet i tryckt form                                                   | 9, 2017  | Reviderad verksamhetsplan 2017                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 53, 2017 | Medlemsstatistik juli                                                             | 7, 2017  | Försäljning av GS Fackets stuga i Tandådalen                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 52, 2017 | Gilla Jobbet 2017                                                                 | 6, 2017  | Medlemsstatistik januari 2017                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 51, 2017 | Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 14 juni 2017                        |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 50, 2017 | Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 24 november 2016                    |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 49, 2017 | Motioner till LOs representantskap                                                |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 48, 2017 | Medlemsstatistik juni                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



- 5, 2017 Inbjudan hur utreder och driver vi arbets-  
skadeärenden  
4, 2017 EWC Verksamhet  
3, 2017 Försäkringskonferenser hösten 2017  
2, 2017 Medlemsstatistik december 2016  
1, 2017 Randstad övertar Proffice bemannings-  
verksamhet

**PERSONALMEDDELANDE****Medd/Info nr Angående**

- 37, 2017 Telefoni  
36, 2017 Utökad tillgänglighet 2018  
35, 2017 Videoutbildning den 15 december  
34, 2017 Videomöte mellan VU och lokalt anställda  
33, 2017 Videoutbildning den 27 oktober  
32, 2017 GS söker kommunikatör  
31, 2017 GS söker agil fullstack systemutvecklare med  
intresse för Devops.  
30, 2017 GS söker medlemsassistent  
29, 2017 Inställd videoutbildning 29 september  
28, 2017 Kallelse FURA utbildning  
27, 2017 Kallelse skogskonferens  
26, 2017 Kallelse till videoutbildning  
25, 2017 Kallelse ombudsmannakonferens 2017  
24, 2017 Eleonora Federico  
23, 2017 GS söker verksamhetsassistent till avd 5, Små-  
lands Högländ  
22, 2017 Kallelse regionsträff med VU  
21, 2017 Friskvårdsättning 2017  
20, 2017 Videomöte mellan VU och lokalt anställda  
19, 2017 GS söker verksamhetsassistent till avd 9 Östra  
Svealand  
18, 2017 Broschyren Så fungerar arbetslöshetsförsäk-  
ringen  
17, 2017 Inställd videoutbildning 19 maj  
15, 2017 Videoutbildning den 28 april  
14, 2017 GS söker ombudsman till avd 15, Norr.  
13, 2017 GS söker ombudsman till avd 5 Smålands  
Högländ  
12, 2017 Uppgradering i Hogia  
11, 2017 Växel i samband med utökad tillgänglighet  
10, 2017 GS söker ombudsman till avd 6 Väst  
9, 2017 Ny mejladress till a-kassan  
8, 2017 Kallelse till videoutbildning 24 februari, verk-  
samhetsassistenter och lokalombudsmän  
7, 2017 GS söker ombudsman till avd 7, Skaraborg  
6, 2017 Självriskeliminering - Ny rutin  
5, 2017 Erica Selander  
4, 2017 GS söker medlemsassistent till avd 13, Gävle-  
borg  
3, 2017 Administrativ konferens 2017  
2, 2017 GS söker ombudsman till avd 5 Smålands  
Högländ  
1, 2017 GS söker ombudsman till avd 8 Östergötland.

**PERSONALINFORMATION****Medd/Info nr Angående**

- 38, 2017 Joanna Aspegren  
37, 2017 Jan Strandberg  
36, 2017 Jonatan Tjäder  
35, 2017 Videoutbildning om de nya reglerna för utsta-  
tionering av arbetstagare, 12 december  
34, 2017 Christian Wigren  
33, 2017 Bert-Ove Bäckman har avlidit  
32, 2017 Joel Snell, avd 15.  
31, 2017 Tuve Martinsson har avlidit  
30, 2017 Joel Snell  
29, 2017 Sodexo  
28, 2017 Rättelse telefon nummer till Tanja Taus  
27, 2017 Tanja Taus  
26, 2017 Rickard Samuelsson  
25, 2017 Videoutbildning 25 augusti  
24, 2017 Telefonnummer till Carolina Schön  
23, 2017 Lunchvärdehöjning Sodexo  
22, 2017 GS regionala förhandlarutbildning, steg 2,  
2017  
21, 2017 Carolina Schön  
20, 2017 A-kassans öppettider Kristihimmelsfärds  
helgen  
19, 2017 Utskick GS Mastercard 15-17/5  
18, 2017 Grenverket byter adress  
17, 2017 Jennie Iderfjell  
16, 2017 Kamerapolicy  
15, 2017 GS A-kassa informerar om tillgänglighet  
14, 2017 Susanna Ekeljung  
13, 2017 Leif Smith  
12, 2017 Videoutbildning den 31 mars  
11, 2017 Ulf Svensson  
10, 2017 Grethel Dahlqvist  
9, 2017 Tommy Strandhäll  
8, 2017 Ylva Ivarsson  
7, 2017 Gröna kuvertet - A-kassan informerar  
6, 2017 Ny kontakt på LO Service Center  
5, 2017 Målstyrningsansvarig  
4, 2017 Kenneth Edvardsson  
3, 2017 Eleonora Federico-Amorelli  
2, 2017 Hans Pettersson, personalsamordnare  
i region 2  
1, 2017 Telefoni avd 8

**AVTALSNYTT****Medd/Info nr Angående**

|          |                                                            |
|----------|------------------------------------------------------------|
| 21, 2017 | Avtal klart för de Samhallanställda                        |
| 20, 2017 | Bud från medlare i Samhallkonflikten                       |
| 19, 2017 | Uppdatering Samhall                                        |
| 18, 2017 | Samhallavtalet har löpt ut!                                |
| 17, 2017 | Samhall                                                    |
| 16, 2017 | Bemanningsavtalet godkänt                                  |
| 16, 2017 | Bemanningsavtalet godkänt                                  |
| 15, 2017 | Bemanningsavtal klart                                      |
| 14, 2017 | Preliminär överenskommelse på Tidningsavtalet              |
| 13, 2017 | Läget i Tidningsförhandlingarna idag den 5/5 2017 kl 15.00 |
| 12, 2017 | Stökig avtalsrörelse                                       |
| 11, 2017 | Tidningsavtalet                                            |
| 10, 2017 | LO-förbunden säger upp Bemanningsavtalet                   |
| 9, 2017  | Fortsatta förhandlingar                                    |
| 8, 2017  | Nya avtal klara inom industrin                             |
| 7, 2017  | GS har mottagit slutlig hemställan                         |
| 6, 2017  | Slutförhandlingar pågår                                    |
| 5, 2017  | GS säger nej till en första hemställan                     |
| 4, 2017  | Krav utväxlade på Tidningsavtalet                          |
| 3, 2017  | Riksavtalsförhandlingar går in i nytt läge                 |
| 2, 2017  | Konflikten med Skogsstyrelsen är avslåst                   |
| 1, 2017  | Läget i konflikten gällande VASA-SKOG och VISST            |

**FURA****Medd/Info nr Angående**

|         |                                                   |
|---------|---------------------------------------------------|
| 7, 2017 | FURA uppskjutet till 9 april 2018                 |
| 6, 2017 | FURA Acceptanstester<br>13 november – 15 december |
| 5, 2017 | Tidplan FURA                                      |
| 4, 2017 | Vad händer med FURA-projektet                     |
| 3, 2017 | Mer om FURA                                       |
| 2, 2017 | FURA – hur långt har vi kommit?                   |
| 1, 2017 | Nu startar första testerna i FURA                 |



## Personalavdelningen

### Anställda som börjat under 2017

|                                                   |        |            |
|---------------------------------------------------|--------|------------|
| Julius Petzäll<br><i>Kommunikatör</i>             | FK     | 2017-01-01 |
| Kristoffer Englund<br><i>Ombudsman</i>            | Avd 15 | 2017-02-16 |
| Fredrik Axelsson<br><i>Ombudsman</i>              | Avd 14 | 2017-03-01 |
| Ylva Ivarsson<br><i>Medlemsassistent</i>          | Avd 13 | 2017-03-17 |
| Ulf Svensson<br><i>Ombudsman</i>                  | Avd 8  | 2017-03-23 |
| Jennie Iderfjell<br><i>Ombudsman</i>              | Avd 5  | 2017-04-28 |
| Madelene Lennartsson<br><i>Medlemsassistent</i>   | Avd 6  | 2017-05-15 |
| Carolina Schön<br><i>Ombudsman</i>                | Avd 5  | 2017-08-01 |
| Rickard Samuelsson<br><i>Verksamhetsassistent</i> | Avd 9  | 2017-08-21 |
| Ulrika Williamsson<br><i>Medlemsassistent</i>     | Avd 1  | 2017-09-04 |
| Tanja Taus<br><i>Verksamhetsassistent</i>         | Avd 5  | 2017-09-13 |
| Joel Snell<br><i>Ombudsman</i>                    | Avd 15 | 2017-10-11 |
| Christian Wigren<br><i>IT</i>                     | FK     | 2017-11-07 |
| Jonatan Tjäder<br><i>Medlemsassistent</i>         | Avd 10 | 2017-12-04 |

### Visstidsanställda

|                                             |       |            |
|---------------------------------------------|-------|------------|
| Ulrika Williamsson<br><i>Medlemsservice</i> | Avd 1 | 2017-09-04 |
| Eleonora Federico<br><i>Kommunikatör</i>    | FK    | 2017-02-13 |

Under året har ett antal förtroendevalda varit inne och stöttat upp på avdelningarna.

### Anställda som slutat under 2017

|                                                 |        |            |                     |
|-------------------------------------------------|--------|------------|---------------------|
| Tommy Andersson<br><i>I: vice förb. ordför.</i> | FK     | 2017-03-31 | <i>Pension</i>      |
| Pauline Hylander<br><i>Assistent</i>            | FK     | 2017-04-09 | <i>Egen begäran</i> |
| Siw Sundström<br><i>Verksamhetsassistent</i>    | Avd 14 | 2017-04-30 | <i>Pension</i>      |

|                                             |        |            |                     |
|---------------------------------------------|--------|------------|---------------------|
| Peter Isgren<br><i>Verksamhetsassistent</i> | Avd 9  | 2017-07-21 | <i>Egen begäran</i> |
| Björn Jönsson<br><i>Ombudsman</i>           | Avd 5  | 2017-09-30 | <i>Pension</i>      |
| Naim Samara<br><i>Verksamhetsassistent</i>  | Avd 6  | 2017-10-31 | <i>Pension</i>      |
| Eleonora Federico<br><i>Kommunikatör</i>    | FK     | 2017-12-08 | <i>Egen begäran</i> |
| Ove Söderberg<br><i>Ombudsman</i>           | Avd 13 | 2017-12-31 | <i>Pension</i>      |

### Personalutveckling 2017

Jonas Nordmark ombudsman och personalsamordnare i avdelning 7 anställdes som personalchef från och med 1 januari 2017.

### Personalsamordnarna

De fyra samordnarna Tommy Hallberg, Hans Pettersson, Krister Ellström och Tomas Andersson har tillsammans med personalavdelningen under året haft kvartalsmöten med uppföljning av budget och löpande genomgång av arbetet på personalsidan.

Vi har under året också haft månadsmöten där vi gått igenom beslut av verkställande utskottet och förbundsstyrelsen. Efter det har varje samordnare haft månadsmöten i regionerna och förmedlat besluten vidare i organisationen.

### Administrativ personal

Den administrativa personalen har fått ägna mycket tid till projektet med ett nytt verksamhetsstöd, FURA.

### Skyddskommitté

Skyddskommittén har under året haft två protokollförda möten. En psykosocial arbetsmiljöundersökning på förbundskontoret genomfördes under maj månad.

### Samrådsgrupp

Vi har genomfört samråd med ombudsmannaklubben och Handelsklubben den 15 februari, 7 juni, 23 augusti samt 6 december.

### Förhandlingar

Under det gångna året har det mellan parterna GS och ombudsmannaklubben/Handelsklubben genomförts ett stort antal förhandlingar. För att nämna några; arbetstider, löner m.m.

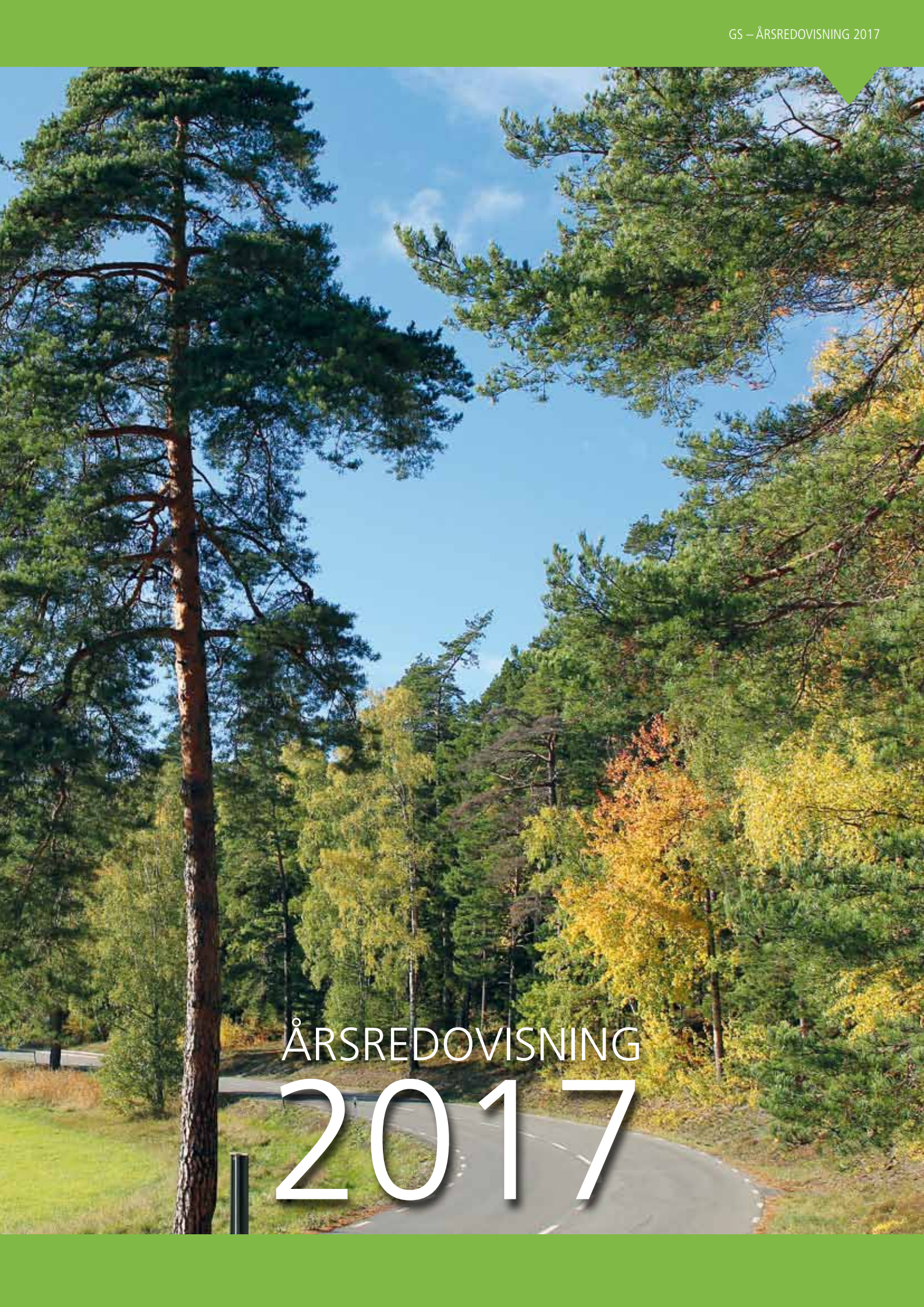
### Utvecklingssamtal

Utvecklingssamtal har skett på avdelningarna under våren 2017.

### Utbildning via video

Under 2017 genomfördes utbildningar via video med personal placerade på avdelningskontoren. Grunden har varit att varannan månad har utbildningen riktat sig till ombudsmän och varannan månad till administrativ personal.





# ÅRSREDOVISNING 2017



# Förvaltningsberättelse

## Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Kongressen – som är det högsta beslutade organet – sammanträder var femte år. Kongress hölls under 2016. Kongressen fastställer förbundets mål och stadgar.

Förbundsstämmor hålls normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Styrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsstyrelsen och förbundsstyrelsen.

Till styrelsens förfogande finns ett förbundskontor med anställd personal inom olika områden. Förbundet har ett centralt kansli, en central förhandlingsavdelning, studieavdelning och organisationsavdelning. Vidare finns personal-, ekonomi- och IT-funktioner.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsbokslut.

## Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen. Placeringspolicyn omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i huvudsak i sk UCTIS-fonder och specialfonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyn, strukturerade produkter, certifikat som har en exponering mot en underliggande marknad samt likvida medel.

## Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger i sin tur fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 12 i Stockholm.

## Ekonomisk översikt

|                               | 2017     | 2016     | 2015     | 2014     |
|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Verksamhetsintäkter           | 217 636  | 214 047  | 220 254  | 219 836  |
| Verksamhetskostnader          | -267 068 | -278 082 | -265 766 | -242 912 |
| Verksamhetsresultat           | -49 432  | -64 035  | -45 512  | -23 076  |
| Finansnetto                   | 57 867   | 36 062   | 77 523   | 64 654   |
| Årets resultat                | -1 876   | -31 828  | 18 197   | 34 812   |
| Balansomslutning              | 868 078  | 864 398  | 899 542  | 866 750  |
| Avkastn på kapitalplaceringar | 7,3%     | 4,6%     | 9,4%     | 8,3%     |
| Antal medlemmar               | 48 551   | 49 076   | 49 946   | 50 784   |

Definitioner: se not 32

## Utveckling av GS verksamhet, resultat och ställning

GS resultat 2017 visar ett underskott på 1,9 mkr. GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett överskott om 4,8 Mkr.

Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör knappt 70 % av förbundets totala kostnader.

För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2017 har arbetet med rekrytering och organisering fortsatt. Vi kan dock konstatera att förbundet minskat sitt medlemsantal netto. Under 2017 ökade antalet nyinskrivna medlemmar med 507 st, till 3 870 st, jämfört med 2016. Antalet medlemmar som utträder har dock ökat, så nettoutflödet för 2017 blev 525 medlemmar, eller 1,1 %. Av de medlemmar vi kallar aktiva (ej pensionärer) så var minskningen 610 personer, eller 1,5 %. Arbetet med att vända trenden fortsätter under 2018.

Under 2017 så tecknades treårsavtal på samtliga avtalsområden.

Under året har ett stort arbete gjorts för att färdigställa ett nytt medlemssystem. Driftsättningen är planerad till 9 april 2018. De kostnader som uppstått för utveckling av systemet kommer att börja belasta resultatet i form av avskrivningar då systemet driftsatts.

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

GS har i flera av sina delbranscher kunnat se en konjunkturförbättring på senare år. Tydligast har detta varit inom träindustrin. Trots detta har organisationen inte kunnat öka sitt medlemsantal. GS kommer därför fortsätta sin satsning på rekrytering och organisering under 2018.

Eftersom GS tecknat treårsavtal på samtliga avtal under 2017, så ser vi att kostnaderna för förhandlingar kommer att minska under 2018.

Det nya medlemssystemet kommer att medföra högre kostnader i form av avskrivningar för utveckling av systemet, men även högre direkta kostnader för support och utveckling första tiden efter driftsättning.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

| Belopp i tkr                                                                | Not | 2017            | 2016            |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|
| <b>Verksamhetsintäkter</b>                                                  |     |                 |                 |
| Medlemsavgifter                                                             |     | 203 917         | 205 637         |
| Nettoomsättning                                                             | 2   | 30 357          | 29 454          |
| Andelar i intresseföretags resultat                                         | 21  | 22 047          | 13 524          |
| Övriga intäkter                                                             | 3   | 13 719          | 8 410           |
| <b>Summa verksamhetsintäkter</b>                                            |     | <b>270 040</b>  | <b>257 025</b>  |
| <b>Verksamhetskostnader</b>                                                 |     |                 |                 |
| Medlemsförsäkringar                                                         | 4   | -43 236         | -44 932         |
| Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna                             |     | -38 039         | -32 563         |
| Förvaltningskostnader                                                       |     | -278            | -257            |
| Lämnade bidrag                                                              |     | -940            | -982            |
| Övriga externa kostnader                                                    | 5   | -82 423         | -92 934         |
| Personalkostnader                                                           | 6   | -105 541        | -113 449        |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | 7   | -2 856          | -2 549          |
| Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner                            |     | -7 609          | -2 684          |
| <b>Summa verksamhetskostnader</b>                                           |     | <b>-280 922</b> | <b>-290 350</b> |
| <b>Verksamhetsresultat</b>                                                  | 8   | <b>-10 882</b>  | <b>-33 325</b>  |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>                                     |     |                 |                 |
| Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar       | 11  | 31 266          | 8 412           |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter                            | 12  | 110             | 115             |
| Räntekostnader och liknande resultatposter                                  |     | -67             | -27             |
| <b>Resultat före skatt</b>                                                  |     | <b>20 427</b>   | <b>-24 825</b>  |
| Skatt på årets resultat                                                     | 13  | -15 594         | -8 310          |
| <b>Årets resultat</b>                                                       |     | <b>4 833</b>    | <b>-33 135</b>  |

## BALANSRÄKNING – KONCERNEN

| Belopp i tkr                                                                   | Not    | 2017-12-31     | 2016-12-31     |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                                                              |        |                |                |
| <i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>                                                   |        |                |                |
| <b>Immateriella anläggningstillgångar</b>                                      |        |                |                |
| Balanserade utgifter för medlemssystem                                         | 14     | 28 193         | 6 936          |
|                                                                                |        | <u>28 193</u>  | <u>6 936</u>   |
| <b>Materiella anläggningstillgångar</b>                                        |        |                |                |
| Byggnader och mark                                                             | 15, 16 | 101 149        | 91 454         |
| Inventarier, verktyg och installationer                                        | 17     | 579            | 798            |
| Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | 18     | 3 498          | 5 423          |
|                                                                                |        | <u>105 226</u> | <u>97 675</u>  |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>                                       |        |                |                |
| Andelar i intresseföretag                                                      | 21     | 131 843        | 126 857        |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav                                         | 22     | 553 654        | 514 717        |
| Uppskjuten skattefordran                                                       | 23     | 78             | 78             |
| Andra långfristiga fordringar                                                  | 24     | 5 914          | 54 757         |
|                                                                                |        | <u>691 489</u> | <u>696 409</u> |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>                                             |        | <b>824 908</b> | <b>801 020</b> |
| <b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>                                                   |        |                |                |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>                                                 |        |                |                |
| Fordran för medlemsavgifter                                                    |        | 18 244         | 17 636         |
| Kundfordringar                                                                 |        | 2 172          | 1 019          |
| Aktuell skattefordran                                                          |        | 7 346          | 50             |
| Övriga fordringar                                                              |        | 620            | 23             |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter                                   | 25     | 10 445         | 10 525         |
|                                                                                |        | <u>38 827</u>  | <u>32 969</u>  |
| <b>Kassa och bank</b>                                                          |        |                |                |
| Kassa och bank                                                                 |        | 29 835         | 34 954         |
|                                                                                |        | <u>29 835</u>  | <u>34 954</u>  |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>                                             |        | <b>68 662</b>  | <b>79 235</b>  |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                                                        |        | <b>893 570</b> | <b>880 255</b> |



## BALANSRÄKNING – KONCERNEN

| Belopp i tkr                                          | Not | 2017-12-31     | 2016-12-31     |
|-------------------------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                       |     |                |                |
| <i>EGET KAPITAL</i>                                   |     |                |                |
| Ändamålsbestämda medel                                |     | 712            | 685            |
| Kapitalandelsfond                                     |     | 13 020         | 8 229          |
| Balanserat resultat inkl årets resultat               |     | 790 772        | 790 863        |
| <b>Summa eget kapital</b>                             |     | <b>804 504</b> | <b>799 777</b> |
| <i>AVSÄTTNINGAR</i>                                   |     |                |                |
| Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser |     | 38 209         | 30 600         |
| Uppskjuten skatteskuld                                | 23  | 8 905          | 7 583          |
|                                                       |     | 47 114         | 38 183         |
| <i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>                           |     |                |                |
| Leverantörsskulder                                    |     | 9 591          | 10 901         |
| Aktuell skatteskuld                                   |     | 78             | 127            |
| Övriga skulder                                        |     | 12 451         | 12 492         |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter          | 26  | 19 832         | 18 775         |
|                                                       |     | 41 952         | 42 295         |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                 |     | <b>893 570</b> | <b>880 255</b> |

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - KONCERNEN

2017-12-31

|                                             | Jubileums-<br>fond | Fritids-<br>fond | Kapital-<br>andelsfond | Bal.res.<br>inkl årets<br>resultat | Summa<br>eget kapital |
|---------------------------------------------|--------------------|------------------|------------------------|------------------------------------|-----------------------|
| Ingående balans                             | 319                | 366              | 8 229                  | 790 863                            | 799 777               |
| Årets resultat                              |                    |                  |                        | 4 833                              | 4 833                 |
| <i>Förändringar direkt mot eget kapital</i> |                    |                  |                        |                                    |                       |
| Förändringar i kapitalandelsfond            |                    |                  | 4 791                  | -4 791                             | –                     |
| Ändamålsbestämt av styrelsen                | 13                 | 14               |                        | -27                                | –                     |
| Internränta NGU                             |                    |                  |                        | -106                               | -106                  |
| <b>Summa</b>                                | <b>13</b>          | <b>14</b>        | <b>4 791</b>           | <b>-4 924</b>                      | <b>-106</b>           |
| Vid årets utgång                            | 332                | 380              | 13 020                 | 790 772                            | 804 504               |

## KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

| Belopp i tkr                                                            | Not | 2017          | 2016           |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|----------------|
| <b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>                                         |     |               |                |
| Resultat efter finansiella poster                                       | 27  | 20 427        | -24 825        |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet                       | 29  | -18 201       | 4 965          |
|                                                                         |     | 2 226         | -19 860        |
| Betald inkomstskatt                                                     |     | -13 207       | -14 860        |
| <b>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</b> |     | -10 981       | -34 720        |
| <i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>                    |     |               |                |
| Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar                             |     | 6 401         | -4 936         |
| Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder                                |     | -400          | -2 621         |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                         |     | <b>-4 980</b> | <b>-42 277</b> |
| <b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>                                         |     |               |                |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                             |     | -9 950        | -7 923         |
| Avyttring av materiella anläggningstillgångar                           |     | –             | 4 150          |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                           |     | -21 257       | -7 070         |
| Förvärv av finansiella tillgångar                                       |     | –             | -1 663         |
| Avyttring av finansiella tillgångar                                     |     | 31 068        | 33 125         |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                         |     | <b>-139</b>   | <b>20 619</b>  |
| Årets kassaflöde                                                        |     | -5 119        | -21 658        |
| Likvida medel vid årets början                                          |     | 34 954        | 56 612         |
| Likvida medel vid årets slut                                            | 28  | 29 835        | 34 954         |

## RESULTATRÄKNING – GS

| Belopp i kr                                                                  | Not | 2017            | 2016            |
|------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|
| <b>Verksamhetsintäkter</b>                                                   |     |                 |                 |
| Medlemsavgifter                                                              |     | 203 917         | 205 637         |
| Övriga intäkter                                                              | 3   | 13 719          | 8 410           |
| <b>Summa verksamhetsintäkter</b>                                             |     | <b>217 636</b>  | <b>214 047</b>  |
| <b>Verksamhetskostnader</b>                                                  |     |                 |                 |
| Medlemsförsäkringar                                                          | 4   | -43 236         | -44 932         |
| Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna                              |     | -38 039         | -32 563         |
| Förvaltningskostnader                                                        |     | -278            | -257            |
| Lämnade anslag och bidrag                                                    |     | -940            | -982            |
| Övriga externa kostnader                                                     | 5   | -71 237         | -82 884         |
| Personalkostnader                                                            | 6   | -105 541        | -113 449        |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar  | 7   | -188            | -331            |
| Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner                             |     | -7 609          | -2 684          |
| <b>Summa verksamhetskostnader</b>                                            |     | <b>-267 068</b> | <b>-278 082</b> |
| <b>Rörelseresultat</b>                                                       | 8   | <b>-49 432</b>  | <b>-64 035</b>  |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>                                      |     |                 |                 |
| Resultat från andelar i koncernföretag                                       | 9   | 9 450           | 9 450           |
| Resultat från andelar i intresseföretag                                      | 10  | 15 194          | 16 742          |
| Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | 11  | 33 176          | 9 780           |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter                             | 12  | 110             | 110             |
| Räntekostnader och liknande resultatposter                                   |     | -63             | -20             |
| <b>Resultat före skatt</b>                                                   |     | <b>8 435</b>    | <b>-27 973</b>  |
| Skatt på årets resultat                                                      | 13  | -10 311         | -3 855          |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                                                        |     | <b>-1 876</b>   | <b>-31 828</b>  |

## BALANSRÄKNING – GS

| Belopp i tkr                                 | Not | 2017-12-31     | 2016-12-31     |
|----------------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |     |                |                |
| <i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>                 |     |                |                |
| <b>Immateriella anläggningstillgångar</b>    |     |                |                |
| Balanserade utgifter för medlemssystem       | 14  | 28 193         | 6 936          |
|                                              |     | 28 193         | 6 936          |
| <b>Materiella anläggningstillgångar</b>      |     |                |                |
| Inventarier, verktyg och installationer      | 17  | 549            | 737            |
|                                              |     | 549            | 737            |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>     |     |                |                |
| Andelar i koncernföretag                     | 19  | 3 000          | 3 000          |
| Fordringar hos koncernföretag                | 20  | 88 664         | 75 164         |
| Andelar i intresseföretag                    | 21  | 143 813        | 143 619        |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav       | 22  | 553 654        | 514 717        |
| Andra långfristiga fordringar                | 24  | 5 914          | 54 757         |
|                                              |     | 795 045        | 791 257        |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |     | <b>823 787</b> | <b>798 930</b> |
| <i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>                 |     |                |                |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>               |     |                |                |
| Fordran medlemsavgifter                      |     | 18 244         | 18 236         |
| Kundfordringar                               |     | 1 228          | 1 136          |
| Aktuell skattefordran                        |     | 5 890          | 5 979          |
| Övriga fordringar                            |     | 38             | 444            |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 25  | 10 297         | 18 011         |
|                                              |     | 35 697         | 43 806         |
| <b>Kassa och bank</b>                        |     |                |                |
| Kassa och bank                               |     | 8 594          | 21 662         |
|                                              |     | 8 594          | 21 662         |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |     | <b>44 291</b>  | <b>65 468</b>  |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |     | <b>868 078</b> | <b>864 398</b> |



## BALANSRÄKNING – GS

| Belopp i tkr                                          | Not | 2017-12-31     | 2016-12-31     |
|-------------------------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                       |     |                |                |
| <i>EGET KAPITAL</i>                                   |     |                |                |
| Ändamålsbestämda medel                                |     | 712            | 685            |
| Balanserat resultat                                   |     | 798 597        | 830 558        |
| Årets resultat                                        |     | -1 876         | -31 828        |
|                                                       |     | <b>797 433</b> | <b>799 415</b> |
| <i>AVSÄTTNINGAR</i>                                   |     |                |                |
| Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser |     | 38 209         | 30 600         |
|                                                       |     | <b>38 209</b>  | <b>30 600</b>  |
| <i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>                           |     |                |                |
| Leverantörsskulder                                    |     | 8 118          | 9 601          |
| Övriga skulder                                        |     | 7 783          | 9 301          |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter          | 26  | 16 535         | 15 481         |
|                                                       |     | <b>32 436</b>  | <b>34 383</b>  |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                 |     | <b>868 078</b> | <b>864 398</b> |

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - GS

| 2017-12-31                                  | Jubileumsfond | Fritidsfond | Bal.res.<br>inkl årets<br>resultat | Summa<br>eget kapital |
|---------------------------------------------|---------------|-------------|------------------------------------|-----------------------|
| Ingående balans                             | 319           | 366         | 798 730                            | 799 415               |
| Årets resultat                              |               |             | -1 876                             | -1 876                |
| <i>Förändringar direkt mot eget kapital</i> |               |             |                                    |                       |
| Ändamålsbestämt av styrelsen                | 13            | 14          | -27                                | –                     |
| Internränta NGU                             | –             | –           | -106                               | -106                  |
| <b>Summa</b>                                | <b>13</b>     | <b>14</b>   | <b>-133</b>                        | <b>-106</b>           |
| Vid årets utgång                            | 332           | 380         | 796 721                            | 797 433               |

## KASSAFLÖDESANALYS – GS

| Belopp i tkr                                                            | Not | 2017          | 2016           |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|----------------|
| <b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>                                         |     |               |                |
| Resultat efter finansiella poster                                       | 27  | 8 435         | -27 973        |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet                       | 29  | -13 559       | -14            |
|                                                                         |     | -5 124        | -27 987        |
| Betald inkomstskatt                                                     |     | -10 222       | -11 059        |
| <b>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</b> |     | -15 346       | -39 046        |
| <b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>                    |     |               |                |
| Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar                             |     | 8 020         | 5 292          |
| Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder                                |     | -2 053        | -4 774         |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                         |     | <b>-9 379</b> | <b>-38 528</b> |
| <b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>                                         |     |               |                |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                             |     | –             | -223           |
| Avyttring av materiella anläggningstillgångar                           |     | –             | 4 150          |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                           |     | -21 257       | -7 070         |
| Förvärv av finansiella tillgångar                                       |     | -17 775       | –              |
| Avyttring av finansiella tillgångar                                     |     | 35 343        | 31 462         |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                         |     | <b>-3 689</b> | <b>28 319</b>  |
| Årets kassaflöde                                                        |     | -13 068       | -10 209        |
| Likvida medel vid årets början                                          |     | 21 662        | 31 871         |
| Likvida medel vid årets slut                                            | 28  | 8 594         | 21 662         |

## Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

*Belopp i tkr om inget annat anges*

### Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### Tillgångar

##### *Materiella- och immateriella anläggningstillgångar*

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

##### *Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

##### *Avskrivningar*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

#### NYTTJANDEPERIOD

|                                                        |      |
|--------------------------------------------------------|------|
| Medlemssystem, inventarier, verktyg och installationer | 5 år |
|--------------------------------------------------------|------|

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

|                                                  |          |
|--------------------------------------------------|----------|
| - Stomme                                         | 100 år   |
| - Stomkompletteringar, innerväggar mm            | 20-40 år |
| - Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm | 25 år    |

|                                        |          |
|----------------------------------------|----------|
| - Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm  | 40-50 år |
| - Inre ytskikt, golv, väggar, innertak | 35 år    |
| - Hyresgästanpassningar, lokal         | 15 år    |
| - Energibesparingsåtgärder             | 10 år    |

### Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dessredovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

#### Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

##### *Operationella leasingavtal*

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

#### Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

##### *Redovisning i och borttagande från balansräkningen*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

**Värdering av finansiella tillgångar**

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

**Ersättningar till anställda***Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

**Skatt**

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

**Ändamålsbestämda medel**

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket

**Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

**Ansvarsförbindelser**

En eventalförpliktelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

**Intäkter**

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

*Medlemsavgifter*

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

*Gåvor och bidrag*

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

*Ränta och utdelning*

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.



## Koncernredovisning

### Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

### Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

### Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag,

elimineras i sin helhet. Orealiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

## Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

### Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

### Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

### Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

## Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGREN

| KONCERNEN                              | 2017          | 2016          |
|----------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Nettoomsättning per rörelsegren</b> |               |               |
| Fastighetsförvaltning                  | 30 357        | 29 454        |
|                                        | <b>30 357</b> | <b>29 454</b> |

## Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

| KONCERNEN OCH GS                          | 2017          | 2016         |
|-------------------------------------------|---------------|--------------|
| Erhållna skadestånd                       | 8             | 100          |
| LO FF medel                               | 2 657         | 2 172        |
| GS A-kassa                                | 2 739         | 2 726        |
| Resultat vid försäljning av fastighet     | –             | 2 749        |
| Återbäring överskottsmedel<br>Folksam Liv | 6 839         | –            |
| Övrigt                                    | 1 476         | 663          |
|                                           | <b>13 719</b> | <b>8 410</b> |

**Not 4 MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR**

| KONCERNEN OCH GS              | 2017           | 2016           |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| LO/Folksam-paketet försäkring | -50 122        | -52 025        |
| Inkomstförsäkring             | -7 673         | -7 246         |
| Återbäring försäkring         | 14 559         | 14 339         |
|                               | <b>-43 236</b> | <b>-44 932</b> |

**Not 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER**

|                                     | 2017           | 2016           |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Koncernen</b>                    |                |                |
| Kostnader i fastighetsförvaltningen | -11 186        | -10 050        |
| Lokalkostnader                      | -8 530         | -8 473         |
| IT-kostnader                        | -11 713        | -10 572        |
| LO Avgifter                         | -8 431         | -8 787         |
| Internationellt arbete              | -1 580         | -1 711         |
| Förhandlingsverksamhet              | -5 036         | -5 810         |
| Studieverksamhet                    | -3 265         | -3 600         |
| Dagens Arbete (medlemstidning)      | -7 634         | -7 241         |
| LO Rättsskydd                       | -2 387         | -2 970         |
| Övrigt                              | -22 661        | -33 720        |
|                                     | <b>-82 423</b> | <b>-92 934</b> |

**GS**

|                                |                |                |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Lokalkostnader                 | -8 530         | -8 473         |
| IT-kostnader                   | -11 713        | -10 572        |
| LO Avgifter                    | -8 431         | -8 787         |
| Internationellt arbete         | -1 580         | -1 711         |
| Förhandlingsverksamhet         | -5 036         | -5 810         |
| Studieverksamhet               | -3 265         | -3 600         |
| Dagens Arbete (medlemstidning) | -7 634         | -7 241         |
| LO Rättsskydd                  | -2 387         | -2 970         |
| Övrigt                         | -22 661        | -33 720        |
|                                | <b>-71 237</b> | <b>-82 884</b> |

**Not 6 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER**

| MEDELANTALET ANSTÄLLDA  | 2017 | Varav män | 2016 | Varav män |
|-------------------------|------|-----------|------|-----------|
| <b>GS</b>               |      |           |      |           |
| Sverige                 | 104  | 60%       | 106  | 60%       |
| Totalt i moderföretaget | 104  | 60%       | 106  | 60%       |
| <b>Dotterföretag</b>    |      |           |      |           |
| Sverige                 | –    | 0%        | –    | 0%        |
| Koncernen totalt        | 104  | 60%       | 106  | 60%       |

| REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN | 2017-12-31<br>Andel kvinnor | 2016-12-31<br>Andel kvinnor |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|---------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

**GS och Koncernen**

|                                  |     |     |
|----------------------------------|-----|-----|
| Styrelsen                        | 23% | 31% |
| Övriga ledande befattningshavare | 0%  | 0%  |

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONS-KOSTNADER**

|                         | 2017                   |                   | 2016                   |                   |
|-------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|
|                         | Löner och ersättningar | Sociala kostnader | Löner och ersättningar | Sociala kostnader |
| <b>GS</b>               | 52 078                 | 33 461            | 50 357                 | 37 630            |
| (varav pensionskostnad) | 1)                     | (16 502)          |                        | (21 477)          |
| <b>Dotterföretag</b>    | –                      | –                 | –                      | –                 |
| (varav pensionskostnad) |                        | (–)               |                        | (–)               |
| <b>Koncernen totalt</b> | 52 078                 | 33 46             | 50 357                 | 37 630            |
| (varav pensionskostnad) |                        | (21 477)          |                        | (21 477)          |

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt regleras enligt gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

1) Av GS pensionskostnader avser 1 621 (f.å. 1 346) företagets ledning avseende 4 (4) personer.

GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 10 321 (f.å. 8 892).

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN  
STYRELSELEDAMÖTER M.F.L. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

|                  | 2017                              |        | 2016                              |        |
|------------------|-----------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|
|                  | Styrelse<br>och kansli-<br>chefen | Övriga | Styrelse<br>och kansli-<br>chefen | Övriga |
| Moderföretaget   | 3 128                             | 48 950 | 2 658                             | 47 699 |
| Dotterföretag    | –                                 | –      | –                                 | –      |
| Koncernen totalt | 3 128                             | 48 950 | 2 658                             | 47 699 |

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

**Lån till ledande befattningshavare**

Lån för finansiering av bilinköp har lämnats till 1 person i ledande befattningar på sammanlagt 126 tkr (192 tkr). Villkor om återbetalning och ränta är samma som gäller för övrig personal.

ARVODE OCH KOSTNADS-  
ERSÄTTNING TILL REVISORER

|                                               | 2017  | 2016  |
|-----------------------------------------------|-------|-------|
| <b>Koncernen KPMG</b>                         |       |       |
| Revisionsuppdrag                              | 1 140 | 1 658 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 59    | 160   |
| Andra uppdrag                                 | 50    | 569   |

**GS KPMG**

|                                               |       |       |
|-----------------------------------------------|-------|-------|
| Revisionsuppdrag                              | 1 240 | 1 140 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 61    | 59    |
| Skatterådgivning                              | 28    | 50    |

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

**Not 7 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

|                                                         | 2017   | 2016   |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| <b>Koncernen</b>                                        |        |        |
| <i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i> |        |        |
| Balanserade utgifter för medlemssystem                  | –      | -134   |
| Byggnader och mark                                      | -2 638 | -2 188 |
| Inventarier, verktyg och installationer                 | -218   | -227   |
|                                                         | -2 856 | -2 549 |

**GS**

*Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång*

|                                         |      |      |
|-----------------------------------------|------|------|
| Balanserade utgifter för medlemssystem  | –    | -134 |
| Inventarier, verktyg och installationer | -188 | -197 |
|                                         | -188 | -331 |

**Not 8 OPERATIONELL LEASING**LEASINGAVTAL DÄR  
FÖRETAGET ÄR  
LEASEGIVARE

|                                                                                              | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Koncernen</b>                                                                             |            |            |
| <i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i> |            |            |
| Inom ett år                                                                                  | 27 580     | 30 447     |
| Mellan ett och fem år                                                                        | 40 469     | 56 288     |
| Senare än fem år                                                                             | 100        | 7 810      |
|                                                                                              | 68 149     | 94 545     |

**GS**

*Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal*

|                       |       |       |
|-----------------------|-------|-------|
| Inom ett år           | 2 271 | 2 077 |
| Mellan ett och fem år | 5 578 | 2 077 |
|                       | 7 849 | 4 154 |

**LEASINGAVTAL DÄR  
FÖRETAGET ÄR  
LEASETAGARE**

2017-12-31

2016-12-31

**Koncernen och GS**

*Framtida minimileaseavgifter avseende icke  
uppsägningsbara operationella leasingavtal*

|                       |        |        |
|-----------------------|--------|--------|
| Inom ett år           | 9 401  | 8 855  |
| Mellan ett och fem år | 23 626 | 11 344 |
|                       | 33 027 | 20 199 |

|                                                    |       |       |
|----------------------------------------------------|-------|-------|
|                                                    | 2017  | 2016  |
| Räkenskapsårets kostnads-<br>förda leasingavgifter | 2 373 | 3 374 |

**Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I  
KONCERNFÖRETAG**

|           |       |       |
|-----------|-------|-------|
|           | 2017  | 2016  |
| Utdelning | 9 450 | 9 450 |
|           | 9 450 | 9 450 |

**Not 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR  
I INTRESSEFÖRETAG**

|                                         |        |        |
|-----------------------------------------|--------|--------|
|                                         | 2017   | 2016   |
| Utdelning                               | 6 000  | 6 000  |
| Resultat från andelar i<br>Handelsbolag | 9 194  | 10 742 |
|                                         | 15 194 | 16 742 |

**Not 11 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA  
VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR  
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

|                                                        |        |       |
|--------------------------------------------------------|--------|-------|
|                                                        | 2017   | 2016  |
| <b>Koncernen</b>                                       |        |       |
| Ränteintäkter, övriga                                  | 6 000  | 6 907 |
| Utdelningar                                            | 10 742 | 1 226 |
| Realisationsresultat vid<br>försäljning av värdepapper | 16 742 | 279   |
|                                                        | 8 412  | 8 412 |

**GS**

|                                                        |        |       |
|--------------------------------------------------------|--------|-------|
| Ränteintäkter,<br>koncernföretag                       | 1 910  | 1 368 |
| Ränteintäkter, övriga                                  | 8 422  | 6 907 |
| Utdelningar                                            | 1 488  | 1 226 |
| Realisationsresultat vid<br>försäljning av värdepapper | 21 356 | 279   |
|                                                        | 33 176 | 9 780 |

**Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH  
LIKNADE RESULTATPOSTER**

|                       |      |      |
|-----------------------|------|------|
|                       | 2016 | 2015 |
| <b>Koncernen</b>      |      |      |
| Ränteintäkter, övriga | 110  | 115  |
|                       | 110  | 115  |
| <b>GS</b>             |      |      |
| Ränteintäkter, övriga | 110  | 110  |
|                       | 110  | 110  |

**Not 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT**

|                       |         |        |
|-----------------------|---------|--------|
|                       | 2017    | 2016   |
| <b>Koncernen</b>      |         |        |
| Aktuell skattekostnad | -14 272 | -7 392 |
| Uppskjuten skatt      | -1 322  | -918   |
|                       | -15 594 | -8 310 |
| <b>GS</b>             |         |        |
| Aktuell skattekostnad | -10 311 | -3 855 |
|                       | -10 311 | -3 855 |



| AVSTÄMNING AV<br>EFFEKTIV SKATT | 2017    |        | 2016    |        |
|---------------------------------|---------|--------|---------|--------|
|                                 | Procent | Belopp | Procent | Belopp |

**Koncernen**

|                                                     |        |         |        |         |
|-----------------------------------------------------|--------|---------|--------|---------|
| Resultat före skatt                                 |        | 20 427  |        | -24 825 |
| Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget | 22,0   | -4 494  | 22,0   | 5 462   |
| Andra icke-avdragsgilla kostnader                   | 302,7  | -61 833 | -255,3 | -63 374 |
| Ej skattepliktiga intäkter                          | -259,9 | 53 081  | 204,8  | 50 836  |
| Skatt hänförlig till tidigare år                    | 0,0    | –       | 0,0    | –       |
| Övrigt                                              | 11,5   | -2 348  | -5,0   | -1 233  |
| Redovisad effektiv skatt                            | 76,3   | -15 594 | -33,5  | -8 310  |

**GS**

|                                                     |        |         |        |         |
|-----------------------------------------------------|--------|---------|--------|---------|
| Resultat före skatt                                 |        | 8 435   |        | -27 973 |
| Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget | 22,0   | -1 856  | 22,0   | 6 154   |
| Ej avdragsgilla kostnader                           | 733,0  | -61 830 | -226,5 | -63 368 |
| Ej skattepliktiga intäkter                          | -636,1 | 53 652  | 191,7  | 53 623  |
| Övrigt                                              | 3,3    | -277    | 3,1    | -264    |
| Redovisad effektiv skatt                            | 122,2  | -10 311 | -9,7   | -3 855  |

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltningen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

**Not 14 BALANSERADE UTGIFTER FÖR MEDLEMSSYSTEM**

|                                        | 2017-12-31    | 2016-12-31   |
|----------------------------------------|---------------|--------------|
| <b>Koncernen och GS</b>                |               |              |
| <i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i> |               |              |
| Vid årets början                       | 7 070         | –            |
| Övriga investeringar                   | 21 257        | 7 070        |
| Vid årets slut                         | 28 327        | 7 070        |
| <i>Akkumulerade avskrivningar</i>      |               |              |
| Vid årets början                       | -134          | –            |
| Årets avskrivning                      | –             | -134         |
| Vid årets slut                         | -134          | -134         |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>  | <b>28 193</b> | <b>6 936</b> |

**Not 15 BYGGNADER OCH MARK**

|                                                          | 2017-12-31     | 2016-12-31    |
|----------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| <b>Koncernen</b>                                         |                |               |
| <i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>                   |                |               |
| Vid årets början                                         | 116 103        | 111 569       |
| Nyanskaffningar                                          | 7 134          | 5 267         |
| Avyttringar och utrangeringar                            | –              | -2 114        |
| Omklassificeringar                                       | 5 199          | 1 381         |
| Vid årets slut                                           | 128 436        | 116 103       |
| <i>Akkumulerade avskrivningar</i>                        |                |               |
| Vid årets början                                         | -24 475        | -22 999       |
| Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar | –              | 713           |
| Årets avskrivning                                        | -2 638         | -2 189        |
| Vid årets slut                                           | -27 113        | -24 475       |
| <i>Akkumulerade nedskrivningar</i>                       |                |               |
| Årets nedskrivningar                                     | -174           | -174          |
| Vid årets slut                                           | -174           | -174          |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>                    | <b>101 149</b> | <b>91 454</b> |

**GS***Akkumulerade anskaffningsvärden*

|                               |   |        |
|-------------------------------|---|--------|
| Vid årets början              | – | 2 114  |
| Avyttringar och utrangeringar | – | -2 114 |
| Vid årets slut                | – | –      |

*Akkumulerade avskrivningar*

|                                                          |   |      |
|----------------------------------------------------------|---|------|
| Vid årets början                                         | – | -713 |
| Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar | – | 713  |
| Årets avskrivning                                        | – | –    |
| Vid årets slut                                           | – | –    |

**Redovisat värde vid årets slut**

– –

| VARAV MARK | 2016-12-31 | 2015-12-31 |
|------------|------------|------------|
|------------|------------|------------|

**Koncernen**

|                                 |        |        |
|---------------------------------|--------|--------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden | 18 821 | 18 821 |
| Redovisat värde vid årets slut  | 18 821 | 18 821 |

**Not 16 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER**

|                                     | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|-------------------------------------|------------|------------|
| <b>Koncernen</b>                    |            |            |
| <i>Akkumulerade verkliga värden</i> |            |            |
| Vid årets slut                      | 836 000    | 676 000    |

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

**Not 17 INVENTARIER, VERKTYG  
OCH INSTALLATIONER**

|                                            | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|--------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Koncernen</b>                           |            |            |
| <i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>     |            |            |
| Vid årets början                           | 19 041     | 18 818     |
| Nyanskaffningar                            | –          | 223        |
| Vid årets slut                             | 19 041     | 19 041     |
| <i>Akkumulerade avskrivningar</i>          |            |            |
| Vid årets början                           | -18 243    | -18 016    |
| Årets avskrivning                          | -219       | -227       |
| Vid årets slut                             | -18 462    | -18 243    |
| <b>Redovisat värde<br/>vid årets slut</b>  | <b>579</b> | <b>798</b> |
| <b>GS</b>                                  |            |            |
| <i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>     |            |            |
| Vid årets början                           | 18 890     | 18 667     |
| Nyanskaffningar                            | –          | 223        |
| Vid årets slut                             | 18 890     | 18 890     |
| <i>Akkumulerade avskrivningar</i>          |            |            |
| Vid årets början                           | -18 153    | -17 956    |
| Årets avskrivning på<br>anskaffningsvärden | -188       | -197       |
| Vid årets slut                             | -18 341    | -18 153    |
| <b>Redovisat värde<br/>vid årets slut</b>  | <b>549</b> | <b>737</b> |

**Not 18 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH  
FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA  
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

|                                           | 2017-12-31   | 2016-12-31   |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Koncernen</b>                          |              |              |
| Vid årets början                          | 5 423        | 3 913        |
| Omklassificeringar                        | -5 199       | -1 381       |
| Investeringar                             | 3 274        | 2 891        |
| <b>Redovisat värde<br/>vid årets slut</b> | <b>3 498</b> | <b>5 423</b> |

**Not 19 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

|                                           | 2017-12-31   | 2016-12-31   |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>    |              |              |
| Vid årets början                          | 3 000        | 3 000        |
| <b>Redovisat värde<br/>vid årets slut</b> | <b>3 000</b> | <b>3 000</b> |

| SPEC AV GS OCH<br>KONCERNENS INNE-<br>HAV AV ANDELAR I<br>KONCERNFÖRETAG | 2017             |                 | 2016               |                    |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
|                                                                          | Antal<br>andelar | Andel i %<br>i) | Redovisat<br>värde | Redovisat<br>värde |

**Dotterföretag /**
**Org nr / Säte**

|                                                              |     |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| GS Stockholm<br>Fastigheter AB,<br>556600-0021,<br>Stockholm | 100 | 100,0 | 3 000 | 3 000 |
|--------------------------------------------------------------|-----|-------|-------|-------|

AB Domus,  
556016-8352,  
Stockholm

Tobaksspinneriet  
13 Fastighets AB,  
556820-0710,  
Stockholm

Stockholm  
Diamanten 8 AB,  
556826-8279,  
Stockholm

Fastighets AB  
Stockholm  
Lindbacken 12,  
556820-1080,  
Stockholm

Läraren 3  
Fastighets AB,  
556820-0702,  
Stockholm

3 000 3 000

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

**Not 20 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG**

|                                        | 2017-12-31    | 2016-12-31    |
|----------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>GS</b>                              |               |               |
| <i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i> |               |               |
| Vid årets början                       | 75 164        | 75 164        |
| Tillkommande fordringar                | 13 500        | –             |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>  | <b>88 664</b> | <b>75 164</b> |

**Not 21 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG**

|                                         | 2017-12-31     | 2016-12-31     |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Koncernen</b>                        |                |                |
| <i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>  |                |                |
| Vid årets början                        | 126 857        | 128 990        |
| Lämnat aktieägartillskott               | –              | 2 000          |
| Årets andel i intresseföretags resultat | 19 986         | 12 667         |
| Årets utdelning                         | -15 000        | -16 800        |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>   | <b>131 843</b> | <b>126 857</b> |

**GS***Ackumulerade anskaffningsvärden*

|                                       |                |                |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| Vid årets början                      | 143 619        | 141 677        |
| Lämnat aktieägartillskott             | –              | 2 000          |
| Årets andel i handelsbolags resultat  | 194            | -58            |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b> | <b>143 813</b> | <b>143 619</b> |

| SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG | 2017-12-31            |                                   |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                                                                         | Andelar/ antal i % i) | Kapitalandelens värde i koncernen | Redovisat värde hos moderföretaget |

**Intresseföretag / Org nr / Säte***Direkt ägda*

|                                         |      |        |       |
|-----------------------------------------|------|--------|-------|
| HB Klockan<br>916501-8079,<br>Stockholm | 30,0 | 36 759 | 33211 |
|-----------------------------------------|------|--------|-------|

|                                               |      |       |       |
|-----------------------------------------------|------|-------|-------|
| Dagens Arbete AB<br>556532-4307,<br>Stockholm | 34,0 | 3 338 | 2 717 |
|-----------------------------------------------|------|-------|-------|

|                                                        |      |        |         |
|--------------------------------------------------------|------|--------|---------|
| KungsLagern<br>Holding AB<br>556875-2694,<br>Stockholm | 30,0 | 89 671 | 105 810 |
|--------------------------------------------------------|------|--------|---------|

|                                                       |      |       |       |
|-------------------------------------------------------|------|-------|-------|
| Fritidsbyn<br>Kloten HB<br>969641-7493,<br>Lindesberg | 50,0 | 2 075 | 2 075 |
|-------------------------------------------------------|------|-------|-------|

*Indirekt ägda*

|                                                    |  |  |  |
|----------------------------------------------------|--|--|--|
| Klockans<br>Garage AB<br>556640-8620,<br>Stockholm |  |  |  |
|----------------------------------------------------|--|--|--|

|                                                        |  |  |  |
|--------------------------------------------------------|--|--|--|
| Dagens Arbete<br>Media AB<br>556394-4940,<br>Stockholm |  |  |  |
|--------------------------------------------------------|--|--|--|

|                                           |  |  |  |
|-------------------------------------------|--|--|--|
| Lagern 11 AB<br>556761-8037,<br>Stockholm |  |  |  |
|-------------------------------------------|--|--|--|

131 843 143 813

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.



| SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG |                       |                                   | 2016-12-31                         |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                                                                         | Andelar/ antal i % i) | Kapitalandelens värde i koncernen | Redovisat värde hos moderföretaget |

**Dotterföretag / Org nr / Säte***Direkt ägda*

|                                                        |      |        |         |
|--------------------------------------------------------|------|--------|---------|
| HB Klockan<br>916501-8079,<br>Stockholm                | 30,0 | 33 255 | 33 211  |
| Dagens Arbete AB<br>556532-4307,<br>Stockholm          | 34,0 | 2 071  | 2 717   |
| KungsLagern<br>Holding AB<br>556875-2694,<br>Stockholm | 30,0 | 89 650 | 105 810 |
| Fritidsbyn<br>Kloten HB<br>969641-7493,<br>Lindesberg  | 50,0 | 1 881  | 1 881   |

*Indirekt ägda*

|                                                        |  |         |         |
|--------------------------------------------------------|--|---------|---------|
| Klockans<br>Garage AB<br>556640-8620,<br>Stockholm     |  |         |         |
| Dagens Arbete<br>Media AB<br>556394-4940,<br>Stockholm |  |         |         |
| Lagern 11 AB<br>556761-8037,<br>Stockholm              |  |         |         |
|                                                        |  | 126 857 | 143 619 |

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

**Not 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

|                                        | 2017-12-31     | 2016-12-31     |
|----------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Koncernen och GS</b>                |                |                |
| <i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i> |                |                |
| Vid årets början                       | 514 717        | 541 861        |
| Tillkommande tillgångar                | 166 139        | 129 840        |
| Avgående tillgångar                    | -127 202       | -156 984       |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>  | <b>553 654</b> | <b>514 717</b> |

**Not 23 UPPSKJUTEN SKATT**

|                                        | 2017-12-31      |                     |                   |
|----------------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|
|                                        | Redovisat värde | Skattemässigt värde | Temporär skillnad |
| <b>Koncernen</b>                       |                 |                     |                   |
| <i>Väsentliga temporära skillnader</i> |                 |                     |                   |
| Skatt på koncernmässigt övervärde      | 26 670          | –                   | 26 670            |
| Avskrivningar byggnader                | -2 181          | -15 634             | 13 453            |
|                                        | 24 489          | -15 634             | 40 123            |

|                                        | 2017-12-31             |                        |               |
|----------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------|
|                                        | Uppskjutenskattfordran | Uppskjuten skatteskuld | Netto         |
| <b>Koncernen</b>                       |                        |                        |               |
| <i>Väsentliga temporära skillnader</i> |                        |                        |               |
| Skatt på koncernmässigt övervärde      | 78                     | 5 945                  | -5 867        |
| Avskrivningar byggnader                | –                      | 2 960                  | -2 960        |
| <b>Uppskjuten skattefordran/skuld</b>  | <b>78</b>              | <b>8 905</b>           | <b>-8 827</b> |

**Not 23 UPPSKJUTEN SKATT (forts)**

|                                        | 2016-12-31      |                     |                   |
|----------------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|
|                                        | Redovisat värde | Skattemässigt värde | Temporär skillnad |
| <b>Koncernen</b>                       |                 |                     |                   |
| <i>Väsentliga temporära skillnader</i> |                 |                     |                   |
| Skatt på koncernmässigt övervärde      | 27 127          | –                   | 27 127            |
| Avskrivningar byggnader                | -1 731          | -8 716              | 6 985             |
|                                        | 25 396          | -8 716              | 34 112            |

|  | 2016-12-31             |                        |       |
|--|------------------------|------------------------|-------|
|  | Uppskjutenskattfordran | Uppskjuten skatteskuld | Netto |

**Koncernen***Väsentliga temporära skillnader*

|                                              |           |              |               |
|----------------------------------------------|-----------|--------------|---------------|
| Skatt på koncernmässigt övervärde            | 78        | 6 046        | -5 968        |
| Avskrivningar byggnader                      | –         | 1 537        | -1 537        |
| <i>Uppskjuten skattfordran/skuld (netto)</i> | <i>78</i> | <i>7 583</i> | <i>-7 505</i> |

**Not 24 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR**

|                                        | 2017-12-31   | 2016-12-31    |
|----------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Koncernen och GS</b>                |              |               |
| <i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i> |              |               |
| Vid årets början                       | 54 757       | 60 738        |
| Tillkommande fordringar                | 2 620        | 1 248         |
| FOLKSAM Tvåårsavtal                    | -1 600       | -2 506        |
| Reglerade fordringar                   | -49 863      | -4 723        |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>  | <b>5 914</b> | <b>54 757</b> |

**Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

|                   | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|-------------------|------------|------------|
| <b>Koncernen</b>  |            |            |
| Förutbetalad hyra | 1 945      | 1 916      |
| AFA-medel         | 2 657      | 2 172      |
| Leasingkostnader  | 543        | 426        |
| Dagens Arbete     | 4 019      | 3 711      |
| Upplupen ränta    | –          | 109        |
| Övriga poster     | 1 281      | 8 371      |
|                   | 10 445     | 16 705     |

**GS**

|                   |        |        |
|-------------------|--------|--------|
| Förutbetalad hyra | 1 945  | 1 916  |
| AFA-medel         | 2 657  | 2 172  |
| Leasingkostnader  | 543    | 426    |
| Dagens Arbete     | 4 019  | 3 711  |
| Upplupen ränta    | –      | 1 477  |
| Övriga poster     | 1 133  | 8 309  |
|                   | 10 297 | 18 011 |

**Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

|                                           | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|-------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Koncernen</b>                          |            |            |
| Förutbetalda hyror                        | 3 085      | 2 418      |
| Upplupna kostnader för el och uppvärmning | 12         | 442        |
| Upplupna personalrelaterade kostnader     | 12 940     | 13 482     |
| LO Rättsskydd                             | 1 145      | 862        |
| Övriga poster                             | 2 650      | 1 571      |
|                                           | 19 832     | 18 775     |

**GS**

|                                       |        |        |
|---------------------------------------|--------|--------|
| Upplupna personalrelaterade kostnader | 12 940 | 13 482 |
| LO Rättsskydd                         | 1 145  | 862    |
| Övriga poster                         | 2 450  | 1 137  |
|                                       | 16 535 | 15 481 |

**Not 27 BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING**

|                    | 2017   | 2016   |
|--------------------|--------|--------|
| <b>Koncernen</b>   |        |        |
| Erhållen utdelning | 1 488  | 1 226  |
| Erhållen ränta     | 8 532  | 7 022  |
| Erlagd ränta       | -66    | -26    |
| <b>GS</b>          |        |        |
| Erhållen utdelning | 16 938 | 16 676 |
| Erhållen ränta     | 10 441 | 8 385  |
| Erlagd ränta       | -62    | -20    |

**Not 28 LIKVIDA MEDEL**

|                                                       | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Koncernen</b>                                      |            |            |
| <i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i> |            |            |
| Banktillgodohavanden                                  | 29 835     | 34 954     |
|                                                       | 29 835     | 34 954     |

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

|                                                       | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>GS</b>                                             |            |            |
| <i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i> |            |            |
| Banktillgodohavanden                                  | 8 594      | 21 662     |
|                                                       | 8 594      | 21 662     |

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

**Not 29 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN**  
**Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m**

|                                                  | 2017    | 2016    |
|--------------------------------------------------|---------|---------|
| <b>Koncernen</b>                                 |         |         |
| Avskrivningar                                    | 2 399   | 2 092   |
| Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar | -21 356 | -3 028  |
| Resultatandelar i intresseföretag                | -22 047 | -13 524 |
| Erhållen utdelning från intresseföretag          | 15 194  | 16 742  |
| Avsättningar/fordringar avseende pensioner       | 7 609   | 2 683   |
|                                                  | -18 201 | 4 965   |

**GS**

|                                                  |         |        |
|--------------------------------------------------|---------|--------|
| Avskrivningar                                    | 188     | 331    |
| Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar | -21 356 | -3 028 |
| Avsättningar/fordringar avseende pensioner       | 7 609   | 2 683  |
|                                                  | -13 559 | -14    |

**Not 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH  
EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

|                                                        | 2017    | 2016    |
|--------------------------------------------------------|---------|---------|
| <b>Koncernen</b>                                       |         |         |
| Ställda säkerheter                                     | Inga    | Inga    |
| <b>Eventualförpliktelser</b>                           |         |         |
| Borgensförbindelser till<br>förmån för intresseföretag | 157 500 | 157 500 |
| Skulder i delägda<br>handelsbolag                      | 60 673  | 71 093  |
|                                                        | 218 173 | 228 593 |
| <b>GS</b>                                              |         |         |
| Ställda säkerheter                                     | Inga    | Inga    |
| <b>Eventualförpliktelser</b>                           |         |         |
| Borgensförbindelser till<br>förmån för intresseföretag | 157 500 | 157 500 |
| Skulder i delägda<br>handelsbolag                      | 60 673  | 71 093  |
|                                                        | 218 173 | 228 593 |

**Not 31 KONCERNUPPGIFTER***Inköp och försäljning inom koncernen*

Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

**Not 32 NYCKELTALSDEFINITIONER**

Balansomslutning: Totala tillgångar

Avkastn på kapitalplaceringar:

Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar

Antal medlemmar avser totalt antal per den

31 december respektive år

Stockholm den 25 april 2018

  
 Per-Olof Sjö  
 Ordförande

  
 Madelene Engman  
 Vice ordförande

  
 Bo-Arne Andersson  
 Vice ordförande

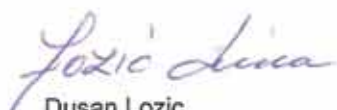
  
 Daniel Andersson

  
 Gunilla Charléz

  
 Roman Hagman

  
 Patrik Thorsson Nilsson

  
 Jörgen Johansson

  
 Dusan Lozic

  
 Camilla Lundh

  
 Lars Nymän

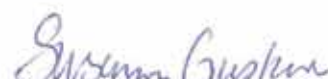
  
 Peter Mångs

  
 Claes Schoultz

Vår revisionsberättelse har lämnats den 26 april 2018

KPMG AB

  
 Mikael Käll  
 Auktoriserad revisor

  
 Susanne Gustavsson  
 Förtroendevald revisor

  
 Hans Klingstedt  
 Förtroendevald revisor

  
 Michael Meisner  
 Förtroendevald revisor



# Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2017. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 27-51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderförbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserad revisor har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för

att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### **Den förtroendevalda revisorns ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

## **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR**

### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2017.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderförbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

# Slutord

Härmed får förbundsstyrelsen avge förbundets nionde verksamhetsberättelse samt års- och koncernredovisning.

Förbundets nionde verksamhetsår har varit ett år med fokus på aktiviteter kring organisering och rekrytering.

Att rekrytera och organisera är och förblir ett kärnuppdrag för oss som facklig organisation. Under året har organisationen jobbat med vårt stora beting, att rekrytera nya medlemmar och sätta vårt fokus på våra medlemmar, att rekrytera förtroendevalda samt att vara nära våra medlemmar på arbetsplatserna. Under året har vi rekryterat över 3 800 nya medlemmar och tappat cirka 600 medlemmar. Läckaget från organisationen, trots högkonjunktur är illavarslande. Vi har nu påbörjat arbetet med att säkra upp kring medlemsrekrytering och att vara nära våra arbetsplatser.

GS ska vara en medlemsnära organisation med medlemmen i centrum.

Vi hoppas och tror att de åtgärder vi nu gör inför 2018 ska ge resultat.

Vi har många utmaningar framför oss, vi ska vända medlems-trenden och vi ska öka organisationsgraden och medlemsantalet. Vår utmaning är att få vår ekonomi i balans och att gå till kommande kongress och där kunna fatta självständiga beslut.

Det träindustriella byggandet har nu rejält kommit upp på dagordningen, vårt idoga arbete har burit frukt. Vi har tillsammans med näringslivet och regeringen fått till en hel del avtal som främjar det träindustriella byggandet.

Med dessa ord tackar styrelsen samtliga nya och gamla medlemmar för gångna verksamhetsåret och tackar samtidigt för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2017  
Form: JINAB, Lazze Öst  
Maj 2018

[www.gsfacket.se](http://www.gsfacket.se)











FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH

[www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)