Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

2015

Innehåll

Ordföranden har ordet 2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen 4
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden 4
Förbundsmöten 6
Organisationsutveckling 6
Facklig Närvaro 6
Kompetensförsörjning, kompetensutveckling och yrkesutbildning 7
Internationellt 8
Ungdomsverksamheten 8
Facklig/politisk verksamhet 9
FSC 9
Försäkringsverksamheten 9
Facklig utbildning 9
Svenska PEFC 10
Sammanhållen verksamhet 11
Kommunikation 11
Gemensam satsning 12
Arbetsmiljö 12
Näringspolitik 13
Vår tidning – Dagens Arbete 14
Almedalen 2015 15
Avtals- och lönerörelser 16
Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalinformation, Personalmeddelande samt Avtalsnytt 21
Anställda som börjat under 2015 26
Anställda som slutat under 2015 26
Förvaltningsberättelse 28
Revisionsberättelse 51
Slutord 53

Ordföranden har ordet

Under 2015 har GS haft fokus på att öka närvaron på våra medlemmars arbetsplatser. Projektet ”Gemensam satsning” som implementerades 2014 har varit i full drift. Det har så här långt lett till att vi har en bättre uppföljning på fattade strategiska beslut. Vi har också sett att vår fackliga närvaro har ökat, vilket ligger helt i linje med våra ambitioner. Projektet har varit ett viktigt verktyg för att bygga en lokal verksamhet som kan möta de behov som uppstår på alla våra arbetsplatser. Jag ser framför mig ett fortsatt strategiskt arbete för att GS ska vara ett förbund i medlemmarnas vardag.

På den politiska arenan är det värt att notera höjningen av taket i A-kassan. Höjningen, som beslutades av den socialdemokratiskt ledda regeringen, var ett välkommet avbrott efter flera års oavbruten nedrustning och försämring av villkoren för Sveriges arbetslösa. Det är också ett gott exempel på hur facklig-politisk samverkan konkret kan göra skillnad.

Klimatfrågan har också fått mycket utrymme under året. Förbundets näringspolitiska arbete har varit nära sammankopplat med bekämpningen av den globala uppvärmningen. I december kunde världens ledare enas om ett nytt klimatavtal i Paris. Även om mycket arbete återstår är avtalet en bekräftelse på nödvändigheten av att bromsa uppvärmningen och att detta endast kan ske genom att världens länder samarbetar. I avtalet pekas betydelsen av hållbart skogsbruk ut som en vital del av klimatarbetet. Detta ger GS branscher goda förutsättningar att skapa nya klimatsmarta och sjyssta jobb.

GS ska vara ett förbund som verkar i medlemmarnas vardag men också spela en viktig roll i att påverka samhällsutvecklingen. Det är ett tufft och nödvändigt ackord, men det enda sättet att bygga vår framtida gemensamma styrka.

Per-Olof Sjöö
Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2015 bestått av Per-Olof Sjöö, förbundsordförande, Tommy Andersson, 1:e vice ordförande, och Erik Georgii, 2:e vice ordförande.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Christoffer Ahlqvist, personalchef, Robert Eriksson , ekonomichef fr.o.m. 8:e maj, och Anette Niska Andersson, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 31 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2015 haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjöö	förbundsordförande
Tommy Andersson	1:e vice ordförande
Erik Georgii	2:e vice ordförande

Bo-Arne Andersson,	avd 1	Västra Skåne
Ronny Nilsson,	avd 2	Östra Skåne/Blekinge
Christer Gustavsson,	avd 3	Halland/Kronoberg
Mari Burmeister,	avd 4	Östra Småland
Dusan Lozic,	avd 6	Väst,
Seppo Sinima,	avd 9	Östra Svealand
Camilla Lundh,	avd 10	Mälardalen
Lars Nyman,	avd 12	Dalarna,
Åsa Arvidsson,	avd 13	Gävleborg
Fredrik Lundberg,	avd 15	Norr

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Christoffer Ahlqvist, personalchef, Robert Eriksson, ekonomichef fr.o.m 8:e maj, och Anette Niska Andersson, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 14 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

Ordinarie sammanträde den 28 januari beslutade bl a

- att fastställa konfliktersättningens storlek,
- att revidera förbundets uppvaktningsreglemente,
- att godkänna konfliktanvisningar för 2015,
- att godkänna samverkansavtal inom SBTF , samt
- att godkänna budgetutfall inom vår studieverksamhet 2014.

Telefonsammanträde den 9 februari beslutades

- att godkänna hemställan om att utreda misstanken om ekonomisk brottslighet samt
- att erbjuda Kristoffer Englund en vikariatsanställning i avdelning 15 Norr

Ordinarie sammanträde den 25 februari beslutade bl a

- att godkänna förslaget om att LO- TCO Rättskydd håller en videokonferens med ombudsmännen ,
- att erbjuda lämplig person anställning som förbundets ekonomichef
- godkänna förslaget om att delta på Facken inom Industrins årliga konferens på Aronsborg, samt
- att godkänna förslaget om att delta vid UNI grafiska& förpackningsindustrins globala kongress i Istanbul.

Ordinarie sammanträde den 25 mars beslutade bl a

- att godkänna förslaget om ny firmateckning och attestordning
- att godkänna förslaget om nytt informationsflöde i förbundet
- att godkänna förslaget om tolkning av ”Valbarhetshinder på avdelningsnivå”
- att erbjuda Hans-Åke Gustafsson anställning i avdelning 7 Skaraborg
- att erbjuda Magnus Lindström anställning i avdelning 8 Östergötland
- att godkänna förslaget om en utbildning i framtida avgiftshantering för verksamhets- och medlemsassistenter
- att utse Camilla Lundh, avdelning 10 Mälardalen som ny ledamot i försäkringskommittén, samt
- att godkänna kongressdevisen ” Tillsammans växer vi”.

Telefonsammanträde den 8 april beslutades

- att godkänna förslaget om att förlänga nomineringstiden för förhandlings delegationerna, samt
- att godkänna förslaget om att påbörja rekryteringsprocessen om en ny kommunikatör.

Ordinarie sammanträde 22 april beslutade bl a

- att föreslå förbundsmötet att fastställa förbundets verksamhetsberättelse för 2014,
- att föreslå förbundsmötet att fastställa förvaltningsberättelse samt års- och koncernredovisning för 2014,
- att godkänna anvisningarna till ” Lokal organisation- Anvisningar kring egna anställda på avdelningarna”,
- att godkänna förslaget till förstudie om nytt verksamhetsstöd,
- att godkänna förslaget till ”Stöddokument för arbetstagarrepresentanter i företagens bolagsstyrelser”,
- att föreslå kongressen besluta godkänna rapporten ” Organisationsutveckling”, samt
- att notera KPMG:s rapport om granskning av 2014 års bokslut.

Ordinarie sammanträde den 19 maj beslutade bl a

- att godkänna uppgörelsen på Bemanningsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet förslag på förhandlingsdelegation på sågverksavtalet,
- att föreslå förbundsmötet förslag på förhandlingsdelegation på tidningsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet förslag på förhandlingsdelegation på skogsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet förslag på förhandlingsdelegation på info- och förpackningsavtalen,
- att föreslå förbundsmötet förslag på

förhandlingsdelegation på trä- och stoppmöbelindustri-avtalen,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna Mål- och verksamhetsplan 2016,
- att godkänna förslaget om avsnittet ” Eventuellt beskattningsbara förmåner” i Uppvaktningsreglementet,
- att erbjuda Kenneth Edvardsson anställning som resurs på förbundskontoret under en begränsad tid,
- att godkänna förslaget till ledamöter i stadgekommittén,
- att föreslå förbundsmötet en ny reviderad placeringsinstruktion för förbundet,
- att godkänna förslaget till kongressrapport ” Avtals- och lönepolitik”
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till ny placeringspolicy för förbundet, samt
- att föreslå förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

Ordinarie sammanträde den 15 juni beslutade
- att godkänna upprättat resultat för 1:a tertialet 2015 samt prognos för 2015,
- att erbjuda anställning till Linda Tillybs som kommunikatör/ webredaktör, samt
- att godkänna förslaget om förbundets värdskap till kongressen.

Ordinarie sammanträde den 26 augusti beslutade bl a
- att godkänna en ansökan om lånelöfte från GS a-kassa om 5 Mkr,
- att godkänna en visstidsanställning på 50% av Kristian Skånberg,
- att föreslå kongressen godkänna rapporten ” Branschutveckling- Näringspolitik”,

Ordinarie sammanträde den 23 september beslutade bl a
- att godkänna förslag på villkorsändringar gällande Inkomstbortfallsförsäkringen,
- att erbjuda Tommy Strandhäll en vikariatsanställning i avdelning 6 Väst,

Ordinarie sammanträde 20 oktober beslutade bl a
- att godkänna rapporten kring andra tertialet 2015 samt prognos 2015,
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2016,
- att godkänna förslag från HB Klotens styrelse om ägartillskott om 2 Mkr
- att godkänna upprättat förslag till konfliktorganisation, ,
- att godkänna förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy för förbundet, samt
- att föreslå förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

Telefonsammanträde den 29 oktober beslutades
- att ge VU i uppdrag att inleda förhandlingar om villkorsförändring i Inkomstbortfallsförsäkringen,
- att föreslå förbundsmötet sänka avgiften , samt
- att godkänna förslaget om att återbesätta tjänsten som verksamhetsassistent i avdelning 9 Östra Svealand

Ordinarie sammanträde den 25 november beslutade bl a
- att föreslå förbundsmötet godkänna den avtalspolitiska plattformen för Facken inom Industrin.

Ordinarie sammanträde den 16 december beslutade bl a
- att godkänna upprättat förslag till budget för 2016,
- att godkänna förslaget på ny reviderad Inkomstbortfallsförsäkring,
- att avslå en motion från avdelning 9 Östra Svealand till LO kongressen, samt
- att även avslå en motion från avdelning 14 Mellannorrland till LO kongressen.

Förbundsstyrelsen.

Förbundsmöten 2015

Årets första förbundsmöte avhölls på Runöskolan den 16–17 juni.

Under förbundsmötet behandlas ett antal motioner samt förbundets årsredovisning samt verksamhetsberättelse.

Året verksamhetsberättelse genomgicks och godkändes. Årsredovisningen i övrigt lades också till handlingarna med ett godkännande. Styrelsen fick följdriktigt ansvarsfrihet för det gångna året.

Förbundsstyrelsen förslag till förhandlingsdelegationer godkändes.

Två motioner hade inkommit från avdelning 9.

Första motionen handlade om ” Bättre representation vid förbundsmöten och kongresser”.

Efter förtydliganden från förslagsställaren biföll förbundsmötet motionen.

Andra motionen handlade om ”Finansiering av bolagsstyrelseutbildningar”. Efter debatt och diskussion kring attsatsen biföll förbundsmötet motionen.

Förbundsmötet biföll även förslagen från Ersättningskommittén avseende arvoden till förbundsledningen samt förbundsstyrelse och revisorer. Även Uppdragsreglementet bifölls efter debatt och diskussion.

Den stora diskussionen handlade om Mål- och verksamhetsplan för 2016, efter långa diskussioner godkändes förbundsstyrelsens förslag till Mål- och verksamhetsplan.

Årets andra förbundsmöte avhölls även det på Runö skolan den 26–27 november

Under förbundsmötet behandlades ett antal motioner samt att det informerades kring vårt pågående projekt ”Gemensam Satsning”. GS informerades vidare från stiftelsen Expo.

Förbundsmötet beslutade godkänna kommande års förbundsavgifter, förslaget från förbundsstyrelsen var att minska förbundsavgiften med 0,1 % Efter diskussion och omröstning bifölls förbundsstyrelsens förslag.

Motioner som behandlades under förbundsmötet var:

Motion från avdelning 10 kring ” Organisationsutveckling”. Förbundsmötet beslutade att avslå motionen.

Motion från avdelning 10 kring ”GS Bygger för framtiden”. Även denna motion ansåg förbundsmötet 1: attsatsen besvarad och andra attsatsen skulle avslås.

Motioner från avdelningarna 4 samt avdelning 7 om ” Förbundets framtid”. Motionen från avdelning 4 första och andra attsats ansåg förbundsmötet besvarad samt att tredje attsatsen samt motionen från avdelning 7 avslogs av förbundsmötet.

Motion från avdelning 15 kring ”Medlemsavgift”. Motionen avslogs av förbundsmötet.

Organisationsutveckling

Fokus har under 2015 legat på att ytterligare vässa förbundets organisation när det gäller medlemsrekrytering, avtalstecknande och bygget av en väl fungerande lokal organisation ute på arbetsplatserna. Mycket av insatserna har hanterats inom ramen för projektet ”Gemensam satsning”, mer om det nedan.

Med över 8000 genomförda och registrerade företagsbesök har organisationen förmodligen slagit alla tidigare rekord i medlemsnära verksamhet. Den främsta anledningen till detta lyckade resultat är en framgångsrik rekrytering av nya utförare inom ramen för en mer strukturerad och välplanerad lokal organisation. Här har de regionala organisations-ombudsmännen spelat en stor roll som blåslampa och spridare av entusiasm och goda exempel. De nya IT-verktygen (ABC) underlättar planering och redovisning av företagsbesök och kommer också att ge organisationen möjlighet att löpande följa verksamhetens utveckling och ge bättre underlag för beslut.

Satsningen på välutbildade och väl motiverade avdelningsinspiratörer har också gett goda resultat i den lokala medlemsrekryteringen. Avdelningsstyrelseutbildningarna och konferenserna ”Sammanhållen verksamhet” har medfört att den lokala verksamheten i olika delar av landet allt mer går hand i hand.

Tillsammans med GS Arbetslöshetskassa har projektet ”Gemensam satsning” under året inletts. Projektet binder ihop ett antal olika delprojekt som tillsammans syftar till att stärka organisationernas arbete med medlemsrekrytering, organisering och organisations-utveckling. Inom ramen för projektet har utvecklats metoder för lokal organisering och rekrytering, metodstöd i form av nya IT-verktyg och informations- och kommunikationsinsatser, administrativa rutiner för en mer effektiv medlemshantering och minskat medlemstapp, kommunikation med möjliga medlemmar som valt att endast ansluta sig till fack eller A-kassa och en mängd andra insatser.

Våra lokalavdelningar och massor av engagerade anställda och förtroendevalda har bidragit till att projektet blivit en succé, även om medlemsutvecklingen fortsatt varit negativ under året. Dock har medlemstappet succesivt minskat, tydligt och intimt kopplat till nivån på aktivitet ute på våra arbetsplatser. Projektet har lagt grunden till ett framtida arbetssätt som, under förutsättning att man vårdar resultaten, garanterar en fortsatt hög organisationsgrad i våra branscher.

Facklig Närvaro

Att vi som förbund lyckats närvara, näst intill, på hundra procent av våra arbetsplatser måste ses som en mycket stark bedrift. Aldrig tidigare har dessutom så många nya, förtroendevalda, förmågor fått representera förbundet på bl.a. sågverk, tryckerier, stoppmöbelföretag, snickerier, skogsföretag, förpackningsföretag och virkesmätarstationer. Vi har också blivit betydligt bättre på att värva medlemmar, rekrytera förtroendevalda och bilda/utbilda klubbar. Visserligen tappar vi fortfarande medlemmar men det är långt ifrån lika stort tapp som tidigare år. En del avdelningar ökar medan andra brottas med bl.a. stora varsel som i sin tur gör att man lämnar GS. Som arbetslös tenderar man fortfarande att lämna GS trots de fördelar som följer med medlemskapet, så här måste vi bli bättre på att informera om fördelarna med GS för de som är på väg att bli eller är arbetslösa. Det finns också en hel del företag som saknar avtal med stor medlemsvärvningspotential som måste bearbetas.

Det som släpar är fortfarande inrapporteringarna men tydligt är att vi syns mer än någonsin och målet borde därför bli att fortsätta på den inslagna vägen med det personliga mötet när det gäller agitation, lönerevision, arbetsmiljöarbetet och förhandlingar.

Det är inte bara medlemmarna på arbetsplatsen som upp-

skattar den fackliga närvaron. Även våra förtroendevalda och anställda får en väl så nyttig erfarenhet av att besöka andra arbetsplatser och branscher än de man har tidigare erfarenheter från. Det ska kännas kul, lärorikt och viktigt, för alla de som deltar i att vara bl.a. Facklignärvaroutförare och Förhandlingsombud i GS.

Inspiratörsutbildningar och lokala utbildningar har genomförts i enlighet med mål och verksamhetsplanen och tagits väl emot av deltagarna. Det är viktigt att vi fortsätter med mentorskap för våra nyrekryterade facklignärvaroutförare. Det skapar trygghet och tar udden av den oro man kan känna inför sitt första, egna, besök på en främmande arbetsplats.

Ett stort tack till alla anställda, förtroendevalda och enskilda medlemmar som varit med och bidragit till 2015 års fina resultat.

Kompetensförsörjning, kompetensutveckling och yrkesutbildning

Kompetensförsörjning blir alltmer aktuellt för GS. Vi har behov av att aktivt arbeta för att våra branscher kan hitta kompetent och anställningsbar arbetskraft. Vi har också behov av att arbeta för att de skolor som bedriver utbildningar inom våra branscher, får elever som vill gå utbildning. För efter avslutad utbildning så finns det jobb att få inom våra branscher.

Förbundet har också under året deltagit i arbetet på olika håll med att skapa underlag till kommande EU-projekt inom ESFs nya programperiod 2014-2020 gällande kompetensförsörjning. Men också projekt gällande Yrkesintroduktionsanställningar och via Skolverket

Filmprojektet har fortlöpt och avslutats. Första filmen presenterades 2014 i samarbete med Broby Grafiska och handlar om skolan, utbildningen, vad man blir och vilka möjligheter som finns efter avslutad utbildning. Fokus låg på utbildningen och yrket som förpackningsdesigner. Filmen fick mycket god respons! Därför fortsatte arbetet med filmprojektet under 2015 och två ytterligare filmer producerades. En film från Skedoms Naturbruksgymnasium i Sollefteå gällande skogsmaskinförare och en från Dackeskolan i Mjölby och finsnickeriutbildning. Båda filmerna har fått mycket bra respons. Och det är positivt att GS gör något för att påverka och förhoppningsvis bidra till ett ökat söktryck på dessa utbildningar.

Arbetet i Teknikcollege, där GS är en av parterna, har fortlöpt. Teknikcollege är ett partsgemensamt initiativ från Industrirådet. Några av våra avdelningar är involverade lokalt och regionalt i Teknikcollege. Men vi behöver bli fler som arbetar mer aktivt i avdelningarna.

Under 2015 har vi genomfört ytterligare ett antal utbildningar i kompetensförsörjning och kompetens-utveckling. Arbetsmaterialet Steget Före har använts och rapporten ”Kompetensutveckling – en nödvändig rättighet”. Under 2015 deltog vi också i en cirkelutbildning på en klubb på Jeld-Wen i arbetsmaterialet Steget före. Och fler klubbar och arbetsgivare visar intresse! Det är bra att materialet används. Vi märker att arbetet med kompetensutveckling är eftersatt på våra arbetsplatser men vi märker också överlag ett allt större intresse och engagemang för dessa frågorna. Det behövs!

För att ytterligare skapa samsyn och integrering när det gäller kompetensförsörjning, kompetens-utveckling, yrkesutbildning så bildades under 2014 en arbetsgrupp på förbundskontoret,

KYR-gruppen (Kompetensförsörjning och Yrkesutbildningsgruppen). Denna grupp har inte utvecklats vidare under 2015.

I GS hanteras frågorna kring yrkesutbildning på grundnivå samt fort- och vidareutbildning i yrket på branschnivå centralt. Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher. Förbundets övergripande ansvarig för yrkesutbildning är Erica Selander.

Då trycket på dessa frågorna ökat markant under 2015 och det behövs mer arbete i detta så anställde förbundet Kenneth Edvardsson på förbundskontoret. Kenneth fick i uppdrag att utreda GS arbete med kompetensförsörjning och komma med förslag till VU och är numera den som är övergripande ansvarig för kompetensförsörjning, kompetensutveckling och yrkesutbildning på förbundet.

Erica Selander har varit nationellt programråd för Hantverksprogrammet på Skolverket. Under andra halvan av 2015 har istället Kenneth Edvardsson ersatt henne.

När det gäller Yrkesintroduktionsanställningar har antalet avtal varit ganska konstant under året. Totalt har 34 stycken Yrkesintroduktionsanställningar på gått under 2015. Träindustriavtalet är det avtal som har flest överenskommelser men det är också det största avtalsområdet. Värt att notera är att på Träindustriavtalet är det nästan hälften av avtalen som har tecknats fins på arbetsplatser bundna av hängavtal. Det är fortfarande så att det är företrädesvis små företag där man använder sig av möjligheten till Yrkesintroduktionsanställningar. Det har även bedrivits främjande projekt tillsammans med våra motparter på tre avtalsområden Grafiskt, Träindustri och Sågverksområdet. Stefan Björnestöl har representerat GS i YA Delegationen under 2015. Samtliga ombudsmän har under året fått en genomgång av vad Yrkesintroduktionsanställning syftar till men även hur det är avtalsmässigt uppbyggt.

Grafiska Yrkesnämnden

GS ledamöter i nämnden har under året varit Mats Jägbro, Madelene Engman och Bo-Arne Andersson. Nämnden har under året varit fokuserade på att ta fram utbildningsplaner för bokbinderi och tryckning. Dessa är nu framtagna och är användbara vid olika typer av utbildningar, inte minst vid yrkesintroduktionsanställningar.

Nämnden har med externt stöd drivit ett projekt med syfte att informera om möjligheterna runt yrkesintroduktionsanställningar. Målgruppen har varit företag i södra Sverige och informationen, som varit uppskattad, har gjorts till drygt 100 grafiska företag. Projektet, som nu är slutfört, har till största delen genomförts av Bo-Arne Andersson.

Nämnden har beslutat att om möjligt ta en aktivare roll i kontakterna med branschföretag, grafiska skolor och andra utbildningsanordnare i syfte att kunna stödja branschen och våra medlemmar.

Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

Under 2015 har STYN genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i huvudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor

för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor. GS har även genomfört aktiviteter endast med GS representanter i STYN, mestadels planering och genomförande av utbildningsinsatser angående yrkesintroduktionsanställningar (YA). Arbetet med yrkesintroduktionsavtal har varit omfattande, men det redovisas under särskild rubrik. Detsamma gäller för de projektinsatser som funnits inom ramen för yrkesnämnden avseende främjande av yrkesintroduktionsavtal. Denna verksamhet har fortgått under 2015.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs-och Lantarbetsgivareförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinföretagen (SMF), LRF,

Skogsägarna samt Skogsstyrelsen. Arbetsmiljöverket är adjungerat till nämnden. Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket. I SYN:s styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Roger Johansson. I september 2015 ersattes Roger Johansson av Kenneth Edvardsson Skogsbrukets yrkesnämnd (SYN) har haft tre ordinarie styrelsesammanträden under 2015. Inom ramen för SYN har parterna under 2015 ansökt om ,och beviljats så kallade främjandemedel för att underlätta inträde på skogsbruksarbetsmarknaden för nyanlända.

Det har inte träffats någon uppgörelse med Industriarbetsgivarna om yrkesnämnd på Sågverksavtalets område. Parterna är dock överens om att det snarast ska tecknas avtal. GS ingår redan nu i IAKR (Industriarbetsgivarnas kompetensråd). IAKR samlar samtliga avtalsområden på kollektivsidan och bedriver verksamhet som faller in under respektive avtalsområdes yrkesnämnder. Från förbundets sida deltar Krister Rosén och Tommy Andersson i arbetet.

Internationellt

Globala ramavtal

Inom ramen för globala ramavtal, tecknade mellan våra globala federationer BTI och UNI och större multinationella företag, har GS aktivt deltagit i diskussionerna om att revidera avtalet med IKEA samt teckna ett nytt ramavtal med Stora Enso. Diskussioner har förts med SCA angående företagets verksamhet i Colombia.

Förbundets biståndsprojekt

GS bedriver multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI i Latinamerika, Asien, Afrika och Östra Europa. Dessa projekt och program har bland annat till syfte att stödja organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö.

Förbundets ambition är att fortsätta att stödja framväxten av fria och demokratiska fackföreningar även kommande år. Programperioden pågår under åren 2014-2016

LOTCO Biståndsnämnd är ramorganisation och administrerar stödet från Sida. Per-Olof Sjöö är ordförande för biståndsnämndens styrelse.

Stöd till organisering i Indien

GS har under året finansierat medlemsvärvning i Gujarat, Indien. Målet är att bygga ett starkare förbund inom skogs- och träsektorn. Genom projektet har förbundet genomfört utbildningar inom arbetsmiljö, skogscertifiering och social dialog

Decent Work

GS bedriver ett gemensamt projekt ”Decent Work” tillsammans med Svenska Bygg- och träfacken, SBTF. Projektet syftar till att förbättra arbetarnas villkor i samband med arenabyggen runt om i världen. Ofta utsätts migrantarbetarna för slavliknande arbetsförhållanden.

Ungdomsverksamheten

2015 blev ett turbulent år för ungdomsverksamheten men även mycket fruktsamt. Efter en hel del planerande och ett bra lobbyarbete lyckades vi få till en planeringsträff, 26-27/5 i Stockholm/Åland, med samtliga avdelningars ungdomsansvariga i förbundet. Den största frågan som behandlades var den ensamhet man kände som ung och ansvarig för en avdelnings ungdomsfrågor. Man ville ha ett kontaktnät nationellt så väl som lokalt. Man gav då i uppdrag till förbundskontoret att försöka få till en större träff där målsättningen var att varje avdelning skulle representeras av tre yngre, intresserade, förmågor och avdelningarnas ”ordföringar”. De sistnämnda för att frågorna skulle få mer legitimitet och tas på allvar i verksamheten.

Trots en del protester blev denna träff av och den 28-29/10 träffades ca 50 personer i Stockholm med start i LO-borgen och fortsättning på Ålandhav. Åsikter och synpunkter ”bytte ägare” och det var tydligt att GS behöver skapa forum för den nyare generationens åsikter och idéer. Dels framkom det, föga förvånande, att ungdomar har svårt att få ledigt, för fackliga studier eller insatser, och rädslan för att gå i ”klinch” med arbetsgivarna var påtaglig. Initiativet, till ungdomskonferensen och innehållet lovordades från samtliga deltagande ordföringar, vid utvärderingen sista dagen, och det framkom önskemål om att skapa fler forum för ungdomar att träffas på.

Ungdomsrådet, Sandra Olsson avd.10, Camilla Erlandsson avd. 13, Joel Snell avd. 12 och Patric Rosenquist avd.4, har sammankallats 4 gånger, under året, för att planera och strukturera verksamheten.

Vi har nu skapat en förväntan på GS att öppna upp för den yngre generationen och ge dessa unga människor en tydligare roll i organisationen, därför är det viktigt att vi levererar under kommande år.

Vi har under året också deltagit i LO´s regionala ungdomskommité och Centrala ungdomsforum. Deltagandet, från vår sida, har varit betydligt bättre och mer frekvent än föregående år och det tyder på ett större intresse och ett tydligare engagemang från den yngre generationen. Även internationellt har våra yngre förmågor visat framfötterna. Vi har deltagit i bl.a. Kroatien, Danmark och Bryssel där man på internationell nivå lyft ungdomarnas situation på arbetsmarkanden. I Bryssel var det dessutom GS som var det drivande förbundet för ett ökat samarbetet mellan länderna.

Vi har länge pratat om de nya medlemmarna... Nu är det dags att prata med dom!

Facklig/politisk verksamhet

Förbundets facklig/politiska arbete leddes av Centralkommittén bestående av Per-Olof Sjöö, Leif Johansson, Yngve Daoson samt Anette Niska-Andersson.

Avdelningarnas regionsansvariga bestod av Patrick Nilsson avd 3, Mikael Andreasson avd 5, Camilla Lundh avd 10 samt Tomas Andersson avd 15. Huvuduppgiften under året bestod i att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala. Gruppen träffades vid 4 tillfällen.

Året präglades av den turbulens som uppstod på grund av det parlamentariska läget i landet och Sverigedemokraternas opinionsmässiga framgångar. I väldigt stor utsträckning var det medlemmar i något LO-förbund som tog steget över till det fackföreningsfientliga partiet, något som även gällde för GS medlemmar. Svårigheter med att förklara det politiska läget och SDs ideologi skapade problem vilket föranledde en diskussion runt problemen och därefter utarbetande av en strategi.

En utbildning riktad mot avdelningarnas fackligt/politiskt ansvariga startades i samarbete med Runö för att stimulera till verksamhet och stärka regionsarbetet. Utbildningen genomförde 17–17 maj samt 20–21 oktober.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en ny skogsbruksstandard fortsatte under året, arbetet för förbundets räkning utfördes huvudsakligen av ledamöterna i Standardkommittén.

Representanter i FSCs olika organ:

- Jan-Olof Larsson avdelning 7 Skaraborg, representant i standardkommittén
- Sture Persson avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, representant i standardkommittén
- Roger Johansson avd 14 Mellannorrland, suppleant i styrelsen, representant i standardkommittén fr om oktober.
- Håkan Engberg avd 12 Dalarna, suppleant i standardkommittén
- Lena Rosén avd 9 Östra Svealand, suppleant i standardkommittén
- Magnus Lindberg FK valberedningen

Försäkringsverksamheten

Den politik som bedrivits i landet sedan 2006 har inneburit att förbundets medlemmar har utsatts för en stark press, något som på ett mycket tydligt sätt visat sig i verksamhetsområdet försäkringar. Den nya (s)-ledda regeringen har visat vilja att förändra socialförsäkringssystemen i en för medlemmarna positiv riktning men genomslaget har, utöver reformeringen av arbetslöshetsförsäkringen, inte slagit igenom. Ärendemängden har även detta år följt den vikande trend vi sett under ett antal år.

Försäkringsrätt

Under 2015 har förbundet drivit totalt 56 ärenden varav 32 startat under året, av dessa har sedan 14 stycken avslutats.

Det ekonomska utfallet av ärendena blev 4 337 023 kronor som kommit drabbade förbundsmedlemmar till del.

Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2, Ronny Frithiof avd 9 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksams gemensamma försäkringskommitté bestod under året av Tommy Andersson ordförande, Camilla Lundh, Leif Johansson GS samt Sune Rosdahl och Lena Gerdes Folksam. Kommittén sammanträde vid tre tillfällen.

Medlemsförsäkringarna

De försäkringar förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna, som tecknas i Folksam, ger ett stort mervärde för samtliga medlemmar och i synnerhet för de som drabbas av skada i någon form.

Under 2015 behandlade Folksam 3 177 skador vilka resulterade i utbetalning av 42 749 565 kronor i olika typer av ersättningar till förbundets medlemmar.

Facklig utbildning

Trenden med ett stigande antal deltagare på utbildningar fortsatte 2015. Sammanlagt var det 2 610 deltagare på utbildningar under året. (Då är inte de utbildningar som övriga verksamhetsansvariga på förbundskontoret genomfört medräknade.) Av dessa deltog 358 på medlemsutbildning. På avdelningarnas egna behovsinventerade utbildningar var det 2 137 som deltog. De avdelningar med mest utbildningar var 3, 4, 5 och 7.

Nämnas bör att samtliga avdelningar i GS gör ett ansvarsfullt och bra studiearbete utifrån de olika förutsättningar som avdelningar över tid kan ha.

Utbildningarna berörde förutom medlemsutbildningar också förhandling, lagar och avtal, arbetsmiljö, organisation, facklig-politik, diskriminering, värdegrund, främlingsfientlighet, lönesystem samt olika funktions- och vidareutbildningar för det fackliga förtroendeuppdraget.

På LOs (tvärfackliga) utbildningar var det 276 som deltog från GS. Vidareutbildning för skyddsombud samt Insikter var även dessa år de mest populära. Det är en ynnest för GS att förtroendevalda fortsätter att anmäla sig till den två veckor långa Insikterutbildningen. Med den fastlagda rutinen i respektive avdelning att kontakta de som gått utbildningen blir rekryteringen till behövda förtreondeuppdrag mycket enklare tack vara detta förkovringsintresse. De avdelningar som rekryterade flest till LOs utbildningar var 1, 3, 4, 5 och 10.

Till GS förhandlarutbildning steg 2 (den centrala utbildningen) var det 45 anmälda varav 23 erbjöds att delta. Under 2015 var det 190 deltagare på avdelningarnas Steg 1 utbildning.

För att kunna möta det utbildningsbehov som föreligger vad det gäller fler steg 2 utbildningar kommer utvecklingsgruppen för GS förhandlarutbildning under 2016 utreda om steg 2 utbildningen kan regionaliseras och genomföras av fler vid fler tillfällen än idag.

Videoutbildningen ”bankerna, jobben och den robotiserade framtiden” mottogs av många av de 67 deltagarna med förvåning över de privata vinstdrivande bankernas ensidiga rätt att skapa pengar att låna ut. Den enorma utvecklingshastigheten på vad man kallar intelligenta robotar visade sig i utvärdering också vara lite skrämmande. Syftet med utbildningen var att väcka tankar och engagemang för vidare diskussion. Inte minst den avgörande frågan om vem som skall äga dessa intelligenta robotar som många påstår kan komma att göra mer än hälften alla nuvarande arbeten inom 20–30 år? En framtidsgrupp med en representant från varje avdelning skapades för detta ändamål.

På videoutbildningen för bolagsstyrelserepresentanter var det 91 som deltog.

Ledarskapsutbildningen utifrån GS värdegrund, GS-UGL , handlade om aggressiva beteenden på våra möten, i samtal med eller om varann. Vad dessa beteenden, som kommer ur våra grundkänslor, innebär i förhållande till dom mänskliga rättigheterna och allas lika värde. Hur man undviker att själv bli aggressiv samt hur man möter den som är det. De 15 deltagarnas kursutvärdering gav uttryck för att utbildningen, med dess innehåll och syfte att alltid möta varann utifrån allas lika värde, är något som alla i GS borde gå. Om det så blir får framtiden avgöra, men vad som är säkert är att den nya förbundsstyrelse som väljs på kongressen 2016 kommer att genomgå utbildningen.

I våra avdelningar är det många som arbetar med studier i form av bland annat ledamöter i studieråd. De tillsammans med avdelningarnas studieansvariga och verksamhetsassistenter är den viktigaste orsaken till att så många utbildar sig och därmed såväl ökar som breddar vår gemensamma kunskap i GS.

Studieorganisationen genomförde 8 telefonmöten, 10, videomöten samt 1 studiekonferens med övriga förbundsavdelningars studieansvariga på Runö.

Förbundets studieansvarige deltog på 7 möten med LOs centrala utbildningskommitté (LCU) och utvecklingsgruppen för GS förhandlarutbildning genomförde 2 videomöten.

Ansvariga för studieverksamheten i GS avdelningar var:
1 – Kai Christiansen, 2 –Ted Qvarforth, 3 – Jörgen Johansson, 4- Erik Bouvin, 5 – Hans-Olov Johansson, 6 – Bengt Larsson, 7 – Daniel Svensson, 8 – Semir Pehilj, 9 – Karin Johansson, 10 – Leif Eneblom, 11 – Gert Dahlberg, 12 – Jan Touri, 13 – Pia Sandgren, 14 – Sven Persson, 15 – Robert Forsberg

På förbundskontoret har det varit Pauline Hylander och Jan Strandberg som arbetat med att stödja GS studieorganisation. I det arbetet skall Paulines arbete med att utveckla kursadministrationen särskilt nämnas.

Svenska PEFC 2015

Under 2015 har Anders Karlsson och Åke Mattsson representerat GS i styrelsen, som ordinarie ledamot, respektive ersättare.

Hösten 2014 inleddes arbetet med den fjärde standardrevisionen. Revisionen har fortlöpt under 2015 och genomförs i ett öppet forum dit alla intressenter är välkomna. Till sin hjälp har forumet tillsatt tre arbetsgrupper, GS finns representerat i samtliga grupper samt i forumets styrelse.

Deltagare från GS:
Forumets styrelse, Åke Mattson, Avd. 13. Strukturgruppen, Karin Ewelönn FK. Produktion och miljö, Knut Johansson, Avd. 15. Sociala frågor Conny Mattsson, Avd. 14 och Anders Karlsson, Avd. 3.

Forumets uppdrag är att senast i december 2015 överlämna en reviderad standard till styrelsen för svenska PEFC, för vidare behandling i internationella PEFC. Den nya standarden skall gälla från 2017.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag 11 263 434 hektar PEFC certifierad skog i Sverige. Denna skog ägs av 39 762 olika skogsägare och sköts till stor del av 2 950 entreprenörscertifierade företag där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk:

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt att dess biologiska mångfald, produktivitet, föryngringskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning
Det innebär att skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön
Det innebär att skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

Skogsbruket ska ta sociala hänsyn
Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Mer information
Utförlig information finns på hemsidan pefc.se, där hittar man bland annat hitta samtliga protokoll sedan systemat bildades,

certifierade företag, gällande standard samt förslag på ny standard.

Viktigt!
Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus eller göra papper av till exempel. Och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt, skogen ger oss - och kan fortsätta att ge -mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstås att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket. Den svenska skogspolitiken och skogsvårdslagen jämställer sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö- och sociala värden.

Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar. förmycket

Sammanhållen verksamhet

I enlighet med Mål och Verksamhetsplanen genomför vi årligen två, en före och en efter sommaruppehållet, träffar med ordföranden och en ombudsman från varje avdelning. Syftet med dessa träffar är att få en samlad bild över aktiviteterna i förbundet och hur vi ligger till i förhållande till våra gemensamma, beslutade, målsättningar. Det är också här vi får chansen att, gemensamt, ventilera beslut före och efter de tas på Förbundsmötet. Detta är också de enda gångerna lokalombudsmännen får en chans att ge sin bild av ”verkligheten” och samtidigt fungera som ett bollplank inför framtida beslut.

Under 2015 kom dessa träffar att handla om vilken av förbund vi ville ha i framtiden men också det instabila politiska läget med ett SD som får ökat stöd från LOs medlemsgrupperingar. Vi är rörande överens om att GS måste göra allt i sin makt för att få stopp på detta fackföreningsfientliga, och populistiska högerparti.

Det framkom också att avdelningarna är olika rustade för att klara av nästkommande års fackliga närvaro men att vi nu måste mobilisera krafterna, gemensamt, inför avtalsrörelsen 2016 som i sig är ett utmärkt verktyg för medlemsrekrytering.

Kommunikation

Kommunikationen och kännedomen om vad facket gör och står för är avgörandeför hur medlemmarna upplever sitt medlemskap i GS. Att kunna förmedlafackliga frågor och resultat är en viktig del för aktiva i vår organisation.

Informationsverksamheten centralt sker i flera olika kanaler och riktas mot målgrupperna via trycksaker, digitalt eller rörlig media. Viss information sker också direkt till medlemmarna via Dagens Arbete.

Den snabba informationen sker i dag via digitala kanaler där hemsidan är huvudkanalen. Aktiviteter i sociala medier blir också viktigare att delta i och utveckla. Framför allt är GS aktivt på Facebook, Twitter och Instagram.

Opinionsbildning är viktigt för att understödja GS politiska frågor och krav på förbättrade arbetsvillkor för våra medlemmar.

Vi ska vara en tydlig röst och en stark företrädare för våra medlemmar i lokala, nationella och internationella framtids¬frågor. Det innebär att vi tar ställning för medlemmens behov – vi syns och hörs i samhällsdebatten.

GS kommunikationsmål är att ta fasta på några långsiktiga mål. Förbundets uppfattning är att externa aktiviteter och därmed hur förbundet upp¬fattas av allmänheten, beslutfattare och medlemmarna, är en viktig del i att upprätthålla och stärka förbundets möjligheter att uppnå dessa mål.

GS försöker aktivt ta del i utvecklandet av nya moderna byggsystem och industriellt träbyggande:

GS hade under året ett välbesökt seminarium i riksdagen tillsammans med LRF Skogsägarnas ordförande Sven-Erik Hammar för att lyfta fördelarna med industriellt trähusbyggande.

Marknadsföringskampanj under hösten ” Det här är framtiden”. Budskapet var att genom att satsa på industriellt träbyggande kan vi lösa stora utmaningar. Skapa jobb, miljövänlig lösning på bostadsbyggandet och att det är klimatsmart att bygga hus i trä.

Kommenterade budgetpropositionen ”Bra att regeringen vill satsa på bostadsbyggande” samt Sveriges bostadsminister Mehmet Kaplan (MP) utspel under året, om hur den akuta bostadsbristen drabbar unga, studenter och nyanlända.

Seminarium och utspel om hållbart byggande för en grön ekonomi. Bland annat ett arrangemang med klimat- och miljöminister Åsa Romson, Johan Rockström, professor SEI, Per Stoltz, Sustainability Developer IKEA och David Schelin, vd Ragn-Sells.

Genomförde ett antal arbetsplats- företagsbesök med efterföljande medieutspel ”Jobb i glesbygd, hus i stad - en fantastisk symbios”.

GS opinionsarbete ledde till en debatt i DN ”Nu vill alla ha en del av skogen” Att bygga hus av trä i stället för betong kan ge många vinster för klimatet. Skogen kan också ge råvaror till framtida produkter som fossilfritt bränsle, smarta förpackningar och färdiga kläder från 3d-skrivare.

GS tar aktiv del i bevakning och utformning av svensk skogspolitik. Härvid med särskild hänsyn till skogsbrukets betydelse för utvecklingen av svensk skogsindustri. GS vill utveckla ett hållbart svenskt skogsbruk där sociala rättigheter inkluderas och betonas:

Utnyttjade skogsarbetare från Kambodja krävs på pengar rapporterades i media under vintern. GS har i många år försökt förhindra att utländsk arbetskraft utnyttjas i våra svenska skogar så även under 2015.

GS beslutade att bevilja medel ur förbundets Solidaritetsfond för att elva kambodjanska skogsarbetare ska få möjlighet att biträdas av juridiskt ombud i en tvist som uppstått i efterdyningarna av att de arbetat i Sverige. Beslutet är unikt eftersom det är första gången medel beviljas för fall som inträffat på svensk mark.

Uppdrag Granskning reportage ”Ett bättre liv” sändes våren 2013 i Uppdrag granskning. Det skildrar hur gästarbetare från Kamerun lockas till Sverige för att arbeta med skogsplantering, mot löfte om bra lön och villkor. Reportaget blev 2015 nominerat till Al Jazeera International Documentary Film Festival i klassen ”Medium Films”.

Regeringen tillsatte under 2015 en utredning för att stärka arbetskraftsinvandrares ställning på arbetsmarknaden som ef-

terdyn av GS arbete att synliggöra problemet och få en förändring. Utredningen ska vara klar hösten 2016.

GS ska vara Sveriges ledande fackförbund och en nyckelspelare i bekämpandet av klimatförändringarna. Skogsråvaran och dess fördelar men också ur vår internationella fackliga utgångspunkt, där löntagarrättigheter alltid står i centrum:

Per-Olof Sjöö intervjuades om klimatförändringarnas konsekvenser i Radio Labour, september 2015.

Per-Olof Sjöö medverkade på Världsfackets konferens i Paris, inför det stora klimatmötet i december, där Per-Olof också deltog.

Per-Olof Sjöö ”Hur den fackliga rörelsen ska ställa sig till omställningen till miljövänligare energianvändning. Den måste ske under trygga förhållanden och med schyssta villkor för löntagarna. GS har jobbat fram en klimatrapport där vi lyfter fram hur våra sektorer kan bidra till att förbättra klimatsituationen”

”Vi behöver skydd för att överleva vintern” - GS hjälpte familjer i Nepal. GS bidrog till att bygga 180 halvpermanenta nödbostäder i trä och plåt. Detta gjorde GS i samarbete med UNI Global Union.

DN Debatt ”Grön omställning måste ske med schyssta arbetsvillkor”.

Klimatet en rättvisefråga. En grön omställning är nödvändig och kan, med rätt styrmedel, gå fort. Arbetstagarna har mycket att vinna – men trygghetssystemen måste byggas ut liksom program för omskolning för de som annars riskerar att förlora jobbet när fossila bränslen fasas ut.

GS ska ta aktiv del i utvecklandet av svensk förpackningsindustri. Vi ska följa och stödja tekniska innovationer som främjar förpackningsindustrins exportmöjligheter och skapar sysselsättning:

Debattartikel i flertal lokalpress ”Förpacka rätt och minska utsläppen” Att skogsnäringen och trävarusektorn är viktiga pusselbitar i klimatomställningen vet de flesta. Vad färre känner till att förpackningsindustrin kan bidra till minskade utsläpp.

GS kampanj fackkampen ”Inte en enda människa ska behöva fly undan klimatet”.

Musikhjälpen 2015 direktsändes i P3 och SVT Play under 150 timmar från årets värdstad Linköping och de insamlade pengarna gick oavkortat till Radiohjälpen.

För GS är detta lika mycket en facklig kärnfråga som jobben, lönerna och arbetsmiljön.

Under hashtagen #fackkampen utmanade GS alla andra fackförbund att haka på och

stödja insamlingen. GS kampanj samlade in 150 000 kronor.

Almedalsveckan i Visby ”För att diskutera och lyfta våra branscher”.

GS ordförande Per-Olof Sjöö deltog i ett seminarium ”På en död planet finns inga jobb”. För en hållbar utveckling är det självklart att fattigdomsbekämpning och klimatarbete går hand i hand. Hur påverkas människornas möjlighet till försörjning av klimatförändringarna? Och hur kan man jobba med frågan i leveransleden, när varor produceras på andra sidan jordklotet?

GS avtalssekreterare Tommy Andersson medverkade på seminarium ”Nya risker för social dumpning inom skogs och bärbranschen” om att många ansöker om arbetstillstånd i bär-och skogsnäringen.

Förra året halverades ansökningarna om arbetstillstånd inom bär- och skogsnäringen. I år har de åter ökat. Samtidigt jobbar allt fler EU-medborgare i branschen – och de behöver inget arbetstillstånd. Här ökar risken för att oseriösa arbetsgivare, genom social dumpning, snedvrider konkurrensen mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Gemensam satsning

Några av de viktigaste resultaten projektet kan visa är att vi som organisation har kapaciteten att besöka företagen på ett kontinuerligt sätt, totalt 2015 har det genomförts 8 478 företagsbesök av dessa var 3407 unika motsvarande 107,17%, detta mätt mot antalet företag med kollektivavtal och medlemmar.

Vi har bra siffror på leveransen tillbaka till medlemmarna i form av 63,57 % genomförda lönerevisioner, 81,85% genomförda facklig närvaro, mätt mot antalet företag med medlemmar och kollektivavtal. 91% genomförda RSO besök, mätt mot antalet företag det anslagits pengar för att besöka.

Faktiska fackliga aktiviteter på företag med medlemmar och kollektivavtal uppgick 2015 till 80%.

Leveransen tillbaka till medlemmarna som måste anses vara det viktigaste ur ett medlemsperspektiv kan och måste utvecklas mer.

Dessa resultat på genomförd verksamhet 2015 är de bästa GS som förbund har haft något enskilt år inom verksamheterna facklig närvaro, lönerevisioner och RSO besök.

Andra positiva siffror som syns är att det både i a-kassan och förbundet skett en inbromsning i minskningen av medlemmar och en ökning av antalet nya medlemmar.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen och är följande:

- Mari Burmeister avd 4
- Ronny Mattsson avd 6
- Råhny Gustafsson avd 7 t.o.m. augusti
- Ronny Frithiof avd 9
- Lars-Olov Eriksson avd 11
- Kenneth Johansson, medverkande från förbundskontoret.

Rådet har under året jobbat med RSO verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbeta i förbundet. Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO. Temat för arbetet 2015 var psykosocial arbetsmiljö.

Arbetsmiljörådet genomförde en konferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga 4–5 februari.

Arbetsmiljöutbildningar

GS har genomfört två stycken arbetsmiljöutbildningar i egen regi.

Skyddskommittéutbildning, 23–24 februari. Syftet med denna utbildning är att höja kompetensen på de medlemmar som är ledamöter i skyddskommittéer.

RSO utbildning 21–22 september. Syftet är att utbilda regionala skyddsombud i GS avtalsområden och besöksteknik.

Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)
Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet. TAK genomförde två möten under året och gav ut informationsbladet TAK-dropp en gång.

Grafiska Miljörådet (GMR)
GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor. GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. GS representeras av Mats Jägbro och Ronny Mattsson. GMR genomförde 4 möten.

Maskinkörkort
Arbetet med maskinkörkortet har under året utvecklats med flera maskiner. Maskinkörkortet presenterades även på Gilla Jobbetmässan.

Internationellt
GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i geneve, Schweiz och UNI Global Union, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt. Per-Olof Sjöö är ordförande för BTI och Tommy Andersson är ordförande för UNI Graphical and Packaging sector.

Baltic Organization Academy BOA
Under 2015 har projektet bedrivits med en anställd organiserare för LMPF Litauen, fram till hösten då denne slutade. Det som det arbetats med är att identifiera företag besöka dem och prata med de anställda om fackets roll och att värva medlemmar. Under hösten handlade det om att hitta en ny organiserare i enlighet med den urvalsprocess som tillämpas inom BOA projektet. Förhoppningen är att det finns en ny på plats våren 2016.

Sociala dialogen
GS är med i tre sociala dialoger på Europanivå, skog och trä, möbler och grafisk industri. De områden som det arbetats med inom trädialogerna är industripolicys, miljöfrågor, utbildnings- och kompetensfrågor, arbetsmiljöfrågor och konkurrensfrågor.

I den grafiska dialogen har det arbetats med digitaliseringen, utbildningsfrågor och miljöfrågor.

EBTF kongress
Kongressen genomfördes i Warsawa 26–27 november. Kongressen antog en handlingsplan för åren 2016–2019 innehållande områden som, Skapa fasta jobb, utbildning för återanställning och skydd för arbetstagarna, skydda rätten att strejka och rätten att organisera sig, ingen diskriminering, kämpa mot social dumping och exploatering av arbetare, stödja facklig organisering i Centraleuropa, försvara sociala dialogen och rätten att förhandla kollektivt och arbetarnas representation, garantera hög nivå på arbetsmiljön, stödja ungdomars rätt till arbete, lärlingsutbildning och utbildning, European Works Councils EWC.

UNI Grafiska sektorns kongress
Kongressen genomfördes i Istanbul 7–11 juni. Kongressen beslutade bland annat att stödja en motion insänd av GS gällande:

- Globala ramavtal

Konferensen noterar med oro att en del multinationella företag som tecknat globala ramavtal inte tar ansvar för ett diskriminerande och antifackligt beteende hos ledningar i samrisk- och franchiseföretag. Vi uppmanar därför UNI att verka för att ändra alla globala ramavtal så att de uttryckligen även omfattar samrisk- och franchiseföretag.

På kongressen återvaldes Tommy Andersson som ordförande och Madelene Engman valdes in som ledamot.

Näringspolitik

Under 2015 prioriterade GS frågorna om klimat – nya gröna jobb genom ett ökat byggande i trä och minskade utsläpp av växthusgaser samt utveckling av fler smarta förpackningar som kan minska matsvinnet. GS profilerar sig och arbetar aktivt med klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan. GS har drivit opinion genom att medverka i seminarium, skrivit artiklar och producerat egna rapporter.

Nationellt skogsprogram
Under 2015 påbörjade regeringen arbetet med framtagande

Studier.

av ett nationellt skogsprogram. Programmet syftar till att skapa mervärde i hela värdekedjan, skogens nytta för omställning till ett biobaserat samhälle samt öka antalet arbetstillfällen. GS deltog aktivt i två arbetsgrupper och arbetet fortsätter under 2016.

Grupp 1: Tillväxt, mångbruk och värdeskapande av skogen som resurs.

Grupp 3: Främjande av biobaserade produkter och energi, smarta transporter, en skogsindustri i världsklass och ökande export.

Fler byggnader i trä

Under året har GS tillsammans med Nicklas Svensson genomfört en rad olika aktiviteter för att öka byggandet i trä. Ett flertal möten med företag, kommuner samt ett seminarium i regi av GS avdelning 9 förväntas ge positiva resultat under 2016

Export till Colombia

Efter FN:s möte om hållbara städer i Colombia 2014 visade staden Medellin ett intresse för att bygga högre hus i trä. Under 2015 utvecklades planerna till att även omfatta en satsning på hållbart skogsbruk och utbyggd träindustri med syfte att skapa nya jobb. Ett hållbart skogsbruk och byggande kräver även respekt för fackliga rättigheter, att bli medlem i ett fackförbund samt teckna avtal. Idag är facken svaga och motarbetas i Colombia. En satsning på export av hus och kunnande kan också skapa fler jobb i Sverige. GS har därför genomfört möten med AIX arkitekter i Stockholm samt Svenska ambassaden i Bogota.

Export till Brasilien

Under 2015 genomförde Näringsdepartementet och minister Mikael Damberg ett seminarium i Sao Paolo. Syftet att utöka utbytet av varor och kunnande inom branscherna gruv- och träindustri mellan Sverige och Brasilien. Brasiliens regering visar även intresse för den svenska modellen på arbetsmarknaden. Yngve Daoson från GS deltog i seminariet.

Europeiskt samarbete

GS deltog under året i två arbetsgrupper på Europeisk nivå i samarbete med EBTF. Den ena arbetsgruppen har till syfte att utveckla en Europeisk industripolitik och den andra arbetsgruppen tog fram ett policydokument om hållbart byggande.

Rapporter – fler gröna jobb i skogen.

Under året tog GS, i samarbete med Kristian Skånberg, fram en rapport om klimat och skogsbruk ur ett globalt och nationellt perspektiv. Rapporten kommer att ligga till grund för flera aktiviteter under 2016.

Globalt klimatmöte i Paris

I slutet av 2015 genomfördes ett stort globalt möte i Paris om ett nytt klimatavtal. Inför klimatmötet genomförde världsfacken en konferens om klimat förändringar och anständiga arbetsvillkor. Per-Olof Sjöö deltog i konferensen som hölls under temat ”På en död planet finns inga jobb”.

Vår tidning – Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett fackligt månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 385.100 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 51.300 ex. Dagens Arbete finns också på nätet – www.da.se.

Under året har Dagens Arbete förnyat och utvecklat sin digitala journalistik. Omgörningen av sajten till en magasinssajt där reportagen, bilderna, berättelserna och debatten lyfts fram har ökat trafiken rejält.

Dagens Arbetes journalistik får stort genomslag i andra medier och uppmärksammas långt utanför fackföreningsvärlden. Granskningen av Tryckerimomsen vann dels Fackförbundspressens pris, dels Näringslivets skattedelegations mediepris.

I oktober höll DA ett välbesökt heldagsseminarium om robotiseringen – Stora Robotdagen – tillsammans med Forskning&Framsteg och Institutet för framtidsstudier. SVT sände hela seminariet efteråt i Kunskapskanalen.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2015 var 7,1 miljoner kronor vilket motsvarar 138 kr per medlem och år eller 13,80 kronor per exemplar av tidningen.

GS deltog på två seminarium under Almedalsveckan 2015

"På en död planet finns inga jobb".

För en hållbar utveckling är det självklart att fattigdomsbekämpning och klimatarbete går hand i hand. Hur påverkas människornas möjlighet till försörjning av klimatförändringarna?

Medverkande: Per-Olof Sjöö, Pär Holmberg, Klimatexpert. Magdalena Streiffert, Generalsekreterare, Fairtrade. och Internationella bygg- och träfacket (BWI). Kristina Henschen, Kanslichef, Union to Union. Helle Klein, Moderator, Dagens Arbete.

"Nya risker för social dumpning inom skogs och bärbranschen".

GS avtalssekreterare medverkade på ett seminarium om att många ansöker om arbetstillstånd i bär- och skogsnäringen tillsammans med Kommunal.

Avtals- och lönerörelser

2015 var det sista året under en treårig avtalsperiod som löper ut under våren 2016. De arbetsgrupper som tillsattes i och med avtalsuppgörelserna 2013 på olika avtalsområden, har genomfört de uppdrag de tillsattes att behandla. I delar har de partsgemensamma arbetsgrupperna kommit till avslut och resultat som, redaktionella förändringar eller rent avtalsspecifika förslag till förändringar som ska behandlas under avtalsrörelsen 2016. I andra fall har arbetsgruppsarbetet inte utmynnat i gemensamma slutsatser, exempelvis frågan om korttidsarbete.

Inför kommande riksavtalsförhandlingar 2016 har GS tillsammans med övriga LO förbund genomfört ett gediget arbete i syfte att det skulle utmynna i en gemensam avtalspolitisk plattform med gemensamma avtalskrav. Parallellt med detta har ett liknandeerbete skett tillsammans med de fackliga organisationerna inom industrin.

Vi kunde under oktober månad konstatera att LO förbunden, trots beslutade gemensamma mål, inte kunde enas kring en gemensam avtalspolitisk plattform, då de olika förbunden intressen ej gick att förena.

Mellan facken inom industrin fattades dock beslut om att gå fram med en avtalspolitisk plattform innehållande gemensamma avtalskrav, som GS förbundsmöte beslutade att ställa sig bakom på sitt novembermöte.

De valda förhandlingsdelegationerna hade under hösten att fastställa de avtalsspecifika avtalskraven, vilka tillsammans med de i facken inom industrins gemensamma avtalskrav den 21 december överlämnades till våra olika motparter.

Då vi under förberedelse arbetet med framtagandet av den avtalspolitiska plattformen låtit våra ekonomer granska de ekonomiska utsikterna, i en tid där den ekonomiska utvecklingen var osäker, beslutade vi att de avtalskrav vi överlämnade till våra motparter var anpassade till en kort avtalsperiod.

Vid växlandet av avtalskrav kunde konstateras att arbetsgivarna hade en annan bild av de framtida ekonomiska utsikterna och siktade på ett längre avtal, vilket också syntes på det antal avtalskrav de presenterade. Men vi kunde också snabbt konstatera att de avtalskrav arbetsgivarna överlämnat innehöll förslag om långtgående försämringar för våra medlemmar, såsom kraftigt minskat inflytande över arbetstidformer och dess förläggning, försämrade OB ersättningar, krav på utökade möjligheter att visstidsanställa, låga löneökningar samt frysta minimi/lägsta löner.

De avtal som förbundet träffade med arbetsgivarna avseende yrkesintroduktion för unga personer har genererat ett 60 tal anställningar, vilket är avsevärt färre än vad som föresågs då avtalen träffades. Det har också visat sig att den avtalade lönen om 75 procent av avtalens lägstalöner i de flesta fall inte följts, utan de lokala arbetsgivarna har erbjudit högre löner.

En politisk konklusion torde vara att åsikterna mellan de alltmer politiserade arbetsgivarorganisationerna visavi deras medlemsföretags syn på att få till stånd fungerande och konkurrenskraftiga verksamheter med hyggliga anställningsförhållanden inte går hand i hand.

Under 2015 har de centrala tvisteförhandlingar fortsatt haft tyngdpunkt på försvara medlemmar som utsatts för varningar eller uppsägningar p.g.a. personliga skäl. Det är tyvärr en utveckling som vi befarar fortsätta då företagen slimmar sina organisationer och därmed fokuserar på att precisionsbemanna arbetsplatserna. Andra former av tvisteförhandlingar som ökar handlar om utökning av olika former av visstidsanställningar samt inhyrning av arbetskraft.

LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tillfällen för att juridiskt pröva om ärenden ska drivas vidare för prövning av domstol. Vi har dock under 2015 inte haft några domstolsärenden, utan de tvister som varit föremål för eventuell prövning har lösts genom förlikning.

Vi har genom LO-TCO Rättskydd levererat 2 478 000 kr till våra medlemmar inom såväl det arbetsrättsliga som det försäkringsmässiga området, där våra medlemmar fått rätt i deras sak.

Avslutningsvis redovisas de avtalsmässiga förändringar som skett på våra olika avtalsområden.

Tommy Andersson
Avtalssekreterare

TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2013 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2013 till och med 31 mars 2016.

För perioden 1 april 2015 till och med 31 mars 2016 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 161 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 162 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2015:

År i branschen Kategori	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare					140,60
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		123,80	126,95	130,25
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	117,40	121,50	123,15		
4 Minderåriga					
som fyllt 17 år	99,65				
16 år	89,60				
under 16 år	79,45				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 74,60 öre per timme.

Semesterlönegarantin för semester året 2015-04-01–2016-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1339 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 1 018 kronor.

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2013 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen 0m en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2014 till och med den 31 mars 2016.

För perioden den 1 april 2015 till och med 31 mars 2016 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 161 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 161 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2015:

Grupp 1	130,25
Grupp 2	125,15
Grupp 3	117,40
Ej fyllda 18 år och praktikanter	93,90
Feriearbetare ej fyllda 18 år	87,95

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1339 kronor för vuxna arbetare och 1018 kronor för minderåriga.

SÅGVERKSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 2 april 2013 gäller för tiden 1 april 2013 till och med 31 mars 2016.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

Detta tredje avtalsår i den treåriga uppgörelsen innebar att utgående löner höjdes den 1 april 2015 generellt med 191 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 156 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta löner från och med 1 april 2015:
Vuxna arbetare, timlöner

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	347	116,42
2	355	118,87
3	370	123,75
4	391	131,12
5	406	136,00

Arbetstagare i lönegrupperna 2 och 3 med två års anställning vid företaget skall ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 230 öre/tim. samt vid fyra års anställning med minst 460 öre/tim.

Minderåriga, timlöner

Ålder	Procent	<6 mån öre/tim	>6 mån öre/tim
17 år	92 %	107,11	109,36
16 år	82 %	92,62	94,56
15 år	72 %	81,32	83,03

Lön till minderåriga ferieanställda höjdes med 347 öre/tim. till 6 696 öre/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt räknades ej upp detta år med anledning av att kostnadsutvecklingen varit negati. Parterna kommer att ta hänsyn till detta vid fastställandet av ersättningarna för 2016.

Övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

2015 var andra året då avsättningen gjordes till avtalets nya pensionslösning. För 2014 avsattes 0,3 procent och from. 2015 avsätts 0,5 procent.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 31 maj 2013, gäller för tiden 1 april 2013 till och med 31 april 2016.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

Utgående löner höjdes 1 april 2014 generellt med 161 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 161 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta timlöner från och med 1 april 2015:

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	333	136,63
2	333	132,39
3	333	121,75
4	333	108,60
5	333	101,76

6 Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inlärning, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes med 2 kronor till 91 kr.

Semesterlönegarantin höjdes till:

Arbetstagare som fyllt 18 år	1 404 kr
Arbetare under 18 år	1 109 kr

Lön till praktikarbetare:

	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
	222	88,26

TIDNINGSAVTALET

Parterna prolongerade avtalet med nedan följande ändringar från den 1 maj 2013 tom 30 april 2016. Avtalet gäller i 3 år med lönerevision den 1 maj varje år.

En allmän pott bildas om 2,4 % räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2015. Vid fördelning därur garanteras varje medarbetare 332 kronor utifrån heltidssysselsättning.

Från den 1 maj 2015 ska lägsta löner per månad uppgå till.

18 år	16 030 kr
22 år	19 077 kr

Ob-ersättningar och övriga krontalsersättningar höjdes med 2,4 %.

Förändringar i allmänna bestämmelser:

Fyra frågor hamnade att behandla i arbetsgrupp under avtalsperioden. Översyn av tillämpningen av timsemester, modernisera och se över bilagan gällande yrkesutbildning, revidera Arbetsmiljöavtalet samt att gemensamt analysera branschens framtid med betoning på arbetstidsreglerna. Arbetsgrupperna har på olika sätt arbetet med frågorna och en rapport lämnades på Semesterområdet. Parterna kunde inte enas om en gemensam tolkning av hanteringen av sparad semester.

GRAFIKERAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 maj 2013 till och med den 30 april 2016.

Avtalet gäller i tre år med lönerevision den 1 maj varje år.

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas som 2,4 % av summan av fasta kontanta löner för medarbetare den 30 april 2015.Heltidsanställd garanteras varje medarbetare 322 kronor. Övriga krontalsersättningar höjdes med 2,4 %.

Om medarbetaren senast 30 april 2014 fyllt 20 respektive 24 år skall lönen uppgå till lägst:

20 år	16 439 kr
24 år	19 048 kr

Under avtalsperioden var parterna överens om en analys av avtalets fortsatta behov av giltighet.

FÖRPACKNINGSAVTALET

Ett utrymme om 2,5% dock lägst 639 kronor per medarbetare i genomsnitt har de lokala parterna haft att fördela enligt riksavtalets principer. Varje heltidsanställd garanteras 320 kr. Om central förhandling avslutas i oenighet skall varje heltidsanställd garanteras 447 kr.

Från den 1 april 2015 ska lägsta löner per månad uppgå till.

18 år	16 883 kr
18 år	19 920 kr

+ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning
Ob-tillägg höjdes med 2,5%.

INFOMEDIAAVTALET

Ett utrymme om 2,5% dock lägst 638 kronor per medarbetare i genomsnitt har de lokala parterna haft att fördela enligt riksavtalets principer. Varje heltidsanställd garanteras 319 kr. Om central förhandling avslutas i oenighet skall varje heltidsanställd garanteras 447 kr.

Från den 1 april 2015 ska lägsta löner per månad uppgå till.

18 år	16 883 kr
18 år	19 920 kr

BEMANNINGSAVTALET

Parterna är ense om att prolongera gällande avtal för perioden 1 maj till 30 april 2016.

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad gäller garantilön om minst 110 kronor per timme för kvalificerad yrkesarbetare och 103 kronor per timme för övriga.

Arbetstagare som lämnar sin anställning utan att fullgöra sin uppsägningstid kan gå förlustig på upp till 14 dagars garantilön.

Ansvarigt arbetstagarförbund skall erhålla anställningsbevis kompletterat med särskilt intyg som styrker annan huvudsaklig sysselsättning eller studier.

SKOGSAVTALET

Den 3 april 2013 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet.

Uppgörelsen omfattar tiden 2013-04-01–2016-03-31. med löneökningar 1april 2013,1 april 2014 och 1 april 2015.

Det totala löneutrymmet under perioden är 6,8 % varav 0,5 % är avsatt till en delpensionslösning.

Avtalets löner och ersättningar är höjda med återstående 6,3 % och är fördelade med 1,9 % den 1 april 2013, 2,2 % den 1 april 2014 och 2,2 % den 1 april 2015.

Avtalsperiod 2015-04-01 – 2016-03-31
Riksavtalet

Baslöner gällande för perioden 2015-04-01 – 2016-03-31

Kronor per utnyttjad timme			
Lönegrupp	1	2	3
Erfarenhet/säsong			
<1 år/säsong	105,01	109,23	113,48
minst 1 år/säsong	108,68	112,00	116,25
minst 2 år/säsong	112,39	114,80	119,00
minst 3 år/säsong	116,04	117,54	121,74
minst 4 år/säsong		120,28	124,51

Kvalifikationstilläggen höjdes till 13,57, 10,46 respektive 5,81 kr/tim

Övriga tillägg är höjda med 2,2 %

Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 2,2 % beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten skall 50 % läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

Garantilöner för perioden 2015-04-01 – 2016-03-31

År i yrket				
	1:a	2:a	3:e	4:e
Klass 1	117,15	119,38	123,45	127,54
Klass 2	109,73	113,45	116,40	119,38

Företagsavtalet

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7. Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,2 % att fördelas i lokal överenskommelse.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 29 april 2013 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningsområdet.

Uppgörelsen omfattar perioden 2013-05-01–2016-04-30 med lönerevisioner 2013-05-01, 2014-05-01 samt 2015-05-01.

Det totala utrymmet under perioden är 6,8 % varav avräkning sker med 0,5 % för en delpensionslösning och 0,13 % för tidigare avsättning för avtalspension. Återstående 6,17 % fördelas enligt följande:

1 maj 2013	1,86 %
1 maj 2014	2,15 %
1 maj 2015	2,16 %

Av lönehöjningarna läggs 60 % generellt och 40% läggs som en allmän pott och fördelas av de lokala parterna.

Från och med 2013-05-01 ingår tidigare garantilön av det lokala lönesystemet på 875 kr/mån i månadslönen.

Månadslön för perioden 2015-05-01 – 2016-04-30.

Anställningstid	*Kr/månad*
0–12	17 776
13–36	18 085
37–60	18 438
61–84	18 812
85–	19 556

Den lokala potten för perioden uppgår till 129 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

Övriga tillägg är höjda med 2,16 %

SKOGSAVTALET SVENSKA KYRKAN

Den 29 september 2013 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 2013-04-01–2016-03-31 med lönerevisioner den 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015.

Löneutrymmet är 6,8 % och fördelas enligt följande:

1 april 2013	2,4 %
1 april 2014	2,2 %
1 april 2015	2,2 %

50 % utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fyllda 19 år höjs den 1 april 2013 till 19 570 kr, 1 april 2014 till 20 170 kr och 1 april 2015 till 20 670 kr.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekväm arbetstid, beredskap, förskjuten arbetstid, och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 3,4 % den 1 april 2013 och med 3,4 % den 1 april 2014. (reglerat i Kyrkans AB)

Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB gällande för skogsarbetare.

Till särskilda bestämmelser har tillförts regler kring arbetstid och arbetstidens förläggning, tillhandahållande av personalutrymmen och skyddsutrustning mm samt regler kring anlitande av entreprenörer.

VASA-skog

Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 20 maj 2014 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området. Överenskommelsen tecknades efter omfattande förhandlingar som inleddes i november 2013. Som en del av överenskommelsen växlades avtalet Skog-R med tillhörande supplement ut. Supplementet regleras nu i ett eget avtal. Se nedan.

Uppgörelsen gäller för tiden 2014-01-01–2016-12-31 med lönerevisionstidpunkt den 1 januari 2014, 2015 och 2016.

Avtalet skiljer sig från Skog-R på en rad väsentliga punkter: Avtalet slår fast att en arbetstagare inte kan anvisas till en anställning i VASA-skog längre än 24 månader under en femårsperiod.

Semesterlönegaranti införs med möjlighet till lokal reglering om tidpunkt för införande. Dock skall semesterlönegarantin gälla fullt ut senast 1/7 2015.
Antalet semesterdagar utökas från 25 dagar/kalenderår till 28 dagar/kalenderår.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 03 ersätter SAF-LO tjänstepensionen på avtalsområdet.

Tarifflöner för perioden 2015-01-01–2016-12-31

Kronor per utnyttjad timme

Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	19 885
Minst 1 år	20 305
Minst 2 år	20 715
Minst 3 år	21 285
Minst 4 år	21 555

VISST

Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS

På utgående löner per den 2014-12-31 beräknas ett löneutrymme på 2,3 % dock lägst 485 kr per individ.

Av löneutrymmet utbetalas 50 % generellt och 50 % fördelas i lokal förhandling. Avtalet har en minimilön på 20 400 kr/månad.

Allmänna villkor

Avtalet reglerar numera en semesterlönegranti. För semesteråret 2015 är semesterlönegarantin 1304 kr /semesterdag.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 03 ersätter SAF-LO tjänstepensionen på avtalsområdet.

Avtalet omfattas av trygghetsavtalet (fr.o.m. 1/1 2015 kallat omställningsavtalet) i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

Till övervägande del har de villkor som tidigare reglerats i Skog-R huvudavtalet och Supplementet överförts till VISST.

SAMHALLAVTALET

Den 7 oktober 2013 träffades överenskommelse med Almega Samhallsförbundet

För perioden 1 oktober 2015 till och med 1 oktober 2016 gäller följande grundlön, 19406 kronor per månad.

Lönetillägg per månad för perioden 1 oktober 2015 till och med 1 oktober 2016

1. 875
2. 1525
3. 2100
4. 2925

Mångkunnighetstillägget för perioden 1 oktober 2015 till och med 1 oktober 2016

Tillägg 1 490 Tillägg 2 490

Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande samt Personalinformation och Avtalsnytt

FÖRBUNDSMEDDELANDE

Datum	*Nr*	*Angående*
	74, 2015	Förlängd nomineringstid rörande Val av revisorer och valberedning på GS kongress 2016 (Leif Johansson 2015-12-18)
	72, 2015	Medel till arbetsmiljöutbildningar (Jan Strandberg 2015-12-11)
	73, 2015	Broschyr om psykosocial arbetsmiljö (Erica Selander 2015-12-10)
	71, 2015	Omarbetad arbetsmiljöpolicy (Birgit Ludvigsson 2015-12-08)
	70, 2015	Nomineringar till LO-kongressen 2016 (Leif Johansson 2015-12-07)
	69, 2015	Kommunikation/näringspolitisk konferens (Anette Niska Andersson 2015-12-03)
	68, 2015	Uppdatering av kontaktuppgifter (Erik Georgii 2015-11-27)
	67, 2015	Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga konferens (Kenneth Johansson 2015-11-25)
	66, 2015	Videokonferens Värdegrundsansvariga (Erica Selander 2015-11-17)
	65, 2015	Riktlinjer vid tecknande av lokala kollektivavtal (Tommy Andersson 2015-11-12)
	64, 2015	Ansökan om AFA-medel och medel för medlemskvartar 2016 (Leif Johansson 2015-11-09)
	63, 2015	Broschyren "Välkommen till GS" (Erik Georgii 2015-11-03)
	62, 2015	Värdegrundsboken - andra upplagan (Erica Selander 2015-10-23)
	61, 2015	Stöd från förbundet då avdelningarna deltar på mässor/festivaler/events 2016. (Anette Niska Andersson 2015-10-19)
	60, 2015	A-kassan stämmoombud (Birgit Ludvigsson 2015-10-09)
	59, 2015	Lönekartläggning och jämställdhetsplan - nytt datum, 10-11 december (Erica Selander 2015-10-09)
	58, 2015	Alla kan göra något - redovisning 2015 (Erica Selander 2015-10-08)
	57, 2015	Kallelse till förbundsmöte den 25 - 26 november 2015 (Birgitta Sandberg 2015-10-07)
	56, 2015	Rättelse ang. Fora-blankett (Krister Rosén 2015-09-25)
	55, 2015	Redovisning AFA-medel 2015 (Leif Johansson 2015-09-23)
	54, 2015	Ny Fora-blankett i Kollektivavtalsdatabasen (Krister Rosén 2015-09-21)
	53, 2015	Påminnelse nomineringar till GS samt LO:s kongresser 2016 (Leif Johansson 2015-09-07)
	52, 2015	Kallelse till central referensgrupp Samhall (Tony Berggren 2015-09-01)
	51, 2015	Påminnelse om rekrytering till videoutbildning (Jan Strandberg 2015-08-31)
	50, 2015	Nya afficher (Birgit Ludvigsson 2015-08-31)
	49, 2015	Gemensam satsning kallelse avdelningsordförande (Kenneth Johansson 2015-08-28)
	48, 2015	Inbyggd verksamhet Samhall (Tony Berggren 2015-08-25)
	47, 2015	Avtalskonferens, Kollektivavtal Samhall (Tony Berggren 2015-08-25)
	46, 2015	Äskande av RSO-medel 2016 (Kenneth Johansson 2015-08-25)
	45, 2015	GS söker vikarierande ombudsman till avd 6 Väst. (Birgit Ludvigsson 2015-08-12)
	44, 2015	Ändrad plats för utbildningen "Utveckling av grupp & ledarskap utifrån GS värdegrund" 30 sep - 1 okt (Jan Strandberg 2015-07-08)
	43, 2015	Ärendehantering under semesterperioden 2015 (Leif Johansson 2015-06-29)
	42, 2015	Rättelse - Kallelse till GS andra ordinarie kongress (Birgitta Sandberg 2015-06-25)
	41, 2015	Kallelse till GS andra ordinarie kongress (Birgitta Sandberg 2015-06-22)
	40, 2015	Central utbildning i lönekartläggning och jämställdhetsplan (Erica Selander 2015-06-22)
	39, 2015	Alla kan göra något - Konferens 9-11 september 2015 (Erica Selander 2015-06-22)
	38, 2015	GS söker verksamhetsassistent till avd 9 Östra Svealand (Birgit Ludvigsson 2015-06-08)
	37, 2015	Stöddokument för arbetstagarrepresentanter i företagens bolagsstyrelser (Jan Strandberg 2015-05-19)
	36, 2015	Nytt arbetsmaterial - alla kan göra något (Erica Selander 2015-05-05)
	35, 2015	Rättelse - Kallelse till förbundsmöte (Birgitta Sandberg 2015-05-04)
	34, 2015	Kallelse till förbundsmöte den 16 - 17 juni 2015 (Birgitta Sandberg 2015-04-29)
	33, 2015	Steget före - utvärdering på vägen (Erica Selander 2015-04-08)
	32, 2015	Förlängd tid för förslag till arbetande ledamöter i förhandlingsdelegationerna (Birgitta Sandberg 2015-04-08)
	31, 2015	Värdegrundsboken (Erica Selander 2015-04-08)
	30, 2015	Ny handledarutbildning via LO - Alla kan göra något (Erica Selander 2015-04-07)
	29, 2015	GS söker ombudsman till förbundskontoret, Stockholm (Birgit Ludvigsson 2015-04-01)
	28, 2015	Utvärdering av stödet för yrkesintroduktionsanställningar (Stefan Björnestöl 2015-03-25)
	27, 2015	Hantering av inträdesansökningar till GS A-kassa (Erik Georgii 2015-03-18)
	26, 2015	Stockholm Pride 2015 (Erica Selander 2015-03-16)
	25, 2015	Medlemsvärvning - kollektivavtalsteckning (Mats Jägbro 2015-03-11)
	24, 2015	Nomineringar till GS kongress den 20-22 maj 2016 (Leif Johansson 2015-03-10)

23, 2015 Kallelse till Värdegrundsutbildning (Erica Selander 2015-03-09)
22, 2015 Sveriges Socialdemokratiska partis kongress 29-31 maj 2015 (Leif Johansson 2015-03-09)
21, 2015 Gemensam satsning- rutiner (Birgit Ludvigsson 2015-02-23)
19, 2015 Anslagstavlor klubbar (Kenneth Johansson 2015-02-16)
20, 2015 Avtalsrörelsen 2016 - Lokala aktiviteter, medlemsmaterial, databas och hantering av förändringsförslag (Krister Rosén 2015-02-16)
18, 2015 PM uppsättningsarbete 2015 (Stefan Björnestöl 2015-02-13)
17, 2015 Gemensam satsning konferens (Birgit Ludvigsson 2015-02-11)
16, 2015 Tidningsavtalet för tiden 1 maj 2015 till 30 april 2016 (Madelene Engman 2015-02-11)
15, 2015 Grafikeravtalet för tiden 1 maj 2015 till 30 april 2016 (Madelene Engman 2015-02-11)
14, 2015 Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2015 till 31 mars 2016 (Stefan Björnestöl 2015-02-10)
13, 2015 Träindustriavtalet för tiden 1 april 2015 till 31 mars 2016 (Stefan Björnestöl 2015-02-10)
12, 2015 Infomedia- och förpackningsavtalet för tiden 2015-04-01 till 2016-03-31 (Mats Jägbro 2015-02-05)
11, 2015 Trävaruhandelsavtalet för tiden 2015 04 01 till 2016 04 30 (Krister Rosén 2015-02-03)
10, 2015 Sågverksavtalet för tiden 1 april 2015 till 31 mars 2016 (Krister Rosén 2015-01-30)
9, 2015 Utbildning avdelningarnas fackligt/politiskt ansvariga (Leif Johansson 2015-01-30)
8, 2015 Utbildningar om Europeiska företagsråd 2015 (Jan Strandberg 2015-01-29)
7, 2015 Nytt förtroendeuppdrag - Värdegrundsansvarig! (Erica Selander 2015-01-26)
6, 2015 Ang. Förbundsmeddelande 4/2015 (Tommy Andersson 2015-01-20)
5, 2015 Kallelse till utbildning i studieadministration (Pauline Hylander 2015-01-19)
4, 2015 Brevmall nya uppbördsavtal (Tommy Andersson 2015-01-15)
3, 2015 Utbildningsmaterial lönesystem samt träff med avdelningsstyrelser (Tony Berggren 2015-01-15)
2, 2015 Kallelse till avstämning i projektet Alla kan göra något (Erica Selander 2015-01-14)
1, 2015 Avtal 2016 - Uppstartskonferenser (Krister Rosén 2015-01-07)

FÖRBUNDSINFORMATION

Datum Nr Angående

96, 2015 Medlemsredovisningens tillgång till ÄGA (Erik Georgii 2015-12-23)
95, 2015 Ny rutin vid inträdesansökan på icke avtalsbundet företag (Erik Georgii 2015-12-23)
94, 2015 Sänkt medlemsavgift och utökad inkomstförsäkring (Erik Georgii 2015-12-18)
93, 2015 Fördelning RSO medel 2016 (Kenneth Johansson 2015-12-15)
92, 2015 Gemensam satsning 2015 (Kenneth Johansson 2015-12-15)
91, 2015 Support som rör olika typer av kringutrustning (Carina Cedergren 2015-12-10)
90, 2015 Informationsträffar om föreskriften organisatorisk och social arbetsmiljö (Kenneth Johansson 2015-12-09)
89, 2015 Månadsbrev Gemensam Satsning december 2015 (Anette Niska Andersson 2015-12-01)
88, 2015 Partsgemensam informationsfolder avseende pensionsvalet, ATK (Tommy Andersson 2015-11-12)
87, 2015 Utbildningsplaner för grafisk bransch (Mats Jägbro 2015-11-11)
86, 2015 Månadsbrev gemensam satsning november 2015 (Anette Niska Andersson 2015-11-03)
85, 2015 Inbjudan till Nordiska folkhögsskolan i Genéve 2016 (Jan Strandberg 2015-10-28)
84, 2015 Gemensam satsning informationstavlor (Kenneth Johansson 2015-10-28)
83, 2015 Förtydligande A-kassans bankbyte (Birgit Ludvigsson 2015-10-15)
82, 2015 Förteckning över medlemmar som erbjuds Sjuk och efterlevandeförsäkringen (Leif Johansson 2015-10-12)
81, 2015 A-kassan byter bank (Birgit Ludvigsson 2015-10-12)
80, 2015 Värdegrundsarbete i avdelningarna (Erica Selander 2015-10-09)
79, 2015 LOs kunskapssystem 2016 (Jan Strandberg 2015-10-07)
78, 2015 Gemensam satsning (Kenneth Johansson 2015-10-05)
77, 2015 Månadsbrev gemensam satsning oktober 2015 (Anette Niska Andersson 2015-10-01)
76, 2015 Inspiratörsutbildning 10-12 november - förlängd anmälningstid (Pauline Hylander 2015-09-29)
75, 2015 Arbetsmiljöverket, ny AFS (Kenneth Johansson 2015-09-24)
74, 2015 Förändrade villkor för AMF traditionell försäkring och fondförsäkring inom området för Avtalspension SAF-LO (Leif Johansson 2015-09-23)
73, 2015 Nytt avtal om medbestämmandets form i Samhall AB (Tony Berggren 2015-09-15)
72, 2015 Konsekvenser för Inkomstförsäkringen i samband med det höjda taket i arbetslöshetsförsäkringen (Leif Johansson 2015-09-10)
71, 2015 Påbyggnadsutbildning - Alla kan göra något (Erica Selander 2015-09-09)
70, 2015 Villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna 2015 (Leif Johansson 2015-09-08)
69, 2015 Palmedagen 24 oktober 2015 (Kenneth Johansson 2015-09-03)
68, 2015 Månadsbrev gemensam satsning september 2015 (Anette Niska Andersson 2015-09-01)
67, 2015 Ändring av datum av Facklig-Politisk utbildning 2016 (Pauline Hylander 2015-08-28)
66, 2015 Nytt erbjudande GS sjuk och efterlevandeförsäkring (Leif Johansson 2015-08-28)

65, 2015 Nya upplagor i Arbetsrättsbiblioteket (Krister Rosén 2015-08-19)
64, 2015 Guide till lokal lönebildning (Mats Jägbro 2015-08-14)
63, 2015 Affischer att beställa till anslagstavlan (Birgit Ludvigsson 2015-08-12)
62, 2015 Höjning av taket i a-kassan (Birgit Ludvigsson 2015-08-12)
61, 2015 Höstens regionala konferenser med arbetsmiljöverket (Kenneth Johansson 2015-07-30)
60, 2015 Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 17 juni 2015 (Birgitta Sandberg 2015-07-24)
59, 2015 Konsekvenser för inkomstförsäkringen kopplad till förändringar i arbetslöshetsförsäkringen (Leif Johansson 2015-07-10)
58, 2015 Vidareutbildning för europeiska företagsråd (Jan Strandberg 2015-07-10)
57, 2015 Motioner till LOs representantskap (Birgitta Sandberg 2015-07-01)
56, 2015 Förbundets konferenslokaler (Birgitta Sandberg 2015-06-29)
55, 2015 Pride-flaggor (Erica Selander 2015-06-22)
54, 2015 Filmprojektet Slutrapport (Erica Selander 2015-06-08)
53, 2015 Värdegrundsboken - tummen upp! (Erica Selander 2015-06-04)
52, 2015 Gemensam satsning Västerås (Kenneth Johansson 2015-06-04)
51, 2015 Landsorganisationens tjugoåttonde ordinarie kongress (Birgitta Sandberg 2015-06-04)
50, 2015 GS utbildning för valberedare 14 - 16 september 2015 (Leif Johansson 2015-06-03)
49, 2015 Inbjudan till videoutbildningen ”Bankerna, jobben och den robotiserade framtiden (Jan Strandberg 2015-06-03)
48, 2015 Månadsbrev Gemensam satsning juni 2015 (Anette Niska Andersson 2015-06-01)
47, 2015 Unik möjlighet att delta på seminarium - ”Nytt byggande för klimatet” (Birgitta Sandberg 2015-05-18)
46, 2015 Gemensam satsning-konferensen - eget informationsmaterial (Erik Georgii 2015-05-07)
44, 2015 Informationsmaterial angående yrkesintroduktionsanställningar (YA) (Stefan Björnestöl 2015-05-07)
45, 2015 Rapport från TSL-gruppen (Mats Jägbro 2015-05-07)
43, 2015 Månadsbrev Gemensam Satsning Maj 2015 (skickas 28 april pga av valborg och 1 maj) (Anette Niska Andersson 2015-04-28)
42, 2015 Gemensam satsning ABC (Kenneth Johansson 2015-04-28)
41, 2015 Gröna kuvertet (Kenneth Johansson 2015-04-28)
40, 2015 Anvisningar, avdelningsanställda (Erik Georgii 2015-04-28)
39, 2015 Seminarium lokalt löneavtal (Tony Berggren 2015-04-20)
38, 2015 Genomgång av GS försäkringsinformatörer (Leif Johansson 2015-04-08)
37, 2015 Anmälda till Pride 2015 (Erica Selander 2015-04-08)
36, 2015 Gemensam satsning anslagstavlor (Kenneth Johansson 2015-04-07)
35, 2015 Månadsbrev Gemensam satsning 1 April 2015 (Anette Niska Andersson 2015-04-01)
34, 2015 Information från GS arbetslöshetskassa (Birgit Ludvigsson 2015-03-31)
33, 2015 TAK dropp nr 1, 2015 (Kenneth Johansson 2015-03-27)
32, 2015 Valbarhetshinder på avdelningsnivå (Erik Georgii 2015-03-25)
31, 2015 Regionala konferenser med arbetsmiljöverket (Kenneth Johansson 2015-03-24)
30, 2015 ”Yrkesintroduktion - för dig som är arbetssökande” (Mats Jägbro 2015-03-18)
29, 2015 Bristande tillgänglighet - en ny form av diskriminering (Erica Selander 2015-03-17)
28, 2015 Inbjudan GS RSO-utbildning (Kenneth Johansson 2015-03-13)
27, 2015 Framtida medlemssystem/verksamhetsstöd (Erik Georgii 2015-03-12)
26, 2015 Inspiratörsutbildning flyttad (Pauline Hylander 2015-03-06)
25, 2015 Nyhetsbrev mars 2015, Gemensam Satsning (Anette Niska Andersson 2015-03-04)
24, 2015 Lärlingsplan för offsettryckare (Mats Jägbro 2015-02-24)
23, 2015 Inbjudan till LOs vidareutbildning för studieaktiva 17-19 augusti och GS studiekonferens (Pauline Hylander 2015-02-24)
22, 2015 Inbjudan till utbildning för utveckling av grupp & ledarskap utifrån GS värdegrund (Jan Strandberg 2015-02-19)
21, 2015 Besöksmapp gemensam satsning (Kenneth Johansson 2015-02-16)
20, 2015 GS utser referenspersoner för arbete med främjande av yrkesintroduktionsanställningar (Stefan Björnestöl 2015-02-12)
19, 2015 Alla kan göra något - avstämning 3 februari 2015 (Erica Selander 2015-02-10)
17, 2015 ABFs litteratur och konststipendium 2015 (Leif Johansson 2015-02-06)
18, 2015 Hjälp med att byta a-kassa (Birgit Ludvigsson 2015-02-06)
16, 2015 Nyhetsbrev Gemensam satsning februari 2015 (Anette Niska Andersson 2015-02-04)
15, 2015 Nya rutiner Arbetsmiljöverket inspektionsmeddelande (Kenneth Johansson 2015-02-03)
14, 2015 Nya rutiner Arbetsmiljöverket (Kenneth Johansson 2015-02-03)
13, 2015 Premier AFA-försäkringarna 2015 (Leif Johansson 2015-02-03)
12, 2015 Årsrapport från TSL 2014 (Mats Jägbro 2015-01-28)
11, 2015 Videoutbildningen för bolagsstyrelserepresentanter (Jan Strandberg 2015-01-27)
10, 2015 Inbjudan till kommunikation/näringspolitisk konferens (Anette Niska Andersson 2015-01-27)

9, 2015 Ny EU-projektutbildning steg 1 (Erica Selander 2015-01-27)
8, 2015 Återblick och hågkomster, en skrift om arbetsskadeförsäkring 1973 - 2013 (Leif Johansson 2015-01-27)
7, 2015 Inställt telefonmöte 30 januari 2014 (Birgitta Sandberg 2015-01-26)
6, 2015 Ekonomichef (Birgit Ludvigsson 2015-01-22)
5, 2015 Förbundets försäkringskonferenser 3-5 mars ställs in (Leif Johansson 2015-01-21)
4, 2015 Gemensam satsning insändare (Kenneth Johansson 2015-01-20)
3, 2015 Gemensam satsning resultat 2014 (Kenneth Johansson 2015-01-20)
2, 2015 Stöd från förbundet till avdelningar mässor/festivaler/event (Anette Niska Andersson 2015-01-14)
1, 2015 Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 27 november 2014 (Birgitta Sandberg 2015-01-12)

PERSONALMEDDELANDE

Nr *Angående*
36, 2015 Ny arbetstid och telefontid from 2016 (Birgit Ludvigsson 2015-12-21)
35, 2015 Omarbetad arbetsmiljöpolicy (Birgit Ludvigsson 2015-12-08)
34, 2015 Attest (Birgit Ludvigsson 2015-12-01)
33, 2015 Omfördelning av arbetsuppgifter (Birgit Ludvigsson 2015-12-01)
32, 2015 Kompletterande handling till TSL-möte på video (Mats Jägbro 2015-11-12)
31, 2015 Utökad tillgänglighet (Birgit Ludvigsson 2015-11-12)
30, 2015 GS söker handläggare för facklig utbildning (Birgit Ludvigsson 2015-11-03)
29, 2015 GS söker verksamhetsassistent till avd 9 (Birgit Ludvigsson 2015-11-03)
28, 2015 Kallelse till videomöte angående TSLs inriktningsbeslut (Birgit Ludvigsson 2015-10-20)
27, 2015 Verksamhetsstöd (Birgit Ludvigsson 2015-10-13)
26, 2015 Videomöte med VU (Birgit Ludvigsson 2015-09-21)
25, 2015 Skogskonferens (Birgit Ludvigsson 2015-09-17)
24, 2015 Utökad bredd på bredband (Birgit Ludvigsson 2015-09-17)
23, 2015 Kallelse till telefonmöte fredag den 11 sept, kl 10.00. (Birgit Ludvigsson 2015-09-10)
22, 2015 Nya affischer (Birgit Ludvigsson 2015-08-31)
21, 2015 Nytt tidsrapporteringssystem - LO Service Center (Birgit Ludvigsson 2015-08-20)
20, 2015 Utbildning i hantverket runt förhandlingsarbete (Birgit Ludvigsson 2015-08-14)
19, 2015 Telefonmöte med verksamhetsassistenter (Birgit Ludvigsson 2015-08-13)
18, 2015 GS söker vikarierande ombudsman till avdelning 6 Väst (Birgit Ludvigsson 2015-08-12)
17, 2015 Affischer att beställa till anslagstavlan (Birgit Ludvigsson 2015-08-12)
16, 2015 Telefonsystem (Birgit Ludvigsson 2015-06-29)
15, 2015 Kallelse videomöte (Birgit Ludvigsson 2015-06-11)
14, 2015 GS söker verksamhetsassistent till avd 9 Östra Svealand (Birgit Ludvigsson 2015-06-08)
13, 2015 GS söker verksamhetsassistent till avd 5 Smålands Högland (Birgit Ludvigsson 2015-05-28)
12, 2015 LO Service Center (Birgit Ludvigsson 2015-04-28)
11, 2015 GS söker Kommunikatör/webbredaktör (Birgit Ludvigsson 2015-04-20)
10, 2015 GS söker ombudsman till förbundskontoret, Stockholm. (Birgit Ludvigsson 2015-04-01)
9, 2015 Informationsflöde (Birgit Ludvigsson 2015-03-30)
8, 2015 FAS 2009 (Birgit Ludvigsson 2015-03-26)
7, 2015 Zeteo webbutbildning (Birgit Ludvigsson 2015-02-24)
6, 2015 Gemensam satsning- rutiner (Birgit Ludvigsson 2015-02-23)
5, 2015 Gemensam satsning konferens (Birgit Ludvigsson 2015-02-11)
4, 2015 Kostnadsställe HRG (Birgit Ludvigsson 2015-01-29)
3, 2015 Kallelse skogskonferens (Birgit Ludvigsson 2015-01-23)
2, 2015 Studieadministration gällande LOs centrala arbetsmiljökurser (Birgit Ludvigsson 2015-01-22)
1, 2015 Kallelse till utbildning i studieadministration (Birgit Ludvigsson 2015-01-19)

PERSONALINFORMATION

Datum Nr *Angående*
44, 2015 Förmånspension/premiepension, ombudsmän (Birgit Ludvigsson 2015-12-21)
43, 2015 Höjd avgift a-kassan (Birgit Ludvigsson 2015-12-10)
42, 2015 Peter Isgren (Birgit Ludvigsson 2015-12-08)
41, 2015 Hogia Portalen (Birgit Ludvigsson 2015-12-02)
40, 2015 Robert Dahlberg (Birgit Ludvigsson 2015-11-29)
39, 2015 Avd 14 Östersund (Birgit Ludvigsson 2015-11-26)
38, 2015 Kristian Skånberg (Birgit Ludvigsson 2015-11-02)
37, 2015 Arbetsrätt och Försäkringsrätt i D3 (Birgit Ludvigsson 2015-10-27)
36, 2015 Avd 10 (Birgit Ludvigsson 2015-10-27)
35, 2015 Telefonnummer till Tommy Strandhäll (Birgit Ludvigsson 2015-10-20)
34, 2015 Information från a-kassan ang Fullmakt (Birgit Ludvigsson 2015-10-19)
33, 2015 Tommy Strandhäll (Birgit Ludvigsson 2015-10-08)
32, 2015 Bärbara skrivare (Birgit Ludvigsson 2015-10-08)
31,2015 Videoutbildningar (Birgit Ludvigsson 2015-09-21)
30, 2015 Nya tillfällen och nya informationsfilmer finns i Grenverket (Birgit Ludvigsson 2015-09-18)
29, 2015 A-kassan e-tjänst (Birgit Ludvigsson 2015-09-07)
28, 2015 Inblicken stängs ned (Birgit Ludvigsson 2015-09-07)
27, 2015 Inställd utbildning (Birgit Ludvigsson 2015-08-31)
26, 2015 Videoutbildningar (Birgit Ludvigsson 2015-08-20)
25, 2015 Kenneth Edvardsson (Birgit Ludvigsson 2015-08-19)

24, 2015	Höjning av taket i a-kassan (Birgit Ludvigsson 2015-08-12)
23, 2015	Utvecklingssamtal (Birgit Ludvigsson 2015-08-10)
22, 2015	Verksamhetsassistent avd 9 (Birgit Ludvigsson 2015-07-01)
21, 2015	Carolina Schön (Birgit Ludvigsson 2015-06-22)
20, 2015	Sjukskrivning avd 11 Värmland/Dal (Birgit Ludvigsson 2015-06-09)
19, 2015	GS a-kassa får utökade telefontider (Birgit Ludvigsson 2015-06-01)
18, 2015	Uppvaktningsreglemente (Birgit Ludvigsson 2015-05-25)
17, 2015	Gröna kuvertet (Birgit Ludvigsson 2015-04-28)
16, 2015	Bo Elefalk (Birgit Ludvigsson 2015-04-24)
15, 2015	Telefonsamtal till GS vid personalkonferens (Birgit Ludvigsson 2015-04-22)
14, 2015	Videoutbildning 2015 (Birgit Ludvigsson 2015-04-21)
13, 2015	Introduktion 2015 (Birgit Ludvigsson 2015-04-14)
12, 2015	Mats Carlson (Birgit Ludvigsson 2015-04-14)
11, 2015	Anställningar (Birgit Ludvigsson 2015-04-10)
10, 2015	Robert Eriksson ny ekonomichef (Birgit Ludvigsson 2015-03-09)
9, 2015	Information om a-kassans enkät till avdelningarna på GS-facket. (Birgit Ludvigsson 2015-03-06)
8, 2015	Flytt av videomöte (Birgit Ludvigsson 2015-02-27)
7, 2015	Ulla Sjöberg byter arbetsställe (Birgit Ludvigsson 2015-02-17)
6, 2015	Kristoffer Englund (Birgit Ludvigsson 2015-02-16)
5, 2015	Hjälp med att byta a-kassa (Birgit Ludvigsson 2015-02-06)
4, 2015	Kostnadställe HRG (Birgit Ludvigsson 2015-02-02)
3, 2015	Inställt videomöte (Birgit Ludvigsson 2015-01-23)
2, 2015	Ekonomichef (Birgit Ludvigsson 2015-01-20)
1, 2015	Stig Edman (Birgit Ludvigsson 2015-01-08)

AVTALSNYTT

Nr	*Angående*
Nr 9, 2015	Avtalskrav utväxlade med Industriarbetsgivarna (Tommy Andersson 2015-12-21)
Nr 8, 2015	Avtalskrav överlämnade till arbetsgivarna inom Arbio gruppen (Tommy Andersson 2015-12-21)
Nr 7, 2015	GS fattar unikt beslut (Anette Niska Andersson 2015-12-02)
Nr 6, 2015	Rättelse ang Kommentar till Facken inom Industrins avtalspolitiska plattform (Tommy Andersson 2015-11-03)
Nr 5, 2015	Kommentarer till Facken inom Industrins avtalspolitiska plattform (Tommy Andersson 2015-11-02)
Nr 4, 2015	Avtalsrörelsen Bemanningsavtalet (Mats Jägbro 2015-08-28)
Nr 3, 2015	Bemanningsavtalet (Mats Jägbro 2015-08-14)
Nr 2, 2015	Överenskommelsen - Bemanningsavtalet (Mats Jägbro 2015-06-12)
Nr 1, 2015	Bemanningsavtalet är klart (Mats Jägbro 2015-06-01)

Personalavdelningen

Anställda som börjat under 2015

Ombudsman

Kristoffer Englund	Avd 15	2015-02-16
Hans- Åke Gustavsson	Avd 7	2015-04-27
Magnus Lindström	Avd 8	2015-05-01

Ekonomichef

Robert Eriksson	FK	2015-05-01

Verksamhetsassistent

Annica Gullin Caspersen	Avd 9	2015-08-01

Visstidsanställda

Utredare

Kristian Skånberg	FK	2015-09-01

Under året har ett antal förtroendevalda varit inne och stöttat upp på avdelningarna utifrån att anställda har varit sjukskrivna eller tjänstlediga.

Anställda som slutat under 2015

Ombudsman

Bo Elefalk	Avd 9	2015-09-01
Jan-Olof Larsson	Avd 7	2015-09-30

Utredare

Kristian Skånberg	FK	2015-12-31

Informationsassistent

Mats Carlsson	FK	2015-01-09

Verksamhetsassistent

Christina Hagström	Avd 5	2015-09-01
Robert Dahlberg	Avd 14	2015-11-27
Annica Gullin Caspersen	Avd 9	2015-12-22

Personalutveckling 2015

Under 2015 genomfördes videoutbildningar med personal placerade på avdelningskontoren. Grunden har varit att varannan månad har utbildningen riktat sig till ombudsmän och varannan månad till administrativ personal. Teman som funnits på dessa utbildningar under året har varit:

Blockutbildning Hantverket ombudsmän

Under november månad genomfördes ett test på ett nytt sätt att genomföra internutbildning. Detta är ett försök till att skräddarsy utbildningar efter önskemål som kommer upp under utvecklingssamtalen.

Utvärderingen av denna utbildning var mycket positiv. Vi kommer att fortsätta bygga ut detta arbetssätt.

Personalsamordnarna

De fyra samordnarna Tommy Hallberg, Jonas Nordmark, Krister Ellström och Tomas Andersson tillträde i denna roll den 1 januari 2015. Vi har under året haft kvartalsmöten med uppföljning av budget och löpande genomgång av arbetet på personalsidan.

Vi har under året också haft månadsmöte där vi gått igenom beslut av verkställande utskottet och förbundsstyrelsen. Efter det har varje samordnare haft månadsmöten i regionerna och förmedlat besluten vidare i organisationen.

Administrativ personal

Under året har en arbetsgrupp genomfört ett stort arbete avseende teknik och telefoni kopplat mot en ändring av arbetstiderna för en utökad tillgänglighet.

Skyddskommittémöten

Vi har under året haft tre protokollförda möten varav ett var i form av videomöte.

Samrådsgruppen

Vi har genomfört samråd med ombudsmannaklubben och Handelsklubben den 11 mars, 10 juni samt den 9 december.

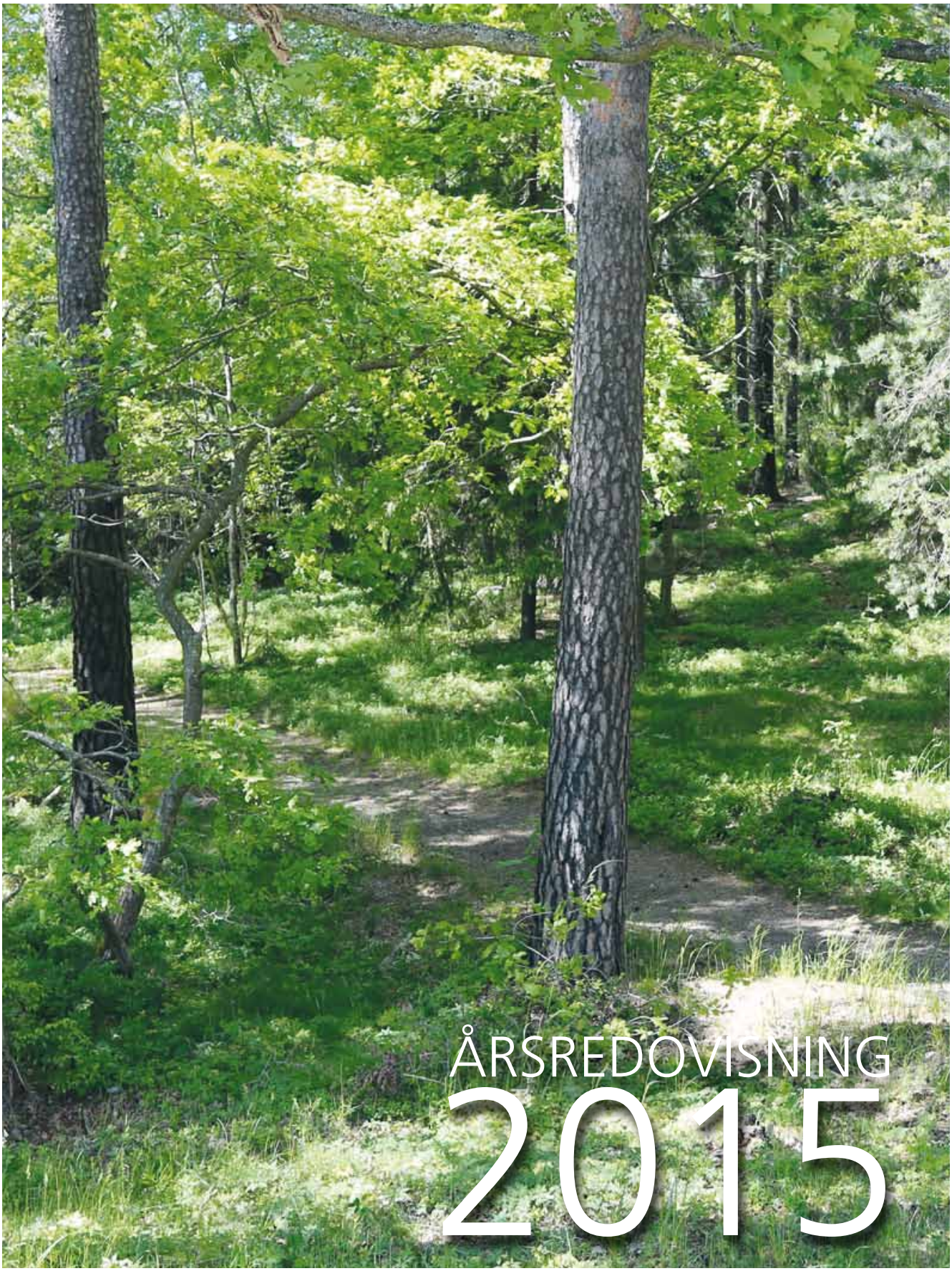
Förhandlingar

Under det gångna året har det mellan parterna GS och ombudsmannaklubben/ Handelsklubben genomförs stort antal förhandlingar, för att nämna några, arbetstider, löner, informationsflöde i förbundet mm.

Utvecklingssamtal

Utvecklingssamtal är genomförda på alla avdelningarna. Personalchefen genomför samtalen på avdelningarna som samordnarna är placerade på.

Under året genomfördes alla samtalen inom ca 2 månaders tid. Tidigare har man tvingats att sprida ut dessa samtal över 12 månader.


ÅRSREDOVISNING
2015

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

GS – facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Kongressen - som är det högsta beslutade organet - sammanträder var femte år, nästa gång år 2016. Kongressen fastställer förbundets mål och stadgar. Förbundsmöten hålls normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Styrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmötet och förbundsstyrelsen.

Till styrelsens förfogande finns ett förbundskontor med anställd personal inom olika områden. Förbundet har ett centralt kansli, en central förhandlingsavdelning, studieavdelning och organisationsavdelning. Vidare finns personal och ekonomifunktioner.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsbokslut.

Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen. Placeringspolicyn omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i huvudsak i sk UCTIS-fonder och specialfonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyn, strukturerade produkter, certifikat som har en exponering mot en underliggande marknad samt likvida medel.

Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger i sin tur fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.

Utveckling av GS verksamhet, resultat och ställning

GS resultat 2015 visar ett överskott på 18,2 mkr.

GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett överskott om 18,8 Mkr. Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör över 70% av förbundets totala kostnader.

För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret samt efter räkenskapsårets utgång

Under 2015 har arbetet med rekrytering och organisering fortsatt. Vi kan konstatera att förbundet tillsammans med GS a-kassa fortsatt ökat antalet nyinskrivna medlemmar. Under 2015 ökade antalet nyinskrivna medlemmar till 3 536 st , en ökning med 363 st jämfört med 2014. Vi har sett ett ökat intresse för facklig organisering i våra branscher. Vi tror att ökningen av antalet nyinskrivna medlemmar visar det.

Under 2015 har utredningen av den förskingring, som uppdagades i samband med bokslutet 2014, slutförts. Utredningen visar att cirka 8,1 Mkr, av avkastningen på det kapital som är placerat hos kapitalförvaltare, förskingrats från GS. 1,2 Mkr av det belopp som fastställdes i årsredovisningen för 2014 har återbetalats. I årsredovisningen för 2015 har resterande del av de förskingrade medlen intäktsförts, samtidigt som en nedskrivning av fordran bokförts med cirka 6,3 Mkr. Under 2016 kommer det slutligen att kunna fastställas hur stor del av de förskingrade medlen som kommer att kunna återvinnas.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

GS förväntningar under året är att våra medlemmars villkor förbättras då vi har en ny avtalsrörelse under året samt att våra medlemmar inom våra branscher kan dra nytta av den förbättrade konjukturen och stärka sin anställningstrygghet. GS kan i flera delbranscher se en begynnande konjunkturförbättring. Tydligast är detta inom träindustrin.

GS hoppas att Gemensam Satsning-projektet kommer att resultera i en varaktigt mer effektiv organisation kring organisering och rekrytering, inte minst på lokal nivå. Den stora risken är att den investering vi gjort i projektet inte ger den avkastning vi räknat med, men vi hyser, på den punkten, mycket stor tillförsikt. Projektet kommer att slutredovisas på kongressen 2016.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Ekonomisk översikt

	2015	2014	2013	2012
Verksamhetsintäkter	220 254	219 836	222 888	211 682
Verksamhetskostnader	-265 766	-242 912	-295 156	-295 583
Verksamhetsresultat	-45 512	-23 076	-72 268	-83 901
Finansnetto	77 523	64 654	70 472	118 234
Årets resultat	18 197	34 812	-17 437	16 616
Balansomslutning	899 542	866 750	858 067	879 985
Avkastn på kapitalplaceringar	9,4%	8,3%	8,7%	14,4%
Antal medlemmar	49 946	50 784	51 741	54 203

Definitioner: se not 31

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2015	2014
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		213 523	213 903
Nettoomsättning	2	28 487	28 018
Andelar i intresseföretags resultat	20	13 136	9 021
Övriga intäkter	3	6 731	5 933
Summa verksamhetsintäkter		***261 877***	***256 875***
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-43 145	-62 323
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 509	-32 793
Förvaltningskostnader		-239	-544
Lämnade bidrag		-857	-865
Övriga externa kostnader	5	-88 203	-79 494
Personalkostnader	6	-102 992	-96 828
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-2 158	-2 741
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-5 648	23 002
Summa verksamhetskostnader		***-275 751***	***-252 586***
Verksamhetsresultat	8	-13 874	4 289
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	51 298	33 565
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	150	308
Räntekostnader och liknande resultatposter		-11	-52
Resultat före skatt		***37 563***	***38 110***
Skatt på årets resultat	13	-18 724	-10 581
Årets resultat		**18 839**	**27 529**

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	14, 15	88 396	89 852
Inventarier, verktyg och installationer	16	802	230
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	17	3 913	2 337
		93 111	92 419
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	20	128 990	132 779
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	541 861	482 953
Uppskjuten skattefordran	22	116	97
Andra långfristiga fordringar	23	60 738	71 543
		731 705	687 372
Summa anläggningstillgångar		***824 816***	***779 791***
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordan för medlemsavgifter		17 636	16 157
Kundfordringar		1 019	989
Fordringar hos intresseföretag		50	–
Aktuell skattefordran		23	12 605
Övriga fordringar		3 716	6 887
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	10 525	9 508
		32 969	46 146
Kassa och bank			
Kassa och bank		56 612	56 964
		56 612	***56 964***
Summa omsättningstillgångar		***89 581***	***103 110***
SUMMA TILLGÅNGAR		**914 397**	**882 901**

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	25		
Ändamålsbestämda medel		694	668
Reservfond		–	1
Kapitalandelsfond		7 890	6 647
Balanserat resultat inkl årets resultat		824 461	807 343
Summa eget kapital		***833 045***	***814 659***
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		27 917	22 268
Uppskjuten skatteskuld	22	6 703	6 984
		34 620	29 252
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		16 242	8 263
Aktuell skatteskuld		2 076	720
Övriga skulder		11 370	10 166
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	17 044	19 841
		46 732	38 990
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**914 397**	**882 901**

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER - KONCERNEN

Belopp i tkr	2015-12-31	2014-12-31
STÄLLDA SÄKERHETER	Inga	Inga
ANSVARSFÖRBINDELSER		
Skulder i delägda handelsbolag	59 855	66 001
	59 855	66 001

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	27	37 563	38 110
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-20 006	-33 604
		17 557	4 506
Betald inkomstskatt		-1 502	-26 407
KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		16 055	-21 901
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-8 111	362
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		6 297	-3 831
Kassaflöde från den löpande verksamheten		***14 241***	***-25 370***
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 850	-5 418
Förvärv av finansiella tillgångar		-48 103	-7 931
Avyttring av finansiella tillgångar		36 360	70 492
Kassaflöde från investeringsverksamheten		***-14 593***	***57 143***
Årets kassaflöde		-352	31 773
Likvida medel vid årets början		56 964	25 191
Likvida medel vid årets slut	28	56 612	56 964

RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i kr	Not	2015	2014
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		213 523	213 903
Övriga intäkter	3	6 731	5 933
Summa verksamhetsintäkter		***220 254***	***219 836***
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-43 145	-62 323
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 509	-32 793
Förvaltningskostnader		-239	-544
Lämnade anslag och bidrag		-857	-865
Övriga externa kostnader	5	-80 285	-71 975
Personalkostnader	6	-102 992	-96 828
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-91	-586
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-5 648	23 002
Summa verksamhetskostnader		***-265 766***	***-242 912***
Rörelseresultat	8	**-45 512**	**-23 076**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	9 450	9 400
Resultat från andelar i intresseföretag	10	15 245	19 918
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	52 691	35 077
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	144	286
Räntekostnader och liknande resultatposter		-7	-27
Resultat före skatt		***32 011***	***41 578***
Skatt på årets resultat	13	-13 814	-6 766
ÅRETS RESULTAT		**18 197**	**34 812**

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	14, 15	1 401	1 437
Inventarier, verktyg och installationer	16	711	109
		2 112	1 546
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	3 000	100
Fordringar hos koncernföretag	19	75 164	78 064
Andelar i intresseföretag	20	141 677	141 842
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	541 861	482 953
Andra långfristiga fordringar	23	60 738	71 543
		822 440	774 502
Summa anläggningstillgångar		***824 552***	***776 048***
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		17 636	16 157
Kundfordringar		723	978
Fordringar hos koncernföretag		9 450	–
Fordringar hos intresseföretag		50	–
Aktuell skattefordran		–	12 085
Övriga fordringar		3 435	6 335
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	11 825	10 981
		43 119	46 536
Kassa och bank			
Kassa och bank		31 871	44 166
		31 871	44 166
Summa omsättningstillgångar		***74 990***	***90 702***
SUMMA TILLGÅNGAR		**899 542**	**866 750**

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	25		
Ändamålsbestämda medel		694	668
Balanserat resultat		812 485	777 788
Årets resultat		18 197	34 812
		831 376	813 268
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		27 917	22 268
		27 917	22 268
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		15 299	7 490
Aktuell skatteskuld		1 225	–
Övriga skulder		9 037	7 628
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	14 688	16 096
		40 249	31 214
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**899 542**	**866 750**

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER - GS

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
Skulder i delägda handelsbolag		59 855	66 001
		59 855	66 001

KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	27	32 011	41 578
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-24 182	-46 656
		7 829	-5 078
Betald inkomstskatt		1 929	-20 514
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		9 758	-25 592
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-17 374	-1 387
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		7 721	-3 126
Kassaflöde från den löpande verksamheten		***105***	***-30 105***
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-657	-31
Förvärv av finansiella tillgångar		-25 448	-4 921
Avyttring av finansiella tillgångar		13 705	66 755
Kassaflöde från investeringsverksamheten		***-12 400***	***61 803***
Årets kassaflöde		-12 295	31 698
Likvida medel vid årets början		44 166	12 468
Likvida medel vid årets slut	28	31 871	44 166

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

	NYTTJANDEPERIOD
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år
- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år
- Inre ytskikt, golv, väggar, innertak	35 år
- Hyresgästanpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar
Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Ändamålsbestämda medel
Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Ansvarsförbindelser
En ansvarsförbindelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter
Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag
En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Ränta och utdelning
Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag , elimineras i sin helhet. Orealiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna ikoncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGREN

KONCERNEN	2015	2014
Nettoomsättning per rörelsegren		
Fastighetsförvaltning	28 487	28 018
	28 487	**28 018**

Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

KONCERNEN OCH GS	2015	2014
Erhållna skadestånd	60	254
LO FF medel	2 387	2 023
GS A-kassa	3 089	2 728
Övrigt	1 195	928
	6 731	**5 933**

Not 4 MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

KONCERNEN OCH GS	2015	2014
LO/Folksam-paketet försäkring	47 931	48 117
Inkomstförsäkring	11 544	14 206
Återbäring försäkring	-16 330	–
	43 145	**62 323**

Not 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

	2015	2014
Koncernen		
Kostnader i fastighetsförvaltningen	-7 905	-7 519
Lokalkostnader	-8 471	-8 551
IT-kostnader	-15 717	-18 027
LO Avgifter	-8 850	-8 632
Internationellt arbete	-1 959	-1 795
Förhandlingsverksamhet	-3 775	-2 771
Studieverksamhet	-2 951	-3 486
Dagens Arbete (medlemstidning)	-7 064	-6 728
LO Rättsskydd	-918	-2 392
Övrigt	-30 593	-19 593
	-88 203	-79 494
GS		
Lokalkostnader	-8 471	-8 551
IT-kostnader	-15 717	-18 027
LO Avgifter	-8 850	-8 632
Internationellt arbete	-1 959	-1 795
Förhandlingsverksamhet	-3 775	-2 771
Studieverksamhet	-2 951	-3 486
Dagens Arbete (medlemstidning)	-7 064	-6 728
LO Rättsskydd	-918	-2 392
Övrigt	-30 580	-19 593
	-80 285	-71 975

Not 6 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2015	*Varav män*	2014	*Varav mäm*
GS				
Sverige	104	*62%*	102	*62%*
Totalt i moderföretaget	104	*62%*	102	*62%*
Dotterföretag				
Sverige	-	*0%*	-	*0%*
Koncernen totalt	104	*62%*	102	*62%*

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN	2015-12-31 Andel kvinnor	2014-12-31 Andel kvinnor
GS och Koncernen		
Styrelsen	23%	15%
Övriga ledande befattningshavare	25%	25%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONSKOSTNADER	2015		2014	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
GS	48 637	31 023	46 762	30 888
(varav pensionskostnad)	1)	*(15 523)*	1)	*(15 717)*
Dotterföretag	–	–	–	–
(varav pensionskostnad)		(–)		(–)
Koncernen totalt	48 637	31 023	46 762	30 888
(varav pensionskostnad)	1)	*(15 523)*	1)	*(15 717)*

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt regleras enligt gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

1) Av GS pensionskostnader avser 1 962 (f.å. 634) företagets ledning avseende 4 (4) personer. GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 18 689 (f.å. 16 581).

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER M.FL. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA	2015		2014	
	Styrelse och kansli-chefen	Övriga	Styrelse och kansli-chefen	Övriga
Moderföretaget	2 916	45 721	2 861	43 901
Dotterföretag	–	–	–	–
Koncernen totalt	2 916	45 721	2 861	43 901

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

Lån till ledande befattningshavare
Lån för finansiering av bilinköp har lämnats till 4 personer i ledande befattningar på sammanlagt 606 tkr (433 tkr). Villkor om återbetalning och ränta är samma som gäller för övrig personal.

ARVODE OCH KOSTNADS-ERSÄTTNING TILL REVISORER	2015	2014
Koncernen KPMG		
Revisionsuppdrag	1 658	1 254
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	160	57
Skatterådgivning	80	56
Andra uppdrag	569	309
GS KPMG		
Revisionsuppdrag	1 618	1 205
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	160	57
Skatterådgivning	80	56
Andra uppdrag	569	309

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådanaövriga arbetsuppgifter.

Not 7 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2015	2014
Koncernen		
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Byggnader och mark	-2 073	-2 161
Inventarier, verktyg och installationer	-85	-580
	-2 158	-2 741
GS		
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Byggnader och mark	-36	-36
Inventarier, verktyg och installationer	-55	-550
	-91	-586

Not 8 OPERATIONELL LEASING

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASEGIVARE	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	28 031	20 399
Mellan ett och fem år	46 911	27 182
Senare än fem år	7 379	–
	82 321	47 581
GS		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	2 077	2 077
Mellan ett och fem år	4 155	6 232
	6 232	8 309

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen och GS		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	8 586	9 112
Mellan ett och fem år	16 853	24 401
	25 439	33 513

	2015	2014
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	3 648	3 860

Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2015	2014
Utdelning	9 450	9 400
	9 450	9 400

Not 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2015	2014
Utdelning	6 000	6 000
Resultat från andelar i Handelsbolag	9 245	13 918
	15 245	19 918

Not 11 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2015	2014
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	12 962	8 261
Utdelningar	2 141	1 065
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	36 195	24 239
	51 298	33 565
GS		
Ränteintäkter, koncernföretag	1 393	1 512
Ränteintäkter, övriga	12 962	8 261
Utdelningar	2 141	1 065
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	36 195	24 239
	52 691	35 077

Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2015	2014
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	150	308
	150	308
GS		
Ränteintäkter, övriga	144	286
	144	286

Not 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2015	2014
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-19 023	-10 682
Uppskjuten skatt	299	101
	-18 724	-10 581
GS		
Aktuell skattekostnad	-13 814	-6 766
	-13 814	-6 766

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2015		2014	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Koncernen				
Resultat före skatt		37 563		38 110
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	-8 264	22,0	-8 384
Andra icke-avdragsgilla kostnader	155,1	-58 249	153,2	-58 371
Ej skattepliktiga intäkter	-130,5	49 033	-140,8	53 660
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,1	45	-7,3	2 798
Övrigt	3,4	-1 289	0,7	-284
Redovisad effektiv skatt	49,8	-18 724	27,8	-10 581
GS				
Resultat före skatt		32 011		41 578
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	-7 042	22,0	-9 147
Ej avdragsgilla kostnader	181,9	-58 228	140,5	-58 399
Ej skattepliktiga intäkter	-161,1	51 575	-139,8	58 125
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,1	42	6,7	2 797
Övrigt	0,5	-161	0,3	-142
Redovisad effektiv skatt	43,2	-13 814	16,3	-6 766

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltingen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

Not 14 BYGGNADER OCH MARK

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	110 952	107 775
Nyanskaffningar	617	2 899
Omklassificeringar	–	278
Vid årets slut	111 569	110 952
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-20 926	-18 938
Årets avskrivning	-2 073	-1 988
Vid årets slut	-22 999	-20 926
Ackumulerade nedskrivningar		
Årets nedskrivningar	-174	-174
Vid årets slut	-174	-174
Redovisat värde vid årets slut	**88 396**	**89 852**
GS		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	2 114	2 114
Vid årets slut	2 114	2 114
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-677	-640
Årets avskrivning	-36	-37
Vid årets slut	-713	-677
Redovisat värde vid årets slut	**1 401**	**1 437**

VARAV MARK	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden	19 121	19 121
Redovisat värde vid årets slut	19 121	19 121
Moderbolaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden	300	300
Redovisat värde vid årets slut	300	300

Not 15 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Ackumulerade verkliga värden		
Vid årets slut	676 000	492 500

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

Not 16 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	18 162	17 979
Nyanskaffningar	656	183
Vid årets slut	18 818	18 162
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-17 932	-17 352
Årets avskrivning	-84	-580
Vid årets slut	-18 016	-17 932
Redovisat värde vid årets slut	**802**	**230**
GS		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	18 011	17 979
Nyanskaffningar	656	32
Vid årets slut	18 667	18 011
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-17 902	-17 352
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-54	-550
Vid årets slut	-17 956	-17 902
Redovisat värde vid årets slut	**711**	**109**

Not 17 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Vid årets början	2 337	278
Omklassificeringar	-468	-278
Investeringar	2 044	2 337
Redovisat värde vid årets slut	**3 913**	**2 337**

Not 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2015-12-31	2014-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 000	100
Redovisat värde vid årets slut	**3 000**	**100**

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2015			2014
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde
Dotterföretag / Org nr / Säte				
GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	3 000	100
AB Domus, 556016-8352, Stockholm				
Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm				
Stockholm Diamanten 8 AB, 556826-8279, Stockholm				

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2015			2014
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde
Fastighets AB Stockholm Lindbacken 12, 556820-1080, Stockholm				
Läraren 3 Fastighets AB, 556820-0702, Stockholm				
			3 000	100

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 19 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2015-12-31	2014-12-31
GS		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	78 064	77 564
Tillkommande fordringar	–	500
Reglerade fordringar	-2 900	–
Redovisat värde vid årets slut	**75 164**	**78 064**

Not 20 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	132 779	138 412
Lämnat aktieägartillskott	–	2 040
Avyttring	-475	–
Årets andel i intresseföretags resultat	11 986	8 825
Årets utdelning	-15 300	-16 498
Redovisat värde vid årets slut	**128 990**	**132 779**
GS		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	141 842	133 684
Lämnat aktieägartillskott	–	2 040
Avyttring	-110	–
Årets andel i handelsbolags resultat	-55	6 118
Redovisat värde vid årets slut	**141 677**	**141 842**

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	2015-12-31		
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget
Dotterföretag / Org nr / Säte			
Direkt ägda			
HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	35 001	33 210
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	1 732	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	92 318	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	-61	-61

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	2015-12-31 Redovisat värde hos moderföretaget
Indirekt ägda			
Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB 556761-8037, Stockholm			
		128 990	141 677

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	2014-12-31 Redovisat värde hos moderföretaget
Dotterföretag / Org nr / Säte			
Direkt ägda			
HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	33 393	33 210
LO-Data AB 556195-6847, Stockholm	20,5	475	110
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	1 849	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	97 069	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	-6	-6

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	2014-12-31 Redovisat värde hos moderföretaget
Indirekt ägda			
Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB 556761-8037, Stockholm			
		128 990	141 842

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 21 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen och GS		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	482 953	533 627
Tillkommande tillgångar	429 308	319 109
Avgående tillgångar	-370 400	-369 783
Redovisat värde vid årets slut	**541 861**	**482 953**

Not 22 UPPSKJUTEN SKATT

	2015-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Skatt på koncern-mässigt övervärde	27 585	–	27 585
Avskrivningar byggnader	-2 073	-4 007	1 934
Övriga temporära skillnader	–	–	–
	25 512	-4 007	29 519

	2014-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Skatt på obeskat-tade reserver	843	–	843
Skatt på koncern-mässigt övervärde	28 042	–	28 042
Avskrivningar byggnader	-1 494	-3 984	2 490
Övriga temporära skillnader	–	–	–
	27 391	-3 984	31 375

	2015-12-31		
	Uppskju-tenskatte-fordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Skatt på koncern-mässigt övervärde	78	6 131	-6 053
Avskrivningar byggnader	38	572	-534
Uppskjuten skatte-fordran/skuld	*116*	*6 703*	*-6 587*

	2014-12-31		
	Uppskju-tenskatte-fordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Skatt på obeskat-tade reserver	–	185	-185
Skatt på koncern-mässigt övervärde	78	6 249	-6 171
Avskrivningar byggnader	19	550	-531
Uppskjuten skatte-fordran/skuld	*97*	*6 984*	*-6 887*
Kvittning	–	–	–
Uppskjuten skatte-fordran/skuld (netto)	*97*	*6 984*	*-6 887*

Not 23 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen och GS		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	71 543	67 122
Tillkommande fordringar	2 469	1 291
FOLKSAM Tvåårsavtal	-509	4 405
Reglerade fordringar	-12 765	-1 275
Redovisat värde vid årets slut	**60 738**	**71 543**

Not 24 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Förutbetald hyra	1 865	1 919
AFA-medel	2 387	2 023
LO Data AB	–	184
Leasingkostnader	760	699
Dagens Arbete	3 620	3 532
Upplupen ränta	109	109
Övriga poster	1 784	1 042
	10 525	9 508
GS		
Förutbetald hyra	1 865	1 919
AFA-medel	2 387	2 023
LO Data AB	–	184
Leasingkostnader	760	699
Dagens Arbete	3 620	3 532
Upplupen ränta	1 502	1 621
Övriga poster	1 691	1 003
	11 825	10 981

Not 25 EGET KAPITAL

2015-12-31	Jubileums fond	Fritidsfond	Reservfond	Kapitalandelsfond	Bal.res inkl årets resultat	Summa eget kapital
Koncernen						
Ingående balans	329	339	1	6 647	807 343	814 659
Årets resultat					18 839	18 839
Förändringar direkt mot eget kapital						
Förskjutning mellan bundet och fritt kapital			-1		1	-
Förändring i kapitalandelsfond	–	–		1 243	-1 607	-364
Ändamålsbestämt av styrelsen	13	13			-26	–
Internränta NGU	–	–			-89	-89
Summa	13	13	-1	-364	18 725	18 386
Vid årets utgång	**342**	**352**	**–**	**6 283**	**826 068**	**833 045**

2015-12-31	Jubileums fond	Fritidsfond	Bal.res inkl årets resultat	Summa eget kapital
GS				
Ingående balans	329	339	812 600	813 268
Årets resultat			18 197	18 197
Förändringar direkt mot eget kapital				
Ändamålsbestämt av styrelsen	13	13	-26	–
Internränta NGU	–	–	-89	-89
Summa	13	13	-115	-89
Vid årets utgång	**342**	**352**	**830 682**	**831 376**

Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	1 779	3 199
Upplupna kostnader för el och uppvärmning	277	317
Upplupna personal-relaterade kostnader	12 344	12 152
LO Rättsskydd	1 004	2 374
Övriga poster	1 640	1 799
	17 044	19 841
GS		
Upplupna personal-relaterade kostnader	12 344	12 152
LO Rättsskydd	1 004	2 374
Övriga poster	1 340	1 570
	14 688	16 096

Not 27 BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

	2015	2014
Koncernen		
Erhållen utdelning	2 141	1 065
Erhållen ränta	12 647	8 570
Erlagd ränta	-32	-52
GS		
Erhållen utdelning	17 591	16 465
Erhållen ränta	14 018	10 060
Erlagd ränta	-7	-27

Not 28 LIKVIDA MEDEL

	2015-12-31	2014-12-31
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	56 612	56 964
	56 612	56 964

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

	2015-12-31	2014-12-31
GS		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	31 871	44 166
	31 871	44 166

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 29 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2015	2014
Koncernen		
Avskrivningar	8 431	2 741
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-36 195	-24 239
Resultatandelar i intresseföretag	-13 136	-9 021
Erhållen utdelning från intresseföretag	15 245	19 918
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	5 649	-23 003
	-20 006	-33 604

GS		
Avskrivningar	6 364	586
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-36 195	-24 239
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	5 649	-23 003
	-24 182	-46 656

Not 30 KONCERNUPPGIFTER

Inköp och försäljning inom koncernen
Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 31 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning: Totala tillgångar
Avkastn på kapitalplaceringar: Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar
Antal medlemmar avser totalt antal per den 31 december respektive år

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 23 mars 2016

Per-Olof Sjöö
Ordförande

Tommy Andersson
Vice ordförande

Erik Georgii
Vice ordförande

Bo-Arne Andersson

Ronny Nilsson

Christer Gustavsson

Mari Burmeister

Dusan Lozic

Seppo Sinima

Camilla Lundh

Lars Nyman

Åsa Arvidsson

Fredrik Lundberg

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 april 2016

Staffan Olsson
Förtroendevald revisor

Mats Andersson
Förtroendevald revisor

Lennart Bruhn
Förtroendevald revisor

Mikael Käll
Auktoriserad revisor
KPMG

Slutord

Härmed får förbundsstyrelsen avge förbundets sjunde verksamhetsberättelse samt års- och koncernredovisning.

Förbundets sjunde verksamhetsår har varit ett år fullt av aktivitet kring organisering och rekrytering.

Organisationen har varit på fötter och vårt medlemstapp har stannat upp, vi har en minskning av medlemsantalet med 1,5 % en liten men ändock en förbättring. Vi har rekryterat fler medlemmar än tidigare år, över tretusen tvåhundra, föregående år rekryterade vi tvåtusen femhundra.

Organisationen har visat att om vi fokuserar och strategiskt arbetar med den här typen av verksamhet ger det resultat. Vi måste möta våra medlemmar, nya som gamla på våra arbetsplatser. Förbundets insatser i projektet, har med stöd och hjälp av våra organisationsombudsmän, varit ett stort stöd för våra avdelningar att nå förbundets mål.

Under hösten påbörjade förbundet avtalsrörelsen inför 2016. Vi kan konstatera att våra motparters aptit på förändringar i våra kollektivavtal inte minskat utan tvärtom ökat. De vill göra långtgående förändringar i inflytandefrågor. Vi står inför en försvarskamp. GS står väl rustat inför dessa hot.

Under hösten har den stora flyktingströmmen ansatt Sverige svårt. Sverige står inför stora utmaningar för att skapa goda förutsättningar för de människor som flyr krig och elände i världen och söker en fristad. GS försöker påverka politiken i en riktning där vi kan bidra med större förståelse för flyktingars problem att hitta boende och utbildning i Sverige.

Med dessa ord tackar styrelsen samtliga nya och gamla medlemmar för gångna verksamhetsåret och tackar samtidigt för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2015
Form: JINAB. Foto: Lazze Öst
April 2016

www.gsfacket.se