



Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

2013

Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

2013

Innehåll

Förord	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.....	3
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden	3
Förbunds möten	5
Organisationsutveckling	6
Yrkesutbildning	6
Antidiskriminering och jämställdhet	7
Facklig närvaro	8
Kompetensförsörjning, kompetensutveckling	8
EU-projekt.....	8
Internationell representation och uppdrag	9
Ungdomsverksamhet	9
Facklig/politisk verksamhet	9
Försäkringsverksamheten	10
FSC.....	10
Svenska PEFC	10
Facklig utbildning	11
Dagens Arbete.....	12
Personalutveckling	12
Almedalen 2013	14
Kommunikation	15
Arbetsmiljö	16
Näringspolitik	17
Avtals- och lönerörelser	18
Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalinformation, Personalmeddelande samt Avtalsnytt	28
Anställda som börjat under 2013	31
Anställda som slutat under 2013.....	31
Förvaltningsberättelse	34
Revisionsberättelse.....	50
Slutord	52

Förord

Vi har under året återigen tvingats konstatera att Sverige är ett land med massarbetslöshet. Trots den borgerliga regeringens förfäktande av arbetslinjen är det uppenbart att skattesänkningar inte leder till fler jobb. Sveriges statsminister deltog i januari på toppmötet i Davos. Där slog han inför den samlade världspressen fast att industrin i Sverige praktiskt taget är borta och att vi behöver skapa fler låglönejobb. Det är i kort sammanfattning den borgerliga regeringens syn på ett framtida Sverige. På Socialdemokraternas kongress i april presenterade Stefan Löfven partiets nya fokus. Sverige ska ha EU:s lägsta arbetslöshet 2020. Aktiv näringspolitik och utbildning ska stå i centrum.

Detta är 2013 års politiska kontraster vad gäller synen på sysselsättning och jobbskapande.

GS har fortsatt det strategiska arbetet med våra branschers framtidsutsikter. Särskilt fokus har riktats mot utvecklandet av industriellt byggande och smarta förpackningar. Här kan vi se stora möjligheter för tillskapande av nya jobbtillfällen. Det känns betydligt mer angenämt och framgångsrikt att fortsätta det arbetet tillsammans med en målmedveten socialdemokrati än en trött borgerlig regering.

Förbundet har även under året genomfört en stor avtalsrörelse. Förhandlingarna skedde i en gemensam samordning med övriga LO-förbund och Facken inom industrin. Avtalen ger förutsättningar för en fortsatt god reallöneutveckling för GS medlemmar.

Den vikande medlemstrenden har fortsatt under året. Även om vi kan se en positiv medlemsutveckling hos en del LO-förbund tampas fortfarande industriförbunden med vikande medlemssiffror. Rationaliseringar inom industrin leder till att vi har ett tuffare ackord än de flesta andra.

Förbundet har därför under året tagit avstamp i ett projekt som ska stärka våra insatser för organisering och medlemsvärkning. Den tydliga målsättningen är att vända medlemsutvecklingen och stärka vår organisationsgrad fram till nästa kongress.

Lyckas vi stärka organisationsgraden står vi bättre rustade för framtiden. En hög organisationsgrad är en garant för möjligheten att vara nära våra medlemmar. Dessutom är det en förutsättning för att våra medlemmar ska ges inflytande. Detta gäller såväl på arbetsplatsen som i samhället i stort.

Med andra ord saknas det inte fackliga utmaningar för kommande år. Tillsammans kan vi stärka det begrepp som blivit så nära förknippat med oss:

Gemensam Styrka!



A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Per-Olof Sjöö'.

Per-Olof Sjöö
Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2013 bestått av Per-Olof Sjö, förbundsordförande, Tommy Andersson, 1:e vice ordförande, och Erik Georgii, 2:e vice ordförande.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef t o m 31 maj, Christoffer Ahlqvist, personalchef fr o m 1 mars, Lars Leander, ekonomichef, och Anette Vahlne, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 28 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2013 haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjö,	förbundsordförande
Tommy Andersson,	1:e vice ordförande
Erik Georgii,	2:e vice ordförande
Bo-Arne Andersson,	avd 1 Västra Skåne
Ronny Nilsson,	avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Christer Gustavsson,	avd 3 Halland/Kronoberg
Mari Arvidsson,	avd 4 Östra Småland
Mats Kåremalm,	avd 5 Smålands Högländ
Patrik Harrysson,	avd 6 Väst
Conny Larsson,	avd 10 Mälardalen,
	t o m 30 september
Seppo Sinima,	avd 9 Östra Svealand,
	fr o m 1 oktober
Tobias Eriksson,	avd 11 Värmland/Dal
Åsa Arvidsson,	avd 13 Gävleborg
Birger Lahti,	avd 15 Norr

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef t o m 31 maj, Christoffer Ahlqvist, personalchef fr o m 1 mars, Lars Leander, ekonomichef, och Anette Vahlne, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 12 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 23 JANUARI BESLUTADE BL A

- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende VMF-avtalet,
- att godkänna rapport om sammanställning över avdelningarnas bokslut 2011,
- diskuterades slutrapporten från Organisationsutredningen samt beslutades att utredningen går ut på remiss till avdelningarna,
- att erbjuda Christoffer Ahlqvist tjänsten som personalchef med tillträde den 1 mars, samt
- att ge VU i uppdrag att besvara inkommen skrivelse från avdelning 12 Dalarna angående förbundsstyrelsens beslut om fördelningsbelopp 2013.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 19 FEBRUARI BESLUTADE BL A

- att, utöver avtalsansvarig, utse Torny Lycke, avdelning 12 Dalarna, och Hajsad Mahmoud, avdelning 9 Östra Svealand, att ingå i LOs gemensamma förhandlingsdelegation avseende Samhallavtalet,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende tidsningsavtalet,
- att utse Tommy Hallberg, ombudsman i avdelning 3 Halland/Kronoberg, Hans Pettersson, ombudsman i avdelning 8 Östergötland, och Roger Lord, ombudsman i avdelning 9 Östra Svealand, till nya attestanter och personalsamordnare i respektive avdelning från den 19 februari, samt
- att godkänna reviderad firmateckning för förbundet att gälla från den 1 mars.

TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 8 MARS BESLUTADE

- att godkänna förslag om att utöver tidigare beslut om utgivande av konfliktersättning vid eventuell konflikt under 2013 kan de medlemmar som sökt och beviljats inträde i förbundet senast den 31 mars och blir uttagna i konflikt få ersättning; övriga fall kan efter ansökning och prövning av förbundsstyrelsen erhålla konfliktersättning samt att VU får mandat att besluta i ärenden rörande konfliktersättning i andra under förevarande avtalsrörelse uppkomna konflikter varvid samma huvudprinciper ska tillämpas.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 27 MARS BESLUTADE BL A

- att godkänna information om att överenskommelse träffats med motparten om att det s k Visbyavtalet upphör att gälla vid lämplig tidpunkt och läggs som bilaga till civilavtalet,
- att godkänna reviderad attestordning för förbundet att gälla för tiden 1 mars – 31 december,
- att godkänna förhandlingsresultat med ombudsmannaklubben innebärande att tjänstebilar kommer att fasas ut och en övergång till personalbil kommer att ske, samt
- att godkänna upprättat förslag till konflikthanvisningar.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 24 APRIL BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet avseende skogsavtalet,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Föreningen Sveriges Skogsindustrier avseende sågverksavtalet,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende civil- respektive förpackningsavtalen,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende trä- respektive stoppmöbelindustriavtalen,
- att godkänna upprättat förslag till konfliktersättning för 2013, samt
- att föreslå förbundsmötet att godkänna förbundets års- och koncernredovisning för 2012

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 21–22 MAJ JUNI BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Almega Medieföretagen avseende tidningsavtalet,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet, Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet och Unionen avseende virkesmättningsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet att fastställa förbundets verksamhetsberättelse för 2012,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna Ersättningskommitténs förslag till regelverk för ersättningar till VU, förbundsstyrelse och revisorer,
- att föreslå förbundsmötet att anta Ersättningskommitténs förslag till reviderat uppdragsreglemente,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna Mål- och verksamhetsplan 2014,
- att godkänna reviderad "Beskrivning för Förtroendeuppdraget",

- att utse Mari Arvidsson, avdelning 4 Östra Småland, som ny representant i Arbetsmiljörådet efter Gunilla Eriksson, avdelning 10 Mälardalen,
- att godkänna förslaget till reviderad "Uppvaktningspolicy", samt
- att föreslå förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över motioner.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 12 JUNI BESLUTADE BL A

- att på lämpligt sätt tillmötesgå begäran från Fastighetsanställdas Förbund och SEKO – Facket för Service och Kommunikation om sympatiåtgärder med anledning av att förbunden sagt upp och varslat om stridsåtgärder på Serviceentreprenadavtalet med Almega Tjänsteförbunden, samt
- att erbjuda Jonas Hassel tillsvidareanställning som ombudsman i avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge med anledning av att ombudsman Anita Peterson sagt upp sin anställning.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 21 AUGUSTI BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Svensk Handel avseende trävaruhandelsavtalet,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Svensk Handel om tillämpning av kollektivavtalet mellan GS och Trä- och Möbelföretagen avseende tapetserare, snickare med flera inom möbelhandeln,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Almega Medieföretagen avseende grafikeravtalet,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende skogsavtalet – kyrkan,
- att personalchef Christoffer Ahlqvist attesterar lön och reseräkningar för anställd personal på avdelning 5 Smålands Högländ samt att avdelningens kassör, Mikael Andréasson, attesterar studier intill dess ny personalsamordnare utsetts,
- att godkänna ändrat datum i förbundets verksamhetsplan 2014 avseende GS förhandlingsutbildning Steg 2, första utbildningen,
- att erbjuda Leif Smith anställning som ombudsman i avdelning 5 Smålands Högländ, samt
- att föreslå avdelning 4 Östra Småland att inkomma motion till LOs representantskap angående "Framtid med en förändrad organisation" först behandlas av förbundsmötet.

EXTRA SAMMANTRÄDE DEN 25 SEPTEMBER BESLUTADE

- att godkänna upprättat förslag till tidsplan för budgetarbetet 2014 för avdelningar och förbund,
- att godkänna upprättat resultat för 2:a tertiet 2013,
- att godkänna upprättat förslag till ny central ungdomsorganisation, samt
- att godkänna Arbetsmiljörådets förslag om att GS Arbetsmiljöpris permanentas.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 16 OKTOBER BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation avseende kyrkans avtal,
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan LO-förbunden och Almega Samhallförbundet avseende kollektivavtal för Samhallföretagen,
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2014,
- att föreslå förbundsstyrelsen att godkänna förslag till förbundets avgiftsnivåer för 2014,
- att utse Birger Lahti, avdelning 15 Norr, till ny ledamot i Stiftelsen GS Internationella Solidaritetsfond med anledning av att Conny Larsson övergått till annan verksamhet, samt
- att föreslå förbundsstyrelsen att anta förslag till utlåtanden över motioner.

TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 27 NOVEMBER BESLUTADE

- att godkänna upprättat avtal mellan förbundet och Föreningen Sveriges Skogsindustrier om yrkesintroduktion för sågverksindustrin,
- att godkänna upprättat avtal mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen om yrkesintroduktion för träindustrin,
- att godkänna upprättat avtal mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen om yrkesintroduktion för stoppmöbelindustrin,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende Skog-R,
- att godkänna upprättat förslag till förbundets strategi för det facklig/politiska arbetet inför valet 2014, samt
- att godkänna upprättat förslag till reviderad "GS Jämställdhetsplan".

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 18 DECEMBER BESLUTADE BL A

- att godkänna upprättat förslag till budget för 2014,
- att godkänna upprättat förslag till attestordning för tiden 1 januari – 31 december 2014, samt
- att godkänna upprättat förslag till GS representation i styrgrupp för projekt "Gemensam satsning på rekrytering och organisering".

Förbundsstyrelsen

Årets första förbundsstyrelse avhölls på Runöskolan den 12–13 juni.

Under förbundsstyrelsen behandlas ett antal motioner samt förbundets årsredovisning samt verksamhetsberättelse.

Årets verksamhetsberättelse genomförs och godkändes. Årsredovisningen i övrigt lades också till handlingarna med ett godkännande. Styrelsen fick följdrättigt ansvarsfrihet för det gångna året.

Ett antal motioner hade inkommit från vår norra avdelning, 15.

Första motionen handlade om höjd milersättning, den motionen hade Ersättningskommittén svarat på och förslaget var att bifalla motionen samt att indexreglera milersättningen. Förbundsstyrelsen biföll motionen och Ersättningskommitténs förslag att indexreglera.

Övriga motioner från avdelning 15 avslögs av förbundsstyrelsen: Mötesarvode; Inköp av I-pads till vår personal samt medlemskap för ungdomar.

Förbundsstyrelsen biföll även förslagen från Ersättningskommittén avseende arvoden till förbundsledningen samt förbundsstyrelse och revisorer. Även Uppdragsreglementet bifölls.

Den stora diskussionen handlade om Mål- och verksamhetsplan för 2014, efter långa diskussioner godkändes förbundsstyrelsens förslag till Mål- och verksamhetsplan.

Årets andra förbundsstyrelse avhölls på Aros center, Västerås den 27–28 november.

Under förbundsstyrelsen behandlades ett antal motioner samt att det informerades kring en ny teknisk lösning "Besöks App" som förbundet kommer att investera i under 2014 samt att Erik Georgii även lanserade vårt nya projekt "Gemensam Satsning". Projektet går ut på att öka vår närvaro på arbetsplatserna samt att öka vår organisationsgrad, Förbundet kommer under en tvåårsperiod satsa ca: 14 Mkr på projektet.

Förbundsstyrelsen beslutade godkänna kommande års förbundsavgifter, ingen förändring mot tidigare år. Ett förslag på nytt uppbördsavtal kommer att föreläggas förbundsstyrelsen under nästkommande år.

Motioner som behandlades under förbundsstyrelsen var: Motion från avdelning 1 kring "Lägre a-kassa, till vilket pris?" Förbundsstyrelsen beslutade att motionen var besvarad.

Motion från avdelning 1 kring "Avtalsområde". Även denna motion ansåg förbundsstyrelsen besvarad.

Motioner från avdelningarna 4 samt avdelning 7 om "Förbundets framtid". Motionen från avdelning 4 första och andra att-sats ansåg förbundsstyrelsen besvarad samt att tredje att-satsen samt motionen från avdelning 7 avslögs av förbundsstyrelsen.

Motion från avdelning 9 kring "Uppföljning av fattade beslut". Motionen bifölls av förbundsmötet.

Motion från avdelning 11 kring "Medlem som fyllt 65 år". Motionen avslogs av förbundsmötet.

Motion från avdelning 14 kring "Avtalsböcker till alla medlemmar". Motionen ansågs besvarad av förbundsmötet.

Motion från avdelning 14 kring "Förlorad arbetsinkomst". Motionen avslogs av förbundsmötet.

Motion från avdelning 14 kring "Handlingar till förbundsmötet". Motionen bifölls av förbundsmötet.

Motion från avdelning 14 kring "Tillgång till förbundets databaser". Motionen avslogs av förbundsmötet.

Organisationsutveckling

I enlighet med den mer långsiktiga mål- och verksamhetsplan som antagits, som i grunden spänner över hela kongressperioden, har fokus under verksamhetsåret legat på basala fackliga uppgifter såsom organisationsbyggande, avtalstecknande och medlemsrekrytering. Facklig Närvaro-verksamheten som är grundpelaren i den organiserade närvaron ute på våra företag har fungerat mycket bra i delar av landet, medan verksamheten på andra håll lämnat en del i övrigt att önska. Totalt sett tar dock organisationen ytterligare steg framåt under året, och satsningen på utbildning av avdelningsinspiratörer har medfört en nyttig dos metodutveckling och inspiration till den lokala verksamheten. Avdelningsstyrelseutbildningarna, där förtroendevalda och anställd personal gemensamt tittar på interna arbetssätt och strukturer, har också bidragit till att stärka förbundets lokala och regionala verksamhet. Konferenserna "Sammanhållen verksamhet" har bidragit till en mer likartad verksamhetsinriktning och möjliggjort spridning av goda exempel.

Under andra halvåret initierade förbundsstyrelsen en diskussion om att ytterligare utveckla organisationsinsatserna och tillföra mer resurser för att bibehålla och på sikt även öka förbundets organisationsgrad. Efter en redovisning av dessa tankar på höstens förbundsmöte fattade styrelsen i december beslut om att inleda projektet "Gemensam satsning på organisering och rekrytering" tillsammans med GS Arbetslöshetskassa. Detta projekt kommer att rulla fram tills det redovisas på kongressen 2016.

När det gäller enskilda verksamheter kan konstateras att förbundet framgångsrikt lyft frågorna kring yrkesutbildning, både externt som bland annat i samverkan kring Teknik-college och internt med framtagandet av olika material som kan användas på arbetsplatserna. Även förbundets värdegrundsarbete, som satsningen mot främlingsfientlighet och olika material och utbild-

ningar på jämställdhets- och antidiskrimineringsområdet, har uppmärksammats externt.

Försäkringsfrågorna är mycket viktiga både för organisationen och den enskilde medlemmen, här har många lokala projekt genomförts med centralt stöd. Tyvärr har den utbredda missuppfattningen att det numera är mer eller mindre meningslöst att driva försäkringsärenden gentemot exempelvis Försäkringskassan medfört att antalet ärenden minskat.

Yrkesutbildning

I GS hanteras frågorna kring yrkesutbildning på grundnivå samt fort- och vidareutbildning i yrket på branschnivå centralt. Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher. Förbundets övergripande ansvarig för yrkesutbildning är Erica Selander.

Grafiska Yrkesnämnden

Den grafiska yrkesnämnden startades upp igen efter tre års vila, i december 2013. GS ser fram emot ett bra arbete under 2014. Mats Jägbro och Rune Sjöberg representerar förbundet i nämnden.

Stoppmöbel- och Träindustrins yrkesnämnd (STYN)

Stoppmöbel- och Träindustrins yrkesnämnd (STYN) har haft två ordinarie möten under 2013. Därtill har genomförts två interna möten med GS ledamöter i STYN.

Under 2013 har GS genomfört en kartläggning av det lokala arbetet i yrkesutbildningsfrågor inom Stoppmöbel- och Träindustribranschen. Avdelningarna har svarat på frågor om regional representation i yrkesutbildningsfrågor, om parternas arbete i utbildnings- och kompetensfrågor samt statusen på yrkesutbildning i regionen.

Under verksamhetsåret har STYN hanterat en lokal överenskommelse om traditionell lärlingsutbildning, vilken är reglerad i kollektivavtal. Dessa överenskommelser har historiskt sett varit mycket ovanliga.

STYN har varit delaktig i arbetet med yrkesintroduktionsanställningar (YIA) för Stoppmöbel- och Träindustribranschen. Det handlar om främjandet av YIA samt vilket utbildningsinnehåll som kan vara lämpligt för våra branscher.

STYN har påbörjat en översyn av det gemensamma avtalet (Yrkesutbildningsavtalet) som finns i både Stoppmöbel- och Träindustriavtalet. Frågan har aktualiserats än mer efter det nya kollektivavtal som tecknats mellan parterna om yrkesintroduktion, då dessa båda

avtal nu till del omfattar samma målgrupp. GS representant i STYN är Stefan Björnestöl.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinföretagen (SMF), LRF, Skogsägarna samt Skogsstyrelsen. Arbetsmiljöverket är adjungerat till nämnden.

Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket. I SYN:s styrelse har GS representerats av Jan-Åke Johansson och Magnus Lindberg.

Skogsbrukets yrkesnämnd (SYN) har haft tre ordinarie styrelsesammanträden under 2013. Där utöver har det varit ett stort antal telefonmöten i referensgrupper och arbetsgrupper inom SYN.

Under året har arbetet med integrering av tidigare företagsutbildningar samt framtagande av olika webb-utbildningar fortsatt. Detta arbete har till största delen finansierats med stöd från en av EU:s strukturfonder.

Nämnas kan framtagande av webbutbildning för motorsågning, framtagen utifrån Arbetsmiljöverkets nya anvisningar för arbete med motorsåg.

Det finns ännu inte någon ny överenskommelse med Skogsindustrierna om Yrkesnämnd på sågverksavtalet. Tidigare fanns en gemensam nämnd för trä och såg men den upphörde för ett antal år sedan. Det finns dock goda förutsättningar för att såg går in i en nämnd som drivs gemensamt inom Industrierbetsgivarna. Från förbundets sida deltar Krister Rosén och Tommy Andersson i arbetet.

Antidiskriminering och jämställdhet

Under 2013 har mycket gjorts kring vårt värdegrundsarbete. För första gången i år gjordes en regelrätt kommunikationsplan för året i detta arbete samt en mål- och verksamhetsplan. Det visade sig vara nyttigt och gjorde att arbetet under året löpte som en röd tråd.

En enkätundersökning som gjordes 2012 visade att 12% av våra medlemmar känner sig diskriminerade eller trakasserade på grund av kön eller etnisk bakgrund. Denna siffra är alldeles för hög! Under året har då till följd ett antal aktiviteter genomförts. I mars skickade vi ut ett vykort till alla klubbar och kontaktombud tillsammans med ett brev från Per-Olof Sjö. Syftet med

vykortet var att våra medlemmar på våra arbetsplatser skulle få upp ögonen för att också de själva har ett stort ansvar för arbetsmiljön, inte minst den psykosociala, på sin egen arbetsplats. I samband med avtalsrörelsen skickade vi ut en affisch på samma vis och i november ytterligare ett vykort. I samband med våra utskick har Per Olof Sjö också bloggat i ämnet.

Referensgruppen (bestående av Erica Selander från förbundskontoret samt Leif Smith, Camilla Lundh, Rickard Ivarsson och Claes Muschkin som är förtroendevalda) har träffats vid två tillfällen under året. Första mötet hade vi besök av Kenneth Bergqvist från företaget Indexator som berättade om det arbete som de gjort när det gäller jämställdhet och jämlikhet. Andra mötet fick vi förmånen att lyssna på Agneta Day, specialist på det svåra ämnet kränkande särbehandling och hur man kan jobba med detta. I samband med vykortutskicken har också referensgruppen skrivit insändare i lokaltidningarna.

Vi har också deltagit på Pride i Stockholm tillsammans med övriga LO-förbund. Vi gick i paraden med GS regnbågsflagga och våra förtroendevalda fanns på plats i montern under två dagar.

Vi har också deltagit på Dos fackliga nätverksträffar. Vid årets första träff höll GS ett anförande om vårt värdegrundsarbete. Något som resulterade i att fackförbundet Vision hörde av sig och vill delge sin arbetsgrupp i dessa frågor hur vi i GS arbetat. Det i sin tur ledde till att tidningen Arbetet hörde av sig och ville att GS skulle inkomma med en debattartikel, som sedan skrevs och publicerades.

I projektet Alla kan göra något så har arbete flutit riktigt bra. Många av avdelningarna har gjort ett strålande jobb i projektet och vi har siktat inställt på att nå ännu högre under 2014. Vi är bäst i klassen på detta bland LO-förbunden! Nästintill alla anställda, avdelningsstyrelser och representantskap har fått utbildning i alla kan göra något under 2013. Dessutom har ett stort antal klubbar också fått ta del av utbildningen.

Hemsidan har också uppdaterats under året när det gäller värdegrundsfrågor och vid ett flertal tillfällen har vi lagt ut nyheter.

Under året har det hållits utbildningar i jämställdhet – lönekartläggning och jämställdhetsplan samt utbildningar i värderingar, attityder, jargong och normer på många ställen i landet för förtroendevalda. Uppskattade utbildningar med mycket bra diskussioner.

Facklig närvaro

Att ett förbund som GS klarar av att närvara hos 70 % av våra medlemmar måste ses som en bedrift i arbetarrörelsens namn. Lönervisioner och agitation, som utförts av förtroendevalda och anställda, har bidragit till att synliggöra GS som ett medlemsnära förbund och är ofta den enda kontakten som både känns och syns. Eftersom GS, av naturliga skäl, tappat medlemmar och förtroendevalda har vi, tack vare våra arbetsplatsbesök, lyckats reducera det ständigt minskande medlemsantalet och samtidigt lyckats rekrytera kamrater som är beredda att hjälpa till i form av förtroendeuppdrag.

GS inspiratörer, som utbildats under året, har varit en tillgång i många avdelningar och såväl förtroendevalda som anställda har vittnat om deras framgångar ute på arbetsplatserna. Givetvis finns det mer eller mindre att lära för dessa kämpar men med tiden kommer de att växa sig starkare i sina roller. Under 2014 kommer inspiratörerna att testa sina kunskaper mer och mer ute på arbetsplatserna samtidigt som avdelningarna får en chans att genomlysna sina verksamheter genom avdelningsstyrelseutbildningen. Vi måste nu sätta fokus på det arbetsplatsnära arbetet och utöka vår medlemsnärvaro och med tanke på hur pass slipade ombudsmän och aktiva förtroendevalda vi har borde det inte vara ett ouppnåeligt mål.

Strukturomvandling är inte den enda andledningen till att GS tappat medlemmar. Vi behöver därför i ett tidigare skede ta tag i de som lämnar oss och fråga varför. Ute på våra arbetsplatser ska folk känna GS närvaro innan folk blir medlemmar, under tiden de är medlemmar och även när de inte längre vill vara med hos oss.

Tiotusentals medlemmar gillar sitt GS... Vi måste få dem att fortsätta med det!

Kompetensförsörjning, kompetensutveckling

Arbetet med kompetensförsörjning har tagit fart under året. Detta är ett nytt område för GS att lägga mer fokus kring och ansvarig på förbundet är Erica Selander. Vi har arbetat med att belysa våra utbildningar och yrken och påbörjat ett film-projekt som kommer att lanseras under 2014.

Det finns jobb inom våra branscher! Detta måste vi bli bättre på att visa, och bidra till att öka tillströmningen av elever till skolorna. Förpackningsindustrin behöver anställa fler, och med rätt utbildning. Skogen behöver en högre kompetensförsörjning men hur ska man nå dit och få fler elever till skolorna. Detta är frågeställningar som diskuterats under året, bland annat på ett seminarium i Lycksele. GS har under året också besökt Xenter

i Botkyrka och Broby Grafiska i Sunne. Att betydligt fler elever söker till både grafiska branschen (främst till förpackningsindustrin) och skogsbranschen är en stor utmaning!

Vi har tagit en aktiv roll i Teknikcollege, som är ett partsgemensamt initiativ från Industrirådet. Erica Selander är numera deltagare från Industrirådet i granskningskommittén och har under året blivit insatt i arbetet med Teknikcollege, de tio kriterierna och har under året deltagit vid ett antal granskningsbesök. Vi har också deltagit vid Rikskonferensen för Teknikcollege. Lokalt finns också ett engagemang i några av avdelningarna i Teknikcollege.

Vi har också börjat arbeta med kompetensutveckling på ett mer aktivt sätt. Vi släppte en rapport under året "Kompetensutveckling – en nödvändig rättighet". Den belyser problematiken kring kompetensutveckling och att våra medlemmar inte får tillräcklig sådan. Detta kan naturligtvis bero på många olika faktorer, men vi behöver bli bättre på att arbeta med detta på våra arbetsplatser. Därför arbetade vi fram en bra, enkelt och användbart arbetsmaterial "Steget före" som syftar till att främja kompetensutveckling på arbetsplatsen. Steget före ger ett bra underlag för kompetensutveckling och kan användas på alla typer av möten och på alla nivåer, i delar eller som helhet. Några avdelningar höll utbildningar för förtroendevalda i detta material i slutet på året, och detta arbete kommer att fortsätta under kommande år.

EU-projekt

Vi har under året börjat arbeta mer aktivt för att kunna söka EU-medel. Erica Selander har under året gått en utbildning på Runö, en projektledarutbildning, för att kunna starta upp och driva EU-projekt. Denna utbildning ska göra att hon ska kunna vara behjälplig då avdelningarna vill starta ett EU-projekt och söka medel. Information har gått ut till avdelningarna om att denna möjlighet finns och mot slutet av året kom några avdelningar in med intressanta förslag på EU-projekt som ska utredas under kommande år.

Under projektledarutbildningen skapade GS tillsammans med ABF ett EU-projekt lokalt i Västerås och där har arbetet fortskriit under året. Projektet som kallas "Nya vägar till jobb" handlar om att belysa jämställdhet, mångfald och kompetensförsörjning för att få fler jobb och fler i jobb. Ett pilotprojekt har genomförts med gott resultat och nöjda deltagare. Ambitionen att skriva en formell ansökan inför den nya programperioden finns under 2014.

Internationell representation och uppdrag

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i Geneve, Schweiz och UNI Global Union, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

Förbundets biståndsprjekt

GS bedriver multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI på alla kontinenter. Dessa projekt och program har bland annat till syfte att stödja organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö.

Under 2013 har samtliga tidigare program utvärderas och nya ansökningar för 2014-2016 har lämnats över till LO-TCO Biståndsnämnd. Förbundets ambition är att fortsätta att stödja framväxten av fria och demokratiska fackföreningar även kommande år.

Stöd till Filipinerna

I början av november drabbades Filipinerna av en kraftig tyfon. Enligt FN drabbades 11 miljoner människor på olika sätt av förödelsen och tusentals omkom. GS beslöt att bevilja 100 000 kronor ur förbundets solidaritetsfond för att stödja återuppbyggnaden av de drabbade delarna av landet. BTI, i samarbete med fackföreningsrörelsen på Filippinerna, fick i uppdrag påbörja ett återbyggnadsprojekt med bland annat skogsplantering som åtgärd.

Per-Olof Sjöö vald till ordförande för det globala facket BTI

På BTI:s kongress i Bangkok i december valdes GS förbundsordförande, Per-Olof Sjöö, till ordförande. Per-Olof Sjöö har tidigare haft posten som vice ordförande sedan kongressen i Lille, Frankrike, för fyra år sedan. BTI:s medlemsförbund organiserar arbetare som är sysselsatta inom anläggnings-, byggnads-, byggmaterial- och träindustrin samt skogsbruket och relaterade branscher. Per-Olof Sjöö blev även vald till ordförande för LO-TCO Biståndsnämnd under det gångna året.

Avtal med Ikea i Ryssland

BTI har ett globalt ramavtal med IKEA. Med stöd i avtalet har GS fortsatt att stödja BTI och berörda fackförbund inom koncernen för att teckna avtal på företagets samtliga produktionsanläggningar. Under året har fo-

kus legat på att teckna ett avtal med Ikeas produktionsanläggningar i Ryssland.

Ungdomsverksamhet

Ungdomsverksamheten startade först i september då vi fick ett beslut om ny ungdomsorganisation i förbundet. Där fördelades ansvaret, det operativa till Jonathan Lundberg och det politiska till Magnus Drougge.

Beslut om att ett centralt ungdomsråd ska förekomma med max fyra personer. Till en början kommer detta endast bestå av Jonathan och Magnus för att lägga fokus på att rekrytera ungdomsansvariga i avdelningarna. Grunden till att få hela verksamheten att fungera är att få fungerande avdelningar. Utifrån detta skapades en mall för ungdomsansvariga där fokus kommer ligga på att kartlägga skolor, utföra skolinformation och framförallt skapa ett nätverk där alla kan hjälpas åt.

För att avdelningarna ska jobba åt samma håll beslutades även om en års-träff för alla avdelningar där man blir utbildad till GS skolinformatör. Man får lära sig hur man går tillväga för göra budget och få en så bra verksamhet som möjligt.

Vi ser detta som en möjlighet att få igång en organisering redan i skolorna. Detta är jätteviktigt då vi har svårt att nå ut till alla ickemedlemmar i framförallt skogsföretagen. Planen är långsiktig och vi bygger detta från grunden. Planering har börjat för att få en mer grundlig kartläggning av alla skolor inom våra branscher i landet.

Facklig/politisk verksamhet

Under året sjösattes förbundets nya facklig/politiska organisation bestående av en centralkommitté, avdelningarnas regionsansvariga samt avdelningarnas lokala organisation. Centralkommittén, som träffades i organiserad form 2 gånger, bestod av Per-Olof Sjöö, Leif Johansson, Yngve Daoson samt Anette Vahlne.

Avdelningarnas regionsansvariga bestod av Patrick Nilsson avd 3, Barbro Svensson avd 5, Camilla Lundh avd 10 samt Tomas Andersson avd 15. Huvuduppgiften under året bestod i att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala samt att förbereda valarbetet 2014. Gruppen träffades vid 4 tillfällen.

En ny processutbildning "Det facklig/politiska uppdraget" startades med syfte att bygga upp en fungerande valorganisation. Under hösten visade det sig att utbildningen inte kunde genomföras med stöd av studieledighetslagen, ett antal AD-domar från slutet av 1970-talet förhindrade detta. Resultatet blev att utbildningen lades

ner och ersattes av en ny kurs kallad "GS företrädares roll i samhället" en utbildning med en tydligare samhällspolitisk inriktning.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

Försäkringsverksamheten

Den politik som bedrivits i landet sedan 2006 har inneburit att förbundets medlemmar har utsatts för en stark press, något som på ett mycket tydligt sätt visar sig i verksamhetsområdet försäkringar. Ärendemängden har även under 2013 minskat och är nu på nivåer som måste anses vara totalt otillfredsställande då de på inget sätt kan anses motsvara den faktiska problematiken. För att försöka komma tillrätta med saken lyftes frågan med hjälp av LO-TCO Rättsskydd på höstens ombudsmankonferens.

Då ärendemängden minskar får det som konsekvens att det samlade ekonomiska utfallet i de ärenden som drivs sjunker, en jämförelse mellan åren 2012 – 2013 visar på en halvering av beloppen som redan år 2012 var på en mycket låg nivå.

Försäkringsrätt

Under året har förbundet centralt med hjälp av LO-TCO Rättsskydd drivit 21 ärenden varav 7 har avslutats vilka gett ett ekonomiskt utfall på nära 4 miljoner kronor till berörda medlemmar. Utöver de ärenden som drivits via LO-TCO Rättsskydd har förbundet hanterat 1 ärende på egen hand vilket resulterat i att medlemmen fått rätt gentemot Försäkringskassan, det ekonomiska utfallet var vid årsskiftet inte klarlagt.

Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2, Ronny Frithiof avd 9 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksamns gemensamma försäkringskommitté bestod under året av Tommy Andersson ordförande, Mari Arvidsson, Leif Johansson GS samt Sune Rosdahl och Lena Gerdes Folksam. Kommittén sammanträdde vid fyra tillfällen.

Medlemsförsäkringarna

De försäkringar förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna, som tecknas

i Folksam, ger ett stort mervärde för samtliga medlemmar och i synnerhet för de som drabbas av skada i någon form.

FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en mer strikt hållning gällande giftnvändning i skogsbruket fortsatte och vi kan glädjande nog se att gifterna med allt större hastighet fasas ut ur skogsbruket, nu har samtliga certifierade skogsbolag en färdig avveklingsplan innehållande ett stoppdatum.

Arbetet med en ny skogsbruksstandard intensifierades under året, arbetet för förbundets räkning utfördes huvudsakligen av ledamöterna i Standardkommittén.

Representanter i FSC:s olika organ:

Jan-Olof Larsson avdelning 7 Skaraborg, representant i standardkommittén

Sture Persson avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, representant i standardkommittén

Mattias Petersson avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, suppleant i styrelsen

Håkan Engberg avdelning 12 Dalarna, suppleant i standardkommittén

Svenska PEFC

Under 2014 har Anders Karlsson och Åke Mattsson representerat GS i styrelsen, som ordinarie ledamot, respektive ersättare.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag 11 024 672 hektar PEFC-certifierad skog i Sverige. Denna skog ägs av 38 819 olika skogsägare och sköts till stor del av 2 304 entreprenörscertifierade företag där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk:

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt

skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Det innebär att skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Det innebär att skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Facklig utbildning

Framtagandet av riktlinjer för den tvärfackliga utbildningen präglade 2013 års studieverksamhet. En process som inleddes regionalt under våren där LO-distrikt, ABF och förbundens avdelningar, på initiativ från LOs centrala utbildningskommitté (LCU), diskuterade formerna för en framtida tvärfacklig studieverksamhet.

På LOs studiekonferensen på Runö i augusti utmynnade denna reella delaktighet i att samtliga förbundsavdelningar, LO-distrikt, ABFs lokalavdelningar samt representanter för såväl LO som ABF centralt enades om gemensamma riktlinjer för den tvärfackliga utbildningen. Ett gemensamt dokument som visar att LOs förbund kan samordnas även när det rör den fackliga utbildningen. Tillsammans gör vi saker bättre.

Som en del i denna process för att främja den tvärfackliga studieverksamheten beslutade GS förbundsstyrelse att funktionsutbildningar som inte är specifika för GS organisation i första hand skall genomföras lokalt i samarbete med LO-distrikt och ABF.

Avdelningarnas utbildningar

Avdelningarna förbrukade under året 99% av förbundsstyrelsens tilldelade budget. De utbildningar som genomfördes under året har berört:

Medlem – Löftet – Förhandling – Ordförande – Styrelse – Lag och Avtal – MBL – Grundläggande förtroendeman/Vald på jobbet – Studieorganisatör – Facklig Närvaro – Ledarskap & Organisation – Facklig politisk

– Kassör – Sekreterare – Sektion och sektionsansvarig – Diskriminering – Ungdom & Ungdomsansvarig – Arbetsmiljö – Medlemsvärvning – Kontaktombud – Valberedning – Introduktion – Att möta människor – Bolagsstyrelse – Språkets betydelse – Demokrati – Handledare – Skolinformation – Representantskap – Vardagsjuridik – Jämnställdhet och lönekartläggning – Klubb – Argumentation – ABFs cirklar

För antal deltagare på respektive utbildning hänvisas till avdelningarnas egna verksamhetsberättelser.

Centrala utbildningar

På GS förhandlarutbildning steg 2, vilken genomförs av förbundskontoret, deltog 22 nöjda deltagare som fick en fördjupad kunskap i lagar och förhandlingsteknik. Nämnas bör att de avtalsansvariga som genomför denna utbildning får mycket positiv uppskattning för sitt genomförande från deltagarna.

Med hjälp av GS handledare fortsatte utvecklingen av pedagogiken för våra videoutbildningar. Strukturen och upplägget innebar detta år ett förarbete inför utbildningen, föreläsning följt av grupparbeten och gruppövningar på respektive avdelning. Utvärderingen från de 121 deltagarna gav en positiv respons på det nya upplägget.

Videoutbildningens innehåll var en fördjupning i grupp & ledarskap med fokus på det mänskliga beteendet och varför det inte alltid är så lätt att leva som vi lär utifrån våra gemensamma värderingar. Syftet var att utifrån bland annat Maslows och Kohlbergs behovs- respektive moraltrappa, attributions-, dissonans samt anknytningssteori synliggöra och förstå våra egna beteenden, i synnerhet när vi är under stress.

Målsättningen var insikten att om vi, var och en, tar ansvar för det egna beteendet mot andra minskar risken att GS förlorar delar av det engagemang som behövs för att en facklig rörelse ständigt skall orka röra sig framåt mot den framtid vi vill uppnå.

Kursutvärderingen visade att det finns ett behov och intresse för denna typ av fördjupning i vårt mänskliga beteende.

Under året genomfördes också en videoutbildning om arbetslöshetsförsäkringen samt en fortsättning på Stoppa Fuskets utbildningen. Tillsammans med Facken inom industrin genomfördes två EWC utbildningar.

Under året genomfördes också en ny tanke i form av en kompetenshöjande lunchutbildning med hjälp av vårt videosystem. Utbildningen genomfördes av Erica Selander som berättade om "Tusen kön på jobbet" samt om en föreläsning av Christina Beckman och hennes bok "Från kulturkrockar till kulturmöten" som Erica deltagit på.

För övriga centrala GS utbildningar hänvisas till respektive ansvarig genomförare.

LO utbildningar

Under året deltog 229 av GS förtroendevalda på våra, tillsammans med övriga förbund, gemensamma centrala LO utbildningar. Av dessa var 17% kvinnor, vilket är en ökning från föregående år. Arbetsmiljö- och Insikterutbildningar var de utbildningar som hade de högsta deltagarantalen. Av de 229 deltagarna kom 50 (22%) från avdelning 5.

GS studieorganisation

GS studieorganisation processade under året fram det gemensamma dokumentet "Mall för behovsinventering". Där beskrivs hur varje avdelning kartlägger och dokumenterar vilka utbildningar medlemmar och förtroendevalda har. Tillsammans med GS dokument "Beskrivning av förtroendeuppdraget" som visar vilka utbildningar respektive förtroendeuppdrag behöver, har avdelningarna nu bra verktyg i planerings- och budgetarbetet för den fackliga utbildningen.

Möten

Under året har GS studieorganisation genomfört 14 telefonmöten, 2 videomöten, 2 dagars konferens i Stockholm samt 3 dagars tvärfacklig konferens på Runö.

GS har under året deltagit på 18 möten på LO. GS handledarna har genomfört 4 videoträffar

Avdelningarnas studieansvariga 2013 var:

Kai Christiansen avd. 1, Malin Hassel/Patric Jönsson/Anna Karlsson avd 2, Jörgen Johansson/Leif Smith avd. 3, Erik Bouvin avd. 4, Hans-Olov Johansson avd. 5, Bengt Larsson avd. 6, Hans Gustavsson/Christina Granath Friberg avd. 7, Annette Ljunggren avd. 8, Lars Norin avd. 9, Gunilla Eriksson/Per-Åke Wilén avd. 10, Gert Dahlberg avd. 11, Jan Tuori avd. 12, Carina Lydén avd. 13, Sven Persson avd. 14, Robert Forsberg avd. 15.

Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett fackligt månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 420.000 ex. Dagens Arbete görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 57.000 ex. Dagens Arbete finns också på nätet som nyhets- och opinionsajt – www.da.se

I maj tillträdde Helle Klein som ny chefredaktör/VD för Dagens Arbete efter Hans Larsson som gick i pension. I Kleins uppdrag ligger att utveckla och förnya tid-

ningen på papper och nät och att öka genomslaget för Dagens Arbets angelägna arbetsmarknadsjournalistik i andra medier och i samhällsdebatten.

Klein har stärkt Dagens Arbete som en opinionsbildande tidning genom att starta en ledarblogg med dagliga kommentarer och publicerar varje vecka en nätdare utöver den ledare som trycks i papperstidningen. Dagens Arbete har också utvecklat en strategi för sociala medier och är nu en aktiv tidningsröst på Twitter och Facebook och har ökat antalet följare betydligt. Trafiken till da.se har också ökat och nättidningen har idag cirka 50.000 besökare per månad.

I juli gick JMS i Helsingborg i konkurs vilket innebar att Dagens Arbete fick upphandla nytt tryckeri. Under hösten träffades ett nytt tryckeriavtal med V-tab i Vimmerby.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2013 var 6,1 miljoner kronor vilket motsvarar 107 kr per medlem och år eller 10.74 kronor per exemplar av tidningen.

Personalutveckling

Under året har ett antal anställda gått på seminarium med LO-TCO Rättsskydd med olika inriktningar av ämnen. Under även detta verksamhetsår har anställd personal genomgått UGL- Grupp och Ledarskap.

Två videoutbildningar riktade till ombudsmän gällande Stoppa fusk är genomförda.

Under november genomfördes utbildningen Alla kan göra något på förbundskontoret.

Personalsamordnare

- 15 februari hölls videomötet med personalsamordnarna gällande nya IT systemet.
- 29-30 maj träffades personalsamordnarna på Runö och ämnena som man resonerade kring var bl.a. Arbetsmiljö anställda GS, Genomlysning arbetsuppgifter för ombudsmän samt Personalsamordnarnas framtida roll.
- 13-14 november träffades personalsamordnarna i Malmö och ämnena var återkoppling kring Arbetsmiljö anställda GS samt ett resonemang kring framtida personalorganisation.

Administrativ personal

- 28 februari träffades arbetsgruppen för planering av administrativkonferensen.
- 21 mars genomfördes videoutbildning gällande arbetslöshetsförsäkringen.
- 3-4 april genomfördes den administrativa konferensen på Runö med bl.a. inslag som presentation av organisationsutredningen, Agitation/Retorik och det svåra samtalet. På denna konferens genomförde Handelsklubben sitt årsmöte.

Ombudsmän

Månadsmöte med ombudsmännen har genomförts vid följande tillfällen under året 22 februari, 26 april, 31 maj, 27 september, 25 oktober efter mötet var det ett utbildningsinslag gällande Trä/Stopp avtalet, 29 november efter mötet var det ett utbildningsinslag gällande Civil/Förpacknings avtal.

- 16 maj genomfördes ett videomöte med leverantören av personalbilar.
- 3 juni träffades arbetsgruppen för planering av ombudsmannakonferensen.
- 10-12 september genomfördes ombudsmannakonferensen på Utsikten Meetings i Nynäshamn, bl.a. inslag som Lönefordran/Driva in lön, Inhyrning av personal, handhavande gällande D3. LO-TCO Rättsskydd medverkade med föreläsning gällande att driva arbetsskadeärenden. På denna konferens genomförde ombudsmannaklubben sitt årsmöte.

Skyddskommittémöten

Skyddskommittén i förbundet består av de valda skyddsombuden för ombudsmanna- och handelsklubben, personalchef samt kanslichef och personalassistent. Skyddskommittén har haft sammanträde tre gånger under året.

En arbetsgrupp kopplad till skyddskommittén genomförde ett arbete 15-16 april på Runö gällande Arbetsmiljö anställd GS.

Samrådsgruppen

Samrådsgruppen i förbundet består av representanter för ombudsmanna- och handelsklubben samt representant från VU, personalchef samt kanslichef och personalassistent. Samrådsgruppen har träffats fyra gånger under året.

Avdelningsbesök

Under 2013 genomfördes inte något traditionellt utvecklingssamtal med personalen, samtalen som genomfördes var i form presentation av mig, Christoffer Ahlqvist som ny personalchef och diskussion kring personalfrågor.

Grenverket

En arbetsgrupp bildades och arbetet startades upp gällande en utbildningsportal och kompetensutveckling för personal samt att bygga en struktur kring interaktiva utbildningar via datorn.

Här kommer att finnas videoföreläsning, e-lärande mm.



Styrelsen, stående från vänster: Christer Gustavsson, Ronny Nilsson, Tobias Eriksson, Bo-Arne Andersson, Birger Lahti, Seppo Sinimaa, Ulf Svensson och Dusan Lozic. Sittande från vänster: Tommy Andersson, Åsa Arvidsson, Per-Olof Sjöö, Mari Arvidsson och Erik Georgii.

ALMEDALEN 2013



GS är i Almedalen årligen. Det genomförs seminarium, mingel, paneldebatter, deltagande andras seminarier/arrangemang från ledningen, besöker andra evenemang (2013 hade Almedalen 2266 evenemang), "nätverka" för att marknadsföra GS samt skapa nya kontakter som kan vara till nytta för organisationen.

GS egna arrangemang "Saknas etisk kompass"

Seminarier handlade om arbetskraftsinvandringen och hur vi ska kunna se till att utländsk arbetskraft får schyssta villkor på svensk arbetsmarknad. Arrangemanget stämde bra överens med våra profilfrågor. Bra mix i panelen, konstruktivt samtal och en

bred publik. De som deltog i debatten var GS förbundsordförande Per-Olof Sjöö, Katarina Novak, vd Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet, Peter Örn, ordförande Migrationsverkets etiska råd, Helle Klein, chefredaktör Dagens Arbete och Patrick Björk (S), ledamot Riksdagens arbetsmarknadsutskott. Samtalet modererades av Laila Naraghi från Olof Palme International Center.

GS företrädare Per-Olof Sjöö och Tommy Andersson deltog även i: Seminarier om byggpolitiken (LO), Samtal i anslutning till premiärvisning av filmen "Second Class" och Paneldeltagare SLA:S Migrationspolitiskt seminarium.

Kommunikation

GS strävar efter att vara en tydlig röst och en stark företrädare för våra medlemmar i lokala, nationella och internationella framtidsfrågor. Det innebär att vi tar ställning för medlemmens behov – vi syns och hörs i samhällsdebatten.

Opinionsbildning är viktigt för att understödja GS politiska frågor och krav på förbättrade arbetsvillkor för våra medlemmar.

De frågor som är viktiga för GS är också de frågor som syns mest. Under 2013 hade GS kommunikationsfokus på utländsk arbetskraft, bygg i trä samt Skogen är en framtidsbransch (Skogsbolagen bör satsa på modernt industriellt byggande i trä).

GS egna medieutspel som pressmeddelande, rapporter och undersökningar genererade bra publicitet, både i riksmidia som lokalt. GS arbetar aktivt med att synas i lokalpress, det är där vi till största del har våra medlemmar. "GS ska vara ett medlemsnära förbund".

GS gör regelbunden omvärldsbevakning, det vill säga hur ofta och vid vilka tillfällen GS syns i press och media. Dominerande var dagarna efter Uppdrag gransknings reportage om skogsarbetarna från Kameran (jan 2013) med totalt 396 artiklar och 13 etermediainslag. GS placerade en debattartikel i Aftonbladet, satt med i morgonsoffan SVT, Ekot, P1 morgon och SVT debatt. GS kunde på det viset sätta vår bild samt snabbt kommunicera våra krav på åtgärder. Det resulterade också i att politiker blev aktiva i våra frågor kring utländsk arbetskraft.

Totalt har GS funnits med i 1120 artiklar under 2013 och haft en möjlig räckvidd på ca 56 miljoner läsare. Annonsvärdet för GS att synas i redaktionell media blev under 2013 25 miljoner kronor.

GS medverkade även under Elmia Wood, där GS uppmärksammade röjningsbehovet i den svenska skogen. Inbjuden till samspråk var landsbygdsminister Eskil Erlandsson.

GS tog fram en välarbetad kommunikationsplan för avtalsrörelsen 2013, vilket föll väl ut både extern

som intern. Information har kommunicerats i form av avtalsnytt, information på egen landningssida "Avtal 2013" på hemsidan, Facebook, Twitter samt Youtubefilmer. De korta Youtubefilmerna var uppskattade och GS fick mycket positiv kritik från bland annat övriga LO-förbund för det arbetet.

Under 2013 fortlöpte arbetet med att ta fram profilmaterial både specifikt för vissa events men även generellt för att det skall finnas tillgängligt vid behov.

GS avdelningar har fått besök av förbundets huvudleverantör som visat upp de produkter som finns att beställa till självkostnadspris via vår interna webbshop, samt betts lämna förslag på nya produkter de vill se.

Vi strävar i vårt profilmaterialsarbete att vi ska ta fram material som håller, både fysiskt och budskapsmässigt. Detta går i linje med den Fairtradepolicy för profilmaterialskläder som antogs under 2012, där vikten av kvalitet och vikten av att kunna stå bakom sitt material i så långa led som möjligt lyfts fram.

Förbundet har en hemsida www.gsacket.se samt 15 avdelningssidor.

Under 2013 hade förbundets sidor sammanlagt haft 266 926 besök av 113 445 unika besökare. Detta är en ökning med över 20% i antalet besök och över 16% i antalet unika besökare i förhållande till samma period 2012. Slår man ut det över hela året så har vi ett genomsnitt på 731 besök per dag av 310 unika besökare.

Den händelse som genererade flest antal besök var tecknandet av nya industriavtal den 2 april lite drygt 5500 besök.

Facebook fortsätter att vara vår aktivaste socialmediakanal där vi har ökat med knappt 200 "gilla" under året för att vid årsskiftet ha runt 1400. På Facebook publiceras nyheter från hemsidan, samt "lättammare" material som bilder från medlemsmöten och dylikt.

GS använder även Twitter för att kommunicera artiklar från hemsidan och debattinlägg. Twitter är ingen kanal GS kontaktas av medlemmarna i utan används främst för att nå media och bilda opinion. GS har gått från cirka 400 till drygt 800 följare under året vilket ses som en väldigt positiv utveckling.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen och är följande

Ronny Mattsson, avd 6, Råhny Gustafson, avd 7, Ronny Frithiof, avd 9, Gunilla Ericsson, avd 10 (till juni), Mari Arvidsson avd 4 (från juli), Pentti Lahtinen, avd 10, Lars-Olov Eriksson, avd 11.

Lennart Gunnarsson/Kenneth Johansson, medverkade från förbundskontoret.

Rådet har under 2013 jobbat med RSO verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbete i förbundet.

Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO.

Arbetsmiljörådet ordnade 1 konferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga 12-13 februari på Runö i Stockholm

Säkerhetskultur

Parterna inom trä och byggsektorerna har tillsammans med Prevent under året arbetat fram ett webbaserat verktyg, säkerhetsvisaren, till hjälp för företagen att se hur de ligger till i säkerhetsarbetet. Verktöget ger en bild hur det ser ut och förslag på hur företaget kan gå vidare i sitt arbetsmiljöarbete.

Maskinkörkort

Maskinkörkortet har under året utvecklats med flera maskiner. Parterna är även överens om att maskinkörkortet ska vara en del i utbildningen vid introduktionsanställningar.

Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet.

I nämnden finns representanter från Sveriges Skogsindustrier, Trä- och Möbelföretagen, GS, Unionen, Sveriges Ingenjörer, samt ledarna.

GS representeras av Tommy Andersson, Råhny Gustafsson samt Kenneth Johansson.

TAK har haft 2 möten under året.

Förutom möten har TAK under året givit ut 2 informationsblad kallat "TAK dropp".

Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

-
- arbetsolyckorna och arbetsrelaterade sjukdomar minskar.
 - den grafiska branschen och tidningsbranschen har ett gott arbetsmiljöanseende.
 - företagen och dess medarbetare har nödvändig arbetsmiljökompetens.
 - leverantörer tar ansvar, att deras produkter främjar arbetsmiljön.
 - det sker en relevant utveckling av regelverket inom arbetsmiljöområdet.
-

GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer.

GS representeras av Rune Sjöberg och Ronny Mattsson

GMR har haft fyra möten under 2013.

Projektet gränsdragning arbetstid fritid har varit ett stort arbete under.

Risker i skogen

Vi har medverkat i den avslutande seminarierien Prevent genomfört runt om i landet angående risker i skogen. Intresset för dessa seminarier var stort både från arbetsgivare och fackliga företrädare.

Näringspolitik

Det första halvåret 2013 präglades arbetet av den pågående avtalsrörelsen.

Uppdraget att driva opinion i de av förbundet prioriterade frågorna; klimat, öka byggandet i trä och utveckla förpackningsindustrin med syfte att utveckla fler jobb i våra branscher fortsatte under året.

Utöver detta har sedvanlig verksamhet med remisser, gemensamma arbeten inom LO och Facken inom industrin, möten med riksdagsledamöter, branschbevakning och kartläggning av villkoren på våra arbetsplatser fortgått.

Det fanns dock några politiska frågor som fick större uppmärksamhet än andra.

Migrerande arbetskraft

I början av året sände Sveriges Televisions Uppdrag Granskning ett reportage om skogsarbetare från Kamerun som utnyttjats av sin svenska arbetsgivare.

Fallet blev mycket uppmärksammat i den politiska debatten och media.

I februari träffade GS en överenskommelse med SLA, Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet för att reglera löner och andra ersättningar enligt gällande kollektivavtal.

Detta var tyvärr inte en enstaka händelse. GS har under många år, med rapporter och artiklar, uppmärksammat migrantarbetarnas situation på svensk arbetsmarknad. Vår grundsyn är att arbetsmarknaden ska regleras av arbetsmarknadens parter, men att politiska beslut kan bidra till detta. Kraven GS framfört är bland annat att:

- Ett nationellt register bör inrättas över de företag som arbetar i Sverige
- Huvudentreprenören ska ta ansvar för att underentreprenörer följer arbets- och anställningsvillkor.
- Mer resurser ges till Arbetsmiljöverket och Skatteverket. När det gäller arbetstillstånd för arbetstagare från tredje land kräver GS:
- Förhandskontroller av arbetsgivarens seriositet

- Stärk arbetserbjudandets rättsliga ställning
- Efterhandskontroll av inbetalda skatter och avgifter via Skatteverket
- Sanktioner mot arbetsgivare som bryter mot reglerna

I maj släppte LO sin rapport om avregleringen av arbetskraftinvandringen. Under Almedalsveckan deltog Per-Olof Sjöö och Tommy Andersson vid flera seminarier om migrerande arbetskraft i Almedalen.

Nya "gröna jobb" i våra branscher

Förbundsmötet 2012 beslutade att ökat byggande i trä är en prioriterad fråga för förbundet.

Det arbetet har under året pågått på flera olika sätt och i olika sammanhang. Bland annat genom att driva opinion genom artiklar i lokaltidningar, arbetsplatsbesök och möten med företags- och kommunledning. En rapport, artiklar och förslag på motioner kommer att skickas till förbundets avdelningar i början av 2014.

Under året har GS presenterat en rad idéer på hur vi på bästa sätt ska nyttja den svenska skogsråvaran för att skapa nya jobb och minska negativ klimatpåverkan. Förslagen sträcker sig från bättre skötsel av våra skogar till att öka användningen av trä i industribyggnation och satsa på utveckling av nya och miljövänligare förpackningar.

Nationellt skogsprogram

Under året diskuterades ett förslag från regeringen att införa ett nationellt skogsprogram. GS menar att ett nationellt skogsprogram kan tillföra ett mervärde i hela värdekedjan och att ett bredare anslag från "hållbart skogsbruk" till "skogens roll för ett hållbart samhälle" kan öka uppmärksamheten för skogens nytta hos fler. I förlängningen bör detta gynna den industriella utvecklingen och öka antalet arbetstillfällen.

För att klara detta måste industrin ta hänsyn till att allt fler konsumenter ställer krav på ett uthålligt skogsbruk där arbetstagarnas villkor blir en allt viktigare fråga. GS föreslår också en bredare samverkan mellan fack och industri på en global nivå.

Avtals- och lönerörelser

Under 2013 genomfördes riksavtalsförhandlingar på förbundets samtliga avtalsområden. Förhandlingarna genomfördes i samordning mellan LO-förbunden och Facken inom industrin. Att vi tillsammans lyckades få ihop en samordning med gemensamma avtalspolitiska mål är en styrka mot ett svenskt näringsliv som är oerhört samordnat.

En konstruktion som skapade både en jämställdhets- och låglöneprofil i vårt löneökningsskrav presenterades, med gemensamma löneökningsskrav i form av krontalspåslag för de grupper av löntagare som har en månadslön understigande 25 000 kronor per månad och procentuella påslag för de grupper av löntagare som har en månadslön överstigande 25 000 kronor per månad.

Ytterligare arbetstidsförkortning i form av en rätt till deltidspensionslösning och förändringar i avtalsförsäkringarna var de andra gemensamma kraven vi gemensamt förde fram i förhandlingarna.

Vid sidan av de gemensamma kraven hade förbundets olika förhandlingsdelegationer också processat fram de avtalsspecifika kraven som anpassats för respektive avtalsområde.

Det fanns en samsyn inom LO att den internationellt konkurrensutsatta industrin skulle teckna de första avtalen som sedermera också efter LO-beslut skulle bli normerande för hela den svenska arbetsmarknaden.

I början av april tecknades de första avtalen inom Industrin under ledning av de opartiska ordföranden som utsetts av industrins parter. Avtalen fick en treårig löptid med det sista avtalsåret uppsägningsbart. Löneutrymmet för hela perioden blev 6,8 procent, vilket i respektive kollektivavtal har fått olika konstruktioner för höjning av utgående lön, eller till avsättning för andra förbättringar av allmänna villkor i avtalen.

Parallellt med de samordnade förbundsvisa förhandlingarna hade LO i uppdrag att förhandla om förändringar i våra avtalsförsäkringar. Den stora förändring som det överenskomms om, var införandet av en ny försäkring om ett s.k. föräldrapenningtillägg. Denna försäkringslösning kommer att ersätta den i kollektivavtalen tidigare bestämmelsen om föräldralön från 1 januari 2014.

Med denna förändring kommer samtliga LO-förbunds medlemmar som arbetar på kollektivavtalsbundna arbetsplatser tillförsäkras 6 månaders föräldrapenningtillägg.

På flera av våra avtalsområden skedde avsättningar av löneutrymmet till en ny bestämmelse om rätt till deltidspension från en uppnådd ålder av 60 år. Avsättningen av löneutrymmet för denna avtalsperiod utgörs av 0,5 procent som via inbetalning till FORA ska finansiera ett ekonomiskt bortfall för individ som avser gå ner i arbetstid.

På andra avtalsområden specifikt inom den grafiska industrin skedde också där en avsättning av löneutrymmet om 0,5 procent, men för att finansiera en ytterligare arbetstidsförkortning per vecka.

Utfallet av förhandlingarna i resterande delar redovisas i särskild ordning i verksamhetsberättelsen.

Under 2013 har andelen centrala tvisteförhandlingar legat på ungefär samma nivå som tidigare år, undantaget Samhallområdet, där en markant ökning kan noteras. Vi konstaterar att med de ekonomiska förutsättningar Samhall har att bedriva sin kärnverksamhet, med krav från ägarna, dvs staten, på lönsamhet, utsätts våra medlemmar för en hård press. Det är allt ifrån försämringar i arbetsvillkoren som till rena uppsägningar pga personliga skäl. Det ska i sammanhanget påminnas att det är människor som pga olika funktionshinder blivit anvisade till Samhall, som nu utsätts för detta. Detta är naturligtvis oacceptabelt och stora förändringar måste till för att Samhalls uppdrag ska bli genomförbara.



Tommy Andersson
Avtalssekreterare

TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2013 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2013 till och med den 31 mars 2016.

För perioden den 1 april 2013 till och med 31 mars 2014 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 129 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 129 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2013:

År i branschen					
Kategori	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare					13 295
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		11 705	12 005	12 315
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	11 100	11 490	11 645		
4 Minderåriga som fyllt 17 år	9 420				
16 år	8 475				
under 16 år	7 510				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 7 055 öre per timme. Semesterlönegarantin för semester året 2013-04-01 – 2014-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1 282 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 974 kronor.

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelser kan nämnas:

I Träindustriavtalets § 4 *Arbets tid Mom. 4 Varierad/säsonganpassad arbetstid* gjordes förändringar. Regleringen har nu tillförts en s.k. ”stupstock”, vilken innebär att arbetsgivaren, utan krav på lokal överenskommelse, kan variera arbetstiden med 10 % av den ordinarie arbetstiden per arbetsdag. I samband med införandet av varierad arbetstid fastställs ett individuellt arbetstids-schema för aktuell period.

I Träindustriavtalets § 9 *Anställningens ingående och upphörande* ändras tiden för tidsbegränsad anställning från 8 till 10 månader.

Ett tillägg görs till § 10 *Mom. 1, Permissionsregler* avseende Nationaldagen 6 juni:

”En förutsättning för permission är att arbetstagaren faktiskt erhåller en längre arbetstid”.

Avtalet tillförs en ny reglering under § 15 *ordningsregler*. GS har som facklig organisation rätt att under det första anställningsåret ge de anställda facklig introduktion. Detta omfattar alla arbetsplaster oavsett om det finns facklig förtroendeman eller inte. Det omfattar

även anställda med tidsbegränsad anställning.

Under § 15 *ordningsregler* har avtalet tillförts en anmärkning om arbetsgivarens skyldigheter enligt MBL avseende förhandling om inhyrning. Detaljerna i anmärkningen blir ett stöd för den fackliga organisationen avseende vad som skall ingå i dessa förhandlingar och ett förtydligande av lagparagrafens innebörd.

Träindustriavtalet har tillförts en ny reglering i form av *rätt till deltid* för den anställde från och med 60 års ålder. Till denna rättighet har medel ur löneutrymmet avsatts till finansiering av deltidspension. Detta sker i uppdelning under avtalsår två och tre i avtalsperioden.

Utöver dessa förändringar har en överenskommelse slutits att förhandlingar skall inledas om ett nytt uppbördssystem för avtalsområdet. Dessa skall enligt överenskommelsen resultera i ett system där en ingrediens är att *arbetsgivaren medverkar vid inkassering av fackavgiften*.

Avtalsuppgörelsen har som tidigare överenskommelser resulterat i *tillsättandet av ett antal arbetsgrupper* mellan parterna. Det är dels en arbetsgrupp för lön- och löneavtal som arbetar med frågan hur parterna kan bidra till att branschen får fler fungerande lokala löneavtal. En annan arbetsgrupp tillsattes angående *rörlig pensionsålder (delpension)* för avtalsområdet. Dessutom beslutades att arbetsgruppen som arbetar med *språklig och redaktionell översyn av avtalet* skall fortsätta sitt arbete.

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2013 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2013 till och med den 31 mars 2016.

För perioden den 1 april 2013 till och med 31 mars 2014 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 129 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 128 öre per timme för fördelning.

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2013:

Kategori	öre/tim
Grupp 1	12 315
Grupp 2	11 830
Grupp 3	11 100
Ej fyllda 18 år och praktikanter	8 880
Feriearbetare	
Ej fyllda 18 år	8 160

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1282 kronor för vuxna arbetare och 974 kronor för minderåriga.

Avseende förändringar i Stoppmöbelindustriavtalets allmänna bestämmelser så följer dessa i sin helhet det som redovisats för Träindustriavtalet.

SÅGVERKS AVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 2 april 2013 gäller för tiden 1 april 2013 till och med 31 mars 2016.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

Utgående löner höjdes den 1 april 2013 generellt med 152 öre/tim. Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 124 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta löner från och med 1 april 2013:
Vuxna arbetare

Lönegrupp	Höjning öre/tm	Lön öre/tim
1	276	10 984
2	282	11 215
3	293	11 675
4	311	12 371
5	322	12 831

Arbetstagare i lönegrupperna 2 och 3 med två års anställning vid företaget skall ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 230 öre/tim. samt vid fyra års anställning med minst 460 öre/tim.

Minderåriga

Ålder	Procent	<6 mån öre/tim	>6 mån öre/tim
17 år	92 %	10 105	10 317
16 år	82 %	9 007	9 196
15 år	72 %	7 908	8 075

Lön till minderåriga ferieanställda höjdes med 276 öre/tim. till 6038 öre/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt räknades upp med 0,9 % och övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

§ 4 Arbetstid

I paragrafen gjordes omfattande förändringar och förtydliganden. Den inleds nu med reglerna kring lokala överenskommelser om arbetstidens förläggning.

Till stöd för de lokala parterna infördes kommen-

tarstext som lyfter fram viktiga frågor som ska behandlas vid förhandlingar om arbetstider.

Arbetstidsmättet vid kontinuerligt tvåskiftsarbete bestämdes till 37 timmar i genomsnitt per helgfri vecka.

Paragrafen tillfördes reglering för kontinuerliga två- och treskift i de så kallade stupstockarna. Även kontinuerligt treskift utan helgupphåll infördes, dock begränsat till arbete vid torkar, panncentral och underhåll.

Regleringarna innehåller även bestämmelser för skiftcykler och schemaläggning.

§ 6 tillägg på grund av arbetstidens förläggning

Nytt Moment 10

Det nya momentet reglerar en ny ersättning för personer som pga. upprepade visstidsanställningar arbetar mer än ordinarie arbetstidsmätt under ordinarie arbetstid. De timmar som är överskjutande i jämförelse med det i majoritet arbetade arbetstidsmättet ska ersättas med ett tillägg på 40 % av ordinarie lön.

§ 7 Permission

Rätten till en kompenserande permissionsdag de år då Nationaldagen inträffar på lördag eller söndag utmönstrades ur avtalet.

§ 10 Sjukdom mm.

I Moment 1 tillfördes reglering kring arbetsgivarens möjlighet att kräva läkarintyg från första frånvarodagen vid sjukdom. Det krävs särskilda skäl i enlighet med tidigare lagreglering och arbetsgivaren ska samråda med den lokala fackliga organisationen och redovisa sina skäl inför sådan begäran. Arbetsgivaren kan anvisa speciell läkare eller vårdinrättning som den anställde ska anlita för att omfattas av ersättningsreglerna i moment 2.

Moment 2 tillförs reglering som säger att kostnader som uppstår med anledning av begäran om läkarintyg enligt moment 1 ska ersättas av arbetsgivaren.

§ 11 Föräldralön

För de som varit anställda längre än 24 månader ökades tiden med Föräldralön till sex månader.

Paragrafen uträddas ur avtalet from 1 januari 2014. Istället inträder en försäkring tecknad av LO och Svenskt Näringsliv.

Övrigt

Parterna enades om en ny pensionsavsättning på 0,5 procent. Syftet är att långsiktigt skapa ekonomiskt utrymme för de anställda att kunna gå i delpension från och med 60 års ålder.

Den kvarvarande skulden efter riksavtalsuppgörelsen 2007 för förbättringar i avtalspensionen uppgick till 0,25 procent. I och med 2013 års riksavtalsuppgörelse är skulden slutligt reglerad.

En ny bilaga 10 infördes som innehåller stöd för de

lokala parterna vid förhandling om inhyrning av personal.

En ny bilaga 11 infördes som innehåller regler om de anställdas rätt att gå ner i arbetstid. Denna reglering samverkar med den avsättning till delpension som nämnts tidigare.

Parterna hade under förra avtalsperioden en arbetsgrupp som jobbade med "Modernisering av sågverksavtalet". I denna avtalsuppgörelse infördes förtydliganden och redaktionella förändringar som är resultat av arbetsgruppens jobb. Ändringarna berör paragraferna 6, 9, och 15 samt bilaga 1. De innebär inte några värdeförändringar.

I händelse av tvist pga. dessa redaktionella ändringar ska den gamla utformningen ligga till grund för tvistens lösande.

Parterna tillsatte följande arbetsgrupper:

Arbetsgrupp om lön

Gruppen ska göra en översyn av avtalets regelverk som styr lönebildningen. Gruppen tillsattes som en del i förra riksavtalsuppgörelsen och den ska fortsätta sitt arbete under denna avtalsperiod. Arbetet ska vara klart senast 30 september 2015.

Arbetsgrupp kring pension

Gruppen ska se över reglerna kring pension och reglerna om livsarbetsstid.

Parterna var också överens om att tillsätta en arbetsgrupp som ska hantera frågor kring konkurrenskraft i samband med efterfrågesvängningar och möjligheterna för lokala lösningar.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 31 maj 2013, gäller för tiden 1 april 2013 till och med 31 april 2016.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart.

Nya lägsta timlöner från och med 1 april 2013:

Lönegrupp	Höjning öre/tm	Lön öre/tim
1	322	13 008
2	322	12 584
3	322	11 520
4	322	10 205
5	322	9 521
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.	

Traktamente enligt avtalets § 8 lämnades oförändrat, 88 Kr.

Semesterlönegarantin höjdes till:

Arbetstagare som fyllt 18 år		1 343 Kr.
Arbetare under 18 år		1 057 Kr.
	Höjning öre/tm	Lön öre/tim
Lön till praktikarbetare	322	13 008

Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

§ 3 Avlöningsbestämmelser

Mom.1

Momentet tillfördes en anmärkning med betydelsen att en anställd måste jobba minst 20 timmar per vecka i snitt under sammanlagt tolv månader för att få tillgodoräkna sig branschvana.

§ 6 a Ordinarie arbetstid

Mom.1

Avtalet tillfördes reglering om att de lokala arbetstidsöverenskommelserna har en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

När den enskilde arbetstagaren och företaget kommer överens om förskjuten arbetstid som inte ska pågå längre tid än 14 kalenderdagar behöver företaget inte underrätta det lokala facket om överenskommelsen.

§ 10 Anställnings ingående och upphörande

Mom.1

Momentet tillfördes ny reglering som innebär att en provanställd arbetare som blir sjuk under provanställningstiden kan träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att provanställningen förlängs med motsvarande tid.

Tiden för visstidsanställning som kan överenskommas mellan den enskilde arbetstagaren och företaget ökades till 14 månader

Avtalet tillfördes reglering om att semestervikariat under juni, juli och augusti kan avslutas med en ömsesidig underrättelsetid om sju kalenderdagar.

Tid då förenklat anställningsbevis kan användas vid upprepade visstidsanställningar på max 2 veckor utökades till 4 veckor.

Mom.2

Avtalet tillfördes ny text som innebär att de centrala parterna är överens om att arbetsgivare ska medverka till att den uppsagde ökar sin anställningsbarhet på hela arbetsmarknaden. Texten ger inga exempel på vad detta innebär, men det kan vara åtgärder av både ekonomisk och mer praktisk karaktär.

§ 11 Sjukdom m.m.

Mom.5

Avtalet tillfördes en reglering om att föräldralön betalas under högst tre månader inom en artonmånadersperiod efter barnets födelse eller adoption.

Regleringen kring föräldralön utträngs ur avtalet då försäkringen om föräldralönstillägg mellan LO och Svenskt Näringsliv träder i kraft.

§ 12 Permission och annan ledighet

Mom.1

Ny text rörande permission i samband med arbets-skada/olycksfall infördes. Texten är anpassad till de nya reglerna i TFA-försäkringen.

Rätten till permission är då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag tillfördes ett krav på att arbetstagaren ska ha varit anställd minst två månader vid tidpunkten för nationaldagen.

Sist i paragrafen infördes ett förtydligande att permissionstiden ska vara i proportion till arbetstidsmåt-tet.

§ 13 Semester för timavlönade

Mom.2

Momentet tillfördes ny text som innebär att vid vikari-atanställningar som inte ska pågå längre än tre månader har den anställda inte rätt att ta ut obetald semesterle-dighet.

Vid vikariat kortare än tre månader kan semesterer-sättningen betalas ut löpande.

Momentet tillfördes möjlighet för den anställda och arbetsgivaren att träffa överenskommelse om att semes-terlönen utbetalas vid löneutbetalningstillfället närmast före huvudsemestern.

§ 16 Samarbetsavtal, övriga avtal och överenskommelser

Mom.7

Momentet tillfördes text som bekräftar antagandet av LO och Svenskt Näringslivs överenskommelse om för-äldralönstillägg.

Bilaga 9

Bilagan om inhyrning när det finns personer med före-trädesrätt ändrades till Bilaga 9b.

Ny bilaga 9a

Avtalet tillfördes text som ska fungera som stöd vid för-handling om inhyrning av personal.

TREÅRIG ÖVERENSKOMMELSE FÖR FÖRPACKNINGSAVTALET OCH INFOMEDIAAVTALET

Avtalsförändringar Infomediaavtalet / Förpackningsav-talet

Uppsägning § 18 mom 1a / § 3 mom 2a utgår. Endast anställningstid avgör uppsägningstiden.

Innhyrning/bemannning en anmärkning tillförs arbe-tets ledning § 19 / § 4

Det erinras om arbetsgivarens skyldighet enligt medbestämmandelagen att förhandla med den lokala arbetstagarparten innan företaget beslutar om inhyr-ning av personal. I denna förhandling bör parterna dis-kutera syftet, omfattningen, tidsperiod, arbetsuppgifter arbetstider och genomsnittligt förtjänstläge (GFL).

De lokala parterna bör i förekommande fall även diskutera hur arbetsplatsintroduktion och facklig infor-mation kan genomföras

§ 5 § 3 Ordningsregler 4 stycket kompletteras med. Beträffande uttag av kompensationsledighet och ar-betstidsförkortning se § 11 mom. 5 / § 9 mom.5.

Ordinarie arbetstid § 4 / § 6 tillförs följande:

Mom.1:1 Arbetstidsförkortning

För varje fullgjord vecka utges from 1 april 2013 kom-pensationsledighet (ledighet med bibehållen lön) för heltidsarbetare om 60 minuter per fullgjord vecka. Del-tidsarbetande erhåller kompensationsledighet i propor-tion till den kortare arbetstiden.

En heltidsarbetande som inte fullgjort sin ordinarie arbetstid viss arbetsvecka resp. en deltidsarbetande in-tjänar tid i proportion till den kortare arbetstiden.

§ 6 mom. 2:3 / § 4 mom. 2:3 Helguppehåll tillförs en an-märkning 1

För arbete under ovan angivna helger och veckoslut ut-ges ett tillägg på lönen med 200 % per timme.

Och en anmärkning 2

I samband med 2005-års avtalsförhandlingar enades Grafiska Företagens Förbund och dåvarande Grafiska Fackförbundet om följande. Annandag Pingst som ti-digare varit en s.k. fast helgdag då den alltid varit för-lagd till en måndag ersätts genom Riksdagsbeslut av 6 juni som blir en helgdag, Nationaldagen. Nationalda-gen är en s.k. rörlig helgdag vilket innebär att den vissa år kommer att sammanfalla med lördag eller söndag.

Den utökning av den avtalsenliga arbetstiden som uppstod kompenserades genom att löneutrymmet för 2005 tillfördes 0,13% som bla användes för att finansiera den arbetstidsförkortning som infördes.

I och med detta ges inte någon ytterligare kompen-sation, ledig tid, de år Nationaldagen infaller på en lör-dag eller söndag.

§ 6 / § 4 Följsam Arbetstid. Nytt moment 2:8
Följsam arbetstid

Följsam arbetstid kan införas efter genomförd MBL-förhandling och omfatta en 12-månadersperiod. Denna 12-månadersperiod gäller för hela arbetsplatsen oavsett när eventuella behov uppstår och används. Vid 12-månadersperiodens slut skall samtliga berörda medarbetares underskott/överskott vara reglerat med arbete/ledig tid.

MBL-förhandlingen skall innehålla; ändamålet, för vilka, avsedd arbetstidsförändring, samt utvärdering av eventuell tidigare genomförd följsam arbetstid.

Följsam arbetstid kan användas individuellt och/eller kollektivt men enbart för månadsavlönad personal. (Noteras att det i ett förhandlingsprotokoll skall införas en text om att parterna under avtalsperioden följer frågan om deltidsanställda och följsam arbetstid).

Skriftligt varsel skall lämnas till enskild medarbetare och lokal arbetstagarpart minst fem arbetsdagar innan följsam arbetstid tillämpas.

Journal för samtliga medarbetare ska föras månadsvis och finnas tillgängligt för GS lokala part. Saldo skall redovisas separat på enskild medarbetares lönespecifikation månadsvis.

Arbetstider:

Utöver de ordinarie arbetstiderna för dag- och tvåskift får arbetstiden förlängas respektive förkortas med 30 minuter per arbetspass. För dessa 30 minuter utgår, vid förlängning, ej övertidsersättning.

Avvikelse från ordinarie arbetstid på tvåskift får göras om totalt en timme utan krav på lokal överenskomelse om nattarbete. Under sådan tid gäller inte individens rätt att avstå nattarbete.

Följsam arbetstid ger ett totalt utrymme om 35 timmar plus och 10 timmar minus. Plustid kan förläggas måndag-torsdag. Ledig tid kan förläggas måndag-fredag.

Anmärkning till mom. 2:8

Närvaro, frånvaro och övriga ersättningar under följsam arbetstid:

Följsam arbetstid påverkar inte intjänandet av arbetstidsförkortning.

Vid betald ledighet (ej semester) genererar frånvaron både plus- och minustid.

Vid frånvaro hel dag görs avdrag baserat på det ordinarie arbetstidsmättet. Vid kortare frånvaro görs avdrag med faktisk tid (den följsamma arbetstiden).

För medarbetare med fast månatligt Ob-tillägg görs tillägg eller avdrag för följsam arbetstid månaden efter beroende på om plus- eller minustid tillämpats.

När anställningen avslutas ska plustid utbetalas med övertidsersättning och eventuellt minussaldo avräknas enligt samma principer som för förskottssemester.

§ 7/ § 9 Löner

Mom. 3 Minimilöner

Ersättningsnivåerna ändras enligt följande:

Från ålder	13-04-01	14-04-01	15-04-01
18 år	16 085	16 471	16 883
18 år ¹	18 979	19 434	19 920

¹ två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning. Avses minst 40 veckors utbildning.

§ 8 / § 10 Tillägg för obekväm arbetstid

OB-TILLÄGG och lärlingslöner höjs med 1,4% 2013-04-01.

§ 9/ § 11 Övertidsersättning mm

mom. 4 Kompensationsledighet

Stycke 2. Meningen som börjar "kompensationsledighet omfattande högst en dag etc" och resten av stycket utgår.

§ 9 / § 11 mom. 5 (Nytt moment)

Uttag av Kompensationsledighet och arbetstidsförkortning.

Kompensationsledighet och arbetstidsförkortning högst en dag får tas ut efter en varseltid av fem arbetsdagar. För uttag av längre ledighet är varseltiden tre veckor. Föreligger allvarliga produktionsmässiga skäl kan arbetsgivaren skjuta upp den begärda ledigheten, dock högst tre gånger på ett kalenderår.

§ 10 / § 12 Tillägg för förskjuten arbetstid

Tillägg för förskjuten tid utgår från och med 1 april 2013 med 50 kronor per timme enligt de regler, inkl. anmärkning, som anges i § 10 § 12 detta avtal.

§ 17 Föräldralön

§ 17 b) Föräldralön utges under 6 månader för den som varit anställd två år i följd eller mer.

Från och med 2014-01-01 upphör arbetsgivarens skyldighet att betala föräldralön och ersätts av en kollektivavtalad försäkring.

Lönehöjningar fr.o.m. den 1 april 2013

Lokalt lönebildningsutrymme

Ett utrymme om 1,4 % av lönesumman dock lägst i genomsnitt 345/344 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet 345/344 kronor i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas genom lokal överenskomelse enligt de lönesättnings principer som framgår av § 9/§ 7 mom. i avtalen. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 173/172

kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat. För deltidsanställda reduceras beloppet enligt föregående stycke. Om lokal enighet ej kan uppnås, kan endera parten påkalla central förhandling.

Avslutas central förhandling i oenighet skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 241/240 kr per månad medan resterande utrymme skall fördelas enligt ovan angivna principer.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Med giltighet från och med 1 april 2013 är det parternas gemensamma uppfattning att vid beräkning av lönepotten enligt löneavtalet för Infomediaavtalet och Förpackningsavtalet skall två pottor beräknas.

En för arbetstagare organiserade i GS-facket.

En för övriga arbetstagare.

Potten skall sedan fördelas inom resp. grupp.

TIDNINGSAVTALET

Parterna prolongerade avtalet med nedan följande ändringar från den 1 maj 2013 till och med 30 april 2016. Avtalet gäller i 3 år med lönerevision den 1 maj varje år.

En allmän pott bildas om 1,85 % räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2013. Vid fördelning därur garanteras varje medarbetare 247 kronor utifrån heltidssysselsättning.

Från den 1 maj 2013 ska lägsta löner per månad uppgå till.

År	Lön per månad
18 år	15 302 kr
22 år	18 211 kr

Ob-ersättningar och övriga kröntalsersättningar höjdes med 1,85 %.

Förändringar i allmänna bestämmelser:

§ 4 Ordinarie arbetstid.

Arbetstidsparagrafens mom. 1 ändrades så att den beräkningsperiod om vilken man skall förlägga arbetstid blev som följer:

"Arbetstiden ska under en kalendermånad genomsnittligt uppgå till högst fem dagar per vecka och läggas ut med högst åtta och en halv timme per dag, såvida inte lokala överenskommelse träffas om annat"

I arbetstidsparagrafens mom. 2 infördes en reglering av rast.

"Under ett arbetspass får rastens totala längd uppgå till högst en timme"

I arbetstidsparagrafens mom. 6 infördes en förstärkning

av arbetsgivarens skyldighet att informera facklig part om deltidsanställningar.

"Innan arbetsgivare och medarbetare träffar avtal om anställning understigande 20 timmar, bör arbetsgivaren underrätta berörd facklig representant, om det är praktiskt möjligt. Underrättelsen ska dock alltid lämnas inom en vecka efter det att avtal om anställning träffats"

Bilaga 5 gällande inhyrning tillförs ett nytt stycke med förhandlingsinstruktioner.

"Innan företaget beslutar om inhyrning av personal har arbetsgivaren en skyldighet enligt medbestämmandelagen att förhandla med det lokala facket. I denna förhandling bör parterna diskutera syftet, omfattningen, tidsperiod, arbetsuppgifter, arbetstider och genomsnittligt förtjänstläge (GFL)"

En ny bilaga 6 införs med förhandlingsinstruktioner vid införande av övervakningssystem.

"Inför beslut att införa eller utöka elektronisk övervakning så som exempelvis med kamera eller annan utrustning ska förhandling i enlighet med medbestämmandelagen genomföras."

För hantering av kameraövervakning på arbetsplatsen gäller normalt Personuppgiftslagen(PUL)

För att göra så lite intrång som möjligt i den enskildes integritet är det viktigt att en intresseavvägning sker inför den planerade åtgärden.

Arbetsgivaren bör därför redovisa bland annat följande under förhandlingsprocessen:

Syftet med åtgärden, Vad som ska övervakas, under vilka tider övervakning ska ske, hur lång tid material/uppgifter sparas, vem som har tillgång till material, information till medarbetare, eventuella alternativa åtgärder. Parterna noterar att Datainspektionens hemsida har en checklista för arbetsgivare som överväger att införa kameraövervakning"

Fyra frågor hamnade att behandlas i arbetsgrupp under avtalsperioden. Översyn av tillämpningen av timsemester, modernisera och se över bilagan gällande yrkesutbildning, revidera Arbetsmiljöverket samt att gemensamt analysera branschens framtid med betoning på arbetstidsreglerna.

GRAFIKRAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 maj 2013 till och med den 30 april 2016.

Avtalet gäller i tre år med lönerevision den 1 maj varje år.

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas som 1,9 % av summan av fasta kontanta löner för medarbetare den 30 april 2013. Heltidsanställd

garanteras varje medarbetare 245 kronor. Övriga kron-talsersättningar höjdes med 1,9 %

Om medarbetaren senast den 30 april 2013 fyllt 20 res-pektive 24 år skall lönen uppgå till

År	Lön per månad
20 år	15 692 kr
24 år	18 183 kr

Under avtalsperioden var parterna överens om en ana-lysis av avtalets fortsatta behov av giltighet.

NYTT NAMN PÅ CIVILAVTALET

Det är parternas uppfattning att namnet måste spegla företagets verksamhet. Parterna enades om att avtalet från och med 1 april 2013 byter namn till: AVTALET FÖR INFORMATION MEDIA OCH GRAFISK PRO-DUKTION i dagligt tal Infomediaavtalet.

AVVECKLING AV VISBYAVTALET SOM ETT SJÄLVSTÄNDIGT AVTAL

Parterna har den 25 mars 2013 träffat överenskommelse om att Visbyavtalet från och med 1 april 2013 är en bi-laga i Civil- och Förpackningsavtalen.

SKOGSAVTALET

Den 3 april 2013 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet. Uppgörelsen omfattar tiden 2013-04-01 – 2016-03-31 med löneökningar 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015.

Det totala löneutrymmet under perioden är 6,8 % varav 0,5 % är avsatt till en delpensionslösning. Avtalets löner och ersättningar är höjda med återstå-ende 6,3 % och är fördelade med 1,9 % den 1 april 2013, 2,2 % den 1 april 2014 och 2,2 % den 1 april 2015.

AVTALSPERIOD 2013-04-01 – 2014-03-31 RIKSAVTALET

Baslöner gällande för perioden
2013-04-01 – 2014-03-31

Kronor per utnyttjad timme				
Lönegrupp	1	2	3	
<i>Erfarenhet/säsong</i>				
<1 år/säsong	99,68	103,68	107,72	
minst 1 år/säsong	103,16	106,31	110,35	
minst 2 år/säsong	106,68	108,97	112,96	
minst 3 år/säsong	110,15	111,57	115,56	
minst 4 år/säsong		114,18	118,19	

Kvalifikationstilläggen höjdes till 12,88, 9,93 respektive 5,51 kr/tim

Baslöner för arbetstagare yngre än 19 år

Kronor per utnyttjad timme				
Lönegrupp	1	2	3	
<i>Arbetstagare fyllda</i>				
18 år	88,34	91,90	95,46	
17 år	83,43	86,79	90,17	
16 år	78,54	81,69	84,86	

Övriga tillägg är höjda med 1,9 %

LOKALAVTALET

Ett löneutrymme på 1,9 % beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogan-de.

Av den totala potten skall 50 % läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överens-komna lönesystem.

FÖRETAGSAVTALET

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7.

Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneut-rymme på 1,9 % att fördelas i lokal överenskommelse.

Allmänna bestämmelser:

Överenskommelse om "skoftning" har förts in i avtalet. (fanns tidigare i uppgörelsehandlingen)

Arbetsgivarens rätt att förlägga ordinarie arbetstid förlängs från åtta till tolv veckor.

Föräldralönen fasas ut ur avtalet och ersätts med en

försäkringslösning från och med 1 januari 2014.

Möjlighet för anställda att under vissa förutsättningar gå ner i arbetstid från och med 60 års ålder.

Riktlinjer för införande av säsong varierad arbetstid utarbetas under avtalsperioden

I särskild överenskommelse:

Rätten för GS att göra lokal avtalsuppföljning i företagen. Gäller endast manuella och motor-manuella arbeten.

Fel på lön och ersättningar som påpekas och som rättas till inom två månader efter lokala avtalsuppföljningen vidtas inga ytterligare sanktioner mot företaget.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 29 april 2013 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningssamrådet.

Uppgörelsen omfattar perioden 2013-05-01 – 2016-04-30 med lönerevisioner 2013-05-01, 2014-05-01 samt 2015-05-01

Det totala utrymmet under perioden är 6,8 % varav avräkning sker med 0,5 % för en delpensionslösning och 0,13 % för tidigare avsättning för avtalspension. Återstående 6,17 % fördelas enligt följande:

1 maj 2013	1,86 %
1 maj 2014	2,15 %
1 maj 2015	2,16 %

Av lönehöjningarna läggs 60 % generellt och 40 % läggs som en allmän pott och fördelas av de lokala parterna.

Från och med 2013-05-01 ingår tidigare garantilön av det lokala lönesystemet på 875 kr/mån i månadslönen.

Månadslön för perioden 2013-05-01 – 2014-04-30

Anställningstid	Kr/Mån
0-12	17 160
13-36	17 468
37-60	17 807
61-84	18 168
85-	18 885

Den lokala potten för perioden uppgår till 107 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

Lönerna för minderåriga

Arbetstagare fyllda	Kr/Tim
18 år	89,85
17 år	82,71
16 år	76,58

Övriga tillägg är höjda med 2,16 %

Allmänna bestämmelser

Möjlighet att införa årsarbetstid för de som är fast placerade på biobränsleanläggningar.

All avsättning till pension av Arbetstidskontot räknas upp med 10 %. Möjlighet att kombinera alternativen kontant ersättning och pension. Ej uttagen ledig tid avsätts automatiskt till pension om ingen annan överenskommelse träffas.

Föräldralön utgår ur avtalet den 1 januari 2014 och ersätts med en försäkringslösning.

Möjlighet för anställda att under vissa förutsättningar gå ner i arbetstid från och med 60 års ålder.

SKOGSAVTALET KYRKAN

Den 29 september 2013 träffades uppgörelse med Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 2013-04-01 – 2016-03-31 med lönerevisioner den 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015.

Löneutrymmet är 6,8 % och fördelas enligt följande:

1 april 2013	2,4 %
1 april 2014	2,2 %
1 april 2015	2,2 %

50 % utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fyllda 19 år höjs den 1 april 2013 till 19 570 kr, 1 april 2014 till 20 170 kr och 1 april 2015 till 20 670 kr.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekväm arbetstid, beredskap, förskjuten arbetstid, och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 3,4 % den 1 april 2013 och med 3,4 % den 1 april 2014. (reglerat i Kyrkans AB)

Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB gällande för skogsarbetare

Till särskilda bestämmelser har tillförts regler kring arbetstid och arbetstidens förläggning, tillhandahållande av personalutrymmen och skyddsutrustning mm samt regler kring anlitande av entreprenörer.

SKOG-R AVTALET

Den 11 december 2012 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området.

Uppgörelsen gäller för tiden 2013-01-01 – 2013-12-31 med lönerevisionstidpunkt den 1 januari 2013.

Lokala avtal som avser lönetillägg och som inte reglerats på annat sätt räknas upp med 2,6 %.

Huvudavtalet (anvisade)

Tarifföner för perioden 2013-01-01 – 2013-12-31

Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	18 970
Minst 1 år	19 390
Minst 2 år	19 800
Minst 3 år	20 370
Minst 4 år	20 640

Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45 % av aktuell månadslön gäller från och med 2010-01-01.

Supplementavtalet (ej anvisade)

På utgående löner per den 2012-12-31 beräknas ett löneutrymme på 2,6 % dock lägst 520 kr per individ.

Av löneutrymmet utbetalas 50 % generellt och 50 % fördelas i lokal förhandling.

Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45 % av aktuell månadslön gäller från och med 2011-01-01.

SAMHALLAVTALET

Den 7 oktober träffades överenskommelsen om nytt Samhallavtal. Avtalet gäller från och med den 1 juli 2013 – 30 september 2016.

Avtalet är på 39 månader och det sista avtalsåret kan sägas upp.

Från och med den 1 oktober gäller följande grundlöner

Tidpunkt	Lön per månad
2013-10-01	18 373
2014-10-01	18 871
2015-10-01	19 406

Bland ändringar i allmänna villkor kan följande nämnas:

Arbetstiden förkortas med ytterligare 12 minuter per vecka från den 1 juli 2013.

Erfarenhetstillägget fasas ut ur avtalet, men de som tidigare erhållit tillägget behåller detta som en personlig lön.

Till detta höjs arbetsuppgiftstillägg 2,3,4 samt mångkunnighetstilläggen

BEMANNINGSAVTALET

Partsammansatta arbetsgrupper har slutfört arbetet med att formulera gemensamma kommentarer om garantilön samt helglönebestämmelser.

Garantilönen har i avtalet angivits som en garanti per timme. Garantin uppgår till lägst 108 kr per timme för kvalificerat yrkesarbete och 100 kr för övriga. Även efter införandet av garantilön är avtalet ett minimilöneavtal. Lönenivåer angivna i enskilda anställningsavtal har således alltså betydelse.

För arbetstagare anställda den 30 april 2013 beräknas helglönen på den personliga lönen. För arbetstagare anställda 1 maj 2013 eller senare beräknas helglönen på den överenskomna garantilönen.

Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalinformation, Personalmeddelande samt Avtalsnytt

FÖRBUNDSMEDDELANDE

Datum	Nr	Angående
01-07	1	Ny arbetsgivarorganisation, Industriarbetsgivarna – Hantering av Sågverksavtalets kapprockar
01-08	2	Varseldatabasen för år 2012
01-15	3	GS regionala försäkringskonferenser 2013
01-21	4	Möte med avdelningarnas facklig/politiskt ansvariga
01-25	5	Kallelse till presentation av Organisationsutredningen
01-28	6	Komplettering/ändring till Förbundsmeddelande nr 56, 2012 – Alla kan göra något
01-31	7	Internationella frågor för förtroendevalda
02-01	8	GS Konfliktorganisation
02-04	9	Grundutbildning om hur vi arbetar med europeiskaföretagsråd
02-13	10	Organisationskommitténs slutrapport
02-13	11	Kollektivavtal Samhall – Nytt avtal om inbyggd verksamhet
02-15	12	RSO redovisning
02-27	13	Kartläggning av eventuella konfliktföretag
03-01	14	Bevakning av förbundsmedlemskap inom försäkringsarbetet
03-05	15	Handledarutbildning – Alla kan göra något! Sista chansen?
03-21	16	Uppföljning videoutbildning "Stoppa fusket"
03-26	17	Kallelse telefonmöte
03-27	18	1:a maj 2013
04-02	19	Avtalsrörelsen 2013 – Gör inte upp med arbetsgivaren
04-03	20	Kallelse till avtalskonferenser
04-05	21	Kallelse till Skogskonferens
04-08	22	Komplettering till Förbundsmeddelande nr 20, 2013
04-10	23	Träindustriavtalet för tiden 1 april 2013 till 31 mars 2016
04-11	24	Sågverksavtalet för tiden 1 april 2013 tom 31 mars 2016
04-11	25	PM uppsättningsarbete 2013
04-11	26	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2013 till 31 mars 2016
04-12	27	Civilavtalet och Förpackningsavtalet för tiden 2013-04-04 till 2016-03-31
04-16	28	Aktivitetsveckan 17, "Mitt Sverige – vår framtid"
04-17	29	Skogsavtalet för tiden 1 april 2013 till 31 mars 2016
04-22	30	Material inför 1:a maj
04-23	31	Tolkning av Bemanningsavtalets garanti-regel mm
04-23	32	Medlemmar som berörs av eventuell konflikt
04-25	33	Debattartiklar/insändare inför 1:a maj
04-26	34	Alla kan göra något – hur går det?
04-26	35	Affischer Lika lön
05-02	36	Tidningsavtalets förhandlingsprotokoll
05-03	37	Kallelse till videokonferens samtliga ombudsmän 15 maj kl 13.00
05-07	38	Pride 2013
05-08	39	Nya riktlinjer för handläggning av försäkringsärenden
05-08	40	Kallelse till förbunds möte den 12 – 13 juni 2013
05-22	41	Regionsamarbete Alla kan göra något
05-22	42	Överenskommelse Visbyavtalet
05-23	43	Avveckling av Visbyavtalet
05-28	44	Kallelse till Sammanhållen verksamhet – Konferens 2
06-05	45	Inbjudan till fördjupningskurs om fackligt arbete i europeiska företagsråd
06-17	46	Ersättning RSO
06-18	47	Virkesmätningsavtalet för tiden 1 maj 2013 till 30 april 2016
06-19	48	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2013 04 01 till 2016 04 30
06-19	49	Inventering av rutiner i avdelningarna
06-27	50	Ny checklista för RSO-besök
07-12	51	Budget 2014 – äskande av fördelningsbelopp
08-13	52	Träindustriavtalet och Stoppmöbelindustriavtalet för avtalsperioden 2013 - 2016
08-14	53	Beställ Bemanningsavtalet
08-19	54	Rekrytera till utbildning i alla kan göra något
09-02	55	Kallelse till videomöte med arbetsmiljöansvariga i avdelningarna 1, 3, 5, 6, 9
09-02	56	Tillhandahållande av avtalsböcker
09-03	57	Registrering av medlemmar och företag i bemanningsbranschen
09-09	58	Nya rutiner för stöd från förbundet då avdelningarna deltar på mässor/festivaler/events.
09-18	59	Äskande av RSO-medel 2014
09-30	60	Kartläggning

10-01	61	Redovisning AFA-medel 2013	02-15	8	Arbetsmiljöverket har tagit fram en ny temasida om personlig skyddsutrustning
10-03	62	Rapport och arbetsmaterial – Kompetensutveckling!	02-15	9	Nytryck av broschyren "Ditt försäkringspaket"
10-08	63	Kallelse till genomgång – alla kan göra något	02-18	10	Handledning för skyddsombud gällande kontroll av uttag av extra övertid, mertid och nödfallsövertid
10-08	64	EU-projekt i GS	02-21	11	Vad händer den närmaste tiden...?
10-10	65	Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga konferens	02-28	12	DAs pris Årets industriföretag
10-16	66	Inbjudan till avtalskonferenser – kollektivavtal Samhall	02-28	13	Företagshälsovård
10-22	67	Yrkesintroduktionsavtal	03-05	14	Tillfälligt medlemskap
10-24	68	Kyrkans avtal 2013-04-01 – 2016-03-31	03-18	15	Höjning av a-kassans avgift
10-24	69	Förtydligande angående yrkesintroduktionsavtal och hängavtalsbundna arbetsgivare	03-26	16	LO söker dig som är ung och förtroendevald
10-24	70	Intresseförfrågan ombudsman avd 6	03-27	17	Konferens – "Tusen kön på jobbet"
10-25	71	Spetsutbildning	03-27	18	Information från LO om "Alla kan göra något"
10-25	72	Kallelse till förbunds möte den 27 – 28 november 2013	04-04	19	Facklig manifestation med tyst minut 26 april
10-30	73	Inbjudan till Genéveskolan – den nordiska folkhögskolan	04-09	20	Ny blankett för uppdragsredovisning
11-04	74	Adress och telefon till förtroendevalda	04-11	21	Facklig närvaro – kvartal 1
11-05	75	Stormen Simone	04-23	22	Uppmaning att skriva på medborgarinitiativet rent vatten är en mänsklig rättighet
11-05	76	Inbjudan till Dialog för lika värde	05-15	23	Kompetenshöjande luncher
11-11	77	Kallelse till central referensgrupp Samhall	05-16	24	Komplettering till förbunds information 23, 2013 rörande kompetenshöjande luncher
11-14	78	Kallelse till Sammanhållen verksamhet – Konferens 1	05-23	25	Förbundets IT-organisation
11-19	79	GS förhandlarutbildning	05-23	26	Förbundets budget för 2013
11-22	80	AFA-medel och medel för medlemskvartar 2014	06-04	27	TAK dropp nr 1, 2013
12-02	81	Kallelse till Valberedningsutbildning	06-10	28	Alla kan göra något
12-10	82	Ang handläggning av inträden till A-kassan i samband med jul- och nyårs helg	06-13	29	Ny ledamot i förbundets arbetsmiljöråd
12-12	83	Kartläggning – påminnelse	06-14	30	Valbarhetshinder
12-18	84	Alla kan göra något	06-17	31	Rapport om kompetensutveckling samt arbetsmaterialet Steget före
12-18	85	Kallelse till planeringsdag i projektet Alla kan göra något	06-25	32	Utländska arbetsgivare ska anmäla tillfälligt arbetskraft till Arbetsmiljöverket
12-18	86	Arbetet med värdegrunder 2013 – avstamp 2014	06-28	33	Till alla arbetsmiljöansvariga i GS avdelningar
12-18	87	Steget före – genomgång av materialet	06-28	34	Motioner till LOs representantskap
12-19	88	Fackförbundet "Löntagarna"	07-08	35	Facklig närvaro – kvartal 2
			07-12	36	Mål- och verksamhetsplan 2014
			08-07	37	Willy Lif har avlidit
			08-07	38	RSO konferenser
			08-15	39	Förbundets uppdragsreglemente
			08-26	40	Förtroendeuppdrag
			08-26	41	Seminarier om maskinkörkortet
			09-09	42	Inbjudan Stig Sjöindagen 2013
			09-09	43	Utbildningar hos DO
			09-10	44	Enkät om säkerhet i trä-, möbel-, bygg- och anläggningsbranscherna
			09-10	45	LOs riktlinjer för den tvärfackliga studieverksamheten
			09-13	46	Seminarie maskinkörkortet Nybro
			09-24	47	Erbjudande om kollektiva bolån

FÖRBUNDSINFORMATION

Datum	Nr	Angående
01-08	1	Alla kan göra något – Vad gör du?
01-16	2	Facklig närvaro – slutresultat 2012
01-22	3	Rapport obetalda avgifter
01-24	4	Risker i skogen – nytt seminarium
02-05	5	LOs gemensamma studiekonferens 2013
02-05	6	Felaktig information om AFA-medel och medel för medlemskvartar 2013
02-15	7	Vinster med förebyggande företagshälsovård

09-30	48	Undersökning av tillbud på skogsmaskiner och dess säkerhetsrutor
10-03	49	Skogsavtalet och Virkesmätningssavtalet
10-04	50	Facklig närvaro kvartal 3
10-07	51	GS är medlem i föreningen för Fairtrade Sverige
10-09	52	Rapport från TSL-gruppen
10-11	53	Inbjudan GS RSO-utbildning
10-11	54	Inbjudan till skyddskommitté utbildning
10-14	55	Skyddsombudens dag 23 oktober
10-18	56	Risker i skogen – nytt seminarium
10-18	57	Vecka 43 arbetsmiljöveckan
10-18	58	Yrkesintroduktionsavtal träffade med TMF - och Skogsindustrierna
10-18	59	Värva medlemmar till det Socialdemokratiska partiet
10-25	60	Semestra i Kloten – en medlemsförmån!
10-28	61	Syn och belysning i arbetslivet - halvdagsseminarie
10-29	62	Centrala kurser 2014
10-31	63	Ansvarsfördelning GS förhandlarutbildning
11-08	64	Säkerhetskultur och säkerhetsvisaren
11-08	65	Inbjudan videokonferens om RSO-projektet gällande tillfällig/extern personal
11-08	66	Flyttstopp för Avtalspension Svenskt näringsliv/LO
11-14	67	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 22 november 2012
11-14	68	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 13 juni 2013
11-15	69	GS bidrar med 100 000 kronor till återuppbyggnaden efter förödelsen från tyfonen Haiya som drabbade Filippinerna förra veckan
11-15	70	Seminarie maskinkörkortet Tibro
11-22	71	Nya inträdesblanketter
11-26	72	TAK dropp nr 2, 2013
11-26	73	Årets försäkringsinformatör 2013
12-03	74	Uppgåelsen mellan LO och Svenskt Näringsliv om ett tillägg till föräldrapenningen
12-04	75	Arbetslöshetsavgiften tas bort från och med den 1 januari 2014
12-12	76	Gemensam satsning på rekrytering och organisering
12-12	77	Inbjudan till videoutbildning för bolagsstyrelserepresentanter
12-18	78	Inbjudan
12-27	79	Fördelning RSO medel 2014
12-27	80	GS Arbetsmiljöpris

PERSONALMEDDELANDE

Datum	Nr	Angående
09-24	1	Utbildning – Alla kan göra något
10-01	2	Genomlysning

10-10	3	Alla kan göra något – utbildning för förbundskontoret
12-03	4	Utbildare till GS spetsutbildning
12-04	5	UGL
12-06	6	Ang handläggning av inträden till A-kassan i samband med jul- och nyårs helg
12-06	7	Utbildning ny telefonväxel
12-10	8	Utvecklingssamtal 2014
12-10	9	Planering av administrativ konferens

PERSONALINFORMATION

Datum	Nr	Angående
01-09	1	Intresseförfrågan för tillsvidareanställning som sekreterare på förbundskontoret
01-10	2	Monica Egerbladh slutar sin anställning
01-15	3	Kallelse till utbildning i ny IT miljö
01-17	4	Pensionsavgångar
01-23	5	Intresseförfrågan för tillsvidareanställning som medlemssystemansvarig på förbunds-kontoret i Stockholm
01-23	6	Intresseförfrågan för tillsvidareanställning som medlemsassistent med placering vid avd 10 Örebro
01-23	7	Intresseförfrågan för tillsvidare tjänst som ekonomiassistent på förbunds-kontoret
01-23	8	Personalförändringar
02-12	9	Kallelse till avdelningarnas personal-samordnare
02-12	10	Planering av administrativ konferens
02-14	11	Nya Rikslunchkort
02-26	12	Fortsatta insatser för att främja god kondition och hälsa bland anställda i GS
03-04	13	Videoutbildning i arbetslöshetsförsäkringen
03-04	14	Lediga tjänster andra LO förbund m fl
03-04	15	Administrativ konferens
03-07	16	Videomöte med ombudsmännen
03-11	17	Semesterplanering
03-22	18	Personalförändring
03-22	19	Personalförändring
03-25	20	Intresseförfrågan för anställning som verksamhetsassistent i avdelning 9 Östra Svealand
03-25	21	Personalförändring
03-26	22	Personalförändring
04-05	23	Intresseförfrågan för anställning som verksamhetsassistent i avd 13 Gävleborg
04-11	24	Arbetsgrupp för planering av ombudsmannakonferens
04-29	25	Intresseförfrågan för tillsvidareanställning som medlemsassistent med placering vid avdelning 5 Smålands Högländ
04-29	26	Mobilt bredband och skrivare
04-30	27	Personalförändringar
05-03	28	Information från leverantör av personalbilar

05-08	29	Tillfälligt arbete i avdelning 9 Stockholm
05-22	30	Personalförändring
05-27	31	Anpassad Personalspolicy
05-27	32	Personalförändring
05-28	33	Intresseförfrågan ombudsman
05-29	34	Personalförändring
05-31	35	Personalförändring
06-04	36	Kallelse till ombudsmannakonferens 2013
06-14	37	Personalförändringar
06-17	38	Pensionsavgång
06-24	39	Personalförändring
06-27	40	Viktig information
07-05	41	Mobiltelefoner
07-05	42	Första halvåret
08-05	43	Personalförändring
08-22	44	Mobilt bredband ombudsmän
08-22	45	Personalförändring
08-22	46	Mobilt bredband – bärbara maskiner från DELL
08-26	47	Inställt videomöte 30 augusti
08-27	48	Personalförändring
08-28	49	Telefontider
09-17	50	Personalförändring
10-01	51	Utbildningsinslag på ombudsmännens videomöte
10-24	52	Intresseförfrågan ombudsman avd 6
10-25	53	Spetsutbildning
11-11	54	Nya löner och arbetstidens förläggning 2014, Handels
11-12	55	Utredare
12-04	56	Ombudsmännens videomöten
12-10	57	Torbjörn Dalin
12-12	58	Problem med telefoni
12-16	59	Förmånsbestämd ålderspension

AVTALSNYTT

Nr	Angående
1	Läget i avtalsförhandlingarna
2	Svar på skiss från OPO
3	Första hemställan
4	Läget i avtalsförhandlingarna
5	Förhandlingar mellan GS och SLA avbrutna
6	GS delegationer skickas hem
7	GS har sagt ja till avtal!
8	Avtalsrörelsen fortsätter
9	Kollektivavtalsförhandlingarna mellan GS och Almega Medieföretagen
10	Tidningsavtalet är klart
11	Nytt trävaruhandelsavtal
12	Strandade förhandlingar på Samhallavtalet
13	Grafikeravtalet är klart
14	Kollektivavtal Samhall
15	Samhallavtalet

Anställda som börjat under 2013

OMBUDSMÄN

Leif Smith	Avd 5	2013-09-23
Jonas Hassel	Avd 2	2013-07-01

PERSONALCHEF

Christoffer Ahlqvist	FK	2013-03-01
----------------------	----	------------

EKONOMI

Barbara Larsson	FK	2013-07-01
-----------------	----	------------

UTREDARE

Karin Ewelönn	FK	2013-12-01
visstid		

MEDLEMSASSISTENTER

Else-Marie Thunberg	Avd 4	2013-01-07
Emma Almgren	Avd 1	2013-01-07
Ulla Sjöberg	Avd 10	2013-03-25
Carolina Schön	Avd 5	2013-10-07

MEDLEMSSERVICE

Lars Tengelin	FK	2013-05-27
---------------	----	------------

SEKRETERARE

Anna Luik	FK	2013-04-02
-----------	----	------------

VERKSAMHETSASSISTENT

Linda Tillybs	Avd 9	2013-06-24
---------------	-------	------------

Anställda som slutat under 2013

OMBUDSMÄN

Christoffer Ahlqvist	Avd 3	2013-02-28
Bengt Edh	Avd 5	2013-07-31

PERSONALCHEF

Lillian Malmström	FK	2013-05-31
-------------------	----	------------

MEDLEMSASSISTENTER

Yvonne Carlsson	Avd 4	2013-01-31
Birgitta Johansson	Avd 10	2013-03-31
Eva Nordlund	Avd 12	2013-06-30
Birgitta Karlsson	Avd 5	2013-08-31

MEDLEMSSERVICE

Jan-Åke Nilsson	FK	2013-06-30
-----------------	----	------------

VERKSAMHETSASSISTENT

Anita Lundh	Avd 13	2013-06-30
Barbara Larsson	Avd 9	2013-06-30
Jonas Hassel	Avd 2	2013-06-30

EKONOMI

Ana Torres	FK	2013-08-31
------------	----	------------

SEKRETERARE

Monica Egerbladh	FK	2013-02-28
------------------	----	------------

IT

Ulf Karlsson	FK	2013-02-28
Camilla Bodén	FK	2013-12-31





Årsredovisning 2013

Förvaltningsberättelse

ORGANISATION

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsstyrelsen.

Kongressen – som är det högsta beslutade organet – sammanträder var femte år, nästa gång år 2016. Kongressen fastställer förbundets mål och stadgar. Förbundsstyrelsen hålls normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Styrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

Till styrelsens förfogande finns ett förbunds kontor med anställd personal inom olika områden. Förbundet har ett centralt kansli, en central förhandlingsavdelning, studieavdelning och organisationsavdelning. Vidare finns personal och ekonomifunktioner.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsbokslut.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Det kan konstateras att förbundet efter en lång och prövande avtalsrörelse under 2013 träffade nya kollektivavtal på samtliga avtalsområden. Detta samordnades också både med förbunden i Facken inom industrin och LO-förbunden. Att på detta sätt reglera löner och andra anställningsvillkor för samtliga kollektivanställda inom våra branscher är förbundets absoluta kärnverksamhet, därutöver har en mängd olika aktiviteter skett under verksamhetsåret där vi hänvisar till verksamhetsberättelsen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER VERKSAMHETSÅRET

Förbundet har, efter en process under hösten, beslutat att i samarbete med GS A-kassa förstärka resurserna för medlemsrekrytering och organisering inom våra branscher. Detta projekt, "Gemensam satsning på rekrytering och organisering", kommer att pågå under åren fram till nästa kongress 2016. Därutöver kan nämnas att förbundets insatser på det internationella samarbetet resulterade i att förbundets ordförande,

Per-Olof Sjöö, i december valdes till ordförande för BTI som organiserar arbetare sysselsatta inom byggnads-, anläggnings-, byggmaterial- och träindustrin samt skogsbruket och relaterade branscher.

RESULTAT OCH STÄLLNING

GS resultat 2013 visar ett **underskott om 17,4 Mkr.** vilket är sämre än utfallet 2012.

Föregående års resultat påverkades av en stor post – 45,9 Mkr. – nedskrivning av värdepapper återfördes, och därmed förbättrades 2012 års resultaträkning med samma belopp. Om man bortser från denna jämförelsestörande återföring blev utfallet 2012 **ett underskott om 29,3 Mkr.**

Förbundets värdepapper avkastade i snitt 8,8% varav fastigheterna levererade 12,4 Mkr. till verksamheten. Avgiftshöjningen 1 januari 2013 innebar att medlemsintäkterna ökade trots ett medlemstapp om 5,9% aktiva medlemmar under året.

Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör över 70% av förbundets totala utgifter.

GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett underskott om 16,2 Mkr.

För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

FÖRVÄNTNINGAR AVSEENDE DEN FRAMTIDA UTVECKLINGEN

2014 är Supervalåret med allmänna val både till Europaparlament i maj och till Sveriges Riksdag i september. GS facket förväntningar under året är självfallet en ny regering som för en arbetarvänlig politik – samtidigt som arbetarrörelsens företrädare stärks i Europaparlamentet.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Den främsta risken förbundet står inför är givetvis att projektet "Gemensam satsning" inte ger den förväntade effekten i form av en god medlemsutveckling.

Förbundet kommer under året arbeta aktivt med valrörelserna och Gemensam satsning vilket kommer att rapporteras i 2014 års verksamhetsberättelse.

RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Medlemsintäkter		217 481 404	205 176 366
Administrativa intäkter		1 877 227	1 933 407
Lönebidrag		107 726	213 289
Övriga bidrag		393 378	313 826
Övriga intäkter		2 984 304	4 044 699
Summa intäkter		222 844 039	211 681 587
Personalkostnader	1	-94 569 195	-94 205 903
Medlemsförsäkringar		-77 343 988	-79 893 469
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-33 444 991	-32 054 499
Avgifter, bidrag och anslag	2	-11 354 245	-11 571 264
Kongress		-5 346	-73 270
Lokalkostnader		-8 876 067	-8 290 374
Konfliktersättning		–	-22 147
Övriga kostnader	3	-68 292 083	-61 304 266
Avskrivningar på inventarier		-1 027 723	-1 368 440
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner	15	477 697	-6 799 190
Underskott från den löpande verksamheten		-71 591 903	-83 901 235
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	33 676 932	36 129 427
Fastighetsresultat	5	12 203 726	6 768 074
Resultat i Fritidsbyn Kloten HB		-48 786	-38 609
Uppskrivning av värdepapper		–	45 908 842
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	24 625 840	30 663 557
Räntekostnader och bankavgifter	7	-661 836	-1 196 896
Resultat efter kapitalförvaltningen		-1 796 026	34 333 160
Skatt	8	-15 640 559	-17 717 099
ÅRETS RESULTAT		-17 436 585	16 616 061

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	1 473 730	1 510 005
Inventarier	10	627 210	1 570 238
		2 100 940	3 080 243
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	100 000	100 000
Fordringar hos koncernföretag		77 563 985	73 564 150
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	667 310 754	677 049 213
Andra långfristiga fordringar	13	67 122 728	69 353 790
		812 097 467	820 067 153
Summa anläggningstillgångar		814 198 407	823 147 396
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		16 342 019	15 747 868
Kundfordringar		767 953	1 525 513
Skattefordringar		769 906	–
Övriga fordringar		3 321 818	3 179 623
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	10 199 183	9 486 720
		31 400 879	29 939 724
Kassa och bank		12 467 745	26 898 338
Summa omsättningstillgångar		43 868 624	56 838 062
SUMMA TILLGÅNGAR		858 067 031	879 985 458

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>	24		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grafiska fackförbundets jubileumsfond 1886 - 1986		310 345	292 778
Skogs & Träfackets fritidsfond		319 435	395 693
		629 780	688 471
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat överskott		795 343 984	677 049 213
Årets resultat		-17 436 585	69 353 790
		777 907 399	820 067 153
		778 537 178	823 147 396
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
<i>KP betalningsuppdrag, pensioner</i>	15	45 270 985	45 748 682
		45 270 985	45 748 682
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		8 566 730	9 810 317
Skatteskulder		–	741 901
Övriga skulder		7 523 988	5 730 961
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	18 168 151	21 804 492
		34 258 868	38 087 671
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		858 067 031	879 985 458

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER - GS

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2013	2012
VERKSAMHETEN			
Underskott från den löpande verksamheten		-71 591 903	-83 901 235
Resultat från kapitalförvaltningen		69 795 876	118 234 395
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		-33 090 632	17 983 318
		-34 886 658	52 316 478
Betald skatt		-17 152 366	-19 010 891
KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL			
		-52 039 024	33 305 587
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) av kortfristiga fordringar		-866 636	860 308
Minskning (-) av kortfristiga skulder		-3 086 901	-3 312 374
Kassaflöde från verksamheten		-55 992 561	30 853 521
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella tillgångar		-84 650	–
Förvärv av finansiella tillgångar		-1 768 773	-247 268 237
Avyttring av finansiella tillgångar		43 415 391	176 438 779
Kassaflöde från investeringsverksamheten		41 561 968	-70 829 458
Årets kassaflöde		-14 430 593	-39 975 937
Likvida medel vid årets början		26 898 338	66 874 275
Likvida medel vid årets slut		12 467 745	26 898 338

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Betalda räntor och erhållen utdelning			
Erhållen utdelning		5 298 070	13 415 701
Erhållen ränta		8 977 167	7 120 128
Erlagd ränta		-661 836	-1 196 896
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m			
Av- och nedskrivningar av tillgångar och fordringar		1 063 997	1 404 713
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar		-33 676 932	-36 129 427
Avsättning till pension		-477 697	6 799 190
Övrig avsättning		–	45 908 842
		-33 090 632	17 983 318

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Medlemsintäkter		217 481 404	205 176 366
Administrativa intäkter		1 877 227	1 933 407
Lönebidrag		107 726	213 289
Övriga bidrag		393 378	313 826
Övriga intäkter		28 677 312	4 044 699
Summa intäkter		248 537 047	211 681 587
Personalkostnader	1	-94 569 195	-94 205 903
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-33 444 991	-32 054 499
Medlemsförsäkringar		-77 343 988	-79 893 469
Avgifter, bidrag och anslag	2	-11 354 245	-11 571 264
Kongress		-5 346	-73 270
Lokalkostnader		-8 876 067	-8 290 374
Övriga kostnader		-78 359 310	-61 265 663
Förändring av KP betalningsuppdragsskuld		477 697	-6 799 190
Avskrivningar på inventarier		-2 400 082	-1 939 685
Underskott från den löpande verksamheten		-57 338 480	-84 411 730
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	33 676 932	36 129 427
Fastighetsresultat	17	12 203 726	19 612 773
Resultat i HB Fritidsbyn Kloten		-48 786	-38 609
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	18	14 454 851	20 568 281
Räntekostnader och bankavgifter	19	-641 381	–
Uppskrivning av värdepapper		–	45 908 842
Resultat efter kapitalförvaltningen		2 306 862	37 768 984
Skatt	20	-18 482 776	-19 685 637
Årets resultat		-16 175 914	18 083 347

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	21	89 469 978	82 441 082
Inventarier	10	627 210	1 570 238
		90 097 188	84 011 320
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	667 310 754	677 049 213
Andra långfristiga fordringar	13	67 122 728	69 353 790
		734 433 482	746 403 003
Summa anläggningstillgångar		824 530 670	830 414 323
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		16 342 019	15 747 868
Kundfordringar		778 765	1 812 827
Övriga fordringar		4 843 711	4 147 180
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	10 275 350	9 486 720
		32 239 845	31 194 595
Kassa och bank		25 190 809	40 021 131
Summa omsättningstillgångar		57 430 654	71 215 726
SUMMA TILLGÅNGAR		881 961 324	901 630 049

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>	25		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Jubileumsfonden / Fritidsfonden		629 780	688 471
Bundna reserver		832	832
		630 612	689 303
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		801 163 133	783 196 436
Årets resultat		-16 175 914	18 083 347
		784 987 219	801 279 783
		785 617 831	801 969 086
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättning för pensionskostnader etc.	15	45 270 985	45 748 682
Avsättning för uppskjuten skatt		6 517 794	6 618 365
		51 788 779	52 367 047
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		10 094 800	10 368 360
Skatteskulder		2 372 871	2 053 078
Övriga skulder		9 495 953	8 147 508
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	22 591 090	26 724 970
		44 554 714	47 293 916
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		881 961 324	901 630 049

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER - KONCERNEN

Belopp i tkr	2013-12-31	2012-12-31
<i>STÄLLDA SÄKERHETER</i>		
För egna skulder och avsättningar		
Fastighetsinteckningar	62 805 700	62 805 700
	62 805 700	62 805 700
<i>ANSVARSFÖRBINDELSER</i>		
	Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2013	2012
VERKSAMHETEN			
Underskott från den löpande verksamheten		-57 338 480	-84 411 730
Resultat från kapitalförvaltningen		59 645 342	122 180 714
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		-31 754 547	-27 504 652
		-29 447 685	10 264 332
Betald skatt		-18 263 554	-21 421 770
KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL			
		-47 711 239	-11 157 438
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) av kortfristiga fordringar		-277 563	-3 222 770
Minskning (-) av kortfristiga skulder		-3 058 995	-3 981 277
Kassaflöde från verksamheten		-51 047 797	-18 361 485
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-9 428 978	-675 799
Förvärv av finansiella tillgångar		–	-78 230 692
Avyttring av finansiella tillgångar		45 646 453	55 710 238
Kassaflöde från investeringsverksamheten		36 217 475	-23 196 253
Årets kassaflöde		-14 830 322	-41 557 738
Likvida medel vid årets början		40 021 131	81 578 869
Likvida medel vid årets slut		25 190 809	40 021 131

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m			
Av- och nedskrivningar av tillgångar och fordringar		2 400 082	1 825 585
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar		-24 386 430	-36 129 427
Avsättning till pension		-477 697	6 799 190
		-22 464 045	-27 504 652

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker enbart vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	
Byggnader	50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 år
Kontorsinventarier	5 år
IT - inventarier	3 år

Koncernredovisning

Koncernredovisning har upprättats i enlighet med Redovisningsrådet Rekommendation RR 1:00.

Dotterföretag är företag i vilka GS innehar mer än 50% av röstetalet

Från och med förvärtidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, tillgångar och skulder.

Koncernuppgifter

Förbundet äger 100% av aktierna i GS Stockholm Fastigheter AB (org nr 556600-0021) med säte i Stockholm. GS Stockholm Fastigheter AB äger;

- 100% av aktierna i AB Domus (org nr 556016-8352) med säte i Stockholm.
- 100% av aktierna i Diamanten 8 Fastighets AB (org nr 556826-8270) med säte i Stockholm.
- 100% av aktierna i Lindbacken 12 Fastighets AB (org nr 556820-1080) med säte i Stockholm.

- 100% av aktierna i Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB (org nr 556820-0710) med säte i Stockholm.
- 100% av aktierna i Läraren 3 Fastighets AB (org nr 556820-0702) med säte i Stockholm.

Not 1 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2013	2012
Summa	105	109
Varav män	62%	61%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Styrelse	2 702 834	2 561 863
Övriga anställda	44 691 155	45 234 342
Summa	47 393 989	47 796 205
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	40 798 318 (24 211 297)	39 218 511 (22 860 046)

SJUKFRÅNVARO	2013	2012
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	4%	3%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	59%	48%

Sjukfrånvaron fördelad efter kön:

Män	2%	3%
Kvinnor	6%	3%

Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:

29 år eller yngre		-
30-49 år	4%	2%
50 år eller äldre	4%	3%

NOT 2 AVGIFTER, BIDRAG OCH ANSLAG

	2013-12-31	2012-12-31
LO avgifter	-8 937 812	-8 911 800
Internationella avgifter	-1 115 662	-1 189 988
Medlemskap "Facken inom industrin"	-463 296	-475 573
Bidrag till pensionärsverksamhet	-347 520	-341 660
Övrigt	-489 955	-652 243
	-11 354 245	-11 571 264

NOT 3 ÖVRIGA KOSTNADER

	2013-12-31	2012-12-31
IT-kostnader	-12 759 987	-9 227 331
Information, konferenser och internationellt arbete	-11 130 026	-7 423 584
Förhandlingsverksamhet	-10 309 255	-8 453 698
Studieverksamhet	-9 113 777	-10 527 134
Dagens Arbete (medlemstidning)	-6 277 000	-6 203 000
Förbundsstyrelsen	-2 743 933	-3 116 393
Revision	-2 418 301	-1 792 573
LO Rättsskydd	-1 754 316	-2 207 598
Övriga administrativa kostnader	-11 785 488	-12 352 955
	-68 292 083	-61 304 266

NOT 4 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR

	2013	2012
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	37 018 073	38 716 285
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	3 341 171	-2 762 069
Avskrivning skuld Samhällsbyggarna	–	175 212
	33 676 932	36 129 427

NOT 5 FASTIGHETSRESULTAT

	2013	2012
Avskrivning på byggnad	-36 274	-36 274
Resultatandel HB Klockan och AB Kungslagern (2013)	12 240 000	6 804 348
	12 203 726	6 768 074

NOT 6 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2013	2012
Utdelning, koncerninterna	8 950 000	8 900 000
Utdelning	5 298 070	13 415 701
Ränteintäkter, koncerninterna	1 400 603	1 227 728
Ränteintäkter	8 977 167	7 120 128
	24 625 840	30 663 557

NOT 7 RÄNTEKOSTNADER OCH BANKAVGIFTER

	2013	2012
Bank- och förvaltningsavgifter	-641 381	-970 022
Övrigt	-20 455	-226 874
	-661 836	-1 196 896

NOT 8 SKATT

	2013	2012
Inkomstskatt	-15 371 206	-16 847 549
Korrigerings av föregående års skatt	-269 353	-869 550
	-15 640 559	-17 717 099

NOT 9 BYGGNADER OCH MARK

	2013-12-31	2012-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	2 113 749	2 113 749
	2 113 749	2 113 749
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-603 744	-567 470
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-36 274	-36 274
	-640 018	-603 744
Redovisat värde vid årets slut	1 473 730	1 510 005

NOT 10 INVENTARIER

	2013-12-31	2012-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	17 894 402	17 894 402
Nyanskaffningar	84 650	–
	17 979 052	17 894 402
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-16 324 163	-14 955 725
Årets avskrivning enligt plan	-1 027 678	-1 368 438
	-17 351 841	-16 324 163
Redovisat värde vid årets slut	627 210	1 570 238

NOT 11 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2013-12-31	2012-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	100 000	100 000
Redovisat värde vid årets slut	100 000	100 000

NOT 11 SPECIFIKATION AV INNEHAV AV ANDELAR & AKTIER I KONCERNFÖRETAG
- fortsättning

	Antal andelar	Bokfört värde
GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100 000
		100 000

NOT 12 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2013-12-31	2012-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	677 049 213	562 689 094
Årets förändring	-9 738 459	114 360 119
Redovisat värde vid årets slut	667 310 754	677 049 213

Marknadsnoterade värdepapper	Bokfört värde	Marknadsvärde
Obligationer	328 716 712	295 385 939
Aktiefonder	189 174 547	207 531 812
Depå (likvida medel)	5 446 139	5 446 139
	523 337 398	508 363 890

Övriga aktier av intressebolagskaraktär		
AB Kungslagern	105 810 408	E.T
HB Klockan	26 914 347	E.T
LO:s Försäkringshandelsbolag	9 800 970	E.T
Dagens Arbete AB	676 800	E.T
AU bolagen	212 516	E.T
Fritidsbyn Kloten HB	172 468	E.T
LO Data AB	110 000	E.T
FM AB	100 000	E.T
Bennett BTI AB (fd. RESO)	92 250	E.T
Övriga aktier av intressebolagskaraktär	83 601	E.T
	143 973 356	–

Redovisat värde vid årets slut	667 310 754	508 363 890
---------------------------------------	--------------------	--------------------

NOT 13 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2013-12-31	2012-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	69 353 790	125 064 028
FOLKSAM Tvåårsavtal	-4 147 210	-55 872 969
Tillkommande fordringar, personallån	4 193 672	873 250
Övrig förändring	-2 277 524	-710 519
Redovisat värde vid årets slut	67 122 728	69 353 790

NOT 14 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2013-12-31	2012-12-31
LO / AFA medel	2 373 517	2 914 962
Dagens Arbete 50% årsavgiften	3 198 500	2 754 900
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 688 648	1 663 533
LO Data AB 1:a kvartalet	403 159	553 468
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	295 699	291 078
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	198 734	211 752
Övriga poster	2 040 926	1 097 027
	10 199 183	9 486 720

NOT 15 AVSÄTTNINGAR FÖR BETALNINGSUPDRAG

FOLKSAM har betalningsuppdrag åt GS-facket för tidigare anställda och efterlevande. Detta åtagande redovisas i balansräkningen - årets förändring redovisas i resultaträkningen.

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2013-12-31	2012-12-31
Upplupna semesterlöner	9 603 906	9 950 127
Upplupen löneskatt 2012	-	4 352 236
Upplupen löneskatt 2013	4 739 369	-
Slutavräkning Inkomstförsäkring 2012	-	3 893 929
Folksam betalningsuppdrag pension december	631 330	407 741
Förändring skuld LO Rättsskydd	-308 083	249 337
LO Data AB slutavräkning	-40 205	245 559
Övriga poster	3 541 834	2 705 563
	18 168 151	21 804 492

NOT 17 FASTIGHETSRESULTAT - KONCERNEN

	2013	2012
Resultat från fastighetsaktiebolagen	-	12 844 699
Avskrivning på byggnad	-36 274	-36 274
Resultatandel HB Klockan och AB Kungslagern (2013)	12 240 000	6 804 348
	12 203 726	19 612 773

NOT 18 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER - KONCERNEN

	2013	2012
Utdelning	5 298 070	13 448 153
Ränteintäkter	8 977 167	7 120 128
	14 454 851	20 568 281

**NOT 19 RÄNTEKOSTNADER OCH
BANKAVGIFTER - KONCERNEN**

	2013	2012
Bank och förvaltnings- avgifter	-641 381	–
Övrigt	–	–
	-641 381	–

NOT 20 SKATT - KONCERNEN

	2013-12-31	2012-12-31
Inkomstskatt	-18 583 348	-20 232 942
Uppskjuten skatt	100 572	1 369 021
Korrigerig av föregående års skatt	–	-869 550
	-18 482 776	-19 685 637

NOT 21 BYGGNADER OCH MARK - KONCERNEN

	2013-12-31	2012-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	117 023 357	114 865 019
Tillkommande	9 428 978	2 158 338
	126 452 335	117 023 357
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-34 582 275	-32 642 590
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-2 400 082	-1 939 685
	-36 982 357	-34 582 275
Redovisat värde vid årets slut	89 469 978	82 441 082

**NOT 22 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH
UPPLUPNA INTÄKTER - KONCERNEN**

	2013-12-31	2012-12-31
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 688 648	1 658 151
AFA medel	2 373 517	1 834 404
LO Data AB 1:a kvartalet	403 159	497 203
Leasing videokonferenssys- tem 1:a kvartalet	295 699	264 596
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	198 734	222 224
Dagens Arbete 50% avgif- ten 2014	3 198 500	2 791 350
Övriga poster	2 117 093	2 218 792
	10 275 350	9 486 720

**NOT 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH
UPPLUPNA INTÄKTER - KONCERNEN**

	2013-12-31	2012-12-31
Upplupna semesterlöner	9 603 906	9 950 127
Upplupen löneskatt 2012	–	4 352 236
Upplupen löneskatt 2013	4 739 369	–
Slutavräkning Inkomstför- säkring 2012	–	3 893 929
Folksam betalningsuppdrag pension december	631 330	407 741
Förändring skuld LO Rättsskydd	-308 083	249 337
LO Data AB slutavräkning	–	245 559
Övriga poster	7 924 568	7 626 041
	22 591 090	26 724 970

NOT 24 EGET KAPITAL - GS

	FONDER	BUNDNA RESERVER	FRIA RESERVER	TOTALT EK
IB 130101	292 778	395 694	795 460 633	796 149 105
Resultat				–
Fritidsfond		-76 258	76 258	–
Jubileumsfond	17 567		-17 567	–
Övr dispositioner				–
Internränta NGU			-175 341	-175 341
Årets resultat			-17 436 585	-17 436 585
				–
UB 131231	310 345	319 436	777 907 398	778 537 179

NOT 25 EGET KAPITAL - KONCERNEN

	FONDER	BUNDNA RESERVER	FRIA RESERVER	TOTALT EK
IB 130101	688 471	832	783 196 436	801 969 086
Resultat			18 083 347	
Fritids-/Jubileumsfond	-58 691		58 691	–
Övr dispositioner				–
Internränta NGU			-175 341	-175 341
Årets resultat				-16 175 914
				–
UB 131231	629 780	832	801 163 133	785 617 831



Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i GS-facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org.nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2013.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För de auktoriserade revisorerna innebär detta att de utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att de auktoriserade revisorerna följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2013.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsmeetet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 9 maj 2014



Mats Andersson
förtroendevald revisor



Lennart Bruhn
förtroendevald revisor



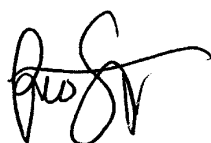
Staffan Olsson
förtroendevald revisor

KPMG



Mikael Käll
Auktoriserad revisor

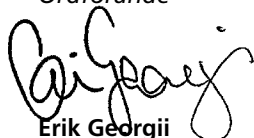
Stockholm den 23 april 2014



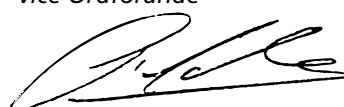
Per-Olof Sjöo
Ordförande



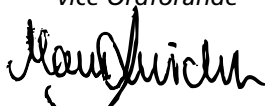
Tommy Andersson
vice Ordförande



Erik Georgii
vice Ordförande



Bo-Arne Andersson



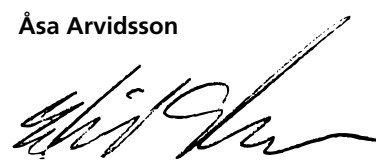
Mari Arvidsson



Åsa Arvidsson



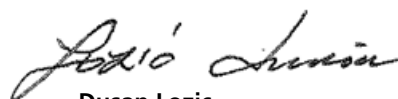
Tobias Eriksson



Christer Gustavsson



Birger Lahti



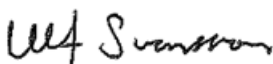
Dusan Lozic



Ronny Nilsson



Seppo Sinimaa



Ulf Svensson

Slutord

Härmed får förbundsstyrelsen avge förbundets femte verksamhetsberättelse samt års- och koncernredovisning.

Förbundets femte verksamhetsår har präglats av en allt mer ihållande lågkonjunktur för våra branscher.

Framförallt våra medlemmar på hustillverkning har drabbats hårt under 2013. Även andra branschavsnitt är drabbade av lågkonjunktur och sviktande orderingångar. I en allt mer polariserad värld där de som drabbats av arbetslöshet och sjukdom får allt sämre ekonomiskt och kommer allt längre bort från arbetsmarkanden då får de som har jobb ytterligare ”jobbskatteavdrag”. Den politik som nu förs leder till större klyftor i samhället och en tudelad arbetsmarknad.

GS har varit en pådrivande faktor för att vi ska bygga mer, helst i trä. GS har drivit på utvecklingen där ett exempel får vara det flerfamiljshus som färdigställdes under 2013 i Sundbyberg. Fler sådana exempel måste fram för att våra medlemmar ska få jobb och våra ungar kunna få bostäder.

Vår medlemsutveckling är fortfarande nedåtgående, vi tappade drygt 5 % av vår medlemskår under 2013.

På förbundsmötet i Västerås lanserade förbundsstyrelsen ett projekt ”Gemensam Satsning”, ett projekt som ska vända trenden på våra arbetsplaster, med högre organisationsgrad och mer aktiva medlemmar.

Vi har en förhoppning om att vi kommer att ha positiva medlemssiffror när vi är framme vid kongressen i maj 2016.

2014 är ett viktigt år för arbetarrörelsen och GS, det är valår. GS förbundsstyrelse hoppas och tror att de som engagerar sig i detta också kommer att se ett regerings-skifte i september.

Med dessa ord tackar styrelsen samtliga gamla och nya medlemmar för det gångna verksamhetsåret och tackar samtidigt för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2013

Form: JINAB

Foto: Lazze Öst, Mats Carlson, Ulf Bengtsson

Maj 2014

www.gsacket.se



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

www.gsacket.se