



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH
www.gsacket.se

Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

2012

2012

Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

Innehåll

Förord	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen	3
Förbunds möten	5
Organisationsutveckling	6
Yrkesutbildning	6
Antidiskriminering och jämställdhet	7
Facklig närvaro 2012	7
Internationellt representation och uppdrag	7
Ungdomsverksamheten	7
Facklig/politisk verksamhet	8
Försäkringsverksamheten	8
FSC	8
Facklig utbildning 2012	9
Dagens arbete	10
Personalutveckling 2012	10
Almedalen 2012	10
Kommunikation	12
Arbetsmiljö	13
Utsända Förbundsmeddelanden, Förbundsinformation, Personalinformation och Avtalsnytt	15
Anställda som börjat under 2012	18
Anställda som slutat under 2012	18
Ärenden till AD	18
Ärenden till Rättsskyddet	18
Näringspolitik	19
Avtals- och lönerörelser	20
Internationellt	27
Ekonomi	30
Revisionsberättelse	46
Slutord	48

Förord

2012 var ett verksamhetsår som präglades av ett ansträngt samsättningsläge. Euro-krisen slog igenom i den svenska ekonomin på allvar och gjorde att efterfrågan på exportprodukter minskade. Främst under andra halvåret drabbades GS medlemmar av ett stort antal varsel som sedermera tyvärr ledde till arbetslöshet.

Den lågkonjunktur som under året fick allt starkare fäste tar inte bort det faktum att våra delbranscher har framtiden för sig. Klimatfrågan tenderar att ta större utrymme i den allmänna debatten och klimatsmart byggande är en del av lösningen på en hållbar utveckling.

GS ansträngningar för en mer aktiv näringspolitik intensifierades därför under året. En aktiv bostadspolitik hade mildrat effekterna av sviktande internationell efterfrågan. En aktiv utbildnings- och omskolningspolitik hade rustat våra medlemmar för framtidens arbetsmarknad.

Tyvärr har responsen från den borgerliga regeringen varit obefintlig. Snarare uppvisades ett genuint ointresse från regeringen att med politiken som redskap mildra effekterna av den lågkonjunktur som präglade 2012.

GS målsättning att vara ett medlemsnära förbund låg fast under året. Detta manifesterades främst genom vår satsning på facklig närvaro. Vi kan konstatera att måluppfyllelsen under 2012 var den bästa hittills sedan förbundet bildades. Vi kan också se med tillfredsställelse på att ett stort antal nya fackklubbar kom till stånd under året.

Under året höll LO kongress och valde en helt ny ledning. Den första provningen för den nya ledningen var frågan om en gemensam samordning inför 2013 års avtalsförhandlingar. Efter långa diskussioner enades förbunden om en samordning vilket torde öka förutsättningarna för en framgångsrik avtalsrörelse.

Sammanfattningsvis kan konstateras att 2012 var ett år med många utmaningar. Trots detta börjar det målmedvetna arbete som grundlades redan vid förbundets bildande att bära frukt. Nu gäller det bara att vara uthålliga.

Äventyret fortsätter 2013!



Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2012 bestått av Per-Olof Sjö, förbundsordförande, Tommy Andersson, 1:e vice ordförande, och Erik Georgii, 2:e vice ordförande.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef, Lars Leander, ekonomichef, och Anette Vahlne, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 37 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2012 haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjö, förbundsordförande
Tommy Andersson, 1:e vice ordförande
Erik Georgii, 2:e vice ordförande

Bo-Arne Andersson, avd 1 Västra Skåne
Ronny Nilsson, avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Christer Gustavsson, avd 3 Halland/Kronoberg
Mari Arvidsson, avd 4 Östra Småland
Mats Kåremalm, avd 5 Smålands Högländ
Patrik Harrysson, avd 6 Väst
Conny Larsson, avd 10 Mälardalen
Tobias Eriksson, avd 11 Värmland/Dal
Åsa Arvidsson, avd 13 Gävleborg
Birger Lahti, avd 15 Norr

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef, Lars Leander, ekonomichef, och Anette Vahlne, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 15 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 25 JANUARI BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsarbetsgivarna avseende skogsavtalet,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende tidsningsavtalet,
- att godkänna upprättat förslag till organisation för förbundets facklig/politiska verksamhet,
- godkänna valberedningens förslag till förbundets ombud och ersättare till LO-kongressen 2012, samt
- tillsätta en utredningsgrupp för framtagande av GS välfärdsprogram enligt förbundsmötets beslut i juni 2011.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 22 FEBRUARI BESLUTADE BL A

- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende kyrkans avtal,
- att godkänna upprättad tidsplan inför avtalsrörelsen 2013,
- att godkänna reviderad attestordning avseende anställdas löner och uppdragsredovisning,
- att godkänna förslag till förbundets ledamöter i den LO-gemensamma avtalsdelegationen för Samhallavtalet, samt
- att utse Mahmoud Hajsaid, avdelning 9 Östra Svealand, till ny ordinarie ledamot i Samhalls Företagsråd och att platsen som ersättare tills vidare lämnas vakant.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 28 MARS BESLUTADE BL A

- att förbundet anslår sex kronor per medlem till partiet under förutsättning att man kommer överens om ett samarbete,
- att godkänna Organisationsutredningens delrapport samt även offentliggöra rapporten för diskussion i avdelningarna samt på förbundsmötet,
- att erbjuda ombudsman Magnus Lindberg, avdelning 10 Mälardalen, tillsvidareanställning som ombudsman på förbundskontoret från och med den 1 maj 2012, samt
- att erbjuda Susanne Bergkvist tillsvidareanställning som ombudsman i avdelning 10 Mälardalen från och med den 1 maj 2012.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 24 APRIL BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation avseende kyrkans avtal,

- att godkänna upprättat förslag till konfliktersättning för 2012,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna förbundets verksamhetsberättelse för 2011,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna förbundets års- och koncernredovisning för 2011,
- att godkänna överenskommelse om nya löner för förbundets ombudsmän att gälla från den 1 april, samt
- att godkänna Kulturkommitténs förslag till kulturstipendiat.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 21 MAJ BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Almega Medieföretagen avseende tidningsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för sågverksavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för träindustriavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för trä- och stoppmöbelindustriavtalen,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för civil- och förpackningsavtalen,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för trävaruhandelsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för skogsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för tidningsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för virkesmättningsavtalet samt att förbundsstyrelsen får mandat att utse förhandlingsdelegationer för förbundets övriga avtalsområden,
- att avskriva hela beloppet på konto 1399 Nedskrivning av värdepapper i förbundets bokslut för 2012,
- att godkänna upprättat förslag till reglemente avseende leasingbil,
- att godkänna upprättat förslag till budgetramar för 2013,
- att godkänna upprättat resultat för 1:a tertiet 2012,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till ersättning för VU, förbundsstyrelse och revisorer,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till reviderat uppdragsreglemente att gälla från den 1 augusti 2012 samt att Ersättningskommittén får i uppdrag att till förbundsmötet i juni 2013 utreda bakgrunden till arvudet om 400 kronor vid förrättning pågående efter kl 19.00 vid "Riksavtalsförhandlingar inom tjänstgöringszon",
- att rekommendera förbundsmötet att anta upprättat förslag till "Befattningsbeskrivning för avdelningsuppdrag",

- att rekommendera förbundsmötet att anta Mål- och verksamhetsplan 2013,
- att godkänna upprättat förslag till ny Internationell strategi samt utse Per-Olof Sjö, Tommy Andersson, Torbjörn Dalin, Leif Mettävainio, Jan Strandberg, Yngve Daoson och Kenneth Johansson kallas till ett möte bland annat för genomgång och överlämnande av verksamhet, samt
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över motioner.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 13 JUNI BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Svensk Handel avseende trävaruhandelsavtalet.

TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 28 JUNI BESLUTADE

- att avyttra förbundets andelar i Rönneberga Kursgård till Fastighetsanställdas Förbund och SEKO till ett belopp motsvarande cirka 6,2 miljoner kronor.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 22 AUGUSTI BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Almega Samhallförbundet avseende löner och allmänna anställningsvillkor,
- att godkänna upprättat förslag till utformning av GS förtjänstmärke, samt
- att tillstyrka motion till Los representantskap angående "Lönegarantin" från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge.

EXTRA SAMMANTRÄDE DEN 10 SEPTEMBER BESLUTADE

- att erbjuda Mats Carlsson tillsvidareanställning som webbredaktör/informationsassistent från och med den 1 november 2012, samt
- att erbjuda Jonas Hassel, verksamhetsassistent i avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, vikariat som ombudsman i avdelningen under Anita Peterssons studieledighet.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 26 SEPTEMBER BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Medieföretagen avseende grafikeravtalet,
- att godkänna upprättat resultat för 2:a tertiet 2012,
- att bevilja anhållan om tillskott till studiebudgeten på 700.000 kronor för 2012 samt att förbundet tillsvidare avstår från att delta i utbildningen "Svenska modellen" och att fördelningen av studiebudgeten bör bli jämnare fördelad över landet, samt
- att godkänna upprättat förslag till Fairtradepolicy för förbundets profilmaterial.

TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 2 OKTOBER BESLUTADE

- att godkänna hemställan om att VU får mandat att säga upp Bemanningsavtalet och eventuellt varsla om konflikt.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 23 OKTOBER BESLUTADE BL A

- att förbundet, utöver avtalsansvarig, utser två arbetande ledamöter till Los gemensamma förhandlingsdelegation avseende Samhallavtalet,
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2013,
- att rekommendera förbundsmötet att godkänna förslag till förbundets avgiftsnivåer för 2013,
- att godkänna upprättat förslag om att vid eventuell konflikt under 2013 utges konfliktsättning som ett nettobelopp motsvarande faktisk inkomstförlust,
- att godkänna reviderad attestordning för tiden 1 oktober – 31 december 2012,
- att utse Leif Johansson till ny ordförande för förbundets valberedning, samt
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över motioner.

TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 29 OKTOBER BESLUTADE

- att rekommendera förbundsmötet att anta Los avtalspolitiska plattform inför avtal 2013,
- att rekommendera förbundsmötet att anta Facken inom industrins avtalspolitiska plattform inför avtalsrörelsen 2013,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende Skog-R, samt
- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse med Bemanningsföretagen.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 21 NOVEMBER BESLUTADE BL A

- att godkänna preliminär avtalsuppgörelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende Visbyavtalet,
- att godkänna information om att ombudsman Mats Jägbro, avdelning 8 Östergötland, erbjudits och accepterat anställning som ombudsman på förbunds-kontoret samt ge Lillian Malmström i uppdrag att påbörja rekryteringen av ombudsman till avdelningen, samt
- att notera KPMGs rapport från granskning av förbundets interna kontroll samt godkänna Birger Lahtis förslag om att förbundsstyrelsen ska på rapport varje kvartal på hur många gånger samma person lagt upp betalningsförmedlare och genomfört utbetalning.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 12 DECEMBER BESLUTADE BL A

- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende skogsavtalet,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende sågverksavtalet,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende civil- respektive förpackningsavtalen,
- att fastställa upprättade avtalsyrkanden avseende trä- respektive stoppmöbelindustriavtalen,
- att godkänna upprättat förslag till budget för 2013,
- att godkänna upprättat förslag till attestordning för tiden 1 januari–1 december 2013,
- att rekommendera LO att anta Fredrik Svensson som deltagare i utbildningen vid Nordiska folkhögskolan i Genève, samt
- att godkänna upprättat förslag till reviderad "Informationspolicy".

Förbundsmöten

Förbundsmötet i juni

Årets första förbundsmöte avhölls den 13–14 juni på Runö kursgård, Åkersberga.

Den nyvalde LO ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson var inbjuden att diskutera med förbundsmötet. Förbundsmötet behandlade bland annat ett antal inkomna motioner. Vidare diskuterades förgående års verksamhetsberättelse och årsredovisning. Förbundets ekonomi är alltjämt ansträngd och förbundsstyrelsen fick i uppdrag av förbundsmötet att ha fokus på ekonomin innevarande år. Vidare antogs ett nytt uppdragsreglemente med justeringar för kostnadsökningar.

På förbundsmötet redogjorde Hans-Åke Gustavsson, avdelning 7, för vårt arbete mot rasism och främlingsfientlighet. LO har påbörjat ett nationellt projekt, "Alla kan göra något". Den påföljande diskussionen var bra och gav nya vägar framåt.

Förbundsmötet i november

Årets andra förbundsmöte avhölls på Runö kursgård, Åkersberga den 21–22 november. Det var ett traditionellt möte med få motioner. Inbjuden gäst var Claes-Göran Enman, LO, som pratade om LO Mervärde. Förbundsmötet fick en rejäl genomgång av vilka förmåner som är kopplade till medlemsskapet. Under dagarna diskuterades även frågan om vilken avgift förbundet ska ha under 2013. Efter mycket debatt och voteringar biföll förbundsmötet förbundsstyrelsens förslag om en höjning av avgiften med 0,15 procent och en höjning av takavgiften till 29 000 kr/månad.

Organisationsutveckling

Under året har ett antal riktade insatser genomförts tillsammans med avdelningsstyrelser för att stärka avdelningarnas interna arbetssätt och struktur.

Organisationen har renodlats och stärkts på flera områden. I värdegrundsarbetet har projektet "Alla kan göra något" startats och när det gäller frågor kring yrkesutbildning har anslutningen till Föreningen Teknikcollege gett förbundet en tydligare grund att stå på.

Det projekt som genomförts i avsikt att stärka organisationens struktur och kompetens kring de viktiga försäkringsfrågorna har gett ett gott resultat, men kompletterande insatser kommer förmodligen att krävas under det kommande året.

Förbundsstyrelsen har ägnat tid och kraft åt en processutbildning för att utveckla styrelsens arbete, både som kollektiv och som enskilda ledamöter.

Organisationen har tagit stora steg framåt när det gäller fokusering på och arbete med att förverkliga de mål man gemensamt satt upp för årets verksamhet. Måluppfyllelsen låg på en betydligt högre nivå än tidigare år. Även om organisationen som helhet inte nådde ända fram så har enskilda avdelningar i princip lyckats genomföra sina målplaner fullt ut.

Den mål- och verksamhetsplan som under året antogs är av mer långsiktig karaktär och spänner över hela kongressperioden. Avsikten är att fokusera på organisationsbyggande, medlemsrekrytering och avtalstecknande på ett tydligare sätt än tidigare.

Yrkesutbildning

I GS hanteras frågorna kring yrkesutbildning på grundnivå samt fort- och vidareutbildning i yrket på bransch-nivå centralt. Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkehögskolor med anknytning till förbundets branscher. Under 2012 har förbundet anslutit sig till det aktiva arbetet kring Teknikcollege runt om i landet, detta för att kunna vidmakthålla en fungerande grundutbildning riktad mot branschernas företag på en hög teknisk nivå. Erica Selander har tagit över ansvaret för dessa frågor på förbundskontoret.

Den grafiska yrkesnämnden har fört en tynande tillvaro under året, detta på grund av arbetsgivarparternas bristande intresse för utbildningsfrågor.

Trä- och Stoppmöbelindustrins yrkesnämnd (STYN) har haft två ordinarie möten under 2012. Det sistnäm-

da anordnades i samband med Trä- och Teknikmässan i Göteborg. Den viktigaste frågan för yrkesnämnden har varit de problem som finns inom branschen avseende framtida kompetensförsörjning. Parterna i yrkesnämnden behöver effektivare arbetsmetoder och bättre förhållning för att kunna agera när utbildningar hotas av nedläggning. En möjlighet är att ge GS lokalt ett tydligare uppdrag och bättre riktlinjer i dessa frågor, samt att parterna i STYN upprättar en checklista för hur vi arbetar med gemensam opinionsbildning.

Vidare har STYN inlett diskussioner om att förändra den arbetsrättsliga plattform som utgör grund för yrkesnämndens verksamhet. Det finns i dagsläget ett reviderat Yrkesutbildningsavtal och lärlingsavtal i Trä- och Stoppmöbelindustriavtalen, därtill ett särskilt ungdomsavtal som slöts separat 1994. Det sistnämnda är i behov av en uppgradering avseende detaljeringsnivån. Som det är utformat idag ger avtalet för dålig vägledning för den arbetsgivare som kan tänka sig att anställa en yngre person i en anställningsform som kombineras med utbildning/handledning (s.k. "Ungdomsintroduktionsavtal"). Här har påbörjats ett arbete i STYN där man bereder frågan för att senare i en överenskommelse lyfta in förändringarna i kollektivavtalen.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkes-information och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinförarna (SMF), LRF, Skogsägarna samt Skogsstyrelsen. Arbetsmiljöverket är adjungerat till nämnden.

Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket.

Arbetet med integrering av tidigare företagsutbildningar i SYN:s kursprogram samt framtagande av webb-utbildningar har fortsatt under året. Detta arbete har till största delen finansierats med stöd från en av EU:s strukturfonder. Av webb-utbildningarna kan nämnas Svenskt Skogsbruk samt Att vara anställd där en del kollektivavtalsinformation är med.

I SYN:s styrelse representeras GS av Jan-Åke Johansson och Lennart Gunnarsson (pension 30/9). Från och med 1 oktober har Magnus Lindberg ersatt Lennart i styrelsen.

På sågverksavtalets område har under året planerat arbete för att tillsammans med Skogsindustrierna skapa en yrkesnämnd för avtalsområdet gått på sparlåga på grund av omstrukturering på arbetsgivarsidan. Ambitionen är att detta arbete ska återupptas under 2013. Förbundets representanter i detta arbete är Tommy Andersson och Krister Rosén.

Antidiskriminering och jämställdhet

Förbundets arbete för jämställdhet och mot diskriminering har bedrivits på flera plan.

I samarbete mellan avdelningar och förbunds kontor i form av rådgivning i specifika ärenden, centrala förhandlingar, tvister samt medverkan på Pride-festivalen. I förbundets arbete har dessutom ämnet Diskriminering fått ett större utrymme på de centrala förhandlingsutbildningarna. Förbundets egna grupp "Antidiskrimineringsgruppen" har sammanträtt tre gånger under året.

I samarbete mellan LO och förbundet i det utskott som kallas "Lika värde - Lika rätt".

Samarbetet med Diskrimineringsombudsmannen (DO) har framför allt skett via de ärenden som inkommit men även då DO erhållit vissa utbildningar för de fackliga organisationerna under året.

Under året släpptes en Kvinnorapport samt en rapport gällande Lika löner. Underlaget till den senare rapporten samlades in under våren 2012 med hjälp av en omfattande enkätundersökning som visade hur läget ser ut samt att det fanns behov av ytterligare utbildning inom området. I november genomfördes en utbildning för ombudsmän och regionala förhandlare i frågan i samarbete med Rättskyddet som totalt samlade runt 80 personer via videosystemet.

Facklig närvaro

Ännu detta år förbättrade vi oss när det gäller den mätbara delen av vårt fackliga uppdrag, Facklig närvaro och lönerevisionerna. Våra förbundsmötesdelegater hade som ett tufft mål att nå ut till alla våra kollektivavtalsbundna företag. I slutskedet av redovisningen kan vi konstatera att förbundet som helhet nått cirka 75 procent av företagen, en mycket bra prestation och vi applåderar våra utförare i landet. Det bör tilläggas att några avdelningar klarat av sitt ackord till fullo men att andra, av förståeliga skäl, inte lyckats lika väl. Där kommer vi nu, som samlat förbund, stötta upp våra avdelningskamrater.

Fackförbundet GS är, som bekant, inte starkare än den svagaste avdelningen.

Vi har lyckats nå en klar majoritet av våra medlemmar med facklig information och säkerställt de avtalsenliga löneuppgörelserna.

Vi måste dock bli bättre på att värva medlemmar och rekrytera förtroendevalda under kommande år.

Internationell representation och uppdrag

BTI

Per-Olof Sjöö, vice ordförande

UNI Graphical and Packing:

Tommy Andersson, ordförande

EBTFs skogs- och träkommitté

Per-Olof Sjöö, ledamot, Kenneth Johansson, ersättare

Nordisk Grafisk Union (NGU)

Tommy Andersson, ledamot

NBTF, styrelse

Per-Olof Sjöö, ledamot, Kenneth Johansson, suppleant

Multinationella kommittén (NGU)

Jan Strandberg, ledamot

LO-TCO Biståndsnämnds styrelse

Per-Olof Sjöö, suppleant

LO-TCO Biståndsnämnds verksamhetsråd

Yngve Daoson

LO-TCO Biståndsnämnds arbetsgrupp för metodutveckling

Yngve Daoson

LOs internationella kommitté

Yngve Daoson

Internationell facklig utbildning, arbetsgrupp LO

Kenneth Johansson

Europafackliga kommittén, LO

Kenneth Johansson

Ungdomsverksamheten

Förutom att vi representerat GS på internationella ungdomskonferenser har 2012 varit ett år för uppbyggnad av vår ungdomsverksamhet.

Hälften av förbundets avdelningar har besökt de flesta "GS-knutna" gymnasieutbildningar så därför finns det en hel del kvar att önska när det gäller ungdomsrelaterade verksamheter.

Det bådär dock gott inför 2013 då vi nu lyckats få en ungdomsansvarig i varje avdelning. Det man kan tänka på att ge den ungdomsansvarige en ordinarie ledamotsplats i avdelningsstyrelsen istället för att, som idag, vara adjungerad. Detta för att stärka intresset och delaktigheten när det gäller avdelningarnas ungdomsverksamhet.

Facklig/politisk verksamhet

Förbundets centrala facklig/politiska kommitté bestående av representanter för de fem regionerna sammanträdde vid fem tillfällen, 28 februari, 7 maj, 23 augusti, 20 november och 13 december. Kommitténs sammanträden samordnades med arbetet att utforma ett välfärdsprogram för GS. Huvuduppgiften under året, utöver välfärdsprogrammet, var att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala samt att förbereda uppstarten av den nya facklig/politiska organisation som förbundsstyrelsen beslutat.

Processutbildning "Det politiska uppdraget" slutfördes under året, sista kurstillfället genomfördes den 19–21 november. Utbildningen fick gott omdöme av deltagarna och resulterade i att ett flertal tagit på sig tunga politiska uppdrag i hemkommunerna.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

Försäkringsverksamheten

Den politik som bedrivits i landet sedan 2006 har inneburit att förbundets medlemmar har utsatts för en stark press, något som på ett mycket tydligt sätt visar sig i verksamhetsområdet försäkringar. Ärendemängden har även under 2012 minskat även om nergången inte är i nivå med det som hände under 2011.

Då ärendemängden minskar får det som konsekvens att det samlade ekonomiska utfallet i de ärenden som drivs sjunker, en jämförelse mellan åren 2011–2012 visar på mer än en halvering av beloppen.

Försäkringsrätt

Under året har förbundet centralt med hjälp av LO-TCO Rättsskydd drivit och avslutat 45 stycken ärenden vilka gett ett ekonomiskt utfall på nära 9 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2, Åke Jaktlund avd 5, Ronny Frithiof avd 9 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksams gemensamma försäk-

ringskommitté bestod under året av Tommy Andersson ordförande, Marie Arvidsson, Leif Johansson GS samt Sune Rosdahl och Lena Gerdes Folksam. Kommittén sammanträdde vid fyra tillfällen.

Projekt

Under året genomfördes ett stort försäkringsprojekt med syfte att bygga en väl fungerande försäkringsinformation i förbundets avdelningar. Projekt leddes av Åke Jaktlund, ombudsman i avd 5, med Mikael Andreasson avd 5 och Thomas Larsson avd 10 som projektarbetare. Resultatet blev gott även om man inte till fullo nådde alla mål som satts upp. Orsaken till den bristande målpåfyllelsen var att gruppen missbedömt det faktiska läget i avdelningarna vilket skapade ett merarbete i flera avdelningar. Projektet finansierades i sin helhet via AFA-medel.

Medlemsförsäkringarna

De försäkringar förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna, som tecknas i Folksam, ger ett stort mervärde för samtliga medlemmar och i synnerhet för de som drabbas av skada i någon form.

Under 2012 gav försäkringarna följande utfall:

	<i>Antal skador</i>	<i>utbetalda ersättningar (SEK)</i>
Medlem olycksfall		
fritid (Moff)	3 353	12 575 901
Pensionärsförsäkring		
60+, TFP	185	431 695
Barngruppliv	15	475 000
Sjuk och efterlevande	544	12 258 332
Avslutade försäkringar		
GF och SoT	17	1 188 358

FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en mer strikt hållning gällande giftnvändning i skogsbruket fortsatte och vi kan glädjande nog se att gifterna med allt större hastighet fasas ut ur skogsbruket.

Representanter i FSC:s olika organ:

Jan-Olof Larsson avdelning 7 Skaraborg, representant i standardkommittén

Sture Persson avdelning 2 östra Skåne/Blekinge, representant i standardkommittén

Magnus Drougge förbundskontoret marknadsföringskommittén

Mattias Pettersson suppleant i styrelsen

Håkan Engberg suppleant i standardkommittén

Facklig utbildning

Utifrån GS målstyrda verksamhet samt övriga för organisationen nödvändiga utbildningar genomfördes under året facklig utbildning på såväl avdelnings-, förbunds- som LO-nivå.

På våra, med andra förbund gemensamma, LO-utbildningar deltog 285 medlemmar och förtroendevalda, vilket var en ökning med 20 procent från föregående år. Av de 285 var 36 kvinnor, vilket motsvarar 12,6 procent av antal deltagare, vilket dock var en minskning med 10,3 procent från föregående år.

Antalet deltagare på LO:s utbildningar har stigit varje år sedan GS bildades 2009 vilket kan ses som ett tecken på att informations- och rekryteringsstrukturer i vår organisation ständigt förbättras.

Vår verksamhet med att öka användandet av modern teknik för att bli mer rationella utmynnade under året i två videoutbildningar med föreläsare från LO/TCO Rättsskydd. Utbildningarna leddes av GS handledare. På dessa utbildningar deltog sammanlagt 132 deltagare vilket hade varit en omöjlighet om deltagarna på traditionellt sätt skulle rest till Stockholm.

Utvärderingen av dessa utbildningar visade att såväl föreläsare, deltagare som handledare är positiva till denna typ av distansutbildning. Utöver de två LO/TCO Rättsskyddsutbildningarna genomfördes också en intern halvdagsutbildning om a-kassan via vårt videosystem.

GS centrala förhandlarutbildning (steg 2) genomfördes vid två tillfällen där varje tillfälle innebar sammanlagt 9 dagars utbildning. Utbildningen som genomfördes på våren hade 27 deltagare och den på hösten 25. Deltagarna hade tidigare genomgått GS lokala förhandlarutbildning (steg 1). Dessutom genomfördes en steg 1-utbildning centralt för 14 av GS virkesmätare.

Det innebar att det på GS förhandlarutbildningar deltog sammanlagt 66 förtroendevalda förhandlare under 2012.

Under året genomfördes också två EWC utbildningar tillsammans med facken inom industrin. På dessa deltog tre förtroendevalda från GS. När tillfälle gavs genomfördes även detta år utbildning för förbundsstyrelsen.

För övriga centrala utbildningar hänvisas till respektive ansvarigs berättelse.

På GS avdelningar genomfördes såväl medlems- som funktionsutbildningar. För mer utförlig information om antal deltagare och utbildningar hänvisas till respektive avdelnings verksamhetsberättelse.

Avdelningarnas studieansvariga 2012 var:

Kai Christiansen avd. 1, Malin Hassel/Patric Jönsson, avd 2, Jörgen Johansson, avd 3, Erik Lundgren/Erik Bouvin, avd 4, Hans-Olov Johansson, avd 5, Bengt Larsson, avd 6, Hans Gustavsson/Christina Granath Friberg, avd 7, Annette Ljunggren, avd 8, Claes Muschkin/Lars Norin, avd 9, Gunilla Eriksson, avd 10, Gert Dahlberg, avd 11, Jan Tuori, avd 12, Andreas Kraft, avd 13, Sven Persson, avd 14, Malin Lindberg/Robert Forsberg, avd 15.

För att stödja GS studieorganisation skapades under året en slökatt (lathund) för avdelningarnas studieansvariga samt en beskrivning av förtroendeuppdraget där utbildningar nödvändiga för respektive uppdrag fastställdes.

Studieansvariga på avdelnings- och förbunds nivå hade under året nio telefonkonferenser, två videokonferenser samt en konferens på "6"-trappor i Stockholm. LO:s centrala utbildningskommitté, där samtliga förbundsansvariga ingår, träffades vid tolv tillfällen under året.

Avdelningarnas planerade utbildningar genomfördes i en sådan omfattning att den tilldelade studiebudgeten inte räckte till, vilket fick till följd att förbundsstyrelsen under hösten beviljade ett äskande om tillägg till budgeten för att undvika att utbildningar ställdes in.

Det visar att GS inte bara i ord, utan också i handling är en lärande organisation med en djup insikt om att en bred fördelad kunskap hos våra medlemmar och förtroendevalda är en förutsättning för att GS skall kunna uppnå gemensamma mål och visioner.

Dagens arbete

GS utger tillsammans med IF Metall och Pappers den fackliga tidskriften Dagens Arbete. De tre förbunden är delägare i Dagens Arbete, som drivs som ett självständigt aktiebolag. GS äger 34 procent av bolaget.

Dagens Arbete utkom under 2012 som månadsmagasin tio gånger i en sammanlagd upplaga på 430 200 exemplar. GS har i detta magasin en förbundsspecifik edition om 16 sidor. Övriga sidor är gemensamma för alla tre förbunden.

Dagens Arbete har också en mycket aktiv nättidning, www.da.se. Där publiceras dagliga nyheter, företrädesvis från de tre förbundens områden, samt en lång rad debattinlägg. Nättidningen har drygt 40 000 unika besökare per månad.

Regelbundna läsarundersökningar visar att Dagens Arbete är mycket uppskattad, såväl bland GS-medlemmar som bland läsare i allmänhet.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete var under 2012 totalt 6,2 miljoner kronor, vilket motsvarar 105 kronor per medlem och år eller 10,50 kronor per exemplar. 50 procent av den kostnaden går till teknisk framställning och distribution.

Personalutveckling 2012

Utbildning i socialförsäkringsfrågor

Under året har det utvecklats en modell för lärarledda videoutbildningar med samtliga avdelningar i landet. Två utbildningar inom arbetsrätt och diskriminering har genomförts i samarbete med LO/TCO den 15 februari och 9 november.

Arbetsmiljö/konsekvensanalys

Den 10–11 maj genomfördes en arbetsmiljö – konsekvensanalys för att belysakonsekvenser av den minskade bemanningen av ombudsmän. Analysen genomfördes i seminarieform med stöd av Implement. Deltagare var skyddsombud och VU-ledamöter

Slutsatserna dokumenterades i en rapport för vidare hantering inom skyddskommittén.

Förbundets värdegrundsarbete

Utbildning för ombudsmännen kring förbundets värdegrund genomfördes vid ombudsmannakonferensen den 12 september.

Utbildning i hjärt- och lungräddning

En HLR-utbildning för förbundskontorets personal genomfördes den 18 december i Stockholm.

Utbildning i samarbete och ledarskap

4 deltagare har genomgått grupp- och ledarutbildningen UGL under året.

Engelska i grupp och enskilt

Under året har anställda vid förbundskontoret genomgått utbildning i engelska både i grupp och enskilt.

Förbundets hälso- och friskvårdsarbete

En uppföljning av förbundets friskvårdsarbete har genomförts under 2012 genom en enkätundersökning. För de som har uppmätt resultat som pekat på hälso-risker har hälsoundersökning genomförts med efterföljande individuell återkoppling och rådgivning.

Genomlysningen visar en förbättring av resultatet sedan 2011.

Ombudsmannakonferens den 10–14 september

En ombudsmannakonferens genomfördes den 10–14 september på Erikslunds konferensanläggning.

Vid konferensen behandlades framtidsfrågor, avtals och organisationsfrågor samt förbundets internationella verksamhet. En utbildning genomfördes också med focus på förbundets värdegrund. Vid konferensen avhölls också klubbens årsmöte.

Möten med administrativa personalen den 11–12 april

Förbundets Handelsklubb genomförde sitt årsmöte den 11 april. En konferens genomfördes med administrativ personal den 8–9 december på Birka Princess. Förutom sedvanlig genomgång av administrativa rutiner genomfördes bl a en utbildning i kommunikation.

Personalsamordnarmöten

3 möten har genomförts under året varav två tvådagarskonferenser med relevanta utbildningsinslag kopplade till uppdraget som personalsamordnare

Samrådsgruppen

Samrådsgruppen inom förbundet bestående av representanter för ombudsmanna- och handelsklubben samt representanter från verkställande utskottet har träffats vid 4 tillfällen under året.



ALMEDALEN 2012



I början på juli varje år är det dags för Almedalsveckan i Visby. GS var åter på plats för att bland annat påverka i förbundets frågor, knyta nya viktiga kontakter och hitta samarbeten. GS anordnade ett seminarium om kvinnors situation på arbetsplatserna. Seminariet resulterade i en livlig diskussion mellan GS ordförande, Per-Olof Sjö, Gudrun Schyman från FI och Ylva Johansson, Socialdemokraterna, som utmynnade i att det måste finnas en samverkan mellan politiker och arbetsmarknadens parter för att förbättra arbetssituationen och öka jämställdheten på arbetsmarkanden. Det var god uppslutning och förbundet representerades även i andra sammanhang där olika med- eller motparter står för aktiviteten.



Kommunikation

I GS värdegrund står det: "Vi ska vara en tydlig röst och en stark företrädare för våra medlemmar i lokala, nationella och internationella framtidsfrågor" Det innebär att vi tar ställning för medlemmens behov – vi syns och hörs i samhällsdebatten.

Opinionsbildning är viktig för att understödja GS politiska frågor och krav på förbättrade arbetsvillkor för våra medlemmar.

Förbundet vill också vara ett opinionsmässigt starkt fackförbund bland beslutsfattare och opinionsbildare, samt ha en stark position i samhällsdebatten. För att uppfylla dessa mål spelar information, kommunikation och opinion en viktig roll, både till medlemmar och för troendevalda samt till press, media och allmänhet.

GS kommunikationsmål har varit att ta fasta på några långsiktiga mål där "organisationen snabbt och effektivt tillvaratar medlemmarnas intresse på varje arbetsplats". Förbundets uppfattning är att externa aktiviteter och därmed hur förbundet uppfattas av allmänheten, och medlemmarna, är en viktig del i att upprätthålla och stärka förbundets möjligheter att uppnå dessa mål.

I juni tilldelades GS ordförande Per-Olof Sjöo Eleanor Roosevelts pris för mänskliga rättigheter i Washington. Eleanor Roosevelt Award for Human Rights 2012 delar han med den amerikanske fackföreningsledaren Bill Street, ordförande i IAM Woodworkers. Per-Olof Sjöo och Bill Street fick utmärkelsen för sitt arbete till stöd för IKEA-arbetarna i Virginia, USA, och deras kamp för fackliga rättigheter. Eleanor Roosevelt Award for Human Rights instiftades 1998 av USAs dåvarande president Bill Clinton.

GS medverkade även under Trä- och Teknikmässan Scanpak och Pridefestivalen.

Kommunikationsgruppen har knutits närmare avtalsgruppen och det resulterade i bättre och snabbare information till olika målgrupperna när avtalsrörelsen 2013 startades i slutet av året. Information har sänts i form av avtalsnytt, information på egen landningssida "Avtal 2013" på hemsidan, Facebook, Twitter samt Youtubefilmer.

GS intranät "Bladet" lanserades

Bladet är förbundets officiella förbundsinformationskanal. Bladet är den kanal som GS anställda ska hämta information som berör verksamheten. Bladet kompletterar GS info, förbundets officiella kanal, som publicerar information från förbundet, direktiv och åtgärder som avdelningarna ska utföra. I Meddelanden från förbundet ska det konkret framgå vilka åligganden som ligger på avdelningarna.

Schysta profilprodukter

För att stärka varumärket GS har förbundet upphandlat



I juni tilldelades GS ordförande Per-Olof Sjöo Eleanor Roosevelts pris för mänskliga rättigheter i Washington.

en ny leverantör av profilprodukter där den viktigaste inriktningen har varit att produkter med GS logotyp ska vara schysta produkter tillverkade under schysta villkor. GS har en Fairtrade policy för profilmaterial. Fairtrade är en oberoende produktmärkning. Fairtrade verkar för att skapa förutsättningar för odlare och anställda i utvecklingsländer att förbättra sina arbets- och levnadsvillkor. GS som fackförbund värnar om arbetares rättigheter i såväl Sverige som globalt och därför anser vi att vårt profilmaterial ska vara Fairtrademärkt i den mån det är möjligt. GS ska vara ett förbund i ständig utveckling gällande informationsmaterial och den grafiska profilen.



Omvärldsbevakning

GS agerar i relevanta frågor, inte bara de som är viktiga för de enskilda medlemmarna. GS tar nu mer plats som politisk påtryckare och kommer ut som ett offensivt förbund som arbetar aktivt för förändring. De frågor som är viktiga för GS är också de frågor som syns mest och mediebildens av GS är fördelaktig.

GS egna medieutspel som pressmeddelanden, rapporter och undersökningar genererade bra publicitet, både i riksmidia och lokalt.

Regelbunden omvärldsbevakning, det vill säga hur ofta och vid vilka tillfällen GS syns i press och media, har gjorts kontinuerligt under året. Dominerande var varsel om strejk på Strålfors, avtalsrörelsen, praktikanter lever farligare på jobbet, visstidsanställningar "Debatt Aktuellt", varsel i Tibro "Swedwood" och Arbetsmiljöverkets satsning på olycksfall i skogen, GS i "SR".

Totalt har GS funnits med i 948 artiklar och haft en möjlig räckvidd på ca 34 miljoner läsare. GS lokala företrädare kommer ut bra i media.

Förbundets webbplatser

Förbundet har en hemsida www.gsacket.se samt 15 avdelningssidor.

Under 2012 hade förbundets sidor sammanlagt 219 403 besök av 97 160 unika besökare. Detta ger ett genomsnitt på 266 unika besökare/dag utslaget över hela året.

Utslaget på en genomsnittsvecka ser man en tydlig topp på måndagar med runt 1000 besök. Sedan dalar antalet besök ner till 100 besök/dag under helgerna. Sommar- och semestermånaderna är det också en tydlig nedgång i besök.

Den händelse som genererade mest besök under 2012 var varslen om strejk vid Strålfors (1719 besök den 30 januari).

GS sociala medier

GS använder primärt två sociala medier: Facebook där vår sida "GSacket" vid årsskiftet hade ca 1200 "Gilla"-markeringar samt ett Twitterkonto som vid årsskiftet hade knappt 400 "följare".

Det största arbetet med sociala medier har gjorts på facebook där vi kommunicerar merparten av de nyheter som publiceras på hemsidan och efter förfrågan besvarar de frågor som kommer från medlemmar.

GS har även ett antal andra kanaler som Youtube, bambuser, flickr och addthis som används för olika ändamål.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen och är följande:

Ronny Mattsson, avd 6, Råhny Gustafson, avd 7, Ronny Frithiof, avd 9, Gunilla Ericsson, avd 10, Pentti Lahtinen, avd 10, Lars-Olov Ericsson, avd 11.
Lennart Gunnarsson/Kenneth Johansson, medverkade från förbundskontoret.

Rådet har under 2012 arbetat med RSO-verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbete i förbundet. Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO. Arbetsmiljörådet ordnade en konferens för avdelningarnas Regionala skyddsombud den 6–8 november på Runö gård i Stockholm

Maskinkörkort

Maskinkörkortet är nu i drift efter att parterna i samarbete med Prevent tagit fram konceptet. Det har under året varit möjligt att ta maskinkörkort för sju träbearbetningsmaskiner. Maskinkörkortet innehåller både praktiska och teoretiska prov.

Maskinkörkortet är en del i arbetet med att skapa säkrare arbetsplatser. Körkortet kan tas av redan anställda inom våra branscher och elever i träprogrammen på gymnasiet.

Skyddsombud 2012

2012 firades skyddsombuden 100 år som ett fackligt uppdrag. I samband med detta deltog GS på en rad av aktiviteter. I samband med Almedalen genomfördes RSO-besök på Gotland, samordnade av LO som sammanställdes och presenterades. En tyst minut hölls den 27 april för de arbetskamrater som omkommit i sitt arbete. GS var med i arbetsmiljömontern på LO-kongressen, medverkade på Gilla Jobbet. På hemsidan har man kunnat följa antalet genomförda RSO-besök.

GS har under året tagit fram material för att uppmärksamma de 100 åren så som T-shirts, affischer med mera.

GS arbetsmiljöpris

För första gången delade GS ut ett arbetsmiljöpris till ett företag för gott arbetsmiljöarbete. Priset tilldelades BEAB, ett etikettsföretag från Borås med cirka 50 anställda.

Motiveringen löd:

"BEAB har systematiskt arbetsmiljöarbete som verktyg i samverkan med skyddsombud och arbetstagar. Skyddsronder genomförs fyra gånger per år, de genom-

för och följer upp handlingsplaner och riskanalyser. Punkten arbetsmiljö finns på alla mötens dagordning och företaget jobbar med den psykosociala arbetsmiljön.

Priset delades ut i samband RSO konferensen och mottogs av företagets VD, klubbordförande och huvudskyddsombudet.

Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet. I nämnden finns representanter från Sveriges Skogsindustrier, Trä- och Möbelföretagen, GS, Unionen, Sveriges Ingenjörer, samt Ledarna.

GS representeras av Tommy Andersson, Råhny Gustafsson samt Lennart Gunnarsson/Kenneth Johansson.

TAK har haft två möten under året. Förutom möten har TAK under året gett ut två informationsblad kallat "TAK dropp".

Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

GMR:s mål för arbetsmiljön är att verka för att:

- arbetsolyckorna och arbetsrelaterade sjukdomar minskar.
- den grafiska branschen och tidningsbranschen har ett gott arbetsmiljöansesende.
- företagen och dess medarbetare har nödvändig arbetsmiljökompetens.
- leverantörer tar ansvar, att deras produkter främjar arbetsmiljön.
- det sker en relevant utveckling av regelverket inom arbetsmiljöområdet.

GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. GS representeras av Rune Sjöberg och Ronny Mattsson

GMR har haft fyra möten under 2012. GMR har besökt grafiska skolor i Malmö, Göteborg och Stockholm. Där har arbetsmiljöutbildningar genomförts för eleverna på en till två dagar.

GMR har även under året följt arbetsmiljöverkets screeningprojekt.

Risker i skogen

Vi har medverkat i de tre seminarier Prevent genomfört runt om i landet angående risker i skogen. Intresset för dessa seminarier var stort både från arbetsgivare och fackliga företrädare.



Styrelsen. Från vänster till höger med bakre raden först: Conny Larsson, Ronny Nilsson, Patric Harrysson, Bo-Arne Andersson, Mats Kåremalm, Christer Gustavsson, Tobias Eriksson, Erik Georgii, Mari Arvidsson, Per-Olof Sjö, Åsa Arvidsson, Tommy Andersson.

Utsända Förbundsmeddelanden, Förbundsinformation, Personalinformation och Avtalsnytt

FÖRBUNDSMEDDELANDE

Datum	Nr	Angående			
01-09	1	Civil- och Förpackningsavtalen för tiden 1 februari 2012 till 31 mars 2013	05-09	31	Uppdatering av kontaktuppgifter och verksamhetsrevisioner
01-10	2	Arbetsrättsärenden i D3	05-09	32	Skogsvårdsfoldrar 2012
01-10	3	Kallelse till avtalskonferenser	05-10	33	Förläggning av rast – Tidningsavtalet
01-12	4	Inbjudan till grundutbildning om europeiska företagsråd	05-11	34	Konfliktförberedelser på Bemanningsavtalet
01-12	5	Ansvarig för avdelningarnas försäkringshandläggning	05-24	35	Inbjudan till fördjupningskurs om fackligt arbete i europeiska företagsråd
01-16	6	Alla facklignärvarokämpar	06-04	36	Kallelse till konferens 2 "Sammanhållen verksamhet" 27–28 augusti 2012
01-17	7	Undersökning av uppsägningar av personliga skäl	06-15	37	OBS! Rättelse – Trävaruhandelsavtalet för tiden 2012 04 01–2013 03 31
01-19	8	GS försäkringskonferenser 2012	06-15	38	Facklig introduktion på distans
01-26	9	Avtalsuppgörelse Virkesmätningssavtalet.	06-21	39	Hantering av avtals- och arbetsmiljöbrott på FSC/PEFC certifierad skogsmark
01-26	10	Förberedelsearbete inför förbundets centrala målplan 2013	06-29	40	Hantering av försäkringsärenden under semesterperioden 2012
01-30	11	Klagomålshantering i FSC och PEFCs miljöcertifieringssystem	07-04	41	Inbjudan till videomöte för genomförare av GS förhandlarutbildning
01-31	12	Skogsavtalet – Information med anledning av stormarna	08-02	42	Nya riktlinjer för ärendehantering inom försäkringsrätten
01-31	13	Arbetsmetodikutbildning för försäkringsrådgivare/försäkringsinformatör	08-16	43	Arbetsmiljöverket inspekterar skogsbranschen
02-08	14	Rättelse – Förbundsmeddelande nr 12, 2012	08-23	44	Samhallavtalet
02-27	15	Sågverksavtalets fasta ersättningar från 1 februari 2012	08-23	45	Uppstart inspiratörer
03-02	16	Ansvarig ombudsman för försäkringshandläggning	08-24	46	Kyrkans avtal för perioden 2012-04-01–2013-03-31
03-06	17	Avtal 2013 – Förslag till arbetande ledamöter i förhandlingsdelegationerna	08-29	47	Budget 2013 – äskande av fördelningsbelopp
03-12	18	PM uppsättningsarbete 2012	08-30	48	Angående lokala avtal i syfte att möta nedgången i produktionen
03-26	19	Nyheter i AFA-försäkringarna 2012	09-05	49	Arbetsmiljöverkets inspektioner i skogsbranschen
03-28	20	Facklig Manifestation med tyst minut 27 april	09-11	50	Kallelse till förbundsmöte den 21–22 november 2012
04-04	21	Kallelse till träff med avdelningarnas fackligt/politiskt ansvariga 7 maj 2012	09-17	51	Kallelse till videoutbildning för GS ombudsmän
04-13	22	Kallelse till förbundsmöte den 13–14 juni 2012	10-01	52	Äskande av RSO-medel 2013
04-13	23	Delrapport organisationsutredningen	10-02	53	Samhall kallar till möte med centrala referensgruppen
04-16	24	Avtalsrörelse 2013 Förslagshantering	10-03	54	Samhallavtalet godkänt
04-23	25	AVTAL 2013 Databas avtalsrörelsen 2013 Ändringsförslag/yrkanden till avtalen	11-01	55	Ny processutbildning "Det facklig/politiska uppdraget" 2013–2014
04-24	26	GS deltagande på Pride, 31 juli–4 augusti 2012	11-06	56	Alla kan göra något – Nu ska vi göra något!
04-26	27	GS medlemmars rätt till konfliktersättning	11-08	57	Redovisning av avdelningarnas verksamhet gällande AFA och kvartsmedel 2012
04-26	28	Leverans av Sågverksavtalet	11-08	58	Ny databas i Lotus Notes
05-03	29	Tidningsavtalet	11-09	59	Inledande av avtalsrörelse Samhall
05-08	30	Återsändande av Sågverksavtalet	11-12	60	Reglering av kostnader för återsändande av Sågverksavtalet

11-16	61	Videokonferenssystemet
11-19	62	Kallelse till verksamhetskonferens "Sammanhållen verksamhet 2013"
12-05	63	AFA-medel och medel för medlemskvartar 2013
12-05	64	Skogsavtalet. Lön vid avbrott i arbetet på grund av väderlek.
12-17	65	Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

FÖRBUNDSINFORMATION

Datum	Nr	Angående
01-16	1	LOs nätutbildning rörande omställningsförsäkring TSL
01-30	2	Förändringar i AFA-försäkringarna
01-30	3	Enkätundersökning angående Jämställdhetsarbete
02-02	4	Kostnader för utskick m m
02-08	5	Preliminärt slutresultat för facklig närvaro 2011
02-08	6	Fortsättning på grupp- och ledarskapsutbildning för GS avdelningar
02-14	7	Utträde ur arbetslöshetskassan på grund av bristande betalning
02-16	8	Handledning för Regionala skyddsombud
02-22	9	Val av ombud till arbetslöshetskassans föreningsstämma
02-22	10	T-shirt Skyddsombud
02-23	11	Uppdateringar från SCB
02-24	12	Risker i skogen – seminarium
02-27	13	Förhandling och tvist om inhyrning
02-27	14	GS planering för avtalsrörelsen 2013
03-01	15	GS Arbetsmiljöpris
03-16	16	Facklig närvaro – februari
03-23	17	Fördröjd tryckning av Sägverksavtalet
03-23	18	Senaste nytt från Fenix-projektet
03-26	19	Alla kan göra något
03-28	20	Takdropp Nr 1, 2012
04-13	21	Felaktig avsättning från FORA till pension och premiebefrielseförsäkringen
04-13	22	Ändrade datum för telefonkonferens med avdelningsordförande och förbundsstyrelse
04-16	23	Medlemsmappar till nya medlemmar
04-18	24	Facklig närvaro – mars
04-24	25	Affisch Skyddsombud
04-25	26	Ansvarig ombudsman försäkringshandläggning
04-27	27	UNI global union, grafiska & förpackningsbranschen
05-02	28	Ny samarbetspartner för profilmaterial och trycksaker
05-08	29	Facklig närvaro – april
05-09	30	Nytt på INFOTORGET

05-10	31	Databasen STORMGRUPPEN
05-15	32	Förslag till förändring i ditt kollektivavtal på medlemsportalen
05-15	33	ABF 100 ÅR!
05-24	34	Avtalsdatabasen 2013
05-29	35	John Deere skördare E-modell
06-01	36	Ansökningsblankett för tillfälligt medlemskap i GS
06-04	37	Kompletterande handlingar till förbunds-mötet
06-11	38	GS Internationella strategi
06-12	39	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2012 04 01–2013 03 31
06-12	40	Facklig närvaro - maj
06-21	41	Kurs för regionala skyddsombud 6-8 november 2012
06-29	42	Avdrag för medlemsavgift – VMF-avtalet
06-29	43	GS anpassar uppdraget Försäkringsrådgivare till LO-kongressens beslut
07-02	44	GS lämnar ägandet i Rönneberga kursgård
07-30	45	Motioner till LOs representantskap
08-01	46	Protokoll från förbundsstyrelsens sammanträde den 14 juni 2012
08-14	47	Risker i skogen – nytt seminarium
08-14	48	Förändring i villkoren för förbundets fritidsförsäkring
08-17	49	Förhandlarutbildning steg 2 central
08-23	50	Facklig närvaro – telefonmöten
08-30	51	Mål- och verksamhetsplan 2013
09-03	52	Rättelse i Mål- och verksamhetsplan 2013
09-03	53	Information angående Regionala skyddsombudsmedel
09-03	54	Europeiska Arbetsmiljöveckan
09-03	55	Skyddsombudens dag
09-05	56	Facklig närvaro – augusti
09-07	57	Ombudsmannakonferens vecka 37, 2012
09-24	58	GS-fackets lilla lathund för försäkringsarbete 2012
09-25	59	Facklig närvaro 2013
10-04	60	Semestra i Kloten – en medlemsförmån!
10-04	61	Facklig närvaro september
10-11	62	Takdropp Nr 2, 2012
10-19	63	Besked från Pensionsmyndigheten rörande Folksam-LO Pension
10-19	64	Social pakt för Europa
10-25	65	Hur fungerar arbetslöshetsförsäkringen egentligen?
10-30	66	Nya ansvarsfördelningar på förbunds-kontoret
10-30	67	Centrala kurser 2013
11-01	68	Facklig närvaro – inget telefonmöte
11-08	69	Facklig närvaro – oktober
11-12	70	Varselläget
11-12	71	Årets försäkringsinformatör 2012

11-23	72	Senaste nytt från Fenix-projektet
11-27	73	Höjd medlemsavgift
12-03	74	Utbildning för avdelningsinspiratörer 2013
12-03	75	Utbildning för avdelningsinspiratörer 2013
12-10	76	Facklig närvaro – november
12-10	77	Påminnelse nya rutiner Facklig närvaro 2013
12-11	78	Marknadskontroll – Skördare
12-11	79	Fördelning av RSO medel 2013

PERSONALINFORMATION

<i>Datum</i>	<i>Nr</i>	<i>Angående</i>
01-09	1	Personalförändring
01-09	2	GF 17500
01-17	3	Utvärdering friskvårdstimme
02-02	4	Personalförändring
02-08	5	Utvärdering personalsamordnarfunktion
03-07	6	Konferens med administrativ personal
03-29	7	Lansering av GS intranät
04-24	8	Personalförändringar
04-25	9	GS Intranät
05-31	10	Personalförändringar
06-05	11	Kallelse till ombudsmannakonferens 2012
06-14	12	Tillbuds- och olycksfallsrapportering
06-21	13	Nya riktlinjer för tjänstebil
08-10	14	Ulf Karlsson slutar sin anställning
08-14	15	Intresseförfrågan webbredaktör/informationsassistent
08-23	16	Intresseförfrågan för tillfällig tjänstgöring som ombudsman i avdelning 2
09-18	17	Sjukskrivning avdelning 11 Värmland/Dal
09-24	18	Intresseförfrågan för vikariat som verksamhetsassistent i avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge

10-01	19	Personalförändring
10-05	20	Intresseförfrågan för vikariat som medlemsassistent i avdelning 1 Västra Skåne
10-09	21	Intresseförfrågan för tillsvidareanställning som medlemsassistent med placering vid avd 4 Oskarshamn
10-17	22	Personalförändring
10-23	23	Hej på er!
10-25	24	Personalförändring
11-16	25	Tjänstebilar
11-26	26	Kallelse till personalutbildning för GS ombudsmän
11-26	27	GF 17500
12-05	28	Bladet – Personalhandbok
12-17	29	Personalförändring
12-17	30	Personalförändring
12-19	31	Personalförändring
12-20	32	Personalförändring

AVTALSNYTT

<i>Nr</i>	<i>Angående</i>
1	Igår den 13 februari träffades GS och Medieföretagen inom Almega för att utvärdera avtalskrav
2	Tidningsavtalet
3	GS och Medieföretagen Almega överens om tidningsavtalet
4	Visbyavtalet
5	GS avtalskrav för att säkerställa reallöneökningar och ökad arbetstidsförkortning

Anställda som börjat under 2012

MEDLEMSASSISTENTER

Sven-Inge Persson

Avd 2, Börjat: 2012-01-01, Anställning: Tillsv.

Sara Ekström

Avd 6, Börjat: 2012-02-01, Anställning: Tillsv.

Anställda som slutat under 2012

OMBUDSMÄN

Ann-Marie Stenberg Carlsson

Förbundskontoret, Slutat: 2012-06-30

Jan Nordström

Avd 2, Slutat: 2012-08-31

Lennart Gunnarsson

Förbundskontoret, Slutat: 2012-10-31

Leif Mettäväinio

Förbundskontoret, Slutat: 2012-06-15

MEDLEMSASSISTENTER

Solveig Svensson

Avd 11, Slutat: 2012-06-30

Viola Plahn

Avd 9, Slutat: 2012-06-30

ÖVRIGA

Katarina Sandberg

Avd 2, Slutat: 2012-08-30,
Anställning: Visstidsanställd

Ärenden till AD

Brott mot LAS

Ansvarig: Tony Berggren

Uppsägning pga personliga skäl

Ansvarig: Rune Sjöberg

Brott mot LAS

Ansvarig: Tommy Andersson

Uppsägningstid

Ansvarig: Rune Sjöberg

Ärenden till Rättsskyddet

Förhandlingsärende

Ansvarig: Jan-Åke Johansson

Lönefodran

Ansvarig: Magnus Lindberg

Brott mot kollektivavtalet

Ansvarig: Madelene Engman

Utebliven lön och semesterersättning

Ansvarig: Stefan Björnestöl

Brott mot LAS

Ansvarig: Tony Berggren

Brott mot LAS

Ansvarig: Krister Rosén

Förhandlingsärende

Ansvarig: Stefan Björnestöl

Uppsägning pga personliga skäl

Ansvarig: Rune Sjöberg

Brott mot LAS

Ansvarig: Tommy Andersson

Förhandlingsärende

Ansvarig: Tony Berggren

Näringspolitik

Under det första halvåret 2012 prioriterades jämställdhetsfrågor och kvinnors situation på arbetsplatserna. Detta resulterade bland annat i ett par rapporter vilka genererade uppmärksamhet i media men som också rönt intresse från politiker och myndigheter.

Under det andra halvåret påbörjades ett intensifierat arbete med näringspolitiska frågor som skal drivas längre sikt och som prioriterats av förbundet. Till dessa hör klimat, bygg i trä samt förpackningarnas roll för att minska matsvinnet. Detta arbete kommer att pågå under flera år med målsättningen att påverka för ökad sys-selsättning inom förbundets branscher.

Utöver detta har sedvanlig verksamhet med remisser, gemensamma arbeten inom LO och Facken inom industrin, träff med riksdagsledamöter, bevakande av branscher och mycket mer fortgått.

Jämställt arbetsliv – ett arbete på lika villkor

En undersökning genomfördes bland GS medlemmar och den visade att kvinnorna som arbetar i inom skogs-, trä- och grafisk bransch har mer repetitiva och monotona arbetsuppgifter än män. Undersökningen visade att mer än en tredjedel av kvinnorna mellan 45–59 år har drabbats av arbetsskada. Den vanligaste orsaken till arbetsskada var belastningar på grund av ensidigt arbete.

Av de tillfrågade kvinnorna upplever 9 av 10 stress på arbetsplatsen. Mer än var femte kvinna upplever att de inte har möjlighet att ta korta pauser och raster vid behov. Det allt hetsigare tempot i arbetslivet får negativa konsekvenser för arbetstagarnas hälsa och är en bidragande orsak till det alltför höga antalet olyckor och arbetsskador.

Stressen på arbetsplatsen påverkar också fritiden. Många upplever att de är för trötta för att umgås med familj och vänner när man är ledig.

Resultatet i rapporten var också föremål för ett seminarium under Almedalsveckan med rubriken "Är kvinnor bättre på att utföra monotona jobb?". Medverkade på seminariet gjorde Gudrun Schyman, Ylva Johansson och Per-Olof Sjöö.

Det handlar om lika villkor – undersökning om jämställdhetsplaner och lönekartläggningar

GS utförde även med hjälp av förtroendevalda på

arbetsplatserna en enkätundersökning angående jämställdhetsplaner och lönekartläggning bland företag med 25 anställda eller fler. Undersökningen visade att endast 1 av 5 företag har både en jämställdhetsplan och genomfört lönekartläggning med avseende på kön i enlighet med diskrimineringslagen.

Bygg i Trä

Förbundsmötet beslutade under året att ett ökat byggande i trä skulle vara en prioriterad fråga för förbundet. Det arbetet har pågått på flera olika sätt och olika sammanhang. Bland annat har förbundet genom möten med ansvariga för Socialdemokraterna påverkat och fått in skrivningar om klimat och industriellt byggande i Socialdemokraternas "Bostadspolitiska rapport". Förbundet har också via riksdagsledamot Ann-Christin Johansson (S) ställt en skriftlig interpellation till ansvarig minister om investeringar och satsningar på industriellt byggande. Ett möte med ansvarig statssekreterare har också genomförts där situationen för våra medlemmar som är beroende av byggande avhandlades tillsammans med de fördelar industriellt byggande i trä medför. Förbundet genomförde även ett seminarium i samarbete med avdelningarna i Småland med rubriken "Trähus – en krisbransch med framtidsutsikter". Dessutom genomfördes ett frukostseminarium om träbyggande i förbundets regi (se nedan).

Frukostseminarier – Grön Sysselsättning

GS genomförde under hösten två frukostseminarier under samlingsnamnet Grön Sysselsättning. Det första seminariet om träbyggande gästades av Magnus Wålin, professor i byggnadsmaterial, KTH som talade under rubriken "Användningen av byggnadsmaterial från förnybara råvara måste öka drastiskt" och Ola Jonsson, arkitekt från Berg C.F. Möller Architects, som talade under rubriken "Bygg bort bostadsbristen med modernt träbyggande, vad väntar vi på?".

Det andra seminariet "Förpackningar – avfallsproblem eller miljöförbättrare" gästades av Felix Helander från Packbridge och Kay Thrygg, PPD Prepress & Print Developing som talade under rubrikerna "Förpackningar som sparar pengar och miljö" respektive "Innovativa och hållbara förpackningslösningar".

Avtals- och lönerörelser

Efter 2011 års avtalsrörelse präglades 2012 av en stark medvetenhet om betydelsen av att nå fram till en stark facklig samordning. Det målet arbetade vi sedan gemensamt mot inom både industrifacken och LO-kollektivet. Under hösten nådde vi fram till två gemensamma avtalspolitiska avtalsplattformar. Ett enhälligt förbundsmöte beslutade därefter att GS skulle anta dessa avtalspolitiska avtalsplattformar. Liknande beslut fattades också av övriga fackförbund som ingår i de två avtalsamordningarna. Beslutet var ett tydligt bevis på vår styrka – både för oss och våra motparter. Det var också ett nödvändigt beslut för att i avtalsförhandlingarna kunna nå både nya framgångar och försvara våra avtalade rättigheter.

Våra valda förhandlingsdelegationer hade efter det att förbunden samordnat sig runt gemensamma avtalskrav arbetat fram de avtalsspecifika avtalskraven. När förbundsstyrelsen godkände de samlade avtalskraven överlämnades de den 19 december till arbetsgivarna inom industrin. Avtalskraven från arbetsgivarna innehöll långtgående förändringar av arbetstidsreglerna, som gav möjlighet till mer verksamhetsanpassad arbetstid utan krav på lokal överenskommelse, avtal om korttidsarbete/krisavtal, ökat arbetsgivarinflytande över uttag av arbetstidsförkortningen samt återhållsamma löneökningar. Detta tillsammans med att vi befinner oss i en lågkonjunktur med en hög andel av varsel om uppsägningar på grund av arbetsbrist kommer att i avtalsförhandlingarna under 2013 öka komplexiteten att nå fram till en väl balanserad avtalsuppgörelse.

Vi kan konstatera att i de centrala rättstvisterna om bestämmelser i våra kollektivavtal har arbetsgivarnas minne om partsavsikter markant förkortats, eller rent av suddats ut. Tvisteärenden utmynnar allt oftare i rena ordtolkningar vilket inte gagnar partsförhållandet och en tidigare gemensam syn på kollektivavtalets legitimerande roll som grund för löne- och anställningsvillkoren för våra medlemmar. Denna utveckling har också legat till grund för förbundets strategi och avtalskravsmässigt inför kommande förhandlingar 2013.

Vid sidan av ovan beskrivna förberedelsearbete inför avtal 2013, har GS tillsammans med arbetsgivarna inom industriavtalet haft fortsatta överläggningar om deras krav om att öppna upp våra kollektivavtal för lokala överenskommelser om att gå ner i arbetstid och därmed också lön. Dessa överläggningar har inte lett till några resultat och GS har meddelat arbetsgivarna att vi inte har för avsikt att förändra kollektivavtalen i denna del. Samtidigt kan vi konstatera att Sveriges regering under slutet av året utsände ett betänkande om ett nationellt system om korttidsarbete. Detta betänkande är ett resultat av ett gemensamt förslag från industrins parter. Vår förhoppning är att vi i Sverige precis som i våra konkurrentländer får ett system som kan träda in med finansiellt stöd från staten, då kraftiga ekonomiska svängningar i ekonomin innebärande bland annat efterfrågebrist som utgör ett hot för våra medlemmars anställningar.

Nedan redovisas avtalsspecifika uppgörelser avtalsområde för område.



Tommy Andersson
Avtalssekreterare

SKOGSAVTALET

Den 12 december 2011 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet. Uppgörelsen omfattar tiden 2012-02-01–2013-03-31 med löneökningar från och med 2012-02-01. Det totala utrymmet under perioden är 3,0 procent. Efter avräkning med 0,23 procent för tidigare överenskommelse om avtalspension återstår 2,77 procent till avtalsförbättringar. Avräkning för pensionskostnaden är därmed slutligen reglerad på avtalsområdet.

RIKSAVTALET

Baslöner gällande från och med 1 februari 2012 till och med den 31 mars 2013

Kronor per utnyttjad timme

Lönegrupp	1	2	3
<i>Erfarenhet/säsong</i>			
<1 år	97,46	101,37	105,32
minst 1 år	100,86	103,94	107,89
minst 2 år	104,30	106,54	110,44
minst 3 år	107,69	109,08	112,98
minst 4 år		111,63	115,56

Kvalifikationstilläggen höjdes till 12,59 , 9,71 respektive 5,39 kr/tim

Baslöner för arbetstagare yngre än 19 år

Kronor per utnyttjad timme

Lönegrupp	1	2	3
<i>Arbetstagare fyllda</i>			
18 år	86,37	89,85	93,33
17 år	81,57	84,86	88,16
16 år	76,79	79,87	82,97

Övriga tillägg är höjda med 2,77 procent.

LOKALAVTALET

Ett löneutrymme på 2,77 procent av utgående löner ställs till de lokala parternas förfogande. Av den totala potten ska 50 procent läggas ut generellt vid revisions-tidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

Garantilöner för perioden 2012-02-01–2013-03-31

År i yrket

	1:a	2:a	3:e	4:e
Klass 1	108,72	110,79	114,57	118,36
Klass 2	101,84	105,29	108,03	110,79

Fyllda

18 år	88,80
17 år	84,36
16 år	79,94

FÖRETAGSAVTALET

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7. Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,77 procent att fördelas i lokal överenskommelse.

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER:

Löneutläggning i riksavtalets tarifflöner.

Parterna har träffat överenskommelse om att i företag som inte har ett avtalat premiesystem utöver tariff-löner ska en beräkning göras på individens utgående lön. Ger 2,77 procent på utgående lönen ett högre tal än höjningen av tariffen ska individen ha den procentuella höjningen på lönen.

Semesterersättning och arbetstidskonto vid visstidsanställningar

Under vissa förutsättningar kan utbetalning av ersättningarna ske löpande. Företaget ska i god tid anmäla in begäran om detta till förhandlingsombudet eller berörd avdelning. Begärs det förhandling ska företaget avvakta med åtgärden tills förhandlingen fullgjorts.

Ackordslöner

Tillämpas ackordslöner vid tidsbegränsade anställningar i skogsvårdsarbete ska justering av ackordspriserna ske i anslutning till lönerevisionen.

"Skoftning" (Endast i överenskommelsehandlingen). Om arbetstagaren på eget initiativ önskar ändra sitt fastställda arbetsschema och lön för det utbetalas enligt det ordinarie schemat så har parterna inget att invända under förutsättning att den arbetade tiden uppgår till samma antal arbetade timmar som i det ordinarie schemat. Ledighet och inarbetning bör överenskommas vid ett och samma tillfälle.

Arbetsgrupper

Två arbetsgrupper har tillsatts inom avtalsområdet.

Utvecklingsgrupp.

Syftet med gruppen är att träffas kontinuerligt för att diskutera och följa utvecklingen i branschen mm.

Arbetsgrupp om arbetstid.

Syftet med gruppen är att arbeta fram ett heltäckande arbetstidsavtal. Utöver ovanstående har en hel del reaktionella ändringar gjorts i avtalet. Dessa ändringar ska inte innebära några materiella förändringar.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 21 december 2011 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmättningsområdet. Uppgårelsen omfattar perioden från och med den 1 mars 2012 till och med den 30 april 2013 med lönerevisioner 1 mars 2013.

Det totala utrymmet under perioden är 3 procent. Efter avräkning med 0,25 procent för tidigare överenskommen om kostnaden för avtalspension återstår 2,75 procent till förbättringar i avtalet. Av pensionskostnaden återstår 0,13 procent som en avräkningspost, vilken kommer att behandlas i kommande avtalsrörelse.

Tarifföner för perioden från och med den 1 mars 2012 till och med den 30 april 2013

Anställningstid	Kr/månad
0-12	16 030
13-36	16 333
37-60	16 668
61-84	17 022
85-	17 729

Garantilönen utgörs av månadslönen plus 875 kr per månad. Garantilönen får ej underskridas som utgående lön.

Den lokala potten för perioden uppgår till 154 öre per timme och ska fördelas i lokal förhandling.

Lönerna för minderårig

Arbetstagare fylla	Kr/tim
18 år	81,07
17 år	74,62
16 år	69,10

Övriga tillägg är höjda med 2,75 procent

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Semesterersättning vid tidsbegränsad anställning Arbetsgivare som avser betala ut semesterersättningen löpande ska informera lokal facklig part. Påkallas förhandling ska arbetsgivaren avvakta med åtgärden tills förhandlingsskyldigheten fullgjorts.

Utlägg i tjänsten

Ska styrkas och redovisning sker per löneperiod.

Ordningsföreskrifter

Arbetstagaren ska använda tillhandahållen skyddsutrustning, följa givna skyddsinstruktioner och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Arbetsgrupp

En arbetsgrupp har tillsatts med uppdrag att se över avtalet i moderniserings och förenklingssyfte.

BEMANNINGSAVTALET

Avtalsperiod från och med den 1 maj 2012 till och med 30 april 2015 utan lönerevision. I avtalet infördes ny beräkning och skrivning angående en timlönegaranti: 100 kr samt 108 kr för kvalificerade yrkesarbetare. Skrivningarna träder ikraft den 1 maj 2013.

Ny Permissionsregel tillförs:

Plötsligt svårt sjukdomsfall för icke hemmavarande barn som man har underhållsskyldighet för enligt lag. Tillägg för överskjutande tid tas bort ur avtalet \$5 mom 5.

Semesterersättning 13 procent för de som anställs efter ikraftträdandet 1 maj 2013 istället för 13,3 procent.

SKOGSAVTALET KYRKAN

Den 4 juli 2012 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgårelsen omfattar perioden 2012-04-01–2013-03-31 med lönerevisioner per den 1 april.

Löneutrymmet är 2,6 procent varav 50 procent utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten ska parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fylla 19 år höjs till 18 970 kr per månad från och med 1 april 2012. Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB gällande för skogsarbetare

Till särskilda bestämmelser har tillförts regler kring arbetstid och arbetstidens förläggning, tillhandahållande av personalutrymmen och skyddsutrustning mm samt regler kring anlitande av entreprenörer.

SKOG-R

Den 20 december 2010 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området. Uppgörelsen gäller för från och med den 1 januari 2011 till och med den 31 december 2012. Lönerrevision sker den 1 januari varje år.

Huvudavtalet (anvisade)

Tarifförlöner för perioden 2012-01-01–2012-12-31

Erfarenhet	Lön per månad
<1 år	18 430
minst 1 år	18 850
minst 2 år	19 270
minst 3 år	19 850
minst 4 år	20 110

Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45 procent av aktuell månadslön gäller från och med 2010-01-01.

Supplementavtalet (ej anvisade)

Utgående löner höjs med 1,8 procent och fördelas enligt följande principer:

- 100 kr läggs ut generellt.
- resterande del av revisionsutrymmet höjs till närmast krontal och fördelas i lokal förhandling.

Vid varje tidpunkt gällande minimilöner enligt nedanstående tabell.

Minimilöner för perioden från och med 1 januari 2012 till och med den 31 december 2012.

Ålder	Minimilön
minst 23 år	19 860
minst 20 år	18 250
minst 18 år	16 650
minst 17 år	14 990
minst 16 år	13 320

Med år avses den ålder som uppnås under kalenderåret. Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45 procent av aktuell månadslön gäller från och med den 1 januari 2011.

TIDNINGSAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 maj 2012 tom 30 april 2013. Avtalet gäller i 12 månader med lönerrevision den 1 maj 2012.

En allmän pott bildas om 2,4 procent räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2012. Vid fördelning därur garanteras varje medarbetare 292 kronor utifrån heltidssysselsättning.

Från den 1 maj 2012 ska lägsta löner per månad uppgå till.

År	Lön per månad
18 år	15 024 kr
22 år	17 880 kr

Ob-ersättningar och övriga krontalsersättningar höjdes med 2,4procent

Förändringar i allmänna bestämmelser gjordes bland annat i form av ändring i § 1 mom 1 där lydelsen nu är "Detta avtal omfattar medarbetare som arbetar med grafiska arbetsuppgifter vid medlemsföretag i Medieföretagen". Förändring gällande §14 mom 3 infördes en övergångsregel mellan uppsägningstid beräknat per ålder och anställningstid.

Övriga förändringar var mer av redaktionell natur och medförde inga direkta materiella förändringar.

GRAFIKERAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 maj 2012 till och med den 30 april 2013. Avtalet gäller i 12 månader med lönerrevision den 1 maj 2012. Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas som 2,4 procent av summan av fasta kontanta löner för medarbetare den 30 april 2012. Heltidsanställd garanteras varje medarbetare 300 kronor. Övriga krontalsersättningar höjdes med 2,4 procent.

Om medarbetaren senast den 30 april 2012 fyllt 20 respektive 24 år ska lönen uppgå till lägst:

År	Lön per månad
20 år	15 400 kr
24 år	17 844 kr

Under avtalsperioden var parterna överens om en analys av avtalets fortsatta behov av giltighet.

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 13 december 2011 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en 14 månaders avtalsuppgörelse för tiden 1 februari 2012–31 mars 2013.

Den 1 februari 2012 höjdes lönerna enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 186 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 187 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 februari 2012:

Kategori	öre/tim
Grupp 1	12 030
Grupp 2	11 555
Grupp 3	10 840
Ej fyllda 18 år och praktikanter	8 670
Feriearbetare	
Ej fyllda 18 år	7 905

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelse kan nämnas:

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1259 kronor för vuxna arbetare och 957 kronor för minderåriga.

Mellan parterna slöts en överenskommelse om arbetsgruppen: "Lön- och lönefrågor." Gruppen ska i huvudsak arbeta med frågor runt den lokala tillämpningen av avtalets löneprinciper och, om så är möjligt, utarbeta riktlinjer, kriterier och verktyg för ett mer framgångsrikt lokalt lönearbete.

SÅGVERKS AVTALET 2012

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 12 december 2011 gäller från och med den 1 februari 2012 till och med den 31 mars 2013.

Utgående löner höjdes den 1 februari 2012 generellt med 212 öre/tim. Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 174 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta löner från och med 1 april 2012:

Vuxna arbetare

Lönegrupp	Höjning öre/tm	Lön öre/tim
1	386	10 708
2	394	10 933
3	410	11 382
4	435	12 060
5	451	12 509

Arbetstagare i lönegrupperna 2 och 3 med två års anställning vid företaget ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 230 öre/timme, samt vid fyra års anställning med minst 460 öre/tim.

Minderåriga

Ålder	Procent	<6 mån öre/tim	>6 mån öre/tim
17 år	92	9 851	10 058
16 år	82	8 781	8 965
15 år	72	7 710	7 872

Lön till minderåriga ferieanställda höjdes med 208 öre/tim. till 5 762 öre/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, som kläder och dylikt räknades upp med 2,6 procent och övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

En redaktionell översyn gjordes under avtalsperioden som resulterade i att kommentarer, bilagor och avtalstext flyttades ihop så att all text rörande ett och samma område nu finns att finna på ett ställe i det tryckta avtalet. Förändringen medförde att paragrafordningen förändrades samt att antalet bilagor minskade. Ändringarna har inte inneburit någon värdeförändring. Skulle tvist uppstå om detta med anledning av de redaktionella ändringarna ska tvisten lösas utifrån avtalets gamla lydelse. § 4 Arbetstid moment 2 punkt 4 tillfördes text om att betalningsregler vid varierad arbetstid finns i en ny bilaga. Denna nya bilaga infördes i avtalet som bilaga 8.

Övrigt

Avtalet tillfördes partsgemensamma riktlinjer för tillämpning av dygnsviloregeln. En tillhörande exempel-samlig infördes också.

Parterna tillsatte följande arbetsgrupper:

Arbetsgrupp om lön

Gruppen ska göra en översyn av avtalets regelverk som styr lönebildningen.

Arbetsgrupp för fortsatt arbete kring modernisering av avtalet.

Gruppen som har arbetat fram de redaktionella förändringar som nu genomförs ska fortsätta arbetet med att utreda förutsättningarna för ytterligare förändringar.

TRÄINDUSTRI AVTALET

Den 13 december 2011 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en 14 månaders avtalsuppgörelse från och med den 1 februari, 2012 till och med den 31 mars 2013.

Den 1 februari 2012 höjdes lönerna enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 188 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 188 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 februari 2012:

År i branschen					
Kategori	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare					12985
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning	11435	11725	12030	
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	10840	11225	11375		
4 Minderåriga som fyllt 17 år	9200				
16 år	8280				
under 16 år	7335				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 6890 öre per timme.

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelser kan nämnas:

Semesterlönegarantin för semester året 2012-04-01–2013-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1259 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 957 kronor.

Mellan parterna slöts en överenskommelse om arbetsgruppen: "Lön- och lönefrågor." Den ska i huvudsak arbeta med frågor runt den lokala tillämpningen av avtalets löneprinciper, och om så är möjligt, utarbeta riktlinjer, kriterier och verktyg för ett mer framgångsrikt lokalt lönearbete.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 31 maj 2012, gäller från och med den 1 april 2012 till och med den 31 mars 2013. Utgående löner höjdes den 1 april 2012 generellt med 187 öre/tim. Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 187 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta timlöner från och med den 1 april 2012:

Lönegrupp	Höjning öre/tm	Lön öre/tim
1	374	12 686
2	374	12 262
3	374	11 198
4	374	9 883
5	374	9 199
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.	

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes till 88 Kr.

Semesterlönegarantin höjdes till:

Arbetstagare som fyllt 18 år 1 313 Kr.

Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

§ 6a Arbetstid

Paragrafen tillfördes text som ger möjlighet för arbetsgivaren och den anställde att träffa överenskommelse om så kallad förskjuten arbetstid. Lokal facklig organisation ska underrättas om sådan överenskommelse träffas. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om undantag från arbetstidslagens regler om dygnsvila.

§ 7 Övertidsarbete

Ny text angående arbetsgivarens besked om övertidsarbete. Förtydligande text om att uttagen kompensationsledighet återför tid som då blir tillgänglig för ytterligare övertid.

§ 10

Avtalet tillfördes text om möjlighet att använda ett för- enklart anställningsbevis vid visstidsanställningar kortare än två veckor. Dock ska den anställde erhålla ett komplett anställningsbevis efter begäran. Text tillfördes som säger att företaget ska ge nyanställda introduktion och att den fackliga organisationen bör ges möjlighet att informera vid introduktionen.

§ 11 Sjukdom m.m.

Förtydligande i avtalet om i vilka situationer arbetsgivaren har skyldighet att ersätta kostnaden för läkarintyg.

§ 12 Permission och annan ledighet

Nytt moment tillfördes som säger att tjänstledighet för att prova på arbete hos annan arbetsgivare i max sex månader bör beviljas om begäran grundas på särskilda skäl, som rehabiliteringssyfte, psykosociala problem eller omställning i samband med övertalighet.

§ 13 Semester för timavlönade

Ny text tillfördes som säger att huvudsemestern kan börja den vecka som innehåller första juni och sluta den vecka som innehåller sista augusti.

Bilaga 7 Avtal om praktikarbete

Lön vid praktikarbete höjs från 7925 öre till 8174 öre.

Bilaga 8 Riktlinjer avseende kompetensutveckling

Tillfördes text som säger att kvinnor och män ska ha samma möjligheter till utveckling i arbetet.

FÖRPACKNINGSAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 februari 2012 tom 31 mars, 2013. Avtalet gäller i 14 månader med lö-
nerevision den 1 februari 2012. Ett utrymme om 2,75
procent av lönesumman, dock lägst i genomsnitt 648 kr
per medarbetare och månad, avsätts till pott för lokal
fördelning. Varje heltidsanställd garanteras 324 kr. Om
central förhandling avslutas i oenighet ska varje heltids-
anställd garanteras 454 kr.

Från den 1 februari 2012 ska lägsta löner per månad
uppgå till.

Arbetstagare fyllda	Kr
18 år	15 863
18 år + två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning	18 717

Ob-tillägg höjdes med 2,75procent. En linjär avräkning
ska ske mot lön med 0,25procent av den pensionskost-
nad som uppstod 2010. Kvar återstår 0,18procent.

Skrivning angående rätt till facklig introduktion in-
fördes samt rätt till utbildning för fackliga ledamöter i
bolagsstyrelser. Utöver det tillsattes två arbetsgrupper,
gällande dels rehabilitering och dels korttidsarbete.

CIVILAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 februari 2012
tom 31 mars, 2013. Avtalet gäller i 14 månader med lö-
nerevision den 1 februari 2012. Ett utrymme om 2,75
procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 659 kr
per medarbetare och månad avsätts till pott för lokal
fördelning. Varje heltidsanställd garanteras 330 kr. Om
central förhandling avslutas i oenighet ska varje heltids-
anställd garanteras 461 kr.

Från den 1 februari 2012 ska lägsta löner per månad
uppgå till.

Arbetstagare fyllda	Kr
18 år	15 863
18 år + två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning	18 717

Ob-tillägg höjdes med 2,75 procent. En linjär avräkning
ska ske mot lön med 0,25 procent av den pensionskost-
nad som uppstod 2010. Kvar återstår 0,25 procent.

Skrivning angående rätt till facklig introduktion in-
fördes samt rätt till utbildning för fackliga ledamöter i
bolagsstyrelser. Utöver det tillsattes två arbetsgrupper,
gällande dels rehabilitering och dels korttidsarbete.

KOLLEKTIVAVTAL SAMHALL

Avtalets som tecknades är ett ettårigt avtal som gäller
från och med den 1 juli 2012 till och med den 30 juni
2013. Värdet av det nya avtalet ger en grundlöneökning
på 2,6 procent från och med den 1 juli 2012.

Ökningen av lönerna ger 405 kronor på grundlönerna,
arbetsuppgiftsilläggen höjs 115 kronor. Övriga tillägg i
avtalet ökar med avtalets värde.

OCH VISBYAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från och med den 1 november 2012 till och med den 31 mars 2013. Avtalet gäller i 5 månader med lönerevision den 1 november 2012. Den korta avtalstiden motiveras med att sammanföra utlöpningsstider för övriga grafiska avtal.

Ett utrymme om 1,0 procent av lönesumman avsätts till en pott för lokal fördelning. Detta utrymme fördelas genom lokal överenskommelse och varje heltidsanställd garanteras 127 kr.

Minimilöner:

Arbetsstagare fyllda	Kr
18 år	15 697
18 år + två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning	18 521

Övriga ersättningar uppräknas med samma nivå som avtalets höjningar av utgående lön.

Det tecknades en särskild överenskommelse gällande personer i olika former av yrkesutbildning inom avtalets bilaga 2. Möjlighet att tidsbegränsat anställa lärare och elever under utbildning samt att de kan utgöra en egen turordningskrets vid eventuell arbetsbrist. Detta för att möjliggöra för personer under utbildning att kunna fullfölja sin yrkesutbildning.

Internationellt

GLOBALA FACKEN BWI OCH UNI

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i Geneve, Schweiz och UNI Global Union, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 312 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar.

De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

INTERNATIONELL PROJEKT- OCH PROGRAM-VERKSAMHET

GS bedriver ett 20-tal multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI på alla kontinenter. Dessa projekt och program har bland annat till syfte att stödja organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö. Under 2012 och 2013 kommer samtliga program att utvärderas. Förbundets ambition är att fortsätta att stödja framväxten av fria och demokratiska fackföreningar även kommande år.

Förbundet har haft ett bilateralt samarbete med Svenska Pappersindustriarbetareförbundet och PPFT, Paper and Printing Federation of Thailand samt ett bilateralt projekt med de tre fackförbunden KUPRIPUPA i Kenya, TUICO i Tanzania och UPPPAWU i Uganda för att bygga upp ett starkt fungerande nätverk mellan kvinnliga ledare i Östafrika. Projekten avslutades 2012 och utvärderas 2013.

GS deltar också i uppbyggnaden av ett fackligt aktivitetscenter för på ön Java i Indonesien tillsammans med fackförbundet Kahutindo och BTI.

AVTAL MED SWEDWOOD

Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI har ett globalt ramavtal med IKEA. Med stöd i avtalet har förbundet fortsatt stödja BWI och fackförbund inom Swedwoodkoncernen för att teckna avtal på företagens samtliga produktionsanläggningar.

GLOBAL DIALOG, TETRA PAK

GS, IF Metall och UNIONEN bedriver ett samarbete med syfte att skapa en global dialog med Tetra Pak. Den globala förpackningsjätten Tetra Pak har cirka 22 000 anställda och verksamhet i över 170 länder.

För internationell representation och uppdrag se sidan 7.

Ekonomi

GS – Facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch ekonomiska resultat år 2012 ett överskott om 16,6 Mkr.

Detta överskott är dock bokföringstekniskt och beror enbart på att en stor post om 45,9 Mkr. i nedskrivning av värdepapper nu återförts. Följden av detta blir att årets resultat förbättras med samma belopp.

GS verkliga resultat 2012 – borträknat denna återföring – är ett underskott om 29,3 Mkr.

Resultatet är sämre än budget, vilket beror på att den Inkomstförsäkring förbundet införde 2011 under 2012 blivit väsentligt dyrare än prognostiserat. Under året har förbundet fått skjuta till 15 Mkr. för att balansera Inkomstförsäkringens kostnader.

Försäkringen är till stor nytta för de medlemmar som i nuvarande konjunkturedgång blir arbetslösa, men man kan konstatera att medlemsförsäkringarnas andel av förbundets kostnadsmassa kraftigt ökat de senaste två åren – de uppgår nu till 28% av totalen 2012. Personalkostnader är fortfarande en större kostnadspost, men jämfört med föregående år har dessa minskat, bland annat beroende på att tjänster ej återbesatts.

Jämförelsestörande post – förändringar i KP/Folksam betalningsupdrag och direktpensionskuld. Årligen görs en avstämning om inestående medel hos KP redovisar ett överskott eller underskott jämfört med den verkliga avsättningen per den 31 december. Årets avstämning innebär ett underskott om 6,8 Mkr. Från och med 2013 kommer denna post inte längre redovisas som jämförelsestörande utan ingå i verksamhetsresultatet.

Övriga kostnader (Not 3) visar alla undantaget IT-kostnader en minskning under 2012 vs föregående år. Här upplevs förbundet ha en god kostnadskontroll. Lokalkostnader ökar mot bakgrund av högre hyresnivå och utökade lokaler. Avgifter, bidrag och anslag (Not 2) ökar på grund av att FI (Facken inom Industrin) debiterat högre kostnader samt att förbundets LO avgift höjts jfr. med föregående år.

GS äger 50% i bolaget Fritidsbyn Kloten HB; förbundets resultatandel 2012 blev minus 39 tkr. Förbundet äger andelar i HB Klockan (plus 6,8 Mkr. från 2011 års utdelning). Andelarna i Rönneberga kursgård HB har under året sålts varvid en mindre reavinst uppstod. Slutligen har också förbundet andelar i LO Försäkringshandelsbolag (ej resultatpåverkande).

Förbundet och de helägda bolagen är enligt årsredovisningslagen att betrakta som en koncern, varför en koncernredovisning upprättas.

Koncernens resultat som visar ett överskott om 26,9 Mkr. Även här förklaras överskottet av den i inledningen nämnda återföring av nedskrivning av värdepapper.

Vad beträffar verksamheternas resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - GS

Belopp i kr	Not	2012	2011
Medlemsintäkter		205 176 366	209 349 638
Administrativa intäkter		1 933 407	1 803 021
Lönebidrag		213 289	450 450
Övriga bidrag		313 826	204 107
Övriga intäkter		4 044 699	2 705 850
Summa intäkter		211 681 587	214 513 066
Personalkostnader	1	-94 205 903	-101 320 675
Medlemsförsäkringar		-79 893 469	-63 641 042
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 054 499	-33 258 349
Avgifter, bidrag och anslag	2	-11 571 264	-10 919 448
Kongress		-73 270	-7 801 083
Lokalkostnader		-8 290 374	-7 612 623
Konfliktersättning		-22 147	–
Övriga kostnader	3	-61 304 266	-73 029 215
Avskrivningar på inventarier		-1 368 440	-1 482 540
		-77 102 045	-81 208 131
Jämförelsestörande poster			
Förändring av KP betalningsuppdragsskuld			
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	-6 799 190	13 533 087
Underskott från den löpande verksamheten		-83 901 235	-67 675 044
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	36 129 427	17 371 377
Fastighetsresultat	5	6 768 074	4 261 556
Resultat i Fritidsbyn Kloten HB		-38 609	-75 086
Uppskrivning av värdepapper		45 908 842	–
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	30 663 557	23 471 667
Räntekostnader och bankavgifter	7	-1 196 896	-1 671 064
Resultat efter kapitalförvaltningen		34 333 160	-24 316 594
Skatt	8	-17 717 099	-3 337 400
Årets resultat		16 616 061	-27 653 994

Balansräkning - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2012-12-31</i>	<i>2011-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	9	1 510 005	1 546 279
Inventarier	10	1 570 238	2 938 677
		<u>3 080 243</u>	<u>4 484 956</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	100 000	100 000
Fordringar hos koncernföretag		73 564 150	71 163 988
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	677 049 213	562 689 094
Andra långfristiga fordringar	13	69 353 790	125 064 028
		<u>820 067 153</u>	<u>759 017 110</u>
Summa anläggningstillgångar		823 147 396	763 502 066
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		15 747 868	16 485 784
Kundfordringar		1 525 513	259 946
Fordringar hos koncernföretag		–	3 509 169
Övriga fordringar		3 179 623	2 361 765
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	9 486 720	8 250 443
		<u>29 939 724</u>	<u>30 867 107</u>
Kassa och bank		26 898 338	66 874 275
Summa omsättningstillgångar		56 838 062	97 741 382
SUMMA TILLGÅNGAR		879 985 458	861 243 448

Balansräkning - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2012-12-31</i>	<i>2011-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grafiska fackförbundets jubileumsfond 1886 - 1986		292 778	276 206
Skogs & Träfackets fritidsfond		395 693	373 296
		688 471	649 502
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat överskott		778 844 573	806 604 611
Årets resultat		16 616 061	-27 653 994
		795 460 634	778 950 617
		796 149 105	779 600 119
 Avsättningar			
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	45 748 682	38 949 492
		45 748 682	38 949 492
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 810 317	9 695 096
Skatteskulder		741 901	244 033
Övriga skulder		5 730 961	9 223 560
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	21 804 492	23 531 148
		38 087 671	42 693 837
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		879 985 458	861 243 448

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2012-12-31</i>	<i>2011-12-31</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2012</i>	<i>2011</i>
Verksamheten		
Underskott från den löpande verksamheten	-83 901 235	-67 675 044
Resultat från kapitalförvaltningen	118 234 395	43 358 450
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	17 983 318	-29 421 924
	52 316 478	-53 738 518
Betald skatt	-19 010 891	-16 893 930
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	33 305 587	-70 632 448
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-) av kortfristiga fordringar	860 308	-50 995 859
Minskning (-) av kortfristiga skulder	-3 312 374	-14 425 123
Kassaflöde från verksamheten	30 853 521	-136 053 430
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 597 173
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-
Förvärv av finansiella tillgångar	-247 268 237	-10 408 248
Avyttring av finansiella tillgångar	176 438 779	164 707 258
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-70 829 458	152 701 837
Årets kassaflöde	-39 975 937	15 832 028
Likvida medel vid årets början	66 874 275	51 042 247
Likvida medel vid årets slut	26 898 338	66 874 275

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2012</i>	<i>2011</i>
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	13 415 701	18 470 643
Erhållen ränta	7 120 128	-19 470 226
Erlagd ränta	-1 196 896	-1 671 064
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar och fordringar	1 404 713	1 482 540
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-36 129 427	-17 371 377
Avsättning till pension	6 799 190	-13 533 087
Övrig avsättning	45 908 842	-
	17 983 318	-29 421 924

Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2012</i>	<i>2011</i>
Medlemsintäkter		205 176 366	209 349 638
Administrativa intäkter		1 933 407	1 803 021
Lönebidrag		213 289	450 450
Övriga bidrag		313 826	204 107
Övriga intäkter		4 044 699	2 705 850
Summa intäkter		211 681 587	214 513 066
Personalkostnader	1	-94 205 903	-101 320 675
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 054 499	-33 258 349
Medlemsförsäkringar		-79 893 469	-63 641 042
Avgifter, bidrag och anslag	2	-11 571 264	-10 919 448
Kongress		-73 270	-7 801 083
Lokalkostnader		-8 290 374	-7 612 623
Övriga kostnader	3	-61 265 663	-73 029 215
Avskrivningar på inventarier		-1 939 685	-1 939 685
		-77 612 540	-81 665 276
<i>Jämförelsestörande poster</i>			
Förändring av KP betalningsuppdragsskuld	15		
KP betalningsuppdrag, pensioner		-6 799 190	13 533 087
Underskott från den löpande verksamheten		-84 411 730	-68 132 189
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	36 129 427	17 371 377
Fastighetsresultat	17	19 612 773	14 065 898
Resultat i HB Fritidsbyn Kloten		-38 609	-75 086
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	18	20 568 281	23 433 808
Räntekostnader och bankavgifter	19	-	-5 593 566
Uppskrivning av värdepapper		45 908 842	-
Resultat efter kapitalförvaltningen		37 768 984	-18 929 758
Skatt	20	-19 685 637	-5 849 281
Årets resultat		18 083 347	-24 779 039

Balansräkning - koncernen

Belopp i kr	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	21	82 441 082	82 222 429
Inventarier	10	1 570 238	2 938 677
		<u>84 011 320</u>	<u>85 161 106</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	677 049 213	562 689 094
Andra långfristiga fordringar	13	69 353 790	125 064 028
		<u>746 403 003</u>	<u>687 753 122</u>
Summa anläggningstillgångar		830 414 323	772 914 228
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		15 747 868	16 485 784
Kundfordringar		1 812 827	406 674
Övriga fordringar		4 147 180	2 179 938
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	9 486 720	8 287 857
		<u>31 194 595</u>	<u>27 360 253</u>
<i>Kassa och bank</i>		40 021 131	81 578 863
Summa omsättningstillgångar		71 215 726	108 939 116
SUMMA TILLGÅNGAR		901 630 049	881 853 344

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2012-12-31</i>	<i>2011-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Jubileumsfonden / Fritidsfonden		688 471	649 502
Bundna reserver		832	831
		689 303	650 333
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		783 196 436	808 041 432
Årets resultat		18 083 347	-24 779 039
		801 279 783	783 262 393
		801 969 086	783 912 726
 Avsättningar			
Avsättning för pensionskostnader etc.	15	45 748 682	38 949 492
Avsättning för uppskjuten skatt		6 618 365	8 035 221
		52 367 047	46 984 713
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 368 360	11 074 332
Skatteskulder		2 053 078	2 378 868
Övriga skulder		8 147 508	9 368 221
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	26 724 970	28 134 484
		47 293 916	50 955 905
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		901 630 049	881 853 344

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2012-12-31</i>	<i>2011-12-31</i>
Ställda säkerheter		
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Fastighetsinteckningar	62 805 700	15 000 000
	62 805 700	15 000 000
 Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2012</i>	<i>2011</i>
Verksamheten		
Underskott från den löpande verksamheten	-84 411 730	-68 132 189
Resultat från kapitalförvaltningen	122 180 714	49 202 431
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-27 504 652	-28 964 779
	10 264 332	-47 894 537
Betald skatt	-21 421 770	-
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-11 157 438	-47 894 537
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-) av kortfristiga fordringar	-3 222 770	-5 906 889
Minskning (-) av kortfristiga skulder	-3 981 277	-10 959 334
Kassaflöde från verksamheten	-18 361 485	-64 760 760
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-675 799	-3 419 643
Förvärv av finansiella tillgångar	-78 230 692	-7 908 248
Avyttring av finansiella tillgångar	55 710 238	132 894 758
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-23 196 253	121 566 867
Finansieringsverksamheten		
Amortering av låneskulder	-	-13 250 000
Utbetald utdelning	-	-787 380
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-14 037 380
Årets kassaflöde	-41 557 738	25 332 201
Likvida medel vid årets början	81 578 869	56 246 659
Likvida medel vid årets slut	40 021 131	81 578 863

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2012</i>	<i>2011</i>
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	-	18 470 643
Erhållen ränta	-	4 003 668
Erlagd ränta	-	-5 593 566
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 825 585	1 939 685
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-36 129 427	-17 371 377
Avsättning till pension	6 799 190	-13 533 087
	-27 504 652	-28 964 779

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker enbart vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 år
Kontorsinventarier	5 år
IT - inventarier	3 år

Koncernredovisning

Koncernredovisning har upprättats i enlighet med Redovisningsrådet Rekommendation RR 1:00.

Dotterföretag är företag i vilka GS innehar mer än 50% av röstetalet

Från och med förvärtidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, tillgångar och skulder.

Koncernuppgifter

Förbundet äger 100% av aktierna i GS Stockholm Fastigheter AB (org nr 556600-0021) med säte i Stockholm.

GS Stockholm Fastigheter AB äger;

100% av aktierna i AB Domus (org nr 556016-8352) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Diamanten 8 Fastighets AB (org nr 556826-8270) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Lindbacken 12 Fastighets AB (org nr 556820-1080) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB (org nr 556820-0710) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Läraren 3 Fastighets AB (org nr 556820-0702) med säte i Stockholm.

Not 1 Anställda och personalkostnader

	2012	2011
Medelantalet anställda		
Summa	109	119
Varav män	61%	61%
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse	2 561 863	2 738 291
Övriga anställda	45 234 342	45 585 048
Summa	47 796 205	48 323 338
Sociala kostnader	39 218 511	46 474 720
(varav pensionskostnader)	(22 860 046)	(30 276 381)

Not 1 Anställda och personalkostnader - fortsättning

	2012	2011
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	3%	3%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	48%	64%
<i>Sjukfrånvaron fördelad efter kön:</i>		
Män	3%	4%
Kvinnor	3%	3%
<i>Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:</i>		
29 år eller yngre	-	-
30-49 år	2%	2%
50 år eller äldre	3%	4%

Not 2 Avgifter, bidrag och anslag

	2012-12-31	2011-12-31
LO avgifter	-8 911 800	-8 677 068
Internationella avgifter	-1 189 988	-1 247 503
Medlemskap "Facken inom industrin"	-475 573	-289 645
Bidrag till pensionärsverksamhet	-341 660	-307 180
Övrigt	-652 243	-398 052
	-11 571 264	-10 919 448

Not 3 Övriga kostnader

	2012-12-31	2011-12-31
Studieverksamhet	-10 527 134	-11 811 574
IT-kostnader	-9 227 331	-8 157 718
Förhandlingsverksamhet	-8 453 698	-10 469 431
Information, konferenser och internationellt arbete	-7 423 584	-9 894 735
Dagens Arbete (medlemstidning)	-6 203 000	-6 745 000
Förbundsstyrelsen	-3 116 393	-3 474 932
LO Rättsskydd	-2 207 598	-2 613 536
Revision	-1 792 573	-2 351 786
Övriga administrativa kostnader	-12 352 955	-17 510 503
	-61 304 266	-73 029 215

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar

	2012	2011
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	38 716 285	25 426 209
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-2 762 069	-8 054 832
Avskrivning skuld Samhällsbyggarna	175 212	-
	36 129 427	17 371 377

Not 5 Fastighetsresultat

	2012	2011
Skattemässigt resultat från 2010	–	879 575
Avskrivning på byggnad	-36 274	-36 274
Resultatandel HB Klockan	6 804 348	3 418 255
	<u>6 768 074</u>	<u>4 261 556</u>

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2012	2011
Utdelning, koncerninterna	8 900 000	–
Utdelning	13 415 701	18 470 643
Ränteintäkter, koncerninterna	1 227 728	999 583
Ränteintäkter	7 120 128	4 001 441
	<u>30 663 557</u>	<u>23 471 667</u>

Not 7 Räntekostnader och bankavgifter

	2012	2011
Bank- och förvaltningsavgifter	-970 022	-1 483 323
Övrigt	-226 874	-187 741
	<u>-1 196 896</u>	<u>-1 671 064</u>

Not 8 Skatt

	2012	2011
Inkomstskatt	-16 847 549	-11 915 713
Korrigerings av föregående års skatt	-869 550	8 578 313
	<u>-17 717 099</u>	<u>-3 337 400</u>

Not 9 Byggnader och mark

	2012-12-31	2011-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	2 113 749	2 113 749
	<u>2 113 749</u>	<u>2 113 749</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-567 470	-531 196
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-36 274	-36 274
	<u>-603 744</u>	<u>-567 470</u>
Redovisat värde vid årets slut	1 510 005	1 546 279

Not 10 Inventarier

	2012-12-31	2011-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	17 894 402	16 260 702
Nyanskaffningar	–	1 633 700
	17 894 402	17 894 402
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-14 955 725	-13 473 187
Årets avskrivning enligt plan	-1 368 439	-1 482 538
	-16 324 164	-14 955 725
Redovisat värde vid årets slut	1 570 238	2 938 677

Not 11 Andelar i koncernföretag

	2012-12-31	2011-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	100 000	31 912 500
Försäljning	–	-31 812 500
Redovisat värde vid årets slut	100 000	100 000

Not 11 Specifikation av innehav av andelar & aktier i koncernföretag - fortsättning

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	Bokfört värde
GS Fastigheter i Stockholm AB, 556600-0021, Stockholm	100	100 000
		100 000

Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2012-12-31	2011-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	562 689 094	678 212 475
Årets förändring	114 360 119	-115 523 381
Redovisat värde vid årets slut	677 049 213	562 689 094
<i>Marknadsnoterade värdepapper</i>	Bokfört värde	Marknadsvärden
Obligationer	332 387 500	284 769 797
Aktiefonder	192 055 799	197 060 987
Depå (likvida medel)	8 583 761	8 583 761
	533 027 060	490 414 545
<i>Övriga aktier av intressebolagskaraktär</i>		
AB Kungslagern	105 810 408	e.t
HB Klockan	26 914 347	e.t
LO:s Försäkringshandelsbolag	9 800 970	e.t
Dagens Arbete AB	676 800	e.t
Fritidsbyn Kloten HB	221 254	e.t
AU bolagen	212 516	e.t
LO Data AB	110 000	e.t
FM AB	100 000	e.t
Bennett BTI AB (fd. RESO)	92 250	e.t
Övriga aktier av intressebolagskaraktär	83 601	e.t
	144 022 146	–
Redovisat värde vid årets slut	677 049 213	490 414 545

Not 13 Andra långfristiga fordringar

	2012-12-31	2011-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	125 064 028	114 655 780
FOLKSAM Tvåårsavtal	-55 872 969	10 029 215
Tillkommande fordringar, personallån	873 250	645 806
Övrig förändring	-710 519	-266 773
Redovisat värde vid årets slut	69 353 790	125 064 028

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2012-12-31	2011-12-31
LO / AFA medel	2 914 962	1 834 404
Dagens Arbete 45% årsavgiften	2 754 900	2 791 350
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 663 533	1 658 151
LO Data AB 1:a kvartalet	553 468	497 203
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	291 078	264 596
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	211 752	222 224
Övriga poster	1 097 027	982 515
	9 486 720	8 250 443

Not 15 Avsättningar för KP betalningsuppdrag

KP Pension & försäkring har betalningsuppdrag åt GS-facket för tidigare anställda och efterlevande. Detta åtagande redovisas i balansräkningen - årets förändring redovisas i resultaträkningen.

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2012-12-31	2011-12-31
Upplupna semesterlöner	9 950 127	10 324 639
Upplupen löneskatt 2010	–	4 277 124
Upplupen löneskatt 2011	–	6 012 064
Upplupen löneskatt 2012	4 352 236	–
Slutavräkning Inkomstförsäkring 2012	3 893 929	–
Folksam betalningsuppdrag pension dec 2012	407 741	–
Förändring skuld LO Rättsskydd	249 337	-151 635
LO Data AB slutavräkning	245 559	134 752
Övriga poster	2 705 563	2 934 203
	21 804 492	23 531 148

Not 17 Fastighetsresultat - koncernen

	2012	2011
Resultat från fastighetsaktiebolagen	12 844 699	9 804 342
Skattemässigt resultat från 2010		879 575
Avskrivning på byggnad	-36 274	-36 274
Resultatandel HB Klockan	6 804 348	3 418 000
	19 612 773	14 065 643

Not 18 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter - koncernen

	2012	2011
Utdelning	13 448 153	18 470 643
Ränteintäkter	7 120 128	4 003 668
	20 568 281	23 433 808

Not 19 Räntekostnader och bankavgifter - koncernen

	2012	2011
Bank och förvaltningsavgifter	-	-1 483 323
Övrigt	-	-4 110 243
	-	-5 593 566

Not 20 Skatt - koncernen

	2012	2011
Inkomstskatt	-20 232 942	-14 555 594
Uppskjuten skatt	1 369 021	128 000
Korrigerig av föregående års skatt	-869 550	8 578 313
	-19 685 637	-5 849 281

Not 21 Byggnader och mark - koncernen

	2012-12-31	2011-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	114 865 019	111 597 479
Tillkommande	2 158 338	3 267 540
	117 023 357	114 865 019
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-32 642 590	-30 702 905
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1 939 685	-1 939 685
	-34 582 275	-32 642 590
Redovisat värde vid årets slut	82 441 082	82 222 429

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter - koncernen

	2012-12-31	2011-12-31
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 658 151	1 658 151
AFA medel	1 834 404	1 834 404
LO Data AB 1:a kvartalet	497 203	497 203
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	264 596	264 596
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	222 224	222 224
Dagens Arbete 45% avgiften 2012	2 791 350	2 791 350
Övriga poster	2 218 792	1 019 929
	9 486 720	8 287 857

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter - koncernen

	2012-12-31	2011-12-31
Upplupen löneskatt 2010	4 277 124	4 277 124
Upplupen löneskatt 2011	6 012 064	6 012 064
LO Data AB slutavräkning 2011	134 752	134 752
Förändring skuld LO Rättsskydd	-151 635	-151 635
Övriga poster	16 452 665	17 862 179
	<u>26 724 970</u>	<u>28 134 484</u>

Not 24 Eget kapital - GS

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	<i>Fonder</i>	<i>Bundna reserver</i>	<i>Fria reserver</i>	<i>Totalt EK</i>
IB 120101	276 606	373 296	778 950 617	779 600 519
Resultat				-
Fritidsfond		22 398	-22 398	-
Jubileumsfond	16 172		-16 172	-
Övr dispositioner				-
Internränta NGU			-67 475	-67 475
Årets resultat			16 616 061	16 616 061
				-
UB 121231	<u>292 778</u>	<u>395 694</u>	<u>795 460 633</u>	<u>796 149 105</u>

Not 25 Eget kapital - koncernen

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	<i>Fonder</i>	<i>Bundna reserver</i>	<i>Fria reserver</i>	<i>Totalt EK</i>
IB 120101	649 502	831	783 262 393	783 912 726
Resultat			-	-
Fritidsfond				-
Jubileumsfond				-
Övr dispositioner				-
Internränta NGU				-
Årets resultat				18 035 513
				-
UB 121231	<u>688 471</u>	<u>831</u>	<u>783 232 690</u>	<u>783 921 992</u>

Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2012.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2012.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

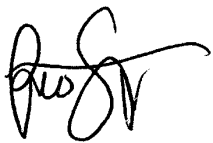
Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

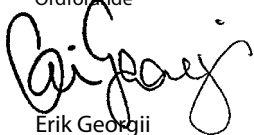
Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsmeetet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 24 april 2013



Per-Olof Sjöö
Ordförande



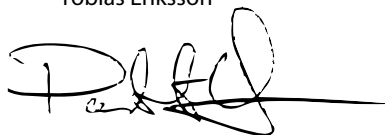
Erik Georgii
vice Ordförande



Mari Arvidsson



Tobias Eriksson



Patrik Harrysson



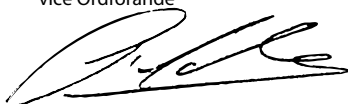
Birger Lahti



Ronny Nilsson



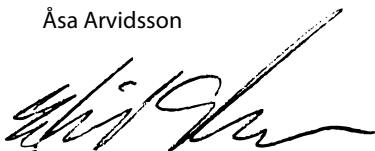
Tommy Andersson
vice Ordförande



Bo-Arne Andersson



Åsa Arvidsson



Christer Gustavsson



Mats Kåremalm



Conny Larsson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2013-05-03



Mats Andersson
förtroendevald revisor



Lennart Bruhn
förtroendevald revisor



Staffan Olsson
förtroendevald revisor

KPMG



Mikael Käll
Auktoriserad revisor

Slutord

Ännu ett år är till ända, 2012 har varit GS tredje verksamhetsår.

När vi nu ser tillbaka på året kan vi konstatera att vi minskar vårt medlemsantal, dock har en uppbromsning skett och 2012 har vi minskat med 4 procent bland våra yrkesverksamma medlemmar. Vår organisationsgrad är dock fortfarande hög, närmare 85 procent av de som arbetar inom våra branscher är organiserade i GS.

I internationellt perspektiv är det väldigt bra siffror. Trots detta har Förbundsstyrelsen högre ambitioner, vår mål- och verksamhetsplan visar på att vi ska fortsätta vårt arbete med organisering av både medlemmar och arbetsgivare.

Där vi har medlemmar är ambitionsnivån hög, vårt mål är att uppnå 90 procent medlemmar på arbetsplatser där det finns kollektivavtal.

Under året som förflutit har många nya medlemmar välkomnats in i den fackliga familjen.

GS har vidare under året omsatt de avtal som slöts i slutet på 2011. I december 2012 påbörjades den avtalsrörelse som kommer att inleda 2013. Avtalskrav framställdes till arbetsgivarna och våra krav har mejslats fram underifrån i organisationen. Medlemmar, klubbar, avdelningar har gjort sitt jobb. Nu är det upp till de valda förhandlingsdelegationerna och organisationen att göra sitt jobb. Vi kan se fram emot en svår och jobbig avtalsrörelse.

När vi nu lägger ytterligare ett år till historien vill styrelsen med dessa ord tacka samtliga gamla och nya medlemmar för förtroendet att leda detta förbund.



A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Michael Nyqvist'.

Michael Nyqvist
Kanslichef