



Verksamhetsberättelse

2011



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

Innehåll

Inledning	4
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen	5
Kongressen i bilder	6
Kongressen	7
Förbunds möten	7
Avtals- och lönerörelser	8
Organisationsutveckling	10
Antidiskriminering och jämställdhet	10
Försäkringsverksamheten	11
Facklig närvaro 2011	11
Facklig utbildning 2011	12
FSC	13
Yrkesutbildning	14
Personalutveckling 2011	14
Facklig/politisk Verksamhet	15
Arbetsmiljö	16
Dagens Arbete	17
Internationellt	18
Året i bilder	19
Näringspolitik	20
Ungdomsverksamheten	21
Kommunikation	22
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden	24
Ärenden till LO-TCO Rättsskydd 2011	29
Förteckning över profilmaterial	29
Utsända Förbundsmeddelanden, Förbundsinformation, Personalinformation och Avtalsnytt	30
Anställda som börjat under 2011	33
Anställda som slutat under 2011	33
Internationellt representation och uppdrag	33
Ekonomi	35
Revisionsberättelse	46
Slutord	47

Inledning

2011 hölls GS första ordinarie kongress. Den övergångsperiod som varat sedan fusionen 2009 upphörde därmed och förbundet tog avstamp in i en ny kongressperiod. Kongressen gjorde dock ingen kursändring vad gäller förbundets grundläggande inriktning. GS ska alltså även kommande kongressperiod vara ett medlemsnära förbund med stark förankring på våra medlemmars arbetsplatser.

Årets avtalsförhandlingar blev i många stycken en rysare. Nya avtal träffades först efter att hela svenska industrin varit avtalslösa i tolv dagar. Ett förhållande som saknar motstycke i modern svensk arbetsmarknadshistoria.

Förhandlingarna präglades av osäkra framtidsutsikter. Parterna hade svårt att finna gemensamma utgångspunkter i hur industrin skulle utvecklas. Detta fick till följd att det blev ovanligt starkt fokus på vilken löneökningssnivå de nya avtalen skulle innehålla.

Den 12 december träffades dock avtal med löneökningssnivåer som i historisk jämförelse står sig väl och ger förutsättningar för reallöneökningar under avtalsperioden. Den osäkra utvecklingen för våra branscher gjorde att avtalsperioden blev 14 månader. Ett trendbrott i förhållande till senare års relativt långa avtalsperioder.

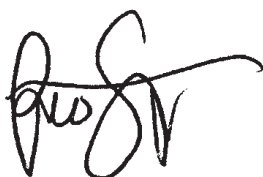
Efter Teknikföretagens uppsägning av Industriavtalet fördes under första halvåret förhandlingar om ett nytt samverkans- och förhandlingsavtal för industrin. I juni månad undertecknades ett avtal som omfattar hela industrisektorn. Även vår motpart Grafiska Företagens Förbund är därmed part i det nya avtalet.

Till kategorin misslyckanden får skrivas att LO-förbunden inte lyckades bli överens om en gemensam samordning i avtalsrörelsen. Förbunden har ett gemensamt intresse av att kvinnodominerade avtalsområden kan förbättra sitt relativa löneläge. Takt och metod för att åstadkomma detta lyckades vi inte bli överens om och därför står LOs industriförbund utanför den gemensamma samordningen. Konsekvenserna av detta går ännu ej att överblicka eftersom övriga LO-förbunds avtal löper ut under 2012.

Effekterna av den borgerliga regeringens politik har under året blivit alltmer tydliga. I arbetslinjens namn fortsätter försämringarna för sjuka och arbetslösa. Trots detta har en besvärande hög arbetslöshet bitit sig fast i Sverige. Detta påverkar naturligtvis våra medlemmars vardag.

Vårt förbunds arbete har alltså påverkats av svåra utmaningar från såväl arbetsgivare som regering. Därför är vår förankring på arbetsplatserna avgörande för fackföreningsrörelsens möjlighet att bilda opinion för ett bättre Sverige.

Det saknas alltså inte utmaningar 2012.



Per-Olof Sjöo
Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har fram till kongressen den 13–15 maj 2011 bestått av Per-Olof Sjöö, Tommy Andersson, Kenneth Johansson och Erik Georgii. Efter kongressen har verkställande utskottet bestått av Per-Olof Sjöö, Tommy Andersson och Erik Georgii.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef, Lars Leander, ekonomichef, och Anette Vahlne, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Gunnel Eriksson eller Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 33 protokollförda sammanträden under året.

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef, Lars Leander, ekonomichef, och Anette Vahlne, kommunikationschef, varit. Sekreterare har Gunnel Eriksson eller Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 16 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden finner du på sidan 24.

FÖRBUNDSSTYRELSEN HAR FRAM TILL KONGRESSEN HAFT FÖLJANDE SAMMAN- SÄTTNING:

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande

Tommy Andersson, vice ordförande

Kenneth Johansson, vice ordförande

Erik Georgii, vice ordförande

Bo-Arne Andersson, avd 1 Västra Skåne

Ronny Nilsson, avd 2 Östra Skåne/
Blekinge

Christer Gustavsson, avd 3 Halland/Krono-
berg

Jörgen Johansson, avd 3 Halland/Kronoberg

Mari Arvidsson, avd 4 Östra Småland

Dusan Lozic, avd 4 Östra Småland

Seppo Sinimaa, avd 9 Östra Svealand

José Estigarribia, avd 10 Mälardalen

Reneé Pettersson, avd 11 Värmland/Dal

Agneta Norman, avd 14 Mellannorrland

Alf Hallén, avd 14 Mellannorrland

Kurt Larsson, avd 15 Norr

EFTER KONGRESSEN HAR FÖRBUNDS- STYRELSEN HAFT FÖLJANDE SAMMAN- SÄTTNING:

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande

Tommy Andersson, 1:e vice ordförande

Erik Georgii, 2:e vice ordförande

Bo-Arne Andersson, avd 1 Västra Skåne

Ronny Nilsson, avd 2 Östra Skåne/
Blekinge

Christer Gustavsson, avd 3 Halland/
Kronoberg

Mari Arvidsson, avd 4 Östra Småland

Mats Kåremalm, avd 5 Smålands Högland

Patrik Harrysson, avd 6 Väst

Conny Larsson, avd 10 Mälardalen

Tobias Eriksson, avd 11 Värmland/Dal

Åsa Arvidsson, avd 13 Gävleborg

Birger Lahti, avd 15 Norr

Kongressen i bilder



GEMENSAM STYRKA
FÖR EN SOLIDARISK FRAMTID

Kongressen

Den 13-15 maj avhölls förbundets första ordinarie kongress i Folkets Hus, Stockholm, en kongress som skulle välja en ny förbundsledning och anta nya stadgar.

Under ledning av Kurt Larsson, Camilla Lundh samt Annika Nicklasson genomfördes kongressen.

Med en förtjänstfull inledning av Miss Li påbörjades kongressens arbete. Efter en del strul med tekniken kunde kongressen genomföra de val och anta de stadgar som ska föra förbundet in i framtiden.

Devisen för kongressen var "Gemensam styrka för en solidarisk framtid", vilket bland annat speglades i söndagens seminarium om Palestina.

Kongressen valde Per-Olof Sjöo till ny förbundsordförande, Tommy Andersson till 1:e vice förbundsordförande och Erik Georgii till 2:e vice förbundsordförande.

En ny förbundsstyrelse valdes för kongressperioden, se sidan 5.

Dessa 10 personer utgör förbundsstyrelsen tillsammans med den valda förbundsledningen.

Nya förbundsrevisorer valdes, Lennart Bruhn avdelning 1, Staffan Olsson avdelning 6 samt Mats Andersson avdelning 10.

Efter lång debatt och bra diskussioner antogs nya stadgar för förbundet.

Under söndagens första del anordnades ett seminarium, seminariet handlade om konflikten i Palestina. På seminariet deltog bland andra Seppo Sinimaa, Per-Olof Sjöo, Tommy Andersson samt Leif Mettävainio.

Kongressen avslutades med att alla sjöng Internationalen unisont.

Förbundsmöten

FÖRBUNDSMÖTET I JUNI

Årets första förbundsmöte avhölls den 14-16 juni på Runö kursgård, Åkersberga.

Förbundsmötet behandlade de motioner som kongressen beslutade överföra till förbundsmötet för beslut.

Under dessa dagar behandlades 74 motioner, många av motionerna avsåg avtalsfrågor och dessa fördes vidare till förhandlingsdelegationerna för vidare behandling där.

Vidare diskuterades förgående års verksamhetsberättelse och årsredovisning. Förbundets ekonomi är alltjämt ansträngd och förbundsstyrelsen uppdrogs av förbundsmötet att ha fokus på ekonomin innevarande år.

Vidare antogs ett nytt uppdragsreglemente med justeringar för kostnadsökningar. Inbjudna till förbundsmötet var Expo som redogjorde för rasism och främlingsfientlighet. Den påföljande diskussionen var bra och upplyftande.

FÖRBUNDSMÖTET I SEPTEMBER

Årets andra förbundsmöte avhölls i Stockholm, Norra Latin, den 14 september.

Det mötet handlade uteslutande om att fastställa avtalskraven inför kommande riksavtalsförhandlingar. Förbundsmötet, efter redogörelse från förbundsordförande och avtalssekreterare ställde sig bakom förbundsstyrelsens förslag, att göra gemensam sak med övriga industriförbund.

FÖRBUNDSMÖTET I NOVEMBER

Årets tredje förbundsmöte avhölls på Rönneberga kursgård, Lidingö den 23-24 november. Det var ett traditionellt möte med få motioner.

Under dagarna diskuterades det fackligt/politiska upplägg som förbundsstyrelsen sedermera ska fatta beslut om. En ny organisation ska sättas i sjön och den uttalande målsättningen är att vinna valet 2014.

Avtals- och lönerörelser

Inför 2011 års avtalsrörelse hade vi erfarenheten av 2010 års avtalsrörelse som genomsyrats av oenighet och förbistring, både mellan arbetsmarknadens parter och inom fackföreningsrörelsen.

GS tillsammans med övriga fackförbund insåg det allvarliga och genomförde en djup analys av läget. En analys som skulle leda till att vi åter hittade tillbaka till en bred samordning inför och under en kommande avtalsrörelse.

Vi insåg alla det allvarliga i att Sveriges växande omvärldsberoende och de snabba kasten i världsekonomin ökar risken för obehagliga överraskningar, det är en viktig lärdom av finanskrisen. Det är uppenbart att vi inte är tillräckligt väl rustade för att möta denna situation. Inkomstskydd och utbildningsmöjligheterna vid plötsliga verksamhetsförändringar måste förbättras. Tryggheten och stödet för förnyelse och omställning måste förstärkas, inte urholkas.

Det som är extra problematiskt är att arbetsgivarna tycks dra helt andra slutsatser. Deras lösning på problemen är att arbetsgivarnas ansvar vid en kris måste minska. De vill kunna bli av med personal snabbare. Fritt välja vilka som ska bli uppsagda. Ha möjlighet att sänka lönerna och korta arbetstiden för att minska kostnaderna. Ha lägre lägsta löner och kunna kringgå riksavtalens bestämmelser. Arbetsgivarna försöker bli kvitt sitt eget ansvar och lägga över riskerna på de anställda.

Problemet är inte att anställningstryggheten är för stor. Problemet är i stället att det blir allt vanligare med korta och återkommande visstidsanställningar. Det gör att många, särskilt unga aldrig får ett fast arbete.

Det har också blivit allt vanligare att arbetsgivare försöker kringgå det befintliga anställningsskyddet genom att först säga upp redan tillsvidareanställda och sedan hyra in anställda via ett bemanningsföretag. Det skapade en ökad otrygghet på arbetsmarknaden.

Den försämrade arbetslöshetsförsäkringen, den ökade otrygghet som ändringarna i sjukförsäkringen innebär och de otryggare anställningsförhållandena spelar arbetsgivarna i händerna.

Det är en skillnad jämfört med krisen i början på 1990-talet. De allmänna trygghetssystemen är i dag sämre. För dem som drabbas av krisen blir kostnaderna i dag större. Bördorna fördelas mer orättvist och otryggheten har ökat. Det enda nya med de förslag som arbetsgivarna presenterat är att de nu gör det i en annan miljö. Arbetsgivarna hoppas på att de sämre trygghetssystemen och finanskrisens effekter i form av ökad arbetslöshet ska öka deras möjligheter att få igenom sina förslag.

Det mest rationella är, att det politiska systemet, via de offentligt finansierade trygghetssystemen, tar ett huvudansvar för att hantera denna ökade risk. Men parterna kan också genom regler i kollektivavtalen och kollektiva avtalsförsäkringar skapa viktiga bidrag som kan komplettera de allmänna välfärdsystemen.

Om arbetsgivarna menar allvar med högtidspratet om att de anställda är företagets viktigaste resurs måste det ju också ligga i deras intresse att hitta gemensamma lösningar.

Lösningar som både bidrar till att stärka och förbättra företagens och de anställdas position när oväntade och oönskade händelser inträffar. Det är särskilt viktigt i de verksamheter som är utsatta för omfattande internationell konkurrens. Nya kollektiva försäkringar kan också minska företagets likviditetspåfrestningar i krislägen.

Det fanns en risk för att nästa avtalsrörelse skulle utvecklas till en ny kraftmätning mellan arbetsgivarna och facken. Den linje som arbetsgivarna inledningsvis valt påminner mycket om den de försökte driva i 1993 och 1995 års avtalsrörelser, de två avtalsrörelserna närmast före det att Industriavtalet kom till. De var samma frågor som då lyftes upp av arbetsgivarna.

Att fack och arbetsgivare har olika ingångar i avtalsrörelserna är ju inget konstigt i sig eftersom fack och arbetsgivare har att ta tillvara olika intressen. Men om förhandlingsbordet blir fullt av frågor där en part försöker vinna stora principiella segrar är utgångsläget inte särskilt bra. Då ökar risken för konfrontation.

Med detta som utgångspunkt igångsattes GS uppstart av 2011 års avtalsrörelse.

Med anledning av Teknikföretagens uppsägning av Industriavtalet genomfördes förhandlingar om ett nytt Industriavtal som i delar tydliggjorde bland annat partsansvaret och de opartiska ordförandenas roll som skulle ligga till grund för 2011 års förhandlingar. Likaså för att hitta samman igen mellan parterna inom industrin och stärka industrins lönenormerande roll på den Svenska arbetsmarknaden kom man överens om att förhandlingar mellan alla parter inom industrin skulle ske under samma tidsperiod.

Detta innebär för GS att vi tidigare hade våra förbundsförhandlingar med två månader och tjänstemännen senare hade sina förhandlingar i två månader.

Facken inom industrin var inför förhandlingarna överens om en gemensam avtalsplattform innehållande krav om förändringar i allmänna villkor och krav om löneökningar.

Tyvärr kom vi inom LO kollektivet inte fram till en gemensam avtalsplattform, vilket för hela kollektivet innebär en försvagning. Problematiken som låg till grund för detta var att vi inte kom fram till en gemensam uppfattning om hur löneökningskraven skulle fördelas mellan olika satsningar, såsom låglönesatsningar, jämställdhetspotter och generella ökningar.

Förbundsförhandlingarna som inleddes i september genomsyrades av ideologiska motsättningar på traditionella områden, som makt över löneökningarna, fördelning och arbetstidens förläggning.

Detta förlamade förhandlingarna och våra yrkanden om förändringar av allmänna villkoren "kvittades ut" av arbetsgivarnas krav på minskat inflytande för våra medlemmar avseende arbetstidens förläggning.

Resultatet av 2011 års förhandlingar blev efter 12 dagars avtalslöshet ett 14 månaders avtal med löneökningar om 3 procent.

För detaljer om de olika avtalen se sidorna 26-28



Antidiskriminering och jämställdhet

Förbundets arbete för jämställdhet och mot diskriminering har bedrivits på flera plan.

I samarbete mellan avdelningar och förbunds kontor i form av rådgivning i specifika ärenden, centrala förhandlingar samt medverkan på Pride-festivalen.

I samarbete mellan LO och förbundet i det utskott som kallas "Lika värde - Lika rätt" samt i framtagande av material mot Mobbning på uppdrag av MOA.

GS har samarbetat med delar av arbetsgivar- och motparterna i bland annat framtagandet av ett arbetsmaterial för Jämställda löner och lönekartläggning samt fört frågor kring diskriminering och jämställda löner upp på bordet i avtalsrörelsen.

Samarbetet med Diskrimineringsombudsmannen (DO) har framförallt skett via de ärenden som inkommit men även då DO medverkade på den centrala förhandlingsutbildningen.

Under året inkom ett antal tvister med anknytning till diskriminering. Under året påbörjades dessutom arbetet med den "Kvinnorapport" som kommer släppas under 2012.

Organisationsutveckling

De regionala teamutbildningar som initierats i avsikt att utveckla avdelningsstyrelserna har i år genomförts i två avdelningar. I övrigt har det under året mer handlat om riktade åtgärder till de avdelningar som av olika skäl efterfrågat utvecklingsinsatser. Det har främst handlat om rollen som förtroendevald i avdelningsstyrelsen, relationen mellan anställda och förtroendevalda samt metoder för organisationsutveckling.

Även förbundsstyrelsen har ägnat tid och kraft åt en processutbildning för att utveckla styrelsens arbete, både som kollektiv och som enskilda ledamöter. Denna utbildning kommer att fortsätta under 2013.

Den målplan som under året antogs är av mer långsiktig karaktär och spänner över hela kongressperioden. Avsikten är att ta ett bredare grepp över målsättningarna för verksamheten och fokusera mer på själva organisationsbyggandet, ett arbete som inletts under 2011.

Försäkringsverksamheten

Den politik som bedrivits i landet sedan 2006 har inneburit att förbundets medlemmar har utsatts för en stark press, något som på ett mycket tydligt sätt visar sig i verksamhetsområdet försäkringar.

Ärendemängden har under året minskat vilket indikerar att förbundets medlemmar nu börjat tappa tron på socialförsäkringssystemen samt att de genomförda försämringarna resulterat i att mängden ärenden som är möjliga att driva minskat i omfattning.

Resultatet av de ärenden som drivits visar dock på mycket positiva utfall, förbundets ärendemängd hos LO-TCO Rättsskydd överstiger det förväntade och det gäller även de ekonomiska utfall som förbundets medlemmar vunnit.

ARBETSGRUPPER/PROJEKT

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2, Åke Jaktlund avd 5, Ronny Frithiof avd 9 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksams gemensamma försäkringskommitté bestod under året av Tommy Andersson ordförande, Marie Arvidsson, Leif Johansson, Leif Mettävainio GS samt Sune Rosdahl och Kjell Lönnberg Folksam. Kommittén sammanträdde vid tre tillfällen.

FÖRSÄKRINGSRÄTT

Under året har förbundet centralt med hjälp av LO-TCO Rättsskydd drivit och avslutat 57 stycken ärenden vilka gett ett ekonomiskt utfall på nära 20 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Facklig närvaro 2011

Den fackliga närvaron ute på arbetsplatserna fortsätter att förbättras, både innehållsmässigt och till antal.

Procentuellt har både agitationen och lönerevisionerna ökat jämfört med föregående år.

Vi har inte nått det utsatta målet men vi har trots bristen på utförare lyckats förbättra oss mot tidigare resultat.

Utbildningar i konsten att utföra facklig närvaro har pågått frekvent ute i avdelningarna och de har enligt deltagarna varit mycket tillfredsställande. Dock har vår oförmåga att återkoppla de utbildade till uppdraget varit tydlig då så få valt att bli utförare jämfört med antalet deltagare på utbildningarna.

Inför 2012 kommer vi därför bli mer tydliga och kravspecificera facklig närvaroutbildningarna så att deltagarna förstår vad som förväntas av dem.

Innehållet i agitationen har tagits väl emot ute på arbetsplatserna och fortsätter vi att öka närvaron ute på kollektivavtalsbundna företag och tillsammans utveckla kommunikationsinnehållet så har vi stora möjligheter att vända den negativa medlemsutvecklingen under de kommande två åren.

För mer ingående verksamhetsinformation rörande 2011, se registrerad statistik.

Facklig utbildning 2011

Verksamheten med facklig utbildning präglades under 2011 av GS ekonomiska situation. Vilket innebar att studieorganisationen löpande arbetade med att hitta mer effektivare och mindre kostsamma arbetsätt för att möta organisationens utbildningsbehov.

Insikten att en kamporganisation kräver en bred facklig kunskap, i bemärkelsen av att både orka förhandla fram bra kollektivavtal och sedan upprätthålla dem, innebär att besparingar som påverkar den fackliga utbildningen måste göras med såväl försiktighet som med stort ansvar. Vetskapen om när en facklig organisation tenderar att övergå från kamp- till försäkringsorganisation måste alltid vara närvarande i ett sådant arbete.

Utiifrån detta arbete enades studieorganisationen om att alla som deltagit på medlemsutbildning skall kontaktas av avdelningen för rekrytering till nödvändiga förtroendeuppdrag. Kontakt skall även tas med de förtroendevalda som anmält sig till våra mest kostnadskrävande centrala LO utbildningar för att säkerställa att kompetensinvesteringen utmynnar i facklig verksamhet. Då studieorganisationen inte är ett beslutande organ har dessa åtgärder beslutats av respektive avdelningsstyrelse.

I augusti träffades samtliga av LOs förbundsavdelningars studieansvariga under tre dagar på Runö för att tillsammans dela erfarenheter och kunskaper. Hur förbunden bättre kan bygga upp strukturer för den tvärfackliga, mer kostnadseffektiva, studieverksamheten var en dominerande del av dessa dagar. I samband med konferensen genomförde GS studieorganisation den första av årets två årliga studiekonferenser. Den andra konferensen i december var ursprungligen planerad till två dagar i Stockholm, men genomfördes på grund av den ekonomiska situationen istället under en dag via vårt videosystem. Trots att studieorganisationen inte träffades fysiskt under denna dag blev utfallet bra och utvärderingen av dagen positiv. Det visade att

det går att genomföra konferenser via vårt videosystem om man planerar upplägget utefter förutsättningar och mål.

Utöver dessa konferenser fortsatte studieorganisationen under året med månatliga telefonkonferenser.

Efter att studieorganisationen löpande reviderat och anpassat årets kostnader för den fackliga utbildningen, vilket bland annat innebar en omfördelning av pengar mellan avdelningarna, blev resultatet att man lyckades hålla den tilldelade studiebudgeten för 2011 med 5% marginal.

De utbildningar som genomförts av GS avdelningar har berört ordförande, klubbstyrelser, förhandling, kongress, att våga tala inför grupp, lagar, avtal, medlemmar, representantskapsledamöter, sektioner, jämställdhet, avdelningsstyrelser, löftet, medlemsvärning, kassörer, sekreterare, förtroendemannautbildningen vald på jobbet, introduktion för nya förtroendevalda, agitation, kontaktombud, mötes- & förhandlingsteknik, ungdomar, facklig politik, den fackliga framtiden, cirkelutbildningar med ABF samt arbetsmiljöutbildningar i form av våld i nära relationer, kemiska hälsorisker och med livet som insats.

På förbundskontoret genomfördes under året utbildning för GS förhandlare (24 deltagare), avdelningarnas kassörer (12 deltagare), avdelningarnas och förbundets revisorer (27 deltagare), avdelningarnas valberedare (25 deltagare) samt en grupp och ledarskapsutbildning för avdelningarnas ordföranden med syfte att skapa en process där vi mer långsiktigt arbetar med dessa frågor (29 deltagare). Tillsammans med Facken inom industrin genomförde GS också utbildningar för ledamöter i europeiska företagsråd där 8 medlemmar från GS deltog.

Under året har processutbildningen med förbundsstyrelsen fortsatt vid olika tillfällen. En utbildning som bland annat berör ledarskapet i en idéburen organisation, förbundsstyrelsens beslutsprocess samt hur vi genom förändrade attityder och normer

bättre kan nyttja våra gemensamma resurser i organisationen.

GS handledare, som arbetar med att decentralisera förbundskontorets utbildningar, planerade under hösten ett upplägg för videoutbildning för GS samtliga ombudsmän under 2012.

På GS och övriga förbunds gemensamma centrala/regionala LO utbildningar deltog under året 238 medlemmar från vårt förbund. Procentuellt utifrån antal medlemmar innebär det att GS tillhör de tre förbund som rekryterar mest deltagare till dessa utbildningar.

Hatten av för avdelningarnas studieansvariga, vilka under året varit:

Kai Christiansen avd. 1,

Ted Quarforth/Annika Persson avd 2,

Jörgen Johansson avd. 3,

Erik Lundgren avd. 4, Hans-Olov Johansson avd. 5,

Bengt Larsson avd. 6,

Hans Gustavsson/Christina Granath Friberg avd. 7,

Annette Ljunggren/Ulf Svensson avd. 8, Claes Muschkin avd. 9,

Gunilla Eriksson avd. 10,

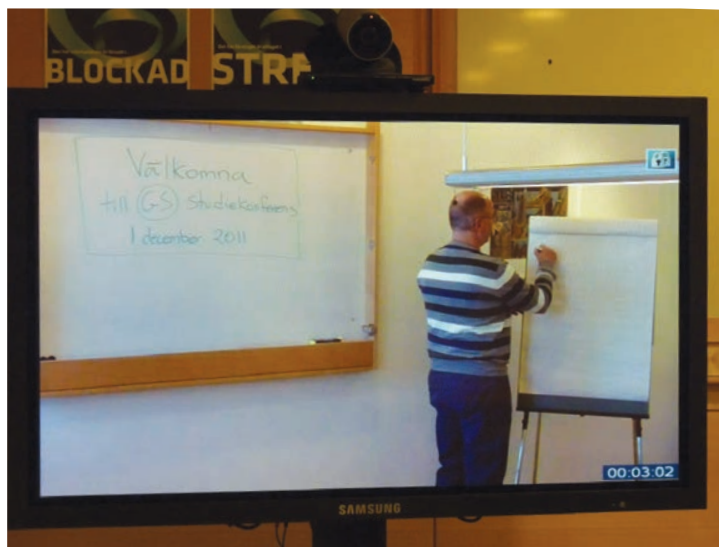
Gert Dahlberg avd. 11,

Jan Tuori avd. 12,

Andreas Kraft avd. 13,

Sven Persson avd. 14,

Malin Lindberg avd. 15.



För att använda GS studiebudget på ett mer kostnadseffektivt sätt valde studieorganisationen att mötas med hjälp av vårt videosystem istället för att resa till Sthlm med tillhörande övernattning.

FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en mer strikt hållning gällande gifthanvändning i skogsbruket fortsatte och vi kan glädjande nog se att gifterna med allt större hastighet fasas ut ur skogsbruket.

REPRESENTANTER I FSCS OLIKA ORGAN:

Jan-Olof Larsson avdelning 7 Skaraborg, representant i standardkommittén

Sture Persson avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, representant i standardkommittén

Magnus Drougge förbundskontoret marknadsföringskommittén

Mattias Pettersson suppleant i styrelsen

Håkan Engberg suppleant i standardkommittén.

Yrkesutbildning

I GS hanteras frågorna kring yrkesutbildning på grundnivå samt fort- och vidareutbildning i yrket på branschnivå centralt. Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher.

Den grafiska yrkesnämnden har fört en tynande tillvaro under året, detta på grund av arbetsgivarparternas bristande intresse för utbildningsfrågor. Frågan om nämndens funktion kommer att aktualiseras mellan parterna under 2012. Förbundet har under året lämnat ekonomiskt stöd till 17-åriga Elsa Christophs förberedelser och medverkan i Yrkes-VM i offsettryckning.

Under 2011 har GS och Trä- och Möbelföretagen (TMF) omarbetat det gemensamma yrkesutbildningsavtalet. Det tidigare avtalet innehöll en mängd skrivningar som skapat arbetsrättsliga tveksamheter runt arbetsgivarens ansvar för elever där någon annan än företaget är huvudman. Det nya yrkesutbildningsavtalet kunde tecknas i samband med att parterna slöt överenskommelse om nytt riksavtal den 13 december 2011.

Trä- och Stoppmöbelindustrins yrkesnämnd (STYN) har haft två ordinarie möten under 2011. Här har förutom frågan om nytt yrkesutbildningsavtal även behandlats frågor runt Teknikcollege, vallideringsfrågor samt gymnasieskolans programråd. Därtill har det förts samtal om parternas praktiska samverkan i yrkesutbildningsfrågor och hur stort ansvar respektive organisation ska ha inom olika områden.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinförarna (SMF), LRF, Skogsägarna samt Skogsstyrelsen. Arbetsmiljöverket är adjungerat till nämnden.

Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket.

Frågor som under året dominerat agendan har under bland annat varit finansiering av ekonomiskt stöd till företag under APL-veckor, övertagande och integrering av tidigare företagsutbildningar i SYN:s kursprogram samt framtagande av webb-utbildningar. GS representeras av Jan-Åke Johansson och Lennart Gunnarsson.

På sågverksavtalets område har under året ett arbete för att tillsammans med Skogsindustrierna skapa en yrkesnämnd för avtalsområdet pågått. Arbetet fortsätter under 2012. Förbundets representanter i detta arbete är Tommy Andersson och Krister Rosén.

Personalutveckling 2011

LO OMBUDSMANNAUTBILDNING

Fem ombudsmän, nyanställda under 2010, avslutade LO:s ombudsmannautbildning under våren och genomförde studiebesök på Riksdagen vid två tillfällen, först den 1 februari och sedan den 9 mars.

Förutom studiebesök i Riksdagen och hos den Socialdemokratiska riksdagsgruppen genomfördes möten med två riksdagsmän: Sven-Eric Österberg och Patrik Björk.

UTBILDNING I SOCIALFÖRSÄKRINGSFRÅGOR

En sjukförsäkringsutbildning med LO/TCO genomfördes den 2 februari i Stockholm.

ARBETSMILJÖUTBILDNING

Arbetsmiljöutbildning för deltagarna i förbundets skyddskommitté och personalens skyddsombud genomfördes den 2-3 maj.

FÖRBUNDETS VÄRDEGRUNDSARBETE

Utbildning för ombudsmännen kring förbundets värdegrund genomfördes vid ombudsmannakonferensen den 25 maj.

UTBILDNING I HJÄRT- OCH LUNGRÄDDNING
En HLR utbildning för förbundskontorets personal genomfördes den 20 december

UTBILDNING I SAMARBETE OCH LEDARSKAP
2 deltagare har genomgått grupp och ledarutbildningen UGL under året

ENGELSKA I GRUPP OCH ENSKILT
Under året har anställda vid förbundskontoret genomgått utbildning i engelska både i grupp och enskilt.

FÖRBUNDETS HÄLSO- OCH FRISKVÅRDSARBETE
Under hösten har ett friskvård/hälsoarbete bedrivits i samarbete med företagshälsovården Feelgood. I arbetet har ingått en enkätundersökning. För de som har uppmätt resultat som pekat på hälsorisker har hälsoundersökning genomförts med efterföljande individuell återkoppling och rådgivning. Utbildning har genomförts via webbföreläsning.

OMBUDSMANNAKONFERENS DEN 24–25 MAJ SAMT DEN 17–18 NOVEMBER
En ombudsmannakonferens genomfördes den 24–25 maj på Djurönäset

Vid konferensen behandlades avtalsarbets utveckling, ekonomi och organisationsutveckling. En utbildning genomfördes också med focus på förbundets värdegrund.

Konferensen på Runö den 17–8 november inriktades i huvudsak innehållet på avtalsrörelsen. Vid konferensen avhölls också klubbens årsmöte.

MÖTEN MED ADMINISTRATIVA PERSONALEN DEN 8 MARS OCH DEN 8–9 DECEMBER
Förbundets Handelsklubb genomförde sitt årsmöte den 8 mars. En konferens genomfördes med administrativ personal den 8–9 december på Runö. Vid konferensen genomfördes bl a en utbildning i förbundets administrativa system.

PERSONALSAMORDNARMÖTEN
3 möten har genomförts under året och två tvådagarskonferenser.

Vid tvådagarskonferensen den 8-9 juni genomfördes den i avd 12, konferensen den 6-7 december genomfördes i Göteborg.

SAMRÅDSGRUPPEN
Samrådsgruppen inom förbundet bestående av representanter för ombudsmanna- och handelsklubben samt representanter från verkställande utskottet har träffats vid 4 tillfällen under året.

Facklig/politisk Verksamhet

Förbundets centrala facklig/politisk kommitté, bestående av representanter för de fem regionerna, sammanträdde vid två tillfällen, 1 mars, samt 9 december. Anledningen till att det enbart blev två träffar under året var att hela den facklig/politiska verksamheten stannade upp på grund av nedläggningen av "De fackliga samhällsbyggarna" och konsekvenserna av detta.

Huvuduppgiften under året var, trots besvärigheterna med att hitta nya arbetsformer, att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala.

En ny processutbildning "Det politiska uppdraget" startade med 21 deltagare, kursen samlar politiskt aktiva med förutsättning att gå vidare med sina uppdrag mot högre positioner.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

Arbetsmiljö

ARBETSMILJÖRÅDET

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen och är följande:

Ronny Mattsson, avd 6,

Råhny Gustafson, avd 7,

Ronny Frithioff avd 9,

Gunilla Ericsson avd 10,

Pentti Lahtinen avd 10 .

Från förbundskontoret medverkar Lennart Gunnarsson.

Rådet har under 2011 jobbat med RSO verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbete i förbundet. Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO.

Arbetsmiljörådet ordnade 1 utbildning för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga den 21-22/9 i Stockholm

MASKINKÖRKORT

Under året har Maskinkörkort för Träindustrin lagts ut på nätet. Vi har tagit fram det tillsammans med Trä och möbelföretagen och med hjälp av Prevent.

Maskinkörkortet har vi fått från Danmark och omarbetas för att passa svenska förhållanden. Det är ett webbaserat verktyg och är tänkt att användas både av Trätekniska gymnasier och på företag. Tanken är att minska olyckorna i vår mest olycksdrabbade bransch.

Maskinkörkortet är gratis att använda och beräknas vara i full drift under 2012. Sju seminarier om Maskinkörkortet har genomförts.

LÄR AV TILLBUDEN I TRÄBRANSCHEN

Genom Prevent har förbundet tillsammans med Trä och Möbelföretagen arrangerat sju seminarier i "att lära av tillbudet" ett sätt att förebygga olyckor i branschen. Det är WIA systemet som presenterats.

SKYDDSOMBUDSKAMPANJ

Förbundet presenterade i januari en kampanj där vi visade kostnader för dödsfall och olycksfall på arbetsplatserna och sedan jämförde med vad utbildning av ett skyddsombud kostar. Kampanjen väckte stor uppmärksamhet.

BELASTNINGSERGONOMI

Femton av förbundets regionala skyddsombud har genomgått en utbildning i belastningsergonomi med hjälp av Medlefors Folkhögskola.

Under Europeiska arbetsmiljöveckan, vecka 43, genomfördes en mängd olika aktiviteter i avdelningarna med belastningsergonomi som tema.

TRÄBRANSCHENS ARBETSMILJÖKOMMITTÉ (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet. I nämnden finns representanter från Sveriges Skogsindustrier, Trä- och Möbelföretagen, GS, Unionen, Sveriges Ingenjörer, samt ledarna.

GS representeras av Tommy Andersson, Råhny Gustafsson samt Lennart Gunnarsson.

TAK har haft 2 möten under året samt 3 VU möten. Förutom möten har TAK under året givit ut 2 informationsblad kallat "TAK dropp".

GRAFISKA MILJÖRÅDET (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

GMR:s mål för arbetsmiljön är att verka för att:

- Arbetsolyckorna och arbetsrelaterade sjukdomar minskar.
- Den grafiska branschen och tidningsbranschen har ett gott arbetsmiljöansende.

- Företagen och dess medarbetare har nödvändig arbetsmiljökompetens.
- Leverantörer tar ansvar, att deras produkter främjar arbetsmiljön.
- Det sker en relevant utveckling av regelverket inom arbetsmiljöområdet.

GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, Tidningsutgivarna, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. GS representeras av Rune Sjöberg och Ronny Mattsson.

GMR har haft fyra möten under 2011.

GMR har under året tagit fram ett informationsmaterial om var man hittar information om arbetsmiljö i grafisk bransch.

Ett material om Systematiskt arbetsmiljöarbete har tagits fram och finns att beställa hos Prevent.

Dödsfall i arbetet
2 088 960:-
 exklusive sorg och bearbetning

Beräknat på: Man, 42 år och gift, har två barn 6 och 8 år.
 Läs de fullständiga beskrivningarna på www.gsacket.se

Varje år skadas eller dör människor på sina arbetsplatser. Förutom fysisk och psykiskt lidande innebär det även ekonomiska förluster, för den enskilda individen och familjen men också för samhället. Men det behövs inte vara så – gemensamt kan vi förändra!

Skyddsombuden är proffs på arbetsmiljöfrågor. De ser vilka risker som finns och vet hur olyckor kan undvikas. Att utbilda ett skyddsombud kostar cirka 20 000 kronor per år, jämför det med rehabilitering och sjukskrivning. Ett skyddsombud är en resurs för varje företag. De finns där för din skull – se till att de får ditt stöd!

Gemensam styrka – oändliga möjligheter!

Kläm & skärskador
1 581 800:-
 exklusive sorg och bearbetning

Beräknat på: Man, 42 år och gift, har två barn 6 och 8 år.
 Läs de fullständiga beskrivningarna på www.gsacket.se

Skyddsombuden är proffs på arbetsmiljöfrågor. De ser vilka risker som finns och vet hur olyckor kan undvikas. Att utbilda ett skyddsombud kostar cirka 20 000 kronor per år, jämför det med rehabilitering och sjukskrivning. Ett skyddsombud är en resurs för varje företag. De finns där för din skull – se till att de får ditt stöd!

Gemensam styrka – oändliga möjligheter!

Psykosocial stress
340 277:-
 exklusive personligt lidande och rehabilitering

Beräknat på: Man, 42 år och gift, har två barn 6 och 8 år.
 Läs de fullständiga beskrivningarna på www.gsacket.se

Skyddsombuden är proffs på arbetsmiljöfrågor. De ser vilka risker som finns och vet hur olyckor kan undvikas. Att utbilda ett skyddsombud kostar cirka 20 000 kronor per år, jämför det med rehabilitering och sjukskrivning. Ett skyddsombud är en resurs för varje företag. De finns där för din skull – se till att de får ditt stöd!

Gemensam styrka – oändliga möjligheter!

Dagens Arbete

GS utger tillsammans med IF Metall och Pappers den fackliga tidskriften Dagens Arbete. De tre förbunden är delägare i Dagens Arbete, som drivs som ett självständigt aktiebolag. GS äger 34 procent av bolaget.

Dagens Arbete utkom under 2011 som månadsmagasin tio gånger i en sammanlagd upplaga på 442 600 exemplar. GS har i detta magasin en förbundsspecifik sektion om 16 sidor. Övriga sidor är gemensamma för alla förbunden.

Dagens Arbete har också en mycket aktiv nättidning, www.dase.se. Där publiceras dagliga nyheter, företrädesvis från de tre förbundens områden, samt en lång rad debattinlägg. Nättidningen har drygt 40 000 unika besökare per månad.

Regelbundna läsarundersökningar visar att Dagens Arbete är mycket uppskattad, såväl bland GS-medlemmar som bland läsare i allmänhet.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete var under 2011 totalt 6,7 miljoner kronor, vilket motsvarar 111 kronor per medlem och år eller 11 kronor per exemplar. 60 procent av den kostnaden går till teknisk framställning och distribution.

Internationellt

GLOBALA FACKEN BWI OCH UNI

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 312 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar.

De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

INTERNATIONELL PROJEKT- OCH PROGRAMVERKSAMHET

GS har ett 20-tal multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI på alla kontinenter. Dessa projekt och program har till syfte att stödja organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö mm.

Förbundet har också ett bilateralt samarbete med Svenska Pappersindustriarbetareförbundet och PPFT, Paper and Printing Federation of Thailand samt ett bilateralt projekt med de tre fackförbunden KUPRIPUPA i Kenya, TUICO i Tanzania och UPPPAWU i Uganda för att bygga upp ett starkt fungerande nätverk mellan kvinnliga ledare i Östafrika.

GS deltar också i uppbyggnaden av ett fackligt aktivitetscenter för på ön Java i Indonesien tillsammans med fackförbundet Kahutindo och BTI.

AVTAL MED SWEDWOOD I USA

Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI har ett globalt ramavtal med IKEA. Med stöd i avtalet och efter en tre års överläggningar och kampanjarbete, tillsammans med fackförbundet IAMAW (International Association of Machinists and Aerospace Workers) och GS, fick arbetarna på IKEA ägda Swedwoodfabriken i Danville, USA, rätt att rösta om de vill ha ett kollektivavtal.

Omröstningen gav en tydlig majoritet för ett kollektivavtal på arbetsplatsen. Arbetarna har nu bildat klubb och tecknat avtal.

TOMMY ANDERSSON VALD TILL UNI-PRESIDENT

I juni valdes GS avtalssekreterare Tommy Andersson till president för det globala facket UNI Grafiska & Förpackningsbranschen.

UNI Global Grafiska & Förpackningsbranschen, har 150 medlemsförbund med sammanlagt ca 850 000 medlemmar.

SAMARBETE MED FSC/FAIRTRADE I ALMEDALEN

Under Almedalsveckan i början av juli arrangerade GS, tillsammans med FSC och Fairtrade Sverige ett seminarium där man diskuterade fackliga rättigheter inom träindustrin och möjligheterna till ett långsiktigt hållbart skogsbruk.

Ett pilotprojekt presenterades där Kährs går i spetsen för att ta fram ett FSC/Fairtrade-märkt trägolv som produceras i Chile.

GS arrangerade även ett samtal om skogens framtid med tillsammans med National Geographic och Fairtrade Sverige. Detta för att uppmärksamma FN:s kampanjår "Year of the forests". Medverkade i samtalet gjorde Emma Rung, tf generalsekreterare Fairtrade Sverige, Per-Olof Sjöo, förbundsordförande GS-facket, Erik B Larsson, förlagsdirektör Bonnier Publications och Åsa Romson, språkrör Miljöpartiet.

GLOBAL DIALOG, TETRA PAK

GS, IF Metall och UNIONEN bedriver ett samarbete med syfte att skapa en global dialog med Tetra Pak. Den globala förpackningsjätten Tetra Pak har cirka 22 000 anställda och verksamhet i över 170 länder.

För internationell representation och uppdrag se sidan 29.

Året i bilder



Näringspolitik

Produktion och export av skogsindustriprodukter bromsade in successivt under 2011. Återhämtningen efter den ekonomiska krisen 2008–2009 bröts, och både produktionen och exporten blev lägre än 2010, med undantag för exporten av sågade trävaror som bedöms ha stigit något. Den ekonomiska oron och den svaga byggmarknaden i många länder bidrog till den negativa utvecklingen.

Den grafiska branschen har under en längre period haft svårigheter med att klara av det förändrade medielandskapet. Teknikskiften, där t.ex. internet och inhousetryck har stor betydelse, påverkar i synnerhet traditionellt arkoffsettryck. Förpackningsindustrin har påverkats i mindre utsträckning. Den europeiska förpackningsindustrin är en av de mest utvecklade i världen och står för cirka 30 procent av den globala förpackningsindustrin.

Under 2011 minskade dagstidningarnas upplagor med 3,6 procent jämfört med året innan. Detta är en trend som har pågått under de senaste 20 åren även om den s.k. tidningsdöden inte drabbat Sverige i samma utsträckning som t.ex. USA och Norge.

Cirka 6 procent av förbundets medlemmar varslades under 2011. Den bransch som drabbades hårdast var trä- och möbelindustrin och då framför allt trähusindustrin.

GS ARBETSMILJÖRAPPORT

I januari presenterades GS arbetsmiljörapport som bygger på en enkätundersökning bland förbundets medlemmar. I samband med presentationen publicerades en debattartikel i Aftonbladet. Debattartikeln krävde att karensdagens skulle avskaffas. Frågan plockas upp i flera medier och fick ett stort medialt genomslag.

FRIHET UTAN ANSVAR

Under 2010 presenterades rapporten "Frihet utan ansvar" som belyste skogspolitikens brister. GS följde upp rapporten med ett flertal debattartiklar. Bland annat publicerades lokala debattartiklar i samband

med att Skogsstyrelsen genomförde fem konferenser i landet för skogsbrukets intressenter.

BYGG I TRÄ

GS har under 2011 fortsatt arbetet för att öka byggande i trä. I samband med att en ny stadsdel planeras i Östersund placerade förbundet en debattartikel i lokaltidningen och samordnade ett möte mellan bl.a. ansvariga politiker och Svenska Träbyggnadskansliet. En debattartikel publicerades även i Göteborgs-Posten, tillsammans med arkitekten Gert Wingårdh, där det nya bostadsområdet Frihamnen i Göteborg föreslogs byggas i trä.

FAS 3

I april presenterade GS en rapport om FAS 3. Rapporten byggde på enkätsvar från medlemmar som var i jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas. Rapporten fick uppmärksamhet i såväl lokalmedia som riksmedia med bland annat inslag i SVT Rapport och A-ekonomi.

GRÄSET ÄR GRÖNARE PÅ DEN GULA SIDAN

I rapporten "Gräset är grönnare på den gula sidan" visade GS att skogsmaskinförare, trots ett ökat arbetstempo, fler avancerade arbetsuppgifter och ett ökat ansvar får lägre lön i jämförelse med andra sektorer som konkurrerar om samma arbetskraft. Maskinförare i skogen har gått från en lön som i genomsnitt under 1998 låg 5 procent högre än inom gruvindustrin och Väg- och bananläggning till att 2010 ligga 12 procent lägre.

NÅGOT ÄR RUTTET I SKOGSRIKET SVERIGE

I slutet av maj presenterades rapporten "Något är ruttet i skogsriket Sverige". I två tidigare rapporter har GS belyst hur oseriösa företag fuskar med löner, försäkringar och sociala avgifter. Denna rapport tar sikte på att förhindra att människor som kommer till Sverige för att arbeta blir lurade och utnyttjade, den svenska kollektivavtalsmodellen undermineras, seriösa företag konkurreras ut och Sverige går miste om skatteintäkter.

ARBETSTIDENS FÖRLÄGGNING

Under denna kongressperiod är en av de prioriterade frågorna att lyfta fram hur medlemmarnas vardag ser ut. En av de frågor som lyftes upp i detta arbete var arbetstidens förläggning. I ett mediautspel, plus i ett flertal debattartiklar, bemöttes arbetsgivarnas krav på ett stopp för fackligt inflytande över arbetstiderna.

Ungdomsverksamheten

Året som gått har präglats av en intensiv avtalsrörelse och denna har tagit fokus från många andra områden i GS verksamhet, bl.a. ungdomsarbetet.

Dock har flertalet avdelningar lyckats utföra både skolbesök och ungdomsaktiviteter till belåtenhet.

Vi har haft representation både internationellt och nationellt och inledande samtal med SSU har och kommer skapa ett större partipolitiskt inflytande från GS sida i ungdomsfrågor som härrör arbetsmarknaden med sikte på den ökande arbetslösheten.

I början av 2012 ska en styrgrupp, bestående av 4 förtroendevalda ungdomar och förbundets ungdomsansvarige, utveckla "ungdomsarbetet" så att vi kan utveckla verksamheten och klara de framtida målsättningarna.



GS var på plats på Peace and Love festivalen och passade även på att hålla en ungdomsutbildning där deltagarna tillsammans med handledare fick sätta sina nya kunskaper till test ute på "fältet".

Kommunikation

2011 var ett intensivt år i GS historia.

Kongress, ordförandeskapet för Facken inom industrin och en långdragen ideologiskt avtalsrörelse erbjöd stora utmaningar när det gällde kommunikationen.

Under 2 månader i slutet av året genomförde GS kampanjen "Värva din kompis" som blev populär och visar att man kan få medlemmar att aktivt rekrytera vänner till facket.

Kommunikationsstrategi har varit att synliggöra förbundet men även att företrädare aktivt deltar i samhällsdebatten och driver frågor som ligger utanför GS omedelbara ansvarsområde, men som är viktiga för våra medlemmar och samhällsutvecklingen i stort.

Varumärkeskampanjen "Gemensam Styrka" vann Gyllene hästen, en tävling i marknadsföring med fokus på kreativitet.

GS medverkade under Peace and Love, Skogselmya, Trä- och Teknikmässan, Almedalen och Pridefestivalen.

GS-kortet lanserades i maj och har mottagits positivt av medlemmarna.

GS I MEDIERNA

GS framstår som ett förbund som agerar i relevanta frågor som inte bara är viktiga för de enskilda medlemmarna.

GS tar mer plats som en politisk påtryckare och kommer ut som ett offensivt förbund som arbetar aktivt för förändring. De frågor som är viktiga för GS är också de frågor som syns mest och mediebildens av GS är mycket fördelaktigt.

Under avtalsrörelsen 2011 hade GS en bra mediebild tillsammans med de övriga förbunden Facken inom industrin.

Sammanhållningen och medieutspel gjordes gemensamt. Det genomfördes välbesökta pressträffar och placerades ett antal debattartiklar. GS ordförande var med i

TV4:s morgonsoffa och diskuterade inför höstens förhandlingar.

GS egna medieutspel som pressmeddelande, rapporter och undersökningar genererade bra publicitet 2011, både riksmidia såväl som lokalt.

GS långsiktiga arbete med arbetsmiljöfrågor resulterades ibland annat en debattartikel "Karensdagen tvingar sjuka gå till jobbet" i Aftonbladet som fick bra spridning och uppmärksamhet.

GS fortsätter opinionsbilda kring FAS3, bland annat inslag i SVT:s Rapport och debattartiklar lokalt.

Under året bedrevs långsiktigt opinionsarbete mot IKEA och Swedwoodfabriken i Danvill. Resulterade i flertal debattartiklar lokalt i Sverige, USA "Los Angeles Times" samt ett större reportage i Dagens Nyheter och Sveriges Radio. I december 2011 så röstade arbetarna på Swedwoodfabriken i Danville, USA, igenom sina första kollektivavtal som kommer att börja gälla från och med den första januari 2012.

Ytterligare en fråga som GS driver långsiktigt är "skogsvård". Skogsstyrelsen anordnade ett antal konferenser runt om i landet. GS placerade samma dag debattartiklar i lokalpressen på de orter de befann sig artikeln hade rubriken "Dålig skötsel ett hot mot skogen".

SOCIALA MEDIER:

GS la i februari 2011 ner arbetet med sin facebookgrupp för att fokusera på den officiella sidan som vid årskiftet hade ca 1100 följare. Under 2011 har även användandet av Twitter (ca 220 följare vid årsskiftet) och till viss del Youtube ökat. GS har även skaffat sig ett Flickr-konto för att lägga upp större mängder bilder och ett bambuserkonto för livesändningar.

FÖRBUNDETS WEBBPLATSER:

Förbundet har en hemsida samt en medlemsportal. Varje avdelning har en egen avdelningssida.

Hemsidan hade under 2011, 247 780 besök varav 102 843 var från unika besökare. Detta kan jämföras med 227 576 besök under 2010. Mest besök på en dag hade vi den 12/12 med 2 617 besök, Då gick vi ut med info om att industriavtalet hade undertecknats.

INTERN INFORMATION:

GS info är den kanal som används mest flitigt för att informera avdelningarna. Försök med annan teknik, så som en SMS-tjänst skedde under året.

PROFIL- OCH INFORMATIONSMATERIAL

Under året sades kontraktet med leverantör av bland annat profilmaterial upp. Det skapade merjobb och irritation för många inblandade, både centralt och lokalt.

Profilprodukter efterfrågas av avdelningarna till bland annat arrangemang och mässor. Mycket tid har lagts på olika foldrar/trycksaker och det kommer att fortlöpa även framöver.

GS ska vara ett förbund i ständig utveckling gällande informationsmaterial och den grafiska profilen.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

EXTRA TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 11 JANUARI BESLUTADE

- att flytta avtalens utlöpningsstad bakåt två månader, samt
- att uppta motsvarande diskussion med GFF angående civil- och förpackningsavtalen.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 25 JANUARI BESLUTADE BL A

- att godkänna överenskommelse om löner och övriga anställningsvillkor för personal med arbete inom det statliga området Skog-R,
- att godkänna reviderad attestordning för 2011,
- att godkänna reviderad verksamhetsplan för studieområdet, samt
- att godkänna förändringar i förbundsstyrelsens agenda för 2011.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 23 FEBRUARI BESLUTADE BL A

- att sågverksavtal hanteras på samma sätt som träindustriavtal när företag går med i KFO, med vissa administrativa skillnader som har att göra med kapprockshanteringen,
- att utse Anders Karlsson, Jan-Olof Larsson, Lennart Eriksson, Alf Hallén och Gunder Hjelte till GS ordinarie ledamöter i Skogsstyrelsens regionala sektorsråd,
- att godkänna direktiv för hur handlingar ska förvaras och hanteras på avdelning och klubb, samt
- att föreslå kongressen godkänna förslag till kongressarvode till ombud, förbundsmötes- och förbundsstyrelseledamöter, dagordning, arbetsordning, kongressordförande, kongressekreterare, protokolljusterare, rösträknare, redaktionsutskott, tid för nästa ordinarie kongress och utlåtanden över inkomna motioner.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 29 MARS BESLUTADE BL A

- att utse Anders Karlsson till ledamot i styrelsen för PEFC ytterligare en mandatperiod,
- att Tommy Andersson, Erik Georgii, Madelene Engman, Anette Vahlne, Leif Mettävainio och Bo-Arne Andersson representerar förbundet vid UNI G – UNI EGs årsmöte, samt
- att godkänna upprättat förslag till omplementering av LOs arbetsmiljöstrategi 2010.

EXTRA TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 13 APRIL BESLUTADE

- att anta ytterligare fyra inkomna motioner till kongressen.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE 26–27 APRIL BESLUTADE BL A

- att föreslå förbundsmötet att godkänna förbundets verksamhetsberättelse för 2010,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna förbundets års- och koncernredovisning för 2010,
- att erbjuda Annica Ahlbom tillsvidareanställning från den 4 juli efter Rigmor Hildingsson, samt
- att utse Åke Mattsson som suppleant för Anders Karlsson i styrelsen för PEFC.

KONSTITUERANDE SAMMANTRÄDE DEN 15 MAJ BESLUTADE

- att godkänna förbundets firmateckning.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 31 MAJ–1 JUNI BESLUTADE BL A

- att godkänna överenskommelse avseende avtal om löner och anställningsvillkor mellan berörda LO-förbund och RIA – Resurser i arbete,
- att godkänna överenskommelse om förändrad utlöpningsstad avseende stoppmöbelindustriavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för stoppmöbelindustriavtalet,
- att godkänna överenskommelse om förändrad utlöpningsstad avseende träindustriavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för träindustriavtalet,
- att godkänna förslag till Industriavtal,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för skogsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för virkesmättningsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för tidningsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för sågverksavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för trävaruhandelsavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till förhandlingsdelegation för civil- respektive förpackningsavtalen,

- att Konfliktgruppen utgörs av Krister Rosén, sammankallande, Tommy Andersson, Ann-Marie Stenberg Carlsson, Anette Vahlne, Erik Georgii, Madelene Engman och Jan-Åke Nilsson,
- att partibidraget för 2011 används för politiskt arbete,
- att rekommendera förbundsmötet att anta Mål- och verksamhetsplan 2012,
- att godkänna överenskommelse om löner för centrala och lokala ombudsmän,
- att utse Åsa Arvidsson till ny ledamot i GS Fastigheter AB efter Kurt Larsson,
- att utse Conny Larsson till ny ledamot i Stiftelsen GS Internationella Solidaritetsfond efter Kurt Larsson,
- att utse Michael Nyqvist till sammankallande för Beredningsgruppen/Ersättningskommittén,
- att utse Lennart Bruhn till ny förtröendevald revisor för Rönneberga kursgård efter Torbjörn Fridh,
- att rekommendera förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över motioner, samt
- att godkänna förslag till tolkning av stadgarnas § 21, mom 6.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 13–14 JUNI BESLUTADE BL A

- att ge VU i uppdrag att besluta om vilka områden som ska prioriteras avseende GS partsansvar i Stoppmöbel- och Träindustrins yrkesnämnd (STYN),
- att godkänna reviderad attestordning för 2011,
- att ge Michael Nyqvist och Lillian Malmström i uppdrag att inleda förhandlingar utifrån godkänt förslag till ny organisation avseende medlemservice och avgiftslistor,
- att utse Tommy Andersson, Erik Georgii, Christer Gustavsson, Mari Arvidsson och Patrik Harrysson till förbundets ordinarie ledamöter och Bo-Arne Andersson, Ronny Nilsson, Tobias Eriksson och Åsa Arvidsson till suppleanter till LOs representantskap, samt
- att godkänna "Instruktion för förbundsstyrelsen respektive verkställande utskottet".

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 1 SEPTEMBER BESLUTADE BL A

- att godkänna uppdragsformulering för den Organisationsutredning kongressen beslutat ska tillsättas,
- att utse Erik Georgii, sammankallande, Åsa Arvidsson, Patrik Harrysson, Michael Nyqvist, Leif Johansson, Madelene Engman, Mikael Andreasson, Mattias Lund, Annika Nicklasson och Tomas Andersson att ingå i Organisationsutredningen och att Lars Leander, Lillian Malmström och Jan-Åke Nilsson adjungeras vid behov,
- att Mari Arvidsson och Kenneth Johansson representerar förbundet vid NBTFs årsmöte,
- att Erik Georgii, Åsa Arvidsson och Stefan Björnstöl representerar förbundet vid EFBWWs kongress, samt
- att utse Leif Smith till ny ledamot i förhandlingsdelegationen för förpackningsavtalet och Jonny Hedlund till ny ledamot i förhandlingsdelegationen för virkesmättningsavtalet.

EXTRA SAMMANTRÄDE DEN 14 SEPTEMBER BESLUTADE

- att enhälligt rekommendera förbundsmötet att godkänna Facken inom industris avtalspolitiska plattform inför avtalsrörelsen 2011, samt
- att enhälligt rekommendera förbundsmötet att avslå LOs gemensamma krav inför avtal 2012.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 28 SEPTEMBER BESLUTADE BL A

- att fastställa avtalsyrkanden avseende sågverksavtalet,
- att fastställa avtalsyrkanden avseende civil- respektive förpackningsavtalen,

- att fastställa avtalsyrkanden avseende träindustriavtalet,
- att fastställa avtalsyrkanden avseende skogsavtalet,
- att fastställa avtalsyrkanden avseende stoppmöbelindustriavtalet,
- att godkänna förslag till reviderad alkoholpolicy, samt
- att godkänna förslag till reviderade konfliktanvisningar.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE 25–26 OKTOBER BESLUTADE BL A

- att fastställa avtalsyrkanden avseende virkesmätningssavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att godkänna upprättade utlåtanden över motion B 9 och B 11, första att-satsen,
- att rekommendera förbundsmötet att godkänna förslag till förbundets avgiftsnivåer för 2012,
- att godkänna förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2012,
- att förbundet, tillsammans med LO och Målarförbundet, inköper fastigheten Lagern 11, 14 och 15 till en kostnad av 80 Mkr,
- att godkänna förändrat koncept av "Sammanhållen verksamhet",
- att rekommendera förbundsmötet att avslå motion från avdelning 1 Västra Skåne angående "Avtalstillhörighet",
- att rekommendera förbundsmötet att avslå motion från Dan Strängby, avdelning 7 Skaraborg, angående "Hemsidan", samt
- att rekommendera förbundsmötet att godkänna rapport från arbetsgruppen angående tillfälligt medlemskap för utländsk arbetskraft.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 23 NOVEMBER BESLUTADE BL A

- att vid eventuell konflikt utges konfliktersättning som ett nettobelopp motsvarande faktisk inkomstförlust,
- att godkänna attestordning för 2012,
- att det lån AB Domus har till Nordea på 12,8 Mkr tas över av förbundet med 10 Mkr samt att AV Domus själva betalar 2,8 Mkr,
- att förbundet tills vidare följer LO-styrelsens rekommendation avseende skattebefriade veckostipendier och skattepliktigt utbildningsarvode,
- att rekommendera förbundsmötet att förbundsstyrelsen får mandat att utse GS representanter i LOs gemensamma förhandlingsdelegation avseende Samhallavtalet,
- att rekommendera förbundsmötet att tillställa Nord-eas styrelse och VD en skrivelse bland annat med anledning av Nordeas inköp av lyxlägenhet till VD,
- att notera KPMGs rapport från granskning av förbundets redovisning och den interna kontrollen samt att ge Lars Leander i uppdrag att återkomma med förslag och Michael Nyqvist och Lillian Malmström i uppdrag att inleda förhandlingar med ombudsmannaklubben angående företags- kontra privatkort.

TELEFONSAMMANTRÄDE DEN 4 DECEMBER BESLUTADE

- att ge VU mandat att vidta nödvändiga åtgärder för att få ett kollektivavtal med Strålforsbolagen.

ORDINARIE SAMMANTRÄDE DEN 13 DECEMBER BESLUTADE BL A

- att godkänna avtalsuppgörelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende träindustriavtalet,
- att godkänna avtalsuppgörelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende stoppmöbelindustriavtalet,

- att godkänna avtalsuppgörelse mellan förbundet och Föreningen Sveriges Skogsindustrier avseende sågverksavtalet,
- att godkänna avtalsuppgörelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende civil- respektive förpackningsavtalen,
- att godkänna budget för 2012,
- att godkänna förslag till "GS modell för verksamhetsplanering",
- att godkänna upprättad förbundsmotion angående "Framtidens socialförsäkrings-system" till LOs kongress,
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Förslag till förändring i regelverket kring tvärfackliga stipendiefondspengarna",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Förändring av LO-distriktens stadgar",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Förändringar i Bemanningsavtalet",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Ge deltidsarbetare samma övertidsersättning som heltidsarbetare",
- att bifalla motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Kompetensutvecklingsförsäkring",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Ny medlemsavgift",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Tjänstledighet",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge angående "Uppsägningsreglerna i Bemanningsavtalet",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Motion angående tjänstledighet för att prova nytt arbete",
- att anse motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Motion angående tänderna tillhör kroppen" besvarad,
- att bifalla första att-satsen, att anse andra att-satsen besvarad samt avslå tredje att-satsen i motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Motion angående arbetslösa",
- att bifalla motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Motion angående korttidsstudiestöd",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Motion angående ohälsa vid oregelbundna arbetstider",
- att anse motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Motion angående rehabilitering av sjukskrivna" besvarad,
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Ökad organisationsgrad",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Ökad organisationsgrad",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 7 Skaraborg angående "Ökad organisationsgrad",
- att bifalla motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Arbetsmarknadsutbildning/kompetensutveckling",
- att bifalla första, andra, tredje och femte att-satserna samt avslå fjärde att-satsen i motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Arbetsmiljö",
- att bifalla första att-satsen samt avslå andra att-satsen i motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Avtalsförsäkringar",
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Ersättningsnivåer i A-kassan",
- att bifalla motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Försäkringsskyddet vid anställning",
- att anse motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Karensdagar" besvarad,
- att anse motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "LOs roll som opinionsbildare" besvarad,
- att avslå motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Medlemskap i A-kassan vid studier",
- att anse motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Opinionsbildning" besvarad,
- att bifalla motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Samråd med Arbetsförmedling och de fackliga organisationerna vid anvisande av arbetsmarknadspolitiska åtgärder/insatser",
- att anse motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Sjukförsäkringen" besvarad,
- att bifalla första att-satsen samt anse andra att-satsen besvarad i motion till LOs kongress från avdelning 8 Östergötland angående "Återtagande av makten över arbetsgivaravgiften",
- att godkänna ny rutin för VU och förbundsstyrelsen vid anmälan av ärenden till VUs respektive förbundsstyrelsens sammanträden, samt
- att godkänna rapport från förhandlingar med ombudsmannaklubben angående reviderad bemanningsplan för förbundet.

SKOGSAVTALET

Den 31 maj 2010 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet. Uppgörelsen omfattar tiden 2010-04-01–2012-01-31 med löneökningar 2010-06-01 samt 2011-06-01.

RIKSAVTALET

Baslöner gällande för perioden 2011-06-01–2012-01-31

Lönegrupp	1	2	3
	(Kronor per utnyttjad timme)		
Erfarenhet			
<1 år/ säsong	94,32	98,11	101,93
minst 1 år/ säsong	97,62	100,60	104,42
minst 2 år/ säsong	100,94	103,11	106,89
minst 3 år/ säsong	104,23	105,57	109,35
minst 4 år/ säsong		108,04	111,85

Kvalifikationstilläggen höjdes till 12,19 , 9,40 respektive 5,22 kr/tim

Baslöner för arbetstagare yngre än 19 år

Lönegrupp	1	2	3
	(Kronor per utnyttjad timme)		
Arbetstagare fylla			
18 år	83,59	86,96	90,33
17 år	78,95	82,13	85,32
16 år	74,32	77,30	80,30

Övriga tillägg är höjda med 2,3 %

LOKALAVTALET

Ett löneutrymme på 2,3 % av utgående löner ställs till de lokala parternas förfogande. Av den totala potten skall 50 % läggas ut generellt vid revisionstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

Garantilöner för perioden 2011-06-01–2012-01-31

År i yrket

	1:a	2:a	3:e	4:e
Klass 1	105,23	107,23	110,89	114,56
Klass 2	98,57	101,91	104,56	107,23

Fyllda

18 år	85,95
17 år	81,65
16 år	77,37

FÖRETAGSAVTALET

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enzo Skog AB och Holmen Skog AB och som därvid ersatt det centrala kollektivavtalets § 7. Löneformen bestäms i företaget. Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,3 % att fördelas i lokal överenskommelse.

Den 16 april 2010 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningssområdet.

Uppgörelsen omfattar perioden 2010-05-01–2012-02-29 med lönerevisioner 2010-07-01 samt 2011-06-01.

Tarifflöner för perioden 2011-06-01–2012-02-29.

Anställningstid	K r / m å - nad
0-12	15 663
13-36	15 959
37-60	16 286
61-84	16 633
85-	17 323

Garantilönen utgörs av månadslönen plus 875 kr per månad. Garantilönen får ej underskridas som utgående lön.

Den lokala potten för perioden uppgår till 127 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

Lönerna för minderåriga
Arbetstagare fylla

18 år	79,21 kr/tim
17 år	72,92
16 år	67,52

Övriga tillägg är höjda med 2,3 %

SKOGSAVTALET KYRKAN

Den 17 juni 2010 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 2010-04-01–2012-03-31 med lönerevisioner per den 1 april respektive år.

Löneutrymmet det andra avtalsåret är 1,8 % varav 50 % utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fylla 19 år höjs till 18 360 kr per månad från och med 1 april 2011.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

SKOG-R

Den 20 december 2010 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området. Uppgörelsen gäller för tiden 2011-01-01–2012-12-31. Lönerevision sker den 1 januari varje år.

Huvudavtalet (anvisade)

Tarifflöner för perioden 2012-01-01 - 2012-12-31

Erfarenhet	Lön per månad
« 1 år	18 430
Minst 1 år	18 850
Minst 2 år	19 270
Minst 3 år	19 850

Minst 4 år 20 110

Ett semesterlönetillägg per betald semesterdag på 0,45 % av aktuell månadslön gäller från och med 2010-01-01.

Supplementavtalet (ej anvisade)

Utgående löner höjs med 1,8 % och fördelas enligt följande principer:

- 100 kr läggs ut generellt.
- Resterande del av revisionsutrymmet höjs till närmast krontal och fördelas i lokal förhandling.

Vid varje tidpunkt gällande minimilöner enligt nedanstående tabell.

Minimilöner för perioden 2012-01-01 – 2012-12-31.

Ålder	Minimilön
Minst 23 år	19 860
Minst 20 år	18 250
Minst 18 år	16 650
Minst 17 år	14 990
Minst 16 år	13 320

Med år avses den ålder som uppnås under kalenderåret. Ett semesterlönstillägg per betald semesterdag på 0,45 % av aktuell månadslön gäller från och med 2011-01-01.

TIDNINGSAVTALET

Avtalet gäller från den 1 juni 2010, t o m 30 april 2012. Avtalet gäller 23 månader med en första lönerevision den 1 augusti 2010.

En allmän pott bildas om 0,9 %, räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 31 juli 2010. Vid fördelningen garanteras varje medarbetare 110 kronor utifrån heltidssysselsättning.

Från den 1 augusti 2010 ska lägsta lönerna per månad uppgå till:

18 år	14 328 kr
22 år	17 052 kr

Ob-ersättningar och övriga krontalstillägg höjdes den 1 augusti 2010 med 0,9%.

Föräldralönen förändrades så att den från den 1 augusti 2010 uppgår till, tre månader om föräldern varit anställd i ett men ej två år i följd och under fem månader om föräldern varit anställd två år i följd eller mer.

I avtalet har det införts en reglering angående inhyrning när det finns medlemmar med återanställningsrätt, den s k GS-modellen.

Den 31 juli 2011 upphör arbetsgivarnas skyldighet att betala TFF-försäkringen för våra medlemmar. Istället kommer det ekonomiska värdet att tillföras som en extra höjning av natt-ob.

Parterna har dessutom överenskommit om att tillsätta en arbetsgrupp som ska göra en översyn av kollektivavtalet.

TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 30 mars 2010 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen Om en 22 månaders avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2010 – 31 januari 2012.

Det första avtalsåret höjdes lönerna enligt följande:

Utgående löner höjdes generellt med 60 öre per timme Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 60 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 juni 2010

År i branschen

Kategori	1:a	2:a	3:e	4:e	5:e osv.
1 Specialarbetare	12 170				
2 Yrkesarbetare	Yrkesutb.	10 715	10 990	11 275	
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	10 160		10 520	10 660	
4 Minderåriga					
som fyllt 17 år	8 620				
16 år	7 760				
under 16 år	6 875				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 6455 öre per timme.

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelser kan nämnas:

Semesterlönegarantin har för semesteråret 2010-04-01 – 2011-03-31 höjts för vuxna arbetare till 1197 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 909 kronor.

I avtalet har gjorts omfattande förändringar via införandet av ett nytt arbetstidsavtal med så kallade "stupstocksregler" (§ 4 Arbetstid).

Avtalet har tillförts en ny reglering i form av "Förhandling och tvist om inhyrning" (§ 9 mom. 11) samt "Skiljenämnd avseende inhyrning" (§ 9 mom. 12).

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 30 mars 2010 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen Om en 22 månaders avtalsuppgörelse för tiden 1 april 2010 – 31 januari 2012.

Det första avtalsåret höjdes lönerna enligt följande:

Utgående löner höjdes generellt med 60 öre per timme Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 60 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 juni 2010:

Grupp 1	11 275
Grupp 2	10 830
Grupp 3	10 160
Ej fyllda 18 år	
Och praktikanter	8 130
Feriearbetare	
Ej fyllda 18 år	7 225

Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelse kan nämnas:

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1197 kronor för vuxna arbetare och 909 kronor för minderåriga.

I avtalet har gjorts omfattande förändringar via införandet av ett nytt arbetstidsavtal med så kallade "stupstocks-regler" (§ 7 Ordinarie arbetstid m.m.). Därtill nya skrivningar i ersättningsparagrafen (§ 8) där avtalet tillförs ersättningsregler för arbete på kvällar och helger.

Avtalet har tillförts en ny reglering i form av "Förhandling och tvist om inhyrning" (§ 13 mom. 11) samt "Skiljenämnd avseende inhyrning" (§ 13 mom. 12).

SÅGVERKSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 30 mars 2010 gäller för tiden 1 april 2010 tom. 31 januari 2012, med lönerevisioner den 1 juni 2010 och 1 juni 2011.

Utgående löner höjdes den 1 juni 2011 generellt med 173 öre/tim.
Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 141 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta löner fom. 1 juni 2011:

Vuxna arbetare		
Lönegrupp	Höjning (öre/h)	Lön
1	314	10 322 öre/tim.
2	321	10 539
3	334	10 972
4	354	11 625
5	367	12 058

Arbetstagare i lönegrupperna 2 och 3 med två års anställning vid företaget skall ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 230 öre/tim. samt vid fyra års anställning med minst 460 öre/tim.

Minderåriga

Ålder	Procent	<6 mån	>6 mån
17 år	92 %	9 496 öre/tim.	9 695 öre/tim.
16 år	82 %	8 464	8 641
15 år	72 %	7 432	7 587

Lön till minderåriga ferieanställda höjdes med 169 öre/tim. till 5554 öre/tim.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt höjdes med 1,3 % och övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 5 maj 2010, gäller för tiden 1 april 2010 tom. 31 mars 2012.

Utgående löner höjdes den 1 april 2011 generellt med 122 öre/tim.
Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 122 öre/tim. för fördelning.

Nya lägsta timlöner fom. 1 april 2011:

Lönegrupp	Höjning	Lön
1	220 öre/tim.	12 312 öre/tim.
2	213	11 888
3	195	10 824
4	170	9 509
5	158	8 825
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.	

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes till 86 Kr.
Semesterlönegarantin höjdes till 1278 Kr.

Ärenden till LO-TCO Rättsskydd 2011

Lönefodran, Alexim AB
Lönefodran pga utebliven lön Sörens trä/ Patrik Toivonen
Lönefodran utebliven slutlön, Bastochbadtunna
LB hus, LAS/turordning/ett löfte
Lönefodran pga ej utbetalda löner, Ljungan Trä i Medelpad AB/samtliga anställda
Utreddning av arbetsskyldighet för anställda vid Samhall
Uppsägning pga personliga skäl
Brott mot kollektivavtalet, Renar AB
Legal struktur, Myresjökök
Brott mot kollektivavtalet, Lajksjömon Energi o Miljö AB
Lönefodran pga ej utbetald lön, Carmas Consult

Förteckning över profilmaterial

SKYDDSSOMBUDSKAMPANJEN 2011:

Annonser	Aftonbladet, Arbetsliv, DA, DI	Rapport	omslag "Arb.milj. rapport NGU 2011"
banners	DA, Aftonbladet, Lo-tidningen, facebook	Rapport	Sammanfattning av ovanstående
Hemsidan	"kampanjsida"	Infoblad	FSC och PEFC, Skogseldmia engelska, svenska

TA HAND OM DIN KOMPIS, VÄRVNINGS-KAMPANJ:

Folder, talong		Inbjudan	Almedalen, Seminarier och mingel
Annonser	DA	Broschyr	Välkommen till GS
Tackbrev till de som deltog		Folder A6, kyrkdörrs-vikning	Ditt värdefulla fackliga medlemskap
Tombola		Nyhetsbrevet	10 nr
		Verksamhetsplan 2012	

SPÅNHÖGEN:

Logotyp		Dispensansökan vid konflikt	
Wordpressblogg (tema, addons osv)		Lathund	Ersättning i tjänst
		Rapport	"FAS 3"
		Rapport	"Att jobba som Skogsmaskinförare"
		Foldrar	Skogsvård 8 olika språk

ANNONSER, BLANDAT:

Skogseldmia 2011		Skylt (1x4m) och annons till speedwaybana	avd4
Studieblocket	gen.promo	Vattenflaskor till event	
DA ca XXXXst bl.a. GS-kortet, klotten		Diskussionsunderlag	Facklig närvaro
Uttryck	gen.promo	Buffar	ny prod.
Aftonbladet	kongressen	Godis/karameller till event	
LO-tidningen	kongressen	Banderloll 1:a maj	Aggis

FOLDRAR, BROSCHYRER, FLYGBLAD OCH RAPPORTER:

Flygblad	GS-kortet	T-shirts	Pridefestivalen
Flygblad	Inkomstförsäkring	Flagga	Pridefestivalen
Folder A5	Ditt värdefulla fackliga medlemskap	Medlemsmapp	ny prod.
Diplom,stipendium	Årets försäkringsrådgivare, För bästa kamrat, för god utveckling under studietiden	Pärm, förbundsstyrelsen	
Broschyr	Ditt försäkringspaket	Olika brev GS-kortet	Bl.a. Carrierbrev, tävling, nytt kort, sammanställning av erbjudanden
Mall	Avtalsnytt 2011/2012	Skiss på monter till FSC	
Rapport	Uppdatering och nytryck "sjunkande Titanic"	Lathundar P3 (till webbredaktörerna)	
Vykort och tävlings-formulär	FSC (kongressen)	Powerpoint, GS	
Flygblad	Försäkringsjämförelse	Monter, kongressen	GS-kortet
Flygblad	GS-kortet, kongressen	Gästavar	"GS på gång"
Rapport	Nytryck "frihet utan ansvar"		

ÖVRIGT:

Utsända Förbundsmeddelanden, Förbundsinformation, Personalinformation och Avtalsnytt

FÖRBUNDSMEDDELANDE

Datum	Nr	Angående			
12-jan	1	Arbetsmiljökampanj	08-jun	32	Nyinsatta arbetsmiljökurser
13-jan	2	Regionala försäkringskonferenser, förbundsinformation nr 143, 2010	17-jun	33	Företag ej inrapporterat ny lön
13-jan	3	Förbundets inkomstförsäkring	17-jun	34	Personalutrymmen vid skogsarbete
17-jan	4	Facklig närvaro utbildning	17-jun	35	Nya OB-ersättningar på Tidningsavtalet
17-jan	5	Telefonkonferens med avdelningsordförande och förbundsstyrelsen	01-jul	36	Anmälan av nya försäkringsärenden under semesterperioden 2011
11-feb	6	Inbjudan till utbildning om fackligt samarbete i europeiska företagsråd	30-aug	37	Kallelse till extra förbundsmöte den 14 september 2011
14-feb	7	LOs avgiftsfria arbetsmiljöutbildningar	05-sep	38	OBS! Ny kallelse till extra förbundsmöte den 14 september 2011
17-feb	8	Telefonkonferens för skogsansvariga ombudsmän	12-sep	39	Kallelse till förbundsmöte den 23–24 november 2011
17-feb	9	Utbildning av ombudsman gällande Bemanningsavtalet	27-sep	40	Äskande av RSO-medel 2012
22-feb	10	Inför förhandlingar med Unionen	30-sep	41	Uppföljning beslutade förbundsmål
24-feb	11	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2011 04 01–2012 03 31	03-okt	42	Minnesanteckningar från träffen med avdelningarna arbetsmiljöansvariga
28-feb	12	LO:s rekommendationer inför samråd med Arbetsförmedlingen	04-okt	43	GS Konfliktorganisation
02-mar	13	Representation i yrkesråden på naturbruksgymnasierna	14-okt	44	Kampanj medlem till medlem – Värva din kompis!
03-mar	14	Uppdatering av uppdrag och utbildning för skyddsombud	20-okt	45	Slutredovisning av AFA-medel och medlemskvartar
04-mar	15	Företag som ej inrapporterat ny lön	29-okt	46	Opinionsmaterial avtalsrörelsen samt inför en ev konflikt
18-mar	16	PM uppsättningsarbete 2011	01-nov	47	Nytt upplägg för "Sammanhållen verksamhetskonferenser" för 2012
14-mar	17	Nytt datum för förbundets Revisorsutbildning	14-nov	48	Anmälan till Sammanhållen verksamhet – Konferens 1
22-mar	18	Sågverksavtalet för tiden 1 juni 2011 till 31 januari 2012	15-nov	49	AFA-medel och medel för medlemskvartar 2012
22-mar	19	Ärendehantering i d3 vid tecknande av hängavtal	16-nov	50	Alla Tappra Facklig närvarokämpar!
25-mar	20	Kallelse till förbundsmöte den 14-16 juni 2011, på Runö	22-nov	51	Kartläggning av eventuella konfliktföretag
04-apr	21	Träindustriavtalet för tiden 1 juni 2011 till 31 januari 2012	29-nov	52	Beskrivning av arbetsmarknadskonflikt
04-apr	22	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 juni 2011 till 31 januari 2012	29-nov	53	Sms-information till konfliktgrupperna
06-apr	23	Redovisning Regionala Skyddsombudsmedel 1:a kvartalet 2011	05-dec	54	Avtalsrörelsen – Gör inte upp med arbetsgivaren
08-apr	24	Valbarhetshinder	07-dec	55	Redovisning Regionala skyddsombudsverksamheten för 2011
20-apr	25	Kartläggning av Optimera Svenska AB	15-dec	56	Ej längre avtalslöst tillstånd
20-apr	26	Bestickning i anslutning till omställningsförsäkringens omställningsstöd	16-dec	57	Sågverksavtalet för tiden 1 februari 2012 – 31 mars 2013
20-apr	27	Komplettering av motioner	20-dec	58	Träindustriavtalet för tiden 1 februari 2012 till 31 mars 2013
30-maj	28	Inbjudan till utbildning om fackligt samarbete i europeiska företagsråd	21-dec	59	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 februari 2012 till 31 mars 2013
30-maj	29	Kallelse till Sammanhållen verksamhet – Konferens 2	29-dec	60	Socialdemokraternas budgetmotion 2011
07-jun	30	Fråga angående prenumerationer på arbetsrättsböcker	29-dec	61	Skogsavtalet för tiden 1 februari 2012 till 31 mars 2013
08-jun	31	Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga			

FÖRBUNDSINFORMATION

Datum	Nr	Angående			
01-10	1	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 23–24 november 2010	05-09	33	Felaktig information angående Förbundsinformation nr 32, 2011
01-10	2	Inför konferenserna sammanhållen verksamhet	05-11	34	Virkesvältor vid allmän väg
01-10	3	Revidering av studieverksamheten 2011	05-20	35	Minska olyckorna inom trä- och möbelindustrin
01-17	4	Seminarier "Tillbaka i arbete" 2011	05-23	36	GS delaktighet i Pride den 1-7 augusti 2011
01-17	5	"Säkert underhåll" Prevent konferens	05-26	37	Databasen "GS-info"
01-17	6	Förlängd nomineringstid	05-27	38	Ny Inbjudan – Minska olyckorna inom trä- och möbelindustrin
01-18	7	Regelrätt Skogsbruk	05-27	39	TAK-dropp nr 1, 2011
01-18	8	Utbildning i Belastningsergonomi för regionala skyddsombud	05-31	40	Driftavbrott fredag den 10 juni 2011
01-19	9	Telefonkontakter med A-kassan	06-17	41	Facklig närvaro – resultat maj
01-20	10	Skogsstyrelsens regionala konferenser våren 2011	06-17	42	Tolkning av stadgarnas § 21, mom 6
01-21	11	Inkomstförsäkringen, administration och ny ansökningsblankett	06-20	43	Visbyavtalet
01-25	12	Dagens Arbetes pris för bästa arbetsmiljö	06-21	44	Leverantörsavtal: kontrollera först – köp sedan!
02-01	13	Avdrag för medlemsavgift på uppdragsredovisningar	06-22	45	Ny GS kontoplan 2011
02-02	14	GS Nyhetsbrev nr 1, 2011	06-29	46	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 14–16 juni 2011
02-16	15	Information kring GS-kortet på avdelningsmöten	06-29	47	Positiv dom i AD
02-16	16	Information angående diarieföring i d3 – gällande från 1 januari 2011	07-01	48	Organisering Bemannings- och Samhallavtalet
02-16	17	Projektet d3 avslutat	07-06	49	Ett steg framåt för jämställdheten – seminarie gällande Skogsavtalet och VMF avtalets bilaga om Jämställda löner
02-16	18	Information om inkomstförsäkringen	07-08	50	Inbjudan till kassörsutbildning
02-16	19	Rättelse – Projektet d3 avslutat	07-13	51	Landsorganisationens tjugosjunde ordinarie kongress
02-21	20	Aktuella register över förtroendevalda	07-15	52	Begravningshjälp till forna medlemmar i Typografiska fackförbundet
02-25	21	Inbjudan till förbundets revisorsutbildning	08-18	53	Kassörsutbildning för avd.kassörer
03-03	22	Information till regionala skyddsombud	08-18	54	Kallelse till videokonferens
03-09	23	Bäste Facklig Närvarans ansvar!	08-22	55	Förbundets uppdragsreglemente
03-10	24	Nytt avtal – avdrag medlemsavgift	08-26	56	Kompletterande information ang videokonferenserna på fredagar
03-15	25	Kongressinformation	08-29	57	Grafiska Miljörådet bjuder in till halvdagsseminarium
03-22	26	Enkätundersökning "Hur upplever du din arbetsplats"	08-29	58	Påminnelse om Förbundsinformation nr 49, 2011 – Jämställda löner
04-07	27	Klargörande från Valberedningen	09-12	59	Facklig närvaro – resultat augusti
04-19	28	Ny presentation/informationsmaterial om GS-kortet	09-12	60	Utbildning för internationellt ansvariga
04-20	29	Klargörande angående förslag till stadgar	09-13	61	Förändringar i kursutbudet 2011
04-29	30	Ersättningar för förlorad arbetsförtjänst vid LO/Folksam utbildningar för försäkringsrådgivare	09-14	62	Arbetsrättsbiblioteket
05-04	31	Ny rutin för handläggning av anmälningar till DO	09-14	63	Avdelningsbudgetar 2012 – prognos Grund- och fördelningsbelopp
05-06	32	Rutiner för arkivering	09-15	64	GS Förhandlarutbildning
			09-15	65	Inbjudan till Grupp- och Ledarskapsutbildning
			09-16	66	TM Kontor & Reklam

FÖRBUNDSINFORMATION FORTS.

09-19	67	Semestra i Kloten – en medlemsför- mån
09-26	68	TAK-dropp nr 2, 2011
09-26	69	Gemensamma IT-lösningar
09-27	70	Organisationsutredningen
09-27	71	Inställda Seminarie om Jämställda Löner, förbundsmeddelande nr 49 2011
09-28	72	Reviderad alkoholpolicy
09-28	73	Protokoll från förbundsmötets extra sammanträde den 14 september 2011
09-29	74	Folksams erbjudande till förbundets pensionärer rörande grupplivförsäk- ring
09-30	75	Påminnelse informationskanaler i förbundet
10-03	76	Årets försäkringsrådgivare 2011
09-30	77	Mål- och verksamhetsplan 2012
10-24	78	Ändring i Arbetsmiljölagen angående Skyddskommitté
10-26	79	Facklig närvaro – resultat efter uppdatering
11-11	80	Centrala kurser 2012
11-14	81	Ansökan GS solidaritetsfond
11-16	82	Projekt Fenix
11-21	83	Fenix
11-25	84	Riktlinjer för GS klubbar
11-25	85	När någon mobbas på jobbet
11-28	86	Argumentationsunderlag avtalsrö- relsen
12-12	87	Regionsindelning och ändrade admi- nistrativa rutiner
12-12	88	Facklig närvaro – resultat november
12-12	89	Nomineringar till LO-gemensam förhandlingsdelegation för Samhall
12-15	90	Tilldelning av Regionala skyddsom- budsmedel för 2012
12-15	91	Regelbanken från Prevent
12-16	92	Protokoll från förbundsmötets sam- manträde den 24 november 2011
12-20	93	Informationsbroschyr från Grafiska Miljörådet
12-21	94	LOs kulturpris 2012
12-21	95	GS Kulturstipendie 2012
12-22	96	Förbundets budget för 2012
12-22	97	Förbundets uppdragsreglemente 2012-01-01

PERSONALINFORMATION

Datum	Nr	Angående
01-28	1	Intresseförfrågan till ombudsmanna- tjänst i avd 6 Väst
02-03	2	Personalförändring
02-16	3	Owe Lothsson har avlidit
03-04	4	Personalförändringar
03-21	5	Kallelse till ombudsmannakonferens
04-29	6	Personalförändring
05-04	7	Personalförändring
05-04	8	Personalinformation
05-31	9	Friskvårdstimme
06-17	10	Intresseförfrågan ombudsmannatjänst i GS
08-22	11	Personalförändring
09-15	12	Rikskupongsystemet ersätts med elektroniskt kort
09-15	13	GS söker verksamhetsassistent
09-15	14	GS söker två verksamhetsassistenter
09-29	15	Policy avseende lunchförmån via Rikslunchen
09-21	16	Personalförändring
10-04	17	Verksamhetsassistent Britta Wikström har gått i pension
10-18	18	Konferens för administrativ personal
10-18	19	Kallelse till ombudsmannakonferens
10-21	20	Gunder Hjelte har avlidit
10-27	21	Begravning av ombudsman Gunder Hjelte
11-17	22	Personalförändring
12-05	23	Kallelse till utbildning för GS ombuds- män

AVTALSNYTT

Nr	Angående
1	Hela industrin förhandlar samtidigt – nya förut- sättningar inför avtalsrörelsen
2	Ramavtal om löner mm. mellan Skogsstyrelsen och GS
3	Ökat utrymme för löneökningar – pressmed- delande FI
4	GS Förbundsmöte säger ja till industrisamord- ning, nej till LO-samordning
5	Kollektivavtalsförhandlingarna
6	Fortsatta förhandlingar
7	Trögt i förhandlingarna, 15 november 2011
8	GS avvisar en första hemställan om nya avtal
9	Läget i avtalsrörelsen
11	OpO skjuter återigen fram den slutliga hemstäl- lan
12	Avtalsförhandlingarna
13	Avtalsförhandlingar fortsätter
14	Samtal fortsätter
15	GS har sagt ja till nytt avtal
16	Skogsavtalet klart

Anställda som börjat under 2011

OMBUDSMÄN

Namn	Avdelning	Datum	Anställning
Susanne Bergkvist	Avd 10 Mälardalen	2011-02-01	Viss tid t.o.m. 2012-04-30
Alf Hallén	Avd 13 Gävleborg	2011-03-01	Viss tid t.o.m. 2012-01-31
Rolf Sörvik	Avd 6 Väst	2011-03-01	Vikariattid t.o.m. 2012-02-29
Tony Johansson	Avd 2 Östra Skåne/Blekinge	2011-05-01	Viss tid t.o.m. 2011-06-30
Katarina Sandberg	Avd 2 Östra Skåne/Blekinge	2011-08-15	Vikariat tid t.o.m. 2012-06-30

ASSISTENT

Annica Ahlbom	Förbundskontoret	2011-07-04
---------------	------------------	------------

VERKSAMHETSASSISTENT

Mariette Nilsson	Avd 11 Värmland/Dal	2011-10-06
------------------	---------------------	------------

ÖVRIG PERSONAL

Jelena Atanackovic	Förbundskontoret	2010-01-18	Viss tid t.o.m. 2011-05-31
Ann-Catrin Jernbrant	Förbundskontoret	2010-09-06	Viss tid t.o.m. 2011-05-31

Anställda som slutat under 2011

OMBUDSMÄN

Anne-Marie Petersson	Avd 6 Väst	2011-01-31	
Anders Edgren	Avd 5 Smålands Högländ	2011-02-28	
Lars Gippert	Avd 10 Mälardalen	2011-06-30	
Gunder Hjelte	Avd 15 Norr	2011-10-21	Avliden

ASSISTENT

Maria Johansson	Förbundskontoret	2011-04-30
Rigmor Hildingsson	Förbundskontoret	2011-08-31

VERKSAMHETSASSISTENT

Britta Wikström	Avd 11 Värmland /Dal	2011-09-30
-----------------	----------------------	------------

MEDLEMSSERVICE/AVGIFTLISTA

Lena Sellgren	Avd 15 Norr	2011-01-08
---------------	-------------	------------

ÖVRIG PERSONAL

Kerstin Nilsson	Kontorist	2011-07-31
-----------------	-----------	------------

Internationellt representation och uppdrag

BTI: P-O Sjöo, vice ordförande
UNI Graphical and Packing: Tommy Andersson, ordförande
Nordisk Grafisk Union, NGU: Tommy Andersson, ledamot
Multinationella kommittén, NGU: Jan Strandberg, ledamot
UNI Global Unions världskongress i Nagasaki, Japan 9–12 november: Tommy Andersson, Kenneth Johansson, Agneta Norman och Leif Mettävainio
LO-TCO Biståndsnämnds styrelse: P-O Sjöo, suppleant
LO-TCO Biståndsnämnds verksamhetsråd: Leif Mettävainio
LO-TCO Biståndsnämnd arbetsgrupp för metodutveckling: Yngve Daoson
LO:s internationella kommitté: Leif Mettävainio
Globala ramavtal, arbetsgrupp LO: Leif Mettävainio
Internationell facklig utbildning, arbetsgrupp LO: Leif Mettävainio



Årsredovisning 2011

Ekonomi

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch ekonomiska resultat år 2011 visar ett underskott om 27,7 Mkr.

GS har nu funnits två hela verksamhetsår (förbundet bildades den 1 juni 2009). En del kostnadsposter är fortfarande inte helt jämförbara över åren beroende på att förbundet är nytt, men i huvudsak kan en rättvisande jämförelse med 2010 göras i årets räkenskaper.

Vissa saker i resultat och balansräkning kräver ett förtydligande;

1. Jämförelsestörande post – förändringar i KP betalningsuppdrag och direktpensionskuld. Årligen görs en avstämning om inestående medel hos KP redovisar ett överskott eller underskott jämfört med den verkliga avsättningen per den 31 december. Årets avstämning innebar ett överskott om 13,5 Mkr.
2. Den 22 december 2010 bolagiserades förbundets fyra direktägda fastigheter till var sitt aktiebolag. Tidigare Hubben Media-service AB namnändrades till GS Stockholm Fastigheter AB och blev fastighetsbolagens moderbolag.

Detta innebär – jämförelsemässigt – att de fastigheter som var en del av förbundets bokföring huvudparten av 2010 inte är det 2011. Det i sin tur förklarar skillnaden mellan fastighetsresultaten i resultaträkningen. Bolagens kommande utdelning till modern (GS förbundet) bokförs under 2012.

GS äger 50% i bolaget Fritidsbyn Kloten HB; förbundets resultatandel 2011 blev minus 75 tkr. Förbundet äger andelar i HB Klockan (plus 3,4 Mkr.) och Rönneberga kursgård HB (ej resultatpåverkande).

Förbundet och de helägda bolagen är enligt årsredovisningslagen att betrakta som en koncern, varför en koncernredovisning upprättas.

Koncernens resultat som visar ett underskott om 24,8 Mkr.

Vad beträffar verksamheternas resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - GS

Belopp i kr	Not	2011	2010
Medlemsintäkter		209 349 638	185 256 098
Administrativa intäkter		1 803 021	1 893 866
Lönebidrag		450 450	298 454
Övriga bidrag		204 107	44 959
Övriga intäkter		2 705 850	5 048 488
Summa intäkter		214 513 066	192 541 865
Personalkostnader	1	-101 320 675	-94 382 340
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-33 258 349	-30 083 810
Medlemsförsäkringar		-63 641 042	-58 458 918
Avgifter, bidrag och anslag	2	-10 919 448	-11 949 119
Kongress		-7 801 083	-1 231 768
Lokalkostnader		-4 268 845	-7 083 268
Övriga kostnader	3	-73 029 215	-84 487 263
Avskrivningar på inventarier		-1 482 540	-1 271 967
		-81 208 131	-96 406 588
<i>Jämförelsestörande poster</i>			
Förändring av KP betalningsuppdragsskuld			
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	13 533 087	3 142 877
Underskott från den löpande verksamheten		-67 675 044	-93 263 711
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	17 371 377	28 152 354
Fastighetsresultat	5	4 261 556	7 848 733
Resultat i Fritidsbyn Kloten HB		-75 086	-120 984
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	23 471 667	14 238 423
Räntekostnader och bankavgifter	7	-1 671 064	-5 740 225
Resultat efter kapitalförvaltningen		-24 316 594	-48 885 410
Skatt	8	-3 337 400	-21 059 768
Årets resultat		-27 653 994	-69 945 178

Balansräkning - GS

Belopp i kr	Not	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	1 546 279	1 582 553
Inventarier	10	2 938 677	2 787 770
		4 484 956	4 370 323
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	100 000	31 912 500
Fordringar hos koncernföretag		71 163 988	29 351 485
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	562 689 094	678 212 475
Andra långfristiga fordringar	13	125 064 028	114 655 780
		759 017 110	854 132 240
Summa anläggningstillgångar		763 502 066	858 502 563
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		16 485 784	14 619 589
Kundfordringar		259 946	852 600
Fordringar hos koncernföretag		3 509 169	—
Övriga fordringar		2 361 765	639 574
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	8 250 443	4 880 148
		30 867 107	20 991 911
Kassa och bank		66 874 275	51 042 243
Summa omsättningstillgångar		97 741 382	72 034 154
SUMMA TILLGÅNGAR		861 243 448	930 536 717

Balansräkning - GS

Belopp i kr	Not	2011-12-31	2010-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Bundet eget kapital			
Grafiska fackförbundets jubileumsfond 1886 - 1986		276 206	265 583
Skogs & Träfackets fritidsfond		373 296	1 054 088
		649 502	1 319 671
Fritt eget kapital			
Balanserat överskott		806 604 611	876 655 909
Årets resultat		-27 653 994	-69 945 178
		778 950 617	806 710 731
		779 600 119	808 030 402
Avsättningar			
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	38 949 492	52 482 579
Uppskjuten skatteskuld (fastigheter)		—	518 146
		38 949 492	53 000 725
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 695 096	13 048 679
Skatteskulder		244 033	13 275 742
Övriga skulder		9 223 560	6 591 573
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	23 531 148	36 589 596
		42 693 837	69 505 590
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		861 243 448	930 536 717

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - GS

Belopp i kr	2011-12-31	2010-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys - GS

Belopp i kr	2011	2010
Verksamheten		
Underskott från den löpande verksamheten	-67 675 044	-93 263 711
Resultat från kapitalförvaltningen	43 358 450	44 378 301
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-29 421 924	-29 491 775
	-53 738 518	-78 377 185
Betald skatt	-16 893 930	-7 167 026
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-70 632 448	-85 544 211
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-) av kortfristiga fordringar	-50 995 859	-19 458 388
Minskning (-) av kortfristiga skulder	-14 425 123	-5 317 562
Kassaflöde från verksamheten	-136 053 430	-110 320 161
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 597 173	—
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	—	31 213 594
Förvärv av finansiella tillgångar	-10 408 248	—
Avyttring av finansiella tillgångar	164 707 258	88 077 009
Kassaflöde från investeringsverksamheten	152 701 837	119 290 603
Finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning		-55 916
Årets kassaflöde	15 832 028	8 914 526
Likvida medel vid årets början	51 042 247	42 127 721
Likvida medel vid årets slut	66 874 275	51 042 247

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2011</i>	<i>2010</i>
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	18 470 643	12 867 119
Erhållen ränta	4 001 441	1 371 304
Erlagd ränta	-1 671 064	-5 254 101
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar och fordringar	1 482 540	530 000
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-17 371 377	-24 229 852
Avsättning till pension	-13 533 087	-5 791 923
	-29 421 924	-29 491 775

Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2011</i>	<i>2010</i>
Medlemsintäkter		209 349 638	185 256 098
Administrativa intäkter		1 803 021	1 893 866
Lönebidrag		450 450	298 454
Övriga bidrag		204 107	44 959
Övriga intäkter		2 705 850	5 048 488
Summa intäkter		214 513 066	192 541 865
Personalkostnader	1	-101 320 675	-94 382 340
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-33 258 349	-30 083 810
Medlemsförsäkringar		-63 641 042	-58 458 918
Avgifter, bidrag och anslag	2	-10 919 448	-11 157 019
Kongress		-7 801 083	-1 231 768
Lokalkostnader		-4 268 845	-7 083 268
Övriga kostnader	3	-73 029 215	-85 279 363
Avskrivningar på inventarier		-1 939 685	-1 729 112
		-81 665 276	-96 863 733
<i>Jämförelsestörande poster</i>			
Förändring av KP betalningsuppdragsskuld	15		
KP betalningsuppdrag, pensioner		13 533 087	3 142 877
Underskott från den löpande verksamheten		-68 132 189	-93 720 856
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	17 371 377	28 152 354
Fastighetsresultat	17	14 065 898	4 862 742
Resultat i HB Fritidsbyn Kloten		-75 086	-120 984
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	18	23 433 808	14 239 043
Räntekostnader och bankavgifter	19	-5 593 566	-1 331 599
Resultat efter kapitalförvaltningen		-18 929 758	-47 919 300
Skatt	20	-5 849 281	-20 253 764
Årets resultat		-24 779 039	-68 173 064

Balansräkning - koncernen

Belopp i kr	Not	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	21	82 222 429	80 893 378
Inventarier	10	2 938 677	2 787 770
		85 161 106	83 681 148
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	562 689 094	678 212 475
Andra långfristiga fordringar	13	125 064 028	114 655 780
		687 753 122	792 868 255
Summa anläggningstillgångar		772 914 228	876 549 403
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		16 485 784	14 619 589
Kundfordringar		406 674	852 600
Övriga fordringar		2 179 938	1 101 021
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	8 287 851	4 880 148
		27 360 247	21 453 358
Kortfristiga placeringar		—	2 500 000
Kassa och bank		81 578 869	56 246 659
Summa omsättningstillgångar		108 939 116	80 200 017
SUMMA TILLGÅNGAR		881 853 344	956 749 420

Balansräkning - koncernen

Belopp i kr	Not	2011-12-31	2010-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	25		
Jubileumsfonden / Fritidsfonden		649 502	1 319 671
Bundna reserver		831	832
		650 333	1 320 503
Fritt eget kapital			
Fria reserver		808 041 432	876 320 616
Årets resultat		-24 779 039	-68 173 064
		783 262 393	808 147 552
		783 912 726	809 468 055
Avsättningar			
Avsättning för pensionskostnader etc.	15	38 949 492	52 482 579
Avsättning för uppskjuten skatt		8 035 221	8 681 367
		46 984 713	61 163 946
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		—	13 250 000
		—	13 250 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		11 074 332	13 406 998
Skatteskulder		2 378 868	13 331 048
Övriga skulder		9 368 221	7 777 120
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	28 134 484	38 352 253
		50 955 905	72 867 419
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		881 853 344	956 749 420

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - koncernen

Belopp i kr	2011-12-31	2010-12-31
Ställda säkerheter		
För egna skulder och avsättningar		
Fastighetsinteckningar	15 000 000	15 000 000
	15 000 000	15 000 000
Ansvarsförbindelser		
	Inga	Inga

Kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2011</i>	<i>2010</i>
Verksamheten		
Underskott från den löpande verksamheten	-68 132 189	-93 720 856
Resultat från kapitalförvaltningen	49 202 431	45 801 556
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-28 964 779	14 650 406
	-47 894 537	-33 268 894
Betald skatt		-7 130 551
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-47 894 537	-40 399 445
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-) av kortfristiga fordringar	-5 906 889	10 495 217
Minskning (-) av kortfristiga skulder	-10 959 334	-4 613 394
Kassaflöde från verksamheten	-64 760 760	-34 517 622
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 419 643	222 118
Förvärv av finansiella tillgångar	-7 908 248	-
Avyttring av finansiella tillgångar	132 894 758	42 568 167
Kassaflöde från investeringsverksamheten	121 566 867	42 790 285
Finansieringsverksamheten		
Amortering av låneskulder	-13 250 000	-500 000
Utbetald utdelning	-787 380	-55 916
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-14 037 380	-555 916
Årets kassaflöde	25 332 210	7 716 747
Likvida medel vid årets början	56 246 659	48 529 909
Likvida medel vid årets slut	81 578 869	56 246 659

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2011</i>	<i>2010</i>
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	18 470 643	12 867 119
Erhållen ränta	4 003 668	1 371 304
Erlagd ränta	-5 593 566	-5 254 101
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 939 685	48 594 683
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-17 371 377	-28 152 354
Avsättning till pension	-13 533 087	-5 791 923
	-28 964 779	14 650 406

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker enbart vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 år
Kontorsinventarier	5 år
IT - inventarier	3 år

Koncernredovisning

Koncernredovisning har upprättats i enlighet med Redovisningsrådet Rekommendation RR 1:00.

Dotterföretag är företag i vilka GS innehar mer än 50% av röstetalet

Från och med förvärtidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, tillgångar och skulder.

Koncernuppgifter

Förbundet äger 100% av aktierna i GS Stockholm Fastigheter AB (org nr 556600-0021) med säte i Stockholm.

GS Stockholm Fastigheter AB äger;

100% av aktierna i AB Domus (org nr 556016-8352) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Diamanten 8 Fastighets AB (org nr 556826-8270) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Lindbacken 12 Fastighets AB (org nr 556820-1080) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB (org nr 556820-0710) med säte i Stockholm.

100% av aktierna i Läraren 3 Fastighets AB (org nr 556820-0702) med säte i Stockholm.

Not 1 Anställda och personalkostnader

	2011	2010
Medelantalet anställda		
Summa	119	126
Varav män	61%	59%
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse	2 738 291	3 208 573
Övriga anställda	45 585 048	42 804 212
Summa	48 323 338	46 012 785
Sociala kostnader	46 474 720	41 595 228
(varav pensionskostnader)	(30 276 381)	(22 987 258)

Not 1 Anställda och personalkostnader - fortsättning

	2011	2010
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	3%	3%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	64%	51%
Sjukfrånvaron fördelad efter kön:		
Män	4%	1%
Kvinnor	3%	4%
Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:		
29 år eller yngre	-	-
30-49 år	2%	2%
50 år eller äldre	4%	3%

Not 2 Avgifter, bidrag och anslag

	2011-12-31	2010-12-31
LO avgifter	-8 677 068	-9 335 260
Internationella avgifter	-1 247 503	-1 455 400
Bidrag till pensionsverksamhet	-307 180	-341 498
Medlemskap "Facken inom industrin"	-289 645	-198 856
Övrigt	-398 052	-618 105
	-10 919 448	-11 949 119

Not 3 Övriga kostnader

	2011-12-31	2010-12-31
Studieverksamhet	-11 811 574	-11 763 172
Förhandlingsverksamhet	-10 469 431	-8 748 912
Information, konferenser och internationellt arbete	-9 894 735	-15 857 379
IT-kostnader	-8 157 718	-11 117 231
Dagens Arbete (medlemstidning)	-6 745 000	-8 006 140
Förbundsstyrelsen	-3 474 932	-3 161 903
LO Rättsskydd	-2 613 536	-4 960 069
Revision	-2 351 786	-2 479 198
Övriga administrativa kostnader	-17 510 503	-18 393 259
	-73 029 215	-84 487 263

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar

	2011	2010
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	25 426 209	28 731 404
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-8 054 832	-579 050
	17 371 377	28 152 354

Not 5 Fastighetsresultat

	2011	2010
Hyresintäkter mm.	—	11 746 026
Fastighetskostnader	—	-6 478 915
Finansiella poster	—	-112 647
Skattemässigt resultat från 2010	879 575	—
Avskrivning på byggnad	-36 274	-905 731
Resultatandel HB Klockan	3 418 255	3 600 000
	4 261 556	7 848 733

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2011	2010	2009
Utdelning	18 470 643	12 867 119	6 175 000
Ränteintäkter, koncerninterna	999 583	—	—
Ränteintäkter	4 001 441	1 371 304	189 823
	23 471 667	14 238 423	7 364 823

Not 7 Räntekostnader och bankavgifter

	2011	2010
Bank- och förvaltningsavgifter	-1 483 323	-1 229 830
Förlust vid avyttring av fastigheter	—	-3 922 502
Övrigt	-187 741	-587 893
	-1 671 064	-5 740 225

Not 8 Skatt

	2011	2010
Inkomstskatt	-11 915 713	-13 199 779
Korrigerig av föregående års skatt	8 578 313	-7 859 989
	-3 337 400	-21 059 768

Not 9 Byggnader och mark

	2011-12-31	2010-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	2 113 749	51 834 705
Avyttring av fastigheter	—	-49 720 956
	2 113 749	2 113 749
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-531 196	-15 752 551
Avyttring av fastigheter	—	15 751 355
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-36 274	-530 000
	-567 470	-531 196
Redovisat värde vid årets slut	1 546 279	1 582 553
Taxeringsvärden, byggnader	548 000	548 000
Taxeringsvärden, mark	1 309 000	1 309 000
	1 857 000	1 857 000

Not 10 Inventarier

	2011-12-31	2010-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	16 260 702	16 155 484
Nyanskaffningar	1 633 446	105 218
	17 894 148	16 260 702
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-13 473 187	-12 201 220
Årets avskrivning enligt plan	-1 482 538	-1 271 967
	-14 955 725	-13 473 187
Redovisat värde vid årets slut	2 938 677	2 787 770

Not 11 Andelar i koncernföretag

	2011-12-31	2010-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	31 912 500	31 512 500
Inköp	—	400 000
Försäljning	-31 812 500	—
Redovisat värde vid årets slut	100 000	31 912 500

Not 11 Specifikation av innehav av andelar & aktier i koncernföretag - fortsättning

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	Andel i %	Bokfört värde
GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	100 000
			100 000

Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2011-12-31	2010-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	678 212 475	728 304 760
Årets förändring	-115 523 381	-50 092 285
Redovisat värde vid årets slut	562 689 094	678 212 475
<i>Marknadsnoterade värdepapper</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsvärden</i>
Obligationer	300 189 552	251 752 543
Aktiefonder	118 200 586	109 422 056
Blandfond	116 464 970	153 884 348
Penningmarknadsfond	7 378 042	7 399 618
Depå (likvida medel)	21 722 136	21 722 136
	563 955 286	544 180 702
<i>Övriga aktier av intressebolagskaraktär</i>		
HB Klockan	26 914 347	
LO:s Försäkringshandelsbolag	9 800 970	9 800 970
Rönneberga kursgård	4 425 535	
Dagens Arbete AB	676 800	
Fritidsbyn Kloten HB	259 863	
A U bolagen	212 516	
LO Data AB	110 000	
Bennett BTI AB (fd. RESO)	92 250	
Övriga aktier av intressebolagskaraktär	83 599	
	42 575 881	9 800 970
Nedskrivning av värdepapper	-45 908 842	
Redovisat värde vid årets slut	560 622 324	553 981 672

Not 13 Andra långfristiga fordringar

	2011-12-31	2010-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	114 655 780	124 888 150
FOLKSAM Treårsavtal	10 029 215	-8 794 170
Tillkommande fordringar, personallån	645 806	180 126
Reglerade fordringar	-266 773	-1 618 326
Redovisat värde vid årets slut	125 064 028	114 655 780

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2011-12-31	2010-12-31
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 658 151	1 441 867
AFA medel	1 834 404	1 023 067
KP företagsanknutna medel	—	658 635
LO Data AB 1:a kvartalet	497 203	499 736
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	264 596	250 179
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	222 224	242 734
Dagens Arbete 45% avgiften 2012	2 791 350	—
Övriga poster	982 515	763 930
	8 250 443	4 880 148

Not 15 Avsättningar för KP betalningsuppdrag

KP Pension & försäkring har betalningsuppdrag åt GS-facket för tidigare anställda och efterlevande. Detta åtagande redovisas i balansräkningen - årets förändring redovisas i resultaträkningen.

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2011-12-31	2010-12-31
Upplupna semesterlöner	10 324 639	10 360 944
Upplupen löneskatt 2008	–	2 796 225
Upplupen löneskatt IB Skogs & Träfacket	–	7 123 918
Upplupen löneskatt 2009	–	5 988 167
Upplupen löneskatt 2010	4 277 124	4 277 124
Upplupen löneskatt 2011	6 012 064	–
LO Data AB slutavräkning 2011	134 752	–
Förändring skuld LO Rättsskydd	-151 635	145 340
Övriga poster	2 934 203	5 897 878
	23 531 148	36 589 596

Not 17 Fastighetsresultat - koncernen

	2011	2010
Hysesintäkter		19 115 585
Fastighetskostnader		-15 673 138
Räntekostnader		-653 184
Ränteintäkter		-112 647
Resultat från fastighetsaktiebolagen	9 804 342	–
Skattemässigt resultat från 2010	879 575	–
Avskrivning på byggnad	-36 274	-1 413 874
Resultatandel HB Klockan	3 418 255	3 600 000
	14 065 898	4 862 742

Not 18 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter - koncernen

	2011	2010
Utdelning	18 470 643	12 867 119
Ränteintäkter	4 003 668	1 371 924
	23 433 808	14 239 043

Not 19 Räntekostnader och bankavgifter - koncernen

	2011	2010
Bank och förvaltningsavgifter	-1 483 323	-1 229 830
Förlust vid avyttring av fastigheter	–	-3 922 502
Övrigt	-4 110 243	3 820 733
	-5 593 566	-1 331 599

Not 20 Skatt - koncernen

	2011	2010
Inkomstskatt	-14 555 594	-13 218 610
Uppskjuten skatt	128 000	824 835
Korrigerig av föregående års skatt	8 578 313	-7 859 989
	-5 849 281	-20 253 764

Not 21 Byggnader och mark - koncernen

	2011-12-31	2010-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	111 597 479	111 597 479
Tillkommande	3 267 540	–
	114 865 019	111 597 479
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-30 702 905	-29 289 031
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1 939 685	-1 413 874
	-32 642 590	-30 702 905
Redovisat värde vid årets slut	82 222 429	80 893 378
Taxeringsvärden, byggnader	120 551 000	74 003 000
Taxeringsvärden, mark	133 245 000	89 936 000
	253 796 000	163 939 000

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter - koncernen

	2011-12-31	2010-12-31
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 658 151	1 441 867
AFA medel	1 834 404	1 023 067
KP företagsanknutna medel	–	658 635
LO Data AB 1:a kvartalet	497 203	499 736
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	264 596	250 179
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	222 224	242 734
Dagens Arbete 45% avgiften 2012	2 791 350	–
Övriga poster	1 019 923	763 930
	8 287 851	4 880 148

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter - koncernen

	2011-12-31	2010-12-31
Upplupna semesterlöner	10 324 639	10 360 944
Upplupen löneskatt 2006		2 796 225
Upplupen löneskatt 2008	–	7 123 918
Upplupen löneskatt IB Skogs & Träffacket	–	5 988 167
Upplupen löneskatt 2009	–	4 277 124
Upplupen löneskatt 2010	4 277 124	–
Upplupen löneskatt 2011	6 012 064	–
LO Data AB slutavräkning 2011	134 752	–
Förändring skuld LO Rättsskydd	-151 635	145 340
Övriga poster	7 537 539	7 660 535
	<u>28 134 484</u>	<u>38 352 253</u>

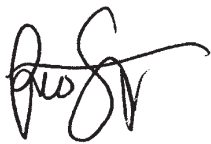
Not 24 Eget kapital - GS

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Fonder	Bundna reserver	Fria reserver	Årets resultat	Totalt EK
IB 120101	265 583	1 054 088	876 666 999	-69 945 178	808 030 400
Resultat				-27 653 994	-27 653 994
Fritidsfond		-680 792	-42 163		
Jubileumsfond	10 623		-10 623		
Övr dispositioner			-69 945 178	69 945 178	
Internränta NGU			-64 424		-64 424
Årets resultat					
UB 121231	<u>276 206</u>	<u>373 296</u>	<u>806 604 611</u>	<u>-27 653 994</u>	<u>780 311 982</u>

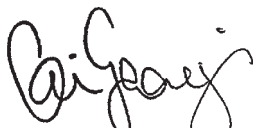
Not 25 Eget kapital - koncernen

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Fonder	Bundna reserver	Fria reserver	Årets resultat	Totalt EK
IB 120101	1 319 671	832	876 331 706	-68 173 064	809 468 053
Resultat			–	-24 779 039	-68 173 064
Fritidsfond		-680 792	-42 163		
Jubileumsfond	10 623		-10 623		
Övr dispositioner			-68 173 064	68 173 064	
Internränta NGU			-64 424		-64 424
Årets resultat			–	–	–
UB 121231	<u>1 330 294</u>	<u>-679 960</u>	<u>808 041 432</u>	<u>-24 779 039</u>	<u>741 230 565</u>

Stockholm den 24 april 2012



Per-Olof Sjöö
Ordförande



Erik Georgii
vice ordförande



Tommy Andersson
vice ordförande



Marie Arvidsson



Åsa Arvidsson



Bo-Arne Andersson



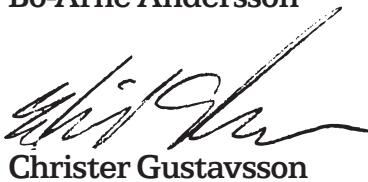
Patric Harrysson



Mats Kåremalm



Ronny Nilsson



Christer Gustavsson



Conny Larsson



Birger Lathi



Tobias Eriksson

Revisionsberättelse

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDO-VISNINGEN

Vi har reviderat årsredovisningen och koncernredovisningen för GS – facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2011. Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

REVISORERNAS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll.

En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per 2011-12-31 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även reviderat styrelsens förvaltning för GS – facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2011.

STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORERNAS ANSVAR

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon

styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 4 maj 2012



Mats Andersson
Förtroendevald Revisor



Staffan Olsson
Förtroendevald Revisor



Lennart Bruhn
Förtroendevald Revisor



Mikael Käll
Auktoriserad Revisor
KPMG AB

Slutord

Ännu ett år är till ända, 2011 har varit GS andra verksamhetsår.

Ett år präglad av avtalsförhandlingar på många av våra branscher. Strax före jul slöts 14 månaders avtal med arbetsgivarna. Som brukligt är möttes vi av ett hårt motstånd från våra arbetsgivarparter när vi gick in i avtalsförhandlingarna. Vi möttes av nollbud, stenhårda krav på förändringar när det gäller redan tidigare vunna segrar.

Arbetsgivarna ville inte göra förändringar i allmänna villkor enligt våra yrkanden. Tonläget var högt och den fackliga samordningen sattes på svåra prov. Vi fick inte med oss LO i samordningen kring våra avtal, vi inom industrin fick gå före och försöka sätta "märke". Den fackliga sammanhållningen höll streck, tillsammans med tjänstemännen lyckades vi hålla samman vår avtalsrörelse.

Under verksamhetsåret har GS avhållit sin första kongress. Kongressen var i Folkets Hus, Stockholm. En kongress som i många fall kan beskrivits som en stadgekongress. Många beslut fattades. Kongressen valde ett nytt VU med tre ledamöter och en förbundsstyrelse med 10 yrkesverksamma. Allmänt sätt kan vi säga att under verksamhetsåret har den fackliga aktivitet varit hög, många av våra medlemmar har valt att gå kurser anordnade av GS. Vi har fått in fler förtroendevalda in i organisationen. Fler engagerade och motiverade förtroendevalda är GS framtid.

Under året har GS varit framgångsrika inom de sociala medierna, vi har som organisation fått genomslag inom de nya medierna.

När vi nu lägger ytterligare ett år till historien vill styrelsen med dessa ord tacka samtliga gamla och nya medlemmar för förtroendet att leda detta förbund.



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH