

Verksamhetsberättelse

1 januari – 31 december 2009



www.gsfacket.se

Verksamhetsberättelse 2009

Tryck: Jinab

Layout och grafisk form: Erica Selander

Verksamhetsberättelse/årsredovisning 2009

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse

Inledning	4
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.....	5
Kongressen	8
Förbundsområdet	8
Avtals- och lönerörelser	9
Arbetsrättsärenden	11
Försäkringar och försäkringsrätt.....	12
Försäkringsrättsärenden	13
Näringspolitik	14
Organisationsutveckling.....	15
Fackliga studier.....	16
Arbetsmiljö.....	17
Internationellt fackligt arbete.....	18
Facklig närvaro	20
Jämställdhet och jämlikhet.....	21
Facklig politisk verksamhet	21
Dagens Arbete.....	22
Information.....	22
Profil- och informationsmaterial	23
Ungdomsverksamhet.....	24
Utskickade GS-info	24
Personalutveckling.....	27
Representation.....	28

Ekonomisk berättelse

Ekonomi.....	33
Resultaträkning GS	34
Balansräkning GS.....	35
Kassaflödesanalys GS.....	37
Resultaträkning koncernen.....	38
Balansräkning koncernen	39
Kassaflödesanalys koncernen.....	41
Not 1-25.....	43-49
Revisionsberättelse.....	50
Slutord.....	51



Den nya förbundsstyrelsen. Kongressen i maj 2009.

Inledning

Den 1:a juni föddes ett nytt LO-förbund genom en sammanslagning mellan Skogs- och Träfacket och Grafiska Fackförbundet. Bildandet av GS – Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch hade föregåtts av två självständiga kongressbeslut av respektive förbund samt ett bekräftande beslut på den konstituerande kongressen i maj 2009.

Av naturliga skäl har mycket av förbundets verksamhet under de första sju månaderna präglats av ett intensivt arbete för att integrera verksamheten i det nya förbundet.

Det nya förbundet har inte förskonats från barnsjukdomar. Det måste ändå understrykas att alla inblandade drivits av en vilja att driva förbundet framåt. Det bristande tålamod som har gett sig till känna tolkar jag som en drivkraft att skapa ett förbund som motsvarar medlemmarnas förväntningar. Därför finns det ingen anledning att misströsta. Tvärtom ska vi vara stolta över vad vi åstadkommit och med envishet fortsätta arbetet med att bygga ett starkt, modernt och framtidsinriktat fackförbund.

Det saknas sannerligen inte utmaningar. Vi lever fortfarande i efterdyningarna av en finansiell kris. En kris som likt en tsunami-våg sköljt över industrin och skapat en efterfrågekris som saknar motstycke i modern historia.

Skillnaden är att tidigare kriser i svensk ekonomi varit hänförliga till ett högt nationellt kostnads- läge. För höga kostnader har försämrat industrins konkurrenssituation. 2009 års situation har andra orsaker. Finanssektorn har genom ett ansvarslöst agerande förlamat efterfrågan.

De som försökt vältra över ansvaret på svenska löntagare har därför inte bara fel medicin. Man har helt enkelt ställt fel sjukdomsdiagnos.

Detta har förbundet fått erfara i uppstarten till 2010 års avtalsrörelse. Arbetsgivarföreträdare har med krisen som utgångspunkt ställt krav som ställer den svenska arbetsmarknadsmodellen på ända. Man har dessutom bjudit noll i centrala löneökningar. Detta trots objektiva aktörers bedömning att alltför låga löneökningar är direkt skadligt för samhällsekonomin.

Den politiska agendan har präglats av en regering som valt att ställa sig vid sidan av och betrakta hur krisen fortskrider och arbetslösheten ökar. Sverige har dessutom haft ordförandeskapet i EU under andra halvåret. De sociala frågorna har konsekvent lyst med sin frånvaro på det europeiska planet.

Mycket fokus har riktats på sjukförsäkringen. Sjuka medlemmar har omkodats till arbetslösa. Många har berättat om en behandling som gränsar till förnedring.

I dessa oroliga farvatten ska vårt nya förbund navigera. Jag är fullt förvissad om att vi kommer att klara detta. Vi har en bra förankring på våra arbetsplatser. Vi har många förtroendevalda och anställda som brinner för ett bättre samhälle.

Vår Gemensamma Styrka är ett framgångsrecept. Igår, idag och imorgon!

Per-Olof Sjö
Förbundsordförande



Verkställande utskottet (VU). Från vänster: Tommy Andersson, Per-Olof Sjöo, Erik Georgii och Kenneth Johansson.

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande Utskottet (VU) har bestått av Per-Olof Sjöo, Tommy Andersson, Erik Georgii och Kenneth Johansson.

Adjungerade har Michael Nyqvist, kanslichef, Lillian Malmström, personalchef, Lars Leander, ekonomichef och informatör Johanna Arkåsen och sekreterare Birgitta Sandberg eller Gunnel Eriksson varit. Arbetsutskottet har haft 20 sammanträden från den 1 juni t o m 31 december.

Förbundsstyrelsen hade följande sammansättning under året;

Per-Olof Sjöo	förbundsordförande,
Tommy Andersson	vice förbundsordförande
Erik Georgii	vice förbundsordförande
Kenneth Johansson	vice förbundsordförande

Bo-Arne Andersson	Avd 1
Jan Andersson	Avd 8
Mari Arvidsson	Avd 4
Jan Egnor	Avd 6
José Estigarribia	Avd 10
Stefan Granér	Avd 9 t.o.m 2009-08-18-19
Seppo Sinimaa	Avd 9 fr.o.m 2009-09-15
Christer Gustavsson	Avd 3
Alf Hallén	Avd 14
Kurt Larsson	Avd 15
Ronny Nilsson	Avd 2

Agneta Norman	Avd 14
Reneé Pettersson	Avd 11

Vid förbundsstyrelsens sammanträden har dessutom, kanslichef Michael Nyqvist, ekonomichef Lars Leander, informatör Johanna Arkåsen, personalchef Lillian Malmström och sekreterare Birgitta Sandberg eller Gunnel Eriksson deltagit.

Totalt har förbundsstyrelsen från 1 juni t o m december månad avhållit totalt 10 sammanträden, varav 6 var ordinarie och 4 extra telefonsammanträde.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

Den 2-3 juni hade förbundsstyrelsen sitt första ordinarie sammanträde på Rönneberga kursgård.

- Förslag till "Mål- och verksamhetsplan 2010".
- Instruktioner för förbundsstyrelsen och verkställande utskottet
- Attestordning och placeringsinstruktion för GS
- Förbundets representation i olika styrelser och nämnder
- GS beslutade att anta en "Uppförandekod", vid internationella uppdrag

Den 1 juli avhöll förbundsstyrelsen ett extra telefonsammanträde med anledning av brådskande personalärenden i avdelningarna 3, 12 och 13.

Den 18-19 augusti beslutades följande:

- Att godkänna "Uppvaktningsreglemente för anställda och förtroendevalda inom GS"
- Förbundsstyrelsen beslutade om att begränsa spridningen av förbundsstyrelsens protokoll
- Per-Olof Sjöo, nomineras som ordinarie ledamot och Erik Georgii som suppleant i Folksam Liv
- Tommy Andersson och Kenneth Johansson utsågs till ordinarie ledamöter i Folksam Sak
- Tommy Andersson, Erik Georgii, Kenneth Johansson och Mari Arvidsson utsågs som ordinarie ledamöter till LOs representantskap, samt återkomma om ytterligare ett namn till LOs representantskap.
- Erik Georgii utsågs som förbundets representant i Handelsbolaget Folksam-Liv.
- Per-Olof Sjöo och Tommy Andersson utsågs som förbundets representanter i styrelsen för Dagens Arbete.
- Tommy Andersson, Erik Georgii, Michael Nyqvist och Lars Leander kvarstår som förbundets representanter fram till kommande årsstämma i AB Domus.
- Michael Nyqvist utsågs som förbundets representant i HB Klockan.
- Lillian Malmström utsågs som förbundets representant i AFO.
- Erik Georgii utsågs som förbundets representant i AFA styrelse.
- Lennart Eriksson, avd 11, utsågs som ny representant i Skogsstyrelsens regionala sektorsråd, Region Svea.
- Erik Georgii utsågs som förbundets representant i LOs placerings- och bolagsstyrelsekommitté.
- Jan-Åke Johansson utsågs som ordinarie ledamot och Krister Rosén som suppleant i Stiftelsen för Centralfondens styrelse.
- Per-Olof Sjöo, Erik Georgii, Kurt Larsson och Mari Arvidsson som förbundets representanter i Styrelsen för Stiftelsen GS Internationella Solidaritetsfond.
- Förbundsstyrelsen utsåg följande avtalsansvariga att utgöra förbundets Arbetsmiljöråd:

Ronny Mattsson	avd 6	Civilavtalet
Råhny Gustavsson	avd 6	Träindustriavtalet
Ronny Frithiof	avd 9	Civilavtalet
Pentti Lathinen	avd 10	Sågverksavtalet
Gunilla Eriksson	avd 10	Tidningsavtalet
Lars-Olof Eriksson	avd 11	Skogsavtalet

Den 15 september beslutades bl a om

- Om följande sammanträdesdagar och övriga

aktiviteter för 2010 för förbundsstyrelsen: 26-27 januari, 16-17 februari, 23-24 mars, 27-28 april, 25-26 maj, 14 juni, 24-25 augusti, 28-29 september, 26-27 oktober, 16-17 november, 14-15 december, 15-17 mars – styrelseutbildning för förbundsstyrelsen, Förbundsmötet 15-16 juni och 23-24 november, Ombudsmannakonferens 12-14 oktober.

- Madelene Engman, avd 9 utsågs att efterträda Hans Pettersson på förbundskontoret.
- följande ersättare till LOs representantskap och att suppleanterna anmäls till LO i nedanstående turordning:

1:e suppleant	José Estigarribia
2:e suppleant	Christer Gustavsson
3:e suppleant	Agneta Norman
4:e suppleant	Ronny Nilsson
5:e suppleant	Jan Egnor

- Tommy Andersson, Erica Selander, Leif Johansson förbundet och Mari Arvidsson FS utsågs till att ingå i gemensam försäkringskommitté med Folksam.
- Förbundsstyrelsen beslutade att tillsätta tre kongresskommittéer till kongressen 2011 inom områdena:

Avtals- och lönepolitik ansvarig	Tommy Andersson
Ekonomi ansvarig	Erik Georgii
Organisation ansvarig	Kenneth Johansson

Extra telefonsammanträde den 19 oktober

Då beslutades om en extra investeringskostnad i samband med ombyggnad till ett gemensamt serverrum på förbundskontoret.

- Patric Evnell Carlsson erbjuder en visstidsanställning som ombudsman i avd 1.

Den 26-27 oktober beslutades bl a följande

- Att när det gäller avgiftsnivån för olika kategorier medlemmar föreslås förbundsmötet besluta
- Att indexregleringen av underlaget för högsta avgift skjuts fram till 2011;
- Att medlemsavgiften fastställs till 1,45 procent av bruttolönen upp till ett tak på 24.000 kronor per månad;
- Att tillämpningen av begreppen lön per månad även fortsättningsvis kan skilja sig åt mellan avtalsområden och uppbördsavtal tills detta kan korrigeras förhandlingsvägen; samt
- Att avgiften för medlemmar med låg eller ingen inkomst fastställs till samma procentavgift på ett fiktivt löneunderlag motsvarande 16 procent av ett prisbasbelopp (i dag avrundat till

6.800 kronor per månad vilket ger en medlemsavgift på 100 kronor)

- Lennart Gunnarsson utsågs som ordförande i förbundets valberedning.
- Rekommendera förbundsmötet att godkänna Grafiska Fackförbundets och Skogs- och Träfackets verksamhetsberättelser för perioden 1 januari – 31 maj 2009.
- Behandling av inkomna motioner (sju) till förbundsmötet:

Avd 5 Ang lärningsplatser

Avd 5 Ang facklig tid räknas som arbetstid i rätten till a-kassa m.m.

Avd 5 Ang nytt sjukförsäkringssystem, återinförandet av tidsbegränsat sjukbidrag m.m.

Avd 5 Ang a-kassans inkomstgaranti, begränsningsregler m.m.

Avd 6 Ang tidsram för utskick av förbundsmötets protokoll

Avd 7 Ang om hur vi skall vinna valet i Stockholm 2010-02-02

Avd 8 Ang inkomstbortfallsförsäkringen m.m.

- Ronny Mattsson, avd 6, Väst utsågs som ny ledamot i Grafiska Miljörådet (GMR)
- Lennart Gunnarsson utsågs att representera förbundet i LOs Miljö- och arbetslivsutskott (MOA)
- Ronny Frithiof, avd 9, utsågs att representera förbundet i LOs kemigrupp (LOKE)
- Gunilla Eriksson, avd 10, utsågs att representera förbundet i LOs RSO-grupp.
- Lennart Gunnarsson utsågs att representera förbundet i LOs standardiseringsgrupp (ASTA)
- Ronny Frithiof, avd 9, utsågs att representera förbundet i Samhalls arbetsmiljögrupp.
- Tommy Andersson utsågs som ledamot i Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)
- Ronny Nilsson utsågs att representera förbundet vid BTIs kongress den 6-11 december i Lille, Frankrike.

Den 5 november 2009 telefonsammanträde beslutades bl a

- Att rekommendera förbundsmötet att godkänna LOs gemensamma krav inför avtal 2010, samt att förbundsmötet godkänner Facken inom Industrins Avtalspolitiska plattform, inför avtalsrörelsen 2010.
- Att utse verksamhetsansvariga inom avtalsgruppen som attestanter enligt följande:

Rune Sjöberg	Civil- och förpackning och Visby-avtalet
A-M Stenberg Carlsson	Tidnings- och Grafikeravtalet
Christian Carlström	Träindustri- och Stoppmöbelindustriavtalet

Krister Rosén

Jan-Åke Johansson

Mattias Petersson

Lennart Gunnarsson

Erica Selander

Sågverks- och Trävaruhandelsområdet

Skogs-, Virkesmättnings-, Skogs R- och Kyrkans avtalsområde

Samhall, Bemanning och Arbetsmiljöområdet

Arbetsmiljöområdet

Försäkringsområdet

- Filip Brzezinski anställs som ny lokal ombudsman i avdelning 3, efter Torgny Bardh.

Den 26 november 2009 beslutades bl a

- Att besluta om fördelning av sektionernas kapitalbehållning vid avdelningsfusioner. Att konstruktionen med ett avräkningskonto innebär att sektionernas kapitalbehållning ska följa sektionernas medlemmar i samband med överflyttning till annan avdelning.
- Frida Olsson, avd 7, Skaraborg, anställs som ny ombudsman i avdelning 9.

Den 11 december telefonsammanträde

- Efter föredragningar av Krister Rosén, Sågverksavtalet, Christian Carlström Trä- och Möbelindustriavtalet samt Stoppmöbelindustriavtalet och Jan-Åke Johansson, Skogsavtalet fastställdes avtalskraven.

Den 17 december togs bl a följande beslut

- Godkänna preliminär överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelindustriförbundet om förändring i parternas mellanliggande kollektivavtal.
- Uppdrogs åt Lars Leander att säga upp utvecklingsavtalet med LO Data AB, för FAS III, samt att teckna avtal med IF Metall om gemensamt avtal med drift och utveckling av FAS 2009 fr.o. m 1 januari 2010.
- Godkänna avdelningarnas fördelningsbelopp för 2010.
- Godkänna upprättat förslag till "Mål- och verksamhetsplan för Facklig Närvaro 2010".
- Godkänna framtaget förslag till konflikthandbok för GS
- Godkänna förslaget till "Anvisningar för förbundets valarbete",
- Förbundsstyrelsen valde också att godkänna upprättat förslag till "GS Värdegrund".



Per-Olof Sjöo talar på sammanslagningskongressen, 19 maj 2009.

Kongressen

Den 19 maj konstituerades den nya fackliga organisationen, GS – Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch i Folkets Hus, Stockholm.

Under pompa och ståt avtäcktes den nya logotypen och förbundets nya fana invigdes.

Den konstituerande kongressen leddes av Kurt Larsson samt Ann-Marie Stenberg Carlsson.

En ny styrelse och ledning för det nya förbundet valdes. Stadgar antogs och det nya förbundets verksamhet börjar den 1 juni.

Förutom en ny ledning för förbundet valdes revisorer samt tillsattes även stadgekommitté och beredningsgrupp samt valberedning.

Förbundsstyrelsen består av följande personer: Per-Olof Sjöo, förbundsordförande, Tommy Anders-

son, vice förbundsordförande, Kenneth Johansson, vice förbundsordförande, Erik Georgii, vice förbundsordförande, Bo-Arne Andersson avdelning 1, Ronny Nilsson avdelning 2, Christer Gustafsson avdelning 3, Mari Arvidsson avdelning 4, Jan Egnor avdelning 6, Jan Andersson avdelning 8, Stefan Granér avdelning 9, José Estigarribia avdelning 10, Renée Pettersson avdelning 11, Alf Hallén avdelning 14, Agneta Norman avdelning 14 samt Kurt Larsson avdelning 15.

Kongressen fastställde de övergångsregler de tidigare organisationerna Skogs- och Träfacket och Grafiska fackförbundets kongresser beslutat om. Övergångsreglerna gäller under två år.

Kongressen beslutade vidare GS kommer att av- hålla sin första kongress i maj 2011.

Förbundsmöten

Junisammanträdet

I juni avhölls det nya förbundets första förbundsmöte på Rönneberga kursgård.

Det är förbundsmötet som har att besluta om bl.a. förbundets avgiftssystem och ansvarsfrihetsfrågor för styrelsen.

På junisammanträdet fastställdes förbundets avgiftsnivåer och hur avgift ska tas in till förbundet.

Vidare beslutades om arvoden och löner till styrelse och verkställande utskott.

Förbundets uppdragsreglemente fastställdes.

Förbundsmötet valde förhandlingsdelegationer inför kommande avtalsrörelse.

Förbundsmötet fastställde organisationens Mål- och Verksamhetsplan för 2010.

Novembersammanträdet

I november avhölls förbundsmötet på Djurönäsets kursgård. På novembersammanträdet antog förbundsmötet förbundets och LO:s avtalsplattform. Även Facken inom Industrins avtalsplattform antogs av förbundsmötet. De specifika avtalskrav som varje avtalsområde föreslagit godkändes.

Förbundsmötet behandlade sju motioner som inkommit från avdelningarna.

Förbundsmötet behandlade även valberedningens förslag att ett nomineringsförfarande skulle genomföras med anledning av att ett antal suppleanter skulle tillsättas till förbundsstyrelsen.

Ett projekt om Bolivia presenterades av Margareta Ericsson Liljedahl, avdelning 1.

Avtals- och lönerörelser

2009 har fortsatt varit turbulent i och med den globala ekonomiska krisens effekter på vår industri och för våra medlemmar. Inte minst syns det genom en kraftig nedgång av efterfrågan på varor och tjänster, vilket fått till följd att sysselsättningen gått ned och arbetslösheten stigit kraftigt.

Vi har med anledning av detta haft osedvanligt många uppsägningsförhandlingar under året, men kan dock se en liten avmattning av detta under slutet av året då ekonomin börjat vända uppåt och sysselsättningen börjar, om dock från en mycket låg nivå, ta fart.

En negativ effekt av den ekonomiska krisen och bristen på efterfrågan var att IF Metall, för att säkra de centrala kollektivavtalens normering, tillsammans med sina motparter överenskom om ett s.k. krisavtal. Detta har gett oönskade effekter på hela den svenska arbetsmarknaden.

För GS har det inneburit, att efter det att vi sagt nej till våra motparter om liknande avtal, har företagen, med stöd av arbetsgivarorganisationerna, ändock med olika medel försökt få till olika former av lokala krisavtal. Det kan ha varit i form av kollektiva eller individuella "erbjudanden" om partiell tjänstledighet med sänkt utgående lön som följd eller andra förslag till kostnadsreducerande åtgärder som t.ex. att skjuta lönerevisionen på framtiden.

Då dessa "erbjudanden" ansetts som både kollektivavtalsbrott och även i vissa fall som en eventuell otillåten stridsåtgärd från GS sida, har vi både uppmanat våra medlemmar att säga nej till dylika lösningar och tvisteförhandlat på ett flertal företag.

Partiell tjänstledighet

Efter en stor informationsinsats under juni månad som hade sin grund i en rättsutredning genomförd av LO-TCO Rättskydd, reagerade våra motparter genom att begära såväl överläggningar som centrala förhandlingar om vår information. De deklarerade att de inte delade vår uppfattning kring företagets möjligheter att med den enskilde överenskomma om partiell tjänstledighet. Här står alltså två uppfattningar om de centrala kollektivavtalens normering och skyddsverkan mot varandra. Till i dags dato har vi inte prövat något ärende i Arbetsdomstolen, då de flesta tvister vi förhandlat i fått sin lösning lokalt/centralt.

I den ekonomiska krisens spår, när nu efterfrågan börjar stiga, har ett om inte ett nytt, men

uppseendeväckande och för våra medlemmar stötdande tillämpningssätt av företrädesrätten till återanställning visavi inhyrning av arbetskraft från arbetsgivarnas sida börjat användas allt flitigare. Fler av våra medlemmar har trots rätt till återanställning nekats anställning med motivering att företaget inte ämnar anställa utan hyra in personal. Särskilt bestickande har varit de fall då tidigare anställda erbjuds anställning i bemanningsföretag för att sedan hyras ut till det företag där de blivit uppsagda från.

Förbundet har tvisteförhandlat i dessa ärenden men nödgats konstatera att bevisbördan gällande att detta tillvägagångssätt är otillbörligt är problematiskt. Dessutom finns allra redan ett antal rättsfall prövade vilket försvårar för oss som facklig organisation att vinna framgång.

Företrädesrätt till återanställning

Den samlade fackföreningsrörelsen kommer därför inför kollektivavtalsförhandlingarna 2010 överlämna avtalsyrkanden till våra respektive motparter om en reglering i mellanvarande kollektivavtal som syftar till att motverka kränkning av företrädesrätten till återanställning.

Inför avtalsrörelsen 2010 har förbundet genomfört val av förhandlingsdelegationer på förbundsmötet i juni. Förhandlingsdelegationerna tillsammans med avtalsgruppen har efter det genomfört ett gemensamt möte förlagt till Västerås. Där genomgicks olika förutsättningar inför de kommande avtalsförhandlingarna, såsom eventuella samordnade förhandlingar med gemensamma avtalsyrkanden från såväl LO som Facken inom industrin. I delegationsvisa möten genomarbetades de inkomna avtalsförslagen, vilket för förbundet är ett nytt arbetssätt, men som gör de valda delegationerna mer involverade från början i avtalsförhandlingarna.

Avtalsyrkanden

Under hösten har sedan delegationerna fortsatt sitt arbete att utforma avtalspecifika avtalsyrkanden parallellt med att arbetet inom LO och Facken inom industrin pågått.

Förbundsstyrelsen rekommenderade förbundsmötet under hösten att besluta ställa sig bakom två avtalsplattformar med gemensamma avtalsyrkanden från LO och Facken inom industrin. Det var avtalsyrkanden som till mångt och mycket tog fasta i trygghetsfrågorna, såsom reglera inhyrning av arbetskraft, satsning på kompetensutveckling och utbildning, reglera visstidsanställning, rätten till heltidsarbete, förbättra och bredda avtalsförsäk-

ringarna, men också att avtalen skulle innehålla löneökningar om 2, 6 % varav en stor andel av utrymmet skulle individgaranteras.

Dessa avtalsplattformar har kritiserats hårt av en samlad arbetsgivarfront med Svenskt näringsliv i spetsen som oansvariga med tanke på den ekonomiska situation företagen befinner sig i. De förordar istället inga löneökningar i det centrala avtalet, de föreslår skrivningar som gör det möjligt att lokalt avstå eventuella lönehöjningar i de centrala avtalen, de s.k. stupstockarna skall tas bort, mer flexibel utläggning av arbetstiden, ett absolut nej till reglering av inhyrning av arbetskraft.

Såväl arbetstagsarsidan och arbetsgivarna har samma uppfattning om att avtalsperioden ska vara kort då osäkerheten för hur arbetsmarknaden och ekonomin utvecklar sig är stor.

Hårdnat inför avtalsförhandlingar

Förbundsstyrelsen har beslutat på förslag från förhandlingsdelegationerna att fastställa avtalsyrkanden inom TMF, Skogsindustrierna och SLA området. Dessa avtalsyrkanden överlämnades till respektive arbetsgivarorganisationer under vecka 51, då förbundet också fick ta emot arbetsgivarnas avtalsyrkanden, vilka till stor del överensstämde med de intentioner vi erhållit från Svenskt näringsliv.

Trots att det under slutet av året börjat hårdna inför de kommande avtalsförhandlingarna har förbundet och TMF arbetat gemensamt med att försöka få ett nytt arbetstidsavtal till stånd gällande trä och stoppmöbelindustrin. Parterna har beslutat att i de kommande avtalsförhandlingarna göra ett försök att slutligen överenskomma om att en arbetsgrupps förslag till att ett nytt arbetstidsavtal implementeras i kollektivavtalen, vilket skulle vara positivt för våra medlemmar.

Lärlingar och elever

Förbundet och TMF har också i slutet av året överenskommit om ett kollektivavtal som gör det möjligt för lärlingar och elever under utbildning att kunna slutföra sina utbildningar, även om arbetsbrist skulle uppkomma på det företag där utbildningen är förlagd.

I praktiken innebär det att lärlingar och elever under utbildning utgör en s.k. egen turordningskrets enligt Lagen om anställningsskydd och därigenom ges en möjlighet att kvarstanna på företaget i en arbetsbristsituation.

Förutsättningen är dock att dessa lärlingar och elever går på utbildning godkänd av den partsgemensamma yrkesnämnden och fastställda utbildningsplaner.

Även på förbundets andra avtalsområden arbetar de valda förhandlingsdelegationerna med att ta fram förslag till avtalsyrkanden för fastställande

av förbundsstyrelsen. Att arbetet med avtalsyrkanden inte sker samtidigt beror på de olika kollektivavtalen utlöpningsstid. De flesta avtalsområden som omfattas av industriavtalet har en utlöpningsstid per den sista mars medans exempelvis de grafiska kollektivavtalen har en utlöpningsstid per den sista maj.

Förbundet ser därför att vi under första halvåret 2010 kommer fokusera mycket på kollektivavtalsförhandlingarna, vilka också kommer bli osedvanligt hårda.

Ny konflikthandbok

Av den anledningen har förbundsstyrelsen på uppdrag av förbundsmötet tagit fram och fastställt en ny konflikthandbok för GS. Konflikthandboken har distribuerats ut till våra förbundsavdelningar, för att de ska igångsätta arbetet med att utforma en lokal konfliktorganisation. Vid en eventuell konflikt kommer förbundsstyrelsen att fastställa konfliktersättnings storlek.

Även på de kollektivavtalsområden där vi tillsammans med andra LO förbund bär avtalet, såsom Samhall och Bemanningsavtalet är arbetet igång med att arbeta fram avtalsyrkanden. Detta arbete sker som sig bör tillsammans med våra fackliga kamrater i de andra involverade förbunden. Förbundet väntar sig en hård avtalsrörelse på dessa avtalsområden också, då förhållandena på exempelvis Samhall är väldigt osäkra för våra medlemmar. Den effekt den svenska statens minskade finansiella stöd till verksamheten inom Samhall, har inneburit sämre arbetsförhållanden för våra medlemmar och en stor osäkerhet för Samhalls framtida verksamhet. Den ökade pressen från statens sida gentemot Samhall har också gett konsekvenser som en ökad press på våra fackliga förtroendemän på företaget, vilket är fullständigt oacceptabelt. Såväl fackföreningsombud som skyddsombud behandlas respektlöst när de hänvisar till att företaget har att följa de lagar och avtal som reglerar förhållandet på företaget, vilket vi som facklig organisation aldrig kommer att acceptera och tillsammans måste motverka.

Branschglidning

Inom den grafiska industrin, såväl inom förpackning, civil och dagstidningsområdet har den tekniska och strukturella förändringen inneburit en början till branschglidning, vilket resulterat till att företagen alltmer ser möjligheten att söka sig från traditionella strukturer gällande organisering. Stora och ledande grafiska civilföretag väljer att söka utträde från Grafiska företagets förbund för att söka inträde i t.ex. Almega i syfte att bl.a. komma från de kollektivavtal som binder dessa företag idag.

Likaså sker en utveckling inom dagstidningsindustrin som innebär att sedvanlig tidningsproduktion till allt större del kompletteras med annan grafisk produktion, allt ifrån tryckning av civil produktion som en utveckling av tjänsteproduktionen.

Gränsdragningstvister

Denna utveckling har inneburit att tvister kring avtals- och organisationsrätt inom grafiska industri har ökat. På arbetstagsarsidan ser vi under året som gått en kraftig förhöjning av s.k. gränsdragningstvister med i huvudsak fackförbundet Unionen, samtidigt som även vissa LO förbund gör anspråk på traditionellt grafiska företag.

Men den stora utmaningen, i vilket förhandlingar under året upptagits, är att med de olika arbetsgivarorganisationerna som organiserar grafiska företag förhandla fram kollektivavtal som oavsett organisationstillhörighet på arbetsgivarsidan är konkurrensneutrala, i syfte att motverka den avtalsshopping vi ser alltmer av.

Denna branschglidning har också resulterat i, att för att kunna konkurrera om företagets gunst har arbetsgivarorganisationerna börjat sänka sina avgifter för medlemskap, vilket direkt drabbat för-

bundet och våra medlemmar, genom att arbetsgivarorganisationerna på såväl förpackning – och civilområdet som dagstidningsområdet valt att gå ur den gemensamma kollektivavtalsstiftelse vi tillsammans haft under nästan 20 år.

Grafiska Utbildningsfonden

Grafiska utbildningsfonden som finansierats genom att arbetsgivarna bidragit med 0,1% och förbundet via sina hängavtalsföretag bidragit med 0,25% har avvecklats per den 31 december 2009. Detta ställningstagande från arbetsgivarna är djupt olycklig och kortsiktigt.

Det drabbar inte bara våra medlemmar genom en minskad möjlighet till kompetensutveckling utan också arbetsgivarnas medlemsföretag, genom att rekryteringsmöjligheten av väl utbildad arbetskraft avsevärt minskar.

Då den grafiska yrkesnämnden var en del av grafiska utbildningsfonden har såväl förhandlingar avseende yrkesnämndens fortsatta organisatoriska uppbyggnad och fördelning av inestående medel i kollektivavtalsstiftelsen påbörjats under året och bör kunna avslutas under våren 2010.

Arbetsrättsärenden

som lämnats till LO-TCO Rättsskydd 090601-091231

Lönefordran	Bankeryds Trä	200995
Brott mot turordningsreglerna	BSMART	200936
Lönefordran	AB Trapp och Snickerifabrik i Tjust	2009157
Lönerevision	Vida Vislanda	200940
Ogiltigförklaring avskedande	Kenab Träskydd	200924
Lönefordran	Stefan Nord	200912
Brott mot kollektivavtalet	Jönssons Möbelfabrik AB	2009304
Lönefordran	TW Modulsystem	2009198
Twist om Turordningsbrott	Nässjö Tryckeriet	2009147
Kollektivavtalsbrott	Inwido produktion	2009144
Kollektivavtalsbrott	Jarnbro Skog & Elektronik	200963
Uppsägning pga personliga skäl alt felaktig uppsägning	FÖFAB	200960
Finndomo	Brott mot LAS och kollektivavtalet	200925

Försäkringar och försäkringsrätt

Den borgerliga regeringens politik skapar stora avtryck i socialförsäkringssystemet och i a-kassan. Människor som är sjuka eller arbetslösa får lida ytterligare i form av sänkt ersättning. Denna politik blev tydlig i slutet av 2009 då ett antal medlemmar blev utförsäkrade. Då blev problematiken även tydlig i media.

Våra kollektivavtalade försäkringar har en betydande roll då arbetslösheten är hög. Att bli uppsagd på grund av arbetsbrist är inte roligt men att kunna få omställningsstöd är i många fall en stor hjälp för våra medlemmar. Vad händer med våra medlemmar och var ska de vända sig? Självklart ska vi göra vad vi kan för att stötta upp våra medlemmar när socialförsäkringssystemet har fallerat. Vi ska framförallt öka våra informationsinsatser.

Vi ska också öka antalet försäkringsrådgivare. Förtroendeuppdraget att vara försäkringsrådgivare är viktigare än någonsin och det är viktigt att förbundet tydliggör detta. Detta arbete ska ske genom delaktighet och engagemang. Vi har oerhört många duktiga försäkringsrådgivare i landet och det gäller att visa att de är betydelsefulla. Vad innebär det att vara försäkringsrådgivare? Uppdraget och dess innebörd ska vi tydliggöra.

Arbetsgrupper

Under hösten startade den referensgrupp som bildades på Rönneberga den 14-15 april sitt arbete. Uppdraget var att analysera och förbättra vår rådgivarverksamhet samt skapa grunden för två broschyrer om uppdraget som försäkringsrådgivare. I gruppen deltar ansvarig ombudsman på förbunds-kontoret samt fem frivilliga deltagare från avdelningarna. Förbundet har också deltagit på möten med LOs försäkringsutskott samt i försäkringskommittén med Folksam.

Försäkringskommitté

En ny försäkringskommitté mellan GS och Folksam bildades under andra halvåret 2009. GS representeras av Tommy Andersson, avtalssekreterare, Erica Selander, ombudsman på förbunds-kontoret, Leif Johansson, ombudsman på förbunds-kontoret samt Mari Arvidsson, ledamot i förbundsstyrelsen. Kommittén hade två möten under hösten/vintern.

Försäkringsrådgivare

Utmaningarna för rådgivarverksamheten fortsätter. Vi har ett nytt försäkringspaket som fortfarande behöver kommuniceras. Under 2009 var det också omval för alla när det gäller avtalspension. Ytterligare ett stort arbete bedrevs i avdelningarna med att informera om Folksam-LO Pension, FOLO, vårt eget pensionsbolag. Vi behöver bli ännu fler försäkringsrådgivare! Två träffar hann referensgruppen med under hösten/vintern och då skapades grunden till två broschyrer om uppdraget som försäkringsrådgivare. Referensgruppen kom också överens om ett nytt sätt att stötta nya försäkringsrådgivare genom fadderskap. Detta ska provas under 2010.

AFA-medel och verksamhet

Precis som tidigare år fick förbundet medel för att informera om AFAs försäkringar. Avdelningarnas verksamhet fortsatte på samma medel som tidigare under året och sedan redovisades verksamheten för andra halvåret, 1/6-31/12 -09 som fackförbundet GS. Redovisningen visar att vi haft bra aktivitet på många håll i landet. Stora satsningar har gjorts på att informera om AFAs försäkringar och om LO-paketet.

Avdelningarna har också satsat på att informera om omvalet till Avtalspension SAF-LO. Medlemmarna har då fått ta del av material från FOLO, Folksam LO Pension – vårt gemensamma bolag.

Ärendehantering

Ärendehanteringssystemet D3 togs i bruk. Alla avdelningar och förbunds-kontoret gick kurs och sedan startade arbetet. Ansvariga för försäkringsrätt på förbundet tog fram en lathund till avdelningarna på hur detta ärendehanteringssystem skulle användas då det gäller försäkringsrätten. I slutet av året kunde vi se att en del avdelningar provat D3 då det gäller försäkringsrätten men att mer utbildning och mer praktisk övning behövs.

Årets försäkringsrådgivare

Under året har många försäkringsrådgivare visat att detta förtroendeuppdrag har stor betydelse för våra medlemmar. Gång på gång stöter rådgivarna på medlemmar som inte har anmält en arbetsskada eller inte vetat om premiefrielseförsäkringen vid föräldraledighet. För att visa att detta arbete är viktigt så inrättade GS ett årligt

omnämmande från och med 2009, Årets försäkringsrådgivare. För 2009 har en jury bestående av de ansvariga för försäkringar på förbundskontoret utsett årets försäkringsrådgivare 2009. Han/hon meddelas detta i början av 2010. Från och med 2010 kommer avdelningarna att mot slutet av året få nominera en rådgivare från varje avdelning. Sedan utser de ansvariga på förbundskontoret en vinnare bland dem som blir årets försäkringsrådgivare 2010.

Försäkringsrätt

Under året har antalet försäkringsrättsärenden varit relativt konstant. Dock kan man märka att många ärenden handlar om just indragen sjukpenning och sjukersättning samt avslag på livränta. Statistiken från LO-TCO Rättsskydd för hela året

2009 visar att våra medlemmar fått ekonomisk ersättning i form av 11 081 000 kronor. Se statistiken i tabellen nedan.

GS statistik från LO-TCO Rättsskydd 2009

Antal nyanmälda ärenden 2009	67
Antal ärenden under handläggning	104
Antal avslutade ärenden 2009	96
Utverkad ersättning 2009	11 081 000

Försäkringsrättsärenden

som lämnats till LO-TCO Rättsskydd 090601-091231

Ärende:	Diarienummer:
Avslag livränta	200994
Avslag livränta	200911
Avslag livränta	200910
Avslag livränta	200947
Indragen sjukpenning	200946
A-kasseärende	200954
Avslag livränta	200971
A-kasseärende	200952
A-kasseärende	200937
Indragen sjukersättning	2009254
Vållande arbetsskada	2009278
Indragen sjukpenning	2009212
Indragen sjukersättning	2009309
Indragen sjukpenning	2009319
Indragen sjukpenning	2009317
Indragen sjukpenning	2009246
Avslag livränta	2009168
Avslag livränta	2009158
Avslag livränta	200957
Avslag livränta	200932
Avslag livränta	20099
Vållande arbetsskada	2009145



Rapporten "Det gröna guldets".

Näringspolitik

Den globala finanskrisen som inleddes under hösten 2008 drabbade den svenska industrin hårt med ett stort antal varsel som följd. Varslen låg på en hög nivå även under första halvåret 2009 men minskade sedan under årets senare del.

Att tala om en vändning i ekonomin är alldeles för tidigt men för tillfället verkar världsekonomin ha stabiliserats.

Det politiska arbetet inom förbundet har till stor del handlat om att belysa hur oseriösa skogsvårdsföretag utnyttjar arbetare från andra länder i den svenska skogen samt om att undersöka och redovisa hur lagen om anställningsskydd fungerat under det senaste krisåret.

Förbundet har även aktivt arbetat med att försöka förmå regeringen att investera Sverige ur krisen genom att stimulera byggandet och tillskapa fler jobb.

Eftersom mer än hälften av Sveriges kommuner redovisat bostadsbrist skulle detta samtidigt tillgoda det stora behovet av bostäder.

Gröna guldets

I början av juni presenterades delrapporten "Den laglösa skogen" ur rapporten "Det gröna guldets – och vilda västern i den svenska skogen". "Den laglösa skogen" belyser hur oseriösa skogsvårdsföretag fuskar med sociala avgifter och hur myndigheter brister i sin kontroll. Detta undergräver den svenska kollektivavtalsmodellen och seriösa företag konkurreras ut.

Rapporten visar också att polska myndigheter åsidosätter gällande EU-lagstiftning och ger därmed företag möjlighet att undvika de sociala avgifterna i Sverige. Detta föranledde att Per-Olof Sjöo tillsammans med EU-parlamentarikern Olle Ludvigsson (S) anmälde Polen till EU-kommissionen.

I september presenterades en annan del av rapporten "Det gröna guldets". Denna del "Utlänningar är också människor" beskriver hur arbetare från andra länder utnyttjas av arbetsgivare och hamnar utanför socialförsäkringssystemet. Bilden av Sverige som ett fungerande välfärdsland krossas, eller som en kvinna i rapporten uttrycker sig: "Sverige är känt för människors rättigheter och att det är en välfärdsstat – men sanningen är annorlunda. Allt är lögn." Rapporten fick god uppmärksamhet i branschmedia.

Sveaskog

I samband med rapporten "Det gröna guldets" genomfördes ett möte med Sveaskog för att diskutera hur vi tillsammans kan arbeta för att undvika oseriösa arbetsgivare i skogen. Sveaskog presenterade deras rapportsystem för att minimera förekomsten av oseriösa företagare.

Det genomfördes även ett möte med Sveaskogs VD Gunnar Olofsson och styrelseordförande Göran Persson för att diskutera gemensamma frågor

Träcentrum

Under året genomfördes ett möte med Per-Olof Simonsson, VD Träcentrum i Nässjö, för att diskutera branschen, utvecklingsmöjligheter och framförallt utbildning och kompetensutveckling. Undermötet diskuterades även möjligheterna till ett utökat samarbete.

Skogssamtal med Eskil

Under hösten inbjöds parterna inom trä- och skogsindustrin till skogsminister Eskil Erlandsson.

Samtalet berörde den svenska skogspolitiken men också aktuella europeiska och globala skogsfrågor.

Riksdagsgruppen

I oktober bjöd förbundet in ett antal riksdagsle-

damöter som förbundet kontinuerligt håller kontakt med. Under sammankomsten gavs rapporter om vad som var på gång inom GS och i riksdagen. Möjliga samarbetsområden diskuterades.

Turné för ökat byggande tillsammans med TMF

Under hösten inleddes samtal med Trä- och Möbelindustriförbundet, TMF, att fortsätta de påbörjade aktiviteterna kring behovet av bostäder och bostadsbyggande.

Samarbetet kommer bl.a. att innebära en gemensam turné till kommuner i Stockholms län för att få underlag till en rapport.

Rapporten kommer att presenteras i Visby under politikerveckan 2010.

Föredrag Nässjö

Den 3 september beslöt varselsamordnarna från tre av Smålandslänen samt företrädare för träindustrin i Småland att samordna sina insatser.

I samband med detta närvarade representanter från GS som även höll ett föredrag om "Framtidens arbetsmarknad".

Uppsats om Skogs- och Träfackets konflikt i Smålandstenar 2006

Den 2 oktober medverkade Per-Olof Sjöo i radioprogrammet Människor och tro (P1). Programmet handlade om vad som händer när fackliga rättigheter kolliderar med rätten att utöva sin religion.

Utgångspunkten för diskussionen var en uppsats som ur ett rättighetsperspektiv granskade konflikten som Skogs- och Träfacket hade i Smålandstenar 2006.

LAS undersökningen

Under hösten presenterade GS en rapport som visade att turordningsreglerna inom LAS fungerar.

Rapporten granskar 785 varsel som lades inom

Skogs- och Träfackets branscher mellan 1 juli 2008 och 28 februari 2009. Endast vid 5 av de 785 varslen har arbetsgivare och fack inte kommit överens lokalt, och ärendet har gått till central förhandling. De övriga 780 varslen har lösts lokalt.

Rapporten visar även att majoriteten (81%) av arbetsgivarna med upp till tio anställda har gått helt enligt principen sist in först ut. De har alltså inte utnyttjat lagens möjlighet att göra två undantag från turordningen. Rapporten fick bra genomslag i radio, tv och dagstidningar.

Bok- och biblioteksmässan i Göteborg

Under bok- och biblioteksmässan i Göteborg arrangerade GS ett seminarium om skogscertifiering. Per-Olov Sjöo och My Laurell, verksamhetschef FSC, informerade om FSC och vikten av att använda FSC-certifierat papper i böcker och andra trycksaker.

LO rapport om klimat och energi

Förbundet deltog i arbetsgruppen som utarbetade LO rapporten "Möt klimatkrisen med investeringar och klimatutveckling"

Undersökning om arbetsmiljö och hälsa

Under september månad genomfördes en enkätundersökning angående medlemmarnas arbetsmiljö och hälsa. Undersökningens resultat kommer att presenteras i rapport våren 2010.

Skogsindustris framtid

Förbundet har under året deltagit i Skogsindustriernas omvärldsanalys "Skogsindustris framtid". I arbetet har representanter för skogsindustrin och de fackliga organisationerna varit delaktiga.

Syftet med arbetet var bland annat att identifiera och analysera trender som påverkar skogsindustrin i Sverige förutsättningar och därefter bedöma konsekvenserna av dessa förändringar för industrin på kort och medellång sikt.

Organisationsutveckling

Organisationsarbetet under förbundets första halvår handlade om att planera upp hur verksamheten skulle bedrivas.

Den stora insatsen för att utveckla organisationen var att samtliga avdelningar genomgick en teamutbildning på Runö. Teamutbildningen handlade om att alla avdelningar skulle starta med samma diskussion. Vad som är avdelningarnas uppgift,

vad det innebär att arbeta decentraliserat. Även att praktiskt arbeta med planering mot mål och utvärdera resultat. För att säkerställa utvecklingen av förbundets avdelningar har förbundskontorets organisationsgrupp besökt ett antal avdelningar. Målsättningen med besöken är att i tid kunna stötta styrelserna/anställda i det fackliga uppdraget. Samtliga avdelningar kommer att besökas under 2010.

Fackliga studier

Kunskap är det som ger oss modet att kräva vår rätt och att ifrågasätta grundlösa påståenden vars enda mål är att försämra våra levnadsvillkor. Förmågan att sprida den fackliga kunskapen till så många som möjligt är också avgörande för hur starkt och sammanhållande ett förbund är.

Denna så viktiga insikt låg till grund för den utveckling av studieverksamheten som förbundets studieorganisation inledde under hösten 2009.

En handledare per avdelning utsågs och processen med att utbilda dem i lärandets pedagogiska metodik tog sin början i november.

Målsättningen är att en central utbildning i framtiden kommer att vara femton enhetliga, regionala utbildningar med syftet att den fackliga kunskapen sprids till så många fler. En förändring som känns naturlig i en decentraliserad organisation.

Avdelningarnas studieansvariga ägnade mycket tid till att forma det nya förbundets studieorganisation. Många pusselbitar behövde läggas på plats samtidigt som såväl medlemsutbildningar som förtroendemannautbildningar genomfördes.

Avdelningarnas studieansvariga var under perioden:

- Avd 1 Miral Codan
- Avd 2 Ted Qvarforth
- Avd 3 Jörgen Johansson
- Avd 4 Erik Lundgren
- Avd 5 Hans-Olov Johansson
- Avd 6 Ronny Spånglund
- Avd 7 Hans Gustavsson
- Avd 8 Jan Andersson
- Avd 9 Karin Johansson
- Avd 10 Gunilla Eriksson
- Avd 11 Gert Dahlberg
- Avd 12 Jan Tuori
- Avd 13 Bo Wikström
- Avd 14 Sven Persson
- Avd 15 Malin Lindberg

Kunskap i sig förändrar inte världen, det är användandet av den som gör det. Därför är det viktigt att organisationen kan ta till vara på den resurs som varje kursdeltagare är.

Det är en av många utmaningar som vi tillsammans måste möta med kraft och tålamod om vi skall återvinna förlorad mark på arbetstagarinflytandets sargade arena.

Centrala utbildningar och LO-kurser under perioden 090601–091231

Kursverksamhet, Förbundet	Antal deltagare
Konferens för avd. studieansvariga	15
Sekreterarutbildning	9
Facklig närvaro-utbildning, avd. 1-7 och 8-15	47
Konferens för avd. studieansvariga	13
Handledarutbildning central	14

Kursverksamhet, LO	Antal deltagare
Arbetsrätt påbyggnad 1	1
Roller och funktioner vidareutb. för skyddsombud	6
Insikter	15
Kvalificerad förhandlingsteknik	12
Arbetsrätt grund	4
Ungdomsansvariga i förbundsavdelningarna	1
Arbetsanpassning och rehabilitering	1
Att informera och agitera	9
Fackligt arbete i företagets styrelse steg 1-3	3
Roller och funktioner regionala skyddsombud	8
Retorik	3
Arbetsrätt påbyggnad 2	1
Ungdomsforum	3
Politiken i nuet och på djupet i Sverige och Europa	2
Arbetsanpassning och rehabilitering	2
Roller och funktioner HSO	5
Att informera och agitera	4

Arbetsmiljö

GS har inom sina avtalsområden några av de arbetsplatser som ligger i topp när det gäller olycksfall och arbetsskador. Detta innebär givetvis att våra medlemmar får utstå både värk och ekonomisk skada.

Medlemmar invalidiseras och i värsta fall till och med avlider på sina arbetsplatser. Stress är en faktor i många av de olycksfall som våra medlemmar drabbas av. Stressen leder också ofta till belastningsskador och andra stressrelaterade sjukdomar.

Detta sammantaget med det faktum att Arbetsmiljöverket fått kraftigt minskade resurser gör att vårt arbetsmiljöfrämjande arbete är viktigare än någonsin tidigare. Både för medlemmarnas hälsa och deras möjlighet att försörja sig.

Arbetsmiljöråd

Ett arbetsmiljöråd bildades under hösten. Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen.

Efter att över 20 nomineringar inkommit utsågs Ronny Mattsson, avd 6, Råhny Gustafson, avd 7, Ronny Frithiof avd 9, Gunilla Ericsson avd 10, Pentti Lahtinen avd 10 till arbetsmiljöråd. Från förbunds-kontoret medverkar Lennart Gunnarsson och Mattias Petersson.

Rådet har under 2009 jobbat med RSO verksamheten och dragit upp planer för arbetsmiljöarbetet i förbundet.

Ledamöterna i rådet representerar dessutom GS i ett antal arbetsgrupper inom LO.

Regionala skyddsombudskonferenser

Arbetsmiljörådet ordnade 3 konferenser för RSO under november månad i respektive Hässleholm, Skövde och Stockholm. Sammanlagt deltog mer än 60 av förbundets 90 RSO.

Skyddsombud 2010

Jonny Olsson har genomfört projektet "Skyddsombud 2010". Han har genom en enkätundersökning kartlagt utbildningsbehov med mera för förbundets skyddsombud.

Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté har till syfte att såsom partsgemensamt organ stödja olika slag av verksamhet och utveckling inom arbetsmiljöområdet.

I nämnden finns representanter från Sveriges Skogsindustrier, Trä- och Möbelindustriförbundet, GS, Unionen, Sveriges Ingenjörer, samt Ledarna.

GS representeras av Per-Olof Sjö, Råhny Gustafson samt Lennart Gunnarsson.

Förutom möten har TAK under året givet ut ett informationsblad kallat "TAK dropp".

Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMRs uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

GMRs mål för arbetsmiljön är att verka för att:

- arbetsolyckorna och arbetsrelaterade sjukdomar minskar.
- den grafiska branschen och tidningsbranschen har ett gott arbetsmiljöansesende.
- företagen och dess medarbetare har nödvändig arbetsmiljökompetens.
- leverantörer tar ansvar, att deras produkter främjar arbetsmiljön.
- det sker en relevant utveckling av regelverket inom arbetsmiljöområdet.

GMR består av ledamöter från Grafiska Företagens Förbund, Tidningsutgivarna, GS, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer.

GS representeras av Mattias Petersson och Ronny Mattsson.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I nämnden finns representanter för Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA), GS, Ledarna, Skogsmaskinförarna (SMF), LRF, Skogsägarna samt Skogsstyrelsen.

Arbetsmiljöverket är adjungerad till nämnden. Parternas mål för SYN är att nämnden skall verka för säkrad försörjning av efterfrågad kompetens och förbättrad arbetsmiljö, som leder till långsiktig ökad produktivitet i skogsbruket.

GS representeras av Jan-Åke Johansson och Lennart Gunnarsson.

Internationellt fackligt arbete

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen, BTI som har sitt kontor i Geneve, Schweiz och Union Network International, UNI som har sitt säte i Nyon, Schweiz.

BTI har 312 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

Global internationell strategi

Förbundsstyrelsen har under året antagit en strategi för GS globala fackliga arbete. GS fackliga åtagande ska ha solidaritet som ledstjärna.

I stora drag innehåller den globala strategin följande målsättningar:

- Stärka avdelningarnas internationella engagemang.
- Stärka de sociala aspekterna inom skogscertifiering.
- Sätta fokus på svenska multinationella företag inom våra sektorer.
- Ett samlat grepp i den Palestinska befrielsekampen.
- Förbättra information och kommunikation.

Besök BTI och UNI

Under två dagar, 20-21 oktober besökte Johanna Arkåsen, Torbjörn Dalin, Yngve Daoson, Leif Mettävainio och P-O Sjö de två globala fackliga federationerna BTI och UNI.

Syftet med besöket var bland annat att knyta personliga kontakter mellan GS och de två globala fackliga federationerna.

Besök från andra förbund

Christine Kavata från fackförbundet UPPPAWU i Uganda besökte vårt förbunds kontor under den pågående Europavalskampanjen 1-7 juni. Christine träffade politiker, deltog i diverse aktiviteter, arbetsplatsbesök samt medverkade på vår internationella nätverksträff för avdelningsaktiva.

Sergio Gatica Ortiz från fackförbundet CTF i Chile och Mauricio Rombaldi från BTI:s regionkontor i Panama besökte vårt förbunds kontor i december.

Utbildning, internationell träff 6-7 juni i Stockholm

Som en del av ett internationellt informationsprojekt genomfördes en internationell nätverks- och utbildningsträff 6-7 juni i Stockholm. Ett 15-tal

avdelningsaktiva utbytte erfarenheter med varandra. Aktuella frågor och en beskrivning av de utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram som förbundet är involverat presenterades och diskuterades. Christine Kavata från fackförbundet UPPPAWU i Uganda medverkade som föreläsare.

Palmedagarna

Camilla Lundh och Reneé Pettersson deltog på Palmedagarna 10-11 oktober i Stockholm. Temat för årets Palmedagar var "Från befrielse till frihet".

En mängd föreläsningar och seminarier anordnades. En av höjdpunkterna var när Sydafrikas vice president berättade om ANC:s kamp.

MR-dagarna

MR-dagarna arrangerades 16-17 november på Älvsjömässan i Stockholm. GS bemannade en monter samt arrangerade ett seminarium om fackliga och mänskliga rättigheter.

De årligt återkommande MR-dagarna är för oss en bra arena där vi för ut vårt budskap om fackliga och mänskliga rättigheter.

Ett samlat grepp i den Palestinska befrielsekampen

Leif Mettävainio och Seppo Sinimaa har deltagit i möten tillsammans med LO och LO:s medlemsförbund.

Denna verksamhet syftar till att svensk arbetarrörelse i allmänhet och LO:s medlemsförbund i synnerhet ska bli bättre på att samordna sina insatser i Gaza och Västbanken, ett samlat grepp i den Palestinska befrielsekampen.

BTI kongress i Lille, Frankrike

BTI höll sin kongress den 6-10 december i Lille, Frankrike. GS representerades på kongressen av Tommy Andersson, Mari Arvidsson, Ronny Nilsson, Yngve Daoson, Torbjörn Dalin och P-O Sjö.

Ambeth Yuson valdes till generalsekreterare efter avgående Anita Normark. GS förbundsordförande P-O Sjö valdes till andre ordförande.

Internationell projekt- och programverksamhet

GS har ett 20-tal multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI på alla kontinenter. Dessa projekt och program har olika målsättningar, organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö mm. Förbundet har också ett bilateralt samarbete med Svenska Pappersindustriarbetare-

förbundet och PPFT, Paper and Printing Federation of Thailand.

Med egna medel stödjer förbundet byggande av ett fackligt utbildningscenter på ön Java i Indonesien i samarbete med indonesiska fackförbundet Kahutindo.

Under året har GS avslutat ett organisationsutvecklingsprojekt med fackförbundet CONAGRA i Chile. Projektet har medverkat till att det har värvats cirka 1 000 medlemmar i det chilenska förbundet.

Vårt projekt i Västafrika med syfte att utveckla ett hållbart skogsbruk och arbetsmiljö har avslutats. Projektet har varit framgångsrikt och har kopierats i andra delar av världen.

Klimatoppmöte i Köpenhamn

Under klimatoppmötet i Köpenhamn höll BTI ett seminarium om skogens möjligheter att bidra till lösningen när det gäller utsläppen av växthusgaser. GS närvarade vid seminariet där BTI, EBTF och NBTFs gemensamma positionspapper presenterades.

Norden och Europa

NBTF

Nordiska Byggnads- och Träarbetarfederationen (NBTF) består av de nordiska bygg- och träarbetarefacken. Tonvikten i verksamheten ligger på europafrågor och att koordinera de nordiska ståndpunkterna i detta arbete.

NBTF:s trä- och skogsgrupp har under året arbetat aktivt för att förmå den europeiska federationen (se EBTF) att anta ett gemensamt positionspapper där vi kräver starkare skrivningar vad gäller sociala rättigheter i Kommissionens utkast till reglering angående timmer och träprodukter på den europeiska marknaden. NBTF har på motsvarande sätt även arbetat för ett gemensamt positionspapper inom EBTF vad gäller frivilliga bilaterala FLEGT-partnerskapsavtal, dvs. handelsavtal som ingås mellan EU och virkesproducerande länder.

I detta positionspapper kräver vi att sociala rättigheter ska finnas med i dessa avtal, och att ILOs kärnkonventioner ska respekteras.

NBTF var under året delaktigt i arbetet med BTI:s positionspapper inför FN:s klimatoppmöte i Köpenhamn.

EBTF

Europeiska Byggnads- och Träarbetarfederationen (EBTF) består av europeiska bygg- och träarbetarefack. EBTF har 74 medlemsförbund i 30 länder och representerar 2 350 000 arbetare.

EBTFs arbete inom trä och skogskommittén har i huvudsak handlat om frågor som behandlats i EU-kommissionen eller i den sociala dialogen.

Ett aktuellt spörsmål har varit Kommissionens utkast till reglering angående timmer och träprodukter på den europeiska marknaden. En regle-

ring som innebär ett införande av ett så kallat "due diligence"-system, vilket innebär att alla aktörer som för in timmer eller andra träprodukter till den europeiska marknaden måste tillhandahålla bevis för att dessa inte kommer från illegalt avverkad skog.

EBTF har även varit mycket aktiva i diskussioner kring arbetsmiljöfrågor och arbetsmiljöprojekt inom den sociala dialogen.

NGU-UNI

Nordisk Grafisk Union (NGU) har under verksamhetsåret genomfört 3 styrelsemöten, varav ett var i samband med årsmötet förlagt till Finland. Fokus i NGUs arbete har lagts på utvecklingen inom djuptryck och heatset sektorn. Vi kan där se en stark teknisk utveckling vilket inneburit en kraftig förhöjd effektivitet som resulterat i en stor icke utnyttjad kapacitet om ca 30% av produktionsapparatens inom Norden och Europa.

Ett samarbete med kollegorna i Tyskland samt Polen har resulterat till att gemensamma konferenser genomförts i syfte att beskriva och jämföra arbetsvillkor mellan respektive länder.

NGU har inför UNI kongressen påbörjat ett arbete som syftar till att verka för att UNI grafisk sektor både internationellt som på Europeanivå bibehålls och att en sammanslagning med annan sektor inom UNI motverkas. Detta arbete kommer att bedrivas tillsammans med fackförbunden Unite, Storbritannien och Verdi, Tyskland.

Inom NGU har överenskommit om att till uppdrag i UNIs olika grupper, kommittéer och beslutande organ, har posterna fördelats mellan NGUs medlemsländer. För svensk del representerar Tommy Andersson NGU i UNI grafisk sektors styrelse och Jan Strandberg är ledamot i den multinationella kommittén.

En genomlysning av fort- och vidareutbildnings systemet och arbetsmiljöbestämmelserna i respektive NGU land har igångsatts och ska redovisas på det årsmötet i juni 2010.

Inom UNI har genomförts ett antal möten i de olika beslutande organen, såsom grafisk sektor globalt, grafisk sektor Europa och UNI Europa. Mycket fokus har lagts på arbetsrättens utveckling inom EU, tecknande av s.k. globala avtal och avsaknaden av en social dialog inom grafisk sektor. Noteras kan att grafisk sektor varit framgångsrika med att få till stånd globala ramavtal med multinationella företag. Det senast tecknade avtalet är med det svenska företaget Elanders, vilket inneburit att under 2009 företogs en resa till företagets anläggning i Atlanta, USA i syfte att implementera avtalet. Med på resan till USA var Tommy Andersson.

Stewe Walsh, Australien utsågs under hösten till ny sektorsansvarig och ersatte då Adriana Rosenzvaig som innehaft det uppdraget sedan UNI bildades.



Gunder Hjelte pratar facklig närvaro med bröderna Ackerdal på Bjursele Gräv i Norsjö. Fotograf: Anders Elghorn.

Facklig närvaro

Verksamheten "Facklig närvaro" påbörjades redan i januari 2009 som en gemensam aktivitet mellan dåvarande Grafiska Fackförbundet och Skogs- och Träfacket.

En Mål- och verksamhetsplan upprättades för hela 2009, vilken utgick från gemensamt uppställda mål samt principen att vår fackliga verksamhet skall vara målstyrd.

De övergripande målen i "Facklig närvaro" har varit att genomföra skriftliga överenskommelser om lön samt genomföra agitationsmöten, vid samtliga arbetsplatser där förbunden och sedermera GS har medlemmar. I arbetet har även ingått rekrytering av nya medlemmar och förtroendevalda.

Telefonkonferenser

För att klara genomförandet av en så omfattande verksamhet har det varit nödvändigt med en regelbunden uppföljning. Denna har i huvudsak skett via telefonkonferenser med dem som haft huvudansvar för "Facklig närvaro" i förbundsavdelningarna samt med avdelningarnas ordförande. Den ansvarige har dessutom haft ansvar för att varje månad leverera in uppgifter till förbundet om genomfört resultat.

Förbundet har under 2009 genomfört tre konferenser angående "Facklig närvaro". Två av dessa behandlade genomförandet av uppsatta mål, probleminventering och arbetsmetoder. En konferens var en del i förberedelserna inför arbetet med "Facklig närvaro" 2010.

På förbundskontoret tillsattes tidigt en arbetsgrupp med uppdraget att utforma arbetsmaterial samt utbildningsstöd till genomförare av verksamheten. Här har även ingått att besöka förbundsavdelningarna för att diskutera stödåtgärder, problem med genomförande, rutiner vid inrapportering med mera.

Resultat 2009

När det gäller resultatet för "Facklig närvaro" 2009 kan det närmast beskrivas som en godkänd insats, men där det behövdes en lång startsträcka. Den första delen av verksamhetsåret innehöll problem av skiftande karaktär. Den information som gått ut från förbundskontoret har inte nått fram till berörda i verksamheten. Avdelningarna fick tillgång till arbetsmaterial för sent, och det har funnits frågetecken runt hur genomförande samt inrapportering skulle hanteras.

15 000 mötesdeltagare

Under det sista halvåret, när vi de facto har varit ett förbund, har läget klart förbättrats. Slutresultatet är att förbundets genomförare av "Facklig närvaro" har besökt arbetsplatser som representerar mer än 20 000 av förbundets medlemmar. Över 15 000 mötesdeltagare har tagit del av GS syn på medlemskapets- och kollektivavtalets värde. Av det ackord förbundsstyrelsen fastställde för verksamheten, uppnådde GS knappt 50 procent. Givet alla utmaningar det innebär att genomföra detta samtidigt som vi bildat ett nytt fackförbund, måste detta ändå anses som ett godkänt resultat.

Jämställdhet och jämlikhet

En mycket viktig facklig uppgift är att aktivt arbeta för att ingen medlem diskrimineras i förhållande till andra medarbetare i våra branscher.

Självklart är alla idag medvetna om det finns omotiverade löneskillnader mellan män och kvinnor ute på våra arbetsplatser.

Lika uppenbart är att det är både svårare att bli anställd och att få en befattning i rimlig relation till exempelvis utbildning och yrkeserfarenhet för medlemmar med invandrarbakgrund.

Alla medborgare i landet är skyddade mot diskriminering till följd av de grunder som anges i diskrimineringslagstiftningen. Detta gäller inte minst i arbetslivet, och för den facklige medlemmen är det självklart att det är den egna fackliga organisationen som ska driva dessa frågor i likhet med alla

andra tvistefrågor mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Innan förbundet bildades tillsattes under våren en gemensam arbetsgrupp från de tidigare förbunden för att dels jämföra hur man tidigare organiserat detta arbete, dels komma med tankar och idéer för hur det nya förbundet skulle jobba med frågorna.

Resultatet blev ett bra och genomarbetat material som kommer att presenteras för avdelningarnas ansvariga under 2010.

Under andra halvåret har ett antal tvister med anknytning till diskriminering på olika avtalsområden handlagts av avtalsansvariga.

Politiskt ansvarig har varit Erik Georgii. Förbundet har ingått i Diskrimineringsombudsmannens (DO) fackliga nätverk och medverkat i LO:s diskrimineringsutskott.

Facklig politisk verksamhet

Den 1 juni startade det nya förbundet GS upp sin verksamhet, två förbunds facklig/politiska verksamhet skulle därmed fasas ihop. Arbetet under förbundets första halvår präglades därför av byggandet av en fungerande organisation samt planering av kommande års verksamhet.

Beslut togs om att inrätta en central facklig/politisk kommitté bestående av representanter för de fem regioner som inrättats samt att genomföra två facklig/politiska konferenser för avdelningarnas ansvariga på området.

Förbundet har även aktivt arbetat med "De

fackliga samhällsbyggarna" både centralt och lokalt. Även här har arbetet för GS i stort handlat om att hitta formerna för det lokala arbetet samt knyta kontakter med övriga ingående förbund.

Processutbildningen "Det facklig/politiska uppdraget" fortsatte enligt plan och två utbildningstillfällen genomfördes, 27-30 oktober samt 14-16 december. Totalt deltar 35 personer i utbildningen.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

Dagens Arbete

GS utger tillsammans med IF Metall och Pappers den fackliga tidskriften Dagens Arbete. De tre förbunden är delägare i Dagens Arbete, som drivs som ett självständigt aktieföretag. GS äger 34 procent av bolaget.

Dagens Arbete utkom under 2009 som månadsmagasin elva gånger i en sammanlagd upplaga på 472 000 exemplar. GS har i detta magasin en förbundsspecifik sektion om 16 sidor. Övriga sidor är gemensamma för alla förbunden.

Dagens Arbete har också en mycket aktiv nät-

tidning, www.da.se. Där publiceras dagliga nyheter, företrädesvis från de tre förbundens områden, samt en lång rad debattinlägg. Nättidningen har närmare 40 000 unika besökare per månad.

Regelbundna läsarundersökningar visar att Dagens Arbete är mycket uppskattad, såväl bland GS-medlemmar som bland läsare i allmänhet.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete var under 2009 totalt 8,8 miljoner kronor, vilket motsvarar 125 kronor per medlem och år eller drygt 11 kronor per exemplar. 60 procent av den kostnaden går till teknisk framställning och distribution.

Information

Stora informationsinsatser mot medlemmarna gjordes runt den 1 juni. Ett brev gick ut till alla medlemmar för att tala om nyheten att de numera är medlemmar i det nya fackförbundet GS.

Det gjordes även en liten annonskampanj för lyfta nyheten att det nu finns ett nytt fackförbund i LO.

I början av juni var det val till Europaparlamentet och alla medlemmar fick ett vykort med en hälsning från den nye förbundsordföranden med en uppmaning att gå och rösta till valet.

Till valet gjorde Facken inom industrin en gemensam broschyr om skillnader på det röda respektive det blåa alternativet i Europaparlamentet.

Inför kongressen i maj producerades det nytt material som kongressombuden fick för att skapa känslan av det nya förbundet. På kongressen presenterades GS logotyp för första gången, med en film, vilken fick stort jubel.

Den 1 juni lanserades en ny hemsida för förbundet, www.gsacket.se och där finns en medlemsportal där medlemmar kan logga in och hitta specifik information för just dem.

Hemsidan har haft ca 87 000 besök. GS är ak-

tiv på några sociala medier, för att nå ut med sitt budskap och vara på de platser som medlemmar befinner sig. Förbundsordförande har en blogg där det fackliga arbetet tas upp från ett personligt perspektiv.

Mycket material har tagits fram för att medlemmar ska få rätt information om vad som gäller i det nya förbundet. Broschyrer om försäkringar, förmåner, adressbok och material för nya medlemmar har bland annat tagits fram.

I augusti lanserades rapporten "Det gröna guldet" som handlade om den vilda västern i den svenska skogen. Det har skett sedan stormen Gudrun drog fram. Rapporten skrevs av en frilansjournalist och fick stor uppmärksamhet i medierna.

I slutet av året släpptes en LAS-undersökning som bland annat ledde till medverkan i SVTs a-ekonomi.

Representant på LOs inforåd har Johanna Arkåsen varit.

Intern information

Inom det nya förbundet har det bland annat varit telefonkonferenser med avdelningsordförande för att ge fortlöpande information om hur arbetet fortskrider i det nya förbundet.



Blandat profil- och informationsmaterial 2009.

Profil- och informationsmaterial

Då vi blev ett nytt fackförbund, GS, behövdes mycket nytt profil- och informationsmaterial. Detta hade efterfrågats länge från respektive tidigare förbund och i och med samgåendet blev det också möjligt med extra satsningar på detta område.

Förbundet har arbetat löpande med detta och lyssnat av eventuella behov från avdelningarna och förbundskontoret, från medlemmar, förtroendevalda och anställda. Allt från pennor till utställningstält har efterfrågats. Många av dessa efterfrågade profil- och informationsprodukter finns nu i webbutiken för avdelningarna att beställa.

Mycket tid har lagts på att vidareutveckla den grafiska profil som skapades i samband med bildandet av det nya förbundet. Detta arbete kommer att fortsätta under 2010. Och givetvis kommer en hel del profilprodukter och informationsmaterial också tas fram fortsättningsvis under 2010.

Profil- och informationsmaterial
090601-091231

Grafisk profil
Varumärke och kommunikationskoncept
Presspolicy
FSC-broschyr
Adressbok

Välkomstbroschyr
Uppvaktningskort
Julkort
Annons Tidskriftsboken
Muggar
Annons Preview X
Vattenflaska
FIA A4-utskick Arbetsmiljö
Illustration ballong
Annons Dagens Arbete
Ledighetsansökan
Mössa
Keps
Kolor
Dokumentmapp
Annons yrkeslandslaget
Mapp till nya medlemmar
Facklig närvaro material 2010
Inträdesansökan Elevmedlem
Annons Dagens arbete
Välkomstbroschyr Engelska
Utbildningsmaterial avtalen
Broschyr GS Framtid
Broschyr 1 Uppdrag försäkringsrådgivare
Broschyr 2 Uppdrag försäkringsrådgivare

Ungdomsverksamhet

GS ungdomsverksamhet tog sin egentliga början sensommaren 2009. En styrgrupp, bestående av yngre förtroendevalda, utsågs och Magnus Drougge blev sammankallande och ansvarig.

Denna styrgrupp träffas ca fyra gånger per år.

En ny "GS-väravningsbroschyr", med medföljande väravningsstalong, togs fram för målgruppen gymnasieelever.

Den 17-19 november inviterades avdelningarnas ungdomsansvariga till Rönneberga kursgård för en uppstartskonferens i syfte att kartlägga avdelningarnas behov och möjligheter.

Vi var alla överens om att mer krut måste läggas på uppdraget och den gemensamma målsättningen var att öka närvaron på gymnasieskolorna som har anknytning till GS branschområden.

Samtliga ungdomsansvariga kartlägger och besöker de gymnasieskolor som ligger inom respek-

tive ansvar/avdelningsområde. Målsättningen är också att denna fackliga "skolnärvaro" ska registreras på samma sätt som facklig närvaro för att på så sätt kunna kartlägga men också öka statusen på uppdraget.

GS har också varit representerat i bl.a. UNIs internationella ungdomsforum och på SSUs kongress.

Vi har även deltagit i tvärfackliga utbildningar och seminarier.

GS ungdomsansvarige, styrgrupp och avdelningsansvariga har som målsättning att öka organisationsgraden på "våra" gymnasieutbildningar från 5 procent till 30 procent under 2010 samt att göra GS känt för en yngre publik i Sverige. Vi kommer, initialt, att fokusera på det faktiska, medlemsnära uppdraget och hålla nere de internationella, tvärfackliga inslagen.

Ungdomsverksamheten kommer under 2010 att ta sikte på valrörelsen och verka för en tydlig, Socialdemokratisk valseger.

Utskickade GS-info

Datum	Nr	Angående	Datum	Nr	Angående
06-01	42	Inbjudan – Sekreterarutbildning	06-12	57	Påminnelse angående
06-01	43	Förtroendevaldas tillgång till Lotus Notes			LAS-undersökningen
06-01	44	Ärendehantering	06-12	58	Avslutande och arkivering av de gamla förbunden
06-02	45	PM uppsättningsarbete 2009	06-12	59	Bokning av biljetter
06-02	46	Avtal om lönesänkning	06-12	60	Motioner till LOs representantskap
06-03	47	Samarbetsregioner	06-15	61	Kallelse till telefonkonferens med avdelningsordförande
06-03	48	Kontaktpersoner på revisionsbyrån KPMG	06-16	62	Attesterade uppdragsredovisningar
06-03	49	Kostnader i tjänsten för lokalt placerad personal	06-17	63	Lönestatistik Skogsavtalet SLA
06-04	50	Preliminärt uppdragsreglemente	06-17	64	Konferensserie inför avtalsrörelsen
06-05	51	Förändrade mötestider	06-18	65	Utbildning i registrering för ärendehanteringssystem
06-05	52	Förbundsmötets sammanträde den 16 – 17 juni 2009	06-18	66	"88-listan"
06-08	53	Attestordning	06-23	67	Facklig Närvaro 2009 – resultat maj
06-08	54	Anställd personal i avdelningarna	06-26	68	Remiss FSC-standardindikatorer för mindre markägare (SLIM)
06-11	55	GS arbetsmiljöprojekt "Skyddsombud 2010"	06-30	69	Avtalsmotioner/förslag för Samhall-avtalet samt nominering av ledamöter LO-förhandlingsdelegation
06-11	56	Enskilda överenskommelser om partiell tjänstledighet	06-30	70	Fördelning av avgiftslistor och medlemsregistrering

Datum	Nr	Angående	Datum	Nr	Angående
06-30	71	Rutiner rörande arbetspraktik m.m.	09-10	108	Motioner till Förbundsmötet
07-03	72	Tilldelning av regionala skyddsombudsmedel juni – december 2009	09-09	109	17 – 18 november 2009 Facklig Närvaro 2009 – resultat augusti
07-03	73	Nominering till GS – Arbetsmiljöråd	09-11	110	Vem gör vad på förbundskontoret
07-03	74	Utkast till rapport "Den laglösa skogen"	09-17	111	Adressbok – nytt korrektur!!
07-03	75	Medlemshanteringen i förbundet	09-18	112	Prognos – Grund- och fördelningsbelopp för 2010
06-06	76	Statistik – Varsel	09-18	113	GPS och Bluetooth
07-08	77	Till samtliga anställda med placering på GS avdelningar	09-18	114	Registrering av Regionala Skyddsombud
07-08	78	Arbetssskadeförsäkringen och rehabiliteringskedjan	09-18	115	Telefonsamtal om problem med försäkringar
06-10	79	Kallelse	09-18	116	Hängavtal
07-14	80	Utskickat cirkulär 3/09 från Skogs- och Lantarbetsgivareförbundets (SLA) angående "Krisåtgärder"	09-18	117	Stadgar och kongressprotokoll
07-17	81	LOs försäkringspaket	09-25	118	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 17 juni 2009
07-17	82	Facklig Närvaro 2009 – resultat maj GS	09-25	119	Eniro
07-17	83	Facklig Närvaro i GS 2009	09-25	120	Pensionsutbildning PPM, 23-24 november
07-17	84	Mål- och verksamhetsplan 2010	09-25	121	Vår grafiska profil
08-10	85	Angående beredskap inför och under en eventuell utbredd influensaepidemi inom förbundet	09-25	122	GS centrala försäkringskommitté
08-19	86	Kallelse – utbildning ärendehanteringssystem d3	09-25	123	Fotografering på kick-offen 6-7 oktober
08-19	87	Undersökning om arbetsmiljö och hälsa	09-25	124	Grafiska Utbildningsfonden avvecklas
08-19	88	Förbundets uppdragsreglemente	09-25	125	Adressboken
08-19	89	Medlemsavgifter	09-25	126	Ändra standardtypsnitt i word och wordmallar
08-20	90	Fördelning av medlemsavgift avseende maj månad för f d Skogs- och Träfackets avdelningar och sektioner	09-25	127	Konferens för regionala skyddsombud
08-21	91	Nya policy för förbundet	09-30	128	FOLO-kampanj och glädjande nyheter!
08-21	92	Mål- och verksamhetsplan 2010	09-30	129	Avdelningarnas sektioner och valkretsar
08-21	93	Ekonomisk administration studieverksamheten	09-30	130	Medlemsmapp
08-27	94	Förbundsstyrelsen informerar	10-01	131	Statistikdatabas för varsel
08-27	95	Medlemsantal i avdelningar som upphör	10-01	132	AFA-medel 2009 – Redovisning
08-31	96	Intresseförfrågan till ombudsmannatjänst i Lund	10-01	133	Varför förbundet valt att använda sig av Via Travel
08-31	97	Intresseförfrågan till ombudsmannatjänst i Stockholm	10-05	134	Kallelse till konferens för Facklig närvaro inför 2010
08-31	98	Ärendehantering försäkringsärenden	10-05	135	Broschyren "Ditt försäkringspaket"
08-28	99	Minnesanteckningar från telefonmöte med lokal VU m fl	10-05	136	Träff med avdelningarnas ungdomsansvariga
09-03	100	Bättre arbetsmiljö – Träindustrin	10-08	137	Förbundsmötets sammanträde den 17 – 18 november 2009
09-03	101	Rapport: Det gröna guldet	10-15	138	Brev till Folksam om Sjuk- och efterlevandeförsäkringen och 5000-kronan
09-03	102	Avtalskonferenser Samhall	10-19	139	Facklig Närvaro 2009 – resultat september
09-07	103	Avdelningarnas telefontider	10-19	140	Träindustriavtalets § 4 mom 14
09-09	104	Korrektur adressbok	10-19	141	Enkät vid planteringsarbete
09-09	105	Riktlinjer för publicering på hemsidan	10-19	142	Konferens om Bemanningsavtalet och Omställningsavtalen
09-09	106	Inbjudan – Handledarutbildning – Uppstart	10-19	143	Medlemsmappar
09-09	107	Ett nyhetsbrev gällande försäkringar			

Datum	Nr	Angående	Datum	Nr	Angående
10-20	144	Informationspaket till de som från och med årsskiftet lämnar sjukförsäkringen	11-20	181	Redovisning AFA-medel – 1 jan-31 maj samt 1 juni – 31 dec
10-21	145	Förslag om förenklad semesterlag slår mot långtidssjukskrivna och arbetsskadade	11-20	182	Försäkringskonferens 15-16 mars 2010
10-22	146	Utredning om rätten till arbetslöshetsersättning för förtroendevalda	11-20	183	Lathund för försäkringsrätt i D3
10-22	147	Skyddsombudets rättigheter	11-20	184	Nominering av suppleanter till förbundsstyrelsen
10-22	148	Telefontider för medlemservice och avgiftslistor	11-23	185	Rättelse
10-27	149	Ingen uppgörelse angående nya regler vid lönesättning i bemanningsavtalet	11-25	186	Ledighetsansökan
10-27	150	Säkerställning av resultat i Facklig närvaro 2009	11-25	187	Förbundsmötet
10-27	151	LOs samlingsförsäkring	11-27	188	Redovisning av regionala skyddsombudsmedel 1 juni – 31 december 2009
10-28	152	Arbetsgrupp telefoni	12-01	189	Riktlinjer för avdelningarnas hemsida
10-28	153	Ny nätutbildning på LOs hemsida – "Om a-kassan"	12-01	190	Sammanfattning av förbundsstyrelsens sammanträde 26 november 2009
10-28	154	Hantering av utslutningsärenden	12-01	191	Kommunikationskoncept
10-29	155	Dagens Arbetes pris för bästa arbetsmiljö	12-01	192	Var med och påverka – enkät i morgon
10-29	156	Ledamöter i förbundets centrala facklig/politiska kommitté	12-02	193	GS LAS-undersökning i SVTs nyhetssändningar
10-30	157	Förstudie: Intranät	12-04	194	LAS-undersökning
10-30	158	Tandådalen och Kloten	12-07	195	Global strategi
11-02	159	GS har beslutat att införa ett äskandeförfarande för RSO-medel	12-07	196	Facklig närvaro 2010, Broschyren "Grat(t)is!" och kolor
11-03	160	FAS II byter plattform	12-09	197	Arbetsmiljöprojekt "Skyddsombud 2010"
11-03	161	Information och förtydligande rörande d3	12-09	198	Regelbanken från Prevent
11-04	162	Anställdas försäkringar – komplettering till GS-info om samlingsförsäkringen	12-11	199	Nya rutiner vid betalning av fakturor för studieverksamheten
11-09	163	Centrala kurser 2010	12-15	200	Facklig närvaro – Ny sid 13 i idéboken
11-09	164	Genèveskolan 2010	12-15	201	Debattartikel i GP
11-09	165	TAKdropp nr 2, 2009	12-18	202	Nyhetsbrev 2 – försäkringar
11-10	166	Anmälan om olycksfall/dödsfall	12-21	203	Facklig närvaro – Utbildning
11-12	167	Nytt material på väg	12-21	204	Verksamhetsplan för Facklig Närvaro 2010
11-12	168	Med Trä under ett halvt sekel (bok)	12-21	205	Organisationsförändringar inom Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA)
11-16	169	Kloten prislista	12-21	206	Inbjudan till Avdelningsstyrelseutbildning – Teamutbildning 2
11-16	170	Facklig närvaro – resultat oktober	12-23	207	Konflikthandbok
11-16	171	Åskande om AFA-medel 2010	12-23	208	Registrering av reseräkning
11-16	172	Omvärldsbevakningen är igång	12-23	209	Hantering vid redovisning av kvitton m m
11-16	173	Förbundets namn	12-23	210	Förbundets arbetstider m m
11-16	174	Kallelse till Informations- och kommunikationskonferens	12-23	211	Sammanfattning av förbundsstyrelsens sammanträde den 17 december 2009
11-16	175	Registrering av deltagare till "Det facklig/politiska uppdraget"	12-28	212	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 18 november 2009
11-17	176	Användning av videokonferensutrustning	12-30	213	GS-information förändras
11-16	177	GS deltagande vid mässaktiviteter			
11-17	178	Utnämning av personalansvariga på avdelningarna			
11-17	179	Personalförändringar i förbundet			
11-19	180	Elevmedlem – inträdesansökan			

Personalutveckling

Två seminarier genomfördes under året för förbundets personal med syfte att tillsammans diskutera och ta fram grundläggande värderingar som ska ligga till grund för arbetet att tillsammans bygga samman det nya förbundet

Den 17-18 augusti genomfördes ett seminarium för centralt placerade ombudsmän och administrativ personal på Rönneberga och den 16-17 september för lokalt placerade ombudsmän och administrativ personal på Sångå Säby.

Kick Off den 6-7 oktober

Förbundets personal samlades den 6-7 oktober

på Skogshem-Wiijk för en Kick Off. Syftet var att slutföra arbetet med förbundets värdegrund samt att starta arbetet med förbundets kompetenskartläggning.

Engelska i grupp och enskilt

Under året har anställda vid förbundskontoret genomgått utbildning i engelska både i grupp och enskilt.

Utveckling i samarbete och ledarskap

Under året har en ombudsman genomgått utbildningen UGL, utveckling av grupp och ledare.

Anställda som slutat och börjat 090601 – 091231

Ombudsmän

Namn:	Avdelning:	Datum:	Anställning:
Frida Olsson	Avd 9 Stockholm	2009-11-01	
Filip Brzezinski	Avd 3 Halland	2009-12-01	
Patric Carlsson Evnell	Avd 1 Västra Skåne	2009-11-16	viss tid. fast fr.o.m 2010-02-01
Tommy Hallberg	Avd 3 Halland/Kronoberg	2009-11-16	
Bo Wikström	Avd 13 Gävleborg	2009-10-10	
André Lindström	Avd 15 Norr	2009-11-19	viss tid t.o.m 2010-12-31
Malin Norberg	Avd 13 Gävleborg	2009-09-07	viss tid t.o.m 2010-12-31
Karl-Erik Berglund	Avd 9 Stockholm	2009-09-14	visstid t.o.m 2010-01-31

Verksamhetsassistenter

Annette Ljunggren	Avd 8 Östergötland	2009-06-01	viss tid t.o.m 2011-05-31
-------------------	--------------------	------------	---------------------------

Centrala ombudsmän

Madelen Engman	Förbundskontoret	2009-09-28	tidigare lokal ombudsman
----------------	------------------	------------	--------------------------

Övrig personal

Ann-Catrin Jernbrant	vikariat		
Eleonor Federico	viss tid		
Amy Egerbladh	viss tid		
Erica Westerberg	viss tid		

Representation

Förbundets ledning

Förbundsstyrelsen

- Per-Olof Sjö, ordförande (VU)
- Tommy Andersson, vice ordförande, avtalsansvarig (VU)
- Kenneth Johansson, vice ordförande, organisationsansvarig (VU)
- Erik Georgii, vice ordförande, ekonomiansvarig (VU)
- Bo-Arne Andersson, avd 1 Västra Skåne
- Ronny Nilsson, avd 2 Östra Skåne/Blekinge
- Christer Gustavsson, avd 3 Halland/Kronoberg
- Mari Arvidsson, avd 4 Östra Småland
- Jan Egnor, avd 6 Väst
- Jan Andersson, avd 8 Östergötland
- Stefan Granér, avd 9 Östra Svealand (t o m aug)
- Seppo Sinimaa, avd 9 Östra Svealand (fr o m sep)
- José Estigarribia, avd 10 Mälardalen
- Renée Pettersson, avd 11 Värmland/Dal
- Alf Hallén, avd 14 Mellannorrland
- Agneta Norman, avd 14 Mellannorrland
- Kurt Larsson, avd 15 Norr

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen representeras av tre ledamöter från respektive avdelning. Vårens sammanträde 2009 hade följande representation:

- Margareta Liljedahl Eriksson, avd 1 Västra Skåne
- Hans-Åke Svensson, avd 1 Västra Skåne
- Hans Emanuelsson, avd 1 Västra Skåne
- Katarina Sandberg, avd 2 Östra Skåne/Blekinge
- Patric Jönsson, avd 2 Östra Skåne/Blekinge
- Jörgen Magnusson, avd 2 Östra Skåne/Blekinge
- Magnus Johansson, avd 3 Halland/Kronoberg
- Thomas Johnsson, avd 3 Halland Kronoberg
- Jörgen Johansson, avd 3 Halland/Kronoberg
- Reino Thapper, avd 4 Östra Småland
- Jimmy Landefjäll, avd 4 Östra Småland
- Peter Harrysson, avd 4 Östra Småland
- Göran Jörgensson, avd 5 Smålands Högländ
- Peder Larsson, avd 5 Smålands Högländ
- Marianne Eriksson, avd 5 Smålands Högländ
- Patrik Harrysson, avd 6 Väst
- Rolf Sörvik, avd 6 Väst
- Magnus Lindström, avd 6 Väst
- Råhny Gustafsson, avd 7 Skaraborg
- Kenneth Carlsson, avd 7 Skaraborg
- Claes Schoultz, avd 7 Skaraborg
- Thomas Dahlgren, avd 8 Östergötland

- Pia Wiktorsson, avd 8 Östergötland
- Ulf Svensson, avd 8 Östergötland
- Göran Gabrielsson, avd 9 Östra Svealand
- Eva Thunström, avd 9 Östra Svealand
- Claes Hallin, avd 9 Östra Svealand
- Bengt Rös, avd 10 Mälardalen
- Conny Larsson, avd 10 Mälardalen
- Leopoldo Merino, avd 10 Mälardalen
- Gert Dahlberg, avd 11 Värmland/Dal
- Mattias Lund, avd 11 Värmland/Dal
- Stefan Eriksson, avd 11 Värmland/Dal
- Olle Hirsch, avd 12 Dalarna
- Janne Tuori, avd 12 Dalarna
- Peter Magnusson, avd 12 Dalarna
- Åsa Arvidsson, avd 13 Gävleborg
- Lars-Erik Kiltorp, avd 13 Gävleborg
- Luis Molina Espinoza, avd 13 Gävleborg
- Anna-Carin Högberg, avd 14 Mellannorrland
- Daniel Andersson, avd 14 Mellannorrland
- Bodil Silén, avd 14 Mellannorrland
- Lars-Gunnar Lundström, avd 15 Norr
- Fredrik Lundberg, avd 15 Norr
- Lars Kallok, avd 15 Norr

I förbundsstyrelsen ingår även förbundsstyrelsens ledamöter.

Revisorer

- Lennart Bruhn, avd 1 Västra Skåne
- Staffan Svensson, avd 5 Smålands Högländ
- Torbjörn Fridh, avd 7 Skaraborg

Auktoriserad revisor

- Benny Wieweg

Förbundsanställda

Centrala ombudsmän

- Johanna Arkåsen
- Bertil Bohman (t o m 31 jul)
- Stefan Björnestöl
- Christian Carlström
- Kjell Dahlström
- Magnus Drougge
- Madelene Engman (fr o m 28 sep)
- Lennart Gunnarsson
- Jan-Åke Johansson (fr o m 1 jul)
- Leif Johansson
- Leif Mettäväini
- Michael Nyqvist
- Dan Persson (t o m 31 aug)
- Mattias Petersson
- Hans Pettersson (t o m 1 sep)

-
- Krister Rosén
 - Erica Selander
 - Rune Sjöberg
 - Ann-Marie Stenberg Carlsson
 - Jan Strandberg

Tjänstemän

- Camilla Bodén
- Torbjörn Dalin
- Yngve Daoson
- Ulf Karlsson
- Lars Leander
- Lillian Malmström

Lokala ombudsmän

Avdelning 1 Västra Skåne

- Hans-Erik Andersson
- Hans Dahlén
- Patrik Evnell-Carlsson (visstid t o m 28 feb 2010)
- Anna-Lena Magnusson (tjänstledig)

Avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge

- Willy Hall (t o m 31 aug)
- Jan Nordström
- Anita Petersson

Avdelning 3 Halland Kronoberg

- Christoffer Ahlqvist
- Torgny Bardh (t o m 30 nov)
- Filip Brzezinski (fr o m 1 jun)
- Tommy Hallberg (fr o m 1 nov)
- Anders Karlsson

Avdelning 4 Östra Småland

- Håkan Korán
- Joachim Mörck
- Tommy Rälq
- Lennart Storm

Avdelning 5 Smålands Högländ

- Anders Edgren
- Bengt Edh
- Åke Jaktlund
- Björn Jönsson
- Bengt Karlsson

Avdelning 6 Väst

- Lena Andersson
- Kenneth Edvardsson
- Magnus Leoson
- Anne-Marie Petersson
- Magnus Sigurdsson

Avdelning 7 Skaraborg

- Tony Berggren
- Jan-Olof Larsson
- Jonas Nordmark

Avdelning 8 Östergötland

- Jan-Åke Johansson (t o m 30 jun)
- Mats Jägbro
- Hans Pettersson (fr o m 1 sep)

Avdelning 9 Östra Svealand

- Karl-Erik Berglund (visstid t o m 31 dec)
- Bo Elefalk
- Madelene Engman (t o m 28 sep)
- Lena Rosén
- Roger Lord

Avdelning 10 Mälardalen

- Lars Gippert
- Robert Lennes
- Magnus Lindberg
- Ola Sjöberg (tjänstledig fr o m 1 apr)

Avdelning 11 Värmland/Dal

- Jörgen Nilsson
- Håkan Olsson
- Benny Östman

Avdelning 12 Dalarna

- Håkan Engberg
- Krister Ellström
- Ingemar Hellström
- Malin Norberg (vik 1 sep 2009–21 dec 2010)

Avdelning 13 Gävleborg

- Åke Mattsson
- Ove Söderberg
- Bo Wikström (fr o m 1 sep)

Avdelning 14 Mellannorrland

- Roland Eriksson
- Roger Johansson
- Carina Nilsson
- Per-Anders Ångström

Avdelning 15 Norr

- Tomas Andersson
- Lorents Burman
- Magnus Eriksson
- Susanna Hedman
- Gunder Hjelte
- André Lindström (visstid t o m 31 dec 2010)

Administrativ personal

Administrativ personal, förbundskontoret

- Grethel Blomberg
- Carina Cedergren
- Monica Egerbladh
- Gunnel Eriksson
- Mailen Fredriksen
- Hamid Hamida

- Rigmor Hildingsson
- Göran Jansson
- Inga-Lill Johansson
- Mia Johansson
- Birgit Ludvigsson (visstid 10 aug 2009 – 31 maj 2011)
- Jan-Åke Nilsson
- Maria Nyren
- Birgitta Sandberg
- Ana Torres
- Erica Westerberg (visstid fr o m 1 jun)

Medlemsservice

- Yvonne Carlsson, avd 4 Östra Småland
- Viola Plahn, avd 9 Östra Svealand (50 %)
- Birgitta Johansson, avd 10 Mälardalen
- Eva Nordlund, avd 12 Dalarna (50 %)
- Siw Sundström, avd 14 Mellannorrland

Avgiftslistor

- Birgitta Karlsson, 5 Smålands Högländ
- Solveig Svensson, avd 11 Värmland/Dal
- Åsa Eriksson, avd 12 Dalarna
- Anna-Lena Jonsson, avd 13 Gävleborg
- Lena Sellgren, avd 15 Norr

Verksamhetsassistent, avdelningarna

Avdelning 1 Västra Skåne

- Naemi Jensen

Avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge

- Jonas Hassel

Avdelning 3 Halland/Kronoberg

- Susann Petersson

Avdelning 4 Östra Småland

- Caroline Carlstedt

Avdelning 5 Smålands Högländ

- Christina Hagström

Avdelning 6 Väst

- Naim Samara
- Sara Berg (visstid t o m 31 dec)

Avdelning 7 Skaraborg

- Pernilla Davidsson (visstid t o m 31 dec)
- Carina Sjöstedt

Avdelning 8 Östergötland

- Annette Ljunggren (fr o m 10 aug)
- Birgit Ludvigsson (t o m 10 aug)

Avdelning 9 Östra Svealand

- Barbara Larsson

Avdelning 10 Mälardalen

- Ann-Mari Adolfsson

Avdelning 11 Värmland/Dal

- Britta Wikström

Avdelning 12 Dalarna

- Inga-Britt Treseng

Avdelning 13 Gävleborg

- Anita Lundh

Avdelning 14 Mellannorrland

- Robert Dahlberg

Avdelning 15 Norr

- Carola Grehn

Fritidsfondens styrelse

- Kjell Dahlström, ordförande
- Lars Johansson, sekreterare
- Pernilla Lund, kassör
- Kurt Larsson, förbundsstyrelsen
- Carl Lindqvist, förbundsstyrelsen

Stiftelsen Skogs- och Träfackets Internationella Solidaritetsfond

- Kjell Dahlström, ordförande
- Lars Johansson, sekreterare
- Pernilla Lund, kassör
- Enar Granqvist, förbundsstyrelsen
- Roland Gustavsson, förbundsstyrelsen

Kongressvalda grupper, kommittéer m.m.

Valberedning

Ordinarie: Lennart Gunnarsson, förbundet, sammankallande, Rolf Persson, avd 2, Magnus Johansson, avd 3, Barbro Svensson, avd 5, Claes Hallin, avd 9, Åsa Arvidsson, avd 13 och Hans Wentjärv, avd 15. Suppleanter: Hans Emanuelsson, avd 1, Ronny Mattsson, avd 5, Börje Eriksson, avd 12, och Joel Bäcklund, avd 15.

Stadgekommitté

Kenneth Johansson, förbundet, sammankallande, Annika Nicklasson, avd 4, Marianne Eriksson, avd 5, Hans Jansson och Seppo Sinimaa, avd 9, Conny Larsson, avd 10, och Bo Wikström, avd 13.

Beredningsgrupp för arvoden och ersättningar

Hans Emanuelsson, avd 1, Rolf Persson, avd 2, Jimmy Landeffjäll, avd 4, Stefan Lagholm, avd 6, Mats Andersson, avd 10, och Birger Lahti, avd 15.

Förbunds-kommittéer

- Förhandlingsverksamhet inom förbundet Lillian Malmström och Michael Nyqvist
- Samrådsgrupp, Kenneth Johansson och Erik Georgii
- Skyddskommitté, Lillian Malmström, ordförande, och Michael Nyqvist, ledamot

Representation inom landet

LO-kommittéer

- LOs bemanningsgrupp, Mats Jägbro, avd 8.
- LOs centrala ungdomskommitté, Magnus Drougge.
- LOs centrala utbildningskommitté, Jan Strandberg.
- LOs diskrimineringsutskott, Hans Pettersson (t o m 1 sep) Erik Georgii (Fr. 1 sep -)
- LOs energiutskott, Ordinarie ledamot: Yngve Daoson. Suppleant: Torbjörn Dalin.
- LOs EU-rätt och svensk arbetsmarknad, Per-Olof Sjöo.
- LOs europafackliga kommitté, Yngve Daoson.
- LOs försäkringsutskott, Erica Selander.
- LOs informationsråd, Johanna Arkåsen.
- LOs internationella kommitté, Leif Mettävainio.
- LOs kemigrupp, Ronny Frithiof, avd 9.
- LOs miljö- och arbetslivsutskott (MOA), Lennart Gunnarsson, förbunds-kontoret.
- LOs placerings- och bolagsstyrelsekommitté, Erik Georgii
- LOs rso-grupp, Gunilla Ericsson, avd 10.
- LOs standardiseringsgrupp, Lennart Gunnarsson, förbunds-kontoret.
- LOs utbildningspolitiska utskott, Ordinarie ledamot: Mats Jägbro, avd 8.

Utredningar och kommittéer

- Grafiska Industrins Utbildningsfond (GIU), Erik Georgii och Rune Sjöberg, förbundet, samt Mats Jägbro, avd 8.
- Grafiska Miljörådet (GMR), Ronny Mattson, avd 6

TMF/Föreningen Sveriges Skogsindustrier/GS

- Sägverkens och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

Bertil Bohman (t o m 31 jul) och Christian Carlström, förbundet, Steewe Björklundh, avd 13, samt Christina Granath, avd 7.

- Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK) Tommy Andersson och Lennart Gunnarsson, förbundet, samt Råhny Gustafsson, avd 7.

SLA/GS

- Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) Lennart Gunnarsson och Jan-Åke Johansson, förbundet.

Samhall/GS

- Centrala förhandlingsgruppen Ordinarie ledamöter: Mathias Petersson, förbundet, Thomas Dahlgren, avd 8, Göran Gabrielsson, avd 9, Peter Engdahl, avd 13, och Bodil Silén, avd 14.

Övriga kommittéer, utredningar och övrig representation

- AFAs styrelse. Erik Georgii.
- ALI-gruppen. Tommy Andersson.
- Arbetarrörelsens Förhandlingsorganisation – AFO-området. Lillian Malmström.
- Arbetsmarknadens yrkesråd. Bertil Bohman (t o m 31 jul).
- Dagens Arbete. Per-Olof Sjöo och Tommy Andersson. Revisor i bolagsstyrelsen för Dagens Arbete: Torbjörn Fridh.
- Domus, AB. Tommy Andersson, Erik Georgii, Michael Nyqvist och Lars Leander.
- FIs industrikommitté. Per-Olof Sjöo
- FI-rådet. Per-Olof Sjöo och Tommy Andersson
- Folksam Liv. Ordinarie ledamot: Per-Olof Sjöo. Suppleant: Erik Georgii.
- Folksam Sak. Ordinarie ledamöter: Tommy Andersson och Kenneth Johansson. Suppleanter: Erica Selander och Leif Johansson.
- Förbundets och Folksams försäkringskommitté. Tommy Andersson, Erica Selander och Leif Johansson, förbundet, Mari Arvidsson, fs, avd 4.
- Föreningssparbanken, styrelsen för förbundsdepå 1–4 för organisationer. Ordinarie ledamot: Lars Leander.
- Handelsbolaget Klockans förvaltningsgrupp. Michael Nyqvist.
- LO Data ABs styrelse. Ordinarie ledamot: Lars Leander.
- LOs avtalsråd. Tommy Andersson
- LOs Försäkringshandelsbolag (LOFHB), styrelsen. Erik Georgii.
- LOs representantskap.

Ordinarie ombud: Tommy Andersson.

1:e suppleant: Christer Gustavsson, fs, avd 3

Ordinarie ombud: Erik Georgii

2:e suppleant: Agneta Norman, fs, avd 14

Ordinarie ombud: Kenneth Johansson

3:e suppleant: Ronny Nilsson, fs, avd 2

Ordinarie ombud: Mari Arvidsson, fs, avd 4

4:e suppleant: Jan Egnor, fs, avd 6

Ordinarie ombud: José Estigarribia, fs, avd 10

5:e suppleant: Vakant

- LOs styrelse. Ordinarie ledamot: Per-Olof Sjöö. 1:e suppleant: Tommy Andersson. 3:e suppleant: Erik Georgii.
- LO-TCO Rättsskydd ABs styrelse. Tommy Andersson.
- LO-TCOs Verksamhetsråd. Leif Mettävainio.
- Rönneberga kursgårds styrelse. Per-Olof Sjöö
- SkogForsk, Skyddspärmskommitté. Mattias Högberg, avd 12.
- Skogsstyrelsens rådgivande grupp för skoglig prognosverksamhet. Yngve Daoson.
- Skogsstyrelsens centrala sektorsråd. Ledamot: Jan-Åke Johansson. Suppleant: Leif Johansson
- Socialdemokraternas fackliga utskott (SFU). Ordinarie: Leif Johansson.
- Stiftelsen Centralfonden för anställda inom skogsbruket och skogsindustrin. Ordinarie ledamöter: Tommy Andersson och Jan-Åke Johansson. Suppleant: Krister Rosén.
- Styrelsen för Handelsbolaget Kloten. Ordinarie ledamöter: Tommy Andersson och Erik Georgii.
- Svensk maskinprovning, Certifieringsnämnd. Lennart Gunnarsson
- Svenska FSC-rådet Ideell förening, styrelsen. Ordinarie ledamot: Leif Johansson. Suppleant: Rune Sjöberg.
- Svenska FSC-rådet Ideell förening, Standardkommittén. Ordinarie ledamot: Jan-Olof Larsson, avd 7, och Håkan Engberg, avd 12.
- Svenska FSC-rådet Ideell förening, Marknadskommittén. Ordinarie ledamot Magnus Drouge och Mattias Petersson.
- Svenska PEFCs styrelse. Ordinarie ledamot: Anders Karlsson, avd 3.
- Svenska PEFC, Forum för revision av standarden, styrelsen. Ordinarie ledamot: Åke Mattson, avd 13.
- Svenska PEFC, arbetsgrupp för produktion och miljö. Ordinarie ledamot: Knut Johansson, avd 15.
- Svenska PEFC, arbetsgrupp för sociala frågor. Ordinarie ledamot: Anders Karlsson, avd 3.
- Swedish Standards Institute, SIS, Teknisk kommitté 212 Motorsågar. Lennart Gunnarsson.
- Swedish Standards Institute, SIS, Teknisk kommitté 231 Skogsmaskiner. Lennart Gunnarsson.
- Swedish Standards Institute, SIS, Teknisk kommitté 247 Träbearbetningsmaskiner och verktyg. Lennart Gunnarsson.
- Swedish Standards Institute, SIS, Teknisk kommitté 398 Sågningsskydd. Lennart Gunnarsson.

Representation internationellt

Styrelser

- Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (NBTF). Ordinarie ledamot och kassör: Per-Olof Sjöö
- Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF). Ordinarie ledamot: Per-Olof Sjöö
- Internationella Byggnads- och Träarbetare federationen (BTI). Vice ordförande: Per-Olof Sjöö.
- Nordiska Fonden för fackligt bistånd. Per-Olof Sjöö.
- Nordisk Grafisk Union (NGU). Ledamot i styrelsen: Tommy Andersson.
- Union Network International (UNI), Ledamot i världsstyrelsen: Tommy Andersson.

Utredningar och kommittéer

- NBTF – arbetsgrupp för trä- och skogsfrågor. Ordförande: Per-Olof Sjöö
- EBTFs trä- och skogskommitté. Ordinarie ledamot: Per-Olof Sjöö

Ekonomi

GS – Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch ekonomiska resultat år 2009 visar ett underskott om 90 Mkr.

GS bildades den 1 juni 2009 genom en sammanlagning av tidigare Grafiska fackförbundet Mediafacket och tidigare Skogs & Träfacket. GS övertog per den 1 juni tidigare Grafiska fackförbundet Mediafackets organisationsnummer och tillgångar. Balansräkningen från Skogs & Träfacket lyftes över den 1 juni 2009.

Således består nu förbundets första resultaträkning av två olika värden; utfallet i Grafiska fackförbundet Mediafacket perioden 1 januari – 31 maj 2009 samt därefter utfallet i GS perioden 1 juni – 31 december 2009.

Balansräkningen består vid årets slut av ingående balansen per den 1 januari från Grafiska fackförbundet Mediafacket plus Skogs & Träfacket utgående balans per den 31 maj 2009 samt de förändringar som skett i gemensamma GS från 1 juni – 31 december.

I GS första årsredovisning behöver därför vissa förtydliganden göras;

1. Jämförelseåret 2008 i resultat, balansräkning och i alla noter avser Grafiska fackförbundet Mediafackets utfall år 2008. Årsredovisningslagen

säger att jämförelseår alltid ska finnas – men i denna redovisning saknar jämförelseåret något som helst relevant informationsvärde.

2. Jämförelsestörande post – KP betalningsuppdrag och direktpensioner. I not framgår att Grafiska fackförbundet Mediafacket sedan 2003 redovisat direkta pensionsåtaganden via KP som en skuld/avsättning i balansräkningen och därefter bokfört förändringen av denna skuld i resultaträkningen. Motsvarande skuldredovisning har inte gjorts i Skogs & Träfacket. Den kraftigt resultatförsämrade förändring av avsättningen/skulden om 43 Mkr. som anges i resultaträkningen är i själva verket till största delen ett nyupplägg av gamla Skogs- och Träfackets utgående avsättning/skuld i balansräkningen.

GS äger fastighetsbolaget AB Domus. Förbundet äger även det vilande bolaget Hubben Mediaservice AB. Detta innebär att förbundet och de helägda bolagen enligt årsredovisningslagen är att betrakta som en koncern, varför en koncernredovisning upprättas.

Koncernens resultat som visar ett underskott om 95 Mkr.

Vad beträffar verksamheternas resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>
Medlemsintäkter		162 245 425	68 370 883
Administrativa intäkter		1 023 443	169 638
Lönebidrag		324 438	246 947
Övriga bidrag		536 202	30 000
Övriga intäkter		429 520	717 183
Summa intäkter		164 559 028	69 534 651
Personalkostnader	1	-94 283 991	-44 285 387
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-20 949 207	-10 043 731
Medlemsförsäkringar		-40 387 300	-9 560 718
Avgifter, bidrag och anslag	2	-8 564 137	-4 455 211
Kongress		-8 752 181	-1 056 669
Lokalkostnader		-4 779 595	-1 331 313
Övriga kostnader	3	-66 492 314	-22 144 224
Avskrivningar på inventarier		-403 870	-302 660
		-80 053 567	-23 645 262
Jämförelsestörande post, förändring av KP betalningsuppdrag, pensioner	15	-42 853 573	-1 991 239
Underskott från den löpande verksamheten		-122 907 140	-25 636 501
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	18 571 120	-2 567 752
Fastighetsresultat	5	9 819 409	3 925 690
Resultat i Fritidsbyn Kloten HB		-16 659	-363 762
Upp/Nedskrivning av aktier	4	1 524 179	-8 503 214
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	11 723 350	3 857 206
Räntekostnader och bankavgifter	7	-604 963	-154 731
Resultat efter kapitalförvaltningen		-81 890 704	-29 443 064
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond		2 900 000	3 100 000
		-78 990 704	-26 343 064
Skatt	8	-11 073 047	-3 170 414
Årets resultat		-90 063 751	-29 513 478

Balansräkning - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	9	36 082 155	19 382 805
Inventarier	10	3 954 264	584 784
		<u>40 036 419</u>	<u>19 967 589</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	31 512 500	31 512 500
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	728 304 760	191 442 271
Andra långfristiga fordringar	13	124 888 150	891 354
		<u>884 705 410</u>	<u>223 846 125</u>
Summa anläggningstillgångar		924 741 829	243 813 714
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		20 296 661	5 256 053
Kundfordringar		330 994	933 591
Fordringar hos koncernföretag AB Domus		–	140 310
Skattefordringar		617 000	–
Övriga fordringar		3 230 436	824 894
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	7 026 917	1 743 713
		<u>31 502 008</u>	<u>8 898 561</u>
<i>Kassa och bank</i>		42 127 721	9 576 358
Summa omsättningstillgångar		73 629 729	18 474 919
SUMMA TILLGÅNGAR		998 371 558	262 288 633

Balansräkning - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	24		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grafiska fackförbundets jubileumsfond 1886 - 1986		255 368	245 546
Skogs & Träfackets fritidsfond		1 054 088	–
		<u>1 309 456</u>	<u>245 546</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat överskott		966 785 789	246 627 670
Årets resultat		-90 063 751	-29 513 478
		<u>876 722 038</u>	<u>217 114 192</u>
		878 031 494	217 359 738
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder		–	2 900 000
		–	<u>2 900 000</u>
<i>Avsättningar</i>			
Pensionsåtaganden		2 649 046	3 149 550
KP betalningsuppdrag, pensioner	15	55 625 456	12 771 883
Uppskjuten skatteskuld (fastigheter)		518 146	518 146
		<u>58 792 648</u>	<u>16 439 579</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		18 004 707	3 892 568
Skatteskulder		–	6 453 407
Övriga skulder		6 290 885	3 354 928
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	37 251 824	11 888 413
		<u>61 547 416</u>	<u>25 589 316</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>998 371 558</u>	<u>262 288 633</u>

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>
Verksamheten		
Underskott från den löpande verksamheten	-122 907 140	-25 636 501
Resultat från kapitalförvaltningen	41 016 436	-3 806 563
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	25 725 992	13 336 322
	<hr/>	<hr/>
Betald skatt	-56 164 712	-16 106 742
	<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-78 107 372	-12 931 675
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Minskning (+) av kortfristiga fordringar	35 670 490	1 693 542
Minskning (-) / Ökning (+) av kortfristiga skulder	15 558 376	-444 155
	<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från verksamheten	-26 878 506	-11 682 288
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 906 586	-191 860
Förvärv av finansiella tillgångar	-242 557 281	-20 114 982
Avyttring av finansiella tillgångar	245 409 463	25 507 752
	<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 054 404	5 200 910
Årets kassaflöde	-27 932 910	-6 481 378
Likvida medel vid årets början	70 060 631	16 057 736
	<hr/>	<hr/>
Likvida medel vid årets slut	42 127 721	9 576 358

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - GS

<i>Belopp i kr</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	10 887 410	3 135 981
Erhållen ränta	835 940	721 225
Erlagd ränta	-604 963	-154 731
	<hr/>	<hr/>
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar och fordringar	1 162 341	9 279 280
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-17 789 418	2 567 752
Avsättning till pension	42 353 069	1 489 290
	<hr/>	<hr/>
	25 725 992	13 336 322

Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>
Medlemsintäkter		162 245 425	68 370 883
Administrativa intäkter		1 023 443	169 638
Lönebidrag		324 438	246 947
Övriga bidrag		536 202	30 000
Övriga intäkter		429 520	717 183
Summa intäkter		164 559 028	69 534 651
Personalkostnader	1	-94 283 991	-44 285 387
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-20 949 207	-10 043 731
Medlemsförsäkringar		-40 387 300	-9 560 718
Avgifter, bidrag och anslag	2	-8 564 137	-4 455 211
Kongress		-8 752 181	-1 056 669
Lokalkostnader		-4 779 595	-798 181
Övriga kostnader	3	-66 492 314	-22 144 224
Avskrivningar på inventarier		-403 870	-302 660
		-80 053 567	-23 112 130
Jämförelsestörande post, förändring av KP betalningsuppdrag, pensioner	15	-42 853 573	-1 991 239
Underskott från den löpande verksamheten		-122 907 140	-25 103 369
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	4	20 095 299	-11 070 966
Fastighetsresultat	17	6 506 169	6 938 226
Resultat i HB Fritidsbyn Kloten		-16 659	-363 762
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	18	11 723 534	3 858 781
Räntekostnader och bankavgifter	19	-604 963	-154 731
Resultat efter kapitalförvaltningen		-85 203 760	-25 895 821
Skatt	20	-9 480 019	-2 859 576
Årets resultat		-94 683 779	-28 755 397

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	21	82 634 843	66 561 399
Inventarier	10	3 954 264	584 784
		<u>86 589 107</u>	<u>67 146 183</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	728 304 760	191 442 271
Nedskrivning av värdepapper		–	–
Andra långfristiga fordringar	13	124 888 150	891 354
		<u>853 192 910</u>	<u>192 333 625</u>
Summa anläggningstillgångar		939 782 017	259 479 808
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		20 296 661	5 256 053
Kundfordringar		330 994	933 591
Skattefordringar		617 000	–
Övriga fordringar		4 194 601	830 575
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	7 126 319	1 837 669
		<u>32 565 575</u>	<u>8 857 888</u>
<i>Kortfristiga placeringar</i>		2 500 000	2 500 000
<i>Kassa och bank</i>		48 529 909	20 229 072
Summa omsättningstillgångar		83 595 484	31 586 960
SUMMA TILLGÅNGAR		1 023 377 502	291 066 768

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	25		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Jubileumsfonden / Fritidsfonden		1 309 456	245 546
Bundna reserver		832	832
		<u>1 310 288</u>	<u>246 378</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		971 070 524	250 154 325
Årets resultat		-94 683 779	-28 755 397
		<u>876 386 745</u>	<u>221 398 928</u>
		877 697 033	221 645 306
<i>Avsättningar</i>			
Avsättning för pensionskostnader etc.	15	58 274 502	15 921 433
Avsättning för uppskjuten skatt		9 506 201	11 261 727
		<u>67 780 703</u>	<u>27 183 160</u>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga långfristiga skulder		13 750 000	14 250 000
		<u>13 750 000</u>	<u>14 250 000</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		19 074 968	4 203 942
Skatteskulder		-	6 361 873
Övriga skulder		6 400 841	3 739 061
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	38 673 956	13 683 426
		<u>64 149 765</u>	<u>27 988 302</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 023 377 501	291 066 768

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
Ställda säkerheter		
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Fastighetsinteckningar	15 000 000	15 000 000
	<u>15 000 000</u>	<u>15 000 000</u>
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>
Verksamheten		
Över/underskott från den löpande verksamheten	-122 907 140	-25 103 369
Resultat från kapitalförvaltningen	37 703 380	-792 452
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	26 691 280	14 321 672
	<u>-58 512 480</u>	<u>-11 574 149</u>
Betald skatt	-22 013 624	2 257 355
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-80 526 104	-9 316 794
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Minskning (+) av kortfristiga fordringar	34 566 249	1 689 744
Minskning (-) / Ökning (+) av kortfristiga skulder	15 670 205	-277 515
Kassaflöde från verksamheten	-30 289 650	-7 904 565
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-4 245 968	-191 860
Förvärv av finansiella tillgångar	-242 557 281	-20 114 982
Avyttring av finansiella tillgångar	245 409 463	25 507 752
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 393 786	5 200 910
Finansieringsverksamheten		
Amortering av låneskulder	-500 000	-500 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-500 000	-500 000
Årets kassaflöde	-32 183 436	-3 203 655
Likvida medel vid årets början	80 713 345	23 432 727
Likvida medel vid årets slut	48 529 909	20 229 072

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	10 887 410	3 135 981
Erhållen ränta	836 124	722 800
Erlagd ränta	-604 963	-154 731
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	2 127 629	10 264 630
Rearesultat försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-17 789 418	2 567 752
Avsättning till pension	42 353 069	1 489 290
	<u>26 691 280</u>	<u>14 321 672</u>

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker enbart vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 år
Kontorsinventarier	5 år
IT - inventarier	3 år

Koncernredovisning

Koncernredovisning har upprättats i enlighet med Redovisningsrådet Rekommendation RR 1:00.

Dotterföretag är företag i vilka GS innehar mer än 50% av röstetalet

Från och med förvärtidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, tillgångar och skulder.

Koncernuppgifter

Förbundet äger 100% av aktierna i AB Domus (org nr 556016-8352) med säte i Stockholm.

Förbundet äger 100% av aktierna i Hubben Mediaservice AB (org nr 556600-0021) med säte i Stockholm.

Av totala inköp mätt i kronor avser 4% av inköpen dotterbolaget AB Domus.

Not 1 Anställda och personalkostnader

	2009	2008
Medelantalet anställda		
Summa	108	54
Varav män	54%	51%
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse och kanslichef	3 023 434	2 239 176
Övriga anställda	48 960 711	18 246 888
Summa	51 984 145	20 486 064
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	42 154 988 (24 884 838)	22 078 313 (14 419 052)

Pensionskostnaderna enligt ovan avser faktiskt utbetalda pensionskostnader under året. KP betalningsuppdrag enligt Not 15 har under året ökat med 42 853 573 kronor och redovisas som en jämförelsestörande post i resultaträkningen.

Not 1 Anställda och personalkostnader - fortsättning

	2009	2008
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	1%	6%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	14%	46%
<i>Sjukfrånvaron fördelad efter kön:</i>		
Män	0%	8%
Kvinnor	2%	4%
<i>Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:</i>		
29 år eller yngre	-	-
30-49 år	1%	6%
50 år eller äldre	1%	7%

Not 2 Avgifter, bidrag och anslag

	2009-12-31	2008-12-31
LO avgifter	-6 702 529	-3 094 377
Internationella avgifter	-658 458	-639 854
Bidrag till pensionärsverksamhet	-435 010	-421 860
Medlemskap "Facken inom industrin"	-398 497	-97 707
Övrigt	-369 643	-201 413
	<u>-8 564 137</u>	<u>-4 455 211</u>

Not 3 Övriga kostnader

	2009-12-31	2008-12-31
IT-kostnader	-10 299 090	-2 972 983
Studieverksamhet	-5 087 417	-2 467 531
Dagens Arbete (medlemstidning)	-6 176 400	-3 060 000
Information, konferenser och internationellt arbete	-12 895 057	-3 156 689
Förhandlingsverksamhet	-3 378 478	-1 705 861
Förbundsstyrelsen	-2 824 818	-1 787 499
LO Rättsskydd	-3 101 558	-888 841
Revision	-810 109	-934 709
Stipendier	-55 272	-50 154
Övriga administrativa kostnader	-21 864 115	-5 119 957
	<u>-66 492 314</u>	<u>-22 144 224</u>

Kommentarer

De stora avvikelserna mellan åren beror som tidigare nämnts på att jämförelseåret 2008 enbart avser Grafiska fackförbundet Mediafacket.

Inom övriga administrativa kostnader är bokat ca 7,4 Mkr. avseende GS - projektet, andra stora poster är avdelningarnas ekonomiadministration och förbundets löneadministration.

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar

	2009	2008
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	29 036 409	-
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-10 465 289	-2 567 752
Upp/Nedskrivning av SWEDBANK-aktier	1 524 179	-8 503 214
	<u>20 095 299</u>	<u>-11 070 966</u>

Not 5 Fastighetsresultat

	2009	2008
Hysesintäkter	8 248 655	8 375 924
Fastighetskostnader	-5 399 040	-4 203 327
Ränteintäkter mm.	13 443	226 499
Avskrivning på byggnad	-758 471	-473 406
Resultat i HB Klockan	7 714 822	-
	<u>9 819 409</u>	<u>3 925 690</u>

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2009	2008
Utdelning	10 887 410	3 135 981
Ränteintäkter	835 940	721 225
	<u>11 723 350</u>	<u>3 857 206</u>

Not 7 Räntekostnader och bankavgifter

	2009	2008
Bank och förvaltningsavgifter	-252 736	-154 731
Övrigt	-352 227	-
	<u>-604 963</u>	<u>-154 731</u>

Not 8 Skatt

	2009	2008
Inkomstskatt	-10 979 054	-3 004 321
Korrigerig av föregående års skatt	-93 993	-166 093
	<u>-11 073 047</u>	<u>-3 170 414</u>

Not 9 Byggnader och mark

	2009-12-31	2008-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	26 569 012	26 569 012
Tillkommande Skogs G Träffacket	25 265 693	-
	<u>51 834 705</u>	<u>26 569 012</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-7 186 207	-6 712 801
Tillkommande Skogs G Träffacket	-7 807 873	-
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-758 471	-473 406
	<u>-15 752 551</u>	<u>-7 186 207</u>
Redovisat värde vid årets slut	36 082 155	19 382 805
Taxeringsvärden, byggnader	78 141 000	56 789 000
Taxeringsvärden, mark	70 002 000	50 314 000
	<u>148 143 000</u>	<u>107 103 000</u>

Not 10 Inventarier

	2009-12-31	2008-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	11 427 498	11 235 638
Nyanskaffningar	4 727 986	191 860
	<u>16 155 484</u>	<u>11 427 498</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-10 842 714	-10 540 054
Årets avskrivning enligt plan	-1 358 506	-302 660
	<u>-12 201 220</u>	<u>-10 842 714</u>
Redovisat värde vid årets slut	3 954 264	584 784

Not 11 Andelar i koncernföretag

	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	31 512 500	31 512 500
Redovisat värde vid årets slut	31 512 500	31 512 500

Not 11 Specifikation av innehav av andelar & aktier i koncernföretag -

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>fortsättning</i>		<i>Bokfört värde</i>
	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i %</i>	
AB Domus, 556016-8352, Stockholm	5 000	100,0	31 412 500
Hubben Mediaservice AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	100 000
			31 512 500

Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	191 442 271	208 056 307
Årets förändring	536 862 489	-16 614 036
Redovisat värde vid årets slut	728 304 760	191 442 271

<i>Marknadsnoterade värdepapper</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsvärden</i>
Aktiefonder	307 464 730	310 884 121
Obligationer	139 770 057	136 572 860
Blandfond (35% aktier / 53% räntor / 7% likvid / 5% övrigt)	138 271 827	201 382 267
Penningmarknadsfond	94 803 539	95 171 711
Räntefonder	46 348 337	48 102 009
Aktier	3 978 556	3 978 556
Aktiedepå	804 918	805 092
	731 441 963	796 896 616

Övriga aktier av intressebolagskaraktär

HB Klockan	26 914 347	
LO:s Försäkringshandelsbolag	9 800 970	9 800 970
Rönneberga kursgård	4 425 535	
Dagens Arbete AB	676 800	
Fritidsbyn Kloten HB	455 933	
A U bolagen	212 516	
LO Data AB	110 000	
Bennett BTI AB (fd. RESO)	92 250	
Övriga aktier av intressebolagskaraktär	83 287	
	42 771 639	9 800 970
Nedskrivning av värdepapper	-45 908 842	
Redovisat värde vid årets slut	728 304 760	806 697 586

Not 13 Andra långfristiga fordringar

	<i>2009-12-31</i>	<i>2008-12-31</i>
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	891 354	741 051
FOLKSAM Treårsavtal IB Skogs & Träfacket	42 898 640	-
Fordran KP IB Skogs & Träfacket	707 635	-
Fordran personallån IB Skogs & Träfacket	1 939 153	-
Tillkommande fordringar, FOLKSAM Treårsavtal	79 245 284	-
Tillkommande fordringar, personallån	750 104	328 000
Reglerade fordringar	-1 544 020	-177 697
Redovisat värde vid årets slut	124 888 150	891 354

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2009-12-31	2008-12-31
Dagens Arbete januari - maj 2010	3 543 750	–
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 262 110	–
Kredit LO Data AB avs FAS II / FAS III	453 206	–
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	266 402	79 616
VIA travel resor januari 2010	262 285	–
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	238 320	–
Hyra konferensvåning 1:a kvartalet	137 640	167 707
Förskotts betalning hotell kongressen 2009	–	375 000
Zeteo arbetsrättslig internetjänst 2009	–	152 275
Övriga poster	863 204	969 115
	<u>7 026 917</u>	<u>1 743 713</u>

Not 15 Avsättningar för KP betalningsuppdrag

KP Pension & försäkring har betalningsuppdrag åt GS-facket för tidigare anställda och efterlevande. Detta åtagande redovisades från och med 2003 i balansräkningen för Grafiska fackförbundet Mediafacket - förändringen av skulden redovisades följande år mot resultaträkningen.

Skogs & Träfacket har inte haft samma redovisningsprincip, varför 2009 års förändring om 42,9 Mkr. i själva verket innefattar hela Skogs & Träfackets skuld avseende betalningsuppdrag.

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2009-12-31	2008-12-31
Upplupna semesterlöner	10 051 115	3 862 498
Upplupen löneskatt 2007	–	2 338 165
Upplupen löneskatt 2008	2 796 225	2 796 225
Upplupen löneskatt IB Skogs & Träfacket	7 123 918	–
Upplupen löneskatt 2009	5 988 167	–
LO Rättsskydd IB Skogs & Träfacket	1 241 488	–
LO Rättsskydd IB Grafiska fackförbundet Mediafacket	472 753	–
Förändring skuld LO Rättsskydd 2009	412 853	–
Avsättning avvecklingskostnader personal 2010	6 076 415	–
Övriga poster	3 088 891	2 891 525
	<u>37 251 824</u>	<u>11 888 413</u>

Not 17 Fastighetsresultat - koncernen

	2009	2008
Hysesintäkter	16 194 449	16 683 192
Fastighetskostnader	-15 065 200	-8 092 550
Räntekostnader	-667 050	-692 946
Ränteintäkter mm.	52 907	499 286
Avskrivning på byggnad	-1 723 759	-1 458 756
	<u>6 506 169</u>	<u>6 938 226</u>

Not 18 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter - koncernen

	2009	2008
Utdelning	10 887 410	3 135 981
Ränteintäkter	836 124	661 778
	<u>11 723 534</u>	<u>3 858 781</u>

Not 19 Räntekostnader och bankavgifter - koncernen

	2009	2008
Bank och förvaltningsavgifter	-252 736	-154 731
Övrigt	-352 227	-
	<u>-604 963</u>	<u>-154 731</u>

Not 20 Skatt - koncernen

	2009	2008
Inkomstskatt	-11 141 552	-3 977 735
Uppskjuten skatt	1 755 526	1 284 252
Korrigerig av föregående års skatt	-93 993	-166 903
	<u>-9 480 019</u>	<u>-2 859 576</u>

Not 21 Byggnader och mark - koncernen

	2009-12-31	2008-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	85 992 403	85 992 403
Tillkommande Skogs & Träfacket	25 265 693	-
Investering AB Domus	339 383	-
	<u>111 597 479</u>	<u>85 992 403</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-19 431 004	-17 972 248
Tillkommande Skogs & Träfacket	-7 807 873	-
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1 723 759	-1 458 756
	<u>-28 962 636</u>	<u>-19 431 004</u>
Redovisat värde vid årets slut	82 634 843	66 561 399
Taxeringsvärden, byggnader	124 141 000	102 789 000
Taxeringsvärden, mark	117 002 000	97 314 000
	<u>241 143 000</u>	<u>200 103 000</u>

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter - koncernen

	2009-12-31	2008-12-31
Dagens Arbete januari - maj 2010	3 543 750	-
Hyra kontorslokaler 1:a kvartalet	1 262 110	-
Kredit LO Data AB avs FAS II / FAS III	453 206	-
Upplupen intäkt Samhall TFF-försäkring	266 402	79 616
VIA travel resor januari 2010	262 285	-
Leasing videokonferenssystem 1:a kvartalet	238 320	-
Hyra konferensvåning 1:a kvartalet	137 640	167 707
Förskotts betalning hotell kongressen 2009	-	375 000
Zeteo arbetsrättslig internetjänst 2009	-	152 275
Övriga poster	962 606	1 063 071
	<u>7 126 319</u>	<u>1 837 669</u>

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter - koncernen

	2009-12-31	2008-12-31
Upplupna semesterlöner	10 051 115	3 862 498
Upplupen löneskatt 2007	-	2 338 165
Upplupen löneskatt 2008	2 796 225	2 796 225
Upplupen löneskatt IB Skogs & Träfacket	7 123 918	-
Upplupen löneskatt 2009	5 988 167	-
LO Rättsskydd IB Skogs & Träfacket	1 241 488	-
LO Rättsskydd IB Grafiska fackförbundet Mediafacket	472 753	-
Förändring skuld LO Rättsskydd 2009	412 853	-
Förutbetalda hyresintäkter	1 904 313	2 350 207
Avsättning avvecklingskostnader personal 2010	6 076 415	-
Övriga poster	2 606 710	2 336 331
	<u>38 673 956</u>	<u>13 683 426</u>

Not 24 Eget kapital - GS

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital	
	<i>Fonder</i>	<i>Balanserat överskott</i>	<i>Årets resultat</i>
Belopp vid årets ingång	245 546	246 627 670	-29 513 478
Disposition av f g års resultat		-29 513 478	29 513 478
Överföring från Skogs & Trä	1 038 510	749 697 006	
Reserverat	25 400	-25 400	
Årets resultat			-90 063 751
Belopp vid årets utgång	<u>1 309 456</u>	<u>966 785 798</u>	<u>-90 063 751</u>

Not 25 Eget kapital - koncernen

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	<i>Fonder</i>	<i>Bundna reserver</i>	<i>Fria reserver</i>	<i>Årets resultat</i>
Belopp vid årets ingång	245 546	832	250 154 325	-28 755 397
Disposition av f g års resultat			-28 755 397	28 755 397
Överföring från Skogs & Trä	1 038 510		749 697 006	
Reserverat	25 400		-25 400	
Årets resultat				-94 683 779
Belopp vid årets utgång	<u>1 309 456</u>	<u>832</u>	<u>971 070 534</u>	<u>-94 683 779</u>

Stockholm den 28 april 2010

Per-Olof Sjöö
Ordförande

Tommy Andersson
vice Ordförande

Kenneth Johansson
vice Ordförande

Erik Georgii
vice Ordförande

Bo-Arne Andersson

Jan Andersson

Mari Arvidsson

Jan Egnor

José Estigarribia

Christer Gustavsson

Alf Hallén

Kurt Larsson

Ronny Nilsson

Agneta Norman

René Pettersson

Seppo Sinimaa

Vår revisionsberättelse har lämnats 2010-05-10

Lennart Bruhn
förtroendevald revisor

Torbjörn Fridh
förtroendevald revisor

Staffan Svensson
förtroendevald revisor

Benny Wieweg
Auktoriserad revisor
KPMG

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch

Org nr 802005-1218

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i GS – facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2009. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte med absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen, koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

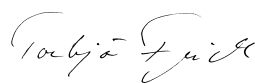
Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Styrelsens medlemmar har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 10 maj 2010



Lennart Bruhn
förtroendevald revisor



Torbjörn Fridh
förtroendevald revisor



Staffan Svensson
förtroendevald revisor



Benny Wieweg
Auktoriserad revisor
KPMG

Slutord

Det nya Fackförbundet GS avslutar nu sitt första verksamhetsår.

2009 har varit ett år där GS har byggt upp sin verksamhet. Mycket nytt för både förtroendevalda och anställda. Nya arbetskamrater, nya rutiner, nytt arbetssätt. Det är mycket som är nytt i en ny organisation.

En verksamhetsberättelse ska spegla hur verksamheten varit det gångna året, de första sju månaderna har varit jobbiga för både förtroendevalda och vår personal. Mycket tid har lagts på att få våra administrativa system att fungera. Telefoner och datasystem har inte fungerat klanderfritt. Stora ansträngningar och kostnader har lagts ned på detta för att få det att fungera.

Under hösten har avtalsrörelsen startat upp. En

avtalskonferens i augusti satte upp avtalskraven. Vi är nu mitt i förhandlingarna med våra motparter.

Vi blickar nu tillbaka på ett år där vi smält samman två förbund. Många nya administrativa system ska fungera, gamla rutiner ska ersättas med nya, policys ska skapas, arbetskamrater ska hitta arbetsformer. Styrelsen vill gärna uttrycka ett stort tack till alla i hela organisationen som bidragit till att vi snabbt har fått en fungerande organisation.

När ett nytt verksamhetsår nu påbörjas står ett antal utmaningar framför oss, en avtalsrörelse och ett valår. Att vi ska lyckas i våra ambitioner kring Facklig Närvaro är också en stor utmaning.

När nu vi avslutar vårt första verksamhetsår framför styrelsen sitt tack till förtroendevalda och anställda för ett väl genomfört arbete!

