



# Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH

# 2018



# Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

# 2018

---

## Innehåll

Ordföranden har ordet.....	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.....	3
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden.....	3
Förbundsmöten 2018.....	5
Organisationsutveckling.....	6
Facklig Närvaro.....	6
Värdegrundsfrågor.....	6
Yrkesutbildning, vidareutbildning, Teknikcollege.....	7
Internationellt.....	8
Ungdomsverksamheten.....	8
Arbetsmiljö.....	9
Facklig/politisk verksamhet.....	9
FSC.....	9
Försäkringsverksamheten.....	10
Facklig utbildning.....	10
Svenska PEFC 2018.....	10
Press och kommunikation.....	11
Näringspolitik.....	12
Vår tidning – Dagens Arbete.....	13
Avtals- och lönerörelser.....	14
Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande, Personalinformation, Avtalsnytt samt FURA.....	19
Personalavdelningen.....	22
Anställda som börjat under 2018.....	22
Anställda som slutat under 2018.....	22
<b>ÅRSREDOVISNING 2018</b> .....	23
Förvaltningsberättelse.....	24
Revisionsberättelse.....	48
Slutord.....	50



# Ordföranden har ordet

Under 2018 fortsatte högkonjunkturen och sysselsättningsläget för GS medlemmar var därmed också fortsatt gynnsamt. Trots detta tornade en del åskmoln upp sig. Hot om handelshinder, populismens framgångar och en plågsam brittisk utträdesprocess ur EU är några frågor som alla riskerar att påverka medlemmarnas möjlighet till sysselsättning negativt.

För förbundets del har mycket fokus legat på att bygga den lokala organisationen starkare med den uttalade målsättningen att vara medlemsnära. För att åstadkomma detta har vår målstyrningsprocess styrts upp och under året kompletterats med regelbundna uppföljningsträffar med förbundets 15 avdelningsordförande. Förbundsmötet beslutade också i juni om nya, mer långsiktiga mål för förbundet som också tar sikte på vår ambition att finnas nära våra medlemmar.

Under året uppmärksammade vi också att det var 100 år sedan Skogsarbetareförbundet bildades. Av den anledningen förlades höstens förbundsmöte till Sollefteå, där skogsarbetarna samlades 1918 för att bilda det nya förbundet. Skogsarbetarnas arbetsinsats kommer även fortsättningsvis att utgöra grunden för GS olika delbranscher. Ett hållbart skogsbruk är också avgörande för att vi ska klara målet om ett fossilfritt samhälle. Därför har skogsarbetarna en självklar plats i vår fackliga gemenskap även de kommande 100 åren.

Självklart präglades mycket av GS aktiviteter av det val som ägde rum i september. Förbundet hade tagit fram en egen valstrategi där vi lyfte fyra viktiga fokusområden med särskild betydelse för våra medlemmar.

Valresultatet ledde till en lösning i riksdagen som omöjliggjorde bildandet av en ny regering. Ännu vid årets slut pågick diskussioner mellan partierna om hur landet skulle styras under mandatperioden. Det var för Sverige en unik situation som också förlamade den politiska handlingskraften. Bortsett från svårigheterna med regeringsbildning innebar

valresultatet en överväldigande högermajoritet i riksdagen. Det kommer för Sveriges löntagare att innebära svåra utmaningar under kommande mandatperiod.

Utifrån de givna yttre utmaningarna kommer vi att behöva fortsätta vårt arbete för en hög organisationsgrad i förbundet. Det är enda sättet för oss att behålla och stärka vårt inflytande över samhällsutvecklingen. Äventyret fortsätter alltså och det är Gemensam Styrka som tar oss framåt!



Per-Olof Sjöo  
Förbundsordförande

## Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har under 2018 bestått av Per-Olof Sjö, förbundsordförande, Madelene Engman, 1:e vice ordförande, och Bo-Arne Andersson, 2:e vice ordförande.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Jonas Nordmark, personalchef, och Robert Eriksson, ekonomichef, (t o m 28 november 2018) varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Verkställande utskottet har haft 28 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har under 2018 haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjö,	förbundsordförande
Madelene Engman,	1:e vice ordförande
Bo-Arne Andersson,	2:e vice ordförande
Roman Hagman,	avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Jörgen Johansson,	avd 3 Halland/Kronoberg
Patrik Thorsson Nilsson,	avd 3 Halland/Kronoberg
Dusan Lozic,	avd 6 Väst
Claes Schoultz,	avd 7 Skaraborg
Gunilla Charléz,	avd 9 Östra Svealand
Camilla Lundh,	avd 10 Mälardalen
Lars Nyman,	avd 12 Dalarna
Peter Mångs,	avd 13 Gävleborg
	fr o m februari 2018
Daniel Andersson,	avd 14 Mellannorrland
Patric Lundström,	avd 15 Norr
	t o m januari 2018

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Jonas Nordmark, personalchef, och Robert Eriksson, ekonomichef, (t o m 28 november 2018) varit. Sekreterare har Birgitta Sandberg varit. Förbundsstyrelsen har haft 11 protokollförda sammanträden under året.

## Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

### Ordinarie sammanträde den 24 januari beslutade bl a

- att godkänna konfliktersättningen för 2018
- att flytta konferensen avseende EWC/EFBWW/Sociala dialogen från den 22 maj till den 29 maj 2018 på grund av att BTI genomför ett Inter Ikea nätverksmöte den 22 maj 2018
- att notera Patric Lundströms avsägelse av uppdraget som ledamot i förbundsstyrelsen med anledning av att han erhållit anställning inom annat förbund
- att godkänna reviderade konfliktanvisningar för 2018.

### Ordinarie sammanträde den 21 februari beslutade bl a

- att godkänna förslaget att avveckla Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK) i sin nuvarande form för att i stället utveckla nya partsgemensamma konstellationer

- att godkänna preliminär resultatrapport för 2017
- att avstå från investering i ett med IF Metall, Kommunal, Handels och Arena Idé gemensamt ägt bolag i syfte att bilda en ny tankesmedja
- att godkänna förslag till attestordning för tiden 1 januari – 31 december 2018
- att GS ställer sig positivt till idén att SOK, vid sin ansökan om vinter-OS 2026 vill ha med LO i ett partnerskap för ett socialt hållbart arrangemang, samt att godkänna rapporten "Utvärdering av GS konfliktförberedelsearbete 2017".

### Ordinarie sammanträde den 28 mars beslutade bl a

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Föreningen Industriarbetsgivarna avseende förändring av § 13 Sågverksindustrins kollektivavtal
- att återbesätta tjänsten som ombudsman på förbunds-kontoret med anledning av att Mats Jägbro går i pension och att personalchefen får i uppdrag att inleda rekryteringsprocess
- att återremittera förslag om att inte återbesätta lokalombudsman Hans Dahlén, avdelning 1 Västra Skåne, för diskussion med berörd avdelning samt förhandling med ombudsmannaklubben med anledning av förändringen av bemanningsplan
- att godkänna att tjänsten som lokalombudsman i avdelning 11 Värmland/Dal inte återbesätts när Benny Östman avslutar sin anställning på grund av hälsoskäl
- att utse ekonomichef Robert Eriksson som ny ledamot i styrelsen för Fritidsbyn Klotten HB med anledning av att Erik Georgii går i pension
- att anta offert från Conventum, Örebro, för genomförande av förbundets kongress under tiden 28–31 maj 2021, samt
- att godkänna upprättad förbundsmotion till Los representantskap den 23 maj 2018 angående "Kontinuitet i det fackliga arbetsmiljöarbetet".

### Ordinarie sammanträde den 25 april beslutade bl a

- att föreslå förbundsmötet anta förbundets verksamhetsberättelse för 2017,
- att föreslå förbundsmötet anta års- och koncernredovisning för 2017
- att godkänna förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy, samt
- godkänna förslag till "GS policy om dataskyddsförordningen (GDPR)".

### Ordinarie sammanträde den 22 maj beslutade

- att godkänna partsgemensam tolkning av den förändrade regleringen av § 5, mom 1, i Träindustriavtalet samt § 8, mom 1, i Stoppmöbelindustriavtalet
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende "Särskild tillämpning av lärling enligt bilaga 7 i Träindustriavtalet" för elever antagna vid Uddevalla Gymnasieskola
- att godkänna upprättat Årsbokslut för GS avdelning 8
- att föreslå förbundsmötet godkänna förslag till målplan för 2019–2021
- att erbjuda lokalombudsman André Lindström, avdelning 15 Norr, anställning på förbunds-kontoret med anledning av att Mats Jägbro går i pension
- att återbesätta och inleda rekryteringsprocess av om-

budsman till organisationsgruppen med anledning av att ombudsman Susanna Ekeljung, efter valet, går över till avtalsgruppen

- att återbesätta och inleda rekryteringsprocess av lokalombudsman till avdelning 9 Östra Svealand med anledning av att lokalombudsman Frida Olsson sagt upp sin anställning
- att nominera Per-Olof Sjöo och Madelene Engman som ordinarie ledamöter, Bo-Arne Andersson som suppleant samt Hans Klingstedt som revisor till Dagens Arbetes styrelse
- att utse Magnus Leoson till ordförande i GS valberedning, samt
- att föreslå förbundsstyrelsen att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

#### Ordinarie sammanträde den 13 juni beslutade bl a

- att godkänna upprättad rapport för första tertiet samt prognos för 2018
- att bevilja hemställan från styrelsen för Stockholm Diamanten 8 om ett lån motsvarande 5.000.000 kronor från koncernmodern, GS, för att finansiera ombyggnation av fastighetens vind
- att inte återbesätta tjänsten som lokalombudsman i avdelning 1 Västra Skåne när Hans Dahln går i pension men ge personalchefen i uppdrag att återkomma med plan för åtgärder med anledning av de farhågor ombudsmännen tagit upp, samt
- att godkänna förslaget till reviderad GS internationella strategi 2018.

#### Ordinarie sammanträde den 29 augusti beslutade bl a

- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas grundbelopp för 2019
- att godkänna upprättat förslag till Verksamhetsplan 2019
- att erbjuda lokalombudsman Tommy Strandhäll, avdelning 7 Skaraborg, anställning som ombudsman inom organisationsgruppen på förbundskontoret
- att godkänna upprättat yttrande över motion från avdelning 4 Östra Småland till LOs representantskap gällande LOs lista över sjukdomar, samt
- att godkänna upprättat yttrande över motion från avdelning 4 Östra Småland till LOs representantskap gällande svårighet att byta förbund.

#### Ordinarie sammanträde den 26 september beslutade bl a

- att GS säger upp förhandlingsordningen med respektive motpart avseende förhandlingar mellan LO och Svenskt Näringsliv gällande försäkringar
- att GS inte säger upp det tredje avtalsåret
- att godkänna träffad överenskommelse avseende inbyggd verksamhet inom Samhall AB
- att godkänna träffad överenskommelse mellan LO-KFO om villkorsändringar, nytt omställningsavtal, ny stiftelse samt styrelserepresentation i stiftelse
- att godkänna upprättad rapport för andra tertiet samt prognos för 2018 samt att en översyn av studiebudgeten samt rutinerna för åskande ska genomföras till styrelsens sammanträde i oktober 2018, samt
- att erbjuda Eldina Melez anställning som lokalombudsman i avdelning 9 Östra Svealand.

#### Ordinarie sammanträde den 31 oktober beslutade bl a

- att godkänna information om att Sägverksavtalets Arbetsmiljöråd (SAR) bildats sedan Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK) avvecklats
- att godkänna "Riktlinjer GS centrala konfliktgrupp"
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2019
- att föreslå förbundsstyrelsen godkänna förslag till förbundets avgiftsnivåer för 2019
- att godkänna förslag om att tillsätta en utredningsgrupp
- att erbjuda Kimmo Vaveniemi anställning som lokalombudsman i avdelning 9 Östra Svealand med anledning av att Eldina Melez avböjt erbjudandet, samt
- att föreslå förbundsstyrelsen att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

#### Ordinarie sammanträde den 28 november beslutade bl a

- att godkänna byte av arbetsgivarorganisation med anledning av att Samhall AB sagt upp sitt medlemskap i Almega Samhallförbundet och i stället gått in arbetsgivarföreningen KFO från den 1 januari 2019
- att ge VU mandat att vidta lämpliga åtgärder för att teckna kollektivavtal med Printgruppen Svenska AB/ Trycka.se
- att bevilja Henrik Telemans ansökan om GS kulturbidrag uppgående till 35.000 kronor för genomförande av projektet "Arbetare inom grafiska industrin" samt att bidraget delas ut vid förbundsstyrelsen i juni 2019
- att godkänna upprättat förslag till budget för 2019 men att möjlighet till revidering under året kan ske med anledning av resultaten av de processer som pågår samt att uppföljning ska ske varannan månad, samt
- att godkänna förslag till revidering av "GS förhållnings-sätt till Sverigedemokraterna".

#### Ordinarie sammanträde 19 december beslutade bl a

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen rörande anpassningar av sjuklönebestämmelser för träindustriavtalet gällande från den 1 januari 2019
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen rörande anpassningar av sjuklönebestämmelser för stoppmöbelindustriavtalet gällande från den 1 januari 2019
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Almega Medieföretagen rörande anpassningar av sjuklönebestämmelser för tidningsavtalet gällande från den 1 januari 2019
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund rörande anpassningar av sjuklönebestämmelser för infomedia- respektive förpackningsavtalen samt Visbybilagan gällande från den 1 januari 2019
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Industriarbetsgivarna rörande anpassningar av sjuklönebestämmelser för sågverksavtalet gällande från den 1 januari 2019 samt att ge VU mandat att godkänna träffade överenskommelser på övriga avtalsområden
- att godkänna upprättad firmateckning att gälla från den 1 januari 2019
- att godkänna upprättat förslag till attestordning att gälla för tiden 1 januari–31 december 2019



- att erbjuda Marina Söderwall tjänsten som ekonomichef med anledning av att Robert Eriksson slutat sin anställning på egen begäran, samt
- att godkänna reviderade konfliktanvisningar för 2019.

## Förbundsmöten 2018

### Årets första förbundsmöte avhölls på Runöskolan, Åkersberga den 13–14 juni

Under förbundsmötet behandlas en motion samt förbundets årsredovisning samt verksamhetsberättelse.

Året verksamhetsberättelse genomgicks och godkändes. Årsredovisningen i övrigt lades också till handlingarna med ett godkännande. Styrelsen fick följdriktigt ansvarsfrihet för det gångna året.

Två motioner hade inkommit från avdelningarna. Från avdelning 7 hade inkommit en motion om ”återinförande av organisationsombudsmän”. Motionen bordlades till höstens förbundsmöte.

Ytterligare en motion från avdelning 15 behandlades, motionen handlade om ”stärk anställdas rättigheter när lönen uteblir av ekonomiska skäl”. Motionens första att-sats ansågs besvarad och den andra att-satsen bifölls.

Den stora diskussionen handlade om Målplan 2019. Efter långa diskussioner godkändes förbundsstyrelsens förslag till Målplan. Verksamhetsplan kom förbundsstyrelsen att fatta beslut om i augusti.

I övrigt godkände förbundsmötet ersättningskommitténs olika förslag angående arvoden samt nytt uppdragsreglemente.

### Årets andra förbundsmöte avhölls på Hallstaberget, Sollefteå den 28–29 november

Under förbundsmötet behandlades nio motioner.

Avdelning 7 motion ”återinförande av organisationsombudsmän” som bordlades på junisammanträdet behandlades. Motionen avsågs av förbundsmötet efter votering.

Från avdelning 6 hade inkommit en motion avseende ”Stärk de gravidas ekonomi”.

Motionen ansågs besvarad.

Från avdelning 12 hade inkommit motion angående ”förbundets utbetalningar till förtroendevalda”. Motionen ansågs besvarad.

Motion från avdelning 15 hade inkommit med förslag om förändring av ”kollektivavtalets försäkring- och föräldrapeningstillägg”. Förslaget från förbundsstyrelsen blev till första att-satsen skulle hänskjutas till LO för att prioriteras i kommande avtalsförhandlingar. Förbundsmötet biföll förbundsstyrelsens yttrande.

Ytterligare en motion från avdelning 15 om ”kollektiva försäkringsskyddet och förtroendeuppdrag i organisationen” hade inkommit. Motionen avsågs med hänvisning till att regler för hur man jobbar i organisationen med försäkringsfrågor redan finns.

Från avdelning 15 hade inkommit motion kring att förbundet skulle teckna en ”juridisk försäkring med upptill 15 timmars rådgivning”. Förbundsmötet beslutade att uppdraga till förbundets försäkringskommitté att inleda diskussioner med Folksam för att hitta en variant på en sådan försäkring då vissa delar redan finns i medlemmarnas försäkringsskydd.

Från avdelning 15 inkom en motion kring ”förändring av villkor för avtalspension och återbetalningsskydd”.

Förbundsmötet beslutade att hänskjuta frågan till LO för fortsatt utredning om av kostnader och alternativa insatser.

En enskild motion inkom från klubben på IKEA Industry AB i Älmhult, avdelning 3.



Förbundsmötet i juni 2018, Pontus Johansson från avd 4 står i talarstolen. Foto: Linda Tillybs



Förbundsmöte i Sollefteå november 2018, panelsamtal om skogsarbetyrket mellan Per-Olof Sjöo, Alf Hallén och Johan Mikaelsson modererat av Helle Klein. Foto: Linda Tillybs



Förbundsmöte i Sollefteå november 2018, bildandet av Svenska Skogsarbetyrket fyller 100 år, Sollefteås kommunalråd Åsa Sjöden gästar och överlämnar en gåva med planterade träd i VI-skogen samt en ny GS-medlem. Foto Linda: Tillybs

Motionen handlade om möjligheterna att "organisationen skulle ha en karenstid för medlemskap under två månader". Avdelningen hade i sitt yttrande över motionen föreslagit att den skulle avslås, vilket även blev förbundsmötets beslut.

Från avdelning 12 hade inkommit ytterligare en enskild motion från Anders Persson avseende "organisationsgrad i skogen". Motionen avslogs.

Valberedningen hade inkommit med förslag om att tillsätta vakanser på suppleanter till förbundsstyrelsen. Valberedningens förslag godkändes av förbundsmötet.

Förbundsmötet beslutade godkänna efter diskussioner kommande års förbundsavgifter. Vissa justeringar gjordes, bland annat höjdes taket i avgiften till 550:-/månad samt golv till 120:-/månad och pensionärsavgiften höjdes till 130:-/månad. Den procentuella avgiften lämnades orörd.

Förbundsmötet högtidlighöll även 100-års minnet av bildandet av Skogsarbetareförbundet i Sollefteå 1918. En representant från Sollefteå kommun mottog förbundets gåva i form av en minnesplakett av mässing.

## Organisationsutveckling

Under 2018 har vi fortsatt vårt arbete med fokusering på utåtriktad verksamhet med medlemsrekrytering, teckna avtal med företag i våra branscher och kan fortsatt konstatera att fler företagsbesök ger fler medlemmar. Vi har också under året varit ett stöd för våra avdelningar med företagsbesök och argumentationen varför det är viktigt att vara medlem i förbundet och vikten av att arbeta på ett företag med kollektivavtal,

Vi har under året utbildat anställda ombudsmän och förtroendevalda i en inspiratörsutbildning för att öka kunskanden och tryggheten vid utåtriktade arbeten.

IT-verktyget ABC-Besök har vi fortsatt att utveckla under året och fått all utåtriktad verksamhet registrerad där för att vår målstyrningsansvarig på förbundet skall kunna följa Avdelningarnas verksamhet.

Vi har under året haft fyra styrelseträffar där vi har följt upp avdelningarnas arbete och där avdelningarna har kunnat dela med sig av sina erfarenheter och kunnat få hjälp vid behov av centralt placerade ombudsmän att genomföra sin verksamhet.

Vi har under 2018 tyvärr inte lyckats att vända medlemstrenden utan har fortsatt en negativ medlemstrend.

## Facklig Närvaro

Vi som förbund kan vara stolta över att så många företag fått fysiskt besök, både när det gäller facklig information och löne-revision. Dock, som det Socialdemokratiska valmanifestet säger, bör vi vara stolta men inte nöjda. Vi utbildar uppsökare och förhandlingsombud men måste bli bättre på att ta hand om och engagera dessa viktiga krafter. Vi måste komma ihåg att utbildning är en färskvara och får man inte, relativt snabbt, praktisera sina nyförvärvade kunskaper faller de i glömska och oviljan för att delta i ett uppsökeri ökar.

Som vi alla vet sker den bästa rekryteringen av en arbetskamrat så här legitimeras vår Mål- respektive Verksamhetsplan där vi säger att den arbetsplatsnära organisationen skall prioriteras.

Vårt förbund kommer att satsa resurser på att utbilda och stötta arbetet med att trygga de förtroendevalda i sina uppdrag under 2019.

Den centrala organisationen reducerades under 2018 då Leif Johansson hade den dåliga smaken att bli pensionär men glädjande så blev den förstärkt i slutet av året av Tommy Strandhäll. Ett välkommet tillskott.

Vi vet, med tanke på valresultatet, att vi inte längre kan ta den facklig-politiska medvetenheten för given utan kommande år måste vi bli bättre på att förklara den Svenska Modellen och hur samhälle och fack hänger ihop.

Under 2018 har de centrala insatserna varit värvning, utbildning och organisering direkt gentemot arbetsplatser. Kommande år måste vi fokusera på att få hela organisationen att sträva åt samma håll och stå för fattade beslut. Vi har en möjlighet att vända den negativa trenden och under 2019 gör vi det!

## Värdegrundsarbete

Arbetet med att integrera vår värdegrund i allt vi gör har fortsatt under 2018. Värdegrundsarbetet engagerar allt fler och i en del avdelningar finns nu värdegrundsråd. Under året har värdegrund vävts in i olika utbildningar centralt och lokalt. Som en naturlig del i allt fackligt arbete. Det betyder att organisationen nu börjar att böttna i värdegrunden och att den är en stabil grund i vårt arbete. De värdegrundsansvariga i avdelningarna har arbetat med att stärka organisationen, engagera fler och väva in värdegrunden lokalt.

På utbildningar under året användes ett koncept som heter förebyggande. Konceptet handlar om främlingsfientlighet och om hur man kan motverka rasism på sin arbetsplats genom "Non



GS-medverkan vid Prideparaden i Stockholm.  
Foto: Joanna Aspegren



Violent Communication”. Konceptet var så bra att vi erbjöd några avdelningar att också få ta del av konceptet på till exempel representantskap. Det var väldigt omtyckt!

GS deltog på i år på EuroPride då Stockholm och Göteborg var värdar för detta i år.

Som tidigare år deltog vi tillsammans med LO-förbunden och LO i en gemensam monter. Och naturligtvis deltog vi också i EuroPride-paraden. I år genomfördes två större evenemang i Stockholm och Göteborg med större uppslutning än någonsin tidigare.

Ett samarbete med Pihl inleddes. Pihl är ett företag som tillhandahåller mjukvara för lönekartläggning. Vi startade vår egen lönekartläggning och mjukvaran är tänkt att eventuellt kunna erbjudas till rabatterat pris på GS arbetsplatser under nästa år.

Under året har arbetet sakta processats med att få fram en ny värdegrundsbok. Denna kommer att tryckas upp i början av 2019.

## Yrkesutbildning, vidareutbildning, Teknikcollege

### Yrkesutbildning och kompetensutveckling

Förmågan att ställa om när ändrade kompetenskrav påverkar våra arbeten blir mer avgörande i framtiden. Den pågående strukturomvandlingen till följd av digitalisering och ökad global konkurrens sker snabbt. Våra medlemmars kompetenser kommer löpande behöva utvecklas för att hålla jämna steg med utvecklingen på arbetsplatsen men även för att vid behov kunna ställa om till arbeten hos nya arbetsgivare och inom nya yrkesområden. Förutsättningen för att våra medlemmar skall kunna stå starka på svensk arbetsmarknad är att man har en bred och god kunskap på yrkesområdet samt att man kan få den validerad då lärandet kan ske informellt på arbetsplatsen. Även under anställningen måste det finnas goda möjligheter till kompetensutveckling. GS har under året arbetat inom många områden för att säkerställa detta. Nedan följer en sammanställning.

### Teknikcollege

GS har fortsatt att verka för förbättrad kompetensförsörjning genom Teknikcollege. I dag finns 25 regioner med nära 150 Teknikcollegecertifierade utbildningsanordnare och över 3 000 samverkansföretag från norr till söder. Under 2018 har Industrirådets Teknikcollegegrupp arbetat gemensamt för att öka yrkesprogrammen från dagens 2 500 poäng till att omfatta 2 700 eller 2 800 gymnasiepoäng. Den föreslagna ökningen skulle innebära att elevernas möjligheter att läsa kurser som ger grundläggande behörighet till högre utbildning stärks utan att eleverna behöver välja bort yrkeskurser som är centrala för deras utbildning. Tyvärr gick opositionen emot propositionen så det blev ingen ökning av tiden.

### Lokalt och regionalt arbete

Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. En del av dessa är Teknikcollege. På samma sätt förekommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher.

### Skolverkets nationella programråd

GS representeras av Kenneth Edvardsson i det nationella pro-

gramrådet för industriteknik. GS har även utbildningar på Naturbruks- och Hantverksprogrammen men tyvärr är Skolverkets tolkning av regelverket kring nationella programråden så att en person bara kan sitta i ett råd.

### Yrkesintroduktionsanställningar (YA)

När det gäller Yrkesintroduktionsanställningar har antalet avtal minskat under året. Träindustriavtalet är det avtal som har flest överenskommelser men det är också det största avtalsområdet. Värt att notera är att nästan hälften av avtalen som har tecknats på Träindustriavtalet finns på arbetsplatser bundna av hängavtal. Det är fortfarande så att det är företrädesvis små företag som använder sig av möjligheten till Yrkesintroduktionsanställningar. Stefan Björnestöl har representerat GS i YA-delegationen under 2018. Tyvärr fick YA delegationen avsluta sitt arbete under 2018 på grund av politiska beslut.

### Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

GS ledamöter i nämnden har under året varit Stefan Björnestöl, Hans Åke Gustavsson och Kenneth Edvardsson. Under 2018 har STYN genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i huvudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

I projektet på Träindustriavtalet är det Validering av yrkeskompetenser för träindustrin har GS – tillsammans med TMF – tagit fram kompetenskrav och ett valideringssystem för CNC-operatörer, maskinsnickare och ytbehandlare samt specialsnickare. Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.

### Snabbspår för nyanlända inom träindustrin

Den 20 december 2016 skrev GS, TMF och Arbetsförmedlingen på en överenskommelse om snabbspår. Insatserna inriktade sig på att skapa fördjupad kunskap om vilka behov som företag och fackliga företrädare upplever att det finns i samband med att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden samt skapa en mobilisering inför en överenskommelse. Denna mobilisering har dels skett via kontakter och diskussioner samt via mer breda informationsinsatser.

Under året har GS tillsammans med TMF ett projekt med snabbspårsguider i Västerbotten, södra Norrbottens län, Småland samt Skaraborg. Resultatet har varit mycket lyckat. Insikten hos arbetsgivare och fackliga företrädare om vilka verktyg som finns för att rekrytera nyanlända i synnerhet men även andra grupper har ökat rejält. Kunskapen hos arbetsförmedlingen om branschens behov har blivit mer tydlig.

### Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I SYNs styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Kenneth Edvardsson.

Under hösten 2017 ansökte Furuhedsskolan i Kalix om att bli certifierad. Den 30 november var det granskningsbesök på skolan. Beslut om certifiering under våren 2018.

GS tillsammans med SLA har även drivit ett valideringsprojekt. För att lättare bedöma vilken nivå en elev befinner sig på

har vi utvecklat ett valideringsverktyg som är integrerat i en simulatormiljö. Ett väl fungerande verktyg kan på ett tydligt sätt visa eleverna vad som kommer att krävas av dem för att vara anställningsbara.

#### Sågverksavtalet

GS ingår redan nu i IAKR (Industriarbetsgivarnas kompetensråd). IAKR samlar samtliga avtalsområden på kollektivsidan och bedriver verksamhet som faller in under respektive avtalsområdes yrkesnämnder. Från förbundets sida deltar Krister Rosén. IAKR har även fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

#### Svensk industrivalidering

GS är delägare i konceptet tillsammans med arbetsmarknadens parter inom industrin samt ett antal branschorganisationer. I dag består Svensk Industrivalidering av tre valideringsmodeller. Industriteknik Bas IB, Automation Bas AB samt Underhåll Bas UB. I slutet av året fick Svensk Industrivalidering ett projekt beviljat av ESF (Europeiska Socialfonden).

#### Kompetenssäkrad industri

Rätt kompetens är avgörande för den globalt konkurrensutsatta industrin. I ett unikt projekt kallat Kompetenssäkrad industri samlas flera tunga parter på den svenska arbetsmarknaden, för att under tre år ge minst 200 mindre industriföretag hjälp att möta framtiden med rätt utbildade medarbetare. Totalt 75 miljoner kronor investeras under tre år i projektet Kompetenssäkrad industri. Projektet har som mål att öka andelen mindre företag som arbetar strategiskt med sin kompetensförsörjning och vänder sig till industriföretag med upp till 50 anställda. Målsättningen är att drygt 200 företag över hela Sverige ska ha utvecklat och infört ett strukturerat och kvalitetssäkrat sätt att arbeta med sin kompetensförsörjning. Projektet skall stärka den struktur som finns för att ge stöd för dem som vill komma igång med detta arbete.

#### Grafiska yrkesnämnden

GS ledamöter i nämnden har under året varit Mats Jägbro, Magnus Leoson, Kenneth Edvardsson samt Andre Lindström. Under hösten har Grafiska yrkesnämnden beviljades medel från Skolverket för att utveckla lärandet vid yrkesintroduktionsanställning. Det har resulterat i att vi idag kan validera fram bevis på yrkeskompetens inom grafisk bransch. Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas samt Automation Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.

## Internationellt

GS är medlem i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen BTI, som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union, som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, le-

der och administrerar flertalet av förbundets projekt. Per-Olof Sjöö är ordförande för BTI och Madelene Engman är styrelseledamot i UNI Graphical and Packaging sector.

#### Globalt

Under 2018 genomfördes UNIs globala kongress i Liverpool. Parollen var UNI Making it happen. De stora frågorna på kongressen handlade om hur vi bättre kan organisera oss och hur vi ska möta digitaliseringen. Generalsekreteraren Philip Jennings avtackades. Han efterträds av Christy Hoffman. Till biträdande generalsekreterare valdes Alke Boessiger.

Under 2018 har ett arbete skett i syfte att öka samarbetet mellan BTI och EBTF i Europa. BTI diskuterar med IKEA om att teckna ett globalt ramavtal.

#### Europa

Under året har GS arbetat i den sociala dialogen, det forum arbetsgivare och fack har på EU nivå. Under året har GS varit delaktig i ett projekt som handlade om förutsättningar och utmaningar för träindustrin. Frågorna det handlat om är branschernas kompetensbehov och hur unga ska attraheras av träindustrin. Det handlade även om arbetsmiljöfrågor, främst trädamm och formaldehyd.

I samband med projektet arbetades det fram ett frivilligt avtal för panelindustrin i EU, det första som skrivits av träindustrins parter Europeiska Bygg och Träfacken EBTF och Europeiska Pannelföretagen EPF. Avtalet är en guideline hur panelindustrin ska arbeta för att minska exponeringen av formaldehyd, detta som koppling till att EU har nytt gränsvärde för formaldehyd.

#### GS

I GS har det under 2018 startats en internationell grupp för att samordna det globala, Europeiska och EWC arbetet.

## Ungdomsverksamheten

Under året 2018 har ungdomsverksamheten gått kräftgång. Delvis p.g.a. att en del avdelningars ungdomsansvariga lämnat sina uppdrag och att det centrala ungdomsrådet tappat representanter. Dock ska tilläggas att vissa avdelningar gör ett fantastiskt bra ungdomsarbete och att rekrytering pågår i de övriga. Kommande år, 2019, kommer fokus att ligga på att stärka avdelningarna direkt och indirekt när det gäller skolbesök och den interna organisationen.

En annan avgörande anledning är vår oförmåga att låta förtroendevalda få specialisera sig inom "ett" område. Vi behöver bli fler som gör färre uppdrag och inte färre som gör fler uppdrag. Det ökar uthålligheten, intresset och engagemanget.

Vi har haft en god representation på LOs ungdomskonferenser men vi måste ha fokus på vår egna verksamhet innan vi ger oss i kast med tvärfackliga insatserna.

För att komma tillrätta med detta återkommande problem har vi tagit hjälp av en extern konsult, Anton Landehag från Ungdomsbarometern.

Han har satt ihop ett åtgärds paket som vi väljer att sätta och följa under året. Ibland kan man som organisation behöva en utomstående "second opinion" för att hitta rätt inför framtiden.

## Arbetsmiljö

### Arbetsmiljörådet

Ledamöterna är utsedda av förbundsstyrelsen för en mandatperiod 1 april 2017–31 mars 2019 och är följande:

Jonny Månsson avd 1, Ronny Mattsson avd 6, Tanja Räisänen avd 7 och Lars-Olov Eriksson avd 11.

Kenneth Johansson, medverkande från förbundskontoret

Rådet har under 2018 arbetat med RSO-verksamheten och övrigt arbetsmiljöarbete i förbundet. Ledamöterna representerar dessutom GS i ett antal grupper inom LO. Arbetsmiljörådet genomförde träffar för de arbetsmiljöansvariga i början och slutet av året. År 2018 gjordes 1560 st RSO besök ute på företagen.

### Arbetsmiljöutbildningar

#### *Hur utreder och driver vi arbetsskadeärenden?*

Utbildningen syftade till att lära sig mer om hur man utreder arbetsskador och vad som krävs för att driva dessa ärenden mot arbetsgivare och försäkringsbolag

#### *RSO spetsutbildning*

Utbildningen syftar till att ge spetskompetens inom GS branscher. Fördjupning i problemområden från arbetsmiljöundersökningen samt organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö. Problemlösning för dessa frågor.

### Träbranschens Arbetsmiljökommitté (TAK)

Träbranschens Arbetsmiljökommitté TAK har under 2018 lagts ner. Istället har två nya råd skapats.

### Sågverksavtalets Arbetsmiljöråd (SAR)

Sågverksavtalets Arbetsmiljöråd är ett rådgivande organ som ska arbeta ur ett påverkansperspektiv, och verka som en gemensam informationskanal för att stärka arbetsmiljöarbetet samt främja god arbetsmiljö på företagen, såväl fysisk som organisatorisk och social inom avtalsområde Sågverk.

### Trä- och möbelbranschens arbetsmiljöråd (TMA)

TMA ska verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom trä och möbelbranschen. Arbetsmiljörådets uppgift är att vara ett samarbetsorgan i frågor som rör arbetsmiljö, säkerhet och hälsa.

### Grafiska Miljörådet (GMR)

GMR skall verka för en positiv utveckling av arbetsmiljön inom den grafiska branschen och tidningsbranschen. GMR:s uppgift är också att vara ett forum för diskussion i arbetsmiljöfrågor.

## Facklig/politisk verksamhet

GS facklig/politiska arbeten har under 2018 präglats av riksdagsvalet i september. Arbetet leddes av styrgruppen bestående av Per-Olof Sjöo, Susanna Ekeljung, Patrik T Nilsson, avd. 3, Dan Strängby, avd. 7, Jonas Davidsson, avd. 10, Peter Lindström, avd. 15.

I november inträdde Tommy Strandhäll som fackligt/politiskt ansvarig och ersatte då Susanna Ekeljung i styrgruppen.

Avdelningarnas regionsansvariga var Patrik T Nilsson, avd. 3, Dan Strängby, avd. 7, Jonas Davidsson, avd. 10 samt Peter Lindström, avd. 15.

Gruppen har haft fyra möten under året varav två genomfördes via skype.

GS facklig/politiska arbeten har under 2018 präglats av riksdagsvalet i september och startade med en stor valupptakt 1-2 februari ute på Runö där samtliga avdelningar deltog och där GS valplan presenterades. Valupptakten gästades av riksdagsledamot Patrick Björk, Andrea Törnestam SSU, Anders Ygeman S gruppledare i riksdagen samt GS ungdomskommitté.

GS deltog även på LOs valupptakt den 31 januari på Folkets Hus i Stockholm.

Förbundet hade deltagare i LOs Vinna Valet utbildningar som genomfördes på flera platser ute i landet där vi också representerade med handledare från GS.

Förbundet genomförde också ett antal aktivitetsveckor med arbetsplatsbesök som huvudfokus under veckorna 22, 35 och 36.

Totalt under året fram till valdagen den 9 september genomfördes dryga 21 000 samtal varav cirka 2 500 var via telefon och resten på arbetsplatser.

Förbundet deltog i LOs valledargrupp, den fackligt/politiska gruppen samt SFU ( Socialdemokraternas fackliga utskott).

Riksdagsvalet slutade även detta år med ett mycket osäkert parlamentariskt läge där ingen av blocken fick egen majoritet och där vi vid årets slut inte hade en regering på plats.

GS upprätthåller fortsatt kontakter med riksdagsledamöter, Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att fortsatt kunna påverka och få genomslag för viktiga frågor för förbundets medlemmar.

## FSC

Förbundet har under året representerats av Madelene Engman och Susanna Ekeljung i styrelsen för FSC Sverige. I Standardkommittén, kärngruppen, presidiet och förhandlingsgruppen har Roger Johansson representerat GS. Jan-Olof Larsson tidigare ombudsman inom GS har även lagt ned ett stort arbete under året.

Under detta år har vi genomfört konsultationer samt avslutat arbetet med den nya standarden. Den har efter översättning lämnats över till internationella FSC för godkännande. Om allt går som planerat så ska den nya standarden vara godkänd och ute på marknaden för implementering under hösten 2019.

Vi från sociala kammaren har i mångt och mycket fått fungera som smörjmedel mellan kamrarna när vi hamnat i de svåra frågorna. Arbetet med framtagandet av den nya Svenska FSC-standarderna har därmed varit besvärlig på grund av mandatproblemen men även låsta mandat. Vi i sociala kammaren har känt att vi haft fullt mandat från förbundet att företräda och förhandla. Vi är mycket nöjda med det förslag som nu är inlämnat till internationella FSC för översyn.

Några av de svåra frågorna som krävt mycket arbete för att nå en lösning är:

- Samplaneringsprocessen mellan markägare och samer
- Framtagande av riktlinjer för identifierande av nyckelbiotoper
- Markomvandling t.ex. vid vindkraftsutbyggnad

Vi från sociala kammaren och i synnerhet GS har kunnat föra in flera viktiga frågor i standarden:

- Vi har implementerat ILOs åtta kärnkonventioner
- Krav på kollektivavtal

- Rätten för facklig organisation att besöka arbetsplatser (även utan medlemmar)
- Samrådsansvar på rörlig arbetsplats i arbetsmiljöfrågor
- Skydd mot diskriminering
- Krav på manskapsbodrar

FSC kan givetvis inte ersätta det arbete som vi gör med stöd av arbetsmarknadslagar och kollektivavtal. Det ska dock kunna vara ett bra komplement i vårt arbete för att det svenska skogsbruket ska bli en bra och attraktiv plats att arbeta och verka i.

## Försäkringsverksamheten

Den tidigare vikande ärendemängden har under 2018 ökat något. Vi kan fortsatt konstatera att merparten av inkomna försäkringsärenden handlar om avslag på rätten till sjukpenning där försäkringskassans tolkning av lagen har blivit betydligt hårdare.

### Försäkringsrätt

Under 2018 har förbundet centralt drivit 76 ärenden varav 44 startat under året. 29 ärenden har avslutats. Vi har genom LO-TCO Rättsskydd utverkat 139 miljoner till förbund, avdelningar men framförallt till enskilda medlemmar.

### Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestående av Lennart Bruhn, avd.1, Thomas Persson, avd.2 samt Hans Klingstedt, avd.15 har endast haft ett möte under året då den p.g.a. både sjukdom och ändrade arbetsuppgifter har varit vilande.

Förbundets och Folksam gemensamma försäkringskommitté bestod av Bo-Arne Andersson ordförande, Camilla Tiredal (tidigare Lundh), Susanna Ekeljung samt Markus Vikström och Lena Gerdes Folksam. Kommittén sammanträdde vid fyra tillfällen.

### Medlemsförsäkringarna

De försäkringar som förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna som tecknas i Folksam ger stort mervärde för samtliga medlemmar.

Förbundet har också ett stort antal försäkringsinformatörer som genomför samtal på våra arbetsplatser och som hjälper till med information om våra försäkringar och som även utbildar i ämnet och som ger bra service till våra medlemmar.

## Facklig utbildning

Under 2018 deltog 311 medlemmar i grundläggande medlemsutbildning, vilket är en försiktig minskning med 16 personer jämfört med 2017. Av deltagarna var 78 kvinnor.

Förutom grundläggande medlemsutbildning har förbundets avdelningar genomfört utbildning i såväl förhandling, lagar och avtal, arbetsmiljö och värdegrundsfrågor som olika funktionsutbildningar för fackliga uppdrag. Centralt genomfördes två facklig/politiska utbildningar, vidareutbildning för handledare, regionala förhandlarutbildning steg 2, Vald i GS – pilotutbildning, avtalskurs- bemanningsavtalet, valberedningsutbildning och regionala inspiratörsutbildningar.

GS lokala förhandlarutbildning, steg 1, hade under året totalt 159 deltagare. 37 kvinnor och 122 män. Vid den regionala steg 2 – utbildningen, som genomfördes i samtliga fyra regioner med vardera tre kurstillfällen, deltog totalt 65 personer. 17 kvinnor och 48 män. Åtta handledare från sju olika avdelningar utsågs och vidareutbildades för att hålla ihop den regionala förhandlarutbildningen steg 2. Centrala ombudsmän medverkade vid alla kurstillfällen utom ett. Även lokalombudsmän bidrog till genomförandet.

I oktober genomfördes en introduktionsdag för nya studieansvariga i avdelningarna med tre deltagare. Introduktion till uppdraget fungerar som första steget i den nya tvärfackliga studieorganisationsstrappan.

GS studieorganisation har under 2018 haft fyra telefonmöten för löpande information och två videomöten för verksamhetsuppföljning och omfördelning av budget. I december hölls en studiekonferens på ABF-huset i Stockholm, där samtliga avdelningar deltog. Rekrytering till utbildningar, prioriteringar, planeringsprocesser och budget diskuterades.

Vid de tvärfackliga utbildningarna i LOs kunskapssystem fanns deltagare från GS vid 227 kurstillfällen varav 34 utgjordes av kvinnor och 193 av män. Vid kursen Insikter deltog totalt 28 st GS-medlemmar, 6 kvinnor och 13 män.

Malin Djuse har under 2018 representerat GS i LOs centrala utbildningskommitté.

### Ansvariga för studieverksamheten i GS avdelningar var:

- 1 Kai Christiansen
- 2 Mikael Olsson
- 3 Peter Berntsson
- 4 Erik Bouvin
- 5 Benjamin Jangenfält/Veronica Lövkvist
- 6 Vanja Elsilä
- 7 Johan Jacobsson
- 8 Semir Pehilj
- 9 Karin Johansson
- 10 Leif Eneblom
- 11 Gert Dahlberg
- 12 Janne Tuori/Marcus Hagberg
- 13 Steewe Björklund/Jimmi Bogg
- 14 Magnus Edin/Jerker Larsson
- 15 Robert Forsberg

På förbundskontoret har i huvudsak Grethel Dahlqvist och Malin Djuse arbetat med att stödja GS studieorganisation.

## Svenska PEFC 2018

Under 2018 har Anders Karlsson och Jonathan Lundberg, representerat GS i styrelsen.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk. Det finns i dag 15 816 694 hektar PEFC-certifierad skog i Sverige, detta är en ökning med drygt fyra miljoner hektar sedan 2017. Det betyder att PEFC nu är det dominerande certifieringssystemet i Sverige.

Denna skog ägs av 45 296 olika skogsägare och sköts till stor del av 3 353 entreprenörcertifierade företag, där GS medlemmar är anställda.



PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk.

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

#### **Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning**

Skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthållig god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

---

*Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar.*

---

#### **Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön**

Skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

#### **Skogsbruket ska ta sociala hänsyn**

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennäringen, allemansrätten och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

#### **Mer information**

Utförlig information finns på hemsidan, [pefc.se](http://pefc.se), där man bland annat hittar samtliga protokoll sedan systemet bildades, certifierade företag och gällande standard.

#### **Viktigt!**

Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus med eller göra papper av och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt, skogen ger oss – och kan fortsätta att ge oss – mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstås att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket. Den svenska skogspolitik och skogsvårdslagen jämställer sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö- och sociala värden.

## Press och kommunikation

#### **Kommunikationskonferens och informationsråd**

Två konferenser hölls med avdelningarnas informationsansvariga, 20–21/3 och 18–19/9. Syftet med konferenserna är att involvera avdelningarnas informationsansvariga i förbundets centrala kommunikationsarbete och att diskutera våra gemensamma kommunikationskanaler. Konferenserna fokuserade på bland annat hemsida, sociala medier, medlemstidningar, GDPR, informationsmaterial och riksdagsvalet. På den senare konferensen diskuterades och beslutades hur samarbetet inom informationsrådet ska fungera 2019.

Informationsrådet och kommunikationsgruppen har haft månadsvisa telefonmöten under 2018. På telefonmötena utbyter avdelningar och kommunikationsgruppen information om vad som är på gång, vilka kommunikativa insatser som görs och hur GS har syns i medier.

Hemsidutbildning har hållits i avdelning 15, 11 och 6.

#### **Nytt material**

- Välkommen till GS – omarbetades
- Bli medlem på webben – värvningskort
- Valfolder
- Valvykort
- Svensk skogsvalideringsfolder
- LAS-manual
- Svenska Skogsarbetareförbundet 100 år – folder
- Värdegrundsboken

#### **Näringspolitiska rapporter**

De näringspolitiska rapporterna; Skogen, Förpackningsindustrin och Industriellt träbyggande kommunicerades och distribuerades på avdelningarnas årsmöten av EPG-gruppen och VU.

#### **Valet**

Kommunikationsgruppen har varit ett aktivt stöd till fackligt-politiskt ansvarig under valrörelsen och deltagit i framtagande av valplattform, förbundets valprofil, tryckt material, valsida och tematisering av hemsidan, påverkansmaterial för sociala medier, sms-påminnelse till alla medlemmar om att gå och rösta, vykort och annonsering i Dagens Arbete, framtagning av val-pin.

Kommunikationsgruppen var också delaktig i den valupp-takt som genomfördes i början på februari.

Per-Olof Sjöo och Julius Mendonca var ute på valturné veckan före valet och besökte tio arbetsplatser runt om i landet.

#### **Novus-undersökning**

I november genomfördes en eftervalsundersökning i samarbete med Novus.

#### **Almedalen**

GS närvarade med förbundsordförande och en kommunikatör i fyra dagar under Almedalsveckan. Det lades inte några resurser på att anordna egna seminarium, däremot deltog Per-Olof Sjöo vid tre externa seminarium (Folkhems Ökat industriellt träbyggande, ABF:s om Ungas arbetsmiljö samt Stora Ensos om Ökad digitalisering i industrin). Förbundsordförande träffade även dåvarande skogsminister Sven-Erik Bucht och diskuterade skogliga frågor samt ringde medlemmar och förtroendevalda för att prata val från LO:s ringcenter. Veckan avslutades med Parad för mångfald.

**Facken inom industrin**

Julius Mendonca/Linda Tillybs har under året varit ordförande i FI:s pressgrupp. Facken inom industrin anordnade ett evenemang i samband med Saltsjöbadsavtalets 80-årsjubileum för att uppmärksamma Industriavtalets betydelse. Politiker, journalister och opinionsbildare bjöds in till en förmiddag på Hotell Saltjöbaden med kortare föreläsningar och panelsamtal.

**Industrirådet**

Julius representerar den fackliga delen av industrirådets pressgrupp som består av en pressansvarig från arbetsgivarsidan och en från den fackliga sidan. 5 februari genomfördes en "industridag" med 650 besökare i en av SAABs flyghangarer i Linköping. Talare var bland annat Stefan Löfven och Ulf Kristersson.

Julius har arbetat med att lyfta industrirådet i bland annat Almedalen.

**Projekt U2U**

Under 2018 startade Julius och Yngve Daoson sitt projekt som delfinansieras av Union to Union. Projektet går ut på att intervjua och jämföra anställningsförhållandena på svenska multinationella företag i Sverige och utomlands. Arbetet ska presenteras på kongressen 2021 och i september gjordes en resa till Indien som bland annat uppmärksammades av Dagens Arbete.

**Arbetsplatsbesök**

Arbetsplatsbesök har gjorts i avdelning 6, 8, 12, 13 och 15. Vid ett av arbetsplatsbesöken, på Derome utanför Varberg, närvarade även dåvarande näringsminister Mikael Damberg.

**Nytt intranät**

GS intranät Bladet har under året ändrat form och struktur.

**Pride**

Kommunikationsgruppen var behjälplig med Pride.

**LOs kommunikationsråd**

Joanna Aspegren har deltagit på LO:s kommunikationsråd som hålls två gånger i månaden.

**LO Mervärde och Entercard**

GS kommunikationsgrupp har under året varit delaktig i arbetet med GS-kortet och GS-kortet Mastercard genom att representera GS i LO Mervärdes Produktkommitté och vid Entercards kvartalsavstämningar.

**Statistik**

- Webbinträden: 1 833 nya medlemmar
- Hemsida: 89 899 användare 168 094 sessioner
- Facebook: 3 449 gillare
- Twitter: 2 059 följare
- Instagram: 562 följare

## Näringspolitik

Under 2018 prioriterade GS ökat byggande i trä, utveckling av fler smarta förpackningar samt infrastrukturen och transportens roll för industrin. GS profilerade sig och arbetade aktivt inom

politikområdena närings-, bostads-, export-, skogs- och klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan. GS har drivit opinion genom att medverka i arbetsgrupper, seminarium, skrivit artiklar och producerat egna rapporter. Under 2018 prioriterade GS ökat byggande i trä, utveckling av fler smarta förpackningar samt infrastrukturen och transportens roll för industrin. GS profilerade sig och arbetade aktivt inom politikområdena närings-, bostads-, export-, skogs- och klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan. GS har drivit opinion genom att medverka i arbetsgrupper, seminarium, skrivit artiklar och producerat egna rapporter.

**LOs klimatpolitiska och näringspolitiska program**

Under 2017 startade LO arbetet med framtagande av två program, ett klimatpolitiskt samt ett näringspolitiskt. GS deltar i referensgrupper till de två programmen. 2018 tog LO fram en klimatpolitisk strategi efter arbete tillsammans med referensgruppen och under 2019 planerar GS ett seminarium tillsammans med LO m.fl. under temat trähus och bioekonomi. Under 2019 fortsätter arbetet i den näringspolitiska referensgruppen. GS har bland annat lyft politikområdena bostadsmarknad, Sveriges infrastruktur samt kompetensförsörjning.

**Industrirådets arbetsgrupp för transporter och infrastruktur**

Under 2018 fortsatte arbetet i Industrirådets arbetsgrupp för infrastruktur och transport. Gruppen arbetade fram ett inspel till den nationella godstransportstrategin och det lämnades över till regeringen under ett möte med infrastrukturministern. Flera av punkterna från Industrirådets inspel togs sedan med i regeringens nationella godstransportstrategi. Arbetsgruppen arrangerade även i anslutning till detta ett riksdagsseminarium och en debattartikel publicerades.

**GS branscher**

Under året ökade antalet flerbostadshus med trästomme. Ökade investeringar och anställningar och fler aktörer. Ett ökat byggande i Sverige har gynnat träindustrin och sågverken. Dock ser vi en avmattning av byggkonjunkturen till följd av ökade krav på bostadsfinansiering och bristen på byggklara tomter för småhus. Detta kan leda till färre jobb i våra branscher 2019.

Exporten är dock fortsatt viktig. 70 procent av träproduktionen går på export och vi ser en ökande global efterfrågan. Intresset för det moderna träbyggandet ökar även internationellt.

Sett till efterfrågan på grafisk papper i Europa; tidning, tidskrifter, kataloger och reklam så minskar de tryckta produkterna. Det finns dock en svag förhoppning om en mer positiv utveckling i Sverige genom förändringar av de olika produktsegmenten.

Förpackningsbranschen fortsätter att gå bra, bland annat till följd av en ökad e-handel.

**Global Deal**

GS har deltagit i Global Deal verksamheten som koordinerats av Utrikesdepartementet. Under året övergick ansvaret för verksamheten till OECD med stöd av ILO. En nationell arbetsgrupp kommer att utses.

**Europeiskt samarbete**

På Europeanivå deltog GS fortsättningsvis i arbetsgruppen för att utveckla en Europeisk industripolitik.

**Rapporter**

Under året presenterades tre rapporter med fokus på den nyckelroll GS branscher har sett ur ett klimatperspektiv. Presentationerna genomfördes på GS samtliga avdelningar och rapporterna har främst använts för utbildning och kunskapsuppdatering inom förbundet.

**Seminarium**

Under 2018 höll Industrirådets arbetsgrupp för transporter och infrastruktur ett riksdagsseminarium. Tillsammans med övriga parter i Industrirådet informerade GS riksdagens ledamöter om vikten av en politik som fokuserar på godstransporternas nytta och medverkan till sysselsättning, handel och utveckling i hela landet.



GS är ett medlemsnära fackförbund med medlemmar och verksamhet utspridd över hela vårt avlånga land. För att bedriva en medlemsnära verksamhet innebär det att vi behöver resa till våra medlemmar. Enligt GS uppdragsreglemente ska markbundna transportmedlem i första hand användas. Trots det faktum, kräver uppdraget emellanåt flygresor. Genom Vi-skogen har GS facket därför valt att miljökompensera för flygresornas koldioxidutsläpp genom att bidra till att ny skog planteras.

**Vår tidning – Dagens Arbete**

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 378.200 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 49.100 ex. Dagens Arbete finns också på nätet – www.da.se.

Under året har Dagens Arbete fortsatt att utveckla sin journalistik både i papperstidningen och på nätet, inte minst i sociala medier genom filmer. DA lanserade en app (eDA) där den tryckta tidningen kan läsas digitalt. Tidigare års lyckade satsningar på tematidningar har lett till att DA tänker ge ut en ny tidning, speciellt riktad till skyddsombud och förtroendevalda som är intresserade av arbetsmiljöfrågor – Dagens Arbetsmiljö. Den lanseras våren 2019 och första utgåvan kommer hösten 2019. Tanken är att den ska finansieras genom prenumerationer och annonser.

Dagens Arbetes journalistik får stort genomslag i andra medier och i samhällsdebatten. Tidningens granskning av Skuggsamhället och den växande arbetslivskriminaliteten har uppmärksammat och kommer att bli en bok som DA:s reporter Elinor Torp skriver. Tidningen har fortsatt sitt samarbete med den fackliga biståndsorganisationen UniontoUnion. I år åkte ett DA:s reporter Marie Edholm och fotograf David Lundmark till Mongoliet.

Tyvärr har hot och hat mot journalister ökat i vår tid. DA:s chefredaktör är särskilt utsatt. Därför har extra satsningar på säkerhet genomförts under året. Renoveringen och flytten till nya lokaler har uppskattats av personalen. Lokalbytet har inneburit även höjd säkerhet.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2018 var 8 miljoner kronor vilket motsvarar 163 kr per medlem och år eller 16:30 kronor per exemplar av tidningen.



## Avtals- och lönerörelser

2018 var ur ett mellanår under avtalsperioden. Vi förhandlade 2017 fram treåriga avtal som löper ut under 2020 vilket betyder att förberedelserna av avtalsrörelsen sker under 2019.

Avtalen som tecknades 2017 gav under avtalsperioden totala löneökningar på 6,5 procent plus låglönesatsningen som gav olika krontalsresultat på olika områden. Av de 6,5 procent avsattes på de områden som har deltidspension 0,5 procent fördelat på 0,2 procent år 2017 och 0,3 procent år 2019.

I slutet av 2017 begärde LO förhandling med Svenskt Näringsliv (SN) gällande Omställning och Trygghet. De frågor som berördes i framställan kom framför allt från LOs långsiktiga mål som samtliga förbund ställde sig bakom 2015. SN svarade på framställan med ett fokus på frågorna som gäller Omställning. På frågor som berörde trygga anställningar svarade SN med att det snarare krävs mer flexibilitet och precisionsbemanning än mindre. Förhandlingarna har pågått långsamt under 2018 utan att det landat i något resultat. Valet och det politiska läget efter valet gjorde att det avstannade helt under hösten 2018. Förhandlingarna är i dagsläget inte avslutade men går inte framåt.

Under 2018 har SN försökt flytta fram positionen i flera frågor. Bland annat sa de under sommaren upp den överenskommelse som funnits sedan mitten av 70-talet kring hur vi gemensamt hanterar de medel som används när vi informerar om våra avtalsförsäkringar. Syftet var enligt SN att få till en bättre och mer kvalitetssäkrad information till såväl arbetsgivare som försäkringstagare. Dock ser vi som facklig organisation med oro på om vi förlorar medel för att informera våra medlemmar om försäkringarna och att det kan komma överlåtas till utomstående aktör. Det är en mycket viktig del av det fackliga värdet. Förhandlingar om en ny överenskommelse har påbörjats och lär avslutas under 2019.

Försäkringsfrågorna har varit en stor del på dagordningen mellan parterna. LO begärde samordnade förhandlingar gällande försäkringarna i samband med avtalsrörelsen 2017 men kunde rätt snart konstatera att förhandlingsviljan var obefintlig. Efter utredning om hur vi ska hamna i konstruktiva förhandlingar gällande försäkringar så beslutades det till slut att säga upp den förhandlingsordning som slöts 2013. Detta i syfte att få motparten till förhandlingsbordet. SN motsatte sig möjligheten att säga upp förhandlingsordningen utan att frigöra sig från avtalen kring försäkringar vilket med största sannolikhet kommer föranleda en prövning i domstol under 2019.

Under 2018 har de centrala tvisterna handlat om såväl kollektivavtalsstolkningar men fortsatt frågor gällande uppsägning och utebliven lön.

Ett av ärendena handlade om en skogsarbetare som arbetade sex dagar i veckan utan de ersättningar som är kollektivavtalsreglerade. Arbetsgivaren menade att det var ett frivilligt byte av arbetstid. Trots såväl lokala som centrala förhandlingar kunde inte parterna enas i frågan och GS stämde företaget för brott mot kollektivavtalet. I samband med de inledande förhandlingarna i domstol förlikades bolaget och GS och medlemmen fick de ersättningar som GS menade att hen skulle ha enligt kollektivavtalet samt att den principiella frågan kring tolkningen av avtalets skrivningar slogs fast.

LO-TCO Rättsskydd har anlitats vid ett flertal tillfällen för juridiskt pröva om ärenden ska drivas vidare inom såväl försäkrings- som arbetsrättsområdet.

Antal ärenden hos Rättsskyddet är 44 nyanmälda ärenden, 76 under handläggning och 29 avslutade ärenden.

Vi har genom LO-TCO Rättsskydd levererat 1 703 000 kr till våra medlemmar, där våra medlemmar fått rätt i sak inom det arbetsrättsliga och försäkringsrättsliga området.

Avslutningsvis redovisas de avtalsmässiga förändringarna som skett på våra olika avtalsområden.



Madelene Engman  
Första vice  
förbundsordförande



## TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 7 april 2017 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen Om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2017 till och med den 31 mars 2020.

För perioden den 1 april 2018 till och med 31 mars 2019 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 159 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 158 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2018:

År i branschen					
Kategori	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare			151,70		
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		133,65	137,00	140,55
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	126,65	131,15	132,90		
4 Minderåriga					
som fyllt 17 år	107,50				
16 år	96,65				
under 16 år	85,75				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 80,45 öre per timme.

Semesterlönegarantin för semester året 2018-04-01–2019-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1421 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 1080 kronor.

## STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 7 april 2017 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen Om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2017 till och med den 31 mars 2020.

För perioden den 1 april 2018 till och med 31 mars 2019 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 159 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 160 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2018:

Grupp 1	140,55
Grupp 2	135,00
Grupp 3	126,65
Ej fyllda 18 år och praktikanter	101,30
Feriearbetare ej fyllda 18 år	97,30

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1 421 kronor för vuxna arbetare och 1 080 kronor för minderåriga.

## Bland ändringar i avtalets allmänna bestämmelser kan nämnas:

*Nya ersättningar har införts i Trä- och Stoppmöbelindustriavtalens §5 Och §8, se punkt d) och punkt e). Beloppen gäller för perioden 2018-04-01 till och med 2019-03-31.*

För arbete utfört på kvällar, nätter och helger utgår ersättning enligt nedanstående:

	Kr/tim
a) Måndag–torsdag kl. 17–02 Tisdag–fredag kl. 05–06	32,65
b) Tisdag–fredag kl. 00–05	38,85
c) Fredag kl. 17–måndag kl.06.00 samt dag som enligt arbetstidsschema utgör fridag	74,50
d) Kl. 17 dag före trettondagen, Kristi himmelfärdsdag, alla helgons dag till kl. 06 efterföljande vardag	89,75
e) Kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgen samt 1 maj, pingst och 6 juni till kl. 06 efterföljande vardag	188,70

## Utbildningsombud

I Trä- och Stoppmöbelindustriavtalens bilagor avseende yrkesutbildning har tillförts en ny skrivning vilken innebär att GS nu har en avtalad rätt att utse ett så kallat "Utbildningsombud". Ett nytt fackligt förtroendeuppdrag där vi hanterar frågor om lärlings- och grundläggande yrkesutbildning.

## Ytterligare avsättning till Deltidspensionsförsäkring

För Trä- och Stoppmöbelindustriavtalen avsätts ytterligare 0,5% till Deltidspensionsförsäkring. Avsättning sker från 1 april 2017 med 0,2% och från den 1 april 2019 med ytterligare 0,3%.

## SÅGVERKSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Industriarbetarna den 31 mars 2017 gäller för tiden 1 april 2017 t.o.m. 31 mars 2020.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart. Dock valde inte någon av parterna att nyttja rätten att säga upp det tredje avtalsåret.

För detta andra år i treårsuppgörelsen gäller följande.

Utgående löner höjdes den 1 april 2018 enl. följande:

Vid lokal överenskommelse fördelas utrymmet med en generell del på 0,98 kronor/timme och 2,29 kronor/timme som pott att fördela av de lokala parterna.

Om lokal överenskommelse inte nås fördelas utrymmet med en generell del på 1,80 kronor/timme och 1,47 kronor/timme som pott att fördela av arbetsgivaren i enlighet med lokalt överenskommet lönesystem eller i enlighet med "Grundläggande principer för lönesättning".

Lägsta löner fr.o.m. 1 april 2018:

Vuxna arbetare:

#### Lönegrupp

- 1 Nyanställd som saknar yrkesvana 118,87 kr/tim. Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3 kr/tim.
- 2 Anställd med mer än tre års yrkesvana 126,12 kr/tim. Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget i grupp 2 ska ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3 kr/tim.

Grupp S Individuell lönesättning efter lokal överenskommelse. Lönen ska överstiga lägsta lön i grupp 2.

#### Minderåriga

Ålder	Procent av lönegrupp 1 för vuxna arbetare	Lön kr/tim
17 år	92 %	109,36 kr/tim.
16 år	82 %	97,47 kr/tim.
15 år	72 %	85,59 kr/tim.

Lön till minderåriga ferieanställda är 56% av lönegrupp 1 för vuxna arbetare, 66,57 kronor/timme.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt räknades upp med 1,8% och övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till förtjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

#### Förändringar i avtalets allmänna bestämmelser

##### § 10 Sjukdom m.m.

På grund av att ändringar i Sjuklönelagen fr.o.m. 1 januari 2019 träffade de centrala parterna överenskommelse om anpassningar i Sägverksavtalets § 10 "Sjukdom m.m."

Förändringen i lagen är att karensdagen ersätts med ett karensavdrag. Syftet från lagstiftarens sida är att skapa större rättvisa för de som har oregelbundna arbetstider.

I avtalet innebär förändringarna att den karens som den enskilde ska uppfylla innan sjuklön utgår ska i tid räknat vara 20 procent av personens genomsnittliga veckoarbetstid. Det betyder att en genomsnittlig veckoarbetstid om 40 timmar ger ett karensavdrag enligt följande:

Genomsnittlig veckoarbetstid	Karensavdrag
40 tim	8,0 tim
38 tim	7,6 tim
36 tim	7,2 tim

##### § 13 Livsarbetstid – Arbetstidskonto

Under 2017 erford de centrala parterna att avtalspension på förbunds nivå inte längre kan inräknas i det pensionsmedförande begreppet. Parterna har därför träffat en överenskommelse om en kostnadsneutral lösning som kompenserar för utebliven avsättning till ASL vid val av pensionsalternativet i ATK.

Förändringarna infördes i en ny § 13 som började gälla 1 januari 2018 och som distribuerades till avdelningarna i form av ett ersättningstryck.

#### TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 31 maj 2013, gäller för tiden 1 maj 2017 t.o.m. 30 april 2020.

Det tredje avtalsåret är ömsesidigt uppsägningsbart. Dock valde inte någon av parterna att nyttja rätten att säga upp det tredje avtalsåret.

För detta andra år i treårsuppgörelsen gäller följande.

Utgående löner höjdes den 1 maj 2018 generellt med 1,52 kronor/timme.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 1,51 kronor/timme för fördelning.

Nya lägsta timlöner from. 1 maj 2018:

Lönegrupp	Höjning kr/tim	Lön kr/tim
1	3,03	145,93
2	3,03	141,60
3	3,03	130,73
4	3,03	117,29
5	3,03	110,30
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.	

Traktamente enligt avtalets §8 höjdes till 98 kronor.

Semesterlönegarantin höjdes till:

Arbetstagare som fyllt 18 år	1 496 kr.
Arbetare under 18 år	1 181 kr.

Lön till praktikarbetare:

Höjning kr/tim	Lön kr/tim
202	94,40

#### TIDNINGSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Medieföretagen den 15 maj 2017 gäller för tiden 1 maj 2017 till 30 april 2020.

Utgående löner för tidningsavtalet höjs enligt följande:

##### 1 maj 2018

En allmän pott bildas om 2,0 procent räknat på de grafiska medarbetarna lönesumma den 30 april 2017. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad 330 kronor.

##### Minimilöner

Efter lönerevision den 1 maj 2018 ska lönen uppgå till:

- Lägst 17 045 kronor om medarbetaren senast den 30 april 2018 har fyllt 18 år. Om medarbetaren fyller 18 år under perioden 1 maj - 30 april 2019 ska lönebeloppet gälla från den 1:a i månaden under vilken medarbetaren fyller år.
- Vid ett års branschvana skall lönen uppgå till lägst 19 768 kronor.

- Vid 2 års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avser minst 40 veckors utbildning) skall lönen lägst uppgå till 21 952 kronor.

### Övriga villkor

Samtliga krontalsbelopp höjdes med 2.0%

### GRAFIKERAVTALET

Avtalsuppgörelsen träffades med Medieföretagen 170609 gäller för tiden 1 maj 2017 till 30 april 2020.

#### Lönerevision:

1 maj 2018, 2,0% av den totala lönesumman avsätts till pott för individuell fördelning. Individgaranti 300 kronor/månad.

#### Minimilöner

Efter lönerevision den 1 maj 2017 ska lönen uppgå till:

30 april 2018

20 år	17 513 kr
24 år	202 93 kr

### Övriga villkor

Samtliga krontalsbelopp höjdes med 2.0%

### INFOMEDIA- OCH FÖRPACKNINGSAVTALEN

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska Företagen den 30 mars 2017 gäller för tiden 1 april 2017 till 31 mars 2020. Parterna ägde rätt att senast den 30 september 2018 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2019. Någon sådan åtgärd vidtogs ej.

Utgående löner för Infomediaavtalet höjdes enligt följande:

1 april 2018, siffrorna inom parentes anger höjning där lokalt lönesystem finns.

Ett utrymme om 2,0 procent av lönesumman dock lägst i genomsnitt 565 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 282 (226) kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Om central förhandling avslutas i oenighet ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 396 (226) kronor per månad, 565 kronor i företag med så kallade hängavtal.

Vid första tillfället efter nytt riksavtal ska, om lokala parter inte enas om annat, den lokala förhandlingen vara avslutad senast tre månader från datum för lönerevision. Lönen utbetalas vid nästkommande lönetillfälle. Då flerårigt riksavtal tecknas ska förhandlingen vara avslutad senast en månad från datum för lönerevision år två och därefter. Central förhandling påkallas senast fyra veckor efter att lokal förhandling avslutats.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

#### Facklig introduktion

Tillsvidareanställd och nyanställd har rätt att på betald tid under en timme få facklig information av den lokala GS-klubben. Sådan information om den fackliga verksamheten kan anordnas två gånger per kalenderår.

Minimilöner för Infomedia- och Förpackningsavtalen från 1 april 2018:

Från 18 års ålder	17 916 kr
Från 18 års ålder vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avses minst 40 veckors utbildning)	21 138 kr

### Visbybilagan, Infomedia- och Förpackningsavtalet

Utgående löner höjdes 1 april 2018 enligt följande:

Ett utrymme om 2 procent av lönesumman avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 275 kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet. Om lokala parter inte kan enas om fördelning på företaget med så kallade hängavtal fördelas hela utrymmet generellt.

Minimilöner från 1 april 2018:

Från 18 års ålder	17 744 kr
Från 18 års ålder vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avses minst 40 veckors utbildning)	20 934 kr

### BEMANNINGSAVTALET

Parterna enades om att prolongera gällande avtal för perioden 1 maj 2017 till 30 april 2020.

Nya garantilöner från 1 maj 2018:

Kvalificerat yrkesarbete	115,19 kr
Övriga	108,93 kr

### SKOGSAVTALET

Den 31 mars 2017 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet.

Uppgörelsen omfattar tiden 2017-04-01–2020-03-31 med löneökningar 1 april 2017, 1 april 2018 och 1 april 2019.

Det totala löneutrymmet under perioden är 6,5 procent varav 0,5 procent är avsatt till en delpensionslösning.

#### Avtalsperiod 2018-04-01 – 2019-03-31

##### Riksavtalet

Baslöner gällande för perioden 2018-04-01 – 2019-03-31

#### Kronor per utnyttjad timme

Lönegrupp	1	2	3
<i>Erfarenhet/säsong</i>			
<1 år/säsong	112,31	116,82	121,37
minst 1 år/säsong	116,23	119,79	124,34
minst 2 år/säsong	120,21	122,79	127,27
minst 3 år/säsong	124,11	125,71	130,20
minst 4 år/säsong		128,65	133,17

Kvalifikationstilläggen höjdes till 14,51, 11,19 respektive 6,22 kr/tim.

Övriga tillägg är höjda med 2,0 procent.

Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 13 procent av beloppet.

#### Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 2,0 procent beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten skall 50 procent läggas ut generellt vid revisionsstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

#### Företagsavtalet

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7.

Löneformen bestäms i företaget. Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,0 procent att fördelas i lokal överenskommelse.

#### VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 26 april 2017 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmätningområdet.

Uppgörelsen omfattar perioden 2017-05-01 – 2020-04-30 med lönerrevision 2017-05-01, 2018-05-01 och 2019-05-01

1 maj 2018 Lönehöjning 2,0 %

Av lönehöjningarna läggs 60 % generellt och 40% läggs som en allmän pott och fördelas av de lokala parterna.

Månadslön för perioden 2018-05-01 – 2019-04-30.

Anställningstid	Kr/månad	Lön inkl. garantilön
0-12	17 764	18 639
13-36	18 100	18 975
37-60	18 470	19 345
61-84	18 863	19 738
85-	19 645	20 520

#### Lokal lönepott

Den lokala potten för perioden uppgår till 127 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

#### SKOGSAVTALET SVENSKA KYRKAN

Den 25 oktober 2017 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 2017-04-01–2020-03-31 med lönerrevision den 1 april vart avtalsår.

Löneutrymmet är 6,5 procent under avtalsperioden.

50 procent utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iaktta PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fyllda 19 år höjs den 1 april 2018 till 22 130 kr.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekvämt arbetstid, beredskap, förskjutet arbetstid, och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 2,2 procent (reglerat i Kyrkans AB).

#### VASA-skog

##### Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 28 april 2017 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området.

Uppgörelsen gäller för tiden 2017-01-01–2019-12-31 med lönerrevisionstidpunkt den 1 januari 2017, 2018 och 2019.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas inom avtalsområdet.

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2018 är semesterlönegarantin 1 396 kr/semesterdag.

Tarifflöner för perioden 2018-01-01–2019-12-31

Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	21 381
Minst 1 år	21 820
Minst 2 år	22 248
Minst 3 år	22 844
Minst 4 år	23 126

Därutöver kan arbetsgivaren tillämpa en särskild lägre lön i de fall arbetstagare befunnits utanför svensk arbetsmarknad de senaste fem åren eller längre. Detta under förutsättning att minst 15 procent av arbetstiden utgörs av utbildning. För 2018 gäller 17 374 kr/månad som lägsta lön i de fallen.

#### VISST

##### Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS.

Den 4 december 2017 tecknades ett avtal för perioden 2018-01-01–2020-12-31.

Parterna enades om ett utrymme på 6,5 procent i löneökning. Lönerrevision sker 1 januari varje år med fördelningen 2,2 procent 2018 (dock lägst 528 kr/mån), 2,0 procent 2019 (dock lägst 491 kr/mån), 2,3 procent 2020 (dock lägst 575 kr/mån).

Av löneutrymmet utbetalas 50 procent generellt och 50 procent fördelas i lokal förhandling, medlemmar i förbundet är vid fördelningen garanterade 50 procent av varje enskild medlems del av insamlingsunderlaget. Avtalets minimilön räknas upp till 22 500 kr/månad.

#### Allmänna villkor

Avtalet reglerar en semesterlönegaranti. För semesteråret 2018 är semesterlönegarantin 1 396 kr/semesterdag.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 16 tillämpas på avtalsområdet. Avtalet omfattas av omställningsavtalet i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

#### SAMHALL

Den 10 oktober 2017 träffades överenskommelse med Almega Samhällsförbundet för perioden 1 oktober 2017 till och med 30 september 2020.

Avtalets grundlön höjs 2018 med 491 kr per månad.



# Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande, Personalinformation, Avtalsnytt samt FURA

## FÖRBUNDSINFORMATION

### Medd/Info nr Angående

		57, 2018	GS och TMF i samverkan med Träcentrum i Nässjö bjuder in till lunchseminarium den 22 augusti
97, 2018	God Jul & Gott Nytt År	56, 2018	Regionala konferenser för Facken inom industrin
96, 2018	Fördelning RSO medel 2019		Medlemsstatistik maj
95, 2018	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 29 november 2018	55, 2018	Pride - profilmaterial
		54, 2018	Bemanningsföretagen har bytt namn
94, 2018	Medlemsstatistik för november 2018	53, 2018	Träindustrins arbetsmiljökommitté TAK
93, 2018	Inbjudan till kassörskonferens	52, 2018	Handlingar inför förbundsmötets sammanträde
92, 2018	LOs stipendium för facklig feminism	51, 2018	Information från TK motorsågar, skogsmaskiner och skyddskläder
91, 2018	Ekonomiansvar och ITansvar		Kompletterande uppgifter till Förbundsinformation nr 47, 2018
90, 2018	Nordiska folkhögskolan i Genève 2019	50, 2018	Uppdateringen av kollektivavtalsdatabasen senareläggs
89, 2018	Mål- och verksamhetsplan 2019-2021		Hur utreder vi arbetsskador och driver dessa ärenden
88, 2018	GS gör eftervalsundersökning i samarbete med Novus	49, 2018	Lathund checklista skyddsron
		48, 2018	Trämögelhantering
87, 2018	Förändringar i Sjuklönelagen (SJLL) från och med den 1 januari 2019		Regelbanken Prevent
		47, 2018	GS och GDPR
86, 2018	Rättelse - Handlingar inför förbundsmötets sammanträde		Medlemsstatistik april
		46, 2018	Dörrhängare
85, 2018	Handlingar inför förbundsmötets sammanträde	45, 2018	Medlemsstatistiken för april försenad
		44, 2018	GS bjuder in arbetsgivare att delta i projektet Kompetenssäkrad industri
84, 2018	Utbildningsarvode och utbildningsstipendium 2019	43, 2018	TSL informerar
		42, 2018	Borttagning av dokument i kollektivavtalsdatabasen
83, 2018	Medlemsstatistik för oktober 2018	41, 2018	Motioner till LOs representantskap
82, 2018	Grund- och fördelningsbelopp 2019	40, 2018	Inbjudan EWC utbildning
81, 2018	Program VU-samtal	39, 2018	Skogsstyrelsen naturnära jobb "gröna jobb"
80, 2018	Avtal om Inbyggd verksamhet		Information om Fura
79, 2018	Mål- och verksamhetsplan 2019-2021		Medlemsstatistik mars 2018
78, 2018	GS riktlinjer för hantering av samråd, yttranden och migrationsärenden	38, 2018	Stiftelsen Centralfonden
		37, 2018	Material valrörelsen 2018
			Nätutbildning TSL
77, 2018	Regionala skyddsombud/arbetsmiljöombud - hur motverkar du sexuella trakasserier?	36, 2018	Utbildningar, "Vinna val"
		35, 2018	Central utbildning - "Vald i GS"
76, 2018	Medlemsstatistik september 2018	34, 2018	Svensk industrivalidering - en branschgemensam valideringsmodell
75, 2018	SLA byter namn till Gröna Arbetsgivare	33, 2018	Medlemsstatistik februari 2018
74, 2018	GS säger inte upp tredje avtalsåret	32, 2018	Utvärdering mål 2017
73, 2018	Uppsägning av förhandlingsordningen för avtalsförsäkringarna	31, 2018	Skogsstyrelsen gröna jobb
		30, 2018	TSL videokonferens
72, 2018	Regionala lönepolitiska konferenser	29, 2018	Handledare till GS regionala förhandlarutbildningar steg2
71, 2018	GS Mål- och verksamhetsplan 2019-2021	28, 2018	Regionala förhandlarutbildningar steg 2, 2018
70, 2018	Ny Välkommen till GS-folder	27, 2018	GS försäkringstidning 2018
69, 2018	Checklista RSO	26, 2018	Rättshjälpsansökan försäkringsärenden
68, 2018	Inbjudan till utbildning för förtroendevalda inom Samhall - Kollektivavtalet		Lönerevisioner på Infomedia- och Förpackningsavtalen
		25, 2018	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 23 november 2017
67, 2018	Checklista och Lathund vid RSO-besök	24, 2018	Konfliktanvisningar 2018
66, 2018	Medlemsstatistik augusti	23, 2018	Retroaktiv semesterlönegaranti
65, 2018	Inbjudan till Facken inom Industrns regionala konferenser 2018	22, 2018	
		21, 2018	
64, 2018	Aktiviteter inför riksdagsvalet 9 september		
63, 2018	TSL-rapport 2:a kvartalet 2018		
62, 2018	"Säkrare användning av kemikalier med hjälp av Reach"	20, 2018	
		19, 2018	
61, 2018	Medlemsstatistik juli ( 08/06/2018)	18, 2018	
60, 2018	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 14 juni 2018	17, 2018	
		16, 2018	
59, 2018	Medlemsstatistik juni 2018		
58, 2018	Incidentberedskap vid GS	15, 2018	
		14, 2018	

13, 2018	Arbetsmiljöverkstad OSA i praktiken	45, 2018	Åskande RSO medel 2019
12, 2018	Skogsstyrelsen "Nya gröna jobb"	44, 2018	Kallelse till informationskonferens
11, 2018	Medlemsstatistik januari 2018	43, 2018	Förtydligande angående Lathunden för avtals- hantering
10, 2018	Reviderad verksamhetsplan 2018	42, 2018	Information om vilken tillgång avdelningarnas ordförande har till förbundets datasystem.
9, 2018	Central utbildning – Bemanningsavtalet, 21-22 mars	41, 2018	Kallelse till central referensgrupp Samhall
8, 2018	Måluppföljning 2018	40, 2018	Kallelse till VU samtal
7, 2018	Central utbildning – "GS värdegrund och politiken"	39, 2018	Kallelse till förbundsmöte den 28 - 29 novem- ber 2018
6, 2018	Insamling av blankett "Anmälan om utträde ur GS-facket"	38, 2018	Kallelse till introduktionsdag för nya studiean- svariga
5, 2018	Gilla jobbet våren 2018	37, 2018	Utåtriktad verksamhet under veckorna 35 och 36
4, 2018	Information Skogsstyrelsen och "nya gröna jobb"	36, 2018	Fackliga utbildningar för dig, med anledning av GDPR
3, 2018	Videoutbildning	35, 2018	Facket försäkrars registreringsverktyg Ff-torget med anledning av GDPR
2, 2018	Inbjudan till RSO spetsutbildning	34, 2018	Ärendehantering under semesterperioden 2018
1, 2018	Medlemsstatistik december 2017	33, 2018	Lathund rörande avtalshantering
		32, 2018	Inför avdelningarnas mål- och verksamhetspla- nering och budgetering
		31, 2018	Förebildning - Non Violent Communication
		30, 2018	Tryckfelet i Skogsavtalet
		29, 2018	Tryckfel i Skogsavtalet
		28, 2018	Nattarbete i skogen med anledning av torkan
		27, 2018	Övertidsregler på Infomedia- och Förpack- ningsavtalen
		26, 2018	GS byter telefonväxel-stängt vid byte
		25, 2018	Anhöriglista förbundsstyrelse och revisorer.
		24, 2018	EuroPride 2018
		23, 2018	Kallelse till förbundsmöte den 13 - 14 juni 2018
		22, 2018	Gränsdragning Arborister/Skogsarbete
		21, 2018	Kallelse avdelningarnas ordförande
		20, 2018	Förbundets aktivitetsvecka 22
		19, 2018	Tidningsavtalet extra avsättning till pension
		18, 2018	Tidningsavtalet för perioden 180501-190431
		17, 2018	Partsgemensam information om pension och ATK på Sägverksavtalets område
		16, 2018	Nya gröna jobb facklig processkarta
		15, 2018	Hur förhandlar vi arbetsmiljö
		14, 2018	Ny reglering i Sägverksavtalets § 13 "Livsar- betstid - Arbetstidskonto"
		13, 2018	Information #Metoo-rörelsen
		12, 2018	PM Uppsättningsarbete 2018
		11, 2018	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2018 05 01 - 2019 04 30
		10, 2018	Organisations- och avtalsrätt på de grafiska avtalen
		9, 2018	Kallelse till informationskonferens
		8, 2018	Hur förhandlar vi arbetsmiljö video
		7, 2018	RSO redovisning 2018
		6, 2018	Till GS-fackets samtliga avdelningar i sin roll som valkrets för GS a-kassas stämma
		5, 2018	Sägverksavtalet för tiden 2018 04 01 - 2019 03 31
		4, 2018	Uppföljning av lönerrevisioner på Sägavtalet
		3, 2018	Ny hängavtalsblankett - Bemanningsavtalet
		2, 2018	VISST-avtalet för perioden 20180101- 20201231
		1, 2018	Kallelse till LO:s regionala konferenser kring förhandlingar om trygghet och omställning.

**FÖRBUNDSMEDDELANDE***Medd/Info nr Angående*

67, 2018	Förändringar i Skogsavtalets § 12 SJUKLÖN
66, 2018	Kallelse till regional utbildning "Stärka Klub- barna"
65, 2018	Omreglering i Sägverksavtalet med anledning av förändringar i Sjuklönelagen
64, 2018	Förändringar i Stoppmöbelindustriavtalets § 3 Mom 4, punkt 1 a) samt § 15 Sjuklön.
63, 2018	Förändringar i Träindustriavtalets § 11 Sjukdom samt i Bilaga 1 Månadslön
62, 2018	Förändringar i sjuklöneparagrafen i Tidningsav- talet
61, 2018	Förändringar i sjuklönelagen Infomedia- och Förpackningsavtalet
60, 2018	Förändringar i sjuklönelagen och hängavtalsin- formation
59, 2018	Sirius Forum 6/2 2019
58, 2018	Förtroendevalda, avdelningsanställda, för- bundsstyrelse och revisorer - Citrix upphör!
57, 2018	Förändrad organisation kring Pride-arrange- ment
56, 2018	Ansökan om AFA-medel och medel för med- lemskvartar 2019
55, 2018	Projekt finansierade med försäkringsinforma- tionsmedel 2019
54, 2018	GDPR-Avdelning
53, 2018	Redovisning AFA-medel 2018
52, 2018	Kallelse till GS studiekonferens 2018
51, 2018	RSO Besök resten av året
50, 2018	Tillägg till Förbundsmeddelande nr 48, 2018 - fyllnadsval
49, 2018	Fel datum i Förbundsmeddelande nr 47, 2018 Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga konferens
48, 2018	Fyllnadsval under förbundsmötet 28-29 no- vember
47, 2018	Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga konferens
46, 2018	Förlikning i Arbetsdomstolen mellan förbundet och Sylva Skog AB

**PERSONALINFORMATION***Medd/Info nr Angående*

41, 2018	God Jul & Gott Nytt År
40, 2018	Anna Åström, verksamhetsassistent på avd 15
39, 2018	Marina Söderwall
38, 2018	Nya Bladet
37, 2018	GS A-kassa Jul & Nyår
36, 2018	Hogiportalen stängt den 19 dec 2018 från 13.00
35, 2018	Carin Tell
34, 2018	Kenneth Jönsson
33, 2018	Marcus Hagberg
32, 2018	Jessica von Lienen
31, 2018	Krister Ellström
30, 2018	Ekonomiansvar och ITansvar
29, 2018	Bladet - GS intranät
28, 2018	Daniel Hansen
27, 2018	Kimmo Vaveniemi
26, 2018	LO Mervärdes magasin
25, 2018	Robert Eriksson
24, 2018	Tommy Strandhäll
23, 2018	Inbjudan till utbildning gällande Samhalls kollektivavtal
22, 2018	Marcus Hagberg och Patrik Andersson
21, 2018	Medlemsassistenter - telefonfri dag
20, 2018	Jessica von Lienen
19, 2018	Rof Westerlund har avlidit
18, 2018	Anna Luik
17, 2018	Hans Källarsson har avlidit
16, 2018	TBE vaccinering
15, 2018	André Lindström
14, 2018	Susanna Ekeljung
13, 2018	Frida Olsson
12, 2018	Information från a-kassan
11, 2018	Bertil Wanke har avlidit
9, 2018	GS telefonväxel
8, 2018	GS a-kassa har stängt 25-26 april.
7, 2018	Sodexo- Lunchkultur
6, 2018	Ny vaktmästare på förbundskontoret
5, 2018	Ny kassachef på GS a-kassa
4, 2018	Kommunikatörer på förbundskontoret
3, 2018	Erica Selander
2, 2018	Benny Östman
1, 2018	Nils Nyqvist

**PERSONALMEDDELANDE***Medd/Info nr Angående*

35, 2018	Arbetsrätts- och försäkringsärenden under jul och nyår.
34, 2018	Politiska uppdrag
33, 2018	Utökad tillgänglighet 2019
32, 2018	Problem med kopplingen mellan Lotus Notes och Bladet
31, 2018	Videomöte mellan VU och lokalt anställda
30, 2018	GDPR - Nanoutbildning
29, 2018	IT support
28, 2018	Frisklinjen - ny inloggning
27, 2018	Frisklinjen-inloggning
26, 2018	Frisklinjen
25, 2018	Registrering av traktamente och arvoden
24, 2018	Utbildning i Fura CRM
23, 2018	Kallelse till ombudsmannakonferens 2018
22, 2018	Videomöte mellan VU och lokalt anställda
21, 2018	Kallelse till administrativ konferens
20, 2018	GS söker ombudsman till förbundskontoret.
19, 2018	GS söker ombudsman till Avdelning 9 Östra svealand
18, 2018	Kallelse Skogskonferens
17, 2018	Ny rutin inträde a-kassan
16, 2018	GS växel
15, 2018	Rättelse Utbildning Callguide/växel
14, 2018	Utbildning i Fura CRM
13, 2018	Utbildning Callguide/Växel
12, 2018	Anhöriglista
11, 2018	Ny arbetsmiljöpolicy
10, 2018	GDPR information
9, 2018	Ny rutin angående uppgift om dagpenning från a-kassan
8, 2018	Uppdrag utanför avdelningen (Birgit Ludvigsson 04/12/2018)
7, 2018	GS söker förhandlingsombudsman till förbundskontoret i Stockholm
6, 2018	GS söker verksamhetsassistent till avd 6, Väst
5, 2018	GS söker vaktmästare
4, 2018	Nya datum för administrativ konferens
3, 2018	Växelpassning under Fura utbildning
2, 2018	Avtalsregister
1, 2018	Sista anmälningsdag till LO-kurser

**FURA***Medd/Info nr Angående*

1, 2018	Nya Acceptanstester
---------	---------------------

## Personalavdelningen

### Anställda som börjat under 2018

Lazze Öst			
<i>Intern service/grafiker</i>	<i>FK</i>	<i>2018-08-06</i>	
Kimmo Vaveniemi			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 9</i>	<i>2018-11-12</i>	

### Visstidsanställda

Joanna Aspegren			
<i>Kommunikatör</i>	<i>FK</i>	<i>2018-01-10</i>	
Ida Kihlberg			
<i>Verksamhetsassistent</i>	<i>Avd 6</i>	<i>2018-06-18</i>	
Jessica von Lienen			
<i>Ombudman</i>	<i>Avd 10</i>	<i>2018-08-13</i>	
Marcus Hagberg			
<i>Ombudman</i>	<i>Avd 12</i>	<i>2018-09-05</i>	
Patric Andersson			
<i>Ombudman</i>	<i>Avd 4</i>	<i>2018-10-01</i>	
Daniel Hansen			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 15</i>	<i>2018-11-19</i>	
Kenneth Jönsson			
<i>Ombudman</i>	<i>Avd 11</i>	<i>2018-12-03</i>	

Under året har ett antal förtroendevalda varit inne och stöttat upp på avdelningarna.

### Anställda som slutat under 2018

Leif Johansson			
<i>Central ombudsman</i>	<i>FK</i>	<i>2018-02-28</i>	<i>Pension</i>
Göran Jansson			
<i>Assistent</i>	<i>FK</i>	<i>2018-04-30</i>	<i>Pension</i>
Hamid Hamida			
<i>Assistent</i>	<i>FK</i>	<i>2018-05-31</i>	<i>Pension</i>
Benny Östman			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 11</i>	<i>2018-05-31</i>	<i>Egen begäran</i>
Ulrika Williamsson			
<i>Adm</i>	<i>Avd 01</i>	<i>2018-06-30</i>	<i>Viss tid</i>
Erik Georgii			
<i>Central ombudsman</i>	<i>FK</i>	<i>2018-08-31</i>	<i>Pension</i>
Frida Olsson			
<i>Ombudsman</i>	<i>Avd 09</i>	<i>2018-08-31</i>	<i>Egen begäran</i>
Robert Eriksson			
<i>Ekonomichef</i>	<i>FK</i>	<i>2018-11-28</i>	<i>Egen begäran</i>
Anna Luik			
<i>Sekreterare</i>	<i>FK</i>	<i>2018-11-30</i>	<i>Egen begäran</i>

### Personalutveckling 2018

#### Utbildning via video

Under 2018 genomfördes utbildningar via video med personal placerade på avdelningskontoren. Grunden har varit att varannan månad har utbildningen riktat sig till ombudsmän och varannan månad till administrativ personal.

### Personalutbildningar

Utbildningar som genomförts för personal är t.ex. Arbetsrättslig grundutbildning, HLR, Grundläggande brandskydd, Skriftlig kommunikation ombudsmän, UGL, Ombudsmannautbildning, LO/TCO rättskydds seminarier, Webbdagar, Bild & film, Batteri kommunikation

### Personalsamordnarna

De fyra samordnarna Tommy Hallberg, Hans Pettersson, Krister Ellström och Tomas Andersson har tillsammans med personalavdelningen under året haft kvartalsmöten med uppföljning av budget och löpande genomgång av arbetet på personalsidan. Vi har under året också haft månadsmöte där vi gått igenom beslut av verkställande utskottet och förbundsstyrelsen. Efter det har varje samordnare haft månadsmöten i regionerna och förmedlat besluten vidare i organisationen.

### Administrativ personal

Den administrativa personalen har fått ägna mycket tid till det nya verksamhetsstödet/medlemssystemet FURA som gick i drift i april månad.

### Skyddskommitté

Skyddskommittén har under året haft två protokollförda möten. En ny arbetsmiljöpolicy antogs av förbundsstyrelsen i maj månad.

### Samrådsgrupp

Vi har genomfört samråd med ombudsmannaklubben och Handelsklubben den 7:e mars, 11:e juni, 19:e september samt 5:e december.

### Förhandlingar

Under det gångna året har det mellan parterna GS och ombudsmannaklubben/Handelsklubben genomförts stort antal förhandlingar. T.ex. arbetstider, löner, organisationsförändringar m.m.

### Utvecklingssamtal

Under 2018 har utvecklingssamtal genomförts av personalsamordnare och personalchef på avdelningar och förbunds kontor.

### Videomöten mellan VU och lokalt anställd personal

Två videomöten mellan VU och lokalt anställd personal har genomförts efter förbundsmötena i juni samt november.

### Frisklinjen

Förbundet har under året implementerat ett nytt system för anmälan av sjuk/VAB/friskänmätningar.

### Ny telefonväxel

En ny telefonväxel för förbundet gick i drift i maj.

### GDPR

Den nya dataskyddsförordningen som började gälla i maj har föranlett arbete för framförallt personal på förbunds kontoret med att säkra GS processer och behandlingar så de följer förordningen. Tillsammans med flertalet av LO förbunden genomför GS en utbildning genom företaget Junglemap AB. Det är Nano-Learning-ktioner om de nya reglerna i GDPR.



# ÅRSREDOVISNING 2018



# Förvaltningsberättelse

## Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Kongressen – som är det högsta beslutade organet – sammanträder var femte år. Kongress hölls under 2016. Kongressen fastställer förbundets mål och stadgar. Förbundsmöten hålls normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Styrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmöten och förbundsstyrelsen.

Till styrelsens förfogande finns ett förbunds kontor med anställd personal inom olika områden. Förbundet har ett centralt kansli, en central förhandlingsavdelning, studieavdelning och organisationsavdelning. Vidare finns personal-, ekonomi- och IT-funktioner. De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsbokslut.

## Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen. Placeringspolicyn omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i huvudsak i sk UCITS-fonder och specialfonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyn, strukturerade produkter, certifikat som har en exponering mot en underliggande marknad samt likvida medel.

## Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger i sin tur fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.

## Ekonomisk översikt

	2018	2017	2016	2015
Verksamhetsintäkter	208 678	217 636	214 047	220 254
Verksamhetskostnader	-314 927	-267 068	-278 082	-265 766
Verksamhetsresultat	-106 248	-49 432	-64 035	-45 512
Finansnetto	48 222	57 867	36 062	77 523
Årets resultat	-65 280	-1 876	-31 828	18 197
Balansomslutning	818 755	868 078	864 398	899 542
Avkastn på kapitalplaceringar	6,6%	7,3%	4,6%	9,4%
Antal medlemmar	47 229	48 551	49 076	49 946

Definitioner: se not 32

GS resultat 2018 visar ett underskott på 65,3 mkr. GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett underskott om 61,4 Mkr. Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör ca 67% av förbundets totala kostnader. För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2018 har arbetet med rekrytering och organisering fortsatt. Vi kan dock konstatera att förbundet minskat sitt medlemsantal netto. Under 2018 minskade antalet nyinskrivna medlemmar med 472 st, till 3 398 st, jämfört med 2017. Antalet medlemmar som utträder har dock ökat, så nettoutflödet för 2018 blev 1 322 medlemmar, eller 2,8 %. Av de medlemmar vi kallar aktiva (ej pensionärer) så var minskningen 909 personer, eller 2,3 %. Arbetet med att vända trenden fortsätter under 2019.

Under 2017 så tecknades treårsavtal på samtliga avtalsområden.

Under året har ett stort arbete genomförts för att färdigställa ett nytt medlemsystem. Driftsättningen ägde rum enligt plan den 9 april 2018. De kostnader som uppstått för utveckling av medlemsystemet har börjat belasta resultatet under året i form av avskrivningar.

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

GS har i flera av sina delbranscher kunnat se en konjunkturförbättring på senare år. Tydligast har den varit inom träindustrin. Trots detta har organisationen inte kunnat öka sitt medlemsantal. GS kommer med kraft att fortsätta satsningen på rekrytering och organisering under 2019.

Eftersom GS tecknat treårsavtal på samtliga avtalsområden under 2017, ser vi att kostnadsbilden för avtalsförhandlingar minskar även under 2019.

Det nya medlemsystemet medför ökade kostnader i form av avskrivningar för den utveckling av systemet som fortfarande kvarstår. Direkta kostnader för konsultstöd finns även upptagna i budgeten för 2019 och avser främst support och utveckling under den första tiden efter driftsättning. Under 2018 tillsattes en snabbutredning. Syftet med utredningen är att minska förbundets totala kostnader. I början av 2019 presenterades utredningen till förbundsstyrelsen, vilken beslutade att gå vidare till kommande förbundsmöten.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2018	2017
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter		202 206	203 917
Nettoomsättning	2	33 481	30 357
Andelar i intresseföretags resultat	21	17 235	22 047
Övriga intäkter	3	6 472	13 719
<b>Summa verksamhetsintäkter</b>		<b>259 394</b>	<b>270 040</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>			
Medlemsförsäkringar	4	-59 249	-43 236
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-38 151	-38 039
Förvaltningskostnader		-262	-278
Lämnade bidrag		-909	-940
Övriga externa kostnader	5	-92 990	-82 423
Personalkostnader	6	-114 998	-105 541
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-8 823	-2 856
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-13 864	-7 609
<b>Summa verksamhetskostnader</b>		<b>-329 246</b>	<b>-280 922</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>	8	<b>-69 852</b>	<b>-10 882</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	19 082	31 266
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	11	110
Räntekostnader och liknande resultatposter		-29	-67
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-50 788</b>	<b>20 427</b>
Skatt på årets resultat	13	-10 596	-15 594
<b>Årets resultat</b>		<b>-61 384</b>	<b>4 833</b>

## BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för medlemsystem	14	29 725	28 193
		<u>29 725</u>	<u>28 193</u>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	15, 16	106 546	101 149
Inventarier, verktyg och installationer	17	1 009	579
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	18	11 527	3 498
		<u>119 082</u>	<u>105 226</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i intresseföretag	21	130 684	131 843
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	485 151	553 654
Uppskjuten skattefordran	23	2 774	78
Andra långfristiga fordringar	24	6 840	5 914
		<u>625 449</u>	<u>691 489</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>774 256</b>	<b>824 908</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordran för medlemsavgifter		17 263	18 244
Kundfordringar		1 739	2 172
Aktuell skattefordran		3 914	7 346
Övriga fordringar		836	620
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	6 613	10 445
		<u>30 365</u>	<u>38 827</u>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		45 916	29 835
		<u>45 916</u>	<u>29 835</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>76 281</b>	<b>68 662</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>850 537</b>	<b>893 570</b>



## BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		697	712
Kapitalandelsfond		14 401	13 020
Balanserat resultat inkl årets resultat		728 075	790 772
<b>Summa eget kapital</b>		<b>743 173</b>	<b>804 504</b>
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		52 073	38 209
Uppskjuten skatteskuld	23	9 114	8 905
		61 187	47 114
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		9 053	9 591
Aktuell skatteskuld		–	78
Övriga skulder		14 399	12 451
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	22 725	19 832
		46 177	41 952
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>850 537</b>	<b>893 570</b>

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - KONCERNEN

2018-12-31	Jubileums- fond	Fritids- fond	Kapital- andelsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	332	380	13 020	790 772	804 504
Årets resultat				-61 384	-61 384
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>					
Förändringar i kapitalandelsfond			1 381	-1 381	–
Aktieägartillskott				180	180
Ändamålsbestämt av styrelsen		-15			-15
Internränta NGU				-112	-112
<b>Summa årets förändring</b>	<b>–</b>	<b>-15</b>	<b>1 381</b>	<b>-1 313</b>	<b>53</b>
Vid årets utgång	332	365	14 401	728 075	743 173

## KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2018	2017
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	27	-50 788	20 427
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	12 208	-18 201
		-38 580	2 226
Betald inkomstskatt		-9 729	-13 207
<i>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</i>		-48 309	-10 981
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		5 210	6 401
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		4 176	-400
<b><i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i></b>		<b>-38 923</b>	<b>-4 980</b>
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-6 781	-9 950
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-17 430	-21 257
Avyttring av finansiella tillgångar		79 215	31 068
<b><i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i></b>		<b>55 004</b>	<b>-139</b>
Årets kassaflöde		16 081	-5 119
Likvida medel vid årets början		29 835	34 954
Likvida medel vid årets slut	28	45 916	29 835

## RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i kr	Not	2018	2017
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter		202 206	203 917
Övriga intäkter	3	6 472	13 719
<b>Summa verksamhetsintäkter</b>		<b>208 678</b>	<b>217 636</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>			
Medlemsförsäkringar	4	-59 249	-43 236
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-38 151	-38 039
Förvaltningskostnader		-262	-278
Lämnade anslag och bidrag		-909	-940
Övriga externa kostnader	5	-81 976	-71 237
Personalkostnader	6	-114 998	-105 541
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-5 517	-188
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-13 864	-7 609
<b>Summa verksamhetskostnader</b>		<b>-314 926</b>	<b>-267 068</b>
<b>Rörelseresultat</b>	8	<b>-106 248</b>	<b>-49 432</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	9 450	9 450
Resultat från andelar i intresseföretag	10	18 431	15 194
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	20 369	33 176
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	–	110
Räntekostnader och liknande resultatposter		-28	-63
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-58 026</b>	<b>8 435</b>
Skatt på årets resultat	13	-7 254	-10 311
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-65 280</b>	<b>-1 876</b>

## BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för medlemsystem	14	29 725	28 193
		<u>29 725</u>	<u>28 193</u>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	17	1 009	549
		<u>1 009</u>	<u>549</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	19	3 000	3 000
Fordringar hos koncernföretag	20	92 964	88 664
Andelar i intresseföretag	21	143 670	143 813
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	485 151	553 654
Uppskjuten skattefordran	23	2 140	–
Andra långfristiga fordringar	24	6 840	5 914
		<u>733 765</u>	<u>795 045</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>764 499</b>	<b>823 787</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordran medlemsavgifter		17 263	18 244
Kundfordringar		389	1 228
Aktuell skattefordran		2 640	5 890
Övriga fordringar		1 378	38
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	7 687	10 297
		<u>29 357</u>	<u>35 697</u>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		24 899	8 594
		<u>24 899</u>	<u>8 594</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>54 256</b>	<b>44 291</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>818 755</b>	<b>868 078</b>



## BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		697	712
Balanserat resultat		796 609	798 597
Årets resultat		-65 280	-1 876
		<u>732 026</u>	<u>797 433</u>
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		52 073	38 209
		<u>52 073</u>	<u>38 209</u>
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		7 961	8 118
Övriga skulder		8 032	7 783
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	18 663	16 535
		<u>34 656</u>	<u>32 436</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>818 755</b>	<b>868 078</b>

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - GS

2018-12-31	Jubileumsfond	Fritidsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	331	381	796 721	797 433
Årets resultat			-65 280	-65 280
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>				
Ändamålsbestämt av styrelsen		-15		-15
Internränta NGU	-	-	-112	-112
<b>Summa årets förändring</b>	<b>-</b>	<b>-15</b>	<b>-112</b>	<b>-127</b>
Vid årets utgång	331	366	731 329	732 026

## KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2018	2017
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	27	-58 026	8 435
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	7 706	-13 559
		-50 320	-5 124
Betald inkomstskatt		-6 144	-10 222
<i>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</i>			
		-56 464	-15 346
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		3 090	8 020
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		2 093	-2 053
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-51 281</b>	<b>-9 379</b>
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-728	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-6 781	-21 257
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-17 775
Avyttring av finansiella tillgångar		75 095	35 343
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>67 586</b>	<b>-3 689</b>
Årets kassaflöde		16 305	-13 068
Likvida medel vid årets början		8 594	21 662
Likvida medel vid årets slut	28	24 899	8 594

## Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

*Belopp i tkr om inget annat anges*

### Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### Tillgångar

##### *Materiella- och immateriella anläggningstillgångar*

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

##### *Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

##### *Avskrivningar*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

#### NYTTJANDEPERIOD

Medlemssystem, inventarier, verktyg och installationer	3–5 år
--	--------

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år

- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år
- Inre ytskikt, golv, väggar, innertak	35 år
- Hyresgästanpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

### Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller uttrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

#### Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

##### *Operationella leasingavtal*

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

#### Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

##### *Redovisning i och borttagande från balansräkningen*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

### *Värdering av finansiella tillgångar*

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

### **Ersättningar till anställda**

#### *Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

### **Skatt**

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

### **Ändamålsbestämda medel**

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket.

### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

### **Ansvarsförbindelser**

En eventualförpliktelse redovisas inom linjen när det finns:

- - En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- - En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

### **Intäkter**

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

#### *Medlemsavgifter*

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

#### *Gåvor och bidrag*

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

#### *Ränta och utdelning*

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.



## Koncernredovisning

### Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskilling.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

### Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

### Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag,

elimineras i sin helhet. Orealiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

### Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

#### Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

#### Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

#### Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

## Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGREN

KONCERNEN	2018	2017
<b>Nettoomsättning per rörelsegren</b>		
Fastighetsförvaltning	33 481	30 357
	<b>33 481</b>	<b>30 357</b>

## Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

KONCERNEN OCH GS	2018	2017
Erhållna skadestånd	10	8
LO FF medel	2 960	2 657
GS A-kassa	2 977	2 739
Återbäring överskottsmedel Folksam Liv	–	6 839
Övrigt	525	1 476
	<b>6 472</b>	<b>13 719</b>

**Not 4 MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR**

KONCERNEN OCH GS	2018	2017
LO/Folksam-paketet försäkring	-53 282	-50 122
Inkomstförsäkring	-5 967	-7 673
Återbäring försäkring	–	14 559
	<b>-59 249</b>	<b>-43 236</b>

**Not 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Kostnader i fastighetsförvaltningen	-11 014	-11 186
Lokalkostnader	-9 100	-8 530
IT-kostnader	-21 334	-11 713
LO Avgifter	-8 420	-8 431
Internationellt arbete	-1 545	-1 580
Förhandlingsverksamhet	-3 592	-5 036
Studieverksamhet	-4 764	-3 265
Dagens Arbete (medlemstidning)	-8 037	-7 634
LO Rättsskydd	-3 423	-2 387
Övrigt	-21 761	-22 661
	<b>-92 990</b>	<b>-82 423</b>

<b>GS</b>		
Lokalkostnader	-9 100	-8 530
IT-kostnader	-21 334	-11 713
LO Avgifter	-8 420	-8 431
Internationellt arbete	-1 545	-1 580
Förhandlingsverksamhet	-3 592	-5 036
Studieverksamhet	-4 764	-3 265
Dagens Arbete (medlemstidning)	-8 037	-7 634
LO Rättsskydd	-3 423	-2 387
Övrigt	-21 761	-22 661
	<b>-81 976</b>	<b>-71 237</b>

**Not 6 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER**

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2018	Varav män	2017	Varav män
<b>GS</b>				
Sverige	105	60%	104	60%
Totalt i moderföretaget	105	60%	104	60%
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	–	0%	–	0%
Koncernen totalt	105	60%	104	60%

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN	2018-12-31 Andel kvinnor	2017-12-31 Andel kvinnor
---	-----------------------------	-----------------------------

<b>GS och Koncernen</b>		
Styrelsen	23%	23%
Övriga ledande befattningshavare	0%	0%

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONS-KOSTNADER**

	2018		2017	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
<b>GS</b>	53 889	41 917	52 078	33 461
(varav pensionskostnad)	1)	(24 345)		(16 502)
<b>Dotterföretag</b>	–	–	–	–
(varav pensionskostnad)		(–)		(–)
<b>Koncernen totalt</b>	53 889	41 917	52 078	33 461
(varav pensionskostnad)		(24 345)		(16 502)

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlopad inkomst mm. till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt och regleras enligt gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

1) Av GS pensionskostnader avser 2 451 (f.å. 1 621) företagets ledning avseende 4 (4) personer.

GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 11 521 (f.å. 10 321).

## LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER M.FL. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2018		2017	
	Styrelse och kansli- chefen	Övriga	Styrelse och kansli- chefen	Övriga
Moderföretaget	3 181	50 708	3 128	48 950
Dotterföretag	–	–	–	–
Koncernen totalt	3 181	50 708	3 128	48 950

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

**Lån till ledande befattningshavare**

Lån för finansiering av bilinköp har lämnats till 1 person i ledande befattningar på sammanlagt 60,5 tkr (192 tkr). Villkor om återbetalning och ränta är densamma som gäller för övrig personal.

## ARVODE OCH KOSTNADS-ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2018	2017
<b>Koncernen KPMG</b>		
Revisionsuppdrag	897	1 280
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	61
Andra uppdrag	72	28
<b>GS KPMG</b>		
Revisionsuppdrag	839	1 240
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	61
Andra uppdrag	72	28

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

**Not 7 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-5 249	–
Byggnader och mark	-3 306	-2 638
Inventarier, verktyg och installationer	-268	-218
	-8 823	-2 856

**GS***Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång*

Balanserade utgifter för medlemssystem	-5 249	–
Inventarier, verktyg och installationer	-268	-188
	-5 517	-188

**Not 8 OPERATIONELL LEASING**

## LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASEGIVARE

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	31 247	27 580
Mellan ett och fem år	48 258	40 469
Senare än fem år	–	100
	79 505	68 149

**GS***Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal*

Inom ett år	2 271	2 271
Mellan ett och fem år	2 789	5 578
	5 060	7 849

LEASINGAVTAL DÄR  
FÖRETAGET ÄR  
LEASETAGARE

2018-12-31      2017-12-31

**Koncernen och GS**

*Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal*

Inom ett år	9 895	9 401
Mellan ett och fem år	31 059	23 626
	40 954	33 027

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
--	-------------	-------------

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	2 747	2 373
---	-------	-------

**Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I  
KONCERNFÖRETAG**

	2018	2017
Utdelning	9 450	9 450
	9 450	9 450

**Not 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR  
I INTRESSEFÖRETAG**

	2018	2017
Utdelning	6 000	6 000
Resultat från andelar i Handelsbolag	12 431	9 194
	18 431	15 194

**Not 11 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA  
VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR  
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Ränteintäkter, övriga	6 865	8 422
Utdelningar	1 573	1 488
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	21 675	21 356
	19 082	31 266

**GS**

Ränteintäkter, koncernföretag	1 287	1 910
Ränteintäkter, övriga	6 865	8 422
Utdelningar	1 573	1 488
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	21 675	21 356
Nedskrivning av värdepapper	-10 000	–
	20 369	33 176

**Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH  
LIKNADE RESULTATPOSTER**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Ränteintäkter, övriga	11	110
	11	110
<b>GS</b>		
Ränteintäkter, övriga	–	110
	–	110

**Not 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Aktuell skattekostnad	-13 083	-14 272
Uppskjuten skatt	2 487	-1 322
	-10 596	-15 594
<b>GS</b>		
Aktuell skattekostnad	-9 394	-10 311
Uppskjuten skatt	2 140	–
	-7 254	-10 311

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2018		2017	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
<b>Koncernen</b>				
Resultat före skatt	0,0	-50 788	0,0	20 427
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	11 173	22,0	-4 494
Andra icke-avdragsgilla kostnader	-140,5	-71 359	302,7	-61 833
Ej skattepliktiga intäkter	93,1	47 297	-259,9	53 081
Skatt hänförlig till tidigare år	-1,5	-758	0,0	–
Effekt av ändrade skattesatser	1,2	596	0,0	–
Uppskjuten skatt på nedskrivning värdepapper	4,2	2 140	0,0	–
Övrigt	0,6	315	11,5	-2 348
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-20,9</b>	<b>-10 596</b>	<b>76,3</b>	<b>-15 594</b>

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2018		2017	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
<b>GS</b>				
Resultat före skatt	0,0	-58 026	0,0	8 435
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	12 766	22,0	-1 856
Ej avdragsgilla kostnader	-123,0	-71 356	733,0	-61 830
Ej skattepliktiga intäkter	85,5	49 639	-636,1	53 652
Uppskjuten skatt på nedskrivning värdepapper	3,7	2 140	0,0	–
Övrigt	-0,8	-443	-0,5	-277
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-12,5</b>	<b>-7 254</b>	<b>118,5</b>	<b>-10 311</b>

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltningen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

**Not 14 BALANSERADE UTGIFTER FÖR MEDLEMSYSTEM**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen och GS</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	28 327	7 070
Övriga investeringar	6 781	21 257
Vid årets slut	35 108	28 327
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-134	-134
Årets avskrivning	-5 249	–
Vid årets slut	-5 383	-134
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>29 725</b>	<b>28 193</b>



**Not 15 BYGGNADER OCH MARK**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	128 436	116 103
Nyanskaffningar	1 840	7 134
Omklassificeringar	6 833	5 199
Vid årets slut	137 109	128 436
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-27 113	-24 475
Årets avskrivning	-3 276	-2 638
Vid årets slut	-30 389	-27 113
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>		
Årets nedskrivningar	-174	-174
Vid årets slut	-174	-174
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>106 546</b>	<b>101 149</b>

VARAV MARK	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
Ackumulerade anskaffningsvärden	18 821	18 821
Redovisat värde vid årets slut	18 821	18 821

**Not 16 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
<i>Ackumulerade verkliga värden</i>		
Vid årets slut	836 000	836 000

Verkliga värdet baseras till 100% på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

**Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	19 041	19 041
Nyanskaffningar	728	–
Vid årets slut	19 769	19 041
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-18 462	-18 243
Årets avskrivning	-298	-219
Vid årets slut	-18 760	-18 462
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 009</b>	<b>579</b>

<b>GS</b>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	18 890	18 890
Nyanskaffningar	728	–
Vid årets slut	19 618	18 890
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-18 341	-18 153
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-268	-188
Vid årets slut	-18 609	-18 341
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 009</b>	<b>549</b>

### Not 18 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
Vid årets början	3 498	5 423
Omklassificeringar	-6 833	-5 199
Investeringar	14 862	3 274
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>11 527</b>	<b>3 498</b>

### Not 19 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	3 000	3 000
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>3 000</b>	<b>3 000</b>

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2018		2017	
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde

#### Dotterföretag /

#### Org nr / Säte

GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100	3 000	3 000
---	-----	-----	-------	-------

AB Domus, 556016-8352, Stockholm

Tobaksspinneriet 13 Fastighets AB, 556820-0710, Stockholm

Stockholm Diamanten 8 AB, 556826-8279, Stockholm

Fastighets AB Stockholm Lindbacken 12, 556820-1080, Stockholm

Läraren 3 Fastighets AB, 556820-0702, Stockholm

3 000 3 000

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

### Not 20 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2018-12-31	2017-12-31
<b>GS</b>		
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	88 664	75 164
Tillkommande fordringar	5 000	13 500
Reglerade fordringar	-700	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>92 964</b>	<b>88 664</b>

### Not 21 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	131 843	126 857
Lämnat aktieägartillskott	180	-
Årets andel i intresseföretags resultat	17 235	19 986
Årets utdelning	-18 574	-15 000
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>130 684</b>	<b>131 843</b>
<b>GS</b>		
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	143 813	143 619
Årets andel i handelsbolags resultat	-143	194
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>143 670</b>	<b>143 813</b>

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2018-12-31
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

**Intresseföretag / Org nr / Säte***Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30	34 667	33 211
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34	3 034	2 717
Kungslagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30	91 051	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50	1 932	1 932

*Indirekt ägda*

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB, 556761-8037, Stockholm			
		130 684	143 670

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2017-12-31
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

**Dotterföretag / Org nr / Säte***Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30	36 759	33 211
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34	3 338	2 717
Kungslagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30	89 671	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50	2 075	2 075

*Indirekt ägda*

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB, 556761-8037, Stockholm			
		131 843	143 670

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

## Not 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen och GS</b>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	553 654	514 717
Tillkommande tillgångar	87 398	166 139
Avgående tillgångar	-145 917	-127 202
Årets valutakursdifferenser	16	–
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>495 151</b>	<b>553 654</b>

### *Ackumulerade nedskrivningar*

Vid årets början	–	–
Årets nedskrivningar	-10 000	–
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>485 151</b>	<b>553 654</b>

## Not 23 UPPSKJUTEN SKATT

	2018-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
<b>Koncernen</b>			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncernmässigt övervärde	26 213	–	26 213
Avskrivningar byggnader	-3 306	-14 602	11 296
	22 907	-14 602	37 509

	2018-12-31		
	Uppskjutenskattfordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
<b>Koncernen</b>			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncernmässigt övervärde	78	5 480	-5 402
Avskrivningar byggnader	–	3 634	-3 634
<i>Uppskjuten skattfordranskuld</i>	78	9 114	-9 036

	2017-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
<b>Koncernen</b>			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncernmässigt övervärde	26 670	–	26 670
Avskrivningar byggnader	-2 181	-15 634	13 453
	24 489	-15 634	40 123

	2017-12-31		
	Uppskjutenskattfordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
<b>Koncernen</b>			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncernmässigt övervärde	78	5 945	-5 867
Avskrivningar byggnader	–	2 960	-2 960
<i>Uppskjuten skattfordranskuld (netto)</i>	78	8 905	-8 827

**Not 24 ANDRA LÅNGFRISTIGA  
FORDRINGAR**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen och GS</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	5 914	54 757
Tillkommande fordringar	2 272	2 620
FOLKSAM Tvåårsavtal	–	-1 600
Reglerade fordringar	-1 346	-49 863
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>6 840</b>	<b>5 914</b>

**Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER  
OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
Förutbetald hyra	2 303	1 945
AFA-medel	2 961	2 657
Leasingkostnader	486	543
Dagens Arbete	–	4 019
Övriga poster	863	1 281
	6 613	10 445

**GS**

Förutbetald hyra	2 303	1 945
AFA-medel	2 961	2 657
Leasingkostnader	486	543
Dagens Arbete	–	4 019
Upplupen ränta	1 287	–
Övriga poster	650	1 133
	7 687	10 297

**Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH  
FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
Förutbetalda hyror	2 512	3 085
Upplupna kostnader för el och uppvärmning	54	12
Upplupna personal- relaterade kostnader	15 083	12 940
LO Rättsskydd	1 576	1 145
Övriga poster	3 500	2 650
	22 725	19 832

**GS**

Upplupna personal- relaterade kostnader	15 083	12 940
LO Rättsskydd	1 576	1 145
Övriga poster	2 004	2 450
	18 663	16 535

**Not 27 BETALDA RÄNTOR OCH  
ERHÅLLEN UTDELNING**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Erhållen utdelning	1 573	1 488
Erhållen ränta	5 834	8 532
Erlagd ränta	-45	-66
<b>GS</b>		
Erhållen utdelning	17 023	16 938
Erhållen ränta	7 121	10 441
Erlagd ränta	-44	-62



**Not 28 LIKVIDA MEDEL**

	2018-12-31	2017-12-31
<b>Koncernen</b>		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	45 916	29 835
	45 916	29 835

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

	2018-12-31	2017-12-31
<b>GS</b>		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	24 899	8 594
	24 899	8 594

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

**Not 29 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN**  
**Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m**

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	18 823	2 399
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-21 675	-21 356
Resultatandelar i intresseföretag	-17 235	-22 047
Erhållen utdelning från intresseföretag	18 431	15 194
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	13 864	7 609
	12 208	-18 201

**GS**

Av- och nedskrivningar av tillgångar	15 517	188
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-21 675	-21 356
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	13 864	7 609
	7 706	-13 559

### Not 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2018	2017
<b>Koncernen</b>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
<b>Eventualförpliktelser</b>		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	157 500	157 500
Skulder i delägda handelsbolag	53 432	60 673
	210 932	218 173
<b>GS</b>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
<b>Eventualförpliktelser</b>		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	157 500	157 500
Skulder i delägda handelsbolag	53 432	60 673
	210 932	218 173

### Not 31 KONCERNUPPGIFTER

*Inköp och försäljning inom koncernen*  
Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

### Not 32 NYCKELTALSDEFINITIONER

**Balansomslutning:**  
Totala tillgångar

**Avkastn på kapitalplaceringar:**  
Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar

Antal medlemmar avser totalt antal per den 31 december respektive år

*Stockholm den 23 april 2019*

Per-Olof Sjöo  
*Ordförande*

Madelene Engman  
*Vice ordförande*

Bo-Arne Andersson  
*Vice ordförande*

Daniel Andersson

Gunilla Charléz

Roman Hagman

Patrik Thorsson Nilsson

Jörgen Johansson

Dusan Lozic

Camilla Tiredal

Lars Nyman

Peter Mångs

Claes Schoultz

*Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 april 2019*

Susanne Gustavsson  
*Förtroendevald revisor*

Hans Klingstedt  
*Förtroendevald revisor*

Michael Meisner  
*Förtroendevald revisor*

KPMG AB

Mikael Käll  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Den andra informationen består verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa). Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med

hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### **Den förtroendevalda revisorns ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

## **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR**

### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2018.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.



# Slutord

Härmed får förbundsstyrelsen avge förbundets tionde verksamhetsberättelse samt års- och koncernredovisning.

Förbundets tionde verksamhetsår har varit ett år med fokus på aktiviteter kring organisering och rekrytering.

Att rekrytera och organisera är och förblir ett kärnuppdrag för oss som facklig organisation.

Under 2018 har organisationen jobbat med vårt stora beting att rekrytera nya medlemmar och sätta vårt fokus på våra medlemmar, rekrytera förtroendevalda samt att vara nära våra medlemmar på arbetsplatserna. Under 2018 har vi rekryterat över 3300 nya medlemmar, trots det tappade vi ca 900 medlemmar under 2018. Läckaget från organisationen, trots högkonjunktur är illavarslande. Vi har nu påbörjat arbetet med att säkra upp kring medlemsrekrytering och att vara nära våra arbetsplatser.

GS ska vara en medlemsnära organisation med medlemmen i centrum.

Vi hoppas och tror att de åtgärder vi nu gör inför 2019 ska ge resultat.

Vi har många utmaningar framför oss, vi ska vända medlems-trenden och vi ska öka organisationsgraden och medlemsantalet. Vår utmaning är att få vår ekonomi i balans och att gå till kommande kongress och där kunna fatta självständiga beslut. Under 2018 har förbundsstyrelsen initierat en snabbutredning för att se över vår avdelningsstruktur. Utredningen ska komma med förslag till förbundsstyrelsen i juni 2019.

Med dessa ord tackar styrelsen samtliga nya och gamla medlemmar för det gångna verksamhetsåret och tackar samtidigt för förtroendet att få leda detta fina förbund.

GS Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2018

Form: Lazze Öst

Maj 2019

[www.gsfacket.se](http://www.gsfacket.se)









FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH

[www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)