

عناويننا:

لدى GS خمسة عشر مكتب في السويد. هل لا تعرف إلى أين التوجه؟ اتصل هاتفياً بالمقسم الهاتفي ٠١٠-٤٧٠٨٣٠٠ أو قم بزيارة الموقع: www.gsacket.se

هذه معلومات من نقابة GS التي تنظم العمل في مجال زراعة الغابات

عندما يبدأ المرء بالعمل في موقع عمل جديد فإن أهم مسألة هي الراتب. يتم تحديد الرواتب في السويد عبر إتفاقيات جماعية التي يقوم أطراف سوق العمل بالتفاوض حولها، مما يعني النقابات وأرباب العمل.

لا توجد في السويد أي تشريعات عن الرواتب في سوق العمل.

يتم تحديد الرواتب في مفاوضات بين النقابات وأرباب العمل، دون أي تدخل من قبل الدولة. يعني ذلك نظرياً أنه يمكن لصاحب العمل أن يصرف راتباً ب ٠ كرونة إذا لم توجد أي إتفاقية عمل سارية.

هذه إحدى أسباب انتماء حوالي ٨٠٪ من العمال في السويد إلى نقابة.

كما تنظم إتفاقيات العمل التعويضات الأخرى وظروف التوظيف، بالإضافة إلى متى يجب رفع الرواتب والتعويضات. وتكفل إتفاقية العمل أن تكون لديك تغطية تأمينية كاملة في حالة حدوث حادث عمل أو إن كنت مريضاً الخ.

يتعهد صاحب العمل الذي يكون وقع على إتفاقية عمل بالخضوع للإتفاقية، ويحق للنقابة بموجب القانون أن تتخذ إجراءات إذا لم يخضع رب العمل للإتفاقية.

إتفاقيات العمل السويدية صالحة في السويد، مما يعني أن المستخدمين الأجانب يحصلون على الأقل على المزايا المذكورة في الإتفاقية. ينبغي عليك دائماً أن تتأكد لدى GS إذا كانت للشركة إتفاقية عمل سارية قبل أن تبدأ التوظيف.

تحول إتفاقية العمل دون إلزام المستخدمين إلى منافسة غير صحيحة يقلل فيها بعض العمال رواتب أقل لكي يحصلوا على عمل. تعتبر GS أنه يجب بدل ذلك أن تتم المنافسة بين الشركات وأن تتعلق بالجودة والفعالية، وليس للوصول إلى رواتب وشروط أسوأ بالنسبة للموظفين.

حيث أن GS تمثل أعضائها أولاً وقبل كل شيء. لذلك فإن العضوية تضمن لك أن هناك ممثلون قديرون يحافظون على حقك في الحصول على التعويضات وظروف التوظيف المتفق عليها، كما أنهم يمثلونك في حالة حدوث نزاع. إذا كنت تريد الحصول على هذا الأمان والاستقرار فينبغي عليك الانضمام إلى GS. تجد العناوين وأرقام الهاتف على ظهر هذا الكتيب. كما يمكننا مساعدتك إن كنت تحتاج إلى معلومات أخرى عن المجتمع.

www.gsacket.se

GS Facket Förbundskontor
Box 1152
111 81 STOCKHOLM
Tel: 010-470 83 00
e-post: kontakt@gsacket.se

GS Avd 1 Västra Skåne
Landskronavägen 25 A
252 32 Helsingborg
Tel: 010-470 84 10
e-post: avd1@gsacket.se

GS Avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Tivoligatan 2
291 31 KRISTIANSTAD
Tel: 010-470 84 20
e-post: avd2@gsacket.se

GS Avd 3 Halland/Kronoberg
Gängesvägen 12
341 25 Ljungby
Tel: 010-470 84 30
e-post: avd3@gsacket.se

GS Avd 4 Östra Småland
Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN
Tel: 010-470 84 40
e-post: avd4@gsacket.se

GS Avd 5 Smålands Högländ
Tryckerigatan 10
571 34 NÄSSJÖ
Tel: 010-470 84 50
e-post: avd5@gsacket.se

GS Avd 6 Väst
Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG
Tel: 010-470 84 60
e-post: avd6@gsacket.se

GS Avd 7 Skaraborg
Skåningstorpsvägen 5
54165 SKÖVDE
Tel: 010-470 84 70
e-post: avd7@gsacket.se

GS Avd 8 Östergötland
S:t Larsgatan 9 D
582 24 LINKÖPING
Tel: 010-470 84 80
e-post: avd8@gsacket.se

GS Avd 9 Östra Svealand
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
Tel: 010-470 84 90
e-post: avd9@gsacket.se

GS Avd 10 Mälardalen
Byggfackens hus, Riagatan 51
702 26 ÖREBRO
Tel: 010-470 85 00
e-post: avd10@gsacket.se

GS Avd 11 Värmland/Dal
Infanterigatan 35
653 40 Karlstad
Tel: 010-470 85 10
e-post: avd11@gsacket.se

GS Avd 12 Dalarna
Hantverkargatan 13
78171 BORLÄNGE
Tel: 010-470 85 20
e-post: avd12@gsacket.se

GS Avd 13 Gävleborg
Nygatan 29
82142 BOLLNÄS
Tel: 010-470 85 30
e-post: avd13@gsacket.se

GS Avd 14 Mellannorrland
Folketshuset, Krondikesv. 93
831 46 ÖSTERSUND
Tel: 010-470 85 40
e-post: avd14@gsacket.se

GS Avd 15 Norr
Mossgratan 28
931 70 SKELLEFTÄ
Tel: 010-470 85 50
e-post: avd15@gsacket.se



PACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



PACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

العمل في مجال
زراعة الغابات
٢٠١٧ -



أسئلة وأجوبة شائعة عن العمل في الغابات

من الذي يدفع التنقل؟

صاحب العمل بالدرجة الأولى، ولكن إذا اتفق العامل وصاحب العمل على أن العامل يستعمل سيارته الخاصة فيجب على صاحب العمل أن يدفع ٣٠,٠٠ كرونة/ميل (١٠ كلم) + ١ كرونة/الميل عن كل مرافق.

وفوق ذلك فيجب دفع تعويض عن وقت النقل الذي يتجاوز أوقات العمل العادية، بمبلغ ٨,٦٤ كرونة عن كل ميل (١٠ كلم) علاوة على ٦٠ كلم الأولى. (إذا كان السفر أقل من ٦٠ كلم/اليوم فلا يُدفع أي تعويض).

علاوة بدل السفر؟

يصرف صاحب العمل علاوة بدل السفر بمبلغ ٢٢٠ كرونة عن كل يوم عمل تضطر فيه إلى أن تبات في مكان غير منزلك. توجد هناك تعويضات وقواعد أخرى في الإتفاقية، يمكن للموظفين لدينا إعلامك عنها.

إذا كنت مريضاً

إذا كنت مريضاً فيجب على صاحب العمل دفع ٨٠٪ من راتبك ابتداءً من يوم المرض الثاني. ابتداءً من يوم المرض الثامن يجب عليك تقديم شهادة طبية. إذا كان نوع المرض يتطلب رعاية طبية أو أدوية فيجب عليك الذهاب إلى أقرب مركز صحي. الرعاية الصحية في السويد متاحة لكل من يعمل في السويد.

إتفاقية التوظيف

(تُكتب نسختين منها، إحدى لصاحب العمل وإحدى للمستخدم) يجب أن تحتوي على الأمور التالية من بين الأشياء الأخرى: أسماء وعناوين صاحب العمل والمستخدم، نوع الاستخدام، مهام العمل، أوقات العمل ومقدار العمل، الراتب وشكل الراتب، تاريخ دفع الراتب.

بيان الراتب

يُدفع الراتب في يوم معين على الأقل مرة في الشهر. يجب أن تحصل على بيان الراتب في كل مرة يدفع صاحب العمل راتبك. يجب أن يحتوي بيان الراتب على بيانات عن عدد الساعات التي عملتها، الراتب والتعويضات الأخرى التي يحق لك الحصول عليها. كما يجب أن تظهر الضريبة التي تم خصمها. ويجب أن يكون لدى صاحب العمل مستنداً للتقرير عن أوقات العمل.

ما هو راتب عامل الغابة اليدوي وسطياً؟

طبقاً لتقديرات النقابة فإن الراتب المتوسط للعمل في الغابات في عام ٢٠١٧ هو حوالي ١٤٥ كرونة/الساعة أو حوالي ٢٥,٠٠٠ كرونة في الشهر. وهو عبارة عن راتب دون الإضافات الأخرى مثل التعويض عن العمل في أوقات غير مريحة والوقت الإضافي الخ. (تم تقدير الراتب وفقاً للاتفاقيات التي اسلمتها النقابة).

عند العمل في الغابات (زراع وتنظيف) قد يمكن تطبيق راتب مختلف عن الأجر بالساعة على شرط أن يكون التوظيف مؤقتاً. عادة ما يكون على شكل أجر القطعة. يختلف سعر القطعة من اتفاقية إلى أخرى وحسب الشيء المفاوض عنه. هدف أجر القطعة هو أن يمكن للمرء ربح راتب سويدي عادي عندما تكون سرعة قيامه بالعمل ٨ ساعات في اليوم. وبالطبع فيجب أن يتقاضى أولئك الذين يكسحون مبلغاً أكبر. ولكن هناك ضمان بأن يحصل العامل على أدنى راتب في الإتفاقية مهما كانت سرعة القطعة.

كما يوجد ما يدعى بحساب وقت العمل الذي يتقاضاه العامل أثناء التوظيف. نسبة حساب وقت العمل ٣,٦٢٪. يجب أن يتم التقرير عن هذه التعويضات بشكل منفصل في بيان الراتب وعادة ما تُصرف على شكل مجموع كلي إضافة إلى الراتب النهائي.

التعويض عن العمل في أوقات غير مريحة؟

يجب دفع التعويض عن العمل في أوقات غير مريحة عندما يعمل المرء في أوقات أخرى غير ما بين الساعة السادسة والنصف صباحاً والخامسة مساءً في أيام الأسبوع العادية.

التعويض عن العمل في أوقات غير مريحة هو:

أيام الأسبوع العادية ما بين الساعة الخامسة مساءً حتى الساعة السادسة والنصف صباحاً: ٣٦,٠٨ كرونة/الساعة

أيام السبت: ٥٦,٨١ كرونة/الساعة

أيام الأحد وأيام العطل وأمسيات الاحتفالات: ٨٥,١٩ كرونة/الساعة

قد توجد في بعض الشركات إتفاقيات عمل محلية عن تعويضات أعلى.

الوقت الإضافي؟

خلال العمل خارج أوقات العمل العادية يجب دفع تعويض الوقت الإضافي بمبلغ ٤٥,٢٨ كرونة/الساعة. إذا عملت وقتاً إضافياً في أوقات غير مريحة فيُدفع لك أيضاً التعويض عن العمل في الأوقات غير المريحة.

أوقات العمل؟

عند العمل في النهار فإن أوقات العمل ٤٠ ساعة في الأسابيع الخالية من العطل (الاثنين-الجمعة).

التعويض عن العطلة

يتقاضى أيضاً العامل أثناء توظيفه في السويد تعويضاً عن العطلة. مستوى هذا التعويض في العمل في الغابات هو ١٣٪.

زراع نباتات مرشوشة

يوجد في الوقت الحالي أربعة أنواع من المواد المقبولة لمكافحة الحشرات على نباتات الغابات:

- Hylobi Forest
- Forester
- Merit Forest WG
- Imprid Skog

عند زراعة نباتات مرشوشة يتعرض المرء إلى مخاطر صحية. لذلك من المهم أن يحمي المرء نفسه على نحو جيد، لكيلا يتناول بدون قصد المبيدات الزراعية لا عبر الجلد ولا الشهيق ولا الابتلاع. عند العمل بزراع نباتات مرشوشة ينبغي أن توجد تعليمات خطية بلغتك عن كيفية التعامل بالنباتات بشكل آمن وكيفية أداء العمل. يجب أن تحتوي التعليمات على اسم المادة التي تم رشّ النباتات بها وقواعد التعامل الآمنة.

لكي يمكن لك تجنّب الاتصال المباشر بالنباتات يجب على صاحب العمل أن يوفر لك: سروال طويل، قميص أو معطف لديه أكمام طويلة، وقفازين، ووقاية للذراعين، وفي حالة مطر ملابس مطر وجزمات.

صاحب العمل هو الذي يتدبّر بتنظيف وتصليح الملابس.

يجب على صاحب العمل أن يوفر مكاناً خاصاً للمستخدمين (كوخ) في موقع العمل.

يجب أن تتوفر الأشياء التالية في الكوخ: ماء للغسل وصابون ومناشف لجميع المستخدمين. خزانات لوضع الملابس فيها أثناء أوقات العمل. (لاحظ أنه يجب أن توجد خزانة لكل عامل، أو صندوق للملابس أو نوع آخر من إمكانية لتخزين الملابس بما أن التعليمات تشرط أن توجد أماكن منفصلة للملابس الخاصة وملابس العمل). كما يجب أن يوجد في الكوخ إمكانية للتدفئة لكي يمكن تجفيف الملابس بين ورديات العمل. إمكانية لتغيير الملابس وتناول الطعام. ويجب أن يوجد في الكوخ صندوق الإسعاف الأولي. ملاحظة! هناك في بعض الحالات شروط خاصة بالنظافة عند العمل بالمبيدات الحشرية. يجب أن تتوفر إمكانية لتنظيف العينين في النشاطات التي يوجد فيها خطر التعرض إلى مواد مضرّة للعينين.

كما يجب على صاحب العمل أن يدبر إمكانية للإنذار في حالة وقوع حادث. لذلك يجب على صاحب العمل أن يدبر للمستخدمين: هاتف ووصف للمكان على شكل إحداثيات جغرافية وخريطة.

ويجب على صاحب العمل أن يدبر شخصياً أول ضمادات.