



สหภาพแรงงานเพื่อป่าไม้

และสาขาอาชีพกรรฟีก

ข้อมูล
ภาษาไทย

การทำงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาป่าไม้

ค.ศ. 2023

ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลจาก GS ซึ่งเป็นสมาพันธ์สหภาพแรงงานที่

จัดการบริหารงานภายในอุตสาหกรรมป่าไม้

เมื่อคุณเริ่มทำงาน ณ ที่ทำงานแห่งใหม่แห่งหนึ่ง คำถามหนึ่งที่สำคัญที่สุดคำถามหนึ่งคือ เรื่องเงินเดือนในประเทศสวีเดนเงินเดือนจะ ถูกกำหนดผ่านข้อตกลงร่วมซึ่งมีการเจรจา ระหว่างสองฝ่ายคือฝ่ายสหภาพแรงงานและนายจ้าง

ในตลาดแรงงานสวีเดนไม่มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับเรื่องเงินเดือน

เงินเดือนจะถูกกำหนดโดยสหภาพแรงงานและนายจ้างจากการเจรจาโดยไม่มีการแทรกแซงจากรัฐ ทั้งนี้ทางทฤษฎี หมายความว่า นายจ้างสามารถจ่ายเงินเดือนเป็น 0 โครนาได้ หากไม่มีข้อตกลงร่วมที่มีผลบังคับใช้

นี่เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประมาณ 80% ของผู้ทำงานในสวีเดนถึงเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน

ข้อตกลงร่วมยังกำหนดค่าตอบแทนอื่น ๆ และเงื่อนไขการทำงานต่าง ๆ อีกด้วย รวมถึง เมื่อใดที่จะมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทน ข้อตกลงร่วมยัง รับประกันอีกว่าคุณมีประกันที่ เพียงพอ หากคุณต้องประสบกับอุบัติเหตุใน ที่ทำงาน เจ็บป่วย ฯลฯ

นายจ้างที่ไต่ลงนามในข้อตกลงร่วมกันนั้น ได้มีข้อผูกมัดว่าตนจะปฏิบัติตามข้อตกลง และ สหภาพแรงงานมีสิทธิ์ตามกฎหมายที่จะใช้มาตรการหาก ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

ข้อตกลงร่วมของสวีเดนมีผลบังคับใช้ในสวีเดนซึ่งหมายความว่าคนงานต่างชาติต้อง ได้รับผลประโยชน์อย่างน้อยที่สุดตามที่ได้ ระบุไว้ คุณจึงควรตรวจสอบเสมอกับ GS ว่า บริษัท ดังกล่าวมีข้อตกลงร่วมก่อนที่คุณจะ เริ่มการจ้างงานหรือไม่

ข้อตกลงร่วมป้องกันไม่ให้ผู้ทำงานถูกบังคับให้เผชิญกับการแข่งขันที่ไม่ที่ไมอำนวยซึ่งทำให้ผู้ทำงานต้องรับกับงานที่มีค่าแรงต่ำกว่าเพียงเพื่อที่จะได้มีงานทำ GS เชื่อว่าการแข่งขัน ควรจะมีระหว่างแต่ละบริษัทและควรเกี่ยวข้องกับคุณภาพและประสิทธิภาพ ไม่ใช่ค่าจ้างและเงื่อนไขที่ด้อยลงสำหรับพนักงาน GS ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสมาชิกเป็นหลัก การเป็นสมาชิก จึงเป็นหลักประกันว่าจะมีตัวแทนที่มีความเชี่ยวชาญ

ชาวยุที่จะปกป้องสิทธิของคุณในข้อตกลง เกี่ยวกับค่าตอบแทน และสภาพการณ์ในการ ทำงาน และสามารถเป็นตัวแทนของคุณใน กรณีเกิดข้อพิพาทใด ๆ หากคุณต้องการ ความปลอดภัยดังกล่าว นั้น หมายความว่า คุณควรสมัครเข้าสูการเป็นสมาชิกกับ GS คุณสามารถหาที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ ตรงด้านหลังของแผ่นพับนี้ได้ นอกจากนี้ เรายังสามารถช่วยคุณเกี่ยวกับ ข้อมูลอื่นๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับชุมชนได้อีกด้วย

การทำงานกับการปลูกพืช

ที่ผ่านมาการบำบัดแล้ว

ปัจจุบันมีสารเพื่อกำจัดแมลงที่ทำลายพืชป่าไม้ที่ไม่ได้รับอนุญาตสองชนิด:

- ฟอเรสเตอร์ (Forester)
- อิมพริด สกุก (Imprid Skog) (ใช้ได้จนถึง 19-06-30)

ในการปลูกพืชที่ได้รับการฉีดพ่นมาแล้วคุณจะมีความเสี่ยงต่อสุขภาพ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องป้องกันตัวเองอย่างระมัดระวังเพื่อไม่ให้นำสารกำจัดศัตรูพืชเข้าสู่ร่างกายเมื่อถูกผิวหนัง สูดดมหรือการกลืนกินโดยไม่ตั้งใจ เมื่อทำงานกับการปลูก พืชที่ผ่านการบำบัดมาแล้วจะต้องมีคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการและการป้องกันสำหรับการทำงานเป็นรายลักษณะอักษร ในภาษาของคุณเอง ในเอกสารคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการและการป้องกันดังกล่าวจะต้องมีการระบุถึงสารกำจัดศัตรูพืชต่างๆที่พืชทั้งหลายได้ รับการบำบัดมาและกฎเกี่ยวกับการจัดการที่ปลอดภัย

เพื่อที่จะสามารถหลีกเลี่ยงการสัมผัสพืช ได้โดยตรงนายจ้างต้องจัดหา: กางเกงขายาว เสื้อเชิ้ตหรือแจ็กเก็ตที่มีแขนยาว ถุงมือ อุปกรณ์ป้องกันแขนและในกรณีที่ฝนตก

ต้องจัดหาชุดกันฝนและรองเท้าบูท นายจ้างต้องรับผิดชอบต่อการซักและซ่อม แขนเสื้อผ้านายจ้างมีหน้าที่ที่จะต้องจัดให้มีพื้นที่ห้อง พักผ่อนให้กับพนักงาน (กระท่อม) ณ ที่ทำงาน

ในพื้นที่ห้องพักพนักงานต้องมี: น้ำสำหรับซักผ้า สบู่และ ผ้าเช็ดหน้าสำหรับทุก คนในที่ทำงาน ตู้เก็บของที่ เป็นของตัวเอง

เพื่อ สามารถจัดเก็บเสื้อผ้าได้ในช่วงเวลาทำงาน (หมายเหตุ คนงานแต่ละคนต้องการ ตู้เสื้อผ้าของตัวเอง ขึ้นวางเสื้อผ้า หรือการ จัดการที่เหมาะสมอื่น ๆ ตามข้อบังคับที่ได้ กำหนดให้มีพื้นที่แยกต่างหากสำหรับเสื้อผ้า ส่วนตัว และชุดทำงาน) กระท่อมต้องมีเครื่อง ทำความร้อนเพื่อให้สามารถตากผ้าได้ระหว่าง ช่วงเวลาทำงานสามารถเปลี่ยนเสื้อผ้าได้ และสามารถ รับประทานอาหารได้ ในกระท่อม ควรมีชุดปฐมพยาบาล หมายเหตุ! ในบาง กรณีเมื่อต้องทำงานกับสารกำจัดศัตรูพืชจะมี การกำหนดข้อหนดด้านสุขอนามัยเป็นพิเศษ เช่น ต้องมีอุปกรณ์ล้างตา เมื่อมีการดำเนินงาน ที่มีความเสี่ยงต่อสาร ต่างๆ ที่สามารถทำให้ ดวงตาบาดเจ็บได้

นายจ้างต้องอำนวยความสะดวกให้มีการแจ้งเตือนได้ ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุได้ นายจ้างจึงต้องจัดให้มี: โทรศัพท์ ค่าอธิบายถึงสถานที่ในรูปแบบของ พิกัดแผนที่ นายจ้างต้องจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลส่วนบุคคลไว้พร้อม

คำถามและคำตอบเกี่ยวกับ

การทำงานป่าไม้

โดยเฉลี่ยแล้วผู้ทำงานป่าไม้ได้รับรายได้เท่าไรจากการคำนวณของสมพันธ์ เงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานดูแลป่าไม้คือในปี ค.ศ. 2019 ประมาณ 153 โครนา / ชั่วโมง หรือ ประมาณ 26,600 โครนาต่อเดือน นี่คือเงินเดือน ที่ไม่รวมเงินเดือนเสริมต่างๆ เช่น OB เงินชดเชยล่วงเวลาเป็นต้น (ข้อมูลเงินเดือนคำนวณ ตามข้อมูลเงินเดือนซึ่งทางสถิติที่สมาพันธ์ได้ รวมา)

ในงานดูแลรักษาป่าไม้ (การปลูกและการ แ้วถาง) สามารถ ใช้การกำหนดค่าจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างรายชั่วโมงได้หากการจ้างงาน เป็นแบบชั่วคราว ซึ่งมักจะอยู่ในรูปแบบค่าแรง เป็นชิ้นงาน ราคาชิ้นงานเป็นเรื่องของการ ตอหรือระหว่าง วัตถุประสงค์ของค่า แรงต่อชิ้นงานคือ เพื่อให้สามารถหารายได้ ตามเงินเดือนปกติทั่วไปของสวีเดนเมื่อทำงาน ในอัตราการทำงานปกติ 8 ชั่วโมงต่อวัน ผู้ที่

ทำงานหนักอย่างแน่นอนควรที่จะได้รับรายได้ มากขึ้น พนักงานได้รับการประกันสำหรับ เงินเดือน ต่ำสุดในข้อตกลงไม่ว่าข้อตกลงจะ แยกในกรณีที่ตามเงินเดือน ขึ้นต่อชั่วโมงถูก ควบคุมในข้อตกลงร่วมผ่านภาษี ระดับเงินเดือน ขึ้นอยู่กับว่าพนักงาน มีประสบการณ์มากน้อย เพียงใด

ตัวอย่าง:

ผู้เพาะปลูกที่ไม่มีประสบการณ์ 127.97 โครนาต่อชั่วโมง ผ่านประสบการณ์มา 3 ฤดูกาล 141.42 โครนาต่อชั่วโมง

ผู้เผ่าถางป่าที่ไม่มีประสบการณ์ 133.10 โครนาต่อชั่วโมง ผ่านประสบการณ์มา 4 ฤดูกาล 146.59 โครนา ต่อชั่วโมง

นอกจากนี้ยังมีสิ่งที่เรียกว่าบัญชีเวลาทำงาน ที่ได้รับระหว่างการทำงาน บัญชีเวลาทำงาน เทียบเท่ากับ 3.62% ผลประโยชน์เหล่านี้จะถูก แยกต่างหากในสลิปเงินเดือนและปกติจ่ายเป็น เงินก้อนในเงินเดือนงวดสุดท้ายของคุณ

ค่าชดเชยเวลาทำงานที่ไม่สะดวก (OB-ersättning) จะต้องมีการจ่ายค่าชดเชยสำหรับเวลาทำงาน OB หากต้องทำงานเวลาอื่นนอกเหนือจาก เวลา 06.30-17.00 น. ในวันธรรมดา.

ค่าชดเชยเวลาทำงานที่ไม่สะดวก (OB-ersättning) คือ:

วันธรรมดา ระหว่าง 17.00-06.30 น. 41.10 โครนา/ ชั่วโมง

วันเสาร์: 64.74 / ชั่วโมง (ต้องจ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และค่าแรงเป็นชิ้นงานเสมอหากนายจ้างอนุมัติให้ทำงาน)

วันอาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และช่วงเย็นสุดสัปดาห์ที่ ไม่ทำงาน: 97.06 โครนา/ ชั่วโมง (ต้องจ่ายนอกเหนือจาก เงินเดือน และค่าแรง เป็นชิ้นงานเสมอหากนายจ้างอนุมัติให้มีการ ทำงาน)

บางบริษัทได้มีการลงนามในข้อตกลงร่วม ท้องถิ่นสำหรับค่าชดเชยที่สูงกว่า

ค่าล่วงเวลา?

สำหรับการทำงานนอกเหนือจากเวลาทำงานปกติของแต่ละวันจะต้องจ่ายค่าล่วง เวลา 51.59 โครนา/ ชั่วโมง และในกรณีทำงานล่วงเวลาในช่วงของ เวลาทำงานที่ไม่สะดวกจะต้องมีการจ่ายค่าชดเชย OB อีกด้วย.

ชั่วโมงทำงาน?

สำหรับการทำงานช่วงกลางวันชั่วโมงทำงานจะเป็น 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่มีวันหยุด (จันทร์ - ศุกร์)

ค่าชดเชยในวันหยุด

ที่สวีเดนคุณจะได้รับค่าจ้างในวันหยุดระหว่างการจ้างงาน สำหรับในสาขาอาชีพที่ไม่จ่ายค่า วันหยุด 13% จะต้องแยกจ่ายต่างหากและไม่รวม อยู่ ในเงินเดือน

ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง นายจ้างจะรับผิดชอบเป็นหลัก แต่ถ้าลูกจ้าง และ นายจ้างตกลงกันโดยที่ลูกจ้างจะใช้รถ ของตัวเอง นายจ้างควรจะต้องจ่าย 37.00 โครนา/ ไมล์

นอกจากนี้จะต้องจ่ายค่าชดเชยเวลาเดินทาง สำหรับการเดินทางนอกเหนือจากเวลา ทำงานปกติ 9.85 โครนาสำหรับการเริ่มต้นแต่ละ ไมล์ (10 กม.) และที่เกิน 60 กม. (การเดินทาง ระยะสั้นกว่า 60 กม. / ต่อวันไม่มีค่าชดเชยพิเศษ)

เบี้ยเลี้ยง

ค่าเบี้ยเลี้ยงยามต้องไปพักแรมเริ่มต้นที่ 240 โครนาต่อวันทำงาน ส่วนค่าชดเชยเพิ่มเติมอื่นๆ และ กฎทั้งหลายมีอยู่ในข้อตกลงซึ่งแผนกต่างๆ ของเรา สามารถให้ข้อมูลได้

หากคุณเจ็บป่วย

หากคุณเจ็บป่วยนายจ้างต้องจ่าย 80% ของเงินเดือนตั้งแต่วันที่สองของการเจ็บป่วย ตั้งแต่วันที่ 8 ของการเจ็บป่วยคุณต้องมีใบรับรองแพทย์ หากเป็น โรคชนิดที่ต้องได้รับการดูแลโดยแพทย์ หรือต้องรับประทานยาคุณควรที่ติดต่อกับ สถานพยาบาลที่ใกล้ที่สุด สถานพยาบาลที่ สวีเดนเปิดต้อนรับทุกคนที่ทำงานที่ประเทศ สวีเดน

สัญญาว่าจ้าง

(จัดทำขึ้น 2 ฉบับนายจ้างและลูกจ้างเก็บ สำเนาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ)

สัญญาต้องประกอบด้วย: ชื่อและที่อยู่ ของ นายจ้างและของลูกจ้าง รูปแบบการจ้าง หน้าที่รับผิดชอบ การจัดการตารางเวลาและขอบเขต การทำงาน เงินเดือนและประเภทของเงินเดือน วันที่จ่ายเงิน เดือน

การแจ้งเรื่องเงินเดือน

ต้องจ่ายเงินเดือนโดยกำหนดวันใดวันหนึ่งเป็น อย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อเดือน ทุกครั้งที่นายจ้าง คุณจ่ายเงินเดือนคุณจะได้รับสลิปเงินเดือน สลิปเงินเดือนต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมง ที่คุณ ทำงาน เงินเดือนและค่าชดเชยอื่น ๆ ซึ่งคุณ มีสิทธิที่จะได้รับและต้องแสดงจำนวนเงินที่หักภาษี แล้วนายจ้างจะต้องจัดเอกสารแสดงการคำนวณ ดัง กล่าวด้วย

วันหยุดประจำปี ค.ศ. 2023

เทศกาลอีสเตอร์ 7-10 เมษายน

วันพระเยซูเสด็จขึ้นสู่สวรรค์ 18 พฤษภาคม

วันชาติสวีเดน 6 มิถุนายน

วันมิดซัมเมอร์ 23 มิถุนายน

หากทำงานในวันเหล่านี้จะต้องจ่ายค่าจ้างที่ได้ เพิ่มขึ้นจากการทำงานนอกเวลาการทำงานตามปกติ (OB) และค่าชดเชยในการทำงานล่วงเวลา สำหรับทุกชั่วโมงที่ทำงาน ค่าชดเชยดังกล่าวไม่สามารถรวมอยู่ในค่าจ้างหรือเงินค่าแรงที่ได้จากการทำงานเป็นรายชิ้น

ค่าชดเชย OB คือ 97.06 โครนา/ ชั่วโมง

ค่าชดเชยล่วงเวลา 51.59 โครนา/ ชั่วโมง.

ตัวอย่างเช่น:

ถ้าคุณทำงานวัน Kristihimmelfärds 18 พฤษภาคม 07:00-16:00 น. โดยที่คุณมีเวลาพักสัก 1 ชั่วโมง คุณจะได้รับ 97.06 โครนา * 8 ชั่วโมงและ 51.59 โครนา * 8 ชั่วโมง นอกเหนือจาก ค่าแรงเป็นชิ้นงาน

นายจ้างบางรายอ้างว่าเป็นชั่วโมงการทำงาน โดยสมัครใจ ดังนั้นจึงไม่การจ่ายค่า ชดเชยเพิ่มเติม แต่นั่นเป็นสิ่งที่ผิด หากนายจ้าง อนุมัติให้ทำงาน ในวันหยุดตามข้างบนนายจ้าง ก็ต้องจ่าย OB ด้วย และค่าตอบแทนการทำงาน ล่วงเวลา

การเป็นสมาชิกใน GS

ในฐานะผู้ทำงานตามฤดูกาลในสวีเดนคุณ สามารถสมัครเป็นสมาชิกตามฤดูกาล ใน GS ได้

สมาชิกภาพมีอายุครบสามปีหลังจากที่คุณมีงาน ทำ ในสวีเดนและ หมายความว่าสหภาพ GS เป็นตัวแทนของคุณต่อนายจ้างได้

นายจ้างไม่อาจเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่ เป็นสมาชิกของสหภาพ ได้ไม่ว่าจะด้วยประการใดประการ หนึ่งก็ตาม

หากคุณเป็นสมาชิก GS คุณสามารถโทรศัพท์เพื่อขอความช่วยเหลือหรือเพื่อขอรับคำตอบสำหรับคำถามต่างๆ ได้

GS มีสำนักงานท้องถิ่นอยู่ 8 แห่งทั่วสวีเดน หากคุณไม่แน่ใจว่าจะติดต่อใคร กรุณาโทร ติดต่อเราได้ ที่โอเปอเรเตอร์: 010-470 83 00

พื้นที่สำหรับพนักงานงานป่าไม้
นายจ้างมีหน้าที่ต้องจัดหาพื้นที่สำหรับพนักงานเพื่อเก็บเสื้อผ้า อุปกรณ์ ตากผ้าและพักผ่อน ณ บริเวณซึ่งอยู่ติดกับที่ทำงาน กล่าวคือมันไม่เพียงพอสำหรับนายจ้างที่จะแนะนำให้พนักงาน ใช้ที่พักอาศัยหรือที่เดินเท้านั้น

ค่าใช้จ่ายสำหรับที่พักอาศัย
เป็นเรื่องปกติที่นายจ้างจะจัดหาที่พักอาศัยให้ กับพนักงานและหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวออกจาก เงินเดือน

นายจ้างไม่สามารถตัดสินใจได้เองว่าค่าใช้จ่ายสำหรับที่พักอาศัยจะเป็นจำนวนเท่าไร แต่ต้องเทียบเคียงกับเนื้อหาที่ระบุไว้ใน ข้อตกลงร่วม

ในข้อตกลงร่วมระบุว่าค่าที่พักอาศัยจะต้องมีการเปรียบเทียบกับค่าที่พักอาศัยตามท้องถิ่น และโดยปกติจะต่ำกว่า 10% เนื่องจากผู้จ้าง ทำงานปกติจะไม่เข้าในลักษณะสัญญาเช่าโดย ตรงจากผู้มีสัญญาเช่ามือแรก

ตัวอย่างเช่น:

ถ้าคนงานจากยูเครนประมาณ 10 คนแบ่งเช่าวิลล่ามาตรฐานทั่วไปในชนบทของสวีเดน และพนักงานแต่ละคนจ่าย 3,000 โครนาต่อเดือน ซึ่งหมายความว่านายจ้างจะเรียกเก็บเงินค่าเช่า บ้านราคา 30,000 โครนาต่อเดือน โดยหลักการ ค่าใช้จ่ายปกติสำหรับวิลล่าในชนบทจะไม่เกิน 12,000 โครนา ดังนั้น คนงาน 10 คนดังกล่าว จึงไม่ควรจ่ายเงินเกิน 1,200 โครนาสำหรับค่า ที่พักอาศัยต่อเดือน

สิทธิและหน้าที่
คนงานป่าไม้ทุกคนที่ทำงานในสวีเดนกับบริษัทที่มีข้อตกลงร่วมมีสิทธิในข้อมูลนี้ซึ่งเกี่ยวข้องกับ (เงินเดือน เงินไข ชั่วโมงการทำงาน ห้องพักผ่อน ฯลฯ) บริษัทที่มีกิจการ การป่าไม้เกือบทั้งหมดจะมีข้อตกลงร่วม

ในทางกลับกันภาพพจน์ที่เราได้รับคือ มีแรงงานต่างชาติ จำนวนมากที่เข้ามาใน สวีเดนเพื่อทำงานในป่าไม้ของสวีเดนได้ถูก หลอกลวงโดยนายจ้างของพวกเขา แต่อย่างใดก็ตามเพื่อที่จะสามารถแก้ไขข้อผิดพลาด และการละเมิดข้อตกลงร่วม เราจำเป็นต้องได้ รับทราบถึงเรื่องนี้ จึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่คุณ ควรติดต่อกับ GS หากคุณมีคำถามหรือพบ ข้อผิดพลาดใดๆ

โปรดทราบว่า GS สามารถเป็นตัวแทน ของคุณและเจรจาให้คุณได้ต่อเมื่อคุณเป็น สมาชิกของ GS เท่านั้น

ในสวีเดนถือว่าเป็นการละเมิดกฎหมายหากมีการเลือก ปฏิบัติกับผู้ที่ประสงค์ที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

คุณสามารถพบเราได้ ณที่นี้:

GS มีสำนักงานท้องถิ่นแปดแห่งทั่วสวีเดน หากคุณ ไม่รู้จะติดต่อใครดีที่ไหน โทรศัพท์หาเราได้ที่

โอเปอเรเตอร์: 010-470 83 00 หรือเยี่ยมชม

เว็บไซต์ของเรา:

www.gsacket.se

GS Avdelning 1 Skåne / Blekinge

Landskronav. 25 A, Helsingborg

โทรศัพท์: 010-470 84 01

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd1

ที่อยู่อีเมล: avdelning1@gsacket.se

GS Avdelning 2 Halland / Västra Småland

Myntgatan 8 D, Värnamo

โทรศัพท์: 010-470 84 02

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd2

ที่อยู่อีเมล: avdelning2@gsacket.se

GS Avdelning 3 Öst

Verkstadsgatan 13, Oskarshamn

โทรศัพท์: 010-470 84 03

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd3

ที่อยู่อีเมล: avdelning3@gsacket.se

GS Avdelning 4 Västra Götaland

Norrby tvärgata 3, Borås

โทรศัพท์: 010-470 84 04

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd4

ที่อยู่อีเมล: avdelning4@gsacket.se

GS Avdelning 5 Södra Svealand

Byggfackens hus, Riagatan 51, Örebro

โทรศัพท์: 010-470 84 05

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd5

ที่อยู่อีเมล: avdelning5@gsacket.se

GS Avdelning 6 Dalarna / Gävleborg

Nygatan 29, Bollnäs

โทรศัพท์: 010-470 84 06

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd6

ที่อยู่อีเมล: avdelning6@gsacket.se

GS Avdelning 7 Mellannorrland

Krondikesvägen 93 D, Östersund

โทรศัพท์: 010-470 84 07

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd7

ที่อยู่อีเมล: avdelning7@gsacket.se

GS Avdelning 8 Norr

Mosskatan 28, Skellefteå

โทรศัพท์: 010-470 84 08

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd8

ที่อยู่อีเมล: avdelning8@gsacket.se