



สหภาพแรงงานเพื่อป่าไม้
และสาขาอาชีพกราฟิก

ข้อมูล
ภาษาไทย

การทำงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาป่าไม้ ค.ศ. 2021

ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลจากGSซึ่งเป็นสมาพันธ์สหภาพแรงงานที่
จัดการบริหารงานภายในอุตสาหกรรมป่าไม้

เมื่อคุณเริ่มทำงานที่ทำงานแห่งใหม่แห่งหนึ่งคำถามหนึ่ง
ที่สำคัญที่สุดคำถามหนึ่งคือเรื่องเงินเดือนที่ประเทศสวีเดน
เงินเดือนจะถูกกำหนดผ่านข้อตกลงร่วมซึ่งมีการเจรจา
ระหว่างสองฝ่ายคือฝ่ายสหภาพแรงงานและนายจ้าง
ในตลาดแรงงานสวีเดนไม่มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับ
เรื่องเงินเดือน

เงินเดือนจะถูกกำหนดโดยสหภาพแรงงานและนายจ้าง
จากการเจรจาโดยไม่มีการแทรกแซงจากรัฐซึ่งนักทฤษฎี
หมายความว่านายจ้างสามารถจ่ายเงินเดือนเป็น 0 โครนาได้
หากไม่มีข้อตกลงร่วมที่มีผลบังคับใช้

นี่เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประมาณ 80% ของผู้ทำงานใน
สวีเดนถึงเป็นสมาชิกของ สหภาพแรงงาน

ข้อตกลงร่วมยังกำหนดค่าตอบแทนอื่น ๆ และเงื่อนไข
การทำงานต่างๆ อีกด้วยรวมถึงเมื่อใดที่จะมีการเพิ่มเงิน
เดือนและค่าตอบแทนข้อตกลงร่วมยังรับประกันอีกว่าคุณ
มีประกันที่เพียงพอหากคุณต้องประสบกับอุบัติเหตุในที่
ทำงาน เจ็บป่วย ฯลฯ

นายจ้างที่ใดลงนามในข้อตกลงร่วมกันนั้นได้ซึ่งหมายความว่า
ท่านจะปฏิบัติตามข้อตกลงและสหภาพแรงงานมีสิทธิติดตาม
กฎหมายที่จะใช้มาตรการหากไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

ข้อตกลงร่วมของสวีเดนมีผลบังคับใช้กับสวีเดนซึ่ง
หมายความว่าคนงานต่างชาติต้องได้รับผลประโยชน์อย่าง
น้อยที่สุดตามที่ได้รับไว้ก่อนจึงควรตรวจสอบเสมอกับGS
ว่าบริษัทดังกล่าวมีข้อตกลงร่วมก่อนที่จะคิดจะเริ่มการจ้าง
งานหรือไม่

ข้อตกลงร่วมป้องกันไม่ให้ผู้ทำงานถูกบังคับให้เผชิญกับ
การเข่นแค้นที่ไม่เป็นอันยอมซึ่งทำให้ผู้ทำงานต้องรับกับงานที่
มีค่าแรงต่ำกว่าเพียงเพื่อที่จะได้มีงานทำGSเชื่อว่าการเข่นแค้น
และการมีระหว่างแต่ละบริษัทและการเกี่ยวข้องกับคุณภาพ
และประสิทธิภาพไม่ใช่ค่าจ้างและเงื่อนไขที่ด้อยลงสำหรับ
พนักงานGSทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสมาชิกเป็นหลักการ
เป็นสมาชิกจึงเป็นหลักการประกันว่าเสรีภาพที่มีค่าทางเสรี

ชาวยุโรปจะปกป้องสิทธิของคุณในข้อตกลงเกี่ยวกับค่า
ตอบแทนและสภาพการณ์ในการจ้างงานและสามารถเป็น
ตัวแทนของคุณในการยื่นข้อพิพาทใดๆหากคุณต้องการ
ความปลอดภัยดังกล่าวนั้นหมายความว่าท่านควรพิจารณา
สู่การเป็นสมาชิกกับGSคุณจะสามารถหาที่อยู่และหมายเลข
โทรศัพท์ตรงด้านหลังของแผ่นพับนี้ได้นอกจากนี้เรายัง
สามารถช่วยคุณเกี่ยวกับข้อมูลอื่นๆที่สำคัญเกี่ยวกับชุมชน
ได้อีกด้วย

การทำงานกับการปลูกพืช ที่ผ่านการบำบัดแล้ว

ปัจจุบันมีสารเพื่อกำจัดแมลงที่ทำลายพืชป่าไม้ที่ได้รับอนุญาตสองชนิด:

- ฟอเรสเตอร์ (Forester)
- อิมพริดสคอก (ImpidSkog) (ใช้ได้จนถึง 19-06-30)

ในการปลูกพืชที่ได้รับการจัดประเภทแล้วคุณมีความเสี่ยงต่อสุขภาพซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องป้องกันตัวเองอย่างระมัดระวังเพื่อไม่ให้สารกำจัดศัตรูพืชเข้าสู่ร่างกายเมื่อถูกผิวหนังหรือสูดดมหรือการกลืนกินโดยไม่ตั้งใจเมื่อทำงานกับการปลูกพืชที่ผ่านการบำบัดมาแล้วจะต้องมีคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการและการป้องกันสำหรับการทำงานเป็นรายลักษณะอันตรายในภาษาของคุณเองในเอกสารคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการและการป้องกันดังกล่าวจะต้องมีการระบุถึงสารกำจัดศัตรูพืชต่างๆที่พืชทั้งหมดได้รับการบำบัดและกฎเกี่ยวกับการจัดการที่ปลอดภัย

เพื่อที่จะสามารถหลีกเลี่ยงการสัมผัสพืชได้โดยตรง นายจ้างต้องจัดหาถุงแขนยาวเสื้อเชิ้ตหรือแจ็คเก็ตที่มีแขนยาวถุงมือปกป้องกันแขนและในกรณีที่เป็นตกต้องจัดหาชุดกันฝนและรองเท้าบูทนายจ้างต้องรับผิดชอบต่อการซักและซ่อมแซมเสื้อผ้านายจ้างมีหน้าที่ที่จะต้องจัดให้มีพื้นที่ห้องพักผ่อนให้กับพนักงาน(กะห่วย)คนที่ทำงาน

ในพื้นที่ห้องพักพนักงานต้องมีน้ำสำหรับซักผ้าสบู และผ้าขนหนูสำหรับทุกคนในทีมงานผู้หญิงของที่เป็นของตัวเอง

เพื่อสามารถจัดเก็บเสื้อผ้าได้ในช่วงเวลาทำงาน (หมายเหตุ:พนักงานแต่ละคนต้องล้างเสื้อผ้าของตัวเองขึ้นทางเสื้อผ้าหรือการจัดการที่เหมาะสมอื่น ๆ ตามข้อบังคับที่ได้กำหนดไว้ในพื้นที่แยกต่างหากสำหรับเสื้อผ้าส่วนเกินและชุดทำงานจะรวมต้องมีเครื่องทำความร้อนเพื่อให้สามารถตากผ้าได้ระหว่างช่วงเวลาทำงานสามารถเปลี่ยนเสื้อผ้าได้ และสามารถรับประทานอาหารได้ในกะห่วยควรมีชุดปฐมพยาบาลสมทบอยู่ในมาตรการเมื่อต้องทำงานกับสารกำจัดศัตรูพืชจะมีการกำหนดข้อหนดด้านสุขอนามัยเป็นพิเศษจะต้องมีอุปกรณ์ล้างตมเมื่อมีการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงต่อสารต่างๆที่สามารถทำให้ดวงตาบาดเจ็บได้

นายจ้างต้องอำนวยความสะดวกได้ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุได้นายจ้างจึงต้องจัดให้มีโทรศัพท์มือถือภายในสถานที่ในรูปแบบของพิกัดแผนที่นายจ้างต้องจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลส่วน บุคคลไว้พร้อม

คำถามและคำตอบเกี่ยวกับการทำงานป่าไม้

โดยเฉลี่ยแล้วผู้ทำงานป่าไม้ได้รับรายได้เท่าไร? จากการคำนวณของสมาคมผู้รับเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานตุเลป่าไม้คือในปีค.ศ 2019 ประมาณ 153 โครนาห์ชั่วโมง หรือประมาณ 26,600 โครนาห์ต่อเดือนนี้คือเงินเดือนที่ไม่รวมเงินเดือนเสริมต่างๆเช่น OB เงินชดเชยช่วงเวลาค้นต้น (ข้อมูลเงินเดือนคำนวณตามข้อมูลเงินเดือนซึ่งทางสถิติที่ส่งพันธ์ได้ รับมา)

ในภาคตุเลรักษาป่าไม้(การปลูกและการเผ่าถาง) สามารถใช้การกำหนดค่าจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างรายชั่วโมงได้หากการทำงานเป็นแบบชั่วคราวซึ่งมักจะอยู่ในรูปแบบค่าแรงเป็นชิ้นงานราคาค่าขึ้นงานเป็นเรื่องของการต่อรองระหว่างวัตถุประสงค์ประสงค์ของค่าแรงต่อชิ้นงานคือเพื่อให้สามารถขายได้ตามเงินเดือนปกติทั่วไปของสวีเดนเมื่อทำงานในอัตราการทำงานปกติ 8 ชั่วโมงต่อวันผู้ที่

ทำงานนอกอย่างแน่นอนควรถูกได้รับรายได้มากขึ้น พนักงานได้รับการประกันสำหรับเงินเดือนต่ำสุดในข้อตกลงไม่ว่าข้อตกลงจะแยกใดไหนก็ตามเงินเดือนขั้นต่ำต่อชั่วโมงถูกควบคุมในข้อตกลงร่วมกันภายใต้ระเบียบเงินเดือนขึ้นอยู่กับการว่าพนักงานมีประสบการณ์มากน้อยเพียงใด

ตัวอย่าง:

ผู้เพาะปลูกที่ไม่มีประสบการณ์ 18.97 โครนาห์ต่อชั่วโมง ผ่านประสบการณ์ 3 ปี 131.47 โครนาห์ต่อชั่วโมง ผู้เผ่าถางป่าที่ไม่มีประสบการณ์ 123.74 โครนาห์ต่อชั่วโมง ผ่านประสบการณ์ 4 ปี 136.28 โครนาห์ต่อชั่วโมง

นอกจากนี้ยังมีสิ่งที่เรียกว่าบัญชีเวลาทำงานที่ได้รับระหว่างการจ้างงานบัญชีเวลาทำงานเขียนเท่ากับ 3.62% ผลประโยชน์เหล่านี้จะถูกแยกต่างหากในสิทธิเงินเดือนและปกติจ่ายเป็นเงินก้อนในเงินเดือนงวดสุดท้ายของคุณ

ค่าชดเชยเวลาทำงานที่ไม่สะดวก (OB-ersättning)? จะต้องมีการจ่ายค่าชดเชยสำหรับเวลาทำงาน OB หากต้องทำงานเวลาอื่นนอกเหนือจากเวลา 06.30-17.00 น. ในวันธรรมดา.

ค่าชดเชยเวลาทำงานที่ไม่สะดวก (OB-ersättning) คือ: วันธรรมดา ระหว่าง 17.00-06.30 น. 38.61 โครนาห์ชั่วโมง วันเสาร์: 60.81 ชั่วโมง (ต้องจ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าแรงเป็นชิ้นงานเสมอหากนายจ้างอนุมัติให้ทำงาน)

วันอาทิตย์วันหยุดนักขัตฤกษ์และช่วงเย็นสุดสัปดาห์ที่ไม่ทำงาน 91.17 โครนา/ชั่วโมง (ต้องจ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าแรงเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญการทำงาน)

บางบริษัทได้มีการลงนามในข้อตกลงร่วมท้องถิ่นสำหรับค่าชดเชยที่สูงกว่า

ค่าล่วงเวลา?

สำหรับการทำงานนอกเหนือจากเวลาทำงานปกติของแต่ละวันจะต้องจ่ายค่าล่วงเวลา 48.46 โครนา/ชั่วโมงและในกรณีทำงานล่วงเวลาในช่วงของเวลาที่ไม่มีสะดวกจะต้องมีการจ่ายค่าชดเชย OB อีกด้วย.

ชั่วโมงทำงาน?

สำหรับการทำงานช่วงกลางวันชั่วโมงทำงานจะเป็น 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่มีวันหยุด (จันทร์ - ศุกร์)

ค่าชดเชยในวันหยุด

ที่สวีเดนคุณจะได้รับค่าจ้างในวันหยุดระหว่างการจ้างงานสำหรับในสาขาอาชีพที่ไม่ใช่ช่างเทคนิค 13% จะต้องแยกจ่ายต่างหากและไม่รวม อยู่ในเงินเดือน

ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง? นายจ้างจะรับผิดชอบเป็นหลักแต่ผู้ลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันโดยที่ลูกจ้างจะใช้รถของตัวเองนายจ้างจะต้องจ่าย 30.00 โครนา/ไมล์+1/ไมล์สำหรับผู้โดยสารที่ร่วมเดินทางแต่ละคน

นอกจากนี้จะต้องจ่ายค่าชดเชยเวลาเดินทางสำหรับการเดินทางนอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ 9.25 โครนาสำหรับการเริ่มต้นแต่ละไมล์ (10 กม.) และที่เกิน 60 กม. (การเดินทางระยะสั้นกว่า 60 กม./ต่อวัน ไม่มีค่าชดเชยพิเศษ)

เบี้ยเลี้ยง?

ค่าเบี้ยเลี้ยงจะต้องไปหักเริ่มตั้งแต่ 230 โครนาต่อวันทำงานส่วนค่าชดเชยเงินติดขัดและกฎทั้งหลายมีอยู่ในข้อตกลงซึ่งแผนกต่างๆของเราสามารถให้ข้อมูลได้

หากคุณเจ็บป่วย

หากคุณเจ็บป่วยนายจ้างต้องจ่าย 80% ของเงินเดือนตั้งแต่วันที่สองของการเจ็บป่วย คุณต้องไปรับรองแพทย์หากเป็นโรคชนิดที่ต้องได้รับการดูแลโดยแพทย์หรือต้องรับปะทานยา คุณควรที่ติดต่อกับสถานพยาบาลที่ใกล้ที่สุดสถานพยาบาลที่สวีเดนเปิดต้อนรับทุกคนที่ทำงานที่ประเทศสวีเดน

สัญญาว่าจ้าง

(จัดที่ชั้น 2 ของนายจ้างและลูกจ้างกับสำเนาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ)

สัญญาต้องประกอบด้วยชื่อและที่อยู่ของนายจ้างและของลูกจ้างรูปแบบการจ้างหน้าที่รับผิดชอบการจัดการงานและขอบเขตการทำงานเงินเดือนและประเภทของเงินเดือน วันที่จ่ายเงินเดือน

การแจ้งเรื่องเงินเดือน

ต้องจ่ายเงินเดือนโดยกำหนดไว้ได้หนึ่งเป็นอย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อเดือนทุกครั้งที่นายจ้างจ่ายเงินเดือนคุณและได้รับสลิปเงินเดือนสลิปเงินเดือนต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงที่คุณทำงานเงินเดือนและค่าชดเชยอื่นๆซึ่งคุณมีสิทธิที่จะได้รับและต้องแสดงจำนวนเงินที่หักภาษีแล้วนายจ้างจะต้องจัดเอกสารแสดงการคำนวณดังกล่าวด้วย

วันหยุดประจำปี ค.ศ. 2021

เทศกาลอีสเตอร์ 2-5 เมษายน

วันพระเยซูเสด็จขึ้นสู่สวรรค์ 13 พฤษภาคม

วันมิดซัมเมอร์ 25 มิถุนายน

หากทำงานในวันเหล่านี้จะต้องจ่ายค่า OB และค่าล่วงเวลาสำหรับทุกชั่วโมงที่ทำงานค่าชดเชยดังกล่าวไม่สามารถรวมอยู่ใน ข้อตกลงทางการเงินได้

ค่าชดเชย OB คือ 91.17 โครนา/ ชั่วโมง
ค่าชดเชยล่วงเวลา 48.46 โครนา/ ชั่วโมง.

ตัวอย่างเช่น:

ถ้าคุณทำงานวัน Kristhimselfärds 13 พฤษภาคม 07:00-16:00 น. โดยที่คุณมีเวลาพักสัก 1 ชั่วโมงคุณจะได้รับ 91.17 โครนา*8 ชั่วโมงและ 48.46 โครนา*8 ชั่วโมง นอกเหนือจาก ค่าแรงเป็นชิ้นงาน

นายจ้างบารายอ้างว่าเป็นชั่วโมงการทำงานโดยสมัครใจ ดังนั้นจึงไม่การจ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติม แต่เป็นสิ่งที่ผิดหากนายจ้างผู้ใดที่ทำงานในวันหยุดตกข้างบนนายจ้างต้องจ่าย OB ด้วยและค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา

การเป็นสมาชิกใน GS

ในฐานะผู้ทำงานตามกฎหมายในสวีเดนคุณสามารถสมัครเป็นสมาชิกตามกฎหมายใน GS ได้

สมาชิกภาพมีอายุครบตามเวลาที่คุณมีงานทำในสวีเดนและหมายความว่าสหภาพ GS เป็นตัวแทนของคุณต่อนายจ้างได้ นายจ้างไม่อาจเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่เป็นสมาชิกของสหภาพได้ไม่ว่าจะด้วยประการใดประการหนึ่งก็ตาม

หากคุณเป็นสมาชิกGSคุณสามารถโทรศัพท์เพื่อขอ
ความช่วยเหลือหรือเพื่อขอรับคำต่อสำหรับคำถามต่างๆได้
GSมีสำนักงานท้องถิ่นอยู่8แห่งทั่วสวีเดนหากคุณไม่
แน่ใจว่าจะติดต่อใครกรุณาโทรติดต่อเราได้ที่โอปอเรเตอร์
010-470 83 00

พื้นที่สำหรับพนักงานงานป่าไม้
นายจ้างมีหน้าที่ต้องจัดหาพื้นที่สำหรับพนักงานเพื่อเก็บ
เสื้อผ้าอาหารจากฝนและพักที่ในอบบริเวณซึ่งอยู่ติดกับที่
ทำงานกล่าวคือมันไม่เพียงพอสำหรับนายจ้างที่จะแนะนำ
ให้พนักงาน ใช้ที่พักอาศัยหรือที่เดินที่เท่านั้น

ค่าใช้จ่ายสำหรับที่พักอาศัย
เป็นเรื่องปกติที่นายจ้างจะจัดหาที่พักอาศัยให้กับพนักงาน
และหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวออกจาก เงินเดือน
นายจ้างไม่สามารถตัดสินใจได้เองว่าค่าใช้จ่ายสำหรับ
ที่พักอาศัยจะเป็นจำนวนเท่าไรแต่ต้องเทียบเคียงกับเนื้อหาที่
ระบุไว้ใน ข้อตกลงรวม
ในข้อตกลงรวมระบุว่าค่าที่พักอาศัยต้องมีการเปรียบเทียบ
กับค่าที่พักอาศัยตามท้องถิ่นและโดยปกติจะต่ำกว่า
10%เนื่องจากบริษัทจ้างงานปกติจะไม่เข้าในลักษณะสัญญา
เช่าโดย ตรงจากผู้มีสัญญาเช่ามือแรก

ตัวอย่างเช่น:
ถ้าคนงานจากบริษัทประมาณ10คนแบ่งเช่าที่พักมาตรฐาน
ทั่วไปในชนบทของสวีเดนและพนักงานแต่ละคนจ่าย3,000
โครนาต่อเดือนซึ่งหมายความว่านายจ้างจะเรียกเก็บเงินค่า
เช่าบ้านราคา30,000โครนาต่อเดือนโดยหักการค่าใช้จ่าย
ปกติสำหรับค่าเช่าในชนบทจะไม่เกิน12,000โครนาดังนั้น
คนงาน10คนดังกล่าวจึงไม่ควรถ่ายเงินเกิน1,200โครนา
สำหรับค่า ที่พักอาศัยต่อเดือน

สิทธิและหน้าที่
คนงานป่าไม้ทุกคนที่ทำงานในสวีเดนกับบริษัทที่มีข้อตกลง
ร่วมมีสิทธิในข้อมูลนี้ซึ่งเกี่ยวข้องกับ(เงินเดือนเงื่อนไข
ชั่วโมงการทำงานข้อจ้างพนักงานและ)บริษัทที่มีกิจการ
การป่าไม้เกือบทั้งหมดจะมีข้อตกลงรวม
ในทางกลับกันภาพพจน์ที่เราได้รับคือมีแรงงานต่าง
ชาติจำนวนมากที่ยังมาในสวีเดนเพื่อทำงานในป่าไม้ของ
สวีเดนโดยถูกหลอกลวงโดยนายจ้างของพวกเขาแต่อย่างใด
ก็ตามเพื่อที่จะสามารถแก้ไขข้อผิดพลาดและการละเมิดข้อ
ตกลงรวมเราจำเป็นต้องได้รับการแจ้งเตือนถึงเรื่องดังเป็นเรื่อง
ที่สำคัญที่สุดควรติดต่อกับGSหากคุณมีคำถามหรือพบข้อ
ผิดพลาดใดๆ

โปรดทราบว่าGSสามารถเป็นตัวแทนของคุณและอาจ
ให้คุณได้ต่อเมื่อคุณเป็นสมาชิกของGSเท่านั้น
ในสวีเดนถือว่าเป็นการละเมิดกฎหมายหากมีการเลือก
ปฏิบัติกับผู้ที่ประสงค์ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

คุณสามารถพบเราได้ ณที่นี้:
GS มีสำนักงานท้องถิ่นแปดแห่งทั่วสวีเดน
หากคุณไม่รู้จักติดต่อใครได้ที่ไหนโทรศัพท์หาเราได้ที่
โอปอเรเตอร์010-4708300หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเรา
www.gsacket.se

- GS Avdelning 1 Skåne / Blekinge
Landskronav. 25 A, Helsingborg
โทรศัพท์ 010-470 84 01
เว็บ www.gsacket.se/avd1
ที่อยู่อีเมล: avdelning1@gsacket.se
- GS Avdelning 2 Halland / Västra Småland
Myntgatan 8 D, Värnamo
โทรศัพท์ 010-470 84 02
เว็บ www.gsacket.se/avd2
ที่อยู่อีเมล: avdelning2@gsacket.se
- GS Avdelning 3 Öst
Verkstadsgatan 13, Oskarshamn
โทรศัพท์ 010-470 84 03
เว็บ www.gsacket.se/avd3
ที่อยู่อีเมล: avdelning3@gsacket.se
- GS Avdelning 4 Västra Götaland
Norrbys tvärgata 3, Borås
โทรศัพท์ 010-470 84 04
เว็บ www.gsacket.se/avd4
ที่อยู่อีเมล: avdelning4@gsacket.se
- GS Avdelning 5 Södra Svealand
Byggsäckens hus, Riagatan 51, Örebro
โทรศัพท์ 010-470 84 05
เว็บ www.gsacket.se/avd5
ที่อยู่อีเมล: avdelning5@gsacket.se
- GS Avdelning 6 Dalarna / Gävleborg
Nygatan 29, Bollnäs
โทรศัพท์ 010-470 84 06
เว็บ www.gsacket.se/avd6
ที่อยู่อีเมล: avdelning6@gsacket.se
- GS Avdelning 7 Mellannorrland
Kronrikesvägen 93 D, Östersund
โทรศัพท์ 010-470 84 07
เว็บ www.gsacket.se/avd7
ที่อยู่อีเมล: avdelning7@gsacket.se
- GS Avdelning 8 Norr
Mossagatan 28, Skellefteå
โทรศัพท์ 010-470 84 08
เว็บ www.gsacket.se/avd8
ที่อยู่อีเมล: avdelning8@gsacket.se