

Denna information är från GS, fackförbundet som organiserar arbetare inom skogsbruket

När man börjar arbeta på en ny arbetsplats är en av de viktigaste frågorna lönen. I Sverige bestäms lönerna via kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsmarknadens parter, fackföreningarna och arbetsgivarna.

Någon lagstiftning om löner finns inte på den svenska arbetsmarknaden.

Lönerna bestäms av facken och arbetsgivarna i förhandlingar, helt utan inblandning av staten. Det innebär i teorin att en arbetsgivare kan betala 0 kr i lön om det inte finns gällande kollektivavtal.

Detta är en av anledningarna till att ca 80 % av arbetarna i Sverige är medlemmar i facket.

Kollektivavtalen reglerar även andra ersättningar och övriga anställningsförhållanden samt när lönerna och ersättningarna ska höjas. Kollektivavtalet garanterar också att du har ett fullgott försäkringsskydd om du skulle råka ut för en arbetsolycka, bli sjuk osv.

En arbetsgivare som tecknat kollektivavtal har förbundit sig att följa avtalet och facket har laglig rätt att vidta åtgärder om avtalet inte följs.

Svenska kollektivavtal gäller i Sverige, vilket gör att utländska arbetare ska ha minst de förmåner som det anger. Du bör därför alltid kontrollera med GS om företaget har gällande kollektivavtal innan du börjar din anställning.

Kollektivavtalet förhindrar att arbetstagare tvingas till osund konkurrens där arbetare ställs mot arbetare med lägre lön för att få jobb. GS anser att konkurrensen istället ska vara mellan företagen och gälla kvalitet och effektivitet, inte försämrade löner och villkor för de anställda.

GS företräder i första hand sina medlemmar. Ett medlemskap är därför en försäkring om att kunniga företrädare bevakar din rätt till avtalade ersättningar och anställningsförhållanden, samt att de företräder dig vid eventuella tvister. Om du vill ha den trygghet som detta innebär söker du inträde i GS. Adress och telefonnummer hittar du på baksidan av denna folder. Vi kan också hjälpa dig med annan viktig samhällsinformation.

www.gsacket.se

Här hittar du oss:

GS har 15 lokalkontor runt om i Sverige, vet du inte vart du ska vända dig? Ring vår växel på **010-470 83 00** eller besök vår hemsida: www.gsacket.se

GS Facket Förbundskontor
Box 1152
111 81 STOCKHOLM
Tel: 010-470 83 00
e-post: kontakt@gsacket.se

GS Avd 1 Västra Skåne
Landskronavägen 25 A
252 32 Helsingborg
Tel: 010-470 84 10
e-post: avd1@gsacket.se

GS Avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Tivoligatan 2
291 31 KRISTIANSTAD
Tel: 010-470 84 20
e-post: avd2@gsacket.se

GS Avd 3 Halland/Kronoberg
Gängesvägen 12
341 25 Ljungby
Tel: 010-470 84 30
e-post: avd3@gsacket.se

GS Avd 4 Östra Småland
Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN
Tel: 010-470 84 40
e-post: avd4@gsacket.se

GS Avd 5 Smålands Högland
Tryckerigatan 10
571 34 NÄSSJÖ
Tel: 010-470 84 50
e-post: avd5@gsacket.se

GS Avd 6 Väst
Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG
Tel: 010-470 84 60
e-post: avd6@gsacket.se

GS Avd 7 Skaraborg
Skåningstorpsvägen 5
54165 SKÖVDE
Tel: 010-470 84 70
e-post: avd7@gsacket.se

GS Avd 8 Östergötland
S:t Larsgatan 9 D
582 24 LINKÖPING
Tel: 010-470 84 80
e-post: avd8@gsacket.se

GS Avd 9 Östra Svealand
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
Tel: 010-470 84 90
e-post: avd9@gsacket.se

GS Avd 10 Mälardalen
Byggfackens hus, Riagatan 51
702 26 ÖREBRO
Tel: 010-470 85 00
e-post: avd10@gsacket.se

GS Avd 11 Värmland/Dal
Infanterigatan 35
653 40 Karlstad
Tel: 010-470 85 10
e-post: avd11@gsacket.se

GS Avd 12 Dalarna
Hantverkargatan 13
781 71 BORLÄNGE
Tel: 010-470 85 20
e-post: avd12@gsacket.se

GS Avd 13 Gävleborg
Nygatan 29
82142 BOLLNÄS
Tel: 010-470 85 30
e-post: avd13@gsacket.se

GS Avd 14 Mellannorrland
Folketshuset, Krondikesv. 93
831 46 ÖSTERSUND
Tel: 010-470 85 40
e-post: avd14@gsacket.se

GS Avd 15 Norr
Mossgatan 28
931 70 SKELLEFTEÅ
Tel: 010-470 85 50
e-post: avd15@gsacket.se

Information
på svenska

Att arbeta med
skogsvård
- 2019



PACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



PACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



Arbete med plantering av behandlade plantor

För närvarande finns två godkända medel mot insektsangrepp på skogsplantor:

- Forester
- Imprid Skog (ok till 19-06-30)

Vid plantering av besprutade plantor utsätter man sig för hälsorisker. Det är därför viktigt att skydda sig noga, för att inte via hud, inandning eller genom oavsiktlig förtäring få i sig av bekämpningsmedlen. Vid arbete med plantering av behandlade plantor ska det finnas skriftliga hanterings- och skyddsinstruktioner om hur arbetet ska utföras på ditt eget språk. Hanterings- och skyddsinstruktionen ska innehålla vilket bekämpningsmedel som plantorna är behandlade med och regler om säker hantering.

För att kunna undvika direktkontakt med plantorna ska arbetsgivaren tillhandahålla: Långbyxor, skjorta eller jacka med lång ärm, handskar, armskydd samt vid regn även regnkläder och stövlar.

Arbetsgivaren svarar för att kläderna tvättas och lagas.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns personalutrymme (koja) på arbetsplatsen.

I personalutrymmet ska det finnas: Vatten för tvättning, tvål, och handduk till alla i arbetslaget. Förvaringsskåp där de egna kläderna kan förvaras under arbetstid. (Observera att varje arbetstagare behöver eget klädskåp, klädfack eller annat lämpligt arrangemang då föreskrifterna kräver skilda utrymmen för privata kläder och arbetskläder). Kojan ska ha uppvärmningsanordning så att kläder kan torkas mellan arbetspassen.

Möjlighet att byta kläder, möjligheter att äta mat. I kojans ska det också finnas förbandslåda. OBS! Särskilda krav på hygien ställs i vissa fall vid arbete med bekämpningsmedel. Ögonspolningsanordning ska finnas vid verksamheter där det finns risk för ämnen som kan skada ögonen.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns möjligheter att larma vid olycksfall. Arbetsgivare ska därför tillhandahålla: telefon, lägesbeskrivning i form av koordinater, karta.

Arbetsgivaren ska tillhandahålla personligt första förband.

Frågor och svar om skogsarbete

Vad tjänar en manuell skogsarbetare i genomsnitt?

Enligt förbundets beräkningar är genomsnittslönen för skogsarbete 2018 cirka 151 kronor/tim eller cirka 26 000 kronor i månaden. Detta är lön utan diverse lönetillägg som t ex OB-, övertidsersättningar, etc. (Löneuppgiften är beräknad efter de löneuppgörelser som kommit in till förbundet).

Vid skogsvårdsarbete (plantering och röjning) kan annan lönesättning än timlön tillämpas under förutsättning att anställningen är tillfällig. Det brukar vara i form av ett ackord. Ackordpriset är en förhandlingsfråga från objekt till objekt. Meningen med ackordet är att man ska kunna tjäna en normal svensk lön när man jobbar i normal arbetstakt 8 tim per dag. De som jobbar hårt ska givetvis tjäna mer. Arbetstagarerna är tillförsäkrad lägsta lönen i avtalet hur dåligt ackordet än går.

Det finns också något som kallas arbetstidskonto som tjänas in under anställningen. Arbetstidskontot är på 3,62 %. Dessa ersättningar skall särredovisas på lönebeskedet och i normalfallet betalas ut som en klumpsumma på din slutlön.

OB-ersättning?

OB-ersättning ska betalas ut om man arbetar andra tider än mellan 06.30–17.00 vardagar.

OB-ERSÄTTNINGARNA ÄR:

Vardagar mellan 17.00 – 06.30: 37,53 kr/tim

Lördagar: 59,11 kr/tim

Söndagar, helgdagar och arbetsfria helgafnär: 86,89 kr/tim

På vissa företag har lokala kollektivavtal tecknats om högre ersättningar.

Övertid?

Vid arbete utöver den dagliga ordinarie arbetstiden ska övertids-ersättning med 47,11 kr/tim betalas. Vid övertidsarbete på OB-tid utgår också OB-ersättning.

Arbetstider?

Vid dagtidsarbete är arbetstiden 40 tim per helgfri vecka (måndag- fredag).

Semesterersättning

I Sverige tjänar man också in semesterersättning under sin anställning. I Skogsarbete är semesterersättningen 13%.

Vem står för resorna?

Arbetsgivare i första hand, men om arbetstagaren och arbetsgivaren kommer överens om att arbetstagaren ska använda sin egen bil ska arbetsgivaren betala 30,00 kr/mil + 1 kr/mil för varje med-passagerare.

Dessutom skall färdtidsersättning utbetalas för resor utöver ordinarie arbetstid med 8,99 kr för varje påbörjad mil (10 km) utöver 60 km. (Kortare resor än 60 km/per dag ger ingen extra ersättning)

Traktamenten?

Traktamente vid bortaliggning utgår med 230 kr per arbetsdag. Ytterligare ersättningar och regler finns i avtalet, vilket våra avdelningar kan informera om.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk ska arbetsgivaren betala 80 % av lönen från och med den andra sjukdagen. Från den 8:e sjukdagen måste du ha ett läkarintyg. Om sjukdomen är av den arten att du måste ha läkarvård eller medicin ska du uppsöka närmaste sjukvårdsinrättning. Sjukvården i Sverige är öppen för alla som arbetar i Sverige.

Anställningsavtal

(Upprättas i 2 ex, arbetsgivaren och den anställde behåller var sitt exemplar)

Ska bland annat innehålla: arbetsgivarens och arbetstagarrens namn och adress, anställningsform, arbetsuppgifter, arbetstidens förläggning och omfattning, lön och löneform, löneutbetalningsdatum.

Lönebesked

Lönen ska betalas ut på bestämd dag minst en gång i månaden. Varje gång arbetsgivaren betalar ut din lön ska du få ett lönebesked. Lönebeskedet ska innehålla uppgifter på hur många timmar du jobbat, lön och alla andra ersättningar som du har rätt till. Det ska också stå hur mycket som dragits i skatt. Arbetsgivaren ska tillhandahålla underlag för tidsredovisning.