

ках з роботодавцем.

Роботодавець не повинен будь-яким чином дискримінувати тих, хто є членами профспілки.

А якщо ви є членом GS, ви завжди можете зателефонувати і отримати допомогу або відповіді на питання.

GS має 8 місцевих офісів по всій Швеції. Якщо ви не знаєте, куди звернутися, зателефонуйте на наш комутатор: 010-470 83 00.

Місце для персоналу при роботі в лісовому господарстві

Роботодавець зобов'язаний надати працівникам місце для зберігання та сушіння одягу, підігріву їжі та відпочинку на прилеглий до робочого місця території. Таким чином, роботодавцю недостатньо посилатися на житло або намет.

Вартість житла

Як правило, роботодавець надає працівникам житло, а його вартість віднімається від заробітної плати.

Роботодавець не може сам встановлювати вартість житла, а повинен враховувати умови колективного договору.

У колективному договорі говориться, що вартість житла повинна відповідати вартості житла в даному населеному пункті і, як правило, бути на 10% нижче, оскільки зазвичай працівник не отримує контракту «у перші руки».

ПРИКЛАД:

Якщо 10 працівників з України проживають разом у віллі нормального стандарту в шведській сільській місцевості, і всі працівники платять по 3000 шведських крон на місяць, це означає, що роботодавець стягує орендну плату за будинок в розмірі 30.000 шведських крон на місяць. Нормальна оренда за віллу в сільській місцевості ніколи не перевищує 12.000 крон. Таким чином, 10 співробітників не повинні платити більш ніж по 1200 шведських крон на місяць.

Права та обов'язки

Всі працівники лісового господарства, що працюють в Швеції в компанії з колективним договором, мають право на те, що зазначено у цій інформаційній брошурі (заробітна плата, умови праці, робочий час, місце для персоналу і т.д.). Майже всі лісгоспи мають колективний договір. Однак ми бачимо, що багато іноземних робітників, які приїжджають до Швеції працювати в шведському лісовому господарстві, якимось чином обманюються своїми роботодавцями. Щоб боротися з несправедливістю і порушеннями колективного договору, ми повинні дізнаватися про такі випадки. Тому важливо, щоб у разі ви-

никнення питань або виявлення відхилень від договору, ви зв'язувалися з GS.

Зверніть увагу, що GS може представляти ваші інтереси і вести переговори щодо вас тільки в тому випадку, якщо ви є членом GS.

У Швеції дискримінація тих, хто вирішив вступити до профспілки, є **порушенням закону.**

Наші контактні дані:

У GS є вісім місцевих офісів по всій Швеції. Не знаєте, куди звернутися? Зателефонуйте на наш комутатор **010-470 83 00** або відвідайте наш веб-сайт: www.gsacket.se

GS Відділ 1 Сконе/Блекінге

Landskronav. 25 A, Helsingborg
Телефон 010-470 84 01
Вебсайт: www.gsacket.se/avd1
Ел. пошта: avdelning1@gsacket.se

GS Відділ 2 Халланд/Вестра Смоланд

Myntgatan 8 D, Värnamo
Телефон 010-470 84 02
Вебсайт: www.gsacket.se/avd2
Ел. пошта: avdelning2@gsacket.se

GS Відділ 3 Схід

Verkstadsgatan 13, Oskarshamn
Телефон: 010-470 84 03
Вебсайт: www.gsacket.se/avd3
Ел. пошта: avdelning3@gsacket.se

GS Відділ 4 Вестра Геталанд

Norrby tvärgata 3, Borås
Телефон 010-470 84 04
Вебсайт: www.gsacket.se/avd4
Ел. пошта: avdelning4@gsacket.se

GS Відділ 5 Сьодра Свеаланд

Byggfackens hus, Riagatan 51, Örebro
Телефон 010-470 84 05
Вебсайт: www.gsacket.se/avd5
Ел. пошта: avdelning5@gsacket.se

GS Відділ 6 Даларна/Євлеборг

Våggatan 9, Bollnäs
Телефон 010-470 84 06
Вебсайт: www.gsacket.se/avd6
Ел. пошта: avdelning6@gsacket.se

GS Відділ 7 Мелланноррланд

Krondikesvägen 93 D, Östersund
Телефон 010-470 84 07
Вебсайт: www.gsacket.se/avd7
Ел. пошта: avdelning7@gsacket.se

GS Відділ 8 Північ

Mossgatan 28, Skellefteå
Телефон 010-470 84 08
Вебсайт: www.gsacket.se/avd8
Ел. пошта: avdelning8@gsacket.se



ПРОФСПІЛКА ЛІСОГОСПОДАРСЬКОЇ
ТА ГРАФІЧНОЇ ГАЛУЗІ

Інформація
українською
мовою

Робота у лісовому господарстві 2022

Ця інформаційна брошура складена GS — профспілкою працівників лісового господарства

При початку роботи на новому місці одним з найважливіших питань є заробітна плата. У Швеції заробітна плата визначається колективним договором, що укладаються між сторонами ринку праці — профспілками та роботодавцями.

На шведському ринку праці немає закону про заробітну плату.

Заробітна плата визначається профспілками і роботодавцями у ході переговорів без участі держави. Теоретично це означає, що роботодавець може виплачувати заробітну плату в розмірі 0 шведських крон, якщо немає застосовного колективного договору.

Це одна з причин, чому близько 80% робітників в Швеції є членами профспілок.

Колективні договори також регулюють інші види винагороди та інші трудові відносини, а також питання, пов'язані з підвищенням заробітної плати та додаткових виплат. Колективний договір також гарантує, що у вас буде адекватне страхове покриття у разі нещасного випадку на роботі, хвороби і т. д.

Роботодавець, який підписав колективний договір, зобов'язується дотримуватися його, і

профспілка має законне право вжити заходів, якщо договір буде порушено.

В Швеції діють шведські колективні договори, а це означає, що іноземні працівники повинні мати принаймні ті пільги, які в них вказані. Тому, перш ніж приступати до роботи, вам потрібно уточнити у GS, чи є у компанії дійсний колективний договір.

Колективний договір запобігає несправедливій конкуренції, за якої роботу отримує той працівник, що згоден на меншу заробітну плату. GS вважає, що конкуренція повинна бути між компаніями і стосуватися якості та ефективності, а не погіршення заробітної плати та умов для співробітників.

GS в першу чергу представляє інтереси своїх членів. Таким чином, членство є гарантією того, що компетентні представники захищать ваше право на узгоджену винагороду і трудові відносини, а також що вони представляють вас у разі будь-яких суперечок. Якщо вам потрібна безпека та надійність, вступайте до GS. Адресу та номер телефону ви знайдете на зворотному боці цієї брошури. Ми також можемо надати вам іншу важливу інформацію.

Роботи з посадки обробленої розсади

В даний час існує два схвалених засоби проти комах для лісових рослин:

- Forester
- Imprid Skog (дозволено до 19-06-30)

Посадка оброблених рослин становить ризик для здоров'я. Тому важливо ретельно захищати себе, щоб пестициди випадково не потрапили до організму через дихання, шкіру або іншим чином. При роботі з посадкою оброблених рослин вам повинні бути надані письмові інструкції щодо процедури та захисту вашою рідною мовою. Інструкції повинні включати назву пестициду, яким були оброблені рослини, і правила безпечного поводження з такими рослинами.

Для уникнення прямого контакту з рослинами роботодавець повинен надати: Довгі штани, сорочку або куртку з довгим рукавом, рукавички, захист для рук, а в разі дощу також дощовий одяг і черевики.

Роботодавець несе відповідальність за прання і ремонт одягу.

Роботодавець повинен забезпечити наявність на робочому місці приміщення для персоналу (будиночку).

У приміщенні для персоналу повинні бути у наявності: Вода для вмивання, мило і рушник для кожного члена робочої команди. Шафи для зберігання власного одягу в робочий час. (Зверніть увагу, що кожен працівник потребує власної шафи, полиці для одягу або іншого місця для зберігання, тому що правила вимагають, щоб особистий та робочий одяг зберігались окремо). У будиночку має бути опалювальний пристрій, щоб можна було сушити одяг між робочими змінами. У працівників повинна бути можливість переодягатися та вживати їжу. У будиночку також повинна бути аптечка. УВАГА! В деяких випадках при роботі з пестицидами діють особливі правила щодо гігієни. Пристрій для промивання очей має бути передбачено в тих випадках, коли існує ризик потрапляння речовин, які можуть завдати шкоди очам.

Роботодавець повинен забезпечити наявність можливостей для оповіщення в разі нещасного випадку. Тому роботодавець повинен надати: телефон, координати робочого місця, карту.

Роботодавець зобов'язаний надати вам особисту аптечку.

Питання та відповіді про роботу в лісовому господарстві

Скільки в середньому заробляє мануальний працівник у лісгоспі?

За оцінками профспілки, середня заробітна плата працівників лісового господарства в 2019 році становила приблизно 153 шведських крони на годину або близько 26.600 шведських крон на місяць. Це зарплата без врахування надбавок, таких компенсація за незручний робочий час, понаднормові і т.д. (заробітна плата розрахована на основі статистичних, отриманих профспілкою).

При виконанні робіт в лісовому господарстві (посадка і корчування) у разі тимчасового працевлаштування заробітна плата може нараховуватись не по годинно. У такому разі застосовується система договірної оплати праці. Договірна оплата може відрізнятись у залежності від об'єкта. Суть договірної системи полягає в тому, що за умови праці по 8 годин на день у нормальному темпі ви повинні мати можливість отримувати нормальну шведську зарплату. Той, хто працює більше, повинен отримувати більше. Незалежно від домовленості, працівнику гарантується щонайменше мінімальна заробітна плата, зазначена у договорі. Мінімальна заробітна плата за годину регулюється колективним договором через тарифи. Рівень заробітної плати залежить від стажу роботи співробітника.

Приклад:

Спеціаліст з висадки рослин без досвіду отримує 122,21 кр. на годину. За наявності досвіду роботу протягом 3 сезонів — 135,05 крон на годину.

Спеціаліст з корчування без досвіду отримує 127,11 кр. на годину. За наявності досвіду роботу протягом 4 сезонів — 139,99 крон на годину.

Існує також так званий рахунок робочого часу, що заробляється під час працевлаштування. Рахунок робочого часу становить 3,62%. Ці надбавки повинні бути окремо вказані у відомості про заробітну плату і, як правило, виплачуються одноразово разом з остаточною заробітною платою.

Компенсація за незручний робочий час??

Якщо ви працюєте у інший час, ніж з 06.30 до 17.00 в будні дні, то ви повинні отримувати компенсацію за незручний робочий час.

НАДБАВКА ЗА НЕЗРУЧНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС СТАНОВИТЬ:

Будні з 17.00 до 06.30: 39,48 кр. на годину.

Субота: 62,19 кр. на годину (ця надбавка по-

винна завжди додаватись до заробітної плати або договірної плати, якщо роботодавець схвалив виконання робіт у незручний час).

Неділя, свята та вихідні вечори: 93,24 кр. на годину (ця надбавка повинна завжди додаватись до заробітної плати або договірної плати, якщо роботодавець схвалив виконання робіт у незручний час).

На деяких підприємствах були підписані місцеві колективні договори про вищу компенсацію.

Понаднормові?

За роботу понад звичайного робочого часу виплачується понаднормова оплата в розмірі 49,56 кр. на годину. У разі понаднормової роботи в незручний час також виплачується компенсація за роботу у незручний час.

Робочий час?

Для денної роботи робочий час становить 40 годин на робочий тиждень (понеділок-п'ятниця).

Відпускні

У Швеції під час роботи працівникам нараховуються відпускні. На лісових роботах відпускні становлять 13%. Відпускні повинні зазначатись у відомості окремо та ніколи не враховуватись до заробітної плати.

Хто оплачує поїздки?

В першу чергу — роботодавець. Але якщо роботодавець та працівник домовляться, що працівник буде використовувати власний автомобіль, то роботодавець повинен сплачувати 30 кр. за милю плюс 1 крону за милю на кожного додаткового пасажера.

Крім того, за поїздки пора нормального робочого часу повинна виплачуватись компенсація у розмірі 9,46 кр. за кожну розпочату милю (10 км), що перевищують 60 км. (Коротші поїздки, ніж 60 км на день, не передбачають додаткової компенсації)

Добові?

У разі ночівлі поза житлом добові становить 230 крон за робочий день. В договорі передбачені додаткові надбавки і правила, про які ви можете отримати інформацію у наших відділах.

У разі хвороби

Якщо ви захворієте, роботодавець повинен виплачувати 80% заробітної плати з другого дня хвороби. З 8-го дня хвороби ви повинні мати медичну довідку. Якщо захворювання носить такий характер, що вам потрібна медична допомога або ліки, вам слід звернутися до найближчого медичного закладу. Шведська система

охорони здоров'я доступна для всіх, хто працює в Швеції.

Трудовий договір

(Складається у 2-х примірниках, роботодавець і працівник отримують по примірнику) Включає, зокрема: найменування та адресу роботодавця і працівника, форму зайнятості, обов'язки, організацію та обсяг робочого часу, заробітну плату і форму оплати праці, дату виплати заробітної плати.

Платіжна відомість

Заробітна плата виплачується у встановлений день не рідше одного разу на місяць. Кожен раз, коли роботодавець виплачує вам зарплату, ви повинні отримувати платіжну відомість. У відомості про заробітну плату повинна міститись інформація про кількість відпрацьованих годин, заробітну плату і всі інші надбавки, на які ви маєте право. Також повинна бути зазначена сума стягнених податків. Роботодавець повинен надати форму для реєстрації робочого часу.

Свята 2022 року

Великдень 15-18 квітня

Вознесіння Господнє 26 травня Середина літа 24 червня

При роботі в ці дні за весь відпрацьований час виплачується компенсація за незручний робочий час на понаднормові. Така компенсація ніколи не може бути включена до договірної оплати праці.

Надбавка за незручний робочий час становить 93,24 кр. на годину.

Понаднормові становлять 49,56 кр. на годину.

ПРИКЛАД:

Якщо ви працюєте у день Вознесіння Господнього 26 травня з 07:00 до 16:00 з годинною перервою, ви повинні мати 93,24 кр.*8 годин і 49,56 кр.*8 годин на додаток до договірної плати.

Деякі роботодавці стверджують, що праця у цей час є добровільною і тому немає потреби виплачувати компенсацію. Але це неправильно. Якщо роботодавець схвалив роботу в один з вищевказаних святкових днів, роботодавець повинен виплатити понаднормові і компенсацію за незручний робочий час.

Членство в GS

Як ви сезонний працівник у Швеції, ви можете подати заявку на сезонне членство в GS.

Членство дійсно протягом усього часу вашої роботи в Швеції і означає, що профспілка GS може представляти ваші інтереси при супереч-