

หากคุณเป็นสมาชิก GS คุณสามารถโทรศัพท์เพื่อขอความช่วยเหลือหรือเพื่อขอรับคำตอบสำหรับคำถามต่างๆ ได้

GS มีสำนักงานท้องถิ่นอยู่ 8 แห่งทั่วสวีเดน หาก你不แน่ใจว่าจะติดต่อใคร กรุณาโทรติดต่อเราได้ที่โอเปเรเตอร์: 010-470 83 00

พื้นที่สำหรับพนักงานงานป่าไม้

นายจ้างมีหน้าที่ต้องจัดหาพื้นที่สำหรับพนักงานเพื่อเก็บเสื้อผ้า อาหาร ดากผ้าและพักผ่อน ณ บริเวณซึ่งอยู่ติดกับที่ทำงาน กล่าวคือมันไม่เพียงพอสำหรับนายจ้างที่จะแนะนำให้พนักงาน ใช้ที่พักอาศัยหรือที่เดินที่เท่านั้น

ค่าใช้จ่ายสำหรับที่พักอาศัย

เป็นเรื่องปกติที่นายจ้างจะจัดหาที่พักอาศัยให้ กับพนักงานและหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวออกจาก เงินเดือน

นายจ้างไม่สามารถตัดสินใจได้เองว่าค่าใช้จ่ายสำหรับที่พักอาศัยจะเป็นจำนวนเท่าไร แต่ต้องเทียบเคียงกับเนื้อหาที่ระบุไว้ใน ข้อตกลงร่วม

ในข้อตกลงร่วมระบุว่าค่าที่พักอาศัยจะต้องมีการเปรียบเทียบกับค่าที่พักอาศัยตามท้องถิ่น และโดยปกติจะต่ำกว่า 10% เนื่องจากผู้รับจ้าง ทำงานปกติจะไม่เข้าในลักษณะสัญญาเช่าโดย ตรงจากผู้มีสัญญาเช่ามือแรก

ตัวอย่างเช่น:

ถ้าคนงานจากยูเครนประมาณ 10 คนแบ่งเช่าวิลล่ามาตรฐานทั่วไปในชนบทของสวีเดน และพนักงานแต่ละคนจ่าย 3,000 โครนาต่อเดือน ซึ่งหมายความว่านายจ้างจะเรียกเก็บเงินค่าเช่า บ้านราคา 30,000 โครนาต่อเดือน โดยหลักการ ค่าใช้จ่ายปกติสำหรับวิลล่าในชนบทจะไม่เกิน 12,000 โครนา ดังนั้น คนงาน 10 คนดังกล่าว จึงไม่ควรจ่ายเงินเกิน 1,200 โครนาสำหรับค่า ที่พักอาศัยต่อเดือน

สิทธิและหน้าที่

คนงานป่าไม้ทุกคนที่ทำงานในสวีเดนกับบริษัทที่มีข้อตกลงร่วมมีสิทธิในข้อมูลนี้ซึ่งเกี่ยวข้องกับ (เงินเดือน เงินไข ชั่วโมงการทำงาน ห้องพักผ่อน ฯลฯ) บริษัทที่มีกิจการ การป่าไม้เกือบทั้งหมดจะมีข้อตกลงร่วม

ในทางกลับกันภาพพจน์ที่เราได้รับคือ มีแรงงานต่างชาติ จำนวนมากที่เข้ามาใน สวีเดนเพื่อทำงานในป่าไม้ของสวีเดนได้ถูก หลอกลวงโดยนายจ้างของพวกเขา แต่อย่างใดก็ตามเพื่อที่จะสามารถแก้ไขข้อผิดพลาด และการละเมิดข้อตกลงร่วม เราจำเป็นต้องได้ รับทราบถึงเรื่องนี้ จึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่คุณ ควรติดต่อกับ GS หากคุณมีคำถามหรือพบ ข้อผิดพลาดใดๆ

โปรดทราบว่า GS สามารถเป็นตัวแทน ของคุณ และเจรจาให้คุณได้ต่อเมื่อคุณเป็น สมาชิกของ GS เท่านั้น

ในสวีเดนถือว่าเป็นการละเมิดกฎหมายหากมีการเลือก ปฏิบัติกับผู้ที่ประสงค์ที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

คุณสามารถพบเราได้ ณ ที่นี้:

GS มีสำนักงานท้องถิ่นแปดแห่งทั่วสวีเดน หาก你不รู้จะติดต่อใครได้ที่ไหน โทรศัพท์หาเราได้ที่

โอเปเรเตอร์: 010-470 83 00 หรือเยี่ยมชม

เว็บไซต์ของเรา:

www.gsacket.se

GS Avdelning 1 Skåne / Blekinge

Landskronav. 25 A, Helsingborg

โทรศัพท์: 010-470 84 01

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd1

ที่อยู่อีเมล: avdelning1@gsacket.se

GS Avdelning 2 Halland / Västra Småland

Myntgatan 8 D, Värnamo

โทรศัพท์: 010-470 84 02

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd2

ที่อยู่อีเมล: avdelning2@gsacket.se

GS Avdelning 3 Öst

Verkstadsgratan 13, Oskarshamn

โทรศัพท์: 010-470 84 03

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd3

ที่อยู่อีเมล: avdelning3@gsacket.se

GS Avdelning 4 Västra Götaland

Norrby tvärgata 3, Borås

โทรศัพท์: 010-470 84 04

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd4

ที่อยู่อีเมล: avdelning4@gsacket.se

GS Avdelning 5 Södra Svealand

Byggnadens hus, Riagatan 51, Örebro

โทรศัพท์: 010-470 84 05

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd5

ที่อยู่อีเมล: avdelning5@gsacket.se

GS Avdelning 6 Dalarna / Gävleborg

Nygatan 29, Bollnäs

โทรศัพท์: 010-470 84 06

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd6

ที่อยู่อีเมล: avdelning6@gsacket.se

GS Avdelning 7 Mellannorrland

Krondikesvägen 93 D, Östersund

โทรศัพท์: 010-470 84 07

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd7

ที่อยู่อีเมล: avdelning7@gsacket.se

GS Avdelning 8 Norr

Mossgatan 28, Skellefteå

โทรศัพท์: 010-470 84 08

เว็บไซต์: www.gsacket.se/avd8

ที่อยู่อีเมล: avdelning8@gsacket.se



สหภาพแรงงานเพื่อป่าไม้

และสาขาอาชีพกราฟิก

การทำงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาป่าไม้

ค.ศ. 2023

ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลจาก GS ซึ่งเป็นสมาพันธ์สหภาพแรงงานที่

จัดการบริหารงานภายในอุตสาหกรรมป่าไม้

เมื่อคุณเริ่มทำงาน ณ ที่ทำงานแห่งใหม่แห่งหนึ่ง คำถามหนึ่งที่สำคัญที่สุดคำถามหนึ่งคือ เรื่องเงินเดือนในประเทศสวีเดนเงินเดือนจะถูกกำหนดผ่านข้อตกลงร่วมซึ่งมีการเจรจา ระหว่างสองฝ่ายคือฝ่ายสหภาพแรงงานและนายจ้าง

ในตลาดแรงงานสวีเดนไม่มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับเรื่องเงินเดือน

เงินเดือนจะถูกกำหนดโดยสหภาพแรงงานและนายจ้างจากการเจรจาโดยไม่มีการแทรกแซงจากรัฐ ทั้งนี้ทางทฤษฎี หมายความว่านายจ้างสามารถจ่ายเงินเดือนเป็น 0 โครนาได้ หากไม่มีข้อตกลงร่วมที่มีผลบังคับใช้

นี่เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประมาณ 80% ของผู้ทำงานในสวีเดนถึงเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน

ข้อตกลงร่วมยังกำหนดค่าตอบแทนอื่น ๆ และเงื่อนไขการทำงานต่าง ๆ อีกด้วย รวมถึง เมื่อใดที่จะมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทน ข้อตกลงร่วมยัง รับประกันอีกว่าคุณมีประกันที่เพียงพอ หาก你需要ประสบกับอุบัติเหตุใน ที่ทำงาน เจ็บป่วย ฯลฯ

นายจ้างที่ได้ลงนามในข้อตกลงร่วมกันนั้น ได้มีข้อผูกมัดว่าตนจะปฏิบัติตามข้อตกลงและ สหภาพแรงงานมีสิทธิ์ตามกฎหมายที่จะใช้มาตรการหากไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

ข้อตกลงร่วมของสวีเดนมีผลบังคับใช้ในสวีเดนซึ่งหมายความว่าคนงานต่างชาติต้อง ได้รับผลประโยชน์อย่างน้อยที่สุดตามที่ระบุไว้ คุณจึงควรตรวจสอบเสมอกับ GS ว่า บริษัท ดังกล่าวมีข้อตกลงร่วมก่อนที่คุณจะ เริ่มการทำงานหรือไม่

ข้อตกลงร่วมป้องกันไม่ให้ผู้ทำงานถูกบังคับให้เผชิญกับการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมซึ่งทำให้ผู้ทำงานต้องรับกับงานที่มีค่าแรงต่ำกว่าเพียงเพื่อที่จะได้มีงานทำ GS เชื่อว่าการแข่งขัน ควรจะมีระหว่างแต่ละบริษัทและควรเกี่ยวข้องกับคุณภาพและประสิทธิภาพ ไม่ใช่ค่าจ้างและเงื่อนไขที่ด้อยลงสำหรับพนักงาน GS ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสมาชิกเป็นหลัก การเป็นสมาชิก จึงเป็นหลักประกันว่าจะมีตัวแทนที่มีความเชี่ยวชาญ

ชายที่จะปกป้องสิทธิของคุณในข้อตกลง เกี่ยวกับการค่าตอบแทน และสภาพการณ์ในการ ทำงาน และสามารถเป็นตัวแทนของคุณใน กรณีเกิดข้อพิพาทใด ๆ หากคุณต้องการ ความปลอดภัยดังกล่าว นั้น หมายความว่า คุณควรสมัครเข้าสูการเป็นสมาชิกกับ GS คุณสามารถหาที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ ตรงด้านหลังของแผ่นพับนี้ได้ นอกจากนี้ เรายังสามารถช่วยคุณเกี่ยวกับ ข้อมูลอื่นๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับชุมชนได้อีกด้วย

ข้อมูล
ภาษาไทย

การทำงานกับการปลูกพืช

ที่ผ่านมาการบำบัดแล้ว

ปัจจุบันมีสารเพื่อกำจัดแมลงที่ทำลายพืชป่าไม้ที่ได้รับอนุญาตสองชนิด:

- ฟอเรสเตอร์ (Forester)
- อิมพริค สกุก (Imprid Skog) (ใช้ได้จนถึง 19-06-30)

ในการปลูกพืชที่ได้รับการฉีดพ่นมาแล้วคุณ จะมีความเสี่ยงต่อ สุขภาพ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ จะ ต้องป้องกันตัวเองอย่างระมัดระวังเพื่อให้ นำ สารกำจัดศัตรูพืชเข้าสู่ร่างกายเมื่อถูกผิวหนัง สูดดมหรือการกลืนกินโดยไม่ตั้งใจ เมื่อทำงาน กับการปลูก พืชที่ผ่านมาการบำบัดมา แล้วจะต้องมี คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการและการ ป้องกันสำหรับ การทำงานเป็นรายลักษณะอักษร ในภาษาของคุณ เอง ในเอกสารคำแนะนำเกี่ยว กับวิธีการและการ ป้องกันดังกล่าวจะต้องมีการ ระบุถึงสารกำจัดศัตรู พืชต่างๆที่พืชทั้งหลายได้ รับการบำบัดมาและกฎ เกี่ยวกับการจัดการที่ ปลอดภัย

เพื่อที่จะสามารถหลีกเลี่ยงการสัมผัสพืช ได้ โดยตรงนายจ้างต้องจัดหา: กางเกงขา ยาว เสื้อเชื้ต หรือแจ็คเก็ตที่มีแขนยาว ถุงมือ อุปกรณ์ป้องกัน แขนและในกรณีที่ฝนตก

ต้องจัดหาชุดกันฝนและรองเท้าบูท นายจ้าง ต้องรับผิดชอบต่อการซักและซ่อม แขนเสื้อผ้า นายจ้างมีหน้าที่ๆ จะต้องจัดให้มีพื้นที่ห้อง พักผ่อน ให้กับพนักงาน (กระท่อม) ณ ที่ทำงาน

ในพื้นที่ห้องพักพนักงานต้องมี: น้ำสำหรับซัก ผ้า สบและ ผ้าเช็ดหน้าสำหรับทุก คนในทีมงาน ตู้ เก็บของที่เป็นของตัวเอง

เพื่อ สามารถจัดเก็บเสื้อผ้าได้ในช่วงเวลา ทำงาน (หมายเหตุ คนงานแต่ละคนต้องการ ตู้ เสื้อผ้าของตัวเอง ชั้นวางเสื้อผ้า หรือการ จัดการ ที่เหมาะสมอื่น ๆ ตามข้อบังคับที่ได้ กำหนดให้มี พื้นที่แยกต่างหากสำหรับเสื้อผ้า ส่วนตัว และชุด ทำงาน) กระท่อมต้องมีเครื่อง ทำความร้อนเพื่อให้สามารถตากผ้า ได้ระหว่าง ช่วงเวลาทำงาน สามารถเปลี่ยนเสื้อผ้าได้ และสามารถ รับประทาน อาหารได้ ในกระท่อม ควรมีชุดปฐมพยาบาล หมายเหตุ! ในบาง กรณีเมื่อต้องทำงานเก็บสาร กำจัดศัตรูพืชจะมี การกำหนดข้อหนดด้านสุข อนามัยเป็นพิเศษ เช่น ต้องมีอุปกรณ์ล้างตา เมื่อ มีการดำเนินงาน ที่มีความเสี่ยงต่อสาร ต่างๆ ที่ สามารถทำให้ ดวงตาบาดเจ็บได้

นายจ้างต้องอำนวยความสะดวกในการแจ้งเตือนได้ใน กรณีที่เกิดอุบัติเหตุได้ นายจ้างจึงต้องจัดให้มี: โทรศัพท์ ค่าอธิบายถึงสถานที่ในรูปแบบของ พิกัด แผนที่ นายจ้างต้องจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลส่วนบุคคลไว้พร้อม

คำถามและคำตอบเกี่ยวกับ

การทำงานป่าไม้

โดยเฉลี่ยแล้วผู้ทำงานป่าไม้ได้รับรายได้เท่าไร จากการคำนวณของสมาพันธ์ฯ เงินเดือนเฉลี่ยของ พนักงานดูแลป่า ไม้คือในปี ค.ศ. 2019 ประมาณ 153 โครนา / ชั่วโมง หรือ ประมาณ 26,600 โครนาต่อเดือน นีคือเงินเดือน ที่ไม่รวมเงินเดือนเสริมต่างๆ เช่น OB เงินชด เชยล่วงเวลาเป็นต้น (ข้อมูล เงินเดือนคำนวณ ตามข้อมูลเงินเดือนซึ่งทางสถิติที่ สมาพันธ์ได้ รับมา)

ในงานดูแลรักษาป่า ไม้ (การปลูกและการ แ้ว ถาง) สามารถ ใช้การกำหนดค่าจ้างนอก เหนือ จากค่าจ้างรายชั่วโมงได้หากการจ้างงาน เป็นแบบ ชั่วโมง ซึ่งมักจะอยู่ในรูปแบบค่าแรง เป็นชิ้น งาน ราคาชิ้นงานเป็นเรื่องของการ ต่อรองระหว่าง วัตถุประสงค์ของค่า แรงต่อชิ้นงานคือ เพื่อให้สามารถหารายได้ ตามเงินเดือนปกติทั่วไป ของสวีเดนเมื่อทำงาน ในอัตราการทำงานปกติ 8 ชั่วโมงต่อวัน ผู้ที่

ทำงานหนักอย่างเนื่อนควรที่จะได้รับรายได้ มาก ขึ้น พนักงานได้รับการประกันสำหรับ เงินเดือน ต่ำ สุดในข้อตกลงไม่ว่าข้อตกลงจะ แยกแ่ไหนก็ตาม เงินเดือน ขึ้นต่อชั่วโมงถูก ควบคุมในข้อตกลง ร่วมผ่านภาษี ระดับเงินเดือน ขึ้นอยู่กับว่าพนักงาน มีประสบการณ์มากน้อย เพียงใด

ตัวอย่าง:

ผู้เพาะปลูกที่ไม่มีประสบการณ์	127.97 โครนา ต่อชั่วโมง ผ่านประสบการณ์มา 3 ตุลาคม 141.42 โครนาต่อชั่วโมง
ผู้แผ้วถางป่าที่ไม่มีประสบการณ์	133.10 โครนา ต่อชั่วโมง ผ่านประสบการณ์มา 4 ตุลาคม 146.59 โครนา ต่อชั่วโมง

นอกจากนี้ยังมีสิ่งที่เรียกว่าบัญชีเวลาทำงาน ที่ ได้รับระหว่างการทำงาน บัญชีเวลาทำงาน เทียบเท่ากับ 3.62% ผลประโยชน์เหล่านี้จะถูก แยกต่าง หากในสลิปเงินเดือนและปกติจ่ายเป็น เงินก้อนใน เงินเดือนงวดสุดท้ายของคุณ

ค่าชดเชยเวลาทำงานที่ไม่สะดวก (OB-ersättning) จะต้องมีการจ่ายค่าชดเชยสำหรับเวลาทำงาน OB หากต้องทำงานงเวลาอื่นนอกเหนือจาก เวลา 06.30-17.00 น. ในวันธรรมดา.

ค่าชดเชยเวลาทำงานที่ไม่สะดวก (OB-ersättning) คือ: วันธรรมดาระหว่าง 17.00-06.30 น.41.10 โครนา/ ชั่วโมง

วันเสาร์: 64.74 / ชั่วโมง (ต้องจ่ายนอกเหนือ จากเงินเดือน และค่าแรงเป็นชิ้นงานเสมอหาก นายจ้างอนุมัติให้ทำงาน)

วันอาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และช่วงเย็นสุด สัปดาห์ที่ ไม่ทำงาน: 97.06 โครนา/ ชั่วโมง (ต้อง จ่ายนอกเหนือจาก เงินเดือน และค่าแรง เป็นชิ้น งานเสมอหากนายจ้างอนุมัติให้มีการ ทำงาน)

บางบริษัทได้มีการลงนามในข้อตกลงร่วม ท้อง ถิ่นสำหรับค่าชดเชยที่สูงกว่า

ค่าล่วงเวลา?

สำหรับการทำงานนอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ ของแต่ละวันจะต้องจ่ายค่าล่วง เวลา 51.59 โครนา/ ชั่วโมง และในกรณีทำงานล่วงเวลาในช่วงของ เวลา ทำงานที่ไม่สะดวกจะต้องมีการจ่ายค่าชดเชย OB อีก ด้วย.

ชั่วโมงทำงาน?

สำหรับกาทำงานช่วงกลางวันชั่วโมงทำงานจะเป็น 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่มีวันหยุด (จันทร์ - ศุกร์)

ค่าชดเชยในวันหยุด

ที่สวีเดนคุณจะได้รับค่าจ้างในวันหยุดระหว่างการ จ้างงาน สำหรับในสาขาอาชีพป่าไม้จะจ่ายค่า วัน หยุด 13% จะต้องแยกจ่ายต่างหากและไม่รวม อยู่ ในเงินเดือน

ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

นายจ้างจะรับผิดชอบเป็นหลัก แต่ถ้าลูกจ้าง และ นายจ้างตกลงกันโดยที่ลูกจ้างจะใช้รถ ของตัวเอง นายจ้างควรจะต้องจ่าย 37.00 โครนา/ ไมล์

นอกจากนี้จะต้องจ่ายค่าชดเชยเวลาเดิน ทาง สำหรับการ เดินทางนอกเหนือจากเวลา ทำงานปกติ 9.85 โครนาสำหรับการเริ่มต้นแต่ ละ ไมล์ (10 กม.) และที่เกิน 60 กม. (การเดินทาง ระยะสั้นกว่า 60 กม. / ต่อวันไม่มีชดเชยพิเศษ)

เบี้ยเลี้ยง

ค่าเบี้ยเลี้ยงยามต้องไปพักแรมเริ่มต้นที่ 240 โครนาต่อวันทำงาน ส่วนค่าชดเชยเพิ่มเติมอื่นๆ และ กฎทั้งหลายมีอยู่ในข้อตกลงซึ่งแผนกต่างๆ ของเรา สามารถให้ข้อมูลได้

หากคุณเจ็บป่วย

หากคุณเจ็บป่วยนายจ้างต้องจ่าย 80% ของเงิน เดือนตั้งแต่วันที่สองของการเจ็บป่วย ตั้งแต่วันที่ 8 ของการเจ็บป่วยคุณต้องมีใบรับรองแพทย์ หาก เป็น โรคชนิดที่ต้องได้รับการดูแลโดยแพทย์ หรือต้องรับประทานยาคุณควรถูกติดต่อกับ สถาน พยาบาลที่ใกล้ที่สุด สถานพยาบาลที่ สวีเดนเปิด ต้อนรับทุกคนที่ทำงานที่ประเทศ สวีเดน

สัญญาว่าจ้าง

(จัดทำขึ้น 2 ฉบับนายจ้างและลูกจ้างเก็บ สำเนา ไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ)

สัญญาต้องประกอบด้วย: ชื่อและที่อยู่ ของ นายจ้างและของลูกจ้าง รูปแบบการจ้าง หน้าที่รับ ผิดชอบ การจัดตารางเวลาและขอบเขต การทำงาน เงินเดือนและประเภทของเงินเดือน วันที่จ่ายเงิน เดือน

การแจ้งเรื่องเงินเดือน

ต้องจ่ายเงินเดือนโดยกำหนดวันใดวันหนึ่งเป็น อย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อเดือน ทุกครั้งที่นายจ้าง คุณ จ่ายเงินเดือนคุณจะได้รับสลิปเงินเดือน สลิปเงิน เดือนต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมง ที่คุณ ทำงาน เงินเดือนและค่าชดเชยอื่น ๆ ซึ่งคุณ มีสิทธิที่จะ ได้รับและต้องแสดงจำนวนเงินที่หักภาษี แล้วนายจ้างจะต้องจัดเอกสารแสดงการคำนวณ ดัง กล่าวด้วย

วันหยุดประจำปี ค.ศ. 2023

เทศกาลอีสเตอร์ 7-10 เมษายน

วันพระเยซูเสด็จขึ้นสู่สวรรค์ 18 พฤษภาคม

วันชาติสวีเดน 6 มิถุนายน

วันมิดซัมเมอร์ 23 มิถุนายน

หากทำงานในวันเหล่านี้จะต้องจ่ายค่าจ้างที่ได้ เพิ่มขึ้นจากการทำงานนอกเวลาการทำงานตาม ปกติ (OB) และค่าชดเชยในการทำงานล่วงเวลา สำหรับทุกชั่วโมงที่ทำงาน ค่าชดเชยดังกล่าวไม่ สามารถรวมอยู่ในค่าจ้างหรือเงินค่าแรงที่ได้จาก การทำงานเป็นรายชิ้น

ค่าชดเชย OB คือ 97.06 โครนา/ ชั่วโมง ค่าชดเชยล่วงเวลา 51.59 โครนา/ ชั่วโมง.

ตัวอย่างเช่น:

ถ้าคุณทำงานวัน Kristihimmelfärds 18 พฤษภาคม 07:00-16:00 น. โดยที่คุณมีเวลาพักสัก 1 ชั่วโมง คุณจะได้รับ 97.06 โครนา * 8 ชั่วโมงและ 51.59 โครนา * 8 ชั่วโมง นอกเหนือจาก ค่าแรงเป็นชิ้น งาน

นายจ้างบางรายอ้างว่าเป็นชั่วโมงการ ทำงาน โดยสมัครใจ ดังนั้นจึงไม่ควรจ่ายค่า ชดเชยเพิ่มเติม แต่นั่นเป็นสิ่งที่ผิด หากนายจ้าง อนุมัติให้ทำงาน ในวันหยุดตามข้างบนนายจ้าง ก็ต้องจ่าย OB ด้วย และคำตอบแทนการทำงาน ล่วงเวลา

การเป็นสมาชิกใน GS

ในฐานะผู้ทำงานตามกฎหมายในสวีเดนคุณ สามารถ สมัครเป็นเป็นสมาชิกตามกฎหมายตามฤดูกาล ใน GS ได้ สมาชิกภาพมีอายุตราบนานเท่าที่คุณมีงาน ทำ ในสวีเดนและ หมายความว่าสหภาพ GS เป็น ตัวแทนของคุณต่อนายจ้างได้

นายจ้างไม่อาจเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่เป็นสมาชิก ของสหภาพ ได้ไม่ว่าจะด้วยประการใดประการ หนึ่งก็ตาม