

Är du medlem i GS kan du alltid ringa och få hjälp eller svar på frågor.

GS har 8 lokalkontor runt om i Sverige. Är du osäker på vart du ska vända dig så ring vår växel: 010-470 83 00.

Personalutrymme vid skogsarbete

Arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla ett utrymme för de anställda att förvara kläder, värma mat, torka kläder och återhämtning på plats i anslutning till arbetsplatsen. Det är alltså inte tillräckligt för arbetsgivaren att hänvisa till bostaden eller tält.

Boendekostnader

Det är vanligt förekommande att arbetsgivaren upplåter bostäder för de anställda och att kostnaden för detta dras från lönen.

Arbetsgivaren kan inte själv bestämma vad boendekostnaderna är utan måste förhålla sig till vad som står i kollektivavtalet.

I kollektivavtalet står det att boendekostnaderna ska vara jämförliga med bostadskostnaden i orten och oftast 10 % lägre då det oftast är så att arbetstagen inte hyr ett förstahandskontrakt.

TILL EXEMPEL:

Om 10 arbetstagar från Ukraina delar en villa av normal standard på svensk landsbygd och samtliga arbetstagar betalar 3 000 kr per månad, innebär det att arbetsgivaren tar ut en hyra på bostaden för 30 000 kr per månad. Normal kostnad för en villa på landsbygden överstiger i princip aldrig 12 000 kr. De 10 arbetstagar bör således inte betala mer än 1 200 kr i boendekostnad per månad.

Rättigheter och skyldigheter

Alla skogsarbetare som jobbar i Sverige på ett företag med kollektivavtal har rätt till det som denna information behandlar (lön, villkor, arbetstid, personalutrymme etc). Nästan samtliga företag inom skogsvård har kollektivavtal.

Däremot är det vår bild är att många utländska arbetstagar kommer till Sverige för att jobba i det svenska skogsbruket luras på något sätt av sin arbetsgivare. För att vi ska kunna komma tillrätta med felaktigheter och brott mot kollektivavtalet behöver vi få kännedom om detta. Det är därför viktigt att du

kontaktar GS om du har frågor eller upptäcker felaktigheter.

Notera att GS bara kan företråda dig och förhandla för dig om du är medlem i GS.

I Sverige är det ett brott mot lagen att särbehandla den som väljer att gå med i ett fackförbund.

Här hittar du oss:

GS har åtta lokalkontor runt om i Sverige, vet du inte vart du ska vända dig? Ring vår växel **010-470 83 00** eller besök vår hemsida: www.gsacket.se

GS Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Landskronav. 25 A, Helsingborg
Telefon 010-470 84 01
Hemsida: www.gsacket.se/avd1
E-postadress: avdelning1@gsacket.se

GS Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Myntgatan 8 D, Värnamo
Telefon 010-470 84 02
Hemsida: www.gsacket.se/avd2
E-postadress: avdelning2@gsacket.se

GS Avdelning 3 Öst

Verkstadsgatan 13, Oskarshamn
Telefon: 010-470 84 03
Hemsida: www.gsacket.se/avd3
E-postadress: avdelning3@gsacket.se

GS Avdelning 4 Västra Götaland

Norrby tvärgata 3, Borås
Telefon 010-470 84 04
Hemsida: www.gsacket.se/avd4
E-postadress: avdelning4@gsacket.se

GS Avdelning 5 Södra Svealand

Byggfackens hus, Riagatan 51, Örebro
Telefon 010-470 84 05
Hemsida: www.gsacket.se/avd5
E-postadress: avdelning5@gsacket.se

GS Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

Vägggatan 9, Bollnäs
Telefon 010-470 84 06
Hemsida: www.gsacket.se/avd6
E-postadress: avdelning6@gsacket.se

GS Avdelning 7 Mellannorrland

Krondikesvägen 93 D, Östersund
Telefon 010-470 84 07
Hemsida: www.gsacket.se/avd7
E-postadress: avdelning7@gsacket.se

GS Avdelning 8 Norr

Mossgatan 28, Skellefteå
Telefon 010-470 84 08
Hemsida: www.gsacket.se/avd8
E-postadress: avdelning8@gsacket.se



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

Att arbeta med skogsvård 2022

Information
på svenska

Denna information är från GS, fackförbundet som organiserar arbetare inom skogsbruket

När man börjar arbeta på en ny arbetsplats är en av de viktigaste frågorna lönen. I Sverige bestäms lönerna via kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsmarknadens parter, fackföreningarna och arbetsgivarna.

Någon lagstiftning om löner finns inte på den svenska arbetsmarknaden.

Lönerna bestäms av facken och arbetsgivarna i förhandlingar, helt utan inblandning av staten. Det innebär i teorin att en arbetsgivare kan betala 0 kr i lön om det inte finns gällande kollektivavtal.

Detta är en av anledningarna till att ca 80 % av arbetarna i Sverige är medlemmar i facket.

Kollektivavtalen reglerar även andra ersättningar och övriga anställningsförhållanden samt när lönerna och ersättningarna ska höjas. Kollektivavtalet garanterar också att du har ett fullgott försäkringskydd om du skulle råka ut för en arbetsolycka, bli sjuk osv.

En arbetsgivare som tecknat kollektivavtal har förbundit sig att följa avtalet och facket har laglig rätt att vidta åtgärder om avtalet inte följs.

Svenska kollektivavtal gäller i Sverige, vilket gör att utländska arbetare ska ha minst de förmåner som det anger. Du bör därför alltid kontrollera med GS om företaget har gällande kollektivavtal innan du börjar din anställning.

Kollektivavtalet förhindrar att arbetstagar tvingas till osund konkurrens där arbetare ställs mot arbetare med lägre lön för att få jobb. GS anser att konkurrens istället ska vara mellan företagen och gälla kvalitet och effektivitet, inte försämrade löner och villkor för de anställda.

GS företräder i första hand sina medlemmar. Ett medlemskap är därför en försäkring om att kunniga företrädare bevakar din rätt till avtalade ersättningar och anställningsförhållanden, samt att de företräder dig vid eventuella tvister. Om du vill ha den trygghet som detta innebär söker du inträde i GS. Adress och telefonnummer hittar du på baksidan av denna folder. Vi kan också hjälpa dig med annan viktig samhällsinformation.

Arbete med plantering av behandlade plantor

För närvarande finns två godkända medel mot insektsangrepp på skogsplantor:

- Forester
- Imprid Skog (ok till 19-06-30)

Vid plantering av besprutade plantor ut-sätter man sig för hälsorisker. Det är därför viktigt att skydda sig noga, för att inte via hud, inandning eller genom oavsiktlig förtäring få i sig av bekämpningsmedlen. Vid arbete med plantering av behandlade plantor ska det finnas skriftliga hanterings- och skyddsinstruktioner om hur arbetet ska utföras på ditt eget språk. Hanterings- och skyddsinstruktionen ska innehålla vilket bekämpningsmedel som plantorna är behandlade med och regler om säker hantering.

För att kunna undvika direktkontakt med plantorna ska arbetsgivaren tillhandahålla: Långbyxor, skjorta eller jacka med lång ärm, handskar, armskydd samt vid regn även regnkläder och stövlar.

Arbetsgivaren svarar för att kläderna tvätas och lagas.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns personalutrymme (koja) på arbetsplatsen.

I personalutrymmet ska det finnas: Vattnet för tvättning, tvål, och handduk till alla i arbetslaget. Förvaringsskåp där de egna kläderna kan förvaras under arbetstid. (Observera att varje arbetstagare behöver eget klädskåp, klädfack eller annat lämpligt arrangemang då föreskrifterna kräver skilda utrymmen för privata kläder och arbetskläder). Kojan ska ha uppvärmningsanordning så att kläder kan torkas mellan arbetspassen. Möjlighet att byta kläder, möjligheter att äta mat. I kojans ska det också finnas förbandslåda. OBS! Särskilda krav på hygien ställs i vissa fall vid arbete med bekämpningsmedel. Ögonspolningsanordning ska finnas vid verksamheter där det finns risk för ämnen som kan skada ögonen.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns möjligheter att larma vid olycksfall. Arbetsgivare ska därför tillhandahålla: telefon, lägesbeskrivning i form av koordinater, karta.

Arbetsgivaren ska tillhandahålla personligt första förband.

Frågor och svar om skogsarbete

Vad tjänar en manuell skogsarbetare i genomsnitt?

Enligt förbundets beräkningar är genomsnittslönen för skogsvårdsarbetare 2019 cirka 153 kronor/tim eller cirka 26 600 kronor i månaden. Detta är lön utan diverse lönetillägg som t ex OB-, övertidsersättningar, etc. (Löneuppgiften är beräknad efter de statistiska löneuppgifter som kommit in till förbundet).

Vid skogsvårdsarbete (plantering och röjning) kan annan lönesättning än timlön tillämpas under förutsättning att anställningen är tillfällig. Det brukar vara i form av ett ackord. Ackordpriset är en förhandlingsfråga från objekt till objekt. Meningen med ackordet är att man ska kunna tjäna en normal svensk lön när man jobbar i normal arbetstakt 8 tim per dag. De som jobbar hårt ska givetvis tjäna mer. Arbetstagaren är tillförsäkrad lägsta lönen i avtalet hur dåligt ackordet än går. Lägsta lönerna per timma är reglerat i kollektivavtalet via tariffer. Lönenivåerna är beroende av hur lång erfarenhet arbetstagaren har.

Exempel:

En plantör utan erfarenhet 122,21 kr per timma. Vid 3 säsongers erfarenhet 133,05 kr per timma.

En röjare utan erfarenhet 127,11 kr per timma. Vid 4 säsongers erfarenhet 139,99 kr per timma.

Det finns också något som kallas arbetstidskonto som tjänas in under anställningen. Arbetstidskontot är på 3,62 %. Dessa ersättningar skall särredovisas på lönebeskedet och i normalfallet betalas ut som en klumpsumma på din slutlön.

OB-ersättning?

OB-ersättning ska betalas ut om man arbetar andra tider än mellan 06.30–17.00 vardagar.

OB-ERSÄTTNINGARNA ÄR:

Vardagar mellan 17.00–06.30: 39,48 kr/tim.

Lördagar: 62,19 kr/tim (ska alltid utgå utöver lön och ackord om arbetsgivaren godkännt att arbetet utförs.)

Söndagar, helgdagar och arbetsfria helg-aftnar: 93,24 kr/tim (ska alltid utgå utöver lön och ackord om arbetsgivaren godkännt att arbetet utförs.)

På vissa företag har lokala kollektivavtal tecknats om högre ersättningar.

Övertid?

Vid arbete utöver den dagliga ordinarie arbetstiden ska övertidsersättning med 49,56 kr/tim betalas. Vid övertidsarbete på OB-tid utgår också OB-ersättning.

Arbetstider?

Vid dagtidsarbete är arbetstiden 40 tim per helgfri vecka (måndag–fredag).

Semesterersättning

I Sverige tjänar man också in semesterersättning under sin anställning. I Skogsarbete är semesterersättningen 13 %. Det ska särredovisas och aldrig räknas in i lönen.

Vem står för resorna?

Arbetsgivare i första hand, men om arbetstagaren och arbetsgivaren kommer överens om att arbetstagaren ska använda sin egen bil ska arbetsgivaren betala 30,00 kr/mil + 1 kr/mil för varje medpassagerare.

Dessutom skall färdtidsersättning utbetalas för resor utöver ordinarie arbetstid med 9,46 kr för varje påbörjad mil (10 km) utöver 60 km. (Kortare resor än 60 km/per dag ger ingen extra ersättning)

Traktamenten?

Traktamente vid bortaliggning utgår med 230 kr per arbetsdag. Ytterligare ersättningar och regler finns i avtalet, vilket våra avdelningar kan informera om.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk ska arbetsgivaren betala 80 % av lönen från och med den andra sjukdagen. Från den 8:e sjukdagen måste du ha ett läkarintyg. Om sjukdomen är av den arten att du måste ha läkarvård eller medicin ska du upp-söka närmaste sjukvårdsinrättning. Sjukvården i Sverige är öppen för alla som arbetar i Sverige.

Anställningsavtal

(Upprättas i 2 ex, arbetsgivaren och den anställda behåller var sitt exemplar)

Ska bland annat innehålla: arbetsgivarens och arbetstagarens namn och adress, anställningsform, arbetsuppgifter, arbetstidens förläggning och omfattning, lön och löneform, löneutbetalningsdatum.

Lönebesked

Lönen ska betalas ut på bestämd dag minst en gång i månaden. Varje gång arbetsgivaren betalar ut din lön ska du få ett lönebesked. Lönebeskedet ska innehålla uppgifter på hur många timmar du jobbat, lön och alla andra ersättningar som du har rätt till. Det ska också stå hur mycket som dragits i skatt. Arbetsgivaren ska tillhandahålla underlag för tidsredovisning.

Helgdagar 2022

Påsk 15–18 april

Kristihimmelfärds 26 maj

Midsommar 24 juni

Vid arbete dessa dagar gäller att OB- och övertidsersättning ska utgå för all arbetad tid. Sådan ersättning kan aldrig inräknas i något ackord.

OB ersättningen är 93,24 kr/tim.

Övertidsersättning är 49,56 kr/tim.

TILL EXEMPEL:

Om du jobbar Kristihimmelfärds 26 maj 07:00–16:00 med en timmes rast ska du ha 93,24 kr *8 timmar och 49,56 kr *8 timmar utöver ackordslönen.

En del arbetsgivare hävdar att det är frivillig arbetstid och därför ska ingen extra ersättning utgå. Men detta är fel. Om arbetsgivaren godkännt arbete på någon av ovanstående helgdagar ska arbetsgivaren också betala ut OB- och övertidsersättning.

Medlemskap i GS

Som säsongsarbetare i Sverige kan du ansöka om ett säsongsmedlemskap i GS.

Medlemskapet gäller under tiden som du arbetar i Sverige och innebär att GS-facket kan företräda dig gentemot arbetsgivaren.

Arbetsgivaren får inte särbehandla de som är medlemmar i en fackförening på något vis.