

Är du medlem i GS kan du alltid ringa och få hjälp eller svar på frågor.

GS har 8 lokalkontor runt om i Sverige. Är du osäker på vart du ska vända dig så ring vår växel: 010-470 83 00.

#### Personalutrymme vid skogsarbete

Arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla ett utrymme för de anställda att förvara kläder, värma mat, torka kläder och återhämtning på plats i anslutning till arbetsplatsen. Det är alltså inte tillräckligt för arbetsgivaren att hänvisa till bostaden eller tält.

#### Boendekostnader

Det är vanligt förekommande att arbetsgivaren upplåter bostäder för de anställda och att kostnaden för detta dras från lönen.

**Arbetsgivaren kan inte själv bestämma vad boendekostnaderna är utan måste förhålla sig till vad som står i kollektivavtalet.**

I kollektivavtalet står det att boendekostnaderna ska vara jämförliga med bostadskostnaden i orten och oftast 10 % lägre då det oftast är så att arbetstagen inte hyr ett förstahandskontrakt.

#### TILL EXEMPEL:

Om 10 arbetstagare från Ukraina delar en villa av normal standard på svensk landsbygd och samtliga arbetstagare betalar 3 000 kr per månad, innebär det att arbetsgivaren tar ut en hyra på bostaden för 30 000 kr per månad. Normal kostnad för en villa på landsbygden överstiger i princip aldrig 12 000 kr. De 10 arbetstagarna bör således inte betala mer än 1 200 kr i boendekostnad per månad.

#### Rättigheter och skyldigheter

Alla skogsarbetare som jobbar i Sverige på ett företag med kollektivavtal har rätt till det som denna information behandlar (lön, villkor, arbetstid, personalutrymme etc). Nästan samtliga företag inom skogsvård har kollektivavtal.

Däremot är det vår bild är att många utländska arbetstagare som kommer till Sverige för att jobba i det svenska skogsbruket luras på något sätt av sin arbetsgivare. För att vi ska kunna komma tillrätta med felaktigheter och brott mot kollektivavtalet behöver vi få kännedom om detta. Det är därför viktigt att du

kontaktar GS om du har frågor eller upptäcker felaktigheter.

Notera att GS bara kan företräda dig och förhandla för dig om du är medlem i GS.

I Sverige är det ett brott mot lagen att särbehandla den som väljer att gå med i ett fackförbund.

#### Här hittar du oss:

GS har åtta lokalkontor runt om i Sverige, vet du inte vart du ska vända dig? Ring vår växel **010-470 83 00** eller besök vår hemsida: [www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)

#### GS Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Landskronav. 25 A, Helsingborg  
Telefon 010-470 84 01  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd1](http://www.gsacket.se/avd1)  
E-postadress: [avdelning1@gsacket.se](mailto:avdelning1@gsacket.se)

#### GS Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Myntgatan 8 D, Värnamo  
Telefon 010-470 84 02  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd2](http://www.gsacket.se/avd2)  
E-postadress: [avdelning2@gsacket.se](mailto:avdelning2@gsacket.se)

#### GS Avdelning 3 Öst

Verkstadsgatan 13, Oskarshamn  
Telefon: 010-470 84 03  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd3](http://www.gsacket.se/avd3)  
E-postadress: [avdelning3@gsacket.se](mailto:avdelning3@gsacket.se)

#### GS Avdelning 4 Västra Götaland

Norrby tvärgata 3, Borås  
Telefon 010-470 84 04  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd4](http://www.gsacket.se/avd4)  
E-postadress: [avdelning4@gsacket.se](mailto:avdelning4@gsacket.se)

#### GS Avdelning 5 Södra Svealand

Byggfackens hus, Riagatan 51, Örebro  
Telefon 010-470 84 05  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd5](http://www.gsacket.se/avd5)  
E-postadress: [avdelning5@gsacket.se](mailto:avdelning5@gsacket.se)

#### GS Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

Nygatan 29, Bollnäs  
Telefon 010-470 84 06  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd6](http://www.gsacket.se/avd6)  
E-postadress: [avdelning6@gsacket.se](mailto:avdelning6@gsacket.se)

#### GS Avdelning 7 Mellannorrland

Krondikesvägen 93 D, Östersund  
Telefon 010-470 84 07  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd7](http://www.gsacket.se/avd7)  
E-postadress: [avdelning7@gsacket.se](mailto:avdelning7@gsacket.se)

#### GS Avdelning 8 Norr

Mossgatan 28, Skellefteå  
Telefon 010-470 84 08  
Hemsida: [www.gsacket.se/avd8](http://www.gsacket.se/avd8)  
E-postadress: [avdelning8@gsacket.se](mailto:avdelning8@gsacket.se)



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH

# Att arbeta med skogsvård 2021

Information  
på svenska

## Denna information är från GS, fackförbundet som organiserar arbetare inom skogsbruket

När man börjar arbeta på en ny arbetsplats är en av de viktigaste frågorna lönen. I Sverige bestäms lönerna via kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsmarknadens parter, fackföreningarna och arbetsgivarna.

Någon lagstiftning om löner finns inte på den svenska arbetsmarknaden.

Lönerna bestäms av facken och arbetsgivarna i förhandlingar, helt utan inblandning av staten. Det innebär i teorin att en arbetsgivare kan betala 0 kr i lön om det inte finns gällande kollektivavtal.

Detta är en av anledningarna till att ca 80 % av arbetarna i Sverige är medlemmar i facket.

Kollektivavtalen reglerar även andra ersättningar och övriga anställningsförhållanden samt när lönerna och ersättningarna ska höjas. Kollektivavtalet garanterar också att du har ett fullgott försäkringskydd om du skulle råka ut för en arbetsolycka, bli sjuk osv.

En arbetsgivare som tecknat kollektivavtal har förbundit sig att följa avtalet och facket har laglig rätt att vidta åtgärder om avtalet inte följs.

Svenska kollektivavtal gäller i Sverige, vilket gör att utländska arbetare ska ha minst de förmåner som det anger. Du bör därför alltid kontrollera med GS om företaget har gällande kollektivavtal innan du börjar din anställning.

Kollektivavtalet förhindrar att arbetstagen tvingas till osund konkurrens där arbetare ställs mot arbetare med lägre lön för att få jobb. GS anser att konkurrensen istället ska vara mellan företagen och gälla kvalitet och effektivitet, inte försämrade löner och villkor för de anställda.

GS företräder i första hand sina medlemmar. Ett medlemskap är därför en försäkring om att kunniga företrädare bevakar din rätt till avtalade ersättningar och anställningsförhållanden, samt att de företräder dig vid eventuella tvister. Om du vill ha den trygghet som detta innebär söker du inträde i GS. Adress och telefonnummer hittar du på baksidan av denna folder. Vi kan också hjälpa dig med annan viktig samhällsinformation.

## Arbete med plantering av behandlade plantor

För närvarande finns två godkända medel mot insektsangrepp på skogsplantor:

- Forester
- Imprid Skog (ok till 19-06-30)

Vid plantering av besprutade plantor ut-sätter man sig för hälsorisker. Det är därför viktigt att skydda sig noga, för att inte via hud, inandning eller genom oavsiktlig förtäring få i sig av bekämpningsmedlen. Vid arbete med plantering av behandlade plantor ska det finnas skriftliga hanterings- och skyddsinstruktioner om hur arbetet ska utföras på ditt eget språk. Hanterings- och skyddsinstruktionerna ska innehålla vilket bekämpningsmedel som plantorna är behandlade med och regler om säker hantering.

**För att kunna undvika direktkontakt med plantorna ska arbetsgivaren tillhandahålla:** Långbyxor, skjorta eller jacka med lång ärm, handskar, armskydd samt vid regn även regnkläder och stövlar.

Arbetsgivaren svarar för att kläderna tvätas och lagas.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns personalutrymme (koja) på arbetsplatsen.

**I personalutrymmet ska det finnas:** Vattnet för tvättning, tvål, och handduk till alla i arbetslaget. Förvaringsskåp där de egna kläderna kan förvaras under arbetstid. (Observera att varje arbetstagare behöver eget klädskåp, klädfack eller annat lämpligt arrangemang då föreskrifterna kräver skilda utrymmen för privata kläder och arbetskläder). Kojan ska ha uppvärmningsanordning så att kläder kan torkas mellan arbetspassen. Möjlighet att byta kläder, möjligheter att äta mat. I kojan ska det också finnas förbandslåda. OBS! Särskilda krav på hygien ställs i vissa fall vid arbete med bekämpningsmedel. Ögonspolningsanordning ska finnas vid verksamheter där det finns risk för ämnen som kan skada ögonen.

Arbetsgivaren ska tillse att det finns möjligheter att larma vid olycksfall. Arbetsgivaren ska därför tillhandahålla: telefon, lägesbeskrivning i form av koordinater, karta.

Arbetsgivaren ska tillhandahålla personligt första förband.

## Frågor och svar om skogsarbete

**Vad tjänar en manuell skogsarbetare i genomsnitt?**

Enligt förbundets beräkningar är genomsnittslönen för skogsvårdsarbetare 2019 cirka 153 kronor/tim eller cirka 26 600 kronor i månaden. Detta är lön utan diverse lönetillägg som t ex OB-, övertidsersättningar, etc. (Löneuppgiften är beräknad efter de statistiska löneuppgifter som kommit in till förbundet).

Vid skogsvårdsarbete (plantering och röjning) kan annan lönesättning än timlön tillämpas under förutsättning att anställningen är tillfällig. Det brukar vara i form av ett ackord. Ackordpriset är en förhandlingsfråga från objekt till objekt. Meningen med ackordet är att man ska kunna tjäna en normal svensk lön när man jobbar i normal arbetstakt 8 tim per dag. De som jobbar hårt ska givetvis tjäna mer. Arbetstagaren är tillförsäkrad lägsta lönen i avtalet hur dåligt ackordet än går. Lägsta lönerna per timma är reglerat i kollektivavtalet via tariffier. Lönenivåerna är beroende av hur lång erfarenhet arbetstagaren har.

### Exempel:

En plantör utan erfarenhet 118,97 kr per timma. Vid 3 säsongers erfarenhet 131,47 kr per timma.

En röjare utan erfarenhet 123,74 kr per timma. Vid 4 säsongers erfarenhet 136,28 kr per timma.

Det finns också något som kallas arbetstidskonto som tjänas in under anställningen. Arbetstidskontot är på 3,62 %. Dessa ersättningar skall särredovisas på lönebeskedet och i normalfallet betalas ut som en klumpsumma på din slutlön.

### OB-ersättning?

OB-ersättning ska betalas ut om man arbetar andra tider än mellan 06.30–17.00 vardagar.

### OB-ERSÄTTNINGARNA ÄR:

Vardagar mellan 17.00–06.30: 38,61 kr/tim.

Lördagar: 60,81 kr/tim (ska alltid utgå utöver lön och ackord om arbetsgivaren godkännt att arbetet utförs.)

Söndagar, helgdagar och arbetsfria helg-aftnar: 91,17 kr/tim (ska alltid utgå utöver lön och ackord om arbetsgivaren godkännt att arbetet utförs.)

På vissa företag har lokala kollektivavtal tecknats om högre ersättningar.

### Övertid?

Vid arbete utöver den dagliga ordinarie arbetstiden ska övertidsersättning med 48,46 kr/tim betalas. Vid övertidsarbete på OB-tid utgår också OB-ersättning.

### Arbetstider?

Vid dagtidsarbete är arbetstiden 40 tim per helgfri vecka (måndag–fredag).

### Semesterersättning

I Sverige tjänar man också in semesterersättning under sin anställning. I Skogsarbete är semesterersättningen 13 %. Det ska särredovisas och aldrig räknas in i lönen.

### Vem står för resorna?

Arbetsgivare i första hand, men om arbetstagaren och arbetsgivaren kommer överens om att arbetstagaren ska använda sin egen bil ska arbetsgivaren betala 30,00 kr/mil + 1 kr/mil för varje medpassagerare.

Dessutom skall färdtidsersättning utbetalas för resor utöver ordinarie arbetstid med 9,25 kr för varje påbörjad mil (10 km) utöver 60 km. (Kortare resor än 60 km/per dag ger ingen extra ersättning)

### Traktamenten?

Traktamente vid bortaliggning utgår med 230 kr per arbetsdag. Ytterligare ersättningar och regler finns i avtalet, vilket våra avdelningar kan informera om.

### Om du blir sjuk

Om du blir sjuk ska arbetsgivaren betala 80 % av lönen från och med den andra sjukdagen. Från den 8:e sjukdagen måste du ha ett läkarintyg. Om sjukdomen är av den arten att du måste ha läkarvård eller medicin ska du upp-söka närmaste sjukvårdsinrättning. Sjukvården i Sverige är öppen för alla som arbetar i Sverige.

### Anställningsavtal

(Upprättas i 2 ex, arbetsgivaren och den anställda behåller var sitt exemplar)

Ska bland annat innehålla: arbetsgivarens och arbetstagarens namn och adress, anställningsform, arbetsuppgifter, arbetstidens förläggning och omfattning, lön och löneform, löneutbetalningsdatum.

### Lönebesked

Lönen ska betalas ut på bestämd dag minst en gång i månaden. Varje gång arbetsgivaren betalar ut din lön ska du få ett lönebesked. Lönebeskedet ska innehålla uppgifter på hur många timmar du jobbat, lön och alla andra ersättningar som du har rätt till. Det ska också stå hur mycket som dragits i skatt. Arbetsgivaren ska tillhandahålla underlag för tidsredovisning.

### Helgdagar 2021

Påsk 2–5 april

Kristihimmelfärds 13 maj

Midsommar 25 juni

Vid arbete dessa dagar gäller att OB- och övertidsersättning ska utgå för all arbetad tid. Sådan ersättning kan aldrig inräknas i något ackord.

OB ersättningen är 91,17 kr/tim.

Övertidsersättning är 48,46 kr/tim.

### TILL EXEMPEL:

Om du jobbar Kristihimmelfärds 13 maj 07:00–16:00 med en timmes rast ska du ha 91,17 kr \*8 timmar och 48,46 kr \*8 timmar utöver ackordslönen.

En del arbetsgivare hävdar att det är frivillig arbetstid och därför ska ingen extra ersättning utgå. Men detta är fel. Om arbetsgivaren godkännt arbete på någon av ovanstående helgdagar ska arbetsgivaren också betala ut OB- och övertidsersättning.

### Medlemskap i GS

Som säsongsarbetare i Sverige kan du ansöka om ett säsongsmedlemskap i GS.

Medlemskapet gäller under tiden som du arbetar i Sverige och innebär att GS-facket kan företräda dig gentemot arbetsgivaren.

Arbetsgivaren får inte särbehandla de som är medlemmar i en fackförening på något vis.