



Sverige

– ett sjunkande Titanic



Sverige – ett sjunkande Titanic

GS rör för kung och fosterland. Det har gått ett år sedan förra rapporten "Det gröna guldet" presenterades. Inget har blivit bättre. Skogsbranschen är fortfarande ett vilda västern och företeelsen med oseriösa utländska bemanningsföretag sprider sig inom skogsbranschen och till allt fler branscher i landet. Seriösa företag slås ut och arbetslösheten i Sverige stiger. Än så länge har inte politikerna reagerat.

Skattemyndigheten t.ex. har länge efterlyst ett nationellt register för att kunna få veta hur många utländska bolag det finns i landet, hur många anställda de har, vad de anställda heter m.m. Myndigheter hålls tandlösa och ges inga kraftfulla verktyg för att stoppa den ekonomiska brottsligheten.

I Norge har man tagit det här på allvar. Ett exempel: Varje arbetare inom byggbranschen måste ha ett speciellt byggekort*, ett id-kort på sig hela tiden. Om någon inte har byggekortet, stängs bygget och allvarliga fall rapporteras till polisen och kan leda till fängelse! Sverige, däremot, är ett sjunkande Titanic. Något måste göras och det fort.

GS tar sitt ansvar och mycket mer för skogsbranschen. GS hjälper både medlemmar och icke-medlemmar i kampen mot de oseriösa utländska bemanningsföretagen och dess svenska skrupellösa kunder. Det finns hur mycket som helst att gräva fram och skriva om när det gäller skogsbranschen.

Men årets rapport 2010 är avgränsad till tre områden:

- 1) Fackets kamp (i tre exempel)
- 2) Engagerade företagare
- 3) Oseriösa affärer

I huvudet på förbundsordföranden

Facket är egentligen till för sina medlemmar. Verksamheten finansieras med medlemmarnas avgifter. Men för GS har det också blivit så att fackförbundet i flera fall är till för icke-medlemmar.

– Det tar mycket resurser att hjälpa icke-medlemmar, men vi måste ta det ansvaret för att reglera branschen. Men det är inte en långsiktig lösning, då vi dränerar våra resurser, säger Per-Olof Sjö, förbundsordförande i GS.

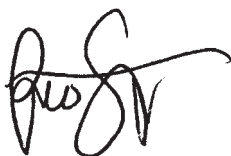
– Vi har en europeisk arbetsmarknad idag det innebär en ökad rörlighet av arbetskraften mellan länderna. Tyvärr har inte lagstiftningen hängt med, varken den europeiska eller de nationella. Politikerna har bara prioriterat fri rörlighet, utan någon tanke på arbetarnas sociala rättigheter.

– Myndigheterna i de olika länderna måste få till stånd ett fungerande samarbete och vår skattemyndighet måste få hjälp av lagstiftningen. Ett nationellt register på utländska företag och deras anställda är en nödvändighet.

Hur har det senaste året varit? Kan du ge en summering?

– Det är lika tufft som tidigare år. Det positiva är att vi har fått en uppgörelse med Sveaskog och Holmen som gör det lättare för oss att hantera problemet med utländska bolag på deras marker.

Det negativa är att vi inte får till en övergripande nationell lösning med vår motpart SLA. Det har också blivit fler aktörer som tar in utländska bemanningsföretag och tyvärr också fler som fuskar.



Per-Olof Sjö
Förbundsordförande

Introduktion

Enligt EU:s förordning 1498/71 ska den som arbetar i ett land också ingå i det landets socialförsäkring. Det innebär att sociala avgifter ska betalas i Sverige för de utländska skogsarbetarna. Trots detta har det arbetat tusentals utländska arbetare i våra svenska skogar utan att deras arbetsgivare betalar sociala avgifter för dem. Under en femårsperiod förlorar den svenska staten upp mot en halv miljard kronor i uteblivna sociala avgifter.

Del 1

– Fackets kamp

GS har valt att hjälpa både medlemmar och icke-medlemmar i olika tvister. Detta för att ta sitt ansvar och försöka sanera i den infekterade skogsbranschen. En del tvister är både skrattretande, osannolika och samtidigt otäcka till sin natur.

Tänk dig att du är anställd och jobbar på. Du får din lön. Men en månad får du inga pengar, och inte nästa månad heller. Din arbetsgivare säger:

– Visst har du utfört ett arbete, men det är inte för mitt företag, därför får du ingen lön.

Det är vad det Lettland registrerade företaget Sia Rentapro (först) säger i en rättslig tvist med GS.

Tvisten gäller 13 polska arbetare som inte fått lön under ett par sommarmånader 2008. Det handlar om

en miljon kronor i uteblivna löner, ersättningar och skadestånd.

Fallet avgörs i Arbetsdomstolen i slutet av augusti i år – två år efter allt började.

– Vi försökte stoppa Sia Rentapro att jobba vidare, men uppdragsgivaren Stora Enso lät företaget jobba kvar. "De är ju inte dömda än", var argumentet, berättar Håkan Engberg, GS avdelning 12 Dalarna.

Bemanningsföretag

Sia Rentapros formidabla generalattack på anställningstryggheten sponsras av SLA – Skogs- och lantarbetsgivareförbundet, då förbundet ställt upp med rättskydd för sin medlem och går till domstol med ärendet.

En medlem som egentligen inte hör hemma i SLA eftersom företaget inte är ett skogsvårdsföretag,

utan ett bemanningsföretag. Så här beskriver företaget självt sin verksamhet: Sia Rentapros "huvudverksamhet är uthyrning av personal. Under 2008 utförde bolaget den ovan nämnda verksamheten." Citatet är hämtat ur företagets årsredovisning för 2008.

Vilka?

Sia Rentapro sysslar alltså med att hyra ut personal, men i den här tvisten verkar företaget inte riktigt veta vilka man gör uppdrag åt. Här är historien från allra första början:

År 2007 var Sia Rentapro ett bemanningsföretag som försåg ett mindre svenskt skogsvårdsföretag med billig utländsk arbetskraft. Året därpå, 2008, såg upplägget annorlunda ut. Sia Rentapro och skogsvårdföretaget mixades ihop. Sia Rentapro fick nu vara entreprenör och företrädaren för skogsvårdsbolaget hyrdes in/anställdes som arbetsledare.

Annat företag

När det gäller den aktuella lönetvisten har Sia Rentapros företrädare, Celso Franzetti, först den märkliga förklaringen att personalen, under ledning av arbetsledaren, jobbat för ett helt annat företag under april, maj och kanske en bit in i juni. Eftersom Sia Rentapro betalade ut lön för de månaderna, som då ett annat företag skulle betalt, håller Sia Rentapro inne juni- och julilönen för sin personal!

Franzetti menar att han inte känt till att personalen arbetat för ett an-



nat företag - förrän i efterhand. Det här andra företaget heter KMH Forest Consulting (i fortsättningen benämnd KMH) och Franzetti menar att Sia Rentapro inte haft något uppdrag för KMH.

Så här skriver Franzetti i svar på GS förhandlingsframställan.

"Till saken hör också att dina medlemmar samtidigt som de arbetat för oss enligt kontrakt arbetade med plantering för ett annat företag KMH Forest men skickade rap-

porter till oss och vi betalade dem enligt vårt system”.

Tvist

Men att Franzetti inte känt till KMH eller inte haft någon affärskontakt med företaget är lögn. om man får tro Franzetti själv. I mål nummer T-512-09 vid Östersunds tingsrätt hävdar Franzetti att Sia Rentapro jobbat för KMH och stämmer företaget på pengar! Han hävdar att Sia Rentapro har varit underentreprenör till KMH och har lämnat in kopior på e-post och ett bandat telefonsamtal med en av KMH:s anställda till domstolen.

Ändrade uppgifter

Det går ju inte riktigt ihop att säga en sak till facket och samtidigt säga något helt annat i en domstol. Därför har Franzettis versionen till facket, om varför de 13 anställda inte fått lön, ändrats; De har inte gjort något jobb för oss under juni och juli. Därför skall de inte ha någon lön.

Ett sådant här ärende, med hur många vändningar och ingredienser som helst, tar tid och kraft från GS.

– Vad skall man säga? Det är en jävla fars som kräver timmar och åter timmar av arbete, säger ombudsman Håkan Engberg.

Löner

Efter en koll på Sia Rentapros årsredovisning 2008 blir frågetecknen än fler.

Företaget hade en omsättning

på drygt 2,5 miljoner kronor (174 989 Latt) 2008. Enligt företagare i branschen borde kostnaden då för lön och sociala avgifter ligga på ungefär 1,5 miljoner kronor. Men det gör den inte. Inte på långa vägar. Även om årsbokslutet inte ser ut som vi är vana vid i Sverige är den uppskattade lönen bara 105 000 kronor** och de sociala avgifterna ligger på 33 000 kronor!

– Man kan väl påstå att det här är en stark indikation på att skatter och sociala avgifter inte har betalats, säger Håkan Engberg.

KMH

Företaget KMH, som Sia Rentapro är i luven på, är inte okänt för GS. För avdelning 7, Skaraborg, började det hela när en upprörd kvinna ringde.

– Hon berättade att det gick folk som var dåligt klädda och linjeröjde för Vattenfall utanför Ambjörnarp. Vi åkte dit och såg att arbetsgivaren, KMH, i princip bröt mot allt som tänkas kan, berättar ombudsman Tony Berggren.

Ingen av arbetarna hade skyddskläder. De gick i sina egna kläder: jeans, termobyxor, överdragsbyxor, tröjor, gympaskor och stövlar. Flera röjsågar saknade klingskydd. Det fanns ingen koja för arbetarna utan de fick använda företagets gamla Golf från 1993 som koja.

GS kontaktade omedelbart Arbetsmiljöverket som hade så fullt upp att det inte hann komma dit och inspektera förrän arbetet var slutfört – och då var det försent.

Minnesanteckningar

Tony Berggren besökte KMH:s anställda i deras förläggning 11 februari 2009. Här ett utdrag ur hans minnesanteckningar:

”Man bodde då på vad som kan liknas vid ett vandrarhem. Byggnaden var på ca 30-40 m². När jag var där så fanns ca 13 personer i byggnaden. Det fanns inget utrymme i lokalen för att torka kläder. Kläderna hängde i våningssängarna”.

– Jag blev chockad över vad jag såg och den unkna, nästan möjliga, lukten i lokalen var förfärlig, berättar han.

Tony Berggren skrev också ned vad arbetarna berättade om arbetstid och lön.

”De anställda har ej hört talas om ATK och i det anställningskontrakt jag såg så stod endast LÖN 100 Kr.

I samma kontrakt framgick att semesterlönen var 12 %. De anställda har arbetat på helger, OB, övertid har ej betalats ut”

”En av de anställda har arbetat under lång tid i bolaget och var hemma under jul och nyårshelgen. Han fick ingen helgdagslön trots att han jobbat tillräckligt länge. Enligt arbetsgivaren är de bara anställda per timme. Men jag har sett avtal där det tydligt framgår tillsvidareanställning”.

Skugga

För en annan avdelning i GS, avdelning 14 Mellannorrland, var KMH inte någon ny bekantskap. Först dök företaget upp i engelsk

skepnad KMH Forest Consulting Ltd. Eller rättare sagt, företaget dök upp som en skugga i de jämtländska skogarna.

– Vi hörde talas om att det skulle finnas ett engelskt bolag som opererade i skogarna. Men vi hittade ingenting i olika register. Efter lång tid lyckades vi spåra upp en person som jobbade på företaget och fick till slut fram organisationsnumret, berättar Roger Johansson, ombudsman på avdelningen.

Svensk

I samband med att facket var hack i hälar på företaget startades i stället ett svenskt bolag: KMH Forest Consulting. Facket hängde på det nya bolaget.

– Vi skickade flera förhandlingsframställningar, men det inte förrän vi formulerade oss skarpt som företaget gick med i SLA och på så sätt blev knutet till kollektivavtalet.

Rykten gick om företaget, men det var först när facket tog KMH på bar gärning i Ambjörnarp som man fick fram bevis mot företaget.

Hot

Hela arbetsstyrkan i Ambjörnarp, utom arbetsledningen, var spansktalande flyktingar som knappt kunde ett ord svenska. Två av dem, låt oss kalla dem Manuel och José, var drivande i kontakterna med facket. Efter att GS varit på besök flyttades Manuel och José till en egen stuga. Så här skriver de (ordföljden m.m. ändrad av författaren):

”Den 16 februari isolerade Mi-

chael Hjorth oss från de övriga och skickade oss till en liten stuga utan värme, toalett och dusch och med enbart diskbänk. Vi frös och kunde varken duscha eller använda toalett. Vi var tvungna att söka oss ca 100 meter därifrån för att använda toalett och dusch”.

Manuel och José fick också hotfulla sms från företagsledningen – som de snabbt vidarebefordrade till GS.

– I ett stod det att killarna kunde åka tillbaka till sina hemländer om de inte accepterade arbetsvillkoren, berättar Roger Johansson.

Varken Manuel eller José jobbar kvar på KMH. Manuel slutade först. Han avskedades drygt en månad efter det att facket kommit in i bilden. Den officiella orsaken var arbetsbrist.

Sociala avgifter

Det stora konkurrensmedlet inom skogsbranschen idag är de sociala avgifterna. Utländska företag kan ligga mycket lägre i sina anbud än svenska företag, då de struntar i att betala de lagstadgade sociala avgifterna i Sverige. (Samtidigt som de trixar i hemländerna på olika sätt för att få ner de sociala avgifterna där.) Men det går även för svenska företag att konkurrera med de sociala avgifterna. KMH har hittat sin nisch.

– Företaget har specialiserat sig på att anställa spansktalande med något som kallas nystartsjobb, berättar Roger Johansson. 18 medlemmar som jobbar eller jobbat på KMH

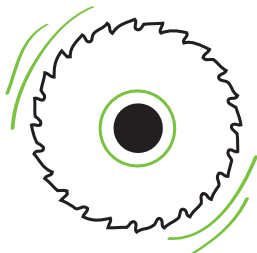


är anställda på just nystartsjobb.

Nystartsjobb innebär att arbetsgivaren visserligen skall betala arbetsgivaravgifter (sociala avgifter) men får istället sitt skattekonto krediterat med dubbelt så mycket. Förenklat: Arbetsgivaren får betalt med dubbelt så mycket som arbetsgivaravgiften.***

Nystartsjobb

Nystartsjobben kom till för att personer som varit utan arbete längre tid eller nyanlända invandrare ska få möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden. Det krävs inte mycket av arbetsgivaren. I förordningen om stöd för nystartsjobb står det att: företaget skall vara registrerad som arbetsgivare, inte ha



några skatteskulder, inte ha allt för mycket betalningsanmärkningar och följa lönen i kollektivavtalet.

Skadad

Det står alltså ingenting om att arbetsmiljölagen måste följas. I förlängningen gör det ingenting att fler än Pedro (fingerat namn) skadas allvarligt. Pedro hann bara jobba i sammanlagt 24 dagar innan han fick en klinga i benet. En arbetskamrat slant med sin röjsåg som inte hade något klingsskydd och Pedro hade inte några skyddskläder. På Skellefteå lasarett kunde man bara konstatera att skadan var så svår att han måste skickas vidare till Östersunds sjukhus. Både nerver och vener var skadade och det krävdes 75 stygn för att sy igen benet. Michael Hjort, ägaren till KMH, besökte Pedro på sjukhuset.

– Han kom med två papper som jag skulle skriva under. Michael sa

att det var försäkringspapper. Det var de enda papper jag skrivit på under hela tiden. Jag har till exempel inga anställningspapper, berättar Pedro.

Arbetsmiljöverket

Pedro väntar på ytterligare en operation, men har fått beskedet från läkarna att han aldrig kan bli återställd. Benet är avdomnat från knäet och neråt. När han går känns varje steg som elektriska stötar och det ger honom svår värk. Ersättningen på 9 800 kronor i månaden från försäkringskassan och 2004 kronor från AFA är inte så mycket att hurra för.

Pedro har aldrig hört talas om att det finns något som heter Arbetsmiljöverket och om det gått någon anmälan om olyckan dit.

– Jag är i ett främmande land där man talar ett språk jag inte förstår. Jag känner inte till hur det fungerar i Sverige. Jag känner mig helt övergiven, säger han.

Arbetstidslagen

Det finns inte heller några krav på att arbetsgivaren till nystartsjobbare skall följa arbetstidslagen. Enligt de uppgifter som arbetarna lämnat till GS hade de väldigt långa arbetsdagar och jobbade nästan varje dag. Det här tar nu facket tag i. De kommer sätta sig ner vid förhandlingsbordet med KMH för att få ut arbetarnas rättmätiga löner.

Holger Hammar är kvalificerad handläggare på arbetsförmedlingens huvudkontor:

– Det är ingen vacker bild du målar upp, säger han och fortsätter, men det finns inget i förordningen som stoppar en företagare att skaffa hur många nystartsjobbare som helst, säger han.

– Det finns inte heller något i förordningen att vi på arbetsförmedlingen skall kontrollera att företagen sköter arbetsmiljön m.m. Vi har också svårt att gå in under pågående ärenden och stoppa nystartsjobben. Däremot vid beslut om förlängningar kan vi gå in och stoppa, men bara då arbetsgivaren har skatteskulder, stora betalningsanmärkningar eller inte betalat lön enligt kollektivavtal.

Integration

KMH finns i det lilla samhället Gällö i Bräcke kommun i Jämtlands län. I hela kommunen bor det bara runt 7000 personer. Var har då Michael Hjorth fått tag på alla dessa spansktalande nystartsjobbare? Från början var det från hans före detta sambo, Johana Perez. Hon är en av tre som jobbar på kommunens integrationsenhet med att "att ge varje flykting förutsättningar att kunna leva och verka självständigt i sitt nya hemland dvs arbeta och studera".****

– Vi var fem personer som hade pratat med Johana om att vi ville börja jobba. Hon ordnade jobb för oss hos Michael, berättar Manuel.

KMH ville sedan ha fler nystartsjobbare och Manuel och hans vänner spred nyheten bland sina vänner och bekanta.

Då-och-då-jobb

Trots att arbetarna skrev på papperna om nystartsjobb hos arbetsförmedlingen hade de inte någon fast anställning där de gick till jobbet varje dag. De hade någon ny form av anställning som närmast kan beskrivas som då-och-då-jobb.

– Ibland var vi hemma i fyra dagar. Ibland 15 dagar. Det kunde bero på att Michael var sjuk eller att det inte fanns något jobb. När Michael behövde oss var det Johana som kontaktade oss, berättar Manuel.

När det inget jobb fanns – ja, då fick inte heller arbetarna någon lön från KMH.

– Under 2008 var vi hemma under tre månader utan lön, då var det integrationsenheten på kommunen som betalade för vårt uppehälle.

Manuel läste SFI, svenska för invandrare, i Bräcke bara några månader innan han blev skogsarbetare. Då kunde han inte många ord svenska. Det kan han fortfarande inte och har därför satt sig i skolbänken igen, i en annan kommun, för att lära sig grunderna i det svenska språket. Han vill få förutsättningar att kunna leva och verka självständigt i sitt nya hemland.

Swedpool

Frågan är om inte bemanningsföretaget Swedpool är ett snäpp värre än Sia Rentapro och KMH. Det tycker i vart fall Stefan Björnestöl, central ombudsman på GS.

Det polskregistrerade Swedpool drivs av svensken Gert Hallengren.



Han blev rikskänd då kvällstidningarna avslöjade att han hävdade att han kunde bota så allvarliga sjukdomar som cancer – med kosttillskott och bastukurer.

Men han har sysslat (och sysslar) med mycket annat, bland annat att hyra ut arbetskraft.

I december 2007 var inte Stefan Björnestöl den enda som höll på att köra av vägen vid gamla ålderdomshemmet i Björnlunda då han såg en stor gul banderoll med ilsket röda bokstäver: "Hyr polsk arbetskraft, 95 – 145 kronor i timmen inkl. avgifter och försäkringar".

– Han hade stor verksamhet såg det ut som. Det stod 10-12 röda bilar med reklamen: Hyr en polack. 95 kronor i timmen, berättar Stefan Björnestöl.

Ingen lön

Det dröjde inte länge förrän namnet på "polackuthyraren" blev känt för Stefan Björnestöl. En av

Gert Hallengrens kunder, en skogsvårdsföretagare tog kontakt med GS. En seriös skogsvårdsföretagare, poängterar Stefan Björnestöl.

– Han reagerade på hur skogsarbetarna blev behandlade av sin arbetsgivare och ville berätta för oss vad han visste.

Resultatet blev att skogsvårdsföretagaren själv anställde de polska skogsarbetarna och en kväll tog han med sig dem till GS. Den kvällen blev det mycket fika och mycket prat om den svenska modellen med kollektivavtal. De visade sina avtal de hade med Gert Hallengren. Papperna visade att lönen var 51 kronor i timmen netto (efter skatt). Under den här kvällen kom det också fram att skogsarbetarna inte fått ut all lön från Gert Hallengren. Något som GS beslutade sig göra något åt.

Förhandling

Stefan Björnestöl sitter i ett hav med papper, för att ta fram allt som hänt i ärendet. Men för att göra en lång historia kort. Det finns en tredskodom från AD (2008) att Gert Hallengren skall betala lönen till polackerna, skadestånd och rättegångskostnaden. Den här domen kom efter det att GS åtskilliga gånger försökt att få Gert Hallengren till förhandlingsbordet.

Nästa steg var att försöka få ut pengarna, vilket blivit ett jobb för kronofogden. Det har inte varit det lättaste. Gert Hallengrens ljusskygga affärsidé är att bo i Sverige, bedriva verksamhet här – och skriva sig utomlands! I folkbokföringen är

Gert Hallengren, för tillfället, skri-
ven i Estland.

Surdeg

Enligt svenska register driver Gert Hallengren tre bolag: Alternativa Hälsokliniken (i konkurs), SWED Pharma G Health och Nadine Fastighetsförvaltning AB. Enligt Gert Hallengren själv (hittat på internet) driver han ytterligare två bolag: Massage på jobbet och Swedwater.

På de här företagens hemsidor finns olika adresser till Gert Hallengren och mängder med olika svenska mobilnummer.

År 2009 köpte Gert Hallengren en fastighet i Fur, en litet samhälle fyra mil norr om Karlskrona. Och han är i full gång med helt ny verksamhet. Så här annonserar han i tidningen Hälsa under rubriken Surdegsgagare sökes: "Jag ska starta SURDEGSBAGERI i Rättvik samt Fur (utanför Karlskrona) och söker någon som vill sköta den dagliga driften som delägare. Du kommer att få starta eget bidrag och kanske landsbygdsbidrag. Jag har lokaler, maskiner men ingen som bakar, har du ingen utbildning så får du vara med i ett surdegsgalleri tills du kan. Ditt intresse och engagemang är viktigt. Gert Hallengren":

Pengar

Det är en stor fastighet Gert Hallengren köpt i Fur. Där finns bland annat 14 små lägenheter som han hyr ut. Det kan knappast råda några som helst tvivel om att Gert Hallen-

gren har pengar. Men ännu har inte de polska skogsarbetarna fått ut all sin lön. Det ramlar in några tusenlappar då och då som kronofogden lyckats lägga beslag på från Gert Hallengren. Och vad det gäller GS kan det nog se sig om i stjärnorna för att få ut pengarna för rättegångskostnaderna, som Gert Hallengren är dömd att betala.

Reaktion

Det är många frågor som ombudsman Stefan Björnestöl ställer sig: Varför har ingen myndighet reagerat på Gert Hallengrens verksamhet och satt stopp? Varför har kronofogden så svårt att hitta honom och hans pengar?

– Gert Hallengren finns i Sverige, bor i Sverige och har sin verksamhet helt öppet. Hur svårt ska det vara?

Även om Gert Hallengren inte vill svara myndigheterna och håller sig undan är han snabb att kräva andra på pengar.

På Swedpools hemsida finns ett formulär där man antingen kan beställa personal, göra en förfrågan eller en intresseanmälan. Och där står: "Om du som arbetsgivare övertar SwedPools personal utgår ett rekryteringsbelopp på 25 000 zł".

– Gert Hallengren skickade ett kravbrev på 130 000 kronor till skogsvårdsföretagaren för att han anställt de polska skogsarbetarna. De "tillhörde" Gert Hallengren. Men det kravbrevet gick i papperskorpen. Man kan inte sälja människor, säger Stefan Björnestöl.

Del 2

– Engagerade arbetsgivare

Två skogsvårdsföretagare har fått nog av att konkurrera med utländska företag som inte gör rätt för sig och har höjt sina röster i den offentliga debatten.

Olle Sundin, Sundins Skogsplantor

Det var nog många som höjde på ögonbrynen när skogsvårdsföretagaren Olle Sundin stack fram näsan i en debattartikel i Dagens Industri 4 december 2009. I debattartikeln kallar han Laval – symbolen för den fria rörligheten – för ett skattefuskarföretag. Han röt till två dagar efter det att Arbetsdomstolen dömt Byggnads och Elektrikerna att betala 2,5 miljoner kronor i skadestånd.

– Laval-fallet belyser tydligt hur stor okunskap det finns i landet när det gäller de utländska skattefuskarföretagen, säger han.

Laval-upplägget

I Lettland är de sociala avgifterna ungefär lika stora som i Sverige. Men Laval hittade en väg att sänka kostnaderna. Bakom fasaden med "schysst lön" dolde sig utlandstraktamente och låg lön. Och det var på den låga lönen Laval betalade sociala avgifter.

– Men Laval skulle betalt skatt och sociala avgifter i Sverige, enligt alla gällande lagar och regler. Företaget var verksamt här under mycket lång tid. Det var inget gästande företag, säger Olle Sundin.

Laval är inte det enda företag som Olle Sundin tittat närmare på. Han har slumpvis plockat ut 14 utländska skogsvårdsföretag (eller rättare sagt bemanningsföretag) för att ta fram deras årsbokslut och analysera dem. Fem av dem var lettiska bolag.

– Samtliga kör med Laval-upp-

lägget. Arbetarna får låg lön, men traktamentet gör att de blir nöjda. För att dölja upplägget använder man falska anställningskontrakt att visa upp i Sverige.

Enmansfirmor

Olle Sundin plockade också fram ett polskt bolags årsbokslut och resultatet förvånade honom.

– De polska bolagen har tidigare krävt av sin personal att starta enmansfirmor, detta för att nystartade egenföretagare betalar mycket låga sociala avgifter i Polen. Jag trodde att det var slut på det här efter alla avslöjanden i media. Men så var inte fallet, säger han.

– Företagets årsbokslut för 2008 visar att företaget inte betalar ut löner utan har skogsarbetarna som egna företagare. Jag har också fått information om att företaget använde samma upplägg under 2009, förutom att man hade några få anställda som fasad utåt.

Litauiska företag

Olle Sundin fick också fram fem litauiska företags årsbokslut. Han kunde inte riktigt utläsa ur boksluten hur det såg ut med sociala avgifter och löner, då boksluten är uppställda på ett annat sätt än i Sverige.

– Jag kontaktade då en litauisk bokföringsfirma som upplyste mig om hur allt går till där. Det visade sig att Litauen och Lettland har samma upplägg: låg lön och utlandstraktamente. Dessutom finns det annat trixande utifrån den litauiska skatteleagstiftningen, men det gäller

förmodligen företag med större intäkter än de här bemanningsföretagen, säger Olle Sundin.

Rumänska företag

Olle Sundin försökte få ut årsboksluten för tre rumänska bolag. Men där gick han bet.

– Årsboksluten är sekretessbelagda i Rumänien! Det innebär att ingen har någon som helst insyn i hur företagen sköter sig. Inte ens våra svenska skattemyndigheter. För att få ut ett årsbokslut måste man snällt fråga företaget att lämna ut det!

Men Olle Sundin vet av egen erfarenhet hur de rumänska företagen fungerar. Han har själv blivit erbjuden arbetskraft av rumänska företag.

– De kunde tänka sig att betala skatter och sociala avgifter i Sverige, men då skulle priset bli högre, säger han.

Olle Sundin menar att det bara finns en slutsats att dra:

– Alla utländska företag som är involverade i den svenska skogsbranschen skattefuskar, för deras konkurrens bygger på skattefusk. De betalar inte sociala avgifter här i Sverige som de skall och på olika sätt trixar de i hemländerna för att betala minimalt med sociala avgifter.

Billig arbetskraft

Olle Sundin menar att han ser mycket liten vilja inom skogsbranschen att rensa ut de oseriösa utländska företagen. Det här är något

som kommer kosta skogsbranschen ordentligt i framtiden, menar han.

– Skogsbranschen har svårt att rekrytera svensk arbetskraft och det blir inte lättare när billig arbetskraft tas in. Kvaliteten blir lidande då det är större genomströmning av arbetskraft, alltså fler nybörjare. Jag säger som Florence Nightingale "Inget är så dyrt som billigt arbete".

Vit skogsbransch

Sundins Skogsplantor har blivit gasellföretag tre år på raken, det senaste året var företaget till och med årets gasell i Kronobergs län. Det är en prestigefylld utnämning som visar att Sundins Skogsplantor är ett mycket snabbt växande företag. Trots detta är det en form av desperation som driver Olle Sundin att kasta sig ut i debatten.

– I längden går det inte för vårt företag att klara en konkurrens med skattefuskarföretag. Det är en omöjlighet, säger han.

För att få tid att bl.a. jobba för en "vit" skogsbransch har Olle Sundin anställt en vd.

– Jag arbetar numera enbart med framtidsfrågor för företaget, och i framtidsfrågorna ingår att försöka få någon form av ordning i skogsbranschen.

EU

Några dagar efter Olle Sundins debattartikel i Dagens Industri svarade Svenskt Näringsliv, men nämnde inte Laval överhuvudtaget.

– Eftersom de var tysta om Laval innebär det att de accepterar min

beskrivning av företaget. Dessutom visade Svenskt Näringsliv att de också vill ha en databas där företagens årsbokslut finns att hämta och att företagen på så sätt kan kontrolleras, säger han.

Olle Sundin tycker att EU har, genom sina lagar och förordningar, täckt upp det mesta för att få en bra rörlighet inom unionen.

– Men det räcker inte. EU måste skapa en infrastruktur så att förordningarna följs. Det måste finnas en övergripande myndighet, eller samarbete mellan myndigheterna för att kunna stoppa den ekonomiska brottsligheten.



Joakim Gustafsson, Svensk skogsservice

I februari i år fick skogsvårdsföretagaren Joakim Gustafsson ta emot Anders Walls lantbruksstipendium av kung Carl XVI Gustaf. Joakim Gustafsson fick priset för att han genom sin "entreprenörsanda och kreativitet bidragit till landsbygdens utveckling".

Men, likt Olle Sundin, är Joakim Gustafsson orolig för framtiden och har börjat engagera sig för att få ett stopp på den osunda konkurrensen i branschen. Förutom att han bloggat på Svenskt Näringslivs hemsida har han också skickat in en debattartikel till Skogsaktuellt. Där skriver han bland annat: "Skogsbranschen måste nu välja väg antingen fortsätter man blunda för verkligheten

eller så måste det hittas gemensamma vägar för att få en seriös bransch”.

– Den osunda konkurrens som finns idag är förutom de utländska bemanningsföretagen att flera använder sig av bluffakturor. Man tar emot fakturor från utländska arbetare som inte har några företag, berättar han.

– En av mina svenska skogarbetare som stämplar under vintern blev erbjuden att fortsätta stämpla och jobba svart under tiden.

Värre

Joakim Gustafsson tycker att skogsbranschen blivit värre efter det att det stora skogsvårdsbolaget JK, Jan Karlsson Skog, gick i konkurs

i december 2008.

– Då var det JK som hyrde in utländsk arbetskraft och bröt mot regler, nu är det oräkneliga aktörer som kör halvdant. Och anbuden är lägre än någonsin!

Joakim Gustafsson beräknar att kostnaderna ökar fem procent per år, samtidigt kräver en av hans stora kunder sänkt pris.

– Vem som helst förstår att de struntar i om allt inte är lagligt, bara det blir billigt. Det är på lokalt plan i bolaget som man pressar så hårt som möjligt mot skogsvårdsbolagen för att själva behålla sin personal på det lokala planet. Det här diskuterade jag med en höjdare inom min kunds bolag. Vi hade samma inställning.

Del 3

– Oseriösa affärer

Affärsidé: Enmansföretagare

Södra Skogsägarna är en ekonomisk förening där mer än 50 000 skogsägare ingår. De äger drygt hälften av all privatägd skog i Götaland. Södra Skogsägarna har förtroenderåd som skall "främja medlemmarnas ekonomiska och näringspolitiska intressen".

Lars-Johan Svensson sitter i ett av förtroenderåden, Norra Värends SBO. Samtidigt ligger han bakom ett polskt bemanningsföretag vid namn Ekna Polska.

Ett passande namn då han driver de svenska företagen Ekna Gård och Ekna Skogsvård.

Bemanningsföretaget betalar inte sociala avgifter i Sverige för sin personal, som det skall göra. Istället kör Ekna Polska med ett avan-

cerat skatteupplägg. För att jobba för Ekna Polska måste arbetarna registrera egna firmor. Den här informationen kommer från källor i Polen (e-post, fritt översatt från engelska): "De som arbetar för Ekna i Sverige har sina egna enmansföretag. Företagen är registrerade som skogsvårdsföretag vilket ger dem speciellt låg skatt på 8,5 procent. I Polen är det också starkt reducerade sociala avgifter för enmansföretagare under de två första verksamhetsåren. De betalar 300 zloty per månad i sociala avgifter mot det normala 900 zloty."

De här uppgifterna bekräftas av Ekna Polskas årsredovisningar. Den senaste, 2008, visar att Ekna Polska köpt in tjänster för ungefär 2,4 miljoner kronor. Företagets kostnad för sociala avgifter är ynka 12 300 kronor!

Anställda

Enligt källorna i Polen har Ekna Polska, de senaste åren, anställt några av sina arbetare (fritt översatt från engelska): "De blir anställda på ett speciellt anställningskontrakt. Förmodligen förekommer bara sådana anställningskontrakt i Polen. Större företag kan anställa några personer för en specificerad kort period för att utföra ett specificerat arbete. Till exempel: Plantera 50 hektar skog från 15 april till 15 juni. Då betalas bara 19 procent i skatt och inga sociala avgifter alls".

Även de här uppgifterna bekräftas av Ekna Polskas årsredovisningar. Det är under 2008 som företagets lönekostnad blivit större mot föregående år. Från ungefär 19 000 kronor 2007, till drygt 86 000 kronor 2008.

År efter år

Enligt källorna är det samma polacker, 22 personer, som kommer år efter år, och arbetar i Sverige. Det är inte bara på Lars-Johan Svenssons marker polackerna arbetar. Ekna Polskas kunder är, enligt uppgift, främst Södra Skogsägarna (Norra Värends och Alvesta SBO), Ata Timber och JGA i Linneryd.

Ekna Polska registrerades som utländskt bolag i Sverige i juni 2004 och fick F-skatt och momsregistrerades samtidigt. Men det står inte ett ord om att Ekna Polska skall syssla med skogsvård, utan företaget är registrerat på byggverksamhet! Det var först 2009, då Ekna Polska gick med i SLA, som företaget blev

knutet till kollektivavtal.

Men trots att företaget numera är bundet till kollektivavtalet fortsätter upplägget med enmansföretagare, enligt de polska källorna.

Anders Karlsson är ombudsman på GS, avdelning 4 Östra Småland.

– I de förhandlingar jag varit på har bara det svenska bolaget Ekna Skogsvård dykt upp. Något polskt bolag har jag aldrig hört talas om, säger han.

Styrelseledamot

Lars-Johan Svenssons äldre bror, Ulf Svensson, har också ett finger med i verksamheten. Han sitter med som styrelseledamot i Ekna Gård och i Ekna Skogsvård. Dessutom har han varit styrelseledamot i Ekna Polska.

Ulf Svensson verkar vara en populär styrelseledamot. Han är ordinarie styrelseledamot i HS Naturbruksgymnasium AB i Kalmar. Han är också ordinarie styrelseledamot i HS Holding AB som är ett dotterbolag till det kooperativa Hushållningssällskapet Kalmar-Kronoberg-Blekinge.

Affärsidé:

Utländska bemanningsföretag

Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet, SLA, har 1 100 skogsföretag som medlemmar. SLA:s skogssektion är delat i två distrikt: syd och norr. I Norra distriktet finns det en förtroendevald som är ute i tassemarkerna. Han heter Lennart Sjödin och är vice ordförande i SLA:s Norra skogssektion. Lennart Sjödin driver

tre företag: Kvalitetsskog Norr AB, Kvalitetsskog G Virke Norr AB och Resursbolaget Norr AB. Sammanlagt omsatte företagen under 2008 ungefär 26 miljoner och den huvudsakliga omsättningen fanns i Kvalitetsskog Norr AB (24 miljoner)

Lennart Sjödin driver sin skogsverksamhet med hjälp av bl.a. rumänska bemanningsföretag.

Det behöver knappast påpekas att bemanningsföretagen inte fullgör sina skyldigheter i Sverige. Inga sociala avgifter betalas här. Men eftersom rumänska årsbokslut är sekretessbelagda kan man inte se om bemanningsföretagen betalt vare sig sociala avgifter eller skatter för sina arbetare i hemlandet. Men det finns rumänska dataregister som lämnar en del information, som leder till stora frågetecken.

Pingala Prod

Ett av de rumänska bemanningsföretag som Lennart Sjödin använt sig av senast är Pingala Prod Srl. I Sverige är Pingala Prod registrerat som skogsvårdsföretag, men i Rumänien är det registrerat för att bedriva friskvårdsverksamhet.

Namnet Pingala är sankskrit och är ett ord som närmast kan sägas används inom New Age då ordet är minst sagt svårförståeligt: Här är citat från en engelsk webbsida, översatt med Google och med lite putsning i språket: "Rätt kanal ("Pingala Nadi" på sanskrit) kallas även solkanalen. Det börjar vid Swadisthan Chakra (2nd mitten) och reser upp till höger. Det passerar över till vän-

ster templet (ego) på Agnya Chakra. Det går över till kanalen för vår aktiva energi. Denna energi består av våra mentala och fysiska aktiviteter."

Friskvårdsföretag

Ägaren till Pingala Prod, George Silvestrovici, skriver i ett e-postmeddelande att han studerat medicin i sju år och ayurveda i nio år och att han är specialiserad i naturmedicin, apiterapi (användning av bi-produkter för att förhindra eller bota sjukdomar och tillstånd) och aromaterapi. Det är alltså ett friskvårdsföretag som planterat och röjt i stor skala i Sverige. George Silvestrovici skriver också att (översatt från engelska till svenska) "Vårt företag kommer att fortsätta förse skogsservice till intresserade svenska kunder 2010".

Svenska skogsvårdsföretag måste ta runt 300 kronor i timmen för att kunna betala lön enligt kollektivavtal, sociala avgifter, driftskostnader m.m.

Men det priset tar inte Pingala Prod. Så här skriver George Silvestrovici (översatt från engelska till svenska): "Om jag kommer med sådana priser kommer de skratta i mitt ansikte och tänka att jag vill ta ut alla pengar från Sverige".

Samtidigt vägrar han berätta vilken prisnivå Pingala Prod ligger på.

Lön

Pingala Prod har däremot lämnat spår ute i cyberrymden på hur mycket arbetarna får som arbetar

för företaget. I en annons på "Best-job", 2008 står det att läsa att företaget söker någon på heltid som vill arbeta inom skogsbruket i Sverige. Någon erfarenhet behövs inte och "lön på 1200 Euro med gratis inkvartering under resan".

Översatt till svenska kronor blir det ungefär drygt 12 000 kronor i månaden, vilket ligger klart under kollektivavtalet lägsta lön som då var 15 222 kronor. Enlig annonsen kan arbetaren utöver lönen få "bonus beroende på arbetet". Men det är sällan att arbetarna får några bonusar, enligt GS erfarenheter. Oftast jobbar arbetarna mer än åtta timmar per dag för att få ihop sin lön. Men självklart är lönen som rumänerna lockas med långt över vad de får i Rumänien. Där ligger lägsta lönen på ungefär 2500 svenska kronor i månaden.

120 skogsarbetare

På de siffror som är officiella i Rumänien kan man se att Pingala Prod hade en omsättning 2008 på knappt 7,5 miljoner kronor och ett resultat på drygt 380 000 kronor.

George Silvestrovici uppger att han hade 120 skogsarbetare i Sverige under 2008.

Men enligt de rumänska databaserna visar Pingala Prods egna siffror att företaget bara hade fem anställda 2008!

Det här förklarar George Silvestrovici med, per e-post, att det var fem anställda just vid tillfället då årssiffrorna rapporterades in till de rumänska myndigheterna,

och att det inte är totalsiffran. Men det här stämmer inte. Efter kontroll med den rumänska skattemyndigheten ska arbetsgivare rapportera in medeltalet av anställda under året.

Frågorna blir därför många kring Pingala Prod: Hur mycket sociala avgifter har inbetalts i Rumänien överhuvudtaget för Pingala Prods arbetsstyrka? Har det varit svarta pengar med i spelet? Har företaget använt sig av egenföretagare? Frågor som inte kan få några svar förrän kontroll av den fullständiga årsredovisningen görs på företaget. En årsredovisning som George Silvestrovici säger sig inte ha tillgång till – och som sagt – inte är offentlig i Rumänien.

Flawio

Det andra rumänska bemanningsföretaget som Lennart Sjödin använder sig av är Flawio srl. I Sverige är företaget registrerat som skogsvårdsföretag. Det är också medlem i arbetsgivarorganisationen SLA, och bundet till kollektivavtalet. Men i Rumänien är det registrerat som ett bemanningsföretag och hittas även i det rumänska nationella registret över bemanningsföretag. Även i företagets egen information råder det ingen tvekan om att Flawio är ett bemanningsföretag: "Våra anställda kommer huvudsakligen från fattiga regioner, där flera av invånarna är tvungna att lämna sina hemorter som unga, eftersom det råder brist på arbete. Genom att erbjuda dessa männis-

kor en chans att arbeta utomlands till en skälig lön, ger vi dem en möjlighet att återvända till sina hemtrakter och bygga upp ett nytt liv i Rumänien. Det behöver knappast nämnas att våra personalrekryterare är varmt välkomna och uppskattade i de samhällen vi besöker”.

Enligt de siffror som är officiella i Flawios årsbokslut hade företaget en omsättning på ungefär 5,8 miljoner kronor och resultatet före skatt låg på knappt 700 000 kronor. Företaget hade 35 anställda under året. Men företaget har inte riktigt skött sina åligganden. Alla företagskonton är spärrade då man inte betalt en skatteskuld på ungefär 12 000 kronor.

Men for trees

Flawio organiserar sig tillsammans med andra företag. Det finska företaget Uudenmaan Metsäura-

kointi Oy / Nylands Skogservice AB är det lokala kontoret och ledningen i Skandinavien. I England finns också en samarbetspartner, Peter Vora-berger. Han ligger bakom det österrikiska bolaget Men for trees. Det är det företaget som, enligt uppgift, i fortsättningen skall fronta i Sverige. (Även om företaget ännu inte är registrerat som bolag i Sverige). Så Flawio ut och Men for trees in – fast fortfarande är samtliga aktörer kvar.

Företag lever några år och uppstår i en ny skepnad. I längden blir det en omöjlighet för GS att hålla stängen mot den okontrollerade ekonomiska brottsligheten i skogen. Det är inte heller fackföreningarnas uppgift, utan myndigheternas.

Anna-Lena Norberg

* Se hur Byggekortet fungerar i Norge på <https://www.norsik.no/byggekort/>

** Enligt årsredovisningen har lön på ungefär 15 000 kronor betalats ut, samtidigt har Sia Rentapro betalt av skulder för personal på knappt 90 000. Vi utgår från att detta tillsammans är lön och summan blir då 105 000 kronor. Förmodligen är denna siffra korrekt då man ser summan i relation till hur mycket sociala avgifter företaget betalt in. De sociala avgifterna i Lettland ligger runt 30 procent och företaget har betalt in 33 000 kronor i sociala avgifter. Det finns ytterligare en post som kallas "administration och övrig personal" med en kostnad på ungefär 300 000 kronor. Kopplat till detta finns "socialförsäkringsavgifter" på ungefär 7 000 kronor.

*** Arbetsgivaravgiften är idag (2010) 31,42 procent för anställda som är över 26 år. Om en person tjänar 20 000 kronor, skulle egentligen arbetsgivaren betala 6 284 kronor i arbetsgivaravgifter (sociala avgifter). Istället får arbetsgivaren samma summa av staten. Arbetsgivaravgiften för ungdom är lägre – men principen är samma – arbetsgivaren får samma summa som han/hon egentligen skulle betalt.

**** Citat från Bräcke kommuns hemsida.

Kommentarer från Michael Hjorth, KMH Forest Consulting AB

Kommentarer till Tony Berggrens minnesanteckningar när han besökte KMH:s anställda i deras förläggning 11 februari 2009.

1. Förläggningen ordnades av en av arbetarna som tyckte det var en bra förläggning, som under sommaren hyser turister. Vi hörde inte heller något annat från våra anställda – svenskfödda eller de latinamerikanska. Vi hade inte en tanke på att det skulle vara någon dålig anläggning förrän GS i Skaraborg hörde av sig.

2. Det var ordnat så att kläderna skulle torkas i en närliggande byggnad, trots detta valde de anställda att hänga sina kläder i sängarna.

3. Samtliga arbetare hade fått utdelat all den skyddsutrustning som skall användas vid det aktuella arbetet. I skyddsutrustningen vid röjning ingår inte byxor. Dock fick de arbetsbyxor. Detta mer för det estetiska. Vid motorsågsarbete ingår även skyddsbyxor vilket många av dem hade men inte använde då det var fråga om arbete med röjsåg. Samtliga hade fått utdelat signalfärgade jackor.

4. Arbetsledningen och jag hade upptäckt att flera av sågarna saknade klingskydd. Vi stoppade arbetet och skydden skruvades på. De anställda fick tillsägelsen att det var förbjudet att arbeta utan. Trots detta skruvade de senare av dem. Då vi ånyo blev varse om detta påpekade arbetsledningen att de inte skulle få fortsätta att arbeta om de återigen upptäcktes arbeta utan klingskydd. Efter det har allt fungerat.

5. Då arbete efter ledningar medför täta förflyttningar är det mycket svårt att ha med en arbetsbod. De anställda skulle därför åka tillbaka till förläggningen vid lunchrast och

vid klädbyten. (Arbetsmarknadsverket har godkänt detta). Att de sedan valde att sitta i bilen och äta är deras val. Vid mer stadigvarande arbetsplatser används arbetsbodar.

5. Samtliga anställda med GS-facket som avtalspart har naturligtvis ATK och har också fått den helt enligt kollektivavtalet. Av misstag har vi använt de lagstadgade 12 procent i semesterersättning. Detta rättades till direkt efter påpekande från GS.

6. Beträffande OB e.t.c. har vi gjort justering efter förhandlingar med GS. Ingen anställd har beordrats att arbeta övertid eller helger. Däremot har vi en överenskommelse att de fick arbeta ett antal dagar i sträck för att få längre sammanhängande ledighet. De fick inte arbeta mer än 11 dagar i sträck och inte fler timmar per månad än normal arbetstid, (40 timmar/vecka).

7. Tony Berggren kommer med ovanliga kommentarer och även rena osanningar i fråga om skyddsutrustning samt "i princip bröt mot allt som tänkas kan". Vi har följt de regler och lagar som är tillämpliga (förutom de bortskruvade klingskydden). Företaget är naturligtvis ansvarigt för att de anställda använder skyddsutrustning men det kan vara svårt att kontrollera hundra procent av tiden. Företaget måste kunna lita på att de anställda använder den skyddsutrustning som krävs även då arbetsledningen inte är på arbetsplatsen.

Kommentar till ombudsman Roger Johanssons uttalanden om att GS, avdelning 14 Mellannorrland, letat efter ett engelskt bolag som opererade i skogarna och man först efter lång tid spårade upp en person som jobbade på företaget.

Detta är mycket förvånande uttalanden. Det hade inte varit svårt för Roger Johansson att kontakta oss. Vi var varken hemliga eller dolda, däremot hade vi inga anställda som härrörde till GS-fackets avtalsområde

Kommentar till ordalydelsen "I samband med att facket var hack i hämlarna på företaget startades istället ett svensk bolag: KMH Forest Consulting".

Här har journalisten formulerat sina egna meningar! Mycket riktigt blev företaget medlemmar i SLA och därmed bundet av kollektivavtalet.

Kommentarer till att två av de spansktalande flyktingarna, Manuel och José flyttades till egen stuga.

1. Anledningen till flytten var att köket var för litet. Några skulle då få bo i en av stugorna på campingen. Stugan hade eget kök och standarden var helt normal. Majoriteten ville att de två nämnda personerna skulle bo själva då de antastade och störde de övriga i arbetslaget.

2. De har aldrig fått några sms med den ordalydelsen eller med hot.

3. Anledningen till problem med de två anställda berodde framförallt på:

a) Anställd 1 har, enligt vittnesuppgifter från arbetskamrater, vid ett antal tillfällen stulit bensin från företaget. Han har använt företagskortet och tankat sin egen bil och delat ut bensin till arbetskamrater.

Därutöver har han varit hemma och bett arbetskamrater fylla i tidrapporten för att få lön vid olovlig frånvaro. Han har hotat flera av arbetskamraterna för att inte vittna.

Dock har de berättat för företagsledningen vilken konfronterat den anställde. Detta har förmodligen orsakat att den anställde på alla sätt försöker smutskasta företaget.

b) Anställd 2 har försökt och troligen lyckats med något som kanske kan anses vara bedrägeri mot socialtjänsten i Torshälla.

De nyanlända kvotflyktingarna har bidrag till bostad och levnadskostnader etc när de anländer. Detta bidrag skall minskas då den nyanlände får avlönat arbete. När den anställde flyttat från Bräcke till Torshälla läste han svenska. Företaget hade erbjudit honom arbete men han tackade nej då

svenskan är viktig.

Dock uppdagade företagsledningen senare att personen utan lov eller att meddela företaget börjat "arbeta" med röjningsarbete. En anställd kamrat noterade personens timmar i sin tidrapport och betalade denne. Detta för att kunna jobba "svart" med lön och samtidigt bidrag från Torshälla kommun.

Detta förfarande upptäcktes ganska snart och företagsledningen satte omedelbart stopp för det hela. Dock erbjöds han istället anställning i företaget. Hans förslag var då att han skulle fortsätta "arbeta" via en kamrat för att kunna få såväl lön som bidrag från kommunen. Naturligtvis blev då diskussionen häftigare då ett sådant "bedrägeri" självfallet inte kunde accepteras. Dock är nog företagsledningen kanske alltför vänlig och gav honom möjligheten att arbeta lagligt vilket han accepterade.

Dock finns misstankar om att han inte uppgett att han arbetat till Torshälla kommun och han skulle därmed under en period även ha erhållit olovligt bidrag från kommunen. Detta är dock enbart misstankar med kan enkelt kontrolleras med Torshälla kommun. Då inte företaget gick med på det bedrägliga förfarandet började den anställde att hysa agg och försökte på alla sätt att smutskasta företaget och företagsledningen.

Han överföll även handgripligen med kniv en arbetskamrat som han ansåg hade "tjallat" för företagsledningen. Anställningen avslutades så småningom på den anställdes egen begäran.

Kommentarer till att ombudsman Roger Johansson anser att KMH specialiserat sig på att anställa spansktalande på nystartsjobb.

Detta är en mycket förvånande kommentar om den kommer från Roger Johansson som representant för GS-Facket. Nystartsjobb är en av regeringen skapad åtgärd för att ge betydligt större möjligheter till anställning för personer som har svårigheter att få jobb av olika anledningar.

Nyanlända flyktingar har svårt att få anställning pga språksvårigheter, kultur, kunnande och erfarenhet av svenska förhållanden etc.

Andra grupper har samma problem pga

av andra orsaker. Då det kan vara rimligt att de flesta som är berättigade för nystartsjobb inte inom rimlig tid kan komma upp i prestationer som är nödvändiga för anställning skulle det vara mycket osannolikt att företaget skulle anställa dessa om inte bidraget fanns.

Det skulle bli en alltför stor förlust och ett företag kan inte drivas om det går med förlust. Utan nystartsjobb skulle säkerligen många av de som arbetat gått utan arbete och fått försörjning via socialtjänst eller A-kassa.

a. Nystartsjobb är ett bra verktyg för att få ut människor i arbetslivet och GS-Facket borde hylla denna åtgärd då den ger möjligheter till nyanställning av medlemmar och presumtiva medlemmar vilka annars skulle gå utan arbete. Detta vore negativt för dem själva samt även för samhället då det orsakar stora kostnader och problem.

KMH Forest Consulting AB har anställt många av dessa kvotflyktingar pga att vi velat hjälpa dem till arbete och därmed haft ekonomisk möjlighet att göra det. Dock vill jag nämna att trots bidraget har av vissa anledningar denna del av verksamheten ändå inte varit lönsam.

Kommentarer till att Pedro skadats svårt i benet när hans arbetskamrat slant med sin röjsåg som inte hade något klingskydd.

Skadan har anmälts på det sätt som stipuleras. Samtliga arbetare i arbetslaget hade för röjning den skyddsutrustning som krävs enligt lag. Att olyckan skedde berodde på att den skadade inte följde de skyddsföreskrifter han meddelats.

Det finns ett säkerhetsavstånd som alltid skall följas i arbete med röjsåg. Han gjorde inte det utan gick av någon anledning för nära en arbetskamrat och blev då träffad av klingan från dennes såg.

Det är omöjligt för arbetsledningen att följa röjarna hack i häl utan där måste den enskilde arbetaren hela tiden ta sitt ansvar och följa de anvisningar som finns. Om brott mot skyddsföreskrifterna upptäcks av arbetsledningen åtgärdas saken alltid omedelbart.

Kommentarer till uppgifter om att anställda vid KMH arbetade mer timmar än vad som är tillåtet enligt arbetstidslagen.

1. Samtliga anställda är förbjudna att arbeta mer än arbetstidslagen säger. Instruktioner har meddelats muntligt och skriftligt på både svenska samt modersmål.

2. Under första månaderna av de aktuella anställningstid lämnades deras tidrapporter in direkt till löneadministrationen.

Efter någon månad upptäcktes att vissa anställda angett ett helt orimligt antal arbetstimmar per månad. De anställda upplystes återigen om de arbetstidsregler som gäller. Dock fick de även då under en period "arbeta in" dagar för längre ledighet i hemmet. Dock med begränsningen att maximalt 11 dagar i sträck och totalt max normalt antal timmar per månad, (normal arbetstid per månad varierar men är 40 timmar/vecka).

Då arbetsledningen noterat att för ett antal arbetare såg ut att vara skillnad mellan tidrapporternas timmar och den verkliga tiden på arbetsplatsen gjordes en undersökning av detta. I denna framkom flera fall då det bevisligen "luftats" timmar. Dvs man hade noterat fler timmar på tidrapporten än man verkligen arbetat. Dessutom låg inte prestationerna i nivå med antalet arbetade timmar.

Dock betalades lönerna ut i enlighet med inlämnade tidrapporter utom i de fall då man bevisligen noterat mer timmar än de arbetade.

3. Vad beträffar förhandlingen med GS-facket är den förhandlingen avklarad och överenskommelsen klar.

4. Journalisten har målat upp en felaktig, ensidig och förvrängd bild för arbetsförmedlingens handläggare och vår förhoppning är att denna kommer att korrigeras i enlighet med de verkliga förhållandena.

Kommentarer till samarbetet mellan Michael Hjorth från KMH och Johana Pérez. Det är riktigt att det skett ett sorts samarbete med Johana Pérez. Detta då kvotflykting-

arna inte hade arbete och inte heller hade stora möjligheter att få något. Vi ville hjälpa dem på kortare sikt och även förhoppningsvis få ett för båda parter bra långsiktigt anställningsförhållande. Jag har tidigare bott och arbetat i Latinamerika och har mycket goda erfarenheter av människor från denna kontinent. Flera av de tidigare anställda har varit duktiga arbetare och har utfört sitt jobb på ett bra sätt med goda relationer med arbets- och företagsledning.

Kommentarer till att arbetarna hade ett då-till-då-jobb och var hemma emellanåt.

Självfallet var de anställda hemma i ett antal dagar ibland. Detta är följderna av att "arbeta in" tid och då man måste följa arbetstidslagen. De har i de flesta fall haft Allmän visstidsanställning, vilket är en av de lagliga anställningsformerna. När ett sådant avtal går ut är det då beroende av om uppdrag finns eller inte för om en omedelbar förlängning sker.

Dessa anställningsregler och förhållanden gäller oavsett den anställdes ursprung.

Kommentar från Johana Peréz, Bräcke kommuns integrationsenhet

I min tjänst ingår att söka arbete och sysselsättning åt ungdomar med missbruksproblematik och nyinflyttade till Sverige.

Integrationsprogrammet är ett frivilligt program där en individuell plan görs för varje enskild klient. Huvudsysselsättningen den första tiden är SFI och samhällsorientering samt kartläggning av utbildning och kompetens hos varje individ.

Denna kartläggning görs tillsammans med Arbetsförmedlingen. Vill någon hoppa av detta program är det deras fulla rätt, vi kan inte tvinga någon att delta i detta.

När det gäller praktikplatser för ungdomar och nyinflyttade kontaktar jag alla företag i kommunen. Ett flertal av våra klienter ville så fort som möjligt skaffa sig ett jobb. Därför jobbade vi aktivt med detta.

Ett av de företagen som jag kontaktade

var min exsambos företag. Några av klienterna fick också jobb där. Dock fick flertalet jobb på andra ställen genom nystartsjobb eller andra åtgärder som arbetsförmedlingen erbjuder till just denna målgrupp.

Beslutet kring om de får ett jobb eller inte har alltså inte med mig att göra, utan detta är något mellan arbetsförmedlingen, företaget och klienten. Min uppgift är att lotsa klienterna ut i samhället för att de så småningom skall kunna ta eget ansvar för de krav som det svenska samhället ställer, samt nyttja de möjligheter som den egna individen har att påverka sitt eget liv.

Så vitt jag vet har alla som blivit anställda erhållit lön från sina arbetsgivare från och med första månaden de blev anställda. Varje månad görs en bedömning av varje familjs inkomster. Utifrån lön, bostadsbidrag, barnbidrag, föräldrapenning etc bedöms om familjen behöver en kompletterande ersättning för att nå upp till normen för klara sitt uppehälle enligt socialtjänstlagen.

Jag vill också poängtera att jag inte varit särskilt mycket inblandad i kontakten mellan KMH Forest Consulting och mina klienter. Michael pratar flytande spanska och skötte kontakten med sina anställda själv. Påståenden om att jag var den som Michael kontaktade för att få tag i de anställda stämmer alltså inte. Sanningen är att jag under denna tid av personliga skäl knappt pratade med Michael. I kommunen finns det dock tolkassistenter som hjälper till vid kontakten med myndigheter och företag.

På grund av sekretess kan jag inte uttala mig om enskilda fall, även om jag vet vilka namn som döljer sig bakom de fingerade namnen. Jag vill dock nämna att de företag som jag har haft kontakt med fullgjort sina uppdrag utan att vi har kunnat se några oegentligheter.

Kommentar från Celso Franzetti, Sia Rentapro

Celso Franzetti har valt att inte kommentera innehållet i rapporten.

Kommentarer från Lars-Johan Svensson och Ulf Svensson från Ekna Gård

Jag vet inte var du har fått dina så kallade "faktauppgifter" ifrån eller vem du skriver för, det är väldigt svårt att kommentera insinuationer men rena faktafel måste jag bemöta.

Ekna Gård AB, Ekna Skogsvård AB eller Ulf och Lars-Johan Svensson har inga ekonomiska intressen eller andra kopplingar till Ekna Polska. Däremot har vi periodvis köpt tjänster av dem vid stora arbetstoppar. När Ekna Skogsvård AB bildades ökade vi kraven på Ekna Polska att de skulle uppfylla de krav som ställs för att bli certifierad.

Ekna Polska är certifierade enligt PEFC no 05-22-53, moms registrerade i Sverige samt anslutna till Previa företagshälsovård. Vi har även kontrollerat att alla som arbetat åt Ekna Skogsvård AB har anställningsavtal med Ekna Polska. De som arbetar för Ekna Skogsvård i dag är anställda i företaget.

Kommentar från Lennart Sjödin, Kvalitetsskog Norr AB

Jag vet inte varifrån du får dina faktauppgifter i eller vem du skriver för men jag svarar gärna på dina frågor. Dom företag du beskriver känner jag mycket väl till och jag ska försöka att beskriva Kvalitetsskogs affärsrelationer till dessa.

Men först en liten beskrivning om vem jag själv är. Jag är som du beskriver också förtroendevald som Vice ordförande i SLA Norr, detta för att jag engagerat mig i arbetsgivarfrågor och är mycket intresserad av dessa. Mitt engagemang bottnar sig i att jag accepterar, respekterar och förstår betydelsen av den svenska modellen som skapats i samarbete med fack och arbetsgivarföreningar. Utan dessa skulle inte Sverige vara där vi är idag. Inte bara välfärdsmässigt utan också industrins produktivitet har vi att tacka ett fungerande förhållande mellan arbetsgivare och arbetstagare. Sverige är väldigt unikt då det gäller en fungerande fackförening och arbetsgivarförening, jag är övertygad att när det är balansgång då

fungerar det bäst.

Jag har också en stor förståelse och respekt för dom lagar och regler som gäller i andra länder och dom svårigheter som kan uppstå när man anlitar företag från annat EU land för tjänster i Sverige. Frågorna engagerar mig och jag har försökt sätta mig in och följa debatten, inte minst kring Laval.

Jag är nu 35 år och har bedrivit företag sedan jag var 22 år innan dess var jag anställd i 3 år. Att jag startat företag har jag aldrig ångrat. Under åren har det förekommit konkurrenser som tagit till olika typer av metoder för att pressa undan oss och andra befintliga entreprenörsföretag med hjälp av orealistiskt låga anbud, smutskastning och förtal. Glädjande nog har denna metod inte ännu gett framgång i ett längre perspektiv. Detta fenomen är nog inte skogsbranschen ensam om. Vi har alltid haft ett mycket bra samarbetsklimat med fd Skogs & träfacket numera GS. Jag kan dock konstatera att man inte från fackligt håll lokalt har blivit tillfrågad om mitt företag inför den här rapporten vilket är mycket anmärkningsvärt.

Arbetar för utveckling i branschen; Jag har tillsammans med kunder, Skogs & träfacket, SLA, SMF och andra entreprenörer varit med om att bedriva olika projekt såsom GEFO 2001-2003 lite info på sidan www.skogsentreprenad.nu/index.php3?use=publisher&id=111 (det finns en bra rapport skriven från projektet). Tillsammans med en annan entreprenör drev vi ett projekt inom skogsvården tillsammans med Hela projektet där vi försökte förlänga anställningarna med hjälp av personaluthyrningsavtal till bl.a. skidanläggningar och biltestföretag (Staffsharing) läs gärna rapporten <http://www.av.se/dokument/arkiv/HelaProjektetSlutrapport.pdf>.

Jag sitter även med i branschrådet för skogsbruk där branschen håller en kontaktyta med arbetsförmedlingen. Under flera år rekryterade vi personal med hjälp av AF utland i både Tyskland, Litauen och Lettland vilket var mitt första steg att rekrytera från andra länder.

I samband med EU inträdet dök det upp en mängd bemanningsföretag en del seriösa andra oseriösa. Visst har man lockats av

att lättas från en del av ansvaret med att ha egen personal men vem har sagt att det är den enkla vägen som är den bästa. Om det finns en vinn vinn situation så är jag dock inte främmande för att anlita ett utländskt bemanningsföretag eller en underentreprenör vilket jag beskriver nedan.

Jag har påtalat för mina kunder att spelplanen måste förtydligas för oss entreprenörer så att vi vet vilka krav som ställs på oss. Detta har också delvis gjorts i dom avtal som skrivs idag vilket motverkar oseriösa aktörer. Läget i södra Sverige är lite annorlunda där det är betydligt fler aktörer och mindre kunder vilket försvårar samsynen mellan dessa men också i vissa fall viljan.

Jag är aktiv i föreningen SMF (Skogsentreprenörerna) där vi försöker att få igång ett samarbete mellan skogsvårdsentreprenörer för att ta tag i utvecklingen i branschen, vilket jag ser som mycket positivt.

Rättelse av påståenden angående affärskontakter med utländska företag. Pingala prod är ett skogsvårdsföretag som arbetade för en av våra konkurrenter 2008. George hade fått upplysningar att jag hade många uppdrag i kommunen som dom arbetade i och tog kontakt med mig. Vi hade ett respektfullt möte där han redogjorde sina prisnivåer anställningsförhållanden visade svensk och rumänsk F-skattsedel.

Det var sent på säsongen och jag kunde avvara några privata röjningar på ca 40 ha som dom fick röja. Detta utfördes väl och jag har ingenting negativt att säga om den affärshändelsen. Inför säsongen 2009 kontaktade George mig något omtumlad efter stora problem med hans uppdragsgivare som gått i konkurs, jag lovade inte honom något arbete. Dock informerade jag facket om att jag kanske skulle anlita Pingala Prod.

Facket hade ingenting negativt att erinra mot Pingala Prod, han var vid det här laget väl känd hos facket och enligt vad han meddelat till mig har han varit och informerat Dan Persson på Skogs G Träfackets huvudkontor angående sina ambitioner att bedriva skogsvårdstjänster i Sverige. Något avtal träffades inte med Pingala Prod så vi hade inga affärsrelationer 2009.

Flawio kom jag i kontakt med våren

2008. Vi hade ett väldigt inspirerande affärssamtal där man kunde se klara fördelar med ett samarbete. Inte minst då det gällde personalen som kunde få en längre anställning jämfört med om vi skulle anställa själva.

Flawio bedrev och bedriver skogsvårdsarbete både i Österrike och Tyskland, jag bedömde ledningen som mycket kompetent, engagerad och intresserad vilket gjorde mig intresserad av ett samarbete i mindre skala 2008. Jag bjöd in facket till ett möte där dom fick yttra sig och med viss avvaktan godtog dom min anledning till att anlita en underentreprenör. Som jag beskrev så skulle det inte hota några anställningar av personal som arbetat tidigare år.

Det blev en säsong av hårda kontroller och fel och brister som upptäcktes rättades till av Flawio i god ordning. Inför 2009 var både Flawio och vi intresserade av ett samarbete. Jag hade informationsmöte med facket och dom hade inga invändningar. Flawio arrangerade ett möte där jag fick träffa Flawios medarbetare i deras hemmiljö innan dom skulle komma till Sverige. Detta var mycket lärorikt och givande.

Säsongen 2009 fungerade mycket bra och samarbetet har fortsatt. Under 2009 tog Peter Voraberger över ledningen av personalen som tidigare var rumänsk vilket var ett lyft och allt gick mycket lättare. Det känns som om personalen har förtroende för Peter V vilket är mycket viktigt. Flawio är lika aktivt som tidigare men ledningen har försökt att strukturera upp verksamheterna, där Flawio i framtiden skall syssla med bioenergi och all personal skall anställas i Men for Trees.

Men for Trees håller på att söka svensk F-skatt sedel är PEFC-certifierat samt medlem i SLA. Jag ser inga konstigheter med denna strukturering utan den är väl rätt sund om verksamheten växer.

- Peter Voraberger bor inte i Holland som du påstår utan bor i England, han är född i Österrike.
- Flawio har som du beskriver på hemsidan Stoppa fusket inte betalat Fora avgiften, jag är informerad om att det fortfarande pågår en utredning om hur mycket man ska betala eftersom Fla-

wio har E101 intyg och inte ska betala hela Foraavgiften.

- Du beskriver i ditt mail till mig att Flavio har skatteskulder på 12 000 kr och blockerade konton. Detta avvisas bestämt från Flavios ledning.

Jag kan konstatera att flertalet uppgifter du skriver i din översända rapport är felaktiga.

Jag anser att du borde granska dina källor mera kritiskt och förvissa dig om att det material du publicerar i rapporter, hemsidor, tidskrifter liknande verkligen överensstämmer med verkligheten. Jag hoppas att du med detta brev rättar dina källor och justerar din rapport till GS.

Kommentar från Esa Nykanen, Nylands Skogsservice

Vi har ingenting att göra med varken Flavio, Men for trees eller dylika bolag och det finns definitivt ingen anledning att förknippa Nylands skogsservice Ab med dessa bolag.

Våren 2008 arbetade Nylands Skogsservice Ab:s förmän som arbetsledare i Sverige några månader men samarbetet med Flavio tog slut efter det.

Kommentar av George Silvestrovici från det rumänska företaget Pingala Prod.

1. We have a late november 2008, test for Mr Sjodin's, Kvalitetskog of around 30-40 ha. That is all the work we have done for this company.

2. We did not any profit under 2008, it was only on paper. Pingala prod have lost about 2 million SEK in JK Skog bankruptcy, represents money that have gone due to the insolvency laws directly to the swedish state and to swedish banks. This money we never received have been a big financial lost for us.

3. A company may have different business activity like photography, cultivating crops, selling goods, also it can be in production field or offering services at the same time. This is how the company was registered in the first place.

The medical activity as general prac-

itioner of Dr. Silvestrovici was all the time conducted through different form of organization and Pingala Prod have not offered at any time this kind of services.

The journalist Anna Lena is trying to explain when she writes the above is that: a small foreign company is not capable to run business with responsibility in Sweden.

I feel we have more responsibility than many Swedish companies; we have informed union about Pingalas activity in forest. And I feel we had very good discussions. The Union recommended me to try to work directly for the big forest companies like Holmen skog and Sveaskog. But that is difficult for us because we need a Swedish forest entrepreneur's local contact and experience to do the best work specially the first years. Only with their help we could do great job and our and their clients were very happy.

I have always announced The Union where we had work. The Union have checked us in 2008 and in 2009. Mr. Gunder Hjelte, the coordinator for North region, met me in 2008, verifying our activity on the field several times. Mr. Tomas Andersson, from the Union, also had a checking in late 2008. I have met Mr. Dan Persson at the headquarters in Stockholm, early 2009. And signed with the Union the collective agreement in 2009, in Mr. Peter Lindstrom's office. We had never problems with the Union. I have never had problems with people about their salary or their working rights. Even the end of 2008 we had a big financial loss.

4. The Pingala Prod company had never any subcontractor or oneman companies, everybody was employed by Pingala.

5. It is false that we had only 5 employees in 2008, were have you got this wrong information, because surely this is actually misinformation?

6. You mistake that we do black money, it's a big accusation. If you have proof you can go to court.

7. For 2010 we feel it can be very dangerous market in Sweden for forest service's becau-

se some Swedish companies together with Union try to destroy the market for foreign companies. We have work almost 3 years in Sweden and never felt something like this before. We have met a lot of entrepreneurs in Sweden and they are interested of our services, but they don't want to come in newspapers. And we understand them.

8. You write in Stoppafusket.nu that we not have payed Fora, it is correctly. We have get wrong information about Fora so we have not paid them, what we should do according to the collective agreement. Workers have been insured in Romania. We will not continue to provide forest service to customers in Sweden 2010 – that turned out to be just a wish.

When it comes to that our workers should have had salary far below the minimum wage: That is calumny, and a lie told to defame our former company. Because if you subtract 3000sek the value of taxes from 15000sek, than you get around the above mentioned NETTO 12000sek, but notice that was just the minimum, because in our advertisement and in our statement of salary we had up to a maximum of 24000 sek per month + taxes. Our workers had been paid according to existing Swedish collective agreement. This is false that we have reported in only five employees to the Romanian authorities in 2008.

The so called "journalist" Anna-Lena Norberg, checked that information, only stated the last month number of employees, which in November and December 2008 happen to be 5. There is registered data with all the 120 employees of 2008 and their paid social contributions.

Finally comments to the writing: " How much social security contributions are paid in Romania in the first place for Pingala Prod Group's workforce? Has there been a black money in the game? Has the company made use of self-employed? Issues that can not get any response until control of the full annual report are made at the company. An annual report that George Silvestrovici says he has – and a report that is not official in Romania". That is an example of an immature

press investigation with false and imaginative misleading ideas and conceptions that harm the forestry sector, harming the Swedish economy overall.

The company Pingala Prod while working in Sweden has respected all regulations it have assume responsibility for. Respecting all together the laws about working in the EU and the Swedish collective agreement for workers with a period of work below three months.

I hope this answer reaches the responsible minds and people and understand that in such economic situation Sweden has to gain and not to lose after cooperating with company from other countries who take care in a responsible way of their working tasks, their workers and in the same time provide a little better economic prices.

We know that Sweden shall need people in order to work manually in forests and that for very short periods like 2-3 months. Romania has this kind of very hard working people, who due to European laws regarding the migrating workforce would come to work in Sweden for Romanian companies, which like Pingala Prod, pay them according the existing regulations.

The problem within the forestry sector is that sometime money paid by the forest owners for silviculture services are year after year smaller, whilst the demands higher. And with the so called "journalism" the problem is that repeating obsessively false things, people come to believe them. Also, putting the emotional factor in play, like the false: so many people were underpaid in a so democratic country like Sweden, or the: foreign companies run from paying social security in Sweden may have bigger effect than the reality itself has. And that because the way they are told emotions are striking inside of us. These two media methods of manipulation are well known and well documented at the time being. Please take time, reflect and decide.

Kommentarer av Josef Buerg, från Flawio srl

Dear Mrs Norberg, We thank you for your work.

It is important to bring attention to the kind of companies you are trying to describe in your report. It is these companies which are the black sheep on the market, which hinder any fair competition and which undermine the pay of decent wages.

Therefore thank you for the opportunity to comment your initial text about SC Flawio srl. I write you as the owner and Managing Director of the company to give you this comment. Please note that Flawio srl is a respectable company with no unduly outstanding payments. The company has no tax arrears, neither in Romania, Sweden or any other country where we have worked. Payments to tax authorities or social security have always been effected in time. There is only one small exemption: we confirm that we have a pending case with FORA in Sweden. We have visited FORA in their Stockholm office last month, talked to them and are in the process of receiving some credits because of correction of our classification.

There was never any kind of court action against our company. Neither from official authorities nor from private parties. There was never any form of blockage of our bank account. Flawio has always fully employed its workers and always paid decent wages. Only satisfied workers will do a good job. And primary satisfaction is a good wage plus good working conditions. As a member of SLA we have paid wages in Sweden according Collective Agreement or slightly above.

We have been awarded with a PEFC certification (ECS 1642) and we are member of ConFors UK (12282 Confederation of Forest Industries in the UK). All workers sent to other countries have been sent with a full set of documents (work instructions, security instructions etc.) including E101 form.

Flawio srl acts as a forest service company. It is officially registered as a forest service company and -from old days- also as an employment agency. The employment agency side of the business has only been active in the first year of existence, when forest workers were sent to Austrian forest service companies to be seasonally employed in Austria (no employment within Flawio srl for these workers).

But the business model has changed after the first year. From then on Flawio worked in several European countries. We either worked directly for forest owners or we worked together with locally well known and respected forest service companies in order to be able to enter new markets (like with Kvalitetsskog Norr AB in Sweden).

In Sweden Flawio has worked 2008 for Svenska Skogsplantor and unfortunately made an economic loss with this contract. I want to stress out that this had no negative effect on the wages paid out to the forest workers. A second company (Kvalitetsskog Norr AB) has been recommended to us in a research undertaken by the Delegate of the Austrian Chamber of Commerce in Stockholm. This cooperation is successful for all parties.

2009 Peter Voraberger took over the operations in Sweden. He is not employed and works on a consulting basis for Flawio. At the same time Mr Voraberger is Director of Men for Trees in Austria. This is also a forest service company with the same business activities but with a different and independent ownership. I have asked Mr Voraberger to kindly give you some personal information about himself and Men for Trees. 2010/11 – a new business model. Flawio srl will be mainly active in biomass energy projects in Romania in future. International Forest Services will not be core business any more.

Many former employees of Flawio srl went to Men for Trees and asked for employment there. This is because Men for Trees can offer better social conditions and better pay than Flawio srl can offer in Romania.

Official figures from the balance sheet:

- turnover 2008 RON 2.236.263
(ca. SEK 5.227.760)
- profit 2008 RON 217.398
(ca. SEK 508.216)
- turnover 2009 RON 610.495
(ca. SEK 1.427.170)
profit 2009 RON 18.502
(ca. SEK 43.252)

With best regards
Diplom-Ingenieur Josef Buerg
Owner and Managing Director, SC Flawio srl

Kommentarer av Peter Voraberger, från Men for Trees

I am Austrian citizen and born 1962. I come from a small town where my father was a business man and estate owner. I have made a commercial education (economist). I am married and moved to England in 2002 where I live with my family until today. I was a Management Consultant and worked for many years in the Finance Departments of small and big international companies. 2006 I went back to my (family) roots and started to work in forestry again. In this role I helped to build up Men for Trees® a small group of forest service companies acting under the same brand and logo. I am Partner and Managing Director of Men for Trees GmbH in Austria and consult other Men for Trees® companies as well as Flawio srl.

In my (consulting) role for Flawio srl I was first responsible for the German market and then as well for Sweden. Only in 2008 there was a short cooperation with Nylands Skogservice AB / Udenmaan Metsaurakointi Oy from Finland which did not materialize further. Main reason for that were rogue competitors which distorted the market in general and made it for serious companies nearly impossible to work for fair prices.

Kommentar från Gert Hallengren, Swedpool

Gert Hallengren har kontaktats och erbjudits möjligheten att kommentera uppgifterna kring Sweedpool, men inte svarat.

Sverige - ett sjunkande Titanic

Författare: Anna-Lena Norberg

Layout och grafisk produktion: Erica Selander

Juni, 2010, Justeringar Maj, 2011, Mats Carlson



www.gsfacket.se