

Stora brister med det systematiska arbetsmiljöarbetet på GS arbetsplatser

En ny rapport från GS-facket visar att även om många GS-medlemmar trivs med sitt arbete och sina kollegor, finns det stora problem med avsaknaden av Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), hög arbetsbelastning, bristande ledarskap och otrygghet inför framtiden.

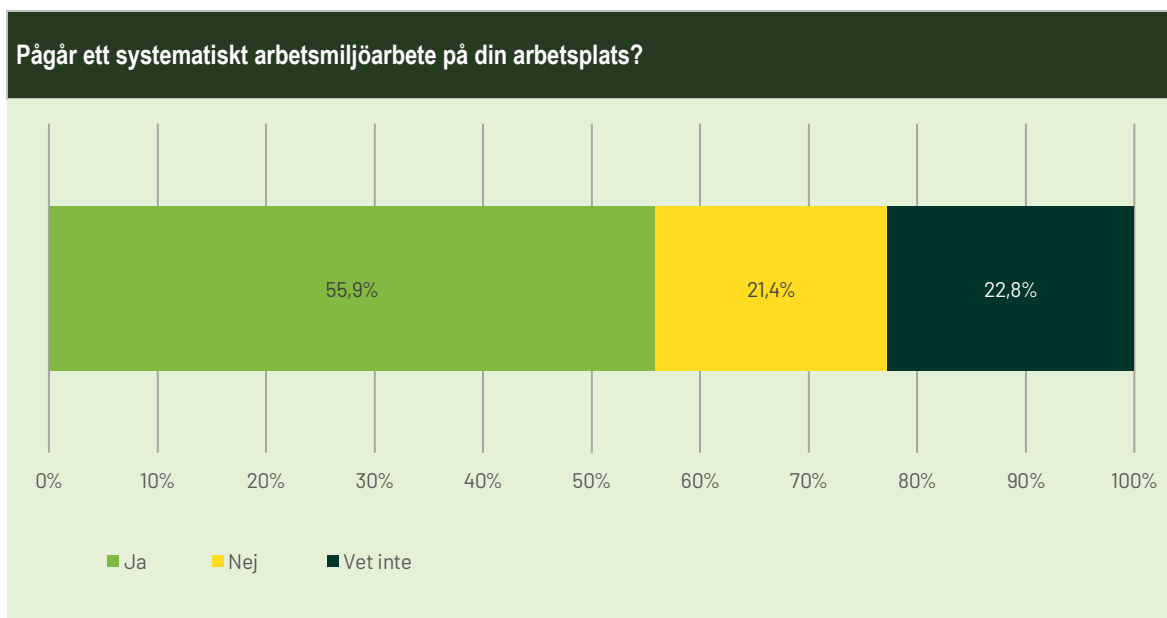
Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren skyldig att bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Det innebär att man regelbundet ska undersöka arbetsmiljön, bedöma risker, genomföra åtgärder och följa upp resultaten tillsammans med skyddsombuden.

Men verkligheten ser annorlunda ut. I vår undersökning svarar endast 55,9 procent av medlemmarna att det finns ett systematiskt arbetsmiljöarbete på deras arbetsplats. Nästan var femte medlem svarar nej och nästan lika många vet inte ens om det finns.

Det betyder att tiotusentals arbetstagare riskerar att stå utan det skydd som lagen kräver.

Att SAM inte fungerar i praktiken är ett allvarligt misslyckande för arbetsgivare, för myndigheter och för hela samhället.

När det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar räddar det liv och undviker att människor blir sjuka, stressade och utslitna.



Trygga arbetsplatser kräver åtgärder – nu måste arbetsmiljön tas på allvar

De flesta av våra medlemmar trivs på jobbet. Men trivsel räcker inte när människor går hem utmattade, sover för lite och känner oro inför framtiden på sin arbetsplats. Bakom siffrorna i vår nya rapport finns tusentals arbetare som varje dag kämpar för att orka.

Var femte medlem hinner inte med sitt arbete på ordinarie arbetstid. Var tredje känner sig otrygg inför framtiden och bara 7,5 procent upplever att chefen faktiskt ingriper när arbetsbelastningen blir för hög. Det här är inte värdigt en modern arbetsplats.

Ledarskap och ansvar

En god arbetsmiljö handlar inte bara om skyddsskor och hjälmar. Den handlar också om ledarskap, respekt och trygghet. Ändå visar nya siffror att 15 procent av våra medlemmar utsätts för trakasserier eller kränkningar, en siffra som borde vara noll.

Samtidigt saknar många regelbundna medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar. Utan fungerande dialog försvinner möjligheten att fånga upp problem i tid. Resultatet blir konflikter, stress och ohälsa – sådant som hade kunnat förebyggas.

Kvinnor och unga drabbas hårdast

Kvinnor och yngre arbetstagare drabbas särskilt hårt. Fler kvinnor än män upplever att de inte får stöd, att de inte hinner återhämta sig och att de inte behandlas jämlikt.

Ingen ska behöva gå till jobbet med en klump i magen varken av oro för framtiden, för hög arbetsbelastning eller bristande respekt.

GS-facket kräver förändring

Arbetsmiljöarbetet måste tas på allvar, det är dags att gå från ord till handling.

GS-facket kräver:

- Arbetsgivare tar sitt lagstadgade ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Skyddsombud får rätt verktyg, tid och mandat att driva förändring.
- Staten skärper tillsynen och inför sanktioner mot arbetsgivare som bryter mot lagen.
- Organisatorisk och social arbetsmiljö får samma tyngd som den fysiska.

– Det är dags att politiker, arbetsgivare och ansvariga myndigheter tar krafttag. GS-fackets medlemmar förtjänar mer än fina ord. De förtjänar trygga arbetsplatser där de orkar – och vill – stanna hela arbetslivet, säger GS-fackets förbundsordförande Per-Olof Sjöö.

