

KONGRESSMATERIAL



VI ÄR

VÅR

FRAMTID



Kongress 2026

Innehållsförteckning:

Innehållsförteckning	1
Dagordningens punkter 1-2 (Kongressens öppnande, arbetsordning)	2
Dagordningens punkter 3-4 (Dagordning, val av funktionärer)	3
Dagordningens punkter 5 (Rapport från revisorerna)	4
Dagordningens punkter 6, 7, 8 (Röstlängd, ersättning till kongressombuden, GS verksamhet)	5

Rapporter och motioner

Omvärld, motioner med utlåtanden och rapporten

Dagordningens punkt 9: 9:1 – 9:3	6-9
----------------------------------	-----

Avtal, motioner med utlåtanden och rapporten

Dagordningens punkt 10: 10:1-10:8	10-20
-----------------------------------	-------

Organisation, motioner med utlåtanden och rapporten

Dagordningens punkt 11: 11:1-11:8	21-30
-----------------------------------	-------

Stadgarna

Stadgar, motioner med utlåtanden och rapporten

Dagordningens punkt 12: 12:1 – 12:45	31-83
--------------------------------------	-------

Dagordningens punkt 13 (Ersättningskommitté)	84
--	----

Dagordningens punkt 14 (Val)	86
------------------------------	----

Dagordningens punkter 15-16 (Nästa kongress och avslutning)	92
---	----

1. Kongressens öppnande

Punkt 1 Kongressens öppnande

Föredragande: Per-Olof Sjöo, förbundsordförande

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att förklara kongressen för öppnad.

Punkt 1:2 Kongressens behöriga utlysande

Föredragande: Per-Olof Sjöo, förbundsordförande

Kallelse till ordinarie kongress har stadgeenligt meddelats avdelningarna minst tio månader före dess öppnande via GS-info.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att kongressen anses behörigen utlyst.

Punkt 1:3 Val av kongressens ordförande

Föredragande: Per-Olof Sjöo

Nedan fyra personer föreslås sitta ordförande på GS kongress 2026.

Jennie Iderfjell	Ombudsman, avdelning 2
Håkan Korán	Ombudsman, avdelning 3
Henrik Brolin	Ordförande, avdelning 4
Ellinor Eriksson	Inhyrd kongressordförande, organisationskonsult och utbildare

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att välja Jennie Iderfjell, Håkan Korán, Henrik Brolin och Ellinor Eriksson till ordförande på kongressen 2026.

(Presidiet tar plats och presenterar sig)

2. Arbetsordning

Punkt 2 Antagande av arbetsordning (Bilaga 2)

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Förslag till arbetsordning för GS 4:e ordinarie kongress 2026.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna arbetsordningen för kongressen 2026.

3. Dagordning

Punkt 3 **Antagande av dagordning (Bilaga 3)**

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Förslag till dagordning för GS 4:e ordinarie kongress 2026.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna dagordningen för kongressen 2026.

4. Val av kongressens övriga funktionärer

Punkt 4:1 **Tre sekreterare**

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Nedan tre personer föreslås till sekreterare på GS kongress 2026.

Surayya Eliasson Kansliledningsadministratör,
förbundskontoret

Mailen Fredriksen Kansliadministratör, förbundskontoret

Lennie Moscoso Smith HR-partner, förbundskontoret

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att välja Surayya Eliasson, Mailen Fredriksen och Lennie Moscoso Smith till sekreterare på kongressen 2026.

Punkt 4:2 **Tre justerare för kongressens protokoll**

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Nedan tre personer föreslås som justerare för kongressens protokoll.

Victoria Strand Avdelning 2

Fredrik Lundberg Avdelning 8

Alexander Blomqvist Avdelning 6

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att välja Victoria Strand, avdelning 2, Fredrik Lundberg, avdelning 8 och Alexander Blomqvist, avdelning 6 till justerare på kongressen 2026.

Punkt 4:3

Röstkontrollanter

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

De centrala förtroendevalda revisorerna föreslås väljas till röstkontrollanter.

Michael Meisner	Avdelning 1
Magnus Johansson	Avdelning 2
Magnus Svensson	Avdelning 1

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att välja Michael Meisner, Magnus Johansson och Magnus Svensson till röstkontrollanter på kongressen 2026.

Punkt 4:4

Redaktionsutskott

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Kongressen behöver utse ett redaktionsutskott om sex personer.

Per-Olof Sjöo	Förbundsordförande, förbundsstyrelsen
Madelene Engman	1e vice ordförande, förbundsstyrelsen
Milli Radojevic	Förbundsstyrelsen
Tony Berggren	Ombudsman, förbundskontoret
Camilla Tiredal	Ordförande i avdelning 5
Theres Jakobsson	Informationssamordnare, Förbundskontoret

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att välja Per-Olof Sjöo, Madelene Engman, Milli Radojevic, Tony Berggren, Camilla Tiredal och Theres Jakobsson till redaktionsutskott på kongressen 2026.

5. Rapport från revisorerna

Punkt 5

Rapport från revisorerna om granskning av ombudsförteckning – fullmakter (Bilaga 5)

Föredragande: Magnus Svensson

Rapport från revisorerna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna rapporten från revisorerna gällande ombudsförteckningarna.

6. Röstlängd

Punkt 6

Fastställande av röstlängd

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Föredragning om fastställande av röstlängd.

Föreslår kongressen besluta:

att fastställa röstlängden.

7. Ersättning till kongressombuden

Punkt 7

Fastställande av ersättning till kongressombuden

Föredragande: Erica Selander, kanslichef, förbundskontoret

Förslag att GS uppdragsreglemente utgör underlag för ersättning till kongressombuden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna fastställande av ersättningen till kongressombuden.

8: GS Verksamhet

Punkt 8

GS Verksamhet 2021-2024 (bilaga 8, 4 verksamhetsberättelser)

**Föredragande: Jörgen Johansson, 2:e vice ordförande,
förbundsstyrelsen**

Verksamhetsberättelserna från åren 2021 till och med 2024.
Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att rapporten från de gångna årens verksamhet godkänns.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna rapporten rörande den avslutade kongressperiodens verksamhet samt ekonomiska utfall för åren 2021 till och med 2024.

9: Omvärld - rapport och motioner

Huvudföredragande:

Per-Olof Sjöo, förbundsordförande, VU och förbundsstyrelsen
Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Julius Petzäll Mendonca, chef för kommunikations- och utredningsgruppen,
förbundskontoret
Karin Ewelönn, utredare i KU-gruppen, förbundskontoret
Jesper Lindholm, utredare i KU-gruppen, förbundskontoret

Punkt 9 **Inledande föredragning, Omvärld** **Föredragande: Per-Olof Sjöo, förbundsstyrelsen**

Motion 9:1 **Boendeformer**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Idag finns det ett övervägande fokus på ägande och andra boendeformer får stå tillbaka.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att GS verkar för en bostadspolitik som främjar olika boendeformer för livets olika skeenden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 9:1

Motionären vill att GS verkar för en bostadspolitik som främjar olika boendeformer för livets olika skeenden.

GS-facket verkar idag för en aktiv och rättvis bostadspolitik. Vårt fokus är att få fart på byggandet, alldeles oavsett boendeform. Detta då sittande högerregering saknar politik för att öka byggandet.

GS-fackets näringspolitiska prioriteringar kan kortfattat beskrivas som att vi vill se det rekordlåga husbyggandet öka, samt att trä ska

Här kan du anteckna!



öka som andel i flerbostadshus. Redan idag byggs över 90 procent av småhusen i trä, men enbart 16,3 procent (2023) av flerbostadshusen byggs i trä. Det innebär att om det byggs fler småhus är det nästan säkert att det gynnar våra medlemmar, men idag är det inte säkert att det gynnar våra medlemmar om det byggs fler flerbostadshus.

Den vanligaste boendeformen för småhus är det ägda boendet. Det är framför allt vid produktion av flerbostadshus som det finns andra boendeformer så som hyresrätter och bostadsrätter. Motionären vill att GS ska verka för en bostadspolitik som främjar olika boendeformer för livets olika skeenden. Det innebär att staten tar ett större ansvar för en aktiv bostadspolitik. Det innebär också att GS-facket aktivt måste verka för blandande boendeformer, vilket förbundsstyrelsen står bakom.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motionen.

Motion 9:2 **Digitaliseringens påverkan på framtidens maskinförare inom skogsbruket.**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

Skogsbruket genomgår just nu en snabb teknisk förändring. Dagens skogsmaskiner är inte längre enbart mekaniska verktyg, utan avancerade digitala arbetsplatser. Maskinerna är uppkopplade, samlar in stora mängder data, använder satellitstyrning, automatiserade funktioner och i vissa fall artificiell intelligens för att optimera arbetet.

Denna utveckling påverkar maskinförarens yrkesroll på flera sätt. Arbetsuppgifterna förändras, kraven på teknisk kompetens ökar och arbetsmiljön styrs allt mer av digitala system. Samtidigt innebär den ökande uppkopplingen att data om förarnas arbete, produktion och beteende kan samlas in, analyseras och i vissa fall användas utan att förarna själva har insyn eller kontroll.

GS-facket har alltid haft en stark roll i att bevaka medlemmarnas arbetsmiljö, trygghet och inflytande över sitt arbete. För att vi ska kunna fortsätta vara en relevant och stark part i framtidens skogsbruk måste vi ligga steget före i den digitala utvecklingen. Vi behöver förstå tekniken. Inte för att bromsa utvecklingen, utan för att påverka den i en riktning som gynnar våra medlemmar. Om vi inte engagerar oss i dessa frågor riskerar vi att viktiga beslut om framtidens arbetsmiljö, kompetenskrav och datahantering fattas utan facklig medverkan. Då tappar vi inflytande över både yrkets utveckling och våra medlemmars villkor.

Det finns redan exempel på hur digitala system används för att

mäta prestationer, följa arbetsflöden och styra produktionen i realtid. Detta kan både skapa stress och påverka friheten i arbetet. Samtidigt som tekniken, rätt använd, kan bidra till en bättre och säkrare arbetsmiljö. GS måste vara med och avgöra vilken väg som utvecklingen tar.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

- att** GS-facket aktivt ska följa och bevaka den digitala utvecklingen i skogsbruket, med särskilt fokus på hur tekniken påverkar maskinförarnas arbete, arbetsmiljö och anställningstrygghet.
- att** GS-facket ska initiera en utredning eller arbetsgrupp som analyserar digitaliseringens effekter på medlemmarna inom skogssektorn, inklusive frågor om data ägande, integritet, prestations mätning och utbildningsbehov.
- att** GS-facket ska verka för att medlemmarna får tillgång till relevant kunskapsutveckling och utbildning i takt med den tekniska utvecklingen, så att ingen hamnar utanför på grund av ökade krav på digital kunskap.
- att** GS-facket ska driva frågan om etiska riktlinjer för användning av uppkopplade maskiner och insamlad data, så att information om maskinförare hanteras med respekt för personlig integritet och fackliga rättigheter.
- att** GS-facket ska samverka med andra aktörer i branschen, så som arbetsgivare, utbildningssamordnare och forskningsinstitut, för att bidra med en hållbar utveckling där teknikens möjligheter används för att förbättra arbetsvillkor och säkerhet, inte för att öka pressen på individen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 bifalls.
- att** attsats 2 bifalls.
- att** attsats 3 anses besvarad.
- att** attsats 4 avslås.
- att** attsats 5 bifalls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 9:2

Motionären vill att GS-facket ska arbeta brett med att säkerställa att den tekniska utvecklingen i skogen faller väl ut för våra medlemmar.

GS-facket har de senaste åren tagit allt större plats i den skogspolitiska debatten. Syftet har varit att stärka GS-fackets medlemmars position och skapa förutsättningar för ett schysst och hållbart arbetsliv för skogsarbetare.

Här kan du anteckna!



Ett viktigt verktyg som vi har för att ta plats i debatten är att skriva rapporter ur ett medlemsperspektiv. Vi har genomfört ett antal rapporter med skogen i fokus där vi utgått från enkäter och workshops med medlemmarna i fokus. Det har handlat om medlemmarna syn på skogsbruket samt frågor kopplat till hyggesfria metoder.

Att göra en rapport som tar avstamp i digitaliseringens effekter på skogsarbetare är ett klokt nästa steg och ligger i linje med förbundets näringspolitiska strategi. Detta skulle rymmas inom ramen för att-sats 1, 2 och i viss utsträckning att-sats 5.

Vad gäller att-sats 3 där motionären vill att medlemmar ska få tillgång till kunskapsutveckling finns ingen motsättning mellan förbundsstyrelsen och motionären. GS-facket hanterar idag frågan om skogsarbetares fortbildning inom ramen för skogsbrukets yrkesnämnd (SYN). Att-sats 3 anses därför vara besvarad.

Angående att-sats 4 att förbundet ska driva frågan om etiska riktlinjer för användning av uppkopplade maskiner och insamlade data anser förbundsstyrelsen att det inte är en fråga för kongressen, då det är en avtalsfråga och att att-satsen därför bör avslås. Att-satsens andemening är god och förbundsstyrelsen uppmanar motionären att skicka in att-satsen som ett avtalsyrkande i kommande avtalsrörelse.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall på att-sats 1, 2 och 5. Att-sats 3 anses besvarad och att-sats 4 avslås.

Motion 9:3 **Rapporten Omvärld**

Föredragande: Per-Olof Sjö, förbundsstyrelsen

Behandling av rapporten som ligger till grund för den kommande kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** anta rapporten omvärld i sin helhet.
- att** tillhörande justeringar i rapporten kan göras grammatiskt eller språkligt korrekt.

10: Avtal - rapport och motioner

Huvudföredragande:

Madelene Engman, 1:e vice ordförande och avtalssekreterare, VU och förbundsstyrelsen

Daniel Andersson, avdelning 7, ledamot i förbundsstyrelsen

Peter Berntsson, avdelning 2, ledamot i förbundsstyrelsen

Patrik Johansson, avdelning 3, ledamot i förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Stefan Björnestöl, ombudsman i avtalsgruppen

André Lindström, ombudsman i avtalsgruppen

Joel Snell, ombudsman i avtalsgruppen

Magnus Leoson, ombudsman i avtalsgruppen

Magnus Lindberg, ombudsman i avtalsgruppen

Patrik Karlsson, ombudsman i avtalsgruppen

Stefan Björnestöl, ombudsman i avtalsgruppen

Susanna Ekeljung, ombudsman i avtalsgruppen

Tony Berggren, ombudsman i avtalsgruppen

Punkt 10 Inledande föredragning, Avtal

Föredragande: Madelene Engman, förbundsstyrelsen

Motion 10:1 Kortare arbetstid

Föredragande: Madelene Engman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

Arbetet, utredningarna och samtalen med att sänka veckoarbetstiden har pågått för fullt. Med den här motionen vill jag att GS visar större intresse och skapar opinion för att påverka i avtalsrörelserna, LO och politiken denna kongressperiod. Vi behöver stå upp för våra arbetare som sliter varje dag och som ligger på så låga löner att många inte får det att gå runt.

De låga lönerna pressar/lockar folk att jobba övertid och på helger vilket i sin tur minskar deras utrymme för fritid och återhämtning. Skift tas bort när maskiner ersätter arbetare, och produktioner flyttar utomlands. Det är ett högt pris att betala med vår stress och hälsa när arbetsgivarna kräver ökat mervärde för varje år som går, medan våra löner i bästa fall står still på plus-minus-noll

genom inflation och höjda priser, hyror och räntor. Vi har gått från att en person kunde försörja ett hushåll till att två behövs för det idag.

Vi har mött Svensk Näringsliv och tagit ansvar år efter år utan att de för den saken skall gjort detsamma. Våra liv blir fattigare både ekonomiskt och innehållsmässigt. Hur ska man hinna engagera sig fackligt när man inte ens hinner umgås med familj, vänner eller ha ett fritidsintresse?

Att klasskillnaderna ökar och att storbolagsägare nu tjänar runt 70 gånger mer i månaden än vi är ett kvitto på att vi inte hänger med i våra krav, löner eller tar vår hälsa på allvar. Mervärdet växer och företagen står helt utan ansvar för att skapa arbete för att bidra till samhället, de tar inte ansvar för att ersätta oss med rimliga löner eller en arbetstid som möjliggör så vi kan leva ett värdigt liv. Det är vår plikt att se till att vi inte får sämre livsvillkor utan kämpar för att våra arbetsplatser och samhället ska ge oss förutsättningar att vara trygga och må bra. För vår egen hälsa och för arbetarrörelsens överlevnad behöver vi se till att frågan tas på största allvar och att GS på olika sätt är förebilder för denna kamp.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

- att** GS med olika medel och sätt påverkar politiken till arbetstidsförkortning.
- att** GS gör arbetstidsförkortningen till sin hjärtefråga.
- att** GS arbetar med frågan om arbetstidsförkortning i vårt kommunikationsarbete för att tydligt ta ställning och skapa opinion.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 anses besvarad.
- att** attsats 3 anses besvarad.

Motionen sambesvaras med 10:2.

Motion 10:2 Kortare Arbetsvecka

Föredragande: Madelene Engman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Jag vill se att GS jobbar för en kortare arbetsvecka på 30tim, för att värna om arbetarnas välmående och fritid.

Jag anser att en förkortning av arbetsveckan kommer att bidra till

mindre sjukskrivning, högre produktivitet och en mer positiv inställning till arbetet.

Jag tycker att det är viktigt att vi jobbar mot en 30 timmars arbetsvecka för att vi ska hålla hela arbetslivet.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS ska verka för en 30 timmars arbetsvecka genom förhandlingar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad.

Motionen sambesvaras med 10:1.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 10:1, 10:2

På LO:s kongress i maj 2024 var en av de största frågorna arbetstidsförkortning. Det var en lång och bitvis hård debatt under kongressen med olika utgångspunkter och vägval om hur detta skulle ske från de olika förbunden. Antingen helt via den politiska vägen och/eller genom förhandling. Beslutet som fattades innehöll vissa kompromisser och blev tillslut att det i första hand skulle förhandlas och att det kan krävas viss politisk/statlig inblandning beroende på resultat. I ett första vägval har LO förbunden valt att arbetstiden ska förkortas via gemensamma förhandlingar med arbetsgivarmotparten.

De beslut som fattades kring frågan visade vägen framåt men inte specificerat på vilket sätt vi ska förhandla, hur mycket arbetstiden ska sänkas och i vilken takt.

Under hösten 2024 inleddes arbetet med att utarbeta en gemensam strategi för alla LO förbund avseende förhandlingar och yrkanden i frågan. LO:s representantskap fattade beslut om att tillsätta en utredning som bland annat skulle innehålla information kring hur arbetstider/arbetstidsförkortning ser ut i vår närmsta omvärld, beräkningar på hur mycket det kan kosta och en avtalsinventering för att se hur de olika förbundens arbetstidsförkortningar ser ut om de finns i avtal.

Avtalsrådet på LO, som består av förbundens avtalssekreterare, fick senare i uppdrag att ta fram gemensamma principer men också att föreslå LO:s styrelse vilken förhandlingsväg som kan vara lämplig. Syftet med förhandlingarna ska vara att genomföra en generell förkortad arbetstid som kan komma alla anställda till del.

LO har i sitt arbete sett det som självklart att staten ska främja och underlätta en uppgörelse mellan arbetsmarknadens parter om en förkortad arbetstid men med vetskapen om att det inte är enkelt. Den politik som nu förs är allt annat än arbetstagarvänlig

Här kan du anteckna!



dessutom finns det stora reformer som är nödvändiga på många olika politikområden, så frågan om arbetstidsförkortning med statlig inblandning kan komma att hamna i en kommande prioritering av var resurser i form av ekonomiska medel ska hamna

För GS är förhandlingar om förkortad arbetstid inget nytt inslag. Redan 1998 infördes system för Arbetstidsförkortning i de flesta av de kollektivavtal förbunden tecknar. Efter år av utbyggnad har GS medlemmar nu tillgång till förkortad arbetstid i form av betald ledig tid alternativt tidigarelagd pension. I avtalsrörelsen 2025 inleddes ett nytt kapitel där systemen återigen byggdes ut efter att nivån på arbetstidsförkortning i många år legat stilla. Det måste betraktas som en stor bedrift med tanke på det närmast fundamentala motstånd som finns hos arbetsgivarsidan mot alla former av arbetstidsförkortning.

I Motionerna 10:1 samt 10:2 har motionärerna lämnat förslag med olika ingångar i frågan om arbetstidsförkortning.

I Motion 10:1 föreslår motionären att frågan om arbetstidsförkortning ska hanteras via politisk påverkan. Därtill att GS gör frågan om arbetstidsförkortning till "sin hjärtefråga" samt arbetar med frågan i sitt kommunikationsarbete för att skapa opinion. Den första delen harmoniserar inte med det gemensamma beslut som fattats inom LO. I övrigt har motionären påpekat en helt nödvändig inriktning för att kunna nå framgång i processen. Ett opinionsarbete i arbetstidsförkortningsfrågan kommer behöva hämta kraft från ett samlat LO, inte bara från GS organisation.

I Motion 10:2 föreslår Motionären att GS i förhandlingar verkar för 30 timmars arbetsvecka. Ett specifikt förslag som om än eftersträvansvärt, sträcker sig betydligt längre än det beslut som LO förbunden nu har att hantera i ett första läge.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag att-sats 1, att-sats 2 besvarande, att-sats 3 – besvarad på motion 10:1 samt att att-satsen i motion 10:2 anses besvarad.

Motion 10:3 **Utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud**

Föredragande: Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Som regionalt skyddsombud märker jag varje dag nyttan av det arbete vi gör ute på arbetsplatser. Trots regelverk och lagar som företag skall följa så är okunskapen otroligt stor. Vissa är bättre, andra sämre men många har stort behov av en påminnelse om sina skyldigheter som arbetsgivare.

Tack vare detta får vi mycket säkrare arbetsplatser för våra kamrater. Många arbetsgivare är dessutom glada att vi kommer ut och ställer konkreta krav med dialog om lösningar och verktyg för arbetet framåt. Alla vinner på en god arbetsmiljö.

Men det finns arbetsplatser som vi inte får besöka då det krävs medlemmar. Detta har både anställda och arbetsgivare mycket svårt att förstå då rollen som skyddsombud är att bevaka arbetsmiljön för alla, vilket är mycket tydligt i rollen som lokalt skyddsombud.

Regionala skyddsombud utför ett arbete som staten inte hinner med, vilket gör dem till en viktig resurs för att upprätthålla arbetsmiljölagen även på mindre och oorganiserade arbetsplatser. De har lokalkännedom och kontinuitet som Arbetsmiljöverket ofta saknar, vilket gör deras insatser mer träffsäkra och effektiva.

GS-fackets omvärldsrappport visar att exploatering av migrantarbetare är ett växande problem, särskilt inom skogsbruk och bygg. Regionala skyddsombud är ofta de enda som kan nå dessa arbetsplatser. Att neka tillträde till dessa arbetsplatser innebär att missförhållanden riskerar att förbli osynliga.

Att arbetsmiljöskyddet är beroende av medlemskap är orättvist och odemokratiskt. Skyddsombudens uppdrag är att bevaka arbetsmiljön för alla anställda, inte bara medlemmar. GS har ett uttalat ansvar för social hållbarhet, vilket inkluderar att skydda arbetstagare på arbetsplatser där rösterna är svagast.

Tidiga insatser från regionala skyddsombud kan förebygga olyckor och sjukskrivningar, vilket sparar pengar för både företag och samhälle. En utökad tillträdesrätt är därför en investering i folkhälsa och produktivitet.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

- att** GS kräver att regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal, oavsett medlemsantal.
- att** GS driver frågan om lagändring genom LO, med målet att tillträdesrätten regleras i arbetsmiljölagen.
- att** GS verkar för att staten utökar finansieringen av regional skyddsombudsverksamhet, i linje med deras samhällsnyttiga roll.
- att** GS säkerställer att uppdraget för regionala skyddsombud fortsatt är fackligt förankrat och inte öppnas för andra aktörer.
- att** GS integrerar frågan i GS-fackets strategiska arbete för att motverka arbetslivskriminalitet och stärka arbetsmiljön på utsatta arbetsplatser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 bifalls.
- att** attsats 2 bifalls.
- att** attsats 3 bifalls.
- att** attsats 4 bifalls.
- att** attsats 5 anses besvarad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 10:3

Motionären lyfter den avgörande roll som de regionala skyddsombuden (RSO) har för att säkerställa en trygg arbetsmiljö och motverka exploatering, särskilt på mindre arbetsplatser. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att RSO är en nyckelresurs i kampen mot arbetslivskriminalitet och för goda arbetsvillkor. Förbundsstyrelsen föreslår bifall till kraven som rör kollektivavtalade lösningar och ökad finansiering, men betonar vikten av att hålla verksamheten fackligt förankrad snarare än lagstyrd.

RSO-verksamheten är en av förbundets viktigaste strategiska resurser. Som motionären påpekar är behovet av kontroll och stöd ofta som störst där kunskapen är som lägst. Detta bekräftas i förbundets omvärldsrapport, där kopplingen mellan bristande arbetsmiljö och arbetslivskriminalitet är tydlig.

Gällande tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal oavsett medlemsantal, ser förbundsstyrelsen positivt på med inriktningen att använda avtalsvägen för att stärka skyddet. Det är dock viktigt att det fortsatta arbetet i samarbetsgrupper sker med hänsyn till de specifika förutsättningarna i våra olika avtalsområden för att säkerställa att ett bifall får avsedd effekt ute på arbetsplatserna.

Att driva frågan om lagändring, ställer sig förbundsstyrelsen bakom målet att stärka tillträdesrätten. Samtidigt vill förbundsstyrelsen understryka principen att RSO-verksamheten ska förbli en facklig kärnfråga. Det är genom den fackliga förankringen vi garanterar kvalitet och oberoende.

Angående att integrera frågan i det strategiska arbetet mot arbetslivskriminalitet, anser förbundsstyrelsen vara besvarad. Frågan är redan en central del av förbundets strategiska arbete och hanteras löpande inom ramen för omvärldsrapporten och vårt engagemang i arbetslivskriminalitet. Arbetet med att koppla ihop RSO-verksamheten med kontroll av avtal och motverkan av kriminalitet pågår således redan med full kraft.

Förbundsstyrelsen vill poängtera att vi ser RSO-frågan som en del av avtalsarbetet. Att behålla kontrollen över RSO-verksamheten inom facket, snarare än att förlita sig på en rent lagstiftad väg som

kan öppna upp för externa aktörer, är avgörande för att värna den svenska modellen.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall på att-sats 1, 2, 3 och 4, att anse att-sats 5 besvarad med hänvisning till pågående arbete i förbundets strategiska planer och a-krimcenter.

Motion 10:4 **Utöka antal arbetsmiljöinspektörer för att Sverige ska nå ILO:s rekommenderade nivåer**

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Arbetsmiljöverkets bemanning är i dag långt under internationella rekommendationer. I Sverige finns cirka 0,6 arbetsmiljöinspektörer per 10 000 arbetstagare, vilket är avsevärt lägre än ILO:s rekommenderade nivå på 1,0. Våra nordiska grannländer ligger dessutom över ILO:s riktlinjer, vilket innebär att Sverige halkar efter i tillsyn och förebyggande arbetsmiljöarbete.

Konsekvensen blir att arbetsplatser får allt färre inspektioner, längre handläggningstider och minskad möjlighet att upptäcka och åtgärda brister. Detta påverkar våra medlemmars säkerhet, hälsa och arbetsvillkor direkt.

Som fackförbund inom LO har GS en viktig roll i att lyfta arbetsmiljöfrågor och driva på för att Sveriges nivåer ska ligga minst i linje med internationell standard. Genom att LO samlat trycker på politiskt – inom de forum där LO är en part – kan vi bidra till att stärka det statliga arbetsmiljöarbetet och säkerställa att Sverige når minst ILO:s rekommenderade bemanningsnivå.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

- att** GS-facket verkar inom LO för att Sverige ska nå minst ILO:s rekommenderade nivå om 1,0 arbetsmiljöinspektör per 10 000 arbetstagare.
- att** GS-facket driver frågan om stärkt arbetsmiljötillsyn som en prioriterad del av LO:s påverkansarbete gentemot regering och riksdag.
- att** GS-facket särskilt betonar att en förstärkt tillsyn är avgörande för medlemmarnas säkerhet och arbetsmiljö.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 bifalls.
- att** attsats 2 bifalls.
- att** attsats 3 bifalls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 10:4

Motionären lyfter en allvarlig brist i svensk arbetsmiljöpolitik utifrån den låga inspektionstätheten vid Arbetsmiljöverket. Med en nivå på ca 0,6 inspektörer per 10 000 arbetstagare ligger Sverige långt under International Labour Organization (ILO) rekommendation om 1,0.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att detta underminerar säkerheten på våra arbetsplatser och att Sverige måste upp till nordisk standard.

En effektiv tillsyn är grundbulten i den svenska arbetsmiljömodellen. När antalet inspektioner minskar, ökar risken för att brister inte åtgärdas i tid, vilket i förlängningen leder till fler arbetsskador och dödsolyckor. Att driva på för att nå ILO:s rekommendationer är inte bara en fråga om resurser, utan om att säkerställa att lagstiftningen faktiskt efterlevs i praktiken.

Eftersom frågan om Arbetsmiljöverkets anslag och nationell policy drivs på central nivå, är LO det mest effektiva forumet för att nå politisk förändring. Förbundsstyrelsen ser det därför som prioriterat att lyfta detta inom LO-samordningen inför kommande riksdagsbeslut och myndighetsdialoger.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till att-sats 1, 2 och 3.

Motion 10:5 Stärkta krav och tydligare definition för företagshälsovård

Föredragande: Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Enligt dagens arbetsmiljöregler ska arbetsgivare ha tillgång till företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp för att förebygga ohälsa och olyckor på arbetsplatsen. Syftet är att säkerställa att arbetsgivaren använder professionell, oberoende och arbetsmiljöexpertis när det behövs.

Tyvärr ser vi i dag att marknaden för företagshälsovård blivit otydlig och i vissa fall missbrukad. Oseriösa aktörer erbjuder tjänster som saknar relevans för arbetsmiljöarbete – exempelvis yoga, massage eller allmän friskvård – och marknadsför detta som "företagshälsovård". Detta riskerar att urholka arbetsmiljöarbetet, försämra kvaliteten och leda till att arbetstagare inte får den professionella hjälp lagen avser.

För att säkerställa att företagshälsovård verkligen innebär medicinsk, ergonomisk, psykosocial och arbetsmiljö facklig expertis krävs att reglerna tydliggörs. Det behövs också skärpta krav på arbetsgivare att erbjuda verklig, certifierad och

Här kan du anteckna!



professionell företagshälsovård, inte ersättnings lösningar som saknar arbetsmiljö kompetens.

GS-facket bör därför driva på för att LO verkar för en statlig översyn av vad som ska krävas för att få kalla sig företagshälsovård samt att kraven på arbetsgivare att anlita sådan förstärks.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

- att** GS-facket verkar inom LO för att initiera en statlig utredning om vilka krav som ska ställas för att en aktör ska få kalla sig företagshälsovård.
- att** utredningen ska omfatta krav på kompetens, certifiering, oberoende och arbetsmiljö facklig sakkunskap.
- att** GS-facket inom LO driver på för att kraven på arbetsgivare att erbjuda verklig och sakkunnig företagshälsovård stärks.
- att** GS-facket verkar för att oseriösa aktörer som saknar arbetsmiljö kompetens inte ska kunna marknadsföra sina tjänster som företagshälsovård.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 anses besvarad.
- att** attsats 2 anses besvarad.
- att** attsats 3 anses besvarad.
- att** attsats 4 anses besvarad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 10:5

Motionären lyfter en mycket viktig och aktuell problematik gällande urholkningen av företagshälsovården. Att oseriösa aktörer marknadsför allmän friskvård som företagshälsovård riskerar att leda till att det förebyggande arbetsmiljöarbetet tappar i kvalitet och att medlemmarna inte får det stöd de har rätt till enligt lagstiftningen.

Motionären gör en korrekt analys det vill säga att det krävs en tydligare definition av vad företagshälsovård ska innefatta. Företagshälsovården ska vara en oberoende expertresurs inom de medicinska, ergonomiska, psykosociala och tekniska områdena.

Frågan om att förbättra och reglera företagshälsovården är redan en prioriterad fråga för den fackliga rörelsen. På LO:s prio-lista finns förslag om att just förbättra och stärka företagshälsovården, vilket ligger helt i linje med motionärens krav.

Därför yrkar förbundsstyrelsen på att motionen ska anses besvarad.

Motion 10:6 **Textändring i kongressrapport – Avtal**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

På sidan 21 i rapporten Avtal så föreslår vi att i andra att-satsen ändra texten från minimilön till avtalens lägstalöner.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

att ändra från minimilön till avtalets lägstalöner på sidan 21, andra att-satsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 10:6

Motion 10:6 yrkar på att begreppet minimilön ändras till avtalens lägstalöner vilket förbundsstyrelsen yrkar bifall till. Både minimilön och lägstalöner används för att beskriva den lägsta lönen som kan betalas endera via avtal eller lag. Begreppet minimilön har på senare tid oftast förknippats mer med den pågående diskussion som finns främst inom de europeiska länderna och fackförbunden som inte i samma grad som Sverige reglerar lägstalöner via kollektivavtal. För Sverige och således även GS så reglerar vi dessa villkor enbart via kollektivavtal. Med något undantag så benämner vi i GS kollektivavtal de lägsta lönerna endera som lägsta timlön eller lägsta månadslön. Därav är det ett klokt förslag att i rapporten ändra till begreppet avtalens lägstalöner som bättre beskriver vad som avses istället för att använda begreppet minimilön. Bifaller ändring enligt motionären.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motionen.

Motion 10:7 **Tydligare finansieringsmodell kopplade till MNC-företag**

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

På sidan 26 ser vi behov av ett förtydligande för avdelningarna inför verksamhetsplanering och budgetering. I rapporten föreslås att GS med delaktighet av lokalavdelningar med koppling till MNC-företag skall starta organisationsprojekt. Vi vill därför att finansieringsmodellen skall vara tydlig, så avdelningarna inte blir ekonomiskt belastade.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

att under kongressperioden starta organisationsprojekt med delaktighet från GS lokalavdelningar kopplat till MNC-företag, där de lokala avdelningarna inte blir ekonomiskt belastade.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 10:7

GS organiserar ett antal svenska företag som är så kallade multinationella företag, en del är Svenska så som INTER IKEA och Tetra-Pak, men också internationella så som Smurfit Westrock DS-Smith mm. Dessa företag har en global påverkan och verkar antingen med direkt anställda eller via underleverantörer i länder med svaga fackliga strukturer. En del i det fackliga arbetet med dessa bolag är att stärka de fackliga strukturerna, detta kan ske i Trade Union Alliances eller i eventuella direkta projekt med bolagens fabriker i andra länder.

Förbundet ser att detta stärker de fackliga strukturerna i MNC bolagen. GS har möjligheter att finansiera delar av det internationella arbetet via förbundets Solidaritetsfond eller inom ramen för utvecklingsprojekten, då alltid med en egeninsats. Möjligheterna till finansiering kan alltså se olika ut beroende på i vilket land de ska bedrivas eller på vilka externa partners projektet kommer drivas med. Dessutom har avdelningarna alltid möjlighet att själva ta beslut om sin egen budget och prioriteringar, att ta kongressbeslut om exakta finansiella lösningar är därför olämpligt.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 10:8 Rapporten Avtal

Föredragande: Madelene Engman, förbundsstyrelsen

Behandling av rapporten som ligger till grund för den kommande kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att anta rapporten avtal i sin helhet.

att tillhörande justeringar i rapporten kan göras grammatiskt eller språkligt korrekt.

11: Organisation - rapport och motioner

Huvudföredragande:

Jörgen Johansson, 2e vice ordförande, organisationsansvarig, VU och förbundsstyrelsen

Fredrik Svensson, avdelning 2, ledamot i förbundsstyrelsen

Natalia Sparrelid, avdelning 5, ledamot i förbundsstyrelsen

Milli Radojevic, avdelning 1, ledamot i förbundsstyrelsen

Lars Nyman, avdelning 6, ledamot i förbundsstyrelsen

Dan Strängby, avdelning 4, ledamot i förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Malin Djuse, ombudsman i organisationsgruppen

Jonathan Lundberg, ombudsman i organisationsgruppen

Stefan Björnestöl, ombudsman i avtalsgruppen

Tommy Strandhäll, ombudsman i organisationsgruppen

Susanna Ekeljung, ombudsman i avtalsgruppen

Magnus Leoson, ombudsman i avtalsgruppen

Magnus Lindberg, ombudsman i avtalsgruppen

André Lindström, ombudsman i avtalsgruppen

Joakim Jansson, ekonomichef, konsult

Punkt 11 **Inledande föredragning, Organisation**

Föredragande: Jörgen Johansson, förbundsstyrelsen

Motion 11:1 **Stärk klubbarna och bygg en medlemsnära organisation**

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Ett starkt GS börjar på varje arbetsplats. Kongressrapporten organisation är tydlig med att förbundet behöver ta facket tillbaka till arbetsplatserna och utveckla den lokala organisationen. Där klubbarna är aktiva och förtroendevalda själva driver en stor del av den fackliga verksamheten, ser vi både högre organisationsgrad och en tydligare leverans av medlemsnytta i form av bättre villkor. Detta visar att den lokala klubben inte bara är viktig – den är avgörande för förbundets styrka.

Här kan du anteckna!



I dag finns det arbetsplatser där GS uppfattas mer som en serviceorganisation än en folkrörelse. När medlemmarna inte ser sig själva som en del av facket har vi misslyckats med vårt grunduppdrag.

För att vända detta krävs ett mer kraftfullt och strategiskt arbete för att bygga och stödja arbetsplatsklubbarna, så att facklig närvaro och aktivitet åter blir en naturlig del av vardagen på arbetsplatserna.

Kongressrapporten lyfter också att GS behöver utveckla och säkerställa ett starkare utåtriktat arbete, med tydlig inriktning på att aktivera arbetsplatserna och bygga den lokala organisationen.

För att på allvar stärka GS inför framtiden behöver förbundet och avdelningarna fortsätta utveckla det målstyrda och strategiska arbetet, så att den lokala organiseringen får de resurser och den struktur som krävs för att växa och vara långsiktigt hållbar.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

- att** prioritera uppbyggnaden av klubbar på arbetsplatserna för att främja en medlemsnära verksamhet.
- att** stärka och utveckla klubbarna på arbetsplatserna genom riktade satsningar på organisering, stöd och kompetensutveckling.
- att** förbundet har en central roll i utvecklings- och organisationsarbetet.
- att** förbundsavdelningarna är utförare och de som kommer arbeta mot klubbarna.
- att** förbundsavdelningarna får möjlighet att söka ekonomiska resurser från förbundet för genomförandet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 bifalls.
- att** attsats 2 bifalls.
- att** attsats 3 bifalls.
- att** attsats 4 bifalls.
- att** attsats 5 anses besvarad.

Motionen sambesvaras med 11:2.

Motion 11:2 **Avdelningens ansvar för klubbstödjare**

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Vi saknar en tydlighet i avdelningarnas ansvar som klubbstödjare.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

- att** det skall tydliggöras att avdelningen ansvarar för att stötta klubbarna i deras arbete.
- att** avdelningarna skall verka för att skapa ett systematiskt arbete med klubbarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 bifalls.
- att** attsats 2 bifalls.

Motionen sambesvaras med 11:1.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 11:1, 11:2

Motionärerna ger uttryck för en stark vilja att organisera effektivt och i enlighet med våra fackliga traditioner och i samklang med väl beprövad erfarenhet samt faktiskt även våra stadgar, vid vilket givet tillfälle som helst i historien sannolikt. En ansats väl värd att bifalla.

Beträffande att-sats 5 i motion 11:1 finns redan nu möjlighet att söka ekonomiskt bidrag så som motionären önskar, att reglera frågan i särskild ordning bedöms därför vara överflödigt.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motion 11:1 att-sats 1-4 samt till motion 11:2 och att motion 11:1 att-sats 5 anses besvarad.

Motion 11:3 **Höjning av ungdomsåldern från 30 till 35 år**

Föredragande: Natalia Sparrelid, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Idag räknas medlemmar under 30 år som ungdomar i GS-facket. Det är en gräns som sattes för länge sedan, men mycket har förändrats sedan dess. Många börjar arbeta senare i livet, byter bransch eller får fast anställning närmare 30år. Jag har själv sett flera engagerade fackliga kollegor som vill delta i ungdomsverksamheten. men som inte längre räknas som "unga"

trots att de precis börjat sitt yrkesliv och sin fackliga resa.

Det känns synd att tappa den gruppen. Dom har ofta både energi, erfarenhet och intresse för att driva fackliga frågor, men får inte alltid plats inom de strukturer som finns. Genom att höja ungdomsåldern till 35 år skulle vi kunna inkludera fler, stärka återväxten och skapa en mer levande och representativ ungdomsverksamhet. Att höja ungdomsåldern till 35 år speglar bättre hur livet ser ut för många idag. Det ger fler möjlighet att engagera sig, utvecklas och bidra till fackets framtid. Fler röster, fler perspektiv och starkare sammanhållning. Detta vinner vi alla på.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

- att** GS-fackets kongress beslutar att höja ungdomsåldern i förbundet från 30 år till 35 år.
- att** GS- facket beslutar att uppdatera förbundets stadgar i enighet med detta beslut.
- att** GS facket beslutar att uppdatera förbundets riktlinjer i enlighet med detta beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 anses besvarad.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 anses besvarad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 11:3

Motionären beskriver en risk att försvåra inkörsporren och tappa grupper av medlemmar i det fackliga engagemanget efter 30 års ålder. När medlemmar idag passerar 30års gränsen försvinner möjligheten att delta på kurser och aktiviteter som riktar sig till unga under 30år.

Idag följer förbundet LOs riktlinjer för ungarbete för att delta på såväl de interna som på de tvärfackliga aktiviteterna. Målgruppen på medlemmar som är under 30år är stor i förbundet, enligt senaste uppgift från 2025 cirka 15%. Över tid ser vi inte att målgruppen har minskat och ser därför inte behovet av att utöka den målgruppen. Möjligheterna att engagera sig fackligt försvinner inte för att medlemmar fyller 30år. Det finns många kurser och aktiviteter som tar sikte på att skapa engagemang, utveckling och möjlighet att bidra till fackets framtid även för åldersgrupper över 30år.

Under hela GS tid har det förts återkommande diskussioner om behovet av fler förtroendevalda. Fokus bör ligga på hur vi

välkomnar och stöttar nya engagerade, snarare än på att införa eller justera en åldersgräns.

Därför yrkar förbundsstyrelsen att första och tredje att-satsen ska anses besvarade och att andra att-satsen ska avslås.

Motion 11:4 **Ge unga en plats vid förbundets bord**

Föredragande: Fredrik Svensson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

I en värld som förändras i rasande fart är det tydligt att framtidens fackliga ledare inte bara är de som sitter vid maktens bord. De unga måste också få chansen att se hur beslutsfattande går till, förstå varför det görs på ett visst sätt och lära sig av de som redan är där. Under Framtidsakademien har en deltagare från varje avdelning fått möjlighet att följa med som praktikant eller åskådare på förbundsmötet. Den erfarenheten har visat sig vara ovärderlig för att väcka framtidstro och bygga kompetens bland unga fackligt engagerade.

Tyvärr försvinner den möjligheten nu när Framtidsakademien avslutas, och det kan skapa ett tomrum för unga som vill vara med och lära sig på det högsta nivå. Vi tycker att den chansen inte ska vara något som bara några få utvalda får, utan något som alla unga i facket ska kunna ta del av. Därför föreslår vi att varje avdelning ska kunna utse en medlem i sitt ungråd eller liknande, som får följa med som praktikant vid GS-fackets förbundsmöte.

Att ge unga den här möjligheten är inte bara ett pedagogiskt verktyg, det är en investering i framtidens fackliga ledare. Det är en chans att koppla ihop teori och praktik, att få en inblick i de stora besluten och att lära av de som sitter där samt knyta nya kontakter. Det handlar om att bygga en stark, inkluderande och framtidssäkrad fackförening för oss alla, för våra medlemmar och för nästa generation.

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg föreslår kongressen besluta:

- att** varje ungråd eller liknande ungdomsorgan inom avdelningarna ges möjlighet att utse en medlem att delta som praktikant eller åskådare vid GS-fackets förbundsmöte.
- att** GS-facket tar fram en tydlig och lättillgänglig process för att ansöka om och ordna denna praktikplats.
- att** det skall utredas om avdelningarna eller förbundet ska stå för kostnaderna för praktikanterna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

att attsats 2 bifalls.

att attsats 3 bifalls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 11:4

Motionären beskriver en värld som förändras i rasande fart och framtidens fackliga ledare finns överallt inte bara vid maktens bord. Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning och ser det som väldigt viktigt att ge unga insyn och lärdom i förbundets demokratiska forum.

Under framtidsakademin har unga fått vara med och ha just denna insyn och ta del av förbundsmöten. Motionären beskriver också en önskan om hur deltaganden ska fördelas lika mellan förbundets olika avdelningar.

Demokratin i förbundet utgår från medlemmarna på arbetsplatserna men är representativ och beslut som rör avdelningen tas i avdelningsstyrelsen eller på delegation av avdelningsstyrelsen. Med anledning av detta behöver medlemmar som utses i varje avdelning beslutas av avdelningsstyrelsen eller på delegation av avdelningsstyrelsen.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motionen, med tillägg att de medlemmar som utses beslutas av respektive avdelningsstyrelse eller på delegation av avdelningsstyrelsen.

Motion 11:5 Sänk pensionsåldern

Föredragande: Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

Vi i facken har alltid drivit våra egna frågor för att skapa ett bättre arbetsliv för våra medlemmar och branscher. När politiker gör förändringar som inte är till vår fördel så svarar vi upp med att reglera det i våra kollektivavtal. När det gäller pensionen har vi dock inte hängt med. När pensionsåldern höjs så har vi tysta följt med. Pensionsåldern höjs bland annat för att livsåldern höjs i landet men det finns en stor skillnad mellan olika klass- och yrkesgrupper. Våra yrken är inte jämförbara med tex. tjänstemannayrken där många av oss inte orkar arbeta ända fram till den statliga pensionsåldern eftersom kroppen slits ner. Vi har till och med avsatt pengar till deltidspension för att vi vet att det är svårt att orka hela vägen.

I stället behöver vi se det som att politiker med hjälp av våra

Här kan du anteckna!



arbetsgivarorganisationer har lagt en reform på förhandlingsbordet som borde kosta dem något i våra avtal.

Vi behöver väcka opinion och vara tydliga i vår kommunikation om vad vi vill se för förändringar både utifrån GS håll men även gentemot LO och Socialdemokraterna.

Hur kan vi se till att pensionen fördelas ut mer jämt så att alla medborgare kan ha ett drägligt liv även efter ett arbetsliv. Vi hanterar skatter på ett sätt men pensionen är helt utifrån inkomst och avtal vilket gör att de som haft hög lön får hög pension och vi inom LO-kollektivet som haft låga löner hela arbetslivet knappt kommer klara oss på den pension vi arbetat in. Det är en dubbelbestraffning. Då ska vi inte prata om den bestraffning kvinnor har med lägre löner och den större delen ansvar de tar av det obetalda arbetet i hemmen vilket inte är pensionsgrundande.

Vi ska på alla sätt säkra trygga liv och livsstandaren genom att INTE privatisera våra levnadsvillkor utan alltid verka för en mer jämlik och socialistisk demokrati.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att GS verkar för att pensionsåldern sänks.

att GS verkar för ett mer solidariskt pensionssystem i alla led.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad.

att attsats 2 anses besvarad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 11:5

Just pensionsålder och rättvisefrågan är en av GS fackets största frågor inför kommande valrörelse. Vårt pensionssystem är arbetarfientligt. LO:s utredning visar att det nu krävs arbete fram till 68 års ålder för att den som börjar arbeta vid 23 år ska få en pension som bara motsvarar omkring 55 procent av lönen. Inom LO så går våra medlemmar i pension i snitt vid 63,5 års ålder idag, då säger kroppen stopp.

Men precis som motionären påpekar så är det inte bara åldern som är problemet, utan också nivån på pensionssystemet.

Pensionssystemet är utformat så att du har långt mycket större chans att nå full pension om du arbetar som tjänsteman och skillnaden är också stor när det handlar om män och kvinnor.

Den här frågan arbetar GS aktivt med och vi hörs inom både LO och partiet. Vi tänker fortsätta att arbeta för ett pensionssystem som är solidariskt och en sänkt pensionsålder.

Därför yrkar förbundsstyrelsen på att anse motionen besvarad.

Motion 11:6 Variabel medlemsavgift

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Vi vill införa möjligheten att våra medlemmar ska få välja sina förmåner själva, t.ex. ett stort eller litet försäkringspaket. Vi tror att vi genom detta får behålla fler medlemmar samt attrahera nya.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att ge medlemmarna möjlighet att själva få välja storleken på sitt försäkringspaket.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 11:6

De som skiljer denna motion mot motion 12:41 och 12:42 är skrivningen om förmåner. Vi vet inte vad motionären menar med förmåner, men att som fackförening ha olika typer av medlemskap riskerar skada den grundläggande tanken med ett lika och jämställt medlemskap. Om man kan välja bort delar av medlemskapet, som försäkringar, rättshjälp eller annat som medlemskapet ska innehålla, då har vi inom vår förening skapat ett A och ett B-lag.

Hela tanken på en fackförening bygger på solidaritet och att stå starka tillsammans. Om vi då delar upp oss i olika lag så faller vår grund och vår förmåga att kunna infria vårt fackliga löfte till varandra.

” Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupa insikten att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav”.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 11:7 Ett hållbart arbetsliv

Föredragande: Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Rätten till ett hållbart arbetsliv. Många unga etablerar sig senare på arbetsmarknaden och får ofta tillfälliga jobb med ojämn inkomst, vilket försvårar möjligheten att skaffa eget boende och

planera för framtiden. Industriarbetare upplever hög arbetsbelastning och ökade risker för både fysiska och psykiska arbetsskador.

När pensionsåldern höjs är det tydligt att många inte orkar arbeta fram till pensionen. Trots lagstiftning följs arbetsmiljökraven inte alltid. Företag måste ta ansvar för att skapa hållbara arbetsvillkor.

Ett hållbart arbetsliv innebär också att arbete ska kunna kombineras med familjeliv, så att medarbetarna kan ha tid och ork för både arbete och privatliv.

Avdelning 1 Skåne/Blekinge föreslår kongressen besluta:

- att** förbundet får i uppdrag att ta fram en strategi för ett hållbart arbetsliv för GS medlemmar.
- att** förbundet ställer krav på medlemsföretagen att planera och genomföra åtgärder för ett arbetsliv där medarbetarna kan arbeta fram till pensionen och kombinera arbete med familjeliv.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 anses besvarad.
- att** attsats 2 anses besvarad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 11:7

Motionären tar upp flera områden där vi ska utarbeta en strategi för ett hållbart arbetsliv. Ett är hur arbetsmarknaden för unga ser ut och ett annat hur pensionssystemet är utformat. Motionären pekar också på att det måste gå att kombinera ett bra arbetsliv med familjeliv.

I GS arbetar vi med alla dessa områden:

- Vi arbetar aktivt med att påverka politiken
- Vi arbetar aktivt med att förbättra pensionssystemet
- Vi arbetar med arbetsmiljöfrågor
- Vi arbetar med utbildningsinsatser för våra förtroendevalda och medlemmar
- Vi arbetar med att göra ständiga förbättringar för våra medlemmar genom avtalsrörelsen för att på det viset förbättra våra kollektivavtal

För att hålla ihop helheten som är vår förening så arbetar vi målstyrt med ett gemensamt dokument som heter mål och verksamhetsplan. Målplanen beslutar förbundsmötet om och verksamhetsplanen beslutas av förbundsstyrelsen.

Därför föreslår förbundsstyrelsen kongressen att anse motionen besvarad.

Motion 11:8 Rapporten Organisation

Föredragande: Jörgen Johansson, förbundsstyrelsen

Behandling av rapporten som ligger till grund för den kommande kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att anta rapporten organisation i sin helhet.

att tillhörande justeringar i rapporten kan göras grammatiskt eller språkligt korrekt.

12: Stadgar – förslaget till nya stadgar och motioner

Huvudföredragande:

Per-Olof Sjöo, förbundsordförande, VU och förbundsstyrelsen

Madelene Engman, 1:e vice ordförande och avtalssekreterare, VU och förbundsstyrelsen

Jörgen Johansson, 2:e vice ordförande, organisationsansvarig, VU och förbundsstyrelsen

Milli Radojevic, avdelning 1, ledamot i förbundsstyrelsen, Stadgegruppen

Dan Strängby, avdelning 4, ledamot i förbundsstyrelsen, Stadgegruppen

Fredrik Svensson, avdelning 2, ledamot i förbundsstyrelsen

Natalia Sparrelid, avdelning 5, ledamot i förbundsstyrelsen

Lars Nyman, avdelning 6, ledamot i förbundsstyrelsen

Daniel Andersson, avdelning 7, ledamot i förbundsstyrelsen

Peter Berntsson, avdelning 2, ledamot i förbundsstyrelsen

Patrik Johansson, avdelning 3, ledamot i förbundsstyrelsen

Erica Selander, kanslichef förbundskontoret

Sakkunniga föredragande:

Malin Djuse, ombudsman i organisationsgruppen

Rickard Hassel, avdelning 4, stadgegruppen

Agneta Norman, avdelning 7, stadgegruppen

Mattias Lund, avdelning 5, stadgegruppen

Roger Dahlfors, avdelning 6, stadgegruppen

Punkt 12 **Inledande föredragning, Stadgar**

Föredragande: Malin Djuse, ombudsman förbundskontoret

Motion 12:1 **§24 Förbundsstyrelsen**

Föredragande: Malin Djuse, ombudsman förbundskontoret

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Vår verksamhet ska bäras av förtroendevalda. Vi bör välja förtroendevalda till våra centrala funktioner och ej anställa, det kringgår den demokratiska processen inom förbundet.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att verksamheten på riktigt bärs av våra förtroendevalda som väljs i god demokratisk ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad.

Motionen sambesvaras med 12:2, 12:3 och 12:4.

Motion 12:2 Tillbaka till rötterna

Föredragande: Malin Djuse, ombudsman förbundskontoret

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

GS ska drivas av förtroendevalda. Allt för mycket centralisering och tjänstemannafiering har skett de senaste 10 åren. Därför vill vi förskjuta detta till en mer förtroendevald organisation igen. Syftet är att genom att ha 5 av kongressen valda i förbundets VU behöva mindre antal tjänstepersoner och framförallt färre chefer. Detta ansvar och mandat ska istället läggas på VU som väljs och står till svars på kongressen.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att förbundets VU ska bestå av fem (5) valda personer med ansvar och mandat som ersätter stora delar av det som idag ligger hos chefer och tjänstepersoner.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:1, 12:3 och 12:4.

Motion 12:3 Demokratisera ledarskapet i GS

Föredragande: Malin Djuse, ombudsman förbundskontoret

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

GS-facket har sedan bildandet 2009 organiserat sig på ett sätt där ledarskapet delvis har varit demokratiskt valt men också till stor del genom ett tillsättande av tjänstemän som chefer. Vi är av den bestämda uppfattningen att den här utvecklingen inte har varit gynnsam för vårt förbund. I grunden anser vi att man ska kunna ställas till svars mot en kongress för det arbetet man utfört. Det är rimligt i en idébaserad facklig förening.

Här kan du anteckna!



Skulle man fatta beslut i linje med motionen så innebär det att nuvarande tjänstemannaorganisation förändras.

I en utredningsrapport från skogs- och träfacket's extrakongress 2007 kan man läsa hur man organiserade det förbundets VU (5 st.).

Ordförande: ansvarar för närings-, arbetsmarknads- och socialpolitiska frågor, information, politisk verksamhet, övergripande miljöfrågor, kulturfrågor, branschfrågor, utredningar, remisser och internationella frågor.

Förbundssekreterare: ansvarar för styrelseberedning och uppföljning av VU:s, förbundsstyrelsens och förbundsfullmäktiges beslut.

Avtalssekreteraren: ansvarar för avtal, företagsdemokrati, jämställdhet, arbetsmarknadsförsäkringar, socialförsäkringar, arbetstidsfrågor, gränsdragningsfrågor, lönestatistik, yrkesutbildningsfrågor, arbetsmiljöfrågor, företagshälsovård, rehabiliteringsfrågor, arbetslivsfrågor, integrationsfrågor, fackligt-socialt arbete samt arbetstillstånd.

Kassören: ansvarar för avgifts- och medlemsredovisning, medlemsfrågor, revision, administration, ekonomisk redovisning samt förbundets och avdelningarnas datadrift.

Organisationssekreteraren: ansvarar för studieverksamheten, ungdomsverksamheten, skolinformation samt förbundets lokala organisation. Organisationssekreteraren är även ansvarig chef för avdelningsombudsmännen.

Vi anser att man kan ta avstamp i den här strukturen för att bygga GS starkare inför framtiden. Givetvis behöver man revidera rollerna utifrån dagens kravbild men grunden är densamma.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att utöka GS verkställande utskott från 3 till 5.

att det verkställande utskottet består av: förbundsordförande, 1:e vice ordförande avtalssekreterare, 2:e vice ordförande organisationssekreterare, 3:e vice ordförande förbundssekreterare och 4:e vice ordförande kassör.

att förbundsordföranden utövar tillsammans med verkställande utskottet ledningen för förbundets löpande verksamheter samt leder förbundsstyrelsens och verkställande utskottets sammanträden.

att 1:e vice ordförande avtalssekreterare är förbundsordförandens ställföreträdare och ansvarar för avtalsfrågorna. Avtalssekreteraren är chef över centralt placerade ombudsmän.

- att** 2:e vice ordförande organisationssekreterare är 1:e vice ordförandes ställföreträdare och ansvarar för organisationsfrågorna. Organisationssekreteraren är chef över lokalt placerade ombudsmän.
- att** 3:e vice ordförande förbundssekreterare är 2:e vice ordförande ställföreträdare och ansvarar för styrelseberedning och uppföljning av VU:s, förbundsstyrelsens och förbundsmötes beslut. Förbundssekreteraren är chef över centralt och lokalt placerad administrativ personal.
- att** 4:e vice ordförande kassör är 3:e vice ordförande ställföreträdare och ansvarar för avgifts- och medlemsredovisning, medlemsfrågor, revision, administration, ekonomisk redovisning samt förbundets och avdelningarnas datadrift.
- att** I övrigt handläggs ärenden i enlighet med den arbetsordning som förbundsstyrelsen fastställer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.
- att** attsats 4 avslås.
- att** attsats 5 avslås.
- att** attsats 6 avslås.
- att** attsats 7 avslås.
- att** attsats 8 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:1, 12:2 och 12:4.

Motion 12:4 Demokratisera ledarskapet i GS

Föredragande: Malin Djuse, ombudsman förbundskontoret

Avdelningsmotion

Avdelning 1 Skåne/Blekinge

GS-facket har sedan bildandet 2009 organiserat sig på ett sätt där ledarskapet delvis har varit demokratiskt valt men också till stor del genom ett tillsättande av tjänstemän som chefer. Vi är av den bestämda uppfattningen att den här utvecklingen inte har varit gynnsam för vårt förbund. I grunden anser vi att man ska kunna ställas till svars mot en kongress för det arbetet man utfört. Det är rimligt i en idébaserad facklig förening.

Skulle man fatta beslut i linje med motionen så innebär det att nuvarande tjänstemannaorganisation förändras. I en utredningsrapport från skogs- och träfacket's extrakongress 2007 kan man läsa hur man organiserade det förbundets VU (5 st.).

Ordförande: ansvarar för närings-, arbetsmarknads- och socialpolitiska frågor, information, politisk verksamhet, övergripande miljöfrågor, kulturfrågor, branschfrågor, utredningar, remisser och internationella frågor.

Förbundssekreterare: ansvarar för styrelseberedning och uppföljning av VU:s, förbundsstyrelsens och förbundsfullmäktiges beslut.

Avtalssekreteraren: ansvarar för avtal, företagsdemokrati, jämställdhet, arbetsmarknadsförsäkringar, socialförsäkringar, arbetstidsfrågor, gränsdragningsfrågor, lönestatistik, yrkesutbildningsfrågor, arbetsmiljöfrågor, företagshälsovård, rehabiliteringsfrågor, arbetslivsfrågor, integrationsfrågor, fackligt-socialt arbete samt arbetstillstånd.

Kassören: ansvarar för avgifts- och medlemsredovisning, medlemsfrågor, revision, administration, ekonomisk redovisning samt förbundets och avdelningarnas datadrift.

Organisationssekreteraren: ansvarar för studieverksamheten, ungdomsverksamheten, skolinformation samt förbundets lokala organisation. Organisationssekreteraren är även ansvarig chef för avdelningsombudsmännen.

Vi anser att man kan ta avstamp i den här strukturen för att bygga GS starkare inför framtiden. Givetvis behöver man revidera rollerna utifrån dagens kravbild men grunden är densamma.

Avdelning 1 Skåne/Blekinge föreslår kongressen besluta:

att utöka GS verkställande utskott från 3 till 5.

att det verkställande utskottet består av: förbundsordförande, 1:e vice ordförande avtalssekreterare, 2:e vice ordförande organisationssekreterare, 3:e vice ordförande förbundssekreterare och 4:e vice ordförande kassör.

att förbundsordföranden utövar tillsammans med verkställande utskottet ledningen för förbundets löpande verksamheter samt leder förbundsstyrelsens och verkställande utskottets sammanträden.

att 1:e vice ordförande avtalssekreterare är förbundsordförandens ställföreträdare och ansvarar för avtalsfrågorna. Avtalssekreteraren är ansvarig över centralt placerade ombudsmän.

Här kan du anteckna!



- att** 2:e vice ordförande organisationssekreterare är 1:e vice ordförandes ställföreträdare och ansvarar för organisationsfrågorna. Organisationssekreteraren är ansvarig över lokalt placerade ombudsmän.
- att** 3:e vice ordförande förbundssekreterare är 2:e vice ordförande ställföreträdare och ansvarar för styrelseberedning och uppföljning av VU:s, förbundsstyrelsens och förbundsmötes beslut. Förbundssekreteraren är ansvarig över centralt och lokalt placerad administrativ personal.
- att** 4:e vice ordförande kassör är 3:e vice ordförande ställföreträdare och ansvarar för avgifts- och medlemsredovisning, medlemsfrågor, revision, administration, ekonomisk redovisning samt förbundets och avdelningarnas datadrift.
- att** i övrigt handläggs ärenden i enlighet med den arbetsordning som förbundsstyrelsen fastställer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.
- att** attsats 4 avslås.
- att** attsats 5 avslås.
- att** attsats 6 avslås.
- att** attsats 7 avslås.
- att** attsats 8 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:1, 12:2 och 12:3.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:1, 12:2, 12:3, 12:4

Motionerna 12:1, 12:2, 12:3 och 12:4 vill ändra på stadgarnas §24 Mom 4, och §25 mom 1 som reglerar hur många kongressvalda funktionärer som ska ingå i det verkställande utskottet. Några av motionärerna tar också upp ansvarsområden och arbetsfördelningen mellan de kongressvalda funktionärerna.

Sedan GS första ordinarie kongress har förbundets verkställande utskott bestått av tre kongressvalda funktionärer. Utöver detta har förbundsstyrelsen haft det stadgemässiga ansvaret att anställa erforderlig personal, såväl centralt som lokalt.

Samtliga förbundsstyrelser har sedan 2009 arbetat med utgångspunkt från att de kongressvalda funktionärerna ska ges

möjlighet att, i nära samarbete med ombudsmännen, fokusera på den fackliga verksamheten.

För att organisationen ska kunna upprätthålla formella krav såsom arbetsgivaransvar, andra lagkrav och komplexa finansiella och ekonomiska åtaganden har förbundsstyrelsen valt att anställa centralt placerade chefer vars uppgift är att upprätthålla formell professionalitet och avlasta den kongressvalda ledningen. Denna ordning har gällt sedan GS bildades. Däremot har linjeorganisationen ut mot avdelningarna sett lite olika ut under dessa 17 år.

Om man blickar tillbaka ett decennium kan vi också konstatera att de formella kraven på oss som organisation har ökat dramatiskt. Allt från GDPR till dataskydd och arbetsgivaransvar är idag mycket mer omfattande och tidskrävande. Enligt förbundsstyrelsen är det viktigt att den typen av frågor kan hanteras i en chefsorganisation som skapar utrymme för våra förtroendevalda att prioritera den fackliga verksamheten och arbeta strategiskt i våra demokratiska forum.

Det är naturligtvis relevant att löpande utvärdera hur vi organiserar arbetet i förbundet. Framförallt är det viktigt inför en kongress då stadgarna gäller under lång tid framöver. Det är några ytterligare perspektiv som förbundsstyrelsen vill peka på i förhållande till denna fråga.

En helt central utgångspunkt för GS har varit att förbundet ska drivas och ledas av förtroendevalda. Det är en enorm styrka att förbundet drivs av personer som kommer från förbundets branscher och kan relatera till medlemmarnas vardag i sitt beslutsfattande. Såväl kongressvalda funktionärer som yrkesverksamma ledamöter i förbundsstyrelsen behöver ha det perspektivet.

Stadgarnas utformning är således ett uttryck för att förbundets beslutsfattande ska ske utifrån medlemmarnas vardag och verklighet. Förbundsstyrelsen består av 11 ledamöter varav tre är kongressvalda funktionärer. De åtta yrkesverksamma ledamöterna ska garantera beslutsfattandets medlemsperspektiv. Till detta läggs den professionella organisation som de kongressvalda ledamöterna har till sitt förfogande.

Om kongressen går motionärerna till mötes i denna fråga är det förbundsstyrelsens farhåga att det perspektivet försvagas och helt enkelt ökar verkställande utskottets relativa inflytande vid beslutsfattandet i styrelsen.

Man kan självfallet öka antalet ledamöter i förbundsstyrelsen för att behålla nuvarande proportionalitet, men då får det följdverkningar på förhållandet mellan förbundsstyrelse och förbundsmöte samt vidare mellan förbundsmöte och antalet kongressombud. När GS bildades räknade vi ca 65 000 medlemmar och idag är vi knappt 38 000. Enligt förbundsstyrelsens

uppfattning vore det därför olyckligt att utöka vår demokratiska organisation och dra på oss ytterligare kostnader i ett läge där vi behöver använda våra resurser till att bygga vår organisation starkare ute hos medlemmarna.

Några av motionärerna föreslår en detaljerad ansvars- och arbetsbeskrivning för de kongressvalda funktionärerna. Förbundsstyrelsen anser att stadgarna ska ange ramar för hur ansvarsfördelningen ska se ut men en alltför detaljerad stadgereglering riskerar att lägga hinder i vägen för eventuella behov av justeringar under en lång kongressperiod.

En annan viktig aspekt på frågan är hur en förändring påverkar vår personal. Det går inte att isolera frågan till antalet ledamöter i verkställande utskott. Enligt förbundsstyrelsens mening kommer en utökning av antalet ledamöter att påverka och förändra förutsättningarna för ett stort antal av våra anställda. Sådana genomgripande förändringar kräver en omfattande risk- och konsekvensanalys.

På motsvarande sätt är det svårt att överblicka de ekonomiska konsekvenserna. Bortsett från risken med en ökad kostnad för vår demokratiska organisation ser förbundsstyrelsen framför sig att ett framtida utökat verkställande utskott behöver knyta till sig ungefär samma expertfunktioner som idag. Det finns således också en risk för ökade personalkostnader.

Förbundsstyrelsen vill dock slutligen betona att det är en mycket viktig strategisk fråga för förbundet att löpande utvärdera hur vi organiserar vår verksamhet. Det har varit en av de viktigaste frågorna för den här kongressperiodens styrelse och vi känner oss trygga med att en kommande förbundsstyrelse fortsätter att utveckla vår organisation med medlemmarnas bästa för ögonen.

Med detta sagt anser vi dock att det vore fel väg att gå om vi ökar antalet kongressvalda funktionärer i styrelsen.

Därför yrkar förbundsstyrelsen på att motion 12:1 ska anses besvarad och avslag på motionerna 12:2, 12:3 och 12:4.

Motion 12:5 §23 Förbundsmöte, rösträtt

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Stryk rösträtten för förbundsstyrelsen vid våra förbundsmöten.

Förbundsstyrelsen förbereder handlingar och frågor till förbundsmötet. Att de även ska ha rösträtt i alla frågor förutom

frågan om ansvarsfrihet känns fel. Det krävs mycket för att få stöd för en fråga gentemot en enad förbundsstyrelse.

Det är dessutom vanligt hos andra fackförbund att styrelsen ej har rösträtt på motsvarande våra förbundsmöten.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att kongressen beslutar att rösträtten på våra förbundsmöten ska ligga hos de valda förbundsmötesledamöterna från avdelningarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:5

Förbundsstyrelsen behöver naturligtvis både kunna stå för, och arbeta för att fattade beslut verkställs. Det är därför rimligt att förbundsstyrelsen också själva kan påverka utfallet och rösta för förslaget.

En ledamot i förbundsstyrelsen kan välja att reservera sig mot ett fattat beslut och därefter argumentera, och rösta för en avvikande linje vid förbundsmötet. Om förbundsstyrelsen inte skulle ha rösträtt vid förbundsmötet så skulle även en förbundsstyrelseledamots eventuella röst för en avvikande linje omöjliggöras.

Att ändra proportionaliteten på förbundsmötet skulle även få konsekvenser på övriga demokratiska forum. I konsekvensens namn borde då heller inte avdelningsstyrelsen ha rösträtt på representantskapsmöten i avdelningarna.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:6 Förslagsrätt

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

I §23, mom 5 i våra stadgar kan man läsa att det krävs 75% majoritet för att lyfta upp nya frågor på vårt förbundsmöte. Detta sätter ett alldeles för högt tröskelvärde. För att stärka våra demokratiska processer och främja engagemang under våra förbundsmöten behöver vi sänka tröskeln.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att Texten ändras till över 50 % (enkel majoritet) för att lyfta upp nya frågor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:7

Motion 12:7 Förbundsmötets förslagsrätt

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

Stadgarnas §23 mom 5 förslagsrätt regleras enligt följande: Fråga som inte hänskjutits till förbundsmötet, vare sig av förbundsstyrelsen eller genom motion får upptas till behandling om förbundsmötet med 75% majoritet beslutar så.

Med tanke på att förbundsstyrelsen utgör mer än 25% av förbundsmötet så krävs oenighet i förbundsstyrelsen för att en fråga ska kunna upptas, vilket är orimligt.

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg föreslår kongressen besluta:

att §23 mom 5 ändras till följande:
Fråga som inte hänskjutits till förbundsmötet, vare sig av förbundsstyrelsen eller genom motion får upptas till behandling om förbundsmötet med två tredjedelar majoritet beslutar så.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

Motionen sambesvaras med 12:6

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:6, 12:7

Förbundsstyrelsen kan i sitt utlåtande enbart utgå från hur det ser ut idag och för närvarande ser proportionaliteten inte helt optimal ut. Proportionaliteten kan också komma att påverkas av kongressens behandling av andra motioner och vilka beslut som fattas. Det är viktigt att vi får en helhet som hänger ihop och att konsekvenserna av besluten blir tydliga.

Det finns tydliga tidsgränser för att inkomma med motioner eller skrivelser till alla GS beslutande och demokratiska organ. Dessa finns för att ärenden ska kunna beredas på bästa sätt och för att underlag ska kunna tas fram och kommuniceras i god tid. Allt för

att beslut ska kunna fattas på ett så transparent och demokratiskt sätt som möjligt. För GS bästa.

Det ska därför vara en hög tröskel för att kunna lyfta in en ny fråga på dagordningen. Däremot är det viktigt att den ventilen finns. Ibland är den helt nödvändig.

Om förbundsstyrelsen utgår ifrån hur det ser ut i dagsläget så skulle förbundsstyrelsen kunna yrka bifall till en föreslagen ändring som innebär att det krävs två tredjedelars majoritet för att lyfta ny fråga.

Det är av största vikt att kongressen fattar beslut om demokratiska forumen först, med en balanserad bild av proportionaliteten och konsekvenserna av de kommande besluten. Efter det kan förbundsstyrelsen föreslå slutlig riktning för aktuella motioner.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motion 12:6 och bifall till motion 12:7.

Motion 12:8 **Avdelningsordförande ska inte vara valbara till förbundsstyrelsen**

Föredragande: Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Ett fackförbund bygger på förtroende, tydliga roller och en demokratisk fördelning av uppdrag. I dag finns det inga hinder för att en avdelningsordförande samtidigt sitter i förbundsstyrelsen. Det kan på ytan verka praktiskt – men i själva verket innebär det stora risker för både demokratin och förbundets framtida styrka.

En avdelningsordförande är vald för att företräda sin avdelning och dess medlemmar. En ledamot i förbundsstyrelsen är däremot vald för att se helheten och fatta beslut för hela förbundet. När samma person ska fylla båda dessa roller uppstår en inbyggd intressekonflikt. Ska lojaliteten ligga hos den egna avdelningen eller hos förbundets samlade styrka? Att behöva balansera mellan dessa uppdrag gör det svårt att ge det ena eller det andra den fulla kraften.

Risken blir ännu större om flera avdelningsordförande sitter i förbundsstyrelsen samtidigt. Då förskjuts maktbalansen och förbundet riskerar att utvecklas mot ett federativt toppstyre, där avdelningarnas särintressen får för stort inflytande. Det försvagar förbundsstyrelsens förmåga att agera samlat, och förbundets enighet blir lidande.

Dessutom innebär det en koncentration av makt när samma person tar två av de mest avgörande uppdragen inom organisationen. Det gör att andra förtroendevalda inte får

möjlighet att kliva fram, ta ansvar och utvecklas. På så sätt blockeras den förnyelse och bredd i ledarskapet som är helt avgörande för att vårt förbund ska fortsätta vara demokratiskt, livskraftigt och relevant för framtidens medlemmar.

För att stärka demokratin, förhindra intressekonflikter och öppna fler vägar för engagemang och ledarskap inom förbundet behöver vi göra en förändring.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att att avdelningsordförande inte ska vara valbara till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:8

De risker och farhågor som motionären lyfter fram är i allra högsta grad relevanta om än det så klart finns individuella skillnader i hur man hanterar den typen av utmaningar. Utöver det som redan nämns kan också tilläggas att det ofta uttrycks ett behov av en större spridning av arbetsbelastning och uppdrag. Avdelningen riskerar potentiellt att hamna i ett sårbart läge i händelse av kris eller andra typer av skarpa situationer om avdelningens ordförande också sitter i förbundsstyrelsen.

Det finns sammanhang när förbundsstyrelseuppdraget kräver mer tid och fokus än normalt, och det är lätt att tänka sig att en sån händelse också potentiellt skulle kräva extra tid och fokus av den som är avdelningsordförande. I det exemplet kan det finnas en fördel för avdelningen om uppdragen innehas av två olika personer. Att fördela, snarare än centrera uppdragen bidrar också till ökad delaktighet, bättre arbetsmiljö och minskad sårbarhet för hela organisationen.

Båda alternativen kommer med fördelar och nackdelar. Viktigast är att det är rätt personer, med rätt förutsättningar, på rätt positioner. Både i förbundsstyrelsen och som ordföranden i våra avdelningar. Lika viktigt är att det i respektive avdelning riggas på ett bra sätt utifrån deras specifika situation. Här måste det vara upp till nominerande avdelningar och förbundets valberedning att avgöra vad som är bäst i varje given situation, med både aktuell avdelning och förbundets bästa för ögonen.

Det vore synd att skriva in den föreslagna begränsningen i stadgarna.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:9 **Motion om förändring av sammansättningen i Förbundsstyrelsen**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 8 Norr

GS-förbundet består av åtta avdelningar som tillsammans speglar medlemmarnas verklighet i olika delar av landet och inom olika branscher. En stark facklig demokrati kräver att alla dessa delar får komma till tals i förbundets ledning.

Enligt nuvarande stadgar finns inget krav på att förbundsstyrelsens ledamöter ska komma från olika avdelningar. Detta innebär att vissa avdelningar i praktiken kan bli utan representation i styrelsen – trots att de har viktiga perspektiv och erfarenheter att bidra med. Något som varit ett faktum de senaste åren. För att stärka förtroendet för förbundets ledning och säkerställa en geografiskt och organisatoriskt rättvis representation, bör det införas en skrivning som garanterar att de åtta ordinarie ledamöterna i förbundsstyrelsen kommer från varsin av de åtta avdelningarna.

Avdelning 8 Norr föreslår kongressen besluta:

att Stadge §22 mom 9 första punkt ändras till: Åtta aktiva medlemmar till förbundsstyrelsen samt tre personliga suppleanter per ledamot. Alla förbundets avdelningar skall vara representerade med en ordinarie ledamot och tre personliga suppleanter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

Motionen sambesvaras med 12:10.

Motion 12:10 **Förbundsstyrelsens sammansättning**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

§ 24 Mom 2 sammansättning. Förbundsstyrelsen består idag av 11 ledamöter inklusive ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande (VU), resterande bör vara en från varje avdelning. Som upplägget är idag så blir inte alla avdelningar representerade, suppleanterna under den ordinarie är inte från samma avdelning som ordinarie ledamot och då faller det att det en ledamot från varje avdelning. Man ska inte representera sin egen avdelning men det är ändå bra att alla avdelningar har en representant. Det är för att alla avdelningar ska få samma information.

Jag föreslår förbundsmötet besluta

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

- att** förbundsstyrelsen fortsatt består av 8 ledamöter en från varje avdelning.
- att** val av suppleanter till förbundsstyrelsens ledamöter kommer från samma avdelning som den ordinarie ledamoten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:9.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:9, 12:10

På förra kongressen beslutades att förbundsstyrelsens ordinarie ledamöter skulle vara åtta till antalet. Detta med en tydlig ambition att det skulle beredas plats för alla avdelningar i förbundsstyrelsen. Stadgarna säger idag ingenting om att varken ledamöter eller suppleanter ska komma från förbundets alla avdelningar. Däremot finns en reglering som säger att en avdelning som inte representeras med en ordinarie ledamot har förtur till suppleantplats. Suppleanterna är dock fortfarande personliga och inträder i vald ordning för given ledamot. Beslutet på kongressen 2021 har inneburit att det tillfälligt och/eller med tiden försvunnit ordinarie ledamöter från en avdelning och de suppleanter som då träder in kommer från en annan avdelning, vilket innebär att det trots utökningen av antalet ledamöter har skapats en situation där de platserna fördelats än mer ojämnt mellan förbundets avdelningar.

Förbundsstyrelsen tycker att det är en bra ordning att varje avdelning ska ha en ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen och att de personliga suppleanterna ska vara från samma avdelning. Både motion 12:9 och motion 12:10 föreslår detta, men motion 12:10 är felaktigt ställd till förbundsmötet.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motion 12:9 men avslag på motion 12:10.

Motion 12:11 Ungdomsrepresentation

Föredragande: Fredrik Svensson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

GS förbundets Förbundsstyrelse består idag av åtta (8) yrkesverksamma ledamöter. Utöver dessa har det centrala ungdomsrådet haft en adjungerad ledamot. Vårt att notera är att denna person har haft yttranderätt men ej förslags- eller rösträtt.

Vi tycker det är viktigt att det finns ett tydligt mandat för den yngre generationen även i vår Förbundsstyrelse. Det är fullt rimligt att denna person även får förslagsrätt- och rösträtt.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

- att** det införs en 9:e yrkesverksam ledamot i förbundsstyrelsen.
- att** man får fullt mandat likt de andra ledamöterna.
- att** samtliga avdelningar får nomineringsrätt.
- att** denna person och dess suppleanter ej får fylla 35 år under kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.
- att** attsats 4 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:11

Förbundsstyrelsen har under mandatperioden adjungerat sammankallande i centrala ung-rådet för att kunna lära och utvecklas, men också bidra och utveckla GS genom att föra fram ungas perspektiv på många av styrelsens frågor. Det har varit väldigt lyckosamt och många diskussioner har gett förbundsstyrelsen och den sammankallande i centrala ung-rådet ett ömsesidigt lärande och utveckling på flera sätt.

Med fler röstberättigade i förbundsstyrelsen så förändras dock proportionaliteten i alla demokratiska led. Det skulle alltså då behöva vara fler ledamöter i förbundsmötet och kongressen vilket medför stora kostnader.

Förbundsstyrelsen ser också en liten, men ändå befintlig risk med att "ung-platsen" skulle komma att betraktas som en extra röst i förbundsstyrelsen från den aktuella avdelningen.

Här kan du anteckna!



Andra risker med att frikoppla "ung-platsen" i FS från centrala ung-rådet är att tanken med lärandet för ung-rådet då kan komma att försvinna. Idag sker ett lärande i flera steg där ung-rådet som helhet utvecklas genom rapporter, förtydliganden och förklaringar av förbundsstyrelsens arbete och ställningstaganden.

Förbundsstyrelsen ser istället möjligheter i att ambulera adjungeringen inom ung-rådet och kanske på så sätt bredda lärandet mer. Det vill förbundsstyrelsen diskutera vidare kring.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:12 Sverigeturné

Föredragande: Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

I och med att förbundsstyrelsen genomfört en Sverigeturné för att besöka alla avdelningar har det kommit fram att det efterfrågas som ett fortsatt arbetssätt för att bygga förtroende och närmare relation i de demokratiska och organisatoriska leden.

För att detta inte ska bli något som en förbundsstyrelse kan välja eller välja bort så skulle vi kunna lägga till det i stadgarna under förbundsstyrelsens uppdrag alternativt besluta att det ska göras som uppdrag under kongressperioden.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att Förbundsstyrelsen besöker alla avdelningar minst en gång under kongressperioden.

att i stadgarna § 24 lägga till "Förbundsstyrelsen besöker alla avdelningar minst en gång under kongressperioden."

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:12

Förbundsstyrelsens Sverigeturné har varit uppskattad på många sätt. Ett mycket bra tillfälle till att bygga- vi och skapa kontakt och ha dialog i viktiga verksamhetsfrågor.

Att stadgefästa en sådan här turné är dock inte önskvärt. Det kan finnas kongressperioder då detta är bra och lämpligt att genomföra och andra då det inte alls är en prioritering som förbundsstyrelsen gör eller vad verksamheten behöver. Det

behöver ligga i förbundsstyrelsens eget hägn att besluta om detta och det kopplat till prioriteringar i verksamheten och budget.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motion 12:12.

Motion 12:13 Motion angående att ändra kongressen till vart fjärde år.

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Att förlägga GS-förbundets kongress vart fjärde år stärker den demokratiska kopplingen och förbundets förmåga att förändra och organisera i en komplex omvärld. Utvecklingen på arbetsmarknaden och medlemmarnas behov förändras idag i en takt som gör att fem år mellan högsta beslutande organ blir för lång tid. Genom tätare kongresser får förbundet en möjlighet till att förändra ledarskap samt en likvärdighet hur andra förbund har valt att sätta sina kongressperioder.

En fyraårsperiod skapar också en synkronisering kopplat till den allmänna politiska mandatperioden. När regeringens och riksdagens beslut påverkar våra arbetsplatser, trygghetssystemen och villkoren på arbetsmarknaden är det rimligt att kunna förändra strategi, struktur och ledarskap inom vår demokratiska organisation. Dessutom stärker tätare kongresser medlemsinflytandet. Förtroendevalda och medlemmar får oftare möjlighet att påverka förbundets inriktning, utvärdera tidigare beslut och föra in nya strategier och perspektiv. Det motverkar stagnation och bidrar till ett mer lyhört och modernt förbund som inte tappar kraft.

Med fyra års intervall säkerställs alltså att GS-förbundet är demokratiskt, betydelsefullt och handlingskraftigt i relation till medlemmarnas behov. En kongress vart fjärde år är därför det bästa för förbundets styrka samt utveckling.

Avdelning 1 Skåne/Blekinge föreslår kongressen besluta:

att stadgarna i § 22, mom 1 Funktion ändras till att "kongressen är förbundets högsta beslutande organ, och den sammanträder vart fjärde år.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:13

Den här frågan har det motionerats om tidigare och vi kan konstatera att det fortfarande ser lite olika ut mellan förbunden hur de demokratiska processerna är uppbyggda. Den ordning som GS har fungerar väl och ger oss möjlighet att både fatta långsiktiga och strategiska beslut för framtiden på våra kongresser, men också kunna vara flexibla och anpassningsbara i beslut om mer kortsiktiga delar på våra förbundsmöten. Förbundsstyrelsen vill gärna diskutera viktiga frågor om den fackliga verksamheten och uppmanar därför fler att skriva motioner och delta i debatter och diskussioner.

Att genomföra en kongress är ett oerhört stort arbete som tar mycket tid i anspråk av organisationen som helhet. Planeringen av nästa kongress startar egentligen redan innan en kongress har avslutats. Att förkorta den tiden skulle innebära att planerings-, och förberedelse tiden skulle behöva intensifieras och effektiviseras. Det skulle ta betydligt mer tid i anspråk, tid som idag används till annat. Att hålla kongress är också väldigt kostsamt.

Kort sagt; detta skulle kosta förbundet väldigt mycket tid, pengar och andra resurser.

Kongressen fattar beslut om långsiktiga mål för kommande kongressperiod. En kortare kongressperiod innebär också en kortare tid för organisationen att arbeta med att uppfylla de beslutade målen, vilket skulle kunna leda till antingen lägre ställda mål eller än större behov av ökade arbetsinsatser. Förbundsstyrelsen ser att GS behöver tid att fokusera på kärnverksamheten mellan kongresserna fullt ut.

På våra förbundsmöten, som genomförs två gånger per år ges möjlighet att påverka mycket i GS och GS verksamhet.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:14 GS-facket som socialistiskt feministiskt fackförbund – för jämlikhet och solidaritet

Föredragande: Natalia Sparrelid, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Fackföreningsrörelsens uppdrag är att skapa jämlika och rättvisa arbetsvillkor för alla. I dagens samhälle är det uppenbart att ojämställdhet mellan könen fortfarande präglar arbetslivet. Ett fackförbund som tar jämställdhet på allvar behöver tydligt markera sin ståndpunkt och agera förebild.

Genom att definiera oss som ett feministiskt fackförbund stärker vi vårt mål om att synliggöra och bekämpa strukturella orättvisor. Detta bidrar till ett mer inkluderande och modernt fackförbund.

Vidare är språket vi använder en del av vårt värdegrundsarbete.

Att gå från titeln ombudsman och tjänsteman till ombudsperson och tjänsteperson är ett viktigt steg mot att bryta normer som bygger på könat språkbruk och att i stället använda ord som inkluderar alla och inte exkluderar någon.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

- att** GS-facket identifierar sig som ett socialistiskt feministiskt fackförbund och att det skrivs in i §2 i stadgarna med attsatsen: att vara ett feministiskt fackförbund och skapa jämlika och rättvisa arbetsvillkor för alla.
- att** titeln ombudsman byts ut mot ombudsperson inom hela GS-fackets organisation och så även i stadgarna.
- att** titeln tjänsteman byts ut mot tjänsteperson inom hela GS-fackets organisation och så även i stadgarna

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:14

Förbundsstyrelsen anser att det här är en bra och viktig motion. Det finns goda skäl till bifall, men formuleringen är inte optimal. "Portalparagrafen" (§2) i stadgarna definierar vad GS som fackförbund ska arbeta med. Våra uppgifter. Listan inleds med "Detta uppnås genom...". Därefter listas GS huvudsakliga uppgifter med formuleringar som "arbeta för", "verka för", "säkerställa" och så vidare. "att vara ett feministiskt fackförbund och skapa jämlika och rättvisa arbetsvillkor för alla" är därför inte en konsekvent formulering.

Att helt byta ut titlarna ombudsman och tjänsteman kan bli problematiskt då det i vissa fall är begrepp som är vedertagna och används i mängder av olika sammanhang som inte GS reglerar. Men att skriva ombudsman/ombudsperson och tjänsteman/tjänsteperson är fullt möjligt så som förbundsstyrelsen ser det. En sådan ändring skulle förbundsstyrelsen ställa sig positiva till. Det vill säga att titlarna ombudsman och tjänsteman benämns ombudsman/ombudsperson samt tjänsteman/tjänsteperson i GS verksamhet och i stadgarna.

Förbundsstyrelsen vill gärna yrka bifall på motionen men på grund av att-satsernas formulering så yrkar förbundsstyrelsen ändå avslag på motionens tre att-satser.

Därför lägger istället förbundsstyrelsen ett förslag till ändring av stadgan i enlighet med motionen, i förslaget till nya stadgar som framtagits.

Att i stadgarnas §2 ändra den första att-satsen i punktlistan till:

att arbeta för en demokratisk, socialistisk och feministisk samhällsutveckling grundad på politisk, social och ekonomisk demokrati.

Att i stadgarnas §2 ändra den sjätte att-satsen i punktlistan till:

att arbeta för att motverka alla former av diskriminering och skapa jämlika och rättvisa anställningsvillkor för alla.

samt:

att titlarna ombudsman och tjänsteman istället benämns ombudsman/ombudsperson samt tjänsteman/tjänsteperson i GS verksamhet och i stadgarna.

Det är då förbundsstyrelsens tanke att motionens intentioner uppfylls.

Motion 12:15 **Könsrepresentation**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Enskild motion

Motionskrivare: Pontus Johansson, Mikael Eriksson, Thom Axelsson, Arne Karlsson, Fredrik Asp.

Avdelning 3 Öst

Vi anser att man ska tillämpa principen varannan kvinna/man i alla val och förtroendeuppdrag. Denna strävan ska alltid finnas.

Vi föreslår kongressen besluta:

att andelen förtroendevalda på alla nivåer ska vara 50 % män, 50 % kvinnor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:15

Förbundsstyrelsen ser det som en väldigt viktig ambition att öka andelen kvinnliga förtroendevalda på alla nivåer. Det är absolut önskvärt att alltid sträva efter en jämnare könsfördelning men att stadgefästa en 50/50-princip skulle göra organisationen sårbar.

Sedan några år mäter vi, och följer upp mer systematiskt hur andelen kvinnliga förtroendevalda ser ut och utvecklas. Dels

övergripande i förbundet, men också på avdelningsnivå. Det vi har mätt emot och följt upp är andelen kvinnliga medlemmar. Sedan vi började följa detta närmare har andelen kvinnliga medlemmar legat konstant på ca 18-19 procent i förbundet, vilket också till viss del skiljer sig åt mellan både avdelningar och arbetsplatser.

Hur väl man når upp till en nivå som motsvarar eller överstiger 18-19 procent kvinnliga förtroendevalda skiljer sig också åt, inte bara mellan arbetsplatser och avdelningar utan även mellan organisationsled. Klart är dock att vi inte når hela vägen i alla led.

Även om det är en bra målsättning att ha jämnare representation så är steget mellan 18-19 procent till 50 procent alldeles för stort för att göra i ett svep.

Vi får heller inte glömma bort att det finns fler parametrar som behöver synliggöras och lyftas i frågor som rör representativitet. Det här vill förbundsstyrelsen fånga upp och arbeta strategiskt med i målplansarbetet för kommande kongressperiod.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:16 **Förtroendeuppdrag och antidemokratiska ideologier**

Föredragande: Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Enskild motion

Motionskrivare: Richard Hassel

Avdelning 4 Västra Götaland

GS-facket är en demokratisk och värderingsstyrd organisation som bygger på allas lika värde, solidaritet och respekt. Förbundets förtroendevalda representerar medlemmarna, företräder förbundet externt och bär ett särskilt ansvar för att upprätthålla dessa principer.

Samtidigt ser vi i samhället en växande spridning av antidemokratiska, fascistiska, nazistiska, rasistiska och andra extremt intoleranta ideologier.

Dessa ideologier står i direkt motsats till fackföreningsrörelsens grundläggande värderingar och hotar människors trygghet, säkerhet och lika rättigheter i arbetslivet.

För att tydliggöra förbundets hållning och stärka förtroendet för våra förtroendevalda bör våra stadgar kompletteras med en bestämmelse som klargör att personer som företräder sådana ideologier inte kan inneha förtroendeuppdrag inom GS-facket.

Jag föreslår kongressen besluta:

att i förbundets stadgar införa en bestämmelse som tydliggör att personer som företräder eller aktivt verkar för fascistiska, nazistiska, rasistiska eller andra antidemokratiska och extremistiska ideologier inte kan väljas eller kvarstå som förtroendevalda inom GS-facket

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:16

I förslaget till nya stadgar §18, mom 1 – Grunder för uteslutning, står följande: *"Bedriver eller stödjer sådan verksamhet som är oförenlig med organisationens stadgar, ändamål eller på annat sätt uppträder illojalt."*

Den nya skrivningen, där ordet "stadgar" har lagts till är en anpassning som LO gjort i sina stadgar och som också gäller alla LO-förbund, en så kallad "absolut".

Skrivningen tydliggör det som motionskrivaren vill komma åt utan att specificera eller precisera olika organisationer. Det innebär att den är tillämplig på alla typer av organisationer som är oförenliga med våra stadgar och inte enbart de som räknas upp. Den skrivningen är därför bättre.

Förbundsstyrelsen välkomnar att frågan väckts och ser fram emot kommande diskussion på kongressen. Det är viktigt att vi står upp för våra stadgar i realiteten och att vi efterlever vår värdegrund.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:17 Ändring av text §6 mom 3

Föredragande: Fredrik Svensson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

I §6 mom 3 står följande sista rad: "Dessa val ska eftersträva att berörda klubbar, direkt eller ges en allsidig representation".

Förslagsvis saknasgenom arbetstagarrepresentanter....mellan ordet "eller" och "ges".

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

Att det borttappade ordet i §6 koncernfrågor mom3 fylls i.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:17

Förbundsstyrelsen bifaller andemeningen i motionen och föreslår därför att texten i stadgan i förslaget till nya stadgar ändras genom att omformulera §6 mom 3 till: "Vid val till internationella koncernråd eller kommittéer sker dessa val i de nationella samarbetsorganen inom koncernen. Dessa val ska eftersträva att berörda klubbar, direkt eller genom arbetstagarrepresentanter ges en allsidig representation".

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på den att-sats som föreligger i motionen.

Motion 12:18 Ge mandat till förbundsmötet att godkänna förbundets budget

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Vi vill skapa en mer demokratisk ordning när det gäller beslut om förbundets budget. Idag fattas beslutet endast av förbundsstyrelsen och det är rimligt att vårt högst beslutande organ mellan kongresserna får delta i det beslutet.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att förbundsmötet ska godkänna förbundsstyrelsens förslag till budget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:18

På förra kongressen tillsattes en arbetsgrupp med representanter från VU, anställda och förtroendevalda som tillsammans skulle arbeta fram ett förslag för att öka transparensen kring förbundets ekonomi. Det gjordes ett stort arbete där ekonomiska genomgångar nu sedan några år är en viktig del på varje förbundsmöte. Arbetet har fallit väl ut och ökat transparensen.

Budgetprocessen i sin helhet styrs mycket av lagar och regler samt ett brett arbete för personer med olika ansvarsområden, ekonomiavdelningen och sedermera i förbundsstyrelsen.

Under ett verksamhetsår fattas ibland beslut om justeringar och eller kompletteringar och förbundsstyrelsen måste kunna äga den frågan, utan att kalla in förbundsmötet. Att kalla till ett extra förbundsmöte är kostsamt och beslutsprocessen skulle ta onödigt lång tid.

Transparensen finns på förbundsmötena och det är en bra ordning i de nuvarande stadgarna.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:19 Motioner till förbundsmöte

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Vi vill göra ett tillägg i stadgarna under §23 moment 6.

Vi anser att alla skrivelser och motioner som skickas till förbundsmötet ska redovisas i sin helhet i mötets handlingar, även om de hänskjuts till ett annat forum.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att alla skrivelser och motioner som skickas till FM ska redovisas i FM handlingar.

att det ska finnas möjlighet att under FM kunna kommentera dessa skrivelser och motioner.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:19

Stadgarna reglerar idag på ett tydligt sätt vad som ska tas upp på våra förbundsmöten. En motion som ställs till förbundsmötet, men som gäller en fråga som inte ska behandlas av förbundsmötet hänskjuts till rätt beslutande forum. Skrivelser tas inte upp alls på förbundsmötet.

Hänvisade motioner återkopplas till avdelningen med en tydlig motivering från förbundsstyrelsen för att både motionären och avdelningen ska få vetskap om hänvisningen och kunna få svar på eventuella frågor om hanteringen av motionen.

Förbundsstyrelsen ser däremot stora möjligheter att vidareutveckla rutinerna så att avdelningens representant i förbundsstyrelsen blir mer direkt delaktig i återkopplingen. På så vis kan återkopplingen bidra än mer till att stärka tilliten och

Här kan du anteckna!



transparensen i organisationen. Det är viktigt med ett ständigt lärande i organisationen och ett konsultativt arbetssätt även när det gäller motioner, stadgar och demokratiska processer. Här vill förbundsstyrelsen redan när detta skrivs att rutinerna för återkopplingen ses över.

Att ta upp motioner eller skrivelser på ett förbundsmöte, som inte kan eller ska hanteras av förbundsmötet, riskerar att skapa förvirring och otydlighet.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:20 **GS stadgar §24 mom1**

Föredragande: Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Nuvarande skrivning säger att Förbundsstyrelsen inte får fatta större ekonomiska beslut utan att först haft samråd med Förbundsmötet. Vi föreslår att ett tillägg görs som innebär att Förbundsstyrelsen i större ekonomiska beslut inte får gå emot Förbundsmötets mening och intention.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att mom 1 kompletteras med stycket: förbundsstyrelsen får inte gå emot förbundsmötets mening i större ekonomiska beslut som de har haft samråd kring.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:20

I stadgarnas §24 mom1, står: Förbundsstyrelsen får inte, utan att dessförinnan ha haft samråd med förbundsmötet, avgöra ärenden av större principiell eller ekonomisk betydelse.

Förbundsstyrelsen har gjort tolkningar gällande denna paragraf. Skrivningen finns till enbart som en ventil för att kunna, om så mot förmodan skulle behövas, lyfta en fråga som handlar om att "sälja kyrksilvret". Det vill säga sälja något, till exempel en fastighet, för att frigöra betydande kapital. Det är att betrakta som ett ärende av större principiell eller ekonomisk karaktär.

Förbundsstyrelsen anser att nuvarande skrivning fullgör syftet.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:21 Motion mot GS stadgar §23 mom2.

Föredragande: Natalia Sparrelid, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Nuvarande skrivning att förbundsmötet årligen upprättar målplan bör kompletteras med en skrivning om att även vägleda förbundsstyrelsen i budget för verksamhetsåret.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att §23 mom2 tredje stycket skrivs om till följande: -årligen upprätta målplan samt ge förbundsstyrelsen inspel och vägledning i budgetarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:21

I stadgarna §24 mom 1 står: Förbundsstyrelsen fastställer årligen en budgeterad verksamhetsplan baserad på kongressens och förbundsmötets beslut rörande målplaner.

Förbundsmötet har alla möjligheter att ge inspel och vägledning till förbundsstyrelsen gällande vilka satsningar som ska göras under året och vilket fokus som organisationen ska ha. Detta görs i arbetet med målplanen. Processen med att ta fram en målplan inleds med att avdelningarna får komma med inspel och tankar, innan den processas vidare till ett utkast som diskuteras med centralt verksamhetsansvariga och vidare i förbundsstyrelsen. Till sist får förbundsmötet säga sitt. Under förbundsmötet finns möjligheter att föra diskussioner och ge inspel till de beslut som sen fattas om målplanen.

Den beslutade målplanen ligger till grund för framtagandet av verksamhetsplanen som förbundsstyrelsen beslutar om och som sedan, i sin tur, utgör grund för budgeten. Att tydliggöra målstyrningsprocessen, exempelvis i samband med avdelningarnas representantskap årligen, kan vara ett bra sätt att sprida kunskapen och förståelsen för målstyrningsprocessen. Det kan också öka förståelsen för hur avdelningarna kan påverka och bistå med inspel och vägledning.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen får synpunkter och inspel från avdelningarna löpande, vilket också skapar och påverkar tankar och idéer som inte sällan får genomslag i processen med framtagande av mål-, och verksamhetsplan.

Därför yrkar förbundsstyrelsen att motionen ska anses besvarad.

Motion 12:22 **Inträde/Utträde vid konflikt**

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

GS har idag en reglering i stadgarna om vem och när man som medlem har rätt till konfliktersättning.

I många år har statistiken visat samma kurvor med en kraftig kurva nedåt i medlemsantal efter lönerevision eller avtalsteckning. Det kan finnas flera och olika anledningar till att medlemmar väljer att gå ur till sommaren men det kan ändå vara värt att se över om vi skulle kunna stävja det. Det finns också indikationer att om du väl stannat kvar efter 6 månader blir du kvar på lång sikt.

GS beslutar från gång till gång hur vi gör med inträden i samband med avtalsslut och det har argumenterats att det är ett sätt att rekrytera in nya medlemmar. Problemet är om vi ändå blir av med dom strax efter att avtal slutits så har vi vunnit lite och det är en skör tråd att bygga sin rekrytering kring. Vi bör stå för långvarig stabilitet på arbetsmarknaden och kunna argumentera för det året om och inte bara i skarpa lägen. Därför kan det finnas en poäng att se över vårt sätt att hantera inträden runt en avtalsrörelse.

Ett förslag skulle kunna vara att medlemskapet inte kan sägas upp de 6 första månaderna, eller att du måste förtidsbetala 3 månader om du går med första kvartalet innan avtalen går ut. De ändringarna kräver kanske större underlag så därför blir förslaget att ändra i §19 i stadgarna.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att GS ändrar i stadgarna §19 Mom 4 "...Dessa regler ska fastställas årligen och avsteg kan endast ändras vid enhälligt beslut i förbundsstyrelsen."

att GS ändrar i stadgarna §19 Mom 2 "För att erhålla ersättning krävs dels förbundsstyrelsens beslut, dels tre månaders obrutet och betalt medlemskap."

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:23, 12:24, 12:25, 12:26 och 12:27.

Motion 12:23 §19 Ersättning vid konflikt

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

I stadgarna mom 2 villkor för ersättning står det 3 månaders obrutet medlemskap. Vi ser en risk att man bristar sig ur facket utan att ha betalat sin månadsavgift.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att texten ändras till 3 månaders betalt medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:22, 12:24, 12:25, 12:26 och 12:27.

Motion 12:24 JOJO-medlem

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Vi ser tyvärr att det ibland uppstår situationer där icke-medlemmar söker inträde i vårt förbund när det brinner till. Till exempel vid avtalsrörelsen eller när man behöver hjälp av facket.

Detta behöver stävjas och därför bör man nekas inträde när man hoppar in och ur i medlemskapet.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att neka inträde i förbundet när man söker medlemskap för tredje gången efter utträde (ej övergångar).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:22, 12:23, 12:25, 12:26 och 12:27.

Motion 12:25 Villkor för ersättning vid konflikt.

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Under §19 Ersättning vid konflikt Mom 2 Villkor för ersättning står det skrivet För att erhålla ersättning krävs dels förbundsstyrelsens beslut, dels tre månaders obrutet medlemskap. Förbundsstyrelsen kan medge dispens från det senare kravet.

Att ge dispens till de som tidigare inte varit medlemmar och som dessutom åkt snålskjuts på oss medlemmar tycker vi är fel. Vi tycker därför att förbundsstyrelsen inte ska kunna ge dispens utan att det är minst tre månaders medlemskap som bör gälla.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att meningen "Förbundsstyrelsen kan medge dispens från det senare kravet." ska tas bort.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motionen sambesvaras med 12:22, 12:23, 12:24, 12:26 och 12:27.

Motion 12:26 3 månaders obrutet medlemskap

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

I GS stadgar §19 moment 2: villkor för ersättning kan man läsa följande i stadgarna: För att erhålla ersättning krävs dels Förbundsstyrelsens beslut, dels tre månaders obrutet medlemskap. Förbundsstyrelsen kan medge dispens från det senare kravet. Begränsningen om tre månaders obrutet medlemskap gäller inte vid föreningsrättsstrider.

Går vi tillbaka ett antal avtalsrörelser i tiden så har Förbundsstyrelsen valt att medge dispens från kravet om tre månaders obrutet medlemskap. Detta är något vi ofta får kritik för av våra medlemmar ute på arbetsplatserna. Man kan acceptera tre månader men inte en eller två. Det finns tyvärr alldeles för många exempel där man går med i facket under avtalsrörelsen får att återigen lämna facket när eventuellt konflikthot blåst över.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att kongressen fattar beslut om att stryka följande mening i §19 moment 2: Förbundsstyrelsen kan medge dispens från det senare kravet.

att undantas från kravet om 3 månaders obrutet medlemskap vid nyanställningar.

att vid övergångar från annat fackförbund få tillgodoräkna sig den tiden i medlemskapet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

att attsats 3 anses besvarad

Motionen sambesvaras med 12:22, 12:23, 12:24, 12:25 och 12:27.

Motion 12:27 **Reglering av inträde och utträde ur medlemskap mellan avtalsrörelser samt trygghet för nyanställda vid konflikt**

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

GS Facket står starkt genom våra gemensamma insatser och vår kollektiva organisering. Under senare år har det blivit tydligare att vissa individer aktivt går ur förbundet för att sedan återvända först när avtalsrörelsen närmar sig och risken för konflikt eller behovet av förhandlingsstyrka ökar. Denna typ av strategiskt medlemskap riskerar att försvaga förbundets helhet, stabilitet och trovärdighet.

Samtidigt ska GS Facket vara ett öppet och välkomnande förbund för alla som arbetar inom våra avtalsområden särskilt nyanställda och personer som kommer från andra fackförbund. Det är viktigt att de som integreras i våra branscher inte hamnar i en otrygg situation om en konflikt skulle uppstå kort efter deras anställningsstart.

Facklig styrka bygger på att vi står samman inte att medlemskapet används taktiskt inför förhandlingar. Genom att motverka kortsiktigt medlemskap stärker vi förbundets långsiktiga stabilitet och förhandlingskraft. Samtidigt måste vi värna dem som faktiskt kliver in i våra branscher och gör det rätta genom att gå med direkt. Nyanställda och medlemmar som kommer från andra förbund ska aldrig riskera att stå utan stöd vid konflikt. Med tydliga regler skapas en rättvis, stabil och inkluderande medlemskultur som stärker hela GS Facket.

Här kan du anteckna!



Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

- att** GS-facket utreder och inför en ordning som förhindrar strategiskt "in-och-utträde" ur förbundet i direkt anslutning till avtalsrörelser, exempelvis genom karenperiod, särskilda återinträdesvillkor eller annan lämplig modell som inte strider mot förbundets stadgar eller LO-principer.
- att** GS-facket säkerställer att dessa regler inte hindrar personer som byter arbetsplats eller förbund från att omgående bli fullvärdiga medlemmar i GS-facket, särskilt vid legitima övergångar från andra fackförbund eller vid inträde i våra branscher.
- att** GS-facket garanterar att nyanställda som nyligen gått med i förbundet ska ha rätt till konflikt- eller strejkersättning om de drabbas av en arbetsmarknadskonflikt kort efter anställning och inträde, så att ingen ny medlem försätts i ekonomisk otrygghet för att de gjort rätt val och anslutit sig direkt.
- att** GS-facket tydligt kommunicerar bakgrunden till och syftet med förändringarna, för att stärka förståelsen kring solidaritet, långsiktighet och den kollektiva styrka som förbundet bygger på.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 bifalls.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.
- att** attsats 4 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:22, 12:23, 12:24, 12:25 och 12:26.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:22, 12:23, 12:24, 12:25, 12:26, 12:27

Idén om att det skulle finnas ett utbrett systematiskt missbruk av möjligheten att bli medlem under avtalsrörelsen för att sen lämna förbundet så snart avtalen är påskrivna, har blivit lite av en etablerad sanning i GS.

Efter avtalsrörelsen 2025 gjordes en närmare undersökning av återkommande in-/utträden i samband med avtalsrörelser bakåt i tiden för att kartlägga den reella omfattningen av detta. Den undersökningen som gjordes gav några få enstaka individer som skulle kunna misstänkas missbruka möjligheten i samband med avtalsrörelse. Omfattningen av misstänkt missbruk kan således inte anses vara särskilt omfattande. Tvärtom såg de så kallade

jojo-medlemskapen ut att vara något fler under de år när det inte varit avtalsrörelse.

Införandet av GS medlemscenter har föranlett nya rutiner vid in- och utträden. De befintliga rutinerna innebär att eventuellt missbruk lättare kan identifieras och hanteras.

Motion 12:27 föreslår en utredning för att hitta en mer sammanhållen hantering kring in-, och utträden. Nuvarande förbundsstyrelse anser att detta vore ett väldigt bra, nyttigt och givande arbete för den nya förbundsstyrelsen.

Vi ska absolut rekrytera medlemmar och argumentera för hur det individuella medlemskapet stärker förbundet och på så vis bidrar till bättre kollektivavtal varje år, året runt. Med det sagt så byggs det upp ett slags momentum allteftersom avtalsrörelsen pågår och rapporterna om distansen mellan parterna kommuniceras. Vi tror att det underlättar rekryteringen när det blir skarpt läge och vi så tydligt kan visa vad som står på spel här och nu.

Motion 12:22 hänvisar till undersökningar som visar att det går en gräns vid ca 6 månader och att den som passerar 6-månadersgränsen tenderar att kvarstå i sitt medlemskap över tid. Det är förvisso sant att det ser ut att kunna finnas ett sånt samband, men det har också sina förklaringar. Det är förstås ingen magisk gräns som gör att man plötsligt ändrar uppfattning över en natt, utan mer en indikation på hur länge man accepterar att betala för ett medlemskap utan att man själv upplever att man får särskilt mycket tillbaka. Detta ligger bland annat till grund för nya rutiner och en mer sammanhållen process med välkomstsamtal, uppföljningssamtal osv.

Motion 12:26 föreslår bland annat att man "vid övergång från annat fackförbund, får tillgodoräkna sig tiden". Detta regleras redan i stadgarnas §19 Mom 1, Ersättningsberättigad konflikt; "Den som före konfliktutbrottet övergått från annat förbund får tillgodoräkna sig tid hos det andra förbundet."

Motion 12:25 föreslår att möjligheten för förbundsstyrelsen att medge dispens från kravet om tre månaders obrutet medlemskap ska tas bort utan möjlighet till undantag, vilket skulle kunna innebära att vi diskvalificerar fler nyanställda, som av helt förklarliga skäl inte hunnit uppfylla kravet.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motion 12:22, 12:23, 12:24, 12:25 i sin helhet samt motion 12:26 första och andra att-satsen och att motion 12:26 tredje att-satsen ska anses besvarad.

På motion 12:27 yrkar förbundsstyrelsen bifall på första att-satsen och avslag på andra och tredje att-satsen. Förbundsstyrelsen tar den andra och tredje att-satsen med i beaktande i den kommande utredningen.

Motion 12:28 Ta bort taket i medlemsavgiften (§13)

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Enskild motion

Motionsskrivare: Daniel Nicklasson

Avdelning 3 Öst

Vår förening bygger på solidaritet, rättvisa och gemensamt ansvar. Att då ha ett tak på vår medlemsavgift är osolidariskt och orättvist. Den som har en större ekonomisk förmåga bör bidra mer, det är rättvist och solidariskt samt signalerar en strävan mot jämlikhet. Även om procentsatsen föreslås sänkas så kommer det i längden säkerställa att medlemsavgiften på ett rättvist sätt följer löneutvecklingen.

Jag föreslår kongressen besluta:

- att** kongressen beslutar att avskaffa taket i medlemsavgiften.
- att** ge förbundsmötet i uppgift att fastställa en avgiftsnivå som motsvarar 1,4 % av månadslönen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås
- att** attsats 2 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:28

Att ta bort taket i avgiftsnivån är en fråga som återkommit på kongresser och förbundsmöten. Debatterna har varit långa och intensiva från båda håll. En del vill ta bort taket och andra vill behålla det. Att fastställa en medlemsavgift om 1,4 procent av månadslönen är såklart också en möjlig väg att gå.

För att kunna få en rättvis bild av motionens intentioner och potentiella effekter så har förbundsstyrelsen tagit fram en uträkning över förslaget.

	Medlemmar aktiva	30 000							
				Avgift					
Höjning per månad	Intäkt	andel öve	Antal	1,60%	Totala intäkter	198 500 000			
16	1 000	2,5%	750	144 000	Pensionärer	18 648 000	7400	210	
32	2 000	2,0%	600	230 400	Intäkt aktiva	179 852 000			
48	3 000	1,5%	450	259 200					
64	4 000	1,5%	450	345 600	Intäkt under tak	156 471 240	87%	Andel under tak	
80	5 000	1,0%	300	288 000	Realtiv sänkning 0,1	0,0625			
96	6 000	0,8%	225	259 200		9 779 453		Höjningens ande	0,354866
112	7 000	0,8%	225	302 400					
128	8 000	0,5%	150	230 400	Break-Even avgift	1,565 %			0,035
144	9 000	0,5%	150	259 200					
160	10 000	2,0%	600	1 152 000					
		13,0%	3900	3 470 400					

Resultatet visar att om vi skulle ta bort taket så blir förtjänsten mycket marginell. Den skulle till och med kunna leda till minskade intäkter då vi riskerar ett medlemstapp. Likaså får effekterna av att fastställa medlemsavgiften till 1,4 procent en mycket liten påverkan/förtjänst.

Alltid när det handlar om förändring av avgiften, oavsett om det är justeringar uppåt eller neråt, så väljer medlemmar att lämna oss. Om en höjning på lite över 1200 kr per år är resultatet för dem som tjänar över taket så är sannolikheten stor att vi tappar några av de medlemmarna. Höjningen i medelspannet har större betydelse och är relativt stor även för den gruppen. Till och med 16 kr per månad för de som tjänar minst kan vara tillräckligt för att lämna förbundet.

Om taket i avgiften skulle tas bort, skulle våra medlemmar potentiellt få kraftigt höjda avgifter i samband med exempelvis större utbetalning av rörliga lönedelar. Vi riskerar alltså ett större medlemstapp, inte bara i samband med att ändringen genomförs.

Förbundsstyrelsens samlade bedömning är att vi inte kan ta bort taket i medlemsavgiften och inte heller bör fastställa medlemsavgiften till 1,4 procent av månadslönen. Detta på grund av att risken är överhängande att vi tappar många medlemmar och att det dessutom inte heller leder till ett tillräckligt bra utfall.

Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motionen.

Motion 12:29 **Införande av frivillig solidarisk höjning av medlemsavgiften**

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Enskild motion

Motionskrivare: Richard Hassel

Avdelning 4 Västra Götaland

Många av oss inom GS-förbundet ser med oro på utvecklingen med vikande medlemstal och en allt mer pressad ekonomi. Ett starkt fackförbund kräver stabila resurser för att kunna företräda medlemmarna, bedriva uppsökande verksamhet, förhandla och organisera på arbetsplatserna.

Samtidigt vet vi att våra medlemmar har olika ekonomiska förutsättningar. Därför behöver vi lösningar som stärker förbundets ekonomi utan att tvinga någon att betala mer än man har möjlighet till. En möjlighet är att införa ett system där medlemmar frivilligt kan välja att lägga till en extra procentuell del på sin medlemsavgift – exempelvis 5 %, 10 %, 15 % eller en valfri summa.

Ett sådant frivilligt, solidariskt tillägg skulle ge medlemmar som vill och kan bidra extra en möjlighet att göra det, samtidigt som det inte påverkar de som redan har en ekonomiskt ansträngd situation. Det skulle vara ett konkret sätt att stärka förbundet tillsammans.

Jag föreslår kongressen besluta:

- att** GS-förbundet inför en möjlighet för medlemmar att frivilligt lägga till en extra procentuell del på sin medlemsavgift.
- att** förbundet erbjuder olika nivåer, exempelvis 5 %, 10 % och 15 %, samt ett alternativ där medlemmen själv kan välja belopp.
- att** detta tillägg ska vara helt frivilligt och kunna aktiveras eller avaktiveras av medlemmen när behovet eller förutsättningarna förändras.
- att** förbundet utvecklar tydlig information om syftet med det solidariska tillägget och hur medlemmarnas frivilliga bidrag stärker förbundets gemensamma arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.
- att** attsats 4 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:29

Det är ett hedervärt initiativ som framförs. I realiteten skulle det dock vara väldigt komplicerat att genomföra. Detta då administrationen sannolikt skulle bli för omfattande och kanske inte heller ge det utfall som önskas av motionären.

Det förbundsstyrelsen och GS istället önskar och behöver är fler som engagerar sig och genomför fackligt arbete. Att organisera arbetsplatser, värva medlemmar och arbeta för att medlemmarnas villkor och ställning på arbetsplatserna stärks, det är de bästa och mest effektiva sätten att bidra till ett starkare GS. Med fler medlemmar och bättre organiserade arbetsplatser ökar vi inte bara intäkterna utan också vår förmåga att skapa bästa möjliga villkor för medlemmarna.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:30 **Möjliggör Rikstäckande lokala klubbar inom skogsbruket**

Föredragande: Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Enskild motion

Motionskrivare: Elise Töyrä

Avdelning 5 Södra Svealand

Inom GS fackförbund bedrivs det lokala fackliga arbetet genom lokala klubbar enligt förbundets stadgar. Denna organisationsform utgår i huvudsak från geografisk närhet eller enskild arbetsplats. För många branscher fungerar detta väl, men inom skogsbruket, särskilt hos större rikstäckande skogsbolag, stämmer denna struktur dåligt överens med verkligheten.

Skogsarbetare inom samma företag är ofta spridda över stora geografiska områden och tillhör flera olika avdelningar. Det innebär att medlemsunderlaget lokalt ofta är för litet för att bilda och upprätthålla hållbara klubbar, trots att det finns ett tydligt gemensamt behov av samlad facklig representation gentemot arbetsgivaren. Resultatet blir att delar av skogsbruket i praktiken saknar fungerande lokalt fackligt arbete.

Nuvarande ordning försvårar kontinuitet, kompetensuppbyggnad och långsiktighet i det fackliga arbetet. Förtroendeuppdrag blir sårbara och personberoende, och möjligheten till samordning inom företag eller koncern begränsas. Detta skapar ojämlika förutsättningar mellan olika branscher inom GS, trots att stadgarnas intention är att alla medlemmar ska ha likvärdigt inflytande och tillgång till lokal facklig organisering.

För att GS-facket ska vara ett starkt och relevant förbund även för skogsbruket behöver stadgar och riktlinjer anpassas så att lokala klubbar kan organiseras på ett sätt som speglar branschens faktiska förutsättningar. En möjlighet till rikstäckande lokala klubbar, knutna till arbetsgivare eller koncern, skulle stärka det lokala fackliga arbetet, öka medlemsinflytandet och skapa hållbara strukturer över tid.

Jag föreslår kongressen besluta:

- att** uppdra åt förbundsstyrelsen att se över GS-fackets stadgar och tillhörande riktlinjer i syfte att möjliggöra bildandet av rikstäckande lokala klubbar.
- att** i stadgar eller genom kongressbeslut tydliggöra att lokala klubbar kan organiseras utifrån arbetsgivare eller koncern, även när verksamheten är geografiskt spridd.
- att** säkerställa att rikstäckande lokala klubbar ges samma rättigheter, skyldigheter och förutsättningar som övriga klubbar inom GS-facket.

Här kan du anteckna!



att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram tydliga riktlinjer för samverkan mellan rikstäckande klubbar och avdelningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

att attsats 3 avslås.

att attsats 4 bifalls.

Motionen sambesvaras med 12:31.

Motion 12:31 **Avdelningsöverskridande klubbar**

Föredragande: Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

För att förtroendevalda inom skog som jobbar över flera avdelningar ska kunna få tillhöra en klubb bör det göras möjlighet till detta i stadgarna så kallade riksklubbar. Detta för att säkerställa demokratisk process för skogens medlemmar och för att på ett övergripbart sätt organisera medlemmar. I dagsläget har virkesmästarna en så kallad riksklubb och det borde möjliggöra samma för andra medlemmar inom samma förbund.

Med nuvarande system så hindras medlemmar att organisera sig som klubb och dom förtroendevalda i skogen blir hindrade i GS system att kunna registrera sig som förhandlingsombud mm, även samarbetet med avdelningarna blir haltande när deras uppdrag inte erkänns.

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

att GS-fackets system möjliggör riksklubb för skogens förtroendevalda.

att GS utreder för- och nackdelar med avdelningsöverskridande klubbar.

att GS möjliggör bildande av riksklubb även för förtroendevalda i alla GS branscher / avtalsområden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 bifalls.

att attsats 3 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:30.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:30, 12:31

Förbundsstyrelsen förstår och sympatiserar med motionärernas önskan och ambition. Det finns däremot en oro för att göra förhastade ingrepp i stadgarna som antingen blir helt verkningslösa, kontraproduktiva eller med tiden visar sig få oönskade följder och effekter.

Frågan skulle behöva utredas lite mer grundligt för att det ska bli rätt från början.

Avdelningsstyrelsen beslutar om att bilda klubb och säkerställa klubbstyrelsens kompetens. Hur skulle det fungera? Vem ansvarar för mandatet om klubben inte är kopplad till en specifik avdelning? Vem ansvarar för övrig kontakt och uppföljning för att säkerställa att inget faller mellan stolarna.

Förbundsstyrelsen har inget emot andemeningen i motionen, snarare tvärtom, men det finns många frågor som återstår att besvara innan det vore lämpligt med stadgemässiga åtgärder.

Däremot vill förbundsstyrelsen begränsa arbetet till att omfatta skogsarbetsplatser och virkesmätning. Övriga branscher bedöms ha tillräckliga förutsättningar för att kunna organiseras i lokala klubbar.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motion 12:30, fjärde att-satsen och 12:31, andra att-satsen samt avslag till motion 12:30 första, andra och tredje att-satsen och motion 12:31, första och tredje att-satsen.

Motion 12:32 Stärk avdelningarnas ungansvariga genom representantskapet

Föredragande: Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

I en tid när arbetarrörelsen behöver kraft och framtidstro är det avgörande att ge våra unga fackliga förtroendevalda den plats och det inflytande de förtjänar. De ungansvariga är inte bara en kontaktlänk till nästa generation medlemmar – de är själva framtiden för vår rörelse.

För att höja statusen, stärka uppdraget och ge våra unga ledare en självklar röst i avdelningarnas arbete behöver vi tydliga strukturer som garanterar inflytande och ansvar.

Därför föreslår vi att avdelningarnas ungansvariga väljs via

representantskapsmöten. På så sätt får uppdraget demokratisk förankring och legitimitet. Valet gör det också naturligt att de tar plats i avdelningens styrelse, med samma mandat, inflytande och ansvar som andra förtroendevalda.

Att stärka ungansvariga är en investering i framtiden. Genom att lyfta deras inflytande och ansvar stärker vi hela vår fackliga organisation. GS visar på allvar att vi bygger en starkare, yngre och mer kämpande rörelse, redo att möta arbetsgivarna med självförtroende och solidaritet.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

- att** Ungdomsansvarig skall väljas likt Ordförande, Kassör och Studieansvarig separat som ordinarie ledamot i avdelningsstyrelsen genom representantskapet.
- att** ändringar görs i stadgarna i enlighet med förslaget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:32

Mot bakgrund av GS stora satsning Framtidsakademin ser förbundsstyrelsen att denna motion tar ytterligare ett steg i rätt riktning. Förbundsstyrelsen har tidigare fattat beslut om att rekommendera avdelningarna att adjungera ungansvarig till avdelningsstyrelsen. Många avdelningar har gjort det, men inte alla. Nuvarande förbundsstyrelse har haft ungrågor och ungverksamhet högt på dagordningen under hela kongressperioden.

Förbundsstyrelsen anser att motionen stämmer väl överens med ambitionen att höja statusen på uppdraget ungansvarig och att det kan bidra till att fler blir en mer aktiv del av föreningen, i våra olika verksamheter och med olika uppdrag över tid. Att vara delaktig i styrelsearbetet ger goda möjligheter att på ett naturligt sätt lära sig GS organisation. Samtidigt ges de styrelser som adjungerar ungansvarig möjlighet att mer direkt ta del av kunskap om särskilda utmaningar för unga och ungverksamheten.

Att adjungera sammankallande i GS centrala ungråd till förbundsstyrelsen har gett förbundsstyrelsen större förståelse för den yngre målgruppens utmaningar, värderingar och prioriteringar, vilket har lett till en bredare förståelse för vad som faktiskt krävs för att rekrytera och organisera unga på våra arbetsplatser.

Vi vet att unga är en rörlig målgrupp och att ung-ansvarig är ett uppdrag som ibland har upplevts svårt att fylla. Men nu har vi

genomfört framtidsakademien och vet att det finns många unga som vill jobba för GS. Om någon skulle hoppa av sitt uppdrag under mandatperioden så finns möjlighet att vid avdelningens representantskap, både vår och höst, genomföra val eller fyllnadsval.

Det är av största vikt att unga får ta plats i vår organisation – de är vår framtid, men det finns ingen framtid utan nutid!

LO har gått från att använda begreppet "Ungdom" till "Ung" på alla för ändamålet tänkbara ställen. Detsamma beslutades att GS skulle göra vid förbundsmötet i juni 2022, med motiveringen att det, i 25-30årsåldern är lättare att identifiera sig som "ung" än som "ungdom". Vi borde därför inte använda begreppet "ungdomsansvarig" i våra stadgar.

Förbundsstyrelsen vill gärna yrka bifall på motionen men på grund av att-satsernas formulering så yrkar förbundsstyrelsen ändå avslag på motionen.

Förbundsstyrelsen vill dock gå motionären till mötes och föreslår en textändring i förslaget till nya stadgar. Under §29 Avdelningarnas repskap, mom 5 lägga till att ungansvarig också väljs särskilt: "Ordförande, kassör, studieansvarig och ungansvarig väljs särskilt". Även §30 Avdelningsstyrelsen, mom 2 föreslås ändring i texten i första och andra stycket enligt nedan:

"Styrelsen ska genast efter valet konstituera sig och upprätta sin arbetsordning. Förutom till posterna som ordförande, kassör, studieansvarig och *ungansvarig* fördelar styrelsen de olika befattningarna inom sig.

Styrelsens mandattid ska vara två år. Efter ett år ska ordföranden eller kassören och hälften av övriga ledamöter avgå. Året därpå avgår resten av styrelsen. Avgår ordförande, kassör, studieansvarig eller *ungansvarig* under mandattiden ska fyllnadsval ske".

Motion 12:33 **Undantag från huvudregeln**

Föredragande: Fredrik Svensson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

I stadgarna finns det i § 8 valbarhetshinder ett Mom 3 Avdelning, att man kan göra undantag från huvudregeln och vid val av kassör eller sekreterare kan välja en ombudsman. Har funderat över hur det skulle fungera med att välja in ombudsmän i styrelsen. Vad skulle det innebära, har de full rösträtt och har de även rösträtt på årsmöten och repskap de är ju medlemmar som sitter i styrelsen.

Är tolkningen så att de inte ska ingå i styrelsen utan sköta det uppdraget på sin arbetstid utanför styrelsen. Tycker att detta är väldigt förvirrande, på § 30 Mom 5 avstängning står det också att man anses skild från uppdraget om man erhåller anställning inom förbundet. Tror inte att det är någon avdelning som använder undantaget.

Jag föreslår kongressen besluta:

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

att i § 8 valbarhets hinder ta bort Mom. 3 Avdelning helt från stadgarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:33

Att ta bort aktuella valbarhetshinder i §8 mom 3 skulle försvåra avdelningens verksamhet i de fall där detta är nödvändigt. Om det till exempel inte finns någon kassör och avdelningen således inte kan fullgöra sina skyldigheter så är risken att förbundsmötet behöver besluta om att skapa en verksamhetsavdelning enligt §35 mom 2, vilket såklart är en situation som alla vill undvika.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:34 Förtydligande i stadgarna gällande klubbstödjare

Föredragande: Natalia Sparrelid, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Vi saknar en tydlighet i avdelningarnas ansvar som klubbstödjare.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

att tydliggöra i GS stadgar § 28 mom 2 att avdelningen ansvarar för att stötta klubbarna i deras arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

Motionen sambesvaras med 12:35.

Motion 12:35 **Avdelningens ansvar i den lokala organisationen**

Föredragande: Natalia Sparrelid, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Vi saknar en tydlighet i avdelningarnas ansvar att stödja den lokala organisationen där klubb saknas.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

att i stadgarna § 28 mom 2 lägga till att avdelningarna skall verka för att skapa ett systematiskt arbete med att stötta den lokala organisationen där klubb saknas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls.

Motionen sambesvaras med 12:34.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:34, 12:35

Att tydliggöra avdelningens ansvar för att stötta klubbarna i deras arbete samt att lägga till att avdelningarna skall verka för att skapa ett systematiskt arbete med att stötta den lokala organisationen där klubb saknas är två mycket bra förslag.

Därför yrkar förbundsstyrelsen bifall till motionerna 12:34 och 12:35.

Motion 12:36 **Förändring av stadgarna gällande avdelningarnas VU**

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Stadgarna paragraf 30 mom 4 rörande avdelningarnas verkställande utskott är väldigt tunn och beskriver inte vad verkställande utskottet ska behandla för frågor. Därför föreslår vi att den utökas med en beskrivande text om vad verkställande utskottet ska hantera för frågor.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

att lägga till i stadgarna §30 mom 4, Verkställande utskottet verkställer de av avdelningsstyrelsen fattade besluten.

Här kan du anteckna!



- att** lägga till i stadgarna §30 mom 4, Att verkställande utskottet bereder de ärenden som ska bli föremål för styrelsens behandling.
- att** lägga till i stadgarna §30 mom 4, Att avdelningsordförande utövar tillsammans med verkställande utskottet verksamhetsansvaret för lokalt placerad anställd personal.
- att** lägga till i stadgarna §30 mom 4, Att avdelningsordförande utövar tillsammans med verkställande utskottet ledningen för avdelningens löpande verksamhet samt leder avdelningsstyrelsens och verkställande utskottets sammanträden.
- att** lägga till i stadgarna §30 mom 4, Att verkställande utskottet i övrigt följer den av avdelningsstyrelsen upprättade delegations- och arbetsordningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 avslås.
- att** attsats 2 avslås.
- att** attsats 3 avslås.
- att** attsats 4 avslås.
- att** attsats 5 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:36

För att kunna ge ett slutligt svar på motion 12:36 så har HR på GS tillfrågats om att utreda verksamhetsansvar kontra personalansvar och gränsdragningar däremellan. GS har tagit fram en riktlinje för detta som kommer att återfinnas på intranätet Bladet framgent.

För att säkerställa tydlighet och efterlevnad av arbetsrätten bör det förtydligas att:

- Lokala avdelningar ansvarar för verksamhetens innehåll och prioriteringar.
- Personalansvar, inklusive ledning och fördelning av arbete på individnivå, arbetsmiljöansvar samt arbetsrättsliga åtgärder, utövas av utsedda chefer på förbunds nivå.

Det kan vara bra med ett förtydligande av verkställande utskottets roll och uppdrag även i avdelningarna. Utformningen av attsatserna stämmer bra överens med den roll verkställande utskottet behöver ha i en avdelning och motsvarar väl den beskrivning som redan finns i stadgarnas §24 Förbundsstyrelsen, mom 4 - verkställande utskottet. Förslaget bidrar på så vis inte bara till vägledning och tydlighet, utan också till mer konsekventa stadgar.

Texten skulle för att kunna matcha skrivningarna i stadgarna bättre, utformas som text istället för att-sats lista. Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag till motion 12:36. För att gå motionären till mötes så föreslår förbundsstyrelsen en ändring i texten i nya stadgeförslaget under §30, mom 4. Denna text läggs in under mom 4:

”Styrelsen ska inom sig utse ett verkställande utskott som utgör en minoritet av styrelsen. Verkställande utskottet ska minst bestå av ordförande, kassör och sekreterare.

Verkställande utskottet verkställer de av avdelningsstyrelsen fattade besluten och bereder de ärenden som ska bli föremål för styrelsens behandling.

Avdelningsordförande utövar tillsammans med verkställande utskottet ledningen för avdelningens löpande verksamhet samt leder avdelningsstyrelsens och verkställande utskottets sammanträden. Avdelningsordförande utövar också tillsammans med verkställande utskottet verksamhetsansvaret för lokalt placerad anställd personal.

Verkställande utskottet i övrigt följer den av avdelningsstyrelsen upprättade delegations- och arbetsordningen.”

Motion 12:37 Klubbstyrelseuppdrag paragraf 40

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Paragraf 40 i stadgarna beskriver hur många personer man måste vara för att bilda klubb och att uppdragen ordförande, sekreterare och kassör är obligatoriska uppdrag. Jag tycker att uppdragen studieansvarig och arbetsmiljöansvarig är väldigt viktiga uppdrag och skall fördelas i styrelsen.

Det bästa vore om det var minst 5 personer i styrelsen men om det om det inte är möjligt att få fler än tre så skall uppdragen studieansvarig och arbetsmiljöansvarig fördelas på dom som är med i styrelsen.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att uppdraget studieansvarig skall ingå i klubbstyrelsen.

att uppdraget arbetsmiljöansvarig skall ingå i klubbstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:37

Efter kongressen 2011 infördes riktlinjer för klubbarnas verksamhet. Dessa riktlinjer formulerades i en punktlista och var tänkta att fungera som stöd för klubbarna.

På kongressen 2016 fördes delar av de riktlinjerna in i stadgarnas §38 Klubb, mom 2 uppgifter. Den justeringen i stadgarna innebär att vi ställer krav på klubbarna att de ska jobba med att "stimulera utbildningsintresset och utse ansvariga". I förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar ställs också tydligare krav på klubbarna att verka för och bidra till en bra arbetsmiljö samt en god sammanhållning mellan anslutna medlemmar.

Ju fler obligatoriska uppdrag som finns för en klubbstyrelse desto svårare blir det att bilda klubbar. GS arbetsplatser har skiftande medlemsantal och de små arbetsplatserna är förhållandevis många. Om både studieansvarig och arbetsmiljöansvarig skulle vara obligatoriska uppdrag i en klubbstyrelse så skulle tröskeln höjas markant för många arbetsplatser att kunna ha klubb.

Att klubben ska utse ansvariga för att stimulera utbildningsintresse finns redan reglerat i §38 och det är förstås bara bra om arbetsmiljöansvarig och studieansvarig också utses. Dessa behöver med nuvarande regleringar dock inte utgöra separata uppdrag i en klubbstyrelse.

Klubbarna kan ta stöd i punktlistan och ändå utse ansvariga på ett bra sätt.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:38 Klubbstyrelsens obligatoriska uppdrag

Föredragande: Peter Berntsson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

§ 40 i stadgarna reglerar att klubbstyrelsen ska bestå av ett udda antal, dock minst tre ledamöter. I styrelsen ska finnas ordförande, sekreterare och kassör. Förbundsstyrelsen kan i särskilda fall besluta om annan ordning.

Att förbundsstyrelsen ska behöva fatta ett beslut om undantag i särskilda fall är orimligt då det är mer regel än undantag att klubbarna saknar egen ekonomi, vilket gör att kassör är överflödigt.

Kravet på att klubbstyrelsen ska ha en kassör borde tas bort helt då det kan göra det svårare att starta en klubb samt fylla uppdraget i en befintlig klubb. Uppdraget sekreterare bör också ersättas med vice ordförande då mötes-sekreterare kan utses

inom styrelsen. Ett tillägg med en vice ordförande är en trygghet för eventuella avhopp om en ordförande slutar sin anställning under mandatperioden.

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg föreslår kongressen besluta:

att anta följande i sin helhet och ersätta hela §40 med följande:

Styrelsen ska bestå av ett udda antal, dock minst tre ledamöter. I styrelsen ska finnas ordförande och vice ordförande. Styrelsen utser en förhandlingsgrupp inom sig.

Styrelsens mandattid ska vara två år. Efter ett år ska ordförande eller vice ordförande och hälften av övriga ledamöter avgå. Året därpå avgår resten av styrelsen. Avgår ordförande och/eller vice ordförande under mandattiden, ska fyllnadsval ske omgående. Styrelsen ska genast efter valet konstituera sig och upprätta sin arbetsordning. Ledamot eller suppleant av klubbstyrelsen anses skild från uppdraget om denne utträder eller utesluts ur förbundet alternativt varaktigt övergår till huvudsaklig sysselsättning utanför förbundets verksamhetsområde eller erhåller anställning inom förbundet. Om ledamot av klubbstyrelsen kan anses ha förverkat det förtroende uppdraget förutsätter, utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, hänvisas till § 18 mom 4. Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant som utan giltigt skäl är frånvarande från två sammanträden i rad.

att kravet på att det ska finnas en kassör i en klubbstyrelse tas bort ur § 40 i stadgarna.

att kravet på att det ska finnas en sekreterare i en klubbstyrelse tas bort ur § 40 i stadgarna.

att vice ordförande blir ett obligatoriskt uppdrag i en klubbstyrelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

att attsats 3 avslås.

att attsats 4 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:38

Det är viktigt att organisera medlemmarna i klubbar där så är möjligt. Att det finns en aktiv klubb på arbetsplatsen ger stora mervärden för medlemmarna och är så vi ska organisera arbetet så långt det är möjligt. GS arbetsplatser och klubbar ser väldigt olika ut, vissa är relativt stora, de flesta är ganska små. Vi ska inte höja trösklarna för att bilda klubb.

Kongressen 2016 beslutade att minska minimiantalet i en klubbstyrelse från fem personer till tre personer. Bakgrunden till detta var att man ville möjliggöra även för små och relativt små arbetsplatser att bilda klubb.

Även om alla uppdrag i en klubb såklart är viktiga så finns det tre uppdrag som är helt centrala för att kunna ha en styrelse över huvud taget. Så väl i GS, som i föreningslivet i allmänhet - ordförande, sekreterare och kassör. Förbundsstyrelsen anser att stadgarna är väl avvägda i den aktuella frågan. En klubb kan såklart bestå av fler personer och ha fler uppdrag och poster än så, till exempel en vice ordförande som träder in om ordförande får förhinder eller av någon anledning behöver avsäga sig sitt uppdrag, men att skriva in detta i stadgarna försvårar för mindre klubbar.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Motion 12:39 §31 Avdelningsombud

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

I mom1 står det följande: Förhandlingsombud har fullt förhandlingsmandat efter genomgången beslutad utbildning alternativt motsvarande kompetens.

Vi anser för att säkerställa kvalitén hos våra förhandlingsombud så skall man ha genomgått förhandlarutbilning.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att krav på förhandlarutbildning krävs för att vara aktuell som lokalt eller regionalt förhandlingsombud.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motionen sambesvaras med 12:40.

Motion 12:40 §38 klubb

Föredragande: Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Enskild motion

Motionsskrivare: Daniel Nicklasson, Helena Johansson, Kristoffer Freij, Patrick Sjöberg, Johan Dahlqvist

Här kan du anteckna!



Avdelning 3 Öst

För att erhålla fullt förhandlingsmandat för lokal part bör förhandlingsombuden genomgå lämplig utbildning.

Vi föreslår kongressen besluta:

att texten ändras i mom 2 uppgift till att klubben får fullt förhandlingsmandat först när det finns ett utbildat förhandlingsombud.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:39.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:39, 12:40

Förbundsstyrelsen anser att stadgarna reglerar detta på ett bra och avvägt sätt idag. En förtroendevald med bred erfarenhet och kompetens, som till exempel har gått arbetsrättsutbildningar men inte en uttalad förhandlarutbildning kan diskvalificeras med föreslagen skrivning.

I förslaget till nya stadgar står följande:

§31 Avdelningsombud, mom 1: Förhandlingsombud har fullt förhandlingsmandat efter genomgången beslutad utbildning alternativt motsvarande kompetens.

§38 Klubb, mom 2: I samband med att klubb bildas säkerställer avdelningsstyrelsen att klubbstyrelsen får den utbildning eller motsvarande kompetens som förhandlingsuppdraget kräver. Därefter kan klubben tilldelas status som lokal part med fullt förhandlingsmandat. Avdelningsstyrelsen kan också, i särskilda fall, besluta att återta eller begränsa klubbstyrelsens förhandlingsmandat.

I förslaget till nya stadgar finns också en ändring som innebär att ett förhandlingsombud inte per automatik har, men av avdelningsstyrelsen kan tilldelas, fullt förhandlingsmandat. Det ger avdelningarna tydligare mandat att avgöra om tillräcklig kunskap och kompetens finns eller om ytterligare utbildningsinsatser är nödvändiga innan fullt förhandlingsmandat tilldelas. Detsamma gäller vid bildande av klubb. Avdelningsstyrelsen säkerställer att tillräcklig utbildning eller motsvarande kompetens finns innan klubben kan tilldelas status som lokal part med fullt förhandlingsmandat.

Det ligger alltså i avdelningsstyrelsens händer att avgöra om kompetensen är tillräcklig eller inte, oavsett hur den förvärvats,

men att göra skrivningen mer specifik hämmar möjligheter för förtroendevalda som på annat sätt fått tillräcklig och relevant kunskap och kompetens. Alla har olika sätt att lära sig, det gäller förstås också lagar, avtal och förhandlingsteknik. Att gå bredvid en duktig förhandlare under en tid kan till exempel vara fullt tillräckligt för att bygga upp erfarenhet och kunskap om förhandlingsteknik, medan exempelvis kunskap om lag och avtal ofta kräver mer klassisk utbildning.

Innehållet i-, utbudet av-, och benämningar på olika utbildningar justeras ibland och varierar över tid. GS uppdragsguide preciserar de aktuella utbildningar som både krävs och rekommenderas för olika uppdrag. Uppdragsguiden är ett lättare dokument att justera efter behov och förutsättningar än stadgarna, det är därför bättre att låta uppdragsguiden vara det dokument som preciserar särskilda utbildningar.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motion 12:39 och 12:40.

Motion 12:41 **Försäkringar**

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Vi anser att man ska erbjuda två varianter av medlemskap i vår förening. Ett medlemskap med försäkringar och ett utan. Det blir helt enkelt upp till individen.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att det ska finnas två val av medlemskap. 1: med försäkringspaket eller 2: utan försäkringspaket.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:42.

Motion 12:42 **Dela på fackavgift och försäkringar**

Föredragande: Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Ge medlem möjlighet att välja ansluta sig utan försäkringar eller med försäkringar. På detta sätt kan vi få fler att gå med som medlemmar.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att ha två olika medlemsval, utan eller med försäkringar.

att väljer man bort försäkringspaket ska man kunna ansluta sig i efterhand men då med karens.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

att attsats 2 avslås.

Motionen sambesvaras med 12:41.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:41, 12:42

Motionärerna tar upp frågan om att kunna välja bort försäkringspaketet för att på detta sätt få ett billigare medlemskap.

Vårt försäkringspaket är utformat så att ju fler som är anslutna och tar risken, desto lägre avgift kan vi förhandla fram. Vi har då vi är många medlemmar som är anslutna, ett stort inflytande över försäkringspaketet.

Vår fackförening bygger på tanken om ett lika och jämställt medlemskap, att då förändra så att du kan välja typ av anslutning riskerar att förstöra den solidariska tanken med medlemskapet. Det finns också en överhängande risk att istället för att kämpa för bättre försäkringar så skapar vi inom vår förening ett medlemskap för "fattiga" medlemmar.

Våra medlemmar ska ha en stark grund i ett kollektivavtal och kollektivavtalade löner, de ska också ha en möjlighet att med den framförhandlade lönen kunna försäkra sin familj.

Frågan om att kunna dela upp medlemskapet med att välja bort försäkringarna är inte ny, den kommer upp med jämna mellanrum. Det finns en idé någonstans om att vi skulle kunna bli fler medlemmar om avgiften var lägre.

De förbund som sänkt avgiften i Sverige men också i våra grannländer har inte kunnat påvisa någon ökning av antalet medlemmar på grund av detta. De som förstått värdet på ett fackligt medlemskap ser att en enda avtalsrörelse täcker kostnaden att vara medlem.

Vi behöver arbeta med att förklara medlemskapets värde, och vi har redan börjat. Medlemsresan, uppsökerutbildningen, och vårt nya medlemscenter handlar om precis detta.

Under §13 i våra stadgar står att läsa om försäkringar och att de ska vara en del av medlemsavgiften.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motion 12:41 och 12:42.

Motion 12:43 Motion angående anställningsformer i förbundet

Föredragande: Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Avdelningsmotion

Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Motionen är skriven med anledning av personalmeddelandet nr:30, 2024 där GS-förbundet har beslutat att använda en bemanningsanställd konsult.

Bemanningsbranschen och bemanningsföretag är ett stort problem inom hela LO. Handelsnytt beskriver bemanningsbranschen som "ett modernt slaveri", med monotona arbetsuppgifter och inget inflytande på de företag de är inhyrda till. 2018 var 70 000 fler anställda i bemannings-branschen än 1998. 90% av dessa är inhyrda till LO-an slutna företag.

Bemanningsanställda kopplade till LO-an slutna företag vittnar om sämre arbetsmiljö och rädslan över att ständigt bli utbytt om det sägs ifrån (handelsnytt/2018/03/15). Bemanningsanställda är det eviga B-laget där ansvar för de inhyrda skjuts tillbaka till bemanningsföretaget. Scheman läggs sämre för de bemanningsanställda där delade turer hör till vanligheterna. Anställda på bemanningsföretag uppmanas att ta tjänstledigt för att företag ska slippa betala ut garantilön till de anställda då bemanningsföretaget inte har några arbetsuppgifter längre (transportarbetaren 2020).

Klubbar och föreningar inom GS beskriver att det är svårt för den lokala klubben att utöva kontroll, så att de bemanningsanställda får de villkor de har rätt till. Dessutom försvagas lokala fackklubbar radikalt då medlemsbasen sjunker om för stor del på arbetsplatsen bemannas genom inhyrd personal. Komplexiteten blir större för den lokala klubben att hantera en bemanningsanställd, och risken är att den bemanningsanställda får lida av konsekvenserna av ett dåligt system.

Genom ovanstående problemgrund är det rimligt att vi som fackförbund inte ska stödja en bransch som inte fungerar i enlighet med den svenska modellen. GS-förbundets lokala klubbar möter dagligen bemannings-anställda som vittnar om att de är rädda, slitna och inte orkar bry sig för mycket över dåliga villkor, då de äventyrar sin försörjning vid missnöje. Detta system gagnar absolut ingen i LO-kollektivet, utan vi i GS ska förordna riktiga jobb med riktiga anställningsformer. Tillsvidare eller visstidsanställningar är fullt fungerande former vilket vi i GS ska åberopa över kortsiktighet och rovdrift på människor. GS-förbundet ska ej anställa konsulter genom bemanningsföretag. I den mån det finns behov av extern hjälp till GS-förbundet, borde LO som huvudorganisation kunna täcka upp det behovet. Text administrativa utredningar, beredningar, ekonomiska rådgivning.

Avdelning 1 Skåne/Blekinge föreslår kongressen besluta:

att § 24, moment 1 i GS-förbundets stadgar ändras till följande text i fjärde stycket. "I uppgifterna ingår att anställa all erforderlig personal lokalt och centralt samt fastställa anställningsvillkor. GS- förbundets medarbetare som anställs får inte innefatta inhyrning av medarbetare genom bemanningsföretag.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 12:43

Det är givetvis GS mening att så långt det är möjligt tillämpa tillsvidare eller visstidsanställningar. Det har dock ibland funnits behov av att hitta snabba lösningar för att kunna upprätthålla en god service till våra medlemmar.

En visstidsanställning innebär fortfarande en rekryteringsprocess och för att snabbare kunna åtgärda akuta behov så har GS, vid enstaka tillfällen, haft inhyrd personal. Att begränsa den möjligheten i stadgarna kan äventyra våra medlemmars möjligheter att få hjälp, och utsätta vår personal för en orimligt hög arbetsbelastning.

I våra kollektivavtal medges möjligheten att nyttja inhyrd personal. Det är inget konstigt att GS som arbetsgivare också har den möjligheten. Särskilt när inhyrning främst tillämpas som akutåtgärd.

GS som arbetsgivare har inte inhyrd personal under de villkor som beskrivs i motionen och förbundsstyrelsen tänker såklart att GS, i förekommande fall, ska vara ett föredöme och visa i praktiken hur det ska gå till.

LO och LO-förbunden är helt fristående från varandra och har helt olika uppbyggnad, organisation, arbetssätt och rutiner. Det samarbete som finns består bland annat av gemensam tvärfacklig verksamhet, olika arbetsgrupper och breda samarbeten i till exempel avtalsrörelser med mera. Att personal på de olika förbunden ska kunna stötta upp på det sättet som motionären beskriver finns varken system eller rutiner för.

Förbundsstyrelsen ser dock möjligheter i att framåt se över våra policyer för att eventuellt kunna skärpa ambitionen om att så långt det är möjligt tillämpa tillsvidare eller visstidsanställningar.

Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag på motionen.

Punkt 12:44 Stadgarna

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Behandling av det framtagna nya förslaget till stadgar som ligger till grund för den kommande kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** fastställa stadgarna enligt förslaget till nya stadgar.
- att** tillhörande justeringar i rapporten kan göras grammatiskt eller språkligt korrekt.

Punkt 12:45 Beslut om stadgarnas ikraftträdande

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Stadgarna görs klara efter kongressen i enlighet med de beslut som kongressen fattat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** stadgarna föreslås träda i kraft från och med 2026-07-01.

13: Ersättningskommitté*

Punkt 13 Tillsättande av ersättningskommitté

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val sker inte av ersättningskommitté utan den utses av kongressen. Valberedningen har fått in förslag till ordinarie och suppleanter till ersättningskommittén.

*Den nya ersättningskommittén utses för att träda in i sina uppdrag från och med direkt efter att förbundsmötet ägt rum i juni månad 2026.

Tillsättning ska ske av sex ordinarie ledamöter i ersättningskommittén.

Punkt 13:1 Tillsättande av ersättningskommitté, Ordinarie

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Kongressen ska utse ersättningskommitté enligt stadgarna. Nedan följer valberedningens förslag till ordinarie ledamöter i ersättningskommittén:

1	Milli Radojevic	Avdelning 1
2	Patrik Johanson	Avdelning 2
3	Örjan Arvidsson	Avdelning 3
4	Henrik Brolin	Avdelning 4
5	Göran Molin	Avdelning 7
6	Robert Forsberg	Avdelning 8

Övriga nominerade till ordinarie ledamöter i ersättningskommittén, utan inbördes ordning:

Eddie Erman Avdelning 1

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag och utse Milli Radojevic, avdelning 1, Patrik Johanson, avdelning 2, Örjan Arvidsson, avdelning 3, Henrik Brolin, avdelning 4, Göran Molin, avdelning 7 och Robert Forsberg, avdelning 8 till ordinarie ledamöter i ersättningskommittén.

Punkt 13:2 **Tillsättande av ersättningskommitté, Suppleanter**

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Tillsättning ska ske av tre suppleanter till ersättningskommittén. Nedan följer valberedningens förslag till suppleanter i ersättningskommittén:

Mattias Lundh	Avdelning 5
Eddie Erman	Avdelning 1
Gabriel Andersson	Avdelning 4

Övriga nominerade till suppleant i ersättningskommittén:

Inga övriga nominerade.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag och utse Mattias Lundh, avdelning 5, Eddie Erman, avdelning 1 och Gabriel Andersson, avdelning 4 till suppleanter i ersättningskommittén.

14: Val*

Punkt 14 Valberedningen

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

På kongressen ska stadgeenligt val till förbundsstyrelsefunktionärer, förbundsstyrelsen, förtroendevalda centrala revisorer och valberedning göras.

Val ska ske av tre funktionärer som ingår i förbundsstyrelsen för uppdrag som förbundsordförande, 1e vice förbundsordförande och 2e vice förbundsordförande.

I ett förbundsmeddelande på GS-info daterat till den 1 mars 2025 meddelade valberedningen att nomineringstiden startat och sista datum att nominera var den 1 november 2025.

Vid valberedningens möte i den 3 och 4 december 2025 fastställdes nomineringarna och det konstaterades att det inkommit nomineringar till samtliga valbara poster med undantag för en suppleant till Centrala förtroendevalda revisor. Valberedningen har i nomineringarna även fått in medlemsnummer på varje nominerad person. Detta för att fler kan ha samma namn och att valberedningen då vet exakt vem som är nominerad.

Valberedningen har sammanställt alla inkomna nomineringar och utifrån samtal med samtliga nominerade kommit fram till bifogat förslag.

Under kongressen kommer valberedningen att be kongressen Inkomma med ytterligare nomineringar till suppleant för förtroendevald revisor. Valberedningen kommer inte att öppna för ytterligare nomineringar om inte kongressen beslutar annat.

*Val behandlas under lämplig tidpunkt under kongressens förhandlingar. Alla val direktjusteras.

Valberedningen består av:

- Magnus Leoson, ordförande i valberedningen och ombudsman på förbundskontoret (utsedd av förbundsstyrelsen)
- Carina Dahl, avdelning 2
- Leif Eneblom, avdelning 5
- Ove Dahl, avdelning 2
- Jörgen Lönn, avdelning 2
- Bob Jonsson, avdelning 7
- Roger Dahlfors, avdelning 6

Stockholm, 2026-02-13, Magnus Leoson

Punkt 14:1 **Val av förbundsstyrelsefunktionärer,
förbundsordförande**

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Nedan följer valberedningens förslag till förbundsordförande.

Förbundsordförande:

Madelene Engman, idag 1e vice ordförande och avtalsansvarig på förbundskontoret.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att välja Madelene Engman till förbundsordförande i GS-facket.

Punkt 14:2 **Val av förbundsstyrelsefunktionärer,
1e vice ordförande, avtalsansvarig**

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Nedan följer valberedningens förslag till 1e vice ordförande, avtalsansvarig.

1:a vice ordförande:

Magnus Lindberg, idag ombudsman i avtalsgruppen på förbundskontoret.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att välja Magnus Lindberg till 1:e vice ordförande i GS-facket.

Punkt 14:3 **Val av förbundsstyrelsefunktionärer,
2e vice ordförande, organisationsansvarig**

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Nedan följer valberedningens förslag till 2e vice ordförande, organisationsansvarig.

2:e vice ordförande:

Jörgen Johansson, idag 2:e vice ordförande och organisationsansvarig på förbundskontoret.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att välja Jörgen Johansson till 2:e vice ordförande i GS-facket.

Övriga nominerade till 2:e vice ordförande, utan inbördes ordning:

Jonathan Lundberg ombudsman i organisationsgruppen,
förbundskontoret

Daniel Andersson, avdelning 8, ledamot i förbundsstyrelsen.

Punkt 14:4 Val till förbundsstyrelsen, Ordinarie

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val ska ske av åtta aktiva medlemmar till förbundsstyrelsen.
Nedan följer valberedningens förslag till ordinarie ledamöter i
förbundsstyrelsen:

1	Milli Radojevic	Avdelning 1
2	Jesper Johansson	Avdelning 2
3	Patrik Johansson	Avdelning 3
4	Johan Jacobsson	Avdelning 4
5	Natalia Sparrelid	Avdelning 5
6	Lars Nyman	Avdelning 6
7	Timmy Landfors	Avdelning 7
8	Göran Eriksson	Avdelning 8

Övriga nominerade till ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen,
utan inbördes ordning:

Fredrik Svensson* Avdelning 2

*Av valberedningen föreslagna till suppleant i förbundsstyrelsen.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag till ordinarie ledamöter i
förbundsstyrelsen.

Punkt 14:5 Val till förbundsstyrelsen, suppleanter

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val ska ske av tre suppleanter till varje ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen.

Nedan följer valberedningens förslag till personliga suppleanter i förbundsstyrelsen:

1. **Torgny Frank** Avdelning 1
Adam Persson Avdelning 1
Eddie Erman Avdelning 1
2. **Fredrik Svensson** Avdelning 2
Fredrik Strand Avdelning 2
Viktoria Strand Avdelning 2
3. **Maria Törnqvist** Avdelning 3
Pontus Johansson Avdelning 3
Johan Blasiusson Avdelning 3
4. **Tanja Räisänen** Avdelning 4
Magnus Andersson Avdelning 4
Mikaela Magnusson Avdelning 4
5. **Kenneth Andersson** Avdelning 5
Lena Halvardsson Avdelning 5
Oscar Östlund Avdelning 5
6. **Andreas Faxby** Avdelning 6
Alexander Blomqvist Avdelning 6
Lars Nilsson Avdelning 6
7. **Felicia Häggström** Avdelning 7
Linda Ekblom Avdelning 7
Joakim Backman Avdelning 7
8. **Therese Långström** Avdelning 8
Fredrik Lundberg Avdelning 8
Robert Forsberg Avdelning 8

Övrig nominerad till suppleanter i förbundsstyrelsen, utan inbördes ordning:
Inga övriga nominerade.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag till suppleanter till ordinarie ledamöter i förbundsstyrelsen.

Punkt 14:6 **Val av centrala förtroendevalda revisorer, ordinarie**

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val ska ske av tre ordinarie centrala förtroendevalda revisorer. Nedan följer valberedningens förslag till ordinarie centrala förtroendevalda revisorer:

Magnus Svensson	Avdelning 1
Magnus Johansson	Avdelning 2
Patrik Säll	Avdelning 6

Övrig nominerad till ordinarie centrala förtroendevalda revisorer, utan inbördes ordning:

Markus Kamél	Avdelning 7
---------------------	-------------

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag till centrala förtroendevalda revisorer.

Punkt 14:7 **Val av centrala förtroendevalda revisorer, suppleanter**

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val ska ske av tre suppleanter till de centrala förtroendevalda revisorererna. Nedan följer valberedningens förslag till suppleanter till de centrala förtroendevalda revisorererna:

Markus Kamél	Avdelning 7
Sebastian Modzynski	Avdelning 2
<i>Vakant</i>	<i>Avdelning x</i>

Övrig nominerad till ordinarie centrala förtroendevalda revisorer, suppleanter, utan inbördes ordning:

Inga övriga nominerade.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag till suppleanter till centrala förtroendevalda revisorer.

Punkt 14:8 Val av valberedning, ordinarie

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val ska ske av sex ordinarie ledamöter i valberedningen.
Nedan följer valberedningens förslag till ordinarie ledamöter i valberedningen:

Carina Dahl	Avdelning 2
Pernilla Ericsson	Avdelning 3
Jörgen Lönn	Avdelning 2
Patrik Andersson	Avdelning 4
Roger Dahlfors	Avdelning 6
John Nyberg	Avdelning 8

Övriga nominerade till ordinarie ledamot till valberedningen utan inbördes ordning:

Robin Nordlund	Avdelning 7
Johan Blasiusson	Avdelning 3

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag till ordinarie ledamöter i valberedningen.

Punkt 14:9 Val av valberedning, suppleanter

Föredragande: Magnus Leoson, ordförande valberedningen

Val ska ske av fyra suppleanter till valberedningen.
Nedan följer valberedningens förslag till suppleanter i valberedningen:

Robin Nordlund	Avdelning 7
Johan Blasiusson	Avdelning 3
Jonas Andersson	Avdelning 4
Thomas Larsson	Avdelning 5

Övriga nominerade till suppleanter i valberedningen,
utan inbördes ordning:

Carina Dahl* Avdelning 2

Mikael Eriksson Avdelning 3

*Föreslagen som ordinarie ledamot i valberedningen.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

att bifalla valberedningens förslag till suppleanter i
valberedningen.

15: Nästa kongress

Punkt 15 **Beslut om tidpunkt för nästa kongress**

Föredragande: Erica Selander, kanslichef

Stadgeenligt ska tidpunkt för nästa kongress fastställas.

Föreslår kongressen besluta:

att tidpunkt för nästa kongress är i maj 2031.

16: Avslutning

Punkt 16 **Kongressens avslutning**

GS nya förbundsordförande avslutar kongressen.

Arbetsordning

Förslag till arbetsordning för GS 4:e ordinarie kongress 2026.

1. Kongressens arbetstider

Kongressen öppnas fredagen den 22 maj 2026 kl 13.00 och avslutas senast kl 12.00 den 25 maj 2026.

2. Kongressens offentlighet

Kongressens förhandlingar är offentliga och livesänds via vår hemsida.

Om kongressen i en behandling av en viss fråga så beslutar, så stängs sändningen live tillfälligt.

Förbundets kommunikationsavdelning kan avtala med press eller andra inbjudna gäster, om att få delta som åhörare på kongressen.

3. Ordförande

Kongressen väljer fyra ordförande, som växelvis och efter inbördes gjord överenskommelse leder kongressens förhandlingar.

Önskar tjänstgörande ordförande delta i debatten, ska denne överlåta platsen åt någon av de andra ordförandena.

Ordförande bör försöka att få behandlingen av en fråga avslutad innan pågående session slutar.

Ordförande har rätt att framlägga förslag till debattens avslutning och att föreslå tidsbegränsning för talarna. Sådant förslag kan även framläggas av kongressens röstberättigade deltagare.

4. Röstlängd

Under inledningen av kongressen fastställs röstlängden. Den upprättas automatiskt av systemet och utgår från antalet inloggade ombud med rösträtt på kongressens första dag. När röstlängden är fastställd kan inte en suppleant inträda i någon ledamots ställe.

5. Sekreterare och justering av protokoll

Kongressen väljer tre sekreterare som hanterar arbetet under sittande kongress samt utformar kongressens protokoll. En av personerna som utses är också reserv för upprättande av kongressprotokollet.

Kongressen väljer även tre justerare för protokollet, utöver kongressens ordförande.

6. Rösträknare

Rösträkning sker automatiskt i systemet. Valda rösträknare fungerar som röstkontrollanter vid digitala omröstningar och val.

7. Föredragningar och avgivande av förslag

Ordet begärs i systemet för kongressen. Alla anföranden sker från talarstolen.

Tiden för varje inlägg är begränsad till fem (5) minuter, där kongressen vid viss eller vissa frågors behandling inte beslutar annorlunda. För de föredragande är tiden obegränsad.

Förslag ska lämnas digitalt i systemet och där framgår automatiskt förslagsställarens namn och avdelning eller om personen tillhör förbundsstyrelsen eller förbundsmötet.

Förslag kan lämnas redan då systemet öppnar i samband med att handlingarna går ut till alla (stadgeenligt senast 6 veckor innan kongressens öppnande). Det sker genom att systemet sänder ut en inloggning till ledamöterna.

Förslag lämnas gärna i början av debatten. Sedan debatten avslutats kan inga förslag läggas.

- Det går inte att lägga ändringsyrkanden på att-satser.
- Tilläggs-attsatser kan läggas på motioner som har bifallna eller besvarade att-satser.
- För att kunna göra en tilläggs-attsats så behövs ett förslag om bifall eller besvarande på minst en befintlig att-sats i en motion.
- Tilläggs-attsatser görs med försiktighet och ska röra motionens område.
- Motioner som blir avslagna i sin helhet kan inte göras tilläggs-attsatser på.

8. Omröstning

Vid alla omröstningar, om inte annat beslutas, gäller enkel majoritet.

Beslut fattas som standard stadgeenligt med acklamation och om någon så begär med försöksvotering (då ropas "votering") eller digital rösträkning. (då ropas "rösträkning") Kongressledamot som önskar votering gör detta genom att ropa det högt i salen och sedan uppge namn och avdelning, eller om hen tillhör förbundsstyrelsen. Namn och avdelning etc. upprepas tydligt av presidiet. Samma gäller vid rösträkning.

Reservation mot av kongressens fattade beslut ska göras skriftligen via systemet med namn, avdelning, dagordningspunkt samt motivering till reservationen genom att lägga ett yrkande under dagordningspunkten reservationer. Reservationen ska lämnas i direkt anslutning till beslutet, senast en timme efter det att beslut fattats.

Vid lika röstetal gäller den mening som biträdes av tjänstgörande ordförande. Om denne inte har rösträtt avgörs frågan genom lottning.

9. Stadgar

Vid behandling av stadgar tar kongressen ställning till förbundsstyrelsens förslag till förändringar av stadgarna och till inkomna motioner som rör stadgarna. Det går inte att väcka nya förslag gällande stadgarna.

10. Redaktionsutskott

Kongressen väljer ett redaktionsutskott om sex personer.

Utskottet ansvarar för att bereda de ärenden kongressen hänskjuter till utskottet. Till utskottet adjungeras sekreterare.

Om ett direkt avgörande inte kan ske på grund av antalet förslag i en fråga, eller av annan anledning, hänskjuts frågan till redaktionsutskottet.

Efter att ha utrett frågan, eller sammanjämkat förslagen, förelägger utskottet kongressen ärendet tillsammans med ett utlåtande som formuleras av utskottet.

11. Valberedningens förslag

Valberedningen har till uppgift att förbereda de personval kongressen ska fatta beslut om. Det är enbart personer som har föreslagits innan nomineringsstoppet eller som har föreslagits av valberedningen som är valbara på kongressen.

12. Ordningsfråga

Ordningsfråga är en fråga om själva formen för mötet. En ordningsfråga kan väckas när som helst under mötet och diskuteras innan mötet fortsätter. Ordningsfrågan väcks i systemet och kommer då till presidiet som hanterar frågan vidare.



BILAGA 2

13. Permission

Permission begärs av ombuden i systemet. Presidiet behandlar dessa vid lämplig tidpunkt. Beviljad permission noteras i protokollet.

Närvaroplikt/permission för centrala och lokala ombudsmän samt för centrala förtroendevalda (revisorer och valberedning) hanteras av respektive chef/ansvarig.

14. Delegationsledare

Varje avdelning ska utse en delegationsledare inför kongressen. Delegationsledaren är en ombudsman i respektive avdelning. Rollen innebär bland annat att hålla ihop delegationen och samordna kommunikation.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att anta förslaget till arbetsordning.

Dagordning

1. Kongressens öppnande

- 1:1 Kongressens öppnande
- 1:2 Kongressens behöriga utlysande
- 1:3 Val av kongressens ordförande

2. Antagande av arbetsordning

3. Antagande av dagordning

4. Val av kongressens övriga funktionärer

- 4:1 Tre sekreterare
- 4:2 Tre justerare för kongressens protokoll
- 4:3 Röstkontrollanter
- 4:4 Redaktionsutskott

5. Rapport från revisorerna om granskning av ombudsförteckning – fullmakter

6. Fastställande av röstlängd

7. Fastställande av ersättning till kongressombuden

8. GS Verksamhet

Verksamhetsberättelser från åren 2021 till och med 2024.

9. Omvärld: Rapport och motioner

- 9:1-9:2 Behandling av de inkomna motionerna
- 9:3 Antagande av rapporten: Omvärld

10. Avtal: Rapport och motioner

- 10:1-10:7 Behandling av de inkomna motionerna
- 10:8 Antagande av rapporten: Avtal

11. Organisation: Rapport och motioner

- 11:1-11:7 Behandling av de inkomna motionerna
- 11:8 Antagande av rapporten: Organisation

12. Stadgarna: Motioner

12:1-12:43	Behandling av inkomna stadgemotioner
12:44	Fastställande av stadgar enligt förslaget
12:45	Beslut om stadgarnas ikraftträdande

13. Tillsättande av ersättningskommitté*

13:1	Ersättningskommitté
13:2	Suppleanter till ersättningskommittén

*Den nya ersättningskommittén kan kallas in från och med direkt efter förbundsmötet ägt rum i juni månad.

14. Val*

14:1	Förbundsstyrelsefunktionärer, förbundsordförande
14:2	Förbundsstyrelsefunktionärer, 1e vice ordförande, avtal
14:3	Förbundsstyrelsefunktionärer, 2e vice ordförande, organisation
14:4	Förbundsstyrelsen, ordinarie
14:5	Förbundsstyrelsen, suppleanter
14:6	Centrala förtroendevalda revisorer, ordinarie
14:7	Centrala förtroendevalda revisorer, suppleanter
14:8	Valberedning, ordinarie
14:9	Valberedning, suppleanter

*Behandlas under lämplig tidpunkt under kongressens förhandlingar. Alla val direktjusteras.

15. Beslut om tidpunkt för nästa kongress**16. Kongressens avslutning**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att anta förslaget till dagordning.

Rapport från revisorerna om granskning av ombudsförteckning och fullmakter

Vi har idag den 5 februari 2026 granskat ombudsförteckningen inför kongressen den 22-25 maj 2026.

Varav förbundsledamöterna är 32 st, samt förbundsstyrelsen är 11 st.

Samt 126 st kongressombud.

Registrerade ersättare är 83 st.

Vi har funnit att den totala röstlängden är 169 st.

Vi har inte funnit anledning till någon anmärkning på de insända fullmakterna.

Mötet hölls digitalt den 5 februari 2026

Förtroendevalda revisorer

Michael Meisner

Magnus Johansson

Magnus Svensson

SIGNATURES

This document contains 1 pages before this page
Dokumentet inneholder 1 sider før denne siden

ALLEKIRJOITUKSET

Tämä asiakirja sisältää 1 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 1 sider før denne side

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

Detta dokument innehåller 1 sidor före denna sida

UNDERSKRIFTER

SVEN MAGNUS SVENSSON

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: GS facket

d55cee6a-5937-437c-8ad0-387fc45269e8 - 2026-03-20 11:15:51 UTC +02:00

BankID / Freja eID - 3b3aec82-90d9-40da-9d10-401240cb63e0 - SE

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Karl Magnus Andreas Johansson

d555c01e-143a-487b-b882-989cde0848ff - 2026-03-20 11:16:05 UTC +02:00

BankID / Freja eID - f80745d0-6ae0-4bd7-8ade-98b1e7f9c007 - SE

VIGGO MICHAEL MEISNER

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: GS FÖRBUNDET

d622b1ae-1eb4-431d-8dfa-2d3b7a9f5c18 - 2026-03-20 12:44:22 UTC +02:00

BankID / Freja eID - d8e9cfd-94aa-40df-a592-3fc4d57419b0 - SE

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

KONGRESSMATERIAL



22-25 MAJ 2026



VI ÄR

VÅR

FRAMTID