



Verksamhetsberättelse



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

2016

Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

2016

Innehåll

Ordföranden har ordet.....	2
Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.....	3
Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden.....	3
Förbundsmöten 2016.....	7
Organisationsutveckling.....	7
Facklig Närvaro.....	7
Värdegrundsfrågor.....	7
Yrkesutbildning och vidareutbildning.....	8
Internationellt.....	9
Ungdomsverksamheten.....	10
Facklig/politisk verksamhet.....	10
FSC.....	10
Försäkringsverksamheten.....	11
Facklig utbildning.....	11
Svenska PEFC 2016.....	12
Press och kommunikation.....	12
Näringspolitik.....	13
Vår tidning – Dagens Arbete.....	14
Kongressen i Västerås 20–22 maj.....	14
Avtals- och lönerörelser.....	22
Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande samt Personalinformation och Avtalsnytt.....	28
Personalavdelningen.....	34
Anställda som börjat under 2016.....	34
Anställda som slutat under 2016.....	34
ÅRSREDOVISNING 2016	35
Förvaltningsberättelse.....	36
Revisionsberättelse.....	60
Slutord.....	62

Ordföranden har ordet

År 2016 var ett intensivt fackligt år. Under maj månad hölls GS andra ordinarie kongress där riktlinjerna för kommande kongressperiod lades fast. Den inriktning som varit vägledande för förbundet sedan bildandet 2009 ligger fast; GS ska vara ett förbund som finns nära medlemmarna.

Vi kunde notera en tillväxt i de flesta av GS branscher. Särskilt gäller det den starka framväxten av industriellt träbyggnad i Sverige. Flera stora investeringsbeslut togs under året som ökar den totala kapaciteten och kommer att skapa många nya jobb inom sektorn. Den ökade bostadsproduktionen gynnar även träindustrin i sin helhet.

I takt med klimatfrågans ökade betydelse ryms det också stora möjligheter i förpackningssektorn. Förbundets näringspolitiska arbete har till största delen handlat om att arbeta för tillkomsten av nya, sjysta och klimatsmarta jobb.

Under året initierade den nya förbundsstyrelsen en process för att mer kraftfullt fokusera på att bygga en organisation som kan hantera våra kärnfrågor. Utgångspunkten är att mer insatser krävs för att rekrytera nya medlemmar, inte minst med tanke på alla de nya arbetskamrater som får jobb inom våra branschområden.

År 2016 genomfördes också en stor avtalsrörelse. De avtal som träffades under året kommer att leda till nya reallöneökningar under den ettåriga avtalsperioden. Nya avsättningar gjordes också till de system för deltidspension som implementerades i de flesta kollektivavtal 2013.

Den mest omvälvande politiska händelsen under året var utan tvekan det amerikanska presidentvalet. Donald Trump vann efter en valkampanj som präglades av hätska utfall och främlingsfientliga utspel. Högerpopulismen firade stora framgångar även på hemmaplan och många analytiker varnade för att västvärldens fria demokratier är utmanade. Utvecklingen är ett svidande nederlag för den nyliberala politiken som varit vägledande de senaste decennierna. De ökade klyftorna har lett till att många människor inte längre känner

sig delaktiga eller bundna till ett gemensamt samhällsbygge. Konsekvenserna av denna utveckling är ännu överblickbar, men det är ställt utom allt tvivel att även fackföreningsrörelsen står inför svåra utmaningar. Vår grundtanke, och själva incitamentet för vårt bildande, nämligen att solidaritet mellan arbetare är den bästa metoden för förbättrade villkor hotas nu av röster som lockar med enkla svar på komplexa frågor.

Det saknas alltså inte utmaningar inför kommande år. Jag är övertygad om att det bästa motmedlet mot högerpopulismen är att göra det vi är bäst på: leverera medlemsnytta, framtidstro och bygga vidare på vårt vinnande koncept Gemensam Styrka.



Per-Olof Sjö
Förbundsordförande

Verkställande utskottet och förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet (VU) har fram till kongressen den 20 – 22 maj 2016 bestått av Per-Olof Sjöo, Tommy Andersson och Erik Georgii. Efter kongressen har verkställande utskottet bestått av Per-Olof Sjöo, Madelene Engman och Bo-Arne Andersson.

Adjungerade vid verkställande utskottets sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Christoffer Ahlqvist, personalchef, Robert Eriksson, ekonomichef, och Anette Niska Andersson, kommunikationschef varit. Sekreterare har varit Birgitta Sandberg. Verkställande utskottet har haft 32 protokollförda sammanträden under året.

Förbundsstyrelsen har fram till kongressen haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjöo	förbundsordförande
Tommy Andersson	1:a vice ordförande
Erik Georgii	2:a vice ordförande
Bo-Arne Andersson	avd 1 Västra Skåne
Ronny Nilsson	avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Christer Gustavsson	avd 3 Halland/Kronoberg
Mari Arvidsson	avd 4 Östra Småland
Dusan Lozic	avd 6 Väst
Seppo Sinimaa	avd 9 Östra Svealand
Camilla Lundh	avd 10 Mälardalen
Lars Nyman	avd 12 Dalarna
Åsa Arvidsson	avd 13 Gävleborg
Fredrik Lundberg	avd 15 Norr

Efter kongressen har förbundsstyrelsen haft följande sammansättning:

Per-Olof Sjöo,	förbundsordförande
Madelene Engman,	1:a vice ordförande
Bo-Arne Andersson,	2:a vice ordförande
Roman Hagman	avd 2 Östra Skåne/Blekinge
Jörgen Johansson	avd 3 Halland/Kronoberg
Jennie Iderfjell,	avd 5 Smålands Högländ
Dusan Lozic	avd 6 Väst
Claes Schoultz	avd 7 Skaraborg
Gunilla Charléz	avd 9 Östra Svealand
Camilla Lundh	avd 10 Mälardalen
Lars Nyman	avd 12 Dalarna
Daniel Andersson	avd 14 Mellannorrland
Patric Lundström	avd 15 Norr

Adjungerade vid förbundsstyrelsens sammanträden har Michael Nyqvist, kanslichef, Christoffer Ahlqvist, personalchef t.o.m den 31 december, Robert Eriksson, ekonomichef, och Anette Niska Andersson, kommunikationschef t.o.m den 31 oktober, varit. Sekreterare har varit Birgitta Sandberg. Förbundsstyrelsen har haft 17 protokollförda sammanträden under året.

Beslut från förbundsstyrelsens sammanträden

Ordinarie sammanträde den 27 januari beslutade

- att godkänna konfliktersättning för 2016,
- att inleda rekryteringsprocess av två personer till medlemsservice,
- att godkänna upprättat förslag till dagordning för GS andra ordinarie kongress,
- att föreslå kongressen godkänna upprättade utlåtanden över inkomna motioner,
- att föreslå kongressen godkänna rapporterna till kongressen,
- att godkänna reviderade konfliktanvisningar för 2016,
- att godkänna reviderad Alkoholpolicy, samt
- att inte behandla för sent inkomna motioner till kongressen utan uppmana avdelningen att inkomma med relevanta motioner till förbundsstyrelsen.

Ordinarie sammanträde den 24 februari beslutade bl.a.

- att, utöver avtalsansvarig, utse Hajsaid Mahmoud, avdelning 9 Östra Svealand, att ingå i LOs gemensamma förhandlingsdelegation avseende Samhallavtalet,
- att godkänna slutrapport från styrgruppen för Gemensam satsning,
- att erbjuda Julius Petzäll Mendonca vikariatsanställning under Karin Ewelönns föräldraledighet,
- att erbjuda Rickard Backlund tillfällig anställning som ombudsman i avdelning 10 Mälardalen,
- att utse Jonny Månsson, avdelning 1 Västra Skåne till ny representant i Arbetsmiljörådet efter Ronny Frithiof, avdelning 9 Östra Svealand,
- att utse Paul Gustafsson, avdelning 1 Västra Skåne, Ola Lindahl, avdelning 2 Östra Skåne/Blekinge, Fredrik Svensson, avdelning 3 Halland/Kronoberg, Johan Blasiusson, avdelning 4 Östra Småland, Per Bergström, avdelning 7 Skaraborg, Mikael Rosenqvist, avdelning 8 Östergötland, Camilla Lundh, avdelning 10 Mälardalen, Jörgen Mattsson, avdelning 11 Värmland/Dal, Pia Sandgren, avdelning 13 Gävleborg, och Emmeli Persson, avdelning 15 Norr, till förbundets ordinarie ombud till LOs kongress 2016,
- att utse Gunilla Charléz, avdelning 9 Östra Svealand, Bengt Larsson, avdelning 6 Väst, Jonas Davidsson, avdelning 10 Mälardalen, Bo-Arne Andersson, avdelning 1 Västra Skåne, Patric Lundström, avdelning 15 Norr, Jörgen Johansson, avdelning 3 Halland/Kronoberg, Thomas Persson, avd 2 Östra Skåne/Blekinge, Mattias Lund, avdelning 11 Värmland/Dal, Andreas Faxby, avdelning 13 Gävleborg, Anders Linde, avdelning 15 Norr, Erik Bouvin, avdelning 4 Östra Småland, Lars-Olov Eriksson, avdelning 11 Värmland/Dal, Claes Hallin, avdelning 9 Östra Svealand, Jonny Treard, avdelning 10 Mälardalen, och Seppo Sinimaa, avdelning 9 Östra Svealand, till suppleanter i nämnd ordning för förbundets ordinarie ombud till LOs kongress 2016,
- att godkänna reviderad Alkoholpolicy,
- att föreslå kongressen godkänna upprättat förslag till reviderade stadgar, samt

- att föreslå kongressen godkänna upprättade utlåtanden över inkomna motioner angående förbundets stadgar.

Ordinarie sammanträde den 23 mars beslutade bl.a.

- att föreslå förbundsmötet anta förbundets verksamhetsberättelse för 2015,
- att föreslå förbundsmötet anta års- och koncernredovisning för 2015,
- att valbarhetshinder uppstår när man sökt och blivit tillerkänd pension och lämnat sin anställning inom förbundets verksamhetsområde,
- att Ann-Christin Lindströms tjänst som verksamhetsassistent i avdelning 15 Norr ska återbesättas,
- att godkänna kommunikations- och näringslivskonferensens önskemål om att bilda "GS Informationsråd", samt
- att föreslå kongressen godkänna upprättat förslag på ledamöter till redaktionsutskott vid kongressen samt justerare av kongressprotokollet.

Telefonsammanträde den 31 mars beslutade

- att acceptera OPOs slutliga hemställan innebärande ett ett-årigt avtal med en löneökning på 2,2 % varav 0,2 % avsätts till deltidspension.

Ordinarie sammanträde den 27 april beslutade bl.a.

- att anta upprättat förslag till "Förbundsstyrelsens planering av avtalsrörelsen 2017",
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Föreningen Industrierbetsgivarna avseende sågverksavtalet för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende infomediaavtalet för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Grafiska Företagens Förbund avseende förpackningsavtalet för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende träindustriavtalet för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Trä- och Möbelföretagen avseende stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,
- att Skogskonferensen, som enligt Mål- och verksamhetsplan var tänkt att genomföras den 15–16 november, ändras till den 16–17 november,
- att föreslå förbundsmötet att Inkomstbortfallsförsäkringen skall gälla tillsvidare,
- att erbjuda Samuel Wigren tillsvidareanställning på förbundskontoret bland annat med anledning av förbundets beslut om övergång till nytt verksamhetsstöd samt även framtida IT-kompetens inom förbundet,
- att föreslå kongressen godkänna förslag till stadgarnas i kraftträdande samt tidpunkt för nästa kongress, samt
- att föreslå kongressen godkänna förslag till rösträknare på kongressen.

Telefonsammanträde 4 maj beslutade

- att VU får mandat att vidta lämpliga åtgärder för att träffa ett avtal med Almega Medieföretagen avseende tidningsavtalet.

Ordinarie sammanträde den 19 maj beslutade

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet avseende virkesmättningsavtalet för tiden 1 maj 2016–30 april 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet avseende skogsavtalet för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse med Bemanningsföretagen gällande "Kollektivavtal för anställda i bemanningsföretag" för perioden 1 maj 2016–30 april 2017,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till förhandlingsdelegation avseende sågverksavtalet,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till förhandlingsdelegation avseende tidningsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till förhandlingsdelegation avseende skogsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till förhandlingsdelegation avseende virkesmättningsavtalet,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till förhandlingsdelegation avseende infomedia- och förpackningsavtalen,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till förhandlingsdelegation avseende träindustri- och stoppmöbelindustriavtalen samt att förbundsstyrelsen får mandat att utse förhandlingsdelegationer för övriga avtalsområden,
- att föreslå förbundsmötet att godkänna upprättat förslag till Mål- och verksamhetsplan 2017, samt
- att föreslå förbundsmötet att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner.

Konstituerande sammanträde den 22 maj beslutade bl.a.

- att godkänna reviderad firmateckning att gälla från den 22 maj 2016,
- att utse Madelene Engman, Bo-Arne Andersson, Jennie Iderfjell, avdelning 5 Smålands Högland, och Claes Schoultz, avdelning 7 Skaraborg, till ordinarie ledamöter i LOs representantskap,
- att utse Claes Schoultz till delegationsledare för förbundets ombud vid LOs kongress i juni 2016, samt
- att godkänna upprättat förslag till ändrad representation i förbundets olika fastighetsbolag.

Ordinarie sammanträde den 21 juni beslutade bl.a.

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Almega Medieföretagen avseende grafikeravtalet för tiden 1 maj 2016–30 april 2017,
- att godkänna upprättad rapport för första tertiet samt prognos för 2016,
- att godkänna reviderad attestordning för tiden 21 juni–31 december 2016,
- att, under förutsättning att övriga delägare beslutar enligt förslaget, godkänna förslag till villkor vid borgen samt hantering av miss-match i Swap avseende Lagern 11 AB,
- att återremittera förslag om att avyttra förbundets fritidshus i Tandådalen för ytterligare utredning,
- att återbesätta Madelene Engmans tjänst som ombuds-

man på förbundskontoret samt att ge personalchefen i uppdrag att inleda rekryteringsprocess,

- att Patrik Blombergs visstidsanställning, under Pauline Hylanders föräldraledighet, fortsätter till den 30 september 2016,
- att godkänna information om att Madelene Engman, Bo-Arne Andersson och Camilla Lundh i nämnd ordning anmälts som ersättare för Per-Olof Sjöo i LOs styrelse,
- att Bo-Arne Andersson ersätter Tommy Andersson som ordförande i Folksam/GS försäkringskommitté,
- att tillsätta en stadgekommitté för beredning av stadgetolkningar till förbundsstyrelsen att verka under kongressperioden,
- att utse Camilla Lundh, avdelning 10 Mälardalen, Lars Nyman, avdelning 12 Dalarna, Dusan Lozic, avdelning 6 Väst, och Gunilla Charléz, avdelning 9 Östra Svealand, till suppleanter för förbundets ordinarie ledamöter i LOs representantskap,
- att godkänna upprättat förslag till reviderad "Instruktion för förbundsstyrelsen respektive verkställande utskottet" med anledning av de nya stadgar som träder i kraft den 1 juli 2016, samt
- att godkänna rapport från värdegrundsansvariga.

Ordinarie sammanträde den 24 augusti beslutade bl.a.

- att anta reviderat Industriavtal,
- att godkänna reviderad firmateckning för 2016,
- att lokalombudsman Rickard Backlunds tillfälliga anställning i avdelning 10 Mälardalen övergår i fast anställning,
- att ge personalchefen i uppdrag att inleda rekryteringsprocess för lokalombudsman i avdelning 5 Smålands Högländ med anledning av att lokalombudsman Björn Jönsson går i pension den 1 oktober 2017,
- att förbundet startar en satsning kopplad till "Framtida fackligt arbete i skogen" och att ge personalchefen i uppdrag att inleda en rekryteringsprocess av resurs som bland annat ska organisera och strukturera satsningen,
- att återbesätta lokalombudsman Roland Erikssons tjänst i avdelning 14 Mellannorrland och att ge personalchefen i uppdrag att inleda rekryteringsprocessen,
- att utse Bo-Arne Andersson (sammankallande), Jennie Iderfjell, förbundsstyrelsen, Reino Thapper, avdelning 4 Östra Småland, och Mattias Lundh, avdelning 11 Värmland/Dal, att ingå i gruppen för beredning av stadgetolkningar, samt
- att godkänna upprättat yttrande över motion från avdelning 5 Smålands Högländ till LOs representantskap angående "Man ska inte falla mellan stolarna!".

Telefonsammanträde den 12 september beslutade

- att, under förutsättning att hemställa inkommer, ge VU mandat att vidta lämpliga åtgärder med anledning av att förhandlingarna mellan Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vårdförbundet strandat.

Ordinarie sammanträde den 28 september beslutade bl.a.

- att godkänna träffad överenskommelse mellan förbundet och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation avseende kyrkans avtal för tiden 1 april 2016–31 mars 2017,

- att godkänna upprättad rapport för andra tertiet samt prognos för 2016,
- att inrätta förbundsfond,
- att efter genomförd utredning avyttra fastigheten Rörbäcksnäs 20:163, Brändvägen 26 A+B, Malung-Sälens kommun, i första hand internt,
- att återbesätta lokalombudsman Magnus Leosons tjänst i avdelning 6 Väst och ge personalchefen i uppdrag att inleda rekryteringsprocessen, samt
- att föreslå förbundsstyrelsen att utse Emmeli Persson, avdelning 15 Norr, som suppleant i GS valberedning.

Ordinarie sammanträde 26 oktober beslutade bl.a.

- föreslå förbundsstyrelsen att anta LOs gemensamma krav inför Avtal 2017,
- att godkänna träffad överenskommelse mellan LO-förbunden och Almega Samhallförbundet avseende kollektivavtal för Samhallföretagen för tiden 1 oktober 2016–30 september 2017,
- att bevilja ansökan från Christina Winroth om 37.000 kronor ur GS kulturstipendium för färdigställande av en bok med inriktning på fackliga företrädare som tvingades emigrera till Sydamerika i början av 1900-talet,
- att bevilja ett tillskott på 410.000 kronor till studiebudgeten för 2016,
- att godkänna reviderad attestordning att gälla från och med den 26 oktober 2016,
- att godkänna förslag till direktiv och deltagare till arbetsgruppen för översyn av förbundets metod för utarbetande av målplan,
- att förbundet gör en praktisk satsning på lönekartläggning och jämställdhetsplan,
- att föreslå förbundsstyrelsen att anta förslag till utlåtanden över inkomna motioner, samt
- att godkänna upprättade rapporter från LOs 28 ordinarie kongress 2016 respektive LOs representantskapsmöte den 19 oktober 2016.

Telefonsammanträde den 28 oktober beslutade

- att föreslå förbundsstyrelsen att anta Facken inom industris avtalspolitiska plattform inför avtalsrörelsen 2017.

Ordinarie sammanträde den 23 november beslutade bl.a.

- att godkänna konfliktersättning för 2017,
- att godkänna upprättat förslag till avdelningarnas fördelningsbelopp för 2017,
- att förbundet utger ett lån på 6,5 miljoner kronor till Stockholm Diamanten 8 AB,
- att godkänna förslag till revidering av verksamheten "Inspiratörskonferens" i verksamhetsplan för 2017,
- att återbesätta lokalombudsman Magnus Lindströms tjänst i avdelning 8 Östergötland,
- att erbjuda Fredrik Axelsson anställning som lokalombudsman i avdelning 14 Mellannorrland och ge personalchefen i uppdrag att verkställa beslutet,
- att återbesätta tjänsten som personalchef och ge VU i uppdrag att inleda rekryteringsprocessen,
- att återbesätta tjänsten som kommunikatör och ge VU i uppdrag att inleda rekryteringsprocessen,

- att utse Bo-Arne Andersson, sammankallande, Leif Johansson, Robert Eriksson, Linda Tillybs och Kenneth Edvardsson till förbundets konfliktgrupp inför avtalsrörelse 2017, att gruppen vid behov kan adjungera person från medlemsredovisningen och ge konfliktgruppen i uppdrag att återkomma med reviderade konfliktanvisningar för 2017, samt
- att godkänna reviderad "Rutin för VU och FS avseende dagordning och protokoll".

Ordinarie sammanträde den 14 december beslutade bl a

- att godkänna upprättat förslag till budget för 2017 och att löpande uppföljning av budgeten ska genomföras,
- att avyttra fastigheten Rörbäcksnäs 20:163, Brändvägen 26 A+B, Malung-Sälens kommun, externt,
- att godkänna ny modell för målstyrning och verksamhetsplanering,
- att tjänsten som studieansvarig på förbundskontoret återbesätts av Malin Djuse,

- att anlita en processledare under ett år för att bland annat utveckla förbundsstyrelsen,
- att tjänsten för att strukturera och samordna arbetet gällande bland annat kompetensfrågor och yrkesutbildning på förbundskontoret permanentas och att ge VU i uppdrag att förhandla med ombudsmannaklubben om tillsättande av tjänsten, samt
- att erbjuda lokalombudsman Jonas Nordmark, tillika personalsamordnare för region 2, tjänsten som personalchef från och med den 1 januari 2017,

Telefonsammanträde den 22 december beslutade

- att ge VU mandat att vidta nödvändiga åtgärder för att få till stånd avtal med anledning av att överenskommelse om ny avtalsperiod för kollektivavtalen VASA-Skog respektive VISST inte kunnat träffas.



Förbundsmöten 2016

Årets första förbundsmöte avhölls på Runöskolan den 21–22 juni

Under förbundsmötet behandlades ett antal motioner samt förbundets årsredovisning samt verksamhetsberättelse.

Årets verksamhetsberättelse genomgicks och godkändes. Årsredovisningen i övrigt lades också till handlingarna med ett godkännande. Styrelsen fick följdriktigt ansvarsfrihet för det gångna året.

Förbundsstyrelsen förslag till förhandlingsdelegationer godkändes.

Fjorton motioner hade inkommit från avdelningarna.

Förbundsmötet beslutade att förlänga Inkomstbortfallsförsäkringen.

Den stora diskussionen handlade om Mål- och verksamhetsplan för 2017. Efter långa diskussioner godkändes förbundsstyrelsens förslag till Mål- och verksamhetsplan.

Årets andra förbundsmöte avhölls på Tammsvik den 23–24 november

Under förbundsmötet behandlades fyra motioner samt informerades kring Psykosocial arbetsmiljö av Åsa Alvarö.

Förbundets kulturstipendie delades ut till Christina Wingård. Stipendiet erhöles då Christina har för avsikt att skriva en bok om de tidiga utvandarna till Sydamerika. De var tvungna att utvandra p.g.a. svartlistning av arbetsgivarna för deltagande i storstrejken 1909.

Förbundsmötet beslutade godkänna kommande års förbundsavgifter.

Förbundsmötet godkände även de framtagna avtalsplattformarna från LO samt Facken inom industrin.

Organisationsutveckling

Under 2016 har vi fortsatt med vårt utåtriktade arbete så som medlemsrekrytering, avtalstecknande och att bygga en väl fungerande lokal organisation ute på våra arbetsplatser. Vi har under året avslutat vår satsning tillsammans med GS-A-kassa under namnet Gemensam satsning.

Vi har nått ett resultat med den medlemsnära verksamheten som inte är lika bra som året innan men ändå historiskt väldigt bra. Det visar att med fler företagsbesök så ökar vi medlemsantalet och organisationsgraden vilket blir viktigare för varje år med de hot vi får från olika håll t.ex. social dumping av löner och villkor på våra arbetsplatser.

It-verktyget ABC-Besök har blivit bättre använt än förra året men fortfarande kan det användas i större utsträckning som ett hjälpmedel både för avdelningarna och förbundskontoret för att kunna göra så bra analyser som möjligt angående den utåtriktade verksamheten.

Vi har under året tagit ett beslut under konferensen Sammanhållen verksamhet att ändra vårt upplägg på träffarna och en ännu större delaktighet från avdelningarna i planeringsarbetet med Mål- och verksamhetsplanen.

Vi har utökat vårt samarbete med GS A-kassa med besök från A-kassan hos alla våra avdelningar med mål att få fler gemensamma medlemmar och skapa fler naturliga kontakter för de anställda inom båda organisationerna och för medlemmarna.

Vi har också fått möjlighet att erbjuda alla nya medlemmar i A-kassan ett medlemskap i Förbundet med t.ex. en tillhörande inkomstförsäkring som ingår.

Vi kan tyvärr konstatera att vi fortfarande har ett medlems-tapp fast delar av våra branscher har en väldigt bra arbetsmarknadsutveckling och där flera har nyanställt.

Facklig Närvaro

När projektet Gemensam satsning avslutades i maj var det som om luften gick ur en del avdelningar. Många hade hoppats på en fortsättning med organisationsombudsmännen i regionerna och tappade därför styrningen av våra viktiga arbetsplatsbesök när projektet gick i graven. Dock är det inte hela sanningen då vi alla, åtminstone de flesta, inte orkade med utförandet utan hade blivit lite bekväma då "någon annan" höll i den regionala styrningen av verksamhetsområdet. Men låt oss nu i stället ta lärdom av detta och rikta in oss på ett 2017 med nya krafter och fler facklig närvaro-utförare i avdelningarna. Vi måste också prioritera bättre i hela organisationen och sätta rekrytering, organisering och avtalsteckning i första rummet. I stora delar av våra branscher anställs det fler än någonsin och då ska vi vara där och se till att de skriver in sig i GS innan vi säger att det inte går. Vi måste inför 2017 se till att **alla** företag får minst ett besök där vi pratar värdet av medlemskapet och enligt statistiken så finns det både tid och resurser till detta.

Alldeles för länge har skogen fått vara ett sorgebarn när det gäller facklig närvaro och här har vi alla en skuld att bära. GS har därför bildat ett "centralt skogsråd" som har till uppgift att kartlägga och planera aktiviteter för att säkerställa att GS även här rekryterar och organiserar medlemmar, precis som på alla andra avtalsområden. Skogsrådet kommer att utbilda ca 16 "Skogsorganisatörer" i varje region som får till uppdrag att organisera arbetskraften i skogen och utbildningarna startar direkt efter årsskiftet 2016–2017.

Jonathan Lundberg har på hösten, 2016, anställts för att vara samordnare för vår skogssatsning och har initialt fått uppdraget att kartlägga arbetsplatserna i skogen och medlemspotentialen.

Värdegrundsfrågor

Det är viktigt att alla som representerar GS - anställda som förtroendevalda - vet vad organisationen står för, och ställer upp på vår gemensamma värdegrund. Vi behöver efterleva värdegrunden i alla våra verksamheter och arbeta aktivt för att upprätthålla den. Inte minst i tider när arbetarrörelsens mest centrala intressen hotas av högerextrema idéer och en alltmer utbredd alternativ världsbild.

Under 2016 har medlemmar och företrädare på olika positioner inom förbundet fått utbildning i beteendevetenskap, attityder, värderingar och vår värdegrund. Inte minst de som deltog i GS ledarskapsutbildning, som genomfördes vid två olika tillfällen under hösten, där dessa frågor utgjorde en betydande del av innehållet. Även introduktionen för nyanställda i förbundet och GS centrala förhandlarutbildning hade inlag som handlade om värdegrund och förhållningssätt. Den sistnämnda innehöll också fördjupningar i diskrimineringslagen, lönekartläggning och den nya AFS:en 2015:4.

En central utbildning i argumentation och värdegrund genomfördes i två steg tillsammans med förbundets facklig-politiskt ansvarige ombudsman. Utbildningen uppskattades mycket och kommer efter smärre justeringar att upprepas under 2017.

”Att arbeta mot främlingsfientlighet” hette en annan central utbildning som dels genomfördes i samarbete med Stiftelsen Expo och dels med Förbundet tillsammanskapet. Utbildningen föll väl ut och kommer under kommande år att genomföras regionalt.

Avdelningarnas värdegrundsansvariga och särskilt intresserade förtroendevalda har fått utbildning i frågor som värdegrund, antidiskriminering, mångfald, HBTQ och funktionsnedsättning. Fokus för verksamheten har legat på att få igång, och hålla i värdegrundsarbetet lokalt. Därför valde vi under 2016 att arbeta i projektform och fördjupa oss i några av diskrimineringsgrunderna.

Avdelningarna har under året genomfört utbildningar i frågor som exempelvis lönekartläggning, attityder och värderingar samt fortsatt arbetat med projektet ”Alla kan göra något”.

Centralt ansvarig ombudsman har under 2016 besökt de flesta avdelningar för att prata om mångfald och värdegrundsfrågor med avdelningarnas styrelser. Ambitionen är att värdegrundsfrågorna på ett naturligt sätt ska integreras i allt arbete vi gör på avdelningsnivå.

Värdegrundsboken – ett uppslagsverk i arbetet med värdegrundsfrågor, har fortsatt spridits i organisationen. Tanken är att den ska kunna inspirera till arbete och ge ytterligare kunskap för att hantera frågorna på våra arbetsplatser.

Vi har också deltagit på Pride i Stockholm tillsammans med övriga LO-förbund. Vi gick i paraden med GS regnbågsflagga och våra förtroendevalda fanns på plats i montern.

Yrkesutbildning och vidareutbildning

Arbetet med utbildning och kompetensförsörjningsfrågor har under 2016 ökat och blivit en mer integrerad del av förbundets övriga verksamhet. Kompetensutveckling är nyckelordet. Den som har kompetens vågar ta på sig andra uppgifter och då utvecklas både arbetsuppgifterna och lönen.

Vi har behov av att aktivt arbeta för att våra branscher kan hitta kompetent och anställningsbar arbetskraft. Vi har också behov av att arbeta för att de skolor som bedriver utbildningar inom våra branscher ökar i attraktionskraft för de elever som skall välja till gymnasiet.

Teknikcollege

GS har fortsatt att verka för förbättrad kompetensförsörjning genom Teknikcollege.

I dag finns 25 regioner med nära 150 Teknikcollegecertifierade utbildningsanordnare och över 3 000 samverkansföretag från norr till söder.

Under året firade TC 10 år.

Lokalt och regionalt arbete

Lokalt sköts skolfrågorna av respektive avdelning som ofta är representerad i programråden på gymnasieskolorna knutna till branschen. En del av dessa är Teknikcollege. På samma sätt före-

kommer det ett lokalt arbete kring Yrkeshögskolor med anknytning till förbundets branscher.

Skolverkets nationella programråd

Under hösten var det dags att utse nya programråd för skolverkets nationella programråd. Från GS sida representerar Kenneth Edvardsson GS i det nationella programrådet för industriteknik. GS har även utbildningar på Naturbruk- och Hantverksprogrammen men tyvärr är Skolverkets tolkning av regelverket kring nationella programråden så att en person bara kan sitta i ett råd.

Yrkesintroduktionsanställningar (YA)

När det gäller Yrkesintroduktionsanställningar har antalet avtal varit ganska konstant under året. Träindustriavtalet är det avtal som har flest överenskommelser men det är också det största avtalsområdet. Värt att notera är att nästan hälften av de tecknade Träindustriavtalen finns på arbetsplatser bundna av hängavtal. Det är fortfarande så att det är företrädesvis små företag där man använder sig av möjligheten till Yrkesintroduktionsanställningar. Stefan Björnesholm har representerat GS i YA-delegationen under 2016. Under hösten pågick förhandlingar om att ta bort åldersgränsen på fem avtalsområden där det finns YA; Träindustriavtalet, Stoppmöbelindustriavtalet Infomediaavtalet, Förpackningsavtalet och Skogsavtalet. På Träindustriavtalet, Stoppmöbelindustriavtalet, Infomediaavtalet och Förpackningsavtalet gjordes en överenskommelse som gör det möjligt att anställa på YA utan åldersbegränsning.

Utbildning för programrådsledamöter

Under hösten höll GS sin första utbildning för programrådsledamöter. Utbildningen blev snabbt fullbokad och utvärderingen visar att deltagarna var mycket nöjda. På utbildningen deltog 18 st förtroendevalda och ombudsmän.

Industriteknik Bas (IB)

Under 2016 färdigställdes Industriteknik Bas. IB består av tio kompetensområden som är kvalificerande och kvalitetsdrivande för arbete i industrin. Beskrivningen av vad som krävs inom varje område är hämtad direkt från verkligheten, via företag från samtliga branscher. Valideringsinnehållet är granskat och förankrat i samtliga ägarorganisationer. Sättet att validera utgår från ett beprövat och väl använt koncept. GS är delägare i konceptet tillsammans med arbetsmarknadens parter inom industrin samt ett antal branschorganisationer.

Grafiska yrkesnämnden

GS ledamöter i nämnden har under året varit Mats Jägbro, Madelene Engman och Bo-Arne Andersson samt Kenneth Edvardsson. Efter kongressen valde Madelene Engman att avsluta sitt uppdrag. Grafiska yrkesnämnden besökte Universitetsholmens Yrkesvux för grafiker. Under besöket i Malmö träffade Grafiska yrkesnämnden elever och lärare samt programrådet som är kopplat till utbildningen. Även två företag besöktes som är engagerade i utbildningen. GS medverkar även i ett industrigemensamt projekt att validera automationskompetens. Denna kompetensvalidering har direkt bäring på många av de yrken som finns inom grafisk industri.

Grafiska yrkesnämnden deltog även i ett projekt som har till syfte att öka kunskapen bland ungdomar om den grafiska branschen och dess möjligheter. Kampanjen kallas Grafx.se och har

en egen hemsida samt filmer på YouTube. Hela 8 600 personer besökte Grafex.se under hösten 2016.

Stoppmöbel- och Träindustrins Yrkesnämnd (STYN)

GS ledamöter i nämnden har under året varit Stefan Björnstöl, Hans-Åke Gustavsson och Kenneth Edvardsson. Under 2016 har STYN genomfört två ordinarie möten där yrkesnämnden i huvudsak diskuterat kompetensförsörjningsfrågor för branschen samt fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

I projektet Validering av yrkeskompetenser för träindustrin har GS – tillsammans med TMF – tagit fram kompetenskrav och ett valideringssystem för CNC-operatörer, maskinsnickare och ytbehandlare. Vi arbetar även på att ta fram det vi kallar specialsnickare, som är grundkompetensen för möbel- och inredningssnickare, samt andra yrkesroller med högt krav på självständigt arbete och hög detaljkunskap. Yrkeskompetenserna bygger vidare på Industriteknik Bas som tagits fram gemensamt i industrin för grundläggande operatörskompetens. Materialet kan användas vid rekrytering, i kontakt med utbildare och för kompetensutveckling av personal. Validering kommer att kunna göras genom testcenter. Valideringen är helt webbaserad och tar mellan tre timmar och som mest en dag i anspråk.

Överenskommelse om snabbspår för nyanlända inom träindustrin

Under 2016 har arbetet för att främja nyanländas etablering på arbetsmarknaden dels fokuserats på att skapa en självskattningmodell för att underlätta matchning mot våra yrken, att översätta det undervisningsmaterial och de tester som finns inom maskinkörkortet, som är en partsgemensam webbaserad utbildning om arbetsmiljö och maskinsäkerhet. Efter samråd med företag och utbildare som redan i dag är engagerade i att underlätta för nyanlända har detta tillsammans med svenska uppgivits som det mest angelägna insatserna. Vidare har vi tillsammans med Arbetsförmedlingen identifierat regioner för att genomföra "kontrollerad start" av de åtgärder som beskrivs i överenskommelsen om snabbspår som under tecknades den 20 december 2016. Insatserna har även inriktats på att skapa fördjupad kunskap om vilka behov som företag och fackliga företrädare upplever att det finns i samband med att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden, samt skapa en mobilisering inför en överenskommelse. Denna mobilisering har dels skett via kontakter och diskussioner samt via breda informationsinsatser. När snabbspår inom träindustrin skulle under tecknas av AF, GS och TMF ansåg två statsråd; Ylva Johansson och Peter Eriksson att de var så viktigt att de valde att närvara.

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN)

Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) har uppdraget att arbeta med yrkesutbildning, yrkesinformation och arbetsmiljö inom skogsbruket. I SYN:s styrelse har GS representerats av Magnus Lindberg och Kenneth Edvardsson. Tre styrelsemöten har hållits; den 6 april, den 25 augusti (Skype) samt den 27 oktober. SYN, NYN och HYN uppvaktade Näringsdepartementet den 22 mars 2016. Detta angående remissen av Skolverkets uppdrag att med utgångspunkt i Yrkesprogramsutredningens förslag om nya inriktningar inom naturbruksprogrammet föreslå hur många gymnasiepoäng som de nya inriktningarna ska omfatta och examensmål för programmet. Ett principbeslut om att den skogliga inriktningen inom naturbruksprogrammet ska vara möjlig att

certifieras togs av TCs styrelse (skogsmaskinförare och skogsmaskinservice). Ingen skola har ännu skickat in ansökan om certifiering. Förhoppningsvis sker det under våren 2017. SYN kommer att följa och stötta utvecklingen av de skolor som väljer att ansöka för att ansluta sig till konceptet.

Sågverksavtalet

GS ingår redan nu i IAKR (Industriarbetsgivarnas kompetensråd). IAKR samlar samtliga avtalsområden på kollektivsidan och bedriver verksamhet som faller in under respektive avtalsområdes yrkesnämnder. Från förbundets sida deltar Krister Rosén. IAKR har även fungerat som remissinstans för utbildningspolitiska frågor.

Internationellt

GS är medlemmar i två globala fackliga federationer. Byggnads- och Träarbetarinternationalen BTI, som har sitt kontor i Genève, Schweiz och UNI Global Union UNI, som har sitt säte i Nyon, Schweiz. BTI har 279 medlemsförbund med cirka 12 miljoner medlemmar och UNI har 900 medlemsförbund med cirka 20 miljoner medlemmar. De globala federationerna samordnar, leder och administrerar flertalet av förbundets projekt.

Per-Olof Sjö är ordförande för BTI och Tommy Andersson är ordförande för UNI Graphical and Packaging sector

Globala ramavtal

Inom ramen för globala ramavtal, tecknade mellan våra globala federationer BTI och UNI och större multinationella företag, har GS under året fortsatt diskussionerna om att revidera avtalet med IKEA samt teckna ett nytt ramavtal med Stora Enso.

Förbundets biståndprojekt

GS bedriver multilaterala utvecklingsprojekt och utvecklingsprogram tillsammans med BTI och UNI i Latinamerika, Asien, Afrika och Östra Europa. Dessa projekt och program har bland annat till syfte att stödja organisationsutveckling, medlemsrekrytering, skogscertifiering och arbetsmiljö.

Förbundets ambition är att fortsätta att stödja framväxten av fria och demokratiska fackföreningar även kommande år. Programperioden pågick 2014–2016 och i slutet av året påbörjades utvärderingar och förslag till nya program.

LO-TCO Biståndsnämnd är ramorganisation och administrerar stödet från Sida.

Global Deal

Den svenska regeringen lanserade 2016 ett initiativ "Global Deal" med syfte att förbättra arbetsvillkoren genom social dialog på världens arbetsmarknader. Tanken med initiativet är att länder, bolag och organisationer ska skriva på en avsiktsförklaring att respektera den internationella arbetsorganisationen ILO:s skrivningar och stärka möjligheterna till förhandlingar, både nationellt och lokalt. GS ser en möjlighet att både exportera den svenska modellen på arbetsmarknaden samt en ökad export av trävaror och skapa fler jobb i våra branscher.

Decent Work

GS bedriver ett gemensamt projekt "Decent Work" tillsammans med Svenska Bygg- och träfacken, SBTF. Projektet syftar till att

förbättra arbetarnas villkor i samband med arenabyggen runt om i världen. Ofta utsätts migrantarbetarna för slavliknande arbetsförhållanden. Projektet har fått god uppmärksamhet i media bland annat om arbetsvillkoren i Qatar.

Baltic Organization Academy BOA

Under 2016 har projektet fortsatt med att organisera ett träföretag. Under året har LMPF i Litauen haft en organiserare som värvat medlemmar på företaget och organiserat upp informationskampanjer, enkäter och träffar med anställda. Under året blev det fler medlemmar på företaget men på låga nivåer. Det nåddes fackliga framgångar gällande exempelvis tillgång till dricksvatten och ventilation i fabriken. Tyvärr slutade organiseraren i samband med årsskiftet.

BOA som koncept är nu under diskussion för att förbättras. Det som nu diskuteras är förändringar i förbunden som deltar i form av centrala medlemsregister. Intagande av medlemsavgifterna centralt istället för lokalt. En större och tydligare egeninsats för förbunden i Baltikum. En gemensam Baltisk organisation för bättre koordinering och gemensamma utbildningar, samt back up vid problem. Här är en stor chans till förändring av infrastrukturen i de Baltiska länderna som lägger en grund till starkare nationella fack i dessa länder.

Sociala dialogen

I Europa deltar GS i tre sociala dialoger, skog och trä, möbler och grafisk industri.

Inom trädialogen har bland annat diskuterats trädamm, detta då EU ska uppdatera listan över cancerogena ämnen. Där har facken drivit linjen att det borde ner på 1mg/m³ för alla träslag, både hårt och mjukt träslag. Det förslag som ligger på bordet är en sänkning från 5 till 3mg/m³. I Sverige är gränsvärdet 2mg/m³.

Under 2016 har också diskussionen om bygg i trä som en del av lösningen på miljöproblemen ökat och där fler ser att detta behövs.

I sociala dialogen möbler har det initiativ som arbetsgivarna tog redan 2013 om en social stämpel för möbelindustrin resulterat i att EBTF fortsatt arbetet för att via FSC öka det sociala skyddet för industriarbetare inom både förpackning och träindustrin genom att utveckla de sociala reglerna i FSCs standard CoC, då ett eget system skulle bli för omfattande och dyrt. Här har GS haft en aktiv roll. Förändring i CoC kommer att föreslås på FSCs kongress under 2017.

Under året har ett inledande försök att föra ut information från de sociala dialogerna till förbundets EWC-råd inletts. Förhoppningen är att utveckla detta under kommande år.

Ungdomsverksamheten

Tack vare ett stabilt ungdomsråd bestående av Sandra Olsson, Marcus Linnros, Joel Snell och Emmeli Persson har även detta år gått i rätt riktning. Aldrig tidigare har GS haft en så god representation gällande LOs olika råd och utbildningar. Avdelningarna har också skärpt till sig och visat ett större engagemang när det gäller att attrahera yngre till förbundets verksamheter. En del av framgången består i att ungdomsrådet inte längre lägger sina rådsträffar på förbundskontoret i Stockholm utan i de avdelningar som behöver mest hjälp med att lyfta ”ungdomsen-

gagemanget” och på så sätt kombinerar mötet med direkt verksamhet. Dessa rådsträffar i avdelningarna har haft mycket stor framgång när det gäller att rekrytera intresserade ungdomar men också när det gäller att värva medlemmar. Vi har stora förhoppningar om att 2017 blir ett lika bra år och det säkerställs om avdelningarna orkar hålla i verksamheten

Facklig/politisk verksamhet

Förbundets facklig/politiska arbete leddes av Centralkommittén bestående av Per-Olof Sjöo, Leif Johansson, Yngve Daoson samt Anette Niska-Andersson.

Avdelningarnas regionsansvariga bestod av Patrick Nilsson avd 3, Niklas Berglund avd 6, samt Peter Lindström avd 15. En plats var vakant under året. Huvuduppgiften under året bestod i att samordna avdelningarnas verksamhet med förbundets centrala. Gruppen träffades vid tre tillfällen.

Även 2016 var präglad av det parlamentariska läget i landet med Sverigedemokraterna som vågmästare och en borgerlig allians som på olika sätt försökte misskreditera den (s)-ledda regeringen gärna med stöd av SD. Trots det besvärliga läget i Riksdagen lyckades ändå regeringen genomföra ett stort antal förbättringar för medborgarna men genomslaget i opinionen har uteblivit och regeringsunderlaget är fortsatt svagt. Uppenbarligen har vi, både fackligt och politiskt, misslyckats med att förmedla vad vi vill med samhället, hur vi tänker genomföra det samma, vad vi uppnått och hur motståndet ser ut.

Utbildningen riktad mot avdelningarnas facklig/politiska ansvariga fortsatte i samarbete med Runö och genomförde 15–16 mars samt 3–4 oktober. Ytterligare en utbildning med förbundets värdegrund som utgångspunkt genomfördes i två steg 8–10 november och 14–15 december.

Förbundet har varit representerat i ett antal olika grupperingar på LO och det Socialdemokratiska partiet för att diskutera den facklig/politiska verksamheten. Förbundet upprätthåller även kontakter med riksdagsledamöter, ansvariga på det Socialdemokratiska partiet samt ett antal tjänstemän vid olika myndigheter för att påverka i aktuella frågor.

FSC

Under året har GS varit representerat i styrelsen för Svenska FSC av Leif Johansson. Arbetet med en ny skogsbruksstandard fortsatte under året, arbetet för förbundets räkning utfördes huvudsakligen av ledamöterna i Standardkommittén.

Representanter i FSCs olika organ:

- Roger Johansson avd 14, Sture Persson avdelning 2 östra Skåne/Blekinge, representanter i standardkommittén
- Susanna Ekeljung avd 15 suppleant i styrelsen
- Håkan Engberg avd 12 suppleant i standardkommittén
- Magnus Lindberg FK valberedningen

Försäkringsverksamheten

Ärendemängden har även detta år följt den vikande trend vi sett under ett antal år. Den (s)-ledda regeringen har i ord och till viss del även i handling visat vilja att förändra socialförsäkringssystemen i en för medlemmarna positiv riktning, men genomslaget syns inte. Tyvärr kan vi notera att merparten av de inkomna försäkringsärendena numera handlar om avslag på rätt till sjukpenning, något som med säkerhet hänger ihop med statsmaktens vilja att minska kostnaderna i sjukförsäkringssystemet.

Försäkringsrätt

Under 2016 har förbundet centralt drivit 66 ärenden varav 17 startat under året. 34 ärenden har avslutats.

Det ekonomiska utfallet av ärendena blev 10 093 887 kronor som kommit drabbade förbundsmedlemmar till del.

Arbetsgrupper

Förbundets centrala referensgrupp bestod under året av Lennart Bruhn avd 1, Thomas Persson avd 2 samt Hans Klingstedt avd 15.

Förbundets och Folksam gemensamma försäkringskommitté bestod under första halvåret av Tommy Andersson ordförande, Camilla Lundh, Leif Johansson GS samt Sune Rosdahl och Lena Gerdes Folksam. På grund av förbundskongressens beslut och pensionsavgångar på Folksam förändrades sammansättningen i kommittén som kom att bestå av Bo-Arne Andersson ordförande, Camilla Lundh avd 10, Leif Johansson FK, Tobias Scharin Folksam samt Åsa Hillner Folksam. Kommittén sammanträdde vid fyra tillfällen.

Medlemsförsäkringarna

De försäkringar förbundets medlemmar har via sitt medlemskap i GS säkerställer medlemmarnas trygghet i olika sammanhang. Försäkringarna, som tecknas i Folksam, ger ett stort mervärde för samtliga medlemmar och i synnerhet för de som drabbas av skada i någon form.

Någon sammanställning från Folksam gällande det ekonomiska utfallet för förbundets medlemmar finns i skrivande stund inte men någon större förändring gentemot år 2015, då det utbetalades nära 43 miljoner kronor, torde inte föreligga.

Facklig utbildning

Det är otroligt viktigt för GS i dag, men också över tid, att våra medlemmar och förtroendevalda genomgår facklig utbildning. Det ger oss mer medvetna medlemmar och tryggare förtroendevalda, vilket i sin tur stärker hela organisationen.

Glädjande nog fortsatte trenden med stigande antal deltagare på facklig utbildning 2016. Sammanlagt har GS medlemmar deltagit i utbildning 3 047 gånger under året (då utan att övriga verksamhetsansvarigas egna utbildningar räknats med). Av dessa deltog 367 i grundläggande medlemsutbildning.

Förutom grundläggande medlemsutbildning har förbundets avdelningar även genomfört utbildning i såväl förhandling, lagar och avtal, arbetsmiljö och värdegrundsfrågor, som olika funktionsutbildningar för fackliga uppdrag.

Vid LOs centrala tvärfackliga utbildningar deltog under året 165 (36 kvinnor och 129 män) av GS-medlemmar tillsammans totalt 229 gånger. Insikter, arbetsrätts- och skyddsombudsutbild-

ningar var de mest populära utbildningarna i LOs kunskapssystem. De avdelningar som rekryterat flest till centrala tvärfackliga utbildningar är 6 och 7.

GS lokala förhandlarutbildning, steg 1, hade under året totalt 170 deltagare och vid den centrala, steg 2-utbildningen deltog 24 personer. För att kunna möta det behov som finns av fler utbildningsplatser till förhandlarutbildningens steg 2, fortsatte under 2016 arbetet med att regionalisera den delen som tidigare varit central och därmed möjliggöra att utbildningen genomförs fyra gånger per år istället för en.

Under hösten genomfördes en videoutbildning för avdelningsrevisorer och revisorsuppleanter där 40 personer deltog. Uppslutningen och utvärderingarna, som var genomgående positiva, visar att en övervägande del av avdelningarnas revisorer saknat och känt behov av utbildning.

En ledarskapsutbildning utifrån GS värdegrund genomfördes vid två tillfällen under hösten, varav ett tillfälle speciellt avsett för avdelningarnas ordföranden. Totalt deltog 11 + 22 personer.

Studieorganisationen genomförde under 2016 fem telefonmöten och två videokonferenser. Därtill genomfördes en fysisk studiekonferens i Stockholm i december.

Under 2016 fortsatte även arbetet med att utveckla studieadministrationen med ambition att i högre utsträckning inkludera verksamhetsassistenterna i studieorganisationens arbete. Verksamhetsassistenterna har en otroligt viktig roll i studieverksamheten och måste därför vara en naturlig del av arbetet.

I våra avdelningar är det många som arbetar med studier i form av exempelvis studieråd. Dessa personer tillsammans med avdelningarnas studieansvariga och verksamhetsassistenter är den viktigaste orsaken till att så många utbildar sig och därmed såväl breddar som ökar GS samlade kunskap.

Ansvariga för studieverksamheten i GS avdelningar var:

- 1 Kai Christiansen
- 2 Ted Qvarforth
- 3 Jörgen Johansson
- 4 Erik Bouvin
- 5 Hans-Olov Johansson
- 6 Hans Schultz/Anders Lindqvist
- 7 Johan Jacobsson
- 8 Semir Pehilj
- 9 Karin Johansson
- 10 Leif Eneblom
- 11 Gert Dahlberg
- 12 Janne Tuori
- 13 Pia Sandgren (t.o.m aug/sept)
- 14 Sven Persson/Magnus Edin
- 15 Robert Forsberg

På förbundskontoret har det varit Pauline Hylander och Jan Strandberg som arbetat med att stödja GS studieorganisation. I det arbetet skall Paulines arbete med att utveckla kursadministrationen särskilt nämnas.

Svenska PEFC 2016

Under 2016 har Anders Karlsson och Åke Mattsson representerat GS i styrelsen, som ordinarie ledamot, respektive ersättare.

Redan hösten 2014 inleddes arbetet med den fjärde standardrevisionen. Revisionen har genomförts i ett öppet forum dit alla intressenter varit välkomna. Revisionsarbetet pågick till april 2016, då styrelsen beslutade att skicka förslaget på ny svensk PEFC standard (PEFC SWE TD VI) till internationella PEFC för granskning och förhoppningsvis godkännande.

Svenska PEFC:s nuvarande standard (PEFC SWE TD III) har fått förlängd giltighetstid till 30 juni 2017. Under hösten 2016 har utsedd konsultfirma (nederländska FORM) granskat det svenska standardförslaget och standardrevisionsprocessen.

Till forumets hjälp fanns tre arbetsgrupper, GS fanns representerat i samtliga grupper samt i forumets styrelse.

Deltagare från GS:

Forumets styrelse, Åke Mattson, avd. 13.
Strukturgruppen, Karin Ewelönn FK. Produktion och miljö,
Knut Johansson, avd. 15. Sociala frågor Conny Mattsson, avd. 14
och Anders Karlsson, avd. 3.

PEFC arbetar för främjandet av uthålligt skogsbruk och det finns i dag 11 549 732 hektar PEFC-certifierad skog i Sverige. Denna skog ägs av 43 138 olika skogsägare och sköts till stor del av 3 418 entreprenörs-certifierade företag där GS medlemmar är anställda.

PEFC stödjer sig på den definition av hållbart skogsbruk som antogs inom Forest Europe 1993, och som har vidareutvecklats i kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk.

Med uthålligt skogsbruk menas förvaltning och nyttjande av skog och skogsmark på ett sådant sätt, och i en sådan takt att dess biologiska mångfald, produktivitet, förnyingskapacitet, vitalitet och förmåga att både nu och i framtiden fylla viktiga ekologiska, ekonomiska och sociala funktioner på lokal, nationell och global nivå bevaras, utan att andra ekosystem skadas.

Denna definition har också senare antagits av FN:s jordbruks- och livsmedelsorganisation (FAO).

Svenskt PEFC-certifieringssystem för uthålligt skogsbruk baseras på ovanstående och innebär i allmänna ordalag att:

Skogsbruket ska ge en uthållig avkastning

Det innebär att skogen och skogsmarken ska utnyttjas effektivt och ansvarsfullt så att den ger en uthålligt god avkastning. Skogsproduktionens inriktning ska ge skogsägaren frihet och eget ansvar att själv besluta om användningen av vad skogen producerar.

Skogsbruket ska ta hänsyn till naturmiljön

Det innebär att skogsbruket ska ta hänsyn till natur- och kulturmiljöer i skogen så att till exempel biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras och värdefulla kulturmiljöer i skogen inte förstörs.

Skogsbruket ska ta sociala hänsyn

Detta handlar om frågor som relationer mellan skogsbruket och rennärningen, allemansrätt och landsbygdsutveckling. Det handlar också om arbetsvillkoren i skogsbruket i form av till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Mer information

Utförlig information finns på hemsidan pefc.se. Där hittar man bland annat samtliga protokoll sedan systemat bildades, certifierade företag, gällande standard samt förslag på ny standard.

Viktigt!

Skogen förser oss med mycket. Förnybart material att bygga hus med eller göra papper av till exempel. Och förnybart bränsle som kan ersätta fossila bränslen. Den växande skogen binder också koldioxid och hjälper oss att stabilisera klimatförändringar. Kort sagt, skogen ger oss - och kan fortsätta att ge - mycket av det samhället just nu vill ha för en mer hållbar utveckling. Det förutsätter förstas att våra skogar brukas på ett sätt som är långsiktigt uthålligt. I Sverige ställs det idag höga krav på skogsbruket. Den svenska skogspolitiken och skogsvårdslagen jämställer sedan början av 1990-talet målet om en god skogsproduktion med målet om god miljöhänsyn liksom hänsyn till kulturmiljö- och sociala värden.

Certifiering av skogsbruk och märkning av skogsprodukter är marknadens sätt att visa konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från hållbart brukade skogar.

Press och kommunikation

Kommunikationskonferens och informationsråd

Konferens med avdelningarnas informationsansvariga och ordförande hölls 28-29/1. Temat var avtalsrörelse, näringspolitik och media. En mediebyrå höll föreläsning i medietränande syfte. Under konferensen efterlystes från både förbund och avdelningar ett tätare samarbete i kommunikationsfrågor. Detta resulterade i en skrivelse om bildande av informationsråd som senare godkändes av VU. Från och med 2017 kommer det att hållas månadsvisa telefonmöten mellan förbundets kommunikationsgrupp och avdelningarnas informationsansvariga. Det kommer även att hållas en årlig överläggningkonferens.

Avtalsrörelse

Kommunikationen kring avtalsrörelsen fokuserades kring hemsida och sociala medier. En egen sida för avtalsrörelsen skapades på hemsidan där all nödvändig information för medlemmar samlades. Facebook, Twitter och Instagram användes som kanaler i mobiliserings- och opinionsbildningssyfte. Det togs också fram affischer med GS budskap för spridning på arbetsplatser.

Kongress

Inför kongressen producerades en film om GS. Fyra medlemmar medverkade i filmen som representerade olika branscher inom GS. Filmen marknadsfördes på bio och i digitala kanaler samt visades under kongressen.

På hemsidan sattes en särskild kongressida upp och det utvecklades även en kongressapp som senare kommer att vidareutvecklas för att kunna användas i GS löpande verksamhet.

Almedalen

GS närvarade tre dagar under Almedalsveckan. Två seminarium anordnades, ett om löneskillnader mellan kvinnor och män och ett tillsammans med Union to Union om skogen – jordens lung-

or och miljardindustri. Det första seminariet byggde på GS egen rapport "Lönegapet mellan kvinnor och män" medan det andra arrangerades utifrån "Det fackliga hållbarhetsarbetet i världens regnskogsområden" som är ytterligare en rapport från GS.

GS representanter under Almedalsveckan deltog även vid andra seminarier i påverkanssyfte och i kompetensutvecklingsyfte.

Det delades även ut GS-kassar på Visby flygplats med bland annat information om de seminarier som GS anordnade.

Utskickade pressmeddelanden

Nio pressmeddelanden skickades ut under året. Bäst genomslag fick pressmeddelandena rörande domen mot Skogsnicke AB.

- 2016-05-09 GS varslar om strejk
- 2016-05-16 GS har träffat avtal med Almega medieföretagen
- 2016-05-20 Ny ledning i GS
- 2016-08-16 Rättvisa för utnyttjade kambodjanska skogsarbetare i Sverige
- 2016-10-20 Arbetsgivare och fack i stor gemensam informationskampanj – vill locka ungdomar till grafisk industri
- 2016-10-26 Färska siffror från SCB/GS-facket visar att endast varannan medlem bedömer att de kommer orka jobba fram till pension
- 2016-12-07 Rättegång mot Nicklas Gotthardsson och Skogsnicke AB går in i slutfas
- 2016-12-29 Domslutet mot Skogsnickes VD Nicklas Gotthardsson meddelas under morgondagen
- 2016-12-30 Skogsnickes VD frias från ansvar – trots att arbetarna får rätt

GS i media

Under 2016 publicerades 798 artiklar där GS benämndes. Mest publicitet fick GS under december månad med 178 artiklar. Den ökade publiciteten under december berodde på domen i Skogsnickemålet, varslet mot Skogsstyrelsen, avtalskravöverlämning- en samt överenskommelsen om snabbspår inom träindustrin.

Sociala medier

GS har under 2016 främst satsat på att öka sin närvaro på Facebook. Målsättningen var att antalet personer som gillar GS facebookside och därmed får upp GS i sitt flöde skulle passera 3 000 personer, vilket uppnåddes i november månad.

GS har även startat upp arbetet med Instagram, där målsättningen var att få igång en kontinuerlig aktivitet och att vid halvårsskiftet nå 250 följare (ett mål som uppnåddes i juli 2016). GS har tidigare haft ett instagramkonto utan att vara aktiv, vid 2016- års start hade kontot 12 följare och inga inlägg hade gjorts.

Facebook: Gilla-markeringar på GS facebookside har under året ökat från 1 973 (2016-01-01) till 3 018 (2016-12-31), en ökning med 53%.

Twitter: Antalet följare på Twitter har under 2016 ökat med ungefär en person per dag från 1 342 (2016-01-01) till 1 696 (2016-12-31).

Instagram: Antalet följare har ökat från 12 (2016-01-01) till 322 (2016-12-31) och 73 inlägg har gjorts under 2016.

Hemsida

Under 2016 har gsfacket.se haft 205 710 sessioner gjorda av 108 118 unika användare. Dessa användare har gjort 717 412 sidvis-

ningar och den genomsnittliga sessionslängden har legat på lite drygt två minuter. Det är ungefär lika många nya användare som återkommande.

Funktionen webbintråde är under utveckling och förväntas implementeras under första kvartalet 2017.

Ett arbete med syfte att jobba mer strategiskt och målgruppsanpassat med webben startades upp i december 2016. Arbetet befinner sig i planeringsstadiet och förväntas träda i kraft första kvartalet 2017.

Näringspolitik

Under 2016 prioriterade GS frågorna om ett ökat byggande i trä samt utveckling av fler smarta förpackningar. GS profilerade sig och arbetade aktivt inom politikområdena närings-, bostads-, export-, skogs- och klimatfrågorna i syfte att skapa fler jobb i våra branscher och samtidigt minska negativ klimatpåverkan. GS har drivit opinion genom att medverka i arbetsgrupper, seminarium, uppvaktat ministrar, skrivit artiklar och producerat egna rapporter. Vid GS kongress föredrogs och beslutades en näringspolitisk rapport.

Nationellt skogsprogram

Under 2016 fortsatte arbetet med framtagande av ett nationellt skogsprogram. Programmet syftar till att skapa ökat mervärde i hela värdekedjan, skogens nytta för omställning till ett biobaserat samhälle samt öka antalet arbetstillfällen. GS deltog aktivt i två arbetsgrupper: "Tillväxt, mångbruk och värdeskapande av skogen som resurs" och "Främjande av biobaserade produkter och energi, smarta transporter, en skogsindustri i världsklass och ökande export". GS lämnade ett remissvar på framtagna rapporter.

Fler byggnader i trä

Antalet flerbostadshus med trästomme fortsätter att öka. Ökade investeringar, anställningar och fler aktörer. Industriellt träbyggande kan bidra till att bygga bort bostadsbristen, lösa bristen på arbetskraft i den traditionella byggsektorn, minska utsläpp av växthusgaser och skapa nya jobb. Regeringen har tagit flera initiativ och Per-Olof Sjöo är utsedd att medverka i samverkansgruppen Biocirkulär ekonomi. Regeringen genomförde också ett första rundabordssamtal om industriellt träbyggande där GS deltog.

Export av trävaror, hållbart skogsbruk och svenska modellen på arbetsmarknaden

Sverige har stora möjligheter att öka exporten av bostäder i trä, kunskap om hållbart skogsbruk och den svenska modellen på arbetsmarknaden. En ökad export bidrar till fler jobb i våra branscher men också klimatnytta. Regeringen presenterade 2016 ett initiativ "Global Deal" som syftar till bättre arbetsvillkor på den globala arbetsmarknaden genom social dialog och respekt för ILO:s kärnkonventioner. Global Deal och en ny blågul exportpolitik med socialt ansvar kan bana väg för att stärka fackliga och mänskliga rättigheter. GS har under året haft löpande kontakt med svenska ambassaden i Bogota samt med berörda departement i Colombia i syfte att utveckla ett samarbete.

Europeiskt samarbete

På Europanivå deltog GS i arbetsgruppen att utveckla en Europeisk industripolitik. Arbetet berör skog-, trä- och grafisk bransch.

Rapporter – fler gröna jobb i skogen

Under året tog GS, i samarbete med Kristian Skånberg, fram en rapport om klimat och skogsbruk ur ett globalt och nationellt perspektiv. Rapporten kommer att ligga till grund för flera aktiviteter under 2017.

Lönerapport

Under våren 2016 undersöktes löneskillnader mellan kvinnor och män inom förbundet, som sammanställdes i en rapport. Rapporten låg till grund för GS seminarium i Almedalen, där bland annat GS avtalssekreterare diskuterade hur GS ska uppnå jämställda löner inom förbundet.

Arbetsmiljörapport

Under året påbörjades en kartläggning av arbetsmiljön i förbundets branscher. En rapport kommer att presenteras under 2017.

Vår tidning – Dagens Arbete

GS äger tillsammans med IF Metall och Pappers Dagens Arbete AB med dotterbolaget DA Media (annonsbolag). GS äger 34 procent av tidningsbolaget.

Dagens Arbete är industriarbetarnas tidning. Det är ett fackligt månadsmagasin och kommer ut tio gånger per år med en sammanlagd upplaga på 383 400 ex. DA görs i tre editioner, varav en är för GS medlemmar och har en upplaga på 50 500 exemplar. Dagens Arbete finns också på nätet – www.da.se.

Under året har Dagens Arbete fortsatt att utveckla sin journalistik både i papperstidningen och på nätet, inte minst i sociala medier där antalet följare/gillare har ökat.

Dagens Arbetes journalistik får stort genomslag i andra medier och uppmärksammas långt utanför fackföreningsvärlden. Tidningen har fortsatt sitt samarbete med Institutet för framtidsstudier och Forskning & Framsteg och arrangerade i oktober ett gemensamt heldagsseminarium på temat Migration. SVT sände seminariet och har sedan vid upprepade tillfällen sänt det i Kunskapskanalen.

Förbundets kostnader för Dagens Arbete under 2016 var 7,2 miljoner kronor vilket motsvarar 142 kr per medlem och år eller 14,20 kr per exemplar av tidningen.

Kongressen i Västerås 20–22 maj

GS andra ordinarie kongress avhölls på Aros Congress Center i Västerås den 20–22 maj.

Under kongressen valdes en ny förbundsledning, Per-Olof Sjöo omvaldes som förbundsordförande. Madelene Engman nyvaldes som förste vice ordförande tillika avtalssekreterare, bäge enhälligt. Bo-Arne Andersson valdes, efter omröstning till andre vice ordförande och organisationsansvarig

En ny förbundsstyrelse valdes för den kommande kongressperioden.

De tidigare vice ordföranden Tommy Andersson och Erik Georgii avtackades under kongressens avslutning.

Under kongressen fattades en mängd beslut om vilka frågor förbundet framåt ska driva.

Det beslutades om nya stadgar, ny politik kring näringslivsfrågor, avtalspolitik, och vår egen organisation.

Under kongressen avhölls även två seminarier, en om vår klimatpolitik och en om smarta förpackningar.

Ett antal gäster adresserade kongressen; Ambeth Yuson, BWI, Karl-Petter Thorvaldsson, LO, Christer Wäälivaara, NBTF samt Mikael Damberg, Socialdemokratiska partiet.

Några beslut från kongressen.

Kongressen beslutade att HBTQ certifiera hela organisationen. Kongressen beslutade om en ny fördelning av grundbeloppet till avdelningarna.

Kongressen beslöt att en ny klubbstyrelseutbildning skulle tas fram för att stärka klubbstyrelserna.

Vidare beslutade kongressen om att begränsa inhyrningen från bemanningsföretag.

Kongressen beslöt också om att förbundet skulle verka för att det införs lönesystem där förbundet har medlemmar.





GS närvarade tre dagar under Almedalsveckan 2016. Två seminarier anordnades och ett antal seminarier besöktes i påverksanssyfte och för informationsinhämtning i olika branschfrågor som GS driver.



Det första seminariet anordnades under måndagsmorgonen utifrån den egna rapporten "Lönegapet mellan kvinnor och män", som visar att det förekommer löneskillnader mellan kvinnor och män i GS branscher. GS utredare Julius Mendonca presenterade rapporten och därefter följde en paneldebatt med Madelene Engman, avtalssekreterare på GS, Eva Glückman, förhandlingschef på GF och TMF samt Patrik Björk, riksdagsledamot för Socialdemokraterna.



På tisdagsmorgonen arrangerade GS och Union to Union seminariet Skogen - jordens lungor och miljardindustri utifrån GS rapport "Det fackliga hållbarhetsarbetet i världens regnskogsområden". Medverkade gjorde Per-Olof Sjö, ordförande i GS, Kristina Henschen, chef för Union to Union, Arne Andersson, regionschef på Vi-skogen, Inger Thorén Emilsson, HR & Kommunikationschef på Sveaskog samt Sigrid Bergfeldt, moderator från Union to Union

ALMEDALEN 2016





GS Kongress - Dag 1



GS Kongress – Dag 1



GS Kongress - Dag 2



GS Kongress – Dag 2



GS Kongress – Dag 3



GS Kongress – Dag 3

Avtals- och lönerörelser

Den treåriga avtalsperioden (2013-2016) löpte i de flesta avtal ut under våren 2016. Vi inledde en ny avtalsrörelse med allt vad det innebär. Förberedelser för att samla in nya avtalsförslag samt välja nya delegationer, mobilisering och konfliktförberedelser.

Då förberedelserna inför avtalsrörelsen 2016 inte landade i någon gemensam avtalspolitisk plattform för LO så förhandlade förbunden enskilt. Olika former av förbundssamordning skedde ändå. För såväl fackförbunden inom 6F och för vår egen del inom Facken inom Industrin. En gemensam avtalspolitisk plattform utformades med fokus på ytterligare avsättning till deltidspension, modell för systematiskt jämställdhetsarbete samt en partsgemensam arbetsgrupp som inledningsvis skulle implementera arbetsmiljöverkets nya föreskift om organisatorisk och social arbetsmiljö.

GS ställde sig tillsammans med bland annat IF Metall bakom Kommunals extra satsning på undersköterskor. Förhandlingarna inom industrin landade till slut på ett avtal med avsättning till deltidspension om 0,2 %, löneökningar om 2 % och partsgemensamma grupper inom såväl arbetsmiljö och jämställdhet. Rent generellt var det en något stökig avtalsrörelse. För de flesta förbund som har avtal med Almega krävdes ofta varsel om konflikt för att till slut landa nya avtal. Så även för GS som har två avtal med Medieföretagen Almega, Grafikeravtalet och Tidningsavtalet. Inom det sistnämnda avtalet tvingades GS varsla om konflikt för att komma till stånd med en minimilönereform samt ledighetsrättighet för personer som fyllt 60 år.

Under hösten 2016 förhandlades även våra avtal med Skogsstyrelsen, Vasa –Skog och Visst. Då vår motpart tydligt visade att de inte hade för avsikt att fortsatt reglera villkoren för skogligt arbete inom staten med oss, tvingades vi även där varsla om konflikt under mellandagarna. Avtalen prolangerades i sin helhet fram till maj 2017 för att fortsätta förhandlingarna .

Parallellt med en generell stökig avtalsrörelse så började arbetet med att förbereda 2017 års avtalsrörelse, både internt men också kring en eventuell samordning mellan LO-förbunden. Efter många och långa sittningar inom LO så enades under hösten 2016 till slut förbunden om en samordnad avtalsrörelse och en gemensam avtalspolitisk plattform. Plattformen innehöll en låglönesatsning i form av en insamlingsmodell i kronor för dem som tjänar under 24 000 kr och en procentinsamling för dem över 24 000 kr.

Vid växlande av krav den 21 december kunde vi konstatera att våra motparter återigen hade betydligt mer omfattande krav på förändringar och försämringar än vad vi sammantaget hade i våra krav. Långtgående förändringar gällande flexibilitet i arbetstider och anställningar, frysta minimilöner, sänkta ob-ersättningar mm

Under 2016 har de centrala tvisterna handlat om såväl kollektivavtalsstolkningar där vi många gånger haft med historielösa motparter att göra men också fortsatt tyngdpunkt på att företräda våra medlemmar som utsatts för uppsägningar p.g.a. personliga skäl.

LO-TCO Rättsskydd har anlåtats vid ett flertal tillfällen för att juridiskt pröva om ärenden skall drivas vidare. Under 2016 hade vi bland annat ärendet gällande medialt uppmärksammade "Skogsnicke" och det bedrägliga beteendet som arbetsgivaren haft mot anställda från Kamerun. Ärendet prövades i Umeå tingsrätt men gick inte förbundets väg i en första prövning och kommer eventuellt att överklagas. Förbundet stämde under 2015 en hängavtalsbunden arbetsgivare för en medlems räkning vid tingsrätten i Falun. Stämningen gällde utebliven lön och andra ersättningar. Ärendet avslutades i tingsrätten under 2016 med en bra förlikning utifrån de givna förutsättningarna.

Vi har genom LO-TCO Rättsskydd levererat 12 750 000 kr till våra medlemmar, där våra medlemmar fått rätt i sak inom det arbetsrättsliga och försäkringsrättsliga området.

Avslutningsvis redovisas de avtalsmässiga förändringarna som skett på våra olika avtalsområden.



Madelene Engman
Första vice
förbundsordförande

TRÄINDUSTRIAVTALET

Den 9 april 2016 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en ettårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2016 till och med den 31 mars 2017.

För perioden den 1 april 2016 till och med 31 mars 2017 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 151 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 151 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2016:

År i branschen	1: a	2: a	3: e	4: e	5: e och därefter
1 Specialarbetare					144,20
2 Yrkesarbetare	Yrkesutbildning		127,00	123,20	133,60
3 Övriga arbetare som fyllt 18 år	117,40	121,50	123,15		
4 Minderåriga som fyllt 17 år	99,65				
16 år	89,60				
under 16 år	79,45				

Lön till minderåriga feriearbetare höjdes till 76,50 öre per timme.

Semesterlönegarantin för semester året 2016-04-01–2017-03-31 höjdes för vuxna arbetare till 1 366 kronor per betald semesterdag och för minderåriga till 1 038 kronor.

STOPPMÖBELINDUSTRIAVTALET

Den 4 april 2016 träffades en överenskommelse med Trä- och Möbelföretagen om en treårig avtalsuppgörelse för tiden 1 april, 2016 till och med den 31 mars 2017.

För perioden den 1 april 2016 till och med 31 mars 2017 ska lönerna höjas enligt följande:

- Utgående löner höjdes generellt med 149 öre per timme
- Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 150 öre per timme för fördelning

Lägsta timlöner från och med den 1 april 2016 till och med den 31 mars 2017:

Grupp 1	133,60
Grupp 2	128,30
Grupp 3	120,40
Ej fyllda 18 år och praktikanter	96,30
Feriearbetare ej fyllda 18 år	90,95

Semesterlönen per betald semesterdag skall uppgå till lägst 1 366

kronor för vuxna arbetare och 1 038 kronor för minderåriga.

För både Träindustriavtalet och Stoppmöbelindustriavtalet överenskom parterna om ytterligare avsättning till systemet för deltidspensionsförsäkring med 0,2 % för avtalsperioden.

För båda avtalsområdena gjordes också redaktionella förändringar, vilket bland annat innebar att avtalen tillfördes nya bilagor där beskrivning sker av löneökning enligt avtalet samt löneprinciper.

SÅGVERKSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Skogsindustrierna den 31 mars 2016 gäller för tiden 1 april 2016 tom. 31 mars 2017.

Detta ettårsavtal innebar att det i avtalet infördes en ny, helt omarbetad "§ 5 Lön". Paragrafen har 9 moment som innehåller både nya och gamla regleringar. Nedan följer en kortare beskrivning av paragrafens innehåll, moment för moment.

Mom. 1 Grundläggande principer

Dessa är helt omarbetade och ger bl.a. tydligare direktiv kring individuella lönedelar.

Mom. 2 Lokala lönesystem

Ett nytt moment som slår fast att de centrala parterna är överens om att det bör träffas lokala överenskommelser om lönesystem utifrån de Grundläggande principerna.

Som kommentarstext har också tillförts skrivningar om hur ett lönesystem bör hanteras löpande av de lokala parterna. Där återfinns också ett antal frågeställningar som de lokala parterna bör kunna svara på när de ska komma överens i lönesystemsfrågor.

Mom. 3 Uppsägning av lokalt lönesystem

Ett nytt moment som reglerar hur ett lönesystem kan sägas upp och vilket löneskydd som då inträder samt hur de lokala parterna ska agera för att även fortsättningsvis kunna jobba med den lokala lönebildningen.

Mom. 4 Löneformer

Reglerar vilken löneform som ska tillämpas på arbetsplatsen. Innebar ingen förändring mot tidigare.

Mom. 5 Definition av löne- och förtjänstbegrepp

Ett nytt moment som reglerar vad som ingår i begreppen "Ordinarie lön" och "Inte medföra inkomstbortfall". Dessa begrepp återkommer ett antal gånger i avtalets ersättningsparagrafer och är därför viktiga för att kunna beräkna ersättningar på ett korrekt sätt.

Mom. 6 Lägsta timlöner

Momentet redovisar avtalets lägsta löner. Innebar ingen förändring i sak, dock har lägstlönerregleringarna förändrats vilket redovisas längre fram.

Mom. 7 Prestationslön vid förändrade arbetsmetoder m.m.

Denna reglering har funnits sedan tidigare och innebar inte någon förändring.

Mom. 8 Avlöningsperiod och löneutbetalning

Denna reglering har funnits sedan tidigare och innebar inte någon förändring.

Mom. 9 Lönebesked

Denna reglering har funnits sedan tidigare och innebär inte någon förändring.

Avtalets regleringar kring betalning vid omplacering är i och med denna avtalsuppgörelse helt omarbetade, de återfinns nu i Sägverksavtalets paragraf 13.

Den nya § 5 Lön, innebar att utgående löner höjdes den 1 april 2016 enligt följande:

a) Vid överenskommelse lokalt angående lönerevisionen höjdes lönerna generellt med 94 öre/tim.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 218 öre/tim för fördelning.

b) Om lokal överenskommelse angående lönerevisionen ej kunde nås lokalt, höjdes lönerna generellt med 172 öre/tim och ett utrymme på 140 öre/tim för fördelning enligt befintligt lönesystem eller, om lönesystem saknas, enligt "§ 5 Lön, mom. 1 Grundläggande principer".

Löneparagrafen innehöll också helt nya regleringar av avtalets lägsta löner.

Nya lägsta löner från och med 1 april 2016:
Vuxna arbetare, timlöner

Lönegrupp	Lön fr.o.m. 1 april
1 Nyanställd som saknar yrkesvana	118,87 kr/tim
2 Anställd med mer än 3 års yrkesvana	126,12 kr/tim

Arbetare ska, efter två år ha en lön som överstiger lägsta timlön med minst 3 kr/tim i respektive lönegrupp.

Den nya "§ 5 Lön" uttrycker lägsta löner till minderåriga som procent av lönegrupp 1.

För minderåriga gäller lägsta timlöner enligt följande:

Ålder	Procent
17 år	92 % av grupp 1
16 år	82 % av grupp 1
15 år	72 % av grupp 1

Till minderåriga ferieanställda utgår en lön om 56 % av grupp 1. Lön till praktikanter utgår om 68 % av grupp 1.

Fasta ersättningar för kostnader, t.ex. kläder och dylikt räknades ej upp detta år med anledning av att kostnadsutvecklingen varit negativ. Parterna kommer att ta hänsyn till detta vid fastställandet av ersättningarna för 2017.

Övriga lokalt fastställda ersättningar höjdes i relation till för tjänstutvecklingen för det arbete som ersättningen var knuten till.

Avtalet tillfördes också en särskild förhandlingsordning gällande lönerevisionerna. Denna innebär att de lokala parterna ska inleda förhandlingarna i så god tid att den nya lönen kan utbetalas redan vid första utbetalningstillfället då den nya lönen gäller.

Retroaktivitet ska alltså i möjligaste mån undvikas.

Om detta inte lyckas ska revisionerna absolut senast vara klara tre månader efter ordinarie revisionstidpunkt om inte lokala parterna enas om annat.

Protokoll från revisionsförhandlingarna ska upprättas.

Kan de lokala parterna inte enas i förhandlingarna om lönerevision kan arbetstagarparten begära central förhandling. Detta ska meddelas företaget så snart som möjligt dock senast 14 dagar efter avslutad förhandling. Begäran om central förhandling ska vara företaget tillhanda senast 4 veckor efter avslutad lokal förhandling.

Uppgörelsen innehöll också en fortsatt utbyggnad av avsättningen till delpension. Ytterligare 0,2 % innebar att det nu avsätts 0,7 % till delpension.

TRÄVARUHANDELSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Svensk Handel den 17 maj 2016, gäller för tiden 1 maj 2016 t.o.m. 31 april 2017.

Utgående löner höjdes den 1 maj 2016 generellt med 159 öre/timme.

Till de lokala parternas förfogande ställdes ett utrymme på 159 öre/tim för fördelning.

Nya lägsta timlöner fr.o.m. 1 maj 2016:

Lönegrupp	Höjning öre/tim	Lön öre/tim
1	300	13 963
2	291	13 530
3	268	12 443
4	238	11 099
5	224	10 400
6	Till arbetande förman samt speciellt kvalificerade arbetstagarare, som självständigt utför specialuppgifter, vilka kräver flerårig inläring, utgår minimilönen med ett belopp som med minst 100 öre per timme överstiger den i löneskalan för kategori 1 angivna lönen.	

Traktamente enligt avtalets § 8 höjdes med 2 kr till 93 kr.

Semesterlönegarantin höjdes till:

Arbetstagarare som fyllt 18 år	1 435 kr.
Arbetare under 18 år	1 133 kr.

Lön till praktikarbetare:

Höjning öre/tim	Lön öre/tim
194 öre/tim	9 020 öre/tim

Parterna var också överens om att under avtalsperioden delge varandra erfarenheter kring delpensionsfrågan.

TIDNINGSAVTALET

Parterna prolongerade avtalet med nedan följande ändringar

från den 1 maj 2016 t.o.m 30 april 2017. Avtalet gäller i ett år med lönerevision den 1 maj.

En allmän pott bildas om 1,9 % räknat på de grafiska medarbetarnas lönesumma den 30 april 2016. Vid fördelning därur garanteras varje medarbetare 292 kronor utifrån heltidssysselsättning.

Avtalets system för lägsta löner reviderades i sin helhet. Åldersnivåerna är utbytta mot branschvana.

Från den 1 maj 2016 ska lägsta löner per månad uppgå till:

18 år	16 383 kr
Vid ett års branschvana skall lönen uppgå till lägst	19 000 kr
Vid två års branschvana alt. adekvat yrkesutbildning	21 100 kr

Ob-ersättningar och övriga krontalsersättningar höjdes med 1,9 %

Förändringar i allmänna bestämmelser

Till avtalet fördes en reglering om varaktig nedsättning i arbetstid från 60 års ålder. Den så kallade deltidspension men enbart själva ledighetsregleringen. På grund av osäkerheten kring varslad konflikt på bland annat Unionens område så fördes ingen avsättning till deltidspensionen in i avtalet.

Förhandlingarna avslutades utan en överenskommelse vilket föranledde ett varsel om konflikt. Under medling så infördes lägstlönereformen samt ledighetsregleringen. Den tidigare arbetsgruppen om branschens framtid med fokus på arbetstider förlängdes och parterna enades om att medverka till främjande-arbete gällande nyanlända.

GRAFIKERAVTALET

Parterna prolongerade avtalet från den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2017.

Avtalet gäller i ett år med lönerevision den 1 maj.

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas som 2,2 % av summan av fasta kontanta löner för medarbetare den 30 april 2016. Heltidsanställd garanteras varje medarbetare 316 kronor. Övriga krontalsersättningar höjdes med 2,2 %.

Om medarbetaren senast den 30 april 2016 fyllt 20 respektive 24 år skall lönen uppgå till lägst:

20 år	16 800 kr
24 år	19 467 kr

Under avtalsperioden var parterna överens om en analys av avtals fortsatta behov av giltighet.

INFOMEDIA- OCH FÖRPACKNINGSAVTALET

Avtalsuppgörelsen som träffades med Grafiska Företagen den 31 mars 2016 gäller för tiden 1 april 2016 till 31 mars 2017.

Utgående löner höjdes 1 april 2014 enligt följande:

Infomediaavtalet/Förpackningsavtalet

Ett utrymme om 2,0 % av lönesumman dock lägst i genomsnitt 528 kronor per medarbetare och månad avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd med-

arbetare höjas med minst 264 kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

Minimilöner höjdes från 1 april 2016 till:

Från 18 års ålder	17 221 kronor
Från 18 års ålder	20 318 kronor

vid två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avses minst 40 veckors utbildning)

Parterna enades om följande i allmänna villkor:

Utökad följsam arbetstid, tak gällande arbetstidsförkortning, nya regler gällande tidsbegränsad anställning samt införande och avsättning till deltidspension.

Visbybilagan

Utgående löner höjdes 1 april 2014 enligt följande:

Infomediaavtalet/Förpackningsavtalet

Ett utrymme om 1,88 % av lönesumman avsätts till en pott för lokal fördelning. Därvid skall lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 248 kronor per månad, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet.

BEMANNINGSAVTALET

Parterna är ense om att prolongera gällande avtal för perioden 1 maj 2016 till 30 april 2017.

Det nya avtalet innebär bland annat att de bemanningsanställda kommer att få betalt för den tid de är tillgängliga, utöver den tid de arbetar samma dag.

Avtalet innebär också en mer rättvis metod för att räkna ut genomsnittlig lön, det så kallade genomsnittliga förtjänstläget. Genomsnittslönen ska nu bland annat omfatta bonus som beräknas upp till 12 månader, i stället för 3 månader.

Karenstiden mellan den första och sista visstidsanställningen kortas till 6 månader i stället för 12 månader. Med kortare karenstid kan en feriearbetare lättare arbeta på samma sommarjobb två år i rad.

Nya garantilöner:

- 110, 50 kr/timme för kvalificerat yrkesarbete
- 104, 50 kr/timme för övriga

SKOGSAVTALET

Den 31 mars 2016 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande skogsavtalet.

Uppgörelsen omfattar tiden 2016-04-01–2017-03-31. med löneökningar 1 april 2016, 1 april 2014 och 1 april 2015.

Det totala löneutrymmet under perioden är 2,2% varav 0,2 % är avsatt till en pensionslösning.

Avtalsperiod 2016-04-01–2017-03-31**Riksavtalet**

Baslöner gällande för perioden 2016-04-01–2017-03-31

Kronor per utnyttjad timme

Lönegrupp	1	2	3
<i>Erfarenhet/säsong</i>			
<1 år/säsong	107,11	111,41	115,75
minst 1 år/säsong	110,85	114,24	118,58
minst 2 år/säsong	114,64	117,10	121,38
minst 3 år/säsong	118,36	119,89	124,17
minst 4 år/säsong		122,69	127,00

Därutöver skall utgående lön med alla där ingående lönedelar höjas med 2,0 %.

Kvalifikationsstilläggen höjdes till 13,84, 10,67 respektive 5,93 kr/tim.

Övriga tillägg är höjda med 2,0 %.

Vid pensionsval av ATK tillförs en extra avsättning på 13% av beloppet.

Lokalavtalet

Ett löneutrymme på 2,0 % beräknat på utgående löner per den 31 mars ställs till de lokala parternas förfogande.

Av den totala potten skall 50 % läggas ut generellt vid revisionsstidpunkten. Resterande del fördelas av de lokala parterna enligt angivna grundläggande principer för lönesättning samt med beaktande av lokalt överenskomna lönesystem.

Företagsavtalet

Med företagsavtal avses de redan träffade avtalen inom Stora Enso Skog AB och Holmen Skog AB och som därmed ersatt det centrala kollektivavtalets § 7.

Löneformen bestäms i företaget.

Till de lokala parternas förfogande ställs ett löneutrymme på 2,0 % att fördelas i lokal överenskommelse.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

Den 11 april 2016 träffades uppgörelse med Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet gällande virkesmättningsområdet.

Uppgörelsen omfattar perioden 2016-05-01–2017-04-30 med lönerevision 2016-05-01.

1 maj 2016 2,0 %.

Av lönehöjningarna läggs 60 % generellt och 40 % läggs som en allmän pott och fördelas av de lokala parterna.

Månadslön för perioden 2015-05-01–2016-04-30.

Anställningstid	Kr/månad
0–12	18 059
13–36	18 385
37–60	18 742
61–84	19 123
85–	19 879

Den lokala potten för perioden uppgår till 122 öre per timme och skall fördelas i lokal förhandling.

Övriga tillägg är höjda med 2,0 %.

SKOGSAVTALET SVENSKA KYRKAN

Den 8 september 2016 träffades uppgörelse med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation gällande löner för skogsarbetare anställda vid Svenska kyrkans egendomsnämnder.

Uppgörelsen omfattar perioden 2016-04-01–2017-03-31 med lönerevision den 1 april 2016.

Löneutrymmet är 2,2 % under avtalsperioden.

50 % utges generellt och resterande del fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av lokala potten skall parterna iakttä PU-avtalets intentioner.

Lägsta lön för arbetstagare fylla 19 år höjs den 1 april 2016 till 21 220 kr.

Lokalt kan parterna komma överens om lön för arbetstagare under 19 år.

Samtliga särskilda ersättningar som ersättning för obekvämt arbetstid, beredskap, förskjutet arbetstid, och färdtidsersättning höjs under avtalsperioden med 2,2 % (reglerat i Kyrkans AB).

VASA-skog**Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar med skogliga arbetsuppgifter mellan Skogsstyrelsen och GS**

Den 20 maj 2014 träffades uppgörelse med Skogsstyrelsen om nya löner och anställningsvillkor för skogligt arbete inom det statliga området. Överenskommelsen tecknades efter omfattande förhandlingar som inleddes i november 2013. Som en del av överenskommelsen växlades avtalet Skog-R med tillhörande supplement ut. Supplementet regleras nu i ett eget avtal. Se nedan.

Uppgörelsen gäller för tiden 2014-01-01–2016-12-31 med lönerevisionsstidpunkt den 1 januari 2014, 2015 och 2016.

Avtalet skiljer sig från Skog-R på en rad väsentliga punkter: Avtalet slår fast att en arbetstagare inte kan anvisas till en anställning i VASA-skog längre än 24 månader under en femårsperiod. Semesterlönegaranti införs med möjlighet till lokal reglering om tidpunkt för införande. Dock skall semesterlönegarantin gälla fullt ut senast 1/7 2015. Nivån för semesteråret 2016 är 1 337 kr/semesterdag.

Antalet semesterdagar utökas från 25 dagar/kalenderår till 28 dagar/kalenderår.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 03 (från 2016 PA 16) ersätter SAF-LO tjänstepensionen på avtalsområdet.

Tarifförlöner för perioden 2016-01-01–2016-12-31

Erfarenhet	Lön per månad
< 1 år	20 470
Minst 1 år	20 890
Minst 2 år	21 300
Minst 3 år	21 870
Minst 4 år	22 140

VISST

Villkorsavtal för skogligt arbete inom staten mellan Skogsstyrelsen och GS

På utgående löner per den 2015-12-31 beräknas ett löneutrymme på 2,5 % dock lägst 585 kr per individ.

Av löneutrymmet utbetalas 50 % generellt och 50 % fördelas i lokal förhandling. Avtalet har en minimilön på 20 400 kr/månad.

Allmänna villkor

Avtalet reglerar numera en semesterlönegaranti. För semesteråret 2016 är semesterlönegarantin 1 337 kr /semesterdag.

Det statliga tjänstepensionssystemet PA 03 (från 2016 PA 16) ersätter SAF-LO tjänstepensionen på avtalsområdet.

Avtalet omfattas av trygghetsavtalet (fr.o.m. 1/1 2015 kallat omställningsavtalet) i dess senaste lydelse vid varje givet tillfälle.

KOLLEKTIVAVTAL SAMHALL

Den 13 oktober 2016 träffades överenskommelse med Almega Samhallsförbundet.

För perioden 1 oktober 2016 till och med 1 oktober 2017 gäller följande grundlön, 19 880 kronor per månad.

Lönetillägg samt mångkunnighetstillägg lämnas orört.

Ob samt semesterlönegaranti räknas upp med avtalets värde.

Minimilöner höjdes från 1 april 2016 till:

Från 18 års ålder	17 055 kronor
-------------------	---------------

Från 18 års ålder	20 122 kronor
-------------------	---------------

vid två års branschvana alternativt

adekvat yrkesutbildning

(avses minst 40 veckors utbildning)



Utsända Förbundsmeddelande, Förbundsinformation, Personalmeddelande samt Personalinformation och Avtalsnytt

AVTALSNYTT

Medd/Info nr Angående

20, 2016	Avtalskrav utväxlade med Industriarbetgivarna (Madelene Engman 2016-12-20)	99, 2016	Fördelning RSO medel 2017 (Kenneth Johansson 2016-12-20)
19, 2016	Avtalskrav utväxlade med TMF, SLA och Grafiska Företagen (Madelene Engman 2016-12-20)	100, 2016	Snabbspår inom Träindustrin (Kenneth Edvardsson 2016-12-19)
18, 2016	Kollektivavtal Samhall (Tony Berggren 2016-12-02)	98, 2016	Fördelning RSO medel 2017 (Kenneth Johansson 2016-12-19)
16, 2016	Kommentar till LO:s representantskap (Madelene Engman 2016-10-19)	97, 2016	Ny personalchef (Birgit Ludvigsson 2016-12-14)
17, 2016	Kollektivavtal Samhall (Tony Berggren 2016-10-18)	96, 2016	Medlemsstatistik november (Robert Eriksson 2016-12-05)
15, 2016	Skogsavtalet svenska kyrkan. (Magnus Lindberg 2016-09-14)	95, 2016	Undersökning osund konkurrens (Kenneth Johansson 2016-12-02)
14, 2016	Avtal klart med Svensk handel (Tommy Andersson 2016-05-17)	94, 2016	Jan Strandberg (Birgit Ludvigsson 2016-11-30)
13, 2016	Tidningsavtal klart (Tommy Andersson 2016-05-16)	93, 2016	Studiecirkelmaterialet Välkommen! (Pauline Hylander 2016-11-25)
12, 2016	Medlare tillsatta i tidningsavtalskonflikten (Tommy Andersson 2016-05-09)	92, 2016	Ickevalsalternativ i avtalspension Svenskt Näringsliv - LO (Leif Johansson 2016-11-23)
11, 2016	GS varslar om strejk (Tommy Andersson 2016-05-06)	91, 2016	Ser du riskerna för alla träden? (Kenneth Johansson 2016-11-23)
10, 2016	Tidningsförhandlingar strandade (Tommy Andersson 2016-05-04)	90, 2016	Ansökan till Nordiska folkhögskolan i Genève 2017 (Pauline Hylander 2016-11-22)
15, 2016	Nytt bemanningsavtal (Mats Jägbro 2016-05-02)	89, 2016	Information om de grafiska avtalens avsättning till deltidspension (Mats Jägbro 2016-11-16)
9, 2016	Förhandlingar Tidningsavtalet ajournerade (Tommy Andersson 2016-04-29)	88, 2016	Information om vårt framtida omställningsprogram (Mats Jägbro 2016-11-16)
8, 2016	Förhandlingar inledda med Almega Medieföretagen (Tommy Andersson 2016-04-07)	87, 2016	Gemensam satsning enskilt anslutna (Kenneth Johansson 2016-11-10)
7, 2016	Avtal träffat (Tommy Andersson 2016-03-31)	86, 2016	Medlemsstatistik oktober (Robert Eriksson 2016-11-01)
6, 2016	Pågående slutförhandlingar (Tommy Andersson 2016-03-29)	85, 2016	Ansökan GS Solidaritetsfond (Kenneth Johansson 2016-10-27)
5, 2016	Komplicerade förhandlingar, ökat konflikthot. (Tommy Andersson 2016-03-14)	84, 2016	Bureau Veritas avstängda från att utfärda FSC-certifiering (Leif Johansson 2016-10-25)
4, 2016	Ja, men med förbehåll, till Opo:s skiss (2016-03-08)	83, 2016	Christoffer Ahlqvist (Birgit Ludvigsson 2016-10-24)
3, 2016	OPO månad inledd (Tommy Andersson 2016-03-03)	82, 2016	Halvtidsresultat av regeringsarbetet (Leif Johansson 2016-10-21)
2, 2016	Avtalskrav utväxlade med Almega Medieföretagen (Tommy Andersson 2016-02-24)	81, 2016	Pressmeddelande om GRAFX ut idag (Linda Tillybs 2016-10-20)
1, 2016	Kollektivavtalsförhandlingarna -16 (Tommy Andersson 2016-02-19)	80, 2016	Kampanj för att öka intresset från ungdomar till den grafiska branschen (Kenneth Edvardsson 2016-10-17)

FÖRBUNDSINFORMATION

Medd/Info nr Angående

103, 2016	Premier AFA-försäkringarna 2017 (Leif Johansson 2016-12-21)	79, 2016	Fairtrade challenge 20 oktober (Linda Tillybs 2016-10-14)
102, 2016	Nya Yrkesintroduktionsavtal (Kenneth Edvardsson 2016-12-21)	78, 2016	LOs försäkringskampanj hösten 2016 (Leif Johansson 2016-10-11)
101, 2016	Överenskommelse om snabbspår för nyanlända inom träindustrin (Kenneth Edvardsson 2016-12-20)	77, 2016	Protokoll från förbundsmötets sammanträde den 22 juni 2016 (Birgitta Sandberg 2016-10-04)
		76, 2016	RSO verksamheten 3:e kvartalet (Kenneth Johansson 2016-10-04)
		75, 2016	Medlemsstatistik september (Robert Eriksson 2016-10-04)
		74, 2016	Facklig/politisk utbildning med värdegrundsinriktning 8–10 november 2016

73, 2016	(Leif Johansson 2016-09-23) Marknadsföra GS i sociala medier (Linda Tillybs 2016-09-22)	43, 2016	(Robert Eriksson 2016-06-01) Handläggning av ärenden gällande Tidningsavtalet (Madelene Engman 2016-05-31)
72, 2016	LO-kampanj "Facket försäkrar" hösten 2016 (Leif Johansson 2016-09-20)	42, 2016	Gemensam satsning kallelse avdelningsordförande, Inställ (Kenneth Johansson 2016-05-30)
71, 2016	Seminarier "Friska arbetsplatser för alla åldrar" (Kenneth Johansson 2016-09-16)	41, 2016	Påminnelse- Enkät om hinder, trakasserier och hot av skyddsombud (Kenneth Johansson 2016-05-26)
70, 2016	Hjälp oss att skapa ett artikelbibliotek! (Linda Tillybs 2016-09-15)	40, 2016	Förtroendeuppdraget Värdegrund i FAS 2009 (Erica Selander 2016-05-24)
69, 2016	A-kassan informerar (Birgit Ludvigsson 2016-09-15)	39, 2016	Livesändning av GS kongress (Linda Tillybs 2016-05-19)
68, 2016	RSO-förbrukning 2:a kvartalet 2016 (Kenneth Johansson 2016-09-14)	38, 2016	LO Service Center (Birgit Ludvigsson 2016-05-17)
67, 2016	Inbjudan till LOs Ungforum 2016 (Pauline Hylander 2016-09-05)	37, 2016	ABC Besök Plus (Erik Georgii 2016-05-17)
66, 2016	Medlemsstatistik augusti 2016 (Robert Eriksson 2016-09-01)	36, 2016	Nyhetsbrev Gemensam satsning maj 2016 (2016-05-17)
65, 2016	Utskick av enkätundersökning till medlemmar (Linda Tillybs 2016-08-16)	35, 2016	Pride 2016 (Erica Selander 2016-05-16)
64, 2016	Anmälan till EFR 24-26 oktober 2016 (2016-08-15)	34, 2016	Medlemsstatistik april 2016 (Robert Eriksson 2016-05-02)
63, 2016	Rättelse - Förbundets uppdragsreglemente (Birgitta Sandberg 2016-08-11)	33, 2016	RSO-förbrukning 1:a kvartalet 2016 (Kenneth Johansson 2016-04-27)
62, 2016	Medlemsstatistik juli (Robert Eriksson 2016-08-10)	32, 2016	Nordea och Panamahärvan (Erik Georgii 2016-04-27)
61, 2016	Förbundets uppdragsreglemente (Bo-Arne Andersson 2016-08-10)	31, 2016	Dagens Arbete inbjuder till seminarie om skyddsron för själen (Kenneth Johansson 2016-04-21)
60, 2016	Bemanningsavtalet är tryckt (Mats Jägbro 2016-08-08)	30, 2016	Material till första maj (Linda Tillybs 2016-04-19)
59, 2016	Medlemsstatistik juni 2016 (Robert Eriksson 2016-07-14)	29, 2016	Organisatorisk och social arbetsmiljö (Kenneth Johansson 2016-04-18)
58, 2016	Reviderad verksamhetsplan 2017 (Birgitta Sandberg 2016-06-30)	28, 2016	Ekonomiskt stöd för avdelningarnas RSO utbildningar (Jan Strandberg 2016-04-18)
57, 2016	Motioner till LOs representantskap (Birgitta Sandberg 2016-06-29)	27, 2016	Månadsbrev gemensam satsning april 2016 (2016-04-06)
56, 2016	Inför lokala Pride och andra evenemang (Erica Selander 2016-06-29)	26, 2016	Avecklingen av FASAN (Erik Georgii 2016-04-04)
55, 2016	Nya avtal distribueras (Mats Jägbro 2016-06-29)	25, 2016	Gemensam satsning besöksstatistik (Kenneth Johansson 2016-04-04)
54, 2016	Bo-Arne Andersson (Birgit Ludvigsson 2016-06-27)	24, 2016	Medlemsstatistik mars (Robert Eriksson 2016-04-04)
53, 2016	Malin Djuse, Pauline Hylander (Birgit Ludvigsson 2016-06-27)	23, 2016	Rätt till konfliktsättning på andra avtalsområden (Erik Georgii 2016-03-29)
52, 2016	Information om arrangemanget inför Pride 2016 (Erica Selander 2016-06-27)	22, 2016	Struktur för Facklig Introduktion & Medlemsutbildning (Jan Strandberg 2016-03-18)
51, 2016	FURA-projektet - medlemssystemet (Carina Cedergren 2016-06-22)	21, 2016	Nu kan man ansöka om medlemskap i GS a-kassa via webben (Birgit Ludvigsson 2016-03-16)
50, 2016	GS A-kassa informerar om midsommarvecka (Birgit Ludvigsson 2016-06-20)	20, 2016	Inbjudan till video-utbildning för förtroendevalda - AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö (Erica Selander 2016-03-10)
49, 2016	Information från a-kassan (Birgit Ludvigsson 2016-06-09)	19, 2016	Förändrad rutin vid särskilt utträde (Erik Georgii 2016-03-08)
48, 2016	Gemensam satsning projektet avslutat (Kenneth Johansson 2016-06-08)	18, 2016	Mötetyp i ABC Besök (Erik Georgii 2016-03-08)
47, 2016	Avtalsrörelsen 2017 - överföring av förslag från 2016 etc (Mats Jägbro 2016-06-02)	17, 2016	Medlemsstatistik februari (Robert Eriksson 2016-03-07)
46, 2016	Rapport från TSL-gruppen * (Mats Jägbro 2016-06-02)	16, 2016	Månadsbrev Gemensam satsning mars 2016 (2016-03-07)
45, 2016	Inbjudan till Avtalskonferens Kollektivavtal Samhall (Tony Berggren 2016-06-02)		
44, 2016	Medlemsstatistik maj 2016		

15, 2016	Gemensam satsning besöksstatistik 1/1 - 29/2 2016 (Kenneth Johansson 2016-03-01)	88, 2016	Förbundsfonder (Robert Eriksson 2016-11-01)
14, 2016	Rätt till sjukskrivning efter sjukdag 180 (Leif Johansson 2016-02-25)	87, 2016	Rutiner vid handläggning av migrationsärenden (Magnus Lindberg 2016-10-27)
13, 2016	Fullmakt för utträde (Erik Georgii 2016-02-16)	86, 2016	Kallelse till utbildning för avdelningarnas revisorer (Pauline Hylander 2016-10-26)
12, 2016	Gröna kuvertet - A-kassan informerar (Birgit Ludvigsson 2016-02-16)	85, 2016	Ansökan om AFA-medel och medel för medlemskvartar 2017 (Leif Johansson 2016-10-26)
11, 2016	Falskt mail om "redovisningshjälp" (Robert Eriksson 2016-02-11)	84, 2016	Europeiska företagsråd (Tony Berggren 2016-10-25)
10, 2016	Enkät skyddsombud i skogen (Kenneth Johansson 2016-02-03)	83, 2016	Textförändringar i hängavtalen mm (Mats Jägbro 2016-10-12)
9, 2016	Rätt till konfliktersättning (Erik Georgii 2016-02-02)	82, 2016	Redovisning AFA-medel 2016 (Leif Johansson 2016-10-07)
8, 2016	Medlemsstatistik januari 2016 (Robert Eriksson 2016-02-02)	81, 2016	Kallelse till förbundsmöte den 23 - 24 november 2016 (Birgitta Sandberg 2016-10-07)
7, 2016	Månadsbrev Gemensam satsning februari 2016 (2016-02-01)	80, 2016	GS Ledarskapsutbildning för fackliga ledare - förlängd anmälingstid (Pauline Hylander 2016-10-05)
6, 2016	Ny administrativ hjälprea (Erik Georgii 2016-01-26)	79, 2016	Kallelse till central referensgrupp Samhall (Tony Berggren 2016-09-29)
5, 2016	Inbjudan till skyddskommittéutbildning (Kenneth Johansson 2016-01-13)	78, 2016	GS Ledarskapsutbildning 11-12 oktober - anmälan (Pauline Hylander 2016-09-15)
4, 2016	Inbjudan hur förhandlar vi arbetsmiljö (Kenneth Johansson 2016-01-13)	77, 2016	Gemensam satsning enskilt anslutna (Kenneth Johansson 2016-09-14)
3, 2016	Ändring av datum Facklig-Politisk utbildning 16-17 mars (Pauline Hylander 2016-01-13)	76, 2016	Kallelse till programrådsutbildning (Pauline Hylander 2016-09-08)
2, 2016	Anmäl farliga produkter till arbetsmiljöverket (Kenneth Johansson 2016-01-12)	75, 2016	Virkesmättningsavtalet för tiden 20160501-20170430 (Magnus Lindberg 2016-09-05)
1, 2016	ABC registrering 2016 (Kenneth Johansson 2016-01-05)	74, 2016	Äskande RSO medel 2017 (Kenneth Johansson 2016-09-01)
		73, 2016	Avtalsrörelsen 2017 Program mm till videokonferenser 31/8, 1/9 (Mats Jägbro 2016-08-23)
		72, 2016	Rutin för distribution av förbundets riksavtal till berörda bemanningsföretag (Mats Jägbro 2016-08-23)
		71, 2016	Bemanningsavtalet - avtalsrörelse mm (Mats Jägbro 2016-08-19)
		70, 2016	Rättelse (Kenneth Edvardsson 2016-07-11)
		69, 2016	Feltryck i Sägverksavtalet (Stefan Björnöstol 2016-07-05)
		68, 2016	Påminnelse angående Programråd/Styrgruppsledamot (Kenneth Edvardsson 2016-06-29)
		67, 2016	Motioner till höstens förbundsmöte (Birgitta Sandberg 2016-06-28)
		66, 2016	Nominering till suppleant i GS valberedning (Birgitta Sandberg 2016-06-28)
		65, 2016	Avtalsböcker för Sägverksavtalet (Kristen Rosén 2016-06-22)
		64, 2016	Ärendehantering under semesterperioden 2016 (Leif Johansson 2016-06-20)
		63, 2016	Förlängd ansökningstid till förbundets Målstyrningsutbildning 5-7 september 2016 (Leif Johansson 2016-06-20)
		62, 2016	Förändringar på LO Service Center (Birgit Ludvigsson 2016-06-17)
		61, 2016	Anmäl er till central utbildning mot främlingsfientlighet 19-21 september (Erica Selander 2016-06-16)
		60, 2016	Anmäl er till den första centrala utbildningen i funktionsnedsättning och tillgänglighet på
FÖRBUNDSMEDELANDE			
<i>Medd/Info nr Angående</i>			
102, 2016	Varsel om stridsåtgärder VASA-Skog och VISST (Magnus Lindberg 2016-12-28)		
101, 2016	Kommunikation och näringspolitisk konferens (Linda Tillybs 2016-12-19)		
100, 2016	Förbundets målplanarbete (Leif Johansson 2016-12-14)		
99, 2016	VASA-Skog och VISST-avtalet (Magnus Lindberg 2016-12-13)		
98, 2016	Enskilt anslutna (Kenneth Johansson 2016-12-09)		
97, 2016	Uppdatering av maillistor (Julius Petzäll 2016-12-08)		
96, 2016	Mässor 2017 (Linda Tillybs 2016-12-06)		
95, 2016	Kallelse avdelningarnas arbetsmiljöansvariga konferens (Kenneth Johansson 2016-12-02)		
94, 2016	LKAU lokal kollektivavtalsuppföljning (Magnus Lindberg 2016-12-01)		
93, 2016	Inspiratörskonferensen 29 - 30 maj 2017 ställs in (Birgitta Sandberg 2016-12-01)		
92, 2016	Ny striktare alkoholpolicy (Michael Nyqvist 2016-11-28)		
91, 2016	Demonstration för schyssta villkor! (Julius Petzäll 2016-11-21)		
90, 2016	Tammsvik i stället för Aronsborg (Birgitta Sandberg 2016-11-21)		
89, 2016	Utbildning av skogsorganisatörer (Birgitta Sandberg 2016-11-07)		

	arbetsplatsen, 17-18 oktober 2016 (Erica Selander 2016-06-15)		(Mats Jägbro 2016-04-06)
59, 2016	Villkorsförändringar för avtalspension SAF/LO (Leif Johansson 2016-06-10)	31, 2016	Infomediaavtalet 2016-04-01 till 2017-03-31 (Madelene Engman 2016-04-05)
58, 2016	Grafikeravtalet med lönebilaga (Madelene Engman 2016-06-08)	30, 2016	Förpackningsavtalet 2016-04-01 till 2017-03-31 (Madelene Engman 2016-04-05)
57, 2016	Studieansvarig (Birgit Ludvigsson 2016-06-08)	29, 2016	Kongressinbjudningar (Birgitta Sandberg 2016-04-05)
56, 2016	Kallelse till förbundsmöte den 21 - 22 juni 2016 (Birgitta Sandberg 2016-06-01)	28, 2016	Stoppmöbelindustriavtalet för tiden 1 april 2016 till 31 mars 2017 (Stefan Björnestöl 2016-04-05)
55, 2016	Avtalsrörelsen 2017 - Prioritering av avtalsför- slag (Mats Jägbro 2016-06-01)	27, 2016	Träindustriavtalet för tiden 1 april 2016 till 31 mars 2017 (Stefan Björnestöl 2016-04-05)
54, 2016	LKAU- Lokal kollektivavtalsuppföljning (Magnus Lindberg 2016-05-31)	26, 2016	PM uppsättningsarbete 2016 (Stefan Björnestöl 2016-04-04)
53, 2016	Träindustriavtalet och Stoppmöbelindustriavta- lets avtalstryck för avtalsperioden 2016 - 2017 (Stefan Björnestöl 2016-05-26)	25, 2016	Rapport från alla EU-projektledare (Erica Selander 2016-04-04)
52, 2016	Rätt adress till Industriarbetsgivarna försök 3 (Krister Rosén 2016-05-24)	24, 2016	Kallelse till avtalskonferenser Sågverksavtalet (Krister Rosén 2016-04-04)
51, 2016	Utbildning för Värdegrundsansvariga inställd (Erica Selander 2016-05-24)	23, 2016	KALLELSE AVTALSKONFERENSER (Mats Jägbro 2016-04-01)
50, 2016	Rätt postnummer till Industriarbetsgivarna (Krister Rosén 2016-05-24)	22, 2016	Kallelse inför avtalskonferenser (Mats Jägbro 2016-03-23)
49, 2016	Trävaruhandelsavtalet för tiden 2016 05 01 till 2017 04 30 (Krister Rosén 2016-05-18)	21, 2016	Utbildning i argumentation och värdegrund 5-7 april, 10-11 maj 2016 (Leif Johansson 2016-03-11)
48, 2016	Adress till Industriarbetsgivarna (Krister Rosén 2016-05-18)	20, 2016	Reviderad alkoholpolicy (Erik Georgii 2016-03-04)
47, 2016	Tidningsavtalet Förhandlingsprotokoll (Madelene Engman 2016-05-17)	19, 2016	Begäran om underlag vid mobiliseringskart- läggning (Kenneth Edvardsson 2016-03-04)
46, 2016	Gemensam satsning enskilt anslutna (Kenneth Johansson 2016-05-16)	18, 2016	Föreningsstämma A-kassan (Birgit Ludvigsson 2016-03-03)
45, 2016	Avtalsrörelse 2017 - Förslagshandtering (Magnus Lindberg 2016-05-10)	17, 2016	Gemensam satsning enskilt anslutna (Kenneth Johansson 2016-02-29)
44, 2016	Avtalsrörelsen 2017 - Lokala aktiviteter, medlemsmaterial, databas och hantering av förändringsförslag (Mats Jägbro 2016-05-10)	16, 2016	Test av SMS tjänst till avdelningarnas konflikt- grupper (Kenneth Edvardsson 2016-02-25)
43, 2016	Gemensam satsning kallelse avdelningsord- förande, ändrat datum (Kenneth Johansson 2016-04-29)	15, 2016	Mobiliseringskartläggning (Kenneth Edvardsson 2016-02-24)
42, 2016	Virkesmättningsavtalet 2016 05 01-2017 04 30 (Magnus Lindberg 2016-04-29)	14, 2016	Information angående förändringar i Sågverks- avtalet (Krister Rosén 2016-02-23)
41, 2016	Enkät till skyddsombuden om hinder, trakasserier och hot av skyddsombud (Kenneth Johansson 2016-04-29)	13, 2016	Nyhetsbrev EU-projekt (Erica Selander 2016-02-17)
40, 2016	Programråd/Styrgruppsledamot (Kenneth Edvardsson 2016-04-27)	12, 2016	Ny RSO redovisning 2016 (Kenneth Johansson 2016-02-16)
39, 2016	Skogsavtalet för perioden 2016 04 01- 2017 03 31 (Magnus Lindberg 2016-04-25)	11, 2016	Enkät Terpener inom sågverk (Kenneth Johans- son 2016-02-16)
38, 2016	Gemensam satsning enskilt anslutna (Kenneth Johansson 2016-04-21)	10, 2016	Opinionsmaterial Avtal 2016 (2016-02-10)
37, 2016	Kallelse till värdegrundsutbildning (Erica Selander 2016-04-18)	8, 2016	Förtydligande vidareutbildningar för skydds- ombud (Jan Strandberg 2016-02-03)
36, 2016	Pride 2016 (Erica Selander 2016-04-12)	9, 2016	Nya maskiner, val av modell (Carina Cedergren 2016-02-03)
35, 2016	Kongressinbjudan, påminnelse (Birgitta Sandberg 2016-04-12)	7, 2016	GS Konfliktorganisation (2016-02-01)
34, 2016	Sågverksavtalet för perioden 2016 04 01 - 2017 03 31 (Krister Rosén 2016-04-08)	6, 2016	Reviderad Mål- och verksamhetsplan 2016 - Tredje gången giltigt? (Birgitta Sandberg 2016-01-26)
33, 2016	Förlorad arbetsförtjänst pensionärer (Robert Eriksson 2016-04-07)	5, 2016	Gemensam satsning kallelse avdelningsord- förande (Kenneth Johansson 2016-01-26)
32, 2016	Avtal 2017 - Förslag till arbetande ledamöter i förhandlingsdelegationerna	4, 2016	Vidareutbildningar för skyddsombud (Jan Strandberg 2016-01-25)
		3, 2016	Reviderad mål- och verksamhetsplan 2016 (Erik Georgii 2016-01-25)

- 2, 2016 Reviderad mål- och verksamhetsplan 2016
(Erik Georgii 2016-01-19)
1, 2016 Redovisning Regionala skyddsombudsverksamheten för 2015
(Kenneth Johansson 2016-01-13)

PERSONALINFORMATION**Medd/Info nr Angående**

- 51, 2016 Julius Petzäll Mendonca
(Carina Cedergren 2016-12-22)
50, 2016 Studieansvarig förbundet
(Birgit Ludvigsson 2016-12-14)
49, 2016 Ny personalchef from 1 januari 2017
(Birgit Ludvigsson 2016-12-14)
48, 2016 Fredrik Axelsson
(Birgit Ludvigsson 2016-11-30)
47, 2016 Jan Strandberg (Birgit Ludvigsson 2016-11-30)
46, 2016 Magnus Lindström
(Birgit Ludvigsson 2016-11-07)
45, 2016 Christoffer Ahlqvist
(Birgit Ludvigsson 2016-10-24)
44, 2016 Anette Niska-Andersson
(Birgitta Sandberg 2016-10-05)
43, 2016 Rikslunchen (Birgit Ludvigsson 2016-09-26)
42, 2016 Utskick GS mastercard 26-28 september
(Birgit Ludvigsson 2016-09-21)
41, 2016 Tony Berggren (Birgit Ludvigsson 2016-09-21)
40, 2016 A-kassan informerar
(Birgit Ludvigsson 2016-09-14)
39, 2016 Magnus Leoson
(Birgit Ludvigsson 2016-09-13)
38, 2016 Jonathan Lundberg
(Birgit Ludvigsson 2016-09-13)
37, 2016 Tony Berggren (Birgit Ludvigsson 2016-09-09)
36, 2016 Jan Strandberg (Birgit Ludvigsson 2016-09-06)
35, 2016 Tony Berggren (Birgit Ludvigsson 2016-09-01)
34, 2016 Rickard Backlund
(Birgit Ludvigsson 2016-08-25)
33, 2016 Roland Eriksson (Birgit Ludvigsson 2016-08-23)
32, 2016 Per-Anders Ångström
(Birgit Ludvigsson 2016-08-15)
31, 2016 Bo-Arne Andersson
(Birgit Ludvigsson 2016-06-27)
30, 2016 Malin Djuse, Pauline Hylander
(Birgit Ludvigsson 2016-06-27)
29, 2016 Robert Lennes (Birgit Ludvigsson 2016-06-27)
28, 2016 GS A-kassa informerar om midsommarvecka
(Birgit Ludvigsson 2016-06-20)
27, 2016 Driftstopp i Hogia
(Birgit Ludvigsson 2016-06-16)
26, 2016 Information från a-kassan
(Birgit Ludvigsson 2016-06-08)
25, 2016 Rekrytering av verksamhetsassistent till avd 15
(Birgit Ludvigsson 2016-06-07)
24, 2016 Kongresskasse (Birgit Ludvigsson 2016-05-16)
23, 2016 LO Service Center
(Birgit Ludvigsson 2016-05-16)
22, 2016 Medlemsservice
(Birgit Ludvigsson 2016-05-11)

- 21, 2016 A-kassan informerar
Birgit Ludvigsson 2016-05-10)
20, 2016 Anställningar (Birgit Ludvigsson 2016-04-29)
19, 2016 FSC webbutbildning
(Birgit Ludvigsson 2016-04-29)
18, 2016 A-kassans telefon- och öppettider under Kristi Himmelfärdshelgen
(Birgit Ludvigsson 2016-04-28)
17, 2016 Företagskort OKQ8 (Robert Eriksson 2016-04-25)
16, 2016 Benno Johansson
(Birgit Ludvigsson 2016-04-25)
15, 2016 GS a-kassa har personalkonferens
(Birgit Ludvigsson 2016-04-18)
14, 2016 Telefonproblem hos Folksam
(Leif Johansson 2016-04-14)
13, 2016 Catarina Ångnell
(Birgit Ludvigsson 2016-03-30)
12, 2016 A-kassans telefontider under påskhelgen
(Birgit Ludvigsson 2016-03-18)
11, 2016 Nu kan man ansöka om medlemskap i GS a-kassa via webben
(Birgit Ludvigsson 2016-03-16)
10, 2016 Maria Abrahamsson
(Birgit Ludvigsson 2016-03-10)
9, 2016 Föreningsstämma A-kassan
(Birgit Ludvigsson 2016-03-02)
8, 2016 Anställningar (Birgit Ludvigsson 2016-02-26)
7, 2016 Åke Pettersson (Birgit Ludvigsson 2016-02-17)
6, 2016 Gröna kuvertet - A-kassan informerar
(Birgit Ludvigsson 2016-02-15)
5, 2016 Ove Söderberg (Birgit Ludvigsson 2016-02-10)
4, 2016 Traveler (Birgit Ludvigsson 2016-02-03)
3, 2016 Verksamhetsassistent avd 14
(Birgit Ludvigsson 2016-01-18)
2, 2016 Förtydligande om vad som gäller vid grupper/regioners ansvar av växeltiden.
(Birgit Ludvigsson 2016-01-18)
1, 2016 Uppdaterat argumentationsstöd om höjning av medlemsavgift a-kassan
(Birgit Ludvigsson 2016-01-13)

PERSONALMEDDELANDE**Medd/Info nr Angående**

- 45, 2016 Utvecklingssamtal 2017
(Birgit Ludvigsson 2016-12-20)
44, 2016 Utökad tillgänglighet 2017
(Birgit Ludvigsson 2016-12-15)
43, 2016 Videoutbildning/information 22 dec, ändrad tid. (Birgit Ludvigsson 2016-12-15)
42, 2016 Videoutbildning/information 22 dec 2016
(Birgit Ludvigsson 2016-12-08)
41, 2016 Avtalsregister (Birgit Ludvigsson 2016-11-09)
40, 2016 Kallelse till Personalkonferens 2016
(Birgit Ludvigsson 2016-10-04)
39, 2016 GS söker ombudsman till avd 6 Väst
(Birgit Ludvigsson 2016-10-04)
38, 2016 Bokning av videomöten
(Birgit Ludvigsson 2016-10-03)

37, 2016	Avtalsregister (Birgit Ludvigsson 2016-10-03)	19, 2016	Inställd videoutbildning den 29 april (Birgit Ludvigsson 2016-04-25)
36, 2016	Kallelse skogskonferens 2016 (Birgit Ludvigsson 2016-10-03)	18, 2016	Kongressinbjudningar, påminnelse (Birgit Ludvigsson 2016-04-11)
35, 2016	Videoutbildning 14 september inställd (Birgit Ludvigsson 2016-08-31)	17, 2016	Kongressinbjudningar (Birgit Ludvigsson 2016-04-05)
34, 2016	GS söker ombudsman till avd 5 Smålands Högländ (Birgit Ludvigsson 2016-08-31)	16, 2016	GS söker verksamhetsassistent till avdelning 15 Norr (Birgit Ludvigsson 2016-04-01)
33, 2016	GS söker ombudsman till avd 14 Mellannorrland (Birgit Ludvigsson 2016-08-30)	15, 2016	GS söker medlemsassistent till Avdelning 6 Göteborg (Birgit Ludvigsson 2016-03-17)
32, 2016	Framtida fackliga arbetet i skogen/ GS söker ombudsman utan fast placering (Birgit Ludvigsson 2016-08-29)	14, 2016	Videoutbildning Avtalsregister (Birgit Ludvigsson 2016-03-14)
31, 2016	Videoutbildning/Möte (Birgit Ludvigsson 2016-08-19)	13, 2016	Semesterplanering 2016 (Birgit Ludvigsson 2016-03-04)
30, 2016	Samtycke Rikslunchen/Sodexo (Birgit Ludvigsson 2016-08-18)	12, 2016	Videoutbildning februari 2016 (Birgit Ludvigsson 2016-02-25)
29, 2016	GS söker förhandlingsombudsman till förbundskontoret (Birgit Ludvigsson 2016-06-29)	11, 2016	Tillgång till Fora och Infotorget (Birgit Ludvigsson 2016-02-10)
28, 2016	Telia (Birgit Ludvigsson 2016-06-20)	10, 2016	GS söker medlemsassistent till förbundskontoret (Birgit Ludvigsson 2016-01-29)
27, 2016	Förändringar på LO Service Center (Birgit Ludvigsson 2016-06-17)	9, 2016	GS söker medlemsassistent till avd 14 (Birgit Ludvigsson 2016-01-29)
26, 2016	Inställt videomöte den 30 juni (Birgit Ludvigsson 2016-06-13)	8, 2016	GS söker ombudsman till avd 10 (Birgit Ludvigsson 2016-01-29)
25, 2016	Videomöte med verkställande utskottet (Birgit Ludvigsson 2016-06-13)	7, 2016	GS söker utredare till förbundskontoret (Birgit Ludvigsson 2016-01-29)
24, 2016	Studieansvarig (Birgit Ludvigsson 2016-06-07)	4, 2016	Rutinen vid särskilt utträde (Erik Georgii 2016-01-21)
23, 2016	Växelbemanning sommaren 2016 (Birgit Ludvigsson 2016-05-25)	3, 2016	Videomöte VU (Birgit Ludvigsson 2016-01-12)
22, 2016	Inställt videomöte 27 maj (Birgit Ludvigsson 2016-05-18)	2, 2016	Kontrolluppgift 2015 (Birgit Ludvigsson 2016-01-04)
21, 2016	Skogskonferens 2016 (Birgit Ludvigsson 2016-04-29)	1, 2016	GS söker verksamhetsassistent till avd 14 (Birgit Ludvigsson 2016-01-04)
20, 2016	Dataväska (Birgit Ludvigsson 2016-04-29)		



Personalavdelningen

Anställda som börjat under 2016

Under året har ett antal förtroendevalda varit inne och stöttat upp på avdelningarna.

Peter Isgren <i>Verksamhetsassistent</i>	<i>Avd 9</i>	<i>2016-01-04</i>
Maria Abrahamsson <i>Assistent</i>	<i>FK</i>	<i>2016-03-14</i>
Catarina Ångnell <i>Medlemsservice</i>	<i>Avd 14</i>	<i>2016-04-01</i>
Samuel Wigren <i>IT</i>	<i>FK</i>	<i>2016-05-01</i>
Bo-Arne Andersson <i>Andra vice förbundsordförande</i>	<i>FK</i>	<i>2016-05-23</i>
Jessica Åström <i>Verksamhetsassistent</i>	<i>Avd 15</i>	<i>2016-06-07</i>
Jonathan Lundberg <i>Ombudsman</i>	<i>Avd 10</i>	<i>2016-10-01</i>

Visstidsanställda

Madelene Lennartsson <i>Medlemsservice</i>	<i>Avd 6</i>	<i>2016-05-23</i>
---	--------------	-------------------

Anställda som slutat under 2016

Charlotta Oster <i>Org. ombudsman</i>	<i>Avd 14</i>	<i>2016-05-31</i>	<i>Viss tid</i>
Jonathan Lundberg <i>Org. ombudsman</i>	<i>Avd 4</i>	<i>2016-05-31</i>	<i>Viss tid</i>
Christian Carlström <i>Central ombudsman</i>	<i>FK</i>	<i>2016-05-12</i>	<i>Pension</i>
Ann-Kristin Lindström <i>Verksamhetsassistent</i>	<i>Avd 15</i>	<i>2016-08-31</i>	<i>Pension</i>
Per-Anders Ångström <i>Ombudsman</i>	<i>Avd 14</i>	<i>2016-09-30</i>	<i>Egen begäran</i>
Patrik Blomberg <i>Assistent</i>	<i>FK</i>	<i>2016-09-30</i>	<i>Viss tid</i>
Christoffer Ahlqvist <i>Personalchef</i>	<i>FK</i>	<i>2016-10-31</i>	<i>Egen begäran</i>
Anette Niska Andersson <i>Kommunikationschef</i>	<i>FK</i>	<i>2016-12-14</i>	<i>Egen begäran</i>
Robert Lennes <i>Ombudsman</i>	<i>Avd 10</i>	<i>2016-12-31</i>	<i>Pension</i>

Personalutveckling 2016

Utbildning via video

Under 2016 genomfördes utbildningar via video med personal placerade på avdelningskontoren. Grunden har varit att varannan månad har utbildningen riktat sig till ombudsmän och varannan månad till administrativ personal.

Temat som funnits på dessa utbildningar har varit: Hur mår du på jobbet? Vår värdegrund och FURA, vårt framtida verksamhetsstöd.

Blockutbildning Skogsavtalet

I juni genomfördes en blockutbildning i Skogsavtalets historik och grunder samt Skogsavtals specifika konstruktioner.

Personalsamordnarna

De fyra samordnarna Tommy Hallberg, Jonas Nordmark, Krister Ellström och Tomas Andersson har tillsammans med personalavdelningen under året haft kvartalsmöten med uppföljning av budget och löpande genomgång av arbetet på personalsidan.

Vi har under året också haft månadsmöten där vi gått igenom beslut av verkställande utskottet och förbundsstyrelsen. Efter det har varje samordnare haft månadsmöten i regionerna och förmedlat besluten vidare i organisationen.

Administrativ personal

En utökad tillgänglighet för GS medlemmar har införts från 2016 som innebär att medlemmar via telefon/mail kan nå GS mellan 08.30-17.30 måndag till torsdag.

Den administrativa personalen har fått ägna mycket tid åt projektet FURA som startats under året.

Skyddskommittémöten

Skyddskommittén har under året haft två protokollförda möten. GS ledning, personalsamordnare och skyddskommittén har tillsammans genomgått en utbildning i Systematisk Arbetsmiljö- och Psykosocial arbetsmiljö.

Samrådsgruppen

Samrådsgruppen har genomfört samråd med ombudsmannaklubben och vi har genomfört samråd med ombudsmannaklubben och Handelsklubben den 8 mars, 8 juni, 7 september samt 8 december.

Förhandlingar

Under det gångna året har det mellan parterna GS och ombudsmannaklubben/Handelsklubben genomförts ett stort antal förhandlingar, för att nämna några, arbetstider, löner m.m.

Utvecklingssamtal

Uppföljning av utvecklingssamtal har skett under våren 2016. Från och med 2017 skall samtalen genomföras under det första kvartalet.



ÅRSREDOVISNING
2016

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch är en facklig centralorganisation som regionalt är organiserat i femton (15) geografiska avdelningar. Förbundet utövar den centrala ledningen av GS i dess strävanden att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringslivet. GS ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Kongressen - som är det högsta beslutade organet - sammanträder var femte år. Kongress hölls under 2016. Kongressen fastställer förbundets mål och stadgar. Förbundsmöten hålls normalt två gånger per år – här behandlas förbundets avgifter, policydokument och motioner. Styrelsen sammanträder normalt en gång i månaden och har som uppgift att utöva den omedelbara ledningen av GS facket.

GS beslutande organ utgörs av kongressen, förbundsmötet och förbundsstyrelsen.

Till styrelsens förfogande finns ett förbunds kontor med anställd personal inom olika områden. Förbundet har ett centralt kansli, en central förhandlingsavdelning, studieavdelning och organisationsavdelning. Vidare finns personal-, ekonomi- och IT-funktioner.

De geografiska avdelningarna är egna juridiska personer och avlämnar därför egna årsbokslut.

Finansiella instrument

Värdepappersportföljen förvaltas enligt fastställd policy, hos värdepappersbolag som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn, och fondbolag som har erforderligt tillstånd av Finansinspektionen. Placeringspolicyen omfattar såväl värdering av risker, etiska hänsynstaganden och placeringsformer. Placering sker i huvudsak i sk UCTIS-fonder och specialfonder vars placeringsinriktning överensstämmer med placeringspolicyen, strukturerade produkter, certifikat som har en exponering mot en underliggande marknad samt likvida medel.

Fastighetsförvaltningen

GS koncernen äger och förvaltar fem fastigheter i centrala Stockholm. Det helägda dotterbolaget GS Stockholm Fastigheter AB äger i sin tur fem fastighetsbolag som äger och förvaltar fastigheterna, Läraren 2, Läraren 3, Tobaksspinneriet 13, Diamanten 8 och Lindbacken 2 i Stockholm.

Ekonomisk översikt

	2016	2015	2014	2013
Verksamhetsintäkter	214 047	220 254	219 836	222 888
Verksamhetskostnader	-278 082	-265 766	-242 912	-295 156
Verksamhetsresultat	-64 035	-45 512	-23 076	-72 268
Finansnetto	36 062	77 523	64 654	70 472
Årets resultat	-31 828	18 197	34 812	-17 437
Balansomslutning	864 398	899 542	866 750	858 067
Avkastn på kapitalplaceringar	4,6%	9,4%	8,3%	8,7%
Antal medlemmar	49 076	49 946	50 784	51 741

Definitioner: se not 32

Utveckling av GS verksamhet, resultat och ställning

GS resultat 2016 visar ett underskott på 31,8 mkr.

GS koncernen inklusive fastighetsbolagen visar ett underskott om 33,1 Mkr. Personalkostnader, medlemsförsäkringar och avdelningarnas kostnader utgör cirka 70 % av förbundets totala kostnader.

För vidare ekonomiska nyckeltal hänvisas till följande årsredovisning med noter.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2016 har arbetet med rekrytering och organisering fortsatt. Vi kan dock konstatera att förbundet minskat antalet nyinskrivna medlemmar. Under 2016 minskade antalet nyinskrivna medlemmar med 173 st, till 3 363 st, jämfört med 2015. Under hösten 2016 har beslut tagits om ytterligare fokusering för att vända medlemstrenden. I budgeten för 2017 har därför resurser omfördelats för detta ändamål.

Under 2016 har GS kunnat fastställa hur stor del av de medel, avseende den försäkring som uppdragades i samband med bokslutet 2014, som slutligen kunnat återvinnas. Av de ca 8,1 Mkr som försäkrades så har totalt ca 3,9 Mkr återbetalats och drygt 0,4 Mkr har utbetalats från försäkringsbolaget. Eftersom GS tidigare intäktsfört hela beloppet samt betalat skatt för detta, så har GS återbokat de delar som ej kunnat återvinnas (ca 3,8 Mkr) samt tagit hänsyn till detta i skatteberäkningen för 2016.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

GS förväntningar under året är att våra medlemmars villkor förbättras då vi har en ny avtalsrörelse under året samt att våra medlemmar inom våra branscher kan dra nytta av den förbättrade konjunkturen och stärka sin anställningstrygghet. GS kan i flera delbranscher se en begynnande konjunkturförbättring. Tydligast är detta inom träindustrin.

Gemensam Satsning-projektet slutredovisades på kongressen 2016. Medlemstappet har under projektperioden minskats, men dock inte hejdat. Olika satsningar har gjorts i 2017 års budget för att försöka vända medlemstrenden. Det första kvartalet 2017 har börjat något bättre än 2016, med något fler nyinskrivna medlemmar och färre utträden. Medlemstrenden är dock fortfarande negativ.

Vad beträffar koncernens och GS resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2016	2015
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		205 637	213 523
Nettoomsättning	2	29 454	28 487
Andelar i intresseföretags resultat	21	13 524	13 136
Övriga intäkter	3	8 410	6 731
Summa verksamhetsintäkter		257 025	261 877
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-44 932	-43 145
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 563	-32 509
Förvaltningskostnader		-257	-239
Lämnade bidrag		-982	-857
Övriga externa kostnader	5	-92 934	-88 203
Personalkostnader	6	-113 449	-102 992
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-2 549	-2 158
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-2 684	-5 648
Summa verksamhetskostnader		-290 350	-275 751
Verksamhetsresultat	8	-33 325	-13 874
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	8 412	51 298
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	115	150
Räntekostnader och liknande resultatposter		-27	-11
Resultat före skatt		-24 825	37 563
Skatt på årets resultat	13	-8 310	-18 724
Årets resultat		-33 135	18 839

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för medlemsystem	14	6 936	–
		6 936	–
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	15, 16	91 454	88 396
Inventarier, verktyg och installationer	17	798	802
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	18	5 423	3 913
		97 675	93 111
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	21	126 857	128 990
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	514 717	541 861
Uppskjuten skattefordran	23	78	116
Andra långfristiga fordringar	24	54 757	60 738
		696 409	731 705
Summa anläggningstillgångar		801 020	824 816
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Kortfristiga fordringar			
Fordran för medlemsavgifter		18 236	17 636
Kundfordringar		1 964	1 019
Fordringar hos intresseföretag		–	50
Aktuell skattefordran		6 399	23
Övriga fordringar		977	3 716
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	16 705	10 525
		44 281	32 969
Kassa och bank			
Kassa och bank		34 954	56 612
		34 954	56 612
Summa omsättningstillgångar		79 235	89 581
SUMMA TILLGÅNGAR		880 255	914 397

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		685	694
Kapitalandelsfond		8 229	7 890
Balanserat resultat inkl årets resultat		790 863	824 461
Summa eget kapital		799 777	833 045
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		30 600	27 917
Uppskjuten skatteskuld	23	7 583	6 703
		38 183	34 620
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		10 901	16 242
Aktuell skatteskuld		127	2 076
Övriga skulder		12 492	11 370
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	18 775	17 044
		42 295	46 732
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		880 255	914 397

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - KONCERNEN

2016-12-31

	Jubileums- fond	Fritids- fond	Kapital- andelsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	342	352	7 890	824 461	833 045
Årets resultat				-33 135	-33 135
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>					
Förändringar i kapitalandelsfond			339	-339	–
Ändamålsbestämt av styrelsen	14	14		-28	–
Utnyttjade	-37	–		–	-37
Internränta NGU				-96	-96
Summa	-23	14	339	-463	-133
Vid årets utgång	319	366	8 229	790 863	799 777

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERNEN

Belopp i tkr	Not	2016	2015
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	27	-24 825	37 563
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	4 965	-20 006
		-19 860	17 557
Betald inkomstskatt		-14 860	-1 502
<i>KASSAFLÖDE FRÅN VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</i>		-34 720	16 055
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-4 936	-8 111
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-2 621	6 297
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		-42 277	14 241
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-7 923	-2 850
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		4 150	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-7 070	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-1 663	-48 103
Avyttring av finansiella tillgångar		33 125	36 360
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		20 619	-14 593
Årets kassaflöde		-21 658	-352
Likvida medel vid årets början		56 612	56 964
Likvida medel vid årets slut	28	34 954	56 612

RESULTATRÄKNING – GS

Belopp i kr	Not	2016	2015
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		205 637	213 523
Övriga intäkter	3	8 410	6 731
Summa verksamhetsintäkter		214 047	220 254
Verksamhetskostnader			
Medlemsförsäkringar	4	-44 932	-43 145
Grund- och fördelningsbelopp till avdelningarna		-32 563	-32 509
Förvaltningskostnader		-257	-239
Lämnade anslag och bidrag		-982	-857
Övriga externa kostnader	5	-82 884	-80 285
Personalkostnader	6	-113 449	-102 992
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-331	-91
Förändring av betalningsuppdragsskuld, pensioner		-2 684	-5 648
Summa verksamhetskostnader		-278 082	-265 766
Rörelseresultat	8	-64 035	-45 512
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	9 450	9 450
Resultat från andelar i intresseföretag	10	16 742	15 245
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	9 780	52 691
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	110	144
Räntekostnader och liknande resultatposter		-20	-7
Resultat före skatt		-27 973	32 011
Skatt på årets resultat	13	-3 855	-13 814
ÅRETS RESULTAT		-31 828	18 197

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för medlemssystem	14	6 936	–
		6 936	–
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	15, 16	–	1 401
Inventarier, verktyg och installationer	17	737	711
		737	2 112
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	3 000	3 000
Fordringar hos koncernföretag	20	75 164	75 164
Andelar i intresseföretag	21	143 619	141 677
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	514 717	541 861
Andra långfristiga fordringar	24	54 757	60 738
		791 257	822 440
Summa anläggningstillgångar		798 930	824 552
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		18 236	17 636
Kundfordringar		1 136	723
Fordringar hos koncernföretag		–	9 450
Fordringar hos intresseföretag		–	50
Aktuell skattefordran		5 979	–
Övriga fordringar		444	3 435
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	18 011	11 825
		43 806	43 119
Kassa och bank			
Kassa och bank		21 662	31 871
		21 662	31 871
Summa omsättningstillgångar		65 468	74 990
SUMMA TILLGÅNGAR		864 398	899 542

BALANSRÄKNING – GS

Belopp i tkr	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Ändamålsbestämda medel		685	694
Balanserat resultat		830 558	812 485
Årets resultat		-31 828	18 197
		<u>799 415</u>	<u>831 376</u>
<i>AVSÄTTNINGAR</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		30 600	27 917
		<u>30 600</u>	<u>27 917</u>
<i>KORTFRISTIGA SKULDER</i>			
Leverantörsskulder		9 601	15 299
Aktuell skatteskuld		–	1 225
Övriga skulder		9 301	9 037
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	15 481	14 688
		<u>34 383</u>	<u>40 249</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		864 398	899 542

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL - GS

2016-12-31	Jubileumsfond	Fritidsfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	342	352	830 682	831 376
Årets resultat			-31 828	-31 828
<i>Förändringar direkt mot eget kapital</i>				
Ändamålsbestämt av styrelsen	14	14	-28	–
Utnyttjade	-37	–	–	-37
Internränta NGU	–	–	-96	-96
Summa	-23	14	-124	-133
Vid årets utgång	319	366	798 730	799 415

KASSAFLÖDESANALYS – GS

Belopp i tkr	Not	2016	2015
<i>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</i>			
Resultat efter finansiella poster	27	-27 973	32 011
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	-14	-24 182
		<u>-27 987</u>	<u>7 829</u>
Betald inkomstskatt		<u>-11 059</u>	<u>1 929</u>
<i>Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>		-39 046	9 758
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		5 292	-17 374
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-4 774	7 721
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		<u>-38 528</u>	<u>105</u>
<i>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-223	-657
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		4 150	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-7 070	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-25 448
Avyttring av finansiella tillgångar		31 462	13 705
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		<u>28 319</u>	<u>-12 400</u>
Årets kassaflöde		-10 209	-12 295
Likvida medel vid årets början		<u>31 871</u>	<u>44 166</u>
Likvida medel vid årets slut	28	21 662	31 871

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar

Materiella- och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

NYTTJANDEPERIOD

Medlemssystem, inventarier, verktyg och installationer	5 år
--	------

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme	100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm	20-40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation mm	25 år

- Yttre ytskikt; fasader, yttertak mm	40-50 år
- Inre ytskikt, golv, väggar, innertak	35 år
- Hyresgästanpassningar, lokal	15 år
- Energibesparingsåtgärder	10 år

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras.

Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Erättning till anställda

Erättning till anställda efter avslutad anställning

GS har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Dessa redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel avser dels en Jubileumsfond från Grafiska förbundet och en Fritidsfond från Skogs- och Träfacket.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Ansvarsförbindelser

En eventualförpliktelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Utdelning redovisas när behörigt organ har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggs köpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag och intresseföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag,

elimineras i sin helhet. Realiserade vinster som uppkommer vid transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper i GS

Redovisningsprinciperna i GS överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderföretaget.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Skatt

I GS särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Not 2 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGREN

KONCERNEN	2016	2015
<i>Nettoomsättning per rörelsegren</i>		
Fastighetsförvaltning	29 454	28 487
	29 454	28 487

Not 3 ÖVRIGA INTÄKTER

KONCERNEN OCH GS	2016	2015
Erhållna skadestånd	100	60
LO FF medel	2 172	2 387
GS A-kassa	2 726	3 089
Resultat vid försäljning av fastighet	2 749	–
Övrigt	663	1 195
	8 410	6 731

Not 4 MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

KONCERNEN OCH GS	2016	2015
LO/Folksam-paketet försäkring	-52 025	-47 931
Inkomstförsäkring	-7 246	-11 544
Återbäring försäkring	14 339	16 330
	-44 932	-43 145

Not 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

	2016	2015
Koncernen		
Kostnader i fastighetsförvaltningen	-10 050	-7 905
Lokalkostnader	-8 473	-8 471
IT-kostnader	-10 572	-11 698
LO Avgifter	-8 787	-8 850
Internationellt arbete	-1 711	-1 959
Förhandlingsverksamhet	-5 810	-3 775
Studieverksamhet	-3 600	-2 951
Dagens Arbete (medlemstidning)	-7 241	-7 064
LO Rättsskydd	-2 970	-918
Övrigt	-33 720	-34 612
	-92 934	-88 203

GS		
Lokalkostnader	-8 473	-8 471
IT-kostnader	-10 572	-11 698
LO Avgifter	-8 787	-8 850
Internationellt arbete	-1 711	-1 959
Förhandlingsverksamhet	-5 810	-3 775
Studieverksamhet	-3 600	-2 951
Dagens Arbete (medlemstidning)	-7 241	-7 064
LO Rättsskydd	-2 970	-918
Övrigt	-33 720	-34 599
	-82 884	-80 285

Not 6 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2016	Varav män	2015	Varav män
GS				
Sverige	106	60%	104	62%
Totalt i moderföretaget	106	60%	104	62%
Dotterföretag				
Sverige	-	0%	-	0%
Koncernen totalt	106	60%	104	62%

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRBUNDSLEDNINGEN	2016-12-31 Andel kvinnor	2015-12-31 Andel kvinnor
---	-----------------------------	-----------------------------

GS och Koncernen		
Styrelsen	31%	23%
Övriga ledande befattningshavare	0%	25%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONS-KOSTNADER

	2016		2015	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
GS	50 357	37 630	48 637	31 023
(varav pensionskostnad)	1)	(21 477)	1)	(15 523)
Dotterföretag	-	-	-	-
(varav pensionskostnad)		(-)		(-)
Koncernen totalt	50 357	37 630	48 637	31 023
(varav pensionskostnad)	1)	(21 477)	1)	(15 523)

I posten Personalkostnader i resultaträkningen ingår förutom löner och ersättningar till anställda, även utbetalda ersättningar i form av ersättning för förlorad inkomst mm. till bl a fackligt förtroendevalda i förhandlings- och studieverksamheten.

GSs pensionssystem är dels förmånsbestämt samt premiebestämt regleras enligt gällande kollektivavtal. GS är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev.

1) Av GS pensionskostnader avser 1 346 (f.å. 1 962) företagets ledning avseende 4 (4) personer. GS utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 8 892 (f.å. 18 689).

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN
STYRELSELEDAMÖTER M.F.L. OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2016		2015	
	Styrelse och kansli- chefen	Övriga	Styrelse och kansli- chefen	Övriga
Moderföretaget	2 658	47 699	2 916	45 721
Dotterföretag	–	–	–	–
Koncernen totalt	2 658	47 699	2 916	45 721

Pensionsvillkor för GSs ledning regleras dels utifrån förmånsbestämt funktionärsavtal med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Dels utifrån premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

Lån till ledande befattningshavare

Lån för finansiering av bilinköp har lämnats till 1 person i ledande befattningar på sammanlagt 192 tkr (606 tkr). Villkor om återbetalning och ränta är samma som gäller för övrig personal.

ARVODE OCH KOSTNADS-
ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2016	2015
Koncernen KPMG		
Revisionsuppdrag	1 140	1 658
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	59	160
Skatterådgivning	–	80
Andra uppdrag	50	569

GS KPMG

Revisionsuppdrag	1 140	1 618
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	59	160
Skatterådgivning	–	80
Andra uppdrag	50	569

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2016	2015
Koncernen		
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för medlemssystem	-134	–
Byggnader och mark	-2 188	-2 073
Inventarier, verktyg och installationer	-227	-85
	-2 549	-2 158

GS*Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång*

Balanserade utgifter för medlemssystem	-134	–
Byggnader och mark	–	-36
Inventarier, verktyg och installationer	-197	-55
	-331	-91

Not 8 OPERATIONELL LEASINGLEASINGAVTAL DÄR
FÖRETAGET ÄR
LEASEGIVARE

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	30 447	28 031
Mellan ett och fem år	56 288	46 911
Senare än fem år	7 810	7 379
	94 545	82 321

GS*Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal*

Inom ett år	2 077	2 077
Mellan ett och fem år	2 077	4 155
	4 154	6 232

**LEASINGAVTAL DÄR
FÖRETAGET ÄR
LEASETAGARE**

2016-12-31 2015-12-31

Koncernen och GS

*Framtida minimileaseavgifter avseende icke
uppsägningsbara operationella leasingavtal*

Inom ett år	8 855	8 586
Mellan ett och fem år	11 344	16 853
	20 199	25 439

	2016	2015
Räkenskapsårets kostnads- förda leasingavgifter	3 374	3 648

**Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I
KONCERNFÖRETAG**

	2016	2015
Utdelning	9 450	9 450
	9 450	9 450

**Not 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR
I INTRESSEFÖRETAG**

	2016	2015
Utdelning	6 000	6 000
Resultat från andelar i Handelsbolag	10 742	9 245
	16 742	15 245

**Not 11 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA
VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2016	2015
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	6 907	12 962
Utdelningar	1 226	2 141
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	279	36 195
	8 412	51 298

GS

Ränteintäkter, koncernföretag	1 368	1 393
Ränteintäkter, övriga	6 907	12 962
Utdelningar	1 226	2 141
Realisationsresultat vid försäljning av värdepapper	279	36 195
	9 780	52 691

**Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH
LIKNADE RESULTATPOSTER**

	2016	2015
Koncernen		
Ränteintäkter, övriga	115	150
	115	150
GS		
Ränteintäkter, övriga	110	144
	110	144

Not 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2016	2015
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-7 392	-19 023
Uppskjuten skatt	-918	299
	-8 310	-18 724
GS		
Aktuell skattekostnad	-3 855	-13 814
	-3 855	-13 814

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2016		2015	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Koncernen				
Resultat före skatt		-24 825		37 563
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	5 462	22,0	-8 264
Andra icke-avdragsgilla kostnader	-255,3	-63 374	155,1	-58 249
Ej skattepliktiga intäkter	204,8	50 836	-130,5	49 033
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0	–	-0,1	45
Övrigt	-5,0	-1 233	3,4	-1 289
Redovisad effektiv skatt	-33,5	-8 310	49,8	-18 724
GS				
Resultat före skatt		-27 973		32 011
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	22,0	6 154	22,0	-7 042
Ej avdragsgilla kostnader	-226,5	-63 368	181,9	-58 228
Ej skattepliktiga intäkter	191,7	53 623	-161,1	51 575
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0	–	0,2	42
Övrigt	-0,9	-264	-0,6	-161
Redovisad effektiv skatt	-13,8	-3 855	42,4	-13 814

GS är skattskyldiga enbart för resultatet av kapitalförvaltningen. Intäkter och kostnader hänförliga till den övriga verksamheten har vid avstämningen av effektiv skatt betraktats som ej skattepliktiga respektive ej avdragsgilla.

Not 14 BALANSERADE UTGIFTER FÖR MEDLEMSYSTEM

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	–	–
Övriga investeringar	7 070	–
Vid årets slut	7 070	–
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	–	–
Årets avskrivning	-134	–
Vid årets slut	-134	–
Redovisat värde vid årets slut	6 936	–
Moderföretaget		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	–	–
Årets avskrivning	7 070	–
Vid årets slut	7 070	–
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	–	–
Årets avskrivning	-134	–
Vid årets slut	-134	–
Redovisat värde vid årets slut	6 936	–

Not 15 BYGGNADER OCH MARK

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	111 569	110 952
Nyanskaffningar	5 267	617
Avyttringar och utrangeringar	-2 114	–
Omklassificeringar	1 381	–
Vid årets slut	116 103	111 569
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-22 999	-20 926
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	713	–
Årets avskrivning	-2 189	-2 073
Vid årets slut	-24 475	-22 999
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>		
Årets nedskrivningar	-174	-174
Vid årets slut	-174	-174
Redovisat värde vid årets slut	91 454	88 396
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	2 114	2 114
Avyttringar och utrangeringar	-2 114	–
Vid årets slut	–	2 114
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-713	-677
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	713	–
Årets avskrivning	–	-36
Vid årets slut	–	-713
Redovisat värde vid årets slut	–	1 401

VARAV MARK	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
Akkumulerade anskaffningsvärden	18 821	19 121
Redovisat värde vid årets slut	18 821	19 121
Moderbolaget		
Akkumulerade anskaffningsvärden	–	300
Redovisat värde vid årets slut	–	300

Not 16 UPPLYSNING OM VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSFASTIGHETER

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade verkliga värden</i>		
Vid årets slut	676 000	676 000

Verkliga värdet baseras till 100 % på värderingar av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella.

**Not 17 INVENTARIER, VERKTYG
OCH INSTALLATIONER**

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	18 818	18 162
Nyanskaffningar	223	656
Vid årets slut	19 041	18 818
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-18 016	-17 932
Årets avskrivning	-227	-84
Vid årets slut	-18 243	-18 016
Redovisat värde vid årets slut	798	802
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	18 667	18 011
Nyanskaffningar	223	656
Vid årets slut	18 890	18 667
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-17 956	-17 902
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-197	-54
Vid årets slut	-18 153	-17 956
Redovisat värde vid årets slut	737	711

**Not 18 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH
FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
Vid årets början	3 913	2 337
Omklassificeringar	-1 381	-468
Investeringar	2 891	2 044
Redovisat värde vid årets slut	5 423	3 913

Not 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2016-12-31	2015-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 000	3 000
Redovisat värde vid årets slut	3 000	3 000

SPEC AV GS OCH KONCERNENS INNE- HAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2016		2015	
	Antal andelar	Andel i % i)	Redovisat värde	Redovisat värde

**Dotterföretag /
Org nr / Säte**

GS Stockholm Fastigheter AB, 556600-0021, Stockholm	100	100,0	3 000	3 000
--	-----	-------	-------	-------

AB Domus,
556016-8352,
Stockholm

Tobaksspinneriet
13 Fastighets AB,
556820-0710,
Stockholm

Stockholm
Diamanten 8 AB,
556826-8279,
Stockholm

Fastighets AB
Stockholm
Lindbacken 12,
556820-1080,
Stockholm

Läraren 3 Fastig-
hets AB,
556820-0702,
Stockholm

3 000 3 000

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 20 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2016-12-31	2015-12-31
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	75 164	78 064
Reglerade fordringar	–	-2 900
Redovisat värde vid årets slut	75 164	75 164

Not 21 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	128 990	132 779
Lämnat aktieägartillskott	2 000	–
Avyttring	–	-475
Årets andel i intresseföretags resultat	12 667	11 986
Årets utdelning	-16 800	-15 300
Redovisat värde vid årets slut	126 857	128 990
GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	141 677	141 842
Lämnat aktieägartillskott	2 000	–
Avyttring	–	-110
Årets andel i handelsbolags resultat	-58	-55
Redovisat värde vid årets slut	143 619	141 677

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG			2016-12-31
	Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget

Dotterföretag / Org nr / Säte*Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	33 255	33 210
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	2 071	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	89 650	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	1 881	1 881

Indirekt ägda

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB 556761-8037, Stockholm			
		126 857	143 619

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

SPECIFIKATION AV GS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG		2015-12-31	
Andelar/ antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redovisat värde hos moderföretaget	

Dotterföretag / Org nr / Säte*Direkt ägda*

HB Klockan 916501-8079, Stockholm	30,0	35 000	33 210
LO-Data AB 556195-6847, Stockholm	–	–	–
Dagens Arbete AB 556532-4307, Stockholm	34,0	1 732	2 717
KungsLagern Holding AB 556875-2694, Stockholm	30,0	92 318	105 810
Fritidsbyn Kloten HB 969641-7493, Lindesberg	50,0	-60	-60

Indirekt ägda

Klockans Garage AB 556640-8620, Stockholm			
Dagens Arbete Media AB 556394-4940, Stockholm			
Lagern 11 AB 556761-8037, Stockholm			
		128 990	141 677

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

**Not 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA
VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen och GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	541 861	482 953
Tillkommande tillgångar	129 840	429 308
Avgående tillgångar	-156 984	-370 400
Redovisat värde vid årets slut	514 717	541 861

Not 23 UPPSKJUTEN SKATT

	2016-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncern- mässigt övervärde	27 127	–	27 127
Avskrivningar byggnader	-1 731	-8 716	6 985
<i>Övriga temporära skillnader</i>	–	–	–
	25 396	-8 716	34 112

	2016-12-31		
	Uppskju- tenskatte- fordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			

Skatt på koncern- mässigt övervärde	78	6 046	-5 968
Avskrivningar byggnader	–	1 537	-1 537
<i>Uppskjuten skatte- fordranskuld</i>	<i>78</i>	<i>7 583</i>	<i>-7 505</i>

Not 23 UPPSKJUTEN SKATT (forts)

	2016-12-31		
	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncernmässigt övervärde	27 585	–	27 585
Avskrivningar byggnader	-2 073	-4 007	1 934
<i>Övriga temporära skillnader</i>	–	–	–
	25 512	-4 007	29 519

	2016-12-31		
	Uppskjutenskattfordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skatt på koncernmässigt övervärde	78	6 131	-6 053
Avskrivningar byggnader	38	572	-534
<i>Uppskjuten skattfordranskuld (netto)</i>	116	6 703	-6 587

Not 24 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen och GS		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	60 738	71 543
Tillkommande fordringar	1 248	2 469
FOLKSAM Tvåårsavtal	-2 506	-509
Reglerade fordringar	-4 723	-12 765
Redovisat värde vid årets slut	54 757	60 738

Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
Förutbetalad hyra	1 916	1 865
AFA-medel	2 172	2 387
Leasingkostnader	426	760
Dagens Arbete	3 711	3 620
Upplupen ränta	109	109
Övriga poster	8 371	1 784
	16 705	10 525
GS		
Förutbetalad hyra	1 916	1 865
AFA-medel	2 172	2 387
Leasingkostnader	426	760
Dagens Arbete	3 711	3 620
Upplupen ränta	1 477	1 502
Övriga poster	8 309	1 691
	18 011	11 825

Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	2 418	1 779
Upplupna kostnader för el och uppvärmning	442	277
Upplupna personalrelaterade kostnader	13 482	12 344
LO Rättsskydd	862	1 004
Övriga poster	1 571	1 640
	18 775	17 044
GS		
Upplupna personalrelaterade kostnader	13 482	12 344
LO Rättsskydd	862	1 004
Övriga poster	1 137	1 340
	15 481	14 688

Not 27 BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

	2016	2015
Koncernen		
Erhållen utdelning	1 226	2 141
Erhållen ränta	7 022	12 647
Erlagd ränta	-26	-32
GS		
Erhållen utdelning	16 676	17 591
Erhållen ränta	8 385	14 018
Erlagd ränta	-20	-7

Not 28 LIKVIDA MEDEL

	2016-12-31	2015-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	34 954	56 612
	34 954	56 612

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

	2016-12-31	2015-12-31
GS		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	21 662	31 871
	21 662	31 871

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 29 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2016	2015
Koncernen		
Avskrivningar	2 092	8 431
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-3 028	-36 195
Resultatandelar i intresseföretag	-13 524	-13 136
Erhållen utdelning från intresseföretag	16 742	15 245
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	2 683	5 649
	4 965	-20 006
GS		
Avskrivningar	331	6 364
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-3 028	-36 195
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	2 683	5 649
	-14	-24 182

**Not 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH
EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

	2016	2015
Koncernen		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	157 500	–
Skulder i delägda handelsbolag	71 093	59 855
	228 593	59 855
GS		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	157 500	–
Skulder i delägda handelsbolag	71 093	59 855
	228 593	59 855

Not 31 KONCERNUPPGIFTER

Inköp och försäljning inom koncernen
Av GS totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 32 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning: Totala tillgångar
Avkastn på kapitalplaceringar:
Finansnetto / Finansiella anläggningstillgångar
Antal medlemmar avser totalt antal per den 31 december respektive år

Stockholm den 26 april 2017

Per-Olof Sjöö
Ordförande

Madelene Engman
Vice ordförande

Bo-Arne Andersson
Vice ordförande

Daniel Andersson

Gunilla Charléz

Roman Hagman

Jennie Iderfjell

Jörgen Johansson

Dusan Lozic

Camilla Lundh

Patric Lundström

Lars Nyman

Claes Schoultz

Vår revisionsberättelse har lämnats den 1 juni 2017

Susanne Gustavsson
Förtroendevald revisor

Hans Klingstedt
Förtroendevald revisor

Michael Meisner
Förtroendevald revisor

KPMG AB

Mikael Käll
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, org. nr 802005-1218

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2016. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 35–59 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderförbundet och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som auktoriserad revisor har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande

bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för GS - facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch för år 2016.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderförbundet och koncernen enligt god revisorsssed i Sverige. Vi som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Slutord

Härmed får förbundsstyrelsen avge förbundets åttonde verksamhetsberättelse samt års- och koncernredovisning.

Förbundets åttonde verksamhetsår har varit ett år fullt av aktivitet kring organisering och rekrytering.

Att rekrytera och organisera är och förblir ett kärnuppdrag för oss som facklig organisation.

Under året har vi haft kongress och en ny ledning och förbundsstyrelse valdes i Västerås. Vi, som styrelse, ser fram emot att få leda förbundet den kommande kongressperioden.

Vi har många utmaningar framför oss, vi ska vända medlems-trenden och vi ska öka organisationsgraden och medlemsantal. Vår utmaning är att få vår ekonomi i balans och att gå till kommande kongress och där kunna fatta självständiga beslut.

Under hösten påbörjade förbundet avtalsrörelsen inför 2017. Aptiten hos våra motparter är som vanligt hög, det finns frågor som känns svårsmälta och där vi förmodligen måste mobilisera våra medlemmar för att mota bort. I både allmänna villkor och även inflytandefrågorna kommer vi att möta hårt motstånd.

Det träindustriella byggandet har nu rejält kommit upp på dagordningen; vårt idoga arbete har burit frukt. Vi har tillsammans med näringslivet och regeringen fått till en hel del avtal som främjar det träindustriella byggandet.

Med dessa ord tackar styrelsen samtliga nya och gamla medlemmar för gångna verksamhetsåret och tackar samtidigt för förtroendet att få leda detta fina förbund.



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

www.gsacket.se