



**En kortfattat information
om uppsägning på grund av
konkurs**

Uppsägning och varsel

En uppsägningsförhandling startar med att arbetsgivaren (i detta fall konkursförvaltaren) varslar den fackliga organisationen om att man vill säga upp ett antal personer och varför man behöver det. (MBL §11/§19).

Uppsägningen kallas då **uppsägning på grund av arbetsbrist**.

Arbetsgivaren ska efter varslet upprätta en **lagturlista** (LAS §22) baserad på vilken anställningstid de anställda har i företaget. Det kan förekomma olika listor på ett företag till exempel arbetare och tjänstemän.

Arbetsgivare och facket bestämmer en förhandlingsdag för att förhandla enl MBL §11, §19 och LAS §22.

Efter att förhandlingen är avslutad ska företaget meddela de personer som man kommer att säga upp skriftligen med ett **uppsägningsbesked**.

Uppsägningsbeskedet ska innehålla din **uppsägningstid, besvärshänvisning och företrädesrätt**.

Besvärshänvisning är vad du kan göra om du anser att uppsägningen strider mot LAS.

Möjlighet att åberopa **företrädesrätt**. (LAS §25).

Om du varit anställd mer än tolv månader under en treårsperiod har du rätt att bli tillfrågad om återanställning om företaget ska nyanställa inom nio månader från det att du har slutat på företaget. Företaget måste följa turordningen när de tillfrågar de uppsagda.

Konkursförvaltaren är bunden av kollektivavtalet utom i uppsägningstider.

Uppsägningstid vid konkurs

Anställningsavtal 1997-01-01 eller senare (avtalsdagen räknas)

Anställningstid	Uppsägningstid
< 2 år 1 månad	
> 2 år men < 4 år	2 månader
> 4 år men < 6 år	3 månader
> 6 år men < 8 år	4 månader
> 8 år men < 10 år	5 månader
> 10 år 6 månader	
Pensionär > 67 år	1 månad

Lönefordran mot arbetsgivaren vid konkurs

Arbetstagare som har en lönefordran kan vara berättigad till statlig lönegaranti.

Lön är all ersättning som arbetsgivaren åtagit sig att betala enligt individuellt anställningsavtal och/eller kollektivavtal för utförande av arbete eller för beredskap att utföra arbete. Du kan få ersättning för lön avseende arbete som utförts tre månader före konkursen och för uppsägningsslön, dock längst åtta månader totalt.

Uppsägningstidens längd är begränsad till vad som följer av 11§ lagen om anställningsskydd (LAS).

Tiden varierar mellan en till sex månader. Hur lång den är i det enskilda fallet beror på längden av din sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren.

Förutom lön kan du få ersättning för uteblivna löneförmåner samt vissa kostnader du kan ha haft på grund av din anställning. Det totala ersättningsbelopp som betalas ut under statlig lönegaranti är begränsat till 4 prisbasbelopp.

Semesterlön och semesterersättning som är intjänad före konkursen ersätts för det löpande och det närmast föregående intjänandeåret.

Den som själv eller tillsammans med nära anförvanter ägt en väsentlig andel av företaget och som har haft ett betydande inflytande över verksamheten har inte rätt till lönegaranti. Beslut om lönegaranti fattas av konkursförvaltaren.

Anmälan till arbetsförmedling

En förutsättning för att du ska få lönegaranti för uppsägningsslön, är att du är anmäld hos arbetsförmedlingen som arbetssökande. Anmäl dig därför snarast som arbetssökande hos arbetsförmedlingen.

Arbetsgivarens skyldigheter mot arbetstagar efter konkurs

Arbetsgivaren är efter konkurs skyldig att på begäran utfärda bland annat

- Arbetsgivarintyg utvisande anställningstid till och med konkursdagen.
- Tjänstgöringsintyg har du rätt att få om du har arbetat en längre tid på företaget. Det är vad man skulle kunna kalla ett betyg från företaget. Det ska beskriva vad du har arbetat med hur länge du arbetat där och hur duktig företaget anser att du har varit.

- Det ska beskriva vad du har arbetat med, hur länge du arbetat där och hur duktig företaget anser att du har varit. Kontrolluppgift för löneutbetalningar till och med konkursdagen.
- Semesterlön och semesterersättning som vid tidpunkten för konkurs-/rekonstruktionsansökan står inne för det löpande och det närmast föregående intjänandeåret. Man kan få lönegaranti för högst fem sparade semesterdagar.
Det avser de fem semesterdagar som sparats under det föregående intjänandeåret.

Tjänstgöringsintyg

Ett **tjänstgöringsintyg** har du rätt att få om du har arbetat en längre tid på företaget. Det är vad man skulle kunna kalla ett **betyg** från företaget. Det ska beskriva vad du har arbetat med, hur länge du arbetat där och hur duktig företaget anser att du har varit.

När lönegarantin är slut och du måste gå till arbetsförmedling

Sista dagen på arbetet ska du få ett **arbetsgivarintyg** av din arbetsgivare. Detta kan med fördel fyllas i på www.arbetsgivarintyg.nu där det finns ett ifyllnadsstöd. Det minskar risken för att kompletteringar behövs. Därifrån skickas arbetsgivarintyget direkt in till a-kassan digitalt. Det enda kravet är att din arbetsgivare har e-legitimation så att hen kan skriva under.

Du ska redan **första** arbetslösa dagen anmäla dig till arbetsförmedlingen.

Det är mycket viktigt att du går till arbetsförmedlingen **första arbetslösa dagen**. Om du inte går till arbetsförmedlingen första arbetslösa dagen kan du förlora din rätt till sjukpenning, genom att du blir vad man kallar nollad i din SGI. (sjukpenninggrundande inkomst).

Det betyder att om du skulle bli sjuk och inte kan söka jobb när du är arbetslös riskerar du att bli utan ersättning från försäkringskassan.

På arbetsförmedlingen får du fylla i **anmälan om arbetslöshet**.

Då kommer dina uppgifter att skickas till A-kassan från arbetsförmedlingen. Det blir en signal till A-kassan att skicka ut dina kassakort.

Du bör få dina kassakort inom tio dagar. Om det tar längre tid, hör av dig till A-kassan.

Anmälan om arbetslöshet och arbetsgivarintyg i original ska skickas till:

GS Arbetslöshetskassa
FE 6
930 88 ARJEPLOG

Att vara medlem i GS facket som arbetslös

Glöm inte att du även som arbetslös har stor nytta av facket.

Att du fortsätter att vara medlem i facket möjliggör för oss att finnas ute på våra arbetsplatser och bevaka våra medlemmars rättigheter.

Det betyder att när du börjar arbeta igen har du möjlighet att göra det på en arbetsmarknad där det finns någon som företräder dig som arbetstagare.

Under din tid som arbetslös kan du givetvis höra av dig till oss, om du får problem med din A-kasseersättning eller om du blir sjuk och inte kommer överens med Försäkringskassan. Du har givetvis möjlighet till rättshjälp som medlem i dessa fall. GS:s medlemsförsäkringspaket är en medlemsförmån. Det betyder att alla medlemmar omfattas automatiskt och att förbundet betalar in försäkringspremierna till Folksam. Kostnaden för försäkringarna är inbakad i medlemsavgiften.

- Inkomstförsäkring
- Hemförsäkring
- Olycksfallsförsäkring
- Barngrupplivförsäkring
- Kompletterande livförsäkring

Medlemsavgift till GS facket som arbetslös

När du är anställd betalar företaget in din fackavgift. När företaget inte har någon lön att dra avgift på ska de meddela avdelningskontoret att du har slutat och då skickar vi ut en inbetalningsblankett till dig.

Det bör påpekas att vi i GS facket fortfarande har en solidarisk procentavgift som gör att du som arbetslös betalar en betydligt mindre avgift till facket än när du arbetade. Kontakta avdelningen när du har fått ditt besked om dag ersättning från A-kassan.

Inkomstförsäkring

Inkomstförsäkringen ingår i medlemskapet under förutsättning att du är berättigad till ersättning från a-kassan.

Ersättningstaket för vanlig a-kassa motsvarar 80 procent av en ersättningsgrundande inkomst upp till 25 025 kronor per månad. Genom vår inkomstförsäkring får du skydd på inkomster upp till 80 procent av en ersättningsgrundande inkomst upp till 35 000 kronor per månad. Ditt skydd sträcker sig under som längst 200 dagar.

Om du har en ersättningsgrundande inkomst under 25 025 kronor men över 20 900 kronor per månad, omfattas du av inkomstförsäkringen från dag 101 till 200.

Av arbetslöshetskassan tillämpad procentsats för ersättning (80 procent) multipliceras med din ersättningsgrundande inkomst vid arbetslöshetens inträde. Därefter görs ett schablonavdrag som motsvarar skatt.

Din ersättning utgör skillnaden mellan resultatet av denna beräkning och den högsta ersättning efter skatt som kan utbetalas från arbetslöshetskassan.

Ersättningen från försäkringen är skattefri. Ersättningen reduceras med eventuell ersättning från annan försäkring eller annan inkomstrelaterad ersättning.

LO:s medlemslån

När du har varit medlem i sex månader kan du få medlemslån och medlemskredit för bil på banken. Medlemslån finns möjligt på Swedbank. Det finns ett betalningsskydd om du som medlem har medlemslån. Denna försäkring ersätter räntekostnaden med upp till 2 000 kronor per månad om låntagaren blir arbetslös eller sjuk. Alla låntagare mellan 18 och 64 år som är arbetslösa ansluts till försäkringen. För att få ersättning från betalningsskyddet måste man uppfylla vissa villkor. Om du vill veta mer om betalningsskyddet kontakta din bank eller avdelningskontoret.

* se sista sidan

Avtalsförsäkringar efter anställningen

Det här är en kort information om efterskydd till dig som förlorat din anställning på grund av arbetsbrist.

AFA-försäkringarna kan fortsätta att gälla en viss tid efter att en anställning avslutats. Det kallas efterskydd. Även om du inte fått rätt till ersättning från Försäkring om avgångsbidrag (AGB) kan du ändå omfattas av de andra försäkringarna.

Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, gäller vid sjukdom och olycksfall. Den kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringsersättning, sjukersättning eller aktivitetsersättning. Om anställningen avslutats kan försäkringen fortsätta att gälla med så kallat efterskydd. Efterskydd gäller högst under 720 dagar. En av förutsättningarna för att efterskydd ska gälla är att du har en sjukpenninggrundande inkomst (SGI) hos Försäkringskassan. Du ska också ha varit anställd i minst 90 dagar innan anställningen avslutades. Får du en ny anställning kan efterskyddet upphöra tidigare.

Premieinbetalning till avtalspension vid sjukdom och arbetsskada vid sjukdom och arbetsskada kan efterskydd innebära att Premiefrielse-försäkringen betalar pensionspremien till Avtalspension SAF-LO eller Kooperationens avtalspension, KAP, istället för arbetsgivaren.

Efterskydd kan gälla om du blir sjukskriven inom 90 dagar efter att anställningen avslutats och har rätt till ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS.

Om du får avgångsvederlag från arbetsgivaren, tänk på att du kan förlora din rätt till efterskydd, ersättning från AFA-försäkringarna och sjukpenning från Försäkringskassan om du inte är arbetssökande efter att din anställning avslutats. Anmäl dig till Arbetsförmedlingen om du får avgångsvederlag. För mer information, ta kontakt med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Omställningsförsäkring avtalad mellan LO och Svenskt näringsliv

Stödet innebär åtgärder som ska underlätta för den som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist att finna ett nytt arbete. Det är tänkt som praktiska, individuellt anpassade åtgärder. Det kan vara hjälp att kartlägga arbetsmarknaden, göra studiebesök, skriva sin meritförteckning, söka nytt jobb eller råd och hjälp att starta eget.

För arbetstagarna utformas individuella omställningsprogram mellan den uppsagde och den externa aktören som facket och arbetsgivaren valt att använda.

Det ska anpassas individuellt efter behov. Detta kan innebära att en del uppsagda kan behöva mindre stöd, vilket då ger mer pengar till dem som behöver mera stöd.

Villkoren för att beviljas omställningsstöd är dels att företaget omfattas av försäkringen och dels att den uppsagde arbetat minst 16 timmar i genomsnitt per vecka sammanhängande i 1 år vid ett eller flera företag som, under den uppsagdes anställning, varit anslutet till TSL. Det är företaget och facket som gemensamt söker omställningsstödet hos TSL.

Avgångsförsäkringen – AGB KORTFAKTA – AGB

– *kan ge ersättning om man:*

- Blir uppsagd p.g.a. arbetsbrist.
- Fyllt 40 år vid anställningens upphörande.
- Varit anställd i minst 50 månader under en sammanhängande femårs period hos ett eller flera företag som varit anslutna till försäkringen.

AGB

– *utgår inte när:*

- Man inom tre månader blir återanställd i företaget eller får anställning inom koncernen.
- Vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen kvarstå men tackat nej.
- Före det att anställningen upphör beviljas hel sjukersättning (sjukbidrag eller förtidspension).
- Beviljas pension eller motsvarande från företaget.

Summorna gäller för 2020

Ersättning betalas ut i form av ett engångsbelopp då anställningen upphör. Beloppets storlek beror på åldern vid anställningens upphörande. Ett helt AGB utges med 36 487 kronor från och med 40 års ålder. Vid 50 års ålder höjs beloppet för varje levnadsår till och med 60 års ålder.

Högsta ersättning kan därmed bli 53 064 kronor.

Ersättningen betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmättets andel av heltid.

Ersättningen är en skattepliktig inkomst. Anmälan måste ske inom två år räknat från dagen för anställningens upphörande.

Om du behöver kontakta A-kassan:

Hemsida på nätet: www.gsakassa.se

Hit ringer du som har frågor om ersättnings- och medlemsärenden 010-470 68 00.

Telefontider:

Telefontider är måndag 9.00–11.00 och 13.00–15.00, tisdag 9.00–11.00, onsdag 13.00–15.00, torsdag 9.00–11.00 och 13.00–15.00, fredag 09:00–11:00.

Övriga tider och kontaktuppgifter hänvisar vi till kontaktsida.

Telefonnummer till Talsvar: 08-556 003 20.

OBS! Är du medlem i Internetkassan så kan du söka information om ditt ärende genom att logga in med ditt användarnamn och lösenord.

OBS! Kassakort skickas till den förtryckta adressen på baksidan av kortet. Kassakorten läses in på annat postnummer än handlingarna. Handlingar som rör ditt ersättningsärende ska skickas till:

GS Arbetslöshetskassa

FE 6

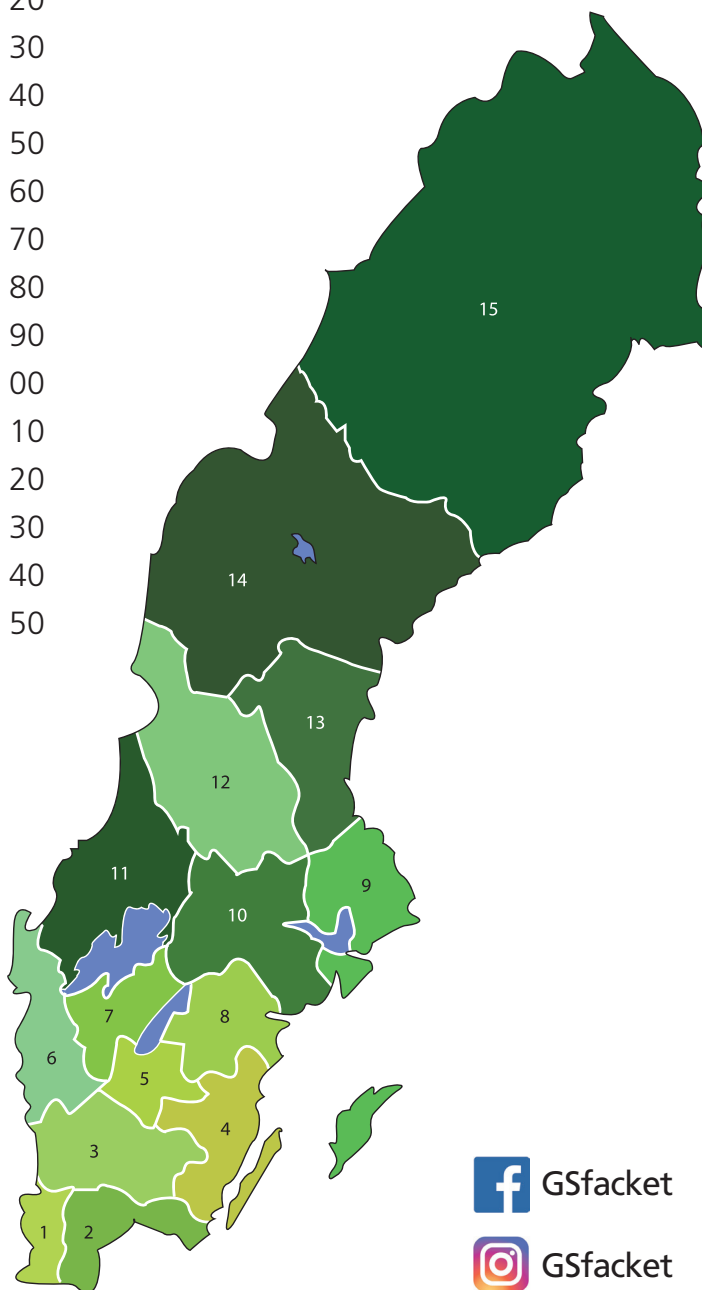
930 88 ARJEPLOG

Ta kontakt med GS facket nära dig om du har frågor

Telefonnummer:

Avd 1	010-470 84 10
Avd 2	010-470 84 20
Avd 3	010-470 84 30
Avd 4	010-470 84 40
Avd 5	010-470 84 50
Avd 6	010-470 84 60
Avd 7	010-470 84 70
Avd 8	010-470 84 80
Avd 9	010-470 84 90
Avd 10	010-470 85 00
Avd 11	010-470 85 10
Avd 12	010-470 85 20
Avd 13	010-470 85 30
Avd 14	010-470 85 40
Avd 15	010-470 85 50

Avd. 1 Västra Skåne
Avd. 2 Östra Skåne/Blekinge
Avd. 3 Halland/Kronoberg
Avd. 4 Östra Småland
Avd. 5 Smålands Högländ
Avd. 6 Väst
Avd. 7 Skaraborg
Avd. 8 Östergötland
Avd. 9 Östra Svealand
Avd. 10 Mälardalen
Avd. 11 Värmland/Dal
Avd. 12 Dalarna
Avd. 13 Gävleborg
Avd. 14 Mellannorrland
Avd. 15 Norr





www.gsfacket.se