



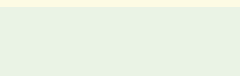
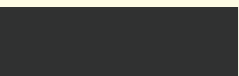
**Kamp
tillsammans!**

GS KONGRESS 2021/2022

Kongressen 2022



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



Kongressen 2022:

- Dagordning
- Arbetsordning
- Rapporter,
huvudmotioner och motioner
med utlåtanden

**Kamp
tillsammans!**

GS KONGRESS 2021/2022

Dagordning

Förslag till dagordning för GS 3:e ordinarie kongress och den återupptagna, fysiska delen 2022.

- 13 Kongressens återupptagande**
- 14 Rapport från revisorerna om granskning av ombudsförteckning/
fullmakter 2022**
- 15 Upprop**
- 16 Antagande av dagordning för 2022**
- 17 Antagande av arbetsordning för 2022**
- 18 Fastställande av ersättning till kongressombuden 2022**
- 19 Val av kongressens funktionärer m.m:**
 - 19:1** Tre ordförande
 - 19:2** Tre sekreterare
 - 19:3** Tre justerare för kongressens protokoll
 - 19:4** Rösträknare
 - 19:5** Redaktionsutskott
- 20 GS Verksamhet**
Verksamhetsberättelserna från åren 2015-2020
- 21 Rapport och motioner: Centraliserad ekonomi**
- 22 Beslut om delar av stadgarna**
Behandling av inkomna stadgemotioner 22:1-22:5
Fastställande av stadgarnas §7 22:6
- 23 Huvudmotion: Ekonomi/avgifter**
Behandling av huvudmotionen 23:1
- 24 Rapport: Avtal**
Behandling av rapporten 24:1
- 25 Rapport och motioner: Organisation**
Behandling av de inkomna motionerna 25:1-25:5
Behandling av rapporten 25:6
- 26 Rapport: Näringspolitik**
Behandling av rapporten 26:1

- 27 Huvudmotion: Arbetsmiljö**
Behandling av huvudmotionen 27:1
- 28 Huvudmotion: Kompetensutveckling**
Behandling av huvudmotionen 28:1
- 29 Huvudmotion: EWC/ Internationellt/Bistånd**
Behandling av huvudmotionen 29:1
- 30 Huvudmotion: Organisering i skogen**
Behandling av huvudmotionen 30:1
- 31 Huvudmotion: Facklig/politisk samverkan**
Behandling av de inkomna motionerna 31:1-31:8
Behandling av huvudmotionen 31:9
- 32 Huvudmotion: Facklig utbildning**
Behandling av huvudmotionen 32:1
- 33 Huvudmotion: Värdegrund**
Behandling av de inkomna motionerna 33:1-33:2
Behandling av huvudmotionen 33:3
- 34 Huvudmotion: Försäkringar**
Behandling av de inkomna motionerna 34:1
Behandling av huvudmotionen 34:2
- 35 Huvudmotion: Medlemsrekrytering**
Behandling av de inkomna motionerna 35:1-35:3
Behandling av huvudmotionen 35:4
- 36 Beslut om stadgarna**
Behandling av inkomna stadgemotioner 36:1-36:12
Fastställande av stadgar 36:13
- 37 Beslut om stadgarnas ikraftträdande**
Direktjustering gjordes på stadgemotionerna beträffande antalet ledamöter i förbundsstyrelsen och till förbundsmötet när dessa behandlades 2021. Dessa är därmed redan gällande. Övriga stadgar föreslås träda i kraft från och med 2022-07-01.
- 38 Beslut om tidpunkt för nästa kongress**
- 39 Kongressen avslutning**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att anta förslaget till dagordning.

Arbetsordning

Dagordningens punkt 17:

Förslag till arbetsordning för GS 3:e ordinarie kongress och delen 2022.

1 Kongressens arbetstider

Kongressen återöppnas fredagen den 20 maj 2022 kl 13.00 och avslutas senast kl 16.00 den 23 maj 2022.

2 Kongressens offentlighet

Kongressens förhandlingar är offentliga och livesänds via vår hemsida.

Om kongressen i en behandling av en viss fråga så beslutar, så stängs sändningen live tillfälligt.

Förbundets kommunikationsavdelning kan avtala med press eller andra inbjudna gäster, om att få delta som åhörare på kongressen.

3 Ordförande

Kongressen väljer tre ordförande, som växelvis och efter inbördes gjord överenskommelse leder kongressens förhandlingar.

Önskar tjänstgörande ordförande delta i debatten, ska denne överlåta platsen åt någon av de andra ordförandena.

Ordförande bör försöka att få behandlingen av en fråga avslutad innan pågående session slutar.

Ordförande har rätt att framlägga förslag till debattens avslutning och att föreslå tidsbegränsning för talarna. Sådant förslag kan även framläggas av kongressens röstberättigade deltagare.

4 Sekreterare och justering av protokoll

Kongressen väljer tre sekreterare som utformar kongressens protokoll.

Kongressen väljer även tre justerare för protokollet, utöver kongressens ordförande.

5 Rösträknare

Rösträkning sker automatiskt i systemet. Valda rösträknare fungerar som röstkontrollerare vid digitala omröstningar och val.

6 Föredragningar och avgivande av förslag

Ordet begärs i systemet för kongressen. Alla anföranden sker från talarstolen.

Tiden för varje inlägg är begränsad till fem (5) minuter, där kongressen vid viss eller vissa frågors behandling inte beslutar annorlunda. För de föredragande är tiden obegränsad.

Förslag ska lämnas i systemet till ordförande och där framgår automatiskt förslagsställarens namn och avdelning eller om personen tillhör förbundsstyrelsen eller förbundsmötet.

Förslag kan lämnas redan då systemet öppnar i samband med att handlingarna går ut till alla (stadgeenligt senast 6 veckor innan kongressens öppnande). Det sker genom att systemet sänder ut en inloggning till ledamöterna.

Förslag ska lämnas, som senast, i början av debatten. Sedan debatten avslutats kan inga förslag läggas.

7 Omröstning

Vid alla omröstningar, om inte annat beslutas, gäller enkel majoritet.

Kongressledamot som önskar rösträkning gör detta genom att begära ordet och framställa önskemålet. Digital votering genomförs i systemet. Den som vid framställd proposition begär votering, uppger då sitt namn och den avdelning hen tillhör, eller om hen tillhör förbundsstyrelsen eller förbundsmötet.

Reservation mot av kongressens fattade beslut ska göras skriftligen via systemet.

Vid lika röstetal gäller den mening som biträdes av tjänstgörande ordförande. Om denne inte har rösträtt avgörs frågan genom lottning.

8 Redaktionsutskott

Kongressen väljer ett redaktionsutskott om sex personer.

Om ett direkt avgörande inte kan ske på grund av antalet förslag i en fråga, eller av annan anledning, hänskjuts frågan till redaktionsutskottet. Efter att ha utrett frågan, eller sammanjämkat förslagen, förelägger utskottet kongressen ärendet tillsammans med ett utlåtande som formuleras av utskottet. Kongressen avgör därefter frågan vid förnyad behandling.

9 Permission

Permission begärs skriftligt hos tjänstgörande ordförande med angivande av motivering. Presidiet avgör ärendet som meddelas kongressen.

Ansökan om permission skickas till den e-postadress som presidiet tillkännager vid kongressens början.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att anta förslaget till arbetsordning.

13: Kongressens återupptagande

Föredragande:

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande

Den första delen av GS tredje ordinarie kongress genomfördes i maj 2021.
Del två av kongressen tar nu vid, i maj 2022.

Punkt 13 **Kongressens återupptagande**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att återuppta kongressen.

14: Ombudsförteckning/fullmakter 2022

Föredragande:

Per Johansson, revisor

Punkt 14 **Rapport från revisorerna om granskning av ombudsförteckning/fullmakter 2022**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna revisorernas granskningsrapport.

15: Upprop

Föredragande:

Erica Selander, kanslichef

Punkt 15 **Upprop**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna uppropet.

16: Antagande av dagordning för 2022

Föredragande:

Per-Olof Sjöo, förbundsordförande

Punkt 16 **Antagande av dagordningen för 2022**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna dagordningen för kongressen 2022.

17: Antagande av arbetsordning för 2022

Föredragande:

Per-Olof Sjöo, förbundsordförande

Punkt 17 **Antagande av arbetsordningen för 2022**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna arbetsordningen för kongressen 2022.

18: Fastställande av ersättning till kongressombuden 2022

Föredragande:

Per-Olof Sjöo, förbundsordförande

Punkt 18 **Fastställande av ersättning till kongressombuden 2022**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att godkänna fastställande av ersättningen till kongressombuden.

19: Val av kongressens funktionärer m.m:

Föredragande:

Per-Olof Sjöo, förbundsordförande

Punkt 19 **Val av kongressens funktionärer m.m:**

- 19:1 Tre ordförande
- 19:2 Tre sekreterare
- 19:3 Tre justerare för kongressens protokoll
- 19:4 Rösträknare
- 19:5 Redaktionsutskott

20: GS Verksamhet

Föredragande:

Jörgen Johansson, 2:e vice förbundsordförande

Förbundsmötets rapport rörande den avslutade kongressperiodens verksamhet samt det ekonomiska utfallet föredras genom verksamhetsberättelserna från åren 2015–2020. Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att rapporten från de gångna årens verksamhet godkänns.

Punkt 20 GS Verksamhet

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att verksamhetsrapporten godkänns för åren 2015-2020.

21: Rapport – En centraliserad ekonomi

Huvudföredragande:

Jörgen Johansson, organisationsansvarig, 2:e vice förbundsordförande

Sakkunniga föredragande:

Joakim Jansson, stf. Ekonomichef, konsult

Magnus Leoson, Ombudsman

Milli Radojevic, Förbundsstyrelsen

Lars Nyman, Förbundsstyrelsen

Motion 21:1 **Motion om kongressrapporten gällande centralisering av avdelningarnas ekonomi.**

Avdelningsmotion

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

I rapporten till kongressen 2021 menar man att en centraliserad ekonomi får en positiv reaktion på ekonomin i GS-facket, det kan jag hålla med om men det är på kort sikt. Men genom en centralisering får avdelningarna mycket svårare att uppskatta budgeten och beräkna vad man ska ligga på för nivå när det gäller budgeten. Det blir ett äskande och ett kompletteringsäskande som kräver en stor organisation vilket blir en tröghet i förbundet.

GS-facket är uppbyggt av förtroendevalda som har olika arbetssituationer och det ska vi ta höjd för i avdelningarna. Om vi hade varit uppbyggda med heltidsanställda förtroende män/kvinnor och projektanställda så hade det varit lättare att budgetera.

GS-facket ska fortsätta vara ett förbund som är uppbyggd på förtroendevalda.

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg föreslår kongressen besluta:

att avdelningarna fortsätter att ha ett eget kapital för budget och kunna göra en snabb och stabil facklig verksamhet för medlemmarnas pengar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Motion 21:2 **Centraliserad ekonomi**

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Förbundsstyrelsen argumenterar hårt i huvudmotionen för att införa en centraliserad ekonomi. Att det endast ska finnas en juridisk person menar man är en naturlig del i den omorganisation som fortlöper, i och med att avdelningarna slås samman i större geografier.

Vi menar att det borde vara precis tvärtom.

Att ha en juridisk person innebär inte enbart att ansvar och administration centraliseras. Det handlar också om att all ekonomisk makt centraliseras.

Ett bättre alternativ är att centralisera riktlinjer och den ekonomiska administrationen och låta avdelningarna vara egna juridiska personer. Vi är övertygade om att det vore mycket bättre både för demokratin och maktbalansen i en medlemsstyrd organisation.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att avdelningarna fortsätter som juridiska personer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 21:3 **Ge avdelningar rätt förutsättningar i ekonomiarbetet**

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

I stadgarna för GS kan man läsa följande: "*Verksamheten skall decentraliseras så långt det är ändamålsenligt utifrån effektivitet, jämlikt medlemskap och ekonomi*".

Att centralisera ekonomin i förbundet anser vi direkt strider mot ovanstående mening. Vi anser att avdelningarna själva är bäst på att förvalta och besluta om sin egen ekonomi. Det ger en förutsägbarhet som är viktig i avdelningarnas arbete.

I svaret till motionen "en centraliserad ekonomi" menar man att avdelningarna kommer få större möjligheter att arbeta med organisering och rekrytering ifall man centraliserar ekonomin. Det menar vi blir precis tvärtom, vi behöver ha valmöjligheten en egen ekonomi ger för att kunna fatta de bästa besluten gällande vår verksamhet.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att avdelningarnas juridiska och ekonomiska ansvar kvarstår men för de avdelningar som efterfrågar en större ekonomisk stöttning ges den möjligheten

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 21:4 **Motion rörande rapporten om central ekonomi**

Avdelningsmotion

Motionsskrivare: Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

I kongressrapporten som berör Förbundets ekonomi framgår, att om det blir en centraliserad ekonomi, blir allt mycket bättre för alla parter. Det gäller både Förbundet och våra avdelningar. Sanningen är väl den, att om detta blir genomfört, kommer säkert Förbundet till en början få en bättre ekonomi. De konfiskerar helt enkelt avdelningarnas tillgångar.

Just nu pågår en stor och omvälvande organisationsförändring, då vi går från 15 avdelningar till endast 8 stycken. Detta kommer kräva ekonomiska satsningar lokalt, ibland snabba beslut om att genomföra projekt m.m. Det försvinner i en centraliserad ekonomi, då saker och ting skall "malas" i Stockholm, innan besked kommer om avdelningen kan genomföra någonting eller inte. Sen låter det ju vackert, att om detta genomförs, får alla avdelningar samma möjligheter. Nej, det tror jag inte på, utan det blir väl den som skriker mest!

Där finns även sakfel i rapporten, bl. a, att Förbundet står för revisionskostnaderna. Detta är inte sant, då i alla fall avdelning 3 står själv för kostnaderna till KPMG.

Det finns säkert saker som kan diskuteras mellan Förbundet och de nya 8 avdelningarna. Men ta då upp den diskussionen mellan avdelningarnas ordförande och kassörer istället. Vad kan förändras vad gäller ekonomin mellan avdelningar och Förbund, jämfört med det system vi har idag.

Avdelning 2 Halland/västra Småland föreslår kongressen besluta:

att förbundets rapport om centraliserad ekonomi, slängs i papperskorgen.

att diskussion börjar föras mellan förbundet och avdelningarnas ordförande/kassörer, om framtida eventuella förändringar.

att denna diskussion startar upp snarast efter kommande kongress.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

att attsats 3 avslås

Motion 21:5 **Handlingsplan och ramverk för eventuell centraliserad ekonomi**

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Rapporten för centralicerad ekonomi har många brister och vi anser att den inte är ordenligt utredd.

Handlingsutrymmet minskar kraftigt för avdelningarna och vi tror att engagemanget kommer minska när vi inte har en egen ekonomi att bestämma över.

Hur ska potten, som rapporten knappt beskriver, fungera och hur snabbt kommer det att gå för varje avdelning att få del av densamma?

Kommer avdelningarna som har fastigheter ha något att bestämma om till exempel; hyresnivå, renovering, hyreskalender med mera.

Avdelning 2 Halland/västra Småland föreslår kongressen besluta:

att rapporten avslås i sin helhet.

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att, tillsammans med respektive avdelningsordförande och kassör, ta fram en handlingsplan och ett ramverk för att kunna besluta om en eventuell centraliserad ekonomi vid nästa kongress.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Motion 21:6

Svar på rapport angående centraliserad ekonomi

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

Vi har ifrån avdelning 7 Mellannorrland kommit fram till en annan slutsats än rapporten. Ekonomin ska ligga så nära medlemmarna som möjligt och de som är bäst lämpade att analysera och använda dessa medel är avdelningarna. Det finns i rapporten två attsatser.

att Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under kongressperioden centralisera GS ekonomihantering.

att Förbundsstyrelsen i samband med denna förändring ska säkerställa avdelningarnas fortsatta självständighet och rådighet över den verksamhet som enligt stadgarna åligger avdelningarna.

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

att kongressen avslår båda attsatserna

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 21:7

Begränsa möjlighet till överskott på grund av utebliven verksamhet

Avdelningsmotion

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

Förbundsstyrelsens uppfattning om att åtgärder behövs för att få den gemen-

samma ekonomin i balans är berättigad. Åtgärder behöver vidtas för att säkerställa att GS överlever långsiktigt.

Utöver den direkt ekonomiska aspekten måste också avdelningarnas handlingsutrymme beaktas för att långsiktigt bygga organisation. Att centralisera ekonomin skulle försvåra för avdelningarna att vara medlemsnära och anpassa verksamheten utifrån behovet.

En centraliserad ekonomi gör att förbundet fattar fler och större beslut centralt. Det blir motsatsen till medlemsnära vilket då kan resultera i ett större medlemsstapp som gör att det varken blir bättre verksamhet eller stabilare ekonomi.

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg föreslår kongressen besluta:

att avdelningarna framgent har en egen ekonomi samt förvaltar den.

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under kongressperioden begränsa avdelningarnas möjlighet att få överskott av intäkter från den centrala ekonomin på grund av utebliven verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Motion 21:8 Svar på rapport angående Centraliserad ekonomi

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

Vi har ifrån avdelning 7 Mellannorrland diskuterat en annan lösning än som beskrivs i rapporten centraliserad ekonomi.

I vår slutsats anser vi att ekonomin ska ligga så nära medlemmarna som möjligt och avdelningarna är bäst lämpade att analysera och använda de ekonomiska medlen.

I dag har avdelningarna förutsättningar att likvärdigt kunna bedriva en medlemsnära facklig verksamhet med sin egen ekonomi, i en centraliserad ekonomi kommer ekonomin att helt styras av förbundet och begränsa avdelningarnas möjligheter att ekonomiskt bedriva sin verksamhet som vi har idag.

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

att besluta att inte centralisera avdelningarnas ekonomi.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 21:9 **Förbundsstyrelsen ska besluta om årlig budget för förbundet och dess verksamhet**

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Idag är GS stadgar skrivna på ett sätt som gör att Förbundsstyrelsen inte har direkt möjlighet att påverka GS budget och verksamhet. Det är idag förbundsstyrelsens uppdrag att fastslå en årlig budget för GS utifrån en målplan som förbundsstyrelsen tagit. Detta gör att Förbundsstyrelsen som är GS högst beslutande organ mellan kongresserna inte har full möjlighet att påverka vår ekonomi.

I avdelningarna är det dess representantskap som antar en budget och verksamhetsplan för avdelningarna (Representantskap mom 2 uppgift) som styrelsen arbetat fram. Representantskapet har också möjligheter att påverka avdelningens ekonomi på detta sätt. Det är också Representantskapet som beviljar ansvarsfrihet för avdelningsstyrelsen utifrån hur verksamhet och budget har följts och gått.

Vi anser att samma process ska tillämpas på förbunds nivå. Alltså att förbundsstyrelsen jobbar fram en budget och verksamhetsplan som sedan Förbundsstyrelsen antar med eller utan förändringar. Samma grupp utvärderar sedan förbundsstyrelsen och beslutar om ansvarsfrihet

Dagens stadgar innehåller följande skrivning:

§ 24 Förbundsstyrelsen Mom. 1 Förbundsstyrelsen fastställer årligen en budgeterad verksamhetsplan baserad på kongressens- och förbundsstyrelsens beslut rörande målplaner.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att Förbundsstyrelsen årligen beslutar om förbundets verksamhetsplan och budget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 21:10 **Stadgeändringar § 24**

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

I stadgarna § 24 Förbundsstyrelsen, mom 1 Uppgift, andra stycket, står det att "Förbundsstyrelsen fastställer årligen en budgeterad verksamhetsplan baserad på kongressens- och förbundsstyrelsens beslut rörande målplaner". Sen står det i stycket direkt efter att "Förbundsstyrelsen får inte, utan att dessförinnan ha haft samråd med förbundsstyrelsen, avgöra ärenden av större principiell eller ekonomisk betydelse".

På något sätt säger dessa två stycken emot varandra då den budgeterade verksamhetsplanen i all sin mening är både av principiell och ekonomisk betydelse.

I organisationens övriga led så antas både mål- och verksamhetsplanen samt

budgeten på våra repskap och vi skulle inte kunna ta ifrån våra medlemmar det inflytande och samtidigt kalla oss en arbetarrörelse som är medlemsnära. Det står t.o.m. i stadgarna att förbundsmötet är förbundets högsta beslutande organ mellan kongressperioderna. Men i praktiken är detta en lögn då de stora besluten tas bakom stängda dörrar i förbundsstyrelsen. För att engagera medlemmar och föra kampen framåt måste vi låta inflytandet bli en sanning även i praktiken. Annars är risken att förtroendet för förbundet faller.

För att kunna göra verklighet av detta så behöver vi skriva om i stadgarna § 24 Förbundsstyrelsen, mom 1 Uppgift, andra stycket, så att förbundsmötet får tillbaka beslutandet av budgeterade verksamhetsplanen.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att i stadgarna ändra § 24 Förbundsstyrelsen, mom 1 Uppgift, andra stycket, ta bort nuvarande text och ändra så att det i texten framgår att förbundsmötet beslutar den budgeterade verksamhetsplanen

att införa uppgiften ”Ekonomisk redovisning” på båda förbundsmötena.

att den ekonomiska redovisningen ska presenteras så att mötet förstår de olika kostnadsställena. Kostnadsställena ska brytas ner för att enkelt kunna läsa ut vad de innehåller.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

att attsats 3 avslås

Motion 21:11 Decentraliserad ekonomi

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

GS-facket's förbundsstyrelse har efter beslut (?) antagit ett åtgärds paket. Åtgärderna står tydligt i det men de ekonomiska grunderna och målen finns inte att hitta. Att tala om en ekonomi i balans utan att presentera tydligt i siffror för vad detta skulle innebära, vilka målsättningar vi har, vilka resultat det kommer att ge och analyser om var problemen ligger, är oroväckande. Den nya förbundsstyrelsen har ett stort ansvar att granska och se över de åtgärder som gjorts för att kunna ta nya beslut för GS framtida överlevnad.

Verksamheten är i stort behov av att kunna leverera en kontinuitet i medlemsrekrytering och detta görs bäst lokalt. Avdelningarna får det i nuläget att gå ihop bra ekonomiskt, det är endast från centralt håll som vi hör att det brister i ekonomin. Ledningen har inte någon gång försökt be avdelningarna om hjälp.

Det finns flera sätt att lösa ekonomiska problem. Ett av dem tycker ledningen är centraliserad ekonomi. För oss som jobbar med utåtriktad verksamhet och har ett medlemsnära perspektiv ser vi mer nytta i att fortsätta decentralisera rörelsen så att vi verkligen kan svara upp till medlemmars rätt och behov.

Men problemen är inte bara ekonomin utan även medlemsutvecklingen som stadigt går neråt år efter år. Centraliserad ekonomi kommer inte i sig göra så att vi rekryterar fler förtroendevalda eller får in fler medlemmar. Det är ett arbete som avdelningarna gör. Snarare kan det sätta käppar i hjulen när verksamhetsfinansieringen lyfts till den nivå som inte aktivt utför verksamhet. Eventuellt kommer pengarna att fylla ut delar där det blöder som mest men inte riktigt åtgärda problemen i sig och risken är att vi då åter upp allt eller blir tvungna att gå ihop med annat förbund om vi inte först hittar en lösning på hur vi ska få det att gå ihop.

Det finns idag fackförbund där avdelningarna får in medlemsavgifterna och har en annorlunda anställningsform på personal. Vi behöver kunna forma verksamheten efter behov och därför fortsätta att utveckla den rörlighet som finns i att ha ekonomin nära. De som arbetar med verksamheten kan bäst avgöra hur den ska drivas och medel fördelas.

Det skulle inte gynna verksamheten med centraliserad ekonomi vilket kan liknas vid ett vanligt toppstyrt aktiebolag. Alltså en kapitalistisk tanke. Centralisering i sig går emot hela arbetarrörelsens grund. I en strävan mot ett socialistiskt samhälle så äger arbetarna produktionsmedlen och makten finns hos arbetarna tillsammans. Att som fackförbund driva ifrån arbetarrörelsens kärna och mening är anmärkningsvärt. Vi behöver snarare decentralisera oss ytterligare för att vi ska känna vår egen och våra kamraters styrka.

Kanske behöver vi hjälpas åt att se vilket behov som finns av de centrala funktioner vi har.

Vi kan tillsammans se över hur de olika delarna skulle kunna se ut. T.ex. kan de centrala lokalerna ses över. Att sitta i Stockholm är dyrt och kan tittas på. Att nu när vi blivit mer digitala skulle kunna ha avtalsansvariga kvar i sina hemorter. Att se över vilka som måste erbjudas ett centralt kontor. Att helt enkelt titta på organisationsschemat tillsammans mm.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

- att** avdelningarna får helt ansvaret över ekonomin i sitt geografiska område och tar in medlemsavgiften själva
- att** förbundsstyrelsen tillsammans med VU ser över arbetsätt och vilka funktioner som behöver finnas i gemensamma lokaler på gemensam ort och vart den skulle vara belägen.
- att** centrala ombudsmän är stationerade i sina hemorter.
- att** förbundsstyrelsen gör en grundlig utredning vilka ekonomiska problem som finns gällande förbundets organisationsnummer, bortsett från den fallande medlemsutvecklingen
- att** förbundsstyrelsen förkastar idén om centraliserad ekonomi så att vi kan börja arbeta med andra lösningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

att attsats 3 avslås

att attsats 4 avslås

att attsats 5 avslås

Motion 21:12 Beslut gällande verksamhetsbudget

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

Idag är GS stadgar skrivna på ett sätt som gör att Förbundsmötet inte har direkt möjlighet att påverka GS budget och verksamhet. Det är idag förbundsstyrelsens uppdrag att fastslå en årlig budget för GS utifrån en målplan som förbundsmötet tagit. Detta gör att Förbundsmötet som är GS högst beslutande organ mellan kongresserna inte har full möjlighet att påverka vår ekonomi.

I avdelningarna är det dess representantskap som antar en budget och verksamhetsplan för avdelningarna (Representantskap mom 2 uppgift) som styrelsen arbetat fram. Representantskapet har också möjligheter att påverka avdelningens ekonomi på detta sätt. Det är också Representantskapet som beviljar ansvarsfrihet för avdelningsstyrelsen utifrån hur verksamhet och budget har följts och gått.

Vi anser att samma process ska tillämpas på förbunds nivå. Alltså att förbundsstyrelsen jobbar fram en budget och verksamhetsplan som sedan Förbundsmötet antar med eller utan förändringar. Samma grupp utvärderar sedan förbundsstyrelsen och beslutar om ansvarsfrihet

Dagens stadgar innehåller följande skrivning:

§ 24 Förbundsstyrelsen Mom. 1 Förbundsstyrelsen fastställer årligen en budgeterad verksamhetsplan baserad på kongressens- och förbundsmötets beslut rörande målplaner.

Förslag till ny skrivning i § 23 Mom 2:

§ 23 Förbundsmötet

Mom 2 Förbundsmötets uppgift

- Beslutar årligen en budgeterad verksamhetsplan efter förslag från förbundsstyrelsen baserad på kongressens- och förbundsmötets beslut rörande målplaner.

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

att förbundsmötet årligen beslutar om förbundets verksamhetsplan och budget.

Förslag till ny skrivning i § 23 Mom 2:

§ 23 Förbundsmötet

Mom 2 Förbundsmötets uppgift

- Beslutar årligen en budgeterad verksamhetsplan efter förslag från förbundsstyrelsen baserad på kongressens- och förbundsmötets beslut rörande målplaner.

att texten i § 24 mom 1 ändras till: Förbundsstyrelsen arbetar årligen fram en budgeterad verksamhetsplan baserad på kongressens- och förbundsmötets beslut rörande målplaner.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 21:1, 21:2, 21:3, 21:4, 21:5, 21:6, 21:7, 21:8, 21:9, 21:10, 21:11 och 21:12

Motioner till kongressen under en centraliserad ekonomi

Som förslag istället för en centraliserad ekonomi har det inkommit motioner som på olika sätt tar sikte på att decentralisera och förändra ekonomin och förbundets beslutsstruktur.

Motion 21:11 vill gå längst och både decentralisera ekonomin och förbundskontorets personella resurser.

Motion 21:9 vill förändra besluten över verksamheten och budgeten till förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen vill härmed ta tillfället i akt att göra en historisk tillbakablick.

Svensk fackföreningsrörelse har under hela sin levnad haft kloka företrädare som förstått vikten av att bygga starka nationella fack som har en demokratisk koppling till arbetsplatserna. Den svenska modellen bygger på starka parter lokalt och centralt. Det är nationellt vi samordnar förhandlingarna, det är nationellt vi samlar konfliktstyrkan. Denna ordning gör att medlemmar och arbetsplatser inte riskerar utsättas för utpressning av arbetsgivaren. Inom LO har vi också kommit överens om en organisationsplan som innebär att arbetsgivarna inte kan avtalsshopa.

Denna struktur har i Sverige skapat världens starkaste arbetarrörelse. Tittar vi ut i världen ser vi hur många fackliga organisationer har en struktur som den motion 21:11 föreslår. En utveckling i den riktningen ser förbundsstyrelsen väldigt allvarligt på. I LO finns ingen facklig organisation som har en sådan struktur. Närmaste organisation som kallar sig fackförening i Sverige är syndikalisterna.

Motion 21:9, 21:10 och 21:12 vill flytta besluten om verksamheten och ekonomin till förbundsmötet. GS är målstyrt och ska vara decentraliserat så långt det

är ändamålsenligt. Att flytta besluten till förbundsmötet skulle inte vara ändamålsenligt samt skapa ökade kostnader i förbundet.

Idag bär förbundsstyrelsen det fulla ansvaret för förbundets löpande verksamhet. I det ansvaret ingår budgetering samt upprättande av verksamhets- och årsredovisning. Det åvilar också förbundsstyrelsen att hantera situationer där beslut ska fattas om verksamhet som inte är budgeterad. Motionärernas förslag skulle kraftigt begränsa förbundsstyrelsens handlingsutrymme och skapa allvarliga fördröjningar i situationer där till exempel förbundet behöver rusta för konflikt.

En viktig uppgift förbundsmötet har är att årligen bevilja ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen. Om förbundsmötet har ansvar för budgeten blir ansvarsutkrävandet otydligt. En ytterligare problematik är att det är kongressen som väljer förbundsstyrelse och det är förbundsstyrelsen som står till svars inför kongressen. Förbundsmötet är sammansatt av avdelningarnas representanter och kan inte ställas till ansvar av kongressen.

GS har sedan kongressens första del förändrat organisationsstrukturen på ett sådant sätt att alla avdelningar har en representant i FS. Detta beslut är inte ens ett år gammalt och har inte hittat formerna i kommunikation mellan förbundsstyrelsen och avdelningarna. Att då ta ett beslut om att flytta besluten till förbundsmötet ser förbundsstyrelsen som olyckligt och fel väg att gå.

Sammanfattning

- Förbundsstyrelsen vill öka den ekonomiska transparensen i organisationen utan att för den skull flytta nivån på besluten där konsekvenserna inte går att överblicka. Förbundsstyrelsen har därför under förbundsmötets uppgift för avsikt att införa uppgiften ekonomisk redovisning på båda förbundsmötena. Detta behandlas under avsnittet stadgar på kongressen.
- Motion 21:9 och motion 21:12 tar sikte på en förändring som inte alls är förenlig med en fungerande verksamhet. Mot bakgrund av det så är inte motionen vare sig formellt eller praktiskt genomförbar.
- Motion 21:11 tar sikte på en decentralisering på många sätt, men inte på det sätt som är hela GS till gagn. Mot bakgrund av den beskrivningen skulle den här motionen helt enkelt göra GS som förbund verkningslöst.
- Mot bakgrund av inkomna motioner och de diskussioner som förts i organisationen drar förbundsstyrelsen tillbaka förslaget om en centraliserad ekonomi och föreslår avslag på samtliga ovan nämnda motioner till förmån för förslag enligt nedan.

Sambesvaring på alla motioner om en centraliserad ekonomi

Denna sambesvaring tar sikte på ett antal åtgärder som tillsammans hjälper oss framåt i vår ekonomihantering och i hur vi hanterar ekonomiska delar i förbundet.

Diskussionen om framtiden och hur vi tar oss an den tillsammans är grunden och det som är det viktiga framåt för vårt förbund. Det är förbundsstyrelsens gemensamma ståndpunkt.

Förbundsstyrelsen har därför enats i nedan nödvändiga åtgärder för att gemensamt och tillsammans gå mot framtidens GS.

Åtgärderna tar sikte på:

- En mer effektiv ekonomihantering
- Grund- och fördelningsbeloppet
- En jämlik kapitalförvaltning

En mer effektiv ekonomihantering

En mer effektiv ekonomihantering i GS handlar inte om att begränsa avdelningarnas frihet och möjligheter att fatta självständiga beslut. Det görs för att frigöra tid för avdelningarna att lägga på verksamheten, våra övergripande mål och att hjälpa våra medlemmar.

Dessa områden innefattas, som exempel:

- Se över redovisning och lönehantering/uppdragsredovisning
- Underlätta kassörernas roll och uppdrag
- Öka digitaliseringen
- Att ökad transparens ska råda i ekonomin i sin helhet

Exakt hur en mer effektiv ekonomihantering ska göras behöver dock utredas. Detta då det exempelvis finns många administrativa, rutinmässiga, resursmässiga delar som behöver hanteras/utredas. Det kan också innebära utökning av personella resurser.

En mer effektiv ekonomihantering avser förbundsstyrelsen att genomföra under kommande kongressperiod.

Grund- och fördelningsbeloppet

Förbundsstyrelsen vill också att systemet med grund- och fördelningsbeloppet bättre anpassas till GS helhetsekonomi. Syftet med förändringen är inte att minska den fackliga verksamheten utan att det kapital som finns inom hela GS fördelas på ett sätt som gynnar GS alla medlemmar.

- Grundbeloppet I förslaget till kongressen ligger en sänkning av grundbeloppet till 10 procent.
- Förbundsstyrelsen föreslår istället att: Grundbeloppet kvarstår och höjs till 16 procent, men fördelningsbeloppet tas bort.

En sådan åtgärd skulle innebära en omfördelning på ca 8 miljoner (utifrån grund- och fördelningsbelopp för 2022). Summan kan öka eller minska beroende på medlemsantalet/medlemsintäkter.

- Extra verksamhetsstöd

Förbundsstyrelsen kan därutöver besluta om mer verksamhetsstöd.

En jämlik kapitalförvaltning

En del förbund förvaltar kapital i en gemensam förbundsfond av något slag. Eller hanteras på annat lämpligt sätt för att nå hög avkastning. Varje avdelning har då möjlighet att välja att placera kapital i fonden.

Målet med detta är att nå högsta möjliga avkastning på GS kapital - för våra medlemmars bästa.

- Förbundsstyrelsen föreslår att under kongressperioden utreda förutsättningarna för en gemensam hantering av kapital för bäst avkastning som gynnar GS medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att avslå samtliga motioner under en centraliserad ekonomi och bifalla förbundsstyrelsens svar på alla motionerna, i sin helhet.

Motion 21:13 Rapporten om centraliserad ekonomi

Förbundsstyrelsen föreslår att ta bort de nuvarande att-satserna i rapporten om en centraliserad ekonomi samt lägga till en ny att-sats.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att att-satserna i rapporten om en centraliserad ekonomi tas bort.

att notera rapporten om en centraliserad ekonomi som svar på förbunds-
mötets beslut.

22: Del av motioner stadgarna

Huvudföredragande:

Kenneth Johansson, Ombudsman på förbundskontoret

Sakkunniga föredragande:

Erica Selander, Kanslichef

Milli Radojevic, Förbundsstyrelsen

Erik Jonsson, Förtroendevald

Peter Mångs, ombudsman

Motion 22:1 **Avdelningarnas finansiering mom 2**

Avdelningsmotion

Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Som det är idag så åligger det varje avdelningsstyrelse att årligen, före september månads utgång, tillsända förbundsstyrelsen sin avdelningsbudget och verksamhetsplanering för det kommande året.

Detta anser vi att det bör ändras till oktober månads utgång för att harmonisera med förbundets mål- och verksamhetsplanering samt beslut om budgetar.

Avdelning 1 Skåne Blekinge föreslår kongressen besluta:

att förbundet ser över tidslinjen för avdelningarnas mål- och verksamhetsplan samt budgetbeslut

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion:

22:1 § 7 Avdelningarnas finansiering mom 2

Motionen tar sikte på att avdelningarna ska skicka in mål- och verksamhetsplanerna i oktober istället för september. Bakgrunden är att avdelningarna behöver mer tid för sina planeringar efter att förbundsstyrelsen tar beslut om den centrala verksamhetsplanen. Att avdelningarna lämnar in i tid har också bäring på att förbundsstyrelsen tagit beslut om fördelningsbelopp. Då förbundsstyrelsen nu föreslagit att fördelningsbeloppet tas bort finns inget behov av att slå fast en månad när avdelningarna ska lämna in mål- och verksamhetsplan och budget. Men i arbetet med att öka den ekonomiska transparensen finns fortsatt behov av att avdelningarna skickar mål- och verksamhetsplan med budget till förbundet.

I förslaget till beslut gällande centraliserad ekonomi föreslår förbundsstyrelsen att § 7 får ett nytt moment:

Mom 2 Extra verksamhetsmedel

- Förbundsstyrelsen kan i särskilda fall besluta om extra verksamhetsmedel.
- Förbundsstyrelsen fastställer ramar för extra verksamhetsmedel.
- Det åligger varje avdelningsstyrelse att årligen, efter representantskapets beslut tillsända förbundsstyrelsen sin avdelningsbudget och mål- och verksamhetsplanering för det kommande året.

förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att motionen anses besvarad

Motion 22:2 Grund- och fördelningsbelopp

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

GS håller just nu på med en stor omorganisation. Resultatet av omorganisationen är större avdelningar och längre avstånd. Många avdelningar står fortsatt med kostnader för dubbla hyror då man skrivit flerårsavtal. Vi tycker även att det är oerhört viktigt att bibehålla vår styrka som ett medlemsnära förbund och att fortsatt få tillräckliga medel för att kunna bibehålla detta.

Avdelning 2 Halland/Västra Småland föreslår kongressen besluta:

att grundbeloppet kvarstår på 13%.

att fördelningsbeloppet kvarstår på 7%.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Motion 22:3 Fördelningsbeloppet till avdelningarna

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Att förbundets intäkter stadigt minskat över tid kan inte komma som en överraskning för någon. Det kan inte vara rimligt att endast avdelningarna ska bära dessa besparingar själva.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att att avdelningarnas fördelningsbelopp minskas från 13% till 12 %.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 22:4 Svar på huvudmotion angående ekonomi/avgifter

Avdelningsmotion

Avdelning 7 Mellannorrland

Vi har ifrån avdelning 7 Mellannorrland kommit fram till en annan slutsats än huvudmotionärerna. En sänkning av grundbeloppet skulle ha negativ inverkan på verksamheten ute i landet.

Om förbundet menar allvar med att verksamheten ute i landet ska fortgå med samma kvalitet som tidigare så innebär ett minskat grundbelopp att så inte blir fallet.

Avdelningarnas nya storlek kommer att innebära längre resor, större planering inför uppsökeri för att få det så effektivt som möjligt.

Men en konsekvens kommer ändå att bli att antalet arbetsplatsbesök per dag kommer att minska samt att det kommer att kräva mer från utförarna.

Avdelning 7 Mellannorrland föreslår kongressen besluta:

att lämna grundbeloppet oförändrat på 13%.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 22:5

Motion till GS-förbundet egen ekonomi

Avdelningsmotion

Avdelning 8 Norr

Avdelningarnas olika förutsättningar, varierande geografi och olika typer av företag gör att det skiljer i möjligheter att ge medlemmarna samma medlemsvärde och möjlighet till hjälp och stöd. Långa avstånd, små arbetsplatser, rörliga arbetsplatser, olika språk och kulturvariationer gör att avdelningarnas arbetssätt och möjlighet till närvaro och delaktighet är olika. En möjlighet att planera, anpassa och justera verksamheten utifrån de förändringar som hela tiden dyker upp ser vi som ett måste. Inom reglemente, lagar och andra riktlinjer behöver vi därför en stor del eget bestämmande. Möjlighet att sätta igång eller ändra planerad verksamhet och insatser blir större ju mer egna resurser vi kan mobilisera. I dessa tider av "slimmad verksamhet" i företagen. Ett allt högre arbetstempo och en större otrygghet om jobben kommer att finnas kvar så blir det en stor börda på de förtroendevaldas axlar att utföra de fackliga uppdragen på avdelningsnivå. Då måste det till med ett handlingsutrymme för avdelningarna ekonomiskt för att kunna projektanställa eller skapa projekt som stöttar och driver den fackliga verksamheten vidare.

Avdelning 8 Norr föreslår kongressen besluta:

att ekonomin i avdelningarna stärks upp.

att grundbelopp och fördelningsbelopp höjs med index varje år.

att ekonomin för hela avdelningens verksamhet beslutas i avdelningen.

att avdelningens eventuella verksamhetsöverskott för året återgår till ny sökning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

att attsats 3 avslås

att attsats 4 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 22:2, 22:3, 22:4 och 22:5

Som förbund måste vi ha en helhetsbild och se till att alla delar håller ihop för bästa värde för våra medlemmar. Under GS första 7 år har i största tid finansieringen till avdelningarna varit 10% i grundbelopp och 7% i fördelningsbelopp. Under kongressen 2016 beslutades att det skulle ske en förändring till 13% i grundbelopp och 7% i fördelningsbelopp.

När vi ser över hela GS ekonomi kan FS konstatera att de stora underskotten skapats i den centrala delen. Men här måste påpekas att även då det är centrala kostnader så landar utfallet lokalt eller direkt som förbättringar för medlemmen. Två sådana kostnader är för lokalt anställd administration och lokala ombudsmän som är resurser för den lokala verksamheten. Den andra kostnaden är det omfattande försäkringspaket som GS beslutat att medlemmarna ska täckas av. Till detta ska läggas kostnader för DA, rättshjälp m.m.

För att GS som helhet ska kunna upprätthålla detta måste beslut tas för att gå tillbaka till den ordning som var innan 2016, där grundbeloppet var 10% och fördelningsbeloppet 7%.

Motion 22:5 vill också att grund och fördelningsbeloppen höjs med index. Här är FS något frågande till vad som menas. Då grund- och fördelningsbelopp är en fast procentdel av hela GS medlemsinkomst så sker indexeringen automatiskt vid exempelvis löneökningar. FS kan också konstatera att ju bättre medlemsutveckling en avdelning har, desto större blir fördelningen.

Motion 22:3 vill att grundbeloppet sänks till 12% och motion 22:4 vill att den kvarstår på 13%. Motion 22:5 föreslår att hela avdelningens ekonomi ska beslutas av avdelningen. I den målstyrda och decentraliserade organisation GS har så bestämmer avdelningarna över sin ekonomi och hur den ska användas för att uppnå de beslutade målen. Motionären vill i beskrivningen av motionen att avdelningarna har möjlighet att anställa egen personal. I stadgarna fastslås att det är förbundsstyrelsen som anställer all erforderlig personal lokalt och centralt. Motion 22:5 föreslår också att avdelningarnas verksamhetsöverskott återgår till ny sökning. I den ekonomiska delning som finns idag så går inga överskott tillbaka till förbundet för att kunna användas till ny fördelning. FS anser att de fördelningarna som sker ska användas till den verksamhet de är ansökta för. Det är viktigt att GS som organisation arbetar med att få igång verksamheten som det är tänkt snarare än att acceptera att pengarna inte används.

Motion 22:6 **Fastställande av stadgarnas §7**

Nuvarande skrivning i stadgetexten:

§ 7 Avdelningarnas finansiering

Mom 1 Grundbelopp

Avdelningarna erhåller ett grundbelopp utgörande tretton procent av förbundets totala nettointäkt av medlemsavgifter. Grundbeloppet fördelas i proportion till respektive avdelnings medlemsantal.

Mom 2 Fördelningsbelopp

Fördelningsbelopp, utgörande totalt sju procent av nettointäkten enligt mom 1, utgår till avdelningarna. Förbundsstyrelsen beslutar om respektive avdelnings andel av fördelningsbeloppet. Avdelningarnas budget utgör underlag för förbundsstyrelsens beslut om respektive avdelningsandel av fördelningsbeloppet. Det åligger varje avdelningsstyrelse att årligen, före september månads utgång, tillsända förbundsstyrelsen sin avdelningsbudget och verksamhetsplanering för det kommande året.

Ny skrivning i stadgetexten:

§ 7 Avdelningarnas finansiering

Mom 1 Grundbelopp

Avdelningarna erhåller ett belopp utgörande sexton procent av förbundets totala nettointäkt av medlemsavgifter. Grundbeloppet fördelas i proportion till respektive avdelnings medlemsantal.

Mom 2 Extra verksamhetsmedel

Förbundsstyrelsen kan i särskilda fall besluta om extra verksamhetsmedel.

Förbundsstyrelsen fastställer ramar för extra verksamhetsmedel.

Det åligger varje avdelningsstyrelse att årligen, efter representantskapets beslut tillsända förbundsstyrelsen sin avdelningsbudget och mål- och verksamhetsplanering för det kommande året.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att fastställa förslaget till ny skrivning i stadgarnas §7.

23: Huvudmotion – Ekonomi och avgifter

Huvudföredragande:

Lars Nyman, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Joakim Jansson, stf. Ekonomichef, ekonomikonsult

Magnus Leoson, ombudsman

Inga inkomna motioner att behandla på huvudmotionen.

Motion 23:1 Huvudmotion – Ekonomi och avgifter

Endast en konsekvensändring med anledning av beslut under avsnittet en centraliserad ekonomi. Därmed föreslås att attsats två om att grundbeloppet ska vara 10%, avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats två avslås.

att attsats ett och tre bifalls.

att i övrigt anta huvudmotionen i sin helhet.

24: Rapport – Avtal

Huvudföredragande:

Madelene Engman, Avtalssekreterare och 1:e vice förbundsordförande

Sakkunniga föredragande:

Ombudsmännen i avtalsgruppen.

Inga inkomna motioner att behandla på rapporten.

Rapport 24:1 Rapport - Avtal

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla rapporten i sin helhet.

25: Rapport – Organisation

Huvudföredragande:

Jörgen Johansson, organisationsansvarig, 2:e vice förbundsordförande

Sakkunniga föredragande:

Kenneth Johansson, ombudsman

Malin Djuse, ombudsman

Tommy Strandhäll, ombudsman

Patrik Karlsson, ombudsman

Motion 25:1 Sammanslagning av avgift mellan GS-Facket och GS A-kassa

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Längre tillbaka så hade man en avgift till fack och a-kassa. När riksdagen sedan beslutade att lägga en och samma avgift för a-kassan så tyckte endel förbund att det blev alldeles för dyrt att ha avgifterna ihopsagna.

A-kassans avgiftsnivå har reglerats sedan dess och vi ser stora fördelar med att slå ihop avgifterna igen.

En av fördelarna är att avgifterna samaviseras vilket medlemmar idag ifrågasätter varför detta inte görs. Medlemmen tror helt enkelt att när du blir medlem i facket så blir du automatiskt medlem i a-kassan och att den summan som dras är totalen av båda medlemskapen.

Vi ser även att det skulle vara en fördel för både GS-Facket och GS A-kassa att slå ihop avgifterna eftersom du måste göra ett aktivt val för att välja bort något av medlemskapen.

Avdelning 2 Halland/västra Småland föreslår kongressen besluta:

att GS utreder möjligheten till sammanslagning av avgifterna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 25:1 Sammanslagning av avgift mellan GS-Facket och GS A-kassa

Motionen beskriver en tid som var innan vi fick PUL (personuppgiftslagen). När PUL infördes innebar det att man måste vara anställd på A-kassan för att hantera A-kassans medlemmar. Vilket gjorde, redan då, att vissa förbund avslutade kravet att var man medlem i ett förbund så var man automatiskt med i deras A-kassa.

Regeringsskiftet 2006 tog man politiska beslut som gjorde att avgiften till A-kassan skulle höjas efter hur många som var arbetslösa i branscherna. Det gjorde det viktigt för vissa LO-förbund att visa för medlemmarna att idag är GS A-kassa en egen organisation med en egen politisk ledning som beslutar t. ex. om avgifterna själv.

De senaste åren har vi också fått GDPR som inte gör det möjligt att införa en samavisering. Vi ser också att det finns problem med att få arbetsgivarna att avisera en samlad avgift och att förbundet sedan skulle fördela avgiften till A-kassan. Detta när man inte får ha ett gemensamt medlemsregister mellan förbund och A-kassa enligt den statliga kontrollmyndigheten IAF.

Förbundsstyrelsen förslår ändå att motionen skall besvaras med anledning av samtalen om trygghet och omställning där en av punkterna man diskuterar är en gemensam LO A-kassa.

Motion 25:2 **Samgående**

Enskild motion

Motionsskrivare: Claes Schoultz

Avdelning 4 Västra Götaland

I dessa svåra tider måste vi tänka på våra medlemmar och deras medlemskaps värde.

GS måste överväga en skyndsam hantering med tanke på medlemsutvecklingen.

Vi anser att detta arbete ska prioriteras med ett färdigt och genomarbetat förslag om vilket eller vilka förbund vi ska gå ihop med för att kunna fatta beslut om detta till nästa kongress.

Med tanke på GS medlemsutveckling då vi kan konstatera att vi idag är ett väsentligt antal färre medlemmar än när vi bildade GS vill vi ge GS förbundsstyrelse följande uppdrag.

Jag föreslår kongressen besluta:

att utreda möjligheten till samgående med något eller några av LO kollektivets fackförbund.

att detta görs skyndsamt och ska prioriteras med ett färdigt och genomarbetat förslag på vilket eller vilka förbund vi ska gå ihop med för att kunna fatta beslut om detta till nästa kongress.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 25:2 Samgående

Motionären vill att GS ska utreda ett samgående med ett eller flera LO förbund. Motionären pekar på att detta behövs då totala antalet medlemmar minskat. FS anser att den process GS nu är i är positiv och fullt möjlig att lyckas med och därmed fortsätta som ett eget förbund. FS vill nämna några viktiga orsaker. GS har en potential att växa genom att höja organisationsgraden på företag och inom branscher där den är låg.

GS har också framtiden för sig i den omvandling världen genomgår för att få mer hållbara samhällen. Här spelar trä en viktig roll som ett ökat material i byggandet, där det troligtvis växer fram nya branscher med skogsråvaran som innehåll. Förpackningsindustrin har även den en framtid i den gröna omställningen där smarta förpackningar bidrar till att minska matsvinnet.

Som motionären pekar på har GS tappat medlemmar sedan GS bildades, men GS har också visat på att när organisationen fokuserar på att bygga organisationen och där ingår att rekrytera medlemmar blir resultatet positivt.

FS anser att för att lyfta diskussionen om samgående med andra förbund måste GS ha uttömt alla möjligheter, där är inte förbundet ännu. Det som behövs för en sådan diskussion är att GS arbetat upp organisationsgraden till en sådan nivå att det inte finns mer att värva den vägen samt att branscherna försvinner. GS ska stå med flaggan i topp när det gäller den organisatoriska styrkan, om GS trots det inte kan överleva, då ska en diskussion om samgående startas.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen avslås

Motion 25:3 **Ökad organisering på arbetsplatser**

Enskild motion

Motionsskrivare: Mikael Malm

Avdelning 1 Skåne/Blekinge

Vi behöver fler som engagerar sig fackligt på våra arbetsplatser och då behövs ett incitament för att bygga en organisation som kan ta de fackliga frågorna på plats. GS har arbetat hårt med att bygga klubbar på ett flertal arbetsplatser och lyckats bra med att skapa en fungerande organisation på arbetsplatsen. Men en del försök som har gjorts har tyvärr misslyckats på grund av att stadgarna kräver att klubben ska vara en egen juridisk person. Om man istället hade en enklare form av organisation som fokuserar mer på verksamhet istället för administration och förvaltning. Skulle man då enklare kunna motivera medlemmar att bli förtroendevalda och fackligt aktiva. Denna form av organisation skulle då vara ett mellanting mellan kontaktombud och klubb. En Medbestämmandegrupp vars uppgift skulle vara att hålla den fackliga frågan vid liv, ta emot information från företaget och ta enklare förhandlingar.

Förslag på en Medbestämmandegrupps sammansättning skulle kunna vara: Sammankallande, Studieansvarig, Arbetsmiljöansvarig och en Suppleant.

Jag föreslår kongressen besluta:

att införa en enklare form av organisation på arbetsplatsen som inte har krav på sig att vara en juridisk person.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 25:3 Ökad organisering på arbetsplatser.

Motionen föreslår en lättare variant av klubb då den ser ett problem med övergång från kontaktombud, förhandlingsombud, skyddsombud till en klubb och alla åtagande som följer.

I stadgarna finns idag möjlighet för klubbar att befrias från redovisningsskyldighet och därmed inte behöva välja kassör eller revisorer. I stadgarna regleras vad förhandlingsombud är och vad kontaktombud är. Det finns möjlighet för avdelningen att ge kontaktombud möjlighet att ta vissa förhandlingar, inte som generell regel men som en möjlighet beroende på individens kompetens och förhandlingens innehåll.

FS håller med motionären i att det behövs fler förtroendevalda på arbetsplatserna. Organisationsrapporten tar sikte på det motionären vill, att öka densiteten av förtroendevalda på GS arbetsplatser. Där föreslås att GS ska arbeta för att få fler förhandlingsombud, skyddsombud, klubbar och skyddskommittéer. Att skapa ett nytt led i organisationen menar FS inte skulle ge det motionären föreslår utan skulle skapa otydlighet och förvirring över vad som gäller.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen avslås.

Motion 25:4 Tydligare regler för att få vara förtroendevald

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Om man ska kunna arbeta för en demokratisk och socialistisk samhällsutveckling grundad på politisk, social och ekonomisk demokrati så måste man kunna stå för dessa åsikter.

Det behövs tydligare regler för vad som gäller om man är förtroendevald i GS och har ett uppdrag eller står på kommunal eller regional vallista för "fel" parti som inte har vår socialistiska plattform.

Detta är väldigt tydligt just nu med anledning av LAS-debatten.

Avdelning 2 Halland/västra Småland föreslår kongressen besluta:

att Förbundet ändrar stadgarna för att göra det tydligare, och enklare, att avgöra vem som får ha ett förtroendeuppdrag i GS.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att motionen avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 25:4 Tydligare regler för att få vara förtroendevald

Våra stadgar och värdegrund är tydliga. I både skriften om vår värdegrund och stadgarna så beskrivs det vad en förtroendevald ska stå för. Se §2 i våra stadgar.

Motionären pekar däremot på ett annat problem, vilken information om uppdraget får en nyvald förtroendevald? Motionären har rätt i att det är av största vikt vem som representerar GS-facket, här måste vi som förbund vara tydliga.

Att vara förtroendevald i GS-facket är verkligen något att vara stolt över. Det innebär också att man ska vara bärare av våra värderingar och följa våra stadgar. Kan man inte detta så får man absolut inte vara förtroendevald hos oss. Däremot så finns i denna fråga en kunskapsskuld, inte bara i GS utan även i andra fackföreningar. Vi måste bli bättre på att utbilda oss i demokratifrågor.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen avslås

Motion 25:5 Endast valda förhandlingsombud ska förhandla

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

När vi startar en arbetsplatsklubb, får hela klubben förhandlingsrätt. Detta är ytterst bekymmersamt då vi måste säkerställa att klubben gör bra förhandlingar och lokala avtal för medlemmarna. Förhandlingskompetens har de först efter att de gått en förhandlingsutbildning.

Att hela klubben har förhandlingsmandat kan leda till korridorförhandlingar, och att arbetsgivaren kontakter annan ledamot i klubben, än just de som förhandlar i ett pågående ärende.

Vi behöver säkerställa bra lokala avtal för våra medlemmar.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att enbart valda förhandlingsombud med genomförd förhandlingsutbildning ska ha förhandlingsmandat.

att stadgarna § 38, mom 2, andra stycket ändras så att endast valda förhandlingsombud som genomfört förhandlingsutbildning har förhandlingsmandat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

att attsats 2 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 25:5 Endast valda förhandlingsombud ska förhandla

De senaste åren i GS verksamhet har det skett insatser för att alla klubbar i GS ska stärkas. Det har skett via utbildningar för avdelningsrepresentanter som sedan ska bära detta vidare ut i organisationen. Uppföljningar av dessa insatser har skett och kommer att göras framöver.

I stadgarna idag är det tydligt uttryckt att vid bildandet av klubb ska avdelningen säkerställa att klubbstyrelsen får den kompetens som krävs och därefter får klubben status som lokal part. FS vill här tydliggöra att ansvaret för att klubbarna har rätt kompetens faller inte på avdelningen bara vid själva bildandet utan det är ett kontinuerligt ansvar. Klubben i sig har också ett ansvar att se till att den har den kompetens som krävs.

När klubbarna gör sina val så ska de också välja förhandlingsgrupp, de pekar därmed på vilka det är som ska förhandla. I uppdragsguiden finns det beskrivet vad klubbstyrelsen som grupp ansvarar för samt vad de olika uppdragen ansvarar för och vilken utbildning de ska ha.

Förbundsstyrelsen anser att det sätt organisationen idag arbetar med klubbarna är bra och utvecklingen ska fortsätta.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen anses som besvarad

Rapport 25:6 **Rapport – Organisation**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla rapporten i sin helhet.

26: Rapport – Näringspolitik

Huvudföredragande:

Per-Olof Sjö, förbundsordförande

Sakkunniga föredragande:

Yngve Daoson, näringspolitisk utredare

Karin Ewelönn, ekonom

Inga inkomna motioner att behandla på rapporten.

Rapport 26:1 Rapport – Näringspolitik

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla rapporten i sin helhet.

27: Huvudmotion – Arbetsmiljö

Huvudföredragande:

Camilla Tiredal, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Patrik Karlsson, ombudsman

Inga inkomna motioner att behandla på huvudmotionen.

Motion 27:1 Huvudmotion – Arbetsmiljö

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

28: Huvudmotion – Kompetensutveckling

Huvudföredragande:

Kenneth Holmqvist, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Kenneth Edvardsson, ombudsman

André Lindström, ombudsman

Inga inkomna motioner att behandla på huvudmotionen.

Motion 28:1 Huvudmotion – Kompetensutveckling

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

29: Huvudmotion – EWC/Internationellt/bistånd

Huvudföredragande:

Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Tony Berggren, ombudsman

Yngve Daoson, näringspolitisk utredare

Inga inkomna motioner att behandla på huvudmotionen.

Motion 29:1 Huvudmotion – EWC/Internationellt/bistånd

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

30: Huvudmotion – Organisering i skogen

Huvudföredragande:

Patrik Johansson, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Magnus Lindberg, ombudsman

Jonathan Lundberg, ombudsman

Inga inkomna motioner att behandla på huvudmotionen.

Motion 30:1 Huvudmotion – Organisering i skogen

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

31: Huvudmotion – Facklig politisk samverkan

Huvudföredragande:

Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Tommy Strandhäll, ombudsman

Motion 31:1 **Inget karensavdrag vid ofrivillig arbetslöshet**

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Under coronapandemin så har karensavdraget för samtliga A-kassor tillfälligt tagits bort. Vi anser att karensavdraget ska tas bort permanent i de fall man blir ofrivilligt arbetslös.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att GS verkar för att karensavdraget i A-kassan tas bort permanent i de fall man blir ofrivilligt arbetslös.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 31:1 Inget karensavdrag vid ofrivillig arbetslöshet

A-kassans karensavdrag ses idag som en självrisk eftersom a-kassan är en försäkring.

Karensavdraget har fram till nu varit 6 dagar, det är en rätt hög självrisk. Att få ett inkomstbortfall på 6 dagar innan man får någon form av ersättning är inte acceptabelt. Det är ju inte så att vi under tiden vi är arbetslösa får 100% av lön i ersättning.

Vi ska inte acceptera att de medlemmar som blivit ofrivilligt arbetslösa ska få både ett karensavdrag och sen en lägre ersättning än 100%.

GS-facket ska arbeta tillsammans med de övriga förbunden och LO för att få bort karensavdraget.

Motion 31:2 **Nominera till LO-Facken**

Enskild motion

Motionskrivare: Johan Jacobsson

Avdelning 4 Västra Götaland

Det är ute i kommunerna som man har personkännedom och det är viktigt att man lokalt får möjlighet att nominera till LO-facken.

Det är inte fel att trycka på att det är avdelningsstyrelsens ansvar. Men det behöver tydliggöras att det är valkretsarnas uppgift att nominera.

Därför behöver att-satsen ha en annan lydelse.

Jag föreslår kongressen besluta:

att den nya att-satsens lydelse blir "GS avdelningsstyrelser har ansvaret att tillse att valkretsarna nominerar förtroendevalda till LO-facken".

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 31:2 Nominera till LO-Facken

Förbundsstyrelsens förslag till ändringsförslag:

att avdelningarnas styrelser efter kommunikation med sektioner och valkretsar ansvarar för nomineringar till LO-distrikt samt LO-facken.

Motion 31:3 **Arbetslösheten**

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Idag utnyttjas arbetslösa som lönesänkare och inflationsdämpare. Det har blivit för stora klyftor mellan dom som har arbete och dom som inte har.

Arbetslöshetsförsäkringen ska återställas till den försäkring som det en gång var. 90% av tidigare inkomst.

Tekniken och digitaliseringen gör så att arbetet blir effektivare och att vi kan ta ut vinsten i minskad arbetstid.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS arbetar för allas rätt till arbete.

att GS facket genom LO verkar för att arbetslöshetsersättningen återställs till 90% av den tidigare inkomsten.

att GS verkar för 6 timmar arbetsdag.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls

att attsats 2 anses besvarad

att attsats 3 anses besvarad

Motion 31:4 **Vi vill ha kortare arbetsdagar!**

Motion från klubb

Motionsskrivare: Klubben på Elitfönster

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Den 4 augusti 1919 togs beslutet att införa 8 timmars arbetsdag, det är alltså 101 år sedan i skrivande stund. I 101 år har vi jobbat 8 timmar om dagen, i 101 år drabbas vi arbetare av förslitningsskador samt att den psykiska hälsan blir sämre år för år. Det är dags för en förändring mot det bättre.

Med tanke på att träindustrin är en utav de omodernaste industribranscherna i Sverige med en markant ogynnsam arbetsmiljö där våra medlemmar försliter sina kroppar med tiden och skapar ett ointresse bland unga som söker sig till våra branscher. Den obefintliga utvecklingen i våra branscher genom ny teknik är inte attraktiv. Så vill vi ha kortare arbetsvecka!

Det blir allt svårare för våra skyddsombud att se till att arbetsgivaren tar sitt ansvar i arbetsmiljöarbetet och utvecklar sina arbetsplatser för bland annat effektivitet, ergonomi och organisatorisk och social arbetsmiljö. Samtidigt har arbetsmiljöverket mindre resurser.

Klubben på Elitfönster föreslår kongressen besluta:

att GS verkar för kortare arbetstid per vecka.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Motion 31:5 Kortare arbetstid

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Mellan åren 1950 och 1973 förkortades arbetstiden successivt, men sedan dess har ingenting hänt med veckoarbetstiden trots att produktiviteten har ökat explosionsartat.

Arbetslivet har blivit mer stressigt; varenda minut mäts och bedöms! Detta har gjort att allt fler människor blir sjuka på arbetet på grund av stress och hög press att prestera på topp. Där försök har gjorts att korta arbetsdagarna vittnar arbetstagarna om att de mår betydligt bättre när de får mer tid till återhämtning.

Därför är det dags att GS lyfter frågan om kortare arbetstid överst på agendan och lyfter in frågan i framtida avtalsrörelser.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS prioriterar kortare arbetstid i avtalsförhandlingar

att GS verkar för att minska övertidsarbetet

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

att attsats 2 anses besvarad

Motion 31:6 Organisera ett visionärt fackförbund

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Arbetarrörelsen berättar nogsamt och stolt om historiska framgångar samt om vår svenska modell som ligger till grund för, och som genererat den arbetsmarknad vi har idag. Att vi byggt upp en föredömlig arbetsmarknad är det ingen tvekan om, men innebär det per automatik att den inte kan utvecklas och bli bättre?

LOs yrkesgrupper toppar listan över sjukskrivningar och såväl utmattningssyndrom enligt statistik från Försäkringskassan. Vi har en utbredd psykisk ohälsa som vi ursäktslöst måste hantera.

En genomsnittlig LO-arbetandes man är 64 år, och kvinnor 61,9 år - när de går i pension, vi ser också att det trots detta ligger skarpa förslag om en betydligt höjd pensionsålder.

Samhället och arbetsplatserna förändras, men förändras GS?

Arbetarrörelsen har en belåten historia, men är vår samtid och framtid lika tillfredsställande?

GS som en del i arbetarrörelsen behöver tänka långsiktigt och visionärt. Låt oss bygga en organisation som representerar medlemmarna och inbringar hopp och kampanda!

Klassklyftorna eskalerar, med alla påföljder det medbringrar. Dagens aktieutdelningar och vinstuttag i företagen är rekordhöga. Arbetarna behöver ta del av ett framgångsrikt Sverige. Arbetarna behöver 6 timmars arbetsdag och bättre pensioner.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS långsiktiga mål ska inbegripa en strävan efter en markant förkortad arbetstid med bibehållen lön.

att GS långsiktiga mål ska inbegripa en strävan efter bättre pensionsvillkor.

att GS ska verka för 6 timmars arbetsdag.

att GS ska verka för bättre pensionsvillkor.

att GS ska verka för att LO ska ta ställning för 6 timmars arbetsdag.

att GS ska verka för att Socialdemokraterna ska verka för 6 timmars arbetsdag.

att GS ska verka för att Socialdemokraterna ska arbeta fram bättre pensionsvillkor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

att attsats 2 anses besvarad

att attsats 3 anses besvarad

att attsats 4 anses besvarad

att attsats 5 anses besvarad

att attsats 6 anses besvarad

att attsats 7 bifalls

Motion 31:7 **Sex timmars arbetsdag**

Motion från klubb

Motionskrivare: Klubben på Stora Enso Packaging AB

Avdelning 3 Öst

En av arbetarrörelsens största segrar var åttatimmarsdagen. Men Sverige är oerhört mycket rikare än för hundra år sedan och det är dags för ett nytt steg framåt. När tempot och stressen på arbetet ökar måste vi sänka arbetstid. Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön!

Klubben på Stora Enso Packaging AB föreslår kongressen besluta:

att kongressen, redan nästa mandatperiod, driver ett förslag om arbetstidslagstiftning, med målet 30 timmars arbetsvecka.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Motion 31:8 **Kortare arbetstid**

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Mellan åren 1950 och 1973 förkortades arbetstiden successivt, men sedan dess har ingenting hänt med veckoarbetstiden trots att produktiviteten har ökat explosionsartat. Arbet livet har blivit mer stressigt; varenda minut mäts och bedöms! Detta har gjort att allt fler människor blir sjuka på arbetet på grund av stress och hög press att prestera på topp. Där försök har gjorts att korta arbetsdagarna vittnar arbetstagarna om att de mår betydligt bättre när de får mer tid till återhämtning.

Därför är det dags för fackförbunden att åter lyfta frågan om kortare arbetstid överst på agendan.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS tillsammans med LO gör allt för att påverka våra politiker att successivt förkorta arbetstiden per vecka, för att så småningom nå en lagstadgad arbetsvecka på 30 timmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 31:3, 31:4, 31:5, 31:6, 31:7 och 31:8

Motion 31:7, 31:4, 31:8, 31:3 3:a att-satsen, 31:5 1:a att-satsen, 31:6 1:a, 3:e, 5:e 6:e att-satsen

GS har på de flesta av förbundets avtalsområden valt att förhandla bort delar eller hela arbetstidslagen. GS har att förhandla om villkoren för arbetstider med respektive motpart. Lagstiftaren kan med detta inte påverka arbetstider i GS avtal med mer än att lagen förändras och att förändrade paragrafer inte är dispositiva för centrala parter. Förbundsstyrelsen anser att frågor som rör arbetsmarknaden ska hanteras av arbetsmarknadens parter. Förbundsstyrelsen värnar om parternas suveränitet i att reglera villkoren på svensk arbetsmarknad mellan parterna, därför är ett bifall till att verka för att lagstiftaren ska inkomma i arbetstiden svår att hantera. Att öppna den dörren skulle legitimera att arbetsgivare istället för att förhandla mellan parterna uppmanar politikerna att lagstifta i för oss viktiga frågor. Detta skulle i sin förlängning leda till en helt ny arbetsmarknadsmodell.

Motionerna tar även upp kravet på att GS i riksavtalsförhandlingar ska verka för en kortare veckoarbetstid.

GS har under de senaste riksavtalsförhandlingarna förhandlat och infört en ny reform i kollektivavtalen.

Reformen består i rätten att gå ner på deltid efter 60 års ålder. Till detta har ett system för avsättning tillförts kollektivavtalen. Avsättningen samordnas med avsättningen till avtalspension.

GS har haft som yrkande de sista avtalsrörelserna att avsätta mer pengar till systemet för deltidspension för att på så sätt förstärka möjligheten att minska den totala livsarbetstiden.

Medlemmar som så önskar kan i vissa kollektivavtal inom GS välja att avsätta arbetstidsförkortning till avtalspension för att på så sätt minska den totala livsarbetstiden ytterligare.

På andra avtalsområden inom GS finns inte valet till pension, utan man tjänar in minuter per arbetad vecka som sedan kan tas ut i ledighet.

Förbundsstyrelsen anser att det vore olyckligt att binda mandatet för GS valda representanter i olika avtalsdelegationer under kommande kongressperiod till av kongressen beslutade avtalskrav, dock delar förbundsstyrelsen motionernas anda och besvarar motionen med att avsättning till deltidspension med fördel kan byggas ut under kommande riksavtalsförhandlingar för att slutligen nå FIS mål om 100 timmars arbetstidsförkortning per år.

Motion 31:6 att-sats 2, 4, 7 om pensioner

Att efter ett helt arbetsliv få en pension som inte ens räcker till det allra nödvändigaste är inte något som ska inträffa i ett välfärdssamhälle. Det finns många orättvisor i vårt pensionssystem idag, exempel på vad som kan påverka pensionen negativt är att:

- Du varit hemma med barn en längre tid.
- Haft deltidarbete eller ett arbete med låg inkomst.
- Att du varit sjuk eller arbetslös längre perioder.
- Börjat arbeta sent i livet på den svenska arbetsmarknaden.

Både första och andra punkten ovan drabbar också kvinnor hårdast, så frågan om rättvisa pensioner är i högsta grad en jämställdhetsfråga. Argumenten för att höja pensionsåldern har varit att vår medellivslängd ökar och därmed kostnaden för pensionssystemet. Det är inte så att medellivslängden ökat för oss alla, om vi tittar på gruppen lågutbildade kvinnor så har deras medellivslängd inte ökat på 26 år, så frågan om förbättringar i pensionsvillkor är både en klassfråga och en jämställdhetsfråga.

GS-facket arbetar idag på olika sätt med att avtalsvägen förbättra våra pensioner, men det räcker inte. Vi måste även arbeta den politiska vägen för att förbättra pensionssystemet för alla. Det är också viktigt att prata om pensioner med våra medlemmar.

GS-facket ska tillsammans med LO arbeta för bättre pensionsvillkor.

31:5. 2a att-satsen

Arbetstidslagen ger idag ett utrymme om 250 timmar i allmän övertid. Flera av GS avtal så som Träindustriavtalet samt Stoppmöbelindustriavtalet ger endast möjlighet till 200 timmars allmän övertid. Att ytterligare sänka det redan lägre antalet timmar än arbetstidslagen skulle troligen kräva en samordning mellan industriförbunden och en beredskap att varsla i frågan. Övertidsuttaget kan under perioder ligga högt på olika avtalsområden, dock kan förbundet konstatera att det ytterst sällan nekas lokala dispenser eller att ärenden rörande övertidsuttag blir föremål för arbetstidsnämnder eller liknande.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att 31:7, 31:4, 31:8, 31:3 2a, 3e att-satsen, 31:5, 31:6 1a, 3e, 5e, 6e att-satsen anses som besvarad.

Att föreslå kongressen besluta

att 31:3 1a att-satsen bifalls

Att föreslå kongressen

att 31:6 7e att-satsen bifalls

Motion 31:9 Huvudmotion – Facklig politisk samverkan

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

32: Huvudmotion – Facklig utbildning

Huvudföredragande:

Kenneth Holmqvist, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Malin Djuse, ombudsman

Stefan Björnestöl, ombudsman

Inga inkomna motioner att behandla på huvudmotionen.

Motion 32:1 Huvudmotion - Facklig utbildning

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

33: Huvudmotion – Värdegrund

Huvudföredragande:

Dan Strängby, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Patrik Karlsson, ombudsman

Susanna Ekeljung, ombudsman

Motion 33:1 **Framtida mål**

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

I åttonde att-satsen vill man utbilda skyddsombud och förhandlingsombud djupare i värdegrund, för att fånga upp problem.

Borde inte alla förtroendevalda ha insikt i vår värdegrund? Däför bör den åttonde att-satsen skrivas om. Kongressen borde fatta beslut om att GS utbildar alla förtroendevalda djupare i vår värdegrund

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS utbildar förtroendevalda djupare i vår värdegrund för att lättare kunna fånga upp problem på arbetsplatsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 33:1 Framtida mål

Motionären vill att GS ska utbilda samtliga förtroendevalda i förbundets värdegrund där förbundsstyrelsen föreslår djupare kunskap för skyddsombud och förhandlingsombud till kongressen.

GS värdegrund bygger på våra grundvärderingar om alla människors lika värde. De är fastställda på våra kongresser och finns i våra stadgar och vår verksamhetsplan. Den ska finnas som en röd tråd genom allt vi gör oavsett om det gäller anställda, förtroendevalda eller medlemmar.

Förbundet ser det som positivt att motionären föreslår djupare kunskap i GS värdegrund men vill också understryka att det ska vara en del av all verksamhet som bedrivs i organisationen och inte ett sidospår.

Vi ser en allt tuffare arbetsmiljö ute på våra arbetsplatser inte minst på det psykosociala området där skyddsombuden och förhandlingsombuden i samverkan med företagen har en nyckelroll. I det arbetet är det av stor vikt att GS värdegrund ligger till grund för både det förebyggande arbetet men också i akuta situationer.

För att både kunna fånga upp men också lösa problem ser förbundsstyrelsen det som en bra insats att utbilda dessa grupper av förtroendevalda djupare i vår värdegrund.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen anses besvarad.

Motion 33:2 Inkludering en del av språket

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

Vi får makt genom språket. Vi kan skapa en mer inkluderande arbetarrörelse om vi bara vågar bryta skadliga normer. Det var något som vi bl.a. fick höra på höstens förbundsmöte. Hur är det tänkt att vi ska kunna göra det när vi ständigt stöter på normen man i alla sammanhang? Att mannen varit normen för alla positioner genom tiderna har gjort att ord som förtroendeman, förtroendemannalagen, ombudsman har blivit något som ska gälla för alla. Men vi har en skyldighet att hänga med när vi som samhälle utvecklas och göra vårt yttersta för att verka för en mer inkluderande rörelse i alla led.

På LO-kongressen i november 2021 antogs motionen 14.19 trots LOs styrelses besvarande. Vi var helt enkelt fler som såg vikten i att förändra språket där det inte fyller sin funktion längre. Det resulterade i att LOs styrelse har i uppdrag att verka för en ändring av ordet förtroendemannalagen till - exempelvis förtroendevaldalagen. Detta är något som vi som förbund inte bara borde ta efter, utan också verkligen kunna leverera till våra medlemmar för att på ett djupare plan neutralisera ord som fått manliga pronomen.

Att ständigt bli påmind om könsmaktsordningen kan vara slitsamt. Ett ordbyte kommer inte att ändra den ordningen i ett nafs men alla små steg till det är bra steg.

Om det känns jobbigt så vill vi fråga dig; varför är det jobbigt? Handlar det om pondus eller prestige? Beror det på att det alltid har varit så och är vedertaget i ett större sammanhang? Det är fortfarande inte en grund till att inte förändra och utveckla oss. Språket förändras hela tiden, vi lägger till ord och ord försvinner när de inte används frekvent. Vi pratar helt enkelt inte som vi gjorde för, säg, 50 år sen. Ibland är det obekvämt att vara i framkant med utvecklingen men det borde inte hindra oss från att kunna erbjuda ett könsneutralt fackförbund som också medför den inkludering vi pratar om i vår värdegrund. Övning ger färdighet.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

- att** GS verkar för att ord med manligt pronomen som används i rörelsen genusneutraliseras.
- att** ge centrala värdegrundsråd i uppgift att ta fram förslag på ersättnings--titlar/ord.
- att** GS anammar ett mer genusneutralt förhållningssätt vid sammankomster.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- att** attsats 1 anses besvarad
- att** attsats 2 anses besvarad
- att** attsats 3 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 33:2 Inkludering en del av språket

Motionen tar sikte på att GS och arbetarrörelsen behöver bli en mer inkluderande rörelse inte minst för att hänga med i samtiden. Vi behöver bryta normer också ur ett språkligt perspektiv. Som exempel nämns bl.a. förekomsten av ord som förtroendeman, förtroendemannalagen och ombudsman, där ordet man är norm.

LO-kongressen i november 2021 gav LOs styrelse i uppdrag att verka för en förändring av ordet förtroendemannalagen och neutralisera med att ta bort det manliga pronomenet.

GS som förbund har också påbörjat ett arbete med att se över policys och andra dokument för att reformera men också könsneutralisera dem. Det arbetet behöver vi fortsätta med.

Förbundsstyrelsen är positiv till en genomlysning och är medveten om att språket är i ständig förändring och att vi som förbund behöver hänga med i utvecklingen och bli mer genusneutrala.

Förbundsstyrelsen anser motionen besvarad samt ger det centrala Värdegrundsrådet uppgiften att se över hur vi kan medverka till att bryta skadliga normer inom förbundet men också bidra i andra delar av arbetarrörelsen.

Motion 33:3 Huvudmotion – Värdegrund

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

34: Huvudmotion – Försäkringar

Huvudföredragande:

Daniel Andersson, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Tommy Strandhäll, ombudsman

Kenneth Edvardsson, ombudsman

Motion 34:1 Förstärkt reseskydd för veteraner

Enskild motion

Motionsskrivare: Avdelning 5 Veteranklubb

Folksam har en försäkring som heter Resklar som förstärker den reseförsäkring som ingår i hemförsäkringen.

Då veteranklubben ska verka för de pensionerade medlemmarnas fortsatta sociala nytta och nöje genom resor, besök mm. så önskar vi att denna tilläggsförsäkring ska ingå i GS-facket's försäkringar från den dag man blir pensionär.

Jag föreslår kongressen besluta:

att medlemskap för pensionärer ska innehålla tilläggsförsäkringen Resklar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion:

34:1 Förstärkt reseskydd för veteraner

En stor del av förbundets utgifter är kostnader för olika medlemsförsäkringar.

Att öka kostnaden med ytterligare en försäkring är oansvarigt då förbundet redan nu har en ansträngd ekonomi.

Det finns idag redan olika betalningslösningar för resor där man får med ett liknande skydd.

Om vi ökar medlemsavgiften för pensionärer så att ovan nämnda försäkring kan inrymmas riskerar vi att tappa pensionärsmedlemmar som har en redan ansträngd ekonomi.

Motion 34:2 **Huvudmotion – Försäkringar**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

35: Huvudmotion – Medlemsrekrytering

Huvudföredragande:

Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Sakkunniga föredragande:

Tommy Strandhäll, ombudsman

Kenneth Johansson, ombudsman

Julius Petzäll Mendonca, kommunikatör

Motion 35:1 Ungdomsmedlemskap

Avdelningsmotion

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

GS har stort fokus på medlemsvärvning och ska självklart fortsatt ha detta. Det vi kan konstatera är att det är väldigt svårt att värva unga medlemmar och att det till stor del handlar om kostnaden men även om att man har en tidsbegränsad anställning och tycker sig då inte ha råd att vara med i facket.

Vi tror att det skulle vara enklare att värva unga medlemmar om man första året har en nedsatt avgift. Att unga medlemmar får en reducerad medlemsavgift första året ser vi skulle vara en stor fördel.

Avdelning 2 Halland/västra Småland föreslår kongressen besluta:

att GS utreder möjligheten till reducerad avgift för nya medlemmar som ännu inte är fyllda 25 år.

att GS utreder möjligheten till reducerad avgift för avslutade elevmedlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 35:1 Ungdomsmedlemskap

Det avgiftssystemet som GS har idag bygger på att en lägre lön ger lägre avgift och en högre lön ger högre avgift. Det finns ingenting som säger att en tillfällig anställning per automatik ger lägre lön än en mer trygg anställning och det skydd som finns, med avgiftslättnader vid arbetslöshet och studier är, i förbundsstyrelsens mening, tillräckligt.

Om våra möjliga medlemmar väljer bort ett fackligt medlemskap på grund av avgiften så är det på sätt och vis ett kommunikativt misslyckande för organisationen. Det innebär att de helt enkelt inte ser att värdet motsvarar kostnaden och då behöver vi snarare visa och förklara värdet av ett fackligt medlemskap.

Att locka medlemmar med sänkt avgift, ser inte förbundsstyrelsen som en långsiktig lösning, om de inte förstår varför de ska vara medlem, eller ser nyttan med ett medlemskap - mer än att det är billigt, varför skulle de då välja att stanna kvar den dagen avgiften höjs?

Det viktigaste vi kan göra för att rekrytera och behålla medlemmar är att vara tillgängliga och närvarande i deras vardag samt att vi upplevs som relevanta och aktuella, vilket innebär att vi behöver arbeta med frågeställningar som känns viktiga för dem.

Något annat som är oerhört viktigt för att öka medvetandet om värdet av medlemskapet är att alla nya medlemmar erbjuds, facklig introduktion och grundläggande medlemsutbildning. Den tvärfackliga medlemsutbildningen "Om facket", som riktar sig till personer under 30 år, är öppen även för den som inte ännu tagit steget att bli medlem och där ser vi att vi har stor potential att öka volymerna på deltagande från GS.

Motion 35:2 Utöka elevmedlemskapet till VUX-utbildningar

Avdelningsmotion

Avdelning 3 Öst

Idag är medlemskapet gratis för alla upp till 21 år som läser en gymnasieutbildning inom våra branscher.

När det gäller VUX-utbildningar till våra branscher har vi inte samma möjligheter att erbjuda medlemskap. Det vi kan erbjuda är ett kostnadsreducerat medlemskap under tiden man studerar. I de flesta fall räcker inte detta till för att övertyga om ett medlemskap vid en skolinformation. Man vänder på varanda krona under utbildningstiden för att få vardagen att gå ihop.

Den här gruppen som söker sig till en VUX-utbildning inom våra branscher är ofta mycket motiverade, vi återser den stora majoriteten ute på våra arbetsplatser efter avslutad utbildning. Vi går med andra ord miste om möjligheten att skriva in dem som medlemmar när dom är samlade för skolinformation.

Avdelning 3 Öst föreslår kongressen besluta:

att det kostnadsfria elevmedlemskapet utökas till att även gälla de som studerar på en VUX-utbildning inom våra branscher.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 35:2 Utöka elevmedlemskapet till VUX-utbildningar

I stadgarna gällande medlemskap står följande i § 12 Medlemmarna Mom 1 Inträde ” Rätt till inträde i förbundet kan medges elev i gymnasial, arbetsmarknads- eller yrkesutbildning inom förbundets branschområden. Det motionären vill åstadkomma är redan reglerat på det sätt motionären föreslår.

Motion 35:3 **Bevilja medlemskap vid arbetslöshet**

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

I dagsläget går det inte att bli medlem i GS i väntan på en anställning. Det kan handla om personer som är färdigutbildade grafiker, snickare mm och vill bli medlemmar men saknar anställning.

Har personen ett elevmedlemskap sedan innan får den kvarstå som medlem trots utebliven anställning i samband med examen. Men om personen vill gå med efter utbildningens slut så får den i dag inte göra det förrän den har en anställning klar.

Det motverkar rörelsens syfte med att organisera oss. Det kan även skapa dåligt rykte om att vi inte vill ha med dem i förbundet.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att GS ska erbjuda medlemskap mellan yrkesutbildning och anställning trots arbetslöshet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 35:3 Bevilja medlemskap vid arbetslöshet

Motionärens intentioner att vi vill ha medlemmar och att vi ska underlätta för att få medlemmar anser FS vara positivt. Men i stadgarna finns följande så kallad absolut som ska finnas inskrivet i alla förbunds stadgar för att kunna vara medlem i LO "Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i fall då uteslutningsgrund föreligger" (Absolut enligt LO)

GS kan utifrån denna princip inte ta in personer som medlemmar om de inte arbetar inom våra branscher eller är på utbildning för att ta anställning inom våra branscher.

Detta gör det viktigt att vi inom GS lyckas nå ut med skolinformation och den vägen värvar medlemmar som är på utbildning, så att vi minimerar problemet som motionären beskriver.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen avslås

Motion 35:4 Huvudmotion – Medlemsrekrytering

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att bifalla huvudmotionen i sin helhet.

36: Stadgarna

Huvudföredragande:

Kenneth Johansson, ombudsman

Sakkunniga föredragande:

Erica Selander, kanslichef

Milli Radojevic, förbundsstyrelsen

Erik Jonsson, förtroendevald

Peter Mångs, ombudsman

Motion 36:1 Valbarhet inom GS

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

I GS stadgar § 8 Valbarhetshinder mom 1, förbundet, uppstår valbarhetshinder för medlemmar som permanent lämnat förbundets verksamhetsområde. Vart gränserna går för om en medlem är valbar inom GS är idag svårtolkat.

- En medlem som fått jobb utanför förbundets verksamhetsområde, t ex en provanställning på några månader, när har hen då lämnat förbundets verksamhetsområde?
- En medlem som varit arbetslös ett antal år med a-kasseersättning?
- En medlem som är långvarigt sjuk, som medfört att hen har sjukersättning?
- En medlem med avtalspension, innan ålderspension?

Alla fyra ovanstående medlemmar kan vilja ta på sig ett uppdrag inom GS organisationsled. I en avdelningsstyrelse, som regionala skyddsombud, regionala förhandlingsombud, fackligt / politiskt uppdrag, uppsökande verksamhet, studiehandledare o.s.v. De borde ses som en resurs. Vi har under en tid krympt som förbund och har svårt att hitta engagerade medlemmar villiga att ta på sig uppdrag. Den trenden vill vi stävja. Vi vill inte tappa fler duktiga medlemmar och förtroendevalda som kan vara en stor tillgång för verksamheten.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att i hela förbundets organisationsled gäller principen att valbarhets- hinder uppstår för medlemmar som permanent arbetar utanför förbun- dets verksamhetsområde eller gått i ålderspension.

att se över om en omformulering ska göras i stadgarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

att attsats 2 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:1 Valbarhet inom GS

Motionen handlar om valbarhets hinder. FS anser att det inte behöver föränd- ringar i stadgarna utan den tolkning som använts är tillräcklig.

I nuvarande stadgar så är tolkningen den att valbarhets hinder uppstår för med- lemman när man permanent arbetar utanför förbundets verksamhetsområde samt vid 65-års ålder.

Förbundsstyrelsens tolkning idag "I förbundets stadgar, § 28 Valbarhets hinder, regleras vilka medlemmar som har möjlighet att inneha förtroendeuppdrag i organisationen och när så kallat valbarhets hinder uppstår. Paragrafens fulltext lyder: "I hela förbundets organisationsled gäller principen att valbarhets hinder uppstår för medlemmar som permanent lämnat förbundets verksamhetsområ- de". Förbundsstyrelsen har nu haft anledning att besluta hur texten ska tolkas när det gäller förtroendevalda som uppnår pensionsålder.

I samhället finns en möjlighet för individen att själv bestämma när man vill börja ta ut sin pension. Det är en individuell möjlighet som avser själva uttaget av pension, i normalfallet upphör anställningen vid 65 års ålder och från denna ålder utgår också avtalspensionen. De övriga system som finns är också anpas- sade till denna ålder, exempelvis a-kassa och sjukersättning.

Förbundsstyrelsens tolkning av stadgarna är att huvudregeln är att vid 65 års ålder uppstår ett valbarhets hinder, och medlemmen kan inte längre inneha för- troendeuppdrag i GS.

Om någon skulle ta ut pension på heltid före 65 år uppstår det för den medlem- men valbarhets hinder, detta är då ett undantag från huvudregeln.

Om en person arbetar och till sin arbetsgivare, med stöd av LAS § 32a, begär att få arbeta vidare efter 65 år kan medlemmen efter prövning fortsätta inneha förtroendeuppdrag i förbundet men då endast på arbetsplatsnivå och längst till den månad han/hon fyller 67 år.

Däremot kan han/hon inte påbörja någon ny mandattid i uppdrag utanför ar- betsplatsen. Även detta är ett undantag från huvudregeln.

Prövning av förtroendeuppdraget sker utifrån förbundsstyrelsens tolkning, på den organisationsnivå där uppdraget finns.”

När det gäller de medlemmar som blir arbetslösa anses de inte ha lämnat branschen förrän den dag de får anställning inom andra branscher. Samma tolkning gäller de medlemmar som är sjukskrivna. Dock anses de ha lämnat branschen om sjukskrivning övergår till sjukersättning.

Motion 36:2 **Förändring av stadgarnas § 13 mom 1**

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Idag har vårt förbund en procentuell medlemsavgift. Historiskt kom den till av rättviseskäl, en solidarisk avgift där medlemmarna betalar efter bärkraft. På senare år har det smygigt sig in en lägsta avgift samt en högsta avgift där de som har en hög lön inte behöver betala solidariskt.

Detta avgiftssystem är djupt orättvist där de medlemmar som har en låg inkomst får betala för dem som har hög inkomst.

Vi vill ha ett solidarisk avgiftssystem med en procentsats, där alla medlemmar betalar samma procentuella avgift på sin lön från arbetsgivaren och eventuell förlorad arbetsförtjänst som GS betalar ut.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att medlem i förbundet skall betala avgift som erläggs genom löneavdrag eller direkt till förbundet. Medlemsavgiften är inkomstreglerad med en solidarisk procentsats utan vare sig en lägsta eller högsta avgift, golv eller tak, som erläggs varje månad.

att procentsatsen fastställs av Förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 anses besvarad

Motion 36:3 **Medlemsavgift och förändring i stadgarna**

Avdelningsmotion

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg

Vi är ett förbund som vill efterleva vår värdegrund. Vi vill skapa ett samhälle som är jämlikt, där ge efter förmåga få efter behov är ledord. Vi är ett förbund som har ekonomiska svårigheter.

Som det ser ut idag gällande medlemsavgiften så är det vitt skiljt beroende på vilket avtalsområde vi arbetar på. Träindustrin och sågverken har 1,6% på sin totala lön inklusive Ob-ersättning, skiftformsersättning och övertid. De som arbetar på skogen har 1,6% i medlemsavgift på sin grundlön. Vissa grafiska har fasta belopp. Vi säger idag att medlemsavgiften ska vara 1,6% på bruttolönen med ett tak på 34 375 kronor per månad. Men faktum är att det inte riktigt ser ut så.

Vi förstår att det finns svårigheter att ändra på detta. Med bland annat risk för att tappa medlemmar i de högre inkomstgrupperna. Men frågan vi då bör ställa oss är om de är medlemmar eller om de är kunder.

Avdelning 6 Dalarna/Gävleborg föreslår kongressen besluta:

att oavsett avtalsområde ha en medlemsavgift på 1,6% på hela din lön, inklusive ob-ersättning och andra ersättningar.

att taket på 34 375 kronor per månad tas bort, då 1,6% redan är ett tak.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:2 och 36:3

Förslagen som motionärerna har gällande medlemsavgiften är inga nya förslag utan har diskuterats och beslutats tidigare. Det har inte framkommit något nytt. GS har fortsatt olika uppbördsavtal som inte kan ändras utan uppgörelse med arbetsgivarna, vilket hittills inte varit möjligt. När det kommer till att ta bort golvet och taket måste det fortsatt understrykas att det finns grundkostnader som måste täckas och där det är rimligt att varje medlem täcker dessa själv. När det gäller taket så anser FS att det fortfarande finns en övre gräns för vad som går att ta ut i fackavgift.

FS föreslår också i huvudmotionen gällande ekonomi/avgifter att ett gemensamt avgiftssystem ska utredas.

Motion 36:2, andra att-satsen är en beskrivning av hur det fungerar idag där förbundsmötet tar beslut om avgiftens procentsats. Förslagen som motionärerna har gällande medlemsavgiften är inga nya förslag utan har diskuterats och beslutats tidigare. Det har inte framkommit något nytt. GS har fortsatt olika uppbördsavtal som inte kan ändras utan uppgörelse med arbetsgivarna, vilket hittills inte varit möjligt. När det kommer till att ta bort golvet och taket måste det fortsatt understrykas att det finns grundkostnader som måste täckas och där det är rimligt att varje medlem täcker dessa själv. När det gäller taket så anser FS att det fortfarande finns en övre gräns för vad som går att ta ut i fackavgift.

FS föreslår också i huvudmotionen gällande ekonomi/avgifter att ett gemensamt avgiftssystem ska utredas.

Motionen 36:2, andra att-satsen, är en beskrivning av hur det fungerar idag där förbundsmötet tar beslut om avgiftens procentsats

Motion 36:4 **Ersättning vid konflikt**

Enskild motion

Motionsskrivare: Jesper Johansson

Avdelning 4 Västra Götaland

Under avtalsrörelsen 2020 var GS förbund nära en strejk för våra villkor och våra löner. Under denna period gick man ut med följande ” Gå med i GS-facket innan den 31/10 för att få rätt till strejkersättning”. Det vill säga att det var okej att gå med i facket samma dag som avtalet löper ut för att få rätt till ersättning vid konflikt, man har alltså inte betalt för sig och ändå får möjligheten till ersättning, även om man har inte varit med i den solidariska kampen om bättre villkor och löner.

Mycket utav denna åtgärd misstänker jag var för att lättare rekrytera medlemmar för att bli starkare i förhandlingarna, vilket är förstäligt. Men detta är ett hått mot medlemmar som varit med och stöttat GS under många år.

I stadgarna står det tydligt att det krävs 3 månaders obrutet medlemskap innan konflikt, dock med tillägget att förbundsstyrelsen kan medge dispens.

Man bör ändra § 19 mom. 2 i GS stadgar till att ingen dispens kan medges i den bemärkelsen och omfattningen som gjordes under avtalsrörelsen 2020. Vi måste istället hålla bättre framförhållning gällande rekrytering 3 månader innan eventuella konflikter.

Jag föreslår kongressen besluta:

att man ändrar §19 mom. 2 i GS stadgar och tydliggör att en sådan omfattande dispens inte är tillåten.

att man inför en rekryteringsperiod där man satsar att rekrytera medlemmar med framförhållning innan eventuella konflikter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 anses besvarad

Motion 36:5 **Ersättning vid konflikt**

Enskild motion

Motionsskrivare: Amel Maslan

Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Under avtalsrörelsen 2020 var GS förbund nära en strejk för våra villkor och våra löner. Under denna period gick man ut med följande ”Gå med i GS-facket innan den 31/10 för att få rätt till strejkersättning”. Det vill säga att det var okej att gå med i facket samma dag som avtalet löper ut för att få rätt till ersättning vid konflikt, man har alltså inte betalt för sig och ändå får möjligheten till ersättning, även om man har inte varit med i den solidariska kampen om bättre villkor och löner.

Mycket utav denna åtgärd misstänker jag var för att lättare rekrytera medlemmar för att bli starkare i förhandlingarna, vilket är förståeligt. Men detta är ett håån mot medlemmar som varit med och stöttat GS under många år. Jag anser att vårt fackförbund måsta sluta ta ansvar för människor som aktivt väljer att inte stötta GS facket och kollektivavtalet.

I stadgarna står det tydligt att det krävs 3 månaders obrutet medlemskap innan konflikt, dock med tillägget att förbundsstyrelsen kan medge dispens.

Man bör ändra § 19 mom. 2 i GS stadgar till att ingen dispens kan medges i den bemärkelsen och omfattningen som gjordes under avtalsrörelsen 2020. Vi måste istället hålla bättre framförhållning gällande rekrytering 3 månader innan eventuella konflikter.

Jag föreslår kongressen besluta:

att man ändrar §19 mom. 2 i GS stadgar och tydliggör att en sådan omfattande dispens inte är tillåten.

att man vid tidigt skede värnar om medlemskap inför varje avtalsrörelse, tex 6 månader innan avtalet löper ut.

Exempelvis: ”3 månader sammanhängande medlemskap för att ta del av ersättning.”

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:4 och 36:5

I §19 mom. 2 kan man läsa att förbundsstyrelsen kan medge dispens från kravet om tre månaders obrutet medlemskap. Motionärerna föreslår kongressen att en sådan dispens skall tas bort. Även om förbundsstyrelsen förstår och uppskattar andemeningen i motionerna så skulle det kunna få negativa konsekvenser. Att bifalla skulle innebära att samtliga nyanställda som inte hinner komma upp i tre månaders obrutet medlemskap ej är berättigade till konfliktersättning. GS måste alltid sträva efter att vara så organisatoriskt starka vi kan inför en möjlig konflikt.

Därav yrkar förbundsstyrelsen avslag på första att-satserna i respektive motion.

I andra att-satserna föreslår motionärerna att förbundet ska införa en rekryteringsperiod i god tid innan en eventuell konflikt bryter ut. Dessa att-satser är besvarade/avslagna med motivering att GS som förbund alltid måste rekrytera medlemmar och då inte bara inför en eventuell konflikt utan även när vi har avtal på plats.

Motion 36:6 **Kongressen**

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Upplösning m.m

Angående tilläggsförslaget gällande stadgarnas ekonomiska- och revisionsdelar.

Kongressen är medlemmarnas direkta möjlighet att demokratiskt påverka förbundets samtliga verksamheter och den högsta beslutande församling som kan besluta och fastställa stadgar.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att inte delegera till förbundsmötet att besluta om ändringar i stadgarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:6 Kongressen

Motion 36:6 föreslår att kongressen inte ska delegera möjligheten till att göra stadgeförändringar i de ekonomiska delarna.

FS anser att i rådande ekonomiska situation behöver det finnas en snabbhet i förändringar som arbetas fram. Men det ska givetvis vara en rejäl förankringsprocess och acceptans för de förändringar som bör göras. FS föreslår avslag.

Motion 36:7 **Stadgeändringar kring förbundsmötet**

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

Idag står det i stadgarna, § 23 mom 2 Förbundsmötets uppgift, i punktform vad ett förbundsmöte ska innehålla. Där skiljs inte de två mötena åt och därmed är det svårt att läsa ut vad som ska ingå t.ex. på hösten.

För att det ska vara lätt för medlemmen att ta del av stadgarna och kunna läsa ut de olika delarna föreslår vi en ändring i texten under § 23 mom 2

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att i text dela listan med punkter i stadgarna § 23 mom 2 om vilka frågor och beslut som ska tas av förbundsmötet vid de två olika tillfällena på året.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 bifalls

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:7 Stadgeändringar kring förbundsmötet

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det kan vara svårt att utläsa om vilka frågor och beslut som ska behandlas på respektive möte. Det är av oerhörd vikt att det blir tydligt för förbundsmötesledamöterna, allt för att på bästa sätt kunna förbereda sig på de olika frågorna som ska behandlas.

Dock är det viktigt att förbundsstyrelsen vid behov kan föreslå förändringar i behandling av listans punkter.

Ny stadgetext:

§ 23 Förbundsmötet

Mom 2 Förbundsmötets uppgift

Nedan uppräknade frågor ska behandlas och beslutas på vår/sommarmötet:

- Verksamhets- och ekonomisk berättelse samt frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
- Motioner
- Årligen uppräta målplan
- Utvärdera föregående års verksamhet
- Behandla de ärenden som förbundsstyrelsen hänskjuter
- Utse förhandlingsdelegationer

- Förrättar val och kompletteringsval under kongressperioden på förslag av valberedningen
- Beslutar om löner och anställningsvillkor för styrelse, funktionärer samt arvoden för förbundsstyrelsen
- Beslutar om uppdragsreglemente för förbundet
- Utgöra överprövningsinstans av förbundsstyrelsebeslut
- Ekonomisk redovisning

Nedan uppräknade frågor ska behandlas och beslutas på höst/vintermötet:

- Motioner
- Medlemsavgiftens storlek
- Behandla de ärenden som förbundsstyrelsen hänskjuter
- Lägga fast förbundsgemensamma yrkanden och uppläggning av avtalsrörelse
- Besluta om förbundsgemensamma avtalskrav
- Förrättar val och kompletteringsval under kongressperioden på förslag av valberedningen
- Anta valplattformar inför riksdags- och Europaparlamentsval
- Anta strategiska rapporter mellan kongressperioder
- Upprätta placeringsinstruktioner för förbundets tillgångar
- Utgöra överprövningsinstans av förbundsstyrelsebeslut
- Utse auktoriserad revisor samt ersättare
- Ekonomisk redovisning

Förbundsstyrelsen kan vid behov föreslå ändringar i behandling av punktlistan.

Motion 36:8 **Stadgarna § 36**

Enskild motion

Motionsskrivare: Johan Jacobsson

Avdelning 4 Västra Götaland

Idag har vårt förbund vissa svårigheter med att verksamheten ska präglas av medlemsinflytande och god medlemservice.

Verksamheten ska decentraliseras så långt det är ändamålsenligt, utifrån effektivitet, jämlikt medlemskap och ekonomi.

Som förtroendevald i en sektion som har begränsad geografi känner du medlemmar och arbetsplatser och får ett större engagemang och ansvar.

Jag föreslår kongressen besluta:

att avdelningen bildar sektioner där det finns tillräckliga förutsättningar och sektionen skall då omfatta samtliga medlemmar och arbetsplatser inom sektionens geografiska gräns.

att i samband med att sektion bildas säkerställer avdelningsstyrelsen att sektioner får den kompetens som uppdraget kräver.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 anses besvarad

att attsats 2 anses besvarad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:8 Stadgarna § 36

I den första att-satsen vill motionären att vi ska bilda sektioner där det finns tillräckliga förutsättningar. I stadgeförslaget kan en avdelning inrätta en eller flera sektioner och att dess verksamhetsområde skall vara geografiskt. Med andra ord finns det redan idag förutsättningar i stadgarna att arbeta på det sätt motionären beskriver. Med anledning av detta anser förbundsstyrelsen att motionen är besvarad.

I den andra att-satsen vill motionären att avdelningsstyrelsen säkerställer sektionernas kompetens. I stadgarna kan vi läsa att sektionerna skall arbeta med de uppgifter avdelningsstyrelsen fastställt samt att formerna för detta arbete sker i den ordning som avdelningsstyrelsen fastställt. Här får vi anta att det finns någon form av kvalitetskontroll från avdelningens sida och i och med det anser förbundsstyrelsen att-satsen besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionen anses som besvarad

Motion 36:9 Klubbars årsmöte

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Idag skall klubbarnas årsmöten genomföras senast mars månads utgång och avdelningens årsmöte skall genomföras senast april månads utgång. Håller en klubb sitt årsmöte i slutet på mars så är det inte säkert att det hinner komma in ett justerat protokoll med klubbens nomineringar i tid till avdelningens valberedning för hanteringen innan avdelningens årsmöte. Detta gör att klubbars demokratiska rättigheter att nominera till uppdrag i avdelningen kan gå förlorade.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att klubbarnas årsmöten skall genomföras senast februari månads utgång.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

Motion 36:10 Ändrad tid för klubbars årsmöten, §39 mom 1

Avdelningsmotion

Avdelning 4 Västra Götaland

Som ett LO-förbund ska vi arbeta tvärfackligt med övriga fackförbund. Detta görs i stor utsträckning, och i synnerhet när det kommer till studiearbetet. Ett samarbete mellan fackförbunden, ABF och LO genererar en mängd utbildningar för förtroendevalda och medlemmar.

GS arbetsplatsklubbar ska hålla sina årsmöten innan den sista mars, därefter ska styrelsen konstituera sig, och först därpå kan en kursplan sättas.

Beroende på vilken kurs du ska gå, så är det cirka 6 – 8 veckors anmälningstid. Detta innebär att om en klubb håller sitt årsmöte i slutet av mars, så kan en ny förtroendevald i GS gå sin första kurs tidigast i slutet på maj.

De större LO-förbunden, som rekryterar största delen deltagare till tvärfackliga utbildningar, och som därmed har mycket att säga till om när kursutbudet ska sättas, har sina årsmöten i huvudsak innan februari månads utgång. De större förbunden har ofta en gedigen kursplan som de förtroendevalda behöver påbörja snarast möjligast. Detta innebär således att majoriteten av kurserna läggs efter deras plan, det vill säga Vald på jobbet erbjuds i slutet av mars och under april månad. Vald på jobbet-kurserna ligger således ofta innan våra förtroendevalda valts.

Vi behöver ett bättre studiesamarbete mellan LO-förbunden och för en större tillgång till tvärfackliga utbildningar.

Avdelning 4 Västra Götaland föreslår kongressen besluta:

att GS får i uppdrag att se över konsekvenser och påföljder som skulle kunna uppstå om vi tidigarelägga arbetsplatsklubbar årsmöten

att tidigarelägger sista dag för arbetsplatsklubbar årsmöten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion:
36:9 och 36:10**

Det finns ingenting i stadgarna som säger att man inte kan genomföra klubbarnas årsmöten i februari om man vill, för att eventuellt underlätta arbetet för nomineringar till avdelningens valberedning mm.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionerna 36:9 samt 36:10 avslås.

Motion 36:11 **Förändring av stadgarnas § 40, Klubbstyrelse**

Enskild motion

Motionsskrivare: Johan Jacobsson

Avdelning 4 Västra Götaland

GS beslutade att sänka kravet från fem ledamöter i en klubbstyrelse till tre. Detta för att göra det enklare att bilda klubb. Syftet var det inget fel på. Det är i alla lägen bäst för medlemmarna i GS om det finns en fungerande klubb på arbetsplatserna. Men vi menar att det var ett förhastat beslut, tillika farligt med tanke på medlemskapets lika värde. En klubb som saknar vitala uppdrag är farligt för våra medlemmar.

En klubb utan studieorganisationsfunktion kan få mycket allvarliga följder. Vi ser idag en tydlig tendens att de klubbar som saknar studieorganisationsfunktioner är mycket sämre på att rekrytera till fackliga utbildningar. Arbetet som studieorganisationsfunktion i en klubb är så viktigt att det är rimligt att föreslå att det ska vara det enda uppdraget som en av ledamöterna i klubbstyrelsen ska inneha.

GS branscher hör fortfarande till de mest olyckdrabbade. Vilken signal ger det att klubbarna inte behöver ha en arbetsmiljöansvarig? Menar vi att arbetsmiljöarbetet är viktigt i GS är det dags att gå från ord till handling.

Att lägga hela ansvaret på endast tre förtroendevalda är helt enkelt inte rimligt. Det som avgör om medlemmar på en arbetsplats ska bilda klubb eller inte beror på vilken hjälp de kan få utifrån, inte om det ska vara tre eller fem ledamöter. Här har avdelning, sektion, valkrets och förtroendevalda från en annan klubb stora möjligheter att göra skillnad.

Jag föreslår kongressen besluta:

att en klubbstyrelse ska bestå av minst fem ledamöter.

att uppdragen skall vara ordförande, sekreterare, kassör, studieorganisationsfunktion och arbetsmiljöansvarig.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

Motion 36:12 Förhandlingsmandat för klubbar

Avdelningsmotion

Avdelning 5 Södra Svealand

I GS stadgar § 40 mom 1 Styrelse, första stycket står det att Styrelsen utser en förhandlingsgrupp. Det syftar på att när klubbstyrelsen bildats per automatik får mandat att förhandla. Detta ser vi allvarligt på då det i princip går att förhandla lokalt utan utbildning för uppdraget. När klubben förhandlar så ligger oftast fokus på arbetsplatsens förutsättningar och medlemmarna där. Sällan tänker en på att en även företräder GS uppåt. Vi ser en risk med dåliga uppgörelser och onödigt arbete för ombudspersonerna ifall något måste städas upp.

I de flesta fall bildas klubben före kunskapen för rollerna. Optimalt vore det motsatta men då det är så här det ser ut så behöver vi jobba utifrån det och samtidigt säkerställa för medlemmarna och förbundet att det inte sker för många dåliga uppgörelser bara för att en har en klubb.

Därför skulle vi vilja att det stod tydligare angående förhandlingsmandatet i stadgarna.

Avdelning 5 Södra Svealand föreslår kongressen besluta:

att verka för att förhandlingsombud på klubbar får utbildning innan mandat tilldelas.

att ändra texten i stadgarna för att förtydliga när en klubb får mandat av avdelningsstyrelsen.

att i stadgarna § 40 mom 1, styrelse, första stycket, tredje meningen ändra till ”Styrelsen utser en förhandlingsgrupp inom sig som efter genomförda utbildningar kan tilldelas förhandlingsmandat från avdelningsstyrelsen. Eller ”Styrelsen utser en förhandlingsgrupp inom sig. Avdelningsstyrelsen tilldelar förhandlingsmandat till klubben efter genomförda förhandlarutbildningar eller motsvarande.”

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att attsats 1 avslås

att attsats 2 avslås

att attsats 3 avslås

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion: 36:11 och 36:12

Fram till kongressen 2016 så hade vi inskrivet i våra stadgar att en klubbstyrelse skulle bestå av minst 5 ledamöter där uppdragen beskrevs precis som i motionärens förslag. Det visade sig att det var väldigt svårt för de mindre arbetsplatserna att bilda en klubb fast att man ville det.

Kongressen 2016 beslöt då om att dra ner på antalet ledamöter i en klubbstyrelse för att underlätta bildandet av klubbar framförallt på de mindre arbetsplatserna. Det finns ingenting i stadgarna som säger att man inte kan vara fler om man så önskar. I brödtext och att-satser kan man läsa att motionären har uppfattningen att en klubbstyrelse per automatik får mandat att förhandla utan krav på utbildning.

I stadgarna §38 mom. 2 kan man läsa följande, att i samband med att klubb bildas säkerställer avdelningsstyrelsen att klubbstyrelsen får den kompetens som förhandlingsuppdraget kräver, därefter får klubben status som lokal part med fullt förhandlingsmandat.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionerna 36:11 samt 36:12 avslås.

Motion 36:13 Fastställande av stadgarna

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att i övrigt bifalla upprättat förslag till nya stadgar.

37: Beslut om stadgarnas ikraftträdande

Motion 37

Beslut om stadgarnas ikraftträdande

Direktjustering gjordes på stadgemotionerna beträffande antalet ledamöter i förbundsstyrelsen och till förbundsmötet när dessa behandlades 2021. Dessa är därmed redan gällande.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att övriga stadgar föreslås träda i kraft från och med 2022-07-01.

38: Beslut om tidpunkt för nästa kongress

Punkt 38:1 Beslut om tidpunkt för nästa kongress

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att tidpunkt för nästa kongress är maj 2026.

39: Kongressen avslutning

Punkt 39:1 **Kongressen avslutning**

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att avsluta GS tredje ordinarie kongress 2021/2022.



Kamp tillsammans!

GS KONGRESS 2021/2022