



Inför avtalsrörelsen 2017

Avtalsrörelsens sex steg

1. Medlemmarnas inflytande

I god tid innan en avtalsrörelse startar ska medlemmarna i samarbete med den lokala organisationen få möjlighet att påverka vilka krav som ska lyftas fram i förhandlingarna. Genom avdelningarna samlas förslagen upp på förbunds-kontoret. Förslagen utgör sedan en viktig del av underlaget när de slutliga yrkandena ska fastställas.

2. Facklig samordning

Genom samarbetet inom FI, Facken inom Industrin, tas en gemensam förhandlingsplattform fram. I den läggs bl.a. fast vilket ekonomiskt för-handlingsutrymme som ska anses rimligt för de kommande avtalsåren. LO samordnar övergripande avtalsrörelsen för hela LO-kollektivet. Det arbetet samordnas sedan i sin tur med FIs plattform.

3. Beslut om yrkanden

Förbundsmeetet tar beslut om de gemensamma yrkandena inom LO och inom FI. De utser också förhandlingsdelegationer som fastställer kraven för respektive avtalsområde.

4. Förslagen till motparten*

Genom Industriavtalets förhandlingsregler skall parterna som omfattas av detta växla yrkanden senast tre månader innan nuvarande avtal löper ut. Inför 2017 års avtalsrörelse kommer det att ske före december månads utgång 2016.

5. Förhandlingarna startar*

Förhandlingarna om ny avtalsperiod startar sedan omgående. Viktigt att påpeka är att varje förbund förhandlar självständigt på respektive avtalsom-råde. Om parterna önskar kan man kalla in de s.k. opartiska ordförandena att vara behjälpliga i förhandlingarna. När en månad återstår av innevarande avtalsperiod har ordförandena rätt att själva gå in i förhandlingarna. Deras uppgift är att hjälpa parterna att träffa nytt avtal innan det gamla löpt ut.

6. Nytt avtal klart

När förhandlingarna är klara godkänns uppgörelserna av förbundsstyrelsen. Därefter kommer förbundet och avdelningarna att genomföra informationsin-satser för att presentera de nya avtalen.

*Obs! Gäller för de avtalsområden som omfattas av Industriavtalet. För de avtal som inte omfattas av industriavtalet sker förhandlingarna enligt överenskommelse mellan parterna.

Från Medlemskrav till Avtalstext – Som medlem kan du påverka!

Under slutet av 2016 och början av 2017 ska förbundet genomföra förhandlingar om en ny avtalsperiod för de flesta av våra avtalsområden. För GS är avtalsrörelsen en demokratisk process där medlemmarnas idéer, krav och behov ska omsättas till praktisk verklighet.

I en avtalsrörelse läggs fokus ofta på hur stora löneökningar vi kan få. Och pengarna är viktiga – men även principiella förändringar och förbättringar är en viktig del av avtalsrörelsen. Ett kollektivavtal är ju ett ständigt pågående bygge, skapat av generationer fackliga företrädare och medlemmar tillsammans. Ett bygge som varje ny avtalsrörelse för vidare steg för steg.

Även motparten ställer krav...

En "Avtalsrörelse" innebär naturligtvis att även våra motparter ställer krav och yrkanden. Vilket resultat som till syvende och sist kommer ur förhandlingarna går inte att veta i förväg.

Det vi däremot säkert vet är att våra valda företrädare kommer att göra allt som står i deras makt för att nå framgång för medlemmarnas och förbundets gemensamma krav. Utmaningen består i att facket och arbetsgivarnas olika värderingar och synsätt ska mötas och jämkas ihop i en avtalsförhandling, en svår process där man måste både ge och ta för att komma framåt.

Som en del av förberedelserna inför avtalsrörelsen har förbundet tagit fram detta informationsmaterial. Det kan användas i en rad olika sammanhang där medlemmarna diskuterar vilka krav de vill att förbundet ställer i den kommande avtalsrörelsen. Perioden för denna viktiga fas i avtalsrörelsen är från april till i slutet av augusti 2016.

Gemensam styrka i avtalsrörelsen

Vårt bästa förhandlingsargument är att vi är många som står enade bakom kraven. Som enskild medlem tycker du kanske att du inte kan göra mycket för att påverka i slutändan. Ingenting kan vara mer fel: du kan bidra med din styrka, idéer och erfarenhet genom att ta aktiv del i diskussionen som är den avgörande grunden för hela förhandlingsprocessen att vila på. Känn dig Viktig och Värdefull i sammanhanget, och känn dig Varmt Välkommen!

I 2017 års avtalsrörelse genomförs förhandlingar inom följande avtalsområden och med rubricerade arbetsgivarförbund:

- Träindustriavtalet – Trä- & Möbelföretagen (TMF)
- Sågverksavtalet – Industriarbetsgivarna
- Skogsavtalet – Skogs- & Lantarbetsgivareförbundet (SLA)
- Virkesmätningsavtalet – Skogs- & Lantarbetsgivareförbundet (SLA)
- Stoppmöbelindustriavtalet – Trä- & Möbelföretagen (TMF)
- Infomediavtalet (med Visbybilagan) – Grafiska Företagen
- Förpackningsavtalet (med Visbybilagan) – Grafiska Företagen
- Trävaruhandelsavtalet – Svensk Handel
- Vasa-skog – Skogsstyrelsen
- Visst – Skogsstyrelsen
- Skogsavtal Svenska kyrkan – Svenska Kyrkans Förhandlingsorganisation
- Kollektivavtal Samhall – Samhallsförbundet – Almega
- Tidningsavtalet – Medieföretagen
- Grafikeravtalet – Medieföretagen

Industriavtalet

De sju översta av de ovan beskrivna avtalsområdena omfattas av Industriavtalet, ett samarbetsavtal för löntagare och arbetsgivare inom den privata industrin i Sverige. Det nuvarande Industriavtalet gäller från den 1 juli 2011. Det ersatte då Industriavtalet från 1997 som varit en hörnsten för lönebildning i Sverige. Avtalet utgår från att arbetsgivarna och de fackliga organisationerna träffar avtal på förbunds nivå. Det reglerar också hur förhandlingsprocessen skall gå till, där det bland annat ingår regler runt när yrkande skall överlämnas samt om medling mellan parterna, vilken utförs av de Opartiska ordförande (OpO). Industriavtalet förstärker industrins lönenormerande roll. Det innebär att parterna gemensamt tydliggör uppfattningen att det kostnadsmärke som etableras inom industrin ska vara en norm även för övriga arbetsmarknaden.

Facken inom industrin (FI)

Facken inom industrin (FI) är ett samarbete mellan de förbund som har undertecknat Industriavtalet. De fem förbunden är Sveriges ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livsmedelsarbetareförbundet och GS. Det viktigaste syftet är att samordna fackens agerande gentemot arbetsgivarorganisationerna inom industrin. Men samarbetet sker med respekt för varje förbunds suveränitet och innebär inga begränsningar för förbundens möjlighet att uppträda enskilt. I samordningen inför kommande avtalsrörelse ingår att Facken inom industrin tar fram ekonomiska bedömningar, samt följer och rapporterar utvecklingen för löne- och arbetskraftskostnader. Samarbetet innebär även inrättandet av gemensamma arbetsgrupper som förberedelse inför avtalsrörelsen m.m.

Om LO:s roll i avtalsrörelsen

LO:s nuvarande roll i avtalsrörelsen är att försöka samordna de olika förbundens krav, här är utmaningarna och svårigheterna många. Det är dels för att de olika förbunden har avtal som inte löper ut samtidigt, men det finns också olika syn på hur lönebildning skall hanteras mellan förbunden. Detta gör att LO:s roll som sammanhållande kraft för fackföreningsrörelsens, och ansvaret för löner och lönebildning i Sverige är fortsatt mycket viktig.



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

www.gsacket.se