



AVDELNING 14 | MELLANNORRLAND



Företagsbesök

Vår Facklig/politiska ansvariga Tomas Eriksson följde med vår Statsminister på företagsbesök på Gällö Sågverk nu i sommar och fick chansen att prata politik med honom.

Våra medlemmar behöver en socialdemokratisk regering var det givna budskapet!

Vi måste bygga vårt samhälle på tillit, jämställdhet, allas lika värde, god arbetsmiljö och kollektivavtal...

Valet i höst handlar i mångt och mycket om hur fördelningspoli-

tiken ska fungera framgent, där är vi helt på det klara med att det bara finns ett alternativ för våra medlemmar, Socialdemokraterna!

Att populistiska krafter inom politiken försöker vinna poäng med enkla lösningar på oerhört komplexa problem är bara tragiskt och vi hoppas att de flesta kan se igenom dessa avarter inom svensk inrikespolitik.

Vi uppmanar alla att utnyttja sin rösträtt den nionde september!



En handlingsplan för schysta jobb

Socialdemokraterna går till val med tio förslag som ökar tryggheten på svensk arbetsmarknad. Moderaterna går till val på försämrade anställningstrygghet och lagstiftade lägre löner. Det handlar om trygghet för vanligt folk.

Rösta för schysta jobb!

1. Trygga anställningar

- Avskaffa allmän visstid.
- Stärkt rätt till heltidsanställning.
- Rätt till faktiskt arbetstidsmåt.
- Begränsa delade turer.

2. Stopp för hyvling

- Anställningsskyddet ska omfatta de timmar som finns på anställningskontraktet. Uppsägningstid och turordningsregler ska gälla oavsett av vilken anledning arbetstiden minskas.

3. Reglera arbetskraftsinvandringen till bristrycken

- Inför arbetsmarknadsprövning.
- Se över att införa tröskel för en minsta utbildningsnivå eller yrkeserfarenhet för

arbetskraftsinvandrare.

- Skärpt regelverk för att stoppa oseriösa arbetsgivare och skydda arbetstagare mot missbruk.
- Heltid ska vara norm vid arbetskraftsinvandring.
- Tydligt försörjningskrav för att anhöriga ska kunna söka uppehållstillstånd.
- Inför en straffsanktionerad anmälningsskyldighet för arbetsgivare som ändrar anställningsvillkor och ge skadestånd till arbetstagare vid missbruk.
- Skärp reglerna för spårbyte.

4. Stopp för missbruk av subventionerade anställningar

- Reformera och stärka Arbetsförmedlingens samråd med de fackliga organisationerna gällande subventionerade anställningar för att säkerställa att lön och andra anställningsförmåner är kollektivavtalsenliga samt att förutsättningarna till varaktig etablering på arbetsmarknaden förbättras.
- Arbetsförmedlingen ges ut-



Läs mer om varför GS-facket engagerar sig i valrörelsen på

www.gsacket.se



ökade möjligheter att kontrollera arbetsgivare som anställer personal med subventioner. Sanktioner ska kunna utkrävas mot oseriösa arbetsgivare som inte uppfyller överenskomna kriterier eller missbrukar anställningsstöden för att minska sina personalkostnader och få konkurrensfördelar.

- Arbetsgivare som anställer personer med subventioner ska vara skyldiga att utfärda arbetsintyg till den anställde när anställningen upphör.

5. Bekämpa arbetslivskriminaliteten och den osunda konkurrensen

- Reformera dagens F-skattesystem – säkerställ att F-skatt

inte används för att kringgå arbetsrätten genom användande av beroende uppdragstagare, så kallade "falsa egenföretagare".

- Fördjupa myndighetssamverkan gällande arbetslivskriminalitet.
- Inför en myndighetsgemensam tipsfunktion vid misstänkta brott i arbetslivet.
- Skärpta ID-kontroller i riskutsatta branscher.

6. Schyssta villkor i offentliga upphandlingar

- Krav på kollektivavtalsenliga villkor utan begränsningar till tröskelvärden, inklusive arbetsmarknadsförsäkringar och tjänstepension
- Säkerställa att företag som

vunnit upphandlingar betalar löner i enlighet med svenska kollektivavtal samt betalar korrekt skatt.

c) Att det som huvudregel i upphandlingar ställs krav på att max två led av

underleverantörer får användas.

d) I de fall som företagen använder tredjelandsmedborgare för att utföra uppdragen ska det i upphandlingen ställas krav på att företagen tar ansvar för att anställningarna sker i enlighet med utlänningslagen

e) Att den upphandlande myndigheten vid relevanta upphandlingar ska ställa krav på att lärlingar ska beredas plats på arbetsplatsen.

Konsekvensen för brister i någon av de fyra första punkterna ska kunna leda till att den upphandlande myndigheten/enheten kan bryta kontraktet samt ge företaget kännbara sanktioner.

7. Stopp för lönedumpning på svenska arbetsplatser

a) Svenska regler och kollektivavtal ska gälla för alla som jobbar i Sverige. Lika lön för lika arbete genom en bra implementering av det reviderade utstationeringsdirektivet.

b) Anmälningsskyldighet till Skatteverket för utländska företag från första dagen i Sverige.

c) Utstationerande arbetsgivare ska anmäla sig till Arbetsmiljöverkets utstationeringsregister från dag ett.

d) Skatt från första dagen för utländska inhyrda arbetstagare som arbetar tillfälligt i Sverige.

8. Stärkt skydd mot trakasserier i arbetslivet

a) Tredjemanstrakasserier – inför utredningsansvar för arbetsgivare i diskrimineringslagen även för trakasserier från brukare/kunder.

b) Inför en särskild ordning för att motverka sexuella trakasserier i föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete.

c) Utöka Arbetsmiljöverkets inspektionsverksamhet på arbetsplatser med särskilt riktade insatser mot sexuella trakasserier i arbetslivet.

9. Stärkt regelverk för bättre arbetsmiljö – ingen ska dö av jobbet

a) Öka tillträdesrätten för regionala skyddsombud.

b) Ökad rätt till utbildning för skyddsombud och ökad skyldighet för arbetsgivaren att tillse att utbildningen genomförs.



c) Förlängd preskriptionstid för arbetsmiljöbrott och vidta åtgärder för att öka benägenheten att anmäla arbetsmiljöbrott.

d) Uppdrag till myndigheten för arbetsmiljökunskap att kartlägga fysisk och psykisk ohälsa i kvinnodominerande yrken i syfte att öka kunskapen om kvinnors ohälsa i arbetslivet

e) Större arbetsmiljöansvar för företag och organisationer vars agerande kan påverka arbetsmiljön för andra än egna anställda, s.k. rådighetsansvar.

f) Utveckla arbetet med nollvisionen för dödsolyckor på arbetet.

g) Företagshälsovården ska i samverkan med arbetsmarknadens parter förbättras och andelen löntagare som omfattas bli fler, detta ska utredas.

10. Omställning

a) Arbetsmarknadens parter och staten behöver utveckla bättre system för kompetensförsörjning, omställning och rehabilitering på arbetsmarknaden. För att underlätta för yrkesaktiva att utveckla sin kompetens behövs nya modeller för studiefinansiering utvecklas, där såväl den enskilde, arbetsgivaren och staten kan bidra.

b) Förbättra systemet med korttidsarbete så löntagare vid en lågkonjunktur, som alternativ för uppsägning, kan kompetensutveckla sig samtidigt som de behåller sin anställning.



Politik gör skillnad!

Avdelningens viktigaste uppdrag är att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsmarkanden och i samhällslivet i övrigt.

Det görs genom fackliga förhandlingar och kollektivavtal - men också genom politik. För att vi ska få mer inflytande måste vi vara aktiva och långsiktiga både fackligt och politiskt. GS frågor lyfts kontinuerligt i riksdagen och beslut har fattats som är viktiga för oss - bl.a. höjd arbetslöshetsersättning, avdragsrätt för

fackavgiften, höjt barnbidrag/studiebidrag och nej till lagstadgade lägstalöner.

Politiken påverkar GS medlemmars liv i allra högsta grad - på jobbet, mellan jobben och i vardagen - därför engagerar sig GS politiskt!



Integration

Integration inom ramen för svenska modellen

Jobben är en väg till integration och GS branscher kan vara en motor i integrationen utan att tumma på anställningsvillkor och de av parterna framförhandlade kollektivavtalen.

Den svenska modellen bygger på att det är arbetsmarknadens parter, d.v.s. facken och arbetsgivarna som förhandlar löner och villkor. Våra meningsmotståndare förespråkar överenskommelser om särskilda villkor för nyanlända med bl.a. sänkta ingångslöner.

GS har tillsammans med TMF samt regeringen skrivit avtal om ett sk. snabbspår för nyanlända inom träindustrin. Det är ett sätt för nyanlända att snabbare kunna etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.

Därför vill vi se en S-ledd regering för att vi på bästa sätt ska kunna arbeta för att våra medlemmar ska ha möjligheten att komma in på arbetsmarknaden utan att måsta sänka kraven på villkoren.

På vallistorna

Här är några från avdelningen som står på vallsedlarna till Kommunfullmäktige.



Bertil Johansson,
Backe, Snickare
Val till Kommunfullmäktige
i Strömsund,
Plats 14. Socialdemokraterna.



Göran Molin
Bollstabruk, Truckförare
Val till Kommunfullmäktige
i Kramfors,
Plats 19. Socialdemokraterna.



Daniel Andersson
Hällne, Truckförare
Val till Kommunfullmäktige
i Berg,
Plats 6. Socialdemokraterna.



Thomas Eriksson
Gällö
Val till Kommunfullmäktige
i Bräcke,
Plats 24. Socialdemokraterna.

**DIN RÖST BEHÖVS
GÅ OCH RÖSTA
DEN 9 SEPTEMBER**



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

Avd 14 Mellannorrand