

MEDLEMSTIDNING DALARNA/GÄVLEBORG

AVDELNING 6



NR 1 / 2024



NOMINERINGAR 4

AVTALSNYTT 6-9

KRISEN I TRÄINDUSTRIN 11

Telefon

010-470 84 06

Telefontider

Mån-Tors 08.30-16.00
Fre 08.30-14.30
Lunch 11.30-12.30

Besöksadress

Våggatan 9, Bollnäs

Postadress

Box 323, 821 24 Bollnäs

E-post

avdelning6@gsfacket.se

Hemsida

www.gsfacket.se/avd6

Avdelningsadministratörer

Anna-Lena Jonsson
Camilla Johansson

Ombudsmän

Peter Larsson 010-470 84 11
Håkan Engberg 010-470 83 88
Marcus Hagberg 010-470 84 17

Styrelsen avd 6 vice ordförande

Peter Magnusson

Kassör

Steewe Björklundh

Medlemstidning Dalarna/Gävleborg
Avdelning 6 ges ut av GS avdelning 6
Dalarna/Gävleborg

Ansvarig utgivare

Peter Magnusson

Tryck och layout

Bok & Tryck AB, Bollnäs

VICE ORDFÖRANDE HAR ORDET

Ett tufft år med många varsel, hög inflation och ett svårt ekonomiskt läge har passerat och ett nytt år har startat, förhoppningsvis blir det ett bättre år på alla vis.

2023 drabbades framförallt medlemmarna inom träindustrin hårt av nedskärningar som inte borde behövt ske. Bostadsbrist råder och det behöver fortsätta byggas i Sverige. Tyvärr verkar inte regeringen ta sitt ansvar för att stimulera bostadsbyggandet.

Vi måste kämpa för att påverka vilken framtid vi vill ha både politiskt och fackligt. Med vi menar jag ALLA. Det är VI som är facket. Det är VI som ger styrkan. Vi behöver bli fler för att bli starkare, värva dina arbetskamrater till facket och stärk oss! Du som kan tänka dig att engagera dig på något vis, hör av dig till avdelningen så guidar vi dig till något som passar dig!

Är vi många är vi starka!
Gott nytt 2024

Peter Magnusson
Vice ordförande



HÄR HITTAR DU GS AVDELNING 6 DALARNA/GÄVLEBORG



Mitt i centrum i Bollnäs hittar du avdelningens kontor. Det finns två ingångar, en från Våggatan 9 mitt emot stadshuset och en från parkeringsdäck på andra sidan. **Välkommen!**

INNEHÅLL

TESLA KONFLIKTEN - Kollektivavtalet är viktigt.....	3
NOMINERINGAR inför avdelningens årsmöte 2024	4
RSO KONFERENS i Stockholm	5
AVTALSNYTT	6
GRISTISDAG BLEV,- ÄNTLIGEN TISDAG!!	10
KRISEN I TRÄINDUSTRIN drabbar oss i Dalarna/Gävleborg hårt!	11
VAR MED OCH PÅVERKA Avtalsrörelsen 2025	12
GS MEDLEMS-KALENDER 2024	12
GS DELTAR PÅ RÄTTVIKS MARKNAD	12



5



10

TESLA KONFLIKTEN

– KOLLEKTIVAVTALET ÄR VIKTIGT!

Ingen har nog missat att IF Metall under hösten 2023 gick ut i strejk när Tesla vägrade teckna kollektivavtal. Det må vara världens rikaste man som styr Tesla men det är inte bara IF Metall han bråkar med nu. I vårt land har vi något som kallas svenska modellen. En modell våra farföräldrar slagits blodiga för. En modell svenska arbetsgivare skattar sig lyckliga för i dag.

Modellen bygger på att parterna – fack och arbetsgivare kommer överens om villkoren, detta görs genom kollektivavtal. Kollektivavtal reglerar majoriteten av alla anställningsvillkor då lagen bara reglerar en mindre del. Och i utbyte råder fredsplikt. Det innebär att vi inte strejkar under fredsplikten när kollektivavtal gäller. Kollektivavtalet ger dig rätt till skälig lön, ersättning vid obekväm arbetstid eller övertidsersättning. Men också pension, försäkringar och ersättning vid föräldradagighet och sjukdom. Arbetsmiljö, inflytande, kompetensutveckling och en mängd andra delar regleras också i kollektivavtalen.

Hur vore arbetsmarknaden om kollektivavtalen blir färre och företag vägrar teckna kollektivavtal med oss? Det korta svaret är: betydligt sämre för både anställda och för företagen. Som Sveriges Carl Bennet, världens 397:e rikaste person, sa i svt "utmana branschen är en sak men att ge sig på strukturen i arbetsmarknaden är en helt annan". På frågan vad han skulle säga till Elon Musk om han fick chansen svarar han "sätt dig in i den Svenska modellen och se hur den har bidragit till vår konkurrenskraft". Carl-Henric Svanberg, Volvos avgående ordförande sa i en intervju i DI – "är man i ett land så måste man följa

landets regler och traditioner". Man kan lätt tro att företagen är motståndare till kollektivavtalen men många andra likt Carl Bennet och Carl-Henric Svanberg förstår värdet av kollektivavtalen. Anställda och företagen gynnas ofta av samma saker. Bland annat bidrar kollektivavtalen till trygghet, förutsägbarhet och stabilitet. Anställda trivs bättre på sina arbetsplatser (gynnar alla) och byter därmed inte arbetsplats lika frekvent som när det är osäkert på jobbet.

Utan kollektivavtalen skulle politiken styra villkoren. Systemet skulle vara motsatsen till tryggt och stabilt. Hur branschanpassade skulle villkoren vara? Vad skulle hända efter regeringsskiftet? Ingen vill nog veta det. Detta bidrar givetvis till kampen om att värna om kollektivavtalen. I december hade 12 fackförbund anslutit sig till strejken och även fackförbund i Norge, Finland och Danmark hade varslat om sympatiåtgärder. Konflikten visar hur viktigt det är att vi fortsätter organisera oss för att hålla hålla i det som så många innan oss har kämpat för! Glöm inte att stort antal medlemmar är en grundläggande pusselbit. Vi behöver bli fler!

Organisationsrådet
GS avdelning 6 Dalarna/Gävleborg



NOMINERINGAR INFÖR AVDELNINGENS ÅRSMÖTE 2024

**De nominerade skall vara
tillfrågade och ha
accepterat nomineringen!**

**Nomineringar skall vara
avdelningen tillhanda
senast den 8 mars 2024!**

Den 29 april 2024 genomför avdelningen sitt årsmöte.

Härmed uppmanar valberedningen medlemmarna att nominera till uppdrag enligt lista.

Nomineringarna skickas till:

Valberedningen

GS avd 6 Dalarna/Gävleborg

Box 323

821 24 Bollnäs eller mail: avdelning6@gsfacket.se

Den som nominerar skall uppge sitt namn och person- eller medlemsnummer.

BESLUTSGÅNGEN I GS FACKET

Lokalt

Medlem



Klubbar



Avdelningsstyrelse



Representantskap

VALBARA PLATSER I GS AVD. 6 DALARNA/GÄVLEBORG 2024

De uppdrag som skall nomineras till är:

Styrelsen

Ordförande	1 år
Kassör	2 år
Ledamöter	2 år

Suppleanter	2 år
-------------	------

Revisorer

Ordinarie	1 år
Suppleanter	2 år

Valberedning

Ordinarie	1 år
-----------	------

Suppleanter	1 år
-------------	------

Förbundsmötet

Ledamot	2 år
Suppleanter	2 år

I tur att avgå

vakant (fyllnadsval)
Steewe Björklundh
Andreas Faxby
Lars Nilsson
Malin Persson
Roger Dahlfors
Catherine Maxdotter
Susanne Stens
Ronny Sandin

vakant
2 vakanta

Tomas Pettersson
Patric Blomkvist
Nicklas Einarsson
Tobias Åstrand
vakant
5 vakanta

vakant
Anders Persson
Malin Persson

RSO KONFERENS I STOCKHOLM

Den 13-14 november var det RSO konferens i Stockholm för GS-fackets 8 avdelningar. Från avdelning 6 deltog 6 st RSO:n, bland annat Anders Persson. Han är aktiv i RSO sektion 1 och gav sin bild av dessa 2 dagar.

Han tyckte detta var två intressanta dagar med många diskussioner om verksamheten både centralt och lokalt på avdelnings nivå. Den första dagen hade man ett grupparbete där fokus var på hur situationen som RSO (regionalskyddsombud) fungerade, som tex kontakten med arbetsgivarna, resor, checklistor och SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete). På eftermiddagen höll Angelika Lang från IF Metall ett föredrag om ämnet vibrationer som handlade bla om handhållna maskiner till helkroppsvibrationer vid maskinkörning. Dag två inleddes av Håkan Tinnerberg från Arbetslivsmedicin med föredrag om nano partiklar och dess utbredning när det kommer mer och mer nano i printteknik. På eftermiddagen gjordes ett grupparbete angående styrkor och svagheter i vår avdelning. Därefter informerade Peter Karlsson (förbundets arbetsmiljöansvarige) att under kvartal 4 ska fokus vid uppsökeri läggas på arbetsmiljö i samtliga avdelningar.



Föredrag om ämnet vibrationer



AVTALSNYTT

INFOMEDIAAVTALET

Lönehöjningar fr.o.m. den 1 april 2024

Om lokala parterna har kommit överens om ett lönesystem

Ett utrymme om 3 procent av lönesumman, dock lägst i genomsnitt 957 kr per medarbetare och månad, avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Detta utrymme fördelas enligt gällande lokalt lönesystem. Därvid ska lönen för varje heltidsanställd medarbetare höjas med minst 383 kronor.

Om lönesystem saknas

Ett utrymme om 3 procent av lönesumman, dock lägst i genomsnitt 957 kronor per medarbetare och månad, avsätts till en pott för lokal fördelning. För deltidsanställda nedräknas beloppet i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid. Varje heltidsanställd medarbetare skall höjas med minst 479 kronor.

Efter avslutade förhandlingar ska arbetsgivaren informera varje medarbetare om den nya lönen och motivera resultatet. Lönerevisionen ska vara färdigförhandlad senast 31 april och utbetalas vid nästkommande lönetillfälle.

Minimilöner

2024-04-01

Från 18 års ålder	21 221
Från 18 års ålder	24 788

två års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning

*Avses minst 40 veckors utbildning



SKOGSAVTALET

Höjningar av lön och ersättningar 240401

Den 2 åriga uppgörelse som träffades 230331 innebar ju 2 höjningar. Den första som var på 4.1% 1 april 2023 och den kommande höjningen den 1 april 2024 som är på 3.3 %. På arbetsplatser med Lokalavtal eller Företagsavtal (Företagsavtal-Stora Enso skog och Holmen skog) ska lönerna revideras mellan lokala parterna baserat på 3,3 %.

De flesta av våra medlemmar ska ha höjning enligt höjningstabellerna enligt nedanstående tabeller baserat på arbetsuppgifterna. Av utrymmesskäl tas inte alla tabellerna med. Lönegrupp 1 t.ex. är bl.a. plantering, lönegrupp 2 är bl.a. röjning och lönegrupp 3 är motormanuell avverkning (motorsåg).

Allmänt skogsarbete och plantskolearbete mm

Lönegr	Mindre än 1 år	Minst 1 år	Minst 2 år	Minst 3 år	Minst 4 år
1	5,24 kr	5,42 kr	5,61 kr	5,79 kr	5,79 kr
2	5,45 kr	5,58 kr	5,73 kr	5,86 kr	6 kr
3	5,66 kr	5,80 kr	5,93 kr	6,07 kr	6,21 kr

Maskinarbete

Skotare	5,81 kr	6,00 kr	6,18 kr	6,36 kr	6,50 kr
Skördare	6,04 kr	6,23 kr	6,41 kr	6,59 kr	6,73 kr
Skot+skö	6,20 kr	6,38 kr	6,56 kr	6,75 kr	6,89 kr

Olika typer av ersättningar höjs med 3,3 % fr.o.m 1 april 2024. OB ers. Måndag-fredag eft kl 17 och före kl 06.30 blir 42,45kr. OB lördag 66,88kr .OB söndag 100,27 kr. OB natt-brandrisk 56,82 kr utöver något av de tidigare, t.ex en vardag natt är OB ersättningen $42,45+56,82= 99,27$ kr/tim. Övertidsersättning 53,29 kr. Färdtidsersättning (resa utöver 60 km utanför arbetstid) 10,17 kr för varje mil därefter. Färdmedelersättningen (ersättning för egen bil) är för närvarande 37 kr/mil, delvis skattepliktigt enligt skatteverkets regler. Men principen för denna gjordes om och prisstatistik december- februari ska ligga till grund för vad som ska gälla fr.o.m nästkommande 1 april.

Lönerna ska höjas fr.o.m 1 april och eftersom det redan är klart i och med den 2 åriga överenskommelsen så finns förutsättningarna för att det ska kunna ske direkt på den lön som börjar intjänas den 1 april.

TIDNINGSAVTALET

Höjning av utgående löner 1 maj 2024

En allmän pott bildas om 3,2 procent räknat på de grafiska medarbetarna lönesumma den 30 april 2024. Vid fördelning därur är varje medarbetare garanterad 581 kronor. Krontalsbeloppet proportioneras i förhållande till sysselsättningsgraden.

Höjningarna sker 2024-05-01 efter lokala förhandlingar. Den enskilde medarbetaren är garanterad en höjning på 581 kr per månad (heltidsanställd).

Efter lönerevision den 1 maj 2024 ska lönen uppgå till:

- Lägst 20 240 kronor om medarbetaren senast den 30 april 2024 har fyllt 18 år. Om medarbetaren fyller 18 år under perioden 1 maj 2024 - 30 april 2025 ska lönebeloppet gälla från den 1:a i månaden under vilken medarbetaren fyller år.

- Vid ett års branschvana skall lönen uppgå till lägst 23 251 kronor.

- Vid 2 års branschvana alternativt adekvat yrkesutbildning (avser minst 40 veckors utbildning) skall lönen lägst uppgå till 25 666 kronor.

Undantag kan gälla för kortare tidsbegränsade anställningar.

SÅGVERKSAVTALET

Avtalsperiod: 2024-04-01 – 2025-03-31

a) Utgående löner höjs generellt med 322 kr i månaden (motsvarande 30 %). Ett utrymme om 752 kr i månaden (motsvarande 70 %) fördelas av de lokala parterna i enlighet med grundläggande principer för lönesättningen genom lokal överenskommelse.

b) Träffas inte överenskommelse enligt a om pottens fördelning höjs utgående löner generellt med 591 kr i månaden (motsvarande 55 %). Ett utrymme om 483 kr i månaden (motsvarande 45 %) fördelas av arbetsgivaren i enlighet med grundläggande principer för lönesättningen.

A Lönerna för vuxna arbetare (fyllda 18 år) ska uppgå till lägst följande belopp.

Grupp 1

Nyanställd som saknar yrkesvana

Lön fr o m 1 april 2023 23 427 kr i månaden

Lön fr o m 1 april 2024 24 178 kr i månaden

Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget ska ha en lön som överstiger lägsta månadslön med minst 592 kr i månaden per den 1 april 2023 och minst 611 kr i månaden per den 1 april 2024.

Grupp 2

Anställd med mer än tre års yrkesvana

Lön fr o m 1 april 2023 24 857 kr i månaden

Lön fr o m 1 april 2024 25 654 kr i månaden

Arbetstagare med mer än två års anställning vid företaget i grupp 2 ska ha en lön som överstiger lägsta månadslön med minst 592 kr i månaden per den 1 april 2023 och minst 611 kr i månaden per den 1 april 2024.

Grupp S

Arbetstagare med spets- och nyckelarbetsuppgifter efter lokal överenskommelse eller, för vissa personalkategorier, efter förhandling, individuell lönesättning.

SAMHALLAVTALET

2023-10-01 – 2025-09-30

Löner

1 oktober 2024 ökar grundlönen med 931 kr till 24 843 kr/månad.

Tillägg för övertidsersättning, obekväm arbetstid och skiftarbete samt gränsvärdet för semesteruppfyllnad räknas upp med avtalsvärdet vid samma tidpunkt som vid uppräknings av grundlön; 2024 = 3,3 %.

Mom 1: Övertidstillägg, 2024-10-01

a) 67:80 kr b) 94:80 kr c) 135:30 kr

Mom 2: Ob- och skifttillägg

- Vardag mellan kl 17:30 och 06:30 – 39:80 kr
- Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30 – 50:40 kr
- Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg – 50:40 kr
- Storhelg – 100:80 kr

TRÄINDUSTRIAVTALET

Avtalsperiod: 2024-04-01 – 2025-03-31

Från den 1 april 2024 ska utgående löner höjas generellt med 294 öre per timme. Därutöver ställs till de lokala parternas förfogande en företagspott om 294 öre per timme som ska utläggas enligt grundläggande löneprinciper. Den totala företagspotten utgörs av 294 öre gånger antalet anställda som berörs av revisionen 2024. Efter utläggningen ska kontroll ske av att samtliga anställda har minst avtalets lägsta timlön i respektive kategori. Semesterlönegarantin är 1639 kr.

Lägsta timlöner/månadslöner 2024-04-01 – 2025-03-31

Mom 2 Lägsta timlönerna utgör för:

Kategori	År i branschen				
	1:a	2:a	3:e	4:e	5:e och därefter
1. Specialarbetare					182,90
2. Yrkesarbetare/Yrkesutbildning			161,20	165,25	169,50
3. Övriga arbetare som fyllt 18	151,70	158,25	160,30		
4. Minderåriga arbetare som fyllt					
17 år	128,95				
16 år	116,55				
Under 16 år	103,40				

Omräkning till månadslön görs med faktorn 175. Timlön*175=månadslön.

VIRKESMÄTNINGSAVTALET

1 april 2024

Den första april 2024 höjs lönerna i Virkesmätningssavtalet.

De lokala parterna har ett utrymme om 3,1 % baserat på genomsnittliga förtjänstläget att förhandla om fördelning att höja utgående lön. Om de lokala parterna inte kan enas om fördelningen så ska minst 40% utgå generellt. Resterande ska fördelas i enlighet med löneprinciperna enligt avtalet.

I praktiken innebär det att Biometria och GS Virkesmätarklubb ska förhandla lokalt om fördelningen av löneutrymmet.

Ny Lägsta lön fr.o.m 1 april för arbetstagare fyllda 19 år är fr.o.m 1 april är 24 715 kr / månad.

Diverse ersättningar för t.ex arbete på obekvämtid, övertid etc höjs enligt avtalet med samma procentsats, 3,1 %.

Med Biometria finns ett lokalt avtal om diverse olika ersättningar beroende på när arbete utförs, så vi hänvisar information från GS klubb på Biometria.

UTÖVER LÖNERNA SOM REVIDERAS SÅ HÖJS OCKSÅ EN HEL DEL TILLÄGG OCH ERSÄTTNINGAR

Logga in på **Mina sidor** på **gsfacket.se** och klicka upp kollektivavtalet som gäller för dig för att se allt innehåll. Önskar du en avtalsbok, eller har du funderingar så är du varmt välkommen att kontakta avdelningen.

GRISTISDAG BLEV - ÄNTLIGEN TISDAG!!

Hejsan, jag tror att ganska många av oss tycker att tisdagen är den tyngsta dagen under arbetsveckan. Det har nyss vart helg och det är långt till nästa. För 1,5 år sedan fick jag frågan av min dotter om jag ville vara med i en projektkör som skulle startas upp genom kyrkan. Utan att tänka svarade jag ja.



Jag är inte någon sångfågel och nu skulle jag bli körmedlem i ABBA kören! Det är det roligaste jag gjort. Vi var ca 13 tjejer i blandad ålder plus en herre som träffades på tisdagskvällarna och började öva in gamla ABBA godingar. Samma höst höll vi konsert i en fullsatt Alfta kyrka. Det här vart så lyckat så efter bara några månader började vi repa igen. Den här gången döpte vi oss till: Så kan det låta! Vi sjöng gamla favoriter från 60,70,80 och 90 talet. Aldrig har väl någon twistat till "Lets twist again" i kyrkgången. Inte heller rivit av Queens "We will rock you" så takkronorna gungade.

En söndag i oktober så fick vi den stora äran att köra till Tomas Di Leva. Vad har nu detta med vår GS tidning att göra? Vi som arbetar i industrin har ofta tungt arbete och bullrig arbetsmiljö. Att sjunga i kör skapar välmående. Du får energi, styrka och glädje. Du kan få använda friskvårdspengen till att sjunga. Jag tycker att detta är så kul och ångrar inte en sekund att jag började. Dra ihop en kör på arbetsplatsen vet ja. Prata med ABF och gör en studiecirkel av det.

Jag hoppas att många fler vågar prova på att sjunga, i en kör så behöver du inte vara en perfekt sångare. Jag får liksom en kick av det här och jag längtar till tisdag. Hoppas du vågar prova.

Susanne Stens

Träindustriarbetare på Nefab i Alfta

KRISEN I TRÄINDUSTRIN DRABBAR OSS I DALARNA/ GÄVLEBORG HÅRT!

Julen har varit och många såg fram emot att koppla bort jobbet och fira med familjen. Många av GS-fackets medlemmar kopplar ofrivilligt bort jobbet, inte för ledighet och återhämtning utan för att jobbet försvinner.

Våra medlemmar i träindustrin upplever nu den värsta krisen på många år. Antalet varsel har ökat ofattbart, 2023 har flera hundra sagts upp på grund av arbetsbrist inom träindustrin i Dalarna/Gävleborg. Husfabriker, fönstertillverkare, dörrtillverkare, listfabriker och en mängd andra industrier har sagt upp personal. Tyvärr ser det också ut att fortsätta, likt i resten av Sverige.

Det är en tragisk utveckling där livsviktiga företag, som skapar värdefulla jobb på landsbygden och som kanske bär hela orter, riskerar att gå i konkurs.

Vad är det som driver krisen i träindustrin?

Jo, byggkrisen, inte sen 90-talskrisen har det byggts så här lite i Sverige. Byggkrisen i sin tur är orsakad av externa faktorer såsom Ukrainakriget, ränteökningar och inflationen. När byggandet sjunker så drabbar det våra medlemmar men också hela Sverige eftersom att bostadsbristen växer samtidigt som många kommuner skriker efter fler bostäder. Dessutom skulle träbyggandet hjälpa Sverige med att sänka utsläppen i byggsektorn och att skapa fler jobb på landsbygden.

Nu kan man tycka att regeringspartier, som under valrörelsen gjorde sig till landsbygdens talespersoner, borde agera. Men bostadsministern och kristdemo-

kraten Andreas Carlson gör tvärtom. Det läggs kaffepengar på att höja ROT-avdraget i den nya budgeten vilket kanske leder till några fler renoveringar men det kommer inte leda till att nya bostäder byggs. Regeringen hade kunnat göra annat för att stötta våra medlemmar och företagen.

GS-facket har tillsammans med arbetsgivarorganisationen Trä- och möbelföretagen uppmanat regeringen att aktivera korttidsstödet. Under pandemin var det stödet framgångsrikt i att mota bort arbetslösheten. Stödet innebär att företag kan teckna lokala avtal där staten tar en del av lönekostnaden mot att arbetstagarerna går ner i arbetstid. Det ger en livlina till de företag som idag ser det som enda utväg att varsla personal.

Regeringen verkar hittills inte ha förstått hur allvarlig situationen är, eftersom förslaget från fack och arbetsgivare ännu inte har blivit verklighet. Mycket står på spel så vi hoppas nu på snabbt agerande från regeringen!

KD pratade mycket om att värna hjärtlandet. Nu har bostadsministern alla chanser att leva upp till sitt partis ord. Stötta den svenska träindustrin och rädda jobben på landsbygden. På köpet bygger vi bort bostadsbristen och sänker utsläppen.





VAR MED OCH PÅVERKA AVTALSRÖRELSEN 2025

Från Medlemskrav till Avtalstext!

-Som medlem kan du vara med och påverka!

För GS är avtalsrörelsen en demokratisk process där medlemmarnas idéer, krav och behov ska omsättas till praktisk verklighet. Som medlem kan du skicka in dina avtalsförslag till och med den 1 juni 2024 på GS hemsida när du loggar in på **Mina sidor** på **www.gsfacket.se**. Ditt förslag som skickas in här digitalt hamnar automatiskt hos din avdelning för vidare hantering i avtalsrörelsen.

GS MEDLEMS- KALENDER 2024

För de medlemmar som vill få en almanacka för 2024 hemskickad till sin brevlåda kan man nu vända sig till avdelningen så skickas de ut.

Kontakta administratörerna på tel 010-470 84 06 eller maila in till avdelningen på **www.gsfacket.se/avd6** för att lägga din beställning. Eller vänd dig till din lokala GS klubb så hjälper de till.

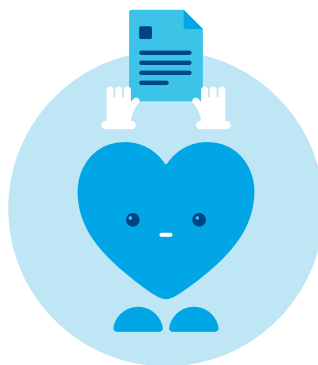


Under slutet av 2024 och början av 2025 ska förbundet genomföra förhandlingar om en ny avtalsperiod för de flesta av våra avtalsområden. I en avtalsrörelse läggs fokus ofta på hur stora löneökningar vi kan få. Pengarna är viktiga – men även principiella förändringar och förbättringar är en viktig del av avtalsrörelsen. Ett kollektivavtal är ju ett ständigt pågående bygge, skapat av generationer fackliga företrädare och **medlemmar tillsammans**. Ett bygge som varje ny avtalsrörelse för vidare steg för steg.

GA IN OCH PÅVERKA NU OM DU VILL HA EN FÖRÄNDRING I DITT KOLLEKTIVAVTAL!

GS DELTAR PÅ RÄTTVIKS MARKNAD

GS facket avd 6 Dalarna/Gävleborg kommer att delta på Rättviks marknad 3-5 maj. Besök vårt tält om du har vägarna förbi och ställ frågor till de förtroendevalda som deltar under dagarna. Hjärtligt välkomna!



Sjuk- och efterlevandeförsäkringen blir ännu tryggare

Nu kan du själv välja nivå på ersättning i Sjuk- och efterlevandeförsäkringen. Försäkringen innehåller tre delar som ger trygghet om du skulle bli sjuk, om du får en allvarlig diagnos eller om du skulle gå bort. Just nu är det dessutom endast tre månaders begränsning om du tecknar eller ändrar nivåer mellan 1 januari och 31 mars. Annars är det 12 månader.

Välj en nivå som passar dig i en försäkring som ger extra mycket trygghet. Det känns bra i hjärtat.

folksam.se/sjuk-och-efterlevandeforsakring

Folksam