



TVÄRS ÖVER 5

NR 2 2021 • EN TIDNING FRÅN GS AVD 5 SÖDRA SVEALAND



Utan dig finns vi inte!

Du som medlem är den viktigaste
pusselbiten i arbetarrörelsen.

Roger Lord får ordet. sid 3

Arbetsplatsbesök på ScandiPac AB sid 6-7

Från förtroendevald till oppositionsråd sid 5

Kontakta oss

Telefon- och besöksstider:

Måndag-Torsdag: 8.30 - 16.00

Fredag: 8.30 - 14.30

(Lunchstängt: mån-fre: 11.30 - 12.30)

Endast föranmälda besök.

Tfn: 010-470 84 05

E-postadress: avdelning5@gsfacket.se

Hemsida: www.gsfacket.se/avdelning5

Post- och besöksadress:

Byggfackens hus, Riagatan 51
702 26 ÖREBRO

Förhandlingar och ärenden ska mailas
till avdelning5@gsfacket.se

Ordförande

Gunilla Charléz

Administratörer

Ann-Mari Adolfsson

Jonatan Tjäder

Mari Johansson

Lokalombudsmän

Roger Lord

Kimmo Vaveniemi

Rickard Backlund

Susanne Bergkvist

Jessica von Lienen

Jörgen Nilsson

Rådsansvariga

Studier - Leif Eneblom

Arbetsmiljö - Maina Bejefalk

Försäkringar - Kenneth Jönsson

Kommunikation - Natalia Sparrelid

Facklig Politisk - Camilla Tiredal

Organisatörer - Natalia Sparrelid

Värdegrund - Gunilla Charléz

Omslagsbild: Tråkåsa GS

Foto: Natalia Sparrelid



GS avd 5 Södra Svealand



gsavdelning5

Innehåll

Tvärs över 5

SIDAN

- 3 Ordet är ditt - Roger Lord
- 4 Kongress - del 2 2022
- 5 Val 2022 -från facklig förtroendevald till oppositionsråd
- 6-7 Arbetsplatsbesök - ScandiPac AB
- 8 Korsord - skicka in och vinn!
- 9 Försäkringar - här får du koll!
- 10 Fjällstugan i Storhogna- hyr vår stuga
- 11 Studier - utbilda dig!
QR-koder - här får du genvägar till sidor



Ordet är ditt Roger

Efter många år går nu vår ombudsman Roger Lord i pension nu i november. Vi passar på att ställa lite frågor till denna erfarna man. När och varför blev du fackligt engagerad?

Övertygad om fackets betydelse har jag varit sedan barnsben då jag är en ombudsmannason. Så även ideologiskt. Jag arbetade dessutom i tidningsbranschen där facken och då framför allt "grafikerna" var väl kända som starka och stridbara. Så där var det mer en självklarhet. När farsgubben gick i pension kände jag att jag kunde engagera mig utan så mycket jämförelser med honom. Det började med att jag blev vald till skyddsombud på mitt skiftlag i tryckeriet då alla visste att jag fått problem med hudeksem och visste att jag ville få det utrett. Detta var i mitten på 90-talet. Jag tog sedan ett studieuppehåll och pluggade personalvetenskap på Universitetet, men blev än mer taggad då jag insåg att medvetenheten om facket och arbetsmarknadens parter inte var så stor bland mina oftast yngre studiekollegor. Dessutom insåg jag att om jag blev personalchef eller HR-figur av något slag skulle troligtvis få sitta på "andra" sidan om förhandlingsbordet. Det var svårsmält. Innan jag blev klar med examen blev jag vald till klubbordförande för ca 200 tidningstryckare och sedan dess har det rullat på.

Har arbetet förändrats sen du först blev aktiv och i så fall på vilket sätt?

Största skillnaden för mig som ombudsman är väl att både uppgifter och kompetens har breddats rejält under de här 15 åren. Då jag började fanns utrymme för att vara lite mer "specialist" på några få avtal och områden. Från det att vi blev GS uppstod behovet att vara kunnig på många fler



avtalsområden. Det har blivit färre stora arbetsplatser med klubbar med eget lokalt fackligt arbete, vilket gör att vi har medlemmarna mer utspridda på många mindre bolag. Det kräver mer tid i anspråk om vi ska hålla någon servicegrad för dem. Medlemmar idag är inte lika upplysta om fackets roll och vår historia. Förr fick de oftare med sig den medvetenheten direkt på arbetet via deras lokala representanter. Det skapar också mer

arbete för hela vår organisation, att förklara från grunden.

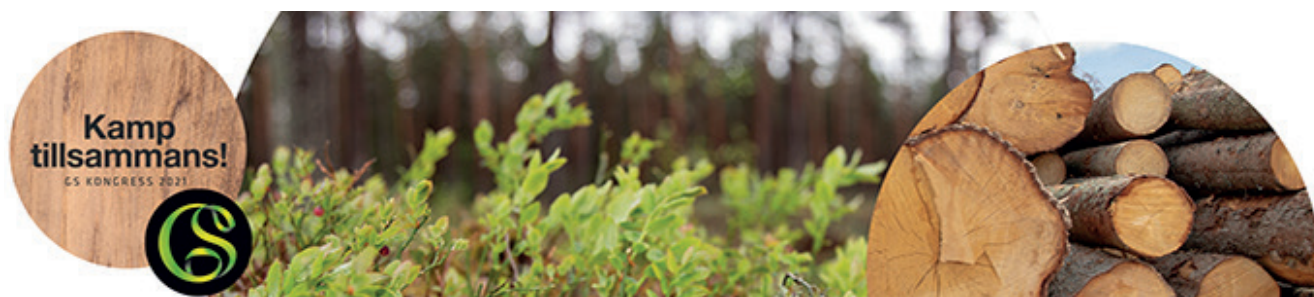
En annan stor förändring är en avsevärt utökad IT-miljö. Själv är jag uppväxt med svartvit TV och 2 kanaler och hemmadator kom rätt sent in i mitt liv. I stort sett sker all administration idag digitalt vilket till viss del ger en effektivitet. Men någonstans blir det ändå så med våra system, att jag känner att jag lägger mer tid på det i arbetet än vad jag gjorde förr. Coronapandemin har gjort detta än tydligare.

Vad skulle du vilja se mer av?

Mindre elit/specialist-tänkande och centralstyrning. Vi måste få ner aktiviteten och medvetenheten bland medlemmarna, för att få fler förtroendevalda och engagerade. Det är en överlevnadsfråga för GS och flertalet andra LO-förbund. Det måste "brinna från golvet". Alla kan vara med och förändra.

Vad ska du göra härnäst?

Till att börja med ska jag ägna mig åt att renovera vår lägenhet, då vi ändå ska ha stambyte i fastigheten. Jag ska hinna med att umgås med mitt första barnbarn som bara är 4 månader gammal. Förhoppningsvis blir det fler. Trots min teknikanalfabetism ska jag få ihop en liten hemmastudio och få musik gjord. Det ligger en massa idéer på lager sedan gammalt. Går vissa omständigheter ihop för mig och frugan, kan det bli en flytt till ett varmare klimat på sikt. Om inte så kommer det bli en hel del resor istället.



Kongress 2021/2022 del 2

**Kommer att genomföras fysiskt den 20-23 maj 2022
på Conventum i Örebro.**

De huvudmotioner/rapporter
som kommer att hanteras på
kongressen är följande:

- Arbetsmiljö
- Ekonomi Avgifter
- EWC samt internationellt bistånd
- Facklig utbildning
- Facklig/politisk samverkan
- Försäkringar
- Kompetensförsörjning
- Medlemrekrytering
- Organisering skogen
- Värdegrund

Vi välkomnar Malin Bergkvist som kongressombud, hon ersätter
Andreas Hellström.

Alla kongressombud kommer kallas till en utbildningsdag i god tid
innan kongressen.

Har du några frågor angående kongressen eller vill ha hjälp att skriva
en motion, så är du som medlem/klubb välkommen att kontakta oss
på mail: avdelning5@gsfacket.se



Scanna QR-koden

så kommer du till hemsidan och
kan läsa mer om både kongressen
och motioner.

**Fram till den
27 december 2021
är motionstiden öppen i
systemet, men avdelningen
måste ha motionerna
tillhanda
SENAST 7 DECEMBER
för att vi ska hinna
hantera dem.**

Vad är en kongress?

**På en kongress träffas GS valda
kongressombud tillsammans med
hela GS organisation för att besluta
vilka frågor GS ska jobba med fram
till nästa kongressperiod.**

Kongressen är GS högst beslutande försam-
ling. En kongressperiod är i normalfallet 5 år
om inget annat beslutas på kongressen, men
det finns alltid möjlighet att kalla till en extra
kongress. På kongressen fattas beslut rörande
förbundets verksamhet, organisation samt
ekonomi, då sker också valen av förbunds-
ledning och revisorer.

Som medlem har du möjlighet att vara med
och påverka det som tas beslut om på kon-
gressen. Du kan som enskild medlem, eller
tillsammans i en facklig klubb på ett företag,
skriva motioner om t.ex. verksamhet, ekono-
miska frågor, förbundets stadgar, om du vill
tillföra eller förändra något.

Motionerna skickas in till din avdelning.
Där hanteras dom och skickas vidare
antingen som fortsatt enskild motion eller
med avdelningens stöd. Förbundsstyrelsen
hanterar även motionerna vilket kommer
resultera i att förslag kommer till kongressen
om att motionerna ska tillstyrkas, avslås eller
anses besvarade.

Mellan två kongresser genomförs det årligen
två förbundsmöten, där fattas bland annat
beslut om mål och verksamhetsplan för
nästkommande år med tillhörande budget.
På dessa möten fastställs medlemsavgiften
och vårt uppdragsreglemente tillsammans
med en andra styrdokument som förbunds-
styrelsen har att följa.

Det löpande arbetet i förbundet mellan
kongressen och förbundsmötena hanteras
av förbundsstyrelsen tillsammans med
verkställande utskottet.

Val 2022

Camilla Tiredal pratar med Jonas Davidsson som är fackligt förtroendevald virkesmätare och oppositionsråd i Socialdemokraterna.

Hur hinner du med allt och vad gör att du tar uppdrag som sträcker sig mellan 00–24?

Jonas skrattar lite och menar att det ena uppdraget öppnar dörrar för ett annat och att man alltid tror att det ska komma lugnare perioder.

Det hela började i slutet av 80-talet då intresset för arbetsmiljö väcktes och rollen som skyddsombud var självklar. Under åren har uppdragen blivit fler i såväl klubben, avdelning och förbund. Jonas inflikar att ibland får man stanna upp, fundera lite, vilka uppdrag kan jag ha för att vara närvarande på de uppdrag jag väljer att ha kvar? Men han påtalar också vikten av att bygga organisationer och föreningar ordentligt från grunden.

Hur hör facket och politiken ihop?

Jonas säger att man måste göra en resa ideologiskt och historiskt för att förstå, men politiken beslutar om arbetslivslagar och våra socialförsäkringar. Så att bara sitta på åskådarplats är ingen lösning. Fler fackligt förtroendevalda behöver ta plats i politiken för att upprätthålla demokratin och se till att den svenska modellen ges möjlighet att överleva. Så steget från SSU till aktiv politiker var ganska självklart för Jonas hemma i Karlsborg, men att därtill bli oppositionsråd efter valet 2018 är en lång resa som vi hoppas få återkomma till.

Sista frågan till Jonas blir hur han laddar energi mellan alla uppdrag.
- Jag hittar lugnet i naturen, med eller utan metspö och bössa.





Företaget som förädlar dina trycksaker

”Scandipac AB startade 1986. Vi är speciellt inriktade på effekter till trycksaker och konsumentförpackningar. Det är vi som ger din produkt det där lilla extra som får den att sticka ut i hyllan. Ibland

kan det räcka med en glittrande detalj på en broschyr, ett vykort som har formen av ett hjärta, eller en logga som sticker ut för att fånga uppmärksamheten hos kunden.”

Ja så står det när man besöker företagets hemsida, och det är just effekterna som är det speciella med det företaget gör. Det handlar om prägling, stansning och folierade effekter på t.ex. gratulationskort, men det finns annan



Morgan Grytzelius förbereder foliekorning i en av arkmaskinerna.



Ca 2000 ark väntar på att beläggas med folieeffekter.



Stora rullar (ca 500 kg) med presentpapper laddas i ena änden av maskinen...



...för att sedan komma ut färdigt i den andra



Värmeplatta med klichéer som använts vid foliering.

produktion också. Scandipac är en förkortning av Skandinaviska Förpackningskompaniet vilket också innebär att det finns ett antal förpackningslinjer för inplastning och buntning av produkterna. Förutom detta finns lackmaskiner, rullmaskiner för presentpapper, laserskärare m.m. Företaget har sin verksamhet i Karlstad och är ett dotterbolag till Pictura som är Skandinavias största leverantör av gratulationskort till detaljhandeln, i Picturas sortimentet finns också presentpapper, stickers, partyprodukter och presentartiklar.

Scandipac är från början startat som ett produktionsbolag till Pictura för att tillgodose behovet när det gäller enklare offsettryck, förpackning och förädling av pappersprodukter. Från början fanns endast en packmaskin, en Heidelberg Vinge (se bild sista sidan) samt några offsetmaskiner för enfärgstryck. Numera ser produktionen helt annorlunda ut, offsettryck utför de inte längre och de kör stora ark istället för enskilda kort. Mestadelen av jobben kommer från Pictura, men även externa jobb utförs.

Efter att från starten ha legat i samma lokaler som Pictura flyttade för några år sedan Scandipac in i Värmlands Folkblads gamla lokaler, efter att Pictura förvärvat dessa. I samma hus ligger också City Tryck som står för det

mesta av offsettrycket till Pictura och Scandipac.

Antal anställda har varierat under åren men har som mest varit uppe i mellan 20–25 personer. I dagsläget är det 16 som arbetar i produktionen och två tjänstemän på kontoret. Som för så många andra har även pandemin haft sin inverkan på Scandipac i form av korttidspermitteringar. Nu har läget stabiliserats och produktionen går för fullt, det har även anställts två nya medarbetare för att hinna med.

Text & foto: Kenneth Jönsson

Arbetsplats: ScandiPac AB
Kontaktombud: Per Wilhelmsson
Antal anställda: 18 pers.
Kollektivavtal: Förpackningsavtalet.



Ulf Andersson, produktionsplanerare.



Utstansade kort



Färdiga kort som väntar på att köras i packmaskinerna.



8 | GS • TVÄRS ÖVER 5



Försäkringar

Förändringar i Sjuk- och efterlevande-försäkringen 2022

Från och med första januari 2022 kommer det bli förändringar gällande delen diagnoser i försäkringen där 28 nuvarande diagnoser kommer att försvinna och ersättas av 48 nya. Det är en stor förändring där diagnoser som bl.a. Diabetes, dövhet, blindhet, förlust av arm m.fl. helt kommer att försvinna, vilket jag tycker är olyckligt och som sannolikt kommer att påverka nytecknandet av den annars så förträffliga försäkringen.

Sjuk- och efterlevande är ju en försäkring som man kan teckna utöver det som ingår i medlemskapet, den består av fyra delar arbetsoförmåga, kostnadsersättning, diagnoserersättning och ersättning vid dödsfall.

Nya medlemmar får automatiskt försäkringen kostnadsfritt i tre månader via en så kallad reservationsmetod och omfattas då från start av livförsäkringen de första tre månaderna, det innebär i praktiken att alla ska ha möjlighet att få försäkringen oavsett om man är sjuk eller har någon annan åkomma. Vill man efter tre månader inte fortsätta med försäkringen så får man tacka nej.

Utredning om nya a-kasseregler

I februari 2018 tillsatte regeringen en utredning, om en ny arbetslöshetsförsäkring grundad på inkomst. Enligt utredningens förslag, ska detta leda till en a-kassa som är bättre anpassad till dagens och framtidens arbetsmarknad.

Inkomstvillkor ersätter arbetsvillkor

Utredningen föreslår att ersättningen från a-kassan baseras på tidigare inkomst, i stället för arbetad tid. För att ha rätt till ersättning enligt det nya förslaget måste du sammanlagt

ha tjänat minst 120 000 kronor under de senaste tolv månaderna, varav fyra månader med en inkomst på minst 10 000 kronor.

Lägre krav på medlemstid för inkomstbaserad ersättning
I normala fall måste du vara medlem i a-kassan minst tolv månader för att få inkomstbaserad ersättning, upp till 80 procent av taket i a-kassan. Har du varit medlem kortare tid får du bara grundersättning. Utredningen föreslår i stället att alla kan få en ersättning baserad på tidigare inkomst. Ju längre tid du har varit medlem i a-kassan, desto högre blir din ersättningsnivå.

Medlemstid	Ersättningsnivå
Minst 12 månader	Upp till 80 procent av tidigare lön
Minst 6 månader	Upp till 65 procent av tidigare lön
Mindre än 6 månader	Upp till 50 procent av tidigare lön

Mindre arbete ger färre ersättningsdagar

I det nya förslaget kan personer med svagare förankring på arbetsmarknaden få ersättning från a-kassan. Därför vill utredningen att ersättningsperiodens längd ska variera beroende på hur många månader du har arbetat under det senaste året. Har du tjänat mindre än 10 000 kronor under en månad så räknas den inte.

Arbetad tid	Ersättningsdagar
Minst 12 månader	300 ersättningsdagar
Minst 8 månader	200 ersättningsdagar
Minst 4 månader	100 ersättningsdagar

Lagändringarna föreslås träda i kraft 1 januari 2023.



Karensavdrag

Du kan fortfarande ansöka om retroaktiv ersättning för karensavdrag, om du varit sjuk mellan 11 mars 2020 – 30 september 2021. För att du ska ha rätt till ersättning behöver du komma in med din ansökan till Försäkringskassan **senast 31 december 2021**. Ansökan gör du genom att logga in på "Mina sidor" eller via blankett som finns på Försäkringskassans hemsida.

Fjällstugan i Storhogna

Avdelning 5 erbjuder sina medlemmar en fantastisk möjlighet till aktiv fritid genom att hyra avdelningens fjällstuga, belägen i Storhogna i Vemdalens fjällområde.

Stugan ligger ett stenkast från Storhogna Fjällhotell, med restaurang, spaavdelning och skidlift upp till backarna i Storhogna och Klövsjö. Liftsystemet är sammankopplat med skidåkning även i Vemdalen och Björnrrike med gemensamt liftkort. Dessutom finns det utmärkta längdskidspår både uppe på fjället och spårcentral i absolut närhet till stugan. Det är inte bara vinteraktiviteter som erbjuds; vår, sommar och höst är fyllda av möjligheter med vandringsleder, bärplockning, cykling och fiske.

Stugan har genomgått omfattande renovering senaste åren och är utrustad med alla bekvämligheter du kan önska: dusch och bastu, öppen spis, fullt utrustat kök, tre bra sovrum med två sovplatser vardera, varav det ena sovrummet har dubbelsäng. Dessutom ytterligare möjlighet till extra sovplatser i form av bäddsoffa.

Själv har jag hyrt stugan både en vinter- och höstvecka och kan verkligen rekommendera såväl vinter- som barmarkssäsong.

De flesta som hyrt vår stuga har varit bilburna men det finns flera alternativ att ta sig dit utan bil. Vntertid finns direktbuss Härjedalingen och med tåg till Östersund finns bussanslutning till Storhogna vägsäl året runt.

Karin Johansson, Sektion Stockholm

Bokning för nästkommande år läggs årligen ut 1 oktober och stugpriser är som följer:

Vecka 51-17	5000 kr/vecka	tors-sön 3500 kr
Vecka 18-24	2500 kr/vecka	tors-sön 1500 kr
Vecka 25-35	5000 kr/vecka	tors-sön 3500 kr
Vecka 36-50	2500 kr/vecka	tors-sön 1500 kr

Bokningsansvarig för fjällstugan är Claes Hallin, claes.hallin53@gmail.com



Studier

Visste du att avdelning 5 har ett studieråd som du kan kontakta när du ska gå en utbildning?

I studierådet planerar vi för utbildningar framåt och också för besök vi vill göra på arbetsplatser för att träffa dig och dina kamrater och prata utbildning.

Du hittar oss på GS hemsida under avdelning 5.

På agendan just nu:

Förhandlarutbildning steg 1 22-25 november
Studierådet besöker klubbar i Stockholm 6-8 december

Välkommen att gå en utbildning!

Studierådet genom Leif Eneblom och Gunilla Charléz

Vill du bli skol- informaför?

Nästa utbildningstillfälle är i februari 2022.

Maila avdelningen om du är intresserad.

avdelning5@gsfacket.se



**QR-kod
Folksam**

Folksam's sida om
GS försäkringar



**QR-kod
Instagram**

@gsavdelning5
på Instagram



**QR-kod
Facebook**

GS avd 5 Södra Svealand
på Facebook



**QR-kod
hemsidan**

gsfacket.se/avdelning 5



**QR-kod
Bli medlem**

registrera
medlemskap
direkt



God Jul &
Gott nytt år

önskar GS avd 5 Södra Svealand



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



**Nästa gång kommer ett
informationsblad med
DA den 27/1.**

