TVÄRS ÖVER 5

NR 1 **2021** • EN TIDNING FRÅN GS AVD 5 SÖDRA SVEALAND

Tillsammans är vi starkare!

Nu har första kvartalet passerat i den nya sammanslagna avdelningen och vi gör allt för att bli starkare tillsammans.

Allas lika värde. Gunilla Charléz har ordet sid 3

Arbetsplatsbesök på Linjon Group AB sid 6-7

Kommande GS-kongress i maj sid 10

Kontakta oss

Telefon- och besökstider:
Måndag-Torsdag: 8.30 - 16.00
Fredag: 8.30 - 14.30
(Lunchstängt: mån-fre: 11.30 - 12.30)

Nu i Covidtider sker endast föranmälda besök.

Tfn: 010-470 84 05
E-postadress: avdelning5@gsfacket.se
Hemsida: www.gsfacket.se/avdelning5

Post- och besöksadress:
Byggfackens hus, Riagatan 51
702 26 ÖREBRO

Förhandlingar och ärenden ska mailas till avdelning5@gsfacket.se

Ordförande
Gunilla Charléz

Administratörer
Ann-Mari Adolfsson
Jonatan Tjäder
Mari Johansson

Lokalombudsmän
Roger Lord
Kimmo Vaveniemi
Rickard Backlund
Susanne Bergkvist
Jörgen Nilsson

Rådsansvariga
Studier - Leif Eneblom
Arbetsmiljö - Maina Bejefalk
Försäkringar - Kenneth Jönsson
Kommunikation - Natalia Sparrelid
Ungdom - Andreas Hellström
Facklig Politisk - Oscar Östlund
Organisatörer - Natalia Sparrelid
Värdegrund - Gunilla Charléz

Omslagsbild: Första gemensamma repskapsmötet 30 september 2020. Foto: Natalia Sparrelid

GS avd 5 Södra Svealand

gsavd.5

Innehåll

Tvärs över 5

SIDAN

3 **Jag fick ordet** - *ordförande Gunilla Charléz*

4 **Kollektivavtal** - *på Annahus-Tunastugan AB*
Huggtabell - *tips inför sommarens fiske*

5 **Studier** - *vår studiekalender*
Kalender - *viktiga datum för möten*

6-7 **Arbetsplatsbesök** - *Linjon Group AB*

8 **Korsord** - *skicka in och vinn!*

9 **Försäkringar** - *här får du koll!*

10 **GS Kongress** - *delad i två, 2021-2022*

11 **Arbetsmiljö** - *ett annorlunda år*

Organisera er!

Jag fick ordet

Hej på er allihopa!
Vilken ära det är för mig att få inleda det första numret i vår nya avdelning 5:s tidning.
Vem är då jag?

Gunilla Charléz, 62 år ung och till yrket tryckare. Jag har en anställning på Boldprinting Stockholm som trycker tidningar såsom Dagens Nyheter, Expressen, Dagens Industri och många lokala gratistidningar. Där har jag jobbat sedan 1988 då jag började som sommarvikarie. Innan har jag jobbat som barnskötare och brevbärare. Jag har fyra barn och sju barnbarn. Vi umgås mycket och mycket av fritiden spenderas med dem. Jag tycker om att laga mat att bjuda vänner och familj på.

Orättvist och ojämställt

Det började för mig på 70-talet då jag insåg hur min uppväxt med min ensamstående mamma som jobbade dubbelt för att kunna försörja mig och min syster utan något som helst stöd, gav mig insikten om hur orättvist och ojämställt vårt samhälle var och fortfarande är. Jag blev fackligt engagerad när jag fick min anställning som barnskötare. Där var alla medlemmar i facket och jag fick insikt i vad det medlemskapet gav för möjligheter.

Jag tror på den fackliga idén, att vi tillsammans med en gemensam styrka kan förändra och hjälpa dem som inte förmår eller har möjlighet att själva höja sin röst. Vi, tillsammans kan göra skillnad, det är min absoluta tro.

Allas lika värde

Jag vill genom mitt uppdrag företräda alla medlemmar oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, funktionsnedsättning eller ålder. Låter det komplicerat? Nej, det är de sju grunderna för diskriminering i lagen så dom är viktiga för mig i mitt uppdrag. Allas lika värde, en mening som för mig är avgörande för uppdraget. Insikten jag själv har gjort har krävt mycket ifrågasättande av normer, identitet, samhällsstrukturer osv.

Med en vilja att fortsätta utmana mig själv, tror jag att min roll som ordförande tillsammans med vår avdelning kommer att spela en roll i förändring och utveckling. Det kommer gynna våra medlemmar framåt i kampen för ett jämställt och rättvist arbetsliv.
Men - vi är inte starka om vi inte gör detta tillsammans!

Tack för att jag fått dela mina tankar.
Nu är det upp till oss.
Kamp tillsammans!

Med hela mitt hjärta
Gunilla Charléz, ordförande

Avblåst konflikt i sista stund

I nästan två år har GS försökt att få till stånd ett kollektivavtal på Annahus-Tunastugan. Företaget bedriver tillverkning av småhus, takstolar och annan vidareförädling av trä.

Förhandlingar inleddes i början av 2020 och resulterade i att företaget avböjde sig att ansluta till GS kollektivavtal. Efter fortsatta kontakter under året så blev GS till slut tvingade att varsla om konfliktåtgärder mot företaget. Detta är inget som GS vill göra, men om företag inte vill ansluta sig till kollektivavtal så är konflikt det enda vapen GS kan ta till för kollektivavtalsanslutning.

GS varslade företaget om att konflikt bryter ut den 16/3 2021 om inte företaget ansluter sig till ett kollektivavtal. Den sista veckan innan konflikten skulle bryta ut så tecknar företaget och GS ett Träindustriavtal som omfattar samtliga anställda i företagets produktion.

GS kan därmed glädjande konstatera att Annahus-Tunastugan väljer att följa branschnormer och att de anställda omfattas av kollektivavtal.

Kimmo Vaveniemi, lokalombudsman

Huggtabell

Sommaren 2021

Huggtabellen är en utmärkt guide till perioder av ökad huggaktivitet och bättre fiskelycka. Använd huggtabellen tillsammans med lokala väderförhållanden och dina kunskaper om fiskevattnet så prickar du lätttare in dagar med bra fiske. Givetvis inte med fångstgaranti, men en god hjälp på vägen.
Lycka till med fisket, önskar GS Avdelning 5 Södra Svealand.

Bra fiske

Mellanfiske

Dåligt fiske

Juni

M	T	O	T	F	L	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Juli

M	T	O	T	F	L	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Augusti

M	T	O	T	F	L	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Utbilda dig!

Gå en digital facklig kurs

Det har varit annorlunda och svårare att kunna erbjuda studier under pandemin, men nu har vi den här katalogen som finns på vår hemsida. I den finns vårens utbildningar, som alla är digitala. Det kommer ut en ny efter sommaren som gäller för hösten 2021.

Viktigt att nämna ort, datum och kurs när du anmäler dig till avdelning5@gsfacket.se alternativt ringer 010-470 84 05.
Och du, anmäl dig i god tid!

Vi planerar för en förhandlingsutbildning i november om restriktionerna tillåter oss att träffas.

Här hittar du studiekatalogen:
www.gsfacket.se/sv/om-oss/avdelningar/avdelning-5-sodra-svealand/studier/

Leif Eneblom, studieansvarig

Kalender 2021

Januari
14 VU
21 Styrelsemöte

Februari
11 VU
18 Styrelsemöte

Mars
18 VU
25 Styrelsemöte

April
15 VU
22 Styrelsemöte
29 Årsmöte

Maj
11 VU
20 Styrelsemöte
29 Kongress

Juni
10 VU
17 Styrelsemöte

Augusti
18 VU
26 Styrelsemöte
31-1 Verksamhetsplanering

September
31-1 Verksamhetsplanering
8 VU
9 Styrelsemöte
30 Höstrep

Oktober
21 VU
28 Styrelsemöte

November
17 VU
18 Styrelsemöte

December
9 VU
16 Styrelsemöte

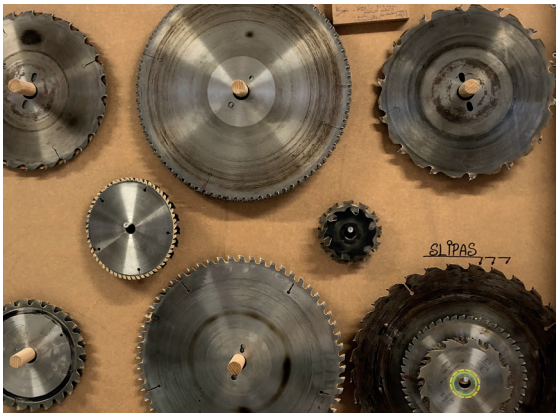
Martin och Harald planerar nästa jobb.

Ett snickeri i anrika miljöer

Nu har äntligen böckerna för Träindustriavtalet kommit så att vi kan få en anledning att komma ut på ett arbetsplatsbesök. Jag hoppar på bussen som går från Odenplan till Djurgården och kliver av vid Skansen. Tänk att få jobba i den här miljön med vatten och gamla byggnader runt omkring. Jag har aviserat mitt besök i förväg eftersom jag fick det här uppdraget att skriva om en av våra GS-arbetsplatser och ville försäkra mig om att det skulle finnas tid att ställa några frågor.

När jag kliver in i lokalen möts jag av en sällsam tystnad, men lite längre bort ser jag två medlemmar där en bär på en lång bräda. Det märks att lokalen är maximalt utnyttjad för ändamålet men att det ändå känns luftigt och att alla saker har sin plats. Här har vi kamrater som gillar att hålla ordning efter sig tänker jag. Linjon Group är ett snickeri som alltså håller till på Djurgården i Stockholm. Ankaret i loggan vittnar om att de antingen har eller fortfarande gör jobb för båtar.

Jag får tag i Harald som är kontaktombud för GS på arbetsplatsen. Vi sågs för inte så länge sen när jag var där och genomförde en lönerevision och för mig som inte kommer ut så mycket nu för tiden känns det väldigt trevligt att både träffa medlemmar och att komma tillbaka på återbesök så snart som det råkade bli. Harald berättar att de just nu får in beställningar från flera museer som behöver inredning till restaurangen eller shopen. I närheten ligger både Vrak-museum of wrecks och



Vasamuseet som de fått in jobb ifrån. Annars kan det vara allt ifrån båtinredning till bokhyllor som privatpersoner vill ha. När jag frågar vad som gör den här arbetsplatsen speciell så svarar Harald att han uppskattar miljön och kollegorna. Alla gör allt. Alla tar sig an jobben från ritning till färdig produkt, och det märks även utifrån att det är ett bra gäng som jobbar tätt ihop.

Här verkar folk bli kvar i sin anställning vilket är ett gott tecken. Harald själv har varit anställd sen sex år tillbaka. För honom betyder facket trygghet. För några år sen gick han en kontaktombudsutbildning där han fick en större inblick i vad han skulle hålla koll på. Det gav även en bättre förståelse för innebörden med LAS och MBL mm, säger han. Fokus för facket får gärna ligga på att driva på i frågan om lön och arbetsmiljö. Dessutom är det viktigt med facket i frågan om en rättvis konkurrens inom branschen och då ska det inte vara möjligt att några kommer in och jobbar för mindre lön, tycker Harald.

Slutligen är jag nyfiken på om han har något annat som han gillar att göra på fritiden och Harald förvånar mig med att berätta att han tävlat i både SM och EM i Flipper, eller Pin Ball som det heter. Motivet på spelet han har hemma är World Cup -94. De som vet de vet.

Jag avslutar besöket med att ta några bilder innan jag tar avsked och med lätta steg går mot bussen som ska ta mig hem. Våra arbetsplatser och medlemmar är verkligen något extra och jag ser så mycket fram emot att få komma ut mer när det blir möjligt igen. Till dess får jag leva på detta besök.

Text och foto: Natalia Sparrelid, organisatör i GS-facket avdelning 5.

Arbetsplats: **Linjon Group AB**
Kontaktombud: Harald Jönsson
Skyddsombud: Martin Lindholm
Antal anställda: 8 pers. under Träindustriavtalet.

Foto: Natalia Sparrelid

FLYTTAR EJ PÅ SIG
REGIS-TER
BASFÖDA
SÄGA IFRÅN
VÅG-BRYTARE
STÖRRE MÄNGD
FLANKEN
VAJAR I VINDEN
ARM-STÖDET

ÅTER-HÅLL-SAMMA
HÄRI KAN PAUS TAS
STACKA-RE
YTBE-HANDLAT
SLÄPA
SPEL
BRUKAR MATEN
ÄRLI-GASTE
GARN
KAN LÖGN VARA
VATTEN
KAN KLÄDER VARA
FALLER REGNET
ÄR PALL-PLATSER
RYKT
KRUM-BUK-TERNA
NATRIUM
RYMMER NYTT LIV

SIDA SOM HAR RÖD LAN-TERNA
GJORDE NÅGON SÅSEN
BROMSAR
ÖVNINGS-STYCKE
ALLT ANNAT ÄN BRA
RESOR
SYSKON-BARN
VILL VÄL UTLÅST
SAMLAR BÖNDER
SISTA ÅRET I SKOLAN
LÖNERNA
DEN SOM BLEV AV MED NÅGOT
LUMEN
MUSIKAL-PAIGE
TAGIT BORT SMUTS
GÖTE-BORGS-LAG
IFALL
KÖR
DISKU-TERADE
SNUR-RIGA
ÖSTER-RIKE
MYCKET VARMA
POLEN
AV-SKEDAR
STÖR
URAN
HAR DET FRÅN KRANAR
SATELLIT
DRAGET
ÄR OF-TAST DE MOGNA BÄREN
SES DEN MED ÅROR
BARA

Foto: Natalia Sparrelid

BALANS-MÄSTARE
GAMMALT JORD-BRUKS-REDSKAP
GYCK-LARE
INKLU-SIVE
HÖRSEL-ORGAN
SAMLADE
TVÅNGET
ABRA-HAMS HUSTRU
SVÄRES
FYLLIGT
GNAGA
SIAR FRAMTID I RADION
KLÄMDE
KAN SEGLARE
ORKAR
PÅ KNAPP
SES PÅ NUNNAN
HUVUD VERK skhv.se
ERHÅL-LER SJUK-VÅRD

© 2021 Hammermans Ordbruk www.ordbruket.com

Skicka in ditt korsord och vinn!

Skicka nyckelord/mening senast den 18 juni till: avdelning5@gsfacket.se (ämnesrad: Korsord) eller skicka till: GS avd 5 Södra Svealand, ”Korsord”, Byggfackens hus, Riagatan 51, 702 26 ÖREBRO.
Vi drar tre rätta lösningar som belönas med GS-prylar.

Försäkringar

Ett av målen är att göra försäkringsverksamheten känd bland våra medlemmar.

Vilka vi är som håller på med försäkringar, samt vad vi kan hjälpa er som medlemmar med. För att försäkringsverksamheten ska fungera i vår nya avdelning så har vi tillsatt ett försäkringsråd, samt en försäkringskommitté tillsammans med Folksam.

Rådet består av *Kenneth Jönsson* försäkringsansvarig (f.d. avd. 11), *Lars-Olov Eriksson* (f.d. avd. 11), *Thomas Larsson* (f.d. avd. 10), *Janne Eriksson* (f.d. avd. 9). Med i rådet sitter också *Rickard Backlund* som är ombudsman i avdelningen.

Huvuddelarna i verksamheten består av: information, handläggning, utbildning samt framtagning av informationsmaterial, som exempelvis avdelningens försäkringstidning. Vi bistår också med hjälp och fadderskap till avdelningens informatörer ute på arbetsplatserna.

Handläggning av försäkringsärenden är en stor del av verksamheten, och av stor vikt för många av våra medlemmar. Här kan vi hjälpa till med ärenden som rör arbetsskador och sjukdom mm. När det gäller hjälp med handläggning av försäkringsärenden så vill vi att ni i första hand kontaktar avdelningskontoret eller försäkringsansvarig Kenneth Jönsson.

Kenneth Jönsson, försäkringsansvarig

Försäkringsutbildning av klubbstyrelser

Under tre dagar 16–18 mars genomförde Kenneth Jönsson tillsammans med Peter Larsson och Sandra Olsson på Folksam en försäkringsutbildning riktad till klubbstyrelser i avdelningen. Ett trettiotal deltagare fick utbildning i lag, avtal och medlemsförsäkring under en förmiddag eller eftermiddag.

Efter genomförd utbildning erbjöds var och en personlig rådgivning av Folksam, som numera uteslutande körs digitalt och kommer så också göras framöver. Då vi fått bra feedback på utbildningen, erbjuder vi nu ytterligare två datum 26 och 27 maj så att fler har möjlighet att gå. Ett utbildningstillfälle är tre timmar och man väljer mellan förmiddag kl. 09.00–12.00 eller eftermiddag kl. 13.00–16.00 någon av dagarna.

Anmälan och förfrågningar angående utbildningen gör ni genom att maila kenneth.jonsson@gsfacket.se eller ringa 070–586 01 22.

Ringkvällar - ”Avtalspension”!

Försäkringsrådet tillsammans med Folksam har planerat in två ringkvällar, där vi ringer upp medlemmar mellan 24-26 år i avdelningen och pratar Avtalspension. Syftet är att öka medvetenheten om hur viktigt det är att göra ett aktivt val när det gäller placering och förvaltare av sin avtalspension. Ju tidigare man gör detta, desto större är möjligheten till en bättre pension.

Tisdagen den 20 april genomfördes en av dessa ”ringkvällar”. Från avdelning 5 var vi nio förtroendevalda som ringde upp ca 100 medlemmar i avdelningen. God respons på samtalen och en hel del frågor rörande andra saker än pension besvarades också. Även Folksam fanns med i bakgrunden via Zoom. Sammanfattningsvis, en bra afton med många bra och givande samtal.

Kongress 2021/2022

På grund av det rådande pandemiläget och osäkerheten kring vilka restriktioner som kommer att gälla under första halvåret 2021, beslutade förbundsstyrelsen i slutet av 2020 att dela upp kongressen på två tillfällen.

Lördagen den 29 maj 2021 kommer den första delen av kongressen att genomföras digitalt.
Då kommer stadgemotionerna att behandlas, därefter genomförs val av förbundsledning, förbundsstyrelse, revisorer samt valberedning.
Den 27-30 maj 2022 återupptas kongressen på Conventum Örebro, då kommer bland annat motioner gällande organisation, arbetsmiljö, värdegrund, studier och förbundets ekonomi att hanteras och i och med att kongressen fortsätter 2022 har motionstiden åter öppnats.

Från vår avdelning deltar följande personer:

Gunilla Charléz och Camilla Tiredal, förbundsstyrelsen,
Natalia Sparrelid, Leif Eneblom samt Mattias Lund, förbundsmötesledamöter
Jan Eriksson, Mattias Huss, Ulf Karlsson, Andreas Hellström, Maina Bejefalk, Thomas Larsson, Christian Fuentealba, Kenneth Andersson, Oscar Östlund, Lena Halvardsson, Gert Dahlberg, Kenneth Jönsson, Lars-Olov Eriksson samt Ronny Larsson är kongressombud.

Har du några frågor angående kongressen eller vill skriva en motion så är du välkommen att kontakta oss på mail: avdelning5@gsfacket.se

GS Kongress 2016. Emmeli Persson, Erica Selander och Gunilla Charléz.

Vad är en kongress?

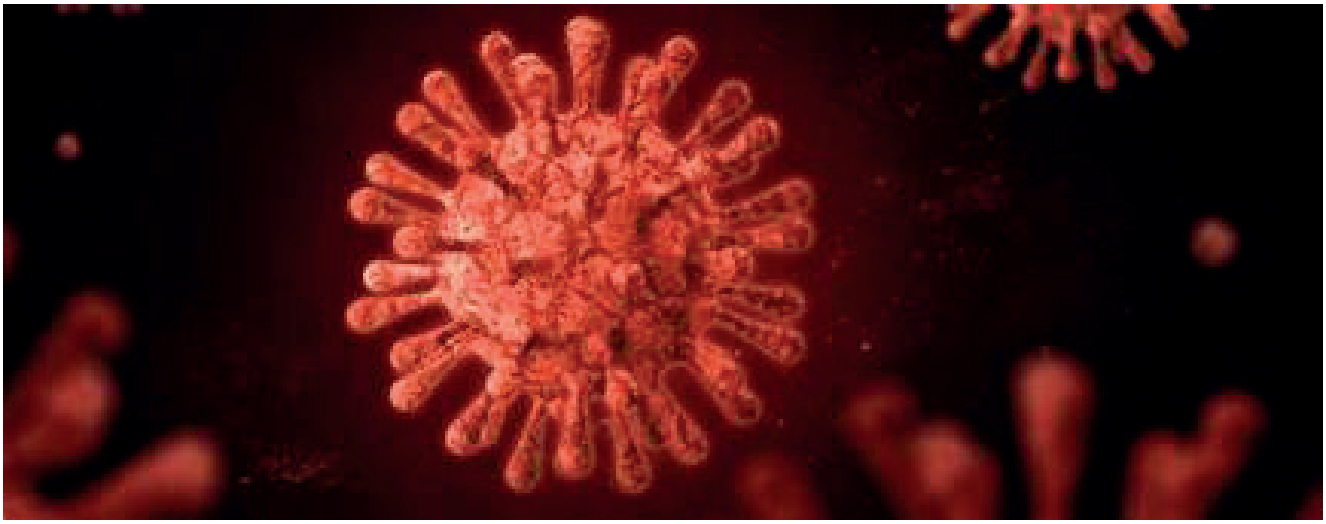
På en kongress träffas GS valda kongressombud tillsammans med hela GS organisation för att besluta vilka frågor GS ska jobba med fram till nästa kongressperiod.

Kongressen är GS högst beslutande församling, en kongressperiod är i normalfallet 5 år om inget annat beslutas på kongressen, men det finns alltid möjlighet att kalla till en extra kongress. På kongressen fattas beslut rörande förbundets verksamhet, organisation samt ekonomi, då sker också valen av förbundsledning och revisorer.

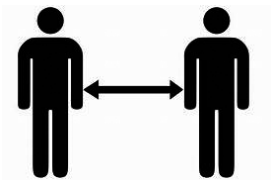
Som medlem har du alla möjligheter att vara med och påverka det som tas beslut om på kongressen. Du kan som enskild medlem, eller tillsammans i en facklig klubb på ett företag, skriva motioner om t.ex. verksamhet, ekonomiska frågor, förbundets stadgar, om du vill tillföra eller förändra något. Motionerna skickas in till din avdelning. Där hanteras dom och skickas vidare antingen som fortsatt enskild motion eller med avdelningens stöd. Förbundsstyrelsen hanterar även motionerna vilket kommer resultera i att förslag kommer till kongressen om att motionerna ska tillstyrkas, avslås eller anses besvarade.

Mellan två kongresser genomförs det årligen två förbundsmöten, där fattas bland annat beslut om mål och verksamhetsplan för nästkommande år med tillhörande budget. På dessa möten fastställs medlemsavgiften och vårt uppdragsreglemente tillsammans med en andra styrdokument som förbundsstyrelsen har att följa.

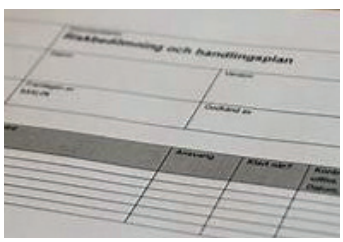
Det löpande arbetet i förbundet mellan kongressen och förbundsmötena hanteras av förbundsstyrelsen tillsammans med verkställande utskottet.



Arbetsmiljö



Det går ju onekligen inte att låta bli att nämna Covid-19 när det ska skrivas om avdelningens olika arbetsplatser och dess arbetsmiljö.

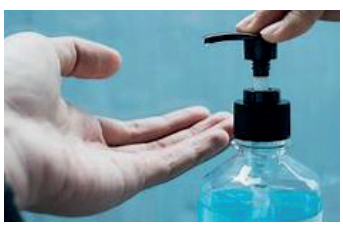


När pandemin startade så vände det helt upp och ner både på samhälle, arbetsplatser och regionala skyddsombuds möjligheter att komma ut för att medverka på skyddsronder. Likaså skedde för Arbetsmiljöverket, de fick också ställa om och hade svårare att åka ut fysiskt på arbetsplatser. Det blev digitala besök, i den mån det gick.

Det som både har varit, men också fortfarande ÄR mycket viktigt, och som Arbetsmiljöverket också prioriterar nu, är att det har gjorts riskbedömningar kring Covid-19 och smittoriskerna på arbetsplatsen.

Exempel på åtgärder som kan ha vidtagits efter riskbedömning kan vara:

- Uppmaning om att tvätta händerna
- Skifta tider på pauser och raster för att minimera antal i gemensamma utrymmen
- Markera sittplatser i matsal för att undgå trängsel
- Se till att inte alla byter om samtidigt
- Att handsprit finns tillgängligt
- Olika skyltar kan sättas upp för att minska utomstående personbesök
- Inte gå mellan avdelningar
- Använda munskydd där avstånd inte på något sätt kan undvikas
- Uppmana alla om att vara hemma vid minsta symptom



Maina Bejefalk, arbetsmiljöansvarig

Såhär når du oss i sommar!

Telefon- och besökstider:
Måndag-Torsdag: 8.30 - 16.00
Fredag: 8.30 - 14.30
(Lunchstängt: mån-fre: 11.30 - 12.30)
Nu i Covidtider sker endast föranmälda besök.

Tfn: 010-470 84 05

FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ- OCH GRAFISK BRANSCH

Nästa nummer utkommer med DA den 11/11.