



# TVÄRS ÖVER

NR 4 2023 • GS-FACKET AVD 5 SÖDRA SVEALAND



## Sista informationen för 2023

I skrivande stund pågår en viktig kamp för fackens och den Svenska arbetsmodellens överlevnad. Att det ska vara självklart med kollektivavtal på företag som verkar i Sverige har stött på motstånd i form av att Tesla inte vill ha ett avtal för sina anställda. Där råder nu oro men också en facklig kampanda som inte går att ta miste på. Sverige har inte haft organiserad strejkbryteri på ca. 100 år. Det som händer nu är historiskt på flera plan och något som vi inte kan förlora. Det är kanske inte en överraskning men ändå en besvikelse att arbetsgivarorganisationerna inte ställer sig bakom den modell vi gemensamt har för att upprätthålla lugn och ro på arbetsmarknaden.

Idag råder det inte längre någon tvekan om att motparten kommer ta alla tillfällen i akt för att stärka sin position när vi framåt ska förhandla om avtal. Hela den Svenska modellen bygger på en tvåpartsmodell där maktbalansen ska kunna viktas mot varandra. Om vår motpart å andra sidan inte längre tänker upprätthålla den struktur svensk arbetsmarknad vilar på finns stor risk att vi i framtiden kommer se allt fler vilda strejker, lönedumpning och stora försämringar i avtal och arbetsmiljö.

*Natalia Sparrelid*

Sitt inte och se på. **ORGANISERA DIG!**





## Försäkringstidningen 2024

Under 2024 kommer avdelningens egenproducerade försäkringstidning att utges centralt via förbundet i Stockholm. Tidningen har alltsedan den kom till 2013 varit populär som information och faktamaterial i många av GS avdelningar och den används också frekvent av personal och medlemmar. Detta har uppmärksammats av förbundet, och ett förslag om central utgivning har diskuterats under hösten vilket i sin tur har resulterat i detta. Utgivning kommer att ske under andra halvan av mars månad, och tidningen kommer att skickas ut tillsammans med Dagens Arbete till alla aktiva medlemmar i GS. Det kommer även att finnas en upplaga i GS webbshop om man vill beställa, samt en möjlighet för alla avdelningar att beställa en upplaga till respektive avdelningskontor.

Nya medlemmar kommer att få den bifogad med välkomstbrevet.

**Håll utkik i brevlådan andra halvan av mars, och framförallt spara tidningen!**



## Nyheter i medlemsförsäkringen 2024

GS sjuk- och efterlevandeförsäkring är en tredelad produkt innehållande månadsersättning upp till 1800 kr när man har sjukpenning från försäkringskassan. Det finns en diagnosersättning motsvarande 50 000 kr och det finns en ersättning vid dödsfall om 200 000 kr. Försäkringen tecknas separat och finns inte med i det utbud som ingår i medlemskapet. Premien ligger på 71 kr/månaden och man kan även medförsäkra respektive.

Från årsskiftet kommer det att finnas möjlighet att individuellt höja upp beloppen i försäkringen. Man kan då välja att höja enskilda delar eller hela omfattningen. För varje höjning av beloppen man gör blir det en liten premiehöjning. Förbunden har valt att införa denna möjlighet för att var och en ska kunna anpassa försäkringen utifrån sina egna behov. Se översikt nedan.

Sjuk- och efterlevnad från 1 januari 2024	Ingår i bas 71 kr/mån	Kan väljas till från 1/1-2024	Kan väljas till från 1/1-2024	Kan väljas till från 1/1-2024
<b>Arbetsförmåga (efter dag 90)</b>	1800 kr/mån	3000 kr/mån	4000 kr/mån	5000 kr/mån
Premie	Ingår (bas)	71 + 8 kr	71 + 15 kr	71 + 21 kr
<b>Diagnos</b>	50 000 kr	100 000 kr		
Premie	Ingår (bas)	71 + 34 kr		
<b>Dödsfall</b>	200 000 kr	500 000 kr	1000 000 kr	1500 000 kr
Premie	Ingår (bas)	71 + 42 kr	71 + 112 kr	71 + 182 kr

Förra året fick våra medlemmar ut **45 miljoner** kronor från sina GS försäkringar som vi har i Folksam.

Har du kollat vad DU har för skydd och ersättningar?



## Det systematiska utnyttjandet av skogsarbetare inom skogsvården.

*Kimmo Vaveniemi - Lokalombudsman*

Skogsvården i Sverige har under många år utförts av nästintill uteslutande utländsk arbetskraft. I augusti började vi att kartlägga och förbereda besök hos skogsvårdsföretag. Syftet var att utvärdera den nya reglering som tillkommit i Skogsavtalet; nämligen Facklig Introduktion. Detta ger facket och de anställda rätt att få information om vilka villkor de har rätt till under en timme på betald arbetstid.

GS har under många år tagit del av historier och sett att de utländska arbetarna inte fått kollektivavtalsenliga villkor. Att arbeta sex dagar i veckan utan rätt lön, avsaknad av personalutrymme samt ockerhyror har varit återkommande avvikelser. Detta uppdagades även under säsongen 2023.

Tack vare engagerade förtroendevalda har metoder utvecklats och tagits fram. Allt för att det skall bli lättare att bli medlem i GS och för att lättare förstå

sina rättigheter. Detta har varit oerhört lyckat för GS i sin helhet. Vi har genom detta utökat medlemsantalet för de som är i Sverige och arbetar på säsong. Tyvärr innebär det även att missförhållandena har blivit synliga. Detta kommer GS aldrig att acceptera och just nu pågår arbetet med att rätta till det som blivit fel för våra medlemmar.

Det är till syvende och sist som så, att det är GS medlemmar som garanterar värdet av ett kollektivavtal. Det är även bara de som garanteras värdet av ett kollektivavtal.

