



TVÄRS ÖVER

NR 1 2025 • GS-FACKET AVD 5 SÖDRA SVEALAND



AVTAL 2025



Text: Natalia Sparrelid

ÄR NI MED NÄR DET GALLER?

I förra nyhetsbladet fick ni ta del av våra krav. Man kan säga att arbetsgivarna vill samma sak som oss fast tvärt om. På Svenskt Näringslivs hemsida skriver de att "Svenskarna jobbar redan lite". I förhållande till vem, kan man undra? Jämför de oss med sömmer-skor i Bangladesh kan jag se deras argument men jämför vi med våra närmsta grannar så har vi svenskar längst arbetstid per vecka. I Danmark, Finland och Norge jobbar man mellan 37-37,8 h/veckan. Så

varför anser Svenskt Näringsliv att vi jobbar för lite? Kan det vara så att i en VD:s och aktieägares värld så jobbar vi alltid för lite, vi begär alltid för mycket lön och tar alldeles för mycket ledigt. Vi är endast ett medel till att skapa resultat med vinst, och klagar vi för mycket så får vi snabbt reda på att vi är utbytbara. Det är inte mänskligt att ett samhälle ska drivas så. Ett liv kan inte bara bestå av arbete, vila och konsumtion. Vi behöver kunna njuta, fundera, leka och ha tid att fördjupa oss i intressen.



Det är inte konstigt att facken nu samlat kraft kring frågan om förkortad arbetstid.

Vi jobbar inte för lite, vi jobbar för mycket.

Det visar sig i sjukskrivningar, utmattningar, att föreningslivet nästintill är dödt och vi orkar inte ens känna gemenskap med varandra utanför arbetstid. Många av oss går hem för att återhämta sig till nästa arbetspass. Vi vill ha tid och ork för livet, inte bara för arbetet.

Siffrorna talar också för att vi absolut inte jobbar för lite. Klyftorna mellan rika, de som Svenskt Näringsliv representerar, och en industriarbetare har aldrig varit större. Det skiljer 71 månadslöner mellan en industriarbetare och en storbolagsdirektör. Jag måste nästan upprepa det på ett annat sätt för det är så sjukt. Vi måste jobba i 71 månader, alltså nästan 6 år (!), för att tjäna lika mycket som en storbolagsdirektör tjänar på en månad.

Tror du att de jobbar 71 gånger mer och hårdare än du? Det är befängd! Vi ska hålla löner tillbaka för att inte riskera inflation, men de argumenten gäller inte alla. Det finns massor med pengar till att både höja våra löner och sänka våra arbetstider, de pengarna finns bara i andras fickor. För till sist handlar det om fördelning. Fördelningen av det producerade värdet och den tid vi säljer till våra arbetsgivare. Det vill arbetsgivarna helst ha full kontroll över.

Nu hoppas vi verkligen att den här avtalsrörelsen slutar med att vi återskapar balansen lite mer för just nu är den skev. Att vi tillsammans visar att det inte är ok att utnyttja oss på det här sättet och att vi gör det tillsammans. För de enda som vinner på att vi arbetare misstror och missunnar varandra det bästa är arbetsgivarna som kan sänka vårt inflytande mer och mer om vi inte står enade. Vi behöver alla förstå att vi kan göra skillnad som medlemmar genom att just vara medlemmar. Det är en ren självbevarelsedrift att gå med i facket. Utan varandra står vi med mössan i hand medan rättighet efter rättighet tas ifrån oss.

Värva en medlem, gå en facklig kurs och våga stå för bättre villkor!



NYHET
Debatt: Svensk konkurrenskraft skadas av arbetstidsförkortning
Svenska produkter och tjänster blir dyrare av en arbetstidsförkortning. Det skadar svensk konkurrenskraft i ett läge när vi behöver göra stora investeringar, menar chefsekonom Sven-Olov Daunfeldt på DI:s debattsida.

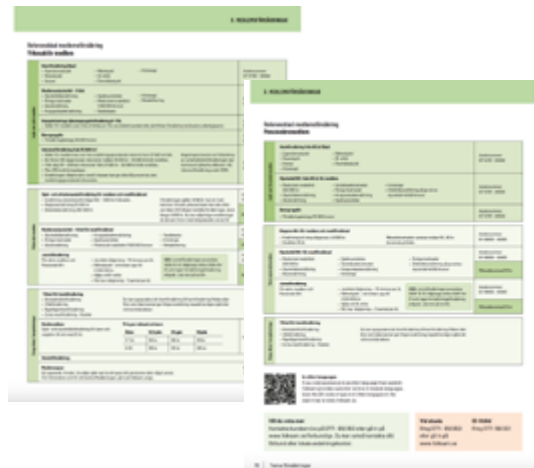
NYHET
Därför kan fler förlora jobben om löneökningarna blir för höga
Fler får svårare att få jobb och många riskerar att förlora sitt jobb. Det är två av flera problem om löneökningarna blir för höga, visar en ny rapport. "Det är många som riskerar att påverkas negativt av ett för högt märke", säger chefsekonom Sven-Olov Daunfeldt.

Skärmbavbilder från Svenskt Näringslivs hemsida.

Förklaringen blir: för att ni väljer att göra så!
Det finns inga regler som säger att ni måste höja priser eller säga upp folk. Ändå rätt fantasilöst. Men om ni alltid måste gå med hutlösa vinster, som systemet är riggat för, så förstår man att ni inte kan hitta andra lösningar.



NY FÖRSÄKRINGSTIDNING 2025



Runt den 20 mars utkommer 2025-års upplaga av GS Försäkringstidning. Den kommer att skickas ut med Dagens Arbete till alla aktiva medlemmar. Bläddra gärna igenom tidningen, kanske just du har missat någon ersättning du har rätt till. Ett tips är också att ni sparar tidningen, ifall det där oväntade skulle inträffa.

JURISTFÖRSÄKRINGEN AVECKLAS 2025-12-31

Försäkringen finns med i GS utbud av försäkringar man kan komplettera med, och har för många medlemmar varit till stor nytta vid exempelvis bouppteckning, samboavtal, framtidsfullmakt mm. Orsaken till att man nu väljer att avveckla försäkringen är att tecknandegraden varit för låg, vilket i sin tur medfört att den inte går ihop ekonomiskt.

Från GS håll tycker vi detta är tråkigt, då det är en riktigt bra produkt.

SÄLJSTOPP INFÖRS 2025-04-01

- Ingen fortsättningsförsäkring erbjuds
- Nytecknade kunder under perioden 2025-01-01 till 2025-03-31 kommer få särskild kommunikation och erbjudande om att avsluta sin försäkring
- Pågående ärende vid årsskiftet kommer hanteras enligt gällande villkor tills ärendet är avslutat. (ingen kund ska hamna i kläm)

Folksam



VI RUSTAR FÖR FRAMTIDEN



GS-facket tog hösten 2023 beslut om en långsiktig satsning på att stärka unga förtroendevalda GS:are i deras fackliga uppdrag. GS framtidssakademi är en av de största satsningarna i förbundets historia och sträcker sig över flera år fram till hösten 2025.

LITE KORT OM SATSNINGEN

Programmet sträcker sig över fyra internat med mellanliggande arbete fram till hösten 2025, med fokus på olika områden vid varje tillfälle. Tanken är att varje deltagare som går framtidssakademin ska rekrytera en ny deltagare varje termin som också ska gå utbildningen. Målgruppen är fackligt förtroendevalda upp till 35 år. I ett första skede kommer varje avdelning få nominera upp till 4 deltagare, varav 2 får möjligheten att påbörja programmet. Syftet är att stärka unga ledare och ge mod, metod och motivation för att ta på sig större fackliga uppdrag också utanför den egna arbetsplatsen.

DE UNGA ÄR FRAMTIDEN!



Deltagarna kommer lära sig:

- att leda sig själv och andra,
- att rekrytera och organisera,
- att väcka engagemang och aktivera,
- att förändra och påverka.

Dessutom kommer deltagarna få ett brett nätverk där de lär känna andra unga fackliga ledare i GS-facket.



ARBETSPLATSBESÖK PÅ LAMIFLEX



Den 17 februari fick Lamiflex besök av Ulf och Helmut från avdelningen. Vi pratade om avtalsförhandlingarna och vikten att kämpa tillsammans för reallöneökningar och för att utöka arbetstidskontot.

Ett givande besök! meddelar Helmut Feichter förtroendevald i avdelningen.

På bilden till höger ser ni Ulf Karlsson, Hanna Persson, Björn Karlsson och Marcus Skagerström





AVDELNINGENS ÅRSMÖTE 29 APRIL 2025

Den 29 april håller avdelningen sitt årsmöte / representantsskapsmöte på Scandic Väst i Örebro.

Gäster: Niklas Holmqvist facklig-politisk ansvarig i LO, Tommy Strandhäll facklig-politisk ombudsman i GS och Folksam som informerar om medlemsförsäkringar.

Ni som är valda ombud får en kallelse och handlingar per mail.

Bästa hälsningar
Avd 5 Styrelse och personal.

HÄNDER PÅ SEKTIONSKONTOREN

Nomineringsmöte i Sektion Stockholm: 11 mars

Nomineringsmöte i Sektion Örebro: 12 mars

Nomineringsmöte i Sektion Värmland: 4 april

Alla medlemmar är välkomna!



VETERANERNAS KLUBB I STOCKHOLM INFORMERAR

ÅRSMÖTE 19 MARS KL 12.00

Årsta Folkets Hus, lokal "Loftet"

Vår gästtalare är Dan Johansson som tidigare har arbetat som tidningsstryckare på DN och Expressen. Idag är han forskare i historia på Stockholms universitet. Hans föredrag kommer att bygga på hans avhandling "Makt och motstånd" och handla om konflikter mellan Kungen och de svenska bönderna när det gäller uttaget av resurser till örlogsflottan och till bygget av örlogsskepp åren 1522-1640.

Vi äter gemensam lunch efter mötet, för den som vill. Var och en betalar lunchen själv.

Adressen till Årsta Folkets Hus är Årsta torg 5. Ta tunnelbanan till Gullmarsplan, därefter buss 160 eller 164, eller åk med tvärbanan till Valla torg. Det finns tyvärr ingen hiss till lokalen, men säg till så hjälper vi dig om du behöver.

Meddela gärna om du kommer på mötet.

FIKATRAFFAR

Fikaträffarna fortsätter på Södergården, Götgatan 37.

Vi träffas kl 11.00

6 mars

9 april

8 maj,

17 september

9 oktober

6 november

Första träffen kommer vi att få höra om Litografiska museets illkomst, övrigt innehåll och teman tar vi som det kommer. Var och en betalar för kaffe och kaka.

Vi ses där!