



FACKET FÖR SKOGS- TRÄ-
OCH GRAFISK BRÄNSCH

Verksamhetsberättelse 2022

AVD 5 SÖDRA SVEALAND

**Styrelsens redovisning av
verksamhet och ekonomi för
perioden 1 jan - 31 dec 2022**

Avdelning 5 Södra Svealand

Verksamhetsberättelse för år 2022

UPPSÖKERI/ORGANISERING

Vi hade som ambition att under året fortsätta hitta nya förtroendevalda som kunde göra utåtriktad verksamhet och vi både tappade och fångade in ett par nya. Med hjälp av en slags mentor eller kontaktperson skulle vi fånga upp och få ut dem i verksamheten vilket gjordes. Vi skulle även stötta våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna mer genom en tätare kontakt med kontaktombud med flera. Det har vi inte hunnit med i den mån vi önskat utifrån de resurser vi haft men arbetet är påbörjat.

Under året har vi haft 6 förtroendevalda som i huvudsak haft uppsökeri som uppdrag. Vi har haft två som gått uppsökeriutbildningen. Vi har ringt nya medlemmar.

Utöver det skulle vi utföra 300 uppsökerier – vi genomförde 202 st.

Vi skulle hålla 4 rådsmöten vilket vi också gjorde.

Uppsökerirådet: Natalia Sparrelid (ansvarig), Ulf Karlsson och Lena Halvardsson.

Under året har rådsmedlemmar deltagit på de webinarium förbundet bjudit in till.

Tobias Eriksson (S) gästade vårt representantskap och pratade lite om sin väg till sina politiska uppdrag via GS. Rådsmedlemmarna deltog på valupptakter anordnade av LO-distrikten och förbundet.

Ring Kampanjen var ett viktigt verktyg i att nå medlemmarna i valrörelsen, där fick vi hjälp av sektion Stockholms pensionärer samt ombudsmännen på förbunds-kontoret.

Samtidigt satsade vi på att tillsammans med uppsökarna dela ut så många frukostpåsar vi bara kunde.

Tyvärr fick vi ett regeringsskifte i september efter en väldigt populistisk valrörelse där viktiga frågor hamnade i skuggan av gängkriminalitet, krig, bensin, elpriser och fagra löften från de blåbruna partierna. Men GS ger inte upp vi organiserar oss och valrörelsen 2026 har startat.

Fackligt politiska rådet: Camilla Tiredal (ansvarig), Jan Eriksson, Lars-Olov Eriksson och Jonas Davidsson



FACKLIGT POLITISKT

Det absolut viktigaste målet för 2022 var att utbilda våra förtroendevalda och medlemmar i facket och politiken för att kunna uppnå en röd valseger i riksdagsvalet, vi har haft ansvariga i samtliga sektioner och rådsmöten har genomförts som planerat. En konferens hölls gemensamt i april för förtroendevalda på avdelningsnivå och klubbnivå och till vår hjälp hade vi förbundets ansvarige Tommy Strandhäll.

STUDIER

Under 2022 har rådet bestått av Leif Eneblom, Gunilla Charlez och Kenneth Jönsson det innebär att vi har en från varje sektion i rådet.

Studieåret har planerat och utfört en förhandlingsutbildning i egen regi på Eurostop i Örebro med ett bra antal deltagare, vi ser också ett ökande antal deltagare på ABF kurser där det fortfarande finns chans att även gå digitala utbildningar.

Vi höll tre försäkringsdagar och tre dagar klubbstyrelseutbildning samt att alla nya medlemmar får samtal med erbjudande att gå medlemsutbildning.

Rådsmöten hade vi över zoom men även ett antal på plats på avdelningskontoret.

Vi har även startat upp klubbinventering för att se vilka utbildningar som saknas ute på klubbarna, men då vi är få så kommer det att ta tid men vi kommer fortsätta under 2023.

Vi har genomfört en skyddskomiteeutbildning och två egna BAM.

Studierådet: Leif Eneblom (ansvarig), Kenneth Jönsson och Gunilla Charlez.

ARBETSMILJÖ

Målen för 2022 var att rekrytera och utbilda fler nya RSO som skulle bli aktiva så snart som möjligt.

Vi var för få RSO men har under 2022 fått in ett flertal intresserade för RSO-uppdraget.

Under 2022 har vår ambition varit att få våra RSO att göra fler besök, samt att få igång ett par nya som redan var på väg in. Vi har lyckats att starta igång några nya RSO som gjort besök under kvartal 3 och 4.

Under 2022 blev resultatet följande:

218 utförda besök, totalt 152 färre än planerat.

Kvartal 1: 60, vilket var 33 mindre än planerat.

Kvartal 2: 26, 67 besök färre än plan.

Kvartal 3: 62, 30 färre än plan.

Kvartal 4: 70, 22 mindre än plan.

SO-dagen genomfördes med bra deltaganderesultat.

4 rådsmöten hölls enligt plan.

Arbetsmiljörådet: Jimmy Lind

KOMMUNIKATION

För att nå målen 2022 skulle vi se över våra kommunikationssätt och se oss som en resurs för resten av verksamheten. Det har vi lyckats bra med och vi har skapat mallar, varit behjälpliga med utskick och inlägg på sociala medier samt hemsidan för all verksamhet. Vi skulle få ut information till medlemmar genom en bilaga i Dagens Arbete 7 ggr under året vilket också blev fallet. Genom centrala inforrådet som består av alla avdelningars kommunikationsansvariga har vi upprättat bättre samarbeten och snabbare kommunikationssätt mellan oss vilket förhoppningsvis ska göra att medlemmar får så lik information som möjligt över landet och att vi delar med oss av vårt arbete.

Maina lämnade rådet eftersom hon fick en ny tjänst som vikarierande ombudsman i avdelningen och vi gör vårt bästa för att fylla kompetensluckan efter henne.

Kommunikationsrådet: Natalia Sparrelid (ansvarig), Kenneth Jönsson och Maina Bejefalk

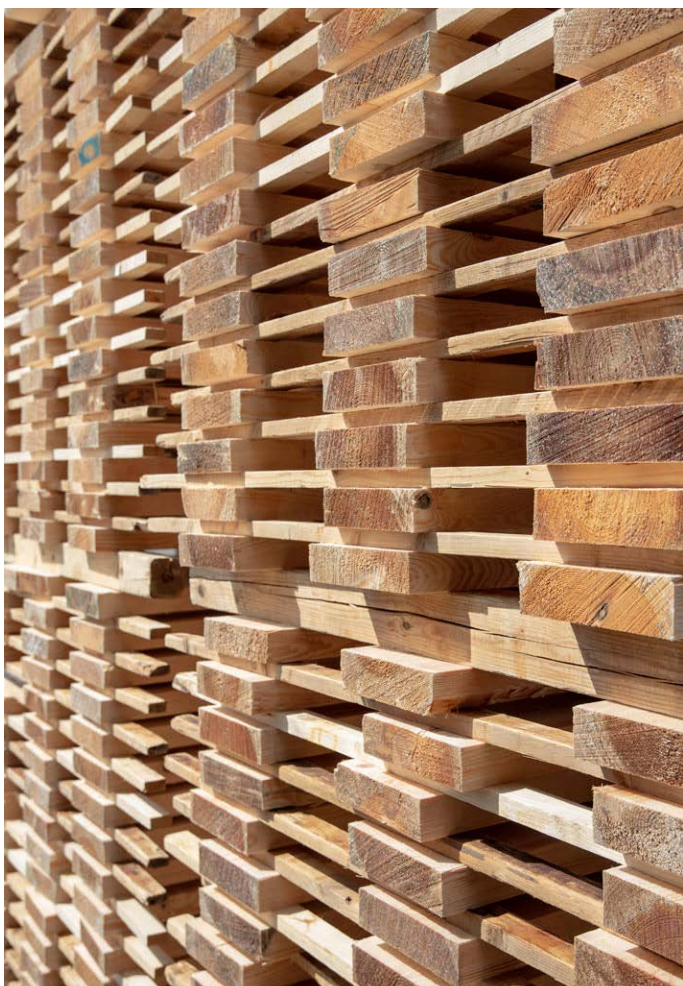
UNGDOM

Sektion 1 har utfört tre skolinformationer för finsnickare på St:Eriks gymnasium samt deltagit och informerat om facket på Jällaskolan en gång.

Sektion 2 har en skolinformatör. Vi har en representant i programrådet på Kvinnersta skolan och eleverna har besökts i ett uppsökeri.

Sektion 3 har medverkat i tre möten på Södra Viken Gymnasieskola. Vi har medverkat i ett möte på Broby Grafiska Gymnasieskola och deltagit i fyra ledningsgruppmöten på Träteknikerutbildning i Hammarö samt genomfört facklig info där två gånger.

Ungrådet: styrelsen. Rådsansvarig: vakant.





FÖRSÄKRINGAR

Målet vi satte för 2022 var:

Att rekrytera fler försäkringsinformatörer ute på arbetsplatserna

Att i samverkan med Folksam genomföra en försäkringsdag i varje sektion

Att handlägga inkommande försäkringsärenden

Att informera anställda på arbetsplatser i GS om försäkringar genom uppsökeri samt via telefon.

Att ta fram en försäkringstidning

Samverkan för medlemsnytta med bl.a. rådgivning
Rådsmöten 4 st.

Kommittémöten med Folksam 4 st.

Om man ser till verksamheten som helhet så tycker jag vi har lyckats tillfredsställande med de mål vi satt upp, det har rekryterats fler informatörer på arbetsplatserna. Vi har genomfört tre försäkringsdagar, tidningen har utgivits, fler än 1000 medlemmar har fått information genom arbetsplatsbesök eller via telefon och vi har handlagt alla de försäkringsärenden som inkommit till avdelningen. Vi har samverkat på många av avdelningens arbetsplatser tillsammans med Folksam och erbjudit medlemmar rådgivning. Vi har också haft de möten som varit planerade.

Det har varit ett intensivt försäkringsår med många ärenden att handlägga, och just när det gäller detta så är vi lite korta resursmässigt. Vi har försökt att fördela resurser för att kunna verka i hela avdelningen när det gäller information och medlemskontakter, samt hantering av lättare ärenden. Känslan är att vi börjar få igång samverkan ute på arbetsplatserna med Folksam, vi har varit ute på fler arbetsplatser än tidigare. Och många fler av våra medlemmar vänder sig också till oss för att få information och hjälp med ärenden än tidigare.

Försäkringsrådet: Kenneth Jönsson (ansvarig), Lars-Olov Eriksson, Thomas Larsson och Jan Eriksson.

VÄRDEGRUND

Målen har varit att ständigt utveckla oss själva och tillsammans för att på bästa sätt företräda alla medlemmar i vårt förbund och också på så sätt ifrågasätta normer och strukturer i samhället som också speglas i vårt förbund.

Vi skulle hålla 4 rådsmöten vilket vi överskred med några fler.

Vi skulle ta upp värdegrund på varje styrelsemöte vilket vi gjort på de flesta mötena, inte alla, med ett ord som diskuterats, vad innebörden är för var och en.

Vi skulle ha en aktivitet som utgår från värdegrund under året. Vi ville därför boka en föreläsare som tyvärr inte var tillgänglig men som kommer att delta på vårt årsmöte 2023.

Vi har från rådet en person som deltar i förbundets centrala värdegrundsråd och är där med för att utveckla arbetet i dessa frågor för att få förståelse, insikt och vilja till förändring för det behövs i förbundet. Rådet har inte fått riktig fart i sitt arbete, detta beroende på avhopp från rådet och att arbetet därför haltat.

Vi deltog i planeringen inför Pride tillsammans med de andra förbunden i LO och deltog i Pridepark genom att arbeta i LO tältet. Där pratade vi facket med de som besökte tältet, det var många!

Värdegrundsrådet: Gunilla Charléz (ansvarig), Leif Eneblom och Natalia Sparrelid.

FÖRSÄKRINGSTIDNING
FÖR MEDLEMMAR I GS 2022

Du är försäkrad!

Den här tidningen innehåller viktig information om försäkringar du omfattas av via lagen, kollektivavtalet på din arbetsplats och medlemskapet i GS

- Sjukdom
- Arbetslös
- Pension
- Föräldraledig
- Dödsfall
- Olycksfall
- Hem
- Barn



EKONOMI

Året 2022 var det första året som vi kunde lägga en budget och ha föregående års utfall att utgå ifrån. Vi satte en ambitiös budget med ett minusresultat på drygt fyra miljoner. Och för att hålla nere våra resekostnader så har vi väldigt få fysiska möten. I stort sätt alla våra verkställande utskottsmöten har varit digitala, och vartannat styrelsemöte sker också digitalt. På grund av sammanslagningen av tre avdelningar till en så har vi hyrt mindre kontor både i Stockholm och Karlstad, men har fortfarande kvar hyreskostnaden för de gamla avdelningskontoren. Det har också varit stora kostnader med flytt av inventarier och dokument från de gamla avdelningskontoren till avdelningskontoret i Örebro. När det gäller förvaltningen av vårt kapital så beslutade avdelningsstyrelsen att vi ska gå över till diskretionär förvaltning. Tidigare hade både Karlstad och Örebro sina kapital i förbundsfonder medan Stockholm hade diskretionär förvaltning i Söderberg & Partner. Fördelen med det förvaltningssättet är att de kan agera mycket snabbare på hur marknaden ser ut samt att de är professionella placerare. Annars måste vi som är lekmän bestämma när vi ska vikta om vår kapitalportfölj för att inte förlora för mycket av vårt kapital.

Kassör: Thomas Larsson

OMBUDSMÄNNEN BERÄTTAR

I Västmanland har drogrelaterade ärenden ökat från en sällsynt nivå till ett vanligt inslag bland förhandlingärenden på arbetsplatserna. Mobbing och utfrysning från arbetsgivaren själv med påföljd sjukskrivning har också ökat, - komplexa ärenden. 2022 har också varit ett år där det känns lättare att värva medlemmar, intresset för fackliga frågor och fackligt skydd är mer påtagligt på arbetsplatserna.

Förhandlingstakten har ökat och ökad e-postinströmning, men med nytt arbetssätt genom enklare förhandlingar på distans, arbete direkt från hemmet, minskad social strötid har uppåt en timmes extra arbete kunna bli gjort per dag.

Resurskrävande arbetsplatser har fått egna specifika dagar eller del av dag i månaden för att bli hanterbara, ett arbetssätt där medlemmar får samla samtal, frågor och ärendeöverförring till den utsatt dag och arbetsgivaren senare samma dag är redo för löpande förhandlingar.

2022 har återkoppling till medlem efter att en tid gått från avslutat ärende har visat sig mycket uppskattat. Medlemmen kan få i uppgift att göra reklam och marknadsföra GS med ett aktuellt specifikt ärende hen fått hjälp med bara genom att berätta om det stöd och den kontakt de haft med sin förening GS.

Rickard Backlund

Dags att stänga ner ytterligare ett år i fackföreningsrörelsens tjänst. Och året har varit förskonat från konkurser och större uppsägningar i mitt ansvarsområde i Värmland. Almanackan har ändå fyllts med uppsökeribesök och MBL-förhandlingar där medlemmar har fått hjälp att få ut rätt lön och ersättningar. Kollektivavtal har tecknats så att medlemmar har fått ta del av den svenska modellen. Summera jag det så har jag gjort 180 besöksrapporter i vårt rapporteringssystem. Jag tycker att Värmland klarat sig bra under pandemiåren och framöver utan några större varsel, men detta har vänt under början på 2023 så en viss oro har jag för framtiden.

/Jörgen Nilsson

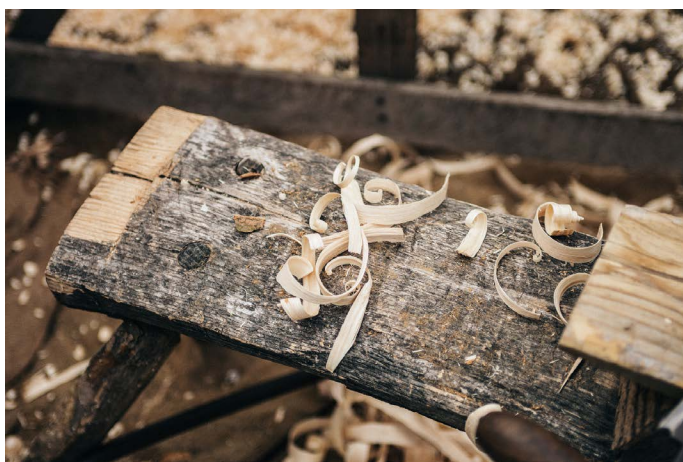


I Uppland och Stockholmsområdet har 2022 varit i sviterna av en pandemi men också i uppstarten av ett utmanande ekonomiskt läge. Trots detta så har varsel varit sällsynta vilket är bra.

Tidigt på året fick vi visa på facklig stryka när GS lyckades med att bromsa upp och avstyra en tråkig utveckling i skogsbranschen. Detta då en entreprenör ville börja med maskinellavverkning med utbildad och billigare arbetskraft än andra aktiva. Hela GS engagerade sig i frågan med avdelning 5 i tätén.

Hösten började visa på en inflation som inte tycktes finna ett stopp. Detta har fått våra branscher att bli mer försiktiga.

/Kimmo Vaveniemi



SLUTORD

Avslutningsvis sammanfattar vi verksamhetsåret som ett år där vi fokuserat på utåtriktad verksamhet för att kunna bli många fler som håller i våra kollektivavtal och tillsammans hjälps åt att sprida vår övertygelse om att ensam är inte stark, vi måste vara många så vår gemensamma styrka hjälper oss att förbättra våra villkor och arbetsmiljö på våra arbetsplatser.

Året innehöll också ett val som ledde till att vi fick en av Europas mest högerkonservativa regering som blev möjlig tack vare stöd av SD. Men, valrörelse 2026 har nu börjat, då vill vi ha en regering ledd av socialdemokrater med stöd av de partier som delar vår politik för ett solidariskt samhälle.

Med dessa slutord ser vi nu fram emot att jobba tillsammans på alla arbetsplatser för att hålla ihop vår Gemensamma Styrka.

AVDELNINGSTYRELSEN
AVDELNING 5

VERKSTÄLLANDE UTSKOTTET:

Ordinarie: Gunilla Charléz, Lars-Olov Eriksson, Lena Halvardsson, Thomas Larsson, Natalia Sparrelid, Camilla Tiredal.

STYRELSEN HAR BESTÅTT AV:

Ordförande Gunilla Charléz
Vice Ordförande Camilla Tiredal
Kassör Thomas Larsson
Sekreterare Camilla Tiredal
Ledamöter Kenneth Andersson, Maina Bejefalk, Leif Eneblom, Jan Eriksson, Lars-Olov Eriksson, Lena Halvardsson, Ulf Karlsson, Natalia Sparrelid, Oscar Östlund.
Styrelsesuppleanter Thomas Bäckström, Jonas Davidsson, Yasin Imas, Jimmy Lind, Mattias Lund.
Revisorer: Ove Gunnarsson, Per Asplund, Lena Nyborg.
Revisorssuppleanter Tomas Soldin
Valberedning Håkan Olsson (sammanställande), Göran Svensson.

UNDER ÅRET HAR VERKSAMHETSÅRÅD VARIT VERKSAMMA MED ANSVARIGA ENLIGT FÖLJANDE:

Uppsökeri: Natalia Sparrelid
Facklig/Politiskt: Camilla Tiredal
Arbetsmiljö: Maina Bejefalk
Studier: Leif Eneblom
Försäkringar: Kenneth Jönsson
Värdegrundsfrågor: Gunilla Charléz
Kommunikation: Natalia Sparrelid
Ungdom: Vakant

REGIONALA SKYDDSOMBUD RSO:

Maina Bejefalk, Malin Bergkvist, Gunilla Charléz, Jonas Davidsson, Lars-Olov Eriksson, Jan Eriksson, Thomas Larsson, Jimmy Lind, Mattias Lund, Morgan Pettersson, Göran Svensson, Camilla Tiredal.

REGIONALA FÖRHANDLINGSOMBUD RFO:

Gunilla Charléz, Maina Bejefalk, Jonas Davidsson, Lars-Olov Eriksson, Helmut Feichter, Lena Halvardsson, Kenneth Jönsson, Jimmy Lind, Mattias Lund, Thomas Larsson, Natalia Sparrelid, Göran Svensson, Camilla Tiredal.

FÖRBUNDSMÖTET

Ordinarie: Gunilla Charléz, Leif Eneblom, Mattias Lund, Natalia Sparrelid
Ersättare: Maina Bejefalk, Jan Eriksson

PERSONAL

Administratörerna på avdelningen har bestått av Ann-Mari Adolfsson, Mari Johansson, Jonatan Tjäder och Katarina Sandgren.

Ombudsmän under året var Susanne Bergkvist Sädbom, Rickard Backlund, Maina Bejefalk, Jörgen Nilsson, Kimmo Vaveniemi, Jessica von Lienen.

Avdelningsanställd Kenneth Jönsson.

MÖTEN OCH SAMMANTRÄDEN

Representantskapet

Avdelningens första representantskapsmöte 2022 hölls den 28/4 i Örebro på Svalan, där godkändes verksamhetsberättelsen samt bokslut för 2021 och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Årets andra representantskap genomfördes i Stockholm på Långholmens folkhögskola den 29/9. Där fastställdes budget och verksamhetsplan för 2023. Avdelningen höll även två extra repsskap för val av GS kongressombud.

Styrelsen


Avdelningsstyrelsen har i år genomfört 11 protokollförda sammanträden.

Verkställande Utskottet

VU har genomfört 12 protokollförda sammanträden.

Representation

Ledamöter från avdelningen har även varit representerade i närstående organisationer såsom LO-distrikt, LO-facken, ABF med flera.



GS avd 5 Södra Svealand
Byggfackens hus, Riagatan 51
702 26 ÖREBRO
010-470 84 05
avdelning5@gsfacket.se