TVÄRS ÖVER 5

NR 2 2026 ▪ GS-FACKET AVD 5 SÖDRA SVEALAND

RIKSDAGSVALETS BETYDELSE FÖR DIG SOM LÖNTAGARE

Ofta får vi i GS-facket frågan om varför vi arbetar politiskt. Svaret finns i de frågor GS medlemmar vill att vi ska påverka.
Pensionssystemet bestäms i riksdagen, karensavdraget bestäms i riksdagen. För att få till en förändring så krävs att vi ser till att nuvarande SD ledda regering avsätts och att vi får en ny arbetstagarvänlig regering 2026.

För våra medlemmar har det en oerhörd betydelse vilka som styr landet. Om man tittar på pension och karens som en form av försäkringar kan vi konstatera att systemen är trasiga. De som straffas hårdast när det handlar om karens och en låg pension är LO-arbetare.
Så här kan vi inte ha det.

Det är också en klassisk högerpolitik att montera ned våra trygghetssystem så som pension, A-kassa och sjukvård med mera, för att om dessa trygghetssystem inte fungerar, frågar sig människor varför de ska betala skatt, eller vänder sig till privata alternativ.

Söndagen den 13 september 2026 är det riksdagsval i Sverige.
GS-facket uppmanar alla våra medlemmar att gå och rösta på Socialdemokraterna

Vi har fått nog nu av populism och trasiga socialförsäkringssystem.

INTERVJU MED HELMUT OCH NICLAS

Just nu pågår en mentorskapsutbildning i hela landet där två förtroendevalda från varje avdelning lär sig ombudsmannaarbetet. Tanken är att därmed stärka våra lokala resurser i avdelningarna och för att täcka upp vid kortare frånvaro eller framtida pensionsavgångar.
Våra deltagare Niclas Myrén och Helmut Feichter fick svara på några frågor.

NICLAS MYRÉN

Förtroendevald i sektion 3
Medlem sen 2017
Bransch: Träindustri

VAD FICK DIG ATT ENGAGERA DIG FACKLIGT?

- Jag började min yrkeskarriär inom olje/gasbranchen i Norge. Där var det självklart att man skulle vara medlem i facket för att få jobba rotation.
När jag efter 10 år i Norge började jobba i Sverige inom träindustrin, blev det naturligt för mig att fråga vilket fackförbund jag skulle ansluta mig till.
Jag började arbeta på en trähusfabrik och redan första året blev jag vald till klubbordförande. Jag har nog redan som barn drivits av rättvisa och efter att vi lyckats bra i flera förhandlingar på arbetsplatsen så gjorde det mig mer engagerad i facket.
Jag har insett att facket fungerar och gör skillnad.

HUR UPPLEVER DU MENTORSKAPSPROGRAMMET OCH VAD GÖR DU?

- När jag blev antagen till programmet blev jag väldigt glad och hedrad och jag har gått in med en stor ödmjukhet. Under min tid som förtroendevald så var det just Kenneth Jönsson den som jag vände mig till för att rådfråga och bolla med, så att han nu är min mentor känns såklart extra bra.
Jag har haft förmånen att följa med både Kenneth Jönsson och Rickard Backlund på många varierande uppdrag, bland annat som vittne i tingsrätten, centrala förhandlingar, förhandlingar med andra fackförbund, lönerevisioner och årsmöten på olika arbetsplatser.

VAD HAR VARIT MEST UTVECKLANDE FÖR DIG HITTILLS?

- GS- Facket är ett väldigt spännande fackförbund eftersom det är så blandade branscher. Det är en förmån att få besöka så många olika arbetsplatser och människor.
Att vara en dag i skogen, för att nästa dag besöka förpackningstillverkning till att den tredje dagen åka till en takstolsfabrik, det är både väldigt roligt och utvecklande.

VAD SER DU FRAM EMOT I DIN NÄRMSTA FRAMTID SOM FÖRTROENDEVALD I GS?

- Jag har förstått att man aldrig blir färdigutbildad som ombudsman eller förtroendevald eftersom man tar till sig nya kunskaper hela tiden.
De senaste månaderna har jag lärt mig väldigt mycket, jag känner att jag fått ett starkare självförtroende och blivit tryggare i mig själv.

Under min praktiktid så har ett intresse inom försäkringar växt fram och det är ett av alla områden som jag är taggad att få lära mig mer om.
Jag ser också fram emot att för första gången få delta på GS kongress nu i maj och att sedan få fortsätta utvecklas.

FORTS. INTERVJU

HELMUT FEICHTER

Förtroendevald i sektion 1
Medlem sen 1994
Bransch: Infomedia

VAD FICK DIG ATT ENGAGERA DIG FACKLIGT?

- Allt började på 1990-talet när jag jobbade som tryckare på ett tryckeri i Farsta och frågan om olika ledigheter dök upp. Företaget hade kollektivavtal men vissa frågor, som till exempel föräldraledighet var laddade på den tiden. Det var ovanligt att pappor var hemma med barn. Många var emot det. Idag är det en självklarhet. Jag blev vald till kontaktombud och vi hittade svar på frågor som gällde ATF, löner och allt som var viktigt på den tiden. Mot slutet av 90-talet blev jag invald i gamla avdelning 9:s styrelse och engagerade mig mer och mer fackligt. När vi köptes upp av en större koncern blev jag klubbordförande och har varit det i nästan 20 år.

HUR UPPLEVER DU MENTORSKAPSPROGRAMMET OCH VAD GÖR DU?

- Jag är glad att jag valdes ut och får delta i mentorskapsprogrammet.
Jag började mitt program med att ha tät kontakt med Kimmo Vaveniemi. Kimmo och jag samarbetade redan under min tid som klubbordförande. Nu fick jag lära mig direkt hur han jobbar och hur han till exempel tänker vid förhandlingar, Han förklarade hur viktigt det är för honom med medlemsservice.

Nu jobbar jag med Jessica von Lienen som är väldigt kunnig när det gäller skogsavtalet. Jag som grafiker lär mig mycket av henne när det gäller skog- och träindustriavtalet. Just nu arbetar jag med lönerevisioner, en del försäkringsärenden och jag lär mig hur organisationen fungerar och är uppbyggd. Jag håller kontakten med våra förtroendevalda som är mina uppdragsgivare.
GS är en demokratisk organisation och styrelsen ser över vårt arbete. Jag tycker det är roligt med företagsbesök, att vara ute hos våra medlemmar och vara på uppdrag med våra ombudsmän.

VAD HAR VARIT MEST UTVECKLANDE FÖR DIG HITTILLS?

- Den största utmaningen är att vi har olika kollektivavtal. Skog-, träindustri-, sågverk-, stoppmöbel och grafisk bransch. Alla kollektivavtal har olika regler. Att lära mig alla dessa branscher tycker jag är väldigt givande. Sen jobbar jag med försäkringar och det tycker jag är viktigt. Det är glädjande när våra medlemmar kan få ut en ersättning när någonting har hänt. Jag har gått utbildningar med Avtalat och Folksam. Dessa kurser var utvecklande.

VAD SER DU FRAM EMOT I DIN NÄRMSTA FRAMTID SOM FÖRTROENDEVALD I GS?

- Det är framför allt glädjen att kunna hjälpa våra medlemmar när de behöver stöd i olika frågor. Sedan ser jag fram emot att jobba ännu närmare våra ombudsmän. Jag lär mig saker varje dag. Jag ser också fram emot kongressen i slutet av maj när förtroendevalda från hela Sverige skall forma de närmsta 5 åren för GS-facket. Det finns mycket att se fram emot!

HÖGRE LÖNER - ELLER?

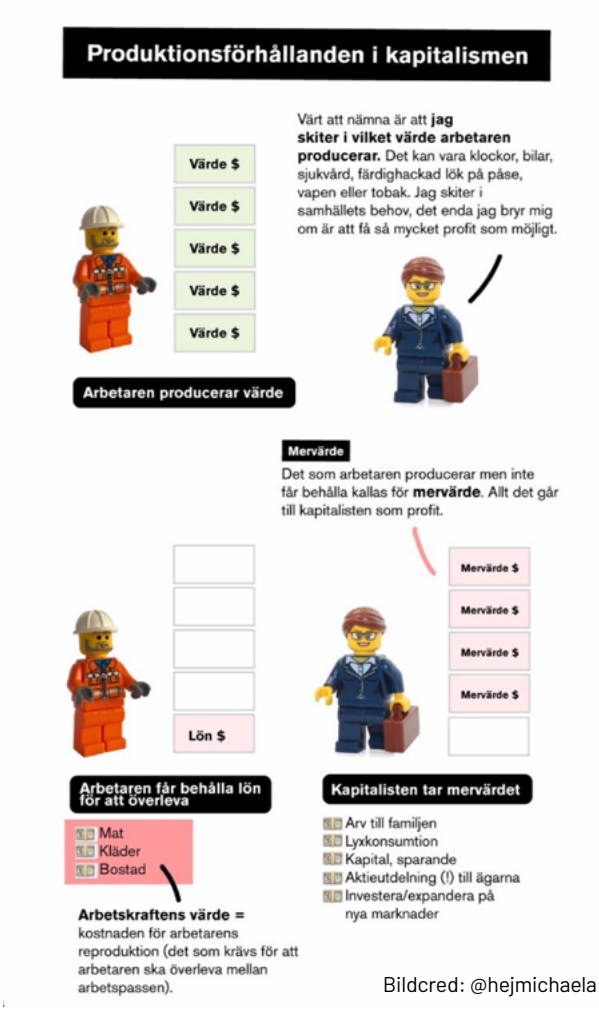
Text: Natalia Sparrelid

När vi nu äntligen får nya löner finns det flera saker att hålla reda på; avtalens individuella sysem och inslamlingmodeller, arbetstidsförkortning/arbetstidskonto, eventuella lokala lönesystem, förrgånende löneprotokoll, jämställdhet och jämlikhet. Vi ska inte bara se till att lönen ökas utan även att arbetsgivarna inte har oskäliga löneskillnader, favoriseras eller använder lönerevisionen som ett straffverktyg.

Vi har alla fått högre utgifter på hyror, mat, bränsle och allt som gör oss till konsumenter i sammhället.
I tider som dessa blir det synligare och tydligare vem som tar del av den vinst vi producerar - och ja, inte är det vi. När företagen har gått från att vara fabriker med en ägare som byggt den från grunden till att lägga ut dem på börsen - då är det inte längre ett lokalt intresse med fokus på ett välmående företag utan ett måste att fortsätta med vinst för alla aktieägare som kräver utdelning. Vad ett företag gör eller producerar blir sekundärt medan profiten blir det primära målet för verksamheten.

Sen vi började engagera oss fackligt och tog plats på arbetsmarknadens spelplan så har vi drivit på förbättringar som gynnar oss arbetare för en bra arbetsmiljö med bättre villkor och ett värdigare liv. I takt med att klyftorna ökar mellan oss som arbetar och ägare/storbolags-VDs så märker vi av att pressen blir hårdare mot oss. Vi behöver se till att bjuda på motstånd så som vi gjort och så som vi faktiskt kan. För det som är vår styrka är att vi är så många fler än dem och vi tillsammans kan visa vart gränsen går. Då blir de tvugna att lyssna.

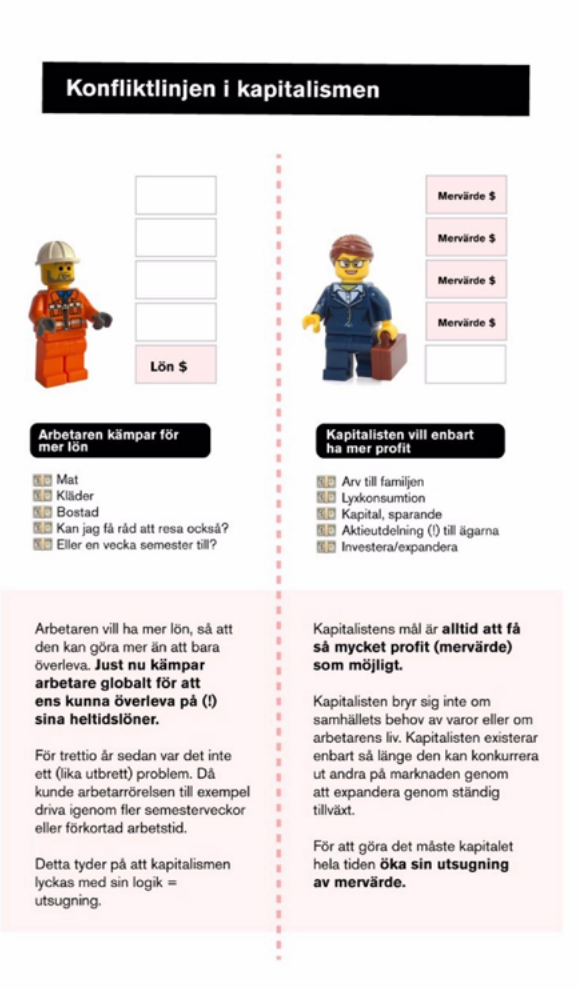
Självklart skulle det bli rätt stökigt om vi skulle börja strejka lika mycket som vi gjorde för drygt 100 år sen, men någonstans behöver vi visa att vi vet att vi är fler än dem och att vi skulle kunna om vi vill.



Bildcred: @hejmichaela

Men för att komma tillbaka till lönerna och vad vi kan göra där är det precis som med det mesta i vår verksamhet; ju fler medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatsen desto mer inflytande, bättre lön, villkor och möjlighet till bra lokala förhandlingar.
För den redan invigde är ju detta inget nytt men hur hänger det ihop? Ett svar är att vi är motparten som förhandlar med aretgivaren och om vi har alla anställda med oss så betyder det att de måste lyssna på oss. Säg istället att vi är 50% medlemmar på arbetsplatsen, då kommer arbetsgivaren kunna se vår splittring och utnyttja den till sin fördel eftersom vi vid förhandlingsläget bara kan representera våra krav utifrån vad hälften vill. Resten har vi inget mandat att företräda eller säga något om hur de tänker eftersom de valt att inte ställa sig bakom facket, våra krav och avtal.

Vi behöver påminna varandra om vad medlemskapet är och ta varje tillfälle vi har att höja våra löner och bättra våra villkor - nu och i framtiden.



Bildcred: @hejmichaela

AVTALSRÖRELSEN 2026-2027

Avtalsrörelsen har redan dragit igång. Facken inom industrin har haft sin traditionsbundna konferens för att diskutera läget och gemensamma krav. Nu följer en tid där vi medlemmar behöver komma med ändringar och förbättringsförslag i våra avtal. Vad vill du ha i nästa avtal. Högre lön och ersättningar är en del, men det finns mycket i våra avtal som behöver justeras och förbättras för att hänga med i samtiden.
De goda förslagen kan ni skicka in till avdelningen så GS kan hantera dem i avtalsdelegationerna.

MER INFO HITTAR DU HÄR

AVDELNINGENS ÅRSMÖTE

Avdelningens årsmöte ägde rum den 23 april på Stinsen i Hallsberg. Där godkänndes versamhetsberättelsen, styrelsen fick ansvarsfrihet och nya val gjordes. Bland annat så fick Camilla Tiredal nytt förtroende att leda avdelningen som ordförande. Vi gästades av Maina Bejefalk (Runö), Tommy Strandhäll (GS) och Daniel Rubensson (LO).

STYRELSEN
Camilla Tiredal - ordförande
Oscar Östlund - sekreterare
Thomas Larsson - kassör
Leif Eneblom - studieansvarig
Ulf Karlsson - ledamot
Jan Eriksson - ledamot
Kenneth Andersson - ledamot
Lena Halvardsson - ledamot
Mattias Lund - ledamot
Helmut Feichter - ledamot
Natalia Sparrelid - ledamot

SUPPLEANTER
Viktoria Nilsson
Christopher Erixon
Christian Johansson
Christian Roos

REVISORER
Tom Vauhkala
Martin Alegran
Tony Zetterlund
Benjamin Olsson

VALBEREDNING
Göran Svensson
Jonny Treard
Mattias Huss
Niclas Myrén

FÖRBUNDSMÖTET
Thomas Larsson
Leif Eneblom
Mattias Lund
Jan Eriksson

ERSÄTTARE
Lena Halvardsson
Oscar Östlund
Helmut Feichter
Viktoria Nilsson

Illustration: Natalia Sparrelid