



TVÄRS ÖVER

NR 1 2026 • GS-FACKET AVD 5 SÖDRA SVEALAND



2025 – ÅRET SOM GÅTT

Text: Natalia Sparrelid

2025 var ett händelserikt år. Det hade varit fint att få säga att det bara gick uppåt och framåt men ska vi vara ärliga har vi fått kämpa en hel del med försämringar och dåliga besked på alla nivåer.

Vi börjar med några motgångar som till exempel byggkrisen som fått våra kamrater arbetslösa. GS hade inte mycket makt att påverka politikerna när de inte ens dök upp på bokade möten eller ville ta ansvar för Sveriges byggsektor och bostadsbranschen. Det var tydlig att det inte låg i deras intresse. De som förlorat jobbet kommer kanske inte tillbaka den dagen det vänder. Det är en kortsiktig politik regeringen nu för med risk att skapa stora problem i framtiden för oss arbetare.

fortsättning på nästa sida >>>



Byggbranschen blöder, men regeringen tittar bort – det är ett svek mot både unga och Sveriges framtid

Byggkrisen. Bild från DA nyhet



Nya kollektivavtal 2025-2027



Arbetstidsförkortning.



fortsättning >>>

Regeringen valde dessutom att försäkra a-kassan genom att införa nya regler, sänka och försvåra för arbetslösa att få ut sin försäkring.

Andra förämringar finns såklart att nämna som de slavliknande förhållandena våra emigrant-kamrater får uppleva i skogen. Man skäms över Sverige och den syn som finns på människor och hur illa man kan behandla arbetare när ingen ser.

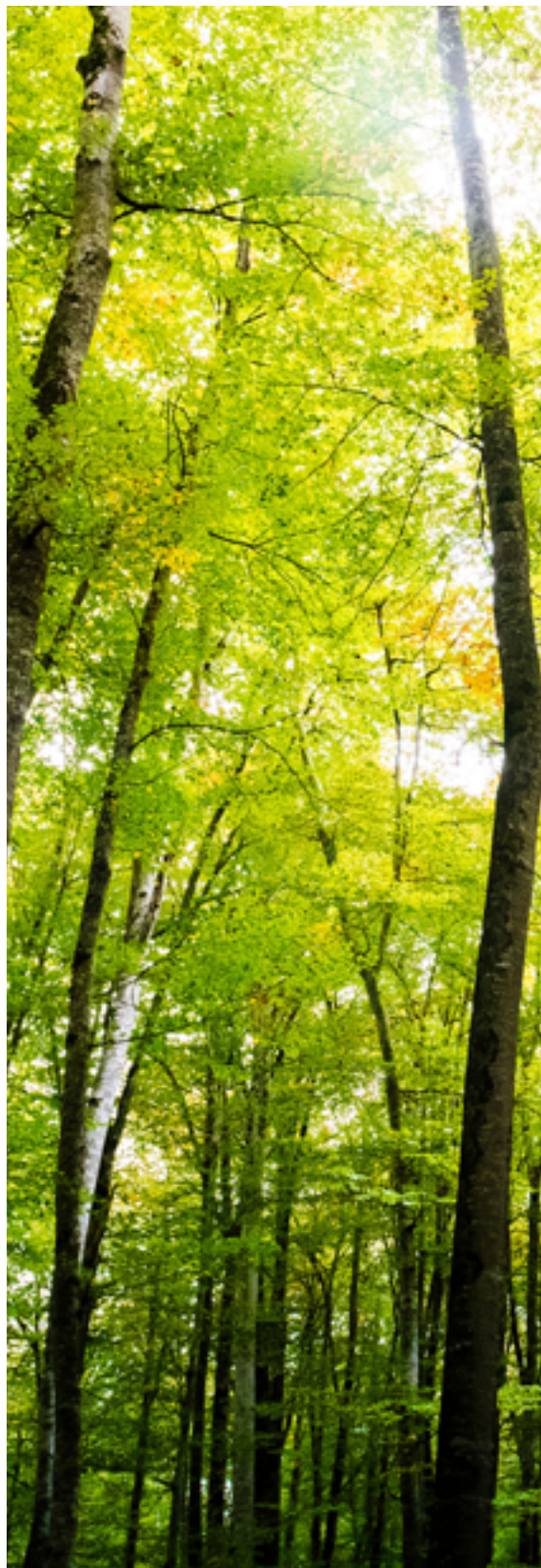
För att inte bli alltför deprimerade så ska vi nämna att vi för första gången på många år fick upp arbetstidförkortningen. Något som har legat orörligt och fått kalla handen av arbetsgivarorganisationerna länge. Men vi höll ihop och tvingade in den tills de gav med sig. Det är en stor vinst som vi nu fortsätter utreda och planera nästa steg för. Avtalsrörelsen visade även på solidaritet i socialistik anda när vi lyckades förändra mertidsfrågan för våra kamrater som jobbar deltid. Detta är ingen stor fråga för Facken inom industrin som förhandlar fram bland annat märket, men det är en allt större fråga för andra fack inom LO som tampas med orättvisa löner och deltidsarbetande medlemmar. En sista sak att nämna är att vi troligtvis har en karensdag slopad om det blir regeringsskifte. Och det är något vi gemensamt i LO drivit på.

Det är dags att kräva mer från politikerna och det är bara när vi går ihop och håller vad vi lovat varandra som det kan förändras till det bättre för arbetare.

Vi kan likna det vid träd i skogen. När vi är många kan vi ge skydd till varandra när det blåser och de allra svagaste träden får en chans att växa sig starkare. Står vi som träd en och en på ett kalhygge är vi mer utsatta och även de starka träden kan falla för hårt tryck.

Som splittrade får vi kämpa en och en.

Som enade kan vi förändra ett helt samhälle.





OM DU DRABBAS AV ARBETSLÖSHET

När vi blir av med jobbet är det viktigt att veta vad som gäller så vi inte blir drabbade hårdare ekonomiskt än vad det redan är. Det finns några saker du bör tänka på som medlem i GS och i GS A-kassa.

- Anmäl dig på arbetsförmedlingen första arbetslösa dagen.
- Anmäl din arbetslöshet till avdelningen för att sänka avgiften.
- Sök inkomstbortfallsförsäkringen hos Folksam.
- Ta reda på om du har rätt till AGB eller andra försäkringar.



INKOMSTFÖRSÄKRING FÖR MEDLEMMAR I GS

Ersättningstaket för a-kassan är begränsat, därför har du som medlem i GS en kompletterande inkomstförsäkring. Försäkringen kan tillsammans med a-kassan ge dig upp till 80 procent av din a-kassegrundande lön i 150 dagar, detta gäller inkomster mellan 34 000 kr - 45 000 kr/mån brutto. Ytterligare 150 dagar kan köpas till. Du måste vara medlem i GS samt GS a-kassa i minst 12 mån för att kunna ta del av försäkringen.

Läs mer på: www.folksam.se/forbund/gs/inkomstforsakring

Så här slår inkomstförsäkringen vid olika lönenivåer:



*Redovisade belopp är efter skatt enligt skattetablell 30.



A-KASSANS NYA REGLER I KORTHET

Den 1 oktober 2025 införde nuvarande regering kraftiga försämringar i arbetslöshetsförsäkringen (a-kassan). Redan från dag 101 får man en sänkning av ersättningen med 10 procent, vilket kan röra sig om flera tusen i månaden för den som blivit arbetslös. Dessutom har man valt att helt ta bort dem extra 150 dagar som man tidigare kunde få om man hade barn under 18 år. Detta sker i en tid med hög arbetslöshet och mycket uppsägningar. Det nya regelverket i a-kassan medför också att färre av GS medlemmar tar del av GS inkomstförsäkring jämfört med innan villkoren ändrades 1 oktober 2025. Ersättningsperioden kan variera från 66 dagar som lägst upp till max 300 dagar, beroende på vilken inkomst du haft. Ersättningsnivån baseras på hur länge du varit medlem i a-kassan och kan vara 50, 60 eller 80 procent från första dagen. Medlemskap i a-kassan 0 - 5 månader ger upp till 50 procent ersättning och medlem i minst 12 månader ger upp till 80 procent. Sammanfattat så är det både inkomst och medlemstid i a-kassan som avgör hur mycket och hur länge du kan få ersättning.

A-kassans och inkomstförsäkringens ersättningsnivå t.o.m. den 30 september 2025

- 80 procent dag 1 - 200
- 70 procent dag 201 - 300
- 70 procent dag 300 - 450 om du har barn under 18 år

A-kassans och inkomstförsäkringens ersättningsnivå från den 1 oktober 2025

(nedan angivet exempel visar procent och antal dagar om man uppfyller fullt inkomstvillkor samt medlemsvillkor)

- 80 procent dag 1 - 100
- 70 procent dag 101 - 200 (tidigare 80 procent)
- 65 procent dag 201 - 300 (tidigare 70 procent)
- Inga extra 150 dagar för dem som har barn upp till 18 år

För ytterligare information, se hemsida eller kontakta GS a-kassa!

Telefon: 010 - 470 68 00

www.gsakassa.se



GS-FACKET'S
A-KASSA



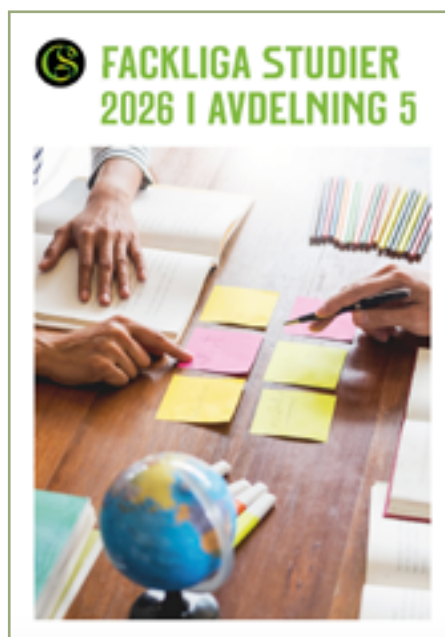
FACKLIGA STUDIER 2026

Nu har studiekalendern fyllts på med nya kurser 2026. Klicka på bilden för att hitta din nästa fackliga kurs och stärka dig, dina arbetsvillkor och arbetarrörelsen.

Utöver de kurser som LO och ABF håller så hittar du GS utbildningar på vår hemsida. Vi håller bland annat "Vald i GS", "Förhandlarutbildning steg 1" och skyddsombudsutbildningar.

Sök BAM i Stockholm redan idag!!

Kursanmälan skickas till **avdelning5@gsfacket.se**



VAD HÄNDER KVARTAL ETT 2026?

Trots en cyberattack som inte vill släppa taget om oss så kommer verksamheten att fortsätta om än på lite gammeldags sätt. Löner ska revideras, årsmöten ska genomföras, kollektivavtal ska följas och dessutom börjar avtalsrörelsen i vår.

Vi har inte tillgång till systemen för att hitta era uppgifter för tillfället och ber om förståelse om att det är svårare att nå oss eller om annat krånglar.

