



SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Medlemstidning för GS Avdelning 4 Västra Götaland

Nr 2 • 2024



Ett litet, litet axplock av alla produkter som tillverkas hos Boxes & Labels i Borås uppsatt på en White boardtavla. Ett företag med framtidstro och en omstartad fackklubb. Läs mer om Boxes & Labels i tidningen.

Nu är bästa tiden på året, dagarna blir allt längre, semestern är inte långt borta, tid att njuta!

LEDAREN

Kamrater

Arbetarrörelsens högtidsdag första maj har firats även i år. Det värmer hjärtat att se engagemanget som har uppvisats runt om i landet. Vid första maj-firandena är det många medlemmar från GS som demonstrerat och hållit tal. Talen har präglats av den pågående krisen inom träindustrin och om de fruktlösa samtal som GS fört med regeringen. Det är beklagligt att se att regeringen i den senaste vårandringsbudgeten inte avsatte en enda krona till stöd för varken GS eller Byggnads medlemmar. Det är katastrof för branschen och för landsbygden. Vissa mindre orter i Sverige är helt beroende av den kanske enda industri de har. Är det en husfabrik eller industri där det tillverkas material till byggindustrin riskerar hela samhällen att raderas ut.

Vi kan bara hoppas att de som blir arbetslösa inom GS och Byggnads snabbt kan få nya arbeten eller möjlighet till utbildning. Sverigedemokraterna lovade före valet, och påstår fortfarande att de är garanten för att inga försämringar skulle ske i a-kas-

san. Jag känner en frustration inte bara över att man använder GS-fackets och Byggnads medlemmar som inflationsbekämpande soldater. Utan även över det faktum att vi nu får sällskap av andra yrkesgrupper som undersköterskor, sjuksköterskor, lärare och lärarassistenter som drabbas av ideologiskt och kortsiktigt politiskt beslutsfattande.

Nu tvingas många av dessa grupper förlita sig på en a-kassa som är kraftigt reducerad efter 100 dagar. Visserligen har vi inom GS en inkomstförsäkring genom medlemskapet som ger oss 80 procent av lönen under 200 dagar. Men med tanke på att grundnivån i a-kassan sjunker efter 100 dagar så ökar de kostnader som försäkringen ska täcka. Detta brukar leda till ökade premier för försäkringen. Dessutom planeras återinförandet av en bortre gräns på 180 dagar gällande sjukförsäkringen. För mig är detta inte en politik som står på arbetarnas sida, utan tvärtom, det är en politisk hetsjakt på arbetare.

Det kommer säkert att dyka upp fler förslag som antyder att hungriga vargar jagar bäst, vilket kanske är

sant, men det är stor skillnad mellan att vara hungrig och att svälta. Svultna vargar jagar varken bra eller effektivt, om vi ska vara helt ärliga.

Nej kamrater vi behöver mer trygghet inte mindre. Vi behöver starkare välfärd inte svagare. Vi behöver fler jobb inte färre. Vi behöver bättre arbetsvillkor inte sämre!

Henrik Brolin



Ansvarig utgivare: Dan Strängby. Tel 070-319 06 81, dan.strangby@hotmail.com

Redaktion: Info/kommunikationsansvarig Richard Hassel, richard.hassel82@gmail.com Dan Strängby, dan.strangby@hotmail.com

Korrektur: Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avdelning4@gsfacket.se

Tryck: Åtta.45 Tryckeri AB

Spånat & Tryckt är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagan är ca 7400 ex.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- Diskriminering år 2024 **3**
- Studieträff **3**
- Boxex & Labels Borås **4**
- Johan Jakobsson **6**
- Förhandlingsombudsträff **7**
- LO-distriktets årsmöte **8**
- Pensionärsklubben **9**
- Förbundsordförande Per Sjöo **10**
- Vårens representantskap **13**
- Första maj **14**
- West Pride **16**

DISKRIMINERING ÅR 2024

- Behöver man diskutera det?

”För att kunna förändra något, behöver jag börja med mig själv. För att kunna förändra en helhet, behöver jag börja med en liten del. Förändring startar med insikt. Insikt kommer med delaktighet.”

Tog mig en liten funderare på om det fortfarande idag är aktuellt att diskutera frågor som värdegrund, jämställdhet, diskriminering? Vilka ämnen är aktuella på våra arbetsplatser?

Lönekartläggning

Sedan 2017 finns det krav/regler på lönekartläggning. Man kan säga att dessa regler ersatt reglerna för jämställdhetsplaner. Alla arbetsgivare

ska göra en lönekartläggning varje år. Arbetsgivare med minst tio anställda ska även dokumentera hur lönekartläggningen har genomförts.

Aktiva åtgärder

Gällande aktiva åtgärder handlar det inte bara om att dokumentera lönekartläggning. Andra områden är arbetsförhållande, löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och kompetens,

föräldraskap och arbete, riktlinjer och rutiner mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Arbetsgivare med minst 25 anställda har krav på sig att skriftligt dokumentera hur man jobbar med aktiva åtgärder - förebygger diskriminering.



Glöm inte att arbetsgivaren SKA samverka med arbetstagarna. Många arbetsplatser kan ha fackligt förtroendevalda som sitter med i arbetet. Mer finns att läsa på www.DO.se

*Tanja Räisänen
Värdegrundsansvarig GS facket
Avdelning 4 Västra Götaland*

Allas lika värde
skogs-, trä- och grafisk bransch
ni 2009 Kompetens
tivavtal Kongress
ians gör vi skillnad Politik
Gemensam styrka
ifisk bransch Framtiden i
igagemang våra händer

Föräldringsverksamhet
Skyddsombud
Rättvisa
Demokrati
Styrka
Arbetsliv
Miljö
Tillsammans

Arbets
Ombud Jäm
Organis
Internationellt arbe
Bygg i tr
Medlem
Förtroent

Studieträff

Avdelningen genomförde vårens studieträff i Borås, där 24 studieansvariga mötte upp. Träffen fokuserade på vilket sätt som en studieansvarig ska arbeta, vilka utmaningar som finns.

Utan fackliga studier så skulle den fackliga organisationen snart kollapsa, dess värde går inte att överskatta. Studier är bra för individen, för organisationen, för samhället och även för

arbetsgivarna. I slutändan konstaterades att studier är en nödvändighet för att behålla demokratin! Mängder av tips utbyttes mellan deltagarna för att lyckas med rekrytering till de fackliga utbildningarna. Att lägga tid på uppdraget och att arbeta fram en fungerande årsplanering är viktigt. Är du intresserad att delta på en facklig utbildning? Hör med din klubb eller ditt kontaktombud. Du kan även anmäla dig själv. Kurskatalog och blanketter finns på avdelningens hemsida. Klicka på fliken ”studier”.



Studieansvariga i avdelningen som deltog på träffen i Borås.

BOXES & LABELS BORÅS

Vi besökte Boxes & Labels i Borås, ett företag inom den grafiska branschen som ser tiden an med tillförsikt. Bolaget äger sedan tre år tillbaka två arbetsplatser i vår avdelning, den i Borås och även en i Olsfors. När Boråsfabriken startade sin verksamhet hette företaget BEAB, Bosses Etikett AB. Idag ägs arbetsplatsen alltså av Boxes & Labels men produktionsinriktningen är densamma.



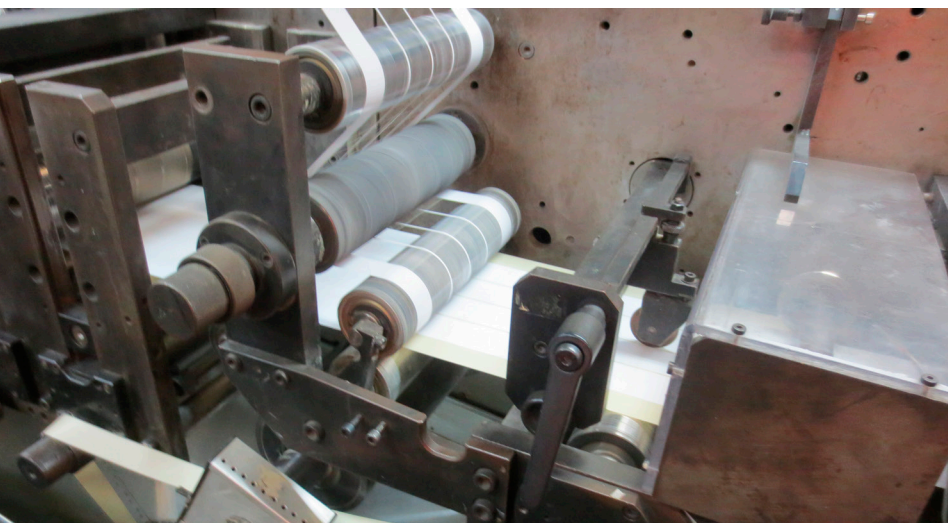
Delar av klubbstyrelsen på Boxes & Labels i Borås: Patrik Danielsson, Stefan Lindgren och Jonas Alkstrand.

Vi träffar klubbens ordförande Stefan Lindgren: ”Vi fick vid nyår besked att vår arbetsplats ska gå samman med den i Olsfors”. Om planerna går som det är tänkt så sker det ungefär vid nästa nyårsskifte. En logistisk utmaning naturligtvis, men ändå en åtgärd som utan tvekan på sikt säkrar jobben.

Vid rundvandring i fabriken blir man smått omtumlad av alla olika produkter som tillverkas. Det är smått obegripligt hur det går att hålla koll på allt! I pallstället ute på lagret hittar vi över 100 olika pappersmaterial som väntar på bearbetning.

Lång lista

Etiketter tillverkas i alla olika färger och former till alla möjliga branscher. Exempelvis byggbranschen, livsmedelsindustrin, kläder som behöver prissättning och tvättråd, den där lilla tyglappen som finns på insidan av alla textilier. Etikettens design blir allt viktigare. Ofta är etiketten en del av produkten och ska därför ha en hög igenkänningsfaktor. Med fokus på design, profil och etikettmaterial producerar de med egen designavdelning etiketter som på bästa sätt visar kundens varumärke. ”Ryttare” är en stor produkt. Har du köpt en liten plastpåse med skruv i så vet du vad som menas. De är ledande i Sverige på denna produkt. Tillverkningen sker i kartong och förseglas tillsammans med en påse, vilket blir ett tydligt sätt att visa produkten och varumärket. Transportetiketter är en annan produkt. De är falsade, på rulle eller på ark för att passa kundens skrivare. Alla transportetiketter uppfyller de normer och krav som användas av de





Tobias Ekberg jobbar på "Printbyrån" på fabriken. Där tillverkas små, unika serier.



Patrik Danielsson, styrelsemedlem på verkstadsklubben på Boxes & Labels. Jobbar på Printbyrån på fabriken.

flesta transportörer som exempelvis DHL, Postnord och Schenker. Listan på produkter kan egentligen göras hur lång som helst, det är bara fantasin som sätter gränser. "Vi styrs av våra kunders branscher", fortsätter Stefan. Nu har exempelvis byggbranschen gått knackigt, men då är det allt som oftast någon annan bransch som går bättre än vanligt och nämner däck som ett exempel. "När det är dags att byta däck höst och vår så märks det direkt här", säger Stefan. "Nya däck ska ju märkas upp". Kap-Ahl och returpack är stora kunder. Innehållsförteckningar måste stå på

svenska och där har Boxes & Labels en viktig roll att fylla.

Omstartad klubb

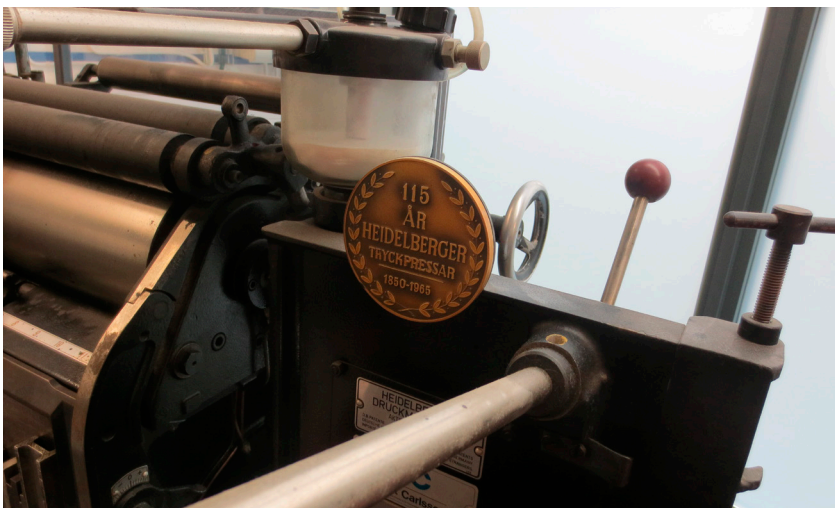
Stefan är vald som ordförande i den omstartade GS klubben, tillika skyddsombud. "Vi har inte börjat förhandla ännu, vi har inte gått de utbildningar som krävs", konstaterar han. "Målet är så klart att ändra på det". Fabriken i Olsfors har ingen klubb så Stefan och hans vänner i den nya klubbstyrelsen kommer förmodligen inte sakna uppgifter framöver. "Sammanslagningen av fabriken kan nog bli jobbig, men på sikt är det



Stefan Lindgren, klubbordförande i GS verkstadsklubb på Boxes & Labels.



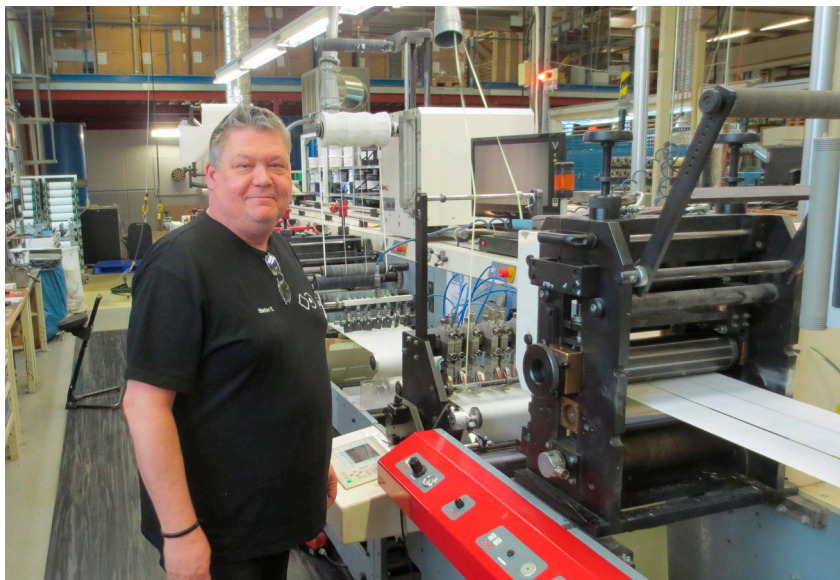
Kunden behöver veta hur klädesplaggen behöver tvättas. En liten tygbit med tryck löser den detaljen.



En hederlig maskin, en stansmaskin, "Heidelberg" som slutade tillverkas så sent som 1965 i full produktion fortfarande.



Dansbandet Arvingarna har en egen ölsort, jodå etiketterna görs av Boxes & Labels!



Jonas Alkstrand.

bra för oss”, fortsätter han och konstaterar att man på sikt kommer få en heltäckande produktion där de både tillverkar kartonger och etiketter, så att säga hela linan.

Det jag slogs av vid mitt besök, var hur välordnad fabriken är, när det gäller fabriksgolvet, kontor och personalutrymmen. Den grafiska branschen har länge haft det tufft, många gånger har jag hört talas om det stålbad man har gått igenom. Lika många gånger har jag hört att de företag som klarat sig igenom stålbadet går stärkta ur det. Jag tror att Boxes & Labels är ett av dem!

Vill du veta mer om Boxe & Labels? Gå in på www.boxlabel.se

Dan Strängby

Vi säger hej till studieansvarige **JOHAN JAKOBSSON**

”Studierna är navet i det fackliga hjulet”, hör man ibland. I samband med avdelningens studieträff fick vi en pratstund med Johan Jakobsson från Töreboda som är studieansvarig i avdelningen.

Verksamhetsåret rullar på Johan, vad har vi kvar att se fram emot under resten av 2024?

En nyhet är att vi inte kommer att köra 55 plus, utan vi kommer att köra en endagars utbildning där vi går igenom pensionssystemet. Det kommer att ske så lokalt som det bara är möjligt. Sektionerna samarbetar så att man kan samlas på ett lämpligt ABF. Vi har kört tre stycken hittills, senast nu på Götene Hus var de arton stycken. Nästa vecka ska jag till Skene och hålla en kurs på Stora Enso. Så det rullar på.

Om man som medlem nu vill gå en kurs, var kan man se när och vart kursen går?

Utbudet finns, dels i en tryckt katalog som vi spridit ut på arbetsplatserna,

eller också finns den digitalt att läsa på avdelningens hemsida. Några ledamöter i studiekommittén har varit lite sena med kursdatum, men då har vi kompletterat, så till exempel Hallands utbud ligger som en separat fil på hemsidan.

Varför är det bra för en medlem i facket att gå en studiecirkel?

Till att börja med för att veta hur facket startade och vad vi kan få för förbättringar på arbetsplatsen. Även hur vi i det långa loppet kan få ett bättre och mer solidariskt samhälle.

Finns det något som du tycker saknas och borde ha varit med i studiebudet?

Vi saknar ibland det tvärfackliga samarbetet. Vi måste få med de sto-



ra fackförbunden, de små förbunden klarar sig inte själva. Vi är beroende av att de stora förbunden är med och hjälper de små. Det är som Bamse säger, ”Är man stark måste man vara snäll”. Vi fyller alltid studiebudgeten, inriktningen är att det här måste få kosta, det går inte att minska på studierna, då det är en avgörande investering för framtiden.

Lycka till med det fortsatta arbetet!

Tack!

Intervjun gjordes och sammanställdes av Dan Strängby

Förhandlingsombudsträff

Avdelningen arrangerar varje år förhandlingsombudsträffar för de som förhandlar på klubb- eller regional nivå. En mycket viktig träff där deltagarna får utbyta erfarenheter med varandra och bli uppdaterade gällande exempelvis ny lagstiftning.



Grupparbete! Per Johansson, Henrik Håkansson, Sebastian Jogmar och Sandra Andersson klurar ut svaren på grupparbetsfrågorna.

med en frågestund där avdelningens ombudsmän både ställde och svarade på frågor från förhandlarna.

Kunskap är tungt att ha men lätt att bära! Så sant som det är sagt, det gäller inte minst våra förhandlare som lägger ner ett oerhört stort arbete och engagemang för att göra det bästa för oss medlemmar. Vi åkte alla därifrån lite klokare!

Dan Strängby

Dagen inleddes med ett försäkringspass under ledning av Björn Gustavsson. Vad gäller vid föräldraledighet och sjukskrivning? Mängder av inspel gjordes från de cirka trettio förhandlarna och olika scenarion diskuterades. Avtalspension, arbetsskada, kompetens och omställningsstöd från trygghetsfonden (TSL) var andra ämnen som behandlades. Mötet konstaterade att när det gäller försäkringar så finns det inget rätt eller fel, det bedöms i varje enskilt fall! Ett tips alla fick med sig är att det alltid är bättre att anmäla, instanserna får pröva varje enskilt fall och det värsta som kan hända är att få avslag. Medlemmarnas omfattande försäkringspaket finns beskrivet i vår försäkringstidning som du hittar på avdelningens hemsida under fliken "försäkringar".

Efter lunch redogjorde förhandlarna för läget i de lokala förhandlingarna. De flesta var klara med årets löneförhandling. Många bekräftade att det varit svårt att få något utöver det centrala avtalet. Det har varit och är fortfarande tuffa tider, även om de flesta trodde att vi nu har det värsta bakom oss. Dagen avslutades



Ombudsmännen Ronny Mattsson och Patrik Andersson (närmast i bild) svarade och ställde frågor till förhandlarna.



Björn Gustavsson, avdelningens försäkringsansvarige.

LO-DISTRIKTETS ÅRSMÖTE 17 APRIL

LO-distriktet i Västsverige höll årligt representantskap med ungefär 80 ombud på plats den 17 april, på Hotell Weaver i Göteborg. Dagen inleddes med att ordförande Christine Marttila höll tal. Vilket handlade om den kris vi nu genomlider i välfärden, men också om den kris vi inom GS upplever med många uppsägningar.



LOs kandidat till Europaparlamentet, Johan Danielsson.

Johan Danielsson

Dagen varvades sedan med diverse olika gäster och först ut var LO:s kandidat till EU, Johan Danielsson. Han talade bland annat om den hemiska hissoluckyan i Sundbyberg. Där det fortfarande efter fyra dagar inte hade kunnat utredas vilken arbetsgivare de omkomna hade arbetat åt, på grund av de långa entreprenörkedjorna. Han tog också upp ett fall med en städerska som föll ut från ett fönster och bröt ryggen. Som inte fick någon hjälp på fyra timmar för att arbetsgivaren skulle städa undan bevisen. Johan berättade också om det paradoxala i att råka tappa bort en lista med kontaktuppgifter, som slår enormt mycket hårdare än om man fuskar med arbetsmiljön. Han menade då GDPR lagstiftningen och de höga böter som kan utkrävas. Han talade också om det arbete han ser framför sig i EU.

Försvinna

Folksam var på plats och informerade bland annat om nyheter i försäkringarna.

Unga Örnar berättade om sin verksamhet och hur de arbetar. Svenska Målareförbundet ska försvinna som eget förbund efter 140 år och berättade om känslorna kring detta, och hur det ska bli att gå in i Byggnads. Det var dock positiva känslor framåt.

Därefter kom en överraskning i form av Dekan Izat. En socialdemokratisk rappare

från Hammarö i Karlstad. Han körde några låtar för oss live på scen och berättade om sin ungdom och sin vänskapskrets där han hamnat snett, men också politiken som sådan.

Carina Ohlsson, ledamot i Europaparlamentet, valdes till ordförande för årsmötet och höll ett föredrag om hur det fungerar i Bryssel.

Ett intressant årsmöte som gjorde en ännu lite klokare.

Richard Hassel



LO-distriktets ordförande, Christine Marttila.

Det finns en pensionärsklubb i avdelningen

Klubben bildades i sin nuvarande form för arton år sedan inom Grafiska Fackförbundet. Grafiska Fackförbundet bildades 1973 genom att typografiska- litografiska- och bokbindarförbundet gick samman. GS bildades 2009 genom en sammanslagning mellan Grafiska Fackförbundet och Skogs- och Träfacket.

Inom Skogs- och Träfacket fanns det ingen tradition kring en pensionärsklubb. Trots detta så bildades det en ny pensionärsklubb i GS Avdelning 6. Vid sammanslagningen till nuvarande Avdelning 4 Västra Götaland har verksamheten fortsatt. Det vill vi härmed göra er GS pensionärer uppmärksamma på.

Verksamhet 2023

Medlemsmöte genomfördes i mars månad. Det företogs en resa på försommaren och en resa på sensommaren. Café torpet bjöd på grillat kött och olika tillbehör, men själva huvudattraktionen var allsången med Paul Paljett. Årets längre resa gick till ryttmästarbostället utanför Skövde. På uppvägen blev det fika på café

Nordpolen i Vara och på hemresan fick den som ville köpa ost vid Osterian i Falköping. Det traditionella julbordet, denna gång, på barken viking avslutade fjolåret. Verksamheten leds av en styrelse med fem ordinarie ledamöter och två suppleanter. Vi har styrelsemöten 3 - 4 gånger per år. Det utgår inga arvoden tvärtom är det numera så att mötena är hemma hos någon av ledamöterna.

Årsmöte 2024

Medlemmarna beslöt enligt styrelsens förslag. Klubben skall ha en ny modell för medlemskap. Samma modell som pensionärerna i Stockholmsavdelningen alltid haft. Detta betyder att samtliga pensionärer i avdelningen ingår i klubben. Samt-

liga pensionärer kommer därmed att inbjudas till klubbens verksamhet. **ALLA HAR RÄTT ATT DELTAGA.** Ingen medlemsavgift uttages. Den första aktiviteten som genomförs framgår av rutan nedan. Klubbens enda möjlighet att nå sina medlemmar är genom information i Spånat & Tryckt eller genom avdelningens hemsida. Gå in på GS-fackförbundet, klicka på avdelning 4 Västra Götaland längst ner till höger och sedan finns vår ruta till vänster. GS-seniorklubb. Vi hoppas på många deltagare i våra aktiviteter. Ta med en kompis eller kom som du är och träffa andra trevliga medlemmar.

Lennart Nilsson
Ordförande Pensionärsklubben



På besök på Sjöfartsmuseet.



Det är i en avtalsrörelse
medlemskapet är som tydligast.

Förbundsordförande

PEO SJÖÖ

I samband med förbundsstyrelsens möte i Oskarshamn fick Spånat & Tryckt en pratstund med förbundsordförande Per-Olof Sjöö. Det är mycket som händer i förbundet, en kraftig lågkonjunktur och en avtalsrörelse ovanpå allt annat som måste skötas. Drygt halva mandatperioden har passerat, hur ser läget ut i GS?

Hur står det till med Peo?

Det är alldeles utmärkt. Det är mycket stimulerande att komma ut i landet och träffa avdelningarnas representanter, nästa gång i augusti är det ju er tur i avdelning fyra.

Om vi blickar bakåt till 2023 så var det ju det mycket tufft år för GS och dess medlemmar, hur skulle du vilja summera allt som skedde?

Jag tror det var ett av de tuffaste åren vi haft, vi får nog nästan gå tillbaka till nittiotalskrisen för att hitta något liknande. Det handlar om att byggandet har stannat upp helt och hållet i det här landet. Det är ju GS största avtalsområde, träindustriavtalet där inte bara husföretagarna drabbats utan alla som på något sätt är kopplade till byggbranschen har

ju fått gå igenom ett riktigt "eklut" under förra året. Tyvärr har många av GS medlemmar blivit tvungna att lämna sina jobb på grund av det. Så det har varit ett mycket tufft år.

"Det har ju varit ett tankeförbud i den här frågan sedan drygt 20 år tillbaka i tiden"

Ändå kan man konstatera att det egentligen skulle behöva byggas ännu mer, eller?

Ja, det är ju det som är det tragiska i det här. Det handlar inte om att det har byggts för mycket bostäder i det här landet utan vi skulle egentligen istället behöva öka takten i byggandet för att matcha behovet av bostäder. Jag skulle vilja påstå att det här

är ett politiskt skapat problem där man helt och hållet litar på att marknaden ska fixa det här. Vi menar att utan politiska åtgärder så hamnar vi i den här situationen. När räntorna är

höga och inflationen är hög, med en osäker omvärld så drar sig många för investeringar i en ny bostad. Därför är det så viktigt att politiken går in och överbryggar de här kriserna som byggbranschen

ibland hamnar i. Men den här gången har det varit noll och intet intresse från regeringen att göra någonting åt den saken.

Från GS håll så talades det om att det behövs ett stöd liknande det som fanns under Corona pandemin?

Ja, vi har lämnat in många förslag i diskussionerna med regeringen på vad som skulle kunna avhjälpa den här situationen. Vi hade tidigare ett investeringsstöd, där staten gick in och subventionerade byggandet av hyresbostäder så att hyresnivåerna inte blev för höga. Det är överhuvudtaget ingen brist på förslag utan det är brist på åtgärder som vi har levt med.

Ja, GS har ju ihop med Byggnads gjort stora ansträngningar för att påverka regeringen?

Vi har försökt att på bred front att väcka opinion i frågan. Det som är lite speciellt med GS är att vi har de flesta av våra medlemmar ute på landsbygden. På de orter där träindustrierna är belägna är de ofta den viktigaste arbetsgivaren. Då får den här typen





av kriser med stora uppsägningar väldigt stora konsekvenser, inte bara för de som drabbas utan för hela samhället, hela bygden. Det perspektivet har vi försökt att lyfta fram, både till regeringen och i debatt artiklar. Vi har haft demonstrationer, vi har uppvaktat andra intressenter. Ibland har vi kroat arm med vår motpart TMF, Trä- och Möbelföretagen. I den här frågan finns det ju inga olika uppfattningar om vad som behöver göras. Så vi har verkligen försökt att på bred front påverka. Tyvärr har vi idag en regering som inte tar in det här.

Vilken avdelning eller landsända är det som blivit hårdast drabbat?

Jag tror det är i Småland som blivit hårdast drabbat. Vi har ju väldigt många husindustrier i Småland och även många fönster och dörrindustrier, den typen av industrier som är kopplade till byggmaterialsektorn. Så Småland, men även delar av Västergötland där vi också har flera husindustrier.

Om vi blickar framåt, vad ligger i "pipeline" i GS just nu?

Väldigt mycket! Det är många bollar i luften. Utifrån mitt perspektiv så har det varit mycket fokus på de här branschfrågorna den senaste tiden. Men nu ska vi också så småningom in i en ny avtalsrörelse. Just nu är vi

inne i en typ av förberedelsefas där det är mycket aktiviteter ute i avdelningarna och på arbetsplatserna. Nu efter sommaren kommer det att bli mer intensivt i den frågan.

Ja, motionsförslag från medlemmarna är väl grunden till allt i en avtalsrörelse?

Ja, absolut. Det är ju det som vi bygger hela vår avtalsrörelse på. De förslag som kommer in från medlemmarna på förbättringar i kollektivavtalet. Så det är en viktig uppmaning. Vad vill ni se för förändringar?

LO kongressen står ju för dörren, vilka frågor behandlas där som påverkar GS medlemmar?

En LO kongress är ju en viktig händelse i den fackliga världen. Jag ser fram emot bra diskussioner och beslut som kan stärka LO förbunden framåt. Vi behöver ett starkt LO, inte minst i den här politiska omvärlden där vi är hårt utsatta för regeringens politik. LO behöver bli en ännu starkare röst, det är viktigt för alla medlemmar i GS.

Du har ju blivit utsedd till ledamot i en "framtidsgrupp" i Socialdemokraterna, vad handlar det om?

Ja, det stämmer. Jag sitter i en av de elva grupperna som har till uppgift att komma med förslag på hur man

ska kunna utveckla en politik för ett hållbart och utvecklande arbetsliv. Det är ju en väldigt spännande uppgift, för här ska man ju inte tänka så mycket på dagens problem och behov. Utan tänka lite längre fram i tiden på hur framtidens arbetsmarknad ska se ut. Så det är ett jättespännande uppdrag.

Vad jag har förstått så har er grupp diskuterat sex timmars arbetsdag?

Ja, det stämmer. Vi har ju delat upp det här uppdraget och för ett tag sedan släppte vi en analys hur vi ser på arbetsmarknaden idag och då hade vi ett litet kort stycke om hur vi ska hämta hem framtida produktivitetsvinster och att vi inte bara kan låta vinsterna gå till kapitalet utan att löntagarna också ska kunna ta del av det. En sådan metod för att kunna lösa detta, förutom löneökningar då naturligtvis, är ju att förkorta arbetstiden. Den här analysen har ju dragit igång en jättestor debatt i samhället i stort runt arbetstidsförkortning. Det har ju varit ett tankeförbud i den här frågan sedan drygt 20 år tillbaka i tiden. Lite självkritiska ska vi också vara, för vi har ju försökt att hantera den här frågan inom ramen för våra kollektivavtal. Vi har ju våra arbetstidsförkortningslösningar. Men vi måste ju någon gång inse att alla inte har lyckats med det. Man behöver nu

tänka in att samhället nu ser väldigt annorlunda ut. Vi har hårt pressade löntagare som har svårt att få vardagen att gå ihop. Jag tror att hela Sverige behöver en diskussion om förkortad arbetstid.

Det tror jag också! Vad säger de andra partierna om det här?

Jag vet faktiskt inte riktigt. Man får ju gå tillbaka till sjuttio talet när vi senast förändrade normalarbetstiden i det här landet. Det vi har kunnat konstatera i den här arbetsgruppen är att varje gång vi har förkortat arbetstiden så har ju högerpartierna och arbetsgivarna sagt att det är undergången för Svenskt näringsliv. Och varje gång har Sverige kunnat gå vidare och växa sig starkare. Så jag tror att man kan ta det med en nypa salt!

Du nämnde att fackföreningsrörelsen är hårt ansatt av nuvarande riksdagsmajoritet, kan du utveckla det?

Jag tycker det är en av de svåraste utmaningarna vi har framför oss här och nu. Den här regeringen har ju på olika sätt satt sig för att försöka försvaga det svenska civilsamhället. Civilsamhället är ju inte bara fackföreningar. Det handlar om folkbildning, utvecklingsarbete i andra länder. Det är ju en mycket stark svensk tradition

att ha ett starkt civilsamhälle som en motvikt till den politiska och ekonomiska makten. Med medborgare som är väl informerade och väl utbildade. Där föreningsverksamhet är en av de viktigaste faktorerna att hålla civilsamhället starkt. Nu har man en rad förslag som tar sikte på att försvaga civilsamhället. Man vill nu förstärka den politiska makten. Jag tycker det här är ett hot mot Sveriges demokrati.

”Civilsamhället är ju inte bara fackföreningar”

ti. Man vill bygga ett annat samhälle som bygger på ett mer auktoritärt ledarskap, andra krafter som ska få bestämma. Så det är en jättesvår utmaning.

Om de lyckas fullt ut, vad ser du då i dina mörkaste stunder?

Oj, ja de tar ju det här stegvis. Jag tror att strategin är att försvaga fackföreningsrörelsen så mycket så att vi inte kan göra motstånd. När de sedan ska ta de där riktigt stora kliven som till exempel att försäkra konflikträtten, att vi inte kan teckna tillräckligt starka kollektivavtal. Det kan handla om förtroendemannalagen så att vi inte kan företräda våra medlemmar. Men i botten av det här ligger det ju

att det bara blir försämringar för Sveriges löntagare. Det finns inget incitament för de här krafterna att förbättra för vanligt folk. Det är kapitalet som ska gynnas med de här åtgärderna. Vi är ju en stark part på Svensk arbetsmarknad. Vi är en fackförening som ska göra bra saker för våra medlemmar. Men vi är också ett mycket starkt värn för att skydda den Svenska demokratin. Det

tycker jag att vi inte tänker tillräckligt mycket på i fackföreningsrörelsen. Alla våra förtroendevalda, alla som bara går på ett medlemsmöte gör en insats för att hålla demokratin levande. Ibland

måste man stanna upp och intala sig själv vad det handlar om. Som vanlig GS medlem ska man engagera sig i sin förening. Gå på möten, gärna gå på kurser och utbildningar. Då blir det lättare att se olika sammanhang i samhället. Vara intresserad av samhällsutvecklingen. Det är så lätt idag med våra sociala medier att man går in i sin egen bubbla och riskera att missa viktiga samhällsfrågor. Var och en kan göra stor skillnad!

*Intervjun med Per-Olof Sjöo
Gjordes och sammanställdes av
Dan Strängby*





Tony Berggren från Stenstorp, internationellt ansvarig i GS, medverkade med en oerhört intressant dragning och ställde dessutom upp som mötesordförande.

Vårens representantskap

Avdelningens högsta beslutande organ, nämligen representantskapet genomförde sitt ordinarie vårmöte den 23 april. Mötet gästades av Tony Berggren, centrala ombudsman, som har internationella frågor på sitt bord. Han redogjorde för de projekt som GS har i Östeuropa och Latinamerika. Hur fackliga företrädare runt om i vår omvärld motarbetas och till och med avrättas. Ledamöterna fick verkligen något att fundera på och satte den fackliga organiseringen i ett helt annat perspektiv. Mötet tog ett antal beslut som är värda att nämna. Idag har avdelningen kontorslo-

kaler i både Borås och Skövde. Lokaler i Borås hyr vi och i Skövde är avdelningen delägare av fastigheten. Vid ett tidigare möte har redan beslut fattats om att säga upp hyreskontraktet avseende avdelningens lokaler i Borås. Detta representantskap tog beslut om att också avveckla lokaler i Skövde och att nu på allvar söka efter ett nytt ändamålsenligt avdelningskontor. Besluten syftar till att få ned kostnaden gällande kontorslokaler.

Dan Strängby

Mötet valde en ny avdelningsstyrelse enligt följande:

Ordförande Henrik Brolin

Vice ordförande Morgan Wendel

Sekreterare Magnus Andersson

Kassör Per Bergström

Studieansvarig Johan Jakobsson

Försäkringsansvarig Björn Gustafsson

Informationsansvarig Richard Hassel

Värdegrundansvarig Tanja Räisänen

Ledamot/Förbundsstyrelseledamot Dan Strängby

Medlemsansvarig Anton Andersson

Ungdomsansvarig Timmie Palm

Arbetsmiljöansvarig Magnus Andersson

Organisationsansvarig Timmie Palm

Facklig/Politisk ansvarig Henrik Brolin

På gsfacket.se/avdelning4 hittar du kontaktuppgifter till styrelsen, samt namnen på ersättarna.

Där hittar du också kontaktuppgifterna till avdelningens personal.



Representantskapet på plats i Herrljunga.

FÖRSTA MAJ

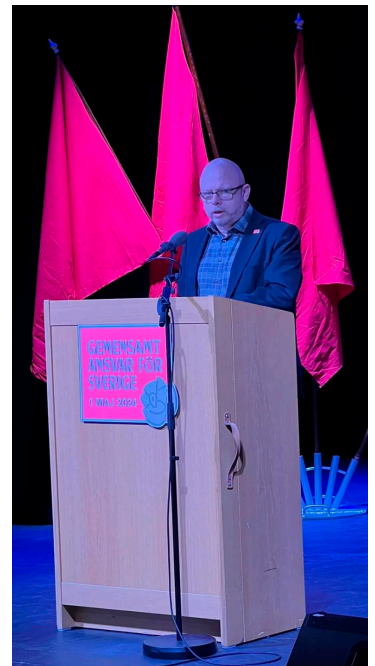
Årets första maj manifestation var i år ovanligt välbesökt och genomfördes i bästa tänkbara väder. Företrädare för GS deltog i många kommuner där bland annat avdelningsordförande Henrik Brodin talade i Falköping samt i Mariestad där kommunalrådet i Mariestad, tillika GS medlem Janne Jansson talade.



Spänd väntan inför talen i Bengtsfors.



Mikael Gustavsson, Kinnarps, förbereder sig för avmarsch.



Janne Jansson, GS medlem och kommunalråd talade i Mariestad.



Per Johansson, fanbärare i Mariestad.



Bildtext xxxxxxxxxxxxxxx



Avdelningsordförande Henrik Brolin talade i Falköpings Folkets park.



Rickard Hassel informerade om EU parlamentsvalet på plats i Bengtsfors.

PRIDE PARADE GÖTEBORG

W=ST
PRIDE

15 juni 2024

Pride Parade är West Prides största händelse. Det är både en färgsprakande fest och en öppen manifestation för HBTQI-personers rättigheter och för att synliggöra en normbrytande politisk kamp.

VILKEN TID AVGÅR PRIDE PARADE?

Pride Parade går lördagen den 15 juni kl. 13:00.

VART KOMMER PRIDE PARADE GÅ?

Pride Parade 2024 avgår från Gustav Adolfs torg i Göteborg.

VART SES VI?

Vid Gustav Adolfs torg under GS fanan kl. 12.45.

**Vi ses på
Pride!**

