



# SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Medlemsblad för GS Avelning 4 Västra Götaland

Nr 1 • 2023



Det har varit och är fortfarande en tung vinter. Den tyngsta på decennier sägs det. El, mat och bränslepriser slår hårt mot många av oss. Viktigt att rensa tankarna! Senvintern kan bjuda oss på härliga stunder. Att promenera är gratis. När Corona pandemin satte klorna i vårt samhälle promenerade vi som aldrig förr. Det kan vi fortfarande göra. Här en bild från en promenad med vacker utsikt nära Billingsfors i Dalsland. Tid att njuta!



# LEDAREN

## Nu fixar vi allt!

Så lät det innan valet i höstas från Kristersson, Åkesson, Busch och gänget. Nu har 100 dagar passerat sedan valet. Det händer inte mycket eller rättare sagt inget direkt bra för oss arbetare. Vissa branscher är hårt pressade och tvingas stänga igen produktionen på grund av tomma orderböcker. Från regeringen och SD är det tyst, det hörs inte ett ljud, det läggs inte fram några som helst förslag på hur krisen ska hanteras.

Korttidsavtalen liknande dem under pandemin kanske skulle underlätta för företagen i branschen. Istället friställs ytterst kompetent produktionspersonal från bland annat husfabriker eftersom deras kunder, vanligt folk, drar åt svängremmen på grund av högre räntor och skenande inflation.

Dessutom råder det bostadsbrist på många håll i landet. Tyvärr är det många som lagt sina drömmar om att bygga hus på hyllan. De har helt enkelt inte råd.

Varför är bostadsbyggandet eller rättare sagt allt byggande, ett så angeläget ämne för mig och för oss?

Svaret på den frågan är enkel, byggandet genererar nya jobb i stort

sett i alla andra branscher. Är borgerligheten över huvud taget intresserade av att skapa jobb? Bryr de sig om bostadsbristen över huvud taget? Eller hoppas de på att de fria marknadskrafterna löser allt?

Avtalsrörelsen är i full gång. Avdelningens nio sektioner åker nu runt på arbetsplatsbesök och informerar om avtalsrörelsen och vad som händer vid en eventuell konflikt. Nu gäller det att vi håller ihop om vi ska lyckas vid förhandlingsbordet. Att vi står bakom förhandlingsdelegationerna och är väl förberedda om det blir konflikt.

Arbetsgivarna driver avtalsrörelse via lobbyister eller med reklam som når oss via TV soffor. Vi har inte samma ekonomiska resurser. Men blir det konflikt så sker den på arbetsplatsen och inte i någon TV soffa. Då får vi medlemmar i föreningen hjälpas åt att hålla ihop. Är vi många medlemmar och har hög organisationsgrad ökar våra chanser att lyckas i avtalsförhandlingarna.

Finns det någon på din arbetsplats som inte är medlem i facket ännu, ställ frågan om de vill gå med! Vi behöver vara så många som möjligt om

vi ska lyckas få löneökningar och bättre villkor. De som står utanför facket, står på arbetsgivarens sida. På arbetsmarknaden finns bara två sidor.

### Gemensam Styrka!

Henrik Brolin  
Avdelningsordförande



**Ansvarig utgivare:** Dan Strängby. Tel 070-3190681, dan.strangby@hotmail.com

**Redaktion:** Info/kommunikationsansvarig  
Richard Hassel, richard.hassel82@gmail.com  
Dan Strängby, dan.strangby@hotmail.com

**Korrektur:** Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avdelning4@gsfacket.se

**Tryck:** Åtta.45 Tryckeri AB

**Spånat & Tryckt** är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagan är ca 7400 ex.



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Fack you podcast **3**

Stefan Björneströl- Avtalsansvarig **4**

Besök i Lettland **7**

Reallöneökning **8**

V-TAB Landvetter **10**

Kvänum Kök **12**

Årsmötestider **14**

# INTERVJU MED *Fack you podcast*

## Vilka är ni?

Vi är tre förtroendevalda med bakgrund i motorbranschen och fordonindustrin. Samtliga är handledare för fackliga utbildningar och klubbordföranden. Sebastian i Lärarförbundet och Isak och Jim i IF Metall.

## Vad har ni gjort?

Vi har skapat podden Fack you podcast som är en tvåfacklig podd och dessutom Sveriges mest lyssnade fackliga podcast.

## Hur kom ni på idén til podden?

Vi märkte att varje gång vi fick komma ut och köra en facklig introduktion på någon arbetsplats så gick alla med i facket. Vi har alla tre varit ute och fått igång verkstadsklubbar och förtroendevalda. Vi kände att om alla bara vet vad facket är och vilka möjligheter man har så kommer alla

att organisera sig och ta tag i saken med egna händer. Det bästa sättet att förstärka våra rättigheter är att vi alla förstår vad vi kan göra. Podden blev ett verktyg för att organisera på allvar.

## Hur har det gått?

Med tanke på den extremt låga budget, hårt slit på kvällar och nätter, en pandemi som gjort det omöjligt att nätverka för spridning. Så har lyssnarna gjort ett fantastiskt jobb med att sprida podden.

Det här är en gräsrotspodd som bygger på engagemang från lyssnare, gäster och oss själva. Att vi efter två år redan nått till över 10 000 unika lyssnare och tagit oss in på topp 30 mest

lyssnade utbildningspoddar är helt fantastiskt. Men det som värmer mest är alla den e-post och samtal om att lyssnare startat egen klubbvevksamhet. Blivit förtroendevalda och framförallt drivit frågor som man annars inte vågat eller haft kunskap kring!

## Framtidsplaner?

Vi kommer anpassa allt efter det stöd som kommer in ekonomiskt. Podden måste förbli oberoende, så reklam eller påverkan på innehåll kommer inte accepteras. Får vi bidrag kommer allt gå till verksamhet! Vi drömmer om att utveckla oss. Göra video, ha fler gäster och även resa och göra besök. Ökar stödet så kan vi ta oss runt och göra intervjuer i fler delar av landet.

Här kommer länken till fack you podcast  
<https://fackyoupodcast.podbean.com/>



De ansvariga för podden ”Fack you podcast” redogjorde för sin verksamhet på LO:s representantskap i Göteborg.

# STEFAN BJÖRNESTÖL

## Avtalsansvarig Ombudman

Avtalsnytt

Så här i avtalstider med allt vad det innebär har vi alla olika roller, allt ifrån vanlig medlem till förtroendevalda, lokalt, regionalt och centralt. En person som verkligen befinner sig i stormens öga är Stefan Björnestöl, avtalsansvarig på GS största avtal, Träindustriavtalet och även i Stoppindustri avtalet.

### **Stefan, det är nog många av Spånat & Tryckts läsare som vet vem du är, men det kanske ändå är på plats med en presentation? Du kommer ju från Göteborg?**

Stämmer bra, jag har en lång tid bakom mig som förtroendevald i Göteborg. Först var jag klubbordförande i flera år, jag tror jag började engagera mig fackligt redan 1985. Klubbordförande som sagt, jag satt även i avdelningsstyrelsen där jag var ordförande i två omgångar. Jag var borta ett tag för studier innan jag kom tillbaka igen. Jag hade en lång sträcka av förtroendeuppdrag innan jag blev ombudsman, vilket jag blev 2005. 2007 hamnade jag på förbundskontoret, så det har varit en lång relation till den fackliga rörelsen.

### **Hur ser ditt uppdrag ut nu i den pågående avtalsrörelsen?**

I uppdraget som avtalsansvarig ingår ju också att vara med och leda riksavtalsförhandlingarna gentemot arbetsgivarna. Det blir min sjunde avtalsrörelse och den sjätte som ansvarig om jag räknat rätt. Min första var 2010. Det börjar bli många gånger som jag har gjort det här! Om det blir min sista avtalsrörelse vet jag ännu inte, det är ju avhängt om det blir ett kort eller långt avtal.

**Många av oss fackligt engagerade känner att just den nu pågående avtalsrörelsen är den värsta hittills, jag vet inte hur många gånger som jag själv har sagt det på olika medlemsmöten. Men nu känns det som**

### **jag har haft fel! Alla tidigare har varit enklare. Varför är just denna avtalsrörelse så speciell?**

Det går att beskriva. Det är ju så att vi nu har tagit emot arbetsgivarnas avtalskrav och som sagt, jag har ju varit med ett antal gånger tidigare och har därmed lite att jämföra med. Det här är de mest långtgående krav som vi någonsin har tagit emot. Eller värsta krav om man uttrycker det så. Man kan väl säga att det finns tre inriktningar i arbetsgivarnas krav. Dels är det ju så att man kraftigt vill försäkra de materiella villkoren för många medlemmar

med klart försämrade lägstalöner som skulle innebära stor påverkan för de med de lägsta lönerna inom avtalsområdet. Det är ett väldigt kraftigt angrepp. Sedan vill dom se lägre ersättningar vid obekvämt arbetstid. Nästa sak är medlemmarna ska få mycket mindre inflytande över exempelvis sin arbetstid. Över arbetstidskontot och rätten till betald ledig tid. Arbetstidsförkortningen vill de förändra på ett sådant sätt att det helt enkelt inte längre ska vara en rättighet som den anställde ska ha. Det ska istället vara arbetsgivaren som fritt ska bestämma över arbetstiden. Det

kommer i stort sett att innebära att valmöjligheten som vi har idag via arbetstidsförkortningen helt kommer att försvinna. Det är så det blir i praktiken. Det kan också nämnas att man vill skärpa upp reglerna för overtidsarbete så att det ska bli svårare att säga nej. Förslagen innebär klara försämringar för individer och medlemmar. Utöver det tycker man att det fackliga inflytandet inte ska vara så stort, det finns yrkanden som berör även den delen. Det är framförallt att facket inte heller där ska kunna påverka arbetstiden utan att arbetsgivaren själv ska kunna bestämma det. Det finns också en hel del nyheter där man vill att arbetsgivaren i större utsträckning ska kunna göra upp med individer före att den blir anställd om den ska ha löneökning eller inte, att individer ska kunna göra upp arbetstiderna utan att facket ska kunna påverka. Så det är väldigt långtgående krav den här gången. Så omfattande krav har jag inte varit med om tidigare,



både när det gäller antalet yrkanden och det materiella innehållet. Om man jämför fackens yrkanden med arbetsgivarnas så tror jag aldrig att det tidigare har varit så stor skillnad. Jag anser att vi har mycket mer balanserade och realistiska yrkanden. Dessa har vi ju jobbat fram utifrån vad medlemmarna själva har föreslagit i en demokratisk process. Det blir en tuff avtalsrörelse och nu gäller det verkligen att vi mobiliserar. Jag ska göra mitt, det hoppas jag att de allra flesta känner sig trygga med. Men det fodras också att vi mobiliserar och får det här känt ute hos medlemmarna.

**Det är ju inte särskilt många av våra medlemmar idag som upplevt någon konflikt. Man vet knappt vad det är och ännu mindre hur en avtalsrörelse egentligen ser ut?**

Vi har ju först en längre period där vi förhandlar om de allmänna villkoren. Man kan säga från början av januari till utgången av februari. Då vänder vi och vrider på det här. Efter det går vi in i slutförhandlingar sista månaden. Då kommer medlarna in, så kallade Opo inom industrin. Då sätter de ner foten och säger att nu kan ni inte fortsätta förhandla de allmänna villkoren längre utan då drar man det så kallade repet. Sedan går man in i slutförhandlingar. Då handlar det ju om lönerna och de villkor vi har inom facken inom industrin, som vi har yrkat på där så att säga. Det är ett skeende i olika akter kan man säga. Alla dessa olika steg ju lika viktiga för medlemmarna. Lönerna hamnar ju ofta i fokus, men även de allmänna villkoren i kollektivavtalen påverkar medlemmarna oerhört mycket, ibland mer än vad man tror. Jag tycker avtalsrörelsen ibland inte får tillräcklig fokus på det. Ta exempelvis att vi inte skulle ha något inflytande över arbetstiden, att vi inte skulle ha rätten till betald ledig tid via arbetstidskontot. Försämrade lägstralöner. Det är frågor som påverkar alla anställda oerhört mycket. Det är en rimlig press som vi har på oss att göra ett gott jobb för medlemmarna.



**Om du vill göra ett medskick Stefan, vad kan medlemmarna göra i en avtalsrörelse för att stötta, vad kan lokala fackligt förtroendevalda göra för att sätta press?**

För det första är det att sprida det här budskapet vad det är som nu står på spel. Avdelningarna får ju hjälpa till med information ut till arbetsplatserna. Jag skulle vilja säga att det allra viktigaste det är ju faktiskt att vara medlem. Medlemskapet och

*”Om man väljer att ställa sig utanför så är det ett ställningstagande som stöttar arbetsgivarna.”*

dess värde blir aldrig tydligare än under en avtalsrörelse att vara organiserad eller oorganiserad. Ska man vara riktigt tydlig är det ju faktiskt så att om man väljer att stå utanför GS i en avtalsrörelse ställer sig ju på arbetsgivarnas sida och tycker att deras krav är rimliga. Det blir ju så i praktiken. Det måste man trycka på i en avtalsrörelse. Det handlar inte bara om rätten till ersättning i händelse av konflikt. Det är naturligtvis också viktigt men man kan inte säga att man är neutral utan är man inte medlem så är man på arbetsgivarnas sida i förhandlingen. Det glömmes ibland att trycka på och tala om. Men det är glädjande att det finns ett stort engagemang ute i landet. Vi fick in över 400 förslag från medlemmar på

förändringar i avtalet. Det tycker jag är bra i en facklig organisation som inte är större än vår. Det är positivt.

**Av de yrkanden som arbetsgivarna har gjort, vilken specifik fråga tycker du är den allvarligaste?**

Det värsta angreppet är att man vill försämra avtalets lägstralöner. Det system vi har i Träindustriavtalet som gör att man får löneökningar efter anställningstid och kategori. Det vill man förändra så drastiskt så att det skulle innebära sänkta löner för ett stort antal GS medlemmar. Och det är ju dessutom de med de lägsta lönerna som det gäller. Det är väldigt ingripande.

Dessutom att ta bort möjligheten för betald ledig tid i arbetstidskontot som ju är oerhört uppskattat av medlemmarna. Det finns ju en anledning till det. Det kanske den enda gången som medlemmarna själva kan bestämma att ta ut enstaka dagar, att styra över den tiden i ett tufft och hårt arbetsliv. Det finns en anledning till att den reformen har blivit så populär. Den vill ju då arbetsgivarna ta bort. Det ska vi inte gå med på. Man vill även få möjlighet att variera arbetstiden mycket mer än vad som tillåts i avtalet idag, ända upp till 47,5 timmars arbetsvecka. Det skulle få drastiska konsekvenser för variationer in på helger och annat. Man vill försämra löneskyddet för äldre anställda med lång anställningstid. Det finns ju en särskild skrivning om

det, den vill man helt sonika ta bort. Övertidsarbete ska det vara svårare att säga nej till som enskild individ och det är ju något som är väldigt ingripande. Bara för att nämna några exempel, det finns mycket mer.

**Arbetsgivarorganisationerna gör ju allt de kan för att måla upp bilden att allting är helt nattsvart. Den bilden känner jag inte riktigt igen, husbyggarna har det tufft, det är ju väl känt. Men hur ser en mer nyanserad bild av läget ut?**

Vår ordförande Peo Sjöo har ju gått i media och försökt visa hur det egentligen ser ut och det är en diskussion som säkert kommer att fortsätta. Erfarenheten i träindustribranschen är ju att det kommer konjunkturer som gör läget bättre och sämre. Men det är sällan dåligt överallt i hela branschen. Oavsett det, även om vi nu är inne i en tuff konjunktur, framförallt för husindustrin som påverkas starkt av räntor och med elkostnader så kan ju vi inte för den sakens skull gå med på att försämra kollektivavtalen och de allmänna villkoren. Att man flyttar tillbaka våra rättigheter på det viset. Det kan vi inte gå med på. Därför är det ännu viktigare i en sådan här situation att vi mobilise-

rar och ställer upp bakom de yrkanden som vi har lagt.

**Avslutningsvis Stefan, om du hade 100 personer framför dig som aktivt har valt att inte gå med i GS, vad skulle du då säga till dom?**

Jag skulle säga att en hög organisationsgrad, det är det viktigaste som finns för att vi ska kunna ha kvar kärnan i den Svenska modellen med kollektivavtal. Avtalen kommer inte att överleva om inte människor är med i facket. Vi har ju ett fantastiskt bra system i Sverige med en trygghet i kollektivavtalen som inte finns på många andra ställen i världen. Det är ett val som inte är betydelselöst, utan det är oerhört viktigt att man väljer att organisera sig. Som jag sa tidigare: Om man väljer att ställa sig utanför så är det ett ställningstagande som stöttar arbetsgivarna. På lång sikt så är det ohållbart. Vi ska också säga det att vi har en god organisationsgrad i GS. Men vi kan inte slå oss till ro med det. ALLA behöver vara medlemmar, det är det rimliga.

**Jag har alltid varit imponerad av ditt driv och engagemang Stefan, inte minst i avtalsfrågor då. Hur känns den här avtalsrörelsen, är**

**det kul eller känner du en bävan för vad som komma skall?**

Jag är ju så speciellt funtad att jag måste acceptera konflikten och kanske till och med gilla den, hur konstigt det än låter! I den här rollen så måste man ju acceptera de här intressekonflikterna som finns mellan oss och arbetsgivarna. Man kan ju inte bli arg på det viset att man inte kan sköta uppdraget. Men det klart, jag blir ju upprörd på medlemmarnas vägnar. Att vi inte ska ha något inflytande, att man angriper enskilda saker. Men det ingår i det här jobbet. På något sätt ser man ju ändå fram emot det här för det är ju fackligt arbete på riktigt om man får spetsa till det lite. Det är inget som är på låtsas utan det här är på riktigt. Det är kärnan av den fackliga verksamheten att förhandla fram kollektivavtal för alla våra medlemmar.

**Tack så mycket för att du tog dig tid Stefan och lycka till!**

Tack!

*Intervjun med Stefan Björnestöl gjordes och sammanställdes av Dan Strängby.*



*Det är i en avtalsrörelse  
medlemskapet är som tydligast.*

# Stödfondens styrelse i Lettland

GS stödfonds styrelse med ordförande Per Olof Sjöo i spetsen besökte i början av december Lettlands huvudstad Riga. GS stödfond har till uppgift att på olika sätt stödja facklig organisering i andra länder. Sedan en tid tillbaka har stödfonden deltagit i projekt via BOA, Baltic organising Alliance, i Baltikum, framförallt i Litauen och Lettland. Under några dagar fick ledamöterna i stödfondens styrelse tillfälle att träffa representanter från dessa länder för att följa upp den verksamhet som varit och hur samarbetet ska se ut i framtiden.

Motsvarigheten till GS i dessa länder, LMNA i Lettland samt LMPF i Litauen har i stort sett inga konfliktfonder och deras centrala avtal blir därefter. Medellönen på deras avtal ligger på ungefär 800 euro i månaden före skatt. De har 22 procents inflation och ungefär samma kostnader som vi har beträffande bränsle och el. Det fackliga arbetet som de utför idag är detsamma som våra förfäder gjorde för över 100 år sedan här i Sverige. Behoven är enorma. Under alla år när de Baltiska länderna lydde under Sovjetunionen var all facklig verksamhet omöjlig. De behöver rekrytera fler fackliga ledare och fler medlemmar, samla konfliktkassor, påverka lagstiftningen.

## Varför så snälla?

Det konstaterades att svenska företag är mycket svåra att hantera rent

fackligt i Baltikum. En fråga som ofta dök upp under mötet var: "Varför är de så snälla mot er när de är så tuffa mot oss?" Svaret är enkelt. De är "snälla" mot oss tack vare att vi är ekonomiskt och medlemsmässigt starka. Samarbetet i framtiden kommer till största delen att ske koncernfackligt via svenska företag i Baltikum. Ett sådant samarbete kan gynna både medlemmar i Sverige och Baltikum.

Under besökets andra och sista dag besöktes Latvijs Finieris, en plywood fabrik i Rigas utkant. En enorm arbetsplats med över 600 anställda. De anställda jobbar 12 timmars skift i tre dagar, därefter är de lediga i tre. Vartannat skift tidigt, vartannat sent. Många av de anställ-

da bodde alldeles intill fabriken i ruffiga lägenhetskomplex.

Det var mycket att ta in på kort tid. På något sätt blev det ännu tydligare varför man en gång valde att engagera sig i fackföreningsrörelsen. Utan

*"De har i stort sett inga konfliktfonder och deras centrala avtal blir därefter."*

många medlemmar, utan konfliktfonder, utan en lagstiftning som tar hänsyn till alla kunde det ha sett ut på samma sätt även för oss. "Tillsammans blir vi starka", en klyscha, hör man ibland. Efter ett sådant här besök är den obehagligt sann.

Dan Strängby



Styrelsen i GS stödfond möter fackliga representanter från Litauen och Lettland. Från vänster, Dan Strängby, Jörgen Johansson, Per-Olof Sjöo, Patrik Johansson, Kristine från Lettland, Lars Nyman, Kenneth Johansson, samt Litauens representanter, Djiana, Inga, Ligita och Algris.

# Vad är skillnaden på löneökning och reallöneökning?

Reallöneökning är ju ett ord man hör allt oftare i tv och radio. Man pratar om räntor, inflation och lågkonjunktur. Vi ska få löneökning i april sägs det. Men vad är egentligen skillnaden på reallöneökning och löneökning?

Enkelt beskrivet kan man säga att reallöneökningen är det man får kvar av sin lön efter inflationen. Inflationen är också enkelt beskrivet det pris som produkter går upp med efter våra löneökningar. Den summan som blir kvar efter prishöjningarna är vår reallöneökning.

Just nu har inflationen varit så hög, att våra reallöneökningar har ätits upp. Varorna vi handlar, elen vi köper, bränslet vi kör på har ökat så mycket i pris, så de löneökningar vi fått är lägre än vad varorna vi handlar kostar. Det har blivit dyrare att leva helt enkelt. Hur mycket sjönk då våra reallöner under 2022 enligt LO-ekonomernas redovisning? Svaret är -5,6 %. Det man kanske direkt funderar på då är om vi haft något

liknande historiskt? Vi har faktiskt två övriga rekord där vår reallöneökning minskade.

**1991 – 3,4%    1980 – 3,7%**

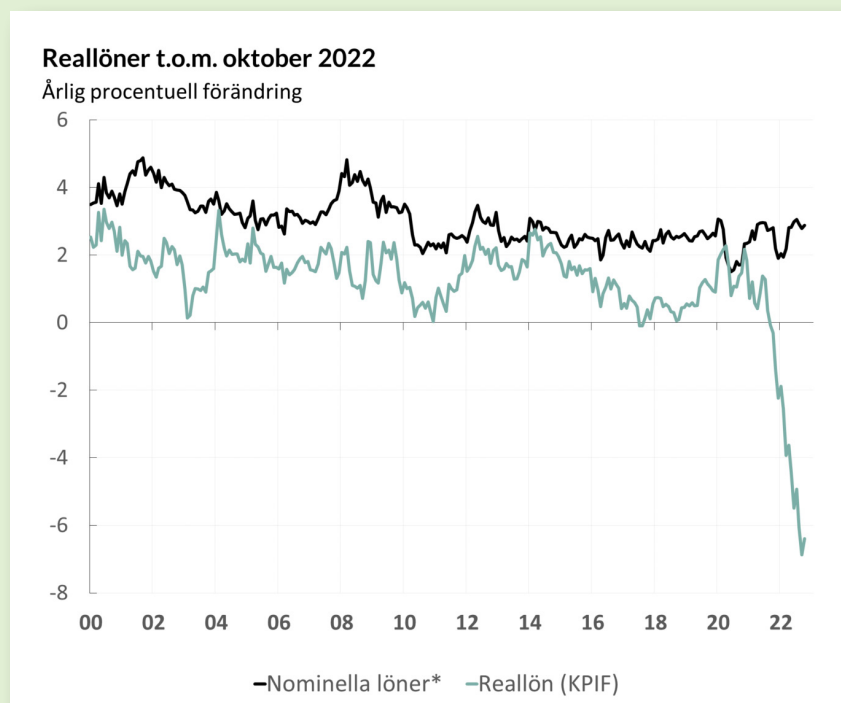
Inte sedan 1960 har man sett en så stor reallönesänkning på ett enskilt år som 2022. Inflationen i december 2022 låg på 10,2% Men om vi nu har en reallönesänkning samtidigt som vi har en inflation på 5,6 %, hur i all världen kommer de sig då att industrifacken la sig på 4,4% som krav på löneökningarna? Då får vi ju fortsatt reallöneminskning. Svaret är inte helt enkelt. Det är såklart en avvägning man gjort. För industriarbetsgivarna sätter det så kallade märket. Det är ett riktmärke som alla LO förbund skall förhålla sig till. Det finns

14 förbund under LO och alla har olika lönenivåer.

Om man ser till Kommunal och de som arbetar inom välfärdssektorn så brukar lönerna inte bli så höga, trots att de är ett stort förbund. Det är skatterna i kommunerna som betalar de flesta lönerna inom kommunala tjänster. Det betyder att det är du som är med och finansierar våra kollegors lön inom äldreboenden. Det är vi kommuninvånare som betalar deras löner med vår skatt. Inom Handels måste man plocka in löneökningarna genom att höja priset på varorna i butikerna. Restaurangerna har samma fenomen. När de ska köpa in basvarorna, så har kostnaderna ökat även för dem. Sedan måste de lägga på ett pris för att få upp sina löneökningar. För oss som jobbar inom tillverkningsindustrin är läget ett annat. Vi måste såklart också öka priserna på produkterna vi säljer. Men låt säga Volvo Torslanda som producerar 1250 nya bilar om dagen. En Volvo EX90 kostar ny 1 085 000 kr. Men låt säga att snittet hamnar någonstans runt 800 000 kr. I kommunal verksamhet som äldreboende är det endast en kostnad. Du kan aldrig tjäna något där.

## Privata välfärdsföretag

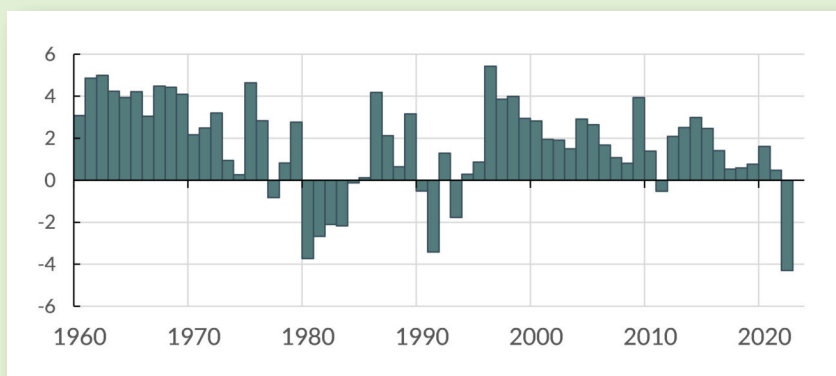
Jag ljög litegrann. Det finns faktiskt privata välfärdsföretag. Äldreboende där man väger blöjorna på de gamla för att de kan spara pengar. Eller skolor där man betalar lärarna lägre löner, samtidigt som man får läsa sina böcker på kopierade papper eller en surfplatta. Detta innebär ju således att man behöver tänka till när man sätter industrimärket. Det man ska bära med sig in i avtalsrörelsen är det som slutligen förhandlas fram. Det är golvet. Det lägsta en arbetsgivare





måste betala ut. Arbetsplatser med klubb eller arbetsplatser med bra förhandlare har ALLTID möjligheten att förhandla till sig mer än vad det centrala avtalet ger. Många vet inte om detta. Man saknar ofta den fackliga kompetensen. Så är detta nyheter för dig, vänd dig gärna till din avdelnings studieorganisatör. Gå en grundkurs i facket. Lär dig fackets grunder och ge dig själv chansen att påverka!

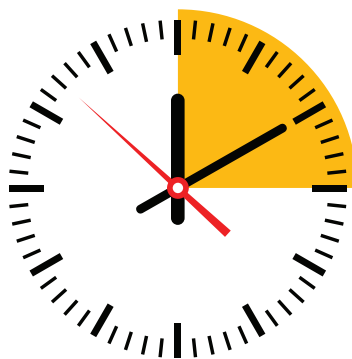
Richard Hassel



## Arbetstidsförkortning

Tillsammans är vi starka!

Du ska kunna välja möjligheten att ta ut betald ledig tid. Vi vill också göra extra satsningar på deltidspensionssystemet för möjlighet att kunna gå ner i tid i slutet av arbetslivet.



Arbetsgivarna vill förhindra möjligheten för GS medlemmar att välja betald ledig tid i arbetstidskontot.

Stöd GS krav i avtalsrörelsen – Bli medlem idag!



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ- OCH GRAFISK BRANSCH



[www.gsfacket.se](http://www.gsfacket.se)



# V-TAB LANDVETTER

Sitter i bilen på väg mot V-TAB i Landvetter, ett tryckeri som nu stänger ner och en epok som går i graven. Känslan jag har är lite nervös och vemodig, tänker fortfarande på att vad säger man till medlemmarna när deras arbetsplats och jobb försvinner?

## God tid

Jag och två ombudsmän (Ronny Mattsson och Magnus Lindström) var på plats och blev insläppta. När vi kom in i tryckhallen stod pressen helt stilla, allt var tyst. Vi skulle ha ett möte med medlemmar i lunchrummet och vi var i god tid. Vi träffade direkt några medlemmar som också var i god tid och då visade det sig att det jag hade tänkt att prata om redan hade landat bland medlemmarna. Jag bestämde mig istället att prata mer om att ingen ska glömma att de är attraktiva på arbetsmarknaden, att de har kunskaper och händer som passar i många branscher. Därefter blev det information och svar på eventuella frågor. Ronny och Magnus som jobbat många år i gamla avdelning 6 har ju träffat medlemmar och förtroendevalda på V-TAB under många år.

## Fackligt engagemang

Sedan var det fika med anekdoter och gamla minnen och stämningen var god trots allt. Sedan hölls ett möte med klubben där vi gick igenom de sista frågetecknen. Det blev väldigt påtagligt att när en arbetsplats har ett fungerande fackligt arbete så är facket helt otroligt. Vi kan och vi gör en otrolig skillnad. Och inte nog med att dessa är kompetenta arbetare med yrkeskunskaper som tar år att förfina, så går även en del av facket till spillo. Man kan bara hoppas att flertalet tar med sig sitt fackliga engagemang till sin nästa arbetsplats oavsett vilken bransch man hamnar i.

## Intervju med Benny Otter Klubbordförande.

### När kom beskedet att anläggningen i Landvetter skulle stängas igen?

Beskedet kom augusti, september 2021 att man blir av med stora avtal.

### Hur tog det emot bland medlemmarna?

Det landade förvånansvärt lugnt. Det har varit knackigt i branschen i många år med besparing på besparing, så det tog nog chocken av beskedet.

### Hur har förhandlingarna gått?

Det har varit mycket och under hela resan fram tills idag. Vi funderade på att ta in en arbetstagarconsult men valde sedan att förhandla själva med stöd av avdelningen. Det har varit många steg med att dels kunna köra tryckeriet fram till stängning. Klubben har haft stöd av avdelningen och fått den hjälpen klubben behövt.

### Men hur har det året gått rent arbetsmässigt när man har haft uppsägningen hängande?

Det har löst sig med stolta människor, lojala människor och duktiga människor som varit kvar hela vägen, flera har varit med sen tidigt 80-tal och jag tror de flesta ville köra ända in i kaklet. Jag är så stolt över att varit en del av detta.

### Något som står ut i historien?

Vi har tryckt GP i 40 år och 5 december trycktes den sista upplagan, känslomässigt för många. Och många var besvikna att ingen kom hit när vi gjorde sista trycket av GP från vare sig Stampen eller styrelsen, ingen kom.

### Hur verkar det med jobsökning, hur går snacket om branscher? Är något som sticker ut?

Det är förvånande att de flesta verkar så lugna. Nu börjar man nog kolla lite mer, men det finns inget som står ut, några kollar inom grafiskbransch.

### Några sista tankar?

Nu gäller det bara att ha koll på att företaget löser det sista vi är överens om.

*Henrik Brolin*



*Benny Otter.*

**GS**  
Avtal  
2023

# Arbetstid

Tillsammans  
är vi starka!

**Du ska ha förutsägbara scheman  
och möjlighet till inflytande över  
förändringar i schemaläggning.**



**Arbetsgivarna vill kunna förlägga din  
arbetstid helt ensidigt så att den  
passar verksamhetens behov.**

**Stöd GS krav i avtalsrörelsen – Bli medlem idag!**



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH

[www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)

# KVÄNUM KÖK

Att besöka Kvänum Kök är en upplevelse. I år firar företaget 100 år och ordet kvalité har under hela denna långa tid varit ett ledord. Alla kök är i princip handgjorda. Köken tillverkas ett och ett, allt efter kundens önskemål. För en utomstående är det näst intill obegripligt hur det är möjligt att hålla koll på alla detaljer.



Michael Reinhold

Man slås av det yrkeskunnande som alla har. GS klubbens ordförande, Michael Reinhold visar oss arbetsplatsen. ”Ägarna satsar på moderni-

sering, det är verkligen kul”, berättar Michael och visar ett antal nya maskiner som underlättar produktionen.

”Men jag tror att många skulle bli förvånade om de visste hur mycket som ändå är handgjort”. Han visar ett exempel: ”Det här är en lucka i rökt ek, lukten av ammoniak är påtaglig när man hettar upp luckorna, det finns inget fejk, allt är på riktigt”. Michael visar oss massiva lådsidor som ska sitta inne i en garderob. Trots att de är gjorda i massivt trä faneras de ändå för att ådringen i träet ska se snyggt ut, inne i en garderob! Många luckor målas för hand med en perfektion och noggrannhet som får en besökare att häpnadslustna.

## Bra orderstock

Några få maskiner går två – skift men de flesta jobbar dagtid. Företaget har knappt 90 kollektivanställda och 83 av dem är medlemmar i GS

facket. Kvänum kök omsätter runt 355 miljoner per år och orderstocken ser bra ut framledes, även om det

inte är samma extremt höga ordergång som gällde för 2021-2022.

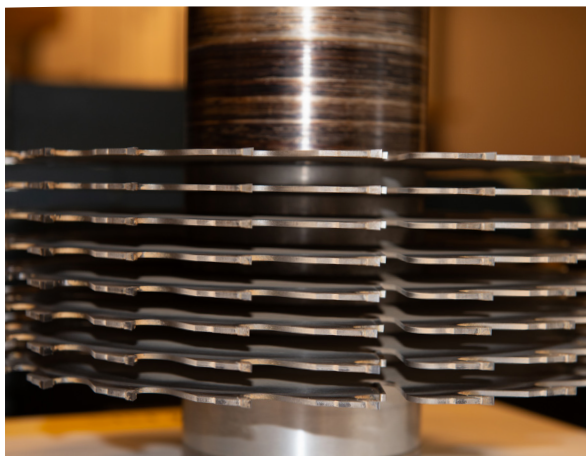
Kvänum kök har vunnit en rad priser genom åren. Det började

med att de blev utsedda till årets kök 1964 och sedan har det bara fortsatt. Idag finns företagets kök och inred-

*”Det finns inget fejk, allt är på riktigt”*



Jonas Johansson lägger sista handen på luckorna innan målning.





*Patrik Johansson som jobbat på Kvänum Kök i otroliga 46 år.*

ningar i franska slott och orientaliska palats, i Londons Shoreditch och på New Yorks Manhattan, bland danska sanddyner och i svenska talldungar. Kvänums inredningar präglas av trä-



et – ek, ask, alm och valnöt, där eken hämtas från Visingsö.

Stommarna tillverkas av 19 mm Svanenmärkta skivor. Framkanterna är kantlistade med trälistor alternativt ABS lister. Invändigt är skåpen belagda med melamin som ibland ersätts med faner i olika ytbehandlingar. Skåpen tillverkas med indragen rygg som bildar ett 18 mm djupt installationsutrymme anpassat för el- och vattenledningsrör.

Det är svårt att beskriva en arbetsplats som Kvänum Kök, det fodras nästan att man åker dit. Kvänum Kök är ett begrepp – Produkter för den verkligt kräsne kunden. Som Oscar Wilde sa: ”Min smak är enkel. Jag nöjer mig alltid med det bästa” Vill du veta mer om Kvänum Kök?

**Gå in på**  
<https://www.kvanum.com/se>



*Marcus Alexandersson, ombesörjer klippning och fogning av faner.*



*Mimmi Haglund, jobbar i lacken. På klubbens årsmöte valdes hon till nytt skyddsombud, grattis!*



*Jonatan Lindahl.*

# ÅRSMÖTESTIDER

Februari månad är årsmötestider för GS. Alla klubbar runt om i avdelningen ska välja nya styrelser, förhandlare, skyddsombud, allt som hör till! Den lokala verksamheten är helt avgörande om GS som förbund ska lyckas med sitt uppdrag, nämligen att ge alla medlemmar schysta anställningsvillkor och löner. Här följer ett litet axplock från några arbetsplatser.

## VIDA BORGSTENA SÅG

Klubben på Borgstena Såg utanför Borås gästades av avdelningsordförande Henrik Brolin på sitt årsmöte.

Under mötet valdes tre nya valberedare till klubben. Klubben har stått utan valberedning sedan två år tillbaka. En väl sammansatt valberedning stärker klubben och dess verksamhet!

*Från vänster, Daniel Mikkonen, Pierre Wiland och Kristian Oinas*



## FONUS FALKÖPING

Klubben på Fonus i Falköping genomförde sitt ordinarie årsmöte i Fonusakademien. Mötet gästades av sektionsordförande Tanja Räisänen.

Den nyvalda styrelsen: Robert Svantesson, Andreas Leijgård, Melker Adamsson Bergåker

## GYLLENSVAANS MÖBLER

Årsmötet på Gyllensvaans Möbler i Kättilstorp gästades av Leif Hjellman från Folksam som informerade om alla försäkringar som ingår i medlemskapet, vilka försäkringar som man kan komplettera med samt vad man måste tänka på beträffande pensionen.

Den nyvalda styrelsen: Jonas Kling, ordförande, Dan Strängby, Tanja Räisänen, Svante Ronnestam, Josefine Augustsson-Hellström, Albin Sjöberg.



*Leif Hjellman, Folksam*

## COREX

Årsmötet vid Corex i Billingsfors gjorde sitt årsmöte till en riktig "happening"! I samband med årsmötet bjöd man in alla medlemmar till en afton med möte och Bowling.

Den nyvalda styrelsen:

Ordförande - Richard Hassel, Vice ordförande Daniel Johansson, Sekreterare Katja Wallin, Kassör Anna Uddén, Ledamot Camilla Edner.



Daniel Johansson,  
Katja Wallin, Richard  
Hassel, Anna Uddén.



Dan Strängby håller anförande på  
Kvänum Köks årsmöte.

## KVÄNUM KÖK

Mötet ägde rum i företagets matsal och gästades av Dan Strängby. Klubben bjöd på kaffe och smula.

Den nya styrelsen ser ut som följer: Michael Reinhold, ordförande, Leif Karlsson, Albin Carlsson, Mikael Bark. Suppleanter, Mimmi Höglund, Inge Eriksson och Esa Niemi.

## C & D SNICKERIER

Årsmötet på C & D snickerier gästades av sektionsordförande Tanja Räisänen.

Följande styrelse valdes: Se bild!

Ordförande Andreas Karlsson,  
Vice Niklas Lindberg, Ledamöter:  
Said Alasfar och Kollar Hommann,  
Kassör Fredrik Hassvik, Suppleanter  
Jonna Karlsson och Mikael Ljungmark.  
Revisor Emil Jonsson.



## KINNARPS AB

Årsmötet på Kinnarps AB hölls i "Jarlssalen" där cirka 120 medlemmar närvarade. Mötet gästades av Dan Strängby. Ytterligare två medlemmöten hölls samma dag på alla olika skift.

Följande val genomfördes: Ordförande Henrik Brolin. Övriga ledamöter: Patrik Andersson, Maria Björkman, Andreas Vernersson, Sören Fransson, studieansvarig Mikael Svensson. Suppleant Peter Svärd.



# Stöd kravet om



## 4,4%

samt särskilda satsningar på Ob- och  
övertidsersättning



# motverka arbets- givarens bud om

## 0,0%

samt sänkt Ob-ersättning och  
storhelgstillägg

Stöd GS krav i avtalsrörelsen - Bli medlem idag!



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH



[www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)