



SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs -, trä – och grafisk bransch. Medlemstidning för GS Avdelning 4 Västra Götaland **Nr 1 • 2021**

I VÄNTAN PÅ VÅREN.....

Nytt år nya möjligheter. 2020 var kanske det tuffaste året för oss alla på flera decennier. Det har varit stora prövningar för hela samhället under lång tid. 2021 kommer förmodligen bli bättre! När båten kommit i sjön i maj – juni hoppas vi att pandemin sakta men säkert har klingat av, att allt återgått till det normala. I denna mörka vinter som varit får vi inte misströsta – Nu ser vi ljuset i tunneln!

INLEDAREN

Hej Kamrater!

Det första numret av Spånat & Tryckt är här och det är en ära att få ta till orda i den nya avdelning 4 som nu har gjort sin första månad. Det har varit en resa som det alltid är när man ska gå samman till en ny organisation, kulturer möts ibland i symbios och ibland i total krock. Men när man går igenom sådana processer brukar man komma ut starkare och bättre och det ska också vi göra.

2020 går till historien på många sätt men till största del i mörka toner, en avtalsrörelse som kändes hur bra som helst vid nyår 2019/2020, sedan kom pandemin på allvar och svepte ett mörker över tillvaron. När avtalet prolongerades (förlängning av befintligt avtal) i mars kändes det inte som det skulle bli något nytt avtal till hösten heller. Med tanke på hur många som var korttidspermitterade och varslade inom industrin. Men i oktober körde det igång och jag kan villigt erkänna att mina förhoppningar på ett nytt avtal som gav löneökning och förbättringar var låga. Men parterna på svensk arbetsmarknad tog ansvar och vi fick nya avtal på plats från den 1 november 2020 som under omständigheterna måste ses som väldigt bra. Svenska modellen visar sig stark

även i kriser vilket återigen visar att det är världens bästa arbetsmarknadsmodell.

I slutet av november kom LO:s Lönerapport för 2019, "Medellönen för samtliga anställda var 34 700 kronor i månaden enligt 2019 års lönestatistik. För arbetare var medellönen 27 500 kronor och för tjänstemän 41 300 kronor. Medellönen var alltså 13 800 kronor, eller 50 procent, högre för tjänstemän än för arbetare." Vilket tydligt visar att löneskillnaderna ökar mellan arbetare och tjänstemän. Man ser även att otryggheten för arbetare är betydligt högre för arbetare. I dagarna kom även LO:s rapport Anställningsform efter klass 2020.

- År 2020 var 4,4 miljoner personer anställda i Sverige. Av dessa var 637 000 personer, 14 procent, hade någon form av tidsbegränsad anställning.
- Tidsbegränsade anställningar var dock mer vanligt bland arbetare än bland tjänstemän och år 2020 var 21 procent av arbetarna tidsbegränsat anställda jämfört med 11 procent av tjänstemännen.

Det är glasklart att arbetare i Sverige får otryggare anställningar och får en mindre bit av löneka-



kan än tjänstemännen. Då kan man ju tro att alla skulle organisera sig för att ta strid för bättre villkor men där tror man nog fel. Ju otryggare människor är, ju mindre blir viljan eller rättare sagt modet att organisera sig. Stå upp och ta kampen för sina rättigheter. Jag hade 2017 möjligheten att gå en utbildning via ABF YGAP (Youth Globalisation Awareness Programme) i Kapstaden i Sydafrika. Under de 16 dagar som utbildningen pågick höll COSATU (deras motsvarighet till LO) kongress så det gavs möjlighet till samtal med många fackliga förtroendevalda från flera branscher. Många fina och intressanta diskussioner om utmaningar som de stod inför. När

Ansvarig utgivare: Dan Strängby. Tel 070-3190681, dan.strangby@hotmail.com

Redaktion: Info/kommunikationsansvarig
Richard Hassel, richard.hassel@gmail.com
Johan Harrysson, johan.harrysson@gsfacket.se
Dan Strängby, dan.strangby@hotmail.com

Korrektur: Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avd4@gsfacket.se

Tryck: Åtta.45 Tryckeri, Alingsås

Spånat & Tryckt är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagan är ca 7800 ex.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

EU:s direktiv om minimilöner **3**

GS avdelning 4 Västra Götaland **4**

Vad kommer vi att minnas? **7**

MBL förhandlingar avslutade på Nobia **8**

Den nya styrelsen i Avdelning 4 **9**

Studieverksamheten under pandemin **9**

Hallå där, förbundsordförande Peo Sjöo **10**

Arbetsmiljöppolitisk stridsfråga **14**

Jonny Bergman reflekterar **15**

man sedan reflekterar och skriver ner vad som sagts, så ser man att deras problem är väldigt lika våra problem, naturligtvis på olika plan men deras största problem var contract workers, med andra ord visstidsanställningar, om de går med i facket eller utser ett skyddsombud får dom inget nytt kontrakt. Detta är ett land med lagstiftade lägsta-löner som är väldigt låga även med deras mått, dock är just organisationsgraden så låg att facken inte har möjlighet att kontrollera så att de lagstiftade lägsta-lönerna följs, vilket dom i stor utsträckning inte gör. Arbetslöshet och avsaknaden av socialt skyddsnet gör att man tar jobben för att inte svälta ihjäl. Det är kanske inte så att man kan säga att vi är på Sydafrika nivå, men sättet borgligheten lägger sina förslag om försämrade anställ-

ningstrygghet, ha kvar en bortre gräns i sjukförsäkringen och mer visstidsanställningar är ett mycket utstuderat sätt att slå sönder fackföreningsrörelsen. Man möter ofta nyanställda, bemanningsanställda och visstidsanställda som säger: -Bara jag får tillsvidareanställning så går jag med i facket. Mer än var femte arbetare har en otrygg anställning och det är helt oacceptabelt! Det är dags att vi tar dessa problem på allvar, bara ett klubbslag i riksdagen så kan balansen på arbetsmarknaden förändras och då är risken stor att den svenska modellen blir något vi pratar om på historiektionerna i skolan. Det finns inget uttalat från arbetsgivarna om att går du med i facket så får du sparken, men idag är det svårt att få en tillsvidareanställning, så bara den egna tanken

på att stöta sig med arbetsgivaren gör att man väntar med sitt medlemskap vilket inte är bra. Efter samtal om fördelarna i medlemskapet skriver ofta nyanställda, visstidsanställd och bemanningsanställd på ansökan om medlemskap.

Nu måste vi visa enighet och få fler förtroendevalda som engagerar sig i arbetarrörelsen så vi får upp våra frågor på dagordningen. Sedan hoppas jag att covid-19's mörker sveper bort så vi kan komma ut till arbetsplatserna och träffas fysiskt men under tiden får vi hitta andra lösningar.

Tillsammans har vi den Gemensamma Styrkan

*Henrik Brolin
Vice Ordförande*

EU:S DIREKTIV OM MINIMILÖNER

Vad är ett EU direktiv?

Ett EU direktiv är en lag skulle man kunna säga som gäller samma för alla EU-länder. När det väl införs så skall det implementeras och gälla alla eu medborgare. Nu ligger det ett direktiv om minimilöner på EU:s bord.

Men minimilön för alla låter ju bra.

I Sverige har vi en lägsta-lön på 0 kronor i lag. Våra minimilöner regleras i kollektivavtal mellan parterna LO, PTK och Svenskt Näringsliv. Ungefär 90% av alla företag idag har kollektivavtal. Men, skulle vi införa minimilöner i Sverige idag så skulle rent krasst ett företag kunna säga upp kollektivavtalet och erbjuda oss lönen som står i lagen.

"I Sverige har vi en lägsta-lön på 0 kronor i lag"

Hur mycket skulle minimilönen i Sverige bli då?

Ja, man har en räknemodell på 60% av medianlönen i Sverige. Vilket blir i runda slängar cirka 17000 kronor före skatt. Jag skulle vilja påstå att de flesta idag skulle inte klara sig på 17000 kr före skatt. Företagen skulle göra enorma vinster, och man skulle inte heller kunna strejka för att få bättre löner, då det är skrivet i lag.

Men hjälp, vad kan vi göra åt detta?

Johan Danielsson (S) som sitter i EU arbetar hårt med denna frågan. Sverige har lyft ett så kallat gult kort, vilket man gör om EU kommer med idéer som de inte har befogenheter att göra. I EU:s fördrag så står det att EU INTE ska lägga sig i andra länders lönebildning. Dock måste 1/3-del av EU länderna lyfta det gula kortet för att direktivet skall dras tillbaka och omarbetas. Nu påstår EU att länder med fungerande kollektivavtalsmodeller skall undantas från direktivet.

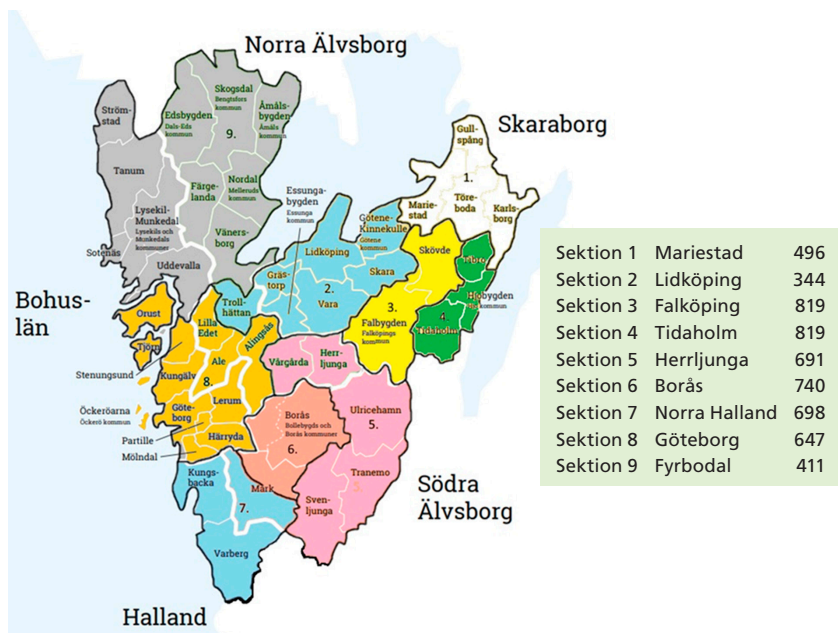


Ska EU kommissionen sätta våra löner?

Men i direktivet är vi inte undantagna. Detta innebär att om någon driver detta, i EU-domstol och domstolen dömer till direktivets fördel, så måste direktivet ändå implementeras. Även hos oss som har en fungerande kollektivavtalsmodell. Skulle inte 1/3-del lyfta det gula kortet, och om EU-domstolen dömer till direktivets fördel, är det bara att försöka kräva gehör hos dem om löftet att direktivet inte skall implementeras. Men rent krasst så kan det helt enkelt leda till att direktivet införs och att vår kollektivavtalsmodell inte längre fungerar.

Richard Hassel, Billingsfors

GS AVDELNING 4 VÄSTRA GÖTALAND



en ny styrelse och satt uppdragen i styrelsen. Så processen är färdig. Nu är det mer eller mindre bara att börja arbeta med verksamheten som vi ska ha framledes.

Spånat & Tryckt

Tidningen som du nu tittar i heter alltså Spånat & Tryckt och har funnits som medlemstidning i gamla avdelning 7 Skaraborg sedan 2008 när GS bildades. I och med den nya organisationen så kommer du nu få denna tidning också om du tidigare tillhörde avdelning 6 Väst, samt i Dalsland som förut ingick i avdelning 11 Värmland. Gamla och nya läsare hälsas varmt välkomna! Vår ambition med detta blad är att ge medlemmarna information om GS i vårt närområde. Arbetsplatsreportage har alltid varit en viktig del av tidningen, tyvärr är det svårt just i detta nu med pågående pandemi, men den kommer att ta slut och då kommer vi att återuppta våra besök ute i avdelningen. Vi uppmärksammar ibland om medlemmar i avdelningen har lite udda fritidssysselsättningar värt att berätta om. Ibland tycker vi till i politiska frågor, både här hemma och i vår omvärld. Har du tips eller om det är något du undrar över beträffande tidningen kan du höra av dig till någon i info/kommunikationsgruppen. Du hittar våra kontaktuppgifter på hemsidan samt i redaktionsrutan på sida 2.



Varnhems klosterkyrka med Kata gård. En riktig turistmagnet i Skaraborg som lockar mängder av besökare.

Så var det gjort! Den 21 december 2020 valdes så formellt styrelsen till den nya avdelningen som alltså omfattar Mariestad, Lidköping, Falköping, Tidaholm, Herrljunga, Borås, Norra Halland, Göteborg och Fyrbodalen. Styrelsen presenteras på annan plats i tidningen. Vi är medlemsmässigt den största avdelningen i GS med ungefär 7400 medlemmar, totalt inklusive pensionärsmedlemmar.

Avdelningskontoret ligger i Borås som är navet i avdelningen. I Skövde finns ett satellitkontor där två av våra ombudsmän är stationerade. Vi vill slå ett slag för vår nya hemsida, gå in på [gsfacket.se/avdelning 4](http://gsfacket.se/avdelning4) och bekanta dig med avdelningens ombudsmän, avdelningsadministratörer och förtroendevalda. Där hittar du även de kontaktuppgifter du kan behöva om något dyker upp! Där hittar du också information om fackliga studiecirklar och mycket annat.

“Gamla och nya läsare hälsas varmt välkomna!”

Vad har varit det bästa och det sämsta i sammanslagningsprocessen?

Det som varit bäst i sammanslagningsprocessen har varit all kunskap, alla nya bekantskaper och att se drivet hos alla som varit med i processen. Det negativa har varit när vi inte varit överens i vissa frågor och se hur människor som brinner för samma sak blir oense. Det har varit mycket frustration och jobbiga beslut har tagits, men vi har ändå till slut tagit oss förbi alla problem och löst situationen. Det man har lärt sig av att vara med i en sån här process är att “Det löser sig till slut”.

Vart i processen befinner vi oss nu då?

Jo, sedan 2021-01-01 så är vi faktiskt Avdelning 4. Vi har också valt

Jämkas samman

Sammanslagningsprocessen har så klart varit väldigt påfrestande för många, det är ju två unika avdelningar med egna styrelser som ska bli en styrelse och en enhet. Kulturer som arbetar på lite olika sätt möts och ska jämkas samman. Det kommer med all säkerhet ta ett tag innan den nya organisationen har satt sig, men strävan i GS är alltid att finnas på plats lokalt, vare sig det gäller förhandling, försäkringsärende, arbetsmiljöfrågor eller något annat ärende. Det ska vara enkelt att få tag i någon från GS, vare sig det är en ombudsman, verksamhetsassistent eller en förtroendevald. Behovet av fler förtroendevalda är omätligt! Våra sektioner/valkretsar kommer ständigt behöva fler medlemmar som engagerar sig som förtroendevalda. Är du sugen så tveka inte att höra av dig. För att vi alla ska bli lite mer bekanta med den nya avdelningen följer här en liten presentation av de olika delarna!

Gamla avdelning 6 Väst

Avdelningens geografiska bild sträckte sig ända från Strömstad mot Trollhättan, ner till Borås, Göteborg, Varberg, hela ytan mot kusten tillhörde GS avdelning 6. I avdelning 6 var det många små arbetsplatser, men det fanns även stora företag/koncerner inom olika avtalsområden.

Derome har flera anläggningar i avdelningen med verksamheter som sågverk, husproduktion, brädgårdar. (träindustri samt sågverksavtal) Båttillverkning samt underhåll finns det några stycken, Hallberg-Rassy varv, Orust yachtsservice, Sailyard är några av de större. Flera fönsterfabriker finns i området, Nordan AB, Westcoast Windows, H-fönster är några av de större och är utspridda från Tanum till Göteborg. Många grafiska företag håller till i området Borås-Göteborg men finns i hela området. De tillverkar etiketter-klädtryck-tidningar/reklam-skyltar-bil-dekorosv. Acg-accent, V-tab, Lexit lable, Stema, Elanders, listan kan göras lång. Det finns företag som tillver-



Strömstad, ett av alla örhängen på bäst, förlåt Väst - kusten!

kar och monterar inredningslösningar till kontor, hotell, konferensanläggningar med mera. Det finns även möbelföretag som renoverar och tillverkar möbler. Det är en stor bredd på alla de olika former av arbetsplatser som finns, alla är naturligtvis inte omnämnda. Det finns flera olika produkter som tillverkas.

Avdelning 6 hade knappt 3200 medlemmar som alla nu går in i den nya avdelningen 4. Områdets geografiska sektioner, nummer sex till nio är ändrade utifrån ett geografiskt tänkande. De kommer att lokalt utgöra valkretsar till respektive sektionens utövare samt representantombud till avdelningens årsmöte. Sektionerna kommer även att utföra uppsökeri (träffa medlemmar samt organisera icke-medlemmar) och erbjuda utbildningar. Valmöte kommer snart att hållas.

Morgan Wendel, Orust

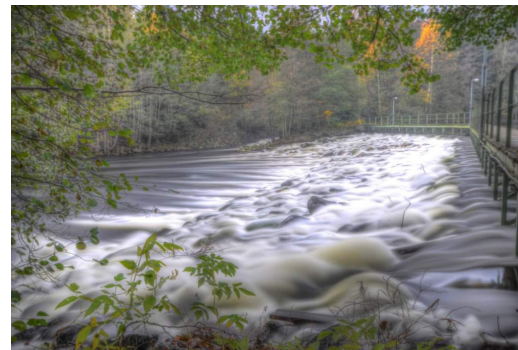
Gamla avdelning 7 Skaraborg

Gamla avdelning 7 geografiska område omfattade hela Skaraborg plus Herrljunga, Vårgårda, Ulricehamn plus företagen Vedum Kök samt Borgstena Såg. I området finns knappt 3000 aktiva medlemmar i GS. Här finns några, efter GS mått mätt, riktigt stora arbetsplatser.

Vi tar några exempel: Störst är Nobia Produktion, eller Marbodals Kök så vet alla vad det handlar om med sina drygt 520 medlemmar. Tyvärr kommer produktionen så småningom flyttas till Jönköping efter ett beslut av Nobias styrelse. Läs mer om den uppgörelse som fackklub-

ben har träffat med Nobia på annan plats i tidningen. I Falköping hittar vi kontorsmöbeltillverkaren Kinnarps med 350 medlemmar, Bilybokstillverkaren Gyllensvaans möbler 190 medlemmar, likkistfabrikerna Fonus och Nybro-Fredahls. Falköpings kommun är för övrigt ett riktigt GS fäste med nästan 800 medlemmar. I norra Skaraborg i Gullspångs kommun hittar

“Det har varit mycket frustration”



En av alla vackra forsar som finns i Dalaland.

vi Vänerply med 125 medlemmar, i Vedum finns Vedum Kök med 250. Den största grafiska industrin i området finns i Mariestad, nämligen DS – Smith Packaging med 120 medlemmar. Träindustrin är relativt stor i Skaraborg. Men här finns även ett antal sågverk där Borgstena såg är det största. Vi hittar många små arbetsplatser, skogsföretag och grafisk design, men det är som sagt i träindustrin vi hittar de flesta av GS medlemmar. Tibro är ju ett känt möbelcentrum i Sverige som dock har fått se många arbetstillfällen försvinna från orten. Men några finns kvar, SA möbler är idag den träindustri i Tibro med flest medlemmar i GS. Töreboda har flera GS företag, bland annat Moelven limträ och Daloc Trädörrar.

I Skaraborgsavdelningen har sektionerna alltid stått för den utåtriktade verksamheten. Traditionen med sektioner har alltid varit mycket stark i Skaraborg. Sektionsindelningen framgår av kartan. De olika sektionerna arbetar på lite olika sätt men de klarar varje år att genomföra lönerrevisioner, medlemsmöten, medlemsvärning, allt det där som hör till uppsökande verksamhet. Två av sektionerna, Tidaholm och Falköping sänder dessutom "GS radio" via sina kommuners respektive

närradiostationer. Tidaholm sänder ett nytt program i veckan och Falköping ett i månaden.

Dan Strängby, Falköping

Dalsland – Vad är det för ställe egentligen?

För att citera Arnold Linell: "Dalslänningar äro trögtänkta och fåordiga, men utrustade med starka armar, ben och rygg, och lämpa sig därför väl till att lyfta tunga saker såsom exempelvis stenar och slaktdjur." Arnold Linell, folklivsforskare (1813–1897)

Dalsland är också en sketch av galenskaperna. Men, det finns faktiskt på riktigt också. Det ligger norr om Uddevalla/Trollhättan och söder om Säffle och ungefär 5 mil från gränsen till Norge. I öst har vi inga grannar för det ligger en vattnepöl där som heter Vätern.

Före sammanslagningen så hörde Dalsland till Värmland och avdelning 11, men i och med sammanslagningen så slogs vi isär från Värmland och sammanfogades med Skövde och Göteborg.

Hur ska man beskriva Dalsland då?

Ett vackert landskap om man bor här, för dem som åker igenom så

ser man nog lite skog sen ett litet samhälle, nåt bruk eller industri, sen lite skog igen.

Det vackra finns runtomkring när man stannar till. Många känner ju exempelvis till Dalslands Kanal, eller akvedukten i Häverud. Vi har dessutom blivit lite kända för Kanotmaraton i Bengtsfors som är det största i Sverige iallafall. Utöver detta har vi varit måltavla för många filminspelningar. Ronja Rövardotter, Dancer in the Dark, Sma-la Sussie, Kopps, Offside, Tillsammans, Bröllopsfotografen för att nämna några.

Sett till vårt fackliga arbete så finns det ca: 21 aktiva GS företag i Dalsland. Vi har 4 st. större företag, Corex Bäckefors, VPK Packaging, National Polymer samt Nössemarks Sågverk. Dessa fyra står för ca: 150 - 200 arbetstillfällen. Sen finns det lite ett flertal mindre skogsentreprenörer, och ett par företag till. Exempelvis har vi ett ställe i Åmål som heter Trallen som dels gör pallar, men också kör taxi. Så det är ett intressant koncept värt att nämna.

Vi kommer ha ett sektionskontor i Mellerud och Dalsland ihop med Bohuslän som kommer bli Sektion 9 där undertecknad kommer vara aktiv. Sen kommer man ju såklart vara aktiv i hela avdelning 4, men det är inte så tidseffektivt att åka från Billingsfors ner till Norra Halland exempelvis. Så därför är ju avdelningen uppdelad i 9 sektioner tillika valkretsar.

Passar även om att lägga in en önskan om tips på förtroendevalda som skulle vilja göra förtroendeuppdrag för avdelning 4.

Ni får gärna maila till richard.hassel82@gmail.com

Tips: Dalsland med galenskaperna <https://youtu.be/q30GqppBavk>

Tips: Åmål med galenskaperna. <https://youtu.be/4A65n3S1k6I>
"Man kallade honom 'löken' för han grät när man skar i honom"

Richard Hassel, Billingsfors-



Nils Ericsons sinnrika akvedukt som leder Dalslands kanal förbi forsarna i Häverud, en av Sveriges största sevärdheter med en halv miljon besökare varje år.

VAD KOMMER VI ATT MINNAS?

Omvärlden häpnade. Demokratins högborg, kongressbyggnaden i USA stormades av Trumpanhängare när Joe Biden skulle godkännas som landets nya president. Tårgas avfyrades i kongressen och polisen drog vapen mot ockupanterna. Flera vapen beslagtogs och 52 personer greps på plats, fem liv spilldes. Ockupanterna hade långtgående planer att kidnappa kongressledamöter. Vi får höra att det kunde ha blivit mycket värre än vad det blev. Den så kallade mobben som samlades bestod till största delen av konspirationsteoretiker, vanliga Trumpanhängare, högerextremister och andra löst sammansatta grupper och enskilda personer som inte kunde acceptera hur det amerikanska folket hade röstat. Bilder spreds över hela världen och vi blev alla påverkade. Hur kunde det hända?

Jag talade med en bekant som sa att det aldrig skulle kunna hända



Ombudsman Tommy Strandhäll förberedd inför 1:a maj manifestationen.



GS medlemmar deltar med glatt humör i demonstrationerna den 1:a maj. Kommer vi få göra det även i framtiden?

här hemma i Sverige. Han har fel. Jag är nämligen helt övertygad om att samma sak kan hända i vårt land. Händelserna i Washington kommer inspirera antidemokratiska missnöjda personer i hela världen, även här i Sverige. Så vad vi nu har att fråga oss är: Hur kommer händelserna i USA bli beskrivna i historieböckerna? Var det den dagen vår demokrati såg början till slutet? Eller var det den dagen då människor och organisationer äntligen vaknade och insåg att vi måste stå upp för våra demokratiska ideal? Det är lätt att vara pessimistisk. Det finns många som nöjer sig med att ägna sig åt dataspel, äta chips och hata på sociala medier. Högerextrema partier blir allt starkare i allt fler länder. Det finns många mörka krafter i samhället och därför måste vi vara uppmärksamma och försvara demokratin.

Vi måste stå upp för demokratin, allas lika värde. Ett jämställt samhälle är ett lönsamt samhälle. Ett samhälle där vi möts och bemöts som jämlikar, allt det där som GS står för. Vår nya avdelning har knappt 7500 medlemmar. Vad vi tycker, säger och gör spelar roll. Vi

ska se till att den där mörka dagen i USA blev startskottet på någon fantastiskt. Världen behöver inte fler Trumpaner. Det ska du och jag se till.

Dan Strängby, Falköping



Det som kallats för demokratins högborg, Capitolium i USA, stormas av en mobb med högerextrema antidemokratiska åsikter.



Mobben inne i Capitolium, Washington USA.



Facklig tanke – Klok tanke!



MBL FÖRHANDLINGARNA PÅ NOBIA I TIDAHOLM AVSLUTADE

Den 4 december 2019 drabbades 600 GS medlemmar hos kökstillverkaren Nobia i Tidaholm av det chockartade beskedet om att fabriken skulle läggas ner och flyttas till Jönköping där en ny toppmodern fabrik skulle byggas.

Hela bygden har gjort allt för att förmå Nobias koncernledning att ändra sitt beslut och bygga den nya fabriken i Tidaholm istället. Stödet har varit enormt stort och kommit från många olika håll, kommunen, regionen, Västsvenska Handelskammaren, logistikexper-

“Naturligtvis hade vi helst sett att Nobia valt att bygga den nya fabriken i Tidaholm”

ter, en arbetstagarkonsult, andra företagare och privatpersoner för att nämna några, listan kan göras lång.

Tuffa förhandlingar

Klubben på Nobia med ordförande Claes Schoultz har under ett års tid tillbringat ett oändligt antal timmar för att förhandla fram bästa möjliga avtal för sina medlemmar på fabriken. "Det har varit mycket tufft", bekräftar Claes. I december förra året blev MBL förhandlingarna efter mycket om och men färdiga. "Naturligtvis hade vi helst sett att Nobia valt att bygga den nya fabriken i Tidaholm. Vi har verkligen arbetat för att det skulle

bli så", fortsätter Claes. "När bolaget nu väl fattat sitt beslut, har vårt fokus varit att nå så långt vi bara kunde. Vår ambition har under hela den här processen varit att hitta lösningar som kan ge en framtid för alla Marbodolare", säger Claes som är lättad över att äntligen ha landat i en uppgörelse även om den kan kännas tung.

Restid = Arbetstid

Claes tycker att Koncernledningen har lyssnat och grundligt värderat argumenten, men säger att de efter noggrant övervägande står fast vid sitt inriktningsbeslut om att bygga den nya fabriken söder om Jönköping. Parallellt med förhandlingarna har det förts dialog med bolaget, vilket resulterat i en överenskommelse om ett omställningspaket. Detta omställningspaket omfattar fyra olika delar.

- Tidaholms Träcenter – cirka 100 arbetstillfällen.
- Busstransporter mellan Tidaholm – Jönköping. Under ett år sker bussresan på arbetstid.
- Nobia Academy – en utbildningssatsning.
- Omställningsstöd – 1 miljon SEK i omställningsstöd.

Tidaholms Träcenter

Överenskommelsen innebär att Nobia bildar ett nytt bolag, Tidaholms Träcenter. Det nya bolaget ska leverera komponenter som inte ska tillverkas i den nya fabriken i Jönköping. Fabriken i Tidaholm blir en industri med minst 100 anställda. Nobia Academy är en satsning på kompetensutveckling där samtliga anställda kommer att beröras. När produktionen



Klubbordförande på Nobia i Tidaholm, Claes Schoultz.

flyttas över till den nya fabriken i Jönköping kommer Nobia stå för busstransporter och under en övergångsperiod om ett år ska bussresan ske på arbetstid. Det extra omställningsstödet på 1 miljon kronor är till för att ge anställda som exempelvis vill utbildas sig till ett annat yrke en möjlighet att göra det.

"Den kompetens och lojalitet som vi tillsammans byggt upp under flera generationer här i Tidaholm är ovärderlig", fortsätter Claes. "Förhoppningen är att vi ska fortsätta på den vägen". Claes har även stora förhoppningar på det nya bolaget, Tidaholms Träcenter: "Jag tror att det ska kunna utvecklas och växa och bli en stor industri med många arbetstillfällen", avslutar Claes. "Det finns många möjligheter i den här överenskommelsen och nu är det upp till oss att göra det bästa av den här situationen!"



Klubb Nobia håller årsmöte, innan någon visste att covid 19 skulle ändra på precis allting.....



Skåpstommar i väntan på leverans.

DEN NYA STYRELSEN I AVDELNING 4

Sammanslagningsprocessen blev ju klar 21 december 2020 och trädde i kraft den 1 januari 2021. Så från och med 1 januari finns ju inte Avdelning 6-7 eller 11. Nu är vi sammansvetsade till **Avdelning 4**. När det är en ny konstellation så blir det såklart också en ny styrelse. Vill du komma i kontakt med någon i den nya styrelsen så finns alla kontaktuppgifter till ledamöterna på avdelningens hemsida; [gsfacket.se/avdelning 4](http://gsfacket.se/avdelning_4).

Här kommer en kort presentation vem som har vilket uppdrag:

Vanja Elsilä – Ordförande.

Hon satt tidigare som ordförande för avd. 6.

Henrik Brolin – Vice ordförande

Henrik kommer från avd. 7 och var vice ordförande samt organisationsansvarig där.

Johan Harrysson – Andre vice ordförande, sekreterare samt försäkringsansvarig.

Johan var f.d. Vice ordförande, samt försäkringsansvarig för avd. 6.

Per Bergström – Kassör

Per satt även som kassör i avd. 7 samt sektionsordförande i Tidaholm.

Johan Jacobsson – Studieansvarig

Johan var även studieansvarig för avd. 7.

Morgan Wendel – Organisationsansvarig

Morgan var även tidigare organisationsansvarig för avd. 6

Håkan Carlsson – Fackligt/Politiskt ansvarig.

Håkan har varit regionalt skyddsombud i avd. 6.

Magnus Andersson – Miljöansvarig samt IT-ansvarig

Magnus hade tidigare också ansvaret för miljö i avd. 6.

Tanja Räisänen – Värdegrundansvarig

Tanja var tidigare arbetsmiljöansvarig för avd. 7.

Timmie Palm – Ungdomsansvarig

Timmie var tidigare medlems/ungdomsansvarig för avd. 7.

Richard Hassel – Information & kommunikationsansvarig

Richard var tidigare ungdomsansvarig för avd. 11.

Peter Fredriksson – Medlemsansvarig

Peter var tidigare ungdomsansvarig i avd. 6 och är första suppleant i styrelsen.

Vi återkommer med en bredare presentation i nästa nummer!

Dessa personer skall se till att nya avdelning 4 kommer igång och hittar ett bra sätt att rodda en så stor avdelning. Jag personligen var skeptisk i början men ju mer man lärt känna dessa människor och sett deras drivkraft, desto lugnare har jag blivit. Avdelningen är jättestor absolut, men i varje hörn av avdelningen står det förtroendevalda beredda att hjälpa just "dig" som medlem/förtroendevald.

Richard Hassel, Billingsfors

STUDIEVERKSAMHETEN under pandemin

Den pågående pandemin påverkar allt och alla. Det har vi levt med länge nu. Facket är naturligtvis inget undantag. "Facket ställer inte in, vi ställer om", är ett uttryck som man hör ofta. Det gäller i hög grad de fackliga studiecirkelarna. "Studierna är navet i det fackliga hjulet". GS Västra Götaland har alltid haft stolta fackliga studietraditioner. Även LO distriktet här i Västra Gö-

taland ligger alltid i topp när det gäller antal deltagare på fackliga studiecirklar. Det är klokt! Bättre utbildade medlemmar ger bättre och fler engagerade förtroendevalda som i sin tur skapar en starkare fackföreningsrörelse som generar bättre arbetsvillkor och högre lön. Allt hör ihop.

Det är därför av yttersta vikt att denna verksamhet nu tar fart, även

i dessa märkliga tider. På avdelningens hemsida, [gsfacket.se/avdelning 4](http://gsfacket.se/avdelning_4), under fliken studier finns dels studiekatalogen för hela 2021 men även en länk till vårens studiecirklar som äger rum digitalt. Ta chansen och anmäl er, ni kommer att bli förvånade över hur bra det går att bedriva studiecirklar på det sättet. Välkommen med din anmälan!



HALLÅ DÄR, förbundsordförande Peo Sjöö



Om vi börjar med avtalsrörelsen Peo, hur upplevde du den, pandemiåret 2020?

Som så mycket annat under 2020 så var det väldigt speciellt. Dom flesta kommer väl ihåg att vi gick in i avtalsrörelsen med ambitionen att ha nya avtal på plats 1: a april. Det var ju precis i det skedet när pandemin fick fäste i Sverige och restriktioner och begränsningar började gälla. Då var vi ju tvungna att fatta beslut om att skjuta på avtalsrörelsen framåt i tiden, vilket gjorde att de nya avtalen inte var på plats förrän 1: a november. Men jag tycker ändå, om man sätter avtalsrörelsen i det perspektivet, att de avtal som vi då tecknade sista oktober är att betrakta som starka. Vi kommer att komma ut ur den här avtalsperioden med reallöneförbättringar. Det tror jag är ganska

“Industrin har på något sätt varit ett draglok i ekonomin”

GS har som allt annat levt i skuggan under corona pandemin under ett års tid. Detta var inte den enda utmaningen som förbundet hade att hantera under förra året. Debatten om LAS, omorganisationen av GS, avtalsrörelsen, EU:s hot om att införa minimilöner. Vi fick en pratstund med GS förbundsordförande Per – Olof Sjöö hur han ser på året som gått och vilka utmaningar som finns framför oss.

unik i ett internationellt perspektiv. Framför allt med tanke på hur pandemin har slagit på ekonomin runt om i världen. Men samtidigt ska det sägas att alla andra kriser jag har varit aktiv i, så har det varit industrin som drabbats hårdast. Det här gången är det ju faktiskt tvärtom. Industrin har på något sätt varit ett draglok i ekonomin. Det är ju andra branscher som har drabbats väldigt hårt. Det ska man också ha med sig.

Ja, jag tror det var många som upplevde avtalet positivt när det väl kom på plats. Samtidigt läste jag i tidningen Arbetet att lönegapet mellan tjänstemän och kollektivanställda idag är det samma som 1930 talet. Har den frågan kommit upp någon gång, hur ser arbetsgivarorganisationerna på det?

Det är en fråga som vi följer hela tiden, framför allt med tanke på det samarbete vi har mellan arbetare och tjänstemän inom industrin. Där är det ju jätteviktigt att det inte är den ene eller den andre som ska tjäna på det samarbetet. När vi tittar på det, i varje fall under de sista åren, så har det varierat lite. Ibland har arbetarna fått mer och ibland har tjänstemännen fått mer. Sedan ska man komma ihåg att tjänstemännen som kollektiv växer och arbetsidan har de sista åren minskat lite grann. Det har också betydelse när man tittar på statistiken. Men det är viktigt att följa. Det är självklart att vi måste kämpa för att klyftorna inte ska öka utan minska. Inte bara gentemot tjänstemännen utan även mot direktörer och andra höginkomsttagare.

Om vi tittar lite på GS så har vi alltså nu genomfört en betydande omorganisation. 15 avdelningar har blivit 8. För vår del har det inneburit att Avd. 6 Väst slagits ihop med Avd. 7 Skaraborg plus Norra Halland och Dalsland och bildat Avdelning 4 Västra Götaland. Olika kulturer, olika arbetssätt som ska jämkas samman. Hur har du upplevt arbetet med sammanslagningsprocessen?

Jag tycker att det har gått över förväntan. Det är ett fantastiskt arbete som nu har lagts ner av både våra förtroendevalda och av våra anställda för att få det här på plats. Pandemin har ju påverkat oss även i den här frågan. Vi har ju inte kunnat träffats så som det var tänkt och det har inte gått att genomföra alla aktiviteter och saker som varit nödvändiga. Så med tanke på det så är det en fantastisk insats som alla har gjort som har jobbat med det här.

Vad ser du för svårigheter och möjligheter med den här nya organisationen jämför med den tidigare?

Risken med den här är att vi får ett glesare nätverk gentemot våra medlemmar. Går man från 15 till 8 avdelningar så blir det ju totalt sett färre förtroendevalda på avdelningsnivå. Därför är det mycket viktigt att vi täcker upp det, för det är ju så att alla företag finns ju kvar. Medlemmarna och förtroendevalda finns ju kvar där man jobbar. Så det är nu helt avgörande att vi lyckas behålla alla dom duktiga förtroendevalda som kämpar för medlemmarna i ett mindre geografiskt område också. Möjligheterna är ju att

vi får möjlighet att få en stabilare struktur på avdelningarna. Det har ju varit lite problem i alla 15 avdelningar att upprätthålla en struktur som gör att servicen blir bra gentemot medlemmarna. Så det finns både hot och möjligheter, men jag känner att vi har alla möjligheter att klara det här på ett bra sätt.

Ja, jag satt och tittade på kartan över vår nya avdelning här i Västra Götaland. Man kan väl knapast säga att avdelning är lokal organisation längre, möjligtvis regional. För mig är den lokala närvaron på arbetsplatserna på något sätt GS signum, GS styrka. Hur ska GS lyckas med det i den här nya organisationen, hur ska vi gå tillväg? Sektioner?

Ja, det är precis den vägen vi måste gå nu. Det går inte att ha det här finmaskiga nätverket bara via avdelningen, utan vi måste bygga upp sektioner som jobbar med facklig verksamhet på sektionsnivå. Tanken är ju inte att vi ska bygga upp nya demokratiska strukturer, formella organ. Vi ska ha sektioner som ett nätverk där den fackliga verksamheten gentemot företagen ska genomföras. Det känner jag mig inte orolig för i Västra Götaland. Ni finns en väldigt stor och stark tradition att jobba just på det sättet. Så jag tror att det kommer att bli jättebra!

Erfarenhetsmässigt finns det ju alltid en risk att tappa förtroendevalda vid sammanslagningar, har du sett några sådana tendenser? Det vore ju olyckligt, vi behöver ju alltid vara fler!

Det är ju lite tidigt ännu. Vi gick ju in i den nya organisationen den 1:a januari. Det enda man kan se nu är ju att förtroendeuppdragen på avdelningsnivå blir färre. Det kan vi ju leva med så länge vi kan upprätthålla den företagsnära verksamheten. Så det är lite för tidigt att utvärdera än.

Medlemsrekryteringen i pandeminns spår, har den påverkats?

Det är en jättebra fråga, vi är ju helt beroende av att vi kan rekrytera och organisera fler medlem-

mar. Det är väl en slutsats man kan dra av den här pandemin, att vi har varit tvungna att ställa om. Jag tycker vi har lyckats upprätthålla en bra medlemservice och vi har kunnat stötta våra förtroendevalda på ett jättebra sätt. Men det här sista steget, att hitta, träffa och prata med nya potentiella medlemmar, det har nog blivit lidande i och med att det har varit svårt att komma ut på företagen. Fokus i år blir på medlemsrekrytering. Vi kommer förmodligen att få leva med restriktioner och begränsningar under stora delar av detta året också. Här gäller det att vi hittar nya metoder för att nå ända ut idag. Det är idag vi behöver skriva in nya medlemmar! Det är en utmaning, jag tror att vi kommer fixa det också.

Det är jag säker på, vi kommer även vara dubbelt taggade när vi åter får komma ut på företagen. Om åter tittar tillbaka på 2020 så minns man ju den stora debatt som stormade kring lagen om anställningsskydd, LAS. Det har blivit politiskt sprängstoff och debatten är ju långt ifrån

över. Kan du ge en kort bakgrund kring alla turer kring LAS den sista tiden?

Ja, det är ju en fråga som skulle kunna uppta ett helt seminarium. Men en kort sammanfattning är väl att det under många år etablerats ett politiskt tryck från högerkanten

på att arbetsgivarna måste få mer att säga till om när det gäller anställningsskyddet. Den debatten är förankrad

i en miljö som inte har så mycket överensstämmelse med verkligheten. I varje fall de företag och situationer där den här frågan är uppe på företagen så är det inte turordningsregler som vi får höra är det största problemet. Det handlar mer om att man vill få upp efterfrågan och se till att man kan rekrytera kompetent personal. Hela den ursprungliga orsaken till att den här frågan har blivit så politiskt känslig tycker jag är väldigt synd att det kommit därifrån. För det finns väldigt mycket i anställningsskyddet som behöver förändras. Inte minst det här med otrygga anställningar och att våra medlemmar hela tiden upplever svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Så visst

“Det känner jag mig inte orolig för i Västra Götaland”



finns det frågor i anställningsskyddet att diskutera. Men nu kom det ifrån fel håll.

Tyvärr är det ju så att Sveriges riksdag består till ungefär 60 % av partier som vill gå den här vägen och försäkra anställningsskyddet. Därför har vi det politiska trycket på oss också. Det ska man ju veta att LO beslutade redan 2017 att begära förhandlingar med Svenskt Näringsliv om att öka trygghetsfrågor och omställningsfrågor på svensk arbetsmarknad. Det har ju pågått parallellt, förhandlingar med en politisk process. Det är aldrig bra när politiken lägger sig i det parterna egentligen har att sköta på arbetsmarknaden. Det är också en problematik i det här. Det träffades ju en överenskommelse som inte LO accepterade i höstas. Mycket av det hängde nog på att det var väldigt stora förändringar när det gällde arbetsgivarens möjlighet att göra avsteg från turordningen vid uppsägning.

Det fanns mycket bra grejer i den uppgörelsen, bland annat ett jättebra omställningspaket som våra medlemmar skulle ha väldigt stor nytta av. Men när vi vägde av det så tyckte vi att arbetsgivarna fick för mycket helt enkelt, i det paketet. Sedan rullade det vidare och strax före jul så uppdagades det att IF Metall och Kommunal hade fortsatt förhandla efter det att LO sa nej. Efter vissa justeringar bedömde de att de kunde ansluta sig till uppgörelsen. Så frågan ligger ju nu på det politiska planet. Man har ju tillsatt ett antal utredningar som ska se

över en ny lagstiftning. Vi får helt enkelt fortsätta att följa det här politiska spåret och se till att det blir så bra som det bara kan för GS medlemmar. Hela den här processen är mycket olycklig, både med den politiska inblandningen och att vi inte har lyckats hålla ihop styrkorna inom LO. Men nu är vi där vi är. Vi får försöka göra det bästa av läget.

Som om inte det vore nog så har vi ytterligare ett allvarligt hot hängande över oss, nämligen EU:s planerade minimilöner. Någon beskrev att det är som "ett roulettespel med vår lönebildning". Varför är det så farligt? Jag tror inte det är många medlemmar i GS som har reflekterat över denna fråga överhuvudtaget.

Nej, det är helt rätt, det här är en jätteviktig fråga för vår förmåga att i framtiden kunna teckna starka kollektivavtal. Om man tänker vad det här handlar om så är det ju så att vi har ju i Sverige, ända sedan vi tecknade dom första riksavtalen i början av 1900 - talet aldrig haft någon inblandning i vilka nivåer vi ska ha på våra minimilöner. Det har helt och hållet avgjorts av dom förhandlande parterna på arbetsmarknaden, arbetsgivarna och facket. Det har varit en väldigt framgångsrik modell. Om man tittar på det internationellt så är det få saker som kan uppvisa den styrkan på arbetsmarknaden. Skulle det nu komma in en lagstiftning ifrån EU nivå, även om inte den

"Att lyfta upp vetenskap som en bra grund för politiskt samtal"

skulle bli så tydlig, så är det ändå så, att det kommer in en främmande fågel i vårt förhandlingssystem. Det är ett mycket stort långsiktigt hot mot vår förmåga att teckna starka kollektivavtal. Det är dom som ska leva med lönerna som bestämmer nivåerna. EU parlamentet behöver inte leva med dom löner som står i våra kollektivavtal, det är våra medlemmar som ska göra det. Det är en jätteviktig fråga.

Om vi blickar framåt Peo, mot kongressåret 2021. Vad väntar du dig av det nya året? Vilka frågor kommer att ligga högst upp på dagordningen?

Det man kan se nu är den fortsatta processen angående anställningsskyddet. Den frågan kommer ju att vara väldigt aktuell även i år. Utredningarna som är tillsatta ska ju vara färdiga framåt våren, så jag tror att det kommer att vara mycket fokus på det. Hade du frågat mig det förra året vid den här tiden så hade det ju varit svårt att förutse vad som inträffade då. Så det kommer säkerligen att dyka upp andra frågor att hantera också. För GS specifikt så har vi ju vår kongress i maj. Inte ens det kan vi genomföra såsom vi tänkt från början. Vi blir tvungna att dela upp den i två delar, vi kör det vi måste hantera digitalt nu i maj och skjuter resten av frågorna till maj nästa år. Det är väldigt tråkigt att behöva göra det, men det är ju såsom läget ser ut. Vi kan inte genomföra en kongress fullt ut som det var tänkt, tyvärr.

Vi byter ämne! Jag såg en gripande BBC dokumentär som hette "Massutrotningen". Jag insåg efter den filmen att löser



vi inte klimatförändringarna kommer vi inte heller lösa några andra problem heller. GS har ju onekligen en "upsida" beträffande miljöfrågor. Kan GS bli ett miljöförbund? Vad kan GS göra i kampen mot klimatförändringarna och påverka debatten åt rätt håll?

Det är ju helt rätt det som du säger, det kommer långsamt att bli en ödesfråga för oss, hur vi kan hantera klimatförändringarna. Jag håller med dig att GS är väldigt bra positionerat där. Allt fler börjar nu prata om att skogen med sin förnyelsebara råvara binder koldioxid medan den växer. Kan man byta ut andra material mot skogsbaseerade produkter så kan du behålla koldioxiden utan att släppa ut den. Vi har väldigt stark påverkan på framför allt byggsektorn där man kan ersätta betong och stål med skogsbaseerade produkter och trästommar. Där finns det en enorm förbättringspotential när det gäller utsläpp i vårt klimat. Så här har vi en stark position och vi jobbar stenhårt på förbundet med den näringspolitiska frågan att faktiskt öka det industriella träbyggandet. Det är den största påverkan vi kan ha, klimatomåttligt.

Ja, förbundets projekt "Bygg i Trä", var ju något som de gamla avdelningarna 6 och 7 var mycket engagerade i. Det får vi se till att fortsätta med! Jag har en fråga kvar Peo, händelserna kring

Capitolium i USA. Hur påverkar det oss? Kommer händelsen vara början till slutet för demokratin i den fria världen, eller kommer det bli startskotten då vi alla äntligen vaknar och med en röst försvarar demokratin?

Det är en jättebra fråga, jag blev fullständigt förskräckt när jag såg det som utspelade sig den 6 januari. Men samtidigt inte heller så förvånad, för att man är väldigt naiv om man tror att hur det politiska samtalet förs, inte också har en påverkan på hur människor agerar.

Det är en väldigt viktig lärdom man drar av det där att man kan ha väldigt olika politiska uppfattningar om saker och ting, men man måste ändå ha respekt för varandra. Det är inget isolerat

problem i USA. Den här rörelsen som Trump står för, den högerpopulistiska synen, det är en internationell rörelse. Chefsstrategen, som han dessutom nu benådade sista dagen, Steve Bannon, har varit mycket i Europa och inspirerat våra högerpopulistiska rörelser att gå i samma riktning. Så det gäller verkligen att vi håller i det här och stöttar politiska samtal som bygger på respekt och faktiskt också att man inte tar bort den här viktiga ingrediensen i ett demokratiskt samhälle, att man har respekt för

"Hela den här processen är mycket olycklig"



de demokratiska institutionerna såsom fri media, rättsliga instanser. Att lyfta upp vetenskap som en bra grund för politiskt samtal. Det är oerhört viktigt och vi är absolut inte immuna i Sverige för den typen av rörelser. Jag vet inte om det är början på någonting eller om det är slutet, men det blir intressant att följa nu. Viktigt att USA stod upp och genomförde den här transmissionen nu med en ny president på ett bra sätt. Det visar ju att demokratis institutioner nu vid det här tillfället stod emot den här attacken.

Kloka ord Peo, tack för att du tog dig tid. Lycka till med ditt arbete 2021!

Tack för att jag fick vara med!

Intervjun gjord och sammanställd av Dan Strängby, Falköping.

Tre FÖRSÄKRINGAR du har genom ditt fackliga medlemskap

- 1) Hemförsäkring - utan övre gräns.
- 2) Olycksfallsförsäkring för din fritid.
- 3) Inkomstförsäkring upp till ca 80%.

För mer information besök www.gsacket.se

Tre saker som är bra att veta om INKOMSTFÖRSÄKRINGEN

- 1) De behöver vara med i både facket och A-kassan för att få del av inkomstförsäkringen.
- 2) Den ger dig ca 80% av dagsersättning upp till 35.000:-
- 3) Blir du uppsagd måste du själv ansöka om inkomstförsäkringen hos Folksam.

Mer info finns på www.gsacket.se

ARBETSMILJÖPOLITISK STRIDSFRÅGA

Att rollen som skyddsombud är ett av de allra viktigaste uppdragen är alla överens om. GS avdelning 4 har en mycket god verksamhet beträffande arbetsmiljöarbete, men sett över hela landet i alla branscher ser det annorlunda ut.



Ofarlig arbetsplats?

Granskningar visar i dag att svensk arbetstillsyn är sämst i Norden. Finland, med hälften så många sysselsatta, har fler arbetsmiljöinspektörer per 10 000 anställda än Sverige, och både Norge, Danmark och Island har betydligt bättre och mer långgående arbetsmiljötillsyn än Sverige. Det innebär att Sverige befinner sig mycket långt från att nå upp till FN:s mål om tillsyn av arbetsmiljön medan Norge, Danmark och Finland klarar kraven med råge.

Sverige sämst

Det enda nordiska land som tillsammans med Sverige inte når FN:s mål är Island. Avståndet ned till Sverige är dock stort. Island har dubbelt så många tillsynsinspektörer som Sverige och ligger strax under målen. Sverige är inte ens i närheten. Hur kunde det bli så här? Jo, under lång tid har resurserna inte matchat behoven för att anställa fler arbetsmiljöinspektörer.

Samtidigt har både Liberalerna och Centern röstat ned ett förslag från arbetsmarknadsminister Eva Nordmark (S) om att ge regionala de skyddsombuden tillträde till fler arbetsplatser. Det gällde främst arbetsplatser med utländska företag som inte har svenska kollektivavtal. Att få igenom förslaget var nödvändigt för att hålla jäm-

na steg med behovet eftersom allt fler utländska underleverantörer opererar på den svenska marknaden.

Röstade nej

Men mittenpartierna röstade alltså nej. Man gick samman med högern, ifrågasatte hela skyddsombudsorganisationen och krävde en översyn av fackets inflytande. Här följer man alltså de tre högerpartierna tätt i hämlarna genom att låta påskina att skyddsombud är politiskt styrda. Sanningen är att skyddsombuden är arbetstagarnas representanter i det systematiska

”Sett i ett större sammanhang är det dock inte förvånande”

arbetsmiljöarbetet. Detta arbete drivs gemensamt av arbetsgivare och arbetstagare. Då är det också självklart att arbetstagarnas representanter utses av arbetstagarna. Det högerförslag som mittenpartierna nu hjälper till att försöka få igenom innebär att arbetsgivarna ska få fortsätta utse sina representanter men att arbetstagarna förbjuds välja egna representanter. I stället ska arbetstagarna företräddas av statligt anställda tjänstemän. Förra våren orsakade det stor förvåning hos LO när även Svenskt Näringsliv förklarade att de anslöt sig till högerns åsikter och nu ville montera ned nuvarande organisation för skyddsombuden.

Sett i ett större sammanhang är det dock inte förvånande. På senare tid har Svenskt Näringsliv i många frågor frångått sitt traditionella försvar för ordning och reda på arbetsmarknaden och i stället anammat den centerpartistiska vurmen för långtgående avregleringar. Svenskt Näringsliv anser uppenbarligen att det skulle innebära en stor vinst för företagen om de anställdas möjligheter att ställa rimliga krav på arbetsmiljön försvåras. En så stor vinst att Svenskt Näringsliv nu går samman med borgerligheten för att montera ned de anställdas skyddsorganisation.

Positiva exempel

Arbetsgivarorganisationen Byggföretagen har tillsammans med Byggnads på egen hand gjort upp om att regionala skyddsombud ska få tillträde till fler arbetsplatser inom byggsektorn. Byggföretagen är framsynta nog att inse att en bra arbetsmiljö även gynnar företagen. Nedmonterat skyddsarbete slår mot seriösa företag genom att öppna för osund konkurrens. Sverigedemokraterna och mittenpartierna har hamnat på samma sida i debatten om arbetstagarnas säkerhet. Högern river ned Sveriges arbetsmiljöarbete – med liberal hjälp.

Källa: Martin Klepke på tidningen Arbetet.

Bearbetning: Dan Strängby, Falköping.



Vill du ha inflytande på din arbetsplats – Gå med i GS



VÄNNER, KAMRATER!

God fortsättning på det nya året. Vi får hoppas att det blir mycket bättre än 2020.

Vaccinet är på gång, å jag som var sån motståndare till att spruta in massa konstiga grejer i min kropp, har plötsligt vänt. Jag kommer att ta min dos när det är dags. För mänsklighetens skull. Så kanske vi får en sommar eller höst som är "typ" normal. Det är fruktansvärt tråkigt att varenda nyhets-sändning går till att rapportera om dödsfall i Covid-19 eller presidentvalet i USA. Skönt att det också är över. Vi får hoppas att den nya presidenten är bättre än den förra.



Men det vet man aldrig. Det är ju bara "gubbar" med otroligt mycket pengar som har en chans att bli president i USA. Kan tycka att det måste finnas någon yngre, med rätt värderingar som kunde ta på sig rollen, än en man på 78 år. Men dom fick den första kvinnliga vice-presidenten, å det är ju fantastiskt bra. Det kanske är hon som till slut får styra upp landet.

Jaja. Vi får se hur det blir. Finns det något bra att skriva om 2020 då? Hmm...

Jodå, faktiskt. Hörde på radion häromdagen att vinterkräksjukan nästan helt uteblivit 2020. Å det beror ju på att vi är bättre på att sköta vår hygien. Miljön har blivit mycket renare på grund av att vi inte åker lika mycket utomlands. Vi har lärt oss att vi inte behöver åka land å rike runt för en massa möten. Vi kan hålla dessa digitalt. Å där sparar vi både miljö och pengar. Byggbranschen har ökat kolossalt, å det beror väl till stor del, tror jag på alla som "jobbar hemifrån". Dom sitter med sin dator i köket å ser hur uselt det ser ut, å passar på att köpa ett kök. Eller så snickras det ny altan osv, osv.

Vi som jobbar på Nobia har till slut fått information om den stundande

flytten till Jönköping. Jag har aldrig tvivlat på att den blir av, men nu har facket å företaget förhandlat klart å fått till ett avtal som jag tycker har blivit bästa tänkbara. Bland annat bussresa till jobbet på betald arbetstid, ca 1,5 timme till jobbet å lika långt tid hem. Det blir bara 5 timmar kvar till fysiskt arbete. Minus rast, det ska man väl orka med.

Utbildningar, validering av anställda, ny fabrik i Tidaholm. Tidaholms träcentrum, som ska leverera till Nobia i Jönköping. Å i förlängningen kanske även leverera till andra företag.

Jag känner att det är nerförsbacke nu. Dagarna blir längre å ljusare å våren är snart här. Den tiden på året då man verkligen blommar upp. Känner mig som en tussilago. Våren är för mig den bästa tiden på året. När man får rulla ut motorcykeln för en första tur. När man kan sitta å njuta av en kopp kaffe i solväggen. Det ger energi.

Jaja. Nu har jag uppehållit er länge nog med mina tankar å funderingar. Var rädda om er å håll ut. Räddningen är nära. Covid-19 är snart ett minne blott.

Jonny Berman, Tidaholm



Ensam är inte stark – Tillsammans blir vi det!



Facklig styrka – Gemensam styrka

GS kräver att anställda som varit föräldralediga inte ska missgynnas.

Ju fler vi är, desto tyngre väger våra krav.



Bli medlem eller läs mer om hur du och dina
arbetskamrater kan göra skillnad i avtalsrörelsen.

www.gsacket.se



**TILLSAMMANS
GÖR VI
SKILLNAD**