



SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Medlemstidning för GS Avdelning 4 Västra Götaland

Nr 3 • 2021



Semestern är över för de allra flesta, Coronan släpper inte sitt grepp över samhället. Lätt att bli dyster. Viktigt då att ta tillvara på allt vackert vi har omkring oss. Hösten kan bjuda på fantastiska naturupplevelser. Härliga färger, frisk luft i överflöd! Som här, ett sensommarfagert Dalsland. Fortfarande är tid att njuta, ta vara på det!

INLEDAREN

Kamrater I en tidigare ledare skrev jag: Pandemin håller oss kvar i ett fast grepp och låter sig ännu inte tämjas, med hopp om att vaccinet ska göra så vi kan se ljuset i tunneln. Där är vi förhoppningsvis nu, redo att kliva ut i ljuset.

Vår avdelning är relativt nystartad. Vi bildade vår nya organisation, genom att slå samman två befintliga avdelningar som också tillfördes delar av en tredje avdelning. Avdelning 4 Västra Götaland har varit igång sedan den 1 januari i år. Det är cirka nio månader och mycket har hänt och framförallt mycket kommer att hända. Vi ser nu att restriktionerna lättar allt mer. Vilket gör att verksamheten kan bedrivas fullt ut på arbetsplatser runt om i avdelningen.

Arbetet med löneförhandlingar efter den senaste avtalsrörelsen är genomförd på i stort sett samtliga arbetsplatser inom avdelningen. Vilket är fantastiskt bra jobbat under de förutsättningar som samslagsprocessen och inte minst pandemin har inneburit för oss alla. Under pandemin har arbetsplatsombud och kontaktombud spelat en avgörande roll vid löneförhandlingarna. De har ordnat medlemsmöten och diskuterat lön innan förhandlingen, som många gånger skett digitalt eller per tele-

fon med representanter från avdelningen. Eller också har de genomfört hela förhandlingen själva.

Avdelningen är indelad i nio geografiska sektioner varav fyra är mer eller mindre nystartade. Trots det så är alla förtroendevalda engagerade i arbetet med bland annat att förhandla lön. Det är imponerande att efter så kort tid ha verksamhet som bygger på förtroendevalda. Allt från stora till små företag i alla avdelningens sektioner. För att vi ska kunna sköta arbetet med löneförhandlingar på de nästan 400 arbetsplatser vi har avtal med, behöver vi bli fler förtroendevalda. Det går inte att vinna fotbollsmatchen med fem spelare när man möter ett elvamannalag. Vi behöver också bli fler medlemmar. Det är mycket svårare att förhandla lön på ett företag där hälften är med i facket, än vad det är vid en arbetsplats där alla är medlemmar. Det är precis som för ett fotbollslag, det går lättare att vinna matchen om alla kämpar för seger.

Är du intresserad av bra lön, god arbetsmiljö och schyssta arbetsvillkor. Hör av dig! Du kanske kan börja med att gå en facklig utbildning och sen kanske det leder vidare. Min fulla övertygelse är att, det här fixar inte varje individ själv. Vi måste göra det tillsammans!



Avdelningsstyrelsen är i full gång med verksamhetsplaneringen inför 2022. Målet är att vi ska öka medlemsantalet, genomföra löneförhandlingar och göra besök på samtliga arbetsplatser i avdelningen. Dessutom kommer de regionala skyddsombuden (RSO) att genomföra skyddsronder, förhoppningsvis fysiskt på plats under 2022. Det här klarar vi tillsammans!

Nu kör vi full fart framåt! Fråga alltid en ny arbetskamrat om fackligt medlemskap och glöm inte att fråga dig själv om du är villig att gå en facklig utbildning.

Tillsammans har vi den Gemensamma Styrgan

Henrik Brolin

Ansvarig utgivare: Dan Strängby. Tel 070-3190681, dan.strangby@hotmail.com

Redaktion: Info/kommunikationsansvarig
Richard Hassel, richard.hassel82@gmail.com
Johan Harrysson, johan.harrysson@gs-vast.se
Dan Strängby, dan.strangby@hotmail.com

Korrektur: Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avdelning4@gsfacket.se

Tryck: Åtta.45 Tryckeri, Alingsås

Spånat & Tryckt är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagen är ca 7400 ex.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- Fem snabba med Johan Jacobsson **3**
- Leif och Magnus slutar i avdelningen **3**
- Dan Strängby, nyvald representant **4**
- Vem behöver pengarna mest **6**
- Lika lön för lika arbete **8**
- Avdelningsstyrelsen träffades fysiskt **9**
- Intervju med Ronny Mattsson **10**
- Regeringsskifte - Bäst för Sverige? **12**
- Kongress 2021 **13**
- Hur hänger allt ihop? **14**

FEM SNABBA MED JOHAN JACOBSSON

Den fackliga verksamheten har ju påverkats på alla möjliga olika sätt. En gren som kanske har berörts allra mest är studieverksamheten där fysiska träffar har omöjliggjorts av pandemin. Johan Jacobsson är studieansvarig i avdelning 4 Västra Götaland.

Går det att hitta något som är positivt beträffande studier i den här pandemin?

Det är många unga medlemmar som har hittat till de fackliga digitala utbildningarna. Förmodligen hade de inte hittat hit om de inte varit just digitala. Det är ju positivt, det är viktigt att vi fångar upp alla medlemsgrupper.

Hur blir det framöver? Kommer det att erbjudas både digitala och fysiska utbildningar?

Stämmer! Det kommer att bli både och i framtiden.

Hur låter resonemanget i studiekommittén? Vad finns det för hot och möjligheter i den här pandemin?

Vi har ju tappat en stor del av kontakten med medlemmarna när vi inte kan åka ut på besök, det är frustrerande. Möjligheterna består i att vi kan erbjuda ett mycket bra studieutbud.

Hur ligger avdelning 4 till jämfört med övriga GS?

Vi ligger mycket bra till, vi har alltid haft en stabil studiekultur i Västra Götaland.



2022 är ju ett valår, hur kommer det att påverka studieutbudet?

"Svenska Modellen" fortsätter och vi tror även mycket på "Medlem i facket 2" som i det stora hela är en facklig – politisk utbildning.

Lycka till med studiearbetet!
Tack!

Leif Smith och Magnus Lindström SLUTAR I AVDELNINGEN



Leif



Magnus

Två av våra verksamma ombudsmän, Leif Smith och Magnus Lindström slutar i avdelning 4 Västra Götaland men fortsätter i GS organisation. För Leifs del fortsätter resan i avdelning 2 Halland/Västra Småland och för Magnus i Avdelning 3 Öst. Vi tackar dem båda för ett otroligt väl utfört arbete. Båda två har sedan tidigare varit verksamma i avdelning 6 Väst.

Magnus startade sin fackliga bana vid Södra Timber i Värö där han blev klubbordförande 2007. Året därpå blev han vald till avdelningsstyrelsen där han snabbt blev ansvarig för facklig Närvaro besöken i dåvarande Skogs – och Trä-facket. Sedan 2015 har han arbetat som ombudsman för GS.

Leif har en otroligt lång facklig bana. Han var aktiv redan som artonåring på Metall. Han arbetade

då hos en underleverantör till Volvo där han var klubbordförande och var även ledamot i avdelningsstyrelsen. Efter några år på pappersbruket i Hyltebruk fick han anställning på nuvarande Smurfit Kappa på Brännö Gård i Halland. Där blev han klubbordförande och regional förhandlare för dåvarande Grafiska fackförbundet och ledamot i avdelningsstyrelsen. Sedan 2013 har han arbetat som ombudsman hos GS.

Vi önskar dem båda hjärtligt lycka till på sina nya uppdrag och vi tackar än en gång för arbetsinsatsen i vår avdelning. Vilka som kommer att ersätta Leif och Magnus är i skrivande stund inte klart. Rekryteringsarbetet med att anställa två ny ombudsmän har precis påbörjats.

DAN STRÄNGBY

NYVALD REPRESENTANT FÖR
VÄSTRA GÖTALAND I FÖRBUNDSSTYRELSEN

På den digitala delen av kongressen valdes en ny förbundsstyrelse. Mötet beslutade att den nya förbundsstyrelsen ska bestå av åtta yrkesverksamma ledamöter, en från varje avdelning plus ett verkställande utskott på tre ledamöter. Vår avdelning kommer representeras av Dan Strängby från Falköping.

Grattis till det nya uppdraget, hur känns det?

Tack! Det känns bra men en aning omtumlande. Det här hade jag aldrig trott. Jag hade tänkt dra ner på mina uppdrag och så blev det så här istället.

Hur ser din fackliga bana ut?

Jag började på Gyllensvaans Möbler i Kättilstorp utanför Falköping 1990. Samma år var jag med och bildade klubb där. Efter några år blev jag vald till ledamot i sektion Falköping i dåvarande Träindustriarbetareförbundet. Då började jag åka ut till andra arbetsplatser på studieuppsökerier och annat. När Skogs och Träfacket bildades blev jag invald i avdelningsstyrelsen som informationsansvarig, ett

uppdrag jag behöll fram till bildandet av GS avdelning 4 Västra Götaland. Den senare halvan har jag även varit Fackligt-politiskt ansvarig, ett uppdrag som jag nu kommer att fortsätta med. Mitt

”Studierna är navet i det fackliga hjulet”

ordinarie arbete på Gyllensvaans som utlastare kommer jag också fortsätta med, jag gillar att ha en fot i verkligheten också! Är också handledare på fackliga utbildningar, det är nog det allra roligaste



uppdraget. När man lyckas inspirerar andra till att engagera sig och ta uppdrag i GS.

Har ni haft något möte i förbundsstyrelsen ännu?

Ja, men ännu så länge bara via länk. Jag ser verkligen fram emot att träffa alla live, det är härliga människor, alla med ett stort engagemang. Ett budskap till oss som är nya i styrelsen är att vi måste veta vilken ”hatt” vi har på oss vid förbundsstyrelsesammanträdena. Då har vi ansvar för hela riket, inte bara för den egna avdelningen. Det kommer nog ta en stund att fatta det! Man utgår alltid från sin egen verklighet.

Hur ser du på GS framtid, vad finns det för hot och möjligheter?

Hotet som finns är ju att förbundet varje år gör ett verksamhetsunderskott, det kan vi ju inte fortsätta med. Vi måste ha en ekonomi i balans. GS är ju fortfarande mycket solida tack vare våra förfäder som investerade i fastigheter vilka idag ger oss stora intäkter, men det är ändå inte acceptabelt. Men vi har otroliga möjligheter! Vi måste få en bättre lokal verksamhet. Fler klubbar, få igång sektionerna/valkretsarna. Hitta fler medlemmar som vill engagera sig i GS som i sin tur skriver in fler medlemmar i GS. Vi har en otrolig potential. Jag brukar alltid säga att ”Studierna är navet i det fackliga hjulet”. Vi måste få alla medlemmar att gå ”Medlem i Facket” och andra kurser och studiecirklar. Det är där som enga-



gemanget startar hos de flesta, så var det även för mig. Lyckas vi med det kommer GS och växa, och vi får större inflytande på arbetsplatserna och i den allmänna debatten. Viktigt att vi bullrar!

Tycker du att GS levererar som det är idag? Medlemservicen?

Ja, jösses! Varje år levererar GS löneförhöjningar trots att arbetsgivarorganisationerna alltid säger att det inte finns något utrymme. Arbetsmiljöarbetet är oerhört omfattande, det bästa inom LO vill jag påstå. Försäkringspaketet som ingår i medlemskapet är helt otroligt, det skulle kosta mer än hela avgiften om du tecknar de försäkringarna själv. Det finns väl knappt något i vår omgivning som levererar så mycket i förhållande till avgiften som GS gör. Men om det ska fortsätta så måste vi behålla eller allra helst öka organisationsgraden. Men jag vill påpeka att GS är INTE bara en serviceorganisation! Vi är i första hand en KAMP-organisation. Det får vi aldrig glömma. "Enade vi stå, söndrade vi falla" är inte en klyscha – Det är verkligheten så. Vi måste vara många, enade och starka tillsammans. Det är då vi uppnår resultat. Alla har ett gemensamt ansvar.

Många medlemmar och förtroendevalda vittnar om att attityden ute på arbetsplatserna blir hårdare och hårdare, att förhållandet mellan arbetsgivare och fack blir alltmer ansträngt. Håller du med?

Inte överallt, men på många platser, absolut. Jag tycker egentligen inte det borde vara så märkvärdigt. En frisk och nöjd knegare levererar vinster till företagen. En sjuk och missnöjd gör det inte. Våra arbetsplatser ska ge människor möjlighet att växa. Läste i någon tidning, där de rankade landets kommuner beträffande företagarklimatet. Det är tydligen väldigt viktigt att komma högt upp på den listan för våra kommunala politiker. Kan förstå

"Vi är i första hand en kamporganisation"



det, det är ju viktigt att jobb skapas ute i landet som i sin tur ger skatteintäkter, absolut. Men varför ställs aldrig frågan om hur arbetsklimatet är på dom där arbetsplatserna? Om vi skapar massa jobb som knäcker de som jobbar där är det väl ingen mening? Jag saknar den debatten. Det är ju så, att trivs man på sin arbetsplats blir man lojal mot företaget. De flesta arbetsgivare fattar ju detta, men långt ifrån alla. Fattar de inte det så går det nästan alltid åt helsike. Vi

måste alla värna om den Svenska Modellen, även arbetsgivarna. När

Saltsjöbadsavtalet skrevs 1938 var Sverige det land i Europa som hade flest konflikter, efter 1938 är vi det land som har minst. Är det bra för arbetsgivaren? Skulle nog tro det. Allt hänger ihop.

Du är ju facklig/politiskt ansvarig. Varför är det viktigt?

Det är ju helt avgörande. Vi kan göra mycket med avtal, absolut. Men det löser inte allt, långt där-

ifrån. Vi måste ha lagstiftningen med oss annars kommer vi ingen vart. Vi kan inte ha medlemmar som röstar emot sina egna intressen, sin egen anställningstrygghet, till och med mot sina löneförhöjningar om det vill sig riktigt illa. Vi har några fruktansvärda hot hängande över oss. Minimilöner är på gång att införas i EU, LAS utredningen rullar på med betydande försämringar för vår del. Då frågar man sig: Varför sker det just nu? Jo, därför att det finns en majoritet i EU parlamentet respektive riksdagen för de här förslagen. Europa och Sverige har röstat så! Högerpartier driver de här frågorna stenhårt. I den senaste valrörelsen var det till och med partier som ville införa maxlön – på fullt allvar! Det skulle alltså per definition bli olagligt att teckna avtal som är högre än det som politikererna bestämt. Tänk dig det! Politiker som bestämmer VÅR lön. Ett ingrepp på den fria förhandlingsrätten som vi aldrig tidigare har skådat. Arbetsmiljölagstiftningen, hur ser partierna i riksdagen på de frågorna? Bara det sista året här när det kom ett konkret förslag från Socialdemokraterna att man

skulle utöka de regionala skyddsombudens roll genom att ge dem en chans att besöka de företag där vi har avtal. Det får vi nämligen inte göra idag. Men detta sa man nej till från borgliga partier med stöd av SD. Fattar dom inte att det vore det bästa för alla? I frågor som rör oss in på bara skinnet kan man på punkt efter punkt se vilka betydande skillnader som finns mellan partierna. Alla borde inse att vi behöver ha arbetsmarknadslagstiftningen med oss. Det är bäst för alla, också för arbetsgivarna även om de aldrig skulle erkänna det. Men jag har gott hopp om att medlemmar inser detta. GS har gjort medlemsundersökningar som tydligt visat att det är just de här frågorna som GS medlemmar tycker är viktigast.

Finns det någon fråga förutom arbetsmarknadsfrågor som du är intresserad av?

Klimatfrågan har ju alla blivit tvingade att ta till sig. Det har med

all önskvärd tydlighet visat sig att vi inte kan hålla på som vi gör. GS har en tydlig uppsida i klimattedebatten. Förbundets satsning att förmå kommuner och andra aktörer att bygga i trä istället för betong är en riktig framgångssaga, den måste vi spinna vidare på. Annars är det många saker i rikspolitiken som jag tycker är konstigt. När vi så gott som dagligen matas med katastrofbilder i klimatförändringarnas spår får vi en regeringsskris som handlar om införandet av marknadshyror i nybyggda lägenheter. Jag tycker heller inte att vi ska ha marknadshyror, men såsom mandatfördelningen i riksdagen ser ut så tycker jag att de politiker som drev igenom mistroendeomröstningen mot regeringen borde ta en ordentlig titt på sig själva i spegeln. Dessutom hade de inget annat regeringsalternativ att komma med! En sån jäkla cirkus som inte ledde någonstans. Vill de uppfattas som trovärdiga är det en bra början att bete sig på så sätt.

Skjutningarna mellan kriminella gäng måste ju också få ett slut, det är för jäkligt. Förra året var det 48 människor som fick sätta livet till, helt ofattbart. Samhället måste ta till alla tillgängliga medel för att få slut på vansinnet. Men jag tycker ändå det måste sättas i ett sammanhang. Förra året var det 50 människor som dog i arbetsplatsoflyckor. De gick till jobbet och kom aldrig mer hem igen. Varför är det aldrig några rubriker om det? Det är ju faktiskt något fler, och det är nästan aldrig någon som blir dömd. Det är en fråga som måste lyftas mycket högre upp i debatten, det är ett lika stort vansinne.

Tack Dan och lycka till med ditt uppdrag!

Tack, det kan behövas!

Intervjun är gjord och sammanställd av

Richard Hassel



Facklig tanke – Klok tanke!



VEM BEHÖVER PENGARNA MEST?

Idag lever vi i ett samhälle där de rikare blir rikare och de fattiga blir fattigare. Klyftorna ökar.

Men sen kommer vi till det här med VD löner och bonusar till chefer.

Man läser ju inte allt för sällan hur chefer får "miljonbonusar" till och med nu under Corona krisen. Där de till och med ansökt om bidrag, som vi hade en artikel om i förra tidningen! Men frågan är, behöver multimiljonärer mer pengar? Eller

skulle de kunna bidra "lite" mer till välfärdssamhället. En så kallad förmögenhetsskatt, där man tar en liten extra skatt som går till skolor, vård och så vidare. Saken när ju den att vi hade förmögenhetsskatt fram till 2006. Den 6 oktober 2006 fick vi en ny regering. Regeringen Reinfeldt. Då togs förmögenhetsskatten bort. Den motsvarade 0.43 procent av skatteintäkterna 2006.

Läs mer på:

<https://www.ekonomifakta.se/fakta/skatter/skatt-pa-fastighet-och-formogenhet/formogenhetsskatt/>

Men i stället för att grota ner oss i för eller nackdelar med förmögenhetsskatt kan vi tillåta oss att tänka lite mer enkelt. Vi ställer en pensionär mot en multimiljonär, vem har bäst nytta av 1 000 kr?

Pensionären

Låt oss säga att en pensionär och en miljonär fick 1 000 kr mer i månaden. Vem tror du hade spenderat pengarna bäst? Pensionären skulle kanske fått råd med tandläkarbesöket den så väl behöver. Eller något annat håll att stoppa pengarna i. Pengarna skulle garanterat gå åt till något välbehövligt.

Multimiljonären

Antingen skulle denne kunna lägga 1 000 kr på en lunch, eller så skulle pengarna investeras i aktier för att öka förmögenhet. Läser man rapporten "makteliten" från LO där vi ser att en av de högsta VD lönerna idag motsvarar 63 industriarbetarlöner. Skulle vi, låt oss säga, ta en årslön därifrån till välfärden i stället. Vilket gynnar alla. Då hade Vd:n haft 62 årslöner kvar. Låt oss sedan ta en årslön för alla med över 40 industriarbetarlöner per år? Eller är det lite orealistiskt? Sen lägger vi den årslönen på vår gemensamma välfärd. Hur känner ni för det, en öppen fråga?

Lite kul är det ändå.

Jan-Olof Jacke som är nyutträd VD för Svenskt Näringsliv går in med en lön på cirka 500 000 kr per månad. I avtalsrörelsen 2019 går han ut och säger följande: "Industrifackens krav ser vi som både orealistiska och lite oväntade, säger Jan-Olof Jacke, VD för Svenskt Näringsliv".

<https://www.gp.se/ekonomi/svenskt-n%C3%A4ringslivs-vd-orealistiska-l%C3%B6nekrav-fr%C3%A5n-facken-1.20224041>

Orealistiskt att någon har 500 000 kr per månad.

Det kanske vore en mer rimlig tes. Nåväl, nu är väl inte Sverige värst. Det är bara att titta på Jeff Besoz VD på Amazon, som är världens första dollartriljardär. Gör man sedan en snabb Googling på Amazon och arbetsvillkor i samma veva, så ser man snart föraktet mot dem som arbetar där.

Men detta låter väl ändå som ren och skär avundsjuka?

Det är klart att man kan tolka det som avundsjuka. Är det avundsjuka när man blir upprörd över att de åtta rikaste i världen äger mer än 50 procent av världens befolkning tillsammans? Då ser i alla fall jag det mer som en rättvisefråga. Varför skall barn och vuxna i de fattigaste delarna av världens exempelvis äta mat bestående av lera, smör



och salt? När vissa har miljarder och åter miljarder på sina konton?

Kolla det här: "Jodå, det är sant, lerkakor"

<https://www.thesized.com/people-haiti-eat-mud-cookies-survive/>

Vad är lösningen då?

Det finns väl ingen direkt lösning. Allt är så otroligt komplext. Tänk er midsommar, man håller varann i hand och dansar runt midsommarstången. Dansen går fortare och fortare, och vi måste hålla i allt hårdare i varandra för att inte falla ur dansen. Detta kan jämföras med vårt arbetsklimat. Våra jobb blir mer och mer stressiga. Faktum är att WHO anser att stressrelaterad psykisk ohälsa är det snabbast växande och det största hotet mot människors hälsa i framtiden. Företagen skall tjäna mer, vi skall jobba hårdare och tempot ska öka. När försämringarna i LAS (Lagen

om anställningsskydd) är genomförda så det blir lättare att göra sig av med gammal, långsam, och icke önskvärd personal. Vi har lyckats bra häruppe i Norden med vår svenska modell. Men det finns konstanta hot, från höger.

Så det enklaste sättet att hjälpa till med motsättningarna är att bli medlem i facket, bli förtroendevald, gå med i ditt lokala LO-fack. Gå med i ett politiskt parti, engagera dig. Arbeta för det du tycker är rätt. Kapitalism är en stark kraft, fackens roll är att tämja den kraften så den inte går överstyr. Men det bygger på att vi är många. Tyvärr ser utvecklingen bakvänd ut. Vi förlorar fler medlemmar än vi får in, klassklyftorna ökar. Vi får än en gång sätta oss ner i båten på stormigt vatten! Lugna ner oss, tänka ut en strategi. Ställa oss upp, ta årorna och ro båten mot bättre väder.

Richard Hassel



LIKA LÖN FÖR LIKA ARBETE – ÄR DET ETT BROTT?

Oavsett om det är riksdagsval, Europaparlamentsval eller för den delen avtalsrörelse så hör vi representanter från olika organisationer säga, att de lågavlönades löner måste sänkas. Visst, vi lever i ett fritt land där vi får tycka vad vi vill, men det är tråkigt när politiker och arbetsgivarorganisationer kommer med rena lögner och direkta felaktigheter.

Låt oss göra det klart på en gång: Ett jämställt samhälle är ett lönsamt samhälle. Detta bekräftas gång efter annan av världens ledande ekonomer i EU och OECD med flera. Hör vi något annat är det inget annat än trams. Ändå fortsätter det. Det senaste inslaget är en ny rapport från Ratio som påstår att lika lön för lika arbete eventuellt är ett brott mot den fria rörligheten inom EU. Ratio är näringslivets eget forskningsorgan, så därför är väl slutsatsen inte så förvånande! En annan röst hör vi från Centern som föreslår att de

“Vem representerar egentligen Svenskt Näringsliv?”

lågavlönades löner ska sänkas genom en tvingande lagstiftning. De senaste argumenten för att sänka lönerna för oss löntagare är EU arbetarna i Sverige. Förra året registrerades 106 799 EU arbetare i Sverige, de flesta från Polen. Vi behöver inte fundera särskilt länge för att inse att situationen blir ohållbar om dessa arbetare får extra låga löner, långt under vad svenska arbetare tjänar. De företag som betalar dessa låga löner vinner varenda upphandling eftersom de har ett lägre pris. Om företag som betalar lön enligt svenska

normer ska ha en chans måste de antingen bli effektivare eller sänka lönerna de också. Det är det som kallas marknadsekonomi. Därför är det inget annat än trams att svenska arbetsgivarorganisationer och Allianspartier ihop med SD ödslar så mycket krut på att förmedla felaktigheter, nämligen den att sänkta löner för en del av arbetarna, till exempel från andra länder, inte alls har någon inverkan på andra arbetares löner. Det skulle vara klädsamt om de någon gång istället kunde stå upp för den svenska modellen. Kollektivavtal som gäller alla garanterar ju också en sund konkurrens mellan företagen. Vem representerar egentligen Svenskt Näringsliv? Inte de seriösa företagen i vart fall.

Jag läste att EU nu äntligen har förstått det här. De har nu fattat beslut som för oss i Sverige innebär att det är svenska kollektivavtal som gäller för alla på svensk arbetsmarknad. Det har införts ett tak på sex månader för provanställningar och en bättre reglering av så kallade nolltimmesavtal där SMS anställningar ingår. För många EU länder blev motgångarna för det egna landets företag avgörande för att följa Sveriges linje om lika lön för lika arbete. Deras företag blev helt enkelt utkonkurrerade av företag från de gamla östblocksländerna. De här reglerna borde ha införts för länge sedan. Då hade vi kunnat slippa en stor del av den främlingsfientliga propaganda från SD och andra nationalkonservativa partier som riktar sin ilska mot arbetare från andra länder istället för mot det regelverk en konservativ majoritet skapade i EU med syftet att öka löneskillnaderna.

På 1980-talet gick det åtta arbetarlöner på en VD, idag är motsvarande siffra femtiosex. Hörs det någon debatt om det? Nej, istället är många människor arga på dom som tjänar sämst. Hur kunde det bli så här?

Dan Strängby
Facklig/politisk ansvarig
GS Avdelning 4 Västra Götaland



AVDELNINGSTYRELSEN TRÄFFADES FYSISKT

Den nya avdelningsstyrelsen passerade en milstolpe när man för första gången träffades fysiskt på Bohusgården i Uddevalla där man genomförde verksamhetsplaneringen för 2022. Hur skönt var det inte att äntligen få träffas på riktigt!? Det blev långa och många konstruktiva diskussioner om hur den nya avdelningen tillsammans ska spänna bågen mot valåret 2022. Vill du komma i kontakt med ledamöterna i styrelsen så finns alla kontaktuppgifter på avdelningens hemsida.

Den nya styrelsen:

Henrik Brolin, ordförande.
Kinnarps AB

Morgan Wendel, vice ordförande
och organisationsansvarig.
Hallberg Rassy.

Mikael Wilson, Förste suppleant.
National Polymer

Dan Strängby, facklig/politisk
ansvarig. Gyllensvaans Möbler.

Tanja Räisänen, Jämställdhets-
ansvarig. Gyllensvaans Möbler.

Per Bergström, Kassör.
Nobia Produktion.

Håkan Carlsson, Försäkrings-
ansvarig. Derome.

Johan Jacobsson, Studieansvarig.
Moelven Töreboda

Richard Hassel, Info/
kommunikationsansvarig. Corex.

Morgan Andersson, Sekreterare,
Arbetsmiljöansvarig. Flexit Label.
Saknas på bilden:

Peter Fredriksson, Medlems-
ansvarig. Spema Specialtryck.

Timmie Palm, Ungdomsansvarig.
Vida Borgstena.



INTERVJU MED RONNY MATTSSON

Vi återupptar intervjun med RSO Ronny Mattsson från förra numret av Spånat & Tryckt. Ronny har en mångårig erfarenhet av arbetsmiljöarbetet inom GS. Uppdraget som skyddsombud är ju lite extra intressant utifrån flera aspekter. Många har uppfattningar vad ett skyddsombud får och INTE får göra. Vad som är sant och falskt. Det finns många missuppfattningar kring det här, kalla det gärna myter. Vad har egentligen skyddsombuden för befogenheter?

Jag kommer nu med ett antal påståenden kring skyddsombuden, så får du Ronny säga om det är sant eller falskt. Är du beredd? Första påståendet: ALLA ARBETSPLATSER MÅSTE HA SKYDDSOMBUD.

Det är falskt. Vi har en lagstiftning som säger att när man är fem anställda så ska det bland dom anställda utses ett skyddsombud. Alternativt om man har förhållanden som absolut kräver det, exempelvis en väldigt riskfylld verksamhet. Då kan man även kräva att det ska utses ett skyddsombud även om det är färre än fem anställda. Det är vad lagen säger. Men det här innebär inte att vi har skyddsombud på alla arbetsplatser där det finns fem anställda eller fler. Så ser tyvärr inte verkligheten ut. Vi kan ju inte tvinga folk! Men påståendet är falskt.

Men det måste finnas avtal?

Det kan faktiskt utses skyddsombud även om arbetsplatsen saknar kollektivavtal. Lagen lämnar en öppning för det.

Nästa påstående: ARBETSMILJÖVERKET MÅSTE GODKÄNNA SKYDDSOMBUD.

Det är falskt. De har inte med det här att göra. Det är i grund och botten arbetstagarna som utser vem man tycker ska vara skyddsombud. Har man en facklig organisation så är det dom som gör det formella valet att utse skyddsombudet för en mandatperiod. Men det bygger på vad kamraterna på arbetsplatsen tycker vem som ska var skyddsombud. Man kan säga att det både är arbetstagarna och fackföreningen som utser skyddsombuden tillsammans.



**ARBETSMILJÖ
VERKET**

SKYDDSOMBUD MÅSTE VARA MED I FACKET.

Lagen ger som sagt en öppning om att det kan vara vem som helst.



Ronny Mattsson, erfaren RSO.

Men finns det ett kollektivavtal på arbetsplatsen så ska skyddsombuden komma ur dom kollektivavtalsbundna. Då ska det vara en medlem i facket som ska utses som skyddsombud. Men lagen lämnar en öppning. Det här är ett mycket omdiskuterat påstående. Fack och arbetsgivare har gjort olika tolkningar på det här. Men påståendet i grunden är alltså falskt.

SKYDDSOMBUDEN HAR RÄTT ATT STOPPA FARLIGT ARBETE.

Det är sant. Det är ju en av dom mest heta sakerna att diskutera, bland annat när man utbildar nya skyddsombud. Då hör man att "jag kan stoppa arbetet om jag vill". Och ja, det kan ett skyddsombud göra. Ett skyddsombud på en liten arbetsplats kan stoppa arbetet, och ett skyddsombud på en större arbetsplats kan stoppa arbetet på hela arbetsplatsen OM det finns tillräckliga skäl att göra det. En påtaglig risk för någons liv eller hälsa. Då kan skyddsombudet avbryta arbetet direkt på plats. Det kallas för skyddsombudsstopp. Men det ska man endast göra om det finns en direkt risk, inte annars. Mindre saker får man försöka lösa på ett annat sätt.



Farlig arbetsmiljö, vad gäller?

SKYDDSOMBUDEN ANSVARAR FÖR ATT ARBETSMILJÖN ÄR SÄKER.

Det är falskt. Det är aldrig skyddsombuden som ansvarar för arbetsmiljöarbetet. Det är klart och tydligt i den arbetsmiljölagstiftning som vi har i Sverige. Det är alltid arbetsgivaren som ansvarar för arbetsmiljön. Skyddsombudet ska samverka och skall enligt lagen bevaka att arbetsgivaren tar sitt ansvar. Men du kan inte sätta skyddsombudet som ansvarig.

Det finns väl en skrivning i arbetsmiljölagen att arbetsgivaren kan bli dömd till fängelse om han på ett grovt sätt bryter mot den?

Det är korrekt, fängelse upp till två år för arbetsmiljöbrott om jag minns rätt. Det händer. Om man exempelvis inte har gjort vad man ska göra för att undvika olyckor på sin arbetsplats. Om det då sker en olycka och det kan bevisas att arbetsgivaren har underlåtit sig att undersöka risker och inte vidtagit åtgärder så kan man bli dömd för arbetsmiljöbrott i Sverige.

SKYDDSOMBUD HAR RÄTT ATT UTFÖRA SITT UPPDRAG PÅ BETALD ARBETSTID.

Det är sant. Även detta är en väldigt omdiskuterad fråga som jag ofta talar med skyddsombud om. Man har alltså rätt enligt lagen att avsätta den tid som anses nödvändigt för uppdraget. Tills något annat sägs så har man tolkningsföreträde på detta. Arbetsgivaren kan ifrågasätta det om han vill. De kan till och med gå till arbetsmiljöverket och ifrågasätta det. Men det är väldigt sällan som skyddsombuden förlorar den striden för man har i lagstiftningen bedömt det så viktigt att skyddsombuden kan avsätta tid för sitt uppdrag. Det här får självklart inte missbrukas, det ska gärna göras i samverkan med arbetsgivaren. Men det är så viktigt att våra skyddsombud när dom känner att de behöver tid för sitt uppdrag, både när de utbildar sig, när de undersöker saker i arbetsmiljön, att de avsätter tiden. Det är väldigt bra att det påståendet kommer upp. Jag vill att alla skyddsombud känner stöd i det här.

REGIONALA SKYDDSOMBUD (RSO) FÅR AGERA SOM SKYDDSOMBUD PÅ ALLA ARBETSPLATSER I SINA REGIONER.

Det är tyvärr falskt. Det var ju det här som det Socialdemokratiska partiet lade fram i ett förslag i riksdagen att vi skulle få verka på arbetsplatser där vi har avtal men inte medlemmar. Men det blev ju nedröstat av dom borgerliga med stöd av SD. Vi får bara verka på de arbetsplatser där vi har medlemmar. Vi får heller inte komma in på arbetsplatser som är lite större och har en så kallad skyddskommitté. En sammansättning av personer både från företag, chefer och från skyddsorganisationen som tillsammans ska jobba för arbetsmiljön. Där får vi heller inte komma in om vi inte bjuds in av antingen arbetsgivaren eller av det lokala facket.

Man blir ju lite nyfiken, vad hade de borgerliga partierna och SD för motivation att rösta nej till ett sånt förslag?

De svarade egentligen inte på det förutom att de inte tycker att skyddsombuden inte ska tillhöra den fackliga organisationen. De ger inga konstruktiva motförslag hur vi ska förbättra arbetsmiljöarbetet i Sverige. De sa bara nej. Det här ska inte facket hålla på med. Det var deras svar, så tråkigt var det.

ÄVEN ANDRA ÄN SKYDDSOMBUD KAN ANMÄLA BRISTER I ARBETSMILJÖN TILL ARBETSMILJÖVERKET.

Det är sant. Det kan vem som helst göra. Om du som arbetare på ett företag, eller till och med ser ett annat arbete som privatperson och ser en risk så kan du anonymt anmäla detta till verket. Dom har en tipstelefon, jourtelefon som vem som helst kan ringa. Om man exempelvis ser ett osäkert arbete någonstans, kanske åker förbi något som ser farligt ut. Om folk springer omkring uppe på ett tak utan skyddssele eller något liknande. Då kan du anmäla det till arbetsmiljöverket. Då kan de åka ut och kolla upp det. De har upprättat det här just för att komma åt osjyst verksamhet. Så det är sant, vem som helst kan tipsa!



Jag tror att det är många av våra medlemmar som inte vet om detta?

Det är helt riktigt. Det är väldigt många som inte har en aning om det här. Där kan vi vara lite självkritiska och bli bättre på att informera våra medlemmar vad de kan göra.

SKYDDSOMBUD HAR RÄTT ATT FÅ UTBILDNING.

JÅ! Det är sant. Jag är själv handledare på ABF och på folkhögskola på arbetsmiljöutbildningar. Det här är oerhört viktigt. Dom har enligt lagen rättighet att få den utbildning som de behöver för sitt uppdrag. Det innebär INTE bara en grundutbildning utan kontinuerlig vidareutbildning för att hålla uppe kunskapsnivån för sitt uppdrag. Så det är så sant det kan bli. Och oerhört viktigt att vi som facklig organisation driver på det här så att dom får rätt utbildning. Jag vill skjuta in att det är särskilt gynnsamt att skicka in på utbildning just nu. Man får nämligen bidrag det närmaste året, kanske de närmaste två åren från försäkringsbolaget AFA. De sponsrar utbildning för att man helt enkelt vill att skyddsombud och även ar-

betsgivare ska utbilda sig mer än vad man gör nu. Så det är extra fördelaktigt nu för företagen att skicka sina skyddsombud på vidareutbildning.

Vad jag förstår så går det relativt lätt att skicka nya skyddsombud på grundutbildning, men därefter är det kärvare?

Det stämmer. Arbetsgivaren tycker att efter grundutbildningen, BAM, att nu har de fått sin utbildning, nu behöver de inte mer. Men det är alltså inte så man menar i lagen. Därför är det så viktigt att vi som jobbar med arbetsmiljö, vi regionala skyddsombud, vi som är arbetsmiljöansvariga i avdelningarna stöttar skyddsombuden

i detta. Visa och informera arbetsgivarna hur viktigt det är att deras skyddsombud kontinuerligt vidareutbildar sig. Tanken är ju att efter avslutad utbildning så ska de dela med sig sina nya kunskaper till chefer och andra och på så sätt tillsammans stärka arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.

SKYDDSOMBUDEN KAN STRAFFA DEN SOM INTE FÖLJER SÄKERHETSREGLERNA.

Det är falskt. Vi är ingen myndighet på det sättet. Det är arbetsmiljöverket som har dom rättigheter. De kan utdöma böter, föreläggande, eller till och med lämna det till domstol om det begås brott mot arbetsmiljölagen. Vi kan bara

påpeka det. Vi SKA påpeka det för medarbetare och arbetsgivare. Vi har en skyldighet tala om att nu gör du något som är fel, nu följer du inte lagen. Är det så att de inte lyssnar på oss så får vi gå vidare, antingen till arbetsgivaren om det gäller medarbetare, eller till berörd myndighet om inte arbetsgivaren lyssnar på oss. Det finns vägar att gå som är väl utmärkta. Även lagstiftningen visar hur vi ska gå tillväga som skyddsombud.

Intervjun är gjord och sammanställd av

Dan Strängby

REGERINGSSKIFTE Skulle vara det bästa för Sverige?

Har haft en tanke som jag inte riktigt kan släppa. Gör därför som vår förbundsordförande så vackert uttryckte sig; "jag ska provtänka lite".

Många i dagens samhälle är ju arga på politiken och facket. De är så arga på den borgliga politik som förs. Tycker att Socialdemokraterna har sålt sin själ till Centern och Liberalerna. Och att de gör allt för att behålla makten. De tycker att de säljer ut hela arbetarrörelsen och syftar på LAS (Lagen om anställningsskydd) – Ja men grattis då (S)! Hur f-n kunde ni?

Men bara för ren faktas skull kan vi konstatera några saker: Regeringen tvingades styra landet med en borglig budget, eftersom 60 procent av riksdagens ledamöter består av borgliga partier. Så här ser riksdagen ut: Vänster – Vänsterpartiet, Miljöpartiet, Socialdemokraterna. Höger - Centerpartiet, Liberalerna, Kristdemokraterna, Moderaterna, Sveriges Demokraterna.

Vänster, totalt 37,5 procent
Höger, totalt 62,5 procent

Hur vill man då lösa att den borgliga politiken försämrar för arbetarrörelsen? Jo, det vill man göra genom att avsätta regeringen och försöka få till ett regeringsskifte. Så man kan få en borglig majoritet som kommer köra "riktig" borglig politik, vilket kommer betyda avsevärda försämringar för oss arbetare. Så har det alla fall varit historiskt varje gång de suttit vid makten.

Kan det vara på så sätt att om man ska kunna sitta kvar vid makten, så måste man köpslå? Politik påminner om den fackliga rörelsen

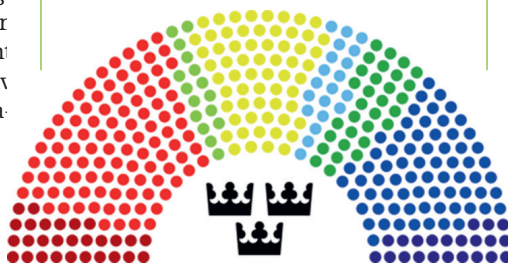
när vi förhandlar om nya kollektivavtal. Det är en ren köp, sälj, och byteshandel.

Hur kan vi påverka då?

Jo, det är väl i så fall att engagera sig både fackligt och politiskt. Hur då? Skriva arga kommentarer på politikens Facebook och Instagram. Det är ytterst tveksamt om det gör någon nytta. Är du jättearg och skriver något dumt, är det ju dessutom så att du kan straffas för det. Det är helt klart bättre att ta ett djupt andetag och ge sig in i krigsz... eh, jag menar politiken. Då får du stå upp för sina åsikter där "om du vågar" Det är lätt att vara tangentbordsriddare, men tyvärr inte jätteeffektivt i verkligheten.

Så, vi provtänker en gång till, vad tror ni blir bäst för oss arbetare? Att representanter för arbetarrörelsen sitter vid makten i minoritet – eller – att representanter för företagen sitter vid makten i majoritet?

Richard Hassel



KONGRESS 2021



Jo tack, det har vi blivit vana med under coronan. Digitalt, digitalt, digitalt...

Kamp tillsammans!

GS KONGRESS 2021

Den ordinarie kongress som hålls var femte år blev denna gång uppdelad i två delar på grund av rådande pandemi. Den första delen höll som sig bör digitalt med allt vad det för med sig. Motioner, huvudmotioner samt rapporter med mera kommer att behandlas i maj 2022 då vi förhoppningsvis kan träffas fysiskt igen. Men osvuret är bäst.....

Det viktigaste som genomfördes på den digitala delen av denna kongress var valet av ny förbundsstyrelse. Det blev en ganska lång och utdragen process där förslaget från sittande valberedning fick göras om, både beträffande antalet leda-

möter samt vilka ledamöter som skulle väljas. När allt till slut var klart såg den nyvalda styrelsen ut enligt följande:

Per – Olof Sjöo,
Förbundsordförande
Madelene Engman,
Första vice förbundsordförande
Jörgen Johansson,
andre vice förbundsordförande
Veronica Löfqvist, Avdelning 2
Dan Strängby, Avdelning 4
Milli Radojevic, Avdelning 1

Kenneth Holmqvist, Avdelning 8
Lars Nyman, Avdelning 6
Camilla Tiredala, Avdelning 5
Patrik Johansson, Avdelning 3
Daniel Andersson, Avdelning 7

Varje ledamot har tre personliga suppleanter som också blev valda av kongressen.

Facken, Politiken och Medlemmen

HUR HÄNGER ALLT IHOP?

Facken arbetar som bekant med att vi ska ha ett jämlikt samhälle. Ett jämlikt samhälle handlar i grund och botten om att "alla" ska ha det bra. För att vi ska ha det bra betalar vi skatt. Alla gillar inte att betala skatt.

Men vi leker med tanken. Du sitter hemma och din bästa kompis ringer. Han sitter i knipa och frågar om han kan få låna några kronor av dig. Skulle du då låna ut dem? Troligtvis ja. Givetvis vill vi hjälpa vår vän. Du skulle säkert låna ut 1 000 kr också utan större tvekan.

"Det finns stora tjocka träd, det finns tunna smala. Det finns ruttna träd, och det finns unga och gamla träd."

Om du eller en bekant får en allvarlig sjukdom och klarar er, så händer det att man börjar skänka till olika fonder. Gärna lite specifikt efter vilken form av allvarlig sjukdom det var man drabbades av. För den som gått igenom något sådant vet vilket helvete det är, och de anhöriga som funnits vid sidan av, vill såklart inte att fler ska drabbas.

Därför skänker man gärna 100 kr då och då. Men skatt och moms den är förfärlig. Antagligen för att vi inte "ser" vad vi får, utan vi lever bara med att "det är så". Skulle vi plötsligt få betala 2 000 kr i månaden för skolan plus 500 kr för skolmaten hade nog tonen snabbt blivit en annan. Vi får ju faktiskt en hel del för våra skattepengar.

Vi får välfärd

- Barn har rätt till skola och dessutom skolmat.

- Föräldrar har rätt till barnbidrag och underhållsbidrag för de barn som saknar mamma eller pappa.
- Sjukvården är nästintill gratis.
- Föräldraförsäkringen vilken ger rätt till betald ledighet i 450 dagar.
- En kraftigt reducerad barnomsorg när vi jobbar.
- Ett socialt skyddsnät för de som har det svårt.
- Gratis medicin upp till 18 år.
- Där vi har en rättsstat som beskyddar oss. (polis/militär)
- Rätt till sjukpenning från försäkringskassan om vi blir sjuka (här behöver dock regelverket förbättras).
- Pension när vi slutar jobba, så vi slipper leva på gatan (okej, den bör också förbättras).

"I USA kostar en natt på sjukhus för en cancersjuk patient mellan 1 000–2 000 USD. Då är det bara en sängplats UTAN behandling. I Sverige betalar en enskild person maximalt 100 kr per dygn"

Bensinskatten

Bensinen har gått upp och ligger idag på runt 16–17 kr litern, både när det gäller diesel och bensin. År 2013 låg bensinpriset i snitt på 14:44 kr per liter. Så sedan 2013 alltså på åtta år har priset gått upp 2:50 kr. (källa: Trafikverket)

Vad har hänt genom denna höjning på 2:50 då? Jo, det har startats ett uppror på Facebook som blivit det största i Sverige. Det har i dagsläget ca 552 000 medlemmar. Kommunerna tar i runda slängar ut mellan 32 till 35 procent i skatt. Detta för ovan nämnda idéen, alla ska ha det bra! Dorotea i Väster-

bottens inland har den högsta kommunalskatten på 35,15 procent, Österåker norr om Stockholm har den lägsta med 29,18 procent. De har sänkt sin skattesats med drygt tre kronor mellan åren 2004 till 2020 när denna undersökning är gjord (skattebetalarnas förening). Sedan har vi också moms på varor, en annan skatt som varierar mellan 6, 12, och 25 procent. Där 25 procent moms är den normala.

6 procent - Böcker, tidningar, persontransport (buss/flyg/taxi etc.).

12 procent - Livs-medel, camping, rumsuthyrning, restaurant.

Det finns verksamheter som är momsbefriade. Exempel på det är: Sjukvård, tandvård, social omsorg, utbildning, försäkringar, läkemedel, köp av fastigheter med mera. Som sagt, att skänka 100 kr till en förening eller låna ut tre till fyra kronor (eller 1 000 kr) till en kompis i knipa, det är absolut inga problem. Men att skatten höjs tre till fyra kronor. Det får alla att gå i taket. Varje år upphandlas varor



för mer än 600 miljarder i Sverige. Av de pengarna "fuskas" det bort cirka 100 miljarder kronor. (källa: Skatteverket)

Leif Östling

Bidragfusket är också omfattande, fortsätter det som idag så kommer 275 miljarder skatte kronor hamna fel mellan åren 2018 till 2030. Ungefär hälften beräknas vara medvetet fusk och resten är misstag.

För att inte tala om arbetsmarknaden där man fuskar genom att köpa in billig utländsk arbetskraft med kraftigt försämrade arbetsvillkor som dessutom konkurrerar ut våra seriösa svenska bolag!



Svenskt Näringslivs före detta VD Leif Östling uttryckte sig ju klockrent under en intervju som gjorde att han fick avgå. "Om man betalar in 20 till 30 miljoner i skatt per år, - "Vad fan får jag för pengarna?" Varpå reportern frågar, får du inget för pengarna menar du? Repliken från Leif blir: - "Inte mycket". (Det skall dock tilläggas att han inte gjort något olagligt). Till saken hör att den uppmärksammade "Paradisläckan" blev aktuell och reportrar analyserade den och fann där att Leif Östling var en av dem, som genom bolag på Malta och Luxemburg använt sig av företag för att slippa betala skatt i Sverige. Det fanns ytterligare 2 000 namn från Sverige på den listan. Tror ni att det fanns stor mängd arbetarklass på den listan? Eller hörde de till den rikaste skaran? Jag låter det vara en öppen fråga.

Tänderna tillhör kroppen

Detta blir en mer politisk artikel än facklig. Men samtidigt så är det ju precis detta facken arbetar

med hela tiden. Vi vill öka jämlikheten, och minska klyftorna. Detta gör vi bland annat genom att förhandla till oss bättre löner, bättre villkor och tygla kapitalismen så gott vi kan. De olika förbunden nominerar in folk till styrelser i LO distrikten som nominerar vidare folk till LO Sverige. Där läggs de facklig-politiska motionerna som medlemmarna (vi) vill skall drivas politiskt. Exempelvis på vårt sista förbundsmöte så fanns en motion om att "Tänderna tillhör kroppen" som vi från GS vill att vi gemensamt driver politiskt inom LO. Vi vill att tandläkarbesök skall kosta lika mycket som ett sjukhusbesök. Idag är det de som har pengar som har råd att fixa till munnen. De som inga pengar har, får gå utan tänder.

Tjocka träd

Detta är dock otroligt svårt att få alla att förstå. Gå in i ett rum med tio personer och utnäm ett valfritt fotbollslag till det bästa. Garanterat kommer det att finnas andra åsikter, tankar, idéer, övertalningsförsök, kanske till och med hot och våld om du har riktigt otur. Tänk dig då att du sitter i Riksdagen med 349 andra ledamöter, som representerar oss tio miljoner människor. Där dessa fritt kan skriva vad de vill på valfri social plattform. Det finns en uppsjö med "influensers" från höger till vänster som är duktiga retoriker.

Det finns en mängd olika tidningar från höger till vänster. Detta påverkar oss konstant.

Det är som att köra rally, fast inne i skogen. Det finns stora tjocka träd, det finns tunna smala. Det finns ruttna träd, och det finns unga och gamla träd. Tänk dig att vår hjärna ser ut som ett Y eller en tratt. I tratten finns ett filter. Ungefär 90 procent av det vi utsätts för varje dag sällas bort vilket innebär att det blir 10 procent kvar. Frågan är då, hur kan du sälla bland all information? Vad är rätt och vad är fel?

Richard Hassel

Här kommer lite konkreta tips på vad du kan göra själv.

TIPS 1:

Gå fackliga kurser.

Tips på kurser att börja med.

Medlem i facket 1 & 2

Medlem i facket 55+

(för äldre medlemmar)

(Du får ekonomisk ersättning för alla utbildningar)

Sen finns det en uppsjö med fler olika utbildningar.

Gå in på:

<https://www.gsacket.se/sv/om-oss/avdelningar/avdelning--4-ny-vastra-gotaland/studier/>

För att anmäla dig till studier.

Undrar du något kontaktar

du bara våra studieansvariga.

TIPS 2:

Fack you Podcast! En otroligt bra podd som börjar med historien kring facket och arbetar sig uppåt på ett bra och roligt sätt. Det finns 45 avsnitt till dags dato (juli 2021 när artikeln skrevs).

<https://www.facebook.com/fackyoupodcast/>

Finns även på spotify för er som har det.

Gå in och lyssna. Man kan också bli medlem i deras förening. swisha din medlemsavgift ihop med ditt namn till: 123 09 084 26.

TIPS 3:

Om du har sociala medier. Gå in och följ de politiker du är intresserad av. Vilka det än må vara **MEN!** Följ också de du **inte** är intresserad av. På det sättet får du motpoler och kan själv jämföra. Är detta av intresse? Håller jag med om detta? Hur ser jag på saken? Ta de ämne du brinner för mest. Brinner du för "Säkerheten i Sverige" följ då de politiker som är ansvariga i sitt respektive parti. Det är absolut bästa sättet att se hur de vill hantera frågorna.

Då slipper du dessutom påverkas av alla medier som annars skriver "sanningen" åt dig beroende på om det är vänster eller högermedia. Nu får du orden direkt från vald politiker och kan göra din egen tolkning. Dessutom kan du ju faktiskt i de flesta fall kommentera deras utsagor.

**Ensam är
inte stark.
Tillsammans
blir vi det!**

